



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

இந்திய அரசிதழ்

असाधारण

EXTRAORDINARY

சிறப்பிதழ்

भाग XV अनुभाग 1

Part XV Section 1

பகுதி XV பிலீ 1

பிரधிகார ப்ராக்காஶித

PUBLISHED BY AUTHORITY

அதிகாரத்துடன் வெளியிடப்பட்டது

नई दिल्ली, मंगलवार, 20, अक्टोबर 1998/1920 सका

New Delhi, Tuesday 20th October 1998/1920 Saga

புது தில்லி, 1998 அக்டோபர் 20ஆம் நாள் செவ்வாய்க்கிழமை/1920 சக

Ministry of Law, Justice and Company Affairs

(Legislative Department)

New Delhi, the 20th October 1998

ச.ட.ட., நீதி மற்றும் நிறும் அலுவல்கள் அமைச்சகம்

(சட்டமியற்றுத் துறை)

புது தில்லி, 20 அக்டோபர் 1998.

The translation in Tamil of the Registration of Births and Deaths Act, 1969 (18 of 1969), The Medical Termination of Pregnancy Act, 1971 (34 of 1971), The Voluntary Surrender of Salaries (Exemption from Taxation) Act, 1961 (46 of 1961), The Excise (Malt Liquors) Act, 1890 (13 of 1890), The Government Buildings Act, 1899 (4 of 1899), The Indian Easements Act, 1882 (V of 1882), The Personal Injuries (Compensation Insurance) Act, 1963 (37 of 1963), The Provisional Collection of Taxes Act, 1931 (16 of 1931), The Marriages Validation Act, 1892 (2 of 1892), The River Boards Act, 1956 (49 of 1956), The Telegraph Wires (Unlawful Possession) Act, 1950 (74 of 1950), The Commissions of Inquiry Act, 1952 (60 of 1952), The Indian Statistical Institute Act, 1959 (57 of 1959), The Legal Tender (Inscribed Notes) Act, 1964 (28 of 1964), The Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), The Citizenship Act, 1955 (57 of 1955), are hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the Authoritative Texts thereof in Tamil under clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (50 of 1973).

ஸ்ரீப்பகன் மற்றும் இறையன் பதிவுச் சட்டம், மாந. (முறைய), கருவறிமுகத்தை மருத்துவ முனையில் கண்ப்பதற்கான ச.ட.ட.ம், 1971 (34/1971), தம் விதிபொக் கண்ணுபோய்களை ஓப்புவிட்டுத்தான் வரி விதிபொருத்த விஷயங்களிப்பி ச.ட.ட.ம், 1961 (46/1961), (மாத்தேறுவகள்) ஆய் ச.ட.ட.ம், 1890 (13/1890), அரசாங்க வட்டாரங்கள் ச.ட.ட.ம், 1899 (4/1899), இந்திய வசதியினங்கள் ச.ட.ட.ம், 1882 (V/1882), உ.ஆரூப்கள் (சரியாகுக் காப்பிடு) ச.ட.ட.ம், 1963 (37/1963), தற்காலிகாக வரிகள் ச.ட.ட.ம், 1931 (16/1931), இருவராக்காகச் செல்யுத்துவங்களுடைய வரவாக்குதல் ச.ட.ட.ம், 1892 (2/1892), அழிவாரிபங்கள் ச.ட.ட.ம், 1936 (49/1936), தந்திக் கம்பிகள் (ச.ட.ட. முறையால் உடனடியாக) ச.ட.ட.ம், 1950 (74/1950), விசாரணை அமைப்புக்கள் ச.ட.ட.ம், 1952 (60/1952), இந்தியப் புள்ளியியல் ச.ட.ட.ம், 1959 (57/1959), ச.ட.ட.ச. செலவங்களி (பொறிக்கப்பட மனத்தாள்கள்) ச.ட.ட.ம், 1961 (28/1961), கல்லெனாடுத்தல் ச.ட.ட.ம், 1936 (4/1936), முடிமலை ச.ட.ட.ம், 1953 (37/1953), அனியங்குத் தமிழ் மொழியின்படி குடும்பத்துறையினர் அதிகாரத்தின்படி இதன் மூலம் வெளியிடப்படுகின்றன. அதிகாரமின்மீதுமான வராய்வுகள் (வைச்சி ச.ட.ட.க்ஸ்) ச.ட.ட.ம், 1973 (50/1973)இன் பிரிவு இனி கூறு (அவினாய்த் தமிழில் அதிகாரமின்மீதுமான வராய்வுகளைக் கொள்ளப்படுவது வேண்டும்.

[Price Rs. 74.00]

உடலூருகள் (சரியீட்டுக் காப்பீடு) சட்டம், 1963

(சட்ட எண் 37/1963)

(1963, அக்டோபர் 8)

உடலூருகள் உற்று வேலையாட்சிக்கு சரியீடு செலுத்தும் பொறுப்படைவை பணியமர்த்துநர்கள் மீது சுமத்துவதற்கும், அத்தகைய பொறுப்படைவு பொறுத்து பணியாளர்களின் காப்பீட்டிற்கு வகை செய்வதற்குமான சட்டம்.

இந்தியக் குடியரசின் பதினாண்காம் ஆண்டில் நாடாஞ்சமன்றத்தால் பின்வருமாறு சட்டமியற்றபடுவதாகுக:—

அத்தியாயம் I

முதலுரை

1. (1) இந்தச் சட்டம் உடலூருகள் (சரியீட்டுக் காப்பீடு) சட்டம், 1963 என்று வழங்கப்பெறும்.

(2) இது, இந்தியா முழுவதையும் அளாவி நிற்கும்.

(3) இது, மைய அரசாங்கம், அறிவிக்கை வாயிலாகக் குறித்திடும் தேதியன்று¹ செல்லாற்றல் பெறும்.

2. இந்தச் சட்டத்தில் தருவாயின் தேவை வேறாணாலன்றி,—

(அ) “பணியமர்த்துநர்” என்பது, நபர்களின் குழுமம் எதுவும் கூட்டுருமாயினும் அல்லாததாயினும் அதனையும், பணியமர்த்துநரின் மேலாண்மை முகவர் எவ்வரையும், இறந்துபோன பணியமர்த்துநரின் சட்டமுறைச் சார்பாற்றுநரையும் உள்ளடக்கும். எந்த நபரிடம் வேலையாள் ஒருவர், பணி அல்லது தொழிற்பயிற்சி ஒப்பந்தம் செய்து கொண்டுள்ளாரோ அந்த நபரால் அந்த வேலையாளின் பணிகள் வேறு ஒரு நபருக்குத் தற்காலிகமாகப் பயன் கருதியோ, வாடகைக்கோ விடப்பட்டிருக்கும்போது, அந்த வேறு நபருக்காக அந்த வேலையாள் வேலை செய்கையில், அந்த வேறு நபரையும் அது குறிக்கும்;

குறுந்தலைப்பு,
அளாவைக
மற்றும்
தொடக்கம்.

பொருள்
வரையறைகள்.

(ஆ) “நிதியம்” என்பது, பிரிவு 13-இன்படி அமைக்கப்பட்ட உடலூருகள் (சரியீட்டுக் காப்பீடு) நிதியம் என்று பொருள்படும்;

(இ) “ஆதாயப் பதவி வகிப்பவர்” மற்றும் “உடலூருகள்” என்னும் சொற்றெராட்சகள், முறையே அவற்றிற்கு உடலூருகள் (அவசரநிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இல் குறித்தளிக்கப்பட்டுள்ள பொருள்களை உடையனவாகும்;

(ஈ) “அறிவிக்கை” என்பது, அதிகாரமுறை அரசிதழில் வெளியிடப்பட்ட ஓர் அறிவிக்கை என்று பொருள்படும்;

(உ) “பகுதி ஊனமுடைமை” என்பது, ஊனமுடைமை தற்காலிகத் தன்மையதாக இருக்குமிடத்து, வேலையாள் ஒருவர் ஊறு உற்றபோது ஈடுபட்டிருந்த பணி எதிலும் வருவாய் ஈட்டும் அவருடைய திறத்தைக்குறைக்கும் ஊனமுடைமை என்றும், மற்றும் ஊனமுடைமை நிலையான தன்மையதாக இருக்குமிடத்து, அந்த வேலையாள் அப்போது மேற்கொண்டிருக்கும் பணி எதிலும் வருவாய் ஈட்டும் அவருடைய திறத்தைக் குறைக்கும் ஊனமுடைமை என்றும் பொருள்படும்;

1. 1965, நவம்பர் 1 முதல் செல்திறனுடன் செயலாக்கம் செய்யப்பட்டது என்று 3382, 1965, அக்டோபர் 30 தேதியிடப்பட்ட இந்திய அரசிதழின் பாகம் II, பிரிவு 3 (ii) பக்கம் 3570இல் வெளியிடப்பட்டது.

வரம்புரையாக “நிலையான பகுதி ஊனமுடைமை” என்பது இணைப்புப் பட்டியலில் குறித்துளரக்கப்பட்டுள்ள ஊறு எதற்கும் அல்லது ஊறுகளின் தொகுதி எதற்கும் எதிராக அதில் குறித்துளரக்கப்பட்டுள்ள ஊனமுடைமையின் விழுக்காடு அல்லது மொத்த விழுக்காடு, நூறு விழுக்காட்டிற்கும் குறைவாக இருக்குமிடத்து, அத்தகைய ஊறு ஒவ்வொன்றிலிருந்தும் அல்லது ஊறுகளின் தொகுதி எதனிலிருந்தும் விளையக் கூடியதாகக் கொள்ளப்படும்;

(ஊ) அரசுமைப்பிள் உறுப்பு 352இன் கூறு (ஐஞ்படி வெளியிடப்பட்ட நெருக்கடி நிலை சார்றாலன் தொடர்பாக, “நெருக்கடி நிலையின் காலம்” என்பது—

- (i) 1962, அக்டோபர் 26ஆம் நாள் தொடங்கி, 1968 ஜூவரி 10 ஆம் தேதியிட்டு இந்திய மைய அரசாங்கம், உள் துறை அமைச்சர் என். ஜிஎஸ்.ஆர். குடும்ப வெளியிட்ட அறிவிக்கை வாயிலாக நெருக்கடி நிலையை முடிவுக்குக் கொண்டு வந்தத் தேதியான 1968, ஜூவரி 10ஆம் நாளன்று முடிகிற வரையிலான காலஅளவு என்றும்,
- (ii) 1971, டிசம்பர் 3 ஆம் நாள் தொடங்கி மைய அரசாங்கம் அதிகாரமுறை அரசிதழில் மேற்கொண்ட நெருக்கடிநிலை முடிவுக்கு வந்தது என்று விளம்புகை செய்யும் தேதி வரையிலான காலஅளவு என்றும்

பொருள்படும்;

(எ) “வகுத்துரைக்கப்பட்ட” என்பது, பிரிவு 22இன்படி வகுக்கப்படும் விதிகளால் வகுத்துரைக்கப்பட்ட என்று பொருள்படும்;

(ஏ) “முழுநிலை ஊனமுடைமை” என்பது, வேலையான ஒருவர் உடலாறு உற்றபோது, எந்தப் பணியை ஆற்றுவதற்குத் திறனுடைய வராயிருந்தாரோ அந்தப் பணியை ஆற்றுவதற்கு அவராயிலாதவராக்கும் தற்காலிக அல்லது நிலையான ஊனமுடைமை என்று பொருள்படும்;

வரம்புரையாக “நிலையான முழுநிலை ஊனமுடைமை” என்பது இணைப்புப் பட்டியலில் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள ஊறு எதற்கும் மற்றும் ஊறுகளின் தொகுதி எதற்கும் எதிராக, அதில் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள ஊனமுடைமையின் விழுக்காடு அல்லது மொத்த விழுக்காடு நூறு விழுக்காடாக அல்லது அதற்கு மேற்கொண்டு இருக்குமிடத்து, அத்தகைய ஊறு ஒவ்வொன்றிலிருந்தும் அல்லது ஊறுகளின் தொகுதி எதனிலிருந்தும் விளையக் கூடியதாகக் கொள்ளப்படும்;

(ஐ) “திட்டம்” என்பது, பிரிவு 8இன் உட்பிரிவு (ஐ)இல் கட்டப்பட்டுள்ள உடலாறுகள் (சரியிட்டுக் காப்பீடு) திட்டம் என்று பொருள்படும்.

(ஒ) “கலி” என்பது, வேலையாட்களின் சரியிட்டுச் சட்டம், 1923 (8/1923)இல் பொருளவரையறை செய்யப்பட்டுள்ள கலி என்று பொருள்படும்; “மாதக்கலி” என்பது வேலையாட்களின் சரியிட்டுச் சட்டம், 1923 (8/1923)இன் பிரிவு 5இல் அச்சொற்றொடர்க்குக் குறித்தனிக்கப்பட்டுள்ள பொருளை உடையதாகும்; மற்றும் அது இந்தச் சட்டத்தைப் பொறுத்தவரை, அந்தப் பிரிவில் கொல்லப்பட்டுள்ள முறையில் கணக்கிடப்படுதல் வேண்டும்.

(ஓ) “வேலையாள்” என்பது, (நாட்கலி பெறும் பணியில், பணியாற்குத்துறையின் வணிகம் அல்லது தொழில் தொக்கக்கூக்கு அல்லாமல் பிறகாறாக பணியிடுவோர் அல்லது பிரிவு 5இல் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள பணிகளில் பணிபுரியும் எவரும் என்று பொருள்படும்.

அந்தியாய் ॥

இந்தச் சட்டத்தின்படி செலுத்தத்தக்க சரியீடு

3. இந்தச் சட்டம் பொருந்தும் வேலையாட்கள் பின்வருமாறு—

- (அ) இந்திய பாதுகாப்பு விதிகள் 1962, விதி 126 (அ) இன்படி அல்லது இந்திய பாதுகாப்பு விதிகள், 1971 விதி 119 இன்படி இன்றியமையாப் பணி என்று விளம்புகை செய்யப்பட்டது அல்லது செய்யப்பட்டுள்ள பணி அல்லது பணியின் வகை எதிலும் பணிபுரியும் வேலையாட்கள்;
- (ஆ) தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 (63/1948) பிரிவு 2இன் கூறு (க) இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டுள்ள தொழிற்சாலை எதிலும் பணிபுரியும் வேலையாட்கள்;
- (இ) சரங்கங்கள் சட்டம், 1952 (35/1952)இன் பொருளின்படி சரங்கம் எதிலும் பணிபுரியும் வேலையாட்கள்;
- (ஈ) பெருந்துறைமுகத்தில் பணிபுரியும் வேலையாட்கள்;
- (உ) தோட்டப்பண்ணைப் பணியாளர் சட்டம், 1951 (65/1951) பிரிவு 2இன் கூறு (ஐ)இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டுள்ள தோட்டப்பண்ணை எதிலும் பணிபுரியும் வேலையாட்கள்;
- (ஊ) இதற்கென மைய அரசாங்கத்தால் அறிவிக்கை வாயிலீகக் குறித்துரைக்கப்படும் பணி எதிலும் பணிபுரியும் வேலையாட்கள்.

4. (1) இந்தச் சட்டம் பொருந்துகிற வேலையாள் ஒருவர் ஆதாயப் பதவி வகையையில், அவர் உற்ற உடலாறு பொறுத்து பணியமர்த்துநரால் வழங்கத்தக்கச் சரியீடு, இந்தத் திட்டத்தில் குறித்துரைக்கப்படும் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு இருக்கும்; அது, பிரிவு 9இன் வகையினதான் தொகையின் அளவுக்கு, உடலாறுகள் (அவசரநிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன்படி வகைசெய்யப்பட்டுள்ள திருதவி எதற்கும் கூடுதலாக இருக்கும்:

வரம்புரையாக: ஒரு பணியமர்த்துநர், பிரிவு 9இன் உட்பிரிவு (1)இல் வேண்டுறுத்தப்பட்டுள்ளவாறு ஒரு காப்பீட்டு ஒப்பந்தம் எடுத்துக்கொண்டு இத்திட்டத்தின் வகையங்களுக்கிணக்க அவரால் காப்பீட்டுக் கட்டணமாக பின்னர் கொடுப்பது வேண்டிய அனைத்து செலுத்தங்களையும் செலுத்தியுள்ளவிடத்து அல்லது பிரிவு 9இன் உட்பிரிவு (1) அல்லது பிரிவு 10இன் உட்பிரிவு (2)இன் வகையங்களின்படி காப்பீடு செய்வதற்குப் பணியமர்த்துநர் வேண்டுறுத்தப்படாதவிடத்து, இந்த உட்பிரிவின்படி சரியீடு வழங்கும் பணியமர்த்துநரின் பொறுப்புடைவை, அந்த பணியமர்த்துநரின் சார்பாக மைய அரசாங்கம் ஏற்றுத் தீர்த்து வைக்கும்.

(2) இந்தச் சட்டத்தின்படி வழங்கத்தக்க சரியீடு, இதன்பொருட்டு இத்திட்டத்தில் வகுக்கப்பட்டுள்ள வகையங்களின்படி வழங்கப்படும்.

(3) இந்தப் பிரிவு அரசாங்கத்தைக் கட்டுப்படுத்தும்.

5. நபர் எவரும், இந்தச் சட்டத்தின்படி சரியீடு வழங்கத்தக்க உடலாறு பொறுத்து பணியமர்த்துநர் ஒருவரிடமிருந்து (பணிக்கொடையாக, ஓய்வுதியமாக, கருணன்த் தொகையளிப்பாக அல்லது பிறவாறாக) சரியீடோ, இழப்பீடோ பெறுவதற்கு இந்தச் சட்டத்தின் மற்றும் உடலாறுகள் (அவசரநிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962) இன் வகையங்களின்படியும் அல்லாத உரிமை எதனையும் உடையவராயிருக்குமிடத்து, அந்த உரிமை, இந்தச் சட்டத்தின்படி வழங்கத்தக்கச் சரியீட்டுத் தொகைக்கு மிகையான சரியீடின் அல்லது இழப்பீடின் தொகை அளவிற்கு மட்டுமே நிதிக்கும்.

6. அரசாங்கத்தின் பணியில் உள்ள நபர் எவரும், எந்த உடலாறு பொறுத்து இந்தச் சட்டத்தின்படி சரியீடு வழங்கத்தக்கதோ அந்த உடலாறு பொறுத்து அரசாங்கத்திடமிருந்து சிறப்பு ஓய்வுதியமாக, பணிக்கொடையாக, கருணன்த் தொகையளிப்பாக, அல்லது இழப்பீடாகத் தொகை எதனையும்,

இந்தச் சட்டம்
பொருந்தும்
வேலையாட்கள்.

இந்தச்
சட்டத்தின்படி
வழங்கத்தக்க
சரியீடு யாரால்
எவ்வாறு
வழங்கப்படுதல்
வேண்டும்.

இந்தச்
சட்டத்தின்படியும்
59/1962
சட்டத்தின்படியும்
அல்லாமல்
பிறவாறு
சரியீடு
பெறுவதற்கான
உரிமையின்மீது
வரம்பு.

அரசாங்கத்தின்
பணியாளர்கள்
தொடர்பான
சிறப்பு
வகையங்கள்.

இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களின்படி போ உடலூருகள் (அவசரா நிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன் வகையங்களின்படி போ அல்லது, அவரது பணிவரைக்குட்டுகளை ஒழுங்குமுறை விதிகளின்படி பெறுவதற்கு உரிமை உடையவராயிருக்கிறவிடத்து, இந்தச் சட்டத்திலோ உடலூருகள் (அவசரா நிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன்படி அடங்கியின்போது எவ்வாறிருப்பினும், அந்நபர் அந்த விதிகளின்படி அனுமதிக்கத்தக்க தொகையைப் பெறுவதற்கு உரிமை உடையவராவார். அவ்வாறு அனுமதிக்கத்தக்க தொகை, இந்தச் சட்டத்தின்படியும் உடலூருகள் (அவசரா நிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன்படியும் சரியீடாக வழங்கத்தக்க தொகைக்குக் குறைவாக இருப்பின், அந்த விதிகளின்படி அனுமதிக்கப்பட்ட தொகைக்கும் இந்தச் சட்டத்தின்படி வழங்கப்பட்ட தொகைக்கும் இடையேயான வேறுபாட்டிற்குச் சமமானதோரு தொகையைப் பெறுவதற்கு அவர் மேலும் உரிமையிடையவராவார்.

காப்பிட்டுத்
தொகை.

7. (i) இந்தச் சட்டத்தின்படி வழங்கத்தக்க சரியீடு பின்வருமாறு இருக்கும்:-

(அ) ஊறு எதனாலும் மரணம் ஏற்படுகிறவிடத்து, அதுபோன்ற நேர்வில் வேலையாட்களின் சரியீட்டுச் சட்டம், 1923 (8/1923)இன்படி வழங்கப்படவேண்டிய தொகையிலிருந்து உடலூருகள் (அவசரா நிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன்படி வழங்கத்தக்க மொத்தப் பணத்தொகையின் மதிப்பளவுத் தொகை குறைக்கப்படுவதால் வரும் தொகையாக இருக்கும்;

(ஆ) ஊறு எதனாலும் நிலையான முழு ஊனமுடைமை ஏற்படுகிறவிடத்து, அதுபோன்ற நேர்வில் வேலையாட்களின் சரியீட்டுச் சட்டம், 1923 (8/1923)இன்படி வழங்கப்படவேண்டிய தொகையிலிருந்து உடலூருகள் (அவசரா நிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன்படி வழங்க வேண்டிய மொத்தப் பணத்தொகையின் மதிப்பளவுத் தொகை குறைக்கப்படுவதால் வரும் தொகையாக இருக்கும்;

(இ) ஊறு எதனாலும் நிலையான பகுதி ஊனமுடைமை ஏற்படுகிறவிடத்து:-

(i) இணைப்புப்படியலில் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள ஊறு எதனின் நேர்விலும், நிலையான ஊனமுடைமையின் நேர்வில் வழங்கப்படவேண்டியதான் சரியீட்டின் விழுக்காடு ஊனமுடைமையின் விழுக்காடு எவ்வளவென்று அதில் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ளதோ அதுவாக இருக்கும்;

(ii) இணைப்புப்படியலில் குறித்துரைக்கப்பட்டிராத ஓர் ஊறு எதனின் நேர்விலும், உடலூருகள் (அவசரா நிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன்படி செய்யப்பட்ட திட்டத்தின்படி செயலுறும் ஒரு தகுதிறனுள்ள மருத்துவ அதிகார அமைப்பினால் ஊனமுடைமையின் விழுக்காட்டின் அளவு எவ்வளவு என்று முடிவு செய்யப்படுகிறதோ அதற்கு நேரிணையாக இணைப்புப்படியலில் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள சரியீட்டின் விழுக்காடாக இருக்கும்;

(iii) ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட ஊறுகள் உற்றவிடத்து, அந்த ஊறுகள் பொறுத்து வழங்கப்படவேண்டிய மொத்த சரியீட்டின் தொகையானது, உடலூருகளிலிருந்து நிலையான முழு ஊனமுடைமை ஏற்பட்டிருக்குமாயின் அப்போது அதற்கு வழங்கப்பட்டிருக்கக்கூடிய சரியீட்டுத் தொகைக்கு எந்தாலும் மேற்படாத வகையில் இருக்கும்;

(ஈ) அந்த ஊரிலிருந்து முழு அளவு அல்லது பகுதி அளவு தற்காலிக ஊனமுடையை ஏற்படுகிறவிடத்து, அதுபோன்ற நேர்வில் வேலையாட்களின் சரியீட்டுச் சட்டம், 1923 (8/1923)இன்படி வழங்கப்பட வேண்டிய அரை மாதத்திற்கான தொகையிலிருந்து உடலூருகள் (அவசரநிலை வகையாங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன் உடலூருகள் (அவசரநிலை வகையாங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன் உடலூருகள் படி வகுக்கப்பட்ட திட்டத்தின்படி வழங்கப்பட்ட தொகை படி வகுக்கப்பட்ட திட்டத்தின்படி வழங்கப்பட்ட வேண்டிய தொகை குறைக்கப்படுவதால் வரும் தொகையாக இருக்கும்.

(2) ஒரு வேலையாளின் மாதக்கலி ஜூனு ரூபாய்க்கு மேற்பட்டு இருக்கிறவிடத்து, இந்தச் சட்டத்தின்படி வழங்கத்தக்க சரியீடானது, ஒரு வேலையாளின் மாதக்கலி நானுநூ ரூபாய்க்கு மேற்படாததாக இருக்கும் நேர்வில், உட்பிரிவு (1) இன் வகையங்களின்படி வழங்கத்தக்க தொகையாக இருக்கும்.

அத்தியாயம் III

உடலூருகள் (சரியீட்டுக் காப்பீடு) திட்டம்

8. (1) மைய அரசாங்கம், அறிவிக்கை வாயிலாக, உடலூருகள் (சரியீட்டுக் காப்பீடு) திட்டம் என்று வழங்கப்படும், ஒரு திட்டத்தை செயற்பாட்டிற்குக் கொண்டுவரும்; அதன்மூலம், இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்குச் செல்திறம் அளிப்பதற்குத் தேவையான அனைத்துப் பொருட்பாடுகளுக்காகவும் வகைசெய்யப்படுகிறது; மேலும், இந்தச் சட்டம் பொருந்துகிற வேலையாட்களின் பணியமர்த்துநர்கள் தொடர்பாக, இந்த சட்டத்தின்படியும், இந்தத் திட்டத்தின்படியும் அந்த வேலையாட்களுக்காக பணியமர்த்துநர்கள் உற்றடைந்த பொறுப்படைவுகள் பொறுத்து, மைய அரசாங்கம், அப் பணியமர்த்துநர்களைக் காப்பீடு செய்யும் பொறுப்படைவுகளை மேற்கொள்ளும்:

உடலூருகள்
(சரியீட்டுக்
காப்பீடு)
திட்டம்.

வரம்புறையாக: வெவ்வேறு அவசரநிலை காலம் தொடர்பாக வெவ்வேறு திட்டங்கள் செயற்பாட்டிற்குக் கொண்டு வரப்படுதல் வேண்டும்.

(2) இத்திட்டத்தின்படி காப்பீடு அளிப்பவர் என்னும் முறையில் மைய அரசாங்கத்தின் பொறுப்படைவு எதுவும், மைய அரசாங்கத்தின் சார்பாக செயல்பூரும் நபரால், வகுத்துரைக்கப்பட்ட படிவத்தில் வெளியிடப்பட்ட ஒரு காப்பீட்டு ஒப்பந்தத்தால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது என்பதை இத்திட்டம் உறுதிசெய்யும்.

(3) இத் திட்டம், அதில் குறித்துரைக்கப்படும் தேதி அன்று அது செயற்பாட்டிற்கு வரும் என்றோ அல்லது செயற்பாட்டிற்கு வந்ததாகக் கொள்ளப்படும் என்றோ வகைசெய்யலாம்.

(4) இத் திட்டம் மைய அரசாங்கத்தால் எந்தச் சமயத்திலும் திருத்தம் செய்யப்படலாம்.

(5) உட்பிரிவு (1)இன் வகையங்களின் பொதுப்பாங்கிற்குக் குந்தகமின்றி, இத் திட்டம்—

(அ) இந்தச் சட்டத்தின்படியும் இத் திட்டத்தின்படியும் வழங்கப்பட்டத்தக்க சரியீட்டிற்கான வழங்கலை ஒழுங்குமுறைப்படுத்துவதற்கு வகைசெய்யலாம்; அதில் இத் திட்டத்தின் தேவைப்பாடு எதனையும் மீறியதற்காக ரூபாய் இரண்டாயிரத்திற்கு மேற்படாத வகையில் அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படுவதற்கான வகையங்களும் உள்ளடங்கும்;

(ஆ) இந்தச் சட்டத்தின்படியான வழங்கல்கள் எந்த நபர்களுக்கு எந்த வீதங்களிலும் முறையிலும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று குறித்துரைப்பதற்கு வகைசெய்யலாம்;

- (இ) உடலூறுகள் (அவசரநிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன்படி வழங்கப்படவேண்டிய மொத்தப் பண்த்தொகையின் மதிப்பளவுத் தொகையைத் தீர்மானிப்பதற்கு வகைசெய்யலாம்;
- (ஈ) இந்தச் சட்டத்தினபடி வழங்கத்தக்க சரியீட்டைப் பெறுவதற்கு ஒரு வேலையாளை உரிமையற்றவராக்கும் வரைக்கட்டுகளை அல்லது சூழமைவுகளைக் குறித்துரைக்கலாம்; மேலும் அத்தகைய குறிப்பிடுகைக்குப் புறம்பாகச் செய்யப்படும் சரியீட்டிற்கான வழங்குகை எதுவும், இந்தத் திட்டத்தின்படியான காப்பீட்டு ஒப்பந்தத்தில் அடங்கவில்லை என்று தெரிந்திலையாகவோ உட்கிடையாகவோ அந்த ஒப்பந்தத்தில் ஒரு வரைக்கட்டினைச் சேர்க்கலாம்;
- (உ) உடலூறுகள் (அவசரநிலை வகையங்கள்) சட்டம், 1962 (59/1962)இன் படி வகுக்கப்பட்ட திட்டத்தின்படி வழங்கப்பட்ட தீர்வம் நிறுத்தி வைக்கப்படுமாயின், அறவு செய்யப்படுமாயின், குறைக்கப்படுமாயின், அல்லது மறுஅழுவு செய்யப்படுமாயின், ஒரு வேலையாளர்க்கு வழங்கப்படவேண்டிய சரியீடு நிறுத்தி வைக்கப்படுவதற்கான, அறவு செய்யப்படுவதற்கான, குறைக்கப்படுவதற்கான, அல்லது மறுஅழுவு செய்யப்படுவதற்கான வரைக்கட்டுகளை அல்லது சூழமைவுகளைக் குறித்துரைக்கலாம்;
- (ஊ) இந்தச் சட்டத்தினால் சமத்தப்படும் பொறுப்படைவில் ஒரு பகுதியையோ முழுவதையுமோ, ஒரு பணியமர்த்துநர் தாமே இணக்கமாக ஏற்றுக்கொள்வதற்கான நேர்வுகளுக்கு வகை செய்யலாம்;
- (எ) ஒரு பணியமர்த்துநரால் ஏற்கெனவே செலுத்தப்பட்ட அனைத்துக் காப்பீட்டுக் கட்டண முன்செலுத்துங்களுக்கு சமமானது என்றோ, அல்லது அவரால் செலுத்தப்பட்ட முன் செலுத்தங்களின் தொகை எந்தக் காலானவிற்கு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளதோ அந்தக் காலானவுக்குக்குப் பணியமர்த்துநரின் மொத்தக் கூலிப்பட்டியலில் ஒரு விழுக்காடு என்றோ, அல்லது அவசரநிலையின் காலானவு முடிவுறுவதற்கு அடுத்து முன்பு பன்னிரண்டு மாதங்களுக்குக் குறையாத அல்லது பதினெண்நால் மாதங்களுக்கு மேற்படாத ஒரு காலானவிற்கு பணியமர்த்துநரின் மொத்தக் கூலிப்பட்டியலில் ஒரு விழுக்காடு என்றோ, இத்திட்டத்தின்படியான ஒரு காப்பீட்டு ஒப்பந்தத்தின் மீது கொடுப்பதேண்டிய மொத்தக் காப்பீட்டுக் கட்டணத்தை இறுதி மதிப்பீடு செய்வதற்கும், தொழிலிலிருந்து பணியமர்த்துநர் விலகிச் சென்றுவிட்ட காரணமாக அவசர நிலைக் காலானவு முடிவுறுவதற்கு முன்பு செல்லாற்றலில் இருப்பது அற்றுப்போய்னால் ஒரு காப்பீட்டு ஒப்பந்தத்தின் மீது கொடுப்பதேண்டிய மொத்தக் காப்பீட்டுக் கட்டணத்தை மதிப்பீடு செய்வதற்கும் வகைசெய்யலாம்;
- (ஏ) காப்பீட்டு ஒப்பந்தத்தின் விலைவாகக் கொடுப்பதேண்டிய மொத்தக் கட்டணத்தைப் பணியமர்த்துநரிடமிருந்து வசூலிப்பதற்கு வகைசெய்யலாம்; அதில் வகுத்துரைக்கப்பட்ட ஒரு காலானவுக்கான பணியமர்த்துநரின் மொத்தக் கூலிப்பட்டியலில் ஒரு விழுக்காடு என்னும் அடிப்படையில் தொகையைக் கால முறையிலான முன் செலுத்தங்களின் வாயிலாகவும், ஓவ்வொரு பணியமர்த்துநராலும் அவ்வாறு செய்யப்பட்ட செலுத்தங்களைத் தனி நிதியங்களாக வைப்பதன் வாயிலாகவும், அத்தகைய காலமுறை செலுத்தங்களைக் கணக்கில்கொண்டு இறுதியாகக் கணிக்கப்பட்ட மொத்தக் காப்பீட்டுக் கட்டணத்தை முடிவாக நேரமைவு செய்வதன் வாயிலாகவும் வசூலிப்பதற்கான வகையங்களும் உள்ளடங்கும்;

வரம்புரையாக: வகுத்துரைக்கப்பட்ட காலஅளவிற்கான மொத்த கூலிப்பட்டியலின் அடிப்படையிலான காலமுறை செலுத்தங்களின் தொகை எட்டு ரூபாய்க்குக் குறைவாக இருக்கிறவிடத்து, அது எட்டு ரூபாய்க்கு உயர்த்தப்படவேண்டும்:

மேலும் வரம்புரையாக: அத்தகைய காலமுறை செலுத்தங்களின் முதலாவது செலுத்தம், மேற்சொன்ன கீழ்வரை அளவு எட்டு ரூபாய்க்கு உட்பட்டு, மைய அரசாங்கம் இதன்பொருட்டு குறித்துரைக்கும் வீதத்தில் இருக்கும்:

மேலும் வரம்புரையாக: அத்தகைய காலமுறை செலுத்தங்கள் ஒவ்வொரு காலாண்டுக்கும் ஒரு முறைக்கு மேற்படாமல் அடுத்தடுத்து செலுத்தப்படலாகாது:

மேலும் வரம்புரையாக: முதலாவது செலுத்தத்திற்குப் பின்பு செய்யப்படும் காலமுறை செலுத்தம் எதனின் வீதமானது, மேற்சொன்ன கீழ்வரை அளவு எட்டு ரூபாய்க்கு உட்பட்டு, மைய அரசாங்கம் இந்தச் சட்டத்தின்படி தன் பொறுப்படைவுகளைக் கருத்தில்கொண்டு அவ்வப்போது நிருணயிக்கும் அளவில் இருக்கும்; மேலும், மைய அரசாங்கம், இந்த நிதியத்திலுள்ள மொத்தத் தொகைக்கு ஏற்ப, காலமுறை செலுத்தம் எதனையும் விட்டுவிடலாம் அல்லது ஒத்திவைக்கலாம்.

9. (1) இந்தச் சட்டத்தின் தொடக்கத்திற்குப் பின்பு ஒரு காலாண்டுக் காலஅளவில் வேலையாட்களைப் பொறுத்து, எந்தப் பணியமர்த்துநரின் மொத்தக் கூலிப்பட்டியல், எந்தக் காலத்திலும், ஆயிரத்து ஐநூறு ரூபாய்க்கு மேற்படாமல் இருக்கிறதோ அந்தப் பணியமர்த்துநர் நிங்கலாக, இந்தச் சட்டம் பொருந்துகிற அல்லது பிந்தியதாகப் பொருந்தச் செய்யப்பட்டுள்ள வேலையாட்களின் பணியமர்த்துநர் ஒவ்வொருவரும், வகுத்துரைக்கப்படும் தேதிக்கு முன்போ, அவர் அத்தகைய பணியமர்த்துநராக அவர் ஆனதற்குப் பின்பு, வகுத்துரைக்கப்பட்ட காலஅளவு முடிவடைவதற்கு முன்போ, இத்திட்டத்திற்கிணங்க வழங்கப்படும் ஒரு காப்பீட்டு ஒப்பந்தத்தை எடுத்துக்கொள்ளுதல் வேண்டும்; அதன்படி அவர், அவசரநிலை காலஅளவு முடியுவரையிலோ அவசரநிலை காலஅளவு முடிவடைவதற்கு முன்பு, இந்தச் சட்டம் பொருந்துகிற ஒரு பணியமர்த்துநர் அவ்வாறு பணியமர்த்துநராக இருப்பது, அந்த அவசரநிலை காலஅளவு முடிவடைவதற்கு முன்பு அற்றுப்போகும் தேதிவரையிலோ, இந்தச் சட்டத்தின்படி அவர்மீது சமத்தப்பட்டுள்ள அனைத்துப் பொறுப்படைவுகளின் பொருட்டு காப்பீடு செய்யப்படுவார்.

(2) உட்பிரிவு (ர)இன் வகையங்களை மீறுகிற எவரும் அல்லது அந்த உட்பிரிவினால் வேண்டும் தப்பட்டுள்ளபடி ஒரு காப்பீட்டு ஒப்பந்தம் எடுத்துக்கொண்டு, காப்பீட்டுக் கட்டணம் என்னும் வகையில் இத் திட்டத்தின் வகையங்களுக்கிணங்க அவரால் பின்னர் கொடுபட வேண்டியதாகும் தொகை எதனையும் செலுத்தத் தவறுகிற எவரும், இருநூறு ரூபாய் வரை அபராதம் விதித்து தண்டிக்கப்படத்தக்கவராவார்; மேலும், அவ்வாறு குறித்திட்டப்பட வழங்கப்பட்ட பின்பு, அந்த மீறுகை அல்லது தவறுகை தொடருகிற ஒவ்வொரு நாளுக்கும், மேலும் ஆயிரம் ரூபாய் வரை அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படத்தக்கவராவார். *

(3) இந்தப் பிரிவு அரசாங்கத்தைக் கட்டுப்படுத்தாது.

10. (1) இந்தப் பிரிவில் முதல்வர் என்று குறிப்பிடப்படும் நபர் எவரும் வேலையாட்களின் பணியை, அந்த வேலையாட்கள் எந்த நபரின் பணி அல்லது தொழிற்பயிற்சி ஒப்பந்தம் செய்து கொண்டுள்ளாரோ, அந்த நபரிடமிருந்து தற்காலிகமாக ஓர் ஏற்பாட்டின்படி கடனாக அல்லது வாடகைக்குப் பெற்று, தன் வணிக அல்லது தொழில் நடப்புமுறையிலோ அதன் நோக்கங்களுக்காகவோ பயன்படுத்திக்கொள்கிறவிடத்து, அல்லது தன் வணிகம் அல்லது தொழில் வழக்கமான பகுதியாக உள்ள வேலை முழுமையும் அல்லது அதன் பகுதி எதுவும், இந்தப்பிரிவில் ஒப்பந்தக்காரர் எனக்குறிப்பிடப்படும் பிற நபரால் நிறைவேற்றப்பட, அந்த நபரிடம் தன்

கட்டாயக் காப்பீடு.

முதல்வர்கள் மற்றும் ஒப்பந்தகாரர்.

வணிக அல்லது தொழில் நடப்பு முறையிலோ அதன் நோக்கங்களுக்காகவோ ஒப்பந்தம் செய்துகொள்கிறவிடத்து, அந்த முதல்வர், தான் காப்பீடு செய்துகொள்ளக் கருதியுள்ள பிரிவு மீண்படி மைய அரசாங்கத்தின் முகவராகச் செயற்படுகிறவரின் பெயரை ஒப்பந்தக்காரரிடமிருந்து பெற்று, அந்த ஒப்பந்தக்காரருடன் தான் ஓர் உடன்பாடு அல்லது ஒப்பந்தம் செய்து கொண்டுள்ளதாக அந்த முகவருக்குத் தெரிவித்தல் வேண்டும்.

(2) இந்தச் சட்டத்தில் வேறொங்கும் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், உட்பிரிவு (இ)இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நேர்வு எதிலும், ஓர் ஒப்பந்தக்காரர், தன்னால் பணியமர்த்தப்பெற்ற வேலையாட்களின் பணியை அத்தகைய ஏற்பாட்டின்மீது கடனாக அல்லது வாடகைக்குப் பெற்றுள்ள நிலையில் அல்லது உட்பிரிவு (ii) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தத்தின்மீது அந்தப் பணியை நிறைவேற்றப் பயன்படுத்தியுள்ள நிலையில், அவ்வேலையாட்களைப் பொறுத்து இந்தச் சட்டத்தால் தன்மீது சமத்தப்பட்டுள்ள பொறுப்படைவுகளுக்காகக் காப்பீடு செய்து கொள்ளத் தேவையில்லை.

(3) இந்தப் பிரிவின் நோக்கங்கள் நிறைவேற்றப்படுவதை இயல்விப்பதற்குத் தேவையான தகவல் எதனையும், முதல்வர் ஒருவர், ஒப்பந்தக்காரருக்கு வழங்குவதற்கு இந்தத் திட்டம் வகைசெய்யலாம். இத்திட்டத்தின் தேவைப்பாட்டின் மீறுகைக்காக இரண்டாயிரம் ரூபாய்க்கு மேற்படாத வகையில் அபராதம் விதித்துத் தண்டிப்பதற்கும் அதில் வகைசெய்யலாம்.

II. இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களில் எதற்காகவும், மைய அரசாங்கம், அறிவிக்கை வாயிலாக, நபர் எவரையும் தன் முகவராகச் செயல்வூருவதற்குப் பணியமர்த்தலாம் அல்லது அந்தப்பிரிவ் பணியமர்த்தத்திற்கும் அவ்வாறு பணியமர்த்தப்பெற்ற நபருக்கு, அதுதான் தக்கதெனக் கருதும் பணியுதியத்தை வழங்குவதற்கும் அதிகாரமளிக்கலாம்.

12. (1) இந்தத் திட்டம் செயற்பாட்டிற்குக் கொண்டு வரப்பட்ட தேதிக்குப் பின்பு, இத்திட்டத்திற்கிணங்க காப்பீட்டு ஒப்பந்தங்கள் மேற்கொள்வதற்கு ஒரு முகவராக மைய அரசாங்கத்தால் அதிகாரமளிக்கப்பெற்ற நபர் தவிர பிற எவரும், இத்திட்டம் வகைசெய்யும் காப்பீட்டிற்குள் பொறுப்படைவுகளைப் பொறுத்து, இந்தியாவில், பணியமர்த்துநர்களைக் காப்பீடு செய்யும் தொழில் நடத்துதல் ஆகாது.

(2) இந்தத் திட்டம் செயற்பாட்டிற்குக் கொண்டுவரப்பட்ட தேதிக்கு முன்பு மேற்கொள்ளப்பட்ட, அந்தத் தேதிக்குப் பின்பும் நடைமுறையில் உள்ள காப்பீட்டு ஒப்பந்தம் எதற்கும் அல்லது இந்தச் சட்டத்தினால் சமத்தப்பட்டுள்ள பொறுப்படைவுகளுக்கு மிகையான பொறுப்படைவுகளைக் கொண்டுள்ள காப்பீட்டு ஒப்பந்தம் எதற்கும், உட்பிரிவு (ii)இல் உள்ள எதுவும் பொறுத்துவதில்லை.

(3) உட்பிரிவு (ii)இன் வகையங்களை மீறுகிறவர் எவராயினும், அவர் ஜயாயிரம் ரூபாய் வரை அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படத்தக்கவராவார்; அந்த மீறுகை தொடரும் நாள் முறைக்கொண்டு, அதற்குப் பின்பு ஒவ்வொரு நாளுக்கும் ஆயிரம் ரூபாய் வரை மேலுமான அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படத்தக்கவராவார்.

13. (1) மைய அரசாங்கம் நீதியம் என இதற்குப் பின்னர் குறிப்பிடப்படும் உடலாறுகள் (சரியீட்டுக் காப்பீடு) நீதியம் என வழங்கப்படும் நீதியத்திற்கு, இதன் பொருட்டு நாடாளுமன்றம் சட்டத்தினால் உரிய நிதி ஒதுக்கீடு செய்த பின்பு தேவையெனக் கருதும் பணத்தொகையை, அந்தத் தொகையை இந்தத் திட்டத்தின்படியான காப்பீட்டுக் கட்டணங்கள் மூலமோ, பிரிவு 18இன்படி குற்றசெயல்களை இனக்கமாகத் தீர்த்துக் கொள்வதன் மீது செய்யப்படும் செலுத்தங்கள் மூலமோ, இந்தச் சட்டத்தின்படி குற்றவழக்கு எதனினும் நீதிமன்றத்தால் விதிக்கப்படும் அபராதத் தொகையிலிருந்து குற்ற வழக்கு விசாரணைமுறைத் தொகுப்புச்சட்டம், பிரிவு 54இன்படி அந்திமன்றத்தால் வழங்கப்படும் செலவினங்கள் அல்லது சரியீடு மூலமோ, மைய அரசாங்கத்தால் பெறப்படும் தொகைக்கு மேற்படாத வகையில், மாற்றல்செய்யலாம்.

முகவர்களை
மைய
அரசாங்கம்
பணியமர்த்துதல்.

குறித்தலை
காப்பீட்டுத்
தொழிலுக்குத்
தடை

உடலாறுகள்
(சரியீட்டுக்
காப்பீடு)
நீதியம்.

(2) இந்தச் சட்டத்தின்படி அல்லது இத்திட்டத்தின்படி மைய அரசாங்கத்தால் தன் பொறுப்படைவுகள் எவற்றையும் தீர்ப்பதற்கு அல்லது இத்திட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காகப் பணியமர்த்தப்பெற்றுள்ள முகவர்களின் பணியிடுமத்தையும் செலவினங்களையும் மைய அரசாங்கம் வழங்குவதற்கு அல்லது இத்திட்டத்தை நிருவகிப்பதற்காகும் செலவுத் தொகையை மைய அரசாங்கம் செலுத்துவதற்குத் தேவைப்படும் தொகைகள் அனைத்தும் இந்தியத்திலிருந்து செலுத்தப்படும்:

வரம்புரையாக: அரசாங்கத்தால் பணியமர்த்தப்பெற்ற வேலையாடகளுக்குச் சரியீடு வழங்குவதற்காக உற்று பொறுப்படைவுகள் எவற்றையும் தீர்ப்பதற்கு அந்தியத்திலிருந்து வழங்குகை எதுவும் செய்யப்படுதல் ஆகாது.

(3) இந் நிதியத்திலிருந்து பணம் வழங்கப்பட வேண்டிய எச் சமயத்திலும் அவ்வாறு பணம் வழங்குவதற்கு இந்தியத்திலுள்ள தொகை அந்தப் பணம் வழங்குவதற்குத் தேவைப்படும் தொகைக்கு குறைவாக அந்தியத்தில் உள்ள பணத்தொகை இருக்குமாயின், நாடாளுமன்றத்தால் இயற்றப்பட்ட சட்டத்தினால் உரிய நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட பின்பு, அக்குறைவான தொகைக்கு சமமான ஒரு தொகை, இந்தியத் திரளநிதியத்திலிருந்து முன்பணமாக இந் நிதியத்தில் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

(4) அந் நிதியத்திலிருந்து பணம் வழங்கப்படுவதற்குத் தேவைப்படவாமென மைய அரசாங்கம் கருதுகிற தொகைக்கு அந்த நிதியத்திலுள்ள தொகை எச்சமயத்திலேனும் மிகுதியாக இருக்குமாயின், அந்த மிகைத் தொகை, மைய அரசாங்கம் தக்கதென்று கருதும் முறையில் பயன்படுத்தப்படும்.

(5) நிதியத்திற்குப் பெறப்பட்ட தொகைகள், அதிலிருந்து வழங்கப்பட்ட தொகைகள் இவற்றின் கணக்கு தொடர்பான அறிக்கையை, மைய அரசாங்கம், வகுத்துரைக்கப்படும் படிவத்திலும் முறையிலும் தயாரித்து, அதனை ஆண்டுதோறும் அல்லது அதில் குறித்துரைக்கப்படும் குருசிய கால இடைவெளிகளில் வெளியிடுதல் வேண்டும்.

அந்தியாயம் IV

பல்வகை

14. மைய அரசாங்கத்தால் இதன் பொருட்டு அதிகாரமளிக்கப்பெற்ற நபர் எவரும், இந்தச் சட்டத்தின் வேண்டுறுத்தங்களுக்கும், திட்டத்தின் வேண்டுறுத்தங்களுக்கும் இனங்கி நடக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதை உறுதியாக தெரிந்து கொள்ளும் நோக்கத்திற்காக அவர், தகுமான முறையில் தேவையெனக் கருதும் களைக்குகளை, புத்தகங்களை அல்லது பிற ஆவணங்களை அனுப்பிவைக்கும்படியோ, அல்லது அவ்வாறு தேவையெனக் கருதும் உறுதிச் சான்றுகளைக் கொடுக்கும்படியோ பணியமர்த்துநர் எவரையும் வேண்டுறுத்தலாம்.

தகவல்
பெறுவதற்கு
மைய
அரசாங்கத்தின்
அதிகாரம்.

(2) இந்தப் பிரிவின்படி நபர் எவரும் அதிகாரங்களைச் செலுத்துகையில், அவரை வேண்டுமென்றே தடுக்கிற அல்லது அதன்கீழ் செய்யப்பட்ட வேண்டுகோள் எதற்கும் தகுமான காரணங்களின்றி இனங்கி நடக்கத் தவறுவிறவர் எவராயிலும், அவர், அவ்வாறு தடுக்கிற அல்லது தவறுகிற செயல் இடம் பெறும் ஒவ்வொரு நிகழ்விலும் ஆயிரம் ரூபாய் வரை அபராதம் விதிக்கப்பட்டு தண்டனைக்குற்றவராவார்.

(3) இந்தப் பிரிவின்படி தனக்குற்ற கடப்பாடுகளுக்கு இனங்கி நடப்பதாகக் காட்டிக்கொள்ளும் எவராகிலும், அறிந்தோ அசட்டையாகவோ முக்கியமான கூறுகளைப் பொறுத்து பொய்யான விவரங்களை ஒன்றைக் கொடுப்பாராயின், அவர் ஆயிரம் ரூபாய்வரை அபராதம் விதிக்கப்பட்டு தண்டனைக்குற்றவராவார்.

செலுத்தப்படாத
காப்பிட்டுக்
கட்டணத்தை
வசூலித்தல்.

15. (1) பிரிவு 9இன் உட்பிரிவு (2)இன் வகையங்களுக்குக் குற்றசம்பள்ளி, நஸ் எவரும், இந்தச் சட்டத்தினாலும், திட்டத்தினாலும் வேண்டுறுத்தப் பட்டுள்ளபடி காப்பிட்டு செய்ய அல்லது முழுத்தொகை செலுத்தத் தவறியிருந்து, அவ்வாறு தவறவில்லையெனில், இத்திட்டத்தின் வகையங்களுக்கிணங்க அவர் செலுத்தியிருந்திருக்க்கூடிய பணம் எதனையும் காப்பிட்டுக் கட்டணமாகச் செலுத்த வேண்டியது தவிர்க்கப்பட்டிருக்குமிடத்து, மைய அரசாங்கத்தால் இதன்பொருட்டு அதிகாரமளிக்கப்பெற்ற ஓர் அலுவலர், அவ்வாறு செலுத்தத் தவிர்க்கப்பட்ட தொகையினைத் தீர்மானிக்கலாம்; அவ்வாறு தீர்மானிக்கப்படும் தொகை அந்த நபரால் செலுத்தப்படத்தக்கதாகும்; மேலும் அது உட்பிரிவு (2) இல் வகைசெய்யப்பட்டுள்ளபடி அவரிடமிருந்து வசூலிக்கப்படும்.

(2) இத்திட்டத்தின்படி வழங்கப்பட்ட ஒரு காப்பிட்டு அவணத்தின் மீது காப்பிட்டுக் கட்டணமாக இத் திட்டத்தின் வகையங்களுக்கிணங்க செலுத்தத்தக்க தொகை எதுவும், உட்பிரிவு (1) இன்படி செலுத்தப்படத் தக்கதெத்தை தீர்மானிக்கப்படும் தொகை எதுவும், நில வருவாய் நிலுவையைப் போன்றே வசூலிக்கப்படும்.

(3) உட்பிரிவு (1) இன்படி எவருக்கெதிராக அவ்வாறு தீர்மானம் செய்யப்பட்டதோ அவர், அத்தகைய தீர்மானத்தை எதிர்த்து மைய அரசாங்கத்திற்கு வகுத்துரைக்கப்பட்ட காலஅளவிற்குள் முறையிடு செய்யலாம். அதன் முடிவு அறுதியானதாகும்.

16. பிரிவு 9இன் உட்பிரிவு (1) இதனால் வேண்டுறுத்தப்பட்டபடி பணியமர்த்துநர் ஒருவர் காப்பிட்டு ஒப்பந்தம் எடுத்துக்கொள்ளத் தவறியுள்ளவிடத்து அல்லது அந்த உட்பிரிவினால் வேண்டுறுத்தப்பட்டுள்ளபடி காப்பிட்டு ஒப்பந்தம் எடுத்துக்கொள்ளு இத் திட்டத்தின் வகையங்களுக்கிணங்க அதன்மீது காப்பிட்டுக் கட்டணம் என்னும் வகையில் பணச் செலுத்தக்களோ, அவை இந்தத் திட்டத்தின் வகையங்களுக்கு இனங்க அதன் பின்னர் அவரால் கொடுப்ப வேண்டியவையாயிருந்து, அவற்றைச் செலுத்தத் தவறியுள்ளவிடத்து, இந்தச் சட்டத்தின்படி சரியிடு வழங்க அவர் பொறுப்படைவு கொண்டுள்ள பணத்தை அந்திசூஷித்திருந்து வழங்கலாம்; அவ்வாறு வழங்கப்பட்ட பணம், மைய அரசாங்கத்தால் இதன்பொருட்டு அதிகாரமளிக்கப்பெற்ற அலுவலர் ஒருவரால் தீர்மானிக்கப்பட்டு, அவ்வாறு வழங்கப்பட்ட தொகைக்கு மேற்படாத ஒரு தொகையைத் தண்டம் என்னும் வகையில் அத்துடன் சேர்த்து நிதியத்தில் செலுத்தப்படும் நிலவருவாய் நிலுவையைப் போன்று பணியமர்த்துநரிடத்து வசூலிக்கப்படத்தக்கதாகும்.

17. மைய அரசாங்கத்தாலோ மைய அரசாங்கத்தின் அல்லது அதன் பொருட்டு அதனால் அதிகாரமளிக்கப்பெற்ற ஓர் அதிகார அமைப்பின் இசைவுடனோ அல்லாமல் எவர்முடும், இந்தச் சட்டத்தின்படி தண்டனைக்கு உற்ற குற்றச்செயல் எதற்காகவும் குற்றவழக்குத் தொடருதல் ஆகாது.

18. பிரிவு 9இன் உட்பிரிவு (2)இன்படி தண்டனைக்கு உற்ற குற்றச் செயல்கள் எதுவும், குற்றவழக்கு தொடர்க்கு முன்போ பின்போ மைய அரசாங்கம் அல்லது இதன்பொருட்டு மைய அரசாங்கத்தால் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட அதிகார அமைப்பு எதுவும், தான் தக்கதெங்குக்கருதும் பணத் தொகை, அத்திதியத்தில் வரவாகச் செலுத்தப்படுவதன் மீது மைய அரசாங்கத்தால் அல்லது அந்த அதிகார அமைப்பால் இனக்கமாகத் தீர்க்கப்படலாம்.

19. இந்தச் சட்டத்திற்கு எனிரான குற்றச்செயல் எதுவும், மாநிலத் தலைநகர் குற்றவியல் நடவடிக்கை அல்லது முதல் வகுப்புக் குற்றவியல் நடவடிக்கை விசாரணை செய்யப்படுகிறவிடத்து, குற்றவழக்கு விசாரணை முறைத் தொகுப்புச் சட்டம், 1898 (5/1898) இல் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், அக் குற்றச்செயலை விசாரணை செய்யும் குற்றவியல் நடவர், இந்தச் சட்டத்தின்ரோல் அதிகாரத்திற்குப்பட்ட தண்டனை எதனையும் வழங்கலாம்.

பணியமர்த்துநர்
ஒருவர்
காப்பிடு
செய்யும்தான்
தொகையினைத்து
சரியிடு
செலுத்துதல்.

குற்றவழக்குத்
சூட்டர்வதற்கான
காலவரம்பு.

குற்றச்செயல்களை
இனக்கமாகத்
தீர்த்துக்
கொள்ளுதல்.

தண்டனை
எதுவும்
வழங்குவதற்கு
குற்றவியல்
நடவருக்குள்ள
அதிகாரம்.

20. (1) இந்தச் சட்டத்தின்படி நல்வெள்ளனத்தில் செய்யப்பட்ட அல்லது செய்யக் கருதப்பட்ட எதற்காகவும், நபர் எவர் மீறும் உரிமைவழக்கு, குற்ற வழக்கு அல்லது பிற சட்டமுறை நடவடிக்கை எதுவும் தொடருதல் ஆகாது.

சட்டமுறையான
நடவடிக்கை
களுக்குத்
தடை

(2) இந்தச் சட்டத்தின்படி எடுக்கப்பட்ட அல்லது எடுக்கப்பட்டதாகக் கருதப்படும் காப்பீட்டு ஒப்பந்தத்திற்காகக் காப்பீட்டுக் கட்டணம் என்னும் வகையில் செலுத்தப்பட்ட அல்லது செலுத்தப்பட்டதாகக் கருதப்படும் பணம் எதனையும் இரும்பப் பெறுவதற்காக, மைய அரசாங்கத்தின் மீதோ, பிரிவு 11இன்படி அதன் முகவராகச் செய்துறும் நபர் மீதோ உரிமையியல் நிதிமன்றம் எதிரும், உரிமை வழக்கு எதுவும் தொடுக்கப்படுதல் ஆகாது.

21. இந்தச் சட்டத்தினால் சமத்தப்பட்ட பொறுப்படைவகள் முழுமையும் கொண்ட ஒப்பந்தத்தை, பணியமர்த்துநர் ஒருவர் இந்தச் சட்டத்தின் தொடக்கத்திற்கு முன்பு காப்பீடு அளிப்பவரிடம் செய்து கொண்டிருப்பதாக மைய அரசாங்கம் தெளிவறக்கானானுமாயின், அது, அப் பணியமர்த்துநர், அவருடைய வேண்டுகோளின் மீது இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களிலிருந்து, அந்த ஒப்பந்தம் தொடர்ந்து இருக்கும்வரை விலக்கனிக்கும்.

பணியமர்த்துநர்
களை
விலக்கனிப்பதற்
கான
அதிகாரம்.

22. (1) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களாச் செல்திறப்படுத்துவதற்காக, மைய அரசாங்கம், அறிக்கை வாயிலாக விதிகளை வகுக்கலாம்.

விதிகள்
வகுப்பதற்குள்
அதிகாரம்.

(2) மேற்கூர் அதிகாரத்தின் பொதுப்பாங்கிறதுக் குந்தகமின்றி, அத்தகைய விதிகள் பின்வருவனவற்றை வகுத்துவரக்கலாம்—

(அ) பணியமர்த்துநர் ஒருவரின் படியலில் கண்ட மொத்தக் கல்லையை நிருணியிக்கப் பின்பற்ற வேண்டிய நெறிமுறைகள்— கலிகலுக்கான பொருள் வரையறையில் அடங்கிய குறித்த கிலவகை கலிகளை அல்லது குறித்த சில அதன் கூறுகளை அதிலிருந்து விலக்குவதற்கான வகையும் அதில் அடங்கும்.

(ஆ) பிரிவு 8இன் உட்பிரிவு (2)இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள காப்பீட்டு ஒப்பந்தகளின் படிவம்;

(இ) பிரிவு 8இன் உட்பிரிவு (5)இன் கூறு (எ)இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள காலங்கள்;

(ஈ) பிரிவு 9இன் உட்பிரிவு (1)இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேதி மற்றும் காலங்கள்;

(உ) பிரிவு 13இன் உட்பிரிவு (5)இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கணக்குத் தொடர்பான அறிக்கையைத் தயாரித்து வெளியிடுவதற்கான படிவமும் முறையும்;

(ஊ) பிரிவு 15இன் உட்பிரிவு (3)இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கால அளவு;

(எ) வகுத்துவரக்கப்படவேண்டிய அல்லது வகுத்துவரக்கப்படும் பிற பொருட்பாடு எதுவும்.

இப்பொடுகளை
நீக்குவதற்குள்
அதிகாரம்.

23. இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களாச் செல்திறப்படுத்துவதில் இடர்ப்பாடுகள் எதுவும் எழுமாயின், மற்றும் குறிப்பாக, இந்தச் சட்டத்தின்படி வழங்கப்பட வேண்டிய காரியீடு அல்லது அதற்கான தொகை குறித்து ஆய்ப்பாடு எதுவும் எழுமாயின், மைய அரசாங்கம், ஆணையின்வழி இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுடன் முரண்படாதவாறு அந்த ஜியப்பாட்டை அல்லது இடர்ப்பாட்டை நீக்குவது அவசியமானது அல்லது உகந்தது எனத் தனக்குத்தோன்றும் வகையத்தைச் செய்யலாம் அல்லது அத்தகைய பணிப்புறையை வழங்கலாம்; அத்தகைய நேர்வுகளில் மைய அரசாங்கத்தின் முடிவே அறுதியானதாகும்.

24. இந்தச் சட்டத்தின்படி வகுக்கப்படும் ஒவ்வொரு திட்டமும் ஒவ்வொரு விதியும், அது வகுக்கப்பட்ட பின்பு, கூடிய விலாவில், நாடாஞ்சமன்ற அவை ஒவ்வொன்றும் முப்பது நாட்கள் கொண்ட ஒரு மொத்த காலங்களுக்கு ஒரு கூட்டத்தொடராகவோ இரண்டு அல்லது அவற்றிற்கு மேற்பட்ட அடுத்துத்தக கூட்டத்தொடர்களாகவோ அமர்வில் இருக்கையில், அதன் முன் வைக்கப்படுதல் வேண்டும். மேலும், மேற்கொண்ட கூட்டத்தொடரா அல்லது

நாடாஞ்சமன்றத்
தின்
சரவைகளிலும்
வைக்கப்படு...
வேண்டிய
திட்டம்.

அடுத்துத்தக் கூட்டத்தொடர்களை உண்டியாகத் தொடர்ந்துவரும் கூட்டத்தொடர் முடிவடைவதற்கு முன்பு அத்திட்டத்தின் அல்லது அவ்விதியில் மாற்றமைவு எதனையும் செய்வதற்கு இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக்கொள்ளுமாயின் அஸ்தது அத்திட்டம் அல்லது அவ்விதி வகுக்கப்படலாகாது என்பதை இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக்கொள்ளுமாயின், அதன்விளைபு, அத்திட்டம் அல்லது அவ்விதி அவ்வாறு மாற்றமைவு செய்யப்பட்ட வடிவத்தில் மட்டுமே செல்திறம் உடையது ஆகும்; அல்லது ஞேரவுக்கேற்ப, செல்திறம் இல்லாது போகும்; எனினும் அத்தகைய மாற்றமைவு அல்லது அழித்தறவு எதுவும் அத்திட்டத்தின் அல்லது அவ்விதியின்படி முன்னதாக செய்யப்பட்ட எதனில் செல்லுந்தன்மைக்கும் குந்தகம் விளைவிப்பது இல்லை.

இணைப்புப்பாட்டியல்

[பிரிவுகள் 2 மற்றும் 7(1) ஜப் பார்க்க]

ஊறுபற்றிய விவரம்

ஊனமுடை
மையின்
விழுக்காடு.

(1)

(2)

மேல் உறுப்பு—

இரண்டு கைகளும் அல்லது அளைத்து கைவிரல்களும் பெருவிரல்களும் இழப்பு.	100
தோள்பட்டையுடன் சேர்த்து வலது மேல்கை துண்டிப்பு..	90
தோள்பட்டையுடன் சேர்த்து இடது மேல்கை துண்டிப்பு..	90
தோள்பட்டையின் வெளிபாகத்தின் முனைப்பிலிருந்து 6 அங்குலங்களுக்கு மேற்பட்டு (வலதுபுறம்) துண்டிப்பு..	80
தோள்பட்டை பந்துப்பகுதிக்குக் கீழ் 6 அங்குலங்களுக்கு மேற்படாமல் (வலதுபுறம்) துண்டிப்பு..	90
தோள்பட்டை பந்துப்பகுதிக்குக் கீழ் 6 அங்குலங்களுக்கு மேற்படாமல் (இடதுபுறம்) துண்டிப்பு..	80
தோள்பட்டையின் முனைப்பிலிருந்து தோள்பட்டைப் பந்துப்பகுதிக்குக் கீழ் 6 அங்குலங்களுக்கு மேல் (இடதுபுறம்) துண்டிப்பு..	70
முழங்கையுடன் சேர்த்து அல்லது முழங்கைக்கு கீழ் பந்துப்பகுதியுடன் 5 அங்குலங்களுக்கு மேற்படாமல் (வலதுபுறம்) துண்டிப்பு..	80
முழங்கையுடன் சேர்த்து அல்லது அதற்குக் கீழ் பந்துப்பகுதியுடன் 5 அங்குலங்களுக்கு மேற்படாமல் (இடதுபுறம்) துண்டிப்பு..	70
முழங்கை பந்துக் பகுதிக்கு கீழ் 5 அங்குலங்களுக்கு மேல் (வலதுபுறம்) துண்டிப்பு..	70
முழங்கை பந்துப் பகுதிக்கு கீழ் 5 அங்குலங்களுக்கு மேல் (இடதுபுறம்) துண்டிப்பு..	50
கைப்பெருவிரல் (வலதுபுறம்) இழப்பு	53
கைப்பெருவிரல் (இடதுபுறம்) இழப்பு	40
கைவிரல்கள் 4 (வலதுபுறம்) இழப்பு	50
கைவிரல்கள் 4 (இடதுபுறம்) இழப்பு..	40
இரண்டு கைகளில் எதாவது ஒன்றிலுள்ள 2 விரல்கள் இழப்பு.	20

ஊறுபற்றிய விவரம்.

ஊனமுடைமையின்
விழுக்காடு.

(1)

(2)

கீழ் உறுப்பு—

2 அல்லது மேற்பட்ட உறுப்புகள் இழப்பு	100	
இரண்டு பாதங்களும் துண்டிப்பு	100	
இடுப்பிலிருந்து அல்லது இடுப்பிற்குக் கீழ் பந்துப் பகுதியிடன் 5 அங்குலங்களுக்கு மேற்படாமல் ஒரு கால் துண்டிப்பு.	90	
இரண்டு பாதங்களிலும் லிஸ்பிராங்கஸ் அறுவை சிகிச்சை இடுப்புக்குக்கீழ் பந்துப்பகுதியிடன் 5 அங்குலங்களுக்கு மேல் துண்டிப்பு.	80	
கணுக்கால் — கால்விரல் எலும்பு இணைப்பிலிருந்து பாதம் வரை வெட்டியெடுத்தல்.	80	
இரண்டு பாதத்தின் விரல்கள் அனைத்தையும் கணுக்கால் கால் விரல் பாதத்தின் அனைத்து விரல்களையும் இழத்தல்.	40	
கால் விரல் எலும்பு மையத்திலிருந்து அதனை நோக்கியமைந்துள்ள பாதத்தின் அனைத்து விரல்களையும் இழத்தல்.	30	
கால் விரல் எலும்பு மையத்திலிருந்து விலகியமைந்துள்ள இரு பாதங்களின் விரல்கள் அனைத்தையும் இழத்தல்.	20	
மையத் தோடைக்குக் கீழ் மூங்கால் மூட்டுடன் சேர்த்து அல்லது மூட்டுக்குக் கீழ் பந்துப் பகுதியிடன் 4 அங்குலங்களுக்கு மேற்படாமல் காலை வெட்டியெடுத்தல்.	70	
மூங்காலுக்குக் கீழ் பந்துப் பகுதியிடன் நான்கு அங்குலங்களுக்கு மேல் காலை வெட்டியெடுத்தல்.	60	
ஒரு பாதத்தை லிஸ்பிராக்ஸ் முறையில் வெட்டியெடுத்தல்.	40	
கணுக்கால்—கால்விரலிடை எலும்பு இணைப்பிலிருந்து ஒரு பாதத்தை வெட்டியெடுத்தல்	30	
கால்விரல்—எலும்பு இணைப்பிலிருந்து கால்விரலிடை எலும்பு இணைப்புடன் சேர்த்து ஒரு பாதத்தின் அனைத்து விரல்களையும் இழத்தல்.	20	
பிற குறித்தவகையான ஊறுகள்—		
கையையும் பாதங்களையும் இழத்தல்	100	
பிற ஊனமுடைமைகள்—		
மிகவும் கடுமையான முகச்சிதைவு	100	
பேசும் திறன் முழு இழப்பு	70	
உட்பகுதியில் அல்லாத ஊறு மூலமாக ஏற்பட்ட மூட்டின் வரம்புக்குட்பட்டு இயக்கம் அல்லது எலும்பு முறிவு காரணமாக கை/காலின் வரம்புக்குட்பட்ட செயற்பாடு, ஆற்றல் குறையும்படி ஒரு கையின் பெருவிரல் அல்லது 2 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட விரல்களுக்கு ஏற்பட்ட சிக்கலான எலும்பு முறிவு.	20	
பெருமளவு பயன்படு நிலையில் பொருந்தியிருத்தல் அதாவது அதிகப்படியான பயன்தரு நிலை—		
மேல் கை—	வலது (விழுக்காடு).	இடது (விழுக்காடு).
தோன்பட்டை	40	30
மூங்கை	40	30
மணிக்கட்டு	30	20

ஊறுபற்றிய விவரம்

ஊனமுடைமையின்
விமுக்காடு.

(1)

(2)

கால்—

இடுப்பு	60
மழுங்கால்	40
கணுக்கால்	30

குறைபாடுள்ள பார்வை—

பார்வை இழப்பு	103
வேறு நோய் உடனியலாமல் அடுத்த கண் இயல்பாக இருக்க ஒரு கண் இழத்தல்	40
வேறு நோய் உடனிருக்க அல்லது முகச் சிதைவுடன் ஒரு கண் பார்வை இழத்தல், அடுத்த கண் இயல்பாக இருத்தல்.	40
வேறு நோய் உடனியலாமல் அல்லது முகச் சிதைவின்றி ஒரு கண்பார்வை இழத்தல், அடுத்த கண் இயல்பாக இருத்தல்.	30

குறைபாடுள்ள பார்வையின் பிற அளவுகள்

நன்கு பெறத்தக்க கூர்மை	மதிப்பீடு	ஒரு கண் அகற்றப் விமுக்காடு	மதிப்பீடு
ஒரு கண்ணில் அடுத்தில்	விமுக்காடு	படும்போது	விமுக்காடு
இருக்கும் இருக்கும்	போது	நிலைபெற்றுள்ள கண்ணில் மூக்குக் கண்ணாடியுடன் அல்லது இல்லாமல் நன்கு பெறத்தக்க	
		கூர்மை	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. 6/6	6/24	15.19	1. 6/6	40
அல்லது	6/36	—	2. 6/9	..
2. 6/9	6/60	20	3. 6/12	..
அல்லது	8/60	..	4. 6/18	50
3. 6/12	..	30	5. 6/24	70
4. 6/18	6/18	15.19	6. 6/36	80
5. 6/18	6/24	30	7. 6/60	90
6. 6/18	6/60	..	8. 3/60	..
7. 6/18	6/60	40	9. ..	100
8. 6/18	6/60	..		
9. 6/18	..	50		
10. 6/24	6/24	30		
11. 6/24	6/96	40		
12. 6/24	6/60	50		
13. 6/24	3/60	..		
14. 6/24	..	70		
15. 6/36	6/36	50		
16. 6/36	6/60	60		
17. 6/36	6/60	..		
18. 6/36	..	80		
19. 6/60	6/60	80		
20. 6/60	3/60	..		
21. 6/60	..	90		
22. 3/60	3/60	80		
23. 5/60	..	90		
24.	100		

குறைபாடான காதுகேட்டு:

இரண்டு காதுகளையும் ஒழுங்குற பயன்படுத்திப் பெறப்படும் தாத்தின் அடிப்படையில் மதிப்பீடு இருக்கல் வேண்டும்; அவ்வாறு பெறப்பட்ட தரத்திற்குப் பொருத்தமான விழுக்காடு மதிப்பீடு கண்சிப் பத்தியில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

பெறப்படும் காது கேட்பின் தரம்.

ஒழுங்குற பயன்
படுத்தப்படுகிற
இரண்டு
காதுகளின்
மதிப்பீடு.

(1)

(2)

(விழுக்காடு)

1. முழு செவிட்டுத்தன்மை	80
2. மூன்று அடிக்குக் குறைவான சத்தம்	70
3. பேச்சுக்குரல் ஒரு அடிக்கு மேற்படாமல்	60
4. பேச்சுக்குரல் 3 அடிக்கு மேற்படாமல்	40
5. பேச்சுக்குரல் 6 அடிக்கு மேற்படாமல்	20
6. பேச்சுக்குரல் 9 அடிக்கு மேற்படாமல்	"
(அ) ஒரு காது முழுவதும் செவிட்டுத்தன்மை	20
(ஆ) மற்றப்படி குறைவாக	20

எனவே, வலது காது தரம் 4ஜெயும், இடது காது தரம் 2ஜெயும் மற்றும் இரண்டு காதுகளும் ஒருங்குற தரம் 3ஜெயும் அடைந்த ஒரு நேர்வில் இவ்வாறு மதிப்பிடப்பட வேண்டும்.

ஆர் 4 எல் 2வடன் சேர்த்து எல்ஃ மதிப்பீடு 60 விழுக்காடு

மேலே கொடுக்கப்பட்டுள்ள மதிப்பீடு, பொதுவாக, செவிட்டுத்தன்மை உடனினைந்து வரும் தலைவலி, தலைச்சுற்றலுடன் காதிரைச்சல், தூக்கமின்மை முதலான சிறிய நோய்கள் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.