

	तालुका आरोग्य अधिकारी कार्यालय, वेंगुर्ला बीपीएचयु वेंगुर्ला इमारत, बंदररोड कलानगर, वेंगुर्ला ४१६५१६	
	Email thovengurla@gmail.com, दुरध्वनी क्र.०२३६६ -२६३७४८	
	जाक्र.ताआअवे/एनएचएम/दरपत्रक/ /2026 दि.17/09/26	

दरपत्रक मागणी नोटीस

सन 2026 - 2027 या आर्थिक वर्षासाठी तालुका आरोग्य कार्यालय, वेंगुर्ला अंतर्गत नागरी आरोग्यवर्धिनी केंद्र, वेंगुर्ला येथे 15 व्या वित्त आयोग अंतर्गत वैद्यकीय अधिकारी (Medical Officer), M.B.B.S.रिक्त असून सदरचे पद बाह्यसंस्था निश्चित करून भरणेचे आहे. वैद्यकीय अधिकारी (Medical Officer), M.B.B.S.उपलब्ध झाले नाही तर वैद्यकीय अधिकारी B.A.M.S. पद बाह्य संस्था निश्चित करून भरणेचे आहे. तसेच सदया कार्यरत अधिपरिचारीका (Staff Nurse) & आरोग्य सेवक (पु) (MPW (Male) कर्मचारी हि पदे काही कारणास्तव रिक्त झालेस सदर पदे उपलब्ध करून देणे करिता बाह्यसंस्था निश्चित करणेकरिता इच्छुक दरपत्रक धारकांकडून खालील तपशिलात नमूद केलेप्रमाणे बंद लखोटयात दरपत्रके मागविणेत येत आहेत.

अ.क्र.	तपशील	शैक्षणिक अर्हता (Educational Qualification)	किमान मासिक मानधन (Per Month Salary)	मत्तेदाराने सर्व करासहीत भरावयाचा दर
1	वैद्यकीय अधिकारी (Medical Officer)	M.B.B.S.	60,000/-	
2	वैद्यकीय अधिकारी (Medical Officer)	B.A.M.S.	25,000/-	
3	अधिपरिचारीका (Staff Nurse)	GNM / BSc Nursing Course	20,000/-	
4	आरोग्य सेवक (पु) (MPW Male)	12th Pass In Science + Paramedical Basic Training Course OR Sanitary Inspector Course	18,000/-	

तरी इच्छुक दरपत्रक धारकांनी सदरची दरपत्रक नोटीस प्रसिध्द झालेपासून 10 दिवसांपर्यंत कार्यालयीन वेळेत विहित नमून्यात परिपूर्ण दरपत्रक बंद लखोटयातून या कार्यालयास समक्ष आणून अथवा डाक सेवाव्दारे सादर करावयाची आहेत. मुदतीत प्राप्त दरपत्रकांची छाननी करून अटी व शर्तीपूर्ण झालेली दरपत्रके खोलून तुलनात्मक तक्त्याच्या आधारे किफायतशीर दरपत्रक धारकला पुढील आदेश देणेत येईल.

दरपत्रकाच्या अटी व शर्ती

- 01) दरपत्रक सादर करतेवळी दरपत्रकासोबत खालील दस्तऐवज छायांकीत प्रती सादर करणे आवश्यक आहे,
 - 1) संस्था नोंदणी प्रमाणपत्र/ जीएसटी नोंदणी प्रमाणपत्र
 - 2) संस्थेचे पॅनकार्ड झेरॉक्स
 - 3) ESIC प्रमाणपत्र
 - 4) P-Tax नोंदणी प्रमाणपत्र
 - 5) EPF नोंदणी प्रमाणपत्र
 - 6) 3 Month EPF भरणा केलेबाबतचे दस्तऐवज
- 02) दरपत्रक धारकाला कर्मचारी यांना देय मासिक मानधनाच्या रक्कमेमधून किमान 3.85% ते कमाल 7% सेवा शुल्क आकारून EPF, ESIC (देय असल्यास) व P-Tax या वजावटी करून उर्वरित मानधन रक्कम कर्मचारी यांचे बँक खात्यावर जमा करणे बंधनकारक आहे. ज्या कर्मचा-यांचे मासिक वेतन ₹२१,००० किंवा त्यापेक्षा कमी कंत्राटदार संस्थेमार्फत देय होणार त्या कर्मचारी यांना ESIC सुविधा देणे बंधनकारक राहिल. तसेच ज्या कर्मचा-यांचे मासिक मानधन रक्कम ₹१५००० किंवा त्यापेक्षा कमी कंत्राटदार संस्थेमार्फत देय होणार त्या कर्मचारी यांना EPF वजावट करणेची जबाबदारी संबंधीत संस्थेची राहिल.
- 03) ज्या दरपत्रकधारकांचे दरपत्रक मंजूर होईल त्यांनी आदेश दिलेपासून दरपत्रकात नमूद दरानुसार वैद्यकीय अधिकारी (Medical Officer), MBBS उपलब्ध करून देणेचे आहे. सदरचे पद उपलब्ध झाले नाही तर BAMS वैद्यकीय अधिकारी पद भरणेबाबत विचार करणेत येईल. अधिपरिचारीका (Staff Nurse) & आरोग्य सेवक (पु) (MPW (Male) हि पदे सदया कार्यरत असून भविष्यात सदरची पदे काही कारणास्तव रिक्त झालेस सदर पदे भरण्याबाबत न्युनतम दरपत्रक धारकाला आदेश देण्यांत येईल. तसेच कार्यालयाकडून रिक्त पदांचा आढावा घेवून आवश्यकतेप्रमाणे नियुक्ती आदेश देणे बाबत न्युनतम दरपत्रक धारकाला आदेश देण्यांत येईल.
- 04) ज्या दरपत्रकधारकांचे दरपत्रक मंजूर होईल त्यांनी दरमहाचे देयक पुढील महिन्याच्या 1 तारीखला दरपत्रकात नमूद दरानुसार तसेच संबंधीत कर्मचारी हजेरी अहवालासोबत या कार्यालयाला सादर करणे आवश्यक आहे. संबंधीत कर्मचारी यांचेकडून केलेल्या कामाचे मुल्यामापन करून प्रत्यक्ष केलेल्या कामाकानुसार मत्तेदार संस्थेच्या देयकामधून शासकीय प्रचलीत दरानुसार टी.डी.एस वजावट करून देयकाची रक्कम संबंधीत मत्तेदाराच्या बँक खातेवर रक्कम जमा करणेत येईल.
- 05) तसेच संबंधीत कर्मचारी यांना दरमहा ESIC/EPF/P-Tax इत्यादी संबंधी वजावट विहित वेळेत करून तसेच कर्मचारी यांना वेतन प्रमाणपत्र देण्याची जबाबदारी ही संबंधीत मत्तेदार (मंजूर दरपत्रकधारक) यांची राहिल. त्यास हे कार्यालय जबाबदार असणार नाही.
- 06) विहित मुदतीत आदेश दिलेपासून कर्मचारी पुरवठा न केल्यास शासन नियमानुसार देय रक्कमेवर दंड देयकामधून वसूल केला जाईल. तसेच मत्तेदार संस्थेचे कामकाज समाधानकारक नसलेस अथवा शासनस्तरावरून सदर आदेश रद्द करणेसंदर्भात आदेश प्राप्त झालेस कोणत्याही क्षणी आगाऊ पुर्वकल्पना न देता सदरचे आदेश रद्द करण्याचे अधिकार खाली सही करणार यांना राहिल.
- 07) मुदतीत प्राप्त न होणारी तसेच अपुर्ण दस्तऐवज असणारी एक अगर सर्व दरपत्रके नाकारण्याचा अधिकार खाली सही करणार यांनी राखून ठेवला आहे.
- 08) ज्या दरपत्रकधारकांचे दरपत्रक मंजूर होणार त्या मत्तेदाराला रक्कम रु.500/- च्या बॉण्ड पेपरवर सोबत जोडलेले करारपत्र देण बंधनकारक राहिल. सदरचे करारपत्र दिल्यावर कामचा आदेश दिला जाईल.
- 09) नागरी आरोग्यवर्धिनी केंद्र, वेंगुर्ला कार्यालयीन वेळ सकाळी 9.00 ते सायंकाळी 5.00 अशी आहे.

दरपत्रक मागणी नोटीस लावण्याचे ठिकाण

- 01) तालुका आरोग्य अधिकारी, वेंगुर्ला नोटीसबोर्ड
- 02) www.nrh.maharashtra.gov.in
- 03) www.arogya.maharashtra.gov.in

वरील संकेतस्थळावर दरपत्रक नोटीस प्रसिध्द झालेल्या तारखेपासून 10 दिवसांच्या मुदतीत दरपत्रक स्वीकारली जातील याची नोंद घ्यावी.


Taluka Health Officer
 Taluka - Vengurla
 Dist: Sindhudurg

भक्तदार सेवा संस्था व तालुका आरोग्य अधिकारी, वेगुर्ला यांचे करारपत्रातील समावेश करावयाच्या
अटी व शर्ती

अटी व शर्ती :-

- १) नियुक्त सेवा संस्थेने तालुका आरोग्य अधिकारी वेगुर्ला यांचे नावे करारपत्र रु. ५००/- गैरन्यायिक बंधपत्रावर तयार करून घेणेचे आहे.
- २) संबंधित संस्थेचे नोंदणीपत्रक, पॅनकार्ड व आवश्यक ते सर्व पात्रतेचे निकष पूर्ण करणे आवश्यक आहेत. तसेच पात्रतेसंबंधी सर्व विहित कागदपत्रे सुपूर्त करणे आवश्यक आहे.
- ३) नियुक्त सेवा संस्थेने नियुक्त करावयाच्या मनुष्यबळाला किमान वेतन कायद्याआधारे, माध्यमातून रोजंदारी देणे बंधनकारक आहे. तसेच Employee Provident Fund, Employee State Insurance Corporation, Professional Tax याबाबत कायद्यानुसार पुर्तता करणेची जबाबदारी संस्थेची आहे.
- ४) कामासाठी नियुक्त करणेत येणारे व्यक्तीकडे आधार कार्ड असणे आवश्यक आहे.
- ५) कामासाठी नियुक्त करणेत येणारी व्यक्ती प्रकृतीने निरोगी व सुदृढ असणे आवश्यक आहे.
- ६) कामासाठी नियुक्त करणेत येणारे व्यक्तीकडून सदरचे करारपत्र कार्यआदेश दिलेनंतर उमेदवारास हजर होईल त्या दिवशी मुळ प्रतीत सादर करणे बंधनकारक आहे.
- ७) कामाची वेळ व नागरी आरोग्यवर्धिनी केंद्र, वेगुर्ला साठी (सकाळी ९ ते सायंकाळी ५ वेळेत) वाजेपर्यंत आहे.
- ८) सेवा संस्थेने नियुक्त केलेल्या कर्मचारी याला कामावर जाणे येणेचा खर्च तसेच अन्य भत्ते शासनाकडून देय नाहीत.
- ९) रोजंदारी व्यक्तीचे महिन्यातील प्रत्यक्षात काम केलेले दिवस व स्विकृत दर यांचा गुणाकार करून त्या रकमेचे देयक अदा करणेत येईल. नागरी आरोग्यवर्धिनी केंद्रास मंजूर शासकीय सुटटी संबंधित कर्मचारांना असतील. परंतु सुटटीच्या दिवशी कामावर बोलविलेस संबंधित कर्मचा-यांना कामावर उपस्थित रहावे लागेल त्याकरिता संस्थेस अथवा कामगारास अतिरिक्त मानधन देय नसेल.
- १०) कामाचे देयक दर महिन्याचे १ तारीखला सदर दिवशी शासकीय सुटटी असलेस पुढील कामकाजाचा दिवशी तालुका आरोग्य अधिकारी, वेगुर्ला यांचे नावे सादर करणे बंधनकारक आहे.
- ११) देयक अदा करताना शासकिय प्रचलित नियमांनुसार कर वजावट करणेत येतील.
- १२) उमेदवारांचे देयक संबंधित अदा करून त्याबाबतची पोंच घेणेची तसेच नियमानुसार ईपीएफ व इतर वजावटी करून भरणेची जबाबदारी ही संबंधित संस्थेची राहिल.
- १३) रोजंदारी व्यक्तीने काम सोडलेस त्याची पर्यायी व्यवस्था २४ तासांत करावी. विलंब एक आठवड्यानंतर प्रति आठवडा ०.५ टक्के एवढी कपात देयकातून करण्यात येईल.
- १४) रोजंदारी व्यक्तीला शासकिय सेवेसाठी अगर इतर कोणत्याही शासकिय हक्कासाठी दावा करता येणार नाही.
- १५) रोजंदारी व्यक्तीचे काम समाधानकारक, सौजन्यपूर्ण वर्तणूक, नेमून दिलेले काम वेळेत पूर्ण करावयाचे आहे. तसेच रोजंदारी व्यक्तीची रुग्णकडून किंवा इतराकडून कोणत्याही स्वरूपाची तक्रार आल्यास सदरच्या व्यक्तीची तात्काळ पर्यायी व्यवस्था जबाबदारी ही संबंधित सेवा संस्थेची राहिल.
- १६) रोजंदारी व्यक्तीला कामावर येताना व जाताना कोणताही अपघात अगर तत्सम इजा किंवा दुखापत झाल्यास त्याची जबाबदारी ही संबंधित सेवा संस्थेची राहिल. यावर शासन कोणत्याही प्रकारची नुकसान भरपाई देणार नाही.
- १७) कार्यआदेश दिलेपासून २४ तासांचे आत मनुष्यबळ पुरविण्याच्या संस्थेने नियुक्तीपत्र देणेचे आहे.
- १८) कामाची मुदत संपलेनंतर कोणतीही स्वतंत्र सुचना न देता कार्यआदेश संपुष्टात येतील.
- १९) सेवा पुरविणेचा कालावधी हा करार दिनांकापासून ते ३१ मार्च २०२७ पर्यंत राहिल. कामाच्या आवश्यकतेनुसार यापुढील कराराला वाढ देणे अथवा करार संपण्यापूर्वी कामाचा आदेश रद्द करणेबाबतचा अधिकार हा तालुका आरोग्य अधिकारी, वेगुर्ला यांना राहिल.
- २०) मनुष्यबळ पुरविणेची संख्या आवश्यकतेनुसार बदलत राहिल. याबाबत आवश्यक सर्व बदलाबाबतचे सर्व अधिकारी मा. तालुका आरोग्य अधिकारी, वेगुर्ला यांचेजवळ राहतील. कोणत्याही व्यक्ती अगर संस्थेला स्पष्टीकरण मागता येणार नाही अगर न्यायालयात जाता येणार नाही.
- २१) संस्थेने पुरवठा कर्मचा-याला दबाखान्याला असेलेल्या सर्व शासकीय सुटटी व सार्वजनिक सुटटी भरपगारी असतील. या व्यतिरिक्त कोणत्याही प्रकारचा रजा मंजूर नाहीत. संबंधित कर्मचा-यांना सुटटी हवी असल्यास सदर दिवशी इतरकर्मचा-याची (पर्यायी व्यवस्था) संस्थेला करावी लागेल. अन्यथा सदर दिवसाचे मानधन वजावट केले जाईल.


Taluka Health Officer
Taluka - Vengurla
Dist. Sindhudurg