

# Annual Performance Appraisal Report

वार्षिक प्रदर्शन एवं आत्म मूल्यांकन रिपोर्ट

**(For DEO / DEEO / Deputy DEO/ BEO / BEEO)**

(जि०शि०अ० / जि०मौ०शि०अ० / उप- जि०शि०अ० / ख०शि०अ० / ख०मौ०शि०अ० के लिए)

Period of Annual Performance Appraisal Report from **01-04-2016 to 31-03-2017**

वार्षिक मूल्यांकन निष्पादन रिपोर्ट की अवधि **01-04-2016** से **31-03-2017**

Reporting, Reviewing, and Accepting Authorities for officer  
अधिकारी के लिए रिपोर्टिंग/समीक्षा/स्वीकारिता प्राधिकारी

Authority प्राधिकारी	Name & Designation नाम एवं पद संज्ञा
Reporting रिपोर्टिंग	
Reviewing समीक्षा	
Accepting स्वीकारिता	

**Note:** The officer reported upon, the Reporting/reviewing/accepting authorities should review 'General guidelines for filling the APAR form' section carefully before beginning to fill their respective sections.

**नोट:** जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जानी है उसके रिपोर्टिंग/समीक्षा/स्वीकारिता प्राधिकारी द्वारा उनसे सम्बन्धित वर्गों को भरने की शुरुआत करने से पहले "ए०पी०ए०आर० फार्म भरने के लिए सामान्य दिशानिर्देशों" की सावधानी से समीक्षा करनी चाहिए।

Name: \_\_\_\_\_

Employee ID No.: \_\_\_\_\_

**SECTION I – Basic Information****भाग I – आधारभूत सूचना**

Please fill the following information to the best of your knowledge. All columns are mandatory. Please certify the filled information at the end of the proforma.

दी; क फुएकफद्र लपुक वीस लोके ककु दस वक/कक जे हकए ल हक एन हकुक वफुक; ल गए दी; क ई = ए हकह गपु लपुक दस वर ए ल र; क्फि र दजए

<b>Name of Institution</b> :																											
संस्था का नाम :																											
<b>Institution ID</b> :																											
संस्था पहचान नं० :																											
<b>District</b> :																											
जिला :																											
<b>General Information to be filled by officer</b>																											
अधिकारी द्वारा भरी जाने वाली सामान्य सूचना																											
1. Name of the Officer अधिकारी का नाम																											
2. Father's Name पिता का नाम																											
3. Employee ID No. कर्मचारी पहचान संख्या																											
4. Gender(M/F) लिंग (पुरुष/महिला)																											
5. Designation पद संज्ञा																											
6. Pay Scale with Grade Pay वेतनमान और ग्रेड पे																											
7. E-mail ID ई-मेल पहचान संख्या																											
8. Date of joining in the present station वर्तमान स्थान पर कार्यभार ग्रहण करने की तिथि																											
9. Leaves availed of लिए गए अवकाश																											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Type of Leave अवकाश का प्रकार</th> <th>From से</th> <th>To तक</th> <th>Days दिन</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table>				Type of Leave अवकाश का प्रकार	From से	To तक	Days दिन																				
Type of Leave अवकाश का प्रकार	From से	To तक	Days दिन																								

Name: \_\_\_\_\_

Employee ID: \_\_\_\_\_

10. Details of Training / Induction Training / Seminars / Workshops / Refresher Course attended during the year

वर्ष के दौरान जिन प्रशिक्षण/प्रवेश प्रशिक्षण/सेमिनार/कार्यशालाओं/रिफ्रेशर कोर्स में जिस विषय और स्थान पर भाग लिया उनका विवरण

In - Service Trainings/Workshop attended with details on subject & venue सेवाकालीन प्रशिक्षण/कार्यशाला का विवरण जिनमें भाग लिया विषय एवं स्थान के विवरण सहित						
Capacity क्षमता	Venue स्थान	Title of Training प्रशिक्षण का शीर्षक	Subject विषय	Organized by द्वारा आयोजित	Period अवधि	
					From कब से	To कब तक
(As trainee) प्रशिक्षु के रूप में						
(As trainer) प्रशिक्षक के रूप में						

11. Disciplinary or Criminal Action pending  
(if, any) give details  
अनुशासनात्मक या आपराधिक कार्यवाही लम्बित  
(यदि कोई है) जानकारी दें

I certify that the above information is correct to the best of my knowledge.

मैं प्रमाणित करता हूँ कि उपरोक्त सूचना मेरे ज्ञान अनुसार सही है।

Date / तिथि.....

Signature of Officer / अधिकारी के हस्ताक्षर

Name / नाम.....

Place / स्थान.....

Designation / पदसंज्ञा.....

**SECTION II – Self Appraisal****भाग II – (आत्म मूल्यांकन)**

The officer should use this opportunity to reflect upon his/her performance during the session and indicate targets/objectives/goals set for himself/herself during the session, achievements or shortfalls against these goals, significant contributions made by him/her during the session and specific areas in which he/she feels the need to upgrade skills and attend training programs. The teacher is encouraged to cite specific instances/examples for each of the above. It is mandatory to fill all fields in this section.

वर्ष/कक्षा/होना = इस निका को लो; इस }कक्ष वृत्तिर धि खल मि यत्/क; का ; क मि इस }कक्ष फल, x, एगरोि वल ; क्खनु@मि स । = इस निका को [कक्ष इस फल, फु/कक्ष र लक्ष्यों/उद्देश्यों/लक्ष्यों को । = के दौरान उसकी/उसके प्रदर्शन पर चिंतन करने के लिए ब्लॉग/वैकल्पिक/कक्ष मि ; क्ख द्वा ओ द्वा कक्ष मी; उ इस फल, फल प्रतिक्रिया/कक्ष कक्ष; ठेका एका क्ख यूस धि त; ज र एगल व द्वा र्क है/प्रशिक्षण कक्ष; ठेका एका क्ख फल; क ग्ल वृत्तिर द्वा फल ए विनिर्देश {कक्ष ए व/; कि द को उपरोक्त में से प्रत्येक के लिए विनिर्देश म्कक्ष.क@म्कक्ष.क वृत्तिर द्वा इस फल, इ क्ख क्ख फल; क त्ख ग्ल ब्लॉग ए ल क्ख {कक्ष द्वा क्ख क्ख वृत्तिर; ल ग्ल

1. Brief description of academic as well as other activities done during the session as per the objectives of your role. Please keep the answer within approximately 100 words.

सत्र के दौरान किए गए कार्यों का संक्षिप्त विवरण। सत्र के दौरान दूसरी क्रियाओं पर कार्य किया गया, उनका विवरण भी सम्मिलित करें। कृपया उत्तर को 100 शब्दों में सीमित रखें।

2. Briefly specify targets / objectives / goals of work set for yourself or that were set for you and tabulate your achievements & shortfalls against each target (e.g. targets in academic performance / enrollment / Children with Special Needs (CWSN) / civil works / remedial coaching / extra and co-curricular work / other schemes / etc.).

संक्षेप में उन लक्ष्यों/उद्देश्यों का विवरण दे जो आप द्वारा अपने लिए स्थापित किए गए थे या जो आपके लिए स्थापित किए गए थे तथा इनमें से प्रत्येक लक्ष्य के प्रति आपकी उपलब्धि (सारणीबद्ध करें)—उपलब्धियां तथा कमियां (शैक्षणिक प्रदर्शन/नामांकन/विशेष आवश्यकता वाले छात्र (सी0डब्ल्यू0एस0एन0)/सिविल निर्माण/उपचारात्मक शिक्षा तथा अन्य सह पाठ्यक्रम कार्य/अन्य योजनाएं इत्यादी) को नीचे लिखे लिखी तालिका में भरें।



Name: \_\_\_\_\_

Employee ID No.: \_\_\_\_\_

## b. Drop-out rate among pupils (cross (X) what is not applicable)

विद्यालय छोड़ने वाले छात्रों की संख्या (जो लागू नहीं है कृपया कास (X) लगाए)

Number of students in schools under your jurisdiction आपके अधिकार क्षेत्र के अर्न्तगत स्कूलों में छात्रों की संख्या	Number of students dropped out during the session सत्र के दौरान विद्यालय छोड़ने वाले छात्रों की संख्या	Number of drop-outs/out of school children enrolled in school during the session due to officer's efforts विद्यालय छोड़ने वाले/विद्यालय से बाहर के बच्चों की संख्या जिनको अधिकारी के प्रयासों के कारण सत्र के दौरान विद्यालय में दाखिला दिया गया
Primary schools प्राथमिक विद्यालय		
Middle schools माध्यमिक विद्यालय		
High schools उच्च विद्यालय		
Senior secondary schools वरिष्ठ माध्यमिक विद्यालय		

## c. Details on Financial Responsibilities

वित्तीय जिम्मेदारियों का विवरण

Year वर्ष	Amount of funds/grants received प्राप्त धन/अनुदान की राशि	Date of receipt प्राप्त होने की तिथि	Amount Utilized प्रयोग की गई राशि	Whether UC submitted or not क्या उपयोगिता प्रमाण पत्र जमा करवाए गए हैं या नहीं	Date of UC submission उपयोगिता प्रमाण पत्र जमा करवाने की तिथि	Reason for non-utilization, if any प्रयोग न किए जाने का कारण, यदि कोई हो

## d. Details of Audit

## ऑडिट का विवरण

Year (e.g. 2016-2017) वर्ष (उदाहरणार्थ 2016-2017)	Total Audit paras as on 1 <sup>st</sup> April of the year वर्ष में 1 अप्रैल को कुल ऑडिट पैरा की संख्या	Number of audit paras dropped during the year वर्ष के दौरान ड्राप किए गए ऑडिट पैरों की संख्या	Number of pending audit paras शेष ऑडिट पैरों की संख्या

4. Please describe with specific instances (if any), in the space provided below, work done or initiative taken or outstanding achievement against the evaluation dimensions listed. Please note that you will be evaluated along these very dimensions.

कृपया नीचे दिए गए स्थान में सूचीबद्ध मूल्यांकन आयामों के अनुसार किए गए कार्य या की गई पहल या उत्कृष्ट उपलब्धियों का विशिष्ट उदाहरण (यदि हो तो) के साथ, वर्णन करें। कृपया ध्यान दें कि आपका मूल्यांकन इन्हीं आयामों के साथ किया जाएगा।

Dimensions for evaluation मूल्यांकन के लिए आयाम	Comments of officer being evaluated जिस अधिकारी का मूल्यांकन किया जाना है उसकी टिप्पणियां
<b>a) Academic skill / शैक्षणिक कुशलता</b>	
1. Makes efforts towards improving the learning level of students छात्रों के सीखने के स्तर में सुधार लाने की दिशा में प्रयास करता है	
2. Regularly visits schools to track various initiatives for improved academics and co-curricular activities उन्नत शैक्षणिक तथा सह शैक्षणिक गतिविधियों में की गई विभिन्न पहलों का पता लगाने हेतु विद्यालयों का नियमित दौरा करता है	
3. Conducts annual inspection of schools and provides feedback विद्यालयों का वार्षिक निरीक्षण करता है तथा प्रतिक्रिया देता है	
4. Acts as a guide for Heads on pedagogy and school management विद्यालय के मुखिया के लिए शिक्षा विज्ञान तथा विद्यालय प्रबंधन हेतु मार्गदर्शक की तहत् कार्य करता है	
5. Ensures availability in office कार्यालय में उपलब्धता सुनिश्चित करता है	

<b>b) Management &amp; Administration / प्रबंधन तथा प्रशासन</b>	
Ensures timely disposal of references/ applications/grievances/complaints सदर्भ/आवेदन/शिकायतों का समय पर निपटान सुनिश्चित करता है	
Conducts monthly meetings of various stakeholders (as applicable) and circulates proceedings विभिन्न हितधारकों (जैसा लागू हो) की मासिक बैठक का	
Ensures effective implementation of all central/state policies, programs, schemes and directives and communicates status regularly सभी केन्द्रीय/राज्य की नीतियों, कार्यक्रमों, योजनाओं, निदेशों का प्रभावी कार्यान्वयन तथा नियमित रूप से स्थिति का संचार सुनिश्चित करता है	
Ensures proper management of resources, funds, and data collection/information exchange (with external parties) संसाधन, धन और डाटा संग्रह/सूचना के आदान प्रदान करने के उचित प्रबंधन सुनिश्चित करता है (बाहरी पक्षों के साथ)	
<b>c) Community Engagement / सामुदायिक सम्बद्धता</b>	
Treats community as an important stakeholder and involves them in various school activities & ensures regular interaction with community/ community leaders/NGOs समुदाय को एक महत्वपूर्ण हितधारक के रूप में मानता है तथा उन्हें स्कूल की विभिन्न गतिविधियों में शामिल करता है तथा समुदाय/सामुदायिक नेताओं/गैर सरकारी संगठनों से नियमित सम्पर्क सुनिश्चित करता है।	
Makes efforts to strengthen various community engagement forums like SMCs & SMDCs, BRC/CRC and other relevant committees regularly विभिन्न सामुदायिक मंचों जैसे कि एस0एम0सी0/ एस0एम0डी0सी0 तथा अन्य प्रासंगिक कमेटियों से सामुदायिक सहभागिता को मजबूत करने के लिए प्रयास करता है तथा नियमित रूप से प्रयासरत रहता है	
<b>d) Attitude &amp; dedication / मनोवृत्ति एवं समर्पण</b>	
Is reliable and punctual क्या विश्वसनीय और समय का पाबंद है ?	
Sensitivity and commitment towards students, school, Teachers, School Heads and community छात्रों, विद्यालयों, शिक्षकों, विद्यालयों के मुखिया तथा समुदाय के प्रति संवेदनशीलता और प्रतिबद्धता	
Performs duties with highest level of devotion and dedication पूर्ण निष्ठा और समर्पण के साथ कर्तव्यों का उच्चतम स्तर पर निर्वहन	



Name: \_\_\_\_\_

Employee ID: \_\_\_\_\_

5. Please describe (i) Awards/Honours (ii) Any additional academic/professional qualification obtained during the session. (iii) any exceptional contribution, e.g. successful completion of an extraordinarily challenging task, especially academic, or major systemic improvement (resulting in significant benefits to the school/institution/public and/or reduction in time and costs)

कृपया वर्णन करें (क) पुरस्कार/सम्मान (ख) सत्र के दौरान प्राप्त की गई शैक्षणिक या पेशेवर योग्यता (ग) कोई विशेष योगदान, उदाहरणतया कोई असाधारण चुनौतीपूर्ण कार्य का सफलतापूर्वक पूरा करना, विशेषतौर पर शैक्षणिक अथवा प्रमुख व्यवस्थित सुधार (जिसके परिणामस्वरूप समय और लागत की कटौती के अनुरूप विद्यालय/संस्था/जनता को फायदा हुआ हो)

6. What are the factors that hindered your performance?

ऐसे कौन से कारक हैं जिसके कारण आपके प्रदर्शन में बाधा आई?

7. Please indicate specific areas in which you feel the need to upgrade your skills through training programmes.

ऐसे विशिष्ट क्षेत्रों का उल्लेख करें जिनमें आप अपने कौशल का प्रशिक्षण कार्यक्रमों के माध्यम से उन्नयन करने की आवश्यकता महसूस करते हैं

For the current assignment:  
वर्तमान कार्यभार के लिए:

  
  

For your future career:  
अपने पेशे के भविष्य के लिए:

Date / तिथि.....

Signature of Officer / अधिकारी के हस्ताक्षर

Name / नाम.....

Place / स्थान.....

Designation / पदसंज्ञा.....

**SECTION III – Appraisal****भाग III – मूल्यांकन****To be filled by reporting authority**

रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा भरा जाए

1. Please state whether you agree with the responses relating to the following questions in the Self Appraisal section

कृपया अंकित करें कि आप निम्नलिखित प्रश्नों के आधार पर आत्म मूल्यांकन भाग में दिए गए उत्तरों से सहमत हैं

Question / प्रश्न	Agree / सहमत	Remarks / टिप्पणी
1. On accomplishments of the work plan and unforeseen tasks (Question 2 in Self Appraisal Section) कार्ययोजना एवम् अदृष्ट कार्यों के पूरा करने पर टिप्पणी (आत्म मूल्यांकन भाग का प्रश्न न0 2 के आधार पर)	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> /हां /नहीं	
2. On results of key KPIs (Question 3 in Self Appraisal Section) के0पी0आई0 के परिणामों पर टिप्पणी (आत्म मूल्यांकन भाग का प्रश्न न0 3 के आधार पर)	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> /हां /नहीं	
3. On Awards/Honours (Question 5 in Self Appraisal Section) सम्मान/अवार्ड (आत्म मूल्यांकन भाग का प्रश्न न0 5 के आधार पर)	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> /हां /नहीं	
4. On Any additional academic / professional qualification obtained during the session (Question 5 in Self Appraisal Section) सत्र के दौरान कोई अतिरिक्त शैक्षणिक/व्यवसायिक योग्यता प्राप्त करना (आत्म मूल्यांकन भाग का प्रश्न न0 5 के आधार पर)	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> /हां /नहीं	
5. On any exceptional contribution (Question 5 in Self Appraisal Section) कोई अति विशिष्ट योगदान (आत्म मूल्यांकन भाग का प्रश्न न0 5 के आधार पर)	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> /हां /नहीं	
6. Significant failures in respect of his work (Question 6 in Self Appraisal Section) कार्य के सम्बन्ध में कोई महत्वपूर्ण असफलता (आत्म मूल्यांकन भाग का प्रश्न न0 6 के आधार पर)	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> /हां /नहीं	
7. Skill up-gradation needs as identified by the officer (Question 7 in Self Appraisal Section) अधिकारी द्वारा कोई कौशल उन्नयन की पहचान करना (आत्म मूल्यांकन भाग का प्रश्न न0 7 के आधार पर)	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> /हां /नहीं	

2. Assessment of work output. Please give your points after reviewing all answers in Section II.  
काम के उत्पादन का आकलन। कृपया भाग-II में सभी उत्तरों की समीक्षा करने के पश्चात् अपने अंक दे।

Dimension आयाम	Maximum Points अधिकतम अंक	Points by Reporting authority रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा दिए गए अंक	Points by reviewing authority (if different from Reporting authority) समीक्षा प्राधिकारी द्वारा दिए गए अंक (यदि रिपोर्टिंग प्राधिकारी से भिन्न है)	Initials of reviewing authority स्वीकारिता प्राधिकारी के संक्षिप्त हस्ताक्षर
<b>a. Academic Skill/शैक्षणिक कौशल</b>	<b>50</b>			
1. Makes efforts towards improving the learning level of students विद्यार्थियों की पढ़ाई के स्तर में सुधार लाने की दिशा में किए गए प्रयास	10			
2. Regularly visits schools to track various initiatives for improved academics and co-curricular activities शैक्षणिक एवं सह शैक्षणिक गतिविधियों में सुधार हेतु नियमित रूप से विद्यालयों का दौरा।	10			
3. Conducts annual inspection of schools and provides feedback विद्यालयों का वार्षिक निरीक्षण करना तथा प्रतिक्रिया देना	20			
4. Acts as a guide for Heads on pedagogy and school management मुखियों के लिए अध्यापन एवं स्कूल प्रबंधन बारे मार्गदर्शक की तरह कार्य करता है	5			
5. Ensures availability in office कार्यालय में उपलब्धता सुनिश्चित करना	5			
<b>b. Management &amp; Administration/प्रबंधन और प्रशासन</b>	<b>30</b>			
1. Ensures timely disposal of references/applications/grievances/complaints संदर्भों/आवेदनों/शिकायतों का समय पर निपटान सुनिश्चित करना	10			
2. Conducts monthly meetings of various stakeholders (as applicable) and circulates proceedings विभिन्न हितधारकों के साथ मासिक बैठकें करना (जैसे लागू हो) और कार्यवाही को संचारित करना	8			

Name: \_\_\_\_\_

Employee ID No.: \_\_\_\_\_

3. Ensures effective implementation of all central/state policies, programs, schemes and directives and communicates status regularly सभी केन्द्रीय/राज्य की नीतियों, कार्यक्रमों, योजनाओं, निर्देशों का प्रभावी कार्यान्वयन तथा नियमित रूप से स्थिति का संचार सुनिश्चित करना	7			
4. Ensures proper management of resources, funds, and data collection/information exchange (with external parties) संसाधन, धन और डाटा संग्रह/सूचना के आदान प्रदान करने का उचित प्रबंधन सुनिश्चित करना (बाहरी पक्षों के साथ)	5			
<b>c. Community Engagement/ सामुदायिक सम्बद्धता</b>	<b>10</b>			
1. Treats community as an important stakeholder and involves them in various school activities & ensures regular interaction with community/ community leaders / NGOs समुदाय को एक महत्वपूर्ण हितधारक के रूप में मानता है तथा उन्हें स्कूल की विभिन्न गतिविधियों में शामिल करता है तथा समुदाय/सामुदायिक नेताओं/गैर सरकारी संगठनों से नियमित सम्पर्क सुनिश्चित करता है।	5			
2. Makes efforts to strengthen various community engagement forums like SMCs & SMDCs, BRC/CRC and other relevant committees regularly विभिन्न सामुदायिक मंचों जैसे कि एस0एम0सी0/एस0एम0डी0सी0 तथा अन्य प्रासंगिक कमेटियों से सामुदायिक सहभागिता को मजबूत करने के लिए तथा नियमित बैठकों का आयोजन करने के लिए प्रयास करता है।	5			
<b>e) Attitude &amp; Dedication / मनोवृत्ति एवं समर्पण</b>	<b>10</b>			
1. Is reliable and punctual विश्वसनीय और समय का पाबंद है	4			
2. Shows sensitivity and commitment towards students, school, Teachers, School Heads and community छात्रों, स्कूल, शिक्षकों, विद्यालयों के मुखियों तथा समुदाय के प्रति संवेदनशीलता और प्रतिबद्धता दिखाना	3			
3. Performs duties with highest level of devotion and dedication पूर्ण निष्ठा और समर्पण के साथ कर्तव्यों का स्तर पर निर्वहन	3			

Total Score (out of 100)/कुल अंक (100 में से): \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

Employee ID: \_\_\_\_\_

3. Remarks on integrity :  
सत्यनिष्ठा बारे टिप्पणी:

4. Please tick (✓) the appropriate grade based on marks obtained:  
कृपया प्राप्त अकों के आधार पर उचित ग्रेड पर टिक (✓) करें:

81-100	61-80	41 – 60	21 – 40	0 – 20
A+ - Outstanding A+ -उत्कृष्ट	A – Very good A – बहुत अच्छा	B+ – Good B+ – अच्छा	B – Average B – औसत	C – Below average C – औसत से कम

Date / तिथि.....

Signature of Reporting Authority / रिपोर्टिंग प्राधिकारी के हस्ताक्षर

Name / नाम.....

Place / स्थान.....

Designation / पदसंज्ञा.....

**SECTION IV – Review****भाग IV – समीक्षा****To be filled by reviewing authority**

समीक्षा प्राधिकारी द्वारा भरा जाए

1. Do you agree with the assessment made by the reporting authority with respect to the work output and the various attributes in section III? Do you agree with the assessment of the Reporting authority with respect of extraordinary achievements and/or significant failures of the officer reported upon? (In case you do not agree with any of the numerical assessments of attributes please record your assessment in the column provided for you in that section and initial your entries)

क्या आप रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा भाग-III में भरे गए कार्य के उत्पादन तथा विभिन्न विशेषताओं के सम्बन्ध में की गई समीक्षा से सहमत हैं? क्या आप रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा, अधिकारी के बारे में जिसकी रिपोर्ट लिखी जा रही है, की असाधारण उपलब्धियों और महत्वपूर्ण विफलताओं के बारे में की गई समीक्षा से सहमत हैं? (यदि आप विशेषताओं के संख्यात्मक आंकलन के किसी भी भाग से सहमत नहीं हैं तो अपनी समीक्षा उस भाग के कालम में अंकित करें जो आपके लिए है तथा अपनी प्रविष्टियों पर संक्षिप्त हस्ताक्षर करें)।

Yes/हां	No/नहीं
---------	---------

2. In case of difference of opinion details and reasons for the same may be given.  
मत में भिन्नता होने की स्थिति में उसका विवरण तथा कारण दें।

3. Final score after review (out of 100) /समीक्षा के बाद अंतिम अंक (100 में से): \_\_\_\_\_

Please tick (✓) the appropriate grade

कृपया उचित ग्रेड पर टिक (✓) करें:

81-100	61-80	41 – 60	21 – 40	0 – 20
A+ - Outstanding A+ -उत्कृष्ट	A – Very good A – बहुत अच्छा	B+ – Good B+ – अच्छा	B – Average B – औसत	C – Below average C – औसत से कम

Date / तिथि.....

Signature of Reviewing Authority /समीक्षा प्राधिकारी के हस्ताक्षर

Name / नाम.....

Place / स्थान.....

Designation / पदसंज्ञा.....

Name: \_\_\_\_\_

Employee ID: \_\_\_\_\_

## **SECTION V – Acceptance**

### **भाग V – स्वीकृति**

**To be filled by accepting authority**

स्वीकारिता प्राधिकारी द्वारा भरा जाए

1. Do you agree with the remarks of the reporting / reviewing authorities?  
क्या आप रिपोर्टिंग/समीक्षा प्राधिकारी की टिप्पणी से सहमत हैं?

Yes/हां	No/नहीं
---------	---------

2. In case of difference of opinion details and reasons for the same may be given.  
मत में भिन्नता होने की स्थिति में उसका विवरण तथा कारण दें।

Date / तिथि.....

Signature of Accepting Authority / स्वीकारिता प्राधिकारी के हस्ताक्षर

Name / नाम.....

Place / स्थान.....

Designation / पदसंज्ञा.....

## **General guidelines for filling the APAR form**

वार्षिक मूल्यांकन निष्पादन रिपोर्ट (ए०पी०ए०आर०) फार्म भरने के लिए सामान्य दिशानिर्देश

### **1. Introduction**

परिचय

- a. The Annual Performance Appraisal Report (APAR) is an important document. It provides the basic and vital inputs for further development of an officer. The officer reported upon, the Reporting Authority, the Reviewing Authority and the Accepting Authority should, therefore, undertake the duty of filling up the form with a high sense of responsibility.

वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट (ए०पी०ए०आर०) एक महत्वपूर्ण दस्तावेज है। यह किसी अधिकारी के आगे विकास के लिए बुनियादी और महत्वपूर्ण जानकारी प्रदान करता है। इसलिए जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जा रही है, रिपोर्टिंग प्राधिकारी, समीक्षा प्राधिकारी तथा स्वीकारिता प्राधिकारी को इस फार्म को भरने की ड्यूटी पूर्ण जिम्मेदारी की भावना के साथ करनी चाहिए।

- b. Performance appraisal should be used as a tool for career planning and training, rather than a mere judgmental exercise. Reporting Authorities should realize that the objective is to develop an officer so that he/she realizes his/her true potential. It is not meant to be a fault finding process but a developmental tool. The Reporting Authority, the Reviewing Authority and the Accepting Authority should not shy away from reporting shortcomings in performance, attitudes or overall personality of the officer reported upon.

मूल्यांकन निष्पादन को कैरियर योजना और प्रशिक्षण के लिए एक उपकरण के रूप में प्रयोग करना चाहिए, ना की निर्णय देने की प्रक्रिया के रूप में। रिपोर्टिंग प्राधिकारी को यह अहसास होना चाहिए कि इसका उद्देश्य एक अधिकारी को विकसित करने के लिए है, ताकि वह अपनी असली क्षमता के बारे में जान सके। इसका उद्देश्य गलती खोजने की प्रक्रिया नहीं, अपितु यह एक विकासात्मक उपकरण है। रिपोर्टिंग प्राधिकारी, समीक्षा प्राधिकारी तथा स्वीकारिता प्राधिकारी द्वारा जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जा रही है उसके प्रदर्शन में कमियों, नजरिए या समग्र व्यक्तित्व के बारे में रिपोर्ट करने से हिचकना नहीं चाहिए।

- c. The columns should be filled with due care and attention and after devoting adequate time. Any attempt to fill the report in a casual or superficial manner will be easily discernible to the higher authorities. No cutting or overwriting permissible.

कालमों को उचित देखभाल और ध्यान के साथ और पर्याप्त समय देने के बाद भरा जाना चाहिए। रिपोर्ट को आकस्मिक या सतही ढंग से भरने के लिए किया गया कोई भी प्रयास आसानी से उच्चाधिकारियों को पता चल जाएगा। किसी भी कटिंग या ओवर राईटिंग की अनुमति नहीं है।

- d. Although the actual documentation of performance appraisal is a year-end exercise, in order that it may be a tool for human resource development, career planning and training, rather than a mere judgmental exercise, the Reporting Authority and the officer reported upon should meet during the course of the year at regular intervals to review the performance and to take necessary corrective steps.

मूल्यांकन निष्पादन का वास्तविक प्रलेखन वर्ष के अन्त में होने वाली ऐसी प्रक्रिया है कि यह मानव संसाधन विकास, कैरियर योजना और प्रशिक्षण के लिए एक उपकरण हो सकता है, ना की निर्णय देने की प्रक्रिया के रूप में, रिपोर्टिंग प्राधिकारी तथा जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जा रही है, को वर्ष के दौरान नियमित अन्तराल पर मिलना चाहिए, ताकि प्रदर्शन की समीक्षा की जा सके और उसमें आवश्यक सुधारात्मक कदम उठाए जा सकें।

### **2. Section-I (Basic Information)**

भाग-I (मूल जानकारी)

- a. This Section should be filled up by the concerned officer/official. Period of report could either be the entire reporting year, or a part there-of. In case the period of report is a full year, it should be indicated accordingly; for example, 2015-2016. In case the period of report is less than the entire year, specific start and end dates should be indicated, for example, 10th September 2015 – 31st March 2016.



यह खण्ड संबंधित अधिकारी/कर्मचारी द्वारा भरा जाना चाहिए। रिपोर्ट की अवधि के लिए या तो पूरी रिपोर्टिंग वर्ष हो सकता है, या उसका एक भाग। यदि रिपोर्ट की अवधि एक पूर्ण वर्ष है, इसका तदानुसार संकेत दिया जाना चाहिए; उदाहरण के लिए, 2015-16. यदि रिपोर्ट का समय एक पूर्ण वर्ष से कम है, विशिष्ट प्रारम्भ और समाप्ति की तिथि का उल्लेख किया जाना चाहिए उदाहरण के लिए 10th सितम्बर 2015-31 मार्च, 2016।

- b. The table relating to reporting, reviewing and accepting authorities is provided on the front page of the APAR document for ease of filling. The name and designation of the Reporting, reviewing and accepting authorities should be mentioned so that the officer reported upon is clear about whom he/she is required to send the report to.

रिपोर्टिंग प्राधिकारी, समीक्षा प्राधिकारी तथा स्वीकारिता प्राधिकारी से सम्बन्धित तालिका को भरने में सुविधा के लिए ए0पी0ए0आर0 दस्तावेज के मुख्य पृष्ठ पर उपलब्ध करवाया गया है। रिपोर्टिंग प्राधिकारी, समीक्षा प्राधिकारी तथा स्वीकारिता प्राधिकारी का नाम तथा पद अंकित किया जाए, ताकि जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जा रही है उससे यह स्पष्ट हो सके कि उस द्वारा यह रिपोर्ट किसे भेजी जानी है।

- c. Information on the present grade (pay-scale) as well as present post (actual designation and organization) and the date from which he/she has been on his/her present post needs to be mentioned.

वर्तमान ग्रेड (वेतनमान) साथ ही साथ वर्तमान पद (वास्तविक पद संज्ञा तथा संगठन) तथा साथ ही वह तिथि जिससे अधिकारी अपने वर्तमान पद पर कार्य कर रहा है, की सूचना अंकित की जानी है।

- d. The period of absence from duty, on leave, training, or for other reasons, should also be mentioned in this section in the table provided for the purpose. Details of the training attended should be mentioned in the table.

नौकरी से अनुपस्थिति, अवकाश, प्रशिक्षण या अन्य कारणों के लिए भी इस भाग में इस उद्देश्य के लिए दी गई तालिका में समय अवधि का उल्लेख किया जाएगा। भाग लिए गए प्रशिक्षण के विवरण का उल्लेख भी तालिका में किया जाएगा।

### 3. Section-II (Self-Appraisal)

भाग-II (आत्म मूल्यांकन)

- a. The officer reported upon is first required to give brief description of academic/non-academic work done as per the objectives of their role, which would normally not exceed about 100 words. Ideally, this should be in bullet form.

जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जानी है उस द्वारा उसकी भूमिका के उद्देश्यों के अनुसार सर्वप्रथम शैक्षणिक/गैर शैक्षणिक कार्य का संक्षिप्त विवरण देना आवश्यक है, जो सामान्यतः लगभग 100 शब्दों से अधिक नहीं होगा। आदर्श रूप में इसे बुलेट फॉर्म के रूप में दिया जाना चाहिए।

- b. The officer should specify the targets/objectives/goals set for himself/herself during the session, and achievements or shortfalls against these goals.

अधिकारी को सत्र के दौरान स्वयं/स्वयं के लिए निर्धारित लक्ष्यों/उद्देश्यों और इन लक्ष्यों के अनुरूप प्राप्त उपलब्धियों या कमियों को अंकित करना चाहिए,

- c. The office should then provide information on Key Performance Indicators (KPIs) required under point 3. This information should be accurately filled.

अधिकारी को तब बिन्दु 3 के अंतर्गत आवश्यक निष्पादन संकेतकों के बारे में जानकारी उपलब्ध करवानी होगी। यह जानकारी सही भरी जानी चाहिए।

- d. Point 4 of this section provides the officer the opportunity to highlight work done/initiatives undertaken along key dimensions. Please be descriptive and provide relevant examples to highlight your achievements along the dimensions. You may use extra sheets to elaborate on the achievements.

इस खण्ड का बिन्दु 4 अधिकारी को मुख्य निष्पादन संकेतक आयामों के साथ किए गए कार्य/पहल को उजागर करने का अवसर प्रदान करता है। कृपया वर्णनात्मक बने तथा आयामों के साथ अपनी उपलब्धियों को उजागर करने के लिए प्रासंगिक उदाहरण प्रस्तुत करें। आप अपनी उपलब्धियों पर प्रकाश डालने के लिए अतिरिक्त शीट का उपयोग कर सकते हैं।

- e. The officer should provide information on any additional qualifications obtained during the session.  
अधिकारी को सत्र के दौरान प्राप्त किसी भी अतिरिक्त योग्यता के बारे में जानकारी प्रदान करनी चाहिए।
- f. Section II also provides an opportunity for the officer to reflect upon his/her performance during the year and indicate items which he/she thought were significant contributions made by him/her during the year. The officer is encouraged to cite specific instances/examples of when he/she would have demonstrated the skill/dimension.  
भाग 2 अधिकारी के लिए वर्ष के दौरान उसके प्रदर्शन पर मनन करने का अवसर प्रदान करता है तथा उन मदों का वर्णन करे जो उनकी सोच अनुसार वर्ष के दौरान उन द्वारा किया गया महत्वपूर्ण योगदान था। अधिकारी को विशिष्ट उदाहरण बताने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है जब उस द्वारा अपने कौशल/आयाम का प्रदर्शन किया गया था।
- g. The officer reported upon is required to indicate specific areas in which he/she feels the need to upgrade skills and attend training programs. He/she should also mention the specific steps that he/she has taken or proposes to take to upgrade his/her skills in the identified area.  
जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जा रही है उस द्वारा उन विशेष क्षेत्रों का उल्लेख किया जाना आवश्यक है जिसमें वह अपने कौशल का उन्नयन करने का तथा प्रशिक्षण कार्यक्रमों में भाग लेने की आवश्यकता महसूस करता है। उस द्वारा उन विशिष्ट कदमों का भी उल्लेख किया जाना आवश्यक है जो उस द्वारा किसी विशिष्ट क्षेत्र में उसके कौशल के उन्नयन हेतु लिए गए हैं/या लिए जाने प्रस्तावित हैं।

#### 4. Section-III (Appraisal)

भाग-III (मूल्यांकन)

- a. Section III is to be filled by the Reporting authority. The Reporting authority should provide comments on the officer's accomplishments against objectives/goals for the session, their extraordinary contribution, and any significant failure. The Reporting authority should also comment on the skill up-gradation needs of the officer reported upon.  
भाग 3 रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा भरा जाएगा। रिपोर्टिंग प्राधिकारी को सत्र के दौरान अधिकारी के लक्ष्यों के अनुरूप उसकी उपलब्धियों, उसके असाधारण योगदान और किसी भी महत्वपूर्ण विफलता पर टिप्पणी प्रदान करनी चाहिए। रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जा रही है उसके कौशल के उन्नयन की आवश्यकता पर भी टिप्पणी देनी चाहिए।
- b. The Reporting authority should then provide numerical grades (against maximum points) for each of the dimensions for evaluation (point 2 of Section III). The Reporting authority must carefully review the comments provided by the officer for these dimensions in Section II before awarding the scores. Based on the scores awarded across dimensions, an overall score should be provided.  
तब रिपोर्टिंग प्राधिकारी को आयामों में से प्रत्येक के लिए (भाग 3 का बिन्दु 2) संख्यात्मक ग्रेड प्रदान करने चाहिए (अधिकतम अंको में से)। रिपोर्टिंग अधिकारी को अंक प्रदान करने से पहले भाग 3 के इन आयामों बारे अधिकारी द्वारा प्रदान की गई टिप्पणियों की ध्यान से समीक्षा करनी चाहिए। सभी आयामों में दिए गए अंको के आधार पर एक समग्र स्कोर (अंक) प्रदान किया जाए।
- c. Section III also requires the Reporting authority to comment on the integrity of the officer reported upon. In recording remarks with regard to integrity, he/she need not limit him/herself only to matters relating to financial integrity but can also take into account the moral and intellectual integrity of the officer reported upon. The following procedure should be followed in filling up the column relating to integrity:  
भाग 3 अनुसार रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जा रही है उसकी सत्यनिष्ठा के बारे में टिप्पणी करना आवश्यक है। सत्यनिष्ठा बारे टिप्पणी देते समय उसे स्वयं को केवल वित्तीय सत्यनिष्ठा बारे ही सीमित रखने की आवश्यकता नहीं है अपितु वह उस अधिकारी जिसकी रिपोर्ट लिखी जा रही है की नैतिक और बौद्धिक ईमानदारी को भी ध्यान में रख सकता है। सत्यनिष्ठा से सम्बंधित कॉलम को भरने के लिए निम्नलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाना चाहिए।

- i. If the Officer's integrity is beyond doubt, it may be stated.  
अधिकारी की ईमानदारी संदेह से परे है, तो इसका वर्णन करें।
- ii. If there is any doubt or suspicion, the column should be left blank and action taken as under:  
यदि कोई शक या संदेह है तो कॉलम खाली छोड़ दें तथा निम्न प्रकार से कार्यवाही करें
  - (a) A separate secret note should be recorded and followed up. A copy of the note should also be sent together with the Annual Performance Appraisal Report to the next superior officer who will ensure that the follow up action is taken expeditiously. Where it is not possible either to certify the integrity or to record the secret note, the Reporting Officer should state either that he/she had not watched the officer's work for sufficient time to form a definite judgement or that he/she has heard nothing against the officer, as the case may be.  
एक अलग गुप्त नोट तैयार करें तथा उसकी स्थिति बारे जानकारी रखें। नोट की एक प्रति वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट (ए०पी०ए०आर०) के साथ आगामी वरिष्ठ अधिकारी को भेजें जो यह सुनिश्चित करेगा कि वांछित कार्यवाही शीघ्र की जाए। जहां यह संभव न हो कि सत्यानिष्ठा को प्रमाणित किया जा सके या गुप्त नोट बनाया जा सके तो रिपोर्टिंग अधिकारी यह अंकित करेगा कि उसने अधिकारी के कार्य को पर्याप्त समय तक नहीं देखा या उसने अधिकारी के बारे में कुछ नहीं सुना जैसा भी मामला हो जिसके आधार पर वह निश्चित निर्णय कर सके।
  - (b) If, as a result of the follow up action, the doubts or suspicions are cleared, the officer's integrity should be certified and an entry made accordingly in the Performance Appraisal Report.  
यदि अनुवर्ती कार्यवाही के परिणामस्वरूप संदेह या शक दूर हो जाते हैं तो अधिकारी की सत्यानिष्ठा प्रमाणित की जाए तथा वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्ट (ए०पी०ए०आर०) में तदनुसार इन्द्राज किया जाए।
  - (c) If the doubts or suspicions are confirmed, this fact should also be recorded and duly communicated to the officer concerned.  
यदि संदेह या शक की पुष्टि हो जाती है तो इस तथ्य को दर्ज किया जाए तथा इसे सम्बन्धित अधिकारी को विधिवत रूप से संचारित किया जाए।
  - (d) If as a result of the follow up action, the doubts or suspicions are neither cleared nor confirmed, the officers conduct should be watched for a further period and thereafter action taken as indicated at (b) and (c) above.  
यदि अनुवर्ती कार्यवाही के परिणामस्वरूप संदेह या शक न तो दूर होते हैं और न ही उनकी पुष्टि होती है तो अधिकारी के आचरण को आगे एक समयावधि के लिए देखा जाना चाहिए तथा उसके पश्चात ही ऊपर अंकित (ख) तथा (ग) अनुसार कार्यवाही की जाए।
- d. Finally, the reporting authority is required to record an overall grade to the officer. This should be marked according to the grade based on marks obtained.  
अंत में रिपोर्टिंग प्राधिकारी को अधिकारी के लिए एक समग्र ग्रेड अंकित करना आवश्यक है। इसे प्राप्त अंको के आधार पर ग्रेड के अनुसार चिन्हित किया जाना चाहिए।

## 5. Section-IV (Review)

### भाग-IV (समीक्षा)

- a. This Section is to be filled up by the reviewing authority. He/she is required to indicate if he/she agrees with the assessment made by the reporting officer. In case of disagreement, he/she may record his/her own assessment against the work output or any of the attributes in the column specifically provided for the purpose. In case of agreement, he/she need not fill in the column meant for him/her in the attributes/work output tables.

यह भाग समीक्षा प्राधिकारी द्वारा भरा जाना है उस द्वारा यह अंकित किया जाना है कि क्या वह रिपोर्टिंग अधिकारी के आंकलन से सहमत है। असहमति की स्थिति में, वह कार्य के उत्पादन या किन्ही ओर विशेषताओं के विरुद्ध इस उद्देश्य के लिए दिए गए कॉलम में अपना आंकलन अंकित कर सकता है। सहमति की स्थिति में उसे गुण/कार्य के उत्पादन की तालिकाओं में उसके लिए दिए गए कॉलम को भरने की आवश्यकता नहीं है।

- b. The reviewing authority should review all sub-scores awarded in Section III (point 2) by the Reporting authority, and make changes where he/she feels the score should be different from that awarded by the Reporting authority. Please note that the reviewing authority need not fill all sub-scores, but only those where a change is deemed fit.

समीक्षा प्राधिकारी को भाग 3 (बिन्दु न. 2) में रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा दिए गए सभी उप अंको की समीक्षा करनी चाहिए, तथा यदि वह महसूस करता है कि अंक रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा दिए गए अंको से भिन्न होने चाहिए तो वह बदलाव कर सकता है। कृपया ध्यान दें कि समीक्षा प्राधिकारी को सभी उप अंक भरने की आवश्यकता नहीं है अपितु वही अंक भरे जाने हैं जहां पर परिवर्तन उचित/ठीक समझा जाए।

- c. Finally, based on the revised overall score (out of 100), he/she is required to record an overall grade based on marks obtained.

अंत में संशोधित समग्र अंको के आधार पर (100 में से) उसके लिए प्राप्त अंकों के आधार पर एक समग्र ग्रेड दर्ज करना आवश्यक है।

## 6. Section-V (Acceptance)

भाग—V (स्वीकृति)

- a. This Section is to be filled by the accepting authority. He/she is required to indicate if he/she agrees with the assessment made by the reporting authority/reviewing authority. In case of difference of opinion, he/she is required to give details and reasons for the same in the column specifically provided for the purpose in the table in Section V.

यह भाग स्वीकारिता प्राधिकारी द्वारा भरा जाना है। उस द्वारा यह अंकित किया जाना है कि वह रिपोर्टिंग प्राधिकारी/समीक्षा प्राधिकारी द्वारा किए गए आंकलन से सहमत है। असहमति की स्थिति में उसे भाग 5 की तालिका में इस उद्देश्य के लिए दिए गए कॉलम में इसका विवरण और कारण दिया जाना आवश्यक है।

Name: \_\_\_\_\_

Employee ID: \_\_\_\_\_

**7. Schedule for completion of APARs**

ए०पी०ए०आर० के पूरा होने के लिए अनुसूची

<b>Activity</b> क्रियाकलाप	<b>Cut-off date (for the assessment year)</b> लागू होने की तिथि (आकलन वर्ष के लिए)
Blank APAR form to be given to the officer reported upon by the Human Resource Division/Personnel Department, specifying the reporting officer and reviewing authority जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जानी है उसे मानव संसाधन प्रभाग/कार्मिक विभाग द्वारा खाली ए०पी०ए०आर० फार्म दिया जाएगा जिसमें रिपोर्टिंग अधिकारी तथा समीक्षा अधिकारी निर्दिष्ट किए जाएंगे।	2 <sup>nd</sup> November 2017 2 नवम्बर 2017
Self appraisal आत्म मूल्यांकन	15 <sup>th</sup> November 2017 15 नवम्बर 2017
Appraisal by reporting authority रिपोर्टिंग प्राधिकारी द्वारा मूल्यांकन	30 <sup>th</sup> November 2017 30 नवम्बर 2017
Appraisal by reviewing authority समीक्षा प्राधिकारी द्वारा मूल्यांकन	10 <sup>th</sup> December 2017 10 दिसम्बर 2017
Appraisal by accepting authority स्वीकारिता अधिकारी द्वारा मूल्यांकन	20 <sup>th</sup> December 2017 20 दिसम्बर 2017
Conveying adverse comments if any to officer reported upon जिस अधिकारी की रिपोर्ट लिखी जा रही है उसके बारे में प्रतिकूल टिप्पणियां यदि कोई है तो उन्हें संचारित करना	30 <sup>th</sup> December 2017 30 दिसम्बर 2017
Appeal against the adverse comments प्रतिकूल टिप्पणियों के खिलाफ अपील	30 <sup>th</sup> January 2018 30 जनवरी 2018
Decision on the appeal अपील पर निर्णय	28 <sup>th</sup> February 2018 28 फरवरी 2018