

हरियाणा सरकार  
 बन्द प्राणी परिवर्तन विभाग  
 अधिसूचना

दिनांक 23 जनवरी, 1998

संख्या ३० का. नि० १०८/विवि०/जनु० ३०९/१५—भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु कहाया प्रवान की वह व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, हरियाणा के राज्यपाल, इसके द्वारा, हरियाणा बन्द प्राणी परिवर्तन विभाग राज्य सेवा लिपिक वर्णीय, कार्यपाली एवं अधिकारी (पूर्ण ग) सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की जर्ती तथा उनकी सेवा की जर्ती को विनियमित करने वाले नियमितिहार नियम, 1998, बनाते हैं, अधीतः—

भाग I—(सामान्य)

१. ये नियम हरियाणा राज्य बन्द प्राणी परिवर्तन विभाग राज्य सेवा लिपिक वर्णीय, कार्यपाली एवं अधिकारी (पूर्ण ग) सेवा नियम, 1998 कहे जा सकते हैं।

संक्षिप्त नाम  
 बन्द प्राणी ।

(२) ये नियम उनके राज्यपाल द्वारा प्रकाशित की गिये जाना होगा।

२. इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा दर्शाया जाता है—

परिवापाएँ।

(अ) "आयोग" से अधिकारी है, हरियाणा कार्यपाली चयन आयोग;

(ब) "मुख्य बन्द प्राणी वाड़न" से अधिकारी है, बन्द प्राणी विभाग हरियाणा में मुख्य बन्द प्राणी वाड़न;

(क) "उप सुख्य बन्द प्राणी वाड़न" से अधिकारी है, बन्द प्राणी मण्डल के कार्यालय में उप सुख्य बन्द प्राणी वाड़न;

(द) "मण्डलीय बन्द प्राणी अधिकारी" से अधिकारी है, बन्द प्राणी मण्डल के कार्यालय में मण्डलीय बन्द प्राणी अधिकारी;

(इ) "सीधी जर्ती" से अधिकारी है, कोई भी नियुक्ति जी देवा में से एवोन्टति या भारत सरकार या किसी राज्य सरकार की सेवा में पढ़ते ही जगे किसी पदाधारी के स्वानान्तरण से अन्यथा की गई हो;

(फ) "तारलार" से अधिकारी है, प्रशासनिक विभाग में हरियाणा सरकार;

(ग) "संस्था" से अधिकारी है—

(i) हरियाणा राज्य में खानू लिपि द्वारा रक्षापाल कोई संस्था;

(ii) इन नियमों के प्रयोग को लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई अन्य संस्था;

(ज) "मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय" से अधिकारी है—

(i) भारत में विभिन्न द्वारा नियमित कोई विश्वविद्यालय; या

(ii) 15 अक्टूबर, 1947 से पूर्व हुई प्रोफेसर के परिवार द्वारा प्राप्त उपराजि, उपराजि-पत्र (ठिल्लोमा) या प्रमाण-पत्र की दस्ता में, पढ़ाव, चिन्ह या दाता विश्वविद्यालय;

(iii) कोई अन्य विश्वविद्यालय, जो इन नियमों के प्रयोग के लिए सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय घोषित किया गया हो;

(क) "मेना" ये अनिवार्य है, हरियाणा स्थानीय परिचय विभाग लिपिक बर्तीय, करवैलारी एवं विविध (ग्रृप.ग) मेना।

## भाग II—मेना में भर्ती

महों की बंधाया  
तथा उन का  
इनकार।

मेना में भर्ती किए  
गए उसमोद्देश्यारों  
की रास्तिकता,  
अधिकार तथा  
चरित्र।

3. मेना में इन नियमों के परिचय के में अद्याये गये पद होंगे :

परन्तु इन नियमों की कोई भी वात ऐसे पदों की संख्या में बढ़ि या कमी करने या विभिन्न वदनामों और वैतनामों काले लए पद स्थायी भ्रथवा अस्थायी रूप ये वर्तने से सरकार के अन्तर्मिहित अधिकारों पर प्रभाव नहीं ढालेगी।

4 (1) कोई भी व्यक्ति मेना में जिसी भी पद पर नियुक्त नहीं किया जावेशा, अब तक कि वह नियन्त्रित न हो;—

(क) भारत का नायरित हो ; या

(ख) नेपाल की प्रजा ; या

(ग) भूटान की प्रजा ; या

(घ) विष्वत या शशांकी, जो पहली जनवरी, 1962, में पहले भारत में स्थायी रूप से उपने के आज्ञा से आया हो ; या

(ङ) भारतीय गूल का अधिक जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका जीनिया, पुराणा, तंजानिया के संयुक्त चण्डाल (भूतपूर्व टायानिया और जंजीवार), अंगिया, मलाया, जावर और इण्डोनेशिया के जिसी पुर्वी अफ्रीकी देश से प्रवासित होकर भारत में स्थायी रूप से उपने के आज्ञा से आया हो :

परन्तु प्रबन्ध (क), (ग), (घ) तथा (ङ) से उम्मिलित अधिक, ऐसा अवित होता, जिसके पक्ष में सरकार द्वारा पालता जा प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

(2) कोई भी अवित जिसकी दशा में पालता जा प्रमाण पत्र आवश्यक हो, आयोग द्वारा संचालित परीक्षा या साक्षात्कार के लिए प्रविष्ट किया जा सकता है जिसनु नियुक्त का प्रस्ताव उसे सरकार द्वारा आवश्यक पालता प्रमाण पत्र जारी किये जाने के बाद ही दिया जा सकता है।

(3) कोई भी अवित मेना में जिसी भी पद पर सौधी भर्ती द्वारा तब तक नियुक्त नहीं किया जावेशा जब तक कि वह अपने अन्तिम उपलिखित के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या ऐसी संस्था के, जिद कोई हो, प्रधान तैक्षणिक अधिकारी ये चरित्र प्रमाण पत्र द्वारा दो ऐसे दिमोवार अवितों से जो उपरे दस्तावेज न हों, जिसनु नवित्रय वीच में उत्तरे भली भाँति परिचित हों और जो उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था से संबंधित न हों, उसी प्रकार के प्रमाण पत्र प्रस्तुत न करे।

5. कोई भी व्यक्ति देवा में किसी भी पद पर सोही भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जाये। जो आवेदन को आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की अनियमित तिथि को सबह बर्षे की आयु से कम तथा 35 वर्ष से अधिक का हो।

6. देवा में पदों पर नियुक्तियां मूल्य बन्ध प्राणी वाईन, द्वारा की जायेगी। नियुक्ति प्राप्तिकारी।

7. कोई भी व्यक्ति देवा में किसी भी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि उह कोई भर्ती की दशा में इन नियमों के परिवर्तन के बाना 3 में तथा एकलति की दशा में पूर्णकाल परिशिष्ट को खाना 4 में विभिन्न विषयों तथा अनुभव न एकत्र हो।

परन्तु कोई भर्ती द्वारा नियुक्ति की दशा में अनुशृत सम्बन्धी योग्यताओं में नियुक्ति प्राप्तिकारी के विवेक पर पकात की प्रतिकृति सीमा तक हील दी जा सकेगी, यदि अनुसृचित आतिथों, चिकित्सकों और भूतपूर्व सेविकों तथा शारीरिक रूप से विकलांग प्रवर्गों में उनके लिए घारक्षित चिकित्सकों को बरने के लिए अपौषित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध न हो। ऐसा करने के लिए लिखित रूप से बारा दिये जायेंगे।

8. कोई भी व्यक्ति,— अधोन्तराएँ।

(क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा करली है ; या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुये किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा करली है,

देवा में किसी भी पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि सरकार की इस मान्यता में सन्तुष्टि हो जाये कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीकृत नियम के अधीन ऐसा विवाह अनुलेप्य है तथा ऐसा बरने के अन्य आधार भी ही है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लाभ हीने से बचाकूट दे सकती है।

9. (1) देवा में भर्ती नियमित दृग ने की जायेगी:— भर्ती कार्य।  
 विषिकोय अनुभाव

(क) उप अधीक्षक की दशा में,—

(i) सहायकों या उरिएठ वेतनमान आधुलिपि में से पदीकृति द्वारा ; या

(ii) किसी राज्य सरकार अथवा सांस्कृतिक अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(ब) लहायकों की दशा में,—

- (i) लिपिकों में से पदोन्नति द्वारा ; या
- (ii) जिसी राज्य सरकार या भारत सरकार की देश में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्वानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(ग) वरिष्ठ बेतनमान आजुतिपिकों की दशा में,—

- (i) 67 प्रतिशत लिपिकों में से पदोन्नति द्वारा ; तथा
- (ii) 33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; या
- (iii) जिसी राज्य सरकार या भारत सरकार की देश में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्वानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा

(घ) लिपिकों की दशा में,—

- (i) 20 प्रतिशत वृय ग तथा वृप घ कर्मचारियों में से पदोन्नति द्वारा लिपिका बेतनमान लिपिकों में कम है ; तथा
- (ii) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;
- (iii) जिसी राज्य सरकार या भारत सरकार की देश में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्वानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

#### कार्यकारी अनुभाव

(क) मण्डलीय वन्य प्राणी निरीक्षक की दशा में,—

- (i) 50 प्रतिशत वन्य प्राणी निरीक्षकों में से पदोन्नति द्वारा ; और
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;
- (iii) जिसी राज्य सरकार या भारत सरकार की देश में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्वानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

(ख) वन्य प्राणी निरीक्षक की दशा में,—

- (i) 50 प्रतिशत उप वन्य प्राणी निरीक्षकों में से पदोन्नति द्वारा ; तथा
- (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ;
- (iii) जिसी राज्य सरकार या भारत सरकार की देश में पहले से ही लगे किसी कर्मचारी के स्वानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

- (ग) उन वन्य प्राणी निरीक्षक की दशा में,—
  - (i) वन्य प्राणी अल्को में से पदोन्नति द्वारा ; अथवा
  - (ii) इसी राज्य सरकार या भारत सरकार की तेजा में पहले से ही थमे  
किसी इंसारों के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (घ) वन्यप्राणी अल्को की दशा में,—
  - (i) 20 प्रतिशत गुप व के इंसारियों में से पदोन्नति द्वारा ; तथा
  - (ii) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; अथवा
  - (iii) इसी राज्य सरकार या भारत सरकार की तेजा में पहले से ही थमे  
किसी कमेचारी के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;

#### विधिक घनूळग

- (क) प्रारूपसार की दशा में,—
  - (i) 80 प्रतिशत द्वैतरों में से पदोन्नति द्वारा ; तथा
  - (ii) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; अथवा
  - (iii) इसी राज्य सरकार या भारत सरकार की तेजा में पहले से ही थमे  
किसी इंसारों के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (ख) आलू की दशा में,—
  - (i) 20 प्रतिशत गुप व तथा गुप व के इंसारियों में से पदोन्नति द्वारा  
जपेष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर जिनके बेतनमान और  
उत्तरदायित्व वन्य प्राणी दरिरक्षण विभाग ने अल्को गोप्ता हैं ;  
तथा
  - (ii) 80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; अथवा
  - (iii) इसी इंसारों ये स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (ग) खिला सहायक की दशा में,—
  - (i) 80 प्रतिशत गुप व तथा गुप व के इंसारियों में से पदोन्नति द्वारा  
जपेष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर जिनका बेतनमान और  
उत्तरदायित्व वन्य प्राणी दरिरक्षण विभाग में खिला सहायक के  
पद से कम है ; तथा
  - (ii) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; अथवा
  - (iii) इसी राज्य सरकार या भारत सरकार की तेजा में पहले से ही थमे  
किसी इंसारों के स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा ;
- (घ) टप्पबैल आप्रोटर की दशा में,—
  - (i) 80 प्रतिशत गुप व अथवा गुप व के कमेचारियों में से पदोन्नति द्वारा  
जपेष्ठता एवं उपयुक्तता के आधार पर जिनका बेतनमान और

उत्तराधिकार वाय प्राणी परिवाच निमाव में दमूवर्वल आपेटर के पद से कम है; तथा

(ii) 20 प्रतिशत सीधी भर्ती हाया ; यद्यपि

(iii) किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से ही जने किसी कर्मचारी के स्थानान्तरण या प्रतिवृक्षित हाया ;

(2) सभी पदोन्नतियों तक इन्याया उपचान्नित नहीं, यद्यपि एवं योग्यता के आधार पर की जायेगी मौर बेतन लेटता ही ऐसी पदोन्नति के लिए और अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

#### विभागीय परीक्षा।

10. जब तक सरकार हाया छूट न दी गई हो, सेवा में महसूलीय वस्य प्राणी निरीक्षक तथा वन्य प्राणी निरीक्षक के पद पर नियुक्त व्यक्ति को सेवा तथा विभागीय नियमों में इन नियमों के परिवर्तन (l) में है विहित पाद्यकम के अनुसार विभागीय परीक्षा पास करने के लिए अनेकांत होगा।

विभागीय परीक्षा को पास करने के लकातार तीन अवसर दिये जाएंगे यदि महसूलीय वस्य प्राणी निरीक्षक या वन्य प्राणी निरीक्षक जब भी भी सख्त व्यक्ति के लिए उपचान्नित हाया संवालित विहित विभागीय परीक्षा तीन प्रवार्षों में पास करने में असफल रहता है तो उस आगे वापिक बेतन बड़ी अनुज्ञात नहीं की जायेगी। उपरोक्त के अतिरिक्त पदधारी को पुष्ट फिल जाने के लिए भी विचार नहीं किया जायेगा।

#### परिवीक्षा।

11. (1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि वह सीधी भर्ती हाया नियुक्त किया गया हो तो दो बर्व की अवधि के लिए और यदि इन्याया नियुक्त किया गया हो दो एक बर्व की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा,—

(a) परम्परा ऐसी नियुक्ति के बावजूद या उच्चतर पद पर प्रति नियुक्ति पर अवधि की गई कोई अवधि पारिवीक्षा की अवधि में निनी जायेगी;

(b) स्वातन्त्र्य वाया नियमी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी भी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकाल व्यवसा उपचान्नित परिवेषे वाये कार्य की कोई अवधि नियुक्त प्राधिकारी के विवेक पद, इस नियम के अन्तीन नियत परिवीक्षा अवधि की ओर जिनमें भी अनुमति दी या सही है; और

(c) स्वातन्त्र्य नियुक्ति की अवधि परिवीक्षा पर अवधि की गई अवधि के रूप में यिनी जायेगी निन्नु कोई भी अवधि जिसने ऐसे स्वातन्त्र्य के में कार्य किया है, परिवीक्षा की विहित अवधि के पूर्य होने पर, यदि वह किसी स्वायी पद पर नियुक्त न किया गया हो, पुष्ट फिल जाने का हकदार, नहीं होगा।

(2) यदि नियुक्त प्राधिकारी की शय में, परिवीक्षा की अवधि के दीर्घन किसी अवधि का कार्य या आवरण संतोषजनक न रहा हो तो,—

(a) यदि ऐसा अवधि सीधी भर्ती हाया नियुक्त किया गया हो तो उस दी सेवाओं के अलग कर सकता है; और

- (ब) यदि ऐसा व्यक्ति सौधी भर्ती से अन्वया नियुक्त किया गया हो तो,—
- उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिबंधित कर सकता है;
  - या उसके सम्बन्ध में किसी अन्य ऐसी रीति में शारंभाइ कर सकता है, जो उसके पूर्व नियुक्ति के नियन्त्रण तथा शते अनुज्ञात करे।
- (3) किसी व्यक्ति की परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर, नियुक्ति प्राप्तिकारी :—
- (क) यदि उसकी राय में उत्तम कार्य या आचरण संतोषजनक रहा हो तो,—
- ऐसे व्यक्ति को यदि वह स्थायी रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो तो उसकी नियुक्ति की तिथि से पुष्ट कर सकता है; या
  - ऐसे व्यक्ति को यदि वह स्थायी रिक्ति होने की तिथि ये, पुष्ट कर सकता है; या
  - यदि कोई स्थायी रिक्ति न हो, तो चोयित कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग से पूरी कर ली है; या
- (ख) यदि उसका कार्य या आचरण उसकी राय में संतोषजनक न रहा हो तो,—
- यदि वह सौधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो तो उसे उसकी वेकामी से अलग भर सकता है, यदि अत्यधिक नियुक्त किया गया हो, उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिबंधित भर सकता है, या उसके सम्बन्ध में ऐसी अन्य रीति में शारंभाइ कर सकता है, जो उसकी पूर्व नियुक्ति के नियन्त्रण तथा शते अनुज्ञात करे;
  - उसकी परिवीक्षा अवधि शहा सकता है और उसके बाद ऐसे आदेश भर सकता है जो वह परिवीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता था;
- परन्तु परिवीक्षा की दूसरी अवधि वित्तमें घटाई नहीं अवधि भी, यदि कोई हो, आमिल ही, तो उपर्युक्त वेकामी नहीं होगी।

12. वेकामी में सहस्रों की परस्पर ज्येष्ठता किसी भी पद पर उनके लगातार सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जायेगी :—

परन्तु जहाँ सेवा के विभिन्न संवर्ग हों, वहाँ ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिए अलग-अलग निश्चित की जायेगी :

परन्तु यह और कि सौधी भर्ती द्वारा नियुक्त सहस्रों की दवा में ज्येष्ठता नियत करते समय आयोग द्वारा, निश्चित ज्येष्ठता को परिवर्तित नहीं किया जायेगा :

परन्तु यह और कि एक ही तिवि को नियुक्त या यो ते प्रतिक सदस्यों की ज्येष्ठता विभानुसार निश्चित की जावेगी :—

- (अ) सीढ़ी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त उनकी दशा में, सदस्य ने ज्येष्ठ छोगा ;
- (ब) पदोन्नति द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य ने ज्येष्ठ होगा ;
- (ग) पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में ज्येष्ठता ऐसी नियुक्तियों में पैदे सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निश्चित की जावेगी, जिनमें वे पदोन्नत या स्थानान्तरित किये गये हैं; और
- (घ) चिन्हिन सदस्यों द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में उनकी ज्येष्ठता बेतन के अनुसार निश्चित की जावेगी, अधिमाल ऐसे सदस्य को दिया जायेगा यो अपनी पहली नियुक्ति में उच्चतर दर पर बेतन के रहा या और यदि भिलने वाले बेतन की दर भी समान ही तो उनकी नियुक्तियों में उनके सेवाधार के अनुसार, और यदि ये बास्तव भी समान हो तो आपु में भड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा।

देवा भरने का  
 वारिच

13. (1) येवा या कोई सदस्य नियुक्ति प्राप्तिकारी द्वारा, हरियाणा राज्य में अथवा छत्तीकालीन विभागीय स्थान पर योजा भरने के लिए आवेद दिये जाने पर, ऐसा करने के लिए दायी होगा :

(2) येवा ने किसी भी सदस्य को देवा के लिए नियुक्ति के अधीन भी प्रतिनियुक्त किया जा सकता है :—

- (i) कोई कमनी, संगठ या अधिट नियाय नहीं यह नियमित हो या नहीं जिसका पूर्ण यथा अधिकांश स्थानिक या नियन्त्रण राज्य वरकार के पास है, हरियाणा राज्य के धीमार, नवर नियाय या स्थानीय प्राप्तिकरण अथवा विक्रिवितालय ;
- (ii) कोन्ड्रीय सरकार या किसी अपनी, संगठ या अधिट नियाय नहीं यह नियमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या अधिकांश स्थानिक या नियन्त्रण कोन्ड्रीय सरकार के पास हो; या
- (iii) किसी अन्य राज्य सरकार, प्रत्तराष्ट्रीय संघठन, स्वायत्त नियाय नियन्त्रण सरकार के पास न हो अथवा नेर सरकारी नियाय :

परन्तु देवा के किसी भी सदस्य को उसकी सहमति के बिना छठ (ii) तथा छठ (iii) में नियिट कोन्ड्रीय या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संगठन या नियाय की सेवा के अवैन प्रतिनियुक्त नहीं किया जायेगा।

बेतन, छूटटी, वेश्व  
 तथा अन्य  
 भाग्य

14. बेतन, छूटटी, वेश्व तथा अन्य सामग्री के सम्बन्ध में, जिनका इन नियमों में स्वष्ट स्वयं ये उपकरण नहीं किया गया है, येवा के सदस्य, ऐसे नियमों तथा नियमों द्वारा

नियमित होंगे, जो सभम प्राधिकारी द्वारा भारत के संविधान के अधीन अथवा राज्य विधान-  
 नियम द्वारा बनाई गई या उन सभम सामूहिकी विधि के अधीन अपनाए गये ही बनाए गये  
 हों अथवा इसके बाद अपनाए या बनाए जाएं।

15. (1) अनुसासन, शास्त्रियों तथा अधिकारी समितियों से सम्बन्धित मामलों में, ऐता के  
 सदरमय समय-समय पर यथा समोनित हरियाणा विधिल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम,

युआसन शास्त्रियों  
 तथा अधिकारी

1987, द्वारा नियमित होगे :

परन्तु ऐसी शास्त्रियों का सबह, जो सामाई या सकती है, ऐसी शास्त्रियों लगाने के लिए  
 उनका प्राधिकारी तथा अपील प्राधिकारी भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अधीन  
 बनाई गई किसी विधि या नियमों के उपकरणों के अधीन रहते हुए वे होंगे, जो इन नियमों  
 के परिविष्ट "न" में विनियिष्ट हैं।

(2) हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 1987, नियम 9 के उप-  
 नियम (1) के छठे (ग) या छठे (घ) के अधीन आवेदन करने के लिए सभम प्राधिकारी  
 तथा अधीकारी भी वही होंगा, जो इन नियमों के परिविष्ट घ में विनियिष्ट है।

16. सेवा का प्रत्येक सदरमय इव सरकार विधि विशेष या साधारण  
 आदेश द्वारा ऐसे निर्देश जैसे, दोका लगवायेगा या पुनःटीका लगवायेगा।

दोका लगवाना।

17. सेवा का प्रत्येक सदरमय से, जब तक उसने पहले ही भारत के प्रति तथा राजनियत की संपत्ति  
 विधि द्वारा योग्यानुपात भारत के संविधान के प्रति राजनियत की संपत्ति न ली हो,  
 ऐता बरने की अपेक्षा की जायेगी।

18. वही सरकार की राय में इन नियमों के किसी उपकरण में दीज देना आवश्यक  
 या उचित हो वही वह आरण विवरक, आदेश द्वारा, अधिकारी को किसी वर्ग या प्रबन्ध  
 को बारे में देता कर सकती है।

दोका देने की  
 परिविष्ट।

19. इन नियमों में किसी बात के होते हुए यो नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह  
 नियुक्ति आदेश में विशेष नियन्त्रण तथा गते लगाना उचित समझे तो ऐसा कर सकता है।

विशेष उपकरण।

20. इन नियमों में दो बहु बोर्ड भी बात राज्य सरकार द्वारा, इस सम्बन्ध में समय-  
 समय पर आदी विधि गत आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारीयों, पिछडे बर्ता, भूतपूर्व  
 चीजों, जारीएक रूप से विकलांग अधिकारीयों या अन्यनियमों के किसी अन्य वर्ग या प्रबन्ध  
 को दिए जाने के लिए अपेक्षित आदेशों तथा अन्य विधियों को प्रगतिशील  
 नहीं करेगी :

आरणग।

परन्तु इस प्रकार से किए गए आदेशों दी कुल प्रतिशतता किसी समय 50 प्रतिशत  
 के अधिक नहीं होगी।

21. पंजाब वन्द बाणी परिवहन विभाग श्रेणी III, सेवा नियम 1959,  
 जो इन नियमों के आदेश से तुरन्त पहले लागू है, इसके द्वारा नियमित किए  
 जाते हैं :

नियम तथा  
 आदेश।

परन्तु इस प्रकार से नियमित किए गए नियमों के अधीन किया गया कोई आदेश या कोई चर्दि  
 कोई अरेवाई इन नियमों के अनुसार उन्हें उन्हें के अधीन किया गया आदेश अथवा की गई  
 कार्रवाई समझी जायेगी।

परिविष्ट रु.

(देखिये नियम 3)

क्रम संख्या	पदनाम	पदों की संख्या			वेतनमान
		स्थाई	अस्थाई	जोड़	
1	2	3	4	5	6

## लिपिकीय अनुभाग :

1	उप अधिकारी	1	1	2 1640—50—2600—रु. 75—2900 रुपये
2	सहायक	2	4	6 1400—40—1600—50—2300—रु. 60—2600 रुपये
3	विशेष वेतनमान प्रागृच्छिक	—	1	1 1400—40—1600—50—2300—रु. 60—2600 रुपये
4	लिपिक	4	4	8 950—20—1150—रु. 25—1500 रुपये

## कार्यकारी अनुभाग :

1	मण्डलीय बन्द्य प्राणी विरोक्ति	3	—	3 1600—50—2300—रु. 60—2660 रुपये
2	बन्द्य प्राणी विरोक्ति	13	4	17 1350—30—1440—40—1800—रु. 50—2200 रुपये
3	उप बन्द्य प्राणी विरोक्ति	16	—	16 1200—30—1560—रु. 40—2040 रुपये
4	बन्द्य प्राणी रक्षक	57	13	70 950—20—1150—रु. 25—1400 रुपये

## विविध अनुभाग :

1	शाहगार	—	1	1 1400—40—1600—50—2300—रु. 60—2600 रुपये
2	चालक	1	4	5 1200—30—1560—रु. 40—2040— जमा विशेष वेतन रुपये 200 प्रति मास विभारिक्य के चालक को प्रति रुपये 100 जमा चालकों को।
3	सिनेमा सहायक	—	1	1 1200—30—1560—रु. 40—2040 रुपये
4	टेलीविजन एक्सेंटर	1	—	1 1200—30—1560—रु. 40—2040 रुपये

## परिचय व

(वैधिये नियम 7)

क्रम संख्या	पदनाम	सीधी भर्ती के लिये शैक्षणिक अहृताएं तथा अनुभव यदि कोई हों	सीधी भर्ती के अन्य प्रा. नियुक्ति के लिये शैक्षणिक अहृताएं तथा अनुभव यदि कोई हों
	2	3	4

## लिपिकीय अनुभाग :

- 1 उद्दे—  
अधीक्षक  
पदोन्नति द्वारा—  
सहायक अवधा बरिष्ठ वेतनमान आशु-  
लिपिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।  
बरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक की पदोन्नति  
के लिये तकी विकार चिया जायेगा यदि  
उसने वित्तमान रिक्ति परदो वर्ष की अवधि  
के लिये सहायक के रूप में कार्य किया हो या  
सहायक का 1/3 भाग कार्य किया हो।
- स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा—  
(i) सहायक के रूप में आठ वर्ष की देवा ;  
(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;
- पदोन्नति द्वारा,—  
लिपिक के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ;  
स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा,—  
(i) लिपिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;  
(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।
- पदोन्नति द्वारा,—
- 3 बरिष्ठ  
वेतनमान  
आशुलिपिक (i) मैट्रिक/हायर सेकंडरी/10+2  
(व्यवसायिक) या इसके समान ;  
(ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;  
(i) लिपिक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ;  
(ii) 80 शब्द प्रति मिनट हिन्दी भाषा—  
लिपि श्रीर 15 शब्द प्रति मिनट की गति से

- (iii) 80 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी आशुलिपि और 15 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ; और (iv) 100 शब्द प्रति मिनट की गति से अंग्रेजी आशुलिपि और 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन
- (iii) 100 शब्द प्रति मिनट की गति से अंग्रेजी आशुलिपि और 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति हारा (i) निरिक्षण वेतनमान आशुलिपि के रूप में तीन वर्ष वा अनुभव ; (ii) बैटिंग स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ; (iii) 80 शब्द प्रति मिनट की गति से हिन्दी आशुलिपि और 15 शब्द प्रति मिनट से उसका प्रतिलेखन ; और (iv) 100 शब्द प्रति मिनट की गति से अंग्रेजी आशुलिपि और 20 शब्द प्रति मिनट की गति से उसका प्रतिलेखन ।

4 नियमिक

- (i) बैटिंग/हायर संक्षणरी/10 + 2 (अवधारिक) अथवा इसके समरूप ; (ii) बैटिंग स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ; (iii) नियुक्ति की तिथि से एक वर्ष के भीतर अंग्रेजी अथवा हिन्दी ने कमतः 30/25 (अवधारिक) या इसके समरूप शब्द प्रति मिनट की गति से टाईप ईस्ट कारना होया एवं इसका विभाग द्वारा प्राप्त ग्राण्ड अवधारिक द्वारा दिया जाना चाहिए तो इसके लिये एक वर्ष के भीतर हिन्दी अथवा अंग्रेजी में कमतः 25/30 शब्द प्रति मिनट की गति से टाईप ईस्ट पास करना होया । (v) एवं ग्राण्ड अवधारिक द्वारा दिया जाने वाली बैटिंग स्तर तक की अंग्रेजी और हिन्दी में विभागीय परीक्षा पास करनी होयी । स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति हारा, (i) बैटिंग/हायर संक्षणरी 10/2 (अवधारिक) अथवा इसके समरूप

1 2

3

4

- (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;
- (iii) नियुक्ति की तिथि से एक वर्ष के भीतर हिन्दी भववा बंगेजी में कमशः 25/30 प्रत्येक प्रति चिन्हट की गति में टाईप टैस्ट पास करना होगा ।
- (iv) लिपिक के रूप में तीन वर्ष तक अनुभव

#### कार्यकारीअनुभव :

प्रदोन्नति हारा,

- |                  |  |  |
|------------------|--|--|
| 1 व्यष्टिशील     | (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैचलर आफ साईंस (विज्ञान स्नातक उपोक्तिकाल सहित)/वैचलर आफ बैटनरी साईंस (स्नातक पशु पालन विज्ञान) अथवा इसके समकक्ष ; | निरीक्षक के रूप में तीन वर्ष तक अनुभव ; स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति हारा, |
| वन्य प्राणी      | (ii) मैट्रिक पत्र तक हिन्दी का ज्ञान   | (i) मैट्रिक या इसके समकक्ष ;   |
| निरीक्षक         |  | (ii) उन राजिक अधिकारी के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;                        |
|                  |  | (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान  |
| 2 वन्य प्राणी    | (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैचलर आफ साईंस (विज्ञान स्नातक उपोक्तिकाल सहित)/वैचलर आफ बैटनरी साईंस (स्नातक पशु पालन विज्ञान) अथवा इसके समकक्ष ; | प्रदोन्नति हारा,   |
| निरीक्षक         | (ii) मैट्रिक पत्र तक हिन्दी का ज्ञान   | उप वन्य प्राणी निरीक्षक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव                         |
|                  |  | स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति हारा,   |
|                  |  | (i) मैट्रिक या इसके समकक्ष ;   |
|                  |  | (ii) उप उन राजिक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ;                             |
|                  |  | (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;                                      |
| 3 उष वन्य प्राणी | —  | प्रदोन्नति हारा,   |
| निरीक्षक         |  | (i) वन्य प्राणी रक्क के रूप में सात वर्ष का अनुभव ;                          |
|                  |  | स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति हारा,   |
|                  |  | (i) मैट्रिक या इसके समकक्ष ;   |
|                  |  | (ii) उन वरोगों के रूप में पांच वर्ष का अनुभव                                 |
|                  |  | (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ;                                      |

1	2	3	4
4 वन्य प्राणी	(i) मैट्रिक/हावर संख्याएँ/ 10 + 2 रक्षा के समकक्ष ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ; आरोपिक सापेक्ष (क) छाती बिना कुलावट (79 से० मी०) (ख) छाती कुलावट के साथ (84 से० मी०) (ग) लम्बाई (168 से० मी०)	पदोन्नति द्वारा, (i) शुप्रथ के अमैचारी के रूप में पांच वर्ष भा अनुभव ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ; आरोपिक सापेक्ष (न) छाती बिना कुलावट के (79 से० मी०) (श) छाती कुलावट के साथ (84 से० मी०) (ग) लम्बाई (163 से० मी०) स्थानान्तरण अवधा प्रतिनियुक्ति द्वारा, (i) शुप्रथ के अमैचारी के रूप में सात वर्ष भा अनुभव ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ; आरोपिक सापेक्ष (i) छाती बिना कुलावट के 79 से० मी० (ii) छाती कुलावट के साथ—84 से० मी० (iii) लम्बाई —168 से० मी० पदोन्नति द्वारा,	
5 विविध अनुभव	1 प्रारूपकार (i) मैट्रिक या इसके समकक्ष (ii) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा प्रारूपकार (सिविल) में राष्ट्रीय ट्रेड प्रमाण—पत्र : (iii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ।	(i) मैट्रिक अवधा इसके समकक्ष ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ; (iii) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा प्रारूपकार (सिविल) में राष्ट्रीय-ट्रेड प्रमाण—पत्र (iv) ट्रेसर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ; स्थानान्तरण अवधा प्रतिनियुक्ति द्वारा, (i) मैट्रिक या इसके समकक्ष ; (ii) मैट्रिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान ; (iii) सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ; प्रारूपकार (सिविल) में राष्ट्रीय ट्रेड प्रमाण पत्र (iv) ट्रेसर के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ; पदोन्नति द्वारा,	
2 चालक	(i) आठवीं पाठ ; (ii) हल्का चाहन का दूरीय लाईसेन्स ; (iii) हिन्दी यढ़ना और लिखना ज्ञानला हो ।	(i) शाढ़ी पाठ ; (ii) शुप्रथ अवधा शुप्रथ तथा शुप्रथ के तंयस्त पदों पर पांच वर्ष का अनुभव ;	

1 2

3

4

(iii) हल्का बाहून का ड्राईविंग लाइसेन्स ;

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा,

(i) माठबी पायः;

(ii) हल्का बाहून का ड्राईविंग लाइसेन्स ;

(iii) हिन्दी पड़ना तथा लिखना जानता हो;

(iv) ड्राईविंग का तीन बर्ष का अनुभव।

पदोन्नति द्वारा,

3 सिनेमा (i) मैट्रिक या इसके समानः ;

(ii) हरियाणा सरकार, मुख्य इलेक्ट्रोकल (ii) मैट्रिक स्टर तक हिन्दी का ज्ञान ;

निरीक्षा द्वारा दिया गया सिनेमाटोग्राफ़ (iii) चूप ग या चूप घ या दोनों पदों पर

को हैण्डल तथा संचालित करने का प्रमाण संयुक्त रूप में पांच बर्ष का अनुभव

वर्त ; स्थानान्तरण स्थवरा प्रतिनियुक्ति द्वारा,

(iii) मैट्रिक स्टर तक हिन्दी का ज्ञान ; (i) सिनेमा अप्रेटर के रूप में दो बर्ष का

अनुभव ;

(ii) मैट्रिक स्टर तक हिन्दी का ज्ञान ;

(iii) हरियाणा सरकार मुख्य इलेक्ट्रोकल

निरीक्षा या सरकार द्वारा प्रतिकृत

फिल्म एजेन्सी द्वारा दिया गया सिनेमा

टोग्राफ़ को हैण्डल तथा संचालित करने

का सक्षमता प्रमाण-पत्र

4 ट्रॉफैस चालक (i) मैट्रिक या इसके समानः ;

(ii) मोटर शक्तिनिकाल ट्रैक या फिटर में

राष्ट्रीय ट्रैक प्रमाण-पत्र

(iii) मैट्रिक स्टर तक हिन्दी का ज्ञान ;

पदोन्नति द्वारा,

(i) मैट्रिक अथवा इसके समानः ;

(ii) मैट्रिक स्टर तक हिन्दी का ज्ञान ;

(iii) चूप ग या चूप घ या दोनों पदों पर

संयुक्त रूप में पांच बर्ष का अनुभव ;

स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा,

(i) नलकूप चालक के रूप में दो बर्ष का

अनुभव ;

(ii) मैट्रिक अथवा समानः ;

(iii) मोटर शक्तिनिकाल ट्रैक या फिटर ट्रैक

में राष्ट्रीय ट्रैक प्रमाण-पत्र ;

(iv) मैट्रिक स्टर तक हिन्दी का ज्ञान ;

## परिचय

[(दिव्याये नियम 15 (1))]

क्रम संख्या	पदनाम	नियुक्ति प्राधिकारी	वासित या व्यवहरण	शास्ति लगाने के लिए सत्राकारी प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी	हितीय और अन्तिम अपील प्राधिकारी, यदि कोई हो।
1	2	3	4	5	6	7

## लिपियाँ अनुभाग :

1 उप प्रधानकारी मूल्य वन्य	1. छोटी वासितायाः—	उप मूल्य वन्य प्राणी वाड़न
2 सहायक प्राणी वाड़न	(i) वैयक्तिक फाईल (आचरण पंजी) पर प्रति रखते हुए बेतावती;	प्राणी वाड़न / वाड़नीय
3 वरिष्ठ वैतनमान आनुसन्धानिक	(ii) पर्चीनन्दा;	वन्य प्राणी
4 लिपिक	(iii) परोन्नति रोकना;	प्राणी वाड़नारी
प्राधिकारी अनुभाग :		
1 मछलीय वन्य प्राणी निरीक्षक	(iv) आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन द्वारा कोन्ट्रीय सरकार या राज्य सरकार को या ऐसी कम्पनी तथा संगम वाहा अपिदि निकाय, जहाँ वह नियमित हो या नहीं, जिसका पूर्ण या प्राप्तिकांश दबाविक्ष या नियंत्रण सरकार के पास है या संसद या राज्य विधान मण्डल के अधिनियम द्वारा स्थापित किसी स्वानीय प्राधिकरण या विविचारण द्वारा बन सम्बन्धी पूरी हाति की या उपको भाग की बेतन से बहुली;	
2 वन्य प्राणी निरीक्षक	(v) संचयी प्रभाव से विनायेतन वृद्धिकारी रोकना।	
3 उप वन्य प्राणी निरीक्षक	2. बड़ी वासितायाः—	
4 वन्य प्राणी रक्कम	(vi) संचयी प्रभाव सहित बेतन वृद्धियाँ रोकना;	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

**विविध लक्षण :**

- (vi) किसी विनियोग संबंधि के लिए समयनाल में निम्नतर प्रक्रम पर अवलम्बि, तेरे अतिरिक्त निदेशों सहित कि क्या सरकारी कार्यसारी ऐसी अवलम्बि की अवधि के बीचन बेतन बृद्धियों परिवर्त करेगा या नहीं, और क्या ऐसी अवधि की समाप्ति पर ऐसी अवलम्बि उसकी भावी बेतन बृद्धियों स्थगित करने का प्रभाव रखेगी या नहीं ;
- (vii) निम्नतर बेतनमान, ब्रेड, पद या सेवा पर अवलम्बि जो सरकारी कार्यसारी के उस तरह बेतनमान, ब्रेड, पद या सेवा पर, जिसे वह अवलम्बि किया गया था नियोगित के लिए गांधारण्यतया रोक होगी, ऐसा जित ब्रेड जपथा पर अवधि नेवा से सरकारी कार्यसारी अवलम्बि किया गया था उस पर बहाली समझदारी और उसकी उत्पत्ति तथा उस ब्रेड, पद या सेवा पर बेतन के धारे में यहाँ समझदारी अतिरिक्त निदेशों के साथ या उसके बिना होगा ;
- (viii) परिवार्य बेवा निवृति ;
- (ix) बेवा से हटाया जाना, जो सरकार के अधीन भावी नियोगित के लिए निरहृत नहीं होगी ;
- (x) बेवा ने पदभूति, जो सरकार के अधीन भावी नियोगित के लिए सामर्पयतः निरहृत होगी ।

## परिचय

[(वैधिये नियम 15(2))]

क्रम संख्या	पदनाम	शादेश का स्वरूप	शादेश करने के लिए संबंधित प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी
1	2	3	4	5
<b>विषयकारी अनुभाग :</b>				
1	उप-जघीरक	(i) योग्यता को नियंत्रित करने वाले नियमों के अधीन उसे अनुज्ञेय सामान्य/	मुख्य वक्ता	गवर्नर
2	सहायक	प्रतिरिक्षण पेशन की शक्ति में कमी करना या रोकना;	प्राणी बाटन	
3	वरिष्ठ	(ii) योग्य के किसी सदस्य की उपकी वेतनमान अधिवर्धिता के लिए नियत आयु के होने आणुलिपिक से गम्भीर नियुक्ति को समर्पित।		
4	लिपिक			
<b>कार्यकारी अनुभाग :</b>				
1	मञ्चलीय			
	वन्य			
	प्राणी			
	निरीक्षक			
2	वन्य			
	प्राणी			
	निरीक्षक			
3	उप वन्य			
	प्राणी			
	निरीक्षक			
4	वन्य प्राणी			
	रक्षक			
<b>विविध अनुभाग :</b>				
1	प्रालृपकार			
2	चालन			
3	विनेमा			
	सहायक			
4	ट्यूबपैल			
	अपरेटर			

परिशिष्ट ३

(देखिये नियम 10 )

बन्ध प्राणी परिरक्षण विभाग, के मण्डलीय बन्ध प्राणी निरीक्षक/बन्ध प्राणी निरीक्षक की विभागीय परीक्षा।

१. पाठ्य क्रम के बारे :

१. भाग एक प्रक्रिया तथा लेखा में छह प्रश्न होंगे तथा भाग II नीचे दैरा दो में वर्णित विभागीय योग्यताएँ और नियम में छह में प्रश्न होंगे। कर्मवारी को प्रत्येक भाग में से कोई पांच प्रश्न जारी होने वाले अन्तीम प्रश्नों के अंक बराबर होंगे।

२. सदस्य को लिये अनुज्ञात पुस्तकों निम्नलिखित है :—

- (क) बन्ध प्राणी परिरक्षण अधिनियम, 1972 ;
- (ख) हरियाणा बन्ध प्राणी परिरक्षण, नियम, 1974 ;
- (ग) पंजाब विविध सेवा नियम, जिल्द I, मास I, जिल्द II, तथा III ;
- (घ) पंजाब विविध नियम भाग I तथा II ;
- (ङ) विविध पुस्तकों सं० I, जिल्द I ;
- (च) विविध पुस्तकों सं० I, जिल्द III/परिशिष्ट और पुस्तकों ;
- (छ) लेखा परीक्षण संहिता जिल्द I और II ;
- (ज) भारत सरकार लेखा परीक्षण तथा लेखा की प्रस्तावना ;

३. प्रश्न पत्रों की संख्या = एक

४. प्रत्येक पेपर के लिये अनुज्ञात अधिकातम अंक = 100

५. प्रत्येक पेपर में न्यूनतम अर्हकांक = पास 50 प्रतिशत तथा 75 प्रतिशत कीति सहित पास।

६. प्रत्येक पेपर के लिये अनुज्ञात समय = 3 घण्टे।

७. तिथि तथा समय

विभागीय परीक्षा की तिथि, समय तथा स्थान सचिव, कोर्टीय परीक्षा समिति, हरियाणा, हारा समय—समय पर नियम लिया जावेगा।

एच० सी० चिसोदिया,

प्रायुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,  
बन्ध प्राणी परिरक्षण विभाग।

[Authorised English Translation]

HARYANA GOVERNMENT  
WILDLIFE PRESERVATION DEPARTMENT

## Notification

The 23rd January, 1998

No. GSR 9/Const./Art. 309/98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Haryana hereby makes the following rules regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed to the Haryana Wildlife Preservation Department, State Ministerial, Executive and Miscellaneous (Group C) Service Rules, 1998, namely :—

## PART I—GENERAL

## Short title and commencement.

1. (1) These rules may be called the Haryana Wildlife Preservation Department, State Ministerial, Executive and Miscellaneous (Group C) Service, Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

## Definitions.

2. In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Commission" means the Staff Selection Commission, Haryana;
- (b) "Chief Wildlife Warden" means the Chief Wildlife Warden in the Wildlife Preservation Department, Haryana;
- (c) "Deputy Chief Wildlife Warden" means the Deputy Chief Wildlife Warden in the office of the Wildlife Division;
- (d) "Divisional Wildlife Officer" means the Divisional Wildlife Officer in the office of the Wildlife Division;
- (e) "Direct recruitment" means an appointment made otherwise than by promotion from within the Service or by transfer of an official already in the service of the Government of India or any State Government;
- (f) "Government" means the Haryana Government in the Administrative Department;
- (g) "Institutions" means,—
  - (i) any institutions established by law in force in the State of Haryana; or
  - (ii) any other institution recognised by the Government for the purpose of these rules;
- (h) "recognised University" means—
  - (i) any University incorporated by law in India; or
  - (ii) in the case of degree, diploma, or certificate obtained as a result of any examination held before the 15th August, 1947, the Punjab, Sind or Dacca University; or
  - (iii) any other University which is declared by the Government to be a recognised University for the purpose of these rules;
- (i) "Service" means the Haryana Wildlife Preservation Department, State Ministerial, Executive and Miscellaneous (Group C) Service;

**PART II**  
**RECRUITMENT TO SERVICE**

3. The Service shall comprise the posts shown in Appendix A to these rules:

Provided that nothing in these rules shall affect the inherent right of the Government to make additions to, or reductions in the number of such posts or to create new posts with different designations and scales of pay, either permanently or temporarily.

(1) No person shall be appointed to any post in the service, unless he is —

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st day of January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or any of the East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a person belonging to any of the categories (b), (c), (d), or (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Commission, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.

(3) No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, unless he produces a certificate of character from the Principal Academic Officer of the University, College, School or institution last attended, if any, and similar certificate from two other responsible persons, not being his relatives who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his University, College, School or Institution.

5. No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment who is less than seventeen years and more than thirty five years of age on the last date of submission of application to Commission.

6. Appointment to the posts in the Service shall be made by the Chief Wildlife Warden.

7. No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is in possession of qualifications and experience specified in column 3 of Appendix B to these rules in the case of direct recruitment and those specified in column 4 of the aforesaid Appendix in the case of persons appointed otherwise than by direct recruitment:

Number and  
Character of  
Posts.

Nationality,  
domicile and  
character of  
candidates  
appointed  
to Service.

Age.

Appointing  
authority.

Qualifications.

Provided that in case of appointment by direct recruitment the qualifications regarding experience shall be relaxable to the extent of 50% at the discretion of the Commission in case sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes, Backward Classes, other Backward Classes, Ex-servicemen and Physically Handicapped categories, possessing the requisite experience, are not available to fill up the vacancies reserved for them, after recording reasons for so doing, in writing.

**Disqualifications.**

8. No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any post in the Service;

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party and to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**Method of recruitment.**

9. (1) Recruitment to the Service shall be made—

**MINISTERIAL SECTION**

(a) in the case of Deputy Superintendent,—

- (i) by promotion from amongst Assistants Senior Scale Stenographers; or

(ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government, or the Government of India.

(b) in the case of Assistant—

- (i) by promotion from amongst Clerks; or

(ii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India;

(c) in the case of Senior Scale Stenographer,—

- (i) 67% by promotion from amongst clerks; or

(ii) 33% by direct recruitment; or

(iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of any State Government or the Government of India;

(d) in the case of Clerks,—

- (i) 20% by promotion from amongst Group C and Group D employees, whose pay scales are less than those of Clerks; and

- (ii) 80% by direct recruitment ; or
- (iii) by transfer or deputation of an official already in the service of any State Government or the Government of India ;

#### EXECUTIVE SECTION

- (a) In the case of Divisional Inspector Wildlife,—
  - (i) 50% by promotion from amongst Inspectors ; and
  - (ii) 50% by direct recruitment ; or
  - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of any State Government or the Government of India .
- (b) in the case of Inspector Wildlife,—
  - (i) 50% by promotion from amongst the Sub-Inspectors Wildlife ; and
  - (ii) 50% by direct recruitment ; or
  - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of any State Government or the Government of India ;
- (c) in the case of Sub-Inspector Wildlife,—
  - (i) by promotion from amongst Wildlife Guards ; or
  - (ii) by transfer or deputation of an official already in the Service of any State Government or the Government of India ;
- (d) in the case of Wildlife Guards,—
  - (i) 20% by promotion amongst Group D employees ; and
  - (ii) 80% by direct recruitment ; or
  - (iii) by transfer or deputation of an official already in the Service of any State Government or the Government of India .

MISCELLANEOUS SECTION

- (a) in the case of Draftsman,—
    - (i) 80% by promotion from amongst the tracers ; and
    - (ii) 20% by direct recruitment ; or
    - (iii) by transfer or deputation of an official already in service of any State Government or the Government of India ;
  - (b) in the case of Driver,—
    - (i) 20% by promotion on seniority-cum-fitness basis from amongst Group-C & Group-D employees whose pay scales and responsibilities are less than those of Driver in the Wildlife Preservation Department ; and
    - (ii) 80% by direct recruitment ; or
    - (iii) by transfer or deputation of an official already in service of any State Government or the Government of India.
  - (c) in the case of Cinema Assistant,—
    - (i) 80% by promotion from amongst Group-C and Group-D, employees on seniority-cum-merit basis whose pay scales and responsibilities are less than those of Cinema Assistant in the Wildlife Preservation Department ; and
    - (ii) 20% by direct recruitment ; or
    - (iii) by transfer or deputation of an official already in service of any State Government or the Government of India ;
  - (d) in the case of Tubewell Operator,—
    - (i) 80% by promotion from amongst Group-C and Group-D, employees on seniority-cum-merit basis whose pay scales and responsibilities are less than those of Tubewell Operators in the Wildlife Preservation Department ; and
    - (ii) 20% by direct recruitment ; or
    - (iii) by transfer or deputation of an official already in service of any State Government or the Government of India.
- (2) All promotions, unless otherwise provided, shall be made on seniority-cum-merit basis and seniority alone shall not confer any right to such promotions.

Departmental  
Examination.

10. Unless exempted by the Government, every person appointed to the post of Divisional Inspector Wildlife and Inspector Wildlife in the Service shall be required to pass the Departmental examination in Accounts and departmental rules as per syllabuses prescribed in Appendix E to these rules.

There will be three consecutive chances to clear the departmental Examination and in case any Divisional Inspector, Wildlife Inspector, Wildlife fails to qualify the prescribed departmental test in three attempts as and when conducted by the Secretary to Government Haryana Central Examination Committee, further annual increment will not be allowed to him. Beside the above, the incumbent will also not be considered for confirmation.

11. (1) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if appointed by direct recruitment, and one year, if appointed otherwise.

Probation.

Provided that—

- any period after such appointment spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;
- any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this rule; and
- any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.

(2) If the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may, —

- if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his Services; and
- if such person is appointed otherwise than by direct recruitment—
  - revert him to his former posts; or
  - deal with him in such other manner as the terms and conditions of the previous appointment permit.

(3) On completion of the period of probation of a person, the appointing authority may,—

- if his work and conduct has, in its opinion, been satisfactory,—
  - confirm such person from the date of his appointment, if appointed against a permanent vacancy; or
  - confirm such person from the date on which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy; or
  - declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy; or

(b) if his work and conduct has, in its opinion, been not satisfactory—

(i) dispense with his services, if appointed by direct recruitment if appointed otherwise, revert him to his former posts or deal with him in such other manner as the terms and conditions of his previous appointment permit; or

(ii) extend his period of probation and there after pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation;

Provided that the total period of probation including extension, if any, shall not exceed three years.

**Seniority.** 12. Seniority, *inter se* of members of the Service shall be determined by the length of continuous service on any post in the Service:

Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre;

Provided further that in the case of members appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the Commission shall not be disturbed in fixing the seniority;

Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows :—

(a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or transfer;

(b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer;

(c) in the case of members appointed by promotion or by transfer, seniority shall be determined according to the seniority of such member in the appointments from which they were promoted or transferred; and

(d) in the case of members appointed by transfer from different cadres, their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a member who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment; and if the rates of pay drawn are also the same then by the length of their service in the appointments, and if the length of such service is also the same, the older member shall be senior to the younger member.

**Liability to serve.** 13. (1) A member of the Service shall be liable to serve at any place, whether within or outside the State of Haryana, on being ordered so to do by the appointing authority.

(2) A member of the Service may also be deputed to serve under:—

- (i) a company, an association or a body of individuals whether incorporated or not, which is wholly substantially owned or controlled by the State Government, a Municipal Corporation or a Local Authority or University within the State of Haryana;
- (ii) the Central Government or a company, an association or a body of individuals, whether incorporated or not which is wholly or substantially owned or controlled by the Central Government; or
- (iii) any other State Government, an international organisation, an autonomous body not controlled by the Government or a private body;

Provided that no member of the Service shall be deputed to serve the Central or any other State Government or any organisation or body referred to in clause (ii) or (iii) except with his consent.

14. In respect of pay, leave, pension and all other matters, not expressly provided for in these rules, the member of the service shall be governed by such rules and regulations as may have been, or may hereafter be adopted or made by the competent authority under the Constitution of India or under any law for the time being in force made by the State Legislature.

Pay, leave,  
pension and  
other matters.

15. (1) In matter relating to discipline, penalties and appeals, the members of the Service shall be governed by the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987, as amended from time to time :

Discipline  
penalties and  
appeals.

Provided that the nature of penalties which may be imposed, the authority empowered to impose such penalties and appellate authority, shall, subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the constitution of India, be such as are specified in Appendix C to these rules.

(2) The authority competent to pass an order under clause (c) or clause (d) of sub-rule (1) of rule 9 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1987 and the appellate authority shall be as specified in Appendix D to these rules.

16. Every member of the Service shall get himself vaccinated or re-vaccinated as and when the Government so directs by special or general order.

Vaccination.

17. Every member of the Service, unless he has already done so, shall be required to take the oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

Oath of  
allegiance.

18. Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Powers of  
relaxation.

**Special Provisions.**

19. Notwithstanding anything contained in these rules, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment if it is deemed expedient to do so.

**Reservations.**

20. Nothing contained in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Backward Classes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, physically handicapped persons or any other class or Category of persons in accordance with the order issued by the State Government in this regard, from time to time :

Provided that the total percentage of reservations so made shall not exceed fifty per cent at any time.

**Repeal and saving.**

21. The Punjab Wildlife Preservation Department Class III, 1959, Service Rules, which are in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

**APPENDIX A**

(See rule 3)

Sr. No.	Designation of posts	Number of posts			Scale of pay
		Perma- nent	Tempo- rary	Total	
1	2	3	4	5	6
<b>Ministerial Section</b>					
1	Deputy Superinten- dent	1	1	2	1640—60—2600—EB—75—2900
2	Assistant	2	4	6	1400—40—1600—50—230 0—EB 60—2600
3	Senior Scale Stenographer	..	1	1	1400—40—1600—50—2300—EB— 60—2600
4	Clerks	4	4	8	950—20—1150—EB—25—1500
<b>Executive Section</b>					
1	Divisional Inspector Wildlife	3	—	3	1600—50—2300—EB—60—2660
2	Inspector Wildlife	13	4	17	1350—30—1440—40—1800—EB— 50—2200
3	Sub-Inspector Wild- life	16	..	16	1200—30—1560—EB—40—2040
4	Wildlife Guards	57	13	70	950—20—1150—EB—25—1400
<b>Miscellaneous Section</b>					
1	Draftsman	..	1	1	1400—40—1600—50—2300—EB— 60—2600
2	Driver	1	4	5	1200—30—1560—EB—40—2040— 200 special pay per month with the Head of Department and Rs. 100 per month for others.
3	Cinema Assistant	..	1	1	1200—30—1560—EB—40—2040
4	Tubewell Operator	1	..	1	1200—30—1560—EB—40—2040

## APPENDIX-B

(See rule 7)

Sr. No.	Designation of posts	Academic qualifications and experience, if any, for direct recruitment	Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment
---------	----------------------	--	--

1	2	3	4
---	---	---	---

**Ministerial Section**

1 Deputy Superintendent	...	<b>By promotion</b>  Five years experience as Assistant or Senior Scale Stenographer.  Senior Scale Stenographer will be considered for promotion if he has worked as an Assistant for a period of two years on existing vacancy or by sharing the 1/3rd works of an Assistant.
2 Assistant	...	<b>By transfer or deputation</b>  (i) 8 years experience as Assistant;  (ii) Knowledge of Hindi upto Matric Standard.  <b>By promotion</b>  Three years experience as Clerk.
		<b>By transfer or deputation</b>  (i) Five years experience as Clerk;  (ii) Knowledge of Hindi upto Matric Standard.

1

2

3

4

**3 Senior Scale  
Stenographer**

- (i) Matric/Higher Secondary or its equivalent/10+2 (Vocational);  
 By promotion  
 (i) Three years experience as Clerk;  
 (ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard;  
 (iii) Hindi shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute; and  
 (iv) English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.

(ii) Hindi Shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute; and  
 (iii) English Shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.

By transfer or deputation

- (i) Three years experience as Senior Scale Stenographer;  
 (ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard;  
 (iii) Hindi shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute; and  
 (iv) English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.

By promotion

**4 Clerks**

- (i) Matric/High Secondary or equivalent/10+2 Vocational;  
 (ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard;  
 (iii) Shall have to pass Hindi or English typing test at a speed of 25 or 30 words per minute respectively within a year.  
 (i) Five years experience in Group C or Group D posts separately or combined;  
 (ii) Matric/High Secondary or equivalent/10+2 (Vocational);  
 (iii) Knowledge of Hindi upto Matric standard;  
 (iv) Shall have to pass Hindi or English typing test at a speed of 25 or 30 words per minute respectively within a year;

1

2

3

4

- (v) Shall have to pass departmental test in English and Hindi of Matric level to be held by the Chief Wildlife Warden.
- By transfer or deputation
- (i) Matric/High Secondary equivalent/10+2 (Vocational)
- (ii) Knowledge of Hindi upto Matric Standard;
- (iii) Shall have to pass Hindi or English typing test at a speed of 25 or 30 words per minute respectively within a year;
- (iv) Three years experience as Clerk,

**Executive Section**

- 1 Divisional Inspector Wildlife (i) B. Sc. with Zoology/ B.V.Sc. from recognised University or its equivalent Three years experience as Inspector
- (ii) Knowledge of Hindi upto Matric Standard
- By promotion —  
By transfer or deputation
- (i) Matric or its equivalent;  
(ii) Five years experience as Range Forest Officer;  
(iii) Knowledge of Hindi upto Matric Standard
- 2 Inspector Wildlife (i) B.Sc. Zoology or B.V.Sc. from any recognised University or its equivalent;
- (ii) Knowledge of Hindi upto Matric Standard
- By promotion  
Three years experience as Sub-Inspector Wildlife.
- By transfer or deputation
- (i) Matric or its equivalent;  
(ii) Five years experience as Deputy Ranger;  
(iii) Knowledge of Hindi upto Matric Standard.

Previous question paper of 1986-1987  
Pre-Medical St.

1	2	3	4
3	<u>Sub Inspector</u> <u>Wildlife</u>	By promotion Seven years experience as Wildlife Guard.	
		By transfer or deputation (i) Matric or its equivalent; (ii) Five years experience as Forester; (iii) Knowledge of Hindi upto standard.	
4	<u>Wildlife Guard</u>	(i) Matric/Higher Secondary By promotion or its equivalent/10+2 (Vocational) (ii) Knowledge of Hindi upto (i) Five years experience as Matric standard Group D employee; (iii) Physical standard (ii) Matric with Hindi or its equivalent; (iii) Physical standard (a) Chest girth=79 Cm (a) Chest girth=79 Cm un-expanded un-expanded. (b) Chest girth=84 Cm (b) Chest girth = 84 Cm expanded expanded (c) Height = 168 Cm (c) Height = 168 Cm	
		By transfer or deputation (i) Seven years experience as Group D employee: (ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard Physical standard (i) Chest girth =79 Cm unexpanded (ii) Chest girth = 84 Cm expanded (iii) Height = 168 Cm	

1

2

3

4

## Miscellaneous Section

- |             |   |   |
|-------------|---|---|
| 1 Draftsman | <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Matric or its equivalent;</li> <li>(ii) Diploma in Civil Engineering; National Trade Certificate in Draftsman (Civil);</li> <li>(iii) Knowledge of Hindi up to Matric standard.</li> </ul> | <p>By promotion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Matric or its equivalent;</li> <li>(ii) Diploma in Civil Engineering, National Trade Certificate in Draftsman (Civil);</li> <li>(iii) Knowledge of Hindi up to Matric standard;</li> <li>(iv) Three years experience as Tracer;</li> </ul> <p>By transfer or deputation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Matric or its equivalent;</li> <li>(ii) Diploma in Civil Engineering, National Trade Certificate in Draftsman (Civil);</li> <li>(iii) Knowledge of Hindi up to Matric standard;</li> <li>(iv) Five years experience as Tracer;</li> </ul> <p>By promotion</p> |
| 2 Driver    | <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Middle pass;</li> <li>(ii) Licence for driving light vehicles;</li> <li>(iii) Should be able to read and write Hindi.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Middle pass ;</li> <li>(ii) Five years experience on any Group C or Group D post or Group C and D post combined;</li> <li>(iii) Light vehicle licence for driving;</li> </ul> <p>By transfer or deputation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Middle pass;</li> <li>(ii) Licence for driving light vehicle;</li> <li>(iii) Should be able to read and write Hindi;</li> <li>(iv) Three years as driving experience.</li> </ul>   |

1 2

3

4

3 Cinema Assistant	(i) Matric or its equivalent;	By promotion	
	(ii) Certificate of competency to handle and operate Cinematograph awarded by the Chief Electrical Inspector, Government of Haryana:	(i) Matric with Hindi or its equivalent;	
	(iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard	(ii) Knowledge of Hindi up to Matric standard;	
		(iii) Five years experience as Group C or Group D post or combined experience on both the posts.	
		By transfer or deputation	
		(i) Two years experience as Cinema Operator;	
		(ii) Knowledge of Hindi up to Matric standard;	
		(iii) Certificate of competency to handle and operate Cinematograph awarded by the Chief Electrical Inspector, Government of Haryana or any Government authorised Agency.	
4 Tubewell Operator	(i) Matric or its equivalent;	By promotion	
	(ii) National Trade Certificate in Motor Mechanic Trade or in Fitter Trade;	(i) Matric or its equivalent;	
	(iii) Knowledge of Hindi upto Matric standard	(ii) Matric with Hindi or its equivalent;	
		(iii) Five years experience on both Group C or Group D post or combined experience on both the posts;	
		(iv) National Trade Certificate in Motor Mechanic Trade or in Fitter trade.	
		By transfer or deputation	
		(i) Matric or its equivalent;	
		(ii) Two years experience as Tubewells Operator;	
		(iii) National Trade Certificate in Motor Mechanic Trade or in Fitter Trade;	
		(iv) Knowledge of Hindi up to Matric standard.	

## APPENDIX C

[See rule 15 (1)]

Sr. No.	Designation of posts	Appointing authority	Nature of penalty	Authority empower- ed	Appellate authority	Second and final appellate authority, if any
1	2	3	4	5	6	7
<b>MINISTERIAL SECTION</b>						
1	Deputy Superintendent	Chief Wildlife Warden	1. MINOR PENALTIES			
2	Assistant		(i) Warning with a copy on the personal file (character roll) ;	Deputy Chief Wildlife Warden	Chief Wildlife Warden	
3	Senior Scale Stenographer		(ii) Censure ;	Warden/ Divisional Wildlife Officer		
4	Clerk		(iii) withholding of promotion;			
<b>EXECUTIVE SECTION</b>						
1	Divisional Inspector Wildlife		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders, to the Central Government or a State Govern- ment or to a Company and an association or a body of individuals			
2	Inspector Wildlife					
3	Sub-Inspector Wildlife					
4	Wildlife Guards					
<b>MISCELLANEOUS SECTION</b>						
1	Draftman					
2	Driver					
3	Cinema Assistant					
4	Tubewell Operator					

APPENDIX A

(See rule 3)

Sr. No.	Designation of posts	Number of posts			Scale of pay
		Perma- nent	Tempo- rary	Total	
1	2	3	4	5	6
<b>Ministerial Section</b>					
					Rs.
1	Deputy Superintendent	1	1	2	1640—60—2600—EB—75—2000
2	Assistant	2	4	6	1400—40—1600—50—2300—EB— 60—2600
3	Senior Scale Stenographer	..	1	1	1400—40—1600—50—2300—EB— 60—2600
4	Clerks	4	4	8	950—20—1150—EB—25—1500
<b>Executive Section</b>					
1	Divisional Inspector Wildlife	3	—	3	1600—50—2300—EB—60—2660
2	Inspector Wildlife	13	4	17	1350—30—1440—40—1800—EB— 50—2200
3	Sub-Inspector Wildlife	16	..	16	1200—30—1560—EB—40—2040
4	Wildlife Guards	57	13	70	950—20—1150—EB—25—1400
<b>Miscellaneous Section</b>					
1	Draftsman	..	1	1	1400—40—1600—50—2300—EB— 60—2600
2	Driver	1	4	5	1200—30—1560—EB—40—2040+ 200 special pay per month with the Head of Department and Rs. 100 per month for others.
3	Cinema Assistant	..	1	1	1200—30—1560—EB—40—2040
4	Tubewell Operator	1	..	1	1200—30—1560—EB—40—2040

## APPENDIX-B

(See rule 7)

Sr. No.	Designation of posts	Academic qualifications and experience, if any, for direct recruitment	Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than by direct recruitment
1	2	3	4

**Ministerial Section****1 Deputy Superintendent**

...

By promotion

Five years experience as Assistant or Senior Scale Stenographer.

Senior Scale Stenographer will be considered for promotion if he has worked as an Assistant for a period of two years on existing vacancy or by sharing the 1/3rd works of an Assistant.

By transfer or deputation

(i) 8 years experience as Assistant;

(ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard.

**2 Assistant**

...

By promotion

Three years experience as Clerk.

By transfer or deputation

(i) Five years experience as Clerk;

(ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard.

1

2

3

4

1

3 Senior Scale Stenographer	(i) Matric/Higher Secondary or its equivalent/10+2 (Vocational);	By promotion	(i) Three years experience as Clerk;
	(ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard;	(ii) Hindi Shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute; and	
	(iii) Hindi shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute; and	(iii) English Shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.	
	(iv) English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.	By transfer or deputation	
		(i) Three years experience as Senior Scale Stenographer;	
4 Clerks		(ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard;	
		(iii) Hindi shorthand at 80 words per minute and transcription thereof at 15 words per minute; and	
		(iv) English shorthand at 100 words per minute and transcription thereof at 20 words per minute.	
		By promotion	
	(i) Matric/High Secondary or equivalent/10+2 Vocational;	(i) Five years experience in Group C or Group D posts separately or combined;	
	(ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard;	(ii) Matric/High Secondary or equivalent/10+2 (Vocational);	
	(iii) Shall have to pass Hindi or English typing test at a speed of 25 or 30 words per minute respectively within a year.	(iii) Knowledge of Hindi upto Matric standard;	
		(iv) Shall have to pass Hindi or English typing test at a speed of 25 or 30 words per minute respectively within a year;	

1	2	3	4
3	Sub Inspector Wildlife	By promotion Seven years experience as Wildlife Guard.	
		By transfer or deputation (i) Matric or its equivalent; (ii) Five years experience as Forester; (iii) Knowledge of Hindi upto standard.	
4	Wildlife Guard	(i) Matric/Higher Secondary or its equivalent/10+2 (Vocational) (ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard (iii) Physical standard (a) Chest girth=79 Cm un-expanded (b) Chest girth=84 Cm expanded (c) Height = 168 Cm	By promotion (i) Five years experience as Group D employee; (ii) Matric with Hindi or its equivalent; (iii) Physical standard (a) Chest girth=79 Cm un-expanded. (b) Chest girth = 84 Cm expanded (c) Height = 168 Cm
		By transfer or deputation (i) Seven years experience as Group D employee; (ii) Knowledge of Hindi upto Matric standard Physical standard (i) Chest girth = 79 Cm unexpanded (ii) Chest girth = 84 Cm expanded (iii) Height = 168 Cm	

1	2	3	4
<b>Miscellaneous Section</b>			
1	Draftsman	(i) Matric or its equivalent; (ii) Diploma in Civil Engineering; National Trade Certificate in Draftsman (Civil); (iii) Knowledge of Hindi up to Matric standard;	By promotion By transfer or deputation
			(i) Matric or its equivalent; (ii) Diploma in Civil Engineering, National Trade Certificate in Draftsman (Civil); (iii) Knowledge of Hindi up to Matric standard; (iv) Three years experience as Tracer;
2	Driver	(i) Middle pass; (ii) Licence for driving light vehicles; (iii) Should be able to read and write Hindi.	By promotion By transfer or deputation
			(i) Middle pass ; (ii) Five years experience on any Group C or Group D post or Group C and D post combined; (iii) Light vehicle licence for driving;
			By transfer or deputation
			(i) Middle pass; (ii) Licence for driving light vehicle; (iii) Should be able to read and write Hindi; (iv) Three years as driving experience.

1

2

3

4

3 Cinema Assistant	(i) Matric or its equivalent;	By promotion	
	(ii) Certificate of competency to handle and operate Cinematograph awarded by the Chief Electrical Inspector, Government of Haryana;	(i) Matric with Hindi or its equivalent;	
	(iii) Knowledge of Hindi up to Matric Standard	(ii) Knowledge of Hindi up to Matric standard;	
		(iii) Five years experience as Group C or Group D post or combined experience on both the posts.	
		By transfer or deputation	
		(i) Two years experience as Cinema Operator;	
		(ii) Knowledge of Hindi up to Matric standard;	
		(iii) Certificate of competency to handle and operate Cinematograph awarded by the Chief Electrical Inspector, Government of Haryana or any Government authorised Agency.	
4 Tubewell Operator	(i) Matric or its equivalent;	By promotion	
	(ii) National Trade Certificate in Motor Mechanic Trade or in Fitter Trade;	(i) Matric or its equivalent;	
	(iii) Knowledge of Hindi upto Matric standard	(ii) Matric with Hindi or its equivalent;	
		(iii) Five years experience on both Group C or Group D post or combined experience on both the posts;	
		(iv) National Trade Certificate in Motor Mechanic Trade or in Fitter trade.	
		By transfer or deputation	
		(i) Matric or its equivalent;	
		(ii) Two years experience as Tubewells Operator;	
		(iii) National Trade Certificate in Motor Mechanic Trade or in Fitter Trade;	
		(iv) Knowledge of Hindi up to Matric standard.	

## APPENDIX C

[See rule 15 (1)]

Sr. No.	Designation of posts	Appointing authority	Nature of penalty	Authority empower- ed	Appellate authority	Second and final appellate authority, if any
1	2	3	4	5	6	7
<b>MINISTERIAL SECTION</b>						
1	Deputy Superintendent	Chief Wildlife Warden				
2	Assistant					
3	Senior Scale Stenographer					
4	Clerk					
<b>EXECUTIVE SECTION</b>						
1	Divisional Inspector Wildlife		1. MINOR PENALTIES			
2	Inspector Wildlife		(i) Warning with a copy on the personal file (character roll);	Deputy Chief Wildlife Warden/	Chief Wildlife Warden	
3	Sub-Inspector Wildlife		(ii) Censure;	Divisional Wildlife Officer		
4	Wildlife Guards		(iii) withholding of promotion;			
<b>MISCELLANEOUS SECTION</b>						
1	Draftman		(iv) recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by negligence or breach of orders, to the Central Government or a State Govern- ment or to a Company and an association or a body of individuals whether incor- porated or not, which is wholly or substantially owned or con- trolled by the Government or to a local au- thority or uni- versity set up by an Act of Parlia- ment or of the Legislature of a State;			
2	Driver					
3	Cinema Assistant					
4	Tubewell Operator					

1

2

3

4

5

6

7

- (v) withholding of increments of pay without cumulative effect ;

**2. MAJOR PENALTIES**

- (va) withholding of increments of pay with cumulative effect ; Chief Wildlife Government Warden

- (vi) reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay ;

- (vii) reduction to a lower scale of pay, grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the Government employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further

1

2

3

4

5

6

7

---

directions re-  
garding condi-  
tions of restora-  
tion to the grade  
of post or ser-  
vice from which  
the Government  
employee was  
reduced and his  
seniority and pay  
on such resto-  
ration to that  
grade, post or  
service ;

- (viii) Compulsory  
retirement ;
  - (ix) removal from  
service which  
shall not be a  
disqualification  
for future  
employment  
under the  
Government ;
  - (x) dismissal from  
service which  
shall ordinarily  
be a disqualifi-  
cation for future  
employment  
under the  
Government.
-

APPENDIX D

[See rule 15(2)]

Sr. No.	Designation of Posts	Nature of Order	Authority empowered to impose Penalty	Appellate authority
	2	3	4	5
<b>MINISTERIAL SECTION</b>				
1	Deputy Superintendent	(i) reducing or withholding the amount of ordinary or additional pension admissible under the rules governing pension;	Chief Wildlife Warden	Government
2	Assistant			
3	Senior Scale Stenographer	(ii) terminating the appointment otherwise than on his attaining the age fixed for superannuation.		
4	Clerks			
<b>EXECUTIVE SECTION</b>				
1	Divisional Inspector Wildlife			
2	Inspector Wildlife			
3	Sub-Inspector Wildlife			
4	Wildlife Guard			
<b>MISCELLANEOUS SECTION</b>				
1	Draftsman			
2	Driver			
3	Cinema Assistant			
	Tubewell Operator			

APPENDIX E

(See rule 10)

Departmental Examination for the Divisional Inspector Wildlife/Inspector Wildlife of  
Wildlife Preservation Department.

1. Details of Syllabus

There will be six questions in Part I (Procedure and Accounts, and six questions in Part II) (Departmental Acts and Rules) mentioned in para 2 below. The employee has to attempt any five questions from each part and all questions carry equal marks.

2. Books allowed for reference are :—

- (a) Wildlife Preservation Act, 1972.
- (b) Wildlife Preservation Haryana, Rules, 1974.
- (c) Punjab Civil Service Rules Volume I, Part-I, Volume II and III.
- (d) Punjab Financial Rules, Volume I, Volume II.
- (e) Financial Hand Book No. I, Volume I.
- (f) Financial Hand Book No. I, Volume III.

(Appendices and forms)

- (g) Audit code Volume I and II.

(h) Introduction to Indian Government Audit and Accounts.

3. Number of question papers = One

4. Maximum marks allowed to each paper = 100

5. Minimum qualifying marks in each paper = pass marks 50% and 75%  
pass with credit.

6. Time allowed for each paper = Three hours.

7. Date and Time

Date, time and place of the departmental examination will be fixed by the Secretary to Government, Haryana, Central Committee of examination from time to time.

H. C. DISODA,

Commissioner and Secretary to Government Haryana,  
Wildlife Preservation Department.