



70

भारत का राजपत्र
The Gazette of India
இந்திய அரசிதழ்

असाधारण

EXTRAORDINARY

சிறப்பிதழ்

भाग XV अनुभाग 1

Part XV Section 1

பகுதி XV பிலை 1

பிரதிகார பிராங்காஶித

PUBLISHED BY AUTHORITY

அதிகாரத்துடன் வெளியிடப்பட்டது

नई दिल्ली, शूक्रवार, 29 दिसम्बर, 2000/1922 सका

New Delhi, Friday, 29th December 2000/1922 Saga

புது தில்லி, வெள்ளிக்கிழமை 29, டிசம்பர் 2000/1922 சக.

Ministry of Law, Justice and Company Affairs

(Legislative Department)

சட்ட, நீதி மற்றும் நிறும் அலுவல்கள் அமைச்சகம்
(சட்டமியற்றுத் துறை)

புதுதில்லி, 29 டிசம்பர், 2000.

The translation in Tamil of the Agriculturists' Loans Act, 1884 (12 of 1884), The Maternity Benefit Act, 1961 (53 of 1961), The Cinematograph Act, 1952 (37/1952) are hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the Authoritative Texts thereof in Tamil under clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (50/1973).

ஸ்ரீவர் கடன்கள் சட்டம், 1884 (12/1884), பேருகாவல நலப்பயன் சட்டம், 1961 (53/1961), திரைப்படச் சட்டம், 1952 (37/1952). ஆசியவற்றின் தமிழ் மொழிபெயர்ப்பு குடியரசுத்தலைவரின் அதிகாரத்தின்படி இதன்மூலம் வெளியிடப்படுகின்றன. அதிகாரவுரிமைப்படியான வாசக்கள் (மைச் சட்டங்கள்) சட்டம், 1973 (50/1973) இன்பிரிவு 2இன் கரு (அ) வின்படி இவையே தமிழில் அதிகாரவுரிமைப்படியான வாசக்களாகக் கொள்ளப்படுகில் வேண்டும்.

[Price Rs. 17.00]

பேருகால நலப்பயன் சட்டம், 1961

(சட்ட எண் 53/1961)

[1961, டிசம்பர் 12]

குழந்தை பிறப்பதற்கு முன்பும், பின்பும், குறித்தசில கால அளவுகளுக்கு குறித்தசில நிறுவனங்களில், பெண்கள் வேலைக்கமர்த்தப்படுவதை முறைப்பட்டுத்துவதற்கும் பேருகால நலப்பயனுக்கும் குறித்தசில பிற நலப்பயன்களுக்கும் வகைசெய்வதற்குமான ஒரு சட்டம்.

இந்தியக் குடியரசின் பன்னிரெண்டாம் அண்டில் நாடாஞ்சமன்றத்தினால் பின்வருமாறு சட்டம் இயற்றப்படுவதாக—

1. (1) இந்தச் சட்டம், பேருகால நலப்பயன் சட்டம், 1961 என்று மழுக்கப்பெறும்.

(2) இது, இந்தியா முழுவதையும் அளாலிநிற்கும்.

(3) இது—

(அ) சரங்கங்கள் தொடர்பாகவும், குதிரையேற்றம், கழைக்குத்து மற்றும் பிற செயல்காட்சிகளைச் செய்து காட்டுவதற்காக ஆட்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள ஏதேனும் பிற நிறுவனம் தொடர்பாகவும், மைய அரசாங்கத்தால், மற்றும்.

(ஆ) மாநிலம் ஒன்றிலுள்ள பிற நிறுவனங்கள் தொடர்பாக, மாநில அரசாங்கத்தால்.

இதற்கென அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை செய்யப்படலாகிற தேதியில் செல்லாற்றல் பெறும்.

2. (1) இது, முதற்கண,—

(அ) அரசாங்கத்திற்குச் சொந்தமான நிறுவனம் எதுவும் உள்ளடங்கலாக, தொழிற்சாலை, சரங்கம் அல்லது தோட்டம் ஒன்றாக இருக்கிற நிறுவனம் ஒவ்வொன்றுக்கும், மற்றும் குதிரையேற்றம், கழைக்குத்து மற்றும் பிற செயல் காட்சிகளைச் செய்து காட்டுவதற்காக ஆட்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டிருக்கிற நிறுவனம் ஒவ்வொன்றுக்கும்,

(ஆ) ஒரு மாநிலத்தில், கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் தொடர்பாக, அப்போதைக்குச் செல்லாற்றிலுள்ள ஏதேனும் சட்டத்தின் பொருளின்படி எந்தக்கடை அல்லது நிறுவனத்தில், முந்தைய பன்னிரண்டுதிங்களில் எந்த நாளிலேனும் பத்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட ஆட்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டிருக்கிறார்களோ அல்லது வேலைக்கமரித்தப்பட்டிருந்தார்களோ, அந்தக் கடை அல்லது நிறுவனம் ஒவ்வொன்றுக்கும்

பொருந்தும்.

வரம்புறரையாக: மாநில அரசாங்கம் மைய அரசாங்கத்தின் ஒப்பேற்புடன், அவ்வாறு செய்வதற்கான அதனுடைய கருத்து குறித்து இரண்டு திங்களுக்குக் குறையாத அறிவிப்பு கொடுத்த பின்பு, அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாக, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் அனைத்தும் அல்லது அவற்றில் எதுவும், விசைத் தொழில், பெருவணிகம், வேளாண்மை சார்ந்த அல்லது மற்றப்படியான பிற நிறுவனம் எதற்கும், அல்லது நிறுவனங்களின் வகை எதற்கும் பொருந்தும் என் விளம்புகை செய்யலாம்.

(2) பின்வரும் 5 (அ) மற்றும் 5 (ஆ) இல் பிறவாறு வகை செய்யப்பட்டவாறங்களை, இந்தச் சட்டத்தில் அடங்கியுள்ள எதுவும், எந்தக் கடையில்சாலை அல்லாத பிற நிறுவனத்திற்கு பணிபுரிவோர் அரசு காப்பட்டுச் சட்டம், 1948 இன் வகையங்கள் அப்போதைக்குப் பொருந்துகின்றனவோ அந்தத் தொழிற்சாலை அல்லது நிறுவனம் எதற்கும் பொருந்துதல் ஆகாது.

குறுதலைப்படி,
அளாவுகை
மற்றும்
தொடக்கம்.

சட்டம்
பொருந்துதல்.

3.இந்தச் சட்டத்தில், தறுவாயின் தேவை வேறானாலன்றி,—

(அ) “உரிய அரசாங்கம்” என்பது, சுரங்கம் ஒன்றாக இருக்கிற நிறுவனம் ஒன்றன் தொடர்பாக, அல்லது குதிரையேற்றம், கழைக்கூத்து மற்றும் பிற செயல்காட்சிகளைச் செய்து காட்டுவதற்காக ஆட்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டிருக்கிற நிறுவனம் ஒன்றன் தொடர்பாக, மைய அரசாங்கம் என்றும், ஏதேனும் பிற நிறுவனம் தொடர்பாக மாநில அரசாங்கம் என்று பொருள்படும்;

(ஆ) “குழந்தை” என்பது இறந்து பிறக்கின்ற குழந்தையையும் உள்ளடக்கும்;

(இ) “மகப்பேறு” என்பது குழந்தை பிறப்பு என்று பொருள்படும்;

(ஈ) “பணியமர்த்துநர்” என்பது—

(i) அரசாங்கத்தின் கட்டாளைகையின்கீழ் இருக்கிற நிறுவனம் ஒன்றன் தொடர்பாக, பணிபுரிபவர்களைக் கண்காணிப்பதற்காகவும், கட்டாளைக் கையெல்லையில் அரசாங்கத்தினால் அமர்த்தப்பட்ட ஆள் ஓருவர் அல்லது அதிகார அமைப்பு ஒன்று என்று அல்லது ஆள்ளவரும் அல்லது அதிகார அமைப்பு எதுவும் அவ்வாறு அமர்த்தப்பட்டிருக்காதவிடத்து, அத்துறையின் தலைவர் என்று பொருள்படும்;

(ii) உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்பு எதன் கீழுமூலான நிறுவனம் ஒன்றன் தொடர்பாக, பணிபுரிபவர்களைக் கண்காணிப்பதற்காகவும், கட்டாளைக் கையெல்லையில் அதிகார அமைப்பால் அமர்த்தப்பட்ட ஆள் என்று, அல்லது ஆள் எவரும் அவ்வாறு அமர்த்தப்பட்டிருக்காதவிடத்து, அந்த உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்பின் தலைமைச் செயல் அலுவலர் என்று பொருள்படும்;

(iii) பிற நேர்வு எதிலும், எந்த ஆள் அல்லது அதிகார அமைப்பு அந்நிறுவனத்தின் அலுவற்பாடுகளின்மீது அறுதியான கட்டாளைக் கொண்டிருக்கிறாரோ அல்லது கொண்டிருக்கிறதோ அந்த ஆள் கொண்டிருக்கிறாரோ அல்லது கொண்டிருக்கிறதோ அந்த ஆள் அல்லது அதிகார அமைப்பு என்றும், மற்றும் கூறப்பட்ட அல்லது அதிகார அமைப்பு என்றும், பிற எந்தப் பெயராலுமோ அழைக்கப்படும் ஏதேனும் பிற ஆளிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டிருக்கிறவிடத்து, அத்தகைய ஆள் என்றும் பொருள்படும்.

(உ) “நிறுவனம்” என்பது—

(i) தொழிற்சாலை,

(ii) சுரங்கம்,

(iii) தோட்டம்,

(iv) குதிரையேற்றம் கழைக்கூத்து மற்றும் பிற செயல்காட்சிகளைச் செய்து காட்டுவதற்காக ஆட்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டிருக்கிற நிறுவனம்.

(ivஅ) கடை அல்லது நிறுவனம், அல்லது

(v) எந்த நிறுவனத்திற்கு இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் பொருந்தத்தக்கவையென பிரிவு 2இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி விளம்புகை செய்யப்பட்டுள்ளதோ அந்த நிறுவனம்

என்று பொருள்படும்;

(ஊ) “தொழிற்சாலை” என்பது, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 இன் பிரிவு 2 இன் கூறு (க) இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டவாறான தொழிற்சாலை என்று பொருள்படும்;

- (எ) “ஆய்வாளர்” என்பது, பிரிவு 14 இன்படி அமர்த்தப்பட்டுள்ள ஆய்வாளர் ஒருவர் என்று பொருள்படும்;
- (ஏ) “பேறுகாலநலப்பயன்” என்பது, பிரிவு 5 இன்படி உட்பிரிவு (1) இல் சுட்டப்பட்டுள்ள செலுத்தம் என்று பொருள்படும்;
- (ஏஅ) “மருத்துவ முறையில் கருக்கலைத்தல்” என்பது, மருத்துவ முறையில் கருக்கலைத்தல் சட்டம், 1971 இன் வகையங்களின்படி அனுமதிக்கத்தக்க கருக்கலைப்பு என்று பொருள்படும்;
- (ஐ) “சுரங்கம்” என்பது, சுரங்கங்கள் சட்டம், 1952 இன் பிரிவு 2இன் கூறு (ஓ) இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டவாறான சுரங்கம் என்று பொருள்படும்;
- (ஓ) “கருச்சிதைவு” என்பது, இருபத்து ஆறாவது வார கால அளவின் கருவற்ற நிலைக்கு முன்பு அல்லது அதன் போது எந்த நேரத்திலும், கருவற்ற கருப்பை ஒன்றிலுள்ளவற்றை வெளியேற்றுதல் என்று பொருள்படும், ஆனால் எந்தக் கருச்சிதைவு செய்வது இந்தியத்தண்டனைத் தொகுப்புச் சட்டத்தின்படி தண்டிக்கப்பட்டத்தக்கதாகுமோ அந்தக் கருச்சிதைவு எதையும் உள்ளடக்காது;
- (ஓ) “தோட்டம்” என்பது, தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1951 இன் பிரிவு 1 இன் கூறு (ஹ) இன் படி பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டவாறான தோட்டம் என்று பொருள்படும்;
- (ஓள) “வகுத்துரைக்கப்பட்ட” என்பது, இந்தச் சட்டத்தின் படி செய்யப்பட்ட விதிகளினால் வகுத்துரைக்கப்பட்ட என்று பொருள்படும்;
- (க) ஒன்றியத்து ஆட்சிநிலவரை ஒன்று தொடர்பாக “மாநில அரசாங்கம்” என்பது, அதனுடைய ஆளுகையர் என்று பொருள்படும்;
- (ஙு) “கூலி” என்பது, வெளிப்படையான அல்லது உட்கிடையான பணியமர்த்த ஓப்பந்தத்தின் வரையுரைகள் நிறைவேற்றப்பட்டிருப்பின், ஒரு பெண்ணுக்கு உடன் பண்மாகச் செலுத்தப்பட்ட அல்லது செலுத்தத்தக்க பணியிதியம் அனைத்தும் என்று பொருள்படும்; மற்றும்
- (1) ஒரு பெண் என்ற முறையில் அவர் அப்போதைக்கு உரிமை கொண்டிருக்கிற (அகவிலைப்படி மற்றும் வீட்டுவாடகைப்படி உள்ள டங்கலான) உடன்பணப்படிகள்,
 - (2) ஊக்குவிப்பு மேன்தொகை, மற்றும்
 - (3) சலுகையில் வழங்கப்படும் உணவு தானியங்கள் மற்றும் பிற பொருட்களின் பணமதிப்பு ஆகியவற்றை உள்ளடக்கும்; ஆனால்—
 - (i) ஊக்குவிப்பு மேன்தொகை அல்லாத பிற மேன்தொகை எதனையும்,
 - (ii) மிகைநேர உச்சீழப்பு சட்டங்கள் மற்றும் பணத்தண்டம் காரணமாக செய்யப்பட்ட பிடித்தம் அல்லது செலுத்தம் எதனையும்,
 - (iii) பணியமர்த்துநரால் ஒய்வுதியிதியம் அல்லது வருங்கால வைப்பு நிதியம் எதற்கும் அல்லது அப்போதைக்குச் செல்லாற்றலிலுள்ள சட்டம் எதன்படியும் பெண்ணின் நலப்பயனுக்காகச் செலுத்தப்பட்ட அல்லது செலுத்தத்தக்கதான் பங்களிப்புத் தொகை எதனையும், மற்றும்
 - (iv) பணி முடிவுறுத்தப்பட்டதன் பேரில் செலுத்தத்தக்கதான் பணிக்கொடை எதனையும்
- உள்ளடக்காது;

(ச) "பெண்" என்பது, நிறுவனம் எதிலும் கூலிக்காக தேர்முகமாகவோ ஏதேனும் முகவாண்மை மூலமாகவோ பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள ஒரு பெண் என்று பொருள் படும்.

குறித்தசில காலஅளவின் போது பெண்கள் பணியமர்த்தப்படுவதைத் தடை செய்தல்.

4. (1) பணியமர்த்துநர் எவரும், ஒரு பெண்ணை, மகப்பேறு அல்லது அவரின் கருச்சிதைவின் நாளினை ஒட்டித் தொடர்ந்துவரும் ஆறு வார காலத்தின் போது, நிறுவனம் எதிலும் தெரிந்தே பணியமர்த்துதல் ஆகாது.

(2) பெண் எவரும், நிறுவனம் எதிலும், அவருடைய மகப்பேறு அல்லது அவருடைய கருச்சிதைவு நாளினை ஒட்டித் தொடர்ந்துவரும் ஆறு வார காலத்தின் போது வேலை செய்தல் ஆகாது.

(3) பிரிவு 6 இன் வகையங்களுக்குக் குந்தகமின்றி, கருவற்ற பெண் எவரும், இதற்கென அவரால் செய்யப்பட்ட கோரிக்கை ஒன்றன் போல்; உட்பிரிவு (4) இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட கால அளவின்போது கடினமான தன்மையுள்ள அல்லது நீண்ட நேரம் நிற்கவைக்கிற அல்லது அவருடைய கருவில் அல்லது இயல்பான கருவாரச்சியில் அநீகமாக குறுக்கிடுகின்ற அல்லது அவருக்குப் பெரும்பாலும் கருச்சிதைவை உண்டாக்கக்கூடிய அல்லது பிறவாறாக அவருடைய உடல்நலத்தை கேடு ஏற்படும் வகையில் பாதிக்கின்ற வேலை எதனையும் செய்யும்படி பணியமர்த்துநரால் வேண்டியுத்தப்படுதல் ஆகாது.

(4) உட்பிரிவு (3) இல் சட்டப்பட்டுள்ள கால அளவானது—

(அ) மகப்பேற்றினை எதிர்நோக்குகிற தேதிக்கு முந்தைய ஆறுவார காலத்திற்கு ஒட்டி முந்திய ஒரு திங்கள் காலஅளவாக இருக்கும் வேண்டும்;

(ஆ) கறப்பட்ட எந்த ஆறு வார காலஅளவின்போது கருவற்ற பெண் பிரிவு 6 இன்படி வாராமை விடுப்பைப் பயன்படுத்தாமல் இருக்கிறாரோ அந்த ஆறுவார கால அளவின்போதான ஏதேனும் கால அளவாக இருக்கும் வேண்டும்.

5. (1) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, ஒவ்வொரு பெண்ணும், உள்ளபடியே அவருடைய வாராமைக் காலஅளவிற்கு, அதாவது அவருடைய மகப்பேறு நாளுக்கு ஒட்டி முந்திய காலஅளவிற்கும், உள்ளபடியே மகப்பேறு ஏற்பட்ட நாளுக்கும், மற்றும் அந்த நாளினை ஒட்டித் தொடர்ந்துவரும் ஏதேனும் காலஅளவிற்கும் சராசரி நாள்கூலி வீதத்தில் பேறுகால நலப்பயன் செலுத்தப் பெறுவதற்கு உரிமை கொண்டவர் ஆவார; மற்றும் அவருடைய பணியமர்த்துநர் அதை வழங்குவதற்குக் கட்ப்பாடுடையவர் ஆவார்.

விளக்கம்—இந்த உட்பிரிவின் நோக்கத்திற்காக, சராசரி நாள் கூலி என்பது, மகப்பேறு காரணமாக அவர் வராமலிருக்கிற தேதிக்கு ஒட்டி முந்திய மூன்று ஆங்கிலேய முறை (காலண்டர்) திங்கள் கால அளவின் போது, அவர் வேலை செய்திருக்கிற நாட்களுக்கு அவருக்குச் செலுத்தத் தக்கதாகவுள்ள அப்பெண்ணுக்கான சராசரி கூலி அல்லது குறைந்த அளவு கூலிச் சட்டம், 1948 இன்படி நிறுணயிக்கப்பட்ட அல்லது மாந்தியமைக்கப்பட்ட குறைந்த அளவு கூலி வீதம் அல்லது பத்து ரூபாய் இவற்றில் எது அதிகமோ அது என்று பொருள்படும்.

(2) பெண் எவரும், ஓந்தப் பணியமர்த்துநரிடமிருந்து பேறுகால நலப்பயனைக் கோருகிறாரோ அந்தப் பணியமர்த்துநரின் நிறுவனம் ஒன்றில், அவர் மகப்பேற்றை எதிர்நோக்குகிற மகப்பேறு தேதிக்கு ஒட்டி முந்திய பண்ணிரெண்டு திங்களில் எண்பது நாட்களுக்குக் குறையாத காலஅளவுக்கு உள்ளபடியே வேலை செய்திருந்தாலன்றி, பேறுகால நலப் பயனுக்கு உரிமைகொண்டவர் ஆகார்;

வரம்புரையாக: மேற்கொள்ள தகுதிக் காலஅளவான “எண்பது நாட்கள்” என்பது, அள்ளாம் மாநிலத்தில் குடியேறியிருக்கிற மற்றும் குடியேற்றத்தின்போது கருவற்றிருந்த ஒரு பெண்ணுக்குப் பொருந்துதல் ஆகாது.

விளக்கம்—அந்த நிறுவனத்தில் ஒரு பெண் உள்ளபடியே வேலை செய்த நாட்களை, இந்த உட்பிரிவின்படி கணக்கிடும் நோக்கத்திற்காக, அவர் மகப்பேற்றினை எதிர்நோக்குகிற தேதிக்கு ஒட்டி முந்திய பண்ணிரெண்டு திங்கள்

கால அளவின்போது, கூலியுடன் கூடிய விடுமுறை நாட்களாக அப்போதைக்குச் செல்லாற்றவிலூன்ன சட்டம் எதன்படியும், விளம்புகளை செய்யப்பட்ட எந்த நாட்களுக்கு அவர் வேலையிலிருந்து தற்காலிகமாக நிறுத்திவைக்கப்பட்டாரோ அல்லது விடுமுறையில் இருந்தாரோ, அந்த நாட்கள் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

(3) பெண் எவரும், பேறுகால நலப்பயனுக்கு உரிமைகொண்ட பெரும கால அளவு பன்னிரெண்டு வாரங்களாக இருத்தல் வேண்டும். அதில் அவர் மகப்பேற்றினை எதிர் நோக்குகிற தேதிக்கு முற்பட்ட கால அளவு ஆறு வாரங்களுக்கு மேற்படாததாக இருத்தல் வேண்டும்:

வரம்புரையாக: இந்தக் கால அளவின்போது ஒரு பெண் இறக்கிறவிடத்து, பேறுகால நலப்பயனானது, அவருடைய இறப்பு நாள் உள்ளடங்கலாக, இறப்புநாள் வரையிலுமான நாட்களுக்கு மட்டுமே வழங்கப்படத்தக்கதாகும்:

மேலும் வரம்புரையாக: ஒரு பெண், குழந்தை ஒன்றைப் பெற்றிருந்து அவருடைய மகப்பேற்றின்போதோ, அல்லது அவருடைய மகப்பேறு நாளினை ஒட்டித் தொடர்ந்து வருகின்ற, அவர் பேறுகால நலப்பயனுக்கு உரிமைகொண்டிருக்கிற கால அளவின்போதோ, இந்த இரண்டு நேர்வுகளில் எதிலாயினும், குழந்தையை விட்டு விட்டு இறக்கிறவிடத்து, பணியமர்த்துநர், அந்த மொத்த கால அளவிற்கும், ஆனால், கூறப்பட்ட கால அளவின் போது குழந்தையும் இறந்துவிடுமாயின், அப்போது அந்த குழந்தையின் இறப்புநாள் உள்ளடங்கலாக, அந்தக் குழந்தையின் இறப்பு நாள் வரையிலுமான நாட்களுக்கு பேறுகால நலப்பயனை வழங்குவதற்கு கடப்பாடுடையவர் ஆவார்.

5 (அ) இந்த சட்டத்தின்படி, பேறுகால நலப்பயன் வழங்கப் பெறுவதற்கு உரிமை கொண்ட ஒவ்வொரு பெண்ணும், அவர் பணியமர்த்தப்பட்டிருக்கிற தொழிற்சாலை அல்லது பிற நிறுவனத்திற்கு, பணிபுரிவோர் அரசு காப்பீட்டுச் சட்டம், 1948 பொருந்துவதாக இருந்தபோதிலும், அந்தச் சட்டத்தின் பிரிவு 50 இன் படி அவர் பேறுகால நலப்பயனைக் கோருவதற்குத் தகுதியுடையவராக ஆகும் வரையில், தொடர்ந்து அவ்வாறு உரிமை கொண்டவராக இருந்துவருவார்.

குறித்தசில
நேர்வுகளில்
பேறுகால
நலப்பயன்
வழங்குவது
தொடருதல்.

5 (ஆ) (அ) பணிபுரிவோர் அரசு காப்பீட்டுச் சட்டம், 1948 இன் வகையங்கள் பொருந்துகிற தொழிற்சாலை ஒன்றில் அல்லது பிற நிறுவனத்தில் பணியமர்த்தப்பட்டிருக்கிற ஒவ்வொரு பெண்ணும்,

குறித்தசில
நேர்வுகளில்
பேறுகால
நலப்பயன்
வழங்குதல்.

(ஆ) எந்தப் பொண்ணுடைய (மிகை நேர வேலைக்கான வரையுதியம் நிங்கலாக) ஒரு திங்களுக்கான கூலி, அந்தச் சட்டத்தின் பிரிவு 2 இன் சுறு (9) இன் உட்குறு (ஆ) இல் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள தொகைக்கு மேற்பட்டு இருக்கிறதோ அந்த ஒவ்வொரு பெண்ணும், மற்றும்.

(இ) பிரிவு 5 இன் உட்பிரிவு (2) இல் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள வரைக்கட்டுகளை நிறைவு செய்கிற ஒவ்வொரு பெண்ணும்.

இந்தச் சட்டத்தின்படி, பேறுகால நலப்பயன் வழங்கப்பெறுவதற்கு உரிமை கொண்டவர் ஆவர்.

பேறுகால
நலப்பயனுக்கான
கோருவிமை
அறிவிப்பு
மற்றும் அதை
வழங்குதல்.

6 (1) நிறுவனம் ஒன்றில் பணியமர்த்தப்பட்டவரும் இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களின்படி பேறுகால நலப்பயனுக்கு உரிமை கொண்டவருமான பெண் எவரும், வகுத்துரைக்கப்படும் படிவத்தில் எழுந்து வடிவிலான அறிவிப்பு ஒன்றை, இந்தச் சட்டத்தின்படி அவர் உரிமை கொண்டிருக்கலாகும் அவருடைய பேறுகால நலப்பயனும், பிற தொகை எதுவும், அவருக்கு அல்லது அந்த அறிவிப்பில் அவரால் பெயர் குறிக்கப்படலாகும் ஆனால் வழங்கப்படலாம் என்பதையும், பேறு கால நலப்பயன் பெறுகிற கால அளவின்போது நிறுவனம் எதிலும் அவர் வேலை செய்யமாட்டார் என்பதையும் குறிப்பிட்டு அவருடைய பணியமர்த்துநக்குக் கொடுக்கலாம்.

(2) கருவற்றிருக்கிற ஒரு பெண்ணைப் பொறுத்த நேர்வில் அந்த அறிவிப்பானது, அவர் மகப்பேற்றினை எதிர்நோக்கும் தேதியிலிருந்து ஆறு வாரங்களுக்கு முந்பட்ட ஒரு தேதியாக இல்லாத, எந்தத் தேதியிலிருந்து அவர் வேலைக்கு வராதிருப்பார் என்பதை உரைத்தல் வேண்டும்.

(3) கருவற்றிருந்தபோது அறிவிப்பினைக் கொடுத்திராத பெண் எவ்வும், அத்தகைய அறிவிப்பினை மகப்பேற்றுக்குப் பின்டு, எவ்வளவு விரைவில் இயலுமோ அவ்வளவு விரைவில், கொடுக்கலாம்.

(4) அந்த அறிவிப்பைப் பெற்றதன்பேரில், பணியமர்த்துநர் அத்தகைய பெண்ணை, அவர் எந்தக் கால அளவின்போது பேறுகால நலப்பயன் பெற்றுக்கொண்டிருக்கிறாரோ அந்தக் கால அளவின்போது அந்த நிறுவனத்திற்கு வராமலிருக்க அனுமதித்தல் வேண்டும்.

(5) மகப்பேற்றினை எதிர்நோக்குகிற தேதிக்கு முந்திய கால அளவிற்கான பேறுகால நலப்பயன் தொகையானது, ஒரு பெண் கருவற்றிருக்கிறார் என்பதாக, வசூத்துரைக்கப்பட்டலாகும் மெய்ப்பிப்பு முன்னிடப்படுவதன் பேரில், அந்தப் பெண்ணைக்குப் பணியமர்த்துநரால் முன்னதாகவே வழங்கப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் பிந்திய கால அளவிற்கு உரிய தொகையானது, அந்தப் பெண், குழந்தை ஓன்றைப் பெற்றிருக்கிறார் என்பதாக வசூத்துரைக்கப்பட்டலாகும் மெய்ப்பிப்பினை முன்னிட்டதிலிருந்து நாற்பத்தெட்டு மணி நேரத்திற்குள் அந்தப் பெண்ணைக்கு பணியமர்த்துநரால் வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.

(6) இந்தச் சட்டத்தின்படி பேறுகால நலப்பயன் அல்லது பிற தொகை எதற்கும் ஒரு பெண் மற்றப்படி உரிமை கொண்டவராக இருப்பாராயின், இந்தப் பிரிவின்படி அறிவிப்புக் கொடுக்கத் தவறுகையானது, அத்தகைய நலப்பயனை அல்லது தொகையினைப் பெறுவதற்கு அவரை உரிமையற்றவராக ஆக்காது, மற்றும் அத்தகைய நேர்வு எதிலும், ஆய்வாளர் ஒருவர் தாமாக முந்பட்டோ, அந்தப் பெண்ணால் அவருக்குச் செய்யப்பட்ட விண்ணப்பம் ஓன்றின் பேரிலோ, அத்தகைய நலப்பயனை அல்லது தொகையினை ஆணையில் குறித்துரைக்கப்படும் கால அளவுக்குள் வழங்குமாறு ஆணையிடலாம்.

இரு பெண்
இருக்கிற
நேர்வில்
பேறுகால
நலப்பயன்கள்
வழங்குதல்.

மருத்துவ
மேல்
தொகையை
வழங்குதல்.

கருச்சிலைதலைக்
கான் விடுப்பு

குடும்பக்
கட்டுப்பாட்டு
அறுவை
சிகிச்சைக்காக
கூலியுடன்
கூடிய விடுப்பு

7. இந்தச் சட்டத்தின்படி பேறுகால நலப்பயன் அல்லது பிற தொகை எதற்கும் உரிமை கொண்ட ஒரு பெண், அத்தகைய பேறு கால நலப்பயனை அல்லது தொகையினைப் பெறுவதற்கு முன்பு இருந்துவிடுவராயின் அல்லது பிரிவு 5 இன் உட்பிரிவு (3) இன் இரண்டாவது வகையத்தின்படி பேறுகால நலப்பயனை வழங்குவதற்குப் பணியமர்த்துநர் கடப்பாடுடையவராக இருக்கிறவிடத்து, பணியமர்த்துநர், அத்தகைய நலப்பயனை அல்லது தொகையினை, பிரிவு 6 இன்படி கொடுக்கப்பட்டுள்ள அறிவிப்பில் அந்தப் பெண்ணால் பெயர் குறிக்கப்பட்டுள்ள ஆளுக்கும், அவ்வாறு பெயர் குறிக்கப்பட்டவர் எவ்வும் இல்லாதிருக்கிற நேர்வில், அவருடைய சட்டப்படியான சார்பாற்றுநருக்கும் வழங்குதல் வேண்டும்.

8. இந்தச் சட்டத்தின்படி பேறுகால நலப்பயனுக்கு உரிமை கொண்டுள்ள ஒவ்வொரு பெண்ணை, குழந்தை பிறப்பதற்கு முன்பும், குழந்தை பிறந்த பின்டும், பணியமர்த்துநரால் கட்டணமற்ற மருத்துவக் கவனிப்பு வழங்கப்படாதிருக்குமாயின், அவருடைய பணியமர்த்துநரிடமிருந்து இருந்திரு ஜம்பது ரூபாய் மருத்துவ மேன்தொகையை பெறுவதற்கு உரிமைகொண்டவர் ஆவார்.

9. கருச்சிலைதலைக் பொறுத்த நேர்வில், ஒரு பெண் வசூத்துரைக்கப்பட்டலாகும் மெய்ப்பிப்பினை முன்னிடுவதன்பேரில், அவருடைய கருச்சிலைதலை நாளினை ஒட்டித் தொடர்ந்து ஆறு வார கால அளவுக்கு, பேறுகால நலப்பயன் வீதத்தில், கூலியுடன் கூடிய விடுப்பிற்கு உரிமைகொண்டவர் ஆவார்.

9 (அ). குடும்பக்கட்டுப்பாடு அறுவை சிகிச்சையைப் பொறுத்த வரை, ஒரு பெண் வசூத்துரைக்கப்பட்டலாகும் சான்றினை அளித்ததன் பேரில் குடும்பக் கட்டுப்பாடு அறுவை சிகிச்சை நாளினை அடுத்துப் பின்வரும் இரண்டு வார கால அளவிற்கு மகப்பேற்று நலவனின் கால அளவின்போது கூலியுடன் கூடிய விடுப்பிற்கு உரிமைகொண்டவர் ஆவார்.

10. கருவற்றிருத்தல், மகப்பேறு, உரியகாலத்திற்கு முன்பு குழந்தை பிறத்தல் அல்லது கருச்சிலைவினால் விளைந்த உடல் நலக்குறைவினால் துயரூபம் ஒரு பெண், வகுத்துரைக்கப்படலாகும் மெய்ப்பிப்பினை முன்னிடுவதன் பேரில், பிரிவு 6 இன்படி அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, பிரிவு 9 இன் படி அவருக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட வாராமைக் கால ஆளவிற்குக் கூடுதலாக, ஒரு திங்கள் பெரும் அளவுக் கால ஒன்றிற்கு பேறுகால நலப்பயன் வீதத்தில் கூடிய விடுப்பிற்கு உரிமை கொண்டவர் ஆவார்.

கருவற்றிருத்தல்,
மகப்பேறு,
உரிய
காலத்திற்கு
முன்பு
குழந்தை
பிறப்பு
அல்லது
கருச்சிலைவால்
விளைந்த
உடல் நலக்
குறைவுக்கான
விடுப்பு.

பாலுட்டுவதற்
காள சிறிய
இடமேன்கள்.

11. அத்தகைய மகப்பேற்றுக்குப் பின்பு குழந்தை ஒன்றைப் பெற்றெடுத்து வேலைக்குத் திரும்பியுள்ள ஒவ்வொரு பெண்ணும், அவருக்கு அனுமதிக்கப்பட்ட ஓய்வுக்கான இடைவேளைக்குக் கூடுதலாக, அக்குழந்தை, பதினெண்து திங்கள் நிறைவெய்தும்வரை அக்குழந்தைக்குப் பாலுட்ட அவருடைய அன்றாட வேலையின்போது, வகுத்துரைக்கப்பட்ட காலவரையறையில் இரண்டு சிறிய இடைவேளைகளுக்கு அனுமதியளிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

வாராமையின்
போது
அல்லது
கருவற்றிருக்கும்
போது பணி
நீக்கம்
செய்தல்.

12. (1) இந்தச்சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு இணங்க ஒரு பெண் வேலைக்கு வாராதிருக்கும்போது, அவருடைய பணியமர்த்துநர் அத்தகைய வாராமையின்போது, அல்லது அத்தகைய வாராமையின் காரணத்தின் பேரில் அவரைப் பணியிலிருந்து நிறுத்துவதோ, நீக்குவதோ அல்லது அத்தகைய வாராமையின் போது அந்த அறிவிப்பு கழிவூம் என்று கூறி அந்த நாளில் பணிநிறுத்த அல்லது பணிநீக்க அறிவிப்புக் கொடுப்பதோ அல்லது அவரது பணியில் வரைக்கட்டுகள் எவற்றையும் அவருக்கு நன்மையற்ற வகையில் மாற்றுவதோ சட்டமுரணானதாகும்.

(2) (அ) ஒரு பெண் கருவற்றிருக்கும்போது, எந்த நேரத்திலும் அவரைபணி நிறுத்தம் அல்லது பணி நீக்கம் செய்ததானது, அத்தகைய பணி நிறுத்தம் அல்லது பணி நீக்கம் இல்லா திருப்பின், பிரிவு 8இல் சட்டப்பட்டுள்ள பேறுகால நலப்பயன் அல்லது மருத்துவ மேன்தொகைக்கு அந்த பெண் உரிமை கொண்டவராக இருந்திருக்க கூடுமானால், அவருடையபேறுகால நலப்பயனை அல்லது மருத்துவ மேன்தொகையை இழுக்கச் செய்யும் செயல்விளைவைக் கொண்டிருத்தல் ஆகாது:

வரம்புரையாக: பணி நீக்கமானது, வகுத்துரைக்கப்பட்ட மிக மோசமான நடத்தைக்கேடு “எதற்காகவுமாக இருக்கிறவிடத்து, பணியமர்த்துநர், எழுத்துவடிவிலான ஆணையின் வாயிலாக அந்தப் பெண்ணிற்குத்தெரிவித்து விட்டு, அவரின் பேறுகால நலப்பயனையோ மருத்துவ மேன்தொகையையோ இரண்டையுமோ இழுக்கச் செய்யலாம்;

(ஆ) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு இணங்க, பேறுகால நலப்பயனையோ, மருத்துவ மேன்தொகையையோ இரண்டையுமோ இழுக்குமாறு செய்யப்பட்ட, அல்லது வாராமையின்போது அல்லது வாராமையின் காரணமாக பணி நிறுத்தம் அல்லது பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட பெண் எவரும், அத்தகைய இழுப்புக்கான அல்லது பணிநிறுத்த அல்லது பணிநீக்கத்திற்கான ஆணை அவருக்கு தெரிவிக்கப்பட்டிருக்கிற தேதியிலிருந்து அறுபதுநாட்களுக்குள், வகுத்துரைக்கப்படலாகும் அதிகார அமைப்பிற்கு மேல்முறையிடு செய்யலாம். மற்றும், அம்மேல்முறையிட்டின் பேரில் அந்தப்பெண் பேறுகால நலப்பயனையோ மருத்துவ மேன்தொகையையோ இரண்டையுமோ இழுக்கச் செய்தல் வேண்டுமா வேண்டாமா அல்லது பணிநிறுத்தம் அல்லது பணிநீக்கம் செய்யப்பட வேண்டுமா வேண்டாமா என்பது குறித்து அந்த அதிகார அமைப்பின் முடிபே அறுதியானதாகும்.

(இ) இந்த உட்பிரிவில் அடங்கியுள்ள எதுவும், உட்பிரிவு (1) இல் அடங்கியுள்ள வகையங்களைப் பாதித்தல் ஆகாது.

குறித்தசில
நேர்வுகளில்
கல்யிலிருந்து
பிடித்தம்
செய்யப்படுதல்
ஆகாது
என்பது.

ஆய்வாளர்களை
அமர்த்துதல்.

ஆய்வாளர்
களின்
அதிகாரங்களும்
கடமைகளும்.

ஆய்வாளர்கள்
அரசுப்
பணியாளர்
களாவர்.

13. (அ) பிரிவு 4 இன் உட்பிரிவு (3) இல் அடங்கியுள்ள வகையங்களின் பயன்திறன் வழி அந்தப் பெண்ணுக்கு அளிக்கப்பட்ட வேலையின் தன்மை காரணமாக மட்டுமே, அல்லது

(ஆ) பிரிவு 11 இன் வகையங்களின்படி குழந்தைக்குப் பாலுட்டுவதற்காக அந்தப் பெண்ணிற்கு சிறிய இடைவேளைகள் அனுமதிக்கப்பட்டதன் காரணமாக மட்டுமே

இந்த சட்டத்தின் வகையங்களின்படி பேறுகால நலப்பயனுக்கு உரிமை கொண்டுள்ள ஒரு பெண்ணின் இயல்பான மற்றும் வழக்கமான கல்யிலிருந்து பிடித்தம் எதுவும் செய்யப்படுதல் ஆகாது.

14. உரிய அரசாங்கம், அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாக, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காகத் தான் பொருத்தமெனக் கருதுகிற அலுவலர்களை, ஆய்வாளர்களாக அமர்த்தலாம் மற்றும் இந்தச் சட்டத்தின்படி எந்த அதிகாரவரம்பின் வட்டாரனல்லைகளுக்குள் அவர்கள் தங்கள் அலுவற்பணிகளைப் புரிந்து வரவேண்டுமோ அந்த அதிகாரவரம்பின் வட்டார எல்லைகளை வரையறூக்கலாம்.

15. ஆய்வாளர் ஒருவர், வகுத்துரைக்கப்படலாகும் வரைக்கட்டுகளுக்கு அல்லது கட்டுப்பாடுகளுக்கு உட்பட்டு, பின்வரும் அதிகாரங்கள் அனைத்தையும் அல்லது அவற்றுள் எதனையும் செலுத்தலாம், அவையாவன:—

(அ) தகுமான எல்லா நேரங்களிலும் அவர் பொருத்தமெனக் கருதுகிறவாறு அரசாங்கத்தின் அல்லது வட்டாரம் அல்லது பிற பொது அதிகார அமைப்பு எதனின் பணியில் உள்ள ஆட்களாக இருக்கின்ற உதவியாளர்கள், எவரேனுமிருப்பின், அவர்களுடன், இந்தச் சட்டத்தினாலோ அதன் வழியாலோ வைத்திருக்கப்படுவதற்கு, அல்லது காட்சிக்கு வைக்கப்படுவதற்கு வேண்டுறுத்தப்பட்டுள்ள பதிவேடுகள், பதிவெண்மகள் மற்றும் அறிவிப்புகள் எவற்றையும் ஆய்வு செய்வதற்காக, பெண்கள் பணியம்த்தப்பட்டிருக்கின்ற நிறுவனம் ஒன்றின் வளாகம் அல்லது இடம் எதிலும் நுழைதல், மற்றும் அவற்றை ஆய்வு செய்வதற்காக முன்னிலைப்படுத்துமாறு வேண்டுறுத்துதல்;

(ஆ) வளாகம் அல்லது இடம் எதிலும் அவர் காணுகிற மற்றும் அந்த நிறுவனத்தில் அவர் பணியமர்த்தப்பட்டிருக்கிறார் என்று நம்புவதற்குத் தகுமான காரணம் கொண்டிருக்கிற ஆள் எவ்வரையும் சோதனை செய்தல்:

வரம்புரையாக: ஆள் எவரும், இந்தச் சட்டத்தின்படி தம்மையே குற்றப்படுத்துவதற்கு ஏதுவாயினாக்கிற கேள்வி எதற்கும் பதில் அளிக்குமாறோ, சான்று எதுவும் அளிக்குமாறோ கட்டாயப்படுத்தப்படுதல் ஆகாது;

(இ) வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்ட பெண்களின் பெயர்கள் மற்றும் முகவர்கள், அவர்களுக்குச் செய்யப்பட்ட வழங்குகைகள் மற்றும் இந்தச் சட்டத்தின்படி அவர்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்கள் அல்லது அறிவிப்புகள் குறித்து தகவல் கொடுக்குமாறு பணியமர்த்துநரை வேண்டுறுத்தல்; மற்றும்

(ஈ) பதிவேடுகள் மற்றும் பதிவெண்மகளின் அல்லது அறிவிப்புகள் அல்லது அவற்றின் பகுதிகள் எவற்றின் படிகளையும் எடுத்தல்.

16. இந்தச் சட்டத்தின்படி அமர்த்தப்பட்ட ஆய்வாளர் ஒவ்வொருவரும், இந்தியத் தன்னடைத் தொகுப்புச் சட்டத்தின் பிரிவு 21இன் பொருளின்படி அரசப்பணியாளர் எனக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

17. (1) (அ) இந்தச்சட்டத்தின்படி தான் உரிமை கோண்டிருக்கிற பேறுகால நலப்பயன் அல்லது பிற தொகை எதுவும், முறையற்று நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருப்பதாக உரிமை கோருகிற பெண் எவரும், மற்றும் பிரிவு 7 இன்படி கொடுப்ப வேண்டிய வழங்குகை முறையற்று நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருள்ளதென உரிமை கோருகிற ஆன் எவரும்,

(ஆ) அவருடைய பணியமர்த்துநர், அவர் இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கிணங்க வேலைக்கு வாராமலிருக்கும்போதோ அவரின் வாராமையின் காரணத்தின்பேரிலோ அவரைப் பணிநிறுத்தும் அல்லது பணி நீக்கம் செய்துள்ளார் என உரிமை கோருகிற பெண் எவரும்.

ஆய்வாளருக்கு முறையீடு ஒன்றினைச் செய்யலாம்.

(2) ஆய்வாளர், தானே முற்பட்டோ உட்பிரிவு (1) இல் சட்டப்பட்டிருள்ள முறையீடு ஒன்றினைப் பெற்றதன் பேரிலோ, விசாரணையைச் செய்யலாம் அல்லது விசாரணை செய்யப்படுமாறு செய்விக்கலாம், மற்றும் அவர்—

(அ) வழங்குகையானது, தவறான முறையில் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருள்ளதெனத் தெளிவுறக் காண்பாராயின், அந்த வழங்குகை அவருடைய ஆணைகளுக்கிணங்கச் செய்யப்பட வேண்டும் என்று பணிப்புரை இடலாம்;

(ஆ) அந்தப் பெண் இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கிணங்க வேலைக்கு வாராமலிருக்கும்போதோ, அவருடைய வாராமையின் காரணமாகவோ பணிநிறுத்தும் அல்லது பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டிருள்ளார் எனத் தெளிவுறக் காண்பாராயின், அந்த நேர்வின் குழநிலைகளின்படி நேரியதாகவும், முறையானதாகவும் இருக்கிற ஆணைகளைப் பிறப்பிக்கலாம்.

(3) உட்பிரிவு (2) இன்படி ஆய்வாளரின் முடிபினால் குறையற்ற ஆன் எவரும், அத்தகைய முடிபு அத்தகைய ஆளுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து முபடு நாட்களுக்குள் வகுத்துரைக்கப்பட்ட அதிகார அமைப்பிற்கு மேல்முறையீடு செய்யலாம்.

(4) உட்பிரிவு (3) இன்படி வகுத்துரைக்கப்பட்ட அதிகார அமைப்பிற்கு மேல்முறையீடு ஒன்று தாக்கல் செய்யப்பட்டிருக்கிறவிடத்து அதன் முடிபு, அல்லது அத்தகைய மேல்முறையீடு எதுவும் தாக்கல் செய்யப்படாத விடத்து ஆய்வாளரின் முடிபு அறுதியானதாகும்.

(5) இந்தப் பிரிவின்படி வழங்கப்பட்டத்தக்க தொகை எதுவும், அந்தத் தொகைக்காக ஆய்வாளரால் வழங்கப்பட்ட சான்றிதழ் ஒன்றின்பேரில் மாவட்ட ஆட்சியரால் நிலவருவாய் நிறுவையைப் போன்று வகுவிக்கப்படத்தக்கதாகும்.

18. ஒரு பெண், பிரிவு 6இன் வகையங்களின்படி அவருடைய பணியமர்த்துநரால் அவர் வாராதிருப்பதற்கு அனுமதிக்கப்பட்ட பின்டு, அத்தகைய அதிகாரமளிக்கப்பட்ட வாராமை காலாளவு எதனின்போதும் நிறுவனம் எதிலும் வேலை செய்வாராயின், அவர் அத்தகைய கால அளவிற்கு பேறு கால நலபயனுக்காக தன்னுடைய கோருமையினை இழப்பார்.

19. இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களின் மற்றும் அதன் படி செய்யப்பட்ட விதிகளின் சுருக்கக்குறிப்பொன்று, அந்த வட்டாரத்தின் மொழி அல்லது மொழிகளில், பணியமர்த்துநரால், பெண்கள் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டிருக்கிற நிறுவனத்தின் ஒவ்வொரு பகுதியிலும் பார்வைக்கப்படும் படியான இடத்தில் காட்சிக்கு வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

வழங்குகைகள்
செய்யப்படுதல்
வேண்டுமென
பணிப்புரை
இடுவதற்கு
ஆய்வாளருக்
குள்ள
அதிகாரம்.

பேறுகால
நலப்பயனை
இழுதல்.

சட்டத்தின்
மற்றும்
அதன்படியான
விதிகளின்
சருக்கக்
குறிபு
காட்சிக்கு
வைக்கப்படுதல்.

பதிவேடுகள்
முதலியன்

பணியமர்த்துநர்
சட்டத்தினை
மீறுவதற்குத்
தண்டனை

ஆய்வாளரைத்
தடுத்தலுக்கான
தண்டனை.

குற்றச்
செயல்களை
விசாரணைக்கு
ஏடுத்துக்
கொள்ளுதல்.

நல்லெண்ணைத்
துடன்
எடுக்கப்பட்ட
நடவடிக்கைக்குப்
பாதுகாப்பு

20. பணியமர்த்துநர் ஒவ்வொருவரும், வகுத்துரைக்கப்படலாகும் முறையில் பதிவேடுகள், பதிவணங்கள், பணியாளர் வருகைப்பட்டியல்கள் ஆகியவற்றைத் தயாரித்தலும், வைத்து வருதலும் வேண்டும்.

21. (1) பணியமர்த்துநர் எவரும், இந்தச் சட்டத்தின்படி ஒரு பெண் உரிமை கொண்டுள்ள பேறுகால நலப்பயனின் தொகை எதனையும் அவருக்கு வழங்குத் தவறுவராயின், அல்லது அத்தகைய பெண் இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு இணங்க வேலைக்கு வாராமலிக்கும்போதோ அவருடைய வாராமைக் காரணமாகவோ, அவரைப் பணிநிறுத்துமோ, பணி நீக்கமோ செய்வாராயின், அவர் முன்று திங்களுக்கு குறைவாக இராத ஆனால் ஓர் ஆண்டு வரை நீடிக்கலாகும் சிறைத் தண்டனையோ, அல்லது இரண்டாயிரம் ரூபாய்க்குக் குறைவாக இராத, ஆனால் ஜயாயிரம் ரூபாய் வரை நீடிக்கலாகும் பணத்தண்டமோ விதித்துத் தண்டிக்கப்பட்டத்தக்கவர் ஆவார்:

வரம்புரையாக: நீதிமன்றம் எழுதிப் பதிவு செய்யப்பட வேண்டிய போதிய காரணங்களுக்காக, குறைந்த கால அளவு ஒன்றிற்கு சிறைத்தண்டனையையோ, அல்லது சிறைத் தண்டனைக்கு மாற்றாக பணத்தண்டம் மட்டுமோ விதிக்கலாம்.

(2) பணியமர்த்துநர் எவரும், இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களையோ அதன்படி செய்யப்பட்ட விதிகளையோ மீறுவாராயின் அவர், அத்தகைய மீறுகைக்காக இந்தச் சட்டத்தினாலோ அதன் வழியாலோ வேறெங்காலிலும், தண்டனை எதுவும் வகைசெய்யப்படாமலிருக்குமாயின், ஓர் ஆண்டுவரை நீடிக்கலாகும் சிறைத்தண்டனையோ, ஜயாயிரம் ரூபாய் வரை நீடிக்கலாகும் பணத்தண்டமோ அல்லது இரண்டுமோ விதித்துத் தண்டிக்கப்பட்டத்தக்கவர் ஆவர்:

வரம்புரையாக: அந்த மீறுகையானது, பேறுகால நலப்பயன் குறித்த அல்லது பிற தொகை எதனையும் வழங்குவது குறித்த ஏதேனும் வகையத்தின் மீறுகையாக இருக்கிறவிடத்தும், அத்தகைய பேறுகால நலப்பயன் அல்லது தொகை ஏற்கனவே வகுக்கப்படாமல் இருக்கிற விடத்தும், நீதிமன்றம், கூடுதலாக, அத்தகைய பேறுகால நலப்பயன் அல்லது தொகையினை அது பணத்தண்டம் ஒன்றாக இருந்தாற்போன்று வகுவித்தலும், அதனை அதற்கு உரிமை கொண்ட ஆளிற்கு வழங்குதலும் வேண்டும்.

22. இந்தச் சட்டத்தினை அல்லது அதன்படி செய்யப்பட்ட விதிகளைத் தொடர்ந்து தன்னுடைய பாதுகாப்பில் வைத்துவரப்படும் பதிவேடு அல்லது அவனைம் எதனையும், ஆய்வாளரால் கோரப்படுவதன் பேரில், முன்னிடுவதற்குத் தவறுகிற அல்லது ஆன் எவரையும் ஆய்வாளர் ஒருவரின் முன்பு முன்னிலையாவதிலிருந்து அல்லது ஆய்வாளரால் சோதனை செய்யப்படுவதிலிருந்து மறைக்கிற அல்லது தடுக்கிற எவராயினும், ஓர் ஆண்டு வரை நீடிக்கலாகும் சிறைத்தண்டனையோ, ஜயாயிரம் ரூபாய் வரை நீடிக்கலாகும் பணத்தண்டமோ அல்லது இரண்டுமோ விதித்துத் தண்டிக்கப்பட்டத்தக்கவர் ஆவார்.

23. (1) குறையுற்ற பெண் எவரும், தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926 இன்படி பதிவு செய்யப்பட்ட எந்தக் தொழிற்சங்கத்தில் அத்தகைய பெண் ஓர் உறுப்பினராக இருக்கிறாரோ அந்தத் தொழிற்சங்கம் ஒன்றின் அலுவல் பொறுப்பாளர் ஒருவர், அல்லது சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம், 1860 இன்படி பதிவு செய்யப்பட்ட தன்னியலான் அமைப்பொன்று அல்லது ஆய்வாளரொருவர், இந்தச் சட்டத்தின்படியான குற்றச்செயல் செய்யப்பட்டுள்ளதைக் குறித்து அதிகார வரம்புடைய தகுதிறம் வாய்ந்த நீதிமன்றம் எதிலும் முறையீடு ஒன்றைத் தாக்கல் செய்யலாம். ஆனால் அத்தகைய முறையீடு எதுவும், குற்றச்செயல் செய்யப்பட்டுள்ளதாகச் சொல்லப்பட்ட தேதியிலிருந்து ஓர் ஆண்டு கழிவுற்ற பின்பு தாக்கல் செய்யப்படுதல் ஆகாது.

(2) ஒரு பெருநகர் குற்றவியல் நடுவரின் அல்லது ஒரு முதல் வகுப்பு குற்றவியல் நடுவரின் நீதிமன்றத்திற்கு கீழமைந்த நீதிமன்றம் எதுவும், இந்தச் சட்டத்தின்படியான குற்றச்செயல் எதனையும் விசாரித்தல் ஆகாது.

24. இந்தச் சட்டத்தினை அல்லது அதன்படி செய்யப்பட்ட ஏதேனும் விது அல்லது ஆணையினைத் தொடர்ந்து நல்லெண்ணைத்துடன் செய்யப்பட்ட அல்லது செய்வதற்குக் கருதப்பட்ட எதற்காகவும், ஆன் எவருக்கும் எதிராக உரிமை வழக்கு, குற்ற வழக்கு அல்லது பிற சட்ட நடவடிக்கை எதுவும் தொடரப்படுதல் ஆகாது.

25. மைய அரசாங்கம், இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களை நிறைவேற்றிக் கொண்டு செயற்படுத்துவது குறித்து தாம் தேவையெனக் கருதலாகும் பணிப்புரைகளை மாநில அரசாங்கத்திற்கு இடைவாம், மற்றும் மாநில அரசாங்கம், அத்தகைய பணிப்புரைகளுக்கு இணங்கி நடத்தல் வேண்டும்.

பணிப்புரைகள்
இடைவதற்கு
மைய
அரசாங்கத்திற்
குள்ள
அதிகாரம்.

26. உரிய அரசாங்கம், இந்தச் சட்டத்தில் வகைசெய்யப்பட்டுள்ள நலப்பயன்களுக்குக் குறையாத சலுகைகளை வழங்குவதற்கு வகை செய்துள்ள நிறுவனம் ஒன்றினை அல்லது நிறுவனங்களின் வகை ஒன்றினைக் கருத்தில் கொண்டு அவ்வாறு செய்வது தேவையென தெளிவுறக் காணுமாயின், அதிகார முறை அரசிதழில், அறிவிக்கை வாயிலாக, அந்த அறிவிக்கையில் குறித்துரைக்கப்படும் வரைக்கட்டுகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகள், எவையேனும் இருப்பின், அவற்றிற்கு உட்பட்டு, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் அல்லது அதன்படி செய்யப்பட்ட விதி அனைத்தின் அல்லது அவற்றுள் எதனின் செய்யபாட்டிருந்து அந்த நிறுவனம் அல்லது நிறுவனங்களின் வகைக்கு விலக்கனிக்கலாம்.

நிறுவனங்
கஞக்கு
விலக்கனிப்ப
தற்கான
அதிகாரம்.

27. (1) பிற சட்டம் எதிலும், அல்லது இந்தச்சட்டம் செல்லாற்றலுக்கு வரும் முன்போ, பின்போ செய்யப்பட்ட ஏதேனும் தீர்வம், உடன்பாடு அல்லது பணி ஒப்பந்தத்தின் வரையுரைகளில் அடங்கியுள்ளவை எவ்வாறிருப்பினும், இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் செல்திறம் உடையன ஆகும்:

இந்தச்
சட்டத்திற்கு
முரணாகவுள்ள
சட்டங்கள்
மற்றும் உடன்
பாடுகளின்
செல்திறன்.

வரம்புரையாக: அத்தகைய ஏதேனும் தீர்வம், உடன்பாடு, பணி ஒப்பந்தத் தின்படியோ அல்லது மற்றப்படியோ, ஏதேனும் பொருட்பாடுகள் பொறுத்து, ஒரு பெண் இந்தச் சட்டத்தின்படி அவர் உரிமைக் கொண்டிருப்பதைவிட அவருக்கு அதிக நன்மைப்பயப்பதாக உள்ள நலப்பயன்களுக்கு அவர் உரிமை கொண்டிருக்கிறவிடத்து, இந்தச் சட்டத்தின்படி பிற பொருட்பாடுகள் பொறுத்து நலப்பயன்கள் பெறுவதற்கு அவர் உரிமை கொண்டிருக்கிற போதிலும், அந்தப் பொருட்பாடு பொறுத்து நலப்பயன்களில் அதிக நன்மை பயப்பதாக உள்ள நலப்பயன்களைத் தொடர்ந்து பெறுவதற்கு உரிமை கொண்டவராக இருந்துவருவார்.

(2) இந்தச் சட்டத்தில் அடங்கியுள்ள எதுவும், ஒரு பெண் இந்தச் சட்டத்தின்படி அவர் உரிமை கொண்டிருக்கக் கூடியதைவிட அவருக்கு அதிக நன்மைப்பயப்பவையாயிருக்கிற பொருட்பாடு எதனையும் பொறுத்து, அவருக்கு உரிமைகளை அல்லது சிறப்புரிமைகளை வழங்குவதில் அவருடைய பணியமர்த்துநருடன் ஒப்பந்தம் ஒன்றைச் செய்து கொள்வதிலிருந்து விலக்கு வதாகப் பொருள் கொள்ளப்படுதல் ஆகாது.

விதிகளைச்
செய்வதற்குள்ள
அதிகாரம்.

28. (1) உரிய அரசாங்கம், இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்காக முன்னரே வெளியிடப்பட வேண்டும் என்கிற வரைக்கட்டிற்கு உட்பட்டும், அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாகவும், விதிகளைச் செய்யலாம்.

(2) அத்தகைய விதிகள் குறிப்பாகவும், முன்சென்ற அதிகாரத்தின் பொதுப்பாங்கிற்குக் குந்தகமின்றியிழும்—

(அ) பதிவேடுகள், பதிவணங்கள் மற்றும் பணியாளர் வருகைப் பட்டியல்களைத் தயாரிப்பதற்கும், வைத்துவருவதற்கும்,

(ஆ) இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களைக்காக ஆய்வாளர்கள் (நிறுவனங்களை ஆய்வு செய்தல் உள்ளடங்கலாக) அதிகாரங்களைச் செலுத்துவதற்கும் கடமைகளை ஆற்றுவதற்கும்,

(இ) இந்தச் சட்டத்தின் படியான பேறுகால நலப்பயன் மற்றும் பிற நலப்பயன்களை வழங்குகிற முறைக்கும், இந்தச் சட்டத்தில் எந்த அளவுக்கு இதற்காக வகை செய்யப்படவில்லையோ அந்த அளவுக்கு அவ்வாறு வழங்கப்படும் முறைக்கும்,

- (ஈ) பிரிவு 6 இன்படியான அறிவிப்புகளின் படிவத்திற்கு,
- (உ) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களின்படி வேண்டுத்தப்படும் மெய்ப்பிப்பின் தன்மைக்கு,
- (ஐ) பிரிவு 11இல் சட்டப்பட்டினால் பாலூட்டுவதற்கான சிறிய இடைவேளைக்களுக்கான காலவரையறைக்கு,
- (எ) பிரிவு 12இன் நோக்கங்களுக்காக மிக மோசமான நடத்தைக்கேடாக அமைகிற செயல்களுக்கு,
- (ஏ) பிரிவு 12இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஆ) இன்படி எந்த அதிகார அமைப்பிற்கு மேல்முறையிடு செய்யப்பட வேண்டுமோ அந்த அதிகார அமைப்பு; அத்தகைய மேல்முறையிடு செய்யப்படும் படிவம் மற்றும் முறை; மற்றும் அதனை முடிவு செய்கையில் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடைமுறைக்கு,
- (ஐ) பிரிவு 17இன்படி ஆய்வாளரின் முடிவுக்கு எதிராக எந்த அதிகார அமைப்பிற்கு மேல்முறையிடு செய்யப்பட வேண்டுமோ அந்த அதிகார அமைப்பு; அத்தகைய மேல்முறையிடு செய்யப்படும் படிவம் மற்றும் முறை மற்றும் அதனை முடிவு செய்கையில் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடைமுறைக்கு,
- (ஒ) பிரிவு 17 இன் உட்பிரிவு (1)இன் படி எந்தப் படிவத்திலும் முறையிலும் ஆய்வாளர் களுக்கு முறையிடு செய்யப்படவாகுமோ அந்தப் படிவத்திற்கும் முறைக்கும்; மற்றும் அவர்களால் உட்பிரிவு (2)இன்படி விசாரணை செய்யப்படும்போதோ விசாரணை செய்யப்படுமாறு செய்விக்கும் போதோ பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடைமுறைக்கு,
- (ஓ) வகுத்துரைக்கப்படவேண்டிய அல்லது வகுத்துரைக்கப்படவாகும் பிற பொருட்பாடு எதற்கும்,

வகைசெய்யலாம்.

(3) இந்தப் பிரிவின்படி மைய அரசாங்கத்தால் செய்யப்படும் ஓவ்வொரு விதியும், அது செய்யப்பட்ட பின்பு, கூடியவிரைவில், நாடாளுமன்ற அவை ஓவ்வொன்றிலும் ஒரு கூட்டத் தொடராகவோ இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட அடுத்துத்தக் கூட்டத் தொடர்களாகவோ மொத்தம் முப்பது நாட்களைக் கொண்ட ஒரு கால அளவிற்கு அமர்வில் இருக்கையில்; அதன்மூன்று வைக்கப்படுதல் வேண்டும். மேலும் மேற்சொன்ன கூட்டத்தொடரை அல்லது அடுத்துத்தக் கூட்டத் தொடர்களை உடனடியாகத் தொடர்ந்துவரும் கூட்டத் தொடர் முடிவடைவதற்கு முன்பு அந்த விதியில் மாற்றமைவு எதுவும் செய்வதற்கு இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக் கொள்ளுமாயின், அல்லது அந்த விதி செய்யப்படுதல் ஆனது என்பதை இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக்கொள்ளுமாயின், அதன் பின்பு, அந்த விதி அவ்வாறு மாற்றமைவு செய்யப்பட்ட வடிவத்தில் மட்டுமே செல்லிறும் உடையது ஆகும் அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, செல்லிறும் இல்லாது போகும் எனினும், அத்தகைய மாற்றமைவு அல்லது அழித்தறவு எதுவும், அந்த விதியின்படி முன்னதாக செய்யப்பட்ட எதனுடைய செல்லுந்தன்மைக்கும் குந்தகமின்றி இருக்கல் வேண்டும்.

29. தொட்டத் தெர்நிலாளர்கள் சட்டம், 1951 இன் பிரிவு 32இன்—

- (அ) உட்பிரிவு (1)இல் “உடல்நலக் குறைவின்போது” என்ற சொற்றொடர்க்கு முன் உள்ள (அ) என்ற எழுத்தும் அடைப்பு குறிகளும், “உடல்நலக்குறைவு படித்தொகை” என்ற சொற்றொருடர்க்குப் பின்வரும் “மற்றும்” என்ற சொல்லும் மற்றும் “கூறு (ஆ)” வும் விட்டுவிடப்படுதல் வேண்டும்;
- (ஆ) உட்பிரிவு (2) இல் “அல்லது பேறுகால” என்ற சொற்றொடர் விட்டுவிடப்படுதல் வேண்டும்.

30. இந்தச் சட்டம்—

நீக்கறவு.

- (i) சரங்கங்களுக்குப் பொருந்துவதன் பேரில், சரங்கங்கள் பேறுதால் நலப்பயன் சட்டம், 1941, மற்றும்
- (ii) தில்லி ஒன்றியத்து ஆட்சிநிலவரையில் அமைந்திருக்கிற தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்துவதன்பேரில், அந்த ஆட்சிநிலவரையில் செல்லாற்றலில் உள்ள பம்பாய் பேறு கால நலப்பயன் சட்டம், 1929

ஆகியவை நீக்கறவு செய்யப்பட்டு இருக்கும்.