



भारत का राजपत्र  
The Gazette of India  
இந்திய அரசிதழ்

असाधारण

EXTRAORDINARY

சிறப்பிதழ்

भाग XV अनुभाग 1

Part XV Section 1

பகுதி XV பிரிவு 1

प्राधिकार प्राकारित

PUBLISHED BY AUTHORITY

அதிகாரத்துடன் வெளியிடப்பட்டது

नई दिल्ली, सोमवार, 6 मई, 2002/1924 सका

New Delhi, Monday, 6th May, 2002/1924 Saka

புது தில்லி, 2002 மே 6, திங்கட்கிழமை/1924 சக

Ministry of Law, Justice and Company Affairs  
(Legislative Department)

New Delhi, 6th May 2002.

சட்ட, நீதி மற்றும் நிறுவன அலுவல்கள் அமைச்சகம்  
(சட்டமியற்றுத் துறை),  
புதுதில்லி, 6 மே 2002.

The translation in Tamil of The Commission of Sati (Prevention) Act, 1987 (3 of 1988), The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 (61 of 1986), The Prevention of Cruelty to Animals Act, 1960 (59 of 1960), The Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995 (1/1996) are hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the Authoritative Texts thereof in Tamil under clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (50 of 1973).

உடன்கட்டை ஏறுதல் (தடுப்பு) சட்டம், 1987 (3/1988), குழந்தைத் தொழில் (தடை மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986 (61/1986), விலங்குகள் கொடுமை தடுப்புச் சட்டம், 1960 (59/1960), ஊனமுற்றோர் (சமவாய்ப்புகள், உரிமைகள் பாதுகாப்பு மற்றும் முழுப் பங்கேற்பு) சட்டம், 1995 (1/1996) ஆகியவற்றின் தமிழ் மொழிபெயர்ப்பு குடியரசுத் தலைவரின் அதிகாரத்தின்படி இதன்மூலம் வெளியிடப்படுகின்றன. அதிகாரவாரிமைப்படியான வாசகங்கள் (மையச் சட்டங்கள்) சட்டம், 1973 (50/1973) இன் பிரிவு 2இன் கூறு (அ)வின்படி இவையே தமிழில் அதிகாரவாரிமைப்படியான வாசகங்களாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

ஊனமுற்றோர் (சம வாய்ப்புகள், உரிமைகள் பாதுகாப்பு மற்றும் முழுப் பங்கேற்பு) சட்டம், 1995

(சட்ட எண் 1/1996)

[1996, ஜனவரி 1]

ஆசிய-பசிபிக் மண்டலத்திலுள்ள ஊனமுற்ற மக்களுக்கு முழுப் பங்கேற்பு மற்றும் சமத்துவம் அளிப்பதற்கான சாற்றாணைக்கு செயல் விளைவு அளிக்கும் ஒரு சட்டம்.

1992 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 1ஆம் நாள் முதல் 5ஆம் நாள் வரையில் பெய்ஜிங் நகரில் நடைபெற்ற ஆசிய-பசிபிக் பொருளாதார-சமூக ஆணையத்தால் கூட்டப்பட்ட ஊனமுற்றோரின், ஆசிய-பசிபிக் 1993-2002 பத்தாண்டினைத் தொடங்கி வைப்பதற்கான கூட்டத்தில் ஆசிய-பசிபிக் மண்டலத்திலுள்ள ஊனமுற்ற மக்களுக்கு முழுப் பங்கேற்பு மற்றும் சமத்துவம் அளிக்கும் சாற்றாணை ஏற்று மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பதாலும் ;

மற்றும் மேற்சொன்ன சாற்றாணையில் இந்தியா கையொப்பமிட்ட தரப்பினராக இருப்பதாலும் ;

மற்றும் மேற்சொன்ன சாற்றாணையைச் செயற்படுத்துவது தேவையெனக் கருதப்படுவதாலும் ;

இந்தியக் குடியரசின் நாற்பத்தியாறாம் ஆண்டில் நாடாளுமன்றத்தால் பின்வருமாறு சட்டமியற்றப்படுவதாகும் :—

### அத்தியாயம் I

#### முன்னுரை

1. (1) இந்தச் சட்டம், ஊனமுற்றோர் (சமவாய்ப்புகள், உரிமைகள் பாதுகாப்பு மற்றும் முழுப்பங்கேற்பு) சட்டம், 1995 என வழங்கப்பெறும்.

(2) இது, ஜம்மு-காஷ்மீர் மாநிலம் நீங்கலாக, இந்தியா முழுவதையும் அளவிடும்.

(3) இது, மைய அரசு அறிவிக்கை வாயிலாகக் குறித்திடலாகும் தேதியன்று நடைமுறைக்கு வரும்.

2. இந்தச் சட்டத்தில் தறுவாயின் தேவை வேறானாலன்றி,—

(அ) ‘‘உரிய அரசு’’ என்பது,—

(i) மைய அரசை அல்லது அந்த அரசால் முழுவதுமாகவோ கணிசமான அளவிலோ நிதியுதவியளிக்கப்படும் நிறுவனம் எதனையும் பொறுத்தவரை அல்லது பாளையச் சட்டம், 1924இன்படி அமைக்கப்பட்ட பாளையக் குழுமம் ஒன்றைப் பொறுத்தவரை, மைய அரசு என்று பொருள்படும் ;

(ii) மாநில அரசு ஒன்றை அல்லது அந்த அரசால் முழுவதுமாகவோ கணிசமான அளவிலோ நிதியுதவியளிக்கப்படும் நிறுவனம் எதனையும் பொறுத்தவரை அல்லது பாளையக் குழுமமாக இல்லாத பிற உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்பு எதனையும் பொறுத்தவரை, மாநில அரசு என்று பொருள்படும் ;

(iii) மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவையும் மைய நிருவாகக் குழுவையும் பொறுத்தவரை, மைய அரசு என்று பொருள்படும் ;

(iv) மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவையும் மாநில நிருவாகக் குழுவையும் பொறுத்தவரை, மாநில அரசு என்று பொருள்படும் ;

(ஆ) ‘‘பார்வையின்மை’’ என்பது, நபர் ஒருவர், பின்வரும் நிலைமைகளில் ஏதொன்றாலும் பாதிக்கப்பட்ட நிலைமையைக் குறிப்பதாகும். அவையாவன :—

(i) கண் பார்வை முற்றிலும் இல்லாதிருத்தல் ; அல்லது

குறுந்தலைப்பு அளவுகை, மற்றும் தொடக்கம்.

பொருள் வரையறைகள்.

- (ii) சரி செய்யும் கண்ணாடிகளின் உதவியுடன் நல்ல நிலையிலுள்ள கண்ணில் வெவ்வேறு எழுத்து அளவுகளில் 6-60 அல்லது 20-200க்கு மேற்படாத பார்வைக் கூர்மை ; அல்லது
- (iii) 20 டிகிரி அளவிலோ அல்லது அதற்கும் குறைவாகவோ உள்ள கோணம் ஒன்றை எதிர்ப்புறத்தில் உண்டாக்கும் அளவுக்குப் பார்வை ;

(இ) “மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு” என்பது, பிரிவு 3இன் உட்பிரிவு (1)இன்படி அமைக்கப்பட்ட மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு என்று பொருள்படும் ;

(ஈ) “மைய நிருவாகக் குழு” என்பது, பிரிவு 9இன் உட்பிரிவு (1)இன்படி அமைக்கப்பட்ட மைய நிருவாகக் குழு என்று பொருள்படும் ;

(உ) “மூளைச் சீர்குலைவு” என்பது, மகப்பேறுக்கு முன்போ, மகப் பேற்றின்போதோ அல்லது குழந்தை வளர்ச்சிப் பருவத்தின்போதோ, ஏற்படுகிற மூளைப்பாதிப்பு அல்லது மூளைக்காயங்களின் காரணத்தினால், இயல்புக்கு மாறாக நரம்புகள் ஒத்து இயங்காததால் நபர் ஒருவருக்கு ஏற்பட்ட பாதிப்பு தொடர்ந்திருக்கும் நிலை என்று பொருள்படும் ;

(ஊ) “தலைமை ஆணையர்” என்பது, பிரிவு 57இன் உட்பிரிவு (1)இன்படி அமர்த்தப்பெறும் தலைமை ஆணையர் என்று பொருள்படும் ;

(எ) “ஆணையர்” என்பது, பிரிவு 60இன் உட்பிரிவு (1)இன்படி அமர்த்தப்பெறும் ஆணையர் என்று பொருள்படும் ;

(ஏ) “தகுதிறமுடைய அதிகார அமைப்பு” என்பது, பிரிவு 50இன்படி அமர்த்தப்பெறும் அதிகார அமைப்பு என்று பொருள்படும் ;

(ஐ) “ஊனம்” என்பது—

- (i) பார்வையின்மை,
- (ii) மங்கலான பார்வை,
- (iii) தொழுநோய்—குணமடைந்த நிலை,
- (iv) கேட்புப்புலன் ஊறுபாடு,
- (v) மனவளர்ச்சிக் குறைபாடு,
- (vi) மனநோய்

என்று பொருள்படும் ;

(ஒ) “வேலைக்கமர்த்துநர்” என்பது,—

- (i) அரசு ஒன்றைப் பொறுத்தவரை, இதன்பொருட்டு துறைத் தலைவரால் அறிவிக்கை செய்யப்பட்ட அதிகார அமைப்பு என்றோ அல்லது அத்தகைய அதிகார அமைப்பு எதுவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டிராதவிடத்து, துறைத் தலைவர் என்றோ பொருள்படும் ; மற்றும்
- (ii) நிறுவனம் ஒன்றைப் பொறுத்தவரை, அந்த நிறுவனத்தின் தலைமை நிருவாக அலுவலர் என்று பொருள்படும் ;

(ஓ) “நிறுவனம்” என்பது, ஒரு மைய, மாகாண அல்லது மாநிலச் சட்டத்தாலோ அதன் வழியாலோ நிறுவப்பட்ட ஒரு கூட்டுறமம் என்று அல்லது அரசால் அல்லது உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்பு ஒன்றால் அல்லது நிறுவனங்கள் சட்டம், 1956இன் பிரிவு 617இல் பொருள் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ள அரசு நிறுவனம் ஒன்றால் சொந்தமாகக் கொள்ளப்பட்டுள்ள அல்லது கட்டாள்கை செய்யப்படுகிற அல்லது நிதியுதவியளிக்கப்படுகிற ஓர் அதிகார அமைப்பு என்று அல்லது குழுமம் என்று பொருள்படும் மற்றும் அரசுத் துறைகளையும் உள்ளடக்கும் ;

(ஔ) “கேட்புப்புலன் ஊறுபாடு” என்பது, பேச்சு அதிர்வெண்ணில் நல்ல நிலையிலுள்ள காதில் அறுபது டெசிபல் அளவிலோ அதற்கும் மேலோ இழுந்திருத்தல் என்று பொருள்படும் ;

(க) “ஊனமுற்றோர் நிறுவனம்” என்பது, ஊனமுற்றோரைச் சேர்த்துக் கொள்ளுதல், அவர்களுக்கான ஆதரவு, பாதுகாப்பு, கல்வி, பயிற்சி, மறுவாழ்வு ஆகியவற்றிற்கான அல்லது பிற சேவை எதற்குமான நிறுவனம் என்று பொருள்படும்;

(ங) “தொழுநோய் குணமடைந்தவர்” என்பது, தொழுநோயிலிருந்து குணமடைந்திருந்து, ஆனால்--

- (i) கைகளிலோ பாதங்களிலோ புலனுணர்வு இழந்து, அத்துடன் கண்ணிலும் கண்ணிமையிலும் புலனுணர்வு இழந்து தசைவாதத்தால் பாதிக்கப்பட்ட ஆனால், வெளிப்படையான உருமாற்றம் இல்லாதிருக்கிற,
- (ii) வெளிப்படையான உருமாற்றத்தாலும், தசைவாதத்தாலும் பாதிக்கப்பட்டிருந்து, ஆனால் இயல்பான பயனுடைய நடவடிக்கையில் ஈடுபடக்கூடிய அளவிற்கு அவர்களுடைய கைகளிலும் பாதங்களிலும் போதுமான அசைவு கொண்டிருக்கிற,
- (iii) ஆதாயத்தொழில் எதனையும் செய்வதற்குத் தடையாக இருக்கக்கூடிய பெருமளவில் உடல் உருக்குலைவாலும் முதிர்ந்த வயதாலும் பாதிக்கப்பட்டிருக்கிற

நபர் எவரும் என்று பொருள்படும் மற்றும் “தொழுநோய் குணமடைந்த நிலை” என்ற சொற்றொடர் அவ்வாறே பொருள்கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

(ச) “நரம்புகள் ஒத்துச்செயற்படா நிலை” என்பது, கைகால்களின் அசைவைக் கணிசமாகக் குறைப்பதற்குக் காரணமாக இருக்கும் எலும்புகள், மூட்டுகள் அல்லது தசைகள் சார்ந்த ஊனம் என்று பொருள்படும்;

(சு) “மருத்துவ அதிகார அமைப்பு” என்பது, உரிய அரசால் அறிவிக்கை வாயிலாக இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களின் பொருட்டுக் குறித்துரைக்கப்படும் மருத்துவமனை அல்லது நிறுவனம் எதுவும் என்று பொருள்படும்;

(ட) “மனநோய்” என்பது, மனவளர்ச்சிக் குறைபாடு அல்லாத பிற மனசீர்க்குறைவு எதுவும் என்று பொருள்படும்;

(ண) “மனவளர்ச்சிக் குறைபாடு” என்பது, அறிவுக்கூர்மையானது முழுவளர்ச்சியடையாத காரணத்தினாலேயே நபர் ஒருவரது தடைப்பட்ட அல்லது முழுமையாக வளர்ச்சியடையாத மனநிலை என்று பொருள்படும்;

(த) “அறிவிக்கை” என்பது, அதிகாரமுறை அரசிதழில் வெளியிடப்பட்ட ஒர் அறிவிக்கை என்று பொருள்படும்;

(ந) “ஊனமுற்றோர்” என்பது மருத்துவ அதிகார அமைப்பு ஒன்றால் உறுதி சான்றளிக்கப்பட்டவாறு நாற்பது சதவீதத்திற்குக் குறையாத ஊனம் எதனாலும் பாதிக்கப்பட்ட ஒருவர் என்று பொருள்படும்;

(ப) “மங்கலான பார்வையுடையவர்” என்பது, மருத்துவச் சிகிச்சைக்குப் பின்பும் அல்லது தரமான ஒளிக்கதிர் குறை நீக்கத்திற்குப் பின்பும் கூட பார்வை ஊறுபட்டிருந்து, ஆனால் உரிய துணைக் கருவியின் உதவியுடன் வேலை ஒன்றைத் திட்டமிடுவதற்கு அல்லது நிறைவேற்றுவதற்கு கண்பார்வையைப் பயன்படுத்துகிற அல்லது இயல்பாக பயன்படுத்துகிற ஆற்றலுடைய ஒருவர் என்று பொருள்படும்;

(ம) “வகுத்துரைக்கப்பட்ட” என்பது, இந்தச் சட்டத்தின்படி வகுக்கப்பட்ட விதிகளால் வகுத்துரைக்கப்பட்ட என்று பொருள்படும்;

(ய) “மறுவாழ்வளிப்பு” என்பது, ஊனமுற்றோர் தம் உடல்நிலை, புலனுணர்வு, அறிவாற்றல், உளநிலை அல்லது சமூக நிலை இவற்றின் நன்நிலைச் செயற்பாட்டில் நம்பிக்கையைப் பெற்று தொடர்ந்து கொண்டிருப்பதை குறிக்கோள்களாகக் கொண்ட ஒரு நடவடிக்கையைக் குறிப்பதாகும்;

(ர) “சிறப்பு வேலைவாய்ப்பகம்” என்பது—

- (i) ஊனங்களால் பாதிக்கப்பட்டவர்களிடையே இருந்து வேலையாட்களை வேலைக்கமர்த்த நாடுவோர்,

(ii) வேலை தேடுகிற ஊனமுற்றோர்,

(iii) வேலை தேடுகிற ஊனமுற்றோர் எந்தக் காலியிடங்களில் பணியமர்த்தப்படலாமோ அந்தக் காலியிடங்கள்

ஆகியவற்றைப் பொறுத்து பதிவேடுகள் வைத்து வருவதாலோ பிற வாறாகவோ தகவல் சேகரித்து அளிப்பதற்கு அரசால் நிறுவப்பட்டு நடத்திவரப்படுகிற அலுவலகம் அல்லது இடம் எதுவும் என்று பொருள் படும்;

(ள) “மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு” என்பது, பிரிவு 13இன் உட்பிரிவு (1)இன்படி அமைக்கப்பட்ட மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு என்று பொருள்படும்;

(வ) “மாநில திருவாகக் குழு” என்பது, பிரிவு 19 இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி அமைக்கப்பட்ட மாநில திருவாகக் குழு என்று பொருள்படும்.

### அத்தியாயம்-II

#### மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு

3. (1) மைய அரசு, அறிவிக்கை வாயிலாக “மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு” என்று வழங்கப்படும் குழுவும் ஒன்றினை இந்தச் சட்டத்தின்படி அதற்கு அளிக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரங்களைச் செலுத்துவதற்கும் குறித்தளிக்கப்பட்டுள்ள செயற்பணிகளைப் புரிவதற்கும் அமைத்தல் வேண்டும்.

மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு.

(2) மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவானது --

(அ) மைய அரசின் நல்வாழ்வுத் துறையினைப் பொறுப்பில் கொண்டுள்ள அமைச்சரைப் பதவி வழித் தலைமையாளராகவும்,

(ஆ) மைய அரசின் நல்வாழ்வுத் துறையினைப் பொறுப்பில் கொண்டுள்ள இணை அமைச்சரை பதவி வழித் துணைத் தலைவராகவும்,

(இ) நல்வாழ்வு, கல்வி, மகளிர் மற்றும் குழந்தை மேம்பாடு, செலவினம், பணியாளர்கள் பயிற்சி மற்றும் பொதுமக்கள், குறைகள், சுகாதாரம், ஊரக வளர்ச்சி, தொழில் துறை வளர்ச்சி, நகர அலுவலர்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு, அறிவியல் மற்றும் தொழில் நுட்பம், சட்ட அலுவல்கள், பொதுத் துறை நிறுவனங்கள் ஆகிய துறைகளைப் பொறுப்பில் கொண்டுள்ள இந்திய அரசுச் செயலாளர்களைப் பதவிவழி உறுப்பினர்களாகவும்,

(ஈ) தலைமை ஆணையரைப் பதவிவழி உறுப்பினராகவும்,

(உ) இருப்பூர்திய வாரியத் தலைவரைப் பதவி வழி உறுப்பினராகவும்,

(ஊ) தொழிலாளர், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்று தலைமை இயக்குநரைப் பதவி வழி உறுப்பினராகவும்,

(எ) கல்வி ஆராய்ச்சி மற்றும் பயிற்சிக்கான தேசியக்குழு இயக்குநரைப் பதவி வழி உறுப்பினராகவும்,

(ஏ) நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்கள் மூவரில் மக்களவையினால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட இருவரையும் மாநிலங்களவையினாலும் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட ஒருவரையும் உறுப்பினர்களாகவும்,

(ஐ) சார்பாற்றம் செய்யப்படவேண்டும் என்று மைய அரசு கருதுகிற நலன்களைச் சார்பாற்றம் செய்வதற்கும் அந்த அரசால் தியமனம் செய்யப்பட வேண்டியவர்கள், மூவரை உறுப்பினர்களாகவும்,

(ஒ) (i) பார்வைக் குறைவுடைய ஊனமுற்றோர்க்கான தேசிய நிறுவனம், டேராடூன்,

- (ii) மனதலக் குறையுற்றவர்களுக்கான தேசிய நிறுவனம், செகந்திராபாத்,
- (iii) அங்க உணத்தினால் குறையுற்றோருக்கான தேசிய நிறுவனம், கல்கத்தா,
- (iv) கேட்புப்புலன் உணமுற்றோருக்கான அலியவார்ஜங் தேசிய நிறுவனம், பம்பாய்

இவற்றின் இயக்குநர்களைப் பதவிவழி உறுப்பினர்களாகவும்.

(ஓ) மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் முறையில் மாநிலங்களையும், ஒன்றியத்து ஆட்சி நிலவரைகளையும் சார்பாற்றம் செய்வதற்கு மைய அரசால் சுழல் முறையில் நியமனம் செய்யப்பட வேண்டிய நான்கு உறுப்பினர்களையும் கொண்டது ஆகும் :

வரம்புரையாக.—மாநில அரசின் அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, ஒன்றியத்து ஆட்சி நிலவரையின் பரிந்துரையின் பேரில் அல்லாமல், இந்தக் கூறின்படி பதவி யமர்த்தம் எதுவும் செய்யப்படுதலாகாது.

(ஒள) ஊனங்களுடன் தொடர்புடைய அரசுசாரா அமைப்புகளை அல்லது சங்கங்களை இயலுமளவு, சார்பாற்றம் செய்வதற்கு, ஒவ்வொரு வகை ஊனத்திற்கும் ஒருவர் என மைய அரசால் நியமனம் செய்யப்பட வேண்டிய ஊனமுற்றோராக இருக்கிற ஐந்து நபர்களை உறுப்பினர்களாகவும் கொண்டது ஆகும் :

வரம்புரையாக.—இந்தக் கூறின்படி நபர்களை நியமனம் செய்யும்போது, மைய அரசு, குறைந்தது ஒரு பெண்ணையும், பட்டியல் சாதியினரை அல்லது பட்டியல் பழங்குடியினரைச் சார்ந்த ஒருவரையும் நியமனம் செய்தல் வேண்டும்.

(எ) நல்வாழ்வு அமைச்சகத்தில், ஊனமுற்றோர் நல்வாழ்வுத் துறையைக் கவனிக்கிற இந்திய அரசு இணைச் செயலாளரைப் பதவி வழி உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டது ஆகும்.

(3) மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் உறுப்பினர் பதவியானது, ஒருவர், நாடாளுமன்ற அவை எதிலும் ஓர் உறுப்பினராகத் தெரிந்தெடுப்பதற்கு அல்லது அவ்வாறு இருப்பதற்கு அவரைத் தகுதி அற்றவராக்காது.

உறுப்பினர் களின் பதவிக் காலம்.

4. (1) இந்தச் சட்டத்தாலோ அதன் வழியாலோ பிறவாறு வகை செய்யப் பட்டவாறல்லாமல், பிரிவு 3இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஐ) அல்லது கூறு (ஒள) இன்படி நியமனம் செய்யப்பட்ட மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் உறுப்பினர் ஒருவர், தம் நியமனத் தேதியிலிருந்து மூன்று ஆண்டு காலத்திற்குப் பதவி வகித்து வருவார் : -

வரம்புரையாக.—அத்தகைய உறுப்பினர் ஒருவர், தம் பதவிக்காலம் முடிவுற்ற போதிலும், தமக்கு அடுத்து வருபவர் பதவி ஏற்கிற வரையில் தொடர்ந்து பதவி வகித்து வருவார்.

(2) பதவி வழி உறுப்பினர் ஒருவரது பதவிக் காலமானது, அவர் எந்தப் பதவியின்வழி அவ்வாறு நியமனம் செய்யப்பட்டாரோ அந்தப் பதவியை அவர் வகிப்பது அற்றுப்போன உடனேயே அது முடிவுக்கு வருதல் வேண்டும்.

(3) மைய அரசு, பிரிவு 3இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஐ) அல்லது கூறு (ஒள)இன்படி நியமனம் செய்யப்பட்ட உறுப்பினர் எவரையும், அவரது பதவிக் காலம் முடிவடைவதற்கு முன்பு பதவியிலிருந்து அவரை அகற்றுவது பொருத்த மெனக் கருதுமாயின், அதற்கு எதிராகக் காரணம் காட்டுவதற்குத் தகுமானதொரு வாய்ப்பு அளித்த பின்பு, அவரைப் பதவியிலிருந்து அகற்றலாம்.

(4) பிரிவு 3இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஐ) அல்லது கூறு (ஒள)இன் படி நியமனம் செய்யப்பட்ட உறுப்பினர் ஒருவர், தம் கையொப்பமிட்டு எழுத்துவழி மைய அரசுக்குத் தெரிவித்து எந்த நேரத்திலும், தம் பதவியை விட்டு விலகலாம் மற்றும் அதன்பேரில் மேற்சொன்ன உறுப்பினரின் பதவியிடம் காலியாகும்.

(5) மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவில் உள்ள தற்காலிக காலியிடம் ஒன்று, புதிய நியமனத்தின் வாயிலாக நிரப்பப்படுதல் வேண்டும் மற்றும் அந்தக் காலியிடத்தை நிரப்புவதற்காக நியமனம் செய்யப்படுபவர், அவர் எந்த உறுப்பினர்க்குப் பதிலாக அவ்வாறு நியமனம் செய்யப்பட்டாரோ அந்த உறுப்பினரின் எஞ்சிய பதவிக் காலத்திற்கு மட்டுமே பதவி வகித்து வருவார்.

(6) பிரிவு 3இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஐ) இன்படி அல்லது கூறு (ஔ) இன்படி நியமனம் செய்யப்படும் உறுப்பினர் ஒருவர், மறு நியமனத்திற்குத் தகுமையுடையவர் ஆவார்.

(7) பிரிவு 3இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஐ) இன்படியும் கூறு (ஔ) இன்படியும் நியமனம் செய்யப்படும் உறுப்பினர்கள், மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படும் படித்தொகைகளைப் பெறுவர்.

5. (1) எந்த நபர்—

தகுதிக்  
கேடுகள்.

(அ) தொடித்துப் போனவரெனத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருக்கிறாரோ, அல்லது எந்தச் சமயத்திலும் அவ்வாறு தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருந்திருக்கிறாரோ அல்லது தன் கடன்களைச் செலுத்தாது தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைத்திருக்கிறாரோ அல்லது தமக்குக் கடன் கொடுத்தவர்களிடம் இணக்கம் செய்து கொண்டிருக்கிறாரோ, அல்லது

(ஆ) மனச்சீர்கேடுற்றவராக இருப்பதுடன், தகுதிமுள்ள நீதிமன்றம் ஒன்றால் அவ்வாறு விளம்பப்பட்டிருக்கிறாரோ, அல்லது

(இ) ஒழுக்கச்சீர்கேட்டை உள்ளடக்கியதென மைய அரசு கருதும் குற்றச்செயல் ஒன்றுக்காக தண்டனைத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருக்கிறாரோ, அல்லது தண்டனைத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருந்திருக்கிறாரோ, அல்லது

(ஈ) இந்தச் சட்டத்தின்படியான குற்றச்செயல் ஒன்றுக்காகத் தண்டனை தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருக்கிறாரோ அல்லது அதற்காக எந்தச் சமயத்திலும் தண்டனைத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருந்திருக்கிறாரோ, அல்லது

(உ) மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவில் அவர் தொடர்ந்து இருப்பது பொது மக்கள் நலனுக்கு ஊறுவிளைவிப்பதாக இருக்கும் என மைய அரசு கருதும் அளவுக்கு ஓர் உறுப்பினர் என்ற தமது தகுதிநிலையைத் தவறாகப் பயன்படுத்தியிருக்கிறாரோ,

அவர், மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் ஓர் உறுப்பினராக இருத்தல் ஆகாது.

(2) இந்தப் பிரிவின்படி பதவியிலிருந்து அகற்றுவதற்கு எதிராகக் காரணம் காட்டுவதற்கு தொடர்புடைய உறுப்பினருக்குத் தகுமானதொரு வாய்ப்பு நல்கப்பட்டிருந்தாலன்றி, மைய அரசு, அவரைப் பதவியிலிருந்து அகற்றுகிற ஆணை எதனையும் பிறப்பித்தல் ஆகாது.

(3) பிரிவு 4இன் உட்பிரிவு (1) அல்லது உட்பிரிவு (6)இல் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், இந்தப் பிரிவின்படி பதவியிலிருந்து அகற்றப் பட்டிருக்கும் உறுப்பினர், ஓர் உறுப்பினராக மறுநியமனம் செய்யப் படுவதற்குத் தகுமையுடையவர் ஆவார்.

6. மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் உறுப்பினர் ஒருவர், பிரிவு, 5இல் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள தகுதிக் கேடு ஏதொன்றிற்கும் உள்ளவாராயின், அவரது பதவியிடம் காலியாகிவிடும்.

உறுப்பினர்கள்  
பதவியிடத்தை  
காலி செய்தல்.

7. மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு, ஒவ்வோர் ஆறு மாதத்திலும் குறைந்தது ஒரு முறையாவது கூடுதல் வேண்டும் மற்றும் அதன் கூட்டத்தில் அலுவல் நடத்துவது குறித்து மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் நடைமுறை விதிகளைப் பின்பற்றுவதல் வேண்டும்.

மைய ஒருங்  
கிணைப்புக்  
குழுவின்  
கூட்டங்கள்.

8. (1) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு, உட்பட்டு, மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் செயற்பணியானது, ஊனம் பற்றிய பொருட்பாடுகள் தொடர்பாக தேசிய அளவில் ஒருமுகப்படுத்தப்பட்டதாகவும், ஊனமுற்றோரால் எதிர்கொள்ளப்படும் பிரச்சினைகளைத் தீர்க்கும் நோக்கில் முழுமையான கோட்பாடு ஒன்றினைத் தொடர்ந்து உருவாக்குவதற்கு வழிகோலுவதாகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

மைய ஒருங்  
கிணைப்புக்  
குழுவின்  
செயற்  
பணிகள்.

(2) குறிப்பாகவும், மேற்சொன்னவற்றின் பொதுப்பாங்கிற்குக் குந்தகமின்றியும், மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு, பின்வரும் செயற்பணிகள் அனைத்தையும் அல்லது அவற்றில் எதனையும் புரியலாம், அவையாவன:

- (அ) ஊனமுற்றோர் தொடர்பான பொருட்பாடுகளைக் கவனிக்கிற அனைத்து அரசுத் துறைகளின் மற்றும் பிற அரசுகள் மற்றும் அரசுகளின் அமைப்புகளின் நடவடிக்கைகளை மறு ஆய்வு செய்தலும், ஒருங்கிணைத்தலும்;
- (ஆ) ஊனமுற்றோரால் எதிர்கொள்ளப்படும் பிரச்சினைகள் குறித்து தெரிவிப்பதற்கு ஒரு தேசியக் கொள்கையினை மேம்படுத்துதல்;
- (இ) ஊனம் தொடர்பான கொள்கைகள், செயற் திட்டங்கள், சட்டம் மற்றும் செயல்முறைத் திட்டங்கள் ஆகியவற்றை வகுத்தமைப்பதில் மைய அரசுக்கு ஆலோசனையளித்தல்;
- (ஈ) தேசியத் திட்டங்களிலும், பன்னாட்டிடை அமைப்புகளால் உருவாக்கப்படும் பிற செயற் திட்டங்களிலும், கொள்கைகளிலும் ஊனமுற்றோர் திட்டங்களுக்கும், செயற்முறை திட்டங்களுக்கும் வகைசெய்யும் நோக்கத்துடன் ஊனமுற்றோர்க்கான செயல் நோக்கத்தைச் செயற்படுத்துவதில் தொடர்புபற்ற அதிகார அமைப்புகளுக்கும் பன்னாட்டிடை அமைப்புகளுக்கும் துணையாக இருத்தல்;
- (உ) ஊனமுற்றோருக்காகத் தொலை நோக்குப் பார்வையில், பயன்படும் வகையில் கொடையளிக்கும் முகவாண்மைகளுடன் கலந்தாய்வு செய்து நிதியளிப்புக் கொள்கையினை மறு ஆய்வு செய்தல்;
- (ஊ) பொது இடங்கள், பணி இடங்கள், பொதுப் பயன்பாட்டிடங்கள், பள்ளிகள் மற்றும் பிற நிலையங்கள் ஆகியவற்றில் தடையற்ற சூழலை உறுதி செய்வதற்கான பிற நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்;
- (எ) ஊனமுற்றோர் சமத்துவத்தையும் முழுப்பங்கேற்பினையும் அடையப் பெறுவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்ட கொள்கைகளின் மற்றும் செயற் திட்டங்களின் விளைவினை கண்காணித்தலும், கணித்தலும்;
- (ஏ) மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் பிற செயற் பணிகளைப் புரிதல்.

மைய நிருவாகக் குழு.

9. (1) மைய நிருவாகக் குழு என்று அழைக்கப்படும் குழு ஒன்றினை இந்தச் சட்டத்தின்படி அதற்குக் குறித்தளிக்கப்பட்ட செயற் பணிகளைப் புரிவதற்கு அமைத்தல் வேண்டும்.

(2) மைய நிருவாகக் குழு—

- (அ) நல்வாழ்வுத் துறை அமைச்சுத்தின் இந்திய அரசுச் செயலாளரைப் பதவிவழித் தலைமையாளராகவும்,
- (ஆ) தலைமை ஆணையரைப் பதவிவழி உறுப்பினராகவும்,
- (இ) சுகாதாரப் பணிகள் தலைமை இயக்குநரைப் பதவி வழி உறுப்பினராகவும்.
- (ஈ) வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி தலைமை இயக்குநரைப் பதவி வழி உறுப்பினராகவும்,
- (உ) ஊரக வளர்ச்சி, கல்வி, நல்வாழ்வு, பணியாளர்கள், பொது மக்கள் குறைகள், ஓய்வூதியம் மற்றும் நகர அலுவலர்கள், வேலைவாய்ப்பு அறிவியல் மற்றும் தொழில் நுட்பம் ஆகிய அமைச்சுக்களையோ துறைகளையோ தார்பாற்றம் செய்வதற்காக, இந்திய அரசின் ஓர் இணைச் செயலாளரின் படிநிலைக்குக் குறையாத ஆறு நபர்களைப் பதவிவழி உறுப்பினர்களாகவும்,
- (ஊ) மைய அரசின் நல்வாழ்வு அமைச்சுத்தின் நிதி ஆலோசகரை பதவிவழி உறுப்பினராகவும்,
- (எ) இருப்பூர்திய வாரியத்தின் மேல்வரி ஆலோசகரை பதவிவழி உறுப்பினராகவும்.

- (எ) மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் முறையில் மாநில அரசுகளையும், ஒன்றியத்து ஆட்சி நிலவரைகளையும் சார்பாற்றம் செய்வதற்காக, சுழல் முறையில் மைய அரசால் நியமனம் செய்யப் படவேண்டிய நான்கு உறுப்பினர்களையும்,
- (ஐ) சார்பாற்றம் செய்யப்பட வேண்டுமென்று மைய அரசு கருதுகிற நலன்களைச் சார்பாற்றம் செய்வதற்கு அந்த அரசால் நியமனம் செய்யப்பட வேண்டிய ஒருவரை உறுப்பினராகவும்,
- (ஓ) ஊனங்களுடன் தொடர்புடைய அரசுசாரா அமைப்புகளை அல்லது சங்கங்களை இயலுமளவு சார்பாற்றம் செய்வதற்கு, ஒவ்வொரு வகை ஊனத்திற்கும் ஒருவர் என, மைய அரசால் நியமனம் செய்யப்படவேண்டிய ஊனமுற்றோராக இருக்கிற ஐந்து நபர்களை உறுப்பினர்களாகவும்

கொண்டது ஆகும் :

வரம்புரையாக.—இந்தக் கூறின்படி நபர்களை நியமனம் செய்யும்போது, மைய அரசு குறைந்தது ஒரு பெண்ணையும், பட்டியல் சாக்யினை அல்லது பட்டியல் பழங்குடியினைச் சார்ந்த ஒருவரையும் நியமித்தல் வேண்டும்.

- (ஔ) ஊனமுற்றோர் நல்வாழ்வினைக் கவனித்துவரும் நல்வாழ்வு அமைச்சகத்தின் இந்திய அரசு இணைச் செயலாளரைப் பதவீவழி உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டது ஆகும்.

(3) உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (உ)இன்படியும், கூறு (ஔ)வின்படியும் நியமனம் செய்யப்படும் உறுப்பினர்கள் மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் படித்தொகைகளைப் பெறுவர்.

(4) உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஐ)இன்படியோ கூறு (ஓ)வின்படியோ நியமனம் செய்யப்பட்ட உறுப்பினர், மைய அரசுக்கு தம் கையொப்பமிட்டு எழுத்து வழி தெரிவிப்பதன் வாயிலாக, எந்த நேரத்திலும், பதவியை விட்டு விலகலாம் மற்றும் அதன்பேரில் மேற்கூறப்பட்ட உறுப்பினரின் பதவியிடம் காலியாகிவிடும்.

10. (1) மைய நிருவாகக் குழுவானது, மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் நிருவாகக் குழுமமாக இருத்தல் வேண்டும். மற்றும் மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் முடிவுகளை நிறைவேற்றுவதற்குப் பொறுப்புடையது ஆகும்.

மையநிர்வாக குழுவின் செயற்பணிகள்.

(2) உட்பிரிவு (1)இன் வகையங்களுக்குக் குந்தகமின்றி, மைய நிருவாகக் குழுவானது, மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவினால் அதன்ிடம் ஒப்படைவு செய்யப் படலாகும் பிற செயற்பணிகளையும் கூட புரிதல் வேண்டும்.

11. மைய நிருவாகக் குழுவானது, குறைந்தது மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறையாவது கூடுதல் வேண்டும், மற்றும் அதன் கூட்டங்களில் அலுவல் நடத்துவது குறித்து, மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் நடைமுறை விதிகளைப் பின்பற்றுதல் வேண்டும்.

மையநிருவாக குழுவின் கூட்டங்கள்.

12. (1) மைய நிருவாகக் குழுவானது, இந்தச் சட்டத்தின்படியான தனது செயற்பணிகளில் எதனையும் புரிகையில் எவருடைய உதவியை அல்லது ஆலோசனையை அது பெற விரும்பக்கூடுமோ அவரை, மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் முறையிலும் நோக்கங்களுக்காகவும் தன்னுடன் இணைத்துக் கொள்ளலாம்.

குறிப்பிட்ட நோக்கங்களுக்காக நபர்கள் மைய நிருவாகக் குழுவுடன்

(2) எந்த நோக்கத்திற்காகவும், உட்பிரிவு (1)இன்படி மைய நிருவாகக் குழுவுடன் இணைந்துள்ள ஒருவர், அந்த நோக்கத்துடன் தொடர்புற்ற மைய நிருவாகக் குழுவின் விவாதங்களில் பங்கு கொள்வதற்கு உரிமையுடையவர் ஆவார், ஆனால் மேற்சொன்ன குழுவின் கூட்டத்தில் வாக்களிப்பதற்கு உரிமையுடையவர் ஆகார், மற்றும் வேறு எந்த நோக்கத்திற்காகவும் ஓர் உறுப்பினராக இருத்தல் ஆகாது.

தற்காலிகமாக இணைந்து செயற்படுதல்.

(3) வேறு நோக்கம் எதற்காகவும், உட்பிரிவு (1)இன்படி மேற்சொன்ன குழுவுடன் இணைந்து செயற்படும் நபர் ஒருவருக்கு, அதன் கூட்டங்களுக்கு வருகை தருவதற்காகவும், மேற்சொன்ன குழுவின் பிற வேலை எதனையும் கவனிப்பதற்காகவும், மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் கட்டணங்களும் படித் தொகைகளும் வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.

**அத்தியாயம் III**

**மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு**

மாநில  
ஒருங்  
கிணைப்புக்  
குழு.

13. (1) மாநில அரசு ஒவ்வொன்றும், அறிவிக்கை வாயிலாக, மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு என்று வழங்கப்பெறும் குழுவும் ஒன்றினை, இந்தச் சட்டத்தின் படி அதற்கு அளிக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரங்களைச் செலுத்துவதற்கும், குறித்தளிக்கப்பட்டுள்ள செயற்பணியினைப் புரிவதற்கும் அமைத்தல் வேண்டும்.

(2) மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு—

- (அ) மாநில அரசின் சமூக நலத் துறையினைப் பொறுப்பில் கொண்டுள்ள அமைச்சரைப் பதவி வழித் தலைமையாளராகவும்,
- (ஆ) சமூக நலத் துறையைப் பொறுப்பில் கொண்டுள்ள இணை அமைச்சர் எவரேனுமிருப்பின், அவரைப் பதவி வழித் துணைத் தலைமையாளராகவும்,
- (இ) நல்வாழ்வு, கல்வி, மகளிர் மற்றும் குழந்தை மேம்பாடு, செலவினங்கள், பணியாளர் பயிற்சி மற்றும் பொதுமக்கள் குறைகள், சுகாதாரம், ஊரக வளர்ச்சி, தொழில்முறை வளர்ச்சி, நகர அலுவல்கள் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு, அறிவியல் மற்றும் தொழில் நுட்பம், பொதுத் துறை நிறுவனங்கள் இவை எந்தப் பெயரால் அழைக்கப்பட்டாலும், இத்துறைகளைப் பொறுப்பில் கொண்டுள்ள மாநில அரசுச் செயலாளர்களைப் பதவிவழி உறுப்பினர்களாகவும்,
- (ஈ) மாநில அரசு தேவையெனக் கருதும் பிற துறை எதனின் செயலாளரைப் பதவிவழி உறுப்பினராகவும்,
- (உ) (எந்தப் பெயரால் அழைக்கப்பட்டாலும்) பொதுத் துறை நிறுவனங்களின் தலைவரைப் பதவிவழி உறுப்பினராகவும்,
- (ஊ) ஊனங்களுடன் தொடர்புடைய அரசு சாரா அமைப்புகளை அல்லது சங்கங்களை இயலுமளவு சார்பற்றம் செய்வதற்காக, ஒவ்வொரு வகை ஊனத்திற்கும் ஒருவர் என மாநில அரசால் நியமனம் செய்யப்பட வேண்டிய ஊனமுற்றோராக இருக்கிற, ஐந்து நபர்களை உறுப்பினர்களாகவும்

கொண்டது ஆகும் ;

வரம்புரையாக .— இந்தக் கூறியபடி நபர்களை நியமனம் செய்யும்போது, மாநில அரசு, குறைந்தது ஒரு பெண்ணையும், பட்டியல் சாதியினை அல்லது பட்டியல் பழங்குடியினரைச் சார்ந்த ஒருவரையும் நியமனம் செய்தல் வேண்டும்.

- (எ) இருவர் சட்டமன்றப் பேரவையினாலும், ஒருவர் சட்டமன்ற மேலவை ஒன்று இருப்பின், அதனாலும் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள் மூவரையும்,
- (ஏ) சார்பற்றம் செய்யப்படவேண்டுமென்று மாநில அரசு கருதுகிற வேளாண்மை, தொழில் அல்லது வணிகம் அல்லது பிறவற்றை சார்பற்றம் செய்வதற்கு அந்த அரசால் நியமனம் செய்யப்பட வேண்டிய மூவரைப் பதவிவழி உறுப்பினர்களாகவும்,
- (ஐ) ஆணையரைப் பதவிவழி உறுப்பினராகவும்,
- (ஐ) ஊனமுற்றோர் நலனைக் கவனித்துவரும் மாநில அரசுச் செயலாளரைப் பதவிவழி உறுப்பினர்-செயலாளராகவும்,

கொண்டது ஆகும்.

(3) இந்தப் பிரிவில் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், ஓர் ஒன்றியத்து ஆட்சி நிலவரைக்காக மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு எதுவும் அமைக்கப்படுதலாகாது மற்றும் ஓர் ஒன்றியத்து ஆட்சி நிலவரையைப் பொறுத்து, மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவானது, ஒன்றியத்து ஆட்சி நிலவரைக்கான மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் அதிகாரங்களைச் செலுத்துதலும் செயற்பணிகளைப் புரிதலும் வேண்டும் :

வரம்புரையாக.—ஓர் ஒன்றியத்து ஆட்சி நிலவரையைப் பொறுத்து, மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவானது, இந்த உட்பிரிவின்படியான தன்னுடைய அதிகாரங்கள் மற்றும் செயற்பணிகள் அனைத்தையும் அல்லது அவற்றில் எதனையும், மைய அரசு குறித்துரைக்கலாகும் நபரிடம் அல்லது நபர்களின் குழுமத்திடம் ஒப்படைவு செய்யலாம்.

14. (1) இந்தச் சட்டத்தாலோ அதன் வழியாலோ பிறவாறு வகை செய்யப் பட்டவாறல்லாமல், பிரிவு 13இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு(ஊ) அல்லது கூறு (ஏ) இன்படி நியமனம் செய்யப்பட்ட மாநில ஒருங்கிணைப்பு குழுவின் உறுப்பினர் ஒருவர், தம் நியமனத் தேதியிலிருந்து மூன்று ஆண்டு காலத்திற்குப் பதவி வகித்து வருவார் :

உறுப்பினர் களின் பணி வரையறை களும் வரைக் கட்டுகளும்.

வரம்புரையாக.—அத்தகைய உறுப்பினர் ஒருவர், தம் பதவிக்காலம் முடிவுற்ற போதிலும், தமக்கு அடுத்து வருபவர் பதவி ஏற்கிற வரையில் தொடர்ந்து பதவி வகித்து வருவார்.

(2) பதவிவழி உறுப்பினர் ஒருவரின் பதவிக் காலமானது, அவர் எந்தப் பதவியின் வழி அவ்வாறு நியமனம் செய்யப்பட்டாரோ அந்தப் பதவியை அவர் வகிப்பது அற்றுப்போன உடனேயே முடிவுக்கு வருதல் வேண்டும்.

(3) மாநில அரசு, பிரிவு 13இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஊ)இன்படியோ அல்லது கூறு (ஏ)இன்படியோ நியமனம் செய்யப்பட்ட உறுப்பினர் எவரையும் பதவிக்காலம் முடிவுறுவதற்கு முன்பு பதவியிலிருந்து அகற்றுவது பொருத்தமெனக் கருதுமாயின், அதற்கு எதிராகக் காரணம் காட்டுவதற்கு அவருக்குத் தகுமானதொரு வாய்ப்பு அளித்த பின்பு, அவரைப் பதவியிலிருந்து அகற்றலாம்.

(4) பிரிவு 13இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஊ)இன் அல்லது கூறு (ஏ)இன் படி நியமனம் செய்யப்பட்ட உறுப்பினர் ஒருவர், தம் கையொப்பமிட்டு எழுத்துவழி மாநில அரசுக்குத் தெரிவித்து, எந்த நேரத்திலும் தம் பதவியை விட்டு விசகலாம் மற்றும் அதன்பேரில் மேற்சொன்ன உறுப்பினரின் பதவியிடம் காலியாகும்.

(5) மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவில் உள்ள தற்காலிகக் காலியிடம் ஒன்று, புதிய நியமனம் ஒன்றின் மூலம் நிரப்பப்படுதல் வேண்டும் மற்றும் அந்தக் காலியிடத்தை நிரப்புவதற்காக நியமனம் செய்யப்படுபவர், எந்த உறுப்பினருக்குப் பதிலாக அவர் அவ்வாறு நியமனம் செய்யப்பட்டாரோ அந்த உறுப்பினரின் எஞ்சிய பதவிக் காலத்திற்கு மட்டுமே பதவி வகித்து வருவார்.

(6) பிரிவு 13இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஊ)இன்படியும் கூறு (ஏ)இன் படியும் நியமனம் செய்யப்படும் உறுப்பினர் ஒருவர், மறு நியமனத்திற்குத் தகுமையுடையவர் ஆவார்.

(7) பிரிவு 13இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஊ) இன்படியும் கூறு (ஏ) இன்படியும் நியமனம் செய்யப்படும் உறுப்பினர்கள், மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப் படலாகும் படித்தொகைகளைப் பெறுவர்.

15. எந்த நபர்,—

தகுதிக் கேடுகள்.

(அ) தொடித்துப் போனவரெனத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருக்கிறாரோ அல்லது எந்தச் சமயத்திலும் அவ்வாறு தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருக்கிறாரோ அல்லது தன் கடன்களைச் செலுத்தாது தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைத்திருக்கிறாரோ அல்லது தனக்குக் கடன் கொடுத்தவர்களிடம் இணக்கம் செய்து கொண்டிருக்கிறாரோ, அல்லது

(ஆ) மனச்சீர் கேடுற்றவராக இருப்பதுடன், தகுதிறமுள்ள நீதிமன்றம் ஒன்றால் அவ்வாறு விளம்பப்பட்டிருக்கிறாரோ, அல்லது

(இ) ஒழுக்கச்சீர்கேட்டினை உள்ளடக்கியதென மாநில அரசு கருதும் குற்றச்செயல் ஒன்றுக்காகக் குற்றத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருக்கிறாரோ அல்லது குற்றத்தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருந்தாரோ, அல்லது

(ஈ) இந்தச் சட்டத்தின்படியான குற்றச்செயல் ஒன்றுக்காகக் குற்றத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருக்கிறாரோ அல்லது எந்த சமயத் திலும் குற்றத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டிருக்கிறாரோ ; அல்லது

(உ) மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவில் அவர் தொடர்ந்து இருப்பது பொது மக்கள் நலனுக்கு ஊறு விளைவிப்பதாக இருக்கும் என மாநில அரசு கருதும் அளவுக்கு, ஓர் உறுப்பினர் என்ற தமது தகுதிலையைத் தவறாகப் பயன்படுத்தியிருக்கிறாரோ,

அவர், மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவில் ஓர் உறுப்பினராக இருத்தல் ஆகாது.

(2) இந்தப் பிரிவின்படி பதவியிலிருந்து அகற்றுவதற்கு எதிராகக் காரணங்காட்டுவதற்குத் தொடர்புடைய உறுப்பினருக்குத் தகுமானதொரு வாய்ப்பு நல்கப்பட்டிருந்தாலன்றி, மாநில அரசு அவரை பதவியிலிருந்து அகற்றுகிற ஆணை எதையும் பிறப்பித்தல் ஆகாது.

(3) பிரிவு 14இன் உட்பிரிவு (1)இல் அல்லது உட்பிரிவு (6)இல் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், இந்தப் பிரிவின்படி பதவியிலிருந்து அகற்றப்பட்டிருக்கும் உறுப்பினர், ஓர் உறுப்பினராக மறு நியமனம் செய்யப்படுவதற்குத் தகுமையுடையவர் ஆகார்.

பதவி  
யிடங்கள்  
காலியாதல்.

16. மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் உறுப்பினர் ஒருவர், பிரிவு 15இல் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள தகுதிக் கேடுகளில் ஏதொன்றுக்கும் உள்ளாவாராயின், அவரது பதவியிடம் காலியாகிவிடும்.

மாநில ஒருங்  
கிணைப்புக்  
குழுவின்  
கூட்டங்கள்.

17. மாநில ஒருங்கிணைப்பு குழுவானது, ஒவ்வோர் ஆறு மாதத்திலும் குறைந்தது ஒரு முறையாவது கூடுதல் வேண்டும், மற்றும் அதன் கூட்டங்களில் அலுவல் நடத்துவது குறித்து வகுத்துரைக்கப்படலாகும் நடைமுறை விதிகளைப் பின்பற்றுதல் வேண்டும்.

மாநில ஒருங்  
கிணைப்புக்  
குழுவின்  
செயற்  
பணிகள்.

18. (1) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் செயற்பணியானது, ஊனம் பற்றிய பொருட்பாடுகள் தொடர்பாக மாநில அளவில் ஒருமுகப்படுத்தப்பட்டதாகவும் ஊனமுற்றோரால் எதிர்கொள்ளப்படும் பிரச்சினைகளைத் தீர்க்கும் நோக்கில் முழுமையான கோட்பாடு ஒன்றினைத் தொடர்ந்து உருவாக்குவதற்கு வழிகோலுவதாகவும் இருத்தல் வேண்டும்.

(2) குறிப்பாகவும், மேற்சொன்ன செயற்பணியின் பொதுப் பாங்கிற்குக் குந்தகமின்றியும், மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு, மாநிலத்திற்குள் பின்வரும் செயற் பணிகள் அனைத்தையும் அல்லது அவற்றில் எதனையும் புரியலாம், அவையாவன :—

(அ) ஊனமுற்றோர் தொடர்பான பொருட்பாடுகளைக் கவனிக்கிற அனைத்து அரசுத் துறைகளின் மற்றும் பிற அரசு சார் மற்றும் அரசு சாரா அமைப்புகளின் நடவடிக்கைகளை மறு ஆய்வு செய்தலும், ஒருங்கிணைத்தலும் ;

(ஆ) ஊனமுற்றோரால் எதிர்கொள்ளப்படும் பிரச்சினைகள் குறித்து தெரிவிப்பதற்கு ஒரு தேசியக் கொள்கையினை மேம்படுத்துதல் ;

(இ) ஊனம் தொடர்பான கொள்கைகள், செயற் திட்டங்கள், சட்டங்கள் மற்றும் செயல்முறைத் திட்டங்கள் ஆகியவற்றை வகுத்தமைப்பதில் மாநில அரசுக்கு ஆலோசனையளித்தல் ;

(ஈ) ஊனமுற்றோர்களின் நலன்களுக்காகத் தொலை நோக்குடன் பயன்படும் வகையில் நன்கொடை முகவாண்மைகளின் நிதியக் கொள்கையினை அந்த முகவாண்மைகளுடன் கலந்தாய்ந்து, சீராய்வு செய்தல் ;

(உ) பொது இடங்கள், பணியிடங்கள், பொதுப் பயன்பாட்டிடங்கள், பள்ளிகள் மற்றும் பிற நிலையங்கள் ஆகியவற்றில் தடையற்ற குழுவை உறுதி செய்வதற்கான பிற நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் ;

(ஊ) ஊனமுற்றோர் சமத்துவத்தையும் முழுப் பங்கேற்பினை அடையப் பெறுவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்ட கொள்கைகளின் மற்றும் செயற் திட்டங்களின் விளைவினை கண்காணித்தலும் கணித்தலும் ;

(எ) மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படும் பிற செயற்பணிகளைப் புரிதல்.

மாநில  
நிருவாகக்  
குழு.

19. (1) மாநில அரசு, மாநில நிருவாகக் குழு என அழைக்கப்பட வேண்டிய குழு ஒன்றினை, இந்தச் சட்டத்தின்படி அதற்குக் குறித்தளிக்கப்பட்ட செயற்பணிகளைப் புரிவதற்காக அமைத்தல் வேண்டும்.

(2) மாநில நிருவாகக் குழு,—

(அ) சமூகநலத் துறை செயலாளரைப் பதவிவழித் தலைவராகவும்,

(ஆ) ஆணையரைப் பதவி வழி உறுப்பினராகவும்,

- (இ) சுகாதாரம், நிதி, ஊரக வளர்ச்சி, கல்வி, நல்வாழ்வு, பணியாளர்கள், பொதுமக்கள் குறைகள், நகரக அலுவலவர்கள், தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு, அறிவியல் மற்றும் தொழில்நுட்பவியல் ஆகிய துறைகளைச் சார்பாற்றம் செய்வதற்கு மாநில அரசு இணைச் செயலாளர் ஒருவரின் படிநிலைக்குக் குறையாத ஒன்பது நபர்களைப் பதவி வழி உறுப்பினர்களாகவும்,
- (ஈ) எந்த உரித்தங்கள் சார்பாற்றம் செய்யப்பட வேண்டுமென்று மாநில அரசு கருதுகிறதோ அந்த உரித்தங்களைச் சார்பாற்றம் செய்வதற்கு அந்த அரசால் நியமனஞ்செய்யப்பட வேண்டிய ஒருவரை உறுப்பினராகவும்,
- (உ) ஊனங்களுடன் தொடர்புடைய அரசு சாரா அமைப்புகளையோ சங்கங்களையோ இயலுள்ள சார்பாற்றம் செய்வதற்கு ஒவ்வொரு வகை ஊனத்திற்கும் ஒருவர் என மாநில அரசால் நியமனம் செய்யப்பட்ட வேண்டிய ஊனமுற்றோராக இருக்கிற ஐவரை உறுப்பினர்களாகவும்

கொண்டிருக்கும் :

வரம்புரையாக.— இந்தக் கூறியபடி நபர்களை நியமனம் செய்யும்போது, மாநில அரசு, குறைந்தது ஒரு பெண்ணையும், பட்டியல் சாதியினை அல்லது பட்டியல் பழங்குடியினைச் சார்ந்த ஒருவரையும் நியமித்தல் வேண்டும்.

(ஊ) நல்வாழ்வுத் துறையில் ஊனம் தொடர்பான பிரிவைக் கவனித்து வருகிற இணைச் செயலாளரைப் பதவிவழி உறுப்பினர் செயலாளராகவும் கொண்டிருக்கும்.

(3) உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஈ) இன்படியும், கூறு (உ)இன்படியும் நியமனஞ் செய்யப்படும் உறுப்பினர்கள், மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் படித்தொகைகளைப் பெறுதல் வேண்டும்.

(4) கூறு (ஈ)இன் படியோ கூறு (உ) இன்படியோ நியமனம் செய்யப்படும் உறுப்பினர் ஒருவர், மாநில அரசிற்கு முகவரியிட்டு தம் கைப்பட எழுத்து வழித் தெரிவிப்பதன் வாயிலாக, எந்த நேரத்திலும், தம் பதவியினைவிட்டு விலகலாம் மற்றும் சொல்லப்பட்ட உறுப்பினரின் பதவியிடமானது அதன்பேரில் காலியாகும்.

20. (1) மாநில நிருவாகக் குழுவானது, மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் நிருவாகக் குழுமமாக இருக்கும் மற்றும் மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின் முடிவுகளை நிறைவேற்றுவதற்குப் பொறுப்புடையதாகும்.

மாநில நிருவாகக் குழுவின் செயற்பணிகள்.

(2) உட்பிரிவு (1)இன் வகை முறைகளுக்குக் குந்தகமின்றி, மாநில நிருவாகக் குழுவானது, மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவினால் அதற்கு ஒப்படைவு செய்யப்படும் பிற செயற்பணிகளையும் கூட புரிதல் வேண்டும்.

21. மாநில நிருவாகக் குழு, குறைந்தது மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறையாவது கூடுதல் வேண்டும் மற்றும் அதன் கூட்டங்களில் அலுவல் நடத்துவது பொறுத்து, மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படும் நடைமுறை விதிகளைப் பின்பற்றுதல் வேண்டும்.

மாநில நிருவாகக் குழுவின் கூட்டங்கள்.

22. (1) மாநில நிருவாகக் குழுவானது, இந்தச் சட்டத்தின்படி தம் செயற்பணிகளில் எதனையும் புரிகையில், எவருடைய உதவியை அல்லது ஆலோசனையை அது பெற விரும்பக்கூடுமோ அவரை, மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படும் முறையிலும் நோக்கத்திற்காகவும், தம்முடன் இணைத்துக் கொள்ளலாம்.

குறிப்பிட்ட நோக்கங்களுக்காக, நபர்கள், மாநில நிருவாகக் குழுவுடன் தற்காலிகமாக இணைந்திருத்தல்.

(2) நோக்கம் எதற்காகவும், உட்பிரிவு (1)இன்படி மைய நிருவாகக் குழுவுடன் இணைந்துள்ள ஒருவர், அந்த நோக்கத்துடன் தொடர்புற்ற மாநில நிருவாகக் குழுவின் விவாதத்தில் பங்கு கொள்வதற்கு உரிமையுடையவராவார், ஆனால் மேற்சொன்ன குழுவின் கூட்டம் ஒன்றில் வாக்களிப்பதற்கு உரிமை உடையவராகார் மற்றும் பிற நோக்கம் எதற்காகவும் ஓர் உறுப்பினராக இருக்கலாகாது.

(3) உட்பிரிவு (1)இன்படி நோக்கம் எதற்காகவும், மேற்சொன்ன குழுவுடன் இணைந்துள்ள ஒருவருக்கு அதன் கூட்டங்களுக்கு வருகைதருவதற்காகவும், மேற்சொன்ன குழுவின் பிற பணி எதனையும் கவனிப்பதற்காகவும், மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் கூட்டங்களும் படித்தொகைகளும் வழங்கப்படலாம்.

பணிப்புரை  
களை வழங்கு  
வதற்கான  
அதிகாரம்.

23. இந்தச் சட்டத்தின்படியான தம் செயற்பணிகளைப் புரிகையில்—

- (அ) மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவானது, அதற்கு மைய அரசு எழுத்து வடிவில் கொடுக்கலாகும் பணிப்புரைகளுக்குக் கட்டுப்பாட்டிருத்தல் வேண்டும், மற்றும்
- (ஆ) மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழுவானது, அதற்கு மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு அல்லது மாநில அரசு எழுத்துவடிவில் கொடுக்கலாகும் பணிப்புரைகளுக்குக் கட்டுப்பாட்டிருத்தல் வேண்டும்;

வரம்புரையாக.—மாநில அரசால் கொடுக்கப்பட்ட ஒரு பணிப்புரை, மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழுவின்ால் கொடுக்கப்பட்ட பணிப்புரை எதற்கும் முரணாக இருக்கிறவிடத்து, அந்தப் பொருட்பாடானது, மைய அரசுக்கு, அதன் முடிவுக்காகக் குறித்தனுப்பப்படுதல் வேண்டும்.

காலியிடங்கள்  
நடவடிக்கை  
களை செல்  
லுத்தன்மை  
யற்றதாகாது.

24. மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு, மைய நிருவாகக் குழு, மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு அல்லது மாநில நிருவாகக் குழு ஆகியவற்றின் செயல் அல்லது நடவடிக்கை எதுவும், அத்தகைய குழுவின் காலியிடம் எதுவும் இருப்பதன் அல்லது அதன் அடைய்பில் குறைபாடு எதுவும் இருப்பதன் காரணத்தால் மட்டுமே, மறுத்து வாதிடப்படுதலாகாது.

#### அத்தியாயம் IV

ஊனங்களைத் தடுத்தலும் விரைவாகக் கண்டுபிடித்தலும்

ஊனங்கள்  
நேரிடாமல்  
தடுப்பதற்குரிய  
அரசுகளும்  
உள்ளாட்சி  
அதிகார  
அமைப்புகளும்  
குறித்தசில்  
நடவடிக்கைகள்  
எடுத்தல்.

25. உரிய அரசுகளும் உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், ஊனங்கள் ஏற்படுவதைத் தடுக்கும் நோக்குடன், தம் பொருளாதார திறனின் மற்றும் வளர்ச்சியின் வரம்புக்குள்—

- (அ) ஊனங்கள் ஏற்படுவதற்கான காரணங்களைப் பற்றி ஆய்வுகள் விசாரணைகள் மற்றும் ஆராய்ச்சி மேற்கொள்ளுதலோ மேற்கொள்ளும்படி செய்வித்தலோவேண்டும்;
- (ஆ) ஊனங்களைத் தடுக்கும் பல்வேறு முறைகளை மேம்படுத்துதல் வேண்டும் ;
- (இ) “அபாயகரமான” உடல்நிலையிலுள்ளோரை அடையாளங் காணும் பொருட்டு குறைந்தது ஆண்டுக்கு ஒரு முறையாவது அனைத்துக் குறித்தகளையும் வகைப்படுத்திக் கண்டறிதல் வேண்டும்;
- (ஈ) ஆரம்ப சுகாதார மையங்களில் பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சி யளிப்பதற்கு வசதிகள் அளித்தல் வேண்டும்;
- (உ) பொது உடல்நலவியல், நவ்வாழ்வு, சுகாதாரம் ஆகியவற்றிற்கு கான விழிப்புணர்வு முகாம்களுக்கு ஆதரவளித்தல் அல்லது ஆதரவளிக்கப்படுமாறு செய்வித்தல் மற்றும் அவற்றைப் பரப்புதல் அல்லது பரப்பும்படி செய்வித்தல் வேண்டும்;
- (ஊ) தாயையும் சேயையும் மகப்பேறுக்கு முன்பும், மகப்பேறின் போதும், மகப்பேறுக்குப் பின்பும், பராமரிப்பதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுத்தல் வேண்டும்;
- (எ) முதல் நிலைப்பள்ளிகள், பள்ளிகள், ஆரம்ப சுகாதார மையங்கள், ஊர்ப்புறப் பணியாளர்கள் மற்றும் அங்கன்வாடி பணியாளர்கள் மூலம் பொதுமக்களுக்குக் கல்வி கற்பித்தல் வேண்டும்;
- (ஏ) ஊனங்களுக்கான காரணங்கள் பற்றியும் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய தடுப்பு நடவடிக்கைகள் பற்றியும், தொலைபேசி, வானொலி மற்றும் பிற மக்கள்தொடர்பு சாதனங்கள் வாயிலாக மக்களிடையே விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துதல் வேண்டும்.

## அத்தியாயம் V

கல்வி

26. உரிய அரசுகளும் பிற உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும்—

- (அ) ஊனமுற்ற குழந்தை ஒவ்வொன்றும் பதினெட்டு வயதை அடையும் வரையில் தக்க சூழலில் இலவசக் கல்விக்கு வாய்ப்பு பெற்றிருப்பதை உறுதி செய்தல் வேண்டும்;
- (ஆ) வழக்கமான பள்ளிகளில் ஊனமுற்ற மாணவர்களின் ஒருமைப்பாட்டினை வளர்ப்பதற்கு முயற்சிகள் மேற்கொள்ளுதல் வேண்டும்;
- (இ) நாட்டின் எந்தப் பகுதியிலும் வசிக்கும் ஊனமுற்ற குழந்தைகள் அணுகும் வாய்ப்பினைப் பெற்றிருக்கும் வகையில் சிறப்புக் கல்வி தேவைப்படுவோர்க்கு அரசிலும், தனியார் பிரிவிலும் சிறப்புப் பள்ளிகள் நிறுவப்படுவதை வளர்த்தல் வேண்டும்;
- (ஈ) ஊனமுற்ற குழந்தைகளுக்கான சிறப்புப் பள்ளிகளில் வாழ்க்கைத் தொழில் பயிற்சி வசதிகள் அளிப்பதற்கு முயற்சிகள் மேற்கொள்ளுதல் வேண்டும்.

உரிய அரசுகளும் உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும் ஊனமுற்ற குழந்தைகளுக்கு இலவசக் கல்விமுதலான வற்றிற்கு வகைசெய்தல் வேண்டும்.

27. உரிய அரசுகளும் உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், அறிவிக்கை வாயிலாக—

- (அ) ஐந்தாம் வகுப்பு வரை கல்வியை முடித்தும் முழுநேரமாகத் தம் கல்வியைத் தொடர முடியாமலும் இருக்கும் ஊனமுற்ற குழந்தைகள் பொறுதது பகுதிநேர வகுப்புகள் நடத்தப்படுவதற்கு,
- (ஆ) பதினாறாம் அதற்கும் மேற்பட்டதுமான வயதுப் பிரிவில் உள்ள குழந்தைகளுக்கு செயல் முறைக் கல்விக்கு வகை செய்வதற்காக, சிறப்புப் பகுதிநேர வகுப்புகள் நடத்தப்படுவதற்கு,
- (இ) ஊரகப் பகுதியில் கிடைக்கத்தக்க மனித ஆற்றலைப் பயன்படுத்தி அவர்களுக்கு சூழ்நிலைக்கு இயைந்தபடி நடப்பதற்கு வகை செய்த பின்பு, முறைசாரா கல்வி கற்பிப்பதற்கு,
- (ஈ) திறந்தநிலைப் பள்ளிகள் அல்லது திறந்தநிலைப் பல்கலைக் கழகங்கள் மூலமாகக் கல்வி கற்பிப்பதற்கு,
- (உ) எதிர்விளைவு மின்னியல் அல்லது பிற சாதனங்கள் மூலமாக, வகுப்பையும், கலந்துரையாடல்களையும் நடத்துவதற்கு,
- (ஊ) ஊனமுற்ற குழந்தை ஒவ்வொன்றுக்கும் அதன் கல்விக்குத் தேவையான சிறப்புப் புத்தகங்களையும் துணைக் கருவிகளையும் இலவசமாக வழங்குவதற்கு

உரிய அரசுகளும் உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும் முறைசாரா கல்விமுதலான வற்றிற்கு செயல் திட்டங்களையும் திட்டங்கள் முதலான வற்றையும் வகுத்தல்.

செயல் திட்டங்கள் வகுக்க வேண்டும்.

28. புதிய உதவி சாதனங்கள், கற்பிப்புக் கருவிகள், சிறப்புக் கற்பிப்புப் பொருள்கள் அல்லது ஊனமுற்ற ஒரு குழந்தைக்கு கல்வியில் சமவாய்ப்புகள் அளிப்பதற்கு தேவையானதான பிற பொருள்களை வடிவமைத்து மேம்படுத்தும் பொருட்டு, உரிய அரசுகள், அலுவலராலும் அரசு சாரா முகவாண்மையினாலும் ஆராய்ச்சி தொடங்கப்படுமாறு, செய்யவோ அல்லது தொடங்கப்படுமாறு செய்விக்கவோ வேண்டும்.

புதிய உதவி சாதனங்கள், கற்பிப்புக் கருவிகள் முதலான வற்றை வடிவமைப்பதற்கும் மேம்படுத்துவதற்கும் ஆராய்ச்சி மேற்கொள்ளுதல்.

உரிய அரசுகள்  
ஊனமுற்ற  
குழந்தை  
களுக்கான  
பள்ளிகளுக்  
காக பயிற்சி  
பெற்ற மனித  
ஆற்றலை  
மேம்படுத்து  
வதற்கு  
ஆசிரியர்  
பயிற்சி நிலை  
யங்களை  
ஏற்படுத்துதல்.

29. உரிய அரசுகள், ஊனமுற்ற குழந்தைகளுக்கான சிறப்புப் பள்ளிகளுக்கும், ஒருங்கிணைந்த பள்ளிகளுக்கும் தேவையான பயிற்சி பெற்ற மனித ஆற்றல் கிடைக்கத்தக்க வகையில், ஊனங்கள் குறித்த வற்றில் சிறப்பு அறிவு பெறுகிற ஆசிரியர் பயிற்சித் திட்டங்களை மேம்படுத்துவதற்காக, போதிய எண்ணிக்கையில் ஆசிரியர் பயிற்சி நிலையங்களை ஏற்படுத்துதலும், தேசிய நிலையங்களுக்கும் பிற தன்விருப்பார்வ அமைப்புகளுக்கும் உதவியளித்தலும் வேண்டும்.

உரிய  
அரசுகள்,  
போக்குவரத்து  
வசதி, பாடப்  
புத்தகங்களை  
வழங்குதல்  
முதலானவற்  
றுக்கு வகை  
செய்வதற்கான  
விரிவான<sup>4</sup>  
கல்வித்திட்டம்  
ஒன்றைத்  
தயாரித்தல்.

30. முன்சென்ற வகையங்களுக்குக் குந்தகமின்றி, உரிய அரசு, அறிவிக்கை வாயிலாக—

- (அ) பள்ளிகளுக்குச் சென்று வருவதற்காக ஊனமுற்ற குழந்தைகளுக்குப் போக்குவரத்து வசதிகள் அல்லது மாற்றாக, ஊனமுற்ற குழந்தைகளின் பெற்றோர்கள் அல்லது காப்பாளர்களுக்கு அவர்களுடைய குழந்தைகளைப் பள்ளிகளுக்கு அனுப்புவதற்காக ஊக்கத்தொகை அளிப்பதற்கு ;
- (ஆ) பள்ளிகள், கல்லூரிகள் அல்லது வாழ்க்கைத் தொழில் அல்லது தொழிற் பயிற்சி வழங்கும் பிற நிறுவனங்களிலிருந்து கட்டுக் கோப்பான தடைகளை அகற்றுவதற்கு ;
- (இ) பள்ளி சென்றுவரும் ஊனமுற்ற குழந்தைகளுக்குப் பாடப் புத்தகங்கள், சீருடைகள் மற்றும் பிற பொருள்களை வழங்குவதற்கு ;
- (ஈ) ஊனமுற்ற மாணவர்களுக்கு உதவித்தொகை வழங்குவதற்கு ;
- (உ) ஊனமுற்ற குழந்தைகளுக்கான ஏற்பாடு குறித்த பெற்றோர்களின் குறை தீர்வுக்கான உரிய மன்றத்தினை அமைப்பதற்கு ;
- (ஊ) பார்வையற்ற மாணவர்கள் மற்றும் பார்வைக்குறைவுடைய மாணவர்களின் நலப்பயனுக்காக கணக்குகளை மட்டுமே சார்ந்த வினாக்களை நீக்குவதற்காக தேர்வு முறையில் பொருத்தமான மாற்றமைவு செய்வதற்கு ;
- (எ) ஊனமுற்ற குழந்தைகளின் நலப்பயனுக்காகப் பாடத் திட்டத்தினைப் திருத்தியமைத்தலுக்கு ;
- (ஏ) கேட்புப்புலன் ஊறுபட்டுள்ள மாணவர்களின் நலப்பயனுக்காக, அவர்களின் பாடத் திட்டத்தின் ஒரு பகுதியாக ஒரே ஒரு மொழியினை மட்டும் எடுத்துக்கொள்வதை எளிதாக்கும் வகையில் பாடத் திட்டத்தினை திருத்தியமைப்பதற்கு

வகை செய்யத்தக்க விரிவான கல்வித் திட்டம் ஒன்றைத் தயாரித்தல் வேண்டும்.

பார்வை  
குறையுற்ற  
மாணவர்  
களுக்கு, கல்வி  
நிறுவனங்  
களில்  
சொல்வதை  
எழுதுபவரை  
ஏற்பாடு செய்  
தல் வேண்டும்.

31. கல்வி நிறுவனங்கள் அனைத்திலும் பார்வையற்ற மற்றும் பார்வைக் குறையுற்ற மாணவர்களுக்கு சொல்வதை எழுதுபவரை ஏற்பாடு செய்தலோ அல்லது செய்யுமாறு செய்வித்தலோ வேண்டும்.

அத்தியாயம் VI

வேலையமர்த்தம்

32. உரிய அரசுகள்,—

(அ) எந்த நிறுவனங்களிலுள்ள பதவிகள் ஊனமுற்றோருக்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்படக்கூடுமோ அந்த நிறுவனங்களிலுள்ள பதவிகளைக் குறிப்பிட்டு காட்டுதல் வேண்டும்.

(ஆ) தொழில் நுட்பவியல் மேம்பாடுகளை கருத்திற்கொண்டு, குறிப்பிட்டுக் காட்டப்பட்ட பதவிகளின் பட்டியலை, முன்று ஆண்டுகளுக்கு முற்படாத கால இடைவெளிகளில் மறுஆய்வு செய்தல் வேண்டும் மற்றும் பட்டியலினை நாளது தேதிவரையிலாக்குதல் வேண்டும்.

ஊனமுற்றோருக்கு ஒதுக்கீடு செய்யப்படக்கூடிய பதவிகளைக் குறிப்பிட்டுக் காட்டுதல்.

33. உரிய அரசு ஒவ்வொன்றும், ஒவ்வொரு நிறுவனத்திலும் மூன்று விழுக்காட்டிற்கு குறையாத காலியிடங்களை ஊனமுற்றோருக்காக அல்லது ஊனமுற்றோர்களின் வகையினருக்காக ஒதுக்கீடு செய்தல் வேண்டும். அதில் ஒரு விழுக்காடு,—

பதவிகளை ஒதுக்கீடு செய்தல்.

(i) பார்வையின்மையால் அல்லது மங்கலான பார்வையுடையவால்,

(ii) கேட்புப்புலன் ஊறுபட்டிருப்பதால்,

(iii) நரம்புகள் ஒத்து இயங்காததால் அல்லது மூளைச்சீர்குலைவால்

துன்புறுகிறவர்களுக்காக அத்தகைய ஒவ்வொரு ஊனத்திற்கும் எனக் குறிப்பிட்டுக் காட்டப்பட்ட பதவிகளுக்கு ஒதுக்கப்படுதல் வேண்டும் ;

வரம்புரையாக : உரிய அரசு, துறை அல்லது நிறுவனம் எதிலும் செய்யப்படும் வேலையின் தன்மையினைக் கவனத்திற்கொண்டு, அறிவிக்கை வாயிலாக, அந்த அறிவிக்கையில் குறித்துரைக்கப்படலாகும் வரைக்கட்டுகள் எனையேனுமிருப்பின் அவற்றிற்கு உட்பட்டு, இந்தப் பிரிவின் வகை முறைகளிலிருந்து நிறுவனம் எதற்கும் விலக்களிக்கலாம்.

34. (1) உரிய அரசு, அறிவிக்கை வாயிலாக, அந்த அறிவிக்கையில் குறித்துரைக்கப்படலாகும் தேதியிலிருந்து, ஒவ்வொரு நிறுவனத்தின் பணியமர்த்து நரும் அந்த நிறுவனத்தில் ஊனமுற்றோர்களைப் பணியமர்த்துவதற்காக ஏற்பட்டுள்ள அல்லது ஏற்படக்கூடிய காலியிடங்கள் தொடர்பாக வகுத்துரைக்கப்படலாகும் தகவல் அல்லது அறிவிக்கையினை, வகுத்துரைக்கப்படலாகும் சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகத்திற்கு அறிவித்தல் வேண்டும் என வேண்டுமென்றால் மற்றும் அதன்பேரில் அந்த நிறுவனம் அத்தகைய வேண்டுமென்றதற்கு இணங்கி நடத்தல் வேண்டும்.

சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகம்.

(2) எந்தப் படிவத்தில் மற்றும் எந்தக் கால இடைவெளிகளில் தகவல் அல்லது அறிவிக்கைகள் அளிக்கப்படுதல் வேண்டுமோ அந்தப்படிவம் மற்றும் கால இடைவெளிகள், அவற்றில் அடங்கி இருக்க வேண்டிய விவரங்கள் ஆகியவை வகுத்துரைக்கப்படலாகிறவாறு இருத்தல் வேண்டும்.

35. சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகத்தினால் எழுத்து வடிவில் அதிகாரமளிக்கப்பட்டவர் எவரும், நிறுவனம் எதனின் உடைமையிலுள்ள, தொடர்புடைய பதிவணம் அல்லது ஆவணம் எதனையும் அணுகும் வாய்ப்பகக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும் மற்றும் தகுமான நேரம் எதிலும், எந்த வளாகங்களில் அத்தகைய பதிவணம் அல்லது ஆவணம் இருக்கிறது என்று அவர் நம்புகிறாரோ அந்த வளாகங்களில் நுழைந்து, ஆய்வு செய்யலாம் அல்லது தொடர்புடைய பதிவணங்கள் அல்லது ஆவணங்களின் படிவளை எடுக்கலாம் அல்லது தகவல் எதனையும் பெறுவதற்காக தேவையான வினா எதனையும் கேட்கலாம்.

நிறுவனம் எதனின் கையுடையில் உள்ள பதிவணங்கள் அல்லது ஆவணங்களை ஆய்வு செய்வதற்கு அதிகாரம்.

36. பணியமர்த்த ஆண்டு எதிலும், பிரிவு 33இன்படியான காலியிடம் எதுவும், பொருத்தமான ஊனமுற்றோர் இல்லாத காரணத்தால் அல்லது ஏதேனும் பிறபொதிய காரணத்திற்காக நிரப்பப்பட முடியாமல் இருக்குமிடத்து அத்தகைய காலியிடம், அடுத்துவரும் பணியமர்த்த ஆண்டிற்கு முன்கொணரப்படுதல் வேண்டும் மற்றும் அடுத்துவரும் பணியமர்த்த ஆண்டிலும் பொருத்தமான ஊனமுற்றோர் இல்லாதிருப்பாராயின், முன்பு வகைகளுக்கு இடையே ஒன்றிலிருந்து ஒன்று மாற்றுவதன் வாயிலாக, முதலில் நிரப்பப்படலாம் மற்றும் அந்த ஆண்டிலும் அந்தப் பதவிக்காக ஊனமுற்றவர் எவரும் இல்லாதிருக்கும்போது, பணியமர்த்துநர், ஊனமுற்றோர் அல்லாத ஒருவரை பணியமர்த்துவதன் வாயிலாக அந்தக் காலியிடத்தை நிரப்புகல் வேண்டும்.

நிரப்பப்படாத காலியிடங்கள் முன்கொணரப்படுதல்.

வரம்புரையாக : நிறுவனம் ஒன்றிலுள்ள காலியிடத்தின் பணியின் தன்மை, கொடுக்கப்பட்ட வகையினரைப் பணியமர்த்த முடியாததாக இருக்குமாயின், அந்தக் காலியிடங்கள், உரிய அரசின் முன் ஒப்பேற்புடன் அந்த முன்று வகையினர்களுக்கு கிடையே ஒன்றிலிருந்து ஒன்றுக்கு மாற்றப்படலாம்.

பணியமர்த்து  
நர்கள் பதி  
வணங்களைப்  
பேணி வருதல்.

37. (1) பணியமர்த்துநர் ஒவ்வொருவரும், அவருடைய நிறுவனத்தில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள ஊனமுற்றோர் தொடர்பான பதிவணத்தினை உரிய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் வடிவத்திலும், முறையிலும் பேணிவருதல் வேண்டும்.

(2) உட்பிரிவு (1) இன்படி பேணிவரப்படும் பதிவணங்கள், தகுமான அனைத்து நேரங்களிலும், உரிய அரசால் பொது அல்லது சிறப்பு ஆணையின் வாயிலாக இதற்கென அதிகாரமளிக்கப்படலாகும் நபர்களால் ஆய்வு செய்யப் படுவதற்கு வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

ஊனமுற்றோர்  
கள் வேலைய  
மர்த்தத்தினை  
உறுதிசெய்  
வதற்கான  
திட்டங்கள்.

38. (1) உரிய அரசாங்கங்களும், உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும் அறிவிக்கை வாயிலாக, ஊனமுற்றோர்களின் வேலையமர்த்தத்தினை உறுதி செய்வதற்கான திட்டங்களை வகுத்தமைத்தல் வேண்டும். மற்றும் அத்தகைய திட்டங்கள்—

(அ) ஊனமுற்றோர்களின் பயிற்சி மற்றும் நலன் ;

(ஆ) உச்ச வயது வரம்பினை தளர்த்துதல் ;

(இ) வேலையமர்த்தத்தினை முறைப்படுத்துதல் ;

(ஈ) சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் ஊனமுற்ற வர்கள் வேலையமர்த்தப்பட்டுள்ள இடங்களில் இடையூறு இல்லாத சூழலைத் தோற்றுவித்தல் ;

(உ) திட்டங்களைச் செயற்படுத்துவதற்கான செலவினங்கள் எந்த முறையில் மற்றும் எந்த நபர்களால் கொடுத்துத் தீர்க்கப்பட வேண்டுமோ அந்த முறைக்கும் அந்த நபர்களுக்கும் ; மற்றும்

(ஊ) திட்டத்தினை நிருவகிப்பதற்குப் பொறுப்பாயுள்ள அதிகார அமைப்பினை அமைப்பதற்கு

வகை செய்யலாம்.

கல்வி நிறு  
வனங்கள்  
அனைத்தும்  
ஊனமுற்றோர்  
களுக்கு இடங்  
களை ஒதுக்கீடு  
செய்தல்.

39. அரசுக் கல்வி நிறுவனங்கள் மற்றும் அரசிடமிருந்து நிதிஉதவி பெறும் பிற கல்வி-நிறுவனங்கள் அனைத்தும், முன்று விழுக்காட்டிற்குக் குறையாத இடங்களை ஊனமுற்றோர்களுக்காக ஒதுக்கீடு செய்தல் வேண்டும்.

வறுமைத்துயர்  
துடைப்புத்  
திட்டங்களில்  
ஒதுக்கீடு செய்  
யப்பட வேண்டிய  
காலியிடங்கள்.

40. உரிய அரசுகளும், உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும் ஊனமுற்றோர் களின் நலப்பயனுக்காக, வறுமை துயர்துடைப்புத் திட்டங்கள் அனைத்திலும் முன்றுவிழுக்காட்டிற்குக் குறையாமல் ஒதுக்கீடு செய்தல் வேண்டும்.

உழைப்பு  
ஆற்றலில்  
ஊனமுற்றோர்  
கள் ஐந்து  
விழுக்காடு  
இருப்பதை  
உறுதி செய்கிற  
பணியமர்த்துநர்  
களுக்கு  
ஊக்கத் தொகை  
அளித்தல்.

41. உரிய அரசுகளும், உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், அவற்றின் பொருளாதாரத் திறன் மற்றும் மேம்பாட்டின் வரம்புகளுக்குள், உழைப்பு ஆற்றலில் குறைந்தது ஐந்து விழுக்காடு ஊனமுற்றோர்கள் இருப்பதை உறுதி செய்கிற பொது அல்லது தனியார் துறையிலுள்ள பணியமர்த்துநர் களுக்கு ஊக்கத்தொகை வழங்குதல் வேண்டும்.

## அத்தியாயம் VII

## உறுதி செய்யும் நடவடிக்கை

42. உரிய அரசுகள், அறிவிக்கை வாயிலாக, ஊனமுற்றோர்களுக்கு உதவித் தொகை மற்றும் கருவிகள் வழங்குவதற்கான திட்டங்களை வகுத்தல் வேண்டும்.

ஊனமுற்றோர்களுக்கு உதவித் தொகை மற்றும் கருவிகள் வழங்குதல்.

43. உரிய அரசுகளும், உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், அறிவிக்கை வாயிலாக,—

- (அ) வீட்டிற்காக ;
- (ஆ) வியாபாரம் நடத்துவதற்காக ;
- (இ) சிறப்பு மனமகிழ் மன்றங்கள் அமைப்பதற்காக ;
- (ஈ) சிறப்பு பள்ளிகளை நிறுவுவதற்காக ;
- (உ) ஆய்வு மையங்களை நிறுவுவதற்காக ;
- (ஊ) ஊனமுற்ற தொழில் முனைவோர் தொழிற்சாலைகளை நிறுவுவதற்காக

குறித்த சில நோக்கங்களுக்காக நிலங்களை முன்னுரிமையில் ஒதுக்கீடு செய்வதற்கான திட்டங்கள்

சலுகை வீதங்களில் நிலங்களை முன்னுரிமையில் ஒதுக்கீடு செய்வதற்காக, ஊனமுற்றவர்கள் சார்பாக திட்டங்களை வணைதல் வேண்டும்.

## அத்தியாயம் VIII

## வேற்றுமை காட்டாமை

44. போக்குவரத்துத் துறையிலுள்ள நிறுவனங்கள், ஊனமுற்றவர்களின் நலப்பயனுக்காக,—

போக்குவரத்தில் வேற்றுமை காட்டாமை.

- (அ) அத்தகையவர்கள் எளிதாக ஏறக்கூடிய வகையில் இருப்பூர்திய பெட்டிகள், பேருந்துகள், கப்பல்கள் மற்றும் வானூர்திகளை மாற்றியமைப்பதற்கு ;
- (ஆ) சக்கர நாற்காலிகளைப் பயன்படுத்துபவர்கள் எளிதாகப் பயன்படுத்தக் கூடிய வகையில் இருப்பூர்தியப் பெட்டிகள், கப்பல்கள், வானூர்திகள் மற்றும் காத்திருப்போர் அறைகளில் உள்ள கழிப்பிடங்களை மாற்றியமைப்பதற்கு

தன் பொருளாதார நிலை மற்றும் மேம்பாட்டின் வரம்புகளுக்குள், சிறப்பு நடவடிக்கைகள் எடுத்தல் வேண்டும்.

45. உரிய அரசுகளும், உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், அவற்றின் பொருளாதார நிலை மற்றும் மேம்பாட்டின் வரம்புகளுக்குட்பட்டு,—

சாலையில் வேற்றுமை காட்டாமை.

- (அ) கண்பார்வை ஊனமுற்றோர்களின் நலப்பயனுக்காக, பொதுச் சாலைகளில் கேட்டல் தொடர்புடைய அறிவிப்புக் குறிகளை சிவப்பு விளக்குகளில் நிறுவுவதற்கு ;
- (ஆ) சக்கர நாற்காலிகளைப் பயன்படுத்துபவர்கள் எளிதாகப் போய்வருவதற்காக, நடைபாதைகளில், தடைகாப்பு வழிகள் மற்றும் சரிவுகள் ஏற்படுத்துவதற்கு ;
- (இ) பார்வையற்றவர்கள் அல்லது பார்வைக்குறைவுடையவர்களுக்காக நடப்போர் கடப்புகளின் மீது செதுக்கு வேலைப்பாடு செய்வதற்கு ;
- (ஈ) பார்வையற்றவர்கள் அல்லது பார்வைக்குறையுடையவர்களுக்காக இருப்பூர்திய மேடை ஓரங்களின் மீது செதுக்கு வேலைப்பாடு செய்வதற்கு ;
- (உ) ஊனம் தொடர்பான பொருத்தமான அடையாளச் சின்னங்களை உருவாக்குவதற்கு ;
- (ஊ) பொருத்தமான இடங்களில் எச்சரிக்கை அறிவிப்புக் குறிகளுக்கு

வகை செய்தல் வேண்டும்.

கட்டுமானச்  
சூழலில்  
வேற்றுமை  
காட்டாமல்.

46. உரிய அரசுகளும், உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், தன் பொருளாதார நிலை மற்றும் மேம்பாட்டின் வரம்புகளுக்குள்,—

- (அ) பொது கட்டிடங்களில் சாய்தளங்களுக்கு ;
- (ஆ) சக்கர நாற்காலியைப் பயன்படுத்துபவர்களுக்காகக் கழிப் பிடங்களை மாற்றி அமைப்பதற்கு;
- (இ) மின் உயர்த்திகள் அல்லது மின் தூக்கிகளில் பிரேய்ஸ் அடையாளக் குறிகள் மற்றும் கேட்டல் தொடர்புடைய அறிவிப்புக் குறிகளுக்கு;
- (ஈ) மருத்துவமனைகளில், முதல்நிலை சுகாதார மையங்களில், பிற மருத்துவக் கவனிப்பு மற்றும் மறுவாழ்வு நிறுவனங்களில் சாய்தளங்களுக்கு

வகை செய்தல் வேண்டும்.

அரசு வேலை  
யமர்த்தத்தில்  
வேற்றுமை  
காட்டாமல்.

47. (1) நிறுவனம் எதுவும், தன்னுடைய பணியின்போது ஊனத் திற்கு உள்ளான பணிபுரிபவர் ஒருவரை பணி நிறுத்தம் செய்தலோ பணி இறக்கம் செய்தலோ ஆகாது:

வரம்புரையாக; பணிபுரிபவர் ஒருவர், ஊனத்திற்கு உள்ளான பின்பு, அவர் வகித்துவந்த பதவிக்குப் பொருத்தமற்றவராக ஆவாராயின், அவர், அதே சம்பள ஏற்ற அளவிலும் பணிநலப்பயன்களுடனும், ஏதேனும் பிற பதவிக்கு மாற்றப்படலாம்;

மேலும் வரம்புரையாக; அந்தப் பணிபுரிபவரை பதவி எதிலும் மாற்றுவதற்கு இயலாமலிருக்குமாயின், பொருத்தமான பதவியிடம் கிடைக்கும் வரை, அல்லது அவர் வயது முதிர்வால் ஓய்வு பெறும்வரை, இவற்றில் எது முந்தியதோ அதுவரை, அவர் மிகையாக பதவி இடம் ஒன்றில் வைக்கப்படலாம்.

(2) ஒருவருக்கு அவருடைய ஊனத்தின் காரணத்தினால் மட்டுமே, பதவி உயர்வு எதுவும் மறுக்கப்படுதல் ஆகாது:

வரம்புரையாக: உரிய அரசு, நிறுவனம் எதிலும் நடத்தப்படும் வேலையின் தன்மையினைக் கருத்திற்கொண்டு, அறிவிக்கை வாயிலாகவும் அந்த அறிவிக்கையில் குறித்துரைக்கப்படலாகும் வரைக்கட்டுகள், எவையேனும், இருப்பின், அவற்றிற்கு உட்பட்டும் இந்தப் பிரிவின் வகையங்களிலிருந்து நிறுவனம் எதற்கும் விலக்களிக்கலாம்.

### அத்தியாயம் IX

ஆராய்ச்சி மற்றும் மனித ஆற்றல் மேம்பாடு

ஆராய்ச்சி.

48. உரிய அரசுகளும், உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், மற்ற வற்றிற்கிடையே பின்வரும் நேர்வுகளில், ஆராய்ச்சியினை மேம்படுத்துதலும் ஊக்குவித்தலும் வேண்டும்—

- (அ) ஊனத்தினைத் தடுத்தல்;
- (ஆ) சமுதாய அடிப்படையிலான மறுவாழ்வு உள்ளடங்கலான, மறு வாழ்வு;
- (இ) அவர்களின் சமூக உளவியல்கூறு உள்ளடங்கலான, உதவித் திட்டங்களின் மேம்பாடு;
- (ஈ) வேலையினை குறிப்பிட்டு அறிதல்;
- (உ) அலுவலகங்களிலும் தொழிற்சாலைகளிலும் கட்டிடத்திற்கான இடத்தினை மாற்றியமைத்தல்.

ஆராய்ச்சியினை  
மேற்கொள்  
வதற்காக  
பல்கலைக்கழகங்  
களுக்கு நிதி  
ஊக்கத்தொகை  
அளித்தல்.

49. உரிய அரசுகள், சிறப்புக் கல்வி, மறுவாழ்வு, மனித ஆற்றல் மேம்பாடு ஆகியவற்றில் ஆராய்ச்சிகளை மேற்கொள்வதற்காக பல்கலைக் கழகங் கள், மேற்படிப்பிற்கான பிற நிறுவனங்கள், தொழில்சார் குழுமங்கள், அரசு சாரா ஆராய்ச்சிப் பிரிவுகள் அல்லது நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றிற்கு நிதி உதவி வழங்குதல் வேண்டும்.

## அத்தியாயம் X

ஊனமுற்றோர்களுக்கான நிறுவனங்களுக்கு ஏற்பளித்தல்

50. மாநில அரசு, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, தகுதி தகுதிவாய்ந்த வாய்ந்த அதிகார அமைப்பாக இருப்பதற்குத் தான் பொருத்தமெனக் கருதுகிற அதிகார அமைப்பு எதனையும் அமர்த்துதல் வேண்டும். அதிகார அமைப்பு.

51. இந்தச் சட்டத்தின்படி, பிறவாறாக, வகைசெய்யப்பட்ட வாறல்லாமல், நபர் எவரும், தகுதிறம் வாய்ந்த அதிகார அமைப்பினால் இதற்கென பதிவுச் சான்றிதழ் வழங்கப்பட்ட பதிவுச் சான்றிதழ் ஒன்றின்படியும் அதற்கு இணங்கியவாறும் அல்லாமல், ஊனமுற்றோர்களுக்கான நிறுவனம் எதனையும் நிறுவுதலோ பேணி ஒன்றிற்கு இணங்கிய வரூதலோ ஆகாது: வாறு அல்லாமல் ஊன முற்றவர் களுக்கான நிறுவனம் ஒன்றினை நிறுவுதலோ பேணி வருவதலோ ஆகாது.

வரம்புரையாக:—இந்தச் சட்டத்தின் தொடக்கத்தினை அடுத்து முன்பு, ஊனமுற்றோர்களுக்கான நிறுவனம் ஒன்றினைப் பேணி வருகின்ற ஒருவர், அத்தகைய தொடக்கத்திலிருந்து ஆறுமாத கால அளவுக்கும், மேற்சொன்ன ஆறு மாத கால அளவுக்குள் இந்தப் பிரிவின் படியான அத்தகைய சான்றி தழுக்கான விண்ணப்பம் ஒன்றை அவர் செய்திருப்பாராயின், அத்தகைய விண் ணப்பம் முடிவு செய்யப்படும் வரையிலும், அத்தகைய நிறுவனத்தைத் தொடர்ந்து பேணிவரலாம்.

52. பதிவுச் சான்றிதழுக்கான விண்ணப்பம் ஒவ்வொன்றும், மாநில பதிவுச் அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் படிவத்திலும், முறையிலும் தகுதி வாய்ந்த சான்றிதழ் அதிகார அமைப்பிற்குச் செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

(2) உட்பிரிவு (1)இன்படியான விண்ணப்பம் பெறப்பட்டதன் பேரில், தகுதிவாய்ந்த அதிகார அமைப்பு, தான் பொருத்தமெனக் கருதலாகும் விசாரணையைச் செய்தல் வேண்டும் மற்றும் விண்ணப்பதாரர், இந்தச் சட்டத்தின் மற்றும் அதன்படி செய்யப்பட்ட விதிகளின் வேண்டுகோள்களை நிறைவேற்றி யுள்ளார் என மன நிறைவடையுமிடத்து, விண்ணப்பதாரருக்கு, பதிவுச் சாந் றிதழ் ஒன்றை வழங்குதல் வேண்டும் மற்றும் அவ்வாறு மனநிறைவடையாத விடத்து, தகுதிவாய்ந்த அதிகார அமைப்பு, ஆணையின் வாயிலாக விண்ணப் பிக்கப்பட்ட சான்றிதழினை வழங்குவதற்கு மறுத்தல் வேண்டும்;

வரம்புரையாக :—சான்றிதழ் ஒன்றை வழங்க மறுத்தலுக்கான ஆணை எதனையும் பிறப்பிப்பதற்கு முன்பு, தகுதி வாய்ந்த அதிகார அமைப்பு விண்ணப்ப தாரருக்குத்தான் கேட்கப்படுவதற்கு தகுமான வாய்ப்பினை அளித்தல் வேண்டும் மற்றும் பதிவுச் சான்றிதழினை வழங்க மறுத்தலுக்கான ஆணை ஒவ்வொன்றையும் மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் முறையில் விண்ணப்பதாரருக்குத் தெரிவித்தல் வேண்டும்.

(3) பதிவுச் சான்றிதழ் எதுவும், எந்த நிறுவனம் பொறுத்து விண்ணப்பம் செய்யப்பட்டுள்ளதோ அந்த நிறுவனம், மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் வசதிகளை வழங்குவதற்கும், தரநிலைகளைப் பேணுவதற்குமான நிலையில் இருந்தாலன்றி, உட்பிரிவு (2)இன்படி வழங்கப்படுதல் ஆகாது.

(4) இந்தப் பிரிவின்படி வழங்கப்பட்ட பதிவுச் சான்றிதழ் ஒன்று—

(அ) பிரிவு 53இன்படி முறித்தறிவு செய்யப்பட்டிருந்தாலன்றி, மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் கால அளவுக்குச் செல்லாற்றலில் இருந்துவரும்.

(ஆ) அதே போன்ற கால அளவுக்கு அப்போதைக்கப்போது புதுப்பிக்கப் படலாம், மற்றும்

(இ) மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் படிவத்தில் இருத் தலும், வரைக்கட்டிற்கு உட்பட்டிருத்தலும் வேண்டும்.

(5) பதிவுச் சான்றிதழினைப் புதுப்பித்தலுக்கான விண்ணப்பம், அதன் செல்லுந்தன்மைக் கால அளவிற்கு முன்பு, அறுபது நாட்களுக்கு குறையாமல் செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

(6) பதிவுச் சான்றிதழானது, எடுப்பானதோர் இடத்தில் நிறுவனத்தால் சாட்சிக்கு வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

சான்றிதழினை  
முறித்தறவு  
செய்தல்.

53. (1) தகுதி வாய்ந்த அதிகார அமைப்பு, பிரிவு 52இன் உட்பிரிவு (2)இன் படி வழங்கப்பட்ட பதிவுச் சான்றிதழை வைத்திருப்பவர்,—

- (அ) சான்றிதழ் வழங்குவதற்கான அல்லது புதுப்பித்தலுக்கான விண்ணப்பம் எதனின் தொடர்பாக, முக்கிய விவரங்களில் சரியாக இல்லாத அல்லது பொய்யானதாயிருக்கிற விவர உரை ஒன்றை அளித்துள்ளார், அல்லது
- (ஆ) எந்த விதிகளுக்கு அல்லது வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டு சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டுள்ளதோ, அந்த விதிகள் அல்லது வரைக்கட்டுகள் எவற்றையும் மீறியுள்ளார் அல்லது மீறுகை எதுவும் செய்யப்படுவதற்கு உபரணமாக இருந்துள்ளார்

என்று நம்புவதற்குத் தகுமான காரணம் கொண்டிருக்குமாயின், அது பொருத்த மெனக் கருதுகிற விசாரணையைச் செய்தபின்பு, ஆணையின் வாயிலாக சான்றிதழினை முறித்தறவு செய்யலாம் :

வரம்புரையாக.— அத்தகைய ஆணை எதுவும், சான்றிதழை வைத்திருப்பவருக்குச் சான்றிதழ் ஏன் முறித்தறவு செய்யப்படுதல் ஆகாது என்பதற்கான காரணம் காட்டுவதற்கு வாய்ப்புக் கொடுக்கப்படும்வரை பிறப்பிக்கப்படுதல் ஆகாது.

(2) நிறுவனம் ஒன்றினைப் பொறுத்த சான்றிதழ் உட்பிரிவு (1)இன் படி முறித்தறவு செய்யப்பட்டுள்ளவிடத்து, அத்தகைய நிறுவனம், அத்தகைய முறித்தறவின் தேதியிலிருந்து இயங்குவது அற்றுப் போதல் வேண்டும் :

வரம்புரையாக.— முறித்தறவு ஆணைக்கு எதிராக, பிரிவு 54இன்படி மேல்முறையீடு ஒன்று செய்யப்பட்டுள்ளவிடத்து, அத்தகைய நிறுவனம்—

- (அ) மேல்முறையீடு எதுவும், அத்தகைய மேல்முறையீட்டினைத்தாக்கல் செய்வதற்கு வகுத்துரைக்கப்பட்ட காலஅளவு கழிவுறுவதன்பேரில் உடனடியாக தாக்கல் செய்யப்படாதவிடத்து, அல்லது
- (ஆ) அத்தகைய மேல்முறையீடு தாக்கல் செய்யப்பட்டிருந்து ஆனால் முறித்தறவு ஆணை, மேல்முறையீட்டு ஆணையின் தேதியிலிருந்து நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ளவிடத்து

இயங்குதல் அற்றுப் போதல் வேண்டும்.

(3) நிறுவனம் பொறுத்த சான்றிதழ் முறித்தறவு செய்யப்படுவதன்பேரில், தகுதி வாய்ந்த அதிகார அமைப்பு அத்தகைய முறித்தறவின் தேதியன்று அத்தகைய நிறுவனத்தில் தங்கியிருக்கும் ஊழைமுற்றவர் எவரும்—

- (அ) நேர்வுக்கேற்ப, அவருடைய பெற்றோர், வாழ்க்கைத்துணை அல்லது சட்டமுறையான காப்பாளரின் பாதுகாப்பிற்குத் திருப்பியனுப்புதல் வேண்டும், அல்லது
- (ஆ) தகுதிவாய்ந்த அதிகார அமைப்பினால் குறித்துரைக்கப்படலாகும் பிற நிறுவனம் எதற்கும் மாற்றப்படுதல் வேண்டும்

என்று பணிக்கலாம்.

(4) இந்தப் பிரிவின்படி எந்தப் பதிவு சான்றிதழ் முறித்தறவு செய்யப்பட்டிருக்கிறதோ அந்தப் பதிவுச் சான்றிதழை வைத்துள்ள நிறுவனம் ஒவ்வொன்றும், அத்தகைய முறித்தறவிற்குப் பின்னர் விரைவில் தகுதி வாய்ந்த அதிகார அமைப்பிடம் அத்தகைய சான்றிதழை ஒப்புவித்தல் வேண்டும்.

மேல்முறையீடு.

54. (1) சான்றிதழை வழங்குவதற்கான அல்லது சான்றிதழை முறித்தறவு செய்வதற்கான தகுதிவாய்ந்த அதிகார அமைப்பின் ஆணையினால் குறையுற்ற எவரும், மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் கால அளவுக்குள் அத்தகைய மறுத்தல் அல்லது முறித்தறவிற்கு எதிராக, அந்த அரசுக்கு மேல்முறையீட்டைத் தாக்கல் செய்யலாம்.

(2) அத்தகைய மேல்முறையீட்டின் பேரிலான மாநில அரசின் ஆணையே அறுதியானதாகும்.

மைய அல்லது  
மாநில அரசால்  
நிறுவப்பட்ட  
ஆன அல்லது  
பேணி வரப்  
படும் மிறு  
வனங்களுக்கு  
இச்சட்டம்  
பொருந்துதல்  
ஆகாது.

55. இந்த அத்தியாயத்தில் அடங்கியுள்ள எதுவும், மைய அரசால் அல்லது மாநில அரசால் நிறுவப்பட்டுள்ள அல்லது பேணி வரப்படும் ஊழைமுற்றோர்களுக்கான நிறுவனத்திற்குப் பொருந்துதல் ஆகாது.

## அத்தியாயம் XI

கடுமையாக ஊனமுற்றோருக்கான நிறுவனம்

56. (1) உரிய அரசு, தான் பொருத்தமெனக் கருதுகிற இடங்களில் கடுமையாக ஊனமுற்றோருக்கான நிறுவனங்களை நிறுவிப் பேணிவரலாம்

கடுமையாக ஊனமுற்றோர்களுக்கான நிறுவனங்கள்.

(2) உரிய அரசு, உட்பிரிவு (1)இன்படி நிறுவப்பட்டுள்ள நிறுவனம் அல்லாத பிற நிறுவனம் எதுவும், கடுமையாக ஊனமுற்றோர்கள் மறுவாழ்வுக்குப் பொருத்தமானதாக இருக்கிறது என கருதுகிறவிடத்து, அரசு இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, அத்தகைய நிறுவனத்தை ஊனமுற்றோர்களுக்கான நிறுவனமாக ஏற்பளிக்கலாம் :

வரம்புரையாக.— இந்தப் பிரிவின்படி நிறுவனம் எதுவும், இந்தச் சட்டத்தின் மற்றும் அதன்படி செய்யப்பட்ட விதிகளின் வேண்டுகோள்களுக்கிணங்கியதாக இருந்தாலன்றி, அத்தகைய நிறுவனம் ஏற்பளிக்கப்படுதல் ஆகாது.

(3) உட்பிரிவு (1)இன்படி நிறுவப்பட்டுள்ள நிறுவனம் ஒவ்வொன்றும், உரிய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் முறையில் பேணி வரப்படுதலும், வரைக்கட்டுக்களை நிறைவு செய்தலும் வேண்டும்.

(4) இந்தப் பிரிவின் நோக்கங்களுக்காக “கடுமையாக ஊனமுற்றோர்” என்பது, ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட ஊனங்களில் என்பது விழுக்காடு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட ஊனத்தைக்கொண்டுள்ள ஒருவர் என்று பொருள்படும்.

## அத்தியாயம் XII

ஊனமுற்றோர்களுக்கான தலைமை ஆணையர் மற்றும் ஆணையர்கள்

57. (1) மைய அரசு, அறிவிக்கை வாயிலாக, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, ஊனமுற்றோர்களுக்காக, தலைமை ஆணையர் ஒருவரைப் பதவியமர்த்தம் செய்யலாம்.

ஊனமுற்றோர்களுக்கான தலைமை ஆணையரின் பதவியமர்த்தம்.

(2) ஒருவர் மறுவாழ்வு தொடர்பான பொருட்பாடுகள் பொறுத்துச் சிறந்த தனியறிவு அல்லது செயலுறு பட்டறிவு கொண்டிருந்தாலன்றி, அவர், தலைமை ஆணையராகப் பணியமர்த்தப்படுவதற்குத் தகுதியுடையவர் ஆகார்.

(3) தலைமை ஆணையருக்குச் (ஒய்வூதியம், பணிக்கொடை மற்றும் பிற ஒய்வுகால நலப்பயன்கள் உள்ளடங்கலாக) செலுத்தத்தக்க வரையூதியம் மற்றும் படித்தொகைகள் மற்றும் பிற பணிவரையுரைகளும் வரைக்கட்டுகளும், மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகிறவாறு இருத்தல் வேண்டும்.

(4) மைய அரசு, தலைமை ஆணையர், தன்னுடைய செயற்பணிகளைப் புரிவதில் உதவுவதற்குத் தேவைப்படும் அலுவலர்களை மற்றும் பிற பணிபுரிபவர்களின் தன்மையினையும் வகைகளையும் தீர்மானித்தலும், தலைமை ஆணையருக்கு அவர் பொருத்தமெனக் கருதுகிற அலுவலர்களையும் பிற பணிபுரிபவர்களையும் அளித்தலும் வேண்டும்.

(5) தலைமை ஆணையருக்கு அளிக்கப்பட்ட அலுவலர்களும் பணிபுரிபவர்களும், தலைமை ஆணையரின் பொதுக் கண்காணிப்பின்கீழ் தங்களுடைய பணிகளைப் புரிதல் வேண்டும்.

(6) தலைமை ஆணையருக்கு அளிக்கப்பட்டுள்ள அலுவலர்கள் மற்றும் பணி புரிபவர்களின் வரையூதியங்களும் படித் தொகைகளும், பிற பணிவரைக்கட்டுகளும், மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகிறவாறு இருத்தல் வேண்டும்.

58. தலைமை ஆணையர்—

தலைமை ஆணையரின் செயற்பணிகள்.

(அ) ஆணையர்களின் பணியினை ஒருங்கிணைத்தல் வேண்டும் ;

(ஆ) மைய அரசால் கொடுக்கப்பட்ட நிதியின் பயன்பாட்டினைக் கண்காணித்தல் வேண்டும் ;

(இ) ஊனமுற்றோர்களுக்குக் கிடைக்கத்தக்கதாக உள்ள உரிமைகளையும் வசதிகளையும் பாதுகாப்பதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுத்தல் வேண்டும் ;

(ஈ) வகுத்துரைக்கலாகும் கால இடைவெளிகளில் இந்தச் சட்டத்தினை நிறைவேற்றுவது குறித்த அறிக்கைகளை மைய அரசுக்குப் பணிந் தனுப்புதல் வேண்டும்.

தலைமை ஆணையர் ஊனமுற்றோர் களின் உரிமைகள் இழக்கப் படுதல் பொறுத்த முறையீடுகளைக் கவனித்தல்.

59. பிரிவு 58இன் வகையங்களுக்குக் குந்தகமின்றி, தலைமை ஆணையர் தானாக முற்பட்டோ, குறையுற்ற எவரின் விண்ணப்பத்தின் பேரிலோ பிறவாறாகவோ—

(அ) ஊனமுற்றோர்களின் உரிமைகளை இழக்கச் செய்தல்;

(ஆ) ஊனமுற்றோர்களின் நலனுக்காகவும் உரிமைகளின் பாதுகாப்பிற் காகவும், உரிய அரசுகளால் மற்றும் உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளால் வகுக்கப்பட்ட அல்லது பிறப்பிக்கப்பட்ட சட்டங்கள், விதிகள், துணை விதிகள், ஒழுங்குமுறை விதிகள், நிருவாக ஆணைகள், வழிகாட்டி நெறிகள் அல்லது அறிவுரைகள் நிறைவேற்றப்படாதிருத்தல்

தொடர்பான பொருட்பாடுகள் பொறுத்து முறையீடுகளைக் கவனிக்கலாம் மற்றும் இந்தப் பொருட்பாட்டினை உரிய அதிகார அமைப்புகளின் கவனத்திற்குக் கொண்டு செல்லலாம்.

ஊனமுற்றோர் களுக்காக ஆணையர் களை அமர்த்துதல்.

60. (1) மாநில அரசு ஒவ்வொன்றும் அறிவிக்கை வாயிலாக, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, ஊனமுற்றோர்களுக்காக ஆணையர் ஒருவரைப் பதவியமர்த்தம் செய்யலாம்.

(2) ஒருவர், மறுவாழ்வு தொடர்பான பொருட்பாடுகள் பொறுத்துச் சிறந்த தனியறிவு அல்லது செயலுறு பட்டறிவு கொண்டிருந்தாலன்றி, அவர் ஆணையராக அமர்த்தப்படுவதற்கு தகுதியுடையவர் ஆகார்.

(3) ஆணையருக்குச் (ஓய்வூதியம், பணிக்கொடை மற்றும் பிற ஓய்வு கால நலப்பயன்கள் உள்ளடங்கலாக) செலுத்தத்தக்க வரையூதியம் மற்றும் படித் தொகைகள் மற்றும் பிற பணிவரையுரைகளும் வரைக்கட்டுகளும் மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகிறவாறு இருத்தல் வேண்டும்.

(4) மாநில அரசு, ஆணையர் தன்னுடைய செயற்பணிகளைப் புரிவதில் உதவுவதற்குத் தேவைப்படும் அலுவலர்கள் மற்றும் பிற பணிபுரிபவர்களின் தன்மையினையும், வகைகளையும் தீர்மானித்தலும், ஆணையருக்கு, அவர் பொருத்தமெனக் கருதுகிற அலுவலர்களையும் பிற பணிபுரிபவர்களையும் அளித்த லும் வேண்டும்.

(5) ஆணையருக்கு அளிக்கப்பட்ட அலுவலர்களும் பணிபுரிபவர்களும், ஆணையரின் பொது சண்காணிப்பின் கீழ் தங்களுடைய பணிகளைப் புரிதல் வேண்டும்.

(6) ஆணையருக்கு அளிக்கப்பட்ட அலுவலர்கள் மற்றும் பணிபுரிபவர் களின் வரையூதியங்களும், படித் தொகைகளும், பிற பணிவரைக்கட்டுகளும் மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகிறவாறு இருத்தல் வேண்டும்.

ஆணையரின் அதிகாரங்கள்.

61. ஆணையர், மாநிலத்திற்குள்,—

(அ) ஊனமுற்றோர்களின் நலப்பயனுக்கான செயல் திட்டங்கள் மற்றும் திட்டங்களுக்காக மாநில அரசின் துறைகளுடன் ஒத்துச் செயற்படுதல் வேண்டும்;

(ஆ) மாநில அரசால் கொடுக்கப்பட்ட நிதியின் பயன்பாட்டினைக் கண்காணித்தல் வேண்டும்;

(இ) ஊனமுற்றோர்களுக்குக் கிடைக்கத்தக்கதாக உள்ள உரிமை களையும், வசதிகளையும் பாதுகாப்பதற்கும் நடவடிக்கைகள் எடுத்தல் வேண்டும்;

(ஈ) மாநில அரசு வகுத்துரைக்கலாகும் கால இடைவெளிகளில் இந்தச் சட்டத்தினை நிறைவேற்றுவது குறித்து, அறிவிக்கைகளை அந்த அரசுக்குப் பணிந் தனுப்புதலும், அதன்படியொன்றை, தலைமை ஆணையருக்கு அனுப்பி வைத்தலும் வேண்டும்.

62. பிரிவு 61இன் வகைகளுக்குக் குந்தகமின்றி, ஆணையர் தானாக முற்பட்டோ, குறையுற்றவரின் விண்ணப்பத்தின் பேரிலோ, பிறவாறாகவோ,—

(அ) ஊனமுற்றோர்களின் உரிமைகளை இழக்கச் செய்தல்,

(ஆ) ஊனமுற்றோர்களின் நலனுக்காகவும் உரிமைகளின் பாதுகாப்பிற்காகவும், உரிய அரசுகளால் மற்றும் உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்புகளால் வகுக்கப்பட்ட அல்லது வழங்கப்பட்ட சட்டங்கள், விதிகள், துணை விதிகள், ஒழுங்குமுறை விதிகள், நிருவாக ஆணைகள், வழிகாட்டு நெறிகள் அல்லது அறிவுரைகள் நிறைவேற்றப்படாதிருத்தல்

[தொடர்பான பொருட்பாடுகள் பொறுத்த முறையீடுகளைக் கவனிக்கலாம் மற்றும் அந்தப் பொருட்பாட்டினை உரிய அதிகார அமைப்புகளின் கவனத்திற்குக் கொண்டு செல்லலாம்.

ஆணையர், ஊனமுற்றோர்களின் உரிமைகளின் சீர்குலைவு தொடர்பான பொருட்பாடுகள் பொறுத்த முறையீடுகளைக் கவனித்தல்.

63. தலைமை ஆணையர் மற்றும் ஆணையர்கள் இந்தச் சட்டத்தின்படி தம் செயற்பணிகளைப் புரியும் நோக்கத்திற்காக, உரிமை வழக்கு ஒன்றை விசாரிக்கையில், உரிமையியல் நெறிமுறைத் தொகுப்புச் சட்டம், 1908இன் ஊடியான உரிமையியல் நீதிமன்றம் ஒன்றிடம் உற்றமைந்துள்ள அதே அதிகாரங்களைப் பின்வரும் பொருட்பாடுகள் பொறுத்தும் கொண்டிருப்பார், அவையாவன :—

(அ) சாட்சிகள் முன்னிலையாவதற்கு அழைப்பாணை அனுப்புதல் மற்றும் வருமாறு செய்வித்தல் ;

(ஆ) ஆவணம் எதனையும் வெளிப்படுத்துதல் மற்றும் தாக்கல் செய்தலை வேண்டுகிறாதுதல் ;

(இ) நீதிமன்றம் அல்லது அலுவலகம் எதிலிருந்தும் பொதுப் பதிவணம் அல்லது அதனிட்படி எதனையும் கோருதல்;

(ஈ) ஆணையுறுதி ஆவணங்களின் பேரில் சான்று பெறுதல்; மற்றும்

(உ) சாட்சிகள் அல்லது ஆவணங்களை ஆய்வு செய்வதற்கு குழு வினை அமைத்தல்.

(2) தலைமை ஆணையர் மற்றும் ஆணையர்களின் முன்புள்ள நடவடிக்கை ஒவ்வொன்றும், இந்திய தண்டனைத் தொகுப்புச் சட்டத்தின் பிரிவுகள் 193 மற்றும் 228இன் பொருளிட்படி நீதிமுறை நடவடிக்கை ஒன்றாக இருத்தல் வேண்டும், மற்றும் தலைமை ஆணையர், ஆணையர், தகுதிவாய்ந்த அதிகார அமைப்பு ஆகியவை குற்றமியல் நெறிமுறைத் தொகுப்புச் சட்டம், 1973இன் பிரிவு 195இன் மற்றும் அத்தியாயம் XXVI இன் நோக்கங்களுக்காக உரிமையியல் நீதிமன்றமாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

45/1860

2/1974

64. (1) தலைமை ஆணையர், ஒவ்வொரு நிதியாண்டிற்கும், மைய அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் படிவத்திலும், நேரத்திலும், முந்தைய நிதியாண்டின் போதான அவருடைய நடவடிக்கைகளின் முழு விவரத்தையும் காட்டுகிற ஆண்டு அறிக்கை ஒன்றைத் தயாரித்தல் வேண்டும் மற்றும் அதன்படி யொன்றை மைய அரசுக்கு மேலனுப்புதல் வேண்டும்.

தலைமை ஆணையரால் ஆண்டு அறிக்கை தயாரிக்கப்படுதல்.

(2) மைய அரசு, அந்த ஆண்டு அறிக்கையினை, பரிந்துரைகளுடன், அவை, மைய அரசுக்கு எந்த அளவிற்குத் தொடர்புடையனவாய் இருக்கின்றனவோ அந்த அளவுக்கு, அந்தப் பரிந்துரைகளின் பேரில் எடுக்கப்பட்ட அல்லது எடுக்கக்கூறப்பட்ட நடவடிக்கையுடனும், அத்தகைய பரிந்துரை அல்லது பகுதி எதுவும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படாதிருப்பின் அதற்கான காரணங்களுடனும், நாடாளுமன்ற அவை ஒவ்வொன்றின் முன்பும் வைக்கப்படுமாறு செய்தல் வேண்டும்.

65. (1) ஆணையர், ஒவ்வொரு நிதியாண்டிலும், மாநில அரசால் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் படிவத்திலும், நேரத்திலும், முந்தைய நிதியாண்டின் போதான அவருடைய நடவடிக்கைகளில் முழு விவரத்தையும் காட்டுகிற ஆண்டு அறிக்கை ஒன்றைத் தயாரித்தல் வேண்டும் மற்றும் அதன் படியொன்றை மாநில அரசுக்கு மேலனுப்புதல் வேண்டும்.

ஆணையர்களால் ஆண்டு அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்படுதல்.

(2) மாநில அரசு, அந்த ஆண்டு அறிக்கையினை பரிந்துரைகளுடன், அவை மாநில அரசுக்கு எந்த அளவிற்குத் தொடர்புடையனவாய் இருக்கின்றனவோ அந்த அளவிற்கு, அந்தப் பரிந்துரைகளின் பேரில் எடுக்கப்பட்ட அல்லது எடுக்கக்கருதப்பட்ட நடவடிக்கையுடனும், அத்தகைய பரிந்துரை அல்லது பகுதி எதுவும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படாதிருப்பின் அதற்கான காரணங்களுடனும், நாடாளுமன்ற அவை ஒவ்வொன்றின் முன்பும் வைக்கப்படுமாறு செய்தல் வேண்டும்.

### அத்தியாயம் XIII

#### சமூகப் பாதுகாப்பு

உரிய அரசுகளும் உள்நாட்சி அதிகார அமைப்புகளும் மறு வாழ்வு அளிப்பதற்கான நடவடிக்கையை மேற்கொள்ளுதல்.

66. (1) உரிய அரசுகளும், உள்நாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், அவற்றின் பொருளாதாரத் திறன் மற்றும் மேம்பாட்டின் வரம்புகளுக்குள், ஊனமுடைய அனைத்து நபர்களுக்கும் மறுவாழ்வு அளிப்பதற்கான நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுதலோ அல்லது மேற்கொள்ளப்படுமாறு செய்தலோ வேண்டும்.

(2) உட்பிரிவு (1)ன் நோக்கங்களுக்காக, உரிய அரசுகளும் உள்நாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், அரசுசாரா அமைப்புகளுக்கு நிதி உதவி வழங்குதல் வேண்டும்.

(3) உரிய அரசுகளும், உள்நாட்சி அதிகார அமைப்புகளும், மறு வாழ்வு திட்டங்களை வகுக்கையில், ஊனமுற்றவர்களுக்காகப் பணியாற்றி வரும் அரசுசாரா அமைப்புகளைக் கலந்தாய்வு செய்தல் வேண்டும்.

ஊனமுற்ற பணியாளர்களுக்கான காப்பீட்டுத் திட்டம்.

67. (1) உரிய அரசு ஊனமுற்ற தன் பணியாளர்களின் நலப்பயனுக்காக அறிவிக்கை வாயிலாகக் காப்பீட்டுத் திட்டம் ஒன்றை உருவாக்குதல் வேண்டும்.

(2) இந்தப் பிரிவில் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், உரிய அரசு, அதன் ஊனமுற்ற பணியாளர்களுக்காகக் காப்பீட்டுத் திட்டத்தை வகுப்பதற்குப் பதிலாக, மாற்றுப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தை உருவாக்கலாம்.

வேலையின்மைப் படித்தொகை.

68. உரிய அரசுகள், தன் பொருளாதாரத்தின் மற்றும் மேம்பாட்டின் வரம்புகளுக்குள், அறிவிக்கை வாயிலாக, தனி வேலை வாய்ப்பகத்தில் பதிவு செய்து இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு மேலாகியும் ஆதாயமுள்ள தொழில் எதிலும் அமர்த்தப்படாதிருக்கிற ஊனமுற்றவர்களுக்கு, வேலையின்மை படித்தொகையினை வழங்குவதற்கான திட்டம் ஒன்றினை வகுத்தல் வேண்டும்.

### அத்தியாயம் XIV

#### பல்வகை

ஊனமுற்ற நோர்களுக்குக் கென கருதப்பட்ட நலப் பயன் எதனையும் மோசடியான வகையில் பயன்படுத்துவதற்குத் தண்டனை.

69. ஊனமுற்றோர்களுக்கென கருதப்பட்ட நலப்பயன் எதனையும், மோசடியான வகையில் பயன்படுத்துகிற அல்லது பயன்படுத்த முற்படுகிற எவரொருவரும், இரண்டு ஆண்டு வரை நீடிக்கலாகும் ஒரு கால அளவுக்குச் சிறைத் தண்டனையோ அல்லது, இருபது ஆயிரம் ரூபாய் வரை நீடிக்கலாகும் அபராதமோ அல்லது இரண்டுமோ விதித்துத் தண்டிக்கப்பட்டதக்கவர் ஆவார்.

தலைமை ஆணையர், ஆணையர்கள் அலுவலர்கள் மற்றும் பிற பணியாளர்கள் இபாது ஊழியர்களாக இருத்தல்.

70. தலைமை ஆணையர், ஆணையர்கள் மற்றும் அவர்களுக்கு அளிக்கப்பட்ட பிற அலுவலர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள், இந்தியத் தண்டனைத் தொகுப்புச் சட்டத்தின் பிரிவு 21 இன் பொருளின்படி பொது ஊழியர்களாகக் கொள்ளப்படுவர்.

71. இந்தச் சட்டத்தினை மற்றும் அதன்படி செய்யப்பட்ட விதிகள் அல்லது ஆணைகள் எவற்றையும் தொடர்ந்து நல்லெண்ணத்தில் செய்யப்பட்ட அல்லது செய்யக் பருதப்பட்ட ஏதனையும் பொறுத்து, மைய அரசு, மாநில அரசுகள் அல்லது உள்ளாட்சி அதிகார அமைப்பு அல்லது அரசு அலுவலர் எவருக்கும் எதிராக, உரிமை வழக்கு, குற்ற வழக்கு அல்லது பிற சட்ட நடவடிக்கை எதுவும் தொடர்ப்புடைய ஆகாது.

நல்லெண்ணத்தில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைக்குப் பாதுகாப்பு.

72. இந்தச் சட்டத்தின் அல்லது அதன்படி செய்யப்பட்ட விதிகளின் வகைமுறைகள், ஊனமுற்றோர்களின் நலப் பயனுக்காக இயற்றப்பட்டு அல்லது வெளியிடப்பட்டு, அப்போதைக்குச் செயலாற்றலில் இருக்கும் பிற சட்டம் எதற்கும் அல்லது அதன்படி பிறப்பிக்கப்பட்ட விதிகள் அல்லது ஆணை எவற்றிற்கும், அல்லது ஏவுரைகள் எவற்றிற்கும், கூடுதலாகவும் அவற்றைக் குறைவுறச் செய்யாமலும் இருத்தல் வேண்டும்.

பிறச்சட்டம் எதற்கும் கூடுதலாகவும் அதனை குறைவுறச் செய்யாமலும் இந்தச் சட்டம் இருத்தல்.

73. (1) உரிய அரசு, அறிவிக்கை வாயிலாக, இந்தச் சட்டத்தின் வகைமுறைகளை நிறைவேற்றுவதற்காக விதிகளை வகுக்கலாம்.

விதிகளை வகுப்பதற்கு உரிய அரசுக்குள்ள அதிகாரம்.

(2) அத்தகைய விதிகள் குறிப்பாகவும், முன்சொன்ன அதிகாரங்களின் பொதுப்பாங்கிற்குக் குந்தகமின்றியும், பின்வரும் பொருட்பாடு அனைத்திற்கும் அல்லது அவற்றில் எதற்கும் வகை செய்யலாம், அவையாவன:—

- (அ) எந்த முறையில், பிரிவு 3 இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (ஒ) இன்படி ஒரு மாநில அரசு அல்லது ஒன்றியத்து ஆட்சி நிலவரை தேர்ந்தெடுக்கப்படலாமோ அந்தமுறை;
- (ஆ) பிரிவு 4 இன் உட்பிரிவு (7) இன்படி உறுப்பினர்கள் பெறவேண்டிய படித்தொகைகள் ;
- (இ) எந்த நடைமுறை விதிகளை, மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு பிரிவு 7 இன்படி தன்னுடைய கூட்டங்களில் அலுவல் நடத்துதல் பொறுத்து பின்பற்ற வேண்டுமோ, அந்த நடைமுறை விதிகள் ;
- (ஈ) பிரிவு 8 இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (ஏ) இன்படி மைய ஒருங்கிணைப்புக் குழு புரியலாகும் பிற அலுவற்பணிகள் ;
- (உ) எந்த முறையில் பிரிவு 9 இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (ஏ) இன்படி ஒரு மாநில அரசு அல்லது ஒன்றியத்து ஆட்சி நிலவரை தேர்ந்தெடுக்கப்பட வேண்டுமோ அந்த முறை ;
- (ஊ) பிரிவு 9 இன் உட்பிரிவு (3) இன்படி உறுப்பினர்கள் பெறவேண்டிய படித்தொகைகள் ;
- (எ) மைய நிருவாகக் குழு, எந்த நடைமுறை விதிகளை பிரிவு 11 இன்படி தன்னுடைய கூட்டங்களில் அலுவல் நடத்துதல் பொறுத்து பின்பற்ற வேண்டுமோ அந்த நடைமுறை விதிகள் ;
- (ஏ) எந்த முறையில் மற்றும் நோக்கங்களுக்காக, ஒருவர், பிரிவு 12 இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி சேர்ந்து செயல்படலாகுமோ அந்த முறை மற்றும் நோக்கங்கள் ;
- (ஐ) எந்தக் கட்டணங்கள் மற்றும் படித்தொகைகளை, மைய நிருவாகக் குழுவுடன் சேர்ந்து செயல்படும் ஒருவர், பிரிவு 12 இன் உட்பிரிவு (3) இன்படி பெறவேண்டுமோ அந்தக் கட்டணங்கள் மற்றும் படித்தொகைகள் ;
- (ஓ) பிரிவு 14 இன் உட்பிரிவு (7) இன்படி உறுப்பினர்கள் பெறவேண்டிய படித்தொகைகள் ;
- (ஔ) எந்த நடைமுறை விதிகளை ஒரு மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு, பிரிவு 17 இன்படி தன்னுடைய கூட்டங்களில் அலுவல் நடத்துதல் பொறுத்து பின்பற்ற வேண்டுமோ அந்த நடைமுறை விதிகள் ;
- (ஊ) பிரிவு 18 இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (ஏ) இன்படி மாநில ஒருங்கிணைப்புக் குழு புரியலாகும் பிற செயற்பணிகள் ;
- (க) பிரிவு 19 இன் உட்பிரிவு (3) இன்படி உறுப்பினர்கள் பெற வேண்டிய படித்தொகைகள் ;

- (ங) எந்த நடைமுறை விதிகளை ஒரு மாநில நிருவாகக்குழு, பிரிவு 21 இன்படி தன்னுடைய கூட்டங்களில் அலுவல் நடத்துதல் பொறுத்து பின்பற்ற வேண்டுமோ அந்த நடைமுறை விதிகள் ;
- (ச) எந்த முறையில் மற்றும் நோக்கங்களுக்காக ஒருவர், பிரிவு 22 இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி சேர்ந்து செயல்படலாகுமோ அந்த முறை மற்றும் நோக்கங்கள் ;
- (ஞ) மாநில நிருவாகக் குழுவுடன் சேர்ந்து செயல்படும் ஒருவர், பிரிவு 22 இன் உட்பிரிவு (3) இன்படி பெறலாகும் கட்டணங்கள் மற்றும் படித்தொகைகள் ;
- (ட) பிரிவு 34 இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி நிறுவனம் ஒவ்வொன்றின் பணியமர்த்துநர் அனுப்ப வேண்டிய தகவல் அல்லது விவர அறிக்கை மற்றும் எந்த சிறப்பு வேலை வாய்ப்புக்கத்திற்கு அத்தகைய தகவல் அல்லது விவர அறிக்கை அனுப்பப்படுதல் வேண்டுமோ அந்தச் சிறப்பு வேலை வாய்ப்புகள் ;
- (ண) பிரிவு 37 இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி பணியமர்த்துநர் ஒருவரால் எந்தப் படிவத்திலும் முறையிலும் பதிவணங்கள் பேணிவரப் படுதல் வேண்டுமோ அந்தப் படிவமும் முறையும் ;
- (த) பிரிவு 52 இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி விண்ணப்பம் ஒன்று, எந்தப் படிவத்திலும் முறையிலும் செய்யப்படுதல் வேண்டுமோ, அந்தப் படிவமும் முறையும் ;
- (ந) பிரிவு 52 இன் உட்பிரிவு (2) இன்படி மறுப்புத் தெரிவிக்கும் ஆணை, எந்தப் படிவத்திலும் முறையிலும் தெரிவிக்கப்படுதல் வேண்டுமோ அந்தப் படிவமும் முறையும் ;
- (ப) பிரிவு 52 இன் உட்பிரிவு (3) இன்படி வழங்கப்படுமாறு அல்லது பேணி வரப்படுமாறு வேண்டுமென்றுள்ள வசதிகள் அல்லது தரநிலைகள் ;
- (ம) எந்தக் கால அளவுக்கு பிரிவு 52 இன் உட்பிரிவு (4) இன் கூறு (அ) இன்படி பதிவுச் சான்றிதழ் ஒன்று செல்லுந்நன்மை உடைய தாகுமோ அந்தக் கால அளவு ;
- (ய) எந்தப் படிவத்தில் மற்றும் எந்த வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டு, பிரிவு 52 இன் உட்பிரிவு (4) இன் கூறு (ஆ) இன்படி பதிவுச் சான்றிதழ் ஒன்று வழங்கப்படுதல் வேண்டுமோ அந்தப் படிவம் மற்றும் வரைக்கட்டுகள் ;
- (ர) பிரிவு 54 இன் உட்பிரிவு (1) இன்படியான மேல்முறையீடு ஒன்று எந்தக் கால அளவுக்குள் செய்யப்படுதல் வேண்டுமோ அந்தக் கால அளவு ;
- (ல) கடுமையாக ஊழல்தொடர்களுக்கான நிறுவனம் ஒன்று, எந்த முறையில் பேணிவரப்படுதல் வேண்டுமோ அந்த முறை மற்றும் பிரிவு 56 இன் உட்பிரிவு (3) இன்படி நிறைவேற்றப்பட வேண்டிய வரைக்கட்டுகள் ;
- (வ) பிரிவு 57 இன் உட்பிரிவு (3) இன்படி தலைமை ஆணையரின் பணியூதியம், படித் தொகைகள் மற்றும் பிற பணி வரையறைகளும் வரைக்கட்டுகளும் ;
- (வஅ) பிரிவு 57 இன் உட்பிரிவு (6) இன்படி அலுவலர்கள் மற்றும் பணி புரிபவர்களின் வரையூதியம், படித் தொகைகள் மற்றும் பிற பணி வரைக்கட்டுகள் ;
- (வஆ) பிரிவு 58 இன் கூறு (ஈ) இன்படி தலைமை ஆணையர் எந்தக் கால இடைவெளிக்குள் மைய அரசுக்கு அறிக்கை செய்தல் வேண்டுமோ அந்தக் கால இடைவெளிகள் ;
- (வஇ) பிரிவு 60 இன் உட்பிரிவு (3) இன்படி, ஆணையரின் வரையூதியம் படித்தொகைகள் மற்றும் பிற பணியுரையறைகளும் வரைக்கட்டுகளும் ;

(வச) பிரிவு 60 இன் உட்பிரிவு (6) இன்படி ஆலுவலர்கள் மற்றும் பண்புப் பவர்களின் வரையூதியம், படித்தொகைகள் மற்றும் பிற பணி வரைக்கட்டுகள் ;

(வஉ) பிரிவு 61 இன் கூறு (சு) இன்படி, ஆணையர் எந்தக் கால இடைவெளிகளுக்குள் மாநில அரசுக்கு அறிக்கை செய்தல் வேண்டுமோ அந்தக்கால இடைவெளிகள் ;

(வஊ) பிரிவு 64 இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி, ஆண்டு அறிக்கை, எந்தப் படிவத்திலும் நேரத்திலும் தயாரிக்கப்படுதல் வேண்டுமோ அந்தப் படிவமும் நேரமும் ;

(வஎ) பிரிவு 65 இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி ஆண்டு அறிக்கை எந்தப் படிவத்திலும் நேரத்திலும் தயாரிக்கப்படுதல் வேண்டுமோ அந்தப் படிவமும் நேரமும் ;

(வஏ) வகுத்துரைக்கப்படுமாறு வேண்டுறுத்தப்படுகிற அல்லது வகுத்துரைக்கப்படலாகும் பிற பொருட்பாடு எதுவும்.

(3) பிரிவு 33 இன் வரம்புரையின்படி, பிரிவு 47 இன் உட்பிரிவு (2) இன் வரம்புரையின்படி மைய அரசால் பிறப்பிக்கப்பட்ட அறிவிக்கை ஒவ்வொன்றும், பிரிவு 27, பிரிவு 30, பிரிவு 38 இன் உட்பிரிவு (1), பிரிவு 42, பிரிவு 43, பிரிவு 67, பிரிவு 68 ஆகியவற்றின்படி அதனால் வரையப்பட்ட திட்டம் ஒவ்வொன்றும் மற்றும் உட்பிரிவு (1) இன்படி அதனால் வகுக்கப்பட்ட விதி ஒவ்வொன்றும், அது செய்யப்பட்ட பின்பு கூடிய விரைவில், நாடாளுமன்ற அமை ஒவ்வொன்றிலும், அது ஒரு கூட்டத்தொடராகவோ அல்லது இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட அடுத்தடுத்தக் கூட்டத்தொடர்களாகவோ முப்பது நாட்களைக் கொண்ட ஒரு மொத்தக் கால அளவிற்கு அமர்வில் இருக்கையில் அதன் முன் வைக்கப்படுதல் வேண்டும் மற்றும் மேற்கூறப்பட்ட கூட்டத்தொடரின அல்லது அடுத்தடுத்தக் கூட்டத்தொடர்களை உடனடியாகத் தொடர்ந்து வரும் கூட்டத்தொடர் முடிவடைவதற்கு முன்பு, அந்த விதி, அறிவிக்கை அல்லது திட்டத்தில் மாற்றமைவு எதையும் செய்வதற்கு இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக் கொள்ளுமாயின் அல்லது அந்த விதி, அறிவிக்கை அல்லது திட்டம் செய்யப்படுதலாகாது என்பதை இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக் கொள்ளுமாயின், அதன் பின்பு அந்த விதி, அறிவிக்கை அல்லது திட்டம் அவ்வாறு மாற்றமைவு செய்யப்பட்ட வடிவத்தில் மட்டுமே செல்திறம் பெறுதல் வேண்டும் அல்லது, நேர்வுகேற்ப, செல்திறம்பெறாதிருத்தல் வேண்டும்; எனினும், அத்தகைய மாற்றமைவு அல்லது அழித்தறவு எதுவும், நேர்வுக் கேற்ப, அந்த விதி, அறிவிக்கை அல்லது திட்டத்தின்படி முன்னதாகச் செய்யப்பட்ட எதனுடைய செல்லுந்தன்மைக்கும் குந்தகமின்றி இருத்தல் வேண்டும்.

(4) பிரிவு 33 இன்படி, பிரிவு 47 இன் உட்பிரிவு (2) இன் வரம்புரையின்படி, மாநில அரசால் வெளிடப்பட்ட அறிவிக்கை ஒவ்வொன்றும், பிரிவு 27, பிரிவு 30, பிரிவு 38 இன் உட்பிரிவு (1), பிரிவு 42, பிரிவு 43, பிரிவு 67, பிரிவு 68 ஆகியவற்றின்படி அதனால் வரையப்பட்ட திட்டம் ஒவ்வொன்றும், மற்றும் உட்பிரிவு (1) இன்படி அதனால் வகுக்கப்பட்ட விதி ஒவ்வொன்றும், அது செய்யப்பட்ட பின்பு, கூடிய விரைவில், மாநில சட்டமன்றத்தில் அது ஈரவகளைக் கொண்டிருக்கிறவிடத்து, ஒவ்வொரு அமையின் முன்பும், அல்லது அத்தகைய சட்டமன்றம் ஓர் அவையைக் கொண்டிருக்கிற விடத்து அந்த அவையின் முன்பும் வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

74. 1987 ஆம் ஆண்டு சட்டப்பணிகள் அதிகார அமைப்புகள் சட்டத்தின் பிரிவு 12 இன் கூறு (சு)க்குப் பதிலாக பின்வரும் கூறு அமைக்கப்படுதல் வேண்டும், அதாவது —

“ஊழற்றோர் (சமவாய்ப்புகள், உரிமைகள் பாதுகாப்பு மற்றும் முழுப்பங்கேற்பு) சட்டம் 1995 இன் பிரிவு 2 இன் கூறு (ஐ) இல் பொருள் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளவாறான ஊனம் உடையவர்கள்”.

சட்டம்  
39/1987 இன்  
திருத்தம்.