



जिला एवं सत्र न्यायालय
दुर्ग (छ.ग.)



NEWSLETTER

Overview of

POSH Act 2013: अधिकार, दायित्व और अनुपालन

Awareness Programme on
PREVENTION OF SEXUAL HARASSMENT
AT WORKPLACE



दिनांक
18/08/2026



समय
02:00 PM



स्थान
नवीन सभागार (चौथी मंजिल)
जिला न्यायालय, दुर्ग (छ.ग.)



सुरक्षित कार्यस्थल
हर कार्यस्थल पर हर महिला
का अधिकार है सुरक्षा,
सम्मान और समानता।



जागरुकता • संवेदना • सम्मान
जागरुक बनें, संवेदनशील बनें
और मिलकर बनाएं
सम्मानजनक कार्य संस्कृति।



कानून का अनुपालन
POSH Act 2013 का पालन करें,
शिकायतों का निवारण करें और
न्यायपूर्ण वातावरण सुनिश्चित करें।



DISTRICT LEGAL SERVICES
AUTHORITY, DURG, (C.G.)



PRINCIPAL DISTRICT &
SESSIONS COURT, DURG, (C.G.)

ACCESS TO JUSTICE FOR ALL

Committee Formed For The Seminar

Guide

(Direction & valuable Guidance)
Shri K. Vinod Kujur,
Principal District and Sessions Judge
Durg (Chhattisgarh)



Member

Smt. Sunita Toppo
IV District & Additional Sessions
Judge, Durg (Chhattisgarh)



Member

Shri Anish Dubey
District & Addl. Sessions Judge, IV
F.T.S.C. (POCSO), DURG
(Chhattisgarh)



Member

Smt. Shyamwati Maravi
VI District & Additional Sessions Judge
Durg (Chhattisgarh)



Member

Smt. Sushma Lakra
Chairman, Permanent Lok Adalat
Durg (Chhattisgarh)



Member

Shri Bhupesh kumar Basant
I Civil Judge Senior Division & Chief
Judicial Magistrate Durg (Chhattisgarh)



Member

**Shri Umesh Kumar Bhagwatkar,
Secretary, District Legal Services Authority
Durg (Chhattisgarh)**



Member

**Smt. Anjali Singh
V Addl. Judge To The Court Of I Civil Judge
Senior Division Durg (Chhattisgarh)**



Member

**KU. Aarti Dhruw
VIII Civil Judge Junior Division
Durg (Chhattisgarh)**



Member

**KU. Sharda Sharma
XVI Civil Judge Junior Division,
Durg (Chhattisgarh)**



Member

**KU. Priyanka Goswami
XVIII Civil Judge Junior Division
Durg (Chhattisgarh)**





Message

Shri K. Vinod Kujur

Principal District and Sessions Judge, Durg

The organization of this awareness programme on the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 (PoSH Act) is a meaningful step towards strengthening a safe, respectful and inclusive working environment. The right to work with dignity, security and equality is an essential component of every individual's right to a dignified life.

The POSH Act, 2013 provides an important legal framework for prevention and redressal of sexual harassment at the workplace. However, effective implementation of the law requires not only awareness of its provisions but also a collective commitment towards creating an environment where every woman feels safe, respected and empowered to raise her concerns without fear of discrimination or retaliation.

In this regard, the role of the Internal Complaints Committee (ICC) is of vital importance. The Committee must function with sensitivity, impartiality, confidentiality and fairness, while ensuring that complaints are dealt with in accordance with the procedure prescribed under law. At the same time, every employer and employee has a responsibility to contribute towards maintaining a workplace free from harassment and discrimination.

The District Judiciary, Durg remains committed to promoting a workplace culture founded upon dignity, equality, mutual respect and zero tolerance towards sexual harassment. Awareness programmes of this nature provide an opportunity to understand the rights of women, the duties of employers, the functioning of the ICC and the mechanisms available for seeking redressal.

I am confident that the deliberations during this programme will enhance awareness among all participants and encourage them to discharge their responsibilities with greater sensitivity and commitment. A truly safe workplace is not merely a statutory requirement; it is a reflection of the values of a just, equitable and civilized society.

I extend my best wishes to all the participants and hope that this programme will contribute meaningfully towards building a safe, respectful and dignified workplace for all.

(Sd/-)

K. Vinod Kujur

Principal District and Sessions Judge
Chairman District Legal Services authority
Durg, Chhattisgarh



The programme commenced with the ceremonial lighting of the traditional lamp by the dignitaries, marking an auspicious beginning to the day's proceedings. The lighting of the lamp symbolised the dispelling of darkness and ignorance through the light of knowledge, awareness and wisdom.

The dignitaries came together to inaugurate the programme, setting a dignified and positive tone for the deliberations that followed. The ceremony reflected the collective commitment towards promoting awareness, dignity, equality and a safe and respectful workplace, in keeping with the objectives of the POSH Act, 2013.

Welcome Address

Ku. Arti Dhruw, Civil Judge, Junior Division, Durg, delivered the welcome address, extending a warm welcome to the esteemed dignitaries and participants present at the special workshop on the POSH Act, Women's Rights and Labour Laws. She highlighted that the workshop was organised for the male officers and employees of District Court, Durg, with the objective of promoting awareness, sensitivity, and a safe, respectful and inclusive workplace. She emphasised that the active participation of men is essential for effectively preventing and addressing workplace harassment.

She further welcomed the distinguished dignitaries, including The Principal District & Sessions Judge, Durg, Sri K. Vinod Kujur; Principal Judge, Family Court, Durg, Smt Suman Ekka; Smt Sunita Toppo, IV Additional District & Sessions Judge, Durg and Chairperson, Vishakha Committee; Sri Ramesh Sharma, President, Advocates' Bar Association, Durg; and Smt. Sonam Patel, Labour Inspector, Labour Department.

She concluded by expressing her gratitude to all the dignitaries and participants for their presence and wished the workshop a meaningful and fruitful deliberation.



Technical Session



A

comprehensive and insightful technical session on the Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 was delivered by Smt. Shyamvati Maravi, VI District & Additional Sessions Judge Durg.

The session provided a detailed overview of the statutory framework, historical background, important concepts, institutional mechanisms and significant judicial pronouncements relating to prevention and redressal of sexual harassment at the workplace. The session commenced with an emphasis on the significance of the POSH Act as a special legislation enacted to protect the dignity, equality, safety and fundamental rights of women at the workplace. It was highlighted that sexual harassment violates the rights to equality, life, dignity and freedom and may create an adverse and hostile working environment, thereby discouraging women from participating in the workforce and affecting their social and economic empowerment.

The historical evolution of the law was explained with reference to the landmark judgment of the Supreme Court in *Vishaka v. State of Rajasthan* (AIR 1997 SC 301). In the absence of a specific legislation dealing with sexual harassment at the workplace, the Supreme Court, relying upon constitutional guarantees including Articles 14, 15 and 19(1)(g) and laid down binding guidelines for institutions and organisations until appropriate legislation was enacted. The discussion also referred to the Bhanwari Devi case, which became an important catalyst in the development of the legal framework concerning sexual harassment at the workplace.

Subsequently, the Vishaka Guidelines provided the foundational framework which ultimately led to the enactment of the POSH Act in 2013.



Technical Session

A technical session on "Women's Rights and Labour Laws in India with reference to Constitutional Provisions and the Code on Social Security, 2020" was delivered by Smt. Sushma Lakra, Chairman, Permanent Lok Adalat Durg focusing on the legal and constitutional framework designed to protect the rights, dignity and welfare of women workers.

The session began with an overview of the importance of labour laws in ensuring equality, dignity, maternity benefits, workplace safety and protection against sexual harassment.



It was highlighted that, despite strong constitutional and statutory safeguards, effective implementation continues to remain a challenge, particularly in the unorganised sector. The participation of women in the workforce was emphasised as an essential component of India's economic development.

The session further examined the constitutional foundation of women's labour rights. Articles 14, 15(3), 16, 39(d) and 42 of the Constitution were discussed in the context of equality before law, special provisions for women, equal opportunity in public employment, equal pay for equal work and maternity relief.

A significant portion of the session dealt with maternity and workplace protection. The discussion also covered the principles of equality and workplace safety, including equal remuneration, non-discrimination in recruitment, promotion and training, and the provisions of the POSH Act, 2013 relating to prevention and redressal of sexual harassment at the workplace.



he session explained the concept of sexual harassment and the various forms of unwelcome conduct that may constitute sexual harassment under the Act. It was further explained that such conduct may be direct or implied and may adversely affect the dignity, health, safety and working environment of a woman. The circumstances surrounding the conduct and its impact upon the woman are therefore important while considering a complaint of sexual harassment.

A significant part of the session focused on the institutional mechanism created under the Act for dealing with complaints. It was explained that under Section 4, every employer is required to constitute an Internal Complaints Committee (ICC), headed by a senior-level woman as the Presiding Officer. The Act also provides for the constitution of a Local Complaints Committee (LCC) by the District Officer for establishments where the statutory requirements for an Internal Committee are not met.

The importance of properly constituted committees and adherence to the prescribed procedure was emphasised as an essential component of effective implementation of the Act. The session highlighted the importance of confidentiality in proceedings relating to complaints of sexual harassment. Under Section 16, the proceedings and related information are not to be published, communicated to the press or made public in any manner. This safeguards the dignity and privacy of the persons involved and ensures that the complaint process is not compromised by unnecessary publicity. The provisions relating to false complaints and false evidence were also discussed.

The technical session also covered the important timelines prescribed under the Act. The complaint is required to be made within three months from the date of the incident, subject to the statutory provisions regarding extension. The respondent is to be provided a copy of the complaint within seven days, and the inquiry is to be completed within 90 days. Following completion of the inquiry, the Committee is required to submit its report within the prescribed period, recommendations are to be implemented within the prescribed time, and an appeal may be preferred within the statutory period. The session further enriched the discussion by referring to significant judicial decisions concerning the implementation and interpretation of the law.





A key focus of the session was the Code on Social Security, 2020, which seeks to consolidate various social security laws into an integrated framework organised, unorganised, gig and platform workers. The session was further enriched through practical case studies of gig and platform workers, including a Swiggy delivery partner and an UrbanClap technician, illustrating the evolving nature of employment and the need for wider social security coverage. These examples effectively demonstrated how the Code on Social Security, 2020 seeks to extend social security benefits to workers outside traditional employer-employee relationships, including access to healthcare, maternity and other social security benefits.

The session concluded by identifying the challenges in effective implementation of women-centric labour protections, including the large informal workforce, inadequate workplace support systems, digital compliance and the need to extend social security coverage to informal workers. The importance of shared caregiving responsibilities and normalisation of parental support was also highlighted. The session ultimately underscored that women's rights at the workplace are not merely matters of statutory compliance but are integral to equality, human dignity and social justice. Effective implementation of labour and social security laws, awareness among workers and employers, and accessible mechanisms for grievance redressal are essential for creating an inclusive and equitable working environment.



Shri K. Vinod Kujur, Principal District and Sessions Judge, Durg, delivered the Presidential Address during the programme and shared his valuable thoughts on the importance of awareness, equality, dignity and a safe working environment. He emphasised that legal awareness and sensitisation are essential for ensuring that the rights guaranteed under the law are effectively understood and implemented in practice. He stressed that prevention of sexual harassment is not confined to the existence of legal provisions alone, but requires collective responsibility, awareness and sensitivity among all members of an organisation. He further emphasised that every individual has a role in ensuring a workplace where women can work with confidence, security and dignity. Effective implementation of the POSH framework, awareness of the available mechanisms and a sensitive approach towards grievances, he observed, are essential for translating the legislative mandate into a safe and equitable working environment. His Presidential Address thus reinforced the central message of the programme that awareness of law, respect for dignity and collective responsibility are the foundations of a safe, inclusive and just workplace.

Vote Of Thanks

The programme concluded with the Vote of Thanks delivered by Shri Anish Dubey, District & Addl. Sessions Judge, IV E.T.S.C. (POCSO), DURG. He expressed his sincere gratitude to the esteemed dignitaries, speakers, judicial officers, participants and everyone associated with the organisation of the programme for their valuable presence and contribution.

He acknowledged the insightful deliberations and guidance shared during the programme and appreciated the collective efforts that contributed to its successful conduct. He also emphasised the importance of continued awareness and sensitisation on issues relating to women's rights, workplace safety and the effective implementation of the POSH framework.

With his words of appreciation and gratitude, Shri Anish Dubey brought the programme to a gracious conclusion.



Glimpses of the Programme



सुरक्षित कार्यस्थल के लिए साझा जिम्मेदारी जरूरी

नईदुनिया(वि.)दुर्ग: जिला न्यायालय दुर्ग के नवीन सभागार में कार्यस्थल पर महिलाओं का लैंगिक उत्पीड़न रोकथाम, निषेध एवं निवारण अधिनियम-2013 (पीओएसएच एक्ट), महिलाओं के अधिकार एवं श्रम कानूनों को लेकर जागरूकता कार्यशाला आयोजित की गई। कार्यशाला में सुरक्षित कार्यस्थल प्रत्येक व्यक्ति की साझा जिम्मेदारी है विषय पर वक्ताओं ने अपनी बात रखी।

कार्यक्रम में मुख्य अतिथि प्रधान जिला एवं सत्र न्यायाधीश के. विनोद कुजूर रहे। कुटुंब न्यायालय की प्रधान न्यायाधीश सुमन एक्का, विशाखा समिति की अध्यक्ष सुनीता टोप्पो सहित समिति के सदस्य, न्यायिक अधिकारी, अधिवक्ता संघ दुर्ग के पदाधिकारी व अधिवक्ता तथा श्रम विभाग की लेबर इंस्पेक्टर उपस्थित रहीं। कार्यशाला में पीओएसएच एक्ट को केवल महिलाओं से संबंधित विषय न मानकर पुरुष



कार्यशाला में उपस्थित न्यायाधीश एवं अधिवक्तागण। • जनसंपर्क

अधिकारियों एवं कर्मचारियों को भी सक्रिय रूप से सहभागी बनाया गया। महिला कर्मचारियों के लिए आयोजित प्रथम चरण के बाद हुए इस सत्र में लैंगिक समानता, सम्मान और सुरक्षित कार्यस्थल को पूरे संस्थान की साझा जिम्मेदारी बताया गया। तकनीकी सत्र में षष्ठम अपर जिला एवं सत्र न्यायाधीश श्यामवती मरावी ने पीओएसएच एक्ट के प्रमुख प्रावधानों, आंतरिक शिकायत समिति के गठन तथा शिकायतों की निष्पक्ष एवं संवेदनशील जांच प्रक्रिया की जानकारी दी। दूसरे सत्र में स्थायी लोक

अदालत की अध्यक्ष सुष्मा लकड़ा ने मातृत्व लाभ, कार्य के घंटे, समान अवसर और महिलाओं के कार्यस्थल संबंधी अधिकारों सहित महत्वपूर्ण श्रम कानूनों की जानकारी दी। अध्यक्षीय उद्बोधन में प्रधान जिला एवं सत्र न्यायाधीश के. विनोद कुजूर ने कार्यस्थल पर गरिमा, परस्पर सम्मान और संवेदनशील व्यवहार को संस्थागत संस्कृति का अनिवार्य हिस्सा बताया। कार्यक्रम का समापन चतुर्थ अपर जिला एवं सत्र न्यायाधीश अनिश दुबे के आधार प्रदर्शन के साथ हुआ।

Awareness workshop on POSH Act held

■ Staff Reporter
DURG, Aug 19

ASPECIAL awareness workshop on the Prevention of Sexual Harassment (POSH) Act as well as Rights of Women and Labour Laws was organised in the new auditorium of the Principal District Court, focusing on the theme of building a safe workplace through shared responsibility. The primary message of the event was that a safe workplace is everyone's responsibility. The workshop was graced by Principal District and Sessions Judge K Vinod Kujur as the chief guest, alongside Principal Judge of the Family Court Suman Ekka, Vishakha Committee Chairperson Sunita Toppo, judicial officers, members of the Durg Bar Association, and a labour inspector from the Labour Department.

A standout feature of this session was its inclusive approach. Rather than treating the POSH Act as a women-centric issue alone, male officers and employ-



Participants being addressed by a judicial officer.

ees of the court actively participated to reinforce the idea that gender equality and workplace safety are collective duties. During the technical sessions, Sixth Additional District and Sessions Judge Shyamvati Maravi provided practical guidance on the key provisions of the POSH Act, 2013, the formation of Internal Complaint Committees, and fair investigation procedures. In the second session, Permanent Lok Adalat Chairperson Sushma Lakra discussed essential labour laws, covering maternity bene-

fits, working hours, equal opportunities, and women's occupational rights.

In his presidential address, Principal District and Sessions Judge K Vinod Kujur emphasised that dignity, mutual respect, and sensitive behaviour must become integral parts of institutional culture, urging everyone to practice them daily. The workshop concluded with a vote of thanks delivered by Fourth Additional District and Sessions Judge (FTSC POC SO) Anish Dubey.

दैनिक भास्कर

भिलाई भास्कर 20-08-2026

जागरूकता कार्यशाला • जिला न्यायालय में पॉश एक्ट व श्रम कानूनों की कर्मचारियों को जानकारी दी कार्यस्थल पर गरिमा, सम्मान और संवेदनशील व्यवहार संस्थागत संस्कृति का अनिवार्य हिस्सा होना चाहिए: न्यायाधीश के. विनोद

सिटीरिपोर्टर/दुर्ग

जिला न्यायालय दुर्ग के नए सभागार में कार्यस्थल पर महिलाओं का लैंगिक उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध और निवारण) अधिनियम, 2013 (POSH एक्ट) तथा महिलाओं के अधिकार एवं श्रम कानून विषय पर जागरूकता कार्यशाला आयोजित की गई। कार्यशाला में सुरक्षित और गरिमापूर्ण कार्यस्थल के लिए सभी अधिकारियों और कर्मचारियों की साझा जिम्मेदारी पर जोर दिया गया। कार्यक्रम के मुख्य अतिथि प्रधान जिला एवं सत्र न्यायाधीश के. विनोद कुजूर ने कहा कि कार्यस्थल पर गरिमा, परस्पर सम्मान और संवेदनशील व्यवहार संस्थागत संस्कृति का अनिवार्य हिस्सा होना चाहिए। उन्होंने सभी से इन मूल्यों को अपने व्यवहार में शामिल



जिला न्यायालय के सभागार में हुई कार्यशाला में शामिल अधिवक्ता और अन्य।

करने का आह्वान किया।

कार्यशाला का विशेष पहलू इसका समावेशी दृष्टिकोण रहा। महिला कर्मचारियों के लिए प्रथम चरण के आयोजन के बाद इस सत्र में न्यायालय के पुरुष अधिकारियों एवं

कर्मचारियों को भी सहभागी बनाया गया। इसमें लैंगिक समानता और सुरक्षित कार्यस्थल को पूरे संस्थान की जिम्मेदारी के रूप में समझने पर जोर दिया गया। तकनीकी सत्र में षष्ठम अपर जिला एवं सत्र न्यायाधीश

श्यामवती मरावी ने POSH एक्ट, 2013 के प्रमुख प्रावधानों, आंतरिक शिकायत समिति के गठन तथा शिकायतों की निष्पक्ष एवं संवेदनशील जांच की प्रक्रिया की जानकारी दी। दूसरे सत्र में स्थायी लोक अदालत की अध्यक्ष सुष्मा लकड़ा ने भारतीय श्रम कानूनों के महत्वपूर्ण प्रावधानों पर चर्चा की। उन्होंने मातृत्व लाभ, कार्य के घंटे, समान अवसर और महिलाओं के कार्यस्थल संबंधी अधिकारों की जानकारी दी।

कार्यक्रम में कुटुंब न्यायालय की प्रधान न्यायाधीश सुमन एक्का, विशाखा समिति की अध्यक्ष सुनीता टोप्पो, समिति के सदस्य, सभी न्यायिक अधिकारी, अधिवक्ता संघ दुर्ग के सदस्य अधिवक्ता एवं अन्य अधिवक्ता तथा श्रम विभाग की लेबर इंस्पेक्टर विशेष रूप से उपस्थित रहे।

जिला न्यायालय दुर्ग में POSH Act व श्रम कानूनों पर जागरूकता कार्यशाला का आयोजन

सुरक्षित कार्यस्थल की दिशा में साझा जिम्मेदारी का दिया संदेश

नई दृष्टि/दुर्ग

एक सुरक्षित कार्यस्थल केवल नियमों से नहीं बनता यह तब बनता है, जब हर व्यक्ति अपनी भूमिका को समझे और गरिमा, सम्मान तथा समानता को रोजमर्रा के व्यवहार का हिस्सा बनाए। इसी सोच के साथ जिला न्यायालय दुर्ग के नवीन सभागार में कार्यस्थल पर महिलाओं का लैंगिक उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध और निवारण) अधिनियम, 2013 (POSH Act) तथा महिलाओं के अधिकार एवं श्रम कानून विषय पर विशेष जागरूकता कार्यशाला आयोजित की गई।

कार्यक्रम का मुख्य संदेश था - Safe Workplace is Everyone's Responsibility. उक्त कार्यक्रम में मुख्य अतिथि प्रधान जिला एवं सत्र न्यायाधीश के. विनोद कुजूर थे। उनके अतिरिक्त कुटुंब न्यायालय की प्रधान न्यायाधीश श्रीमती सुमन एक्का, विशाखा समिति की अध्यक्ष श्रीमती सुनीता टोप्पो, सदस्यगण, समस्त न्यायिक अधिकारीगण, अधिवक्ता संघ दुर्ग के सदस्य अधिवक्तागण एवं अन्य अधिवक्तागण तथा श्रम विभाग की लेबर इंस्पेक्टर विशेष रूप से उपस्थित रहे।

इस कार्यशाला की सबसे महत्वपूर्ण बात थी इसका समावेशी दृष्टिकोण। POSH Act को केवल महिलाओं से जुड़ा विषय मानने के बजाय, इस बार न्यायालय के पुरुष अधिकारियों एवं कर्मचारियों को भी सक्रिय रूप से सहभागी बनाया गया। महिला कर्मचारियों के लिए आयोजित प्रथम चरण के बाद यह विशेष सत्र



इस विचार पर केंद्रित रहा कि लैंगिक समानता और सुरक्षित कार्यस्थल केवल एक वर्ग की जिम्मेदारी नहीं, बल्कि पूरे संस्थान की साझा जिम्मेदारी है।

तकनीकी सत्रों में षष्ठम अपर जिला एवं सत्र न्यायाधीश श्रीमती श्यामवती मरावी ने POSH Act, 2013 के प्रमुख प्रावधानों, आंतरिक शिकायत समिति के गठन तथा शिकायतों की निष्पक्ष और संवेदनशील जांच की प्रक्रिया पर व्यावहारिक मार्गदर्शन दिया।

दूसरे सत्र में स्थायी लोक अदालत की अध्यक्ष श्रीमती सुष्मा लकड़ा ने भारतीय श्रम कानूनों के महत्वपूर्ण पहलुओं पर चर्चा करते हुए मातृत्व लाभ, कार्य के घंटे, समान अवसर तथा महिलाओं के कार्यस्थल संबंधी अधिकारों की जानकारी दी।

अपने अध्यक्षीय उद्बोधन में प्रधान जिला एवं

सत्र न्यायाधीश के. विनोद कुजूर ने कार्यस्थल पर गरिमा, परस्पर सम्मान और संवेदनशील व्यवहार को संस्थागत संस्कृति का अनिवार्य हिस्सा बताया तथा सभी से इसे व्यवहार में उतारने का आह्वान किया।

कार्यक्रम का समापन चतुर्थ अपर जिला एवं सत्र न्यायाधीश (FTSC POC SO) अनिश दुबे के धन्यवाद ज्ञापन के साथ हुआ। कार्यशाला का सार यही रहा कि POSH Act केवल शिकायत को स्थिति में लागू होने वाला कानून नहीं, बल्कि सम्मान, संवेदनशीलता और accountability की workplace culture विकसित करने का माध्यम है। इसी दृष्टिकोण को आगे बढ़ाते हुए प्रतिभागियों को यह संदेश दिया गया कि हर कर्मचारी—चाहे वह किसी भी पद पर हो—एक सुरक्षित कार्यस्थल के निर्माण में योगदान देता है।

जिला न्यायालय में कार्यशाला

श्रम कानून और लैंगिक उत्पीड़न रोकथाम अधिनियम की जानकारी

दुर्ग @ पत्रिका.जिला न्यायालय दुर्ग के नवीन सभागार में 'कार्यस्थल पर महिलाओं का लैंगिक उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध और निवारण) अधिनियम, 2013', महिलाओं के अधिकार और श्रम कानूनों को लेकर जागरूकता कार्यशाला आयोजित की गई। कार्यक्रम का मुख्य संदेश रहा कि सुरक्षित और सम्मानजनक कार्यस्थल की जिम्मेदारी पूरे संस्थान की है।

प्रधान जिला एवं सत्र न्यायाधीश के. विनोद कुजूर मुख्य अतिथि रहे। कुटुंब न्यायालय की प्रधान न्यायाधीश सुमन एक्का, विशाखा समिति की अध्यक्ष सुनीता टोप्पो, न्यायिक अधिकारी, अधिवक्ता संघ के सदस्य और श्रम विभाग की लेबर इंस्पेक्टर सहित अन्य उपस्थित रहे। कार्यशाला में पुरुष अधिकारियों और कर्मचारियों

को भी सक्रिय रूप से शामिल किया गया। वक्ताओं ने कहा कि लैंगिक समानता और सुरक्षित वातावरण केवल महिलाओं से जुड़ा विषय नहीं, बल्कि सभी की साझा जिम्मेदारी है।

षष्ठम अपर जिला एवं सत्र न्यायाधीश श्यामवती मरावी ने अधिनियम के प्रमुख प्रावधानों और आंतरिक शिकायत समिति की प्रक्रिया समझाई। स्थायी लोक अदालत की अध्यक्ष सुष्मा लकड़ा ने श्रम कानूनों, मातृत्व लाभ, कार्य के घंटे और महिलाओं के अधिकारों की जानकारी दी। के. विनोद कुजूर ने कार्यस्थल पर गरिमा, सम्मान और संवेदनशील व्यवहार को संस्थागत संस्कृति का आवश्यक हिस्सा बताया। चतुर्थ अपर जिला एवं सत्र न्यायाधीश अनिश दुबे के धन्यवाद ज्ञापन दिया।



PRINCIPAL DISTRICT
& SESSIONS COURT,
DURG

INTERNAL COMMITTEE

(UNDER THE POSH ACT, 2013)

FOR PREVENTION, PROHIBITION AND REDRESSAL OF



DISTRICT LEGAL SERVICES
AUTHORITY, DURG

SEXUAL HARASSMENT AT WORKPLACE

PRINCIPAL DISTRICT & SESSIONS COURT, DURG

*Committed to a Safe, Dignified and Respectful Workplace
for Every Woman.*

MEMBERS OF THE INTERNAL COMMITTEE, DURG

Chairman



सुश्री सुनीता बारा,
चतुर्थ जिला एवं अपर सत्र
न्यायाधीश, दुर्ग

Member



श्री अनीश दुबे,
जिला एवं अपर सत्र न्यायाधीश,
चतुर्थ फास्ट ट्रेक विशेष न्यायालय
(पॉक्सो) दुर्ग

Member



श्रीमती सुषमा लकड़ा
अध्यक्ष, स्थायी लोक
अदालत, दुर्ग (छ.ग.)

Member



श्रीमती अंजली सिंह,
प्रथम व्यवहार न्यायाधीश वरिष्ठ
श्रेणी के न्यायालय के पंचम
अतिरिक्त न्यायाधीश, दुर्ग

Member



श्रीमती प्रज्ञा अग्रवाल,
दशम व्यवहार न्यायाधीश,
दुर्ग

Member



सुश्री बी.एस. कांति,
अधिवक्ता, दुर्ग

Member



श्री अजय कुमार शर्मा,
सांख्यिकीय लिपिक, दुर्ग

Member



**श्रीमती शोमिता
भट्टाचार्य,**
स्टेनोग्राफर ग्रेड-1, दुर्ग



The Committee is constituted
as per the provisions of the
Sexual Harassment of Women at
Workplace (Prevention, Prohibition
and Redressal) Act, 2013.



WE LISTEN – Every complaint will be heard with empathy
and sensitivity.



WE PROTECT – Confidentiality and dignity of the
complainant will be fully ensured.



WE SUPPORT – Action will be taken in a fair, timely
and impartial manner.

