

रजिस्ट्री सं डी--२२१

Registered No. D-221

రిజిస్ట్రీ సంఘ డీ--221

[PRICE : Rs: 5.00 Paise

మూల్యము : రూ. 5.00 పైసలు



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

भारत राजपत्रम्

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राप्ति

भाग XVI अनुभाग 1

Part XVI Section 1

भागम् XVI अनुभागम् 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

प्राधिकारम् राज्य प्रमिलं पब्लिकेशन

सं २	नई दिल्ली	सोमवार	५ जुलै, १९९३/१७ आषाढ, १९१५ शक	खण्ड ८
No. 2	New Delhi	Monday	5th July, 1993/17th Ashada, 1915 Saka	Vol. 8
సంఘ 2	మ్యాట్రి	పోమవారము	5 జూలై, 1993/17 అషాద, 1915 శక	సంపుటము 8

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

LEGISLATIVE DEPARTMENT

New Delhi, 28th June, 1993/9th Ashada, 1915 Saka

The translations in Telugu of the following, namely :-

(1) The Payment of Wages Act, 1936 (Act 4 of 1936); (2) The Equal Remuneration Act, 1976 (Act 25 of 1976); (3) The Employees Liability Act, 1938 (Act 24 of 1938) and (4) The Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) are hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the authoritative texts thereof in Telugu under clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (Act 50 of 1973).

శాసన మరియు న్యాయపాలన మంత్రిత్వశాఖ

(శాసన విర్మా� విభాగము)

మృథిలీ, 28 జూన్, 1993/9 ఆప్రాద, 1915 శక

ఈ క్రింది చట్టములు, అనగా :--

(1) ది పేపెంట్ అఫ్ వేజెస్ యూక్సు, 1936 (1936 లోని 4వ చట్టము); (2) ది కంక్యోల్ రెమ్యానెరేషన్ యూక్సు, 1976 (1976 లోని 25వ చట్టము); (3) ది ఎంప్లాయర్స్ రైబిలిటీ యూక్సు, 1938 (1938 లోని 24వ చట్టము) మరియు (4) ది మినిమమ్ వేజెస్ యూక్సు, 1948 (1948 లోని 11వ చట్టము)ల యొక్క తెలుగు అనువాదములను రాష్ట్రపతి ప్రాధికారము క్రింద ఇందుమూలముగా ప్రచురించడమైనది. ఈ అనువాదములను ఆ చట్టములకు, ప్రాధికృత పాతముల (కేంద్ర శాసనముల) చట్టము, 1973 (1973 లోని 50వ చట్టము) యొక్క 2వ పరిచేధములోని ఖండము (ఏ) క్రింద ప్రాధికృత తెలుగు 'పాతములైనట్లు' భా వించపరెను.

కనేస వేతనాల చట్టము, 1948

(1948 రోసి 11వ చట్టము)

(15 మార్చి, 1948)

కొన్ని ఉద్యోగాలలో వేతనాల కనేసపు రెట్లను నియతం చేయుటకై నిఱంధన చేయుటకైన చట్టము.

కొన్ని ఉద్యోగాలలో వేతనాల కనేసపు రెట్లను నియతం చేయుట కారకు నిఱంధన చేయుట ఉపయుక్తమైనదున;

ఇందుమూలంగా ఈ కీంది విధంగా శాసనము శేషుడపై నిధి:-

1. (1) ఈ చట్టాన్ని కనేస వేతనాల చట్టము, 1948 అని పేర్కొనుపును, సంగ్రహాము, విస్తరణ.

(2) ఇది యావదాఖరత దేశమునకు విస్తరించును.

2. ఈ చట్టంలో విపులగతమైన, లేక సంభర్యగతమైన వ్యూహాల్యమేధని అర్థము, ఉన్ననే తప్పని.

(ఏ) "కిశోరుడు" అనగా పదునాలుగు సంవత్సరాల వయస్సు పూర్తి అయి, అయితే పదునెనిమిదివ సంవత్సరం పూర్తికానబీఁ వ్యక్తియని అర్థము;

(ఏఎల్) "వయోణనుడు" అనగా పదునెనిమిది సంవత్సరాల వయస్సు పూర్తి అయిన వ్యక్తియని అర్థము;

(టీ) "సముద్రిత ప్రాభుత్వము" అనగా,-

(i) కెంద్ర ప్రాభుత్వంగాని రైల్వే పాలకవరగంగాని నిర్వహించుచున్న లేక కెంద్ర ప్రాభుత్వ ప్రాధికారం కీంద లేక రైల్వే పాలకవరగప ప్రాధికారం కీంద నిర్వహించడుచున్న ఏదెని అనుసూచిత ఉద్యోగానికి, సంబంధించి లేక ఏదెని గని, సూచికైతుం, లేక పెద్ద ఓడరెపుకు, లేక ఏదెని కెంద్ర చట్టము ద్వారా సాధించబడిన ఏదెని నిగమమునకు (కార్మారేచసుకు) సంబంధించి, కెంద్ర ప్రాభుత్వమని అర్థము, మరియు

(ii) ఏదెని ఇతర అనుసూచిత ఉద్యోగమునకు సంబంధించి, రాజ్య ప్రాభుత్వమని అర్థము;

(బీటీ) "బాలుడు" అనగా పదునాలుగు సంవత్సరాల వయస్సు పూర్తికాని వ్యక్తియని అర్థము;

(సీ) "సమరథ ప్రాధికారి" అనగా, సముద్రిత ప్రాభుత్వం, రాజ్యవత్యంలో అధిసూచన ద్వారా అబ్బి అధిసూచనలో నిరీషించబడిన అనుసూచిత ఉద్యోగాలలో నియుక్తమైన ఉద్యోగులకు వర్తించు జీవనవ్యయసూచే సంఖ్యను నిశ్చయించుటకు ఆయా సమయములందు నియమించిన ప్రాధికారియని అర్థము;

(డీ) వేతనాల కనేసపు రెట్లను నియతం చేయబడిన అనుసూచిత ఉద్యోగంలోని ఉద్యోగులకు సంబంధించి "జీవన వ్యయసూచే సంఖ్య" అనగా

సహర్ష ప్రాధికారి రాజవత్యాలో అధిసూచన ద్వారా అబ్బి ఉద్యోగంలోని ఉద్యోగులకు వరీంచు కీపన వ్యాయసాచే సంఘాగా నిశ్చయించి ప్రభాసించిన సూచీ సంఘ అని అర్థము;

(ఈ) " నియుముకుడు" అనగా, ఈ చట్టము కింద వేతనాల కనీసపు రెట్ల నియతం చేయబడిన ఏదేని అనుసూచిత ఉద్యోగంలో నెరుగానైనను, మరొక వ్యక్తి ద్వారానైనను, లేక తన తరఫుననైనను, ఎవరేని ఇతర వ్యక్తి తరఫుననైనను, ఒకరిస్త లేక అంతకు ఎక్కువ మంది ఉద్యోగులను నియోగించు ఎవరేని వ్యక్తియని అర్థము; ఈ పదవరిధించు 26వ పరిచేష్టదపు ఉపపరిచేష్టదం (ఇ) తో తప్ప, ఈ కింది వారు చేరియుందురు:-

(i) ఈ చట్టము కింద వేతనాల కనీసపు రెట్ల నియతం చేయబడిన, ఏదేని అనుసూచిత ఉద్యోగం కొనుసాగునును ఛాక్కపో వేషయంలో - ఛాక్కపోలే 1925 లోని 4· చట్టము, 1942 లోని 7వ పరిచేష్టదపు ఉపపరిచేష్టదం (ఇ) లోని ఇంచం (యథ) కింద, ఛాక్కపో మేనఱుగా సెర్కునటిని ఎవరేని వ్యక్తి;

(ii) భారతదేశంలోని ఏదేని ప్రభుత్వ నియుత్వశాధినపలో ఉండి చట్టము కింద వేతనాల కనీసపు రెట్ల నియతం చేయబడినట్టి, ఏదేని అనుసూచిత ఉద్యోగం వేషయంలో - ఉద్యోగుల పర్యవేక్షణ, నియంత్రణల కొరకు ఆ ప్రభుత్వం నియమించినట్టి వ్యక్తి, లేక ప్రాధికారి, లేదా ఏ వ్యక్తిగానీ, ప్రాధికారినిగానీ అటుగ నియమించనియుదల, కాఖాధిపతి;

(iii) ఏదేని సాఫినిక ప్రాధికార సంస్క అధినంలో ఉండి ఈ చట్టము కింద వేతనాల కనీసపు రెట్ల నియతం చేయబడినట్టి, ఏదేని అనుసూచిత ఉద్యోగం వేషయంలో - ఉద్యోగుల పర్యవేక్షణ, నియంత్రణల కొరకు అబ్బి ప్రాధికార సంస్క నియమించిన వ్యక్తి, లేదా ఏ వ్యక్తిని అటుగ నియమించనియుదల, ఆ సాఫినిక ప్రాధికార సంస్కయుక్త ముఖ్య కార్యపాలకాధికారి;

(iv) ఈ చట్టము కింద వేతనాల కనీసపు రెట్ల నియతం చేయబడిన ఏదేని అనుసూచిత ఉద్యోగం కొనుసాగించెడి మరె ఇతర సందర్భంలోనైనను, ఉద్యోగుల పర్యవేక్షణ నియంత్రణల కొరకు గానీ, వేతనాల చెలిగంపు కొరకు గానీ నొంతదారుకు బాధుడైన ఎవరేని వ్యక్తి.

(యథ) "పిహిత" అనగా, ఈ చట్టము కింద చేసిన నియమాల ద్వారా పిహితపరచిన అని అర్థము;

(టీ) "అనుసూచిత ఉద్యోగము" అనగా, అనుసూచితో నిర్మిషింపరచిన ఉద్యోగం, లేక అబ్బి ఉద్యోగంలో భాగంగానున్న పనిలోని ఏదేని ప్రక్కియ లేక కాఖ అని అర్థము;

(పోచ్) "వేతనము" అనగా (అభివృక్తమైనదైనను, గర్హితమైనదైనను) ఉద్యోగపు కాంట్రాక్టులోని నిషిద్ధసలను నెరవేరింపు, అబ్బి ఉద్యోగంలో నియుక్తమైన ఎవరేని నీక్కితి అతని ఉద్యోగం విషయంలో, లేక అబ్బి ఉద్యోగంలో చేసిన పని విషయంలో చెలిగంపలనిసట్టి, డబు రూపంలో తెలుపుకు వీలున్న ప్రతిమూల్యమంతయు అని అర్థము; ఈ పదవరిధియుందు ఇంటి అద్దం, బత్తెం చేరియుందును, కానీ ఈ కిందివి చెరవు-

(i) (ఎ) విదేసి గృవావసతి, *నెలాపురు మరియు వైద్య పరిచర్యల ఏర్పాటు యొక్క విలువ, లేక

(బీ) సముచీత ప్రభుత్వం సాధారణ లేక ప్రయోక ఉత్సర్వ ద్వారా మినహాయించిన విదేసి ఇతర సదుపాయం లేక విడైన నేవయొక్క విలువ.

(సి) పిదేసి పించను నిధికొని, భవిష్యనిధికొని, పిదేసి సాంఘిక ఫోమా పథకం కింగర గాని నీయామకుడు చెలిగించేను విదేసి అధికాయము;

(మి) విదేసి ప్రయాణిత్తు, లేక విదేసి ప్రయాణపు రాయితే యొక్క విలువ;

(పి) నీయుక్కడైన వ్యక్తియొక్క ఉద్యోగ స్వభావమునుబడ్డి. అశిఖ చేయవలిన ప్రయోక ఖర్చును భరించుటకు గాను ఆతసికి తెల్చిలచిన విదేసి తుత్తుం; లేక

(ఐ) నేవోనోచనష్ట చెలిగించవలిన విదేసి ఉపానము (గ్రాట్యుష్టీ).

(ఒ) "ఉద్యోగి" అనగా, వేతనాల కనేసపు రేటు, నియతం చేయబడిన అనుసూచిత ఉద్యోగింలో, విదేసి కౌశలంలో కూడినదైనను లేనిదైనను, శరీర శ్రవ్యతో కూడినదైనను, గుమాస్త సంఠింధమైనదైనను వసిచేయుటకు తెరాయికి గాని, పారితోపికమునకు గాని నీయుక్కడైన ఎవరేని వ్యక్తి అని అర్థము; ఈ పదపరిధియందు, బాహ్య-కార్బికునకు ఎవరేని ఇతర వ్యక్తి తన వ్యాపార లేక వర్షక ప్రయాణాల కొరకు విక్రయించుటకై వివేసి వస్తువులను గాని సామగ్రిని గాని తయారుచేయుటకు, పుఢ్యంచేయుటకు, కడుగుటకు, పరిపర్చనం చేయుటకు, అలంకరించుటకు, తుదిరూపమిచ్చుటకు, మరమత్తు, చేయుటకు, అనుకూల పరముటకు లేక ఇతర వీధముగి ప్రసంగురించుటకు (ప్రాసెన్ చేయుటకు) ఇచ్చి యుండి అల్సి ప్రసంగురణ (ప్రాసెన్సను) అల్సి బాహ్య-కార్బికుని ఇంలోగాని ఆ ఇతర వ్యక్తి నియంత్రణ లేక నిర్వహణాధీనంలోగల ఆవరణకానల్సి విదేసి ఇతర ఆవరణలోగాని సాగించవలసియున్నయెడల, అట్టి బాహ్య-కార్బికుడు చేరియుందును; మరియు సముచీత ప్రభుత్వం, ఉద్యోగియని ప్రభ్యాసించిన ఉద్యోగి కూడ చేరియుందును; కాని సంఘ సాయుధ బిలములలోని ఏ సభ్యుడును చేరియుండదు.

3. (ఒ) సముచీత ప్రభుత్వం ఇందు ఇటు చిస్టుగు నీఱింధించిన రేతిగా,-

(ఓ) అనుసూచి భాగం 1లో గాని, భాగం 2లో గాని నిరిష్టప్రపచిన ఉద్యోగంలో, లేక 27వ పరిచేధం కింగర అధిసూచన ద్వారా ఏ భాగంలోనైనను చేరించ ఉద్యోగంలో నీయుక్కాలైన ఉద్యోగులకు చెలిగింపదగిన వేతనాల కనేసపు రేటును నీయతం చేయుట:

వేతనాల కనేసపు
రేటును నీయతం
చేయుట:

అయితే, సముచీత ప్రభుత్వం, అనుసూచి భాగం 2లో నిరిష్టప్రపచిన ఉద్యోగంలో నీయుక్కాలైన ఉద్యోగుల విషయంలో, ఈ ఖండం కింగర వేతనాల కనేసపు రేటును రాజ్యపుంతల్కి నీయతం చేయుటకు బదులు, రాజ్యంలోని ఒక భాగానికిగాని, మొత్తం రాజ్యంలో లేక అందలి భాగంలో వివేసి నిరిష్ట కోవకు లేక కోవలకు చెందిన ఉద్యోగానికి గాని అట్టి, రేటును నీయతం చేయవచ్చును;

(టీ) అటుగ నియతం చేసిన వేతనాల కనేసపు రేటును ఏదు సంవత్సరాలకు మీంచకుండ తాము సబంబి భావించునట్టి అంతరావధులలో, పునర్వీలోకనం చేయవలెను మరియు ఆవశ్యకమైనచో ఆ కనేసపు రేటును పునర్వీకించవలెను:

ఆయితే, సముచీత ప్రభుత్వం విదేసి అనుసూచిత ఉద్యోగం విషయంలో తాను నియతం దేసిన వేతనాల కనేసపు రేటును ఏ కారణంవల్లనైనను, ఏదు సంవత్సరాల అంతరావధిలో పునర్వీలోకనం చేయినియుదల, సదరు ఏదు సంవత్సరాల కాలావధి ముగిసిన విముఖ ఆ కనేసపు రేటును పునర్వీలోకనం చేయుట నుండి గాని, ఆవశ్యకమగువో వాటిని పునర్వీకించుట నుండి గాని సముచీత ప్రభుత్వమును ఈ ఫండంలో నున్నదేదియు నివారించునదిగా భాసించరాదు; వాటిని అటుగ పునర్వీకించువరకు, సదరు ఏదు సంవత్సరాల కాలావధి ముగియుటకు అవ్యవహార పూర్వం అపులునందున్న కనేసపు రేటుగ కొసాగుచుండును.

(ఒప్పరిచేస్తాడం (1)లో విమియున్నప్పటికిని, విదేసి అనుసూచిత ఉద్యోగంలో మొత్తం రాణ్ణంలో వెల్యుకండి తక్కువ మంది ఉద్యోగులు పగిచేయు ఫున్నవో సముచీత ప్రభుత్వం అట్టి అనుసూచిత ఉద్యోగం విషయంలో, వేతనాల కనేసపు రేటును నియతం చేయకుండ ఉండవచును. అయితే, సముచీత ప్రభుత్వం ఎప్పటినును ఈ విషయంలో పరిశేలన జరిపిన విముఖ లేక జరిపించిన విముఖ, వేతనాల కనేసపు రేటును తాము నియతం చేయిని విదేసి అనుసూచిత ఉద్యోగంలో ఉద్యోగుల సంఖ్య వేయ లేక అంతకండి ఎక్కువకు పెరిగినఱని తెలిసికొనినవో, అటుగ తెలిసికొనిన విముఖ నేటెనంత త్వరగ అట్టి ఉద్యోగంలోని ఉద్యోగులకు చెల్లించ వలనిన వేతనాల కనేసపు రేటును నియతం చేయవలెను.

(2) సముచీత ప్రభుత్వం, ఈ కింద తెలిపిన కనేసపు రేటును నియతం చేయవచుటను:-

(ఎ) కాలానుపాతమైన పనికి వేతనాల కనేసపు రేటు (ఇందు ఇటు విముఖ "కనేస కాలానుపాత రేటు" అని పేర్కొనడమైనది):

(టీ) మాత్రానుపాతమైన పనికి వేతనాల కనేసపు రేటు (ఇందు ఇటు విముఖ "కనేస మాత్రానుపాతరేటు" అని పేర్కొనడమైనది):

(సీ) మాత్రానుపాతమైన పనిలో నియుక్తమైన ఉద్యోగులకు కాలానుపాత మైన పని ప్రతిపదికమై వేతనాల కనేసపు రేటు వర్తించునట్లు చేయు నిమిత్తం, అట్టి ఉద్యోగుల ప్రతిమూల్యపు కనేస రేటు (ఇందు ఇటు విముఖ "గ్రాంరంబీ కాలానుపాతరేటు" అని పేర్కొనడమైనది):

(డీ) ఉద్యోగుల చేసిన అదనపు కాలపు పని విషయంలో అన్ధధావరింపదగియుండెడి కనేసపు రేటుకు బదులుగా వర్తించు (కాలానుపాతరేటుగాని, మాత్రానుపాతరేటుగాని) కనేసపు రేటు (ఇందు ఇటు విముఖ "అదనపు కాలపురేటు" ("ఓపర్టైం రేటు") అని పేర్కొనడమైనది).

(ఎప్ప) విదేసి అనుసూచిత ఉద్యోగంలో నియుక్తమైన ఎవరేని ఉద్యోగులకు చెల్లింపదగిన వేతనాల రేటుకు సంబంధించిన విదేసి పారిశామిక వివాదం విషయంలో, 1947లోని 14. పారిశామిక వివాదముల చట్టము, 1947 కింద బ్రీబ్యునలు లేక జాతీయ బ్రీబ్యునలు సమక్షంలోగాని, తత్తుమయమున అమలునందున్న విదేసి ఇతర

శాసనం క్రింద ఎవరేని అటువంటి ప్రాధికారి సత్కృతో గాని ఏదేని చర్య అపరిష్కాతమైయుండి, లేక ఏదేని ట్రీబ్యూనలు, శాశ్వత ట్రీబ్యూనలు లేక అల్ఫ్రెడ్ ప్రాధికారి వేసిన అధినిర్ణయం అమలులో ఉండి, ఆ తనుసాహిత ఉద్యోగం విషయంలో వేతనాల కనేసపు రేటును నియతం చేయుచు లేక రుసరీక్షించుచు అల్ఫ్రెడ్ చర్య అపరిష్కాతమైయుండగా లేక అబ్బో అధినిర్ణయం అమలులో ఉండగా అధిష్ఠాపనను జారీవేసినవో, అప్పుడు ఈ చట్టములో ఏమీయున్నపుటికిని, అటుగ నియతం చేసిన లేక పునరీక్షించిన వేతనాల కనేసపు రేటుగ ఆ నర్య అపరిష్కాతమైయుండి దానిలో వేసిన అధినిర్ణయం అమలులోనున్న కాలావధిలో, లేక సందర్భాను సారంగా ఆ అధిష్ఠాపన అధినిర్ణయం అమలులోనున్న కాలావధిలో జారీయైయుండిన యొడల, ఆ కాలావధిలో, ఆ ఉద్యోగులకు వర్తించవ; మరియు అబ్బో చర్య లేక అధినిర్ణయం అనుసాహిత ఉద్యోగంలోని ఉద్యోగులందరికి చెల్లింపదగిన వేతనాల రేటుకు సంఘంధించినదైనయొడల, సదరు కాలావధిలో అబ్బో ఉద్యోగం విషయంలో వేతనాల కనేసపు రేటుగ ఏమియు నియతం చేయుటాడు, లేక పునరీక్షించటదాదు.

(3) ఈ పరిచేషం క్రింద వేతనాల కనేసపు రేటును నియతం చేయుటాలో, లేక పునరీక్షించుటాలో,-

(పీ) (i) నేరువేరు అనుసాహిత ఉద్యోగాలకు;

(ii) ఒక అనుసాహిత ఉద్యోగంలో వేరువేరు కోపంకు పెందిన పనికి,

(iii) వయోజనలకు, కిశోరులకు, బాలరకు మరియు శిక్షణార్థులకు (అప్పింటీస్లకు);

(iv) వేరువేరు ప్రాంతాలకు

వేతనాల కనేసపు రేటును వేరువేరుగా నియతం చేయవచ్చును.

(బీ) ఈ క్రింద పేర్కొనిన ఏదేని ఒకటి, లేక అంతకెక్కవ వేతన కాలావధులకు వేతనాల కనేసపు రేటును నియతం చేయవచ్చును, అవేవనగా:-

(i) గంటచౌపున,

(ii) దినంచౌపున;

(iii) మాసంచౌపున, లేక

(iv) విహితపరచినటిప్పి మరదేని అంతకెక్కవ వేతనకాలావధి మరియు దినానికి లేక, మాసానికి ఇంత అని అబ్బో రేటును నియతం చేసినవో, సందర్భాను సారంగా, మాసానికి గాని, దినానికి గాని వేతనాలను లెక్కకుంచ రేటిని సూచించ వచ్చును:

అయితే, వేతనాల చెల్లింపు చట్టమును, 1936 లోని 4వ పరిచేషం క్రింద ఏవేసి వేతనకాలావధులు నియతమైనయొడల నాటి ననుసరించి కనేస వేతనాలను నియతం చేయవలెను.

1948 రోని 63.

4. (1) అనుసాహిత ఉద్యోగాల విషయంలో కవ పరిచేషం క్రింద వేతనాల కనేసపు సముచ్చిత ప్రభుత్వం నియతం చేసిన, లేక పునరీక్షించిన వేతనాల కనేసపు రేటు ఈ రెటు. క్రింది పాటితో కూడియుండనష్టును:-

(i) వేతనాల మూలరేటు మరియు అట్టి కారైకులకు వర్ణించదగిన శీవనవ్యయసూచి సంఖ్యలో కలుగు మార్పుకు ఆపరాటియమ్ముసంత దరిదాపగ సరిపోవునుగు సముచీత ప్రాపుత్వం అదేకించునట్టి అంతరావధులలోను, అట్టి రేలిగాను సర్పుబాటు పోయలసియుండు రేటు వొప్పున ప్రశ్నేక ఉత్సము (ఇందు ఇట్ల పిముకు శీవనవ్యయ బట్టింగా పేర్కొనడమ్మునది) లేక

(ii) శీవనవ్యయ బట్టింగో గాని అట్టి బట్టిం లేకుండ గాని వేతనాల మూలరేటు మరియు ఆవశ్యక వస్తువులను రాయిలే రెట్లకు సరఫరా చేయుటకు ప్రాధికారమొసగటినచ్చేల అట్టి రాయిలేల నగదు పిలువ;

(iii) మూలరేటు, శీవనవ్యయ బట్టిం, మరియు రాయిలేల నగదు పిలువ ఏదేని ఉన్నటో, అరీ-ఇవన్నియు కలీసియుండదగు రేటు.

(2) శీవనవ్యయ బట్టిమును మరియు రాయిలే రెట్లకు ఆవశ్యక వస్తువులను సరఫరాచేయు విషయంలో, రాయిలేల నగదు పిలువను, సముచీత ప్రాపుత్వం నిరీష్టపుపరచునట్టి అంతరావధులలోను, వారు ఇచ్చునట్టి ఆదేలాల నుసరించియు, సమర్థ ప్రాధికారి సంగణన చేయవలెను.

కనేస వేతనాలను
నీయుతం
చేయుటకు
మరియు పని
క్రింపులకు
ప్రక్రియ.

5. (1) ఈ చట్టము కింద ప్రప్రథమంగా ఏదేని అనుహాచిత ఉద్యోగం విషయంలో వేతనాల కనేసపు రెట్లను నీయుతం చేయుటలో, లేక అట్ల నీయుతం చేసిన వేతనాల కనేసపు రెట్లను పునర్కొంచుటలో, సముచీత ప్రాపుత్వం-

(ఏ) అట్ల నీయుతంచేయు, లేక సందర్భానుసారంగా పునర్కొంచు విషయంలో పరిశీలనలు జరిపి సలవో నొసగుటకు, ఆవశ్యకమగునని తాము ఘాఫించునన్నే కమిటీలను, సభీ-కమిటీలను నియుపించవలెను, లేక

(బీ) తన ప్రాతిపాదనలు వారి నార్మింపునకు గురికాగల వ్యక్తుల సమాచారం కొరకు రాజపత్యంలో అధిసాచన ద్వారా ప్రాపించి, ఆ అధిసాచన తేదీ నుండి రెండు మాసాలకు తక్కువ కాకుండ చి తేదీన ఆ ప్రాతిపాదనలు పర్యాలోచింప బిడునో నిరీష్టపుపరచవలెను.

(2) ఉపపరిచ్చేదం (1)లోని ఖండం (ఏ) కింద నీయుపించిన కమిటీ, లేక కమిటీల సలవోను, లేక సందర్భానుసారంగా, ఆ ఉపపరిచ్చేదపు ఖండం (బీ) కింద అధిసాచనలో నిరీష్టపరవిన తేదీకి పూర్వం తమకు అందిన విన్నపాంచు పర్యాలోచించిన పిముకు, సముచీత ప్రాపుత్వం రాజపత్యంలో అధిసాచన ద్వారా ప్రాతిపాదుక అనుహాచిత ఉద్యోగం విషయంలో వేతనాల కనేసపు రెట్లను నీయుతం చేయవచ్చును; లేక సందర్భానుసారంగా, పునర్కొంచువచ్చును మరియు అట్టి అధిసాచనలో వేరు వీధంగా నిఱంధించియున్ననే తప్ప, అది జారీ అయిన తేదీ నుండి మూడుమాసాలు ముగియగనే ఆ రెట్ల అమలులోనికి వచ్చును:

అయితే సముచీత ప్రాపుత్వం వేతనాల కనేసపు రెట్లను ఉపపరిచ్చేదం (1) లోని ఖండం (బీ)లో నిరీష్టపరవిన పద్ధతి ప్రకారం పునర్కొంచవలెనని ప్రాతిపాదించినయెదల సముచీత ప్రాపుత్వం సలవో కోర్టును కూడి సంపూర్ణించ వలెను.

6. (సలవో కమిటీలు మరియు సభీ-కమిటీలు) కనేస వేతనాల (సవరణ) 1957 లోని 30. చతుర్మసు, 1957, 5వ పరిచ్చేదం ద్వారా రద్దు చేయడమ్మునది.

7. 5వ పరిచేస్తం క్రింద నియమించిన కమీటీల సంహ బోర్డు పనిని సమన్వయపరచి, వేతనాల కనేసపు రెట్లను నియతం చేయుటలోను, ఘనరీ క్రించుటలోను సమచిత ప్రభుత్వముకు సాధరణాలు సలహ నొసగుటకై సమచిత ప్రభుత్వం ఒక సలహ బోర్డును నియమించవలెను.

8. (1) ఈ చట్టము క్రింద వేతనాల కనేసపు రెట్లను నియతం చేయుట కెంద్ర సలహ లోను పునరీక్రించుటలోను ఇతర విషయాలలోను కెంద్ర మరియు రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలో కోర్టులకు సలహ నొసగుటకును, సలహ బోర్డుల పనిని సమన్వయపరచుకును కెంద్ర ప్రభుత్వం ఒక కెంద్ర సలహ బోర్డును నియమించవలెను.

(2) కెంద్ర సలహ బోర్డు అనుసూచిత ఉద్దేశాలలో నియమకులకును ఉద్దేశగులకును చెరి సమానం ప్రాతినిధ్యం ఉండునట్ట కెంద్ర ప్రభుత్వం నామ నిర్దేశం వేయునంతమంది వ్యక్తులతోను, మొత్తం సభ్యులలో మూడింట ఒక వంతుక మీంచకుండునంతమంది స్వతంత్ర వ్యక్తులలోను కూడి యుండవలెను, కెంద్ర ప్రభుత్వం అట్టి స్వతంత్ర వ్యక్తులలో నుండి ఒకరిని బోర్డు అధ్యక్షుడుగా (ఫెయిర్షన్స్గా) నియమించవలెను.

9. ఒకొక్క కమిటీ, ఒకొక్క సదీకమిటీ మరియు సలహబోర్డు, కమిటీల అనుసూచిత ఉద్దేశాలలో నియమకులకును, ఉద్దేశగులకును చెరిసమానం ప్రాతినిధ్యం ఉండునట్ట సమచిత ప్రభుత్వం నామనిర్దేశం చేరుయునంతమంది వ్యక్తులతోను మొత్తం సభ్యులలో మూడింట ఒకవంతుక మీంచకుండునంతమంది స్వతంత్ర వ్యక్తులతోను కూడియుండవలెను. సమచిత ప్రభుత్వం అట్టి స్వతంత్ర వ్యక్తులలో నుండి ఒకరిని బోర్డు అధ్యక్షుడుగా నియమించవలెను.

10. (1) ఈ చట్టము క్రింద వేతనాల కనేసపు రెట్లను నియతం చేయుటు, తప్పులను లేక ఘనరీక్రించుట ఇచ్చిన విదేశి ఉత్సర్వును వ్యాయులలో లేక, లెక్కకుట్టలలో సరిదిద్దులు, వచ్చిన వౌరపాటును గాని, విదేశి అనుద్రిష్టమైన ప్రమాదము వలన లేక లోపం వలన విరుద్ధిన తప్పులను గాని సమచిత ప్రభుత్వం ఎప్పుడైనను రాజపత్యంలో అధిసూచన ద్వారా సరిదిద్దువలును.

(2) అట్టి ప్రతియోక అధికారానను, అది జారీ అయిన విమృత వేత్తనంత తప్పగ సమాచారం కొరకు సలహబోర్డు సమక్కంలో ఉంచవలెను.

11. (1) ఈ చట్టము క్రింద చెల్లించవలసిన కనేసపు వేతనాలను నగదు వస్తు రూపంలో చెల్లించవలెను.

(2) వేతనాలను పూర్తిగాగాని కొంతమేరకు గాని వస్తు రూపంలో చెల్లించుట ఆచారమైయున్నాయిదఱ, కేను పరిస్థితులనుటాట్టి అట్ల చెల్లించుట ఆవశ్యకమని సమచిత ప్రభుత్వం అట్టిప్రాయపడినదో, ఆ ప్రభుత్వం రాజపత్యంలో అధిసూచన ద్వారా, కనేసపు వేతనాలను పూర్తిగా గాని కొంతమేరకు గాని వస్తు రూపంలో చెల్లించుటకు సాధికార మొసగవచ్చును.

(3) ఆవశ్యక వస్తువులను రాయతీ రెట్లకు సరఫరా చేయుటకు ఏర్పాటు చేయవలెనని సమచిత ప్రభుత్వం అధిప్రాయపడినదో, సమచిత ప్రభుత్వం రాజపత్యంలో అధిసూచన ద్వారా అట్టి వస్తువులను రాయతీ రెట్లకు సరఫరా చేయు ఏర్పాటు చేయుటకై ప్రాధికార మొసగవచ్చును.

(4) ఉపపరిచ్ఛదములు (2) మరియు (3)ల కింద ప్రాధికారమైనగిన వస్తు రూపంలోని వేతనాల యొక్కయు, ఆవశ్యక వస్తులను రాయలే రేటు, తు సరఫరా చేయు విషయంలో రాయలే యొక్కయు నగదు విలువను విహిత లేకిగా అంచనా చేయవలెను.

వేతనాలు
కనేస చేఱడ
వొపున
పెట్టింపవంసి
చేసిందురు.

12. (1) ఏదేని అనుసూచిత ఉద్యోగం విషయంలో కవ పరిచ్ఛదం కింది అధిసూచన అమలులోనున్నయేదల, నియామకుడు అతని కింద ఏదేని అనుసూచిత ఉద్యోగంలో పనిచేయుచున్న ప్రశ్న ఉద్యోగికి, అట్టి అధిసూచన ద్వారా ఆ ఉద్యోగంలో ఆ వరగమునకు చెందిన ఉద్యోగులకు నియతం చేసిన వేతనాల కనేసపు రేటుకండి తక్కువకాని రేటు వొపున, ప్రాధికృతమైనవి తప్ప ఎల్లిం తగిగింపులు లేకుండ, విహితపరచినబేటి గదుపులోను అట్టి పరతులకు లోటిడి చెల్లించవలెను.

1936 రోని 4. (2) ఈ పరిచ్ఛదంలో సున్నదేదియు, వేతనాల చెల్లింపు చట్టము, 1936 లోని సింధనలకు భంగము కలిగించడు.

మామూలు
పని డినపు
గంటలను
నియతం
చేయుట
మొదలగునపి.

13. (1) ఈ చట్టము కింద వేతనాల కనేసపు రేటు, నియతం చేయబడిన అనుసూచిత ఉద్యోగం గురించి సమాచిత ప్రాథుత్వం-

(పీ) మామూలు పని డినానికి ఒకబి, లేక అంతకెక్కవ సిరిష్ట నిరామ సమయాలతో సహా పనిగంటల సంబంధమును నియతం చేయవచ్చుచు;

(బీ) ఉద్యోగులందరికి గాని, ఏదేని సిరిష్ట వరగమునకు చెందిన ఉద్యోగులకు గాని ప్రతి ఒక్క డినముల కాలావధిలో ఒక విశాయంతి డినము ఉండ వలెననియు, అట్టి విశాయంతి డినాలకు సంబంధించి ప్రతిమూల్యం చెల్లించవలెననియు సింధన చేయవచ్చును;

(సీ) విశాయంతి డినమున పనిచేసిందుకు అదనపు కాలావు షివరీత్తుం రేటుకు తక్కువకాని రేటు వొపున చెల్లించుట కౌరక్కు సింధన చేయవచ్చును.

(2) ఉపపరిచ్ఛదం (1) లోని సింధనలు ఈ కింది వరగములకు చెందిన ఉద్యోగులకు విహితపరచటదునబేటి మేరకు, అట్టి పరతులకు లోటిడి మాత్రమే వరించును:-

(పీ) అరెసంతు పనిలోగాని ముందుగా ఉపాంపజాలని, లేక నివారింపజాలని ఏదేని అత్యయిక పరిస్థితిలోగాని పనిచేయుచున్న ఉద్యోగులు;

(బీ) సంఘంధిత ఉద్యోగంలో సాధారణంగా పనిచేయుటకు సింధించిన పరిమీతులను మీంచి తప్పనిసరిగా జరుపవలసిన సన్నాహక, లేక హారక స్నాధావంగల పనిచేయుచున్న ఉద్యోగులు;

(సీ) తమ ఉద్యోగం తప్పనిసరిగా విరామసహాతమైనద్దైన ఉద్యోగులు;

(డీ) సాంకేతిక కారణాలనుటబేటి డ్యూలీ సమయం ముగియుటకు హార్ఫ్ మే హార్ట్ చేయవలసిన ఏదేని పనిచేయుచున్న ఉద్యోగులు;

(ఎ) ప్రాకృతిక శక్తుల యొక్క అసియమీత చర్యపే, ఆధారపడిన సమయాలతో తప్ప సాగింపటడణాలని పనిచేయుచున్న ఉద్యోగులు;

(3) ఎవరెని ఉద్యోగి దూక్యటీ (కర్తవ్యము) యొక్క దినసరి గంటలలో, లేక అ ఉద్యోగికి అటుగ దినసరి దూక్యటీ గంటలేశయి లేనివో దూక్యటీ గంటలలో అ ఉద్యోగి దూక్యటీలో ఉన్నపుచ్చికిని, శారీరక కార్యకూపం గాని నిర్మిరామ సావధానత గాని ఉండనవసరంలేని కాలావథులు అందు సామాన్సంగా చెరియున్నపను ఆధారంపై సముచ్చిత ప్రభుత్వం ఆ ఉద్యోగి యొక్క ఉద్యోగం తప్పనిసరిగా హిరామసహితమైనదని చ్చిఖాయనించినపుదు, ఉపపరిచ్ఛేదం (2) లోని ఖండం (సీ) నిషిత్తం, ఆ ఉద్యోగి ఉద్యోగం తప్పనిసరిగా విరామ సహితమైనదగును.

14. (1) ఈ చట్టము కీంద తన వేతనాల కనేసపు రేటు గంటకు లేక అదనపు కాలము దినానికి లేక విపొతపరబడినటుగ అంతకుడై వేతన-కాలావధికి ఇంత అని నియతం (ఒపర్డిడ్యూ). చేయబడిన ఎవరెని ఉద్యోగి ఏదేని దినమున మామూలు ఒక పనిదినం అగునన్ని గంటల కంటి ఎక్కువేసు పనిచేసినయేడల, అటుగ పనిచేసిన చ్చతి గంటకు, లేక అందరి థాగానికి ఈ చట్టము కీంద గాని, తక్కువయమున ఐమలునందున్న సముచ్చిత ప్రభుత్వం యొక్క ఏదేని శాసనం కీంద గాని నియతం చేయబడిన అదనపు కాలపు (ఒపర్డిడ్యూ) రేటు చొపున, ఇంటులో ఏది ఎక్కువ అగునో అట్టి రేటు చొపున, నియామకుడు అతనికి చెలిగించవలెను.

(2) ఫార్మాస్టీల చట్టము, 1948 లోని 29వ పరిచ్ఛేదపు నియంధనలు | 1948 లోని 63. వర్తింపదగు ఏ విషయంలోనైనను, ఈ చట్టంలోనున్నదెదియు ఆ నియంధనల అమలుకు థంగం కలిగించదు.

15. ఈ చట్టము కీంద తన వేతనాల కనేసపు రేటు దినానికి ఇంత అని మామూలు నియతం చేయబడిన ఎవరెని ఉద్యోగి, ఆను పనిలో నియుక్తుడైన ఏ దినమున నైనను మామూలుగ ఒక పని దినం అగునన్ని గంటల కంటి తక్కువ సేపు పనిచేసినవో, ఇందు ఇటుపిముడై నియంధనలు వేరు విభంగా ఉన్ననే తప్ప, ఆ దినానికి అతడు చేసిన పని విషయంలో మామూలు పని దినమంతయు పనిచేసియుండిన ఎట్టగ అట్టగ వేతనం వొందుటకు అతనికి హక్కు ఉందును:

అయితే,

(i) అతడు పనిచేయక వోపుటకు కారణం, నియామకుడు అతనికి పని తయకుండుటకాక, పనిచేయుట అతనికి ఇప్పం లేకుండుటమే అయిన ఏ సందర్భంలోనైనను;

(ii) విపొతపరబడునట్టి ఇతర సందర్భాలలోను, అట్టి పరిసిఫులలోను

మామూలు పూర్తి పనిదినానికి వేతనం వొందుటకు అతనికి హక్కు ఉందరు.

16. ఎవరెని ఉద్యోగి ప్రతి పనికి వేరువేరు వేతనాల కనేసపు రేటు వర్తించు రెండు లేక అంతకు ఎక్కువ కోవుకు చెందిన పనిని ఉద్యోగి చేసినయేడల నియామకుడు అట్టి ఉద్యోగికి, అట్టి ప్రతియొక కోవుచెందిన పనిని చేయుటకు పట్టిన సమయం విషయంలో అట్టి ప్రతియొక కోవుచెందిన పని విషయంలో అమలునందున్న కనేసపు రేటు కంటి తక్కువకాని రేటు, చొపున వేతనం చెలిగించవలెను.

మాత్రాపుసాత కింద కనేస మాత్రాసుపాత రేబుకాక, కనేస మున్ పనికి కాలానుపాశెబు నియతం చేయబడిన మాత్రాసుపాతమైన పనిలో నియక్కడైన ఇచ్చిన తాలానుపాత నొడల, నియామకుడు అట్టి ఉద్యోగికి, కనేస కాలానుపాత రేబుకు తక్కువకాని రేబు వేతనాలు. రేబు చొప్పున వేతనం బెలీగంచవలెను.

రిచిస్టర్లు
మరియు
రిచర్మల
నిర్వహణ.

17. (1) ప్రతి నియామకుడు, విహితపరచబడినట్ట రిచిప్పరలను, మరియు రికార్చులను అట్టి పురుషములో నిర్వహించవలెను; వాటిలో తాను నియాగించిన ఉద్యోగులు వారు చేసిన పని, వారికి దెల్లించిన నేతనాలు, వారు ఇచ్చిన రసీదులు వీటస్టిచిన గూర్చిన విపరాలను మరియు విహితపరినిటిప్ప ఇతర విపరాలను వాయ తలెను.

(2) ప్రతి నియామకుడు, అనుసూచిత ఉద్యోగంలో ఉద్యోగులు నియుక్తమైయున్న ఛాంక్షరీ, కార్ఫానా, లేక స్ఫలంలో, లేక ఉయబి కార్బికుల వీఘ్యంలో, వారికి బయటి పని ఇవ్వడాసికి ఉపయోగించెడి ఛాంక్షరీ, కార్ఫానా, లేక స్ఫలంలో, విహిత విపరాలలో విహిత పురుషంలో నోటీసులను విహిత రీతిగా ప్రేదరించవలెను.

(3) వేతనాల కనేసపు రేబుల నియతం చేయబడిన పిన్నని అనుసూచిత ఉద్యోగంలో ఉద్యోగులకు వేతన పుస్తకాలు, లేక వేతన చీటిలు ఓరేచేయటకు, ఈ వట్టం కింద చేసిన నియమాల ద్వారా సముచీత ప్రభుత్వం నిఱంధన చేయవచ్చును, మరియు అట్టి వేతన పుస్తకాలలో లేక అట్టి వేతన చీటిలో నియామకుడు గానీ, అతని విపెంటుగాని నమోదులచేసి, అభిప్రాయాజీకరించవలసిన రేతిని విహితపరచ వచ్చును.

ఇన్సెప్టరులు.

18. (1) సముచీత ప్రభుత్వం, రాజపత్రుంలో ఉధిసూచన ద్వారా, తాము సంబంధిత మండలాలను, ఈ వట్టము సిమిత్తం, ఇన్సెప్టరుల నియమించవచ్చును; వారు ఏమే సాఫిక వాదులలోపల తమ కృత్యములను నిర్వహించవలెనో ఆ సాఫిక వాదులను నిశ్చయించవచ్చును.

(2) ఈ విపెంట చేసిన ఏవేసి నియమాలకు లోటిడి, ఇన్సెప్టరు, తాను నియమించబడిన సాఫిక వాదులలో-

(పీ) ఈ వట్టము ద్వారా గానీ ఈ వట్టము కింద గానీ, ఈ వట్టము కింద చేయబడిన నియమాల ద్వారా గాని వాటి కింద గాని నిర్వహించుకుండి. లేక ప్రేదరించుకుండి కోరబడిన ఏదెని రిచిప్పరును, వేతనాల రికార్చును, లేక నోటీసు లను పరిక్రించు సిమిత్తం, ప్రభుత్వం యొక్క ఏదెని సాఫిక లేక ఇతర పద్ధికు పాధికార సంసథుకు సేవలో ఉన్న వ్యక్తులలో నుండి, తాము సంబంధిత మండల సహాయకులు (ఎవరెని ఉన్నవో) వారితో, ఈ వట్టము కింద నేతనాల కనేసపు రేబుల నియతం చేయబడిన అనుసూచిత ఉద్యోగంలో ఉద్యోగులు నియుక్తమైయున్న, లేక ఉయబి కార్బికులకు పని బయటకు ఈ యబడిన ఏవేసి ఆవరణలు లేక స్ఫలంలో యొక్కమైన అన్నివేళలందు ప్రావేశించవచ్చును మరియు తనిఖీకు వాటిని దాఖలు చేయుమని కోరపచ్చును;

(బీ) అట్టి ఆవరణలోగాని, స్ఫలంలోగాని ఉన్నటింపు లేక అందులో నియుక్కడైన ఉద్యోగియనిగాని, అందులో పని బయటకు ఈ యబడిన ఉద్యోగియనిగాని తాను నిశ్చయించుకు యొక్కమైన కారణం ఉన్నటింపు ఏ వ్యక్తినైనను పరీక్షించవచ్చును.

(సే) ఒయలీ పని ఇంగ్లె ఏ వంక్రినెన్నాను, ఏ లెచి కార్బూకులన్నెనను పని ఎవరికి, ఎవరి కారకు మరియు ఎవరి నుండి ఈయిబడినదో లేక లెంచినదో అవ్యక్తుల పేర్లను మరియు వియామాలను గురించియు, ఇ లెక్క చేయవలసిన చెల్లింపులను గురించియు అతడు ఈయగలిగిసి ఏదేని రహితారమును ఈంట వలసినదిగా కోరచుచ్చును;

(డై) ఎపరేసి నియామండు చేసినాడసి ఈను విశ్వసింగుటు కారణ మున్నట్టి, ఈ చట్టము క్రొంద ఏదేని అపరాధమునకు సంఘంధించినరని తాను భావించునదీయి రిపిష్టరును, వేతనాల రీచర్షన్ లేక నోట్సుంను లేక అంపరి భాగములను అభిగ్యహించవచ్చును లేదా పాటి నక్షత్ర తీసేకొనవడ్డును; మరియు

(ఈ) విహితపరమసత్తీ ఇతర అభికూరాలసం విసియాగించవద్దును.

(3) ప్రాతి ఇన్నెన్నక్కరును భారత శిక్ష స్కూలి భావపరిధిలో ఒక పట్టకు 1860 లోని 45 సేవకుడుగా భావించవలెను.

(4) ఏదేని దస్తావేసును లేక వస్తువును దాఖలు చెరువలసినదిగా, లేక ఏదేని సమావారమును ఈయవలసినదిగా, ఉపపరిచేధం (2) క్రొంద ఇన్నెన్నక్కరుచే కోరణిన వ్యక్తి, భారత శిక్ష స్కూలీలోని 175వ పరిచ్చేదం మరియు 176వ పరిచ్చేదంలోని భావపరిధిలో అటుగ వేయుటకు శాసనరీతాకి ఐదుఫడ్డులు భావించవలెను.

20. (1) సముచ్చిత ప్రభుత్వం ఎవరేసి కార్బూకుల సంపరిషరం కల్పిషస్తాను కెయిములు. గాని, ఏదేని ప్రాంతానికి శామిక (లేఖరు) కల్పిషనరుగా కృష్ణములను నిర్వచించున్న కెంద్ర ప్రభుత్వ అధికారిని ఎవరిన్నెనను గాని, శామిక (లేఖరు) కల్పిషనరు పోడా కండి తక్కువకాసి హోదాగల రాజుప్రభుత్వ అధికారిని ఎవరిన్నెనను గాని, సిపియు న్యాయాదీపునిగా లేక వ్యోతనిక మేడిస్ట్రోగుగా అనుభవం కలిగిన ఎవరేసి ఇతర అధికారిని గాని, ఏదేని సిరిషం ప్రాంతంలో నియుక్తమైన లేక చెరిణంపు హొందుచుండి ఉద్యోగులకు వేతనాల కనేసపు రెఱు కండి తక్కువ చెరిణి సందున ఏర్పడినదీయి, లేక 13వ పరిచ్చేదపు ఉపపరిచ్చేదం (1) లోని ఖండం (శీ) లేక ఖండం (సే) క్రొంద విశాంతి దినములకు, లేక అట్టి దినములనో చేసిన పసికి ప్రతిమూల్యం లేక 14వ పరిచ్చేదం క్రొంద అదనపు కాలపు రెఱు స్కూరం వేతనం చెల్లించు విషయంలో గాని ఏర్పడినబ్బి కెల్లయిములన్నీబీని ఆకర్షించి నిర్మయము నౌసగుటకు ఆ ప్రాంతపు ప్రాధికారిగా, రాజపత్యంలో అధిసాచన ద్వారా నియమించవచ్చును.

(2) ఎవరేసి ఉద్యోగి ఉపపరిచ్చేదం (1)లో నిర్దేశించిన స్వభావంగా ఏదేని కెల్లయిం కలిగియున్నయెడల, ఆ ఉద్యోగియే గాని, అతని తరఫన వ్యవహారించుటకు వ్యాతమాలకంగా ప్రాధికారం హొందిన ఎవరేసి న్యాయాదీ, లేక రిషిస్టర్లున కార్బూక సంఘంయొక్క అధికారిగాని, ఎవరేసి ఇన్నెన్నక్కరుగాని, ఉపపరిచ్చేదం (1) క్రొంద నియమించబడిన ప్రాధికారి అనుజ్ఞతో వ్యవహారించున్న ఎవరేసి వ్యక్తిగాని, ఉపపరిచ్చేదం (3) క్రొంద ఆదేశం కొరకు అట్టి ప్రాధికారికి దరశాస్తు పెట్టుకొనవన్ను:

అయితే అట్టి ప్రాతి దరశాస్తు, కనేస వేతనం, లేదా ఇతర మొత్తం చెల్లించవదగిన తేదీనుండి ఆరుపూసాల లోపం పెట్టుకొనవలెను:

అంతేకాక విదేసి దరఖాస్తు అట్టి కాలావధి లోపల పెట్టుకొనకుండుటకు చాలినంత కారణమున్నదని దరఖాస్తుదారు ఆ ప్రాధికారికి రూఢి చేసినపుడు ఆ దరఖాస్తును సదరు ఆరుశూసాల కాలావధి డాటిన తరువాత కూడ స్వీకరించవచ్చును.

(3) ఉపపరిచేచుదం (2) కింగ్ ద విదేసి దరఖాస్తును గ్రహించినపుడు అ ప్రాధికారి దరఖాస్తుదారును మరియు నియామకుడిని ఆకర్షించవలెను. లేక ఆకర్షించబడుటకు వారికి అవకాశము నౌసగవలెను. మరియు ఇంకను విదేసి పరిశేలన జరుపు ఆవశ్యకమని భావించినవో అట్టి పరిశేలన జరిపి, ఈ చట్టము కింగ్ ద నియామకుడు గురియగునట్టి విదేసి ఇతర శాస్త్రికి భంగము వాచీలకుండ,-

(i) వేతనాల కనేసపు రేటు కంట తక్కువ చెల్లించినందున విరుద్దిన క్లెయిం సందర్భంలో, ఉద్యోగికి చెల్లించవలసిన కనేస వేతనం వాస్వంగా అతనికి చెల్లించిన మొత్తమునకు ఎంత మీంచియుండునో అంల మొత్తమును మరియు అంతకు పదిరెట్ల మొత్తమునకు మీంచకుండ ఆ ప్రాధికారి సంబంధించిన తలచునట్టి నష్టపరిహరమును అతనికి చెల్లించవలెనని ఆదేశించవచ్చును;

(ii) విదేసి ఇతర సందర్భంలో, ఉద్యోగికి చెల్లించవలసిన మొత్తమును, మరియు పది రూపాయలకు మీంచకుండ, ఆ ప్రాధికారి సంబంధించిన తలచునట్టి నష్టపరిహరమును చెల్లించవలెనని ఆదేశించవచ్చును;

మరియు అటుగ మీంచియున్న మొత్తం గాని ఉద్యోగికి చెల్లించవలసిన మొత్తంగాని దరఖాస్తు పరిస్కరించబడుటకు శ్వార్యమే నియామకుడు ఉద్యోగికి చెల్లించియుండిన సందర్భంలో, అట్టి నష్టపరిహరమును చెల్లించవలెనని ఆ ప్రాధికారి అనేకించవచ్చును.

(4) ఈ పరిచేచుదం కింగ్ ద విదేసి దరఖాస్తు విద్యేషహర్యకముగ లేక వేసరించుటకు పెట్టుకొనిటినదని, ఆ దరఖాస్తును ఆకర్షించుటన్న ప్రాధికారి అట్టిప్రాయపడినవో, ఆ దరఖాస్తును పెట్టుకొనిన వ్యక్తి పిలిగి రూపాయలకు మీంచసి శాస్త్రిని నియామకునికి చెల్లించవలెనని ఆ ప్రాధికారి ఆదేశించవచ్చును.

(5) చెల్లించవలెనని ఈ పరిచేచుదం కింగ్ ద ఆదేశించిన విదేసి మొత్తమును-

(ఏ) ఆ ప్రాధికారి ఒక మెక్సిస్ట్టుగు అయినవో, ఆ ప్రాధికారి ఒక మెక్సిస్ట్టుగా తాను విధించిన బుర్కానా అయియుండిన ఎట్లోగ అటుగ దానిని వసూలు చేయవచ్చును;

(బీ) ఆ ప్రాధికారి మెక్సిస్ట్టుగు కానివో, ఆ ప్రాధికారి ఈ విషయంలో ఎవరికి దరఖాస్తు పెట్టుకొనునో అట్టి ఎవరెని మెక్సిస్ట్టుగు, తాను విధించిన బుర్కానా అయియుండిన ఎట్లోగ అటుగ దానిని వసూలు చేయవచ్చును.

(6) ఈ పరిచేచుదం కింగ్ ద ప్రాధికారి ఇచ్చిన ప్రాతియోక ఆదేశం అంతిమమైయుండును.

(7) ఉపపరిచేచుదం (1) కింగ్ ద నియమించబడిన ప్రతి ప్రాధికారి, సాకష్టిం తీసుకొనుటకు సాక్షులు హజరగునటుగ చేయుటకు మరియు దస్తావేబు లను తప్పనిసరిగా దాఖలు చేయుటకు సివిలు ప్రక్కియా స్కూళి, 1908

కింది సిమిలు న్యాయసాఫానికి గల అన్న అర్థారాలను కలిగియుండును. అతీచ్ఛప్రతి ప్రాధాకారిని, కిమిలు వ్యక్తియా స్ఫురితి, 1898 లోని 195వ పరిచేధం 1898 లోని 5వ మరియు 35వ అధ్యాయం నిమిత్తం ఒక సిమిలు న్యాయసాఫానంగా ఆపింపబడు.

21. (1) నీహితపరచినటిష్ఠ నీయమాలకులోబడి, వేతనాల కనేసపు రేటుల నీయతం చేయబడిన అనుసూచిత ఉద్యోగంలో నీయుకుత్తెన ఉద్యోగులు ఎంతమంది యైనను, వారి తరఫున లేక వారి విషయంలో, 20వ పరిచేధం కింద ఒక దరఖాస్తు పెట్టుకొనవచ్చును అలీషిం సందర్భాలలో 20వ పరిచేధపు ఉపపరిచ్చేరం (3) కింద అధినిర్ణయించడగా గరిషం నష్టపరిషరం శంరల్చానుసారంగా, అయిల మీంచియున్న మొత్తం రొక్కానికి పదిరెట్లకు లేక ఒక్కక్కరికి పది ర్సాపాయలకు మీంచరాదు.

(2) వేతనాల కనేసపు రేటుల నీయతం చేయబడిన అనుసూచిత ఉద్యోగుల నీపయంలో. 20వ పరిచేధం కింద దరఖాస్తులు వేరువేరుగా పెట్టుకొనబడి అపరిష్కారంగా ఉన్న అన్న రథాస్తులను గురించియైనను, ఆ ప్రాధికారి, ఈ పరిచేధపు ఉపపరిచ్చేరం (1) కింద పెట్టుకొనబడిన ఒక దరఖస్తుగా వర్ణిసికొనవచ్చును. మరియు ఆ ఉపపరిచేధపు నిబంధనలు తదనుసారంగా వర్తించును.

22. ఏ నీయమకుడైనను-

(ఎ) ఎవరెని ఉద్యోగికి ఆ ఉద్యోగి పని కోవసుబిషి నీయతం చేసిన వేతనాల కనేసపు రేటుకుంచి తక్కువ గాని ఈ చట్టంలోని నిబంధనల కింద అతసికి చెల్లించవలసిన మొత్తం కంటి తక్కువ గాని చెల్లించినయిడల, లేదా

కొన్ని
అప్పాధములకు
చాస్తులు.

(బీ) 13 పరిచేధం కింద చేసిన ఏదేని నీయమచ్చును గాని ఆదేశమును గాని ఉల్లంఘించినయిడల;

అతడు ఆరుమాసాల దాక ఉండగల కాలావధికి కారావాసంలో గాని, ఐదు వందల రూపాయల దాకా ఉండగల బుర్గునాలో గాని, ఈ రెండింటో గాని శిక్షింప దగియుండును:

అయితే, ఈ పరిచేధం కింది అపరాధమునక్క ఏదేని బుర్గునాను పీఠించుటలో న్యాయసాఫానం, 20వ పరిచేధం కింద తీసుకొనిన ఏదేని చర్యలో నీందితుడు చెల్లించవలనని అడివరకే అధినిర్ణయించిన ఏదేని నష్టపరిషరపు మొత్తమును సరిగెననలోకి తీసుకొనవలను.

22-ఎ. ఈ చట్టము యుక్క లేక ఈ చట్టము కింద చేసిన ఏదేని నీయమం లేక ఆదేశం యొక్క ఏ నిబంధనను గాని ఉల్లంఘించు ఏ నీయమకుడైనను, ఈ చట్టము ద్వారా అట్టి ఉల్లంఘనకు ఇతర శాస్త్ర ఏదియు నిబంధించిదనినో, ఐదువందల రూపాయల దాక ఉండగల బుర్గునాలో శిక్షింపరదియుండును.

అపరాధముల
శిక్షికౌరకు
సాధారణ
నిబంధన.

22-బీ. (1) ఏ న్యాయసాఫానం గాని-

(ఏ) 22వ పరిచేధంలోని ఖండం (ఎ) కింది అపరాధమునక్క ఎవరెని వ్యక్తిపే. చేయబడు ఫిర్మారును - అలీషిం అపరాధముగు సంగతుల విషయంలో 20వ పరిచేధం కింద దరఖాస్తు పెట్టుకొనబడి, అది హార్టాత: గాని భాగత: గాని

అపరాధముల
సంబంధము.

మంచూరు చేయబడి, ఫిర్యాదు చేయుటకు, సముచీత ప్యాథుత్వం గాని, ఈ విషయంలో సముచీత ప్యాథుత్వం ప్యాథికారమొనగిన అధికారిగాని మంజూరీ ఇచ్చిననే తప్ప,

(బీ) 22వ పరిచేధంలోని ఖండం (బీ) కింది లేక 22-ఏ పరిచేధం కింది అపరాధమునక్కె ఎవరేని వ్యక్తిపై చేయబడు ఫిర్యాదును - ఇన్నేకష్టరు చేసిననే తప్ప లేక అతని మంజూరీతో చేయబడిన ఫిర్యాదుపై తప్ప-

సంశోధనం చేయరాదు.

(2) ఏ న్యాయస్థానం గాని-

(వి) 22వ పరిచేధంలోని ఖండం (వి), లేక ఖండం (బీ) కింది అపరాధమును - దానిని గూర్చిన ఫిర్యాదు, ఈ పరిచేధం కింద మంజూరీ ఇచ్చిన ఒక మాసంలోపుగా చేయబడిననే తప్ప;

(బీ) 22-ఏ పరిచేధం కింది అపరాధమును - దానిని గూర్చిన ఫిర్యాదు, ఆ అపరాధము ఏ తేదీన చేయబడినట్లు, చెప్పణినదో ఆ తేదీ నుండి ఆరు మాసాలలోపుగా చేయబడిననే తప్ప,

సంశోధనం చేయరాదు.

కంపెనీచే 22-సీ. (1) ఈ చట్టం కింద అపరాధంచేయు వ్యక్తి ఒక కంపెనీ అపరాధములు. అయినవో, ఆ అపరాధం జరిగిన సమయమున ఆ కంపెనీ వ్యవహార నిర్వహణ బాధ్యతకలిగి కంపెనీకి బాధ్యద్రోయున్న ప్యాథి వ్యక్తియు మరియు ఆ కంపెనీ కూడ ఆ అపరాధం చేసినట్లు, భావించబడి, తదనుసారంగ చర్యలు జరుపబడి, శిక్షింప బడుటకు లోన్నెయయందును:

అయితే అట్టి ఎవరేని వ్యక్తి తనకు తెలియకుండ ఆ అపరాధం జరిగినదని లేక అట్టి అపరాధ నివారణక్కు తాను తగిన జాగ్రత్త అంతయు వహించితిని రుఱువు చేసినవో, ఈ పరిచేధంలో నున్నదీయు అట్టి ఎవరేని వ్యక్తిని ఈ చట్టంలో నింధించిన ఏ శిక్షకును పాతుగిచేయడు.

(2) ఉపపరిచేధము (1)లో ఏమీ ఉన్నప్పటికిని, ఈ చట్టం కింద అపరాధము ఒక కంపెనీ చేసియుండి, ఆ కంపెనీయుక్క ఎవరేని డైరెక్టరు, మేనేజరు, కార్యదర్శి, లేక ఇతర అధికారియుక్క సమ్మతితో గాని పొనాసుకూలతతో గాని, లేక అతనికి ఆపాదించదగిన ఏదేని నిర్గత్క్షణం వలన ఆ అపరాధము చేయబడినదని రుఱువైయుడల అట్టి డైరెక్టరు, మేనేజరు, కార్యదర్శి లేక ఇతర అధికారి కూడ ఆ అపరాధమును చేసినట్లు, భావించబడి, తదనుసారం చర్యలు జరుపబడి శిక్షింపటపుటకు పాతుగడగును.

విశదీకరణము:- ఈ పరిచేధం నిమిత్తం-

(వి) "కంపెనీ" అనగా ఏదేని నిగమ నీకాయము (బాడే కార్పొరేటు) అని అర్థము; ఈ పదపరిధియందు ఘర్షి లేక వ్యక్తుల యుక్క ఇతర అనోసియేషను చేరియుందును; మరియు

(బే) ఒక ఘరువుకు సంబంధించి "దైరెక్టరు" అనగా ఆ ఘరువులోని భాగస్వామియని అరించు;

22-డీ. ఈ చట్టము కింద ఉద్యోగి యొక్క కనేస వేతనాల మొత్తంగా నియామకు ఉద్యోగికి చెల్లింపవలసిన. లేక ఈ చట్టము కింద గాని దీని కింద చేసిన ఏదెని నియమం లేక ఉత్సరువు కింద గాని అనుధా ఉద్యోగికి చెల్లించవలసిన అన్ని మొత్తాలను - చెల్లించుటకు ముందే ఉద్యోగి మరణించినందున గాని అతని జాడ తెలియనందున గాని ఆ మొత్తాలు ఉద్యోగికి చెల్లింపబడియుండఱాలనివో లేక చెల్లింపవలడజాలనివో, విహిత ప్రాధికారి పద్మ డిప్పిటు చేయవలెను. అటుగ దీసాచిటు చేసిన దబ్బా విషయంలో ఆ ప్రాధికారి విహిత రేటిగా వ్యవహరించవలెను.

22-ఈ. సముచిత ప్రభుత్వంతో చేసుకొన్న కాంటాక్టును తగురీతిగా నిర్వహించుటకు ప్రతిభాతీగా (సెక్యూరిటీగా) నియామకు ఆ ప్రభుత్వం పద్మ డిప్పిటు చేసిన ఏదెని మొత్తం, మరియు అట్టి కాంటాక్టు, ఫైయంలో ఆ ప్రభుత్వం నుండి అట్టి నియామకునికి రావలసిన ఏదెని ఇతర మొత్తం, - పైన తెలిచిన కాంటాక్టుకు సంబంధించి నియుక్తిడైన ఎవరేసి ఉద్యోగిపటిన నియామకునికి ఏర్పడిన ఏదెని బుటంగాని, దాయిత్వం గాని కానట్టి - నియామకునికి ఏర్పడిన ఏదెని బుటం, లేక దాయిత్వం విషయంలో ఏ న్యాయసాధనం యొక్క యొను ఏదెని డిక్రీ లేక ఉత్సరువు కింద ఇప్పుకు లోసుకాదు.

22-యథ్. (1) వేతనాల చెల్లింప చట్టము, 1936లో ఏమియున్స్ప్యులీకిని సముచిత ప్రభుత్వం రాజపత్యంలో అధిసాచన ద్వారా, ఉపపరిచేరుం (2) యొక్క నిబంధనలకు లోపించి, సదరు చట్టపు నిబంధనలన్ని గాని, వాటిలో ఏపేసి గాని అట్టి అధిసాచనలో నిర్మిషుపరచినట్టి మార్పులు ఏపేసి ఉన్నచో అట్టి మార్పులలో అధిసాచనలో నిర్మిషుపరచినట్టి అనుసూచిత ఉద్యోగంలోని ఉద్యోగులకు చెల్లించ వలసిన వేతనాలకు వర్తించవలెనని ఆదేశించవచ్చును.

(2) సదరు చట్టపు నిబంధనలన్ని గాని వాటిలో ఏపేసి గాని ఉపపరిచేరుం (1) కింద ఏదెని అనుసూచిత ఉద్యోగంలోని ఉద్యోగులకు చెల్లించవలసిన వేతనాలకు వర్తింపబేయించినటం, ఈ చట్టము కింద నియమించిన ఇన్సెన్క్షన్లును, అతని అధికారిత యొక్క సాఫినిక వారుంల లోపల అటుగ వర్తింపబేసిన నిబంధనలను అమలు చేయుట కొరకైన ఇన్సెన్క్షన్లుగా భావించవచ్చును.

23. నియామకునిష్టే ఈ చట్టముకి విరుద్ధమైన అపరాధం ఆరోపించబడిన యొడల, అతడు తగురీతిగా ఫీర్మాదుచేసి, వాస్తవమైన అపరాధియని ఎవరేసి ఇతర వ్యక్తిష్టే ఆరోపణచేయుచో అట్టి ఇతర వ్యక్తిని, ఆ ఆరోపణను ఆకర్షించుటకు నియతం చేసిన సమయమున న్యాయసాధనం సపుక్షమునకు రపించుటకు అతనికి వాక్కు ఉండును; ఆ అపరాధం చేయబడినటుగ రుజువైన పిమ్మిటు, నియామకుడు-

ఉద్యోగులకు
రావణసియుండి
పంపిచే రాసి
మొత్తాల
చెల్లింప.

ప్రభుత్వం
వద్ద గల
నియామకుని
అస్పాలకు
ఉప్ప సుండి
రక్షణ.

వేతనాల చెల్లింప
వట్టము, 1936

అనుసూచిత

ఉద్యోగాలకు

వర్తింపులు

1936 లోని 4.

కాన్సై
సందర్భాలలో
దాయిత్వం నుండి
నియామరుని
మెనపోయించుట.

(ఏ) చట్టమైన అమలుపరచుటకు తాను తగు జాగ్రత్తవించితినియు;

(బే) సదరు ఇతర వ్యక్తి ప్రసక్తిలోనున్నట్టి అపరాధమును తనకు తెలియకుండను, తన సమక్తతిగాని, వోసానుకూలతగాని లేకుండను చేసినాడనియు

న్యాయసాధనమునకు రూథియగునుగుల్ల రుజువుచేసినటుగ, అట్టి ఇతర వ్యక్తిష్టే ఆ అపరాధమునకై నోప్పాపన చేయవలెను మరియు అటడే నియామకుడు

అయియుండిన ఎతో ఆచేగ అటువంటి శిక్షకే అతడు పాతుగడగును. మరియు నియూమకుడు ఉన్నోడిచుపును:

అయితే, ప్రైన చేస్పేనట్లుగ రుబువుపేయుటలో నియూమకుడిని ప్రమాణము వేయించి పరీక్షించవచ్చును. మరియు నియూమకుని యొక్క లేక ఉత్సని సాక్షియుక్క సాక్షయేదేని ఉన్నదో, ఆ సాక్షయిల్లు వాస్తవిక అపరాధియసి త నియూమకుడు ఏ వ్యక్తిపై ఆరోపణ చేయునో ఆ వ్యక్తిపై లేక అతని తరఫున మరియు ప్రాణిభూయఫసుదో అంచు పరీక్షకు లోపించియుందును.

రాష్ట్రాలకు
అర్థాంశి.

24. వేతనం వసూలు చేయుటకు కెళ్లయించేసిన మొత్తం-

(పీ) 20ద పరిచేపురం క్రీంద వారిచౌని, అతని తరఫునగాని పెట్టుకొన ఉడిన దరఖాసులో వీషయ వసూలుగా ఉన్నంతమేరకు, లేక

(భీ) ఆ సరిచేపురం క్రీంద వారికి అనుకూలంగా ఇప్పున ఆదేశంలో విషయ వసూలుగా ఉన్నంతమేరకు, లేక

(సీ) ఆ పరిచేపురం క్రీంద వారికి అనుకూలంగా ఇప్పున ఆదేశంలో విషయ స్వాయినిరాధియం చేయటానినంతమేరకు, లేక;

(డీ) ఆ పరిచేపురం క్రీంద దరఖాసు, ద్వారా వసూలు చేయడగియుండి నంతమేరకు,-

అందుకొరకున ఏ దావాను గాని ఏ నాయయాస్థానమైనను గృహించరాదు.

కాంట్రాక్టు
ద్వారా
వదులుకొనుట.

25. ఎవరేసి ఉద్యోగి, వేతనాల కనేసపు రెట్కె తనకు గల వాక్కును, లేక ఈ చట్టము క్రీంద తనకు పొప్పిబిచ్చి విచేపాధికారమును లేక రాయిలేని వదులుకొనుటు లేక తగినంచుకొనుటు చేసికొనిన ఏదేసి కాంట్రాక్టుగాని కరారుగాని, అది ఈ చట్ట ప్రారంభమునకు పూర్వమే చేసికొనిద్దునను తరువాత చేసికొనిన ద్వారా, ఈ చట్టము క్రీంద నియుతం చేసిన వేతనాల కనేసపు రెట్లను తగినంచు ఉన్నట్లుగ తాత్పర్యముగునంతమేరకు ప్రభావశాస్యమైనదగును.

మీసపోయింపులు 26. సముచిత ప్రభుత్వం, తాము విధించుట సంబంధించిన తలచునట్టి ఘరటులేవేని చినాయింపులు. ఉన్నదో వాచికి లోపది ఈ చట్టపు నిఱింధనలు అశక్తులైన ఉద్యోగులకు తెలిగంప దగిన వేతనాల విషయంలో వర్తించవసి ఆదేశించవచ్చును.

(2) సముచిత ప్రభుత్వం, ప్రయోజక కార్బాలనుబట్టి, సంబంధిం తాము తలచినదో, రాజపత్రీంలో అధిసూచన ద్వారా, తాము నిరీపింపరచునట్టి ఘరటులకు లోపది అల్పి కాలాపథికి ఈ చట్టపు నిఱింధనలు, లేక వాచిలో విచేసి అనుసూచిత ఉద్యోగంలో దేనికోస్తేనను నియుత్తెన ఉద్యోగులందరికి, లేక ఏదేసి వర్గమునకు చిందిన ఉద్యోగులకు లేక అనుసూచిత ఉద్యోగం సాగింపటడి ఏ ప్రాంతానికైనను వర్తించవసి ఆదేశించవచ్చును.

(2-ఏ) సాధారణంగా ఏదేసి అనుసూచిత ఉద్యోగంలో గాని ఒక సాఫినిక ప్రాంతంలోని ఏదేసి అనుసూచిత ఉద్యోగంలో గాని ఏదేసి వర్గమునకు పెందిన ఉద్యోగులకు లేక ఒక అనుసూచిత ఉద్యోగంలో ఏదేసి వ్యవసాకు లేక అట్టి వ్యవసాలోని భాగమునకు వర్తించెడి నేపా నీఱింధనలు మరియు ఘరటుల దృష్టిల్ల.

అట్టి వరగమునకు వెందిన ఉద్యోగుల్లో లేక అట్టి వున్న ప్రశ్నా భాగంలోని ఉద్యోగుల్లో ఈ విషయంలో విషాతపతచంసి పడిమితికి మీదికి వేతనాలు పొందుచున్న ఉద్యోగుల నిషయంలో; కనెన వేతనాలను నియుతం నే ముఖ తపశ్యకం కాదని సముచిత పృథుత్వం అధిష్టాయపడినదో, ఆ పృథుత్వం విధించుట గుణితమని పట్టిపు వరతులు వివేని ఉన్నదో పాటికి లోపి, అట్టి ఉద్యోగుల విషయంలో ఈ పట్టిపు నిచంచనలు గాని, పాటిలో వివేని గాని వర్తించవని రాజపత్ర్యంలో అధిసాచన ద్వారా ఆదేశించవచ్చును.

(3) ఎవరేని నియుమకుడు తనతో నివసించుచుండి తనపే ఆధారపడి యున్న తన కుటుంబ సభ్యునికి చెల్లించవలసిన వేతనాలకు ఈ చుట్టంలో నున్నదేదియు వర్తించదు.

విశదీకరణము:- ఈ ఉపపరివ్యేధనంలో, నియుమకుని కుటుంబ సభ్యుడు ఇను పదబంధ పరిధిలో, అతని భార్య లేక అమె భర్త, లేక బీడ్, లేక తల్లి/సంర్చి, లేక సోదరుడు లేక సోదరి చేరియున్నట్ల భావింపవలసు.

27. సముచిత పృథుత్వం, ఈ చట్టం కింద వేతనాల కనేసఫు రేట్లను అనుసూచించి నేర్చాలు చెయ్యితున్న అనుసూచించి విధించుని అనుసూచితోని ఏ భాగమునందైనను చెరువు ఉద్దేశము. తపుకు గలదని మూడు మాసాలకు తక్కువ కాకుండ రాజపత్ర్యంలో అధిసాచన ద్వారా నోటీసును ఇచ్చి అటువంటి అధిసాచన ద్వారా ఆ ఉద్యోగమును అట్లా అనుసూచించి చేర్చవచ్చును; అటుపైన, రాజ్యమునకు వర్తించుటలో ఆ అనుసూచిసి ఆ పృథకారం సహరీప డిసెనిగా భావించవలసు.

28. కేంద్ర పృథుత్వం, విదేని రాజ్యంలో ఈ చట్టం అమలును గూర్చి ఆ రాజ్య పృథుత్వమునకు ఆదేశాలు ఈ యువచ్చును.

29. ముందుగా ప్రమరించవలనను ఘరతుకు లోబిడి, కేంద్ర పృథుత్వం రాజపత్ర్యంలో అధిసాచన ద్వారా, కేంద్ర సలహ బోర్డు సభ్యుల పదవే కాలావధిని కార్యకలాప నిర్వహణలో అనుసరించవలసిన ప్రక్రియలు, వోటుచేయు పద్ధతిని, సభ్యత్వంలో ఆకస్మిక ఐశ్వరీను భర్తిచేయు రీతిని, కార్యకలాపాలు జరుపుటకు కోరంసు విషాతపరచు నియుమాలు చేయవచ్చును.

30. (1) ముందుగా ప్రమరించవలనను ఘరతుకు లోబిడి, సముచిత పృథుత్వం రాజపత్ర్యంలో అధిసాచన ద్వారా ఈ చట్ట ప్రయోజనాలను నెరవేర్పుటకే, నియుమాలు చేయవచ్చును.

(2) ప్రయోజనాల యొక్క వ్యాపకతకు భంగము కలుగకుండ, అట్టి నియుమాలలో-

(ప్ర) సభ్యుల పదవే కాలావధిని, కార్యకలాప నిర్వహణలో అనుసరించవలసిన ప్రక్రియలు, వోటుచేయు పద్ధతిని, సభ్యత్వంలో ఆకస్మిక భాశీలను భర్తిచేయు రీతిని, మరియు కమిటీలు, సబ్-కమిటీలు, మరియు సలహ బోర్డు యొక్క కార్యకలాపాలు జరుపుటకు ఉండవలసిన కోరంసు విషాతపరచవన్ను;

(టీ) సాక్షులను సమనవేయు పద్ధతిని, కమిటీల మరియు సలవో బోర్డు సమక్షంలో ఇరుగుపున్న పరిశేలన విషయ నస్తుకు సంబంధించిన దస్తావేసులను దాఖలుచేయు పద్ధతిని విహితపరచవచ్చును;

(సీ) పస్తురూపంలోని వేతనాల యొక్కయు రాయిలే రేటికు ఆవశ్యక వస్తువులను సరఫరాచేయు విషయంలో రాయిలే యొక్కయు నగదు వీలుపను తెక్కకట్టి పద్ధతిని విహితపరచవచ్చును;

(డీ) వేతనాల చెల్లింపు సమయమును మరియు ఘరతులను, వేతనాల నుండి పట్టుకొనడగిన వాటిని విహితపరచవచ్చును;

(ఈ) ఈ చట్టము కింద నియతం చేసిన వేతనాల కనీసపు రేటికు తగినంత ప్రధారసుమృగు కొరకు నిఱంధన చేయవచ్చును;

(య్యి) ప్రతి ఏడు దినముల కాలాపథిలో ఒక విశ్వాంతి దినము ఉండవలెననియు, అట్టి దినానికి సంబంధించి ప్రతిమూల్యం చెలిగించవలెని నిఱంధన చేయవచ్చును;

(టీ) ఒక మామూలు పని దినం అగుటకు పని గంటల సంఖ్యను విహితపరచవచ్చును;

(పాటీ) ఒక మామూలు పని దినం అగుటకు కావలసినన్ని గంటల కంతీ తక్కువ కాలాపథికి నియుక్తుడైన ఎవరెని ఉద్యోగికి ఏ సందర్భాలలో మరియు ఏ పరిసిఫతులో మామూలు హార్టి పని దినం వేతనం వోందుటకు హక్కు ఉందునో, విహితపరచనచుచ్చును;

(ఐ) నిర్వహింపవంసిన రిటిస్టర్లు మరియు రికార్డుల ప్రారూపమును, అట్టి రిటిస్టర్లలోను, రికార్డులలోను నమోదు చేయవలసిన విహితపరచవచ్చును.

(ఔ) వేతన పున్కాలను, వేతన చేటిను జారీచేయటకు నిఱంధన చేయవచ్చును; వేతన పున్కాలలోను, వేతన చేటిలలోను నమోదులు చేయవలసిన మరియు వాటిని అధిస్పమాజీకరింపవలసిన లీతిని విహితపరచవచ్చును;

(కే) ఈ చట్టము నిమిత్తం ఇన్సెప్షనర్ల అధికారాలను విహితపరచవచ్చును;

(య్యి) 20వ పరిచేధం కింది చర్యలలో అనుమతించరగిన లార్యుల శేటిని (సైలును) క్రొపుబడ్డం చేయవచ్చును;

(య్యి) 20వ పరిచేధం కింది చర్యల విషయంలో చెలిగించవలసిన నాయయస్తాన ఫేసు మొత్తమును విహితపరచవచ్చును.

(య్యి) విహితపరచవలసిన, లేక విహితపరచదగు ఏదేని ఇతర విషయం కొరకు నిఱంధన చేయవచ్చును;

30-ఏ. కేంద్ర ప్రభుత్వం ఈ చట్టం కీంద చేసిన ప్రతి నియమమును, దానిని పెనిన పిమ్మట, వీలైనంత శీఘ్రంగా పోర్టుమెంటు అధివేశనములోనున్న సమయమున మొత్తం ముప్పడి దినముల కాలావధిపాటు దాని ప్రార్థించుక సదనం సమక్కమున ఉంచవలెను. ఆ ముప్పడి దినముల కాలావధి ఒక అధివేశనములో గాని, వరుసగావమ్మ రెండు అధివేశనములలో గాని చేరియుండవమ్మను; అట్లా దానిని ఉంచిన అధివేశనంగాని, దానికి పెస్టివెంటనే వచ్చు అధివేశనంగాని ముగియుటకు పూర్వమే ఆ నియమంలో ఏదేని మార్పువేయుటకు ఉథయ సదనములు అంగీకరించినచో, లేక ఆ నియమం చేయరాదని ఉథయ సదనములు అంగీకరించినచో, అట్లా పిమ్మట ఆ నియమం అట్లా మార్పుపేసిన రూపంలో మాత్రమే ప్రాథమిక యుండును, లేక సందర్భమునారంగా, ప్రాథమికమై ఉండును. అయిప్పుటికిని, ఏదేని అట్లా మార్పుగాని, రదుంగాని అంతకుపూర్వం ఆ నియమం కీంద చేసి యుండిన దేని శాసనమాన్యతక్కునను నంగం కలిగించడు.

31. (ఏ) 1952 ఏప్రిల్ 1వ దినమున ప్రారంభమై, కనేస వేతనాల కొన్ని వేతనాల కనేసపు రెట్లను నియంజెయుటును శాసనమాన్య మునర్చుట. 1954 లోని 26.

(సవరణ) చట్టము, 1954 ప్రారంభమైన తేదీతో అంతమగు; లేక

(టీ) 1954 డిసెంబరు 31వ దినమున ప్రారంభమై, కనేస వేతనాల 1957 లోని 30. (సవరణ) చట్టము, 1957 ప్రారంభమైన తేదీతో అంతమగు; లేక

(సే) 1959 డిసెంబరు 31వ దినమున ప్రారంభమై, కనేస వేతనాల 1961 లోని 31. (సవరణ) చట్టము, 1961 ప్రారంభమైన తేదీతో అంతమగు

కాలావధిలో సముదిత ప్రభుత్వం, అనుసూచితో నిర్మిషిపరచటిన ఏదేని ఉద్యోగంలో నియుక్తమైన ఉద్యోగులకు చెల్లింపదగినివిగా వేతనాల కనేసపు రెట్లను, సందర్భమునారంగా, కనేస వేతనాల (సవరణ) చట్టము, 1954 లేక కనేస వేతనాల (సవరణ) చట్టము, 1957 లేదా కనేస వేతనాల (సవరణ) చట్టము, 1961, ప్రారంభమగుటకు అవ్యవహార పూర్వం అమలులోనున్న 3వ పరిచేపరు ఉపపరిచేపదం (1) లోని ఖండం (ఏ) కీంద నియతం చేయబడుండినవను విశ్వాసంతో లేక అట్లా తాత్పర్యమగు విశ్వాసంతో నియతం చేసినట్లా భావింపదను; ఆ రెట్లను నియతం చేసిన సమయానికి ఆ ఖండంలో తస్సిమిత్తం నిర్మిషిపరచిన సంచరమైన తేదీ ముగిసినదను ఆధారంపై మాత్రమే ఏ నాయినాటనంలోను ప్రపంచం కారాదు:

అయితే, ఈ పరిచేపరంలో ఉన్నదెబియు, ఏ వ్యక్తియైనను, ఈ పరిచేపరంలో నిర్మిషిపరచిన ఏదేని కాలావధిలో, తన ఉద్యోగులలో ఎవరిక్కునను, ఈ పరిచేపరంలో నిర్మిషించిన వేతనాల కనేసపు రెట్లకంతి తక్కువ మొత్తమును వేతనంగా చెల్లించినాడను కారణమునగాని, పైన తెల్పినట్టే కాలావధిలో 13వ పరిచేపరం కీంద జారీ అయిన ఏదేని ఆదేశమును, లేక నియమమును పాటించలేదను కారణమున గాని అట్లా వ్యక్తిని ఏదేని కిక్కకు లేక, శాస్త్రికి గురిచేయునట్లా విస్తరించడు, లేక అట్లా విస్తరించునదిగా అన్వయించబడరాదు.

కెంద్ర ప్రభుత్వం చెపిన నియమాలను పార్టుమెంటు సమక్కంలో ఉంచపంచి యుండుట.

1954 లోని 26.

1954 లోని 26.

1957 లోని 30.

అనుసూచి

(పరిచ్ఛదములు.2 (టీ) మరియు 27 మాడుడు)

భాగము - 1

1. ఏదేని ఉన్ని తివాసీలు తయారుచేయు లేక కాల్పాలు నేయునట్టి సాఫసతో ఉద్యోగము;
2. ఏదేని బీయుఘు మీలులు, పిండిమీలులు లేక పప్పల మీలులలో ఉద్యోగము;
3. ఏదేని వోగాకు (బీడీ తయారీలో సహ) కార్బనాలో ఉద్యోగము;
4. ఏదేని లోటలో. అనగా సింకోనా, రబ్బరు, తెయాకు, లేక కాఫీతోటల పెంపకం నిసిత్తుం ఏదేని ఎస్టోటులో ఉద్యోగము;
5. ఏదేని సూనెమీలులలో ఉద్యోగము;
6. ఏదేని సాఫనికప్పాధికార సంస్థ కింగ్రంద ఉద్యోగము;
7. రోడ్గ నిర్మాణము లేక నిర్వహణలో లేక భవన నిర్మాణ కార్డ్జకలాపాలలో ఉద్యోగము;
8. రాతిని పగలగొట్టు, లేక రాతిని నలగగొట్టు పసిలో ఉద్యోగము;
9. ఏదేని లక్క కార్బనాలో ఉద్యోగము;
10. ఏదేని అధ్యకష కర్మగారంలో ఉద్యోగము;
11. సార్వజనిక మోటారు రవాణాలో ఉద్యోగము;
12. తోళపుడి, మరియు తోళ, కార్బనాలో ఉద్యోగము;
జిప్పిడ గనులలో ఉద్యోగము;
బార్డుటీస్ గనులలో ఉద్యోగము;
బాకెపిలు గనులలో ఉద్యోగము;
మాంగనీసు గనులలో ఉద్యోగము;
భవన నిర్వహణలో ఉద్యోగము మరియు రన్వేల నిర్మాణం;
మరియు నిర్వహణలో ఉద్యోగము;
పింగాడి మట్టి గనులలో ఉద్యోగము;
కాయనైటు గనులలో ఉద్యోగము;
రాగి గనులలో ఉద్యోగము;
గనుల చతుర్ము, 1952 కింగ్రండికి వచ్చి చుట్టి గనులలో ఉద్యోగము;
1952 లోని 35. గనుల చతుర్ము, 1952 కింగ్రండికి వచ్చి మెగ్రిసైటు గనులలో ఉద్యోగము;
తెల్గుమల్లి గనులలో ఉద్యోగము;
రాతి గనులలో ఉద్యోగము;

భాగము -2

వ్యవసాయంతో - అనగా, భూమిని సాగుచేయడం మరియు దుస్ఖిం, పొడిపరిక్ష్యము, ఏదెని వ్యవసాయ లేక ఉద్యోగమును సంబంధమైన వస్తువులను ఉత్పత్తి చేయడం, సాగుచేయడం, వాతీని పెంపకం మరియు కోయడం, పశుగణ పెంపకం, తేనెలీగల లేక కోళ్ల పెంపకం మరియు (ఏదెని అటవీ సంబంధమైన లేక కలప సంబంధమైన కార్యకలాపాలు మరియు వ్యవసాయాత్మకులను మార్కెటుకు సిద్ధం చేయడం, మరియు నీల్వచేయడానికి గాని, మార్కెటు చేయడానికి గాని, మార్కెటు వరకు రవాణా చేయుటకు తేసికొనిపోవడానికి గాని వాటిని అప్పగించుటానికి) వ్యవసాయదారుగాని, వ్యవసాయ కేత్తుంపుగాని వ్యవసాయ కార్యకలాపానికి అనుపంగికమైనదిగ లేక వ్యవసాయ కార్యకలాపంతోపాటు రినాయిగా సిర్ఫ్స్టీండెడి ఏదెని పనితోసహా ఏ రకపుదైనను వ్యవసాయపు పనితో ఉద్యోగమని అర్థము;

కె. ఎల్. మోహన్ పూర్ణిమ,
కార్యదర్శి, భారత ప్రభుత్వము