



सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

## இந்திய அரசிதழ்

असाधारण

EXTRAORDINARY

சிறப்பிதழ்

भाग XV अनुभाग 1

Part XV Section 1

பகுதி XV பிரிவு 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

அதிகாரத்துடன் வெளியிடப்பட்டது

नई दिल्ली, सोमवार, 21 मार्च, 2022/1944 शक

New Delhi, Monday, 21st March, 2022/1944 Saka

புது தில்லி, திங்கட்கிழமை, 21 மார்ச், 2022/1944 சக

Ministry of Law and Justice  
(Legislative Department)

New Delhi

சட்டம் மற்றும் நீதி அமைச்சகம்  
(சட்டமியற்றுத் துறை)  
புது தில்லி

The Translation in Tamil of The Foreign Aircraft (Exemption from Taxes and Duties on Fuel and Lubricants) Act, 2002 (36 of 2002), The Repatriation of Prisoners Act, 2003 (49 of 2003), The Cigarettes and Other Tobacco Products (Prohibition of Advertisement and Regulation of Trade and Commerce, Production, Supply and Distribution) Act, 2003 (34 of 2003), The Uttaranchal (Alteration of Name) Act, 2006 (52 of 2006), The Prohibition of Child Marriage Act, 2006 (6 of 2007), The Orissa (Alteration of Name) Act, 2011 (15 of 2011), The Indian Institute of Petroleum and Energy Act, 2017 (3 of 2018), The Muslim Women (Protection of Rights on Marriage) Act, 2019 (20 of 2019), and The Central Educational Institutions (Reservation in Teachers' Cadre) Act, 2019 (10 of 2019) are hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the authoritative Texts thereof in Tamil under Clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (50/1973).

அயல்நாட்டு வான்கலச் (னரிபொருள் மற்றும் உயவுப்பொருட்கள் மீது வரிகள் மற்றும் திர்வைகள் விதிப்பதிலிருந்து விலக்கனித்துல்) சட்டம், 2002 (36/2002), சிறைக் கைதிகளைத் தாயகத்திற்கு அனுப்புதல் சட்டம், 2003 (49/2003), சிக்கூட்டுகள் மற்றும் பிற புகையிலைத் தயாரிப்புகள் (விளம்பரம் செய்தலைத் தடை செய்தல் மற்றும் வணிகம் மற்றும் வணிபம், உற்பத்தி செய்தல், வழங்குதல் மற்றும் விழுப்போகம் செய்தலை முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 2003 (34/2003), உத்தாஞ்சல் (பெயர் மாற்றும் செய்தல்) சட்டம், 2006 (52/2006), குழந்தைக் திருமணத் தடைச் சட்டம், 2006 (6/2007), ஓரிசா (பெயர்மாற்றும் செய்தல்) சட்டம், 2011 (15/2011), இந்தியக் கல்வார்ஸன்னெஸ் மற்றும் எரிச்க்தி நிறுவனச் சட்டம், 2017 (3/2018), மூலஸ்மீ பெண்கள் (திருமண உரிமைகளைப் பாதுகாத்துல்) சட்டம், 2019 (20/2019), மற்றும் மையக் கல்வி நிறுவனங்கள் (ஆசிரியர்களின் பணிநிலைப்பிரிவில் ஒதுக்கீடு) சட்டம், 2019 (10/2019) ஆகியவற்றின் தமிழ்ப்பொழுதிபெயர்ப்பு, குடியரசுத்தலைவரின் அதிகாரத்தின்படி, இதன் மூலம் வெளியிடப்படுகின்றன. அதிகாராட்சிமைப்படியான வாசகங்கள் (மையச் சட்டங்கள்) சட்டம், 1973 (50/1973) இன் பிரிவு 2 இன் கூறு (அ) இன்படி இவையே தமிழில் அதிகாராட்சிமைப்படியான வாசகங்களாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

**இந்தியக் கல்நார்ஸன்ஜெய் மற்றும் எரிசக்தி  
நிறுவனச் சட்டம், 2017  
(எண் 3/2018)**

[2018, ஜூன் 5]

இந்தியக் கல்நார்ஸன்ஜெய் மற்றும் எரிசக்தி நிறுவனம் என அறியப்படும் நிறுவனத்தைத் தேசிய முக்கியத்துவம் வாய்ந்த ஒரு நிறுவனமென விளம்புவதற்கும் மற்றும் அதனைக் கூட்டுருமாகப் பதிவு செய்வதற்கும் அதனுடன் தொட்டுப்படைய அல்லது அதற்குச் சார்வமுறையான பொருட்பாடுகளுக்கு வகைசெய்வதற்குமானதொரு சட்டம்.

இந்தியக் குடியரசின் அறுபத்தெட்டாம் ஆண்டில் நாடாளுமன்றத்தால் பின்வருமாறு சட்டமியற்றப்படுவதாகுக :—

குறுந்தலைப்பு  
மற்றும்  
தொடக்கம்.

இந்தியக்  
கல்நார்ஸன்ஜெய் மற்றும்  
எரிசக்தி நிறுவனத்தைத்  
தேசிய முக்கியத்துவம்  
வாய்ந்த ஒரு நிறுவனமென  
விளம்புவது.

பொருள்  
வரையறைகள்.

1. (1) இந்தச் சட்டம், இந்தியக் கல்நார்ஸன்ஜெய் மற்றும் எரிசக்தி நிறுவனச் சட்டம், 2017 என்று வழங்கப்பெறும்.

(2) இது, மைய அரசு, அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாகக் குறித்திடும், அத்தகைய தேதியன்று செல்லாற்றல் பெறும்; மற்றும் இந்தச் சட்டத்தின் வெவ்வேறு வகையங்களுக்கு வெவ்வேறு தேதிகள் குறித்திடப்படலாம்.

2. ஆந்திரப்பிரதேசம், விசாகப்பட்டினம், இந்தியக் கல்நார் என்ஜெய் மற்றும் எரிசக்தி நிறுவனம் என அறியப்படும் நிறுவனத்தின் நோக்கங்கள், அந்த நிறுவனத்தைத் தேசிய முக்கியத்துவம் வாய்ந்தவற்றை ஒன்றாக ஆக்கும் வகையில் இருப்பதால், இந்தியக் கல்நார்ஸன்ஜெய் மற்றும் எரிசக்தி நிறுவனம் என அறியப்படும் நிறுவனம், ஒரு தேசிய முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிறுவனம் ஆகும் என்று ஈங்கிதனால் விளம்பப்படுகிறது.

3. இந்தச் சட்டத்தில், தறுவாயின் தேவை வேறானாலன்றி,—

(அ) “குறித்திட்ட நாள்” என்பது, இந்தச் சட்டம் செல்லாற்றல் பெறுவதற்காக 1 ஆம் பிரிவின் (2) ஆம் உட்பிரிவின்படி குறித்திடப்பட்ட தேதி என்று பொருள்படும் ;

(ஆ) “குழுமம்” என்பது, 5 ஆம் பிரிவின் (1) ஆம் உட்பிரிவின்படி அமைக்கப்பட்ட நிறுவனத்தின் ஆட்சியாளர்கள் குழுமம் என்று பொருள்படும் ;

(இ) “தலைமையர்” என்பது, பொதுக் குழுவின் தலைமையர் என்று பொருள்படும் ;

(ஈ) “இயக்குநர்” என்பது, 20 ஆம் பிரிவின்படி அமர்த்தப்பெற்ற நிறுவனத்தின் இயக்குநர் என்று பொருள்படும் ;

(உ) “நிதியம்” என்பது, 24 ஆம் பிரிவின்படி பேணிவரப்பட வேண்டிய நிறுவனத்தின் நிதியம் என்று பொருள்படும் ;

(ஊ) “பொதுக் குழு” என்பது, 15 ஆம் பிரிவின் (1) ஆம் உட்பிரிவின்படி அமைக்கப்பட்ட பொதுக்குழு என்று பொருள்படும் ;

(எ) “நிறுவனம்” என்பது, 4 ஆம் பிரிவின்படி கூட்டுருமாகப் பதிவுசெய்யப்பட்ட இந்தியக் கல்நார் என்ஜெய் மற்றும் எரிசக்தி நிறுவனம் என்று பொருள்படும் ;

(ஏ) “தலைவர்” என்பது, 5 ஆம் பிரிவின் (1) ஆம் உட்பிரிவின் (ஆ) கூறின்படி அமர்த்தப்பெற்ற குழுமத்தின் தலைவர் என்று பொருள்படும் ;

1. 2018, ஜூன் 22, 2018, ஜூன் 17 ஆம் தேதியிட்ட, அறிவிக்கை எண். எஸ். ஒ. 272(எ)ஜ் காண்க, இந்திய அரசிதழ், சிறப்பிதழ், பகுதி II, பிரிவு 3 (ii) பார் க்க.

(ஜ) “பதிவாளர்” என்பது, 21 ஆம் பிரிவில் கூட்பப்பட்ட நிறுவனத்தின் பதிவாளர் என்று பொருள்படும்;

(கு) “ஆட்சிக்குழு” என்பது, 17 ஆம் பிரிவில் கூட்பப்பட்ட நிறுவனத்தின் ஆட்சிக்குழு என்று பொருள்படும்;

(கீ) “சங்கம்” என்பது, ஆந்திரப் பிரதேசச் சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம், 2001 இன்படி பதிவுசெய்யப்பட்ட ஆந்திரப்பிரதேசம், விசாகப்பட்டினம் இந்தியக் கல்நார்ஸன்ஜெனப் மற்றும் எரிசக்தி நிறுவனச் சங்கம், என்று பொருள்படும்; மற்றும்

(கோ) “நிலையமைவிதிகள்” மற்றும் “நெறியமைவிதிகள்” என்பன, முறையே, இந்தச் சட்டத்தின்படி செய்யப்பட்ட, நிறுவனத்தின் நிலையமைவிதிகள் என்றும் நெறியமைவிதிகள் என்றும் பொருள்படும்.

4. ஆந்திரப் பிரதேசச் சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம், 2001 இன்படி பதிவுசெய்யப்பட்டதொரு நிறுவனமான, ஆந்திரப்பிரதேசம், விசாகப்பட்டினம் இந்தியக் கல்நார்ஸன்ஜெனப் மற்றும் எரிசக்தி நிறுவனம், தொடர்ந்த நிலைப்பாடும் தனியறு இலச்சினையொன்றையும் கொண்டு, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, சொத்து ஈட்டுவதற்கும் உடைமையில் வைத்துக்கொள்வதற்கும் அயல்டைவு செய்வதற்கும் மற்றும் ஒப்பந்தம் செய்துகொள்வதற்குமான அதிகாரத்துடன் ஒரு கூட்டுருமக் குழுமமாக இருக்கல் வேண்டும்; மற்றும் அந்தப் பெயரில், வழக்கிடுதலும் வழக்கிடப்படுதலும் வேண்டும்.

5. (1) மைய அரசு, அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாகக் குறித்திடலாகும் அந்தகைய தேதியிலிருந்து செல்திறம் பெறுமாறு, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, பின்வரும் உறுப்பினர்களைக் கொண்ட ஆட்சியாளர்கள் குழுமம் என்படும் குழுமம் ஒன்று மைய அரசால் அமைக்கப்படுதல் வேண்டும், அவர்களாவர் : -

(அ) நிலையமைவிதிகளினால் வகைசெய்யப்படலாகும் அந்தகைய முறையில் மைய அரசால் அமர்த்தப் பெறவேண்டிய தலைவர் :

**வரம்புறையாக :** முதலாம் தலைவர், மைய அரசால், அது பொருத்தமெனக் கொள்ளும் அந்தகைய வரையுரைகள் மற்றும் வரைக்கட்டுகளின் பேரில், முதலாம் நிலையமைவிதிகள் செல்லாற்றல் பெறும் தேதியிலிருந்து ஆறு மாதங்களுக்கு மேற்படாத காலாளாவு ஒன்றுக்கு அமர்த்தப்பெறுவார் ;

(ஆ) நிறுவனத்தின் இயக்குநர், துறவியழி;

(இ) மேம்படுத்தும் நிறுமங்களின் இயக்குநர்கள் குழுவிலிருந்து மைய அரசால் நியமனஞ்செய்யப்பட வேண்டிய இருவர்.

**விளக்கம்:-** இந்தக் கூறின் நோக்கங்களுக்கு, மேம்படுத்தும் நிறுமங்கள் என்பன 25 ஆம் பிரிவில் கூட்பப்பட்ட நிலைக்கட்டளை நிதியத்திற்குப் பங்களிக்கும் அந்த நிறுமங்கள் என்று பொருள்படும்;

(ஈ) பெங்களூர் இந்திய அறிவியல் நிறுவனத்தின் இயக்குநரால் நியமனஞ்செய்யப்பட வேண்டிய அந்த நிறுவனப் பேராசிரியர் ஒருவர்;

(உ) நிறுவனத்தின் இயக்குநருடன் கலந்தாய்ந்து, பொதுக் குழுவினால் நியமனஞ்செய்யப்பட வேண்டிய கல்வி, ஆராய்ச்சி, பொறியியல் மற்றும் தொழில்நுட்பம் ஆகியவை பொறுத்து சிறப்புநிலை அறிவோ செயல்முறைகாரர் பட்டறிவோ உடைய நீர்ம-கரிம தொடர் மதிப்பு முழுவதையும் அடக்கியக் கல்நார்ஸன்ஜெனப் தொழில்நுட்பம், புதுப்பிக்கப்படத்தக்கதும் புதுப்பிக்கப்படத்தக்கதல்லாததுமான எரிசக்தி சார்ந்த செயற்களத்தில் உயர்நிலை வல்லுநர்கள் ஐவர் ;

நிறுவனத்தைக் கூட்டுருமாகப் பதிவு செய்தல்.

ஆட்சியாளர்கள் குழுமத்தின் அமைப்பாக்கம்.

(ஊ) நிறுவனத்தின் ஆட்சிக்குழுவினால் நியமனஞ்செய்யப்பட வேண்டிய நிறுவனத்தின் போராசிரியர்கள் இருவர் ; மற்றும்

(எ) பழைய மாணவர்கள் சங்கத்தின் செயற்குழுவினால் நியமனஞ்செய்யப்பட வேண்டிய நிறுவனத்தின் பட்டதாரிகளின் சார்பாளர் ஒருவர்.

(2) நிறுவனத்தின் பதவோளர், குழுமத்தின் செயலாளராகச் செயல்வழுவார்.

(3) குழுமம், வழக்கமாக ஓர் ஆங்கில ஆண்டின் போது நான்கு முறை கூடுதல் வேண்டும்.

குழும உறுப்பினர்களின் பதவிக் காலம், அவர்களின்டேபேயான காலியிடங்கள் மற்றும் அவர்களுக்கு வழங்கத்தக்க படித்தொகைகள்.

6. (1) இந்தப் பிரிவில் பிறவாறு வகைசெய்யப்பட்டிருப்பது நீங்கலாக, குழுமத்தின் தலைவரின் அல்லது பதவியறி உறுப்பினர்கள் அல்லது பிற வேறு உறுப்பினர் எவரின் பதவிக்காலமானது, அவருடைய அமர்த்தத்தின் அல்லது அதற்கான நியமனத்தின் தேதியிலிருந்து மூன்று ஆண்டுகள் ஆகும்.

(2) பதவியறி உறுப்பினர் ஒருவர் அவர் எந்தப் பதவியின் வழிக் குழுமத்தின் ஓர் உறுப்பினராக இருக்கிறாரோ அந்தப் பதவியை அவர் விட்டு அகன்றவுடன், கூடுமான விரைவில், குழுமத்தின் ஓர் உறுப்பினராக இருப்பது அற்றுப்போதல் வேண்டும்.

(3) இடையெழும் காலியிடம் ஒன்றை நிரப்புவதற்கு நியமனஞ்செய்யப்பட்ட ஓர் உறுப்பினரின் பதவிக்காலம் அவர் எந்த உறுப்பினரின் இடத்திற்கு நியமனஞ்செய்யப்பட்டிருக்கிறாரோ அந்த உறுப்பினரின் எஞ்சிய பதவிக்காலத்திற்குத் தொடர்ந்து இருத்தல் வேண்டும்.

(4) இந்தப் பிரிவில் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், மைய அரசு பிறவாறாகப் பணித்தாலான்றி, வெளிச்செல்லும் உறுப்பினர் ஒருவர், அவரது இடத்திற்கு இன்னொரு நபர் ஓர் உறுப்பினராக நியமனஞ்செய்யப்படும் வரையில் பதவியில் தொடர்ந்து இருந்து வருவார்.

(5) குழுமத்தின் உறுப்பினர்கள், நிலையமைவிதிகளில் வகைசெய்யப்படலாகிறவாறு, நிறுவனத்திலிருந்து, படித்தொகைகள் எவையேனும் பெற உரிமைகொண்டிருப்பின், அவற்றிற்கு உரிமையுடையவர் அவர்; ஆனால் 5 ஆம் பிரிவின் (ஊ) கூறில் கூட்பப்படுள்ள உறுப்பினர் அல்லது பிற உறுப்பினர் எவரும், வரையுதியம் எதற்கும் உரிமை உடையவர் ஆகார்.

சொத்துக்களின் உற்றுமைவு.

நிறுவனத்தைக் கூட்டுருமாகப் பதவிசெய்வதன் விளைபயன்.

நிறுவனத்தின் செயற்பளிகள்.

7. குறித்திட்ட நாளன்றும் அது முதற்கொண்டும் மற்றும் இந்தச் சட்டத்தின் பிற வகையங்களுக்கு உட்பட்டும், அந்த நாளுக்கு உடன் முன்பு சங்கத்திடம் உற்றுமைந்திருந்த அனைத்துச் சொத்துக்களும், அந்த நாளன்றும் அது முதற்கொண்டும், நிறுவனத்திடம் உற்றுமைதல் வேண்டும்.

8. குறித்திட்ட நாளன்றும் அது முதற்கொண்டும்,-

(அ) ஒப்பந்தம் அல்லது பிற முறையாவணம் எதிலும் சங்கத்துக்கான கூட்டுகை எதுவும், நிறுவனத்துக்கான ஒரு கூட்டுகையாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்;

(ஆ) சங்கத்தின் அனைத்து உரிமைகளும் கடப்பாடுகளும் நிறுவனத்துக்கு மாற்றப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அதன் உரிமைகளாகவும் கடப்பாடுகளாகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

9. நிறுவனம், பின்வரும் செயற்பணிகளைப் புரிந்துவருதல் வேண்டும், அவையாவன :-

(i) கல்நார்ஸன்னெண்டிப் மற்றும் நீர்ம-கரிமங்கள் மற்றும் எசிக்தித் துறையில் கல்வியிலும் ஆராய்ச்சியிலும் தரத்தையும் சீர்மிகுமையையும் பேணிவளர்த்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்;

(ii) கல்நார்ஸன்னைய் மற்றும் நீர்ம-கரிமங்கள் மற்றும் எரிசக்தித் துறையில் பொறியியல் மற்றும் தொழில்நுட்பம், மேலாண்மை, அறிவியல், கலை ஆகியவற்றில் இளங்கலை, முதுகலை மற்றும் முனைவர் பட்டங்கள் வழங்குவதற்கு இட்டுச்செல்லும் செயல்முறை வகுப்புகள் மற்றும் பாடப்பிரிவுகளுக்கான கற்பித்தல் மற்றும் ஆராய்ச்சி ஆகியவற்றிற்கு வகைசெய்தல்;

(iii) தேர்வு அடிப்படையிலோ அல்லது பிற தேர்வாம்வு மற்றும் மதிப்பிட்டின் அடிப்படை எதிலுமோ திறனாம்வு செய்யப்படவாறு வகுக்குத்துறைக்கப்பட மிகுதிநிறத் தரநிலையை அடையப் பெற்றிருப்போரான் தேர்வார்களுக்கு, நிறுவனம் தீர்பானிக்கலாகிற அத்தகைய வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டு, பல்வேறு கல்விப் படிநிலைகளில் பட்டங்கள், பட்டயங்கள், சான்றிதழ்கள் அல்லதுபிற கல்விசார் தனிச்சிறப்புகள் அல்லது சிறப்புப்படங்கள் அளித்தல்; மற்றும் சாமியானதும் போதுமானதுமான காரணங்களுக்காக அத்தகைய பட்டங்கள், பட்டயங்கள், சான்றிதழ்கள் அல்லது பிற கல்விசார் தனிச்சிறப்புகள் அல்லது சிறப்புப் படங்களை விலக்கிக்கொள்ளுதல்;

(IV) மதிப்பூறு பட்டங்கள் அல்லது பிற தனிச்சிறப்பு பட்டங்கள் அளித்தல் மற்றும் புத்தாய்வு மாணவர்நிலைகள், படிப்பு உதவித்தொகைகள், புஸ்மை உதவித்தொகைகள், பரிசுகள் மற்றும் பகுக்கங்கள் ஆகியவற்றை நிறுவி வழங்குதல்;

(V) ஒரு தேர்வு மூலமோ அல்லது பிற தேர்வாய்வு மற்றும் மதியீட்டு முறை எதன்மூலமோ நிறுவனத்தின் மாணவர் சேர்க்கைக்கான தர நிலைகளை விதித்தல்;

(vi) அதன் கல்விசார் மற்றும் ஆராய்ச்சி செயல்முறை வகுப்புகளை ஒரு பண்ணாட்டுத்தர மேன்மையை எட்டச்செய்யும் முறையில் உள்ளடக்கம், தரம், வடிவமைப்பு மற்றும் தொடர்ச்சியான மதிப்பீடு ஆகியவற்றை மேலாண்மை செய்தல்;

(vii) கற்பித்தலையும் ஆராய்ச்சியையும் ஒருங்கிணைப்பதன் மூலம் எண்ணென்பது எரிவாயு மற்றும் கல்நார்-வேதிப்பொருள் விசைத்தொழில் மற்றும் எரிசக்தித் துறையின் நலப்பயனுக்கான அறாவுக்கியையும் வளர்ச்சியையும் மேம்படுத்துகிறார்கள்;

(viii) எண்ணெய், எரிவாயு மற்றும் கல்நார்-வேதிப்பொருள் விசைத்தொழில் மற்றும் எரிசக்தித் துறை சார்ந்த தேசிய மண்டல மற்றும் பண்ணாட்டு நிறுவனங்களுடன் கூட்டினைந்த செயல்பாட்டின் மூலமாக செறிவான கலவிசார் மற்றும் ஆராய்ச்சி செயல்பாடுகளின் பரிமாற்றத்தை வளர்த்துவது;

(X) கல்நூர்ளண்ணைய் மற்றும் நீர்ம-கரிம மற்றும் எரிசக்தி செயற்களத்தில் தேசிய மற்றும் பன்னாட்டுக் கலந்தாய்வு ஆரங்குகள், கருத்துரங்குகள் மற்றும் மாநாடுகள் ஆகியவற்றிற்கு ஏற்பாடு செய்தல்;

(xi) மாணவர்களுக்கான கூடங்கள், உறைவிடங்கள், விடுதிகள் ஆகியவற்றை நிறுவுதல், பேணிவருதல் மற்றும் நிருவகித்தல்; மற்றும் கூடங்களிலும் விடுதிகளிலும் தங்கியிருப்பதற்கான வரைக்கட்டுகளை விகிதித்தல்;

(xii) நிறுவனத்தின் அனைத்து வகைப் பணியாளர்களின் ஒழுங்குக்கட்டுப்பாட்டை மேற்பார்வையிடுதல், கட்டாள்கை செய்தல் மற்றும் ஒழுங்குமுறைப்படுத்துதல்; மற்றும் அவர்களின் நலவாழ்வையும் பொதுநலனையும் மேம்படுத்துவதற்கான ஏற்பாடுகளைச் செய்தல்;

(xiii) மாணவர் களின் ஒழுங்குக்கட்டுப்பாட்டை மேற்பார்வையிடுதல் மற்றும் ஒழுங்குமுறைப்படுத்துதல்; மற்றும் அவர்களின் நலவாழ்வையும், பொதுநலனையும் மற்றும் பண்பாட்டு கூட்டுரும்வாழ்வையும் மேம்படுத்துவதற்கான ஏற்பாடுகளைச் செய்தல்;

(xiv) நிலையமைவிதிகளை வணநாடல் மற்றும் அவற்றை மாற்றுதல், மாற்றமைவசெய்தல் அல்லது இரத்து செய்தல்;

(xv) நிறுவனத்தின் நோக்கங்களை ஏற்றும்பெறச் செய்வதற்காக அது பொருத்தமெனக் கொள்ளும் அத்தகைய முறையில் நிறுவனத்தின்குச் சொந்தமான அல்லது அதில் உற்றமைந்துள்ள சொத்து எதனையும் கையாளுதல்;

(xvi) மைய அரசிடமிருந்தும், மாநில அரசுகளிடமிருந்தும் பரிசுப்பொருள்கள், மானியங்கள், நந்கொடைகள் அல்லது அறச்செயல் உதவிகள் பெறுதல்; மற்றும் விருப்புறுதியாவணம் எழுதி வைப்பவர்கள், கொடையாளர்கள், உரிமைமாற்றியிருப்பவர்கள், பழைய மாணவர்கள், விசைத்தொழில் நிறுவனம் அல்லது வேறு எந்த நபரிடமிருந்தும் விருப்பாவணவழிக்கொடைகள், நந்கொடைகள், மானியங்கள் மற்றும் அசையும் மற்றும் அசையாச் சொத்துக்களின் உரிமை மாற்றங்கள் பெறுதல்;

(xvii) நிறுவனச் சொத்தின் பேரில் பிணையத்துடனோ அல்லது பிணையம் இல்லாமலோ நிறுவனத்தின் நோக்கங்களுக்காக கடன் பெறுதல்;

(xviii) மாணவர்களை மையமாகக் கொண்டு கற்கும் உத்திகளையும் கற்பதற்காக மனப்பான்மையை வளர்ப்பதையும் ஊக்குவிப்பதற்காக வகுப்பறையில் புதிய தொழில்நுட்பத்தை ஒருங்கிணைத்தல்;

(xix) முழுமையான நீர்ம-கரிம தொடர் மதிப்பையும் அத்துடன் தொடர்புடைய பிற எரிசக்தி, அறிவியல் மற்றும் தொழில்நுட்பச் செயல்பாட்டுப் பகுதிகளையும் உள்ளடக்கிய கல்நார்எண்ணைய் துறைகளத்தில் அச்சு மற்றும் அச்சு அல்லாத அறிவு வளர்முதாங்களின் தகவல் வளர்முதாங்களையும் பேணிவருதல்;

(xx) எண்ணையும், எரிவாடு, முழுமையான நீர்ம-கரிம தொடர் மதிப்பு மற்றும் எரிசக்தி தொடர்பான தொழில்நுட்பத்தில் ஏற்றும்பெற்ற துறைகளில் பணிபுரியும் தொழில் வல்லுநர்களுக்கும் நிறுவனத்தில் பிற பணியாளர்களுக்கும் தொடர்ந்து கல்வியை வழங்குதல்;

(xxi) நிறுவனத்தின் வளாகத்திலோ அல்லது நிறுமத்தின் இடவரையிலோ கல்நார்எண்ணையும் மற்றும் எரிசக்தித்துறையின் புதியபோக்குறிவையில் கல்வியைத் தொடர்வதற்காக நடைமுறை விழைதொழிலாளர்களின் நடப்பு மற்றும் தொடரும் தேவைகளுக்குப் பயன்படும் வாழ்க்கையாளர்ச்சார் செயல் திட்ட வகுப்புகளை வழங்குதல்;

(xxii) விசைத்தொழிற்சாலையின் பணியாளர்கள் நிறுவனத்தின் உயர்ப்பட்டப்படிப்புகளில் சேர்வதற்கு ஊக்கழுதாவு அளிப்பதையும், ஊக்கப்படுத்துவதையும், விசைத்தொழிற்சாலையின் ஆழுமான கருத்துப் பரிமாற்றங்களையும் ஒர் ஆராய்ச்சிக் குழுவையும் மேம்படுத்துவதற்கு உதவும் வகையில், ஊக்கழுதாவளிக்கும் விசைத்தொழிற்சாலை அக்கறைகொள்ளும் பிரச்சனைகள் ஆய்வு செய்வதையும் ஊக்கப்படுத்துதல்;

(xxiii) புதிய ஆழப்படை அறிவாற்றலும் செயல்முறை தொழில் நுட்பமும் உருவாவதை வளர்த்து அதனை நாட்டின் நல்பயனுக்காக நிறுமங்களுக்கு செயல்திற்துடன் மாற்றியனுப்புதல்; மற்றும் இந்த நோக்கத்திற்காக நிறுவனத்தில் எட்டப்பட்ட புதிய வளர்ச்சிகளுக்குக் காப்புரிமை பெறும் பொருட்டு அறிவுசார் சொத்துரிமைகள் பிரிவு ஒன்றை நிறுவி அவற்றுக்குத் தேசிய அளவிலும் பண்ணாட்டு அளவிலும் உரிமை அளித்தல்;

(xxiv) நிறுவன வளாகத்தில் அல்லது பிற அமைவிடங்களில், சான்றிதழ் மற்றும் பட்டயப் படிப்புகள் வாயிலாகத் தொடர்புடைய பல்வேறு துறைகளில் மக்களுக்குப் பயிற்சியளிப்பதன் மூலமாக இந்திய அரசின் தனித்திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களுக்கு ஆதரவளித்தலிலும் மற்றும் பாத்திட்டத்தை வடிவமைப்பதிலும், நடத்துவதிலும் விசைத்தொழிற்சாலையை ஈடுபடுத்துவதிலும் செயல்முறைப்படின் இருத்தல்;

(xxv) எரிசுக்தியின் பரந்த குடையின் கீழ் கல்நார்ஸன்ஜெனய் மற்றும் கல்நார்ஸன்ஜெனய் தொடர்பான தொழில்நுட்பத் துறையில் நிறுவனத்தின் செயல்பாட்டின் மீது விரிவான கவனம் செலுத்துதல்; மற்றும்

(xxvi) நிறுவனத்தின் நோக்கங்கள் அனைத்தையும் அல்லது அவற்றில் எதனையும் அடைவதற்குத் தேவைப்படலாகும், சார்வுறுவான அல்லது சாதகமான, மேலே குறிப்பிடப்பட முறையில் அடங்காத, அத்தகைய செயல்கள் அனைத்தையும் செய்தல்.

10. (1) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, குழுமம், நிறுவனத்தின் அலுவற்பாடுகளின் பொதுவான கண்காணிப்பு, நெறியாள்கை மற்றும் கட்டாள்கைக்குப் பொறுப்புதைகாகும்; மற்றும் இந்தச் சட்டத்தாலும், நிலையமைவிதிகளாலும் நெறியமைவிதிகளாலும் பிறவாறாக வகைசெய்யப்படாத அனைத்து அதிகாரங்களையும் செலுத்துதல் வேண்டும்; மற்றும் ஆய்சிக்குழுவின் செயற்பாடுகளைச் சமூழிய்வு செய்வதற்கான அதிகாரம் உடையதும் ஆகும்.

குழுமத்தின்  
அதிகாரங்கள்.

(2). (1) ஆம் உட்பிரிவின் வகையங்களுக்குக் குந்தகமின்றி, குழுமம்—

(அ) நிறுவனத்தின் நிறுவாகம் மற்றும் செயல்பாடு தொடர்பான கொள்கைப் பிரச்சனைகள் மீது முடிபுகள் எடுத்தல் வேண்டும்;

(ஆ) நிறுவனத்தால் அளிக்கப்பட வேண்டிய பாடப்பிரிவுகளின் காலவரை, பட்டங்கள் மற்றும் பிற தனிச்சிறப்புகளின் இடையெங்கிட பொறுத்த கொள்கையை விதித்தல் வேண்டும் ;

(இ) பாடப்பிரிவுகளைத் தொடங்குதல் மற்றும் நிறுவனத்தால் அளிக்கப்படும் பாடப்பிரிவுகள் பொறுத்த மிகுதிறுத்தின் மற்றும் பிற கல்வித் தனிச்சிறப்புகளின் தரங்களை விதித்தல் வேண்டும் ;

(ஈ) நிறுவனத்தின் ஆசிரியர்கள் மற்றும் ஆராய்ச்சிப் புலப்பணியாளர்கள் மற்றும் அத்துடன் சேர்த்துப் பிற பணியாளர்களின் பணிநிலைப்பிரிவு, தகுதிப்பாடு, ஆளைடுப்பு முறை மற்றும் பணி வரைக்கட்டுகள் பொறுத்த கொள்கையை விதித்தல் வேண்டும் ;

(உ) நிறுவனத்திற்கு வளாதுதாத்தைத் திரட்டுவதற்கு வழிகாட்டுதலும் மற்றும் முதலீடுக்கான கொள்கைகளை விதித்தலும் வேண்டும் ;

(ஊ) நிறுவனச் சொத்தின் பேரில் பிள்ளையத்துடனோ அல்லது பிள்ளையம் இல்லாமலோ நிறுவனத்தின் நோக்கங்களுக்காக பெறுகடன்கள் பெறுவதற்கான கருத்துருக்களை ஓர்பு செய்து ஒப்பேற்பளித்தல் வேண்டும் ;

(ஏ) நிலையமைவித்திகளை உருவாக்குதலும், அவற்றை மாற்றும் செய்தலோ மாற்றமைவு செய்தலோ அல்லது இரத்து செய்தலோ வேண்டும் ;

(ஏ) நிறுவனத்தின் வளர்ச்சித் திட்டங்கள் பற்றிய விவரவுரை ஒன்றுடன் சேர்த்து அது பொருத்தமெனக் கருதுகிறவாறு ஆண்டறிக்கை, ஆண்டுக் கணக்குகள் மற்றும் நிறுவனத்தின் அடுத்த நிதியாண்டுக்கான வரவு - செலவுத்திட்ட மதிப்பீடுகளை ஓர்வு செய்து அவற்றின்மீது தீர்மானங்களை நிறைவேற்றுதல் வேண்டும் ;

(ஐ) கல்விசார், நிருவாக, தொழில்நுட்ப மற்றும் பிறவகைப் பணியிடங்களை உருவாக்குதலும், அவற்றிற்கு அமர்த்தங்களைச் செய்தலும் மற்றும் அவற்றின் வளர்ச்சிக்கும் மேம்பாட்டிற்குமான வாய்ப்பு வழிகளுக்கு வகைசெய்தலும் வேண்டும் ;

(ஓ) நிறுவனத்தின் வளர்ச்சித் திட்டங்களையும் அத்தகைய திட்டங்களுக்கான நிதியியல் தாக்கங்களையும் ஆராய்ந்து ஒப்பேற்பளித்தல் வேண்டும் ;

(ஓ) நிறுவனத்தின் ஆண்டுச் செயல்முறை மற்றும் அடுத்த நிதியாண்டுக்கான மூலதன வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீடுகளை ஆராய்ந்து ஒப்பேற்பளித்தலும் மற்றும் ஒப்பேற்பளிக்கப்பட்ட வரவு-செலவுத் திட்டத்தின் வரம்புகளுக்குள் செலவினங்களுக்கு ஒப்பளிப்புச் செய்தலும் வேண்டும் ;

(ஓள்) மைய அரசிடமிருந்தும் மாநில அரசுகளிடமிருந்தும் மற்றும், நேர்வுக்கேற்ப, விருப்புறுதியாளர்கள், கொடையளிப்பவர்கள் அல்லது உரிமைமாற்றும் செய்வர்களிடமிருந்தும் பரிசுப்பொருள்கள், மானியங்கள், விருப்புறுதி வழிக்கொடைகள், நன்கொடைகள் அல்லது அரசுக்கெயல் உதவிகள் மற்றும் அசையும் அல்லது அசையாக் கொடுத்துக்களை உரிமைமாற்றும் பெறுதலும் மற்றும் நிறுவனத்தின் நிதியங்களைப் பொறுப்பில் கொண்டிருத்தலும் வேண்டும் ;

(க) கட்டணங்களையும் பிற கட்டணத்தொகைகளையும் நிருணயித்தலும், கேட்புச் செய்துப் பெறுதலும் வேண்டும் ;

(ங) நிறுவனத்தின் சார்பாக அனைத்து சட்ட நடவடிக்கைகளிலும் வழக்கிடுதலும் எதிர்வாதம் செய்தலும் வேண்டும் ; மற்றும்

(ச) மேலேகண்ட அதிகாரங்கள் அனைத்தையும் அல்லது அவற்றில் எதனையும் அடைவதற்குத் தேவைப்படலாகும், சார்வநுவானதும் அல்லது உகந்ததுமான அத்தகையவை அனைத்தையும் செய்தல் வேண்டும் .

(3) குழுமம், இந்தச் சட்டத்தின்படி அதன் அதிகாரங்களைச் செலுத்துவதற்கும் அதன் கடமைகளைப் புரிவதற்கும் அது தேவையெனக் கருதுகிற, அத்தகைய குழுக்களை அமர்த்துவதற்கு அதிகாரம் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

(4) குழுமம், இந்தியாவுக்குள்ளோ இந்தியாவிற்கு வெளியிலோ உள்ள எந்த இடத்திலும் வளாகத்தையும் கல்வி மையங்களையும் நிறுவுவதற்கு அதிகாரம் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்:

**வரம்புறர்யாக:** மைய அரசின் முன் ஒப்பேற்பின்றி இந்தியாவுக்கு வெளியே வளாகம் அல்லது கல்வி மையம் எதுவும் நிறுவப்படுதல் ஆகாது.

(5). 4 மூம் பிரிவில் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், குழுமம், மைய அரசின் முன் ஒப்பேற்பின்றி நிறுவனத்தின் அசையாக் கொடுத்து எதனையும் எந்த முறையிலும் அயலடைவு செய்தல் ஆகாது.

(6). குழுமம், இதற்கென குறித்ததொரு தீர்மானத்தின் மூலமாக, அதன் அதிகாரங்களில் மற்றும் கடமைகளில் எதனையும், நிறுவனத்தின் தலைவர், இயக்குநர், அலுவலர் எவருக்கும் அல்லது அதிகார அமைப்பு எதற்கும் ஒப்படைவு செய்யலாம்; அது அத்தகைய ஒப்படைப்பு அதிகார அமைப்பினால் எடுக்கப்படலாகும் நடவடிக்கையினை மறு ஆய்வு செய்வதற்கான உரிமையை நிறுத்திவைத்துக் கொள்வதற்கு உட்பட்டு இருக்கும்.

11. (1) நிறுவனம், இரு பாலினத்தவர்க்கும் மற்றும் இனம், சமயக் கோட்பாடு, சாதி அல்லது வகுப்பு என்னவாயினும், அந்த நபர்களுக்குப் பொதுவானதாக இருந்தல் வேண்டும்; மற்றும் மாணவர்களைச் சேர்ப்பதிலோ, ஆசிரியர்களை அல்லது பணியாளர்களை அயர்த்துவதிலோ அல்லது எதுவேயாயினும் பிற தொடர்பு எதிலுமோ சமய நம்பிக்கை அல்லது சமய ஒழுகுதல் குறித்துத் தேர்வாப்போ வரைக்கட்டோ விதிக்கப்படுதல் ஆகாது.

நிறுவனம் அனைத்து இளங்களுக்கும், சமயக் கோட்பாடுகளுக்கும் மற்றும் வகுப்பினருக்கும் பொதுவானதாகும்.

(2) இந்தப் பிரிவின் உட்கருத்திற்கும் நோக்கத்திற்கும் எதிரான வரைக்கட்டுகளுக்கோ அல்லது கடமைப்பாடுகளுக்கோ உள்ளாகிறது எனக் குழுமம் கருதுகிற விருப்புறுதிவழிக் கொடை, நன்கொடை அல்லது சொத்துரிமை மாற்றம் எதுவும் நிறுவனத்தால் ஏற்றுக்கொள்ளப்படுதல் ஆகாது.

12. நிறுவனத்தில் அனைத்துக் கற்பித்தல் மற்றும் கல்விசார் நடவடிக்கைகள், இதற்கென செய்யப்பட்ட நிலையமைவிதிகளுக்கும் நெறியமைவிதிகளுக்கும் இணங்க நிறுவனத்தால் அல்லது அதன் பெயரில் நடத்தப்படுதல் வேண்டும்.

நிறுவனத்தில் கற்பித்தல்.

13. (1) இந்தியக் குடியரகத்தலைவர் நிறுவனத்தின் மேற்பார்வையீட்டாளராக இருப்பார்.

மேற்பார்வையீட்டாளர்.

(2) மேற்பார்வையீட்டாளர் பணிக்கலாகிறவாறு அத்தகைய முறையில் நிறுவனத்தின் செயற்பாட்டையும் முன்னேற்றத்தையும் மறு ஆய்வு செய்வதற்கும் அதனின் அலுவல்பாடுகள் பற்றி விசாரணை நடத்துவதற்கும் அதன் மீது அறிக்கை அளிப்பதற்கும், மேற்பார்வையீட்டாளர் ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நபர்களை அமர்த்தலாம்.

(3) அத்தகைய அறிக்கை எதனையும் பெறுவதன் பேரில், மேற்பார்வையீட்டாளர் அந்த அறிக்கையில் கையாளப்பட்ட பொருட்பாடுகளில் எதனையும் பொறுத்து அவர் தேவையெனக் கருதுகிற அத்தகைய நடவடிக்கையை எடுக்கலாம்; மற்றும் அத்தகைய பணிப்புரைகளை வழங்கலாம்; மற்றும் நிறுவனம் அத்தகைய பணிப்புரைகளுக்கு இணங்கி நடப்பதற்குக் கட்டுப்பட்டதாகும்.

14. பின்வருவன், நிறுவனத்தின் அதிகார அமைப்புகளாகும், அவையாவன :—

நிறுவனத்தின் அதிகார அமைப்புகள்.

(அ) பொதுக் குழு ;

(ஆ) ஆட்சியாளர்கள் குழுமம் ;

(இ) ஆட்சிக்குழு ; மற்றும்

(ஈ) நிறுவனத்தின் அதிகார அமைப்புகள் என நிலையமைவிதிகளால் விளங்பப்படலாகும் அத்தகைய பிற அதிகார அமைப்புகள்.

பொதுக் குழுவின் அமைப்புக்கம்.

15. (1) மைய ஆரசு, அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாகக் குறித்திடலாகும், அத்தகைய தேதியிலிருந்து செல்லிறும் பெறுமாறு, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, பொதுக்குழு என அறியப்படும் குழுமமோன்று அமைக்கப்பட்டு இருக்க வேண்டும்.

(2) பொதுக்குழு, பின்வரும் உறுப்பினர்களைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும், அவர்களாவர் : -

(அ) மைய அரசின் கல்நாள்ளண்ணென்றும் இயற்கை எரிவாடு அமைச்சகச் செயலாளர், பதவி வழித் தலைமையராக இருப்பார் ;

(ஆ) வரையறுக்கப்பட்டதான் இந்திய எண்ணென்றும் கழகத்தின் தலைமையாளர், பதவி வழி ;

(இ) வரையறுக்கப்பட்டதான் இந்துஸ்தான் கல்நாள் எண்ணென்றும் கழகத்தின் தலைமையாளர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர், பதவி வழி ;

(ஈ) எண்ணென்றும் மற்றும் இயற்கை எரிவாடு கழகத்தின் தலைமையாளர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர், பதவி வழி ;

(உ) வரையறுக்கப்பட்டதான் இந்திய எரிவாடு அதிகார அமைப்பின் தலைமையாளர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர், பதவி வழி ;

(ஊ) நீர்ம-கரிமப் பொருள்களின், தலைமை இயக்குநர் பதவி வழி ;

(எ) என்ஜினீ ஆயோக்கின், முதன்மை அறிவுரையாளர் (ஏரிசக்டி), பதவி வழி ;

(ஏ) எண்ணென்றும் விசைத்தொழில் பாதுகாப்பு இயக்குநரகத்தின் நிருவாக இயக்குநர், பதவி வழி ;

(ஐ) பெங்களூர் இந்திய அறிவியல் நிறுவனத்தின் இயக்குநர், பதவி வழி ;

(ஓ) ஜிதரபாத் இந்திய வேதியியல் தொழில்நுட்ப நிறுவனத்தின் இயக்குநர், பதவி வழி ;

(ஒ) எண்ணென்றும் விசைத்தொழில் வளர்ச்சி வாரியத்தின் செயலாளர், பதவி வழி ;

(ஓள) குழுமத்தின் தலைவர், பதவி வழி ;

(க) நிறுவனத்தின் இயக்குநர், பதவி வழி ; மற்றும்

(ங) நாட்டில் செயற்பட்டுவரும் கல்நாள்ளண்ணென்றுத் துறைசார் பிரிவில் தனியார் தனியமைப்புகளைச் சார்பாற்றும் செய்கிற, தலைமையரால் நியமிக்கப்பெறவேண்டிய இருவருக்குக் குறையாத ஆணால் நால்வருக்கு மேற்படாத நபர்கள்.

(3) நிறுவனத்தின் பதிவாளர், பொதுக்குழுவின் பதவி வழிச் செயலாளராக இருப்பார்.

(4) தலைமையர், பொதுக் குழுவின் ஓர் உறுப்பினராக இல்லாதவரான நபர் எவரையும் அதன் கூட்டத்தில் வருகை தருமாறு அழைப்பதற்கு அதிகாரம் உடையவர் ஆவார். ஆனால், அத்தகைய அழைப்பாளர் வாக்களிக்க உரிமை உடையவராகார்.

16. இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, பொதுக் குழு, பின்வரும் அதிகாரங்களையும் செயற்பணிகளையும் கொண்டிருத்தல் வேண்டும், அவையாவன : -

(அ) நிறுவனத்தின் விரிவான கொள்கைகளையும் செயல்முறைத் திட்டங்களையும் அவ்வப்போது மறுநூல்வு செய்து நிறுவனத்தின் மேம்பாடு, வளர்ச்சி, விரிவாக்கம் ஆகியவற்றிற்கான வழிவகைகளுக்கு ஆலோசனை கூறுதல் ;

(ஆ) ஜந்தொகைக்கணக்கு உள்ளடங்கலான ஆண்டுக் கணக்கு அறிக்கையை அதற்கான தனிக்கை அறிக்கையுடனும் மற்றும் அதன் மீது ஆட்சியாளர்கள் குழுமத்தின் கருத்துப்பதிவுகளுடனும் சேர்த்து ஒரவெசெய்தல்; மற்றும் நிறுவனத்தின் வருமான மேலாண்மையின் மேம்பாட்டிற்கு ஆலோசனை கூறுதல்;

(இ) நிறுவனத்தின் ஒட்டுமொத்தத் தரத்தையும் ஆற்றலையும் மறுஷுய்வு செய்கலும் மதிப்பிடுதலும் மற்றும் நிறுவனச் செயல்பாட்டின் முன்னேற்றத்திற்கும் நிறுவனத்துக்கும் அதில் உரித்தம் கொண்டோருக்கும் இடையே நம்பிக்கையை வளர்ப்பதற்குமான வழிவகைகளுக்கு அறிவுரைக்கூறுதல்;

(ஈ) குறிப்பாக, மாணவர் வேலையெழுத்தம் மற்றும் வள ஆதாரங்களைத் திரட்டுதல் பொறுத்து, நிறுவனத்திற்கு நம்பகத்தன்மை, உள்ளோளிச்சுடர், இணைப்பு மற்றும் தொடர்புக்கு வகை செய்தல்;

(உ) நிறுவனம் தொடர வேண்டிய, எண்ணெய், எரிவாயு, புதுப்பிக்கப்படத்தக்க மற்றும் புதுப்பிக்கப்படத்தக்கதல்லாத எரிசக்தி முதலானவை உள்ளடங்கலான எரிசக்தி மற்றும் நீர்ம-கரிம வளர்ச்சி அறிவுப்பலத்தில் தொழில்நுட்பத்தின் புதிய போக்கு நிலைகளை பொறுத்தும், அத்துடன் அறிவுரைக்காகக் குழுமத்தால் அதற்குச் கட்ப்பட்ட பிற பொருப்பாடு எதனையும் பொறுத்தும் நிறுவனத்துக்கும் அதன் குழுமத்துக்கும் அறிவுரை கூறுதல்;

(ஊ) மொத்த நீர்ம-கரிம தொடர் மதிப்பை உள்ளடக்கி கல்நார் எண் எண்டத் துறைசார் பிரிவில் தொழில்நுட்பத்தின் உயர் பிரிவு பொறுத்தும், அத்துடன் அறிவுரைக்காகக் குழுமத்தால் அதற்குச் கட்ப்படலாகும் பிற பொருப்பாடு எதனையும் பொறுத்தும் நிறுவனத்துக்கும் அதன் குழுமத்துக்கும் அறிவுரை கூறுதல் ;

17. நிறுவனத்தின் ஆட்சிக்குழுவானது முதன்மைக் கல்விக் குழுமம் ஆகும்; மற்றும் அதன் ஒருங்கமைவானது நிலையமைவிதிகளால் வகைசெய்யப்படலாகிறவாறு இருத்தல் வேண்டும்.

ஆட்சிக் குழு.

18. இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கும், நிலையமைவிதிகளுக்கும் மற்றும் நெறியமைவிதிகளுக்கும் உட்பட்டு, ஆட்சிக்குழு, நிறுவனத்தில் கட்டார்க்கையும் பொதுவான ஒழுங்குமுறைப்படுத்துதலும் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்; மற்றும் நிறுவனத்தில் கற்பித்தல், கல்வி மற்றும் தேர்வு ஆகியவற்றின் தரநிலைகளைப் பேணிவருவதற்கான பொறுப்பும் உடையது ஆகும்; மற்றும் நிலையமைவிதிகளால் அதற்கு அளிக்கப்படலாகும் அல்லது விதிக்கப்படலாகும் அத்தகைய பிற அதிகாரங்களைச் செலுத்துதலும் அத்தகைய பிற கடமைகளைப் புரிதலும் வேண்டும்.

ஆட்சிக்குழுவின் செயற்பணிகள்.

19. (1) தலைவர், பொதுவாகக் குழுமத்தின் கூட்டங்களிலும் நிறுவனத்தின் பட்டமளிப்பு விழாக்களிலும் தலைமை வகிப்பார்.

குழுமத்தின் தலைவர்.

(2) குழுமத்தால் எடுக்கப்படும் முடிபுகள் செயற்படுத்தப்படுகின்றன என்பதை உறுதி செய்வது தலைவரின் கடமையாகும்.

(3) தலைவர், இந்தச் சட்டத்தாலோ அல்லது நிலையமைவிதிகளாலோ அவருக்குக் குறித்தனிக்கப்படலாகும் அந்தகைய பிற அதிகாரங்களைச் செலுத்துதலும் அந்தகைய பிற கடமைகளைப் புரிதலும் வேண்டும்.

இயக்குநர்.

20. (1) நிறுவனத்தின் இயக்குநர், நிலையமைவிதிகளினால் வகைசெய்யப்படலாகும் அந்தகைய முறையிலும் அந்தகைய வரையுரைகள் மற்றும் வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டும் மைய அரசால் அமர்த்தப்பெறுதல் வேண்டும்:

**வரம்புரையாக :** முதலாம் இயக்குங், முதலாம் நிலையமைவிதிகள் செல்லாற்றல் பெறும் தேதியிலிருந்து ஓர் ஆண்டுக்கு மேற்பாத ஒரு கால முறைக்கு, மைய அரசால் அது பொருத்தமெனக் கொள்கிற அத்தகைய வரையுரைகள் மற்றும் வரைக்கட்டுகளின் பேரில் அமர்த்தப்பெறுவார்.

(2) இயக்குங், நிறுவனத்தின் முதன்மைக் கல்விசார் மற்றும் நிருவாக அலுவலராக இருப்பார்; மற்றும் நிறுவனத்தின் முறையான நிருவாகத்திற்கும் கல்விசார் செயற்பாடுகளுக்கும் மற்றும் அதில் கற்பித்தலுக்கும் ஒழுங்குக்கட்டுப்பாட்டைப் பேணிவருவதற்கும் பொறுப்புடையவர் ஆவார்.

(3) இயக்குங், ஆண்டு அறிக்கைகளையும் கணக்குகளையும் குழுமத்திற்குப் பணிந்தனுப்புதல் வேண்டும்.

(4) இயக்குங், இந்தச் சட்டத்தாலோ, நிலையமைவிதிகளாலோ அல்லது நெறியமைவிதிகளாலோ அவருக்குக் குறித்தளிக்கப்படலாகும் அத்தகைய பிற அதிகாரங்களைச் செலுத்துதலும் அத்தகைய பிற கடமைகளைப் புரிதலும் வேண்டும்.

பதிவாளர்.

21. (1) நிறுவனத்தின் பதிவாளர், நிலையமைவிதிகளினால் வகை செய்யப்படலாகும் அத்தகைய முறையில் மற்றும் அத்தகைய வரையுரைகள் மற்றும் வரைக்கட்டுகளின் பேரில் அமர்த்தப்பெறுவார்; மற்றும் நிறுவனத்தின் பதிவணாங்களுக்கும், தனியிறு இலச்சினைக்கும், நிதியங்களுக்கும் மற்றும் குழுமம் அவருடைய பொறுப்பில் ஒப்படைக்க வேண்டிய நிறுவனத்தின் அத்தகைய பிற சொத்துக்கும் பொறுப்பாளர் ஆவார்.

(2) பதிவாளர், பொதுக்குழு, குழுமம், ஆட்சிக்குழு மற்றும் நிலையமைவிதிகளினால் வகை செய்யப்படலாகிறவாறு அத்தகைய குழுக்கள் ஆகியவற்றின் செயலாளராகச் செயல்படுவார்.

(3) பதிவாளர், அவருடைய செயற்பணிகளை முறையாக ஆற்றுவதற்கு இயக்குநருக்குப் பொறுப்புடையவர் ஆவார்.

(4) பதிவாளர், இந்தச் சட்டத்தாலோ நிலையமைவிதிகளாலோ அல்லது இயக்குநராலோ அவருக்குக் குறித்தளிக்கப்படலாகும் அத்தகைய பிற அதிகாரங்களைச் செலுத்துதலும் அத்தகைய பிற கடமைகளைப் புரிதலும் வேண்டும்.

பிற அதிகார அமைப்புகள் மற்றும் அலுவலக களின் அதிகாரங்களும் கடமைகளும்.

மைய அரசால் வழங்கப்படும் மானியங்கள்.

நிறுவனத்தின் நிதியம்.

22. இதனில் இதன்மூன்பு குறிப்பிடப்பட்டவை அல்லது பிற, அதிகார அமைப்புகளின் மற்றும் அலுவலர்களின் அதிகாரங்களும் கடமைகளும் நிலையமைவிதிகளினால் தீர்மானிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

23. இந்தச் சட்டத்தின்படி நிறுவனத்தின் செயற்பணிகளைத் திறப்ப ஆற்றுவதற்கு, அதனை இயல்விக்கும் நோக்கத்திற்காக மைய அரசு, நாடாளுமன்றத்தால் இதற்கென சட்டத்தின் வாயிலாக உரிய நிதி ஒதுக்களிப்பு செய்தபின்பு, அது பொருத்தமெனக் கருதலாகிற அத்தகைய பணத்தொகையினை அத்தகைய முறையில் நிறுவனத்திற்கு வழங்குதல் வேண்டும்.

24. (1) நிறுவனம், நிதியம் ஒன்றை வைத்து வருதல் வேண்டும்; அதில் -

(அ) மைய அரசால் வழங்கப்படும் பணம் அனைத்தும்;

(ஆ) கட்டணங்கள் மற்றும் பிற கட்டணத்தொகைகள் அனைத்தும்;

(இ) மானியங்கள், பரிசுப்பொருள்கள், நன்கொடைகள், அறக்கொடைகள், விருப்புறுதியாவணவழிக்கொடைகள் அல்லது உரிமையாற்றங்கள் வழி நிறுவனத்தால் பெறப்படும் பணம் அனைத்தும்; மற்றும்

(ஏ) பிற முறை எதிலும் அல்லது பிற ஆதாரம் எதிலிருந்தும் நிறுவனத்தால் பெறப்படும் பணம் அனைத்தும் வரவு வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(2) நிதியத்தில் வரவுவைக்கப்படுகிற பணம் அனைத்தும் குழுமத்தால் முடிவு செய்யப்படலாகும் அத்தகைய வங்கியில் வைப்பீடு செய்யப்படுதலோ அல்லது அத்தகைய முறையில் முதலீடு செய்யப்படுதலோ வேண்டும்.

(3) நிதியமானது, இந்தச் சட்டத்தின்படி நிறுவனம் தனது அதிகாரங்களைச் செலுத்துகையிலும் தனது கடமைகளை ஆற்றுகையிலும் செய்யநேரிட்ட செலவுகள் உள்ளடங்கலாக அதன் செலவுகளை எதிர்கொள்ளாம் பொருட்டுப் பயன்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

25. 24 ஆம் பிரிவில் அடங்கியள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், நிறுவனம்,-

(அ) நிலைக்கட்டளை நிதியமொன்றையும் மற்றும் ஒரு குறித்துரைக்கப்பட்ட நோக்கத்திற்காகப் பிற நிதியம் எதனையும் நிறுவலாம்; மற்றும்

(ஆ) அதன் நிதியத்திலிருந்து பணத்தை, நிலைக்கட்டளை நிதியத்துக்கு அல்லது பிற நிதியம் எதற்கும் மாற்றலாம்.

26. நிறுவனம், நிலையமைவிலிகளினால் வகைசெய்யப்படலாகிறவாறு, அத்தகைய வடிவத்திலும் அத்தகைய காலத்திலும் நிறுவனத்தின் மதிப்பீட்டு வரவுகள் மற்றும் செலவினாங்களைக் காட்டுகிற, அடுத்தவரும் நிதியான்டு பொறுத்த வரவு-செலவுத் திட்டம் ஒன்றை ஒவ்வொர் ஆண்டும் தயாரித்தல் வேண்டும்; மற்றும் அத்தகைய எண்ணிக்கையிலான அதனின் படிகளை மைய அரசுக்கு அனுப்பிவைத்தல் வேண்டும்.

நிலைக்கட்டளை  
நிதியத்தை நிறுவதல்.

27. (1) நிறுவனம், முறையான கணக்குகளும் பிற தொடர்புடைய பதிவளாங்களும் வைத்துவருதலும், மற்றும் இந்தியக் கணக்காய்வர் மற்றும் தலைமைத் தணிக்கையருடன் கலந்தாய்ந்து மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் அத்தகைய வடிவத்தில், ஐந்தொகைக்கணக்கு உள்ளடங்கலான், ஆண்டுக் கணக்கு விவர அறிக்கையொன்றைத் தயாரித்தலும் வேண்டும்.

நிறுவனத்தின் வரவு  
செலவுத் திட்டம்.

(2) நிறுவனத்தின் கணக்குகள் இந்தியக் கணக்காய்வர் மற்றும் தலைமைத் தணிக்கையரால் தணிக்கை செய்யப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அத்தகைய தணிக்கை தொடர்பாக அவரால் செய்யநேரிட்ட செலவினம் எதுவும் நிறுவனத்தால் இந்தியக் கணக்காய்வர் மற்றும் தலைமைத் தணிக்கையருக்கு வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.

கணக்குகளும்  
தணிக்கையும்.

(3) இந்தியக் கணக்காய்வர் மற்றும் தலைமைத் தணிக்கையரும் மற்றும் நிறுவனத்தின் கணக்குகளைத் தணிக்கை செய்வது தொடர்பாக அவரால் அமர்த்தப்பெற்ற நபர் எவரும், அரசு கணக்குகளைத் தணிக்கை செய்வது தொடர்பாக இந்தியக் கணக்காய்வர் மற்றும் தலைமைத் தணிக்கையாக கொண்டுள்ள ஆதே உரிமைகளையும், சிறப்புரிமைகளையும் அதிகார அடைவையும் கொண்டிருப்பர்; மற்றும், குறிப்பாக, புத்தகங்கள், கணக்குகள், தொடர்புடைய செலவுச்சீடுகள் மற்றும் பிற ஆவணங்கள் மற்றும் தான் ஆவணங்கள் ஆகியவற்றை முன்னிடுமாறு கோருவதற்கும் நிறுவனத்தின் அவுவலகங்களை ஆய்வு செய்வதற்குமான உரிமைகளும் அத்தகைய தணிக்கை தொடர்பாகக் கொண்டிருப்பர்.

(4) இந்தியக் கணக்காய்வர் மற்றும் தலைமைத் தணிக்கையரால் அல்லது இதற்கென அவரால் அதிகாரமளிக்கப்பெற்ற பிற நபர் எவராலும் சான்றளிக்கப்பட்டவாறான நிறுவனத்தின் கணக்குகள் அதன் மீதான தணிக்கை அறிக்கையுடன் சேர்த்து ஆண்டுதோறும் மைய அரசுக்கு அனுப்பி வைக்கப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அந்த அரசு அதனை நாடாளுமன்றத்தின் அவை ஒவ்வொன்றின் முன்பும் வைக்கப்படச் செய்தல் வேண்டும்;

ஆண்டறிக்கை.

இம்முதலியம், வருங்கால  
வைப்பு நிதியம்  
முதனாலோவ.

நிறுவனத்தின்  
ஆணைகளுக்கும்  
முறையாவணங்களுக்கும்  
உறுதிச்சான்றிடுதல்.

அமர்த்தங்கள்.

நிலையமைவிதிகள்.

28. நிறுவனம், ஒவ்வொர் ஆண்டுக்காகவும் அந்த ஆண்டின் போது அதன் நடவடிக்கைகள் பற்றிய அறிக்கையொன்றைத் தயாரித்து அந்த அறிக்கையினை நிலையமைவிதிகளினால் வகைசெய்யப்படலாகும் அத்தகைய வடிவத்தில் மற்றும் அத்தகைய தேதியன்றோ அதற்கு முன்போ மைய அரசுக்குப் பணிந்தனுப்புதல் வேண்டும்; மற்றும் இந்த அறிக்கையின் படியொன்று அதனைப் பெற்றதிலிருந்து ஒரு மாதத்திற்குள் நாடாளுமன்றத்தின் ஈரவை முன்பும் வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

29. (1) நிறுவனம், இயக்குநர் உள்ளடங்கலான், அதன் பணியாளர்களின் நலப்பயனுக்காக, நிலையமைவிதிகளினால் வகை செய்யப்படலாகும் அத்தகைய முறையில் மற்றும் அத்தகைய வரைக்கட்டுகொடுக்கு உட்பட்டு, அது பொருத்தமெனக் கொள்கிறவாறு, அத்தகைய ஓய்வுதிய, கழப்பிட்டு மற்றும் வருங்கால வைப்பு நிதியத் திட்டத்தை உருவாக்குதல் வேண்டும்.

(2) அத்தகைய வருங்கால வைப்பு நிதியம் எதுவும் அவ்வாறாக உருவாக்கப்பட்டிருக்கிறவிடத்து, மைய அரசு, அத்தகைய நிதியம், ஓர் அரசு வருங்கால வைப்பு நிதியாக இருப்பதைப்போன்று வருங்கால வைப்பு நிதியங்கள் சட்டம், 1925 இன் வகையங்கள் அத்தகைய நிதியத்திற்குப் பொருந்துறுதல் வேண்டும் என விளம்புகை செய்யலாம்.

19/1925.

30. நிறுவனத்தின் அனைத்து ஆணைகளும் முடிபுகளும் இயக்குநராலே அல்லது இதற்கென நிறுவனத்தால் அதிகாரமளிக்கப்பெற்ற பிற உறுப்பினர் எவராலுமோ உறுதிச்சான்றிடப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் பிற முறையாவணங்கள் அனைத்தும் இயக்குநரின் அல்லது நிறுவனத்தால் அதிகாரமளிக்கப்பெறலாகும் அத்தகைய அலுவலர்களின் கையொப்பத்தால் உறுதிச்சான்றிடப்படுதல் வேண்டும்.

31. இயக்குநருக்கானது தவிர, நிறுவனத்தின் பணியாளர் தொகுதியினருக்கான அமர்த்தங்கள் அனைத்தும், நிலையமைவிதிகளில் விதிக்கப்பட்டுள்ள நெறிமுறையின்படி,-

(அ) உதவிப் பேராசிரியர் அல்லது அதற்கு மேல் உள்ள பணியிடத்தில் கல்விசார் பணியாளர் நிலைப்பிரிவினருக்கு அமர்த்தம் செய்யப்படுமாயின் அல்லது கல்விசாராத பணியாளர் நிலைப்பிரிவினருக்கு உதவிப் பேராசிரியர் சம்பள ஏற்றமுறைக்குச் சமமான அல்லது அதைவிட உயர் மேல்வரை சம்பள ஏற்ற முறையில் உள்ள பணியிடத்திற்கு அமர்த்தம் செய்யப்படுமாயின், சூழுமத்தாலும் ; மற்றும்

(ஆ) பிற நேர்வு எதிலும், இயக்குநராலும்

செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

32. இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, நிலையமைவிதிகள் பின்வரும் பொருத்தாடுகள் அனைத்திற்கும் அல்லது அவற்றில் எதற்கும் வகை செய்யலாம், அவையாவன:—

(அ) கற்பித்தல் மற்றும் பிற கல்விசார் அலகுகளுக்கான துறைகளை அமைத்தல்;

(ஆ) புத்தாய்வு மாணவர்நிலைகள், படிப்புதலித்தொகைகள், புலமைச் சமீக்ஷைகள், பதக்கங்கள், பரிசுகள் ஆகியவற்றை நிறுவுதல்;

(இ) தலைவர், இயக்குநர், பதிவாளர், மற்றும் நிலையமைவிதிகளினால் நிறுவனத்தின் அலுவலர்கள் என விளம்ப்பாலாகும் அத்தகைய பிற அலுவலர்கள் உள்ளடங்கலான நிறுவன அலுவலர்களின் பணியிடங்களை வகைப்படுத்துதல்; பதவிக்காலம், அமர்த்தத்தின் முறை, அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள் மற்றும் பிற பணிவரையுறைகள் மற்றும் வரைக்கட்டுகள்;

(ஏ) நிறுவனத்தின் அலுவலர்கள், ஆசிரியர்கள் மற்றும் பிற பணியாளர் தொகுதியினரை வகைப்படுத்துதல், அமர்த்தத்தின் முறை; மற்றும் பணி வரையுரைகளையும், வரைக்கட்டுக்களையும் தீர்மானித்தல்;

(ஒ) பட்டியலில் கண்ட சாதியினர், பட்டியலில் கண்ட பழங்குடியினர் மற்றும் மைய அரசால் தீர்மானிக்கப்படலாகும் பிறவகை நபர்களுக்கான பணியிடங்களை ஒதுக்கீடு செய்தல்;

(ஓ) எந்தப் படிவத்தில் மற்றும் எந்தச் சமயத்தில் வரவு- செலவுத் திட்டமும் அறிக்கைகளும் நிறுவனத்தால் தயாரிக்கப்படுதல் வேண்டும் என்பது;

(எ) ஆண்டறிக்கையின் வடிவம்;

(ஏ) நிறுவனத்தின் அலுவலர்களின், ஆசிரியர்களின் மற்றும் பிற பணியாளர் தொகுதியினரின் நலப்பயனுக்காக ஓய்வுதிய, காபிட்டு மற்றும் வருங்கால வைப்பு நிதியங்களை அமைத்தல்;

(ஐ) 14 ஆம் பிரிவின் (ஏ) கூறில் கட்டப்பட்ட நிறுவனத்தின், பிற அதிகார அமைப்புகளின் அமைப்பு, அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள்;

(ஒ) அதிகாரங்களின் ஒப்படைவு;

(ஓ) நடத்தை விதிகள், நெறிதவறுகையின் காரணமாக பணியாளர்களைப் பணியிலிருந்து நீக்குதல் உள்ளடங்கலான நெறிதவறுகைக்கான ஒழுங்குநடவடிக்கைகள்; மற்றும் நிறுவனத்தின் அலுவலர் ஒருவரின் அல்லது அதிகார அமைப்பு ஒன்றின் நடவடிக்கைகளுக்கு எதிராக மேல்முறையீடு செய்வதற்கான நெறிமுறை;

(ஓள) மதிப்புறு பட்டங்களை வழங்குதல்;

(க) அரங்குகள், உறைவிடங்கள் மற்றும் மாணவர் விடுதிகளை நிறுவிப் பேணிவருதல்;

(ங) குழுமத்தின் ஆணைகளுக்கும் முடிபுகளுக்கும் உறுதிச்சான்றிடுதல்; மற்றும்

(ச) இந்தச் சட்டத்தினால், நிலையமைவிதிகளில் வகை செய்யப்பட வேண்டிய அல்லது வகைசெய்யப்படலாகும் பிற பொருட்பாடு எதுவும்.

33. (1) நிறுவனத்தின் முதலாம் நிலையமைவிதிகள் மைய அரசால் வணியப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அதனின் படியோன்று, அது செய்யப்பட்ட பின்பு கூடிய விரைவில், நாடாளுமன்ற அவை ஒவ்வொன்றின் முன்பும் வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(2) குழுமம், இதன்பின்பு இந்தப் பிரிவில் வகைசெய்யப்பட்டுள்ள முறையில், அவ்வப்போது, புதிய அல்லது கூடுதல் நிலையமைவிதிகளைச் செய்யலாம் அல்லது நிலையமைவிதிகளைத் திருத்தம் செய்யலாம் அல்லது நீக்கறவு செய்யலாம்.

(3) ஒரு புதிய நிலையமைவிதியோ அல்லது நிலையமைவிதியோன்றைத் திருத்தம் செய்வது அல்லது நீக்கறவுசெய்வது எதுவுமோ பொதுக் குழுவின் முன்னால்பேற்பு தேவைப்படுவதாகும்; அது அதற்கு இசைவளிக்கலாம் அல்லது இசைவளிப்பதை நிறுத்திவைக்கலாம் அல்லது ஒர்வு செய்வதற்காகக் குழுமத்திற்கு மீள அனுப்பலாம்.

நிலையமைவிதிகள் எவ்வாறு செய்யப்படுகின்றன.

(4) ஒரு புதிய நிலையமைவிதியோ அல்லது இருந்துவரும் நிலையமைவிதியொன்றைத் திருத்தம் செய்யும் அல்லது நீக்கறவு செய்யும் நிலையமைவிதியோ அது பொதுக்குழுவினால் இசைவளிக்கப்பட்டிருந்தாலன்றிச் செல்வுந்தன்மை கொண்டிருத்தல் ஆகாது.

நெறியமைவிதிகள்.

34. இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கும் நிலையமைவிதிகளுக்கும் உட்பட்டு, நெறியமைவிதிகள் பின்வரும் பொருட்பாடுகள் அனைத்திற்கும் அல்லது அவற்றில் எதற்கும் வகை செய்யலாம், அவையாவன:-

(அ) நிறுவனத்தில் மாணவர் சேர்க்கை;

(ஆ) பட்டியலில்கண்ட சாதியினருக்கும், பட்டியலில்கண்ட பழங்குடியினருக்கும் மற்றும் பிறவகை நபர்களுக்குமான இட ஒதுக்கீடு;

(இ) நிறுவனத்தின் அனைத்துப் பட்டங்களுக்கும் பட்டயங்களுக்கும் மற்றும் சான்றிதழ்களுக்கும் வகுக்கப்பட வேண்டிய படிப்பு நிலைப் பிரிவுகள் ;

(ஈ) எந்த வரைக்கட்டுகளின்படி மாணவர்கள், பட்ட, பட்டய மற்றும் சான்றிதழ் படிப்புகளில் கேள்வுகளுக்கும் கொள்ளப்பட வேண்டும் என்பதும் மற்றும் அவற்றை வழங்குவதற்கான தகுதி நிலைகளும்;

(உ) புத்தாய்வுமாணவர்திலைகள், படிப்புத்தவித்தொகைகள், புலமைத்தவித்தொகைகள், புதக்கங்கள் மற்றும் பரிசுப் பொருள்கள் வழங்குவதற்கான வரைக்கட்டுகள் ;

(ஊ) தேர்வு நடத்தும் குழுமங்கள், தேர்வாளர்கள் மற்றும் கணகாணிப்பு அலுவலர் அமர்த்துகைக்கான வரைக்கட்டுகளும், முறையும் மற்றும் அவர்களின் கடமைகள் ;

(எ) தேர்வுகள் நடத்துதல் ;

(ஏ) நிறுவனத்தின் மாணவர்களிடையே ஒழுங்குக் கட்டுப்பாட்டைப் பேணுதல் ;

(ஐ) நிறுவனத்தில் பாடப்பிரிவுகளுக்காகவும் தேர்வுகளுக்கான அனுமதிக்காகவும் விதிக்கப்பட வேண்டிய கட்டணங்கள் ;

(ஒ) நிறுவனத்தின் மாணவர்களின் உறைவிடத்திற்கான வரைக்கட்டுகள் மற்றும் கூடங்களிலும், மாணவர்விடுதிகளிலும் உறைவிடத்திற்கான கட்டணங்களையும் மற்றும் பிற கட்டணத் தொகைகளையும் விதித்தல்;

(ஓ) இந்தச் சட்டத்தினால் அல்லது நிலையமைவிதிகளால் வகை செய்யப்படவேண்டிய அல்லது நெறியமைவிதிகளில் வகை செய்யப்படலாகும் பிற பொருட்பாடு எதுவும் .

நெறியமைவிதிகள்  
எவ்வாறு  
செய்யப்படுகின்றன.

35. (1) நிறுவனத்தின் முதலாம் நெறியமைவிதிகள் மைய அரசால் வணையப்படுதல் வேண்டும்.

(2) இந்தப் பிரிவில் பிறவாறாக வகைசெய்யப்பட்டிருப்பது நீங்கலாக, நெறியமைவிதிகள் ஆட்சிக்குழுவினால் செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

(3) ஆட்சிக்குழுவினால் செய்யப்பட்ட நெறியமைவிதிகள் அனைத்தும் அது பணிக்கலாகும் அத்தகைய தேதியிலிருந்து செல்திறம் பெறும்; ஆனால் அவ்வாறு செய்யப்பட்ட நெறியமைவிதி ஓவ்வொன்றும், கூடிய விரைவில், குழுமத்திற்குப் பணிந்தனுப்பப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் குழுமத்தால் அடுத்துத் தொடர்ந்து வரும் கூட்டத்தில் ஓர்வு செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

(4) குழுமம், தீர்மானத்தின் மூலமாக அத்தகைய நெறியமைவிதி எதனையும் மாற்றியமைப்பதற்கு அல்லது அறவுசெய்வதற்கு அதிகாரம் உடையது ஆகும்; மற்றும் அத்தகைய நெறியமைவிதி அத்தகைய தீர்மானத்தின் தேதியிலிருந்து, அதற்கிணங்க, நேர்வுக்கேற்ப, மாற்றியமைக்கப்பட்டோ அல்லது அறவு செய்யப்பட்டோ இருக்கும்.

36. நிறுவனத்தின் அதிகாரமைப்புகள், தம் சொந்த அலுவலையும் அவைகளால் அமர்த்தப்பட்ட குழுக்கள் எவையேனுமிருப்பின், அவற்றின் அலுவலையும் நடத்துவதற்காக, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கும், நிலையமைவிதிகளுக்கும் மற்றும் நெறியமைவிதிகளுக்கும் இணங்கியவாறு, இந்தச் சட்டத்தாலோ, நிலையமைவிதிகளாலோ அல்லது நெறியமைவிதிகளாலோ வகைசெய்யப்பாதவிடத்து தம் சொந்த நெறிமுறைவிதிகளைக் கொண்டிருக்கலாம்.

நிறுவனத்தின் அதிகாரமைப்புகளால் அலுவல் நடத்தப்படுதல்.

37. (1) நிறுவனத்துக்கும் அதன் பணியாளர்களில் எவருக்கும் இடையே ஒப்பந்தம் ஒன்றிலிருந்து எழும் பூசல் எதுவும், தொடர்புடைய பணியாளரின் கோரிக்கையின்படி அல்லது நிறுவனத்தின் வேண்டுகோளின்படி, நிறுவனத்தால் அமர்த்தப்பெற்ற ஓர் உறுப்பினர், பணியாளரால் நியமிக்கப்பெற்ற ஓர் உறுப்பினர், மற்றும் மேற்பார்வையீட்டாளரால் அமர்த்தப்பெற்ற ஒரு நடுவர் அபங்கிய பொதுவர்தீர்ப்புமுறைத் தீர்ப்பாயம் ஒன்றுக்குச் சுட்டியனுப்பப்படுதல் வேண்டும்.

பொதுவர்தீர்ப்புமுறைத் தீர்ப்பாயத்தின் முடிபே, அறுதியானதாகும்.

(2) பொதுவர்தீர்ப்புமுறைத் தீர்ப்பாயத்திற்குச் சுட்டியனுப்பப்பட வேண்டிய, (1) ஆம் உட்பிரிவினால் வேண்டுறுத்தப்பட்ட பொருட்பாடு எதனையும் பொறுத்து, நீதிமன்றம் எதிலும் உரிமை வழக்கோ அல்லது நடவடிக்கையோ தொடர்தல் ஆகாது.

(3) பொதுவர்தீர்ப்புமுறைத் தீர்ப்பாயத்திற்குச் சுட்டியனுப்பப்பட வேண்டிய, (1) ஆம் உட்பிரிவினால் வேண்டுறுத்தப்பட்ட பொருட்பாடு எதனையும் பொறுத்து, நீதிமன்றம் எதிலும் உரிமை வழக்கோ அல்லது நடவடிக்கையோ தொடர்தல் ஆகாது.

(4) பொதுவர்தீர்ப்புமுறைத் தீர்ப்பாயம், அதன் சொந்த நடைமுறையினை ஒழுங்குபடுத்திக் கொள்வதற்கு அதிகாரம் உடையது ஆகும்.

(5) பொதுவர்தீர்ப்புமுறை தொடர்பாக அப்போதைக்குச் செல்லாற்றவிலுள்ள சட்டம் எதிலும் உள்ள எதுவும் இந்தப் பிரிவின் படியான பொதுவர் தீர்ப்புமுறைகளுக்குப் பொருந்துறுதல் ஆகாது.

காலியிடங்கள்  
இருப்பதனால்  
செயல்களும்  
நடவடிக்கைகளும்  
செலவுந்தனர்மயற்ற-  
வையாக ஆக்கப்படுதல்  
ஆகாது.

38. நிறுவனத்தின் அல்லது பொதுக் குழுவின் அல்லது குழுமத்தின் அல்லது அட்சிக்குழுவின் அல்லது இந்தச் சட்டத்தின்படி யோ அல்லது நிலையமைவிதிகளின்படி யோ நிறுவப்பட்ட பிற குழுமம் எதனின் செயல் எதுவும்,-

(அ) அதனின் அமைப்பாக்கத்திலுள்ள காலியிடம் அல்லது குறைபாடு எதனின், அல்லது

(ஆ) அதன் ஓர் உறுப்பினராகச் செயல்வும் நபர் ஒருவரின் தேர்வில், நியமனத்தில் அல்லது அமர்த்தத்தில் உள்ள குறைபாடு எதனின், அல்லது

(இ) நிகழ்வின் நிறங்களைப் பாதிக்காத, அதன் நடைமுறையிலுள்ள முறைகேடு எதனின்

காரணங்களால் மட்டுமே செல்லுந்தன்மையற்றதாகாது.

நிறுவனத்தால்  
பட்டங்கள் முதவானவை  
அளிக்கப்படுதல்.

39. நிறுவனம், பல்கலைக்கழக மாளியக் குழுச் சட்டம், 1956 இல் அல்லது அப்போதைக்குச் செல்லாற்றவிலுள்ள பிற சட்டம் எதிலும் உள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், இந்தச் சட்டத்தின்படி பட்டங்களும் பிற கல்விசார் தனிச்சிறப்புகளும் விருதுப்பட்டங்களும் அளிப்பதற்கு அதிகாரம் உடையது ஆகும்.

ஊக்க ஆதாவுச்  
செயல்முறைத்  
திட்டங்கள்.

40. இந்தச் சட்டத்திலுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், அரசு எதனிடமிருந்தோ, பல்கலைக்கழக மாணியக் குழுவிடமிருந்தோ அல்லது நிறைவேற்றப்பட வேண்டிய அல்லது அறக்கொடையாக வழங்கப்பட வேண்டிய ஆராய்ச்சி செயல்முறைத் திட்டம், ஒரு கலந்தாய்வு ஒதுக்களிப்பு அல்லது கற்பித்தல் செயல்முறை அல்லது ஒரு தலைமை போராசிரியர்னிலை அல்லது படிப்பு உதவி ஒன்றிற்கு ஊக்க ஆதாவுதருகின்ற விசைத்தொழிற்சாலை உள்ளடங்கலான பிற முகமை எதனிடமிருந்தோ நிறுவனம் நிதியங்களைப் பெறுப்போதலாம்,-

(அ) பெறப்படும் தொகையானது நிறுவனத்தின் நிதியத்திலிருந்து, நிறுவனத்தால், தனியாக வைக்கப்பட்டு செயல்முறைத்திட்டத்தின் நோக்கத்திற்காக மட்டுமே பயன்படுத்தப்படுதல் வேண்டும் ; மற்றும்

(ஆ) அதனை நிறைவேற்றுவதற்குத் தேவைப்படும் பணியாளர் தொகுதிக்கு ஊக்க ஆதாவுதரும் அமைப்பினால் சுட்டிக்காட்டப்படும் வரையுரைகள் மற்றும் வரைக்கட்டுகளின்படி ஆளைடுக்கப்படுதல் வேண்டும் :

**வர்ம்புரையாக:** (அ) கூறின்படி பயன்படுத்தப்படாமல் எஞ்சியிருக்கும் பணம் எதுவும், 25 ஆம் பிரிவின்படி உருவாக்கப்பட்ட நிலைக்கட்டளை நிதியத்துக்கு மாற்றப்படுதல் வேண்டும்.

41. நிறுவனம், இந்தச் சட்டத்தைத் திறம்பத செயல்படுத்துவதற்கு, மைய அரசால் அவ்வப்போது அதற்கு வழங்கப்படலாகும் அத்தகைய பணிப்புரைகளை நிறைவேற்றுகிறதல் வேண்டும்.

42. இந்தச் சட்டத்தின்படி நிறுவனத்தின் அதிகாரங்களைச் செலுத்துவதிலும் மற்றும் செயற்பணிகளை ஆற்றுவதிலும், அல்லது அவற்றின் தொடர்பாகவோ, நிறுவனத்துக்கும் மைய அரசுக்கும் இடையே பூசல் அல்லது கருத்துவேறுபாடு எதுவும் எழுமாயின், அதன் மீது மைய அரசின் முடிபே அறுதியானதாகும்.

43. (1) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்குச் செல்திறம் கொடுப்பதில் இடர்ப்பாடு எதுவும் எழுமாயின், மைய அரசு, அதிகாரமுறை அரசிதழில் வெளியிடப்படும், ஆணையின் வழி, அந்த இடர்ப்பாட்டினை அகற்றுவதற்குத் தேவையென அல்லது உகந்ததென அதற்குத் தோன்றுகிற, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு முரணாக இல்லாத அத்தகைய வகையங்களைச் செய்யலாம் அல்லது அத்தகைய பணிப்புரைகளைக் கொடுக்கலாம் :

**வர்ம்புரையாக:** அத்தகைய ஆணை எதுவும், குறித்திட்ட நாளிலிருந்து இரண்டு ஆண்டுகள் கழிவுற்ற பின்பு செய்யப்படுதல் ஆகாது.

(2) இந்தப் பிரிவின்படி செய்யப்படும் ஆணை ஒவ்வொன்றும், அது செய்யப்பட்ட பின்பு, கூடிய விரைவில், நாடாளுமன்ற அவை ஒவ்வொன்றின் முன்பும் வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

44. இந்தச் சட்டத்தில் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும்,-

(அ) இந்தச் சட்டத்தின் தொடக்கநிலைக்கு உடன் முன்ப செயல்படும் சங்கத்தின் ஆட்சியாளர்கள் குழுமம், இந்தச் சட்டத்தின்படி நிறுவனத்துக்காக ஒரு புதிய குழுமம் அமைக்கப்படுகிற வரையில் அவ்வாறு தொடர்ந்து செயல்படுதல் வேண்டும்; ஆனால் இந்தச் சட்டத்தின்படி ஒரு புதிய குழுமம் அமைக்கப்படுவதன் பேரில், அத்தகைய அமைப்பாக்கத்திற்கு முன்பு பதவி வகித்து வந்த குழுமத்தின் உறுப்பினர்கள் பதவி வகித்தல் அற்றுப்போதல் வேண்டும்; மற்றும்

மைய அரசின்  
கட்டாள்கை.

கருத்து  
வேறுபாடுகளுக்குத்  
தீர்வு.

இடர்ப்பாடுகளை  
அகற்றுவதற்கான  
அதிகாரம்.

மாறுதல்கால  
வகையங்கள்.

(ஆ) இந்தச் சட்டத்தின்படி முதலாம் நிலையமைவிதிகளும் நெறியமைவிதிகளும் செய்யப்படும் வரையில் இந்தச் சட்டத்தின் தொக்கங்களைக்கு உடன் முன்பு செல்லாற்றவில் இருந்தவாறு இந்தியக் கல்நாள்ளணைய் மற்றும் எரிக்கத்திச் நிறுவனச் சங்கத்தின் நிலையமைவிதிகளும், நெறியமைவிதிகளும், இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுடன் அவை முரணாக இல்லாத அளவுக்கு நிறுவனத்துக்குத் தொடர்ந்து பொருந்துறுதல் வேண்டும்.

45. (1) இந்தச் சட்டத்தின்படி செய்யப்பட்ட நிலையமைவிதி ஒவ்வொன்றும் மற்றும் நெறியமைவிதி ஒவ்வொன்றும் அல்லது பிறப்பிக்கப்பட்ட அறிவிக்கையும் அதிகாரமுறை அரசிதழில் வெளியிடப்படுதல் வேண்டும்.

(2) இந்தச் சட்டத்தின்படி செய்யப்பட்ட நிலையமைவிதி ஒவ்வொன்றும் மற்றும் நெறியமைவிதி ஒவ்வொன்றும் அல்லது பிறப்பிக்கப்பட்ட அறிவிக்கையும் அது ஒரு கூட்டத்தொடராகவோ இரண்டு அல்லது அவற்றிற்கு மேற்பட்ட அடுத்தடுத்த கூட்டத்தொடர்களாகவோ முப்பது நாட்களைக் கொண்ட மொத்தக் காலங்களுக்கு அமர்வில் இருக்கையில் அதன் முன் வைக்கப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் மேற்கொண்ட கூட்டத்தொடரை அல்லது அடுத்தடுத்த கூட்டத்தொடர்களை உடனடியாகத் தொடர்ந்துவரும் கூட்டத்தொடர் முடிவடைவதற்கு முன்பு அந்த நிலையமைவிதியில் அல்லது நெறியமைவிதியில் அல்லது அறிவிக்கையில் மாற்றமைவு எதுவும் செய்வதற்கு இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக்கொள்ளுமாயின் அல்லது அந்த நிலையமைவிதி அல்லது நெறியமைவிதி அல்லது அறிவிக்கை செய்யப்படுதல் ஆகாது என்பதை இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக்கொள்ளுமாயின் அதன்பின்பு அந்த நிலையமைவிதி அல்லது நெறியமைவிதி அல்லது அறிவிக்கை அவ்வாறு மாற்றமைவு செய்யப்பட்ட வடிவத்தில் மட்டுமே செல்திறம் உடையது ஆகும்; அல்லது நேர்வுக்கேற்ப, செல்திறம் இல்லாத போகும்; எனினும் அத்தகைய மாற்றமைவு அல்லது அழித்தறவு எதுவும், அந்த நிலையமைவிதியின்படி அல்லது நெறியமைவிதியின்படி அல்லது அறிவிக்கையின்படி முன்னதாகச் செய்யப்பட்ட எதனுடைய செல்லுந்தனமைக்கும் குந்தகமின்றி இருத்தல் வேண்டும்.

(3) நிலையமைவிதிகள், நெறியமைவிதிகள் அல்லது அறிவிக்கைகள் செய்வதற்கான அதிகாரம், நிலையமைவிதிகளுக்கு, நெறியமைவிதிகளுக்கு, அறிவிக்கைகளுக்கு அல்லது அவற்றில் எதற்கும், இந்தச் சட்டத்தின் தொக்கத் தேதிக்கு முந்தையதாக அல்லாத ஒரு தேதியிலிருந்து முன்மேவு செல்திறம் கொடுப்பதற்கான அதிகாரத்தை உள்ளடக்கும்; ஆனால் அத்தகைய நிலையமைவிதி, நெறியமைவிதி அல்லது அறிவிக்கை எந்தவொரு நபருக்குப் பொருந்தலாகுமோ அந்த நபர் எவரின் நலன்களுக்கு குந்தகம் விளைவிக்கும் வகையில் நிலையமைவிதி, நெறியமைவிதி அல்லது அறிவிக்கை எதற்கும் முன்மேவு செல்திறம் கொடுக்கப்படுதல் ஆகாது.

நிலையமைவிதிகளும்  
நெறியமைவிதிகளும்  
அறிவிக்கைகளும்  
அதிகாரமுறை அரசிதழில்  
வெளியிடப்படுதல் மற்றும்  
நாடாளுமன்றத்தின் முன்பு  
வைக்கப்படுதல்.