



भारत का राजपत्र
The Gazette of India
இந்திய அரசிதழ்

असाधारण

EXTRAORDINARY

சிறப்புத்தழ்

भाग XV अनुभाग 1

Part XV Section 1

பகுதி XV பிரிவு 1

प्रधिकार प्राकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

அதிகாரத்துடன் வெளியிடப்பட்டது

नई दिल्ली, सोमवार, 23, अगस्त, 1999/1921 सका

New Delhi, Monday, 23rd August 1999/1921 Saga

புது தில்லி, 1999, ஆகஸ்ட் திங்கள் 23 ஆம் தேதி திங்கட்கிழமை/1921 சக

Ministry of Law, Justice and Company Affairs

(Legislative Department)

New Delhi, the 23rd August 1999

சட்ட, நீதி மற்றும் நிறுவன அலுவல்கள் அமைச்சகம்

(சட்டப்பியற்றுக துறை)

புது தில்லி 23, ஆகஸ்ட் 1999

The translation in Tamil of the Governors (Emoluments, Allowances and Privileges) Act, 1982 (43/1982), The Payment of Bonus Act, 1965 (21 of 1965), the Trade Unions Act, 1926 (16 of 1926), are hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the Authoritative Texts there of in Tamil under clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (50 of 1973).

ஆளுநர்கள் (பதவியூதியங்கள், படித்தொகைகள் மற்றும் மதிப்பரிமைகள்) சட்டம், 1982 (43/1982), மேன்தொகை கொடுதல் சட்டம், 1965 (21/1965), தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம், 1926 (16/1926) ஆகியவற்றின் தமிழ் மொழிபெயர்ப்பு குடியரசுத்தலைவரின் அதிகாரத்தினிப்பு இதன்மூலம் வெளியிடப்படுகின்றன. அதிகாரவரிமைப்படியான வாசகங்கள் (மையச் சட்டங்கள்) சட்டம், 1973 (50/1973) இன் பிரிவு 2 இன் கூறு (அ) வின்படி இவையே தமிழில் அதிகாரவரிமைப்படியான வாசகங்களாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

[Price Rs.34.00]

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

(சட்ட எண் 16/1926)¹

[1926, மார்ச்சு 25]

²*** தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்வதற்கும் வகைசெய்வதற்கும் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள் தொடர்பான சட்டத்தைக் குறித்தசில கூறுகளில் பொருள்வரையறை செய்வதற்குமான ஒரு சட்டம்.

தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்வதற்கு வகைசெய்வதும் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள் தொடர்பான சட்டத்தைக் குறித்தசில கூறுகளில் பொருள்வரையறை செய்வதும் உகந்ததாக இருப்பதால், சங்கினால் பின்வருமாறு சட்டம் இயற்றப்படுகிறது:-

அத்தியாயம் I

முன்னுரை

1. (1) இந்தச் சட்டம், ³*** தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926 என்று வழங்கப்பெறும்.

குறுந்தலைப்பு
அளவுகை
மற்றும்
தொடக்கம்.

⁴[(2) இது இந்தியா முழுவதையும் ⁵*** அளாவி நிற்கும்.]

(3) இது மைய அரசாங்கத்தினால் அதிகாரமுறை அரசிதழில் குறிக்கப்படலாகிற தேதியன்று ⁶ செல்லாற்றல் பெறும்.

2. இந்தச் சட்டத்தில் ⁷["உரிய அரசாங்கம்" என்பது, ஒரு மாநிலத்திற்குள் அடங்கியிராத நோக்கங்களைக்கொண்ட தொழிற்சங்கங்கள் தொடர்பாக மைய அரசாங்கம் என்றும், பிற தொழிற்சங்கங்கள் தொடர்பாக மாநில அரசாங்கம் என்றும்] பொருள்படும்; இதில் பொருளுக்கு அல்லது தருவாய்க்கு முரணாக எதுவும் இருந்தால்ன்றி—

பொருள்
வரை
யறைகள்.

(அ) "செயற்குழு" என்பது, அது எந்தப் பெயரில் அழைக்கப்பட்டாலும், ஒரு தொழிற்சங்கத்தின் அலுவல்களின் மேலாண்மை ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள குழு என்று பொருள்படும்;

(ஆ) ஒரு தொழிற்சங்கத்தைப் பொறுத்தவரையில், "சங்கப்பொறுப்பாளர்" என்பது, செயற்குழு உறுப்பினர் எவரையும் உள்ளடக்கும் ஆனால், ஒரு தணிக்கையாளரை உள்ளடக்காது;

(இ) "வகுத்துரைக்கப்பட்ட" என்பது, இந்தச் சட்டத்தின்படி வகுக்கப்பட்ட ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் விதிகளினால் வகுத்துரைக்கப்பட்ட என்று பொருள்படும்;

(ஈ) "பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகம்" என்பது, இந்தச் சட்டத்தின்படி அதன் தலைமை அலுவலகமாகப் பதிவு செய்யப்பட்ட ஒரு தொழிற்சங்க அலுவலகம் என்று பொருள்படும்;

(உ) "பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம்" என்பது, இந்தச் சட்டத்தின்படி பதிவு செய்யப்பட்ட ஒரு தொழிற்சங்கம் என்று பொருள்படும்.

¹ நோக்கங்கள் மற்றும் காரணங்களின் விரைவுரைக்காக, 1925 இந்திய அரசிதழின் பகுதி V பக்கம் 8-யையும், தேர்வுக்குழு அறிக்கைக்காக மேற்படி அரசிதழின் பக்கம் 197-யையும் பார்க்கவும்.

² சட்டம் 42/1960 இன் பிரிவு 2 ஆல் "இந்திய மாகாணங்களிலுள்ள" என்ற சொற்கள் விட்டுவிடப்பட்டன.

³ சட்டம் 38/1964 சட்டத்தின் பிரிவு 3 ஆல் விட்டுவிடப்பட்டது.

⁴ முந்தைய உட்பிரிவு (2)-க்கு மாற்றாக சட்டங்கள் இணக்க ஆணை, 1950 ஆல் அமைக்கப்பட்டது.

⁵ "ஐம்பு காஷ்மீர் மாநிலம் நீங்கலாக" என்ற சொற்கள் சட்டம் 51/1970 இன் பிரிவு 2 மற்றும் இணைப்பு பட்டியலால் விட்டுவிடப்பட்டது.

⁶ 1927 ஜூன் 1, 1927 இந்திய அரசிதழின் பகுதி I, பக்கம் 167-ஐப் பார்க்கவும்.

⁷ இந்திய அரசாங்க (இந்தியச் சட்டங்கள் இணக்க) ஆணை, 1917 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.

(ஊ) "பதிவாளர்" என்பது,

- (i) பிரிவு 3இன்படி உரிய அரசாங்கத்தினால் அமர்த்தப்பட்ட ஒரு தொழிற்சங்கப் பதிவாளர் என்று பொருள்படும், மற்றும் தொழிற்சங்கங்களின் கூடுதல் அல்லது துணைப்பதிவாளர் எவரையும் உள்ளடக்கும்; மற்றும்
 - (ii) தொழிற்சங்கம் எதன் தொடர்பாகவும் தொழிற்சங்கத்தின் தலைமையிடம் அல்லது பதிவுசெய்யப்பட்ட அலுவலகம் அமைந்துள்ள மாநிலத்திற்காக அமர்த்தப்பட்ட பதிவாளர் என்று பொருள்படும்;
- (எ) "தொழிற்பூசல்" என்பது, வேலைதருநர்களுக்கும் வேலையாட்களுக்கும் இடையே அல்லது வேலையாட்களுக்கும் வேலையாட்களுக்கும் இடையே அல்லது வேலை தருநர்களுக்கும் வேலை தருநர்களுக்கும் இடையே வேலை தொடர்பாக அல்லது வேலையின்மை தொடர்பாக அல்லது எவரின் வேலை பற்றிய வரைக்கட்டுகள் அல்லது பணிநிலை தொடர்பாக உள்ள பூசல் எதுவும் என்று பொருள்படும்; மற்றும் "வேலையாட்கள்" என்பது, தொழிற்பூசல் எந்த வேலை தருநருடன் எழுந்துள்ளதோ அந்த வேலைதருநரிடம் வேலைபார்ப்பவராக இருந்தாலும் இல்லாவிட்டாலும் தொழில் அல்லது தொழிற்சாலையில் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளவர்கள் அனைவரும் என்று பொருள்படும்;
- (ஏ) "தொழிற்சங்கம்" என்பது, வேலையாட்களுக்கும் வேலைதருநர்களுக்கும் அல்லது வேலையாட்களுக்கும் வேலையாட்களுக்கும் இடையே அல்லது வேலைதருநர்களுக்கும் வேலைதருநர்களுக்கும் இடையே உள்ள தொடர்பினை முறைப்படுத்தும் முதன்மையான நோக்கத்திற்காக அல்லது தொழில் அல்லது வாணிகம் எதனையும் நடத்துவது தொடர்பாகக் கட்டுப்பாட்டு வரைக்கட்டுகளை விதிப்பதற்காக அமைக்கப்பட்ட தற்காலிக அல்லது நிலையான கூட்டு இணைவு எதுவும் என்று பொருள்படும்; மற்றும் அது இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் இணையம் எதனையும் உள்ளடக்கும்.

வரம்புரையாக.—இந்தச் சட்டம்,—

- (i) கூட்டாளிகளுக்கிடையே அவர்களது சொந்தத் தொழில் முறையில் செய்யப்படும் உடன்பாடு எதனையும், அல்லது
- (ii) வேலைதருநர் ஒருவருக்கும் அவரால் அத்தகைய வேலைக்காக வேலைக்கமர்த்தப்பட்டவர்களுக்கும் இடையே உள்ள உடன்பாடு எதனையும், அல்லது
- (iii) ஒரு வாணிக நற்பெயரின் அல்லது விழை தொழில், வாணிகத்தொழில் அல்லது கைத்தொழில் எதிலுமுள்ள ஆணையுரிமையின் விற்பனைக்கான மறுபயனுக்குரிய உடன்பாடு எதனையும்

பாதித்தல் ஆகாது.

அத்தியாயம் II

தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்தல்

பதிவாளர்களை
அமர்த்துதல்

3. (1) உரிய அரசாங்கமானது, ஒவ்வொரு மாநிலத்திற்கும் தொழிற்சங்கங்களின் பதிவாளராக ஒருவரை அமர்த்தும்.

(2) உரிய அரசாங்கமானது, இந்தச் சட்டத்தின்படியான பதிவாளரின் அதிகாரங்களிலும் அலுவற்பணிகளிலும், ஆணை வாயிலாகக் குறித்திடலாகும் அதிகாரங்களையும் அலுவற்பணிகளையும் பதிவாளரின் கண்காணிப்பின் கீழும் அறிவுறுத்தத்தின்படியும் செலுத்துவதற்கும் நிறைவேற்றுவதற்கும் தான்

பொருத்தமெனக் கருதுகிற எண்ணிக்கையிலான தொழிற்சங்கங்களின் கூடுதல் மற்றும் துணைப் பதிவாளர்களை அமர்த்தும்; அவ்வாறு குறித்திடலாகும் அதிகாரங்களையும் அலுவற்பணிகளையும் அத்தகைய கூடுதல் அல்லது துணைப் பதிவாளர் எவரும் செலுத்துவதற்கும் நிறைவேற்றுவதற்குமான வட்டார எல்லைகளையும் வரையறுக்கலாம்.

(3) உட்பிரிவு (2) இன்படியான ஆணை எதனின் வகையங்களுக்கும் உட்பட்டு, தொழிற்சங்கத்தின் பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகம் அமைந்துள்ள ஒரு பரப்பிடத்திற்குள் ஒரு பதிவாளரின் அதிகாரங்களையும் அலுவற்பணிகளையும் ஒரு கூடுதல் அல்லது துணைப்பதிவாளர் செலுத்துகிற மற்றும் நிறைவேற்றுகிறவிடத்து இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, தொழிற்சங்கம் தொடர்பாக அந்தக் கூடுதல் அல்லது துணைப்பதிவாளர் பதிவாளராகக் கொள்ளப்படுவார்.

4. (1) ஒரு தொழிற்சங்கத்தின் எவரேனும் ஏழு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட உறுப்பினர்கள், தொழிற்சங்கங்களின் விதிகளை எழுத்துமூலம் ஏற்றுக்கொள்வதன் மூலமாகவும் பதிவு செய்வது தொடர்பாக, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு இணங்க பிறவாறு, நடப்பதன் மூலமாகவும் இந்தச் சட்டத்தின்படி தொழிற்சங்கமாகப் பதிவு செய்வதற்காக விண்ணப்பிக்கலாம்.

பதிவு செய்யும் முறை.

(2) உட்பிரிவு (1)இன்படி ஒரு தொழிற்சங்கத்தைப் பதிவு செய்வதற்காக விண்ணப்பித்திருக்குமிடத்து, அந்த விண்ணப்பம் செய்யப்பட்ட தேதிக்குப் பின்பு எந்த நேரத்திலும் ஆனால், தொழிற்சங்கம் பதிவு செய்யப்படுவதற்கு முன்பு அவ்வாறு விண்ணப்பித்துள்ளவர்களில் மொத்தத்தில் பாதிக்கு மேற்படாதவர்கள் தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினர்களாக இல்லாது போகிறார்கள் என்ற அல்லது அந்த விண்ணப்பத்திலிருந்து தங்களை நீக்கிக் கொள்வதாக பதிவாளருக்கு அறிவிப்பு கொடுத்தார்கள் என்ற பொருண்மையின் காரணத்தினால் மட்டுமே அத்தகைய விண்ணப்பம் செல்லாததாகி விட்டதாகக் கொள்ளப்படுவதாகாது.

5. (1) ஒரு தொழிற்சங்கத்தினைப் பதிவு செய்வதற்கான விண்ணப்பம் ஒவ்வொன்றும், பதிவாளருக்குச் செய்யப்படுதல் வேண்டும், மற்றும் அத்துடன் தொழிற்சங்க விதிகளின் படி ஒன்றுடனும் பின்வரும் விவரங்களைக் கொண்ட விவரவுரை ஒன்றுடனும் சேர்ந்து போதல் வேண்டும்; அவையாவன:—

பதிவு செய்வதற்கான விண்ணப்பம்.

(அ) விண்ணப்பிக்கும் உறுப்பினர்களின் பெயர்கள், வாழ்தொழில் மற்றும் முகவரிகள்;

(ஆ) தொழிற்சங்கத்தின் பெயர் மற்றும் அதன் தலைமை அலுவலகத்தின் முகவரி; மற்றும்

(இ) தொழிற்சங்கத்தின் பொறுப்பாளர்களின் விருதுப் பட்டங்கள், பதிவுப் பெயர்கள், பெயர்கள், வயது, முகவரிகள் மற்றும் வாழ்தொழில்கள்.

(2) ஒரு தொழிற்சங்கமானது, அதனைப் பதிவு செய்யப்படுவதற்காக விண்ணப்பிப்பதற்கு ஓராண்டுக்கு மேற்பட்ட காலத்திற்கு முன்னரே இருந்து வந்திருக்கிறவிடத்து, பதிவாளருக்கு அளிக்கப்படும் விண்ணப்பத்துடன் வகுத்துரைக்கப்படலாகும் படிவத்தில், அத்தகைய விவரங்கள் அடங்கிய தொழிற்சங்கத்தின் சொத்திருப்புகள் மற்றும் கடப்பாடுகள் பற்றிய ஒரு பொது விவரவுரை அளிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

6. ஒரு தொழிற்சங்கத்தின் செயற்குழு இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களின்படி அமைக்கப்பட்டிருந்தாலன்றியும், அதன் விதிகள் பின்வரும் பொருட்பாடுகளுக்கு வகையெய்திருந்தாலன்றியும், இந்தச் சட்டத்தின்படி பதிவு செய்யப்படுவதற்கு உரிமைகொண்டது ஆகாது; அவையாவன:—

(அ) தொழிற்சங்கத்தின் பெயர்;

(ஆ) தொழிற்சங்கம் நிறுவப்பட்ட நோக்கங்கள் முழுவதும்;

(இ) தொழிற்சங்கத்தின் பொதுநிதியமானது, எந்த நோக்கங்களுக்காக முழுவதுமாக பயன்படுத்தக்கவையாகுமோ அந்த நோக்கங்கள் அனைத்தும் இந்தச் சட்டத்தின்படி அத்தகைய நிதிகள் சட்டமுறையாகப் பயன்படுத்தப்படத்தக்க நோக்கங்களாக இருத்தல் வேண்டும்;

ஒரு தொழிற்சங்கத்தின் விதிகள் சொண்டிருக்க வேண்டிய வகையங்கள்.

- (ஈ) தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களின் பட்டியல் ஒன்றினை வைத்து வருதல் மற்றும் தொழிற்சங்கப் பொறுப்பாளர்களும் உறுப்பினர்களும் அதனை பார்வையிட போதிய வசதியளித்தல்;
- (உ) தொழிற்சங்கம் தொடர்புடைய ஒரு தொழிற்சாலையில் உள்ளபடியே ஈடுபட்டிருக்கிற அல்லது வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளவர்களை, சாதாரண உறுப்பினராக ஏற்பதும், தொழிற்சங்கத்தின் செயற்குழுவினை அமைப்பதற்கு பிரிவு 22இன்படி கோரப்பட்ட மதிப்பு அல்லது தற்காலிக உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையினை சங்கப்பதவி பொறுப்பாளர்களாக ஏற்பதும்;
- (உ.உ) தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களால் செலுத்தப்படும் சந்தா, இந்தத் தொகையானது, ஓர் உறுப்பினருக்கு ஒரு மாதத்திற்கு இருபத்தைந்து காசுக்கு குறைவாக இருத்தல் ஆகாது;
- (உ.ஊ) எந்த வரைக்கட்டுகளின்படி உறுப்பினர் எவரும் நலப்பயன்கள் எதற்கும் உரிமை கொண்டவராய் இருப்பதற்கு விதிகளின் மூலம் உறுதியளிக்கப்படுகிறதோ அல்லது எந்த வரைக்கட்டுகளின்படி அபராதம் அல்லது தண்ட இழப்பு எதுவும் உறுப்பினர்கள் மீது விதிக்கப்படலாகுமோ அந்த வரைக்கட்டுகள்;
- (எ) விதிகள் திருத்தப்படும், மாற்றப்படும் அல்லது இறுத்தறவு செய்யப்படும் முறை;
- (ஏ) தொழிற்சங்கத்தின் செயற்குழு உறுப்பினர்களும் பிற பொறுப்பாளர்களும் அமர்த்தப்படும் மற்றும் நீக்கப்படும் முறை;
- (ஐ) வகுத்துரைக்கப்படலாகிற முறையிலான தொழிற்சங்கத்தின் நிதியங்களின் சேமக் காப்பு, அதன் கணக்குகளின் ஆண்டுத் தணிக்கை, மற்றும் தொழிற்சங்கத்தின் பொறுப்பாளர்கள் மற்றும் உறுப்பினர்கள் கணக்குப் புத்தகங்கள் ஆய்வு செய்யப்படுவதற்கான போதிய வசதிகளை அளித்தல்; மற்றும்
- (ஐ) தொழிற்சங்கம் கலைக்கப்படுவதற்கான முறை.

7. (1) பதிவாளர், விண்ணப்பம் எதுவும் பிரிவு 5இன் வகையங்களுக்கு இணங்கியதாக உள்ளதா என்று தாம் தெளிவுறக் காணும் நோக்கத்திற்காக கூடுதலான விவரங்களை கேட்டறியலாம் அல்லது பிரிவு 6இன்படி பதிவு செய்ய உரிமை கொண்ட தொழிற்சங்கம் எதனையும் அத்தகைய விவரங்கள் பெறப்படும் வரையில் பதிவு செய்ய மறுக்கலாம்.

(2) பதிவு செய்யக் கருதப்பட்ட தொழிற்சங்கம் ஒன்றின் பெயர், ஏற்கெனவே இருந்து வருகிற பிற தொழிற்சங்கத்தின் பெயரை ஒத்ததாக இருப்பின் அல்லது அந்தப் பெயர் மிகவும் அதைப் போன்ற ஒன்றாகவே இருப்பதால் பொதுமக்கள் அல்லது இரு தொழிற்சங்கங்களின் உறுப்பினர்களும் இதனால் ஏமாறக்கூடும் என்று பதிவாளர் கருதுவாராயின், பதிவாளர், பதிவு செய்வதற்காக விண்ணப்பம் செய்பவர்களை அந்த விண்ணப்பத்தில் பதிவு செய்யக் கோரப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் பெயரை மாற்றுமாறு கோரலாம் மற்றும் அந்தப் பெயரில் மாற்றம் செய்யப்படும் வரையில் பதிவு செய்ய மறுக்கலாம்.

8. பதிவாளர், பதிவு செய்தல் தொடர்பாக, இந்தச் சட்டத்தின் வேண்டுகோள்களை அந்தத் தொழிற்சங்கம் நிறைவேற்றியிருப்பதாக பதிவாளர் தெளிவுறக் காண்பதன்பேரில், வகுத்துரைக்கப்படலாகிற படிவத்தில் வைத்துவரப்படும் பதிவேட்டில் பதிவு செய்வதன் வாயிலாக தொழிற்சங்கத்தினைப் பதிவு செய்வார். அந்தத் தொழிற்சங்கம் தொடர்பான விவரங்கள் அந்தப் பதிவு செய்வதற்கான விண்ணப்பத்துடன் உள்ள விவர அறிக்கையில் அடங்கியிருக்கும்.

9. பிரிவு 8இன்படி தொழிற்சங்கத்தினைப் பதிவு செய்வதன் பேரில் பதிவாளர் வகுத்துரைக்கப்பட்ட படிவத்தில் ஒரு சான்றிதழை வழங்குவார். அது இந்தச் சட்டத்தின்படி தொழிற்சங்கம் உரியவாறு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது என்பதற்கான அறுதியான சான்றாக அமையும்.

கூடுதலாக
விவரங்களை
கேட்டறியவதற்
கும் பெயர்
கள் மாற்றக்
கோருவதற்
குமான
அதிகாரம்.

பதிவு செய்தல்.

பதிவு செய்த
தன் சான்றிதழ்

10. ஒரு தொழிற்சங்கத்தின் பதிவுக்கான சான்றிதழ் ஒன்று,—

பதிவினை
அறவு
செய்தல்.

(அ) வகுத்துரைக்கப்படலாகிற முறையில் சரிபார்க்கப்பட்டு தொழிற்சங்கத்தின் விண்ணப்பத்தின் பேரில், அல்லது

(ஆ) சான்றிதழானது மோசடி அல்லது தவறுதல் மூலம் பெறப்பட்டதாக அல்லது அந்தத் தொழிற்சங்கம் இருப்பது அற்றுப்போனதாக அல்லது பதிவாளரிடமிருந்து அறிவிப்பினைப் பெற்ற பின்பு இந்தச் சட்டத்தின் வகையத்தினை மீறியிருப்பதாக அல்லது அத்தகைய வகையம் எதற்கும் முரணாக உள்ள விதி எதனையும் செயற்பாட்டில் தொடர்ந்து இருக்க அனுமதித்ததாக அல்லது பிரிவு 6இன் வாயிலாகக் கோரப்பட்ட வகையத்திற்கான பொருட்பாடு எதற்கும் வகை செய்கிற விதி எதனையும் ஏற்க மறுப்பதாக பதிவாளர் தெளிவுறக் காண்பாராயின்

பதிவாளரால் மீளப் பெறப்படலாம் அல்லது அறவு செய்யப்படலாம்;

வரம்புரையாக:—அவ்வாறு அந்தச் சான்றிதழ் தொழிற்சங்கத்தின் விண்ணப்பத்தின் பேரிலன்றி, பிறவாறு மீளப் பெறுவதற்கு அல்லது அறவு செய்யப்படுவதற்கு முன்பு, பதிவாளர், அந்தத் தொழிற்சங்கத்திற்கு இரண்டு மாதங்களுக்குக் குறையாத முன் அறிவிப்பு ஒன்றினை, எந்தக் காரணங்களின் பேரில் அந்த மீளப் பெறுதல் அல்லது அறவு செய்யக் கருதப்பட்டுள்ளது என்பது குறித்து அளித்தல் வேண்டும்.

11. (1) ஒரு தொழிற்சங்கத்தினைப் பதிவு செய்ய பதிவாளர் மறுப்பு எதனையும் தெரிவித்ததனால் அல்லது பதிவினை மீளப் பெற்றதினால் அல்லது அறவு செய்யப்பட்டதனால் குறையுற்றவர் எவரும் வகுத்துரைக்கப்படலாகிற கால அளவிற்குள்,—

மேல்முறையீடு.

(அ) ஒரு மாகாணத் தலைநகரின் வரம்பிற்குள் அந்தத் தொழிற்சங்கத்தின் தலைமை அலுவலகம் அமைந்திருந்திருக்கிறவிடத்து உச்சநீதி மன்றத்திற்கு, அல்லது

(ஆ) அதன் தலைமை அலுவலகம் பிற ஏதேனும் வட்டாரத்தில் அமைந்திருக்கிறவிடத்து, அந்த வட்டாரத்திற்காக இதற்கென உரிய அரசாங்கத்தினால் அமர்த்தப்படலாகிற ஒரு முதல் அதிகார வரம்பினைக் கொண்ட ஒரு தலைமை உரிமை வழக்கு நீதிமன்றத்தின் கூடுதல் அல்லது உதவி நீதிபதியின் நீதிமன்றத்தின் கீழ் நிலைக்குக் குறையாத ஒரு நீதிமன்றத்திற்கு மேல்முறையீடு செய்யலாம்.

(2) மேல்முறையீட்டு நீதிமன்றம், அந்த மேல்முறையீட்டினைத் தள்ளுபடி செய்யலாம் அல்லது அந்தச் சங்கத்தினைப் பதிவு செய்து பிரிவு 9இன் வகையங்களின்படி பதிவு செய்வதற்கான ஓர் உறுதிச்சான்றினை அளிக்கும்படி அல்லது உறுதிச்சான்றினை மீள்பெறுகிற அல்லது அறவுசெய்கிற ஆணையை ஒதுக்கறவு செய்யும்படி பதிவாளருக்கு அறிவுறுத்துகிற ஓர் ஆணையைப் பிறப்பிக்கலாம், அத்தகைய ஆணைக்கு இணங்கப் பதிவாளர் நடத்தல் வேண்டும்.

(3) உட்பிரிவு (1)இன்படியான ஒரு மேல்முறையீட்டின் நோக்கத்திற்காக, மேல்முறையீட்டு நீதிமன்றம் உரிமையியல் நெறிமுறைத் தொகுப்புச் சட்டம், 1908 (5/1908) இன்படி ஓர் உரிமை வழக்கினை விசாரிக்கையில் கொண்டுள்ள, அதே நெறிமுறையினை கூடிய அளவுப் பின்பற்றி அது கொண்டுள்ள அதே அதிகாரங்களைக் கொண்டிருக்கும்; மற்றும் எவரால் அந்த மேல்முறையீட்டிற்கான செலவுத் தொகை முழுவதும் அல்லது அதன் பகுதி எதுவும் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும் என்று பணிக்கும்; மற்றும் அத்தகைய செலவுத் தொகையானது, சொல்லப்பட்ட தொகுப்புச் சட்டத்தின்படியான ஓர் உரிமை வழக்கில் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டாற்போன்று அது வசூல் செய்யப்படும்.

(4) உட்பிரிவு (1) இன்கூறு (ஆ) இன்படி அமர்த்தப்பட்ட நீதிமன்றம் எதனாலும் மேல்முறையீடு ஒன்று தள்ளுபடி செய்யப்படும் நேர்வில், குறையுற்றவர் உயர் நீதிமன்றத்திற்கு மேல்முறையீடு செய்யும் உரிமை உடையவராவார், மற்றும் அத்தகைய மேல்முறையீட்டு நோக்கங்களுக்காக, அந்த உயர்நீதிமன்றம், உட்பிரிவு (2) மற்றும் (3)இன்படி ஒரு மேல்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் அதிகாரங்கள் அனைத்தையும் கொண்டிருக்கும்; மற்றும் அந்த உட்பிரிவின் வகையங்கள் அவ்வாறே

பொருந்தும்.

திவு செய்யப்
பட்ட அலுவலகம்.

12. ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்திற்குச் செய்யப்படும் தகவல்கள் மற்றும் அறிவிப்புகள் அனைத்தும், அதன்பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகத்திற்கு முகவரியிடப்படுதல் வேண்டும். தலைமை அலுவலக முகவரி மாற்றம் எதுவும் பற்றிய அறிவிப்பானது அவ்வாறு மாற்றப்பட்ட பதினான்கு நாட்களுக்குள், பதிவாளருக்கு எழுத்துமூலம் அறிவிக்கப்படுதல் வேண்டும், மற்றும் பிரிவு 8 இல் சட்டப்பட்ட பதிவேட்டில் மாற்றப்பட்ட முகவரி பதிவு செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

திவு செய்யப்
பட்ட தொழிற்
சங்கத்தினை
வருங்கிணைத்
தல்.

13. பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் ஒவ்வொன்றும், அது பதிவு செய்யப்பட்ட பெயரில் கூட்டுருமமாக இருக்கும், மற்றும் அது தொடர்ந்த நிலைப்பாட்டையும் ஒரு சிறப்பு இலச்சினையையும் கொண்டு அசைவியல் மற்றும் நிலையியல் சொத்தினை ஈட்டுவதற்கும் வைத்திருப்பதற்கான அதிகாரங்களையும், ஒப்பந்தம் செய்துகொள்ளும் அதிகாரத்தையும் கொண்டிருக்கும், மற்றும் மேற்சொன்ன பெயரால் அது வழக்கிடுதலும் வழக்கிடப்படுதலும் ஆகும்.

14. பின்வரும் சட்டங்கள், அவையாவன:-

தறித்தசில
சட்டங்கள்
பதிவு செய்யப்
பட்ட தொழிற்
சங்கங்களுக்குப்
பொருந்தா
திருத்தல்.

(அ) கழகங்கள் பதிவுசெய்தல் சட்டம், 1860 (21/1860).

(ஆ) கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் சட்டம், 1912 (2/1912).

(இ) நிறுமங்கள் சட்டம், 1956 (1/1956).

பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் எதற்கும் பொருந்தாது மற்றும் அத்தகைய தொழிற்சங்கம் எதனையும் அத்தகைய சட்டங்களின்படி பதிவு செய்வது இல்லா நிலையதாகும்.

அத்தியாயம் III

பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் உரிமைகளும் கடப்பாடுகளும்

பொது நிதியங்
கள் எந்த
நோக்கங்
களுக்காக
செலவிடப்
படலாம்
என்பது.

15. ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் பொது நிதியங்கள், பின்வருவன அல்லாத பிற நோக்கங்களுக்காக செலவிடப்படுதலாகாது; அவையாவன:-

(அ) தொழிற்சங்கத்தின் பொறுப்பாளர்களுக்கான வரையூதியங்கள், படிக்கல் மற்றும் செலவுகள்;

(ஆ) தொழிற்சங்கத்தின் பொதுநிதியக் கணக்குகளைத் தனிக்கை செய்வது உள்ளடங்கலாக தொழிற்சங்கத்தின் நிருவாகத்திற்கான செலவுகளைச் செலுத்துதல்;

(இ) தொழிற்சங்கம் அல்லது அதன் உறுப்பினர் எவரும் தரப்பினராக உள்ள சட்ட நடவடிக்கை எதிலும் வழக்கு தொடுப்பதற்கு அல்லது எதிர்வாதம் செய்வதற்கு, தொழிற்சங்கத்தின் உரிமை எதனையும் பெறுவதற்கு அல்லது பாதுகாத்துக் கொள்ளும் நோக்கத்திற்காக, அத்தகைய வழக்கு தொடர்தல் அல்லது எதிர்வாதம் செய்தல் மேற்கொள்ளப்படும்போது, அல்லது வேலைக்கமர்த்துநரிடம் உறுப்பினர் எவரும் கொண்டுள்ள தொடர்பால் எழுகிற உரிமைகள் எதனையும் அல்லது அந்த உறுப்பினரால் அமர்த்தப்படுபவரின் உரிமைகளைப்பெறுவதற்கு அல்லது பாதுகாத்துக்கொள்வதற்கு;

(ஈ) தொழிற்சங்கத்தின் அல்லது அதன் உறுப்பினரின் சார்பாக நடத்தப்படும் தொழிற்பூசல்;

(உ) தொழிற்பூசல்களில் எழுகிற இழப்பிற்காக உறுப்பினருக்கான சரியீடு;

(ஊ) இறப்பு, வயதுமுதிர்வு, நோய் விபத்துகள் அல்லது அத்தகைய

உறுப்பினருக்கு வேலையின்மை காரணமாக, உறுப்பினர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கான படிக்க;

- (எ) நோய், விபத்து அல்லது வேலையின்மை இவற்றிற்கு எதிராக உறுப்பினர்களுக்கு காப்பீட்டுத் தொகைக்கான ஈட்டுறுதி ஆவணத்தை அளித்து அல்லது அதன்படியான கடப்பாட்டினை ஏற்றதும் உறுப்பினர்களின் உயிருக்குக் காப்பீடு அளித்தல்;
- (ஏ) உறுப்பினர்களுக்கு அல்லது உறுப்பினர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு, கல்வி சமூக அல்லது மதத்தொடர்பான நலங்களுக்கு இறந்த உறுப்பினர்களுக்கான, ஈமச்செலவுகள் அல்லது சமயச்சடங்குகள் உள்ளடங்கலாக வகைசெய்தல்;
- (ஐ) வேலை தருநர்களாக அல்லது வேலையாட்களாக உள்ள நிலையில் அவர்களைப் பாதிக்கின்ற பிரச்சனைகளை விவாதிக்கும் முதன்மையான நோக்கத்திற்காக வெளியிடப்படும் ஒரு காலமுறை வெளியீட்டைப் பேணிக்காத்தல்;
- (ஓ) தொழிற்சங்கத்தின் பொதுநிதியங்கள், எந்த நோக்கங்களுக்காக செலவிடப்படலாகுமோ, அந்த நோக்கங்கள் எவற்றுக்கும் உதவும் வகையில் வேலையாட்களின் நலனுக்கான காரணம் எதற்குமான பங்களிப்புகளின் செலுத்தம்;

வரம்புரையாக: மொத்த வருமானத்தின் தொகையில் அந்த ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் அந்த நிதியத்தின் வரவில் உள்ள தொகையல்லது அந்த ஆண்டின் போது அந்த தொழிற்சங்கத்தின் பொதுநிதியத்தில் சேர்த்துள்ள தொகையில், நான்கில் ஒரு பங்கிற்கு அந்த ஆண்டுகாலத்திற்கு, எந்த நிதியாண்டிலும் அந்தச் செலவினத்திற்கான பங்களிப்பு மேற்படுதலாகாது;

- (ஔ) அறிவிக்கையில் அடங்கியுள்ள வரைக்கட்டுகள் எவற்றிற்கும் உட்பட்டு, அதிகாரமுறை அரசிதழில் உரிய அரசாங்கத்தினால், அறிவிக்கை செய்யப்படும் பிற நோக்கங்கள் எவையும்.

16. (1) ஒரு பதிவுசெய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கமானது, அந்த நிதிக்குத் தனியாக பங்களிப்பு செய்யப்படும் அல்லது செலுத்தப்படும் தனி நிதியத்தினை அமைக்கும், அதிலிருந்து, அதன் உறுப்பினர்களின் குடிமைநல மற்றும் அரசியல் நலங்களை ஊக்குவிப்பதற்கும், உட்பிரிவு (2) இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட நோக்கங்கள் எதனையும் மேற்கொள்ளும்.

(2) உட்பிரிவு (1) இல் கூட்டப்பட்ட நோக்கங்களாவன:—

- (அ) அரசமைப்பின்படி அமைக்கப்பட்ட அல்லது ஏதேனும் வட்டார அதிகார அமைப்பின் சட்டமியற்றுக்குழுமம் எதனின் ஓர் உறுப்பினராக தேர்ந்தெடுக்கப்படுவதற்காக ஒரு வேட்பாளரால் அல்லது வெற்றிபெறக்கூடிய வேட்பாளரால் செய்யப்படும் நேரடியான அல்லது மறைமுகமான செலவு எதனையும் தேர்தலுக்கு முன்பு, தேர்தலின்போது அல்லது தேர்தலுக்குப் பின்பு தேர்தல் தொடர்பான செலவை ஏற்றல்; அல்லது
- (ஆ) அத்தகைய வேட்பாளரின் ஆதரவாக, அல்லது வெற்றி பெறக்கூடிய வேட்பாளருக்கு ஆதரவாக கூட்டம் எதனையும் கூட்டுவதற்கு அல்லது பிரசாரம் அல்லது வெளியீடு எதனையும் வெளியிடுவதற்கு; அல்லது
- (இ) அரசமைப்பின்படி அமைக்கப்பட்ட அல்லது வட்டார அதிகார அமைப்பிற்காக சட்டமியற்றும் குழுமம் எதிலும் உறுப்பினராக உள்ள நபர் எவரையும் வைத்துவிடுதல்; அல்லது
- (ஈ) அரசமைப்பின்படி அமைக்கப்பட்ட அல்லது வட்டார அமைப்பு எதற்காகவுமான சட்டமியற்றும் குழுமம் எதற்கும் தேர்வாளர்களைப் பதிவு செய்தல் அல்லது வேட்பாளர்களைத் தெரிவு செய்தல்; அல்லது
- (உ) எந்த வகையான அரசியல் கூட்டங்களைக் கூட்டுதல் அல்லது அரசியல்

அரசியல்
நோக்கங்
களுக்காக
ஒரு தனி
நிதியத்தினை
அமைத்தல்.

துண்டு வெளியீடுகளை அளித்தல் அல்லது எந்த வகை அரசியல் ஆதாரச் சான்றுகளை அளித்தல்.

(2) (அ) ஜம்மு-காஷ்மீர் மாநிலத்திற்குப் பொருந்துவதில், அரசமைப்பின்படி அமைக்கப்பட்ட சட்டமியற்றுக் குழுவும் பற்றிய உட்பிரிவு (2) இன் கட்டுகை அந்த மாநிலத்தின் சட்டமன்றத்தின் கட்டுகையினையும் உள்ளடக்குவதாகப் பொருள் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

(3) உட்பிரிவு (1) இன்படி அமைக்கப்பட்ட நிதியத்திற்குப் பங்களிப்புச் செய்யுமாறு எந்த உறுப்பினரையும் கட்டாயப்படுத்துதல் ஆகாது; மற்றும் சொல்லப்பட்ட நிதியத்திற்குப் பங்களிப்புச் செய்ய மறுக்கிற உறுப்பினர் எவரும், தொழிற்சங்க நலங்கள் எவற்றிலிருந்தும் விலக்கப்படுதல் ஆகாது அல்லது தொழிற்சங்கத்தின் பிற உறுப்பினர்களுடன் (சொல்லப்பட்ட நிதியத்தினைக் கட்டுப்பாட்டில் அல்லது மேலாண்மையில் கொண்டுள்ள தொடர்பானதாக அல்லாத) ஒப்பிடுகையில் எந்த நேரிடையான அல்லது மறைமுகமான இயலாமைக்கும் சொல்லப்பட்ட நிதியத்திற்குப் பங்களிப்புச் செய்யவில்லை என்னும் காரணத்திற்காக உட்படுத்தப்படுவதாகாது மற்றும் அத்தகைய நிதிக்கான பங்களிப்பு, தொழிற்சங்கத்தில் சேர்வதற்கான ஒரு வரைக்கட்டாக அமைக்கப்படுதல் ஆகாது.

17. குற்றச்செயல் ஒன்றைச் செய்வதற்கான ஓர் உடன்பாடாக அந்த உடன்பாடு இருந்தாலன்றி, பிரிவு 15 இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் நோக்கங்களை மேம்படுத்துவதற்காக உறுப்பினர்களிடையே உடன்பாடு எதுவும் செய்து கொள்ளப்படலாம், இதற்காக ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் ஒன்றின் பொறுப்பாளர் அல்லது உறுப்பினர் எவரும், இந்தியத் தண்டனைத் தொகுப்புச் சட்டத்தின் (45/1860) பிரிவு 120 (ஆ) இன் உட்பிரிவு (2) இன்படி தண்டிக்கப்படத்தக்கவர் ஆகார்.

18. (1) ஒரு தொழிற்பூசலை எதிர்நோக்கி அல்லது அதற்குத் துணையாக உள்ள செயல் எதனையும் செய்வது தொடர்பாக உள்ள உறுப்பினர் ஒருவர் தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினராக இருந்து, அவரது செயல்கள் பிற எவரையும், அவரது பணிமுறை ஒப்பந்தத்தினை முறிக்க தூண்டுவதாக இருந்து அல்லது பிற ஒருவரின் வணிகம், ஆகுதொழில் அல்லது பணியமர்த்துவதில் இடையூறு செய்வதாக இருந்து அல்லது பிறர் தனது முதலினை வகைசெய்வதில் அவரது விருப்பப்படி அவரது தொழிலினைச் செய்யும் அவரது உரிமையினை இடையீடு செய்வதாக உள்ளபோது, அந்தச் செய்யப்பட்ட செயலுக்கு எதிராக பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் எதனின் அல்லது அதன் பொறுப்பாளர் எவரின் அல்லது உறுப்பினருக்கு எதிராக உரிமையியல் நீதிமன்றம் எதிலும், உரிமைவழக்கு அல்லது சட்ட நடவடிக்கை எதுவும் நடத்தப்படுதல் ஆகாது.

(2) ஒரு தொழிற்சங்கத்தின் முகவரால் ஒரு தொழில் பூசலை எதிர்பார்த்து அல்லது அதற்குத் துணையாக செய்யப்பட்ட தீங்கியல் செய்கை எவையும் தொடர்பாக, உரிமையியல் நீதிமன்றம் எதிலும் உள்ள உரிமைவழக்கு எதற்கும் அல்லது சட்ட நடவடிக்கை எதற்கும், அத்தகையவர் தொழிற்சங்க செயற்குழுவிற்குத் தெரியாமல் அல்லது அதன் வெளிப்படையான ஏவுரைகளுக்கு மாற்றாக செயற்பட்டார் என்று மெய்ப்பிக்கப்படுமாயின், ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் கடப்பாடுடையதாகாது.

19. அப்போதைக்குச் செல்லாற்றலீலுள்ள பிற சட்டம் எதிலும் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறு இருப்பினும், அந்த உடன்பாட்டின் நோக்கங்கள், தொழிலைக் கட்டுப்படுத்துவதாக இருக்கும் காரணத்தினால் மட்டுமே இல்லா நிலையதாகவோ தவிர்த்தகுநிலையதாகவோ ஆகாது.

வரம்புரையாக: ஒரு தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினர் எவரும் எந்த வரைக்கட்டுகளின் பேரில் சரக்குகளை விற்பது அல்லது விற்காமலிருப்பது, அலுவல் நடத்துவது, வேலை செய்வது, வேலையிலிருப்பது அல்லது வேலைக்கமர்த்துவது பற்றிய உடன்பாடு எதனையும் செயற்படுத்தும் வெளிப்படையான நோக்கத்திற்காக அல்லது அதன் மீறுகைக்கான இழப்பீட்டிற்காக தொடுக்கப்பட்ட வழக்கு எதனையும் இந்தப் பிரிவில் உள்ள எதுவும், உரிமையியல் நீதிமன்றம் எதனையும், ஏற்பதாகக் கொள்ளுதலாகாது.

20. ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் சுணக்குப் புத்தகங்கள் மற்றும்

தொழிற்பூசல்
களில் உள்ள
குற்றமுரசதி.

நிதித் சில
நேரவுகளில்
உரிமையியல்
வழக்குகளி
லிருந்து
விடுபாட்
டுரிமை.

உடன்பாடு
சுணைச் செயற்
படுத்துதல்.

அதன் உறுப்பினர்களின் பட்டியல், தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினர்களால் அல்லது சங்கப்பொறுப்பாளர்களால் எந்த நேரங்களில் பார்வையிடப்படலாம் என்பதற்குத் தொழிற்சங்க விதிகள் வகைசெய்தல் வேண்டும்.

தொழிற்சங்கத்தின் புத்தகங்களைப் பார்வையிடுவதற்கு உரிமை.

21. பதினைந்து ஆண்டுகள் நிறைவெய்திய எவரும் தொழிற்சங்கத்தின் ஓர் உறுப்பினராக, இதற்கு மாறான தொழிற்சங்க விதிகள், எவையேனும் இருப்பின், அதற்கு உட்பட்டு இருப்பார்; மற்றும் மேற்கூறியவற்றிற்கு உட்பட்டு அந்த விதிகளின்படி அளிக்கப்பட உள்ள அல்லது நிறைவேற்றத் தேவைப்படுகிற அனைத்து ஆவணங்களையும் நிறைவேற்றலாம், பற்றொப்பம் அனைத்தையும் அளிக்கலாம். அவர் உறுப்பினரின் அனைத்து உரிமைகளையும் துய்ப்பார்.

தொழிற்சங்கங்களில் வயது வராதவர்கள் உறுப்பினர் ஆவதற்கான உரிமைகள்.

21 (அ) (1) ஒருவர்; ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் செயற்குழு உறுப்பினராக இருப்பதற்கு அல்லது பிற சங்கத்தின் பொறுப்பாளராக தேர்ந்தெடுக்கப்படுவதற்கு தகுதியற்றவர் ஆவார், அவர்—

தொழிற்சங்கங்களின் பொறுப்பாளர்களின் தகுதிகளை.

(i) பதினெட்டு வயது நிறைவெய்தியவராக இல்லாதிருப்பாராயின்;

(ii) அவர் ஓர் ஒழுக்கக்கேட்டை உள்ளடக்கிய குற்றச்செயல் எதனையும் செய்ததற்காக, இந்திய நீதிமன்றம் ஒன்றினால் கைது செய்யப்பட்டு சிறைத்தண்டனை அனுபவித்தவராக இருத்தலாகாது. அவ்வாறு இருப்பின், அவர் விடுவிக்கப்பட்டு ஐந்து ஆண்டுக் காலம் நிறைவு பெற்றிருத்தல் வேண்டும்;

(2) இந்தியத் தொழிற்சங்கங்கள் (திருத்தச்) சட்டம், 1964 இன் தொடக்கத்திற்கு முன்பு ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் செயற்குழு உறுப்பினர் அல்லது பிற பொறுப்பாளர் எவரும், ஒழுக்கக்கேட்டை உள்ளடக்கிய குற்றச்செயல் எதனையும் செய்ததாக கைது செய்யப்பட்டு, சிறைத்தண்டனைப் பெற்றிருப்பாராயின், அந்தச் சட்டத்தின் தொடக்கத் தேதியன்று அவர் உறுப்பினராக அல்லது பொறுப்பாளராக இருப்பது அற்றுப்போகும் அந்தத் தேதிக்கு முன்பு விடுவிக்கப்பட்டு ஐந்து ஆண்டுக்காலம் கழிவுற்றிருந்தாலன்றி,

(3) ஜம்மு-காஷ்மீர் மாநிலத்திற்கு இது பொருத்துவதில் இந்திய தொழிற்சங்கங்கள் (திருத்தச்) சட்டம், 1964 இன் உட்பிரிவு (2)ன் கட்டுகையானது, சொல்லப்பட்ட மாநிலத்தில், இந்தச் சட்டத்தின் தொடக்கமாகப் பொருள் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

22. பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் ஒவ்வொன்றின் பொறுப்பாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கையில் ஒரு பாதிக்குக் குறையாதவர்கள், அந்த தொழிற்சங்கம் தொடர்பான ஒரு தொழிற்சாலையில் உள்ளபடியே பணிபுரிபவர்களாக இருத்தல் வேண்டும்:

தொழிற்சாலைகளுடன் தொடர்புடைய பொறுப்பாளர்களின் வீதம்.

வரம்புரையாக.—உரிய அரசாங்கமானது, சிறப்பு அல்லது பொது ஆணை வாயிலாக இந்தப் பிரிவின் வகையங்கள், அந்த ஆணையில் குறித்துரைக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கம் எதற்கும் அல்லது தொழிற்சங்கத்தின் வகை எதற்கும் பொருந்தாது என்று விளம்புகை செய்யலாம்.

23. பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் எதுவும், அதன் உறுப்பினர்களின் மொத்த எண்ணிக்கையில் மூன்றில் இரண்டு பங்கு உறுப்பினர்களுக்குக் குறையாதவர்களின் இசைவுடன், பிரிவு 25 இன் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, அதன் பெயரை மாற்றலாம்.

பெயர் மாற்றம்.

24. பதிவு செய்யப்பட்ட இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள், ஒரு தொழிற்சங்கமாக ஒருங்கிணைக்கப்படலாம் அத்தகைய தொழிற்சங்கங்களில் ஒன்றை அல்லது எதனின் நிதியங்களைக் கலைக்காமல் அல்லது பிரிக்காமல் அல்லது அவற்றைக் கலைத்து அல்லது பிரித்து ஒருங்கிணைக்கலாம்:

தொழிற்சங்கங்களை ஒருங்கிணைத்தல்.

வரம்புரையாக.—தொழிற்சங்கம் ஒன்றின் அல்லது ஒவ்வொன்றின் வாக்குரிமை பெற்ற உறுப்பினர்களில் குறைந்தது ஒரு பாதியினால் வாக்குகள் பதிவுசெய்யப்பட்டிருந்து, அந்தக் கருத்திற்குக் குறைந்தது அறுபது விழுக்காட்டிலான வாக்குகள் ஆதாவாகப் பதிவாகியிருப்பின் அவை ஒருங்கிணைக்கப்படலாம்.

25. (1) பெயர் மாற்றம் மற்றும் ஒருங்கிணைத்தல் ஒவ்வொன்றும் பற்றிய ஏழுத்து வடிவிலான அறிவிப்பு, அது பெயர் மாற்றமாக, இருக்கும் நேர்வில், பெயர் மாற்றம் தொழிற்சங்கத்தின் செயலாளர் மற்றும் ஏழு உறுப்பினர்களால் கையொப்பமிடப்படும், ஒருங்கிணைப்பாக இருக்கும் நேர்வில், அதன் தரப்பினராக உள்ள அதன் செயலாளரினாலும் தொழிற்சங்கம் ஒவ்வொன்றின் ஏழு உறுப்பினர்களாலும் கையொப்பமிடப்பட்டு பதிவாளருக்கு அனுப்பப்படுதல் வேண்டும், மற்றும் அந்த ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் தலைமை அலுவலகம் பிற மாநிலத்தில் அமைந்திருக்குமிடத்து, அந்த மாநிலத்தின் பதிவாளருக்கும் அனுப்பப்படுதல் வேண்டும்.

(2) கருதப்பட்ட பெயரானது ஏற்கனவே பதிவு செய்யப்பட்டு உள்ள பிற ஏதேனும் தொழிற்சங்கத்தினை ஒத்ததாக இருக்குமாயின் அல்லது பதிவாளரின் கருத்துப்படி, அந்தப் பெயரானது, பொதுமக்களை அல்லது இரு தொழிற்சங்கங்களின் உறுப்பினர்களை ஏமாற்றக்கூடியதாக மிகவும் அதைப்போன்றே இருக்கிறவிடத்து, பதிவாளர் அந்தப் பெயர் மாற்றத்தினை மறுப்பார்.

(3) உட்பிரிவு (2) இல் வகை செய்யப்பட்டுள்ளவாறன்றி, பதிவாளர் பெயர் மாற்றுதல், தொடர்பாக இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் இணங்கி நடக்கப்பட்டிருப்பதாக தெளிவுறக் காண்பாராயின், பிரிவு 8இல் சுட்டப்பட்ட பதிவேட்டில் மாற்றுப் பெயரை பதிவு செய்வார் மற்றும், அத்தகைய பெயர் மாற்றம் அவ்வாறு பதிவு செய்யப்பட்ட தேதியிலிருந்து செல்திறம் பெறும்.

(4) ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கத்தின் தலைமை அலுவலகம் அமைந்துள்ள மாநிலத்தின் பதிவாளர், ஒருங்கிணைத்தல் தொடர்பாக இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் இணங்கி நடக்கப்பட்டிருப்பதாக தெளிவுறக் காண்பாராயின் மற்றும் இதன்மூலம் அமைக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கம், பிரிவு 6இன்படி பதிவு செய்யப்படும் உரிமை கொண்டிருக்குமாயின், பிரிவு 8இல் வகை செய்யப்பட்டுள்ள முறையில் தொழிற்சங்கத்தைப் பதிவு செய்வார் மற்றும் அவ்வாறு பதிவு செய்யப்பட்ட தேதியிலிருந்து அந்த ஒருங்கிணைப்புச் செல்திறம் பெறும்.

26. (1) பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் ஒன்றின் பெயர் மாற்றம் தொழிற்சங்கத்தின் உரிமைகள் அல்லது கடப்பாடுகள் எதனையும் பாதிக்காது அல்லது தொழிற்சங்கத்தினால் அல்லது அதற்கு எதிராக எடுக்கப்பட்ட சட்ட நடவடிக்கை எதனையும் குறையுறச் செய்யாது; மற்றும் அதன் முந்திய பெயரால் அல்லது அதற்கு எதிராகத் தொடங்கப்பட்ட அல்லது தொடரப்பட்ட சட்ட நடவடிக்கை எதுவும், அதன் புதிய பெயரால் அல்லது அதற்கு எதிராகத் தொடங்கப்படும் அல்லது தொடரப்படும்.

(2) இரண்டு அல்லது, அதற்கு மேற்பட்ட பதிவு செய்யப்பட்ட ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள், அத்தகைய தொழிற்சங்கம் எதனின் உரிமை எதற்கும் அல்லது கடன் அளித்தல், அல்லது அவர்களின் எவரது உரிமை எதற்கும் குந்தகம் விளைவிக்காது.

27. ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் கலைக்கப்படும்போது, தொழிற்சங்கத்தின் செயலாளரும் அதன் ஏழு உறுப்பினர்களாலும் கையொப்பமிடப்பட்ட கலைப்புப் பற்றிய அறிக்கை அது கலைக்கப்பட்ட பதினான்கு நாட்களுக்குள் பதிவாளருக்கு அனுப்பப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அந்தக் கலைப்பானது தொழிற்சங்க விதிகளுக்கு இணங்க செயற்படுத்தப்பட்டிருப்பதாகப் பதிவாளர் தெளிவுறக் காண்பாராயின், அந்தக் கலைப்பானது, அது பதிவு செய்யப்பட்டதிலிருந்து செல்திறம் பெறும்.

(2) ஒரு தொழிற்சங்கம் கலைக்கப்பட்டது பதிவு செய்யப்பட்டிருக்குமிடத்து, அது கலைக்கப்பட்டதன் பேரில், அந்தத் தொழிற்சங்கத்தின் நிதியங்கள் பகிர்ந்தளிக்கப்படுவதற்குத் தொழிற்சங்க விதிகள் வகைசெய்யப்படாதவிடத்து, பதிவாளர், வகுத்துரைக்கப்படலாகிற முறையில் அந்த நிதியங்கள் உறுப்பினர்களிடையே பகிர்ந்தளிக்கப்படும்.

28. (1) 31 டிசம்பர் அன்று தொழிற்சங்கத்தின் உடைமைகள் மற்றும் கடப்பாடுகள் பற்றிய விவரவுரை வகுத்துரைக்கப்படலாகிற விவரங்களைக்கொண்டு அத்தகைய படிவத்தில் தயாரிக்கப்படுதல் வேண்டும். அத்தகைய வகுத்துரைக்கப்பட்ட தேதிக்கு

அடுத்து முந்திய 31 டிசம்பர் வரையில் முடிவடைகிற அந்த ஆண்டின்போதான பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் ஒவ்வொன்றின் அனைத்து பற்று வரவுச் சீட்டுகளும் செலவினங்களும், வகுத்துரைக்கப்பட்ட முறையில் தணிக்கை செய்யப்பட்டு வகுத்துரைக்கப்படலாகிற தேதியன்றோ அதற்குமுன்போ ஒரு பொது விவர அறிக்கை ஆண்டுதோறும் பதிவாளருக்கு அனுப்பப்படுதல் வேண்டும்.

(2) அந்தப் பொது விவரவுரை சுட்டுகிற அந்த ஆண்டின்போது தொழிற்சங்கத்தின் பொறுப்பாளர்களின் மாற்றங்கள் அனைத்தையும் காட்டுகிற, ஒரு விவரவுரை பொது விவரவுரையுடன் பதிவாளருக்கு அனுப்பப்படுதல் வேண்டும். அத்துடன் நாளைய தேதிவரையில் திருத்தப்பட்ட தொழிற்சங்க விதிகளின் ஒரு படி பதிவாளருக்கு அனுப்பப்படுதல் வேண்டும்.

(3) ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்க விதிகளில் செய்யப்படும் மாற்றம் ஒவ்வொன்றின் படியொன்றை அத்தகைய மாற்றம் செய்யப்பட்டதிலிருந்து பதினைந்து நாட்களுக்குள் பதிவாளருக்கு அனுப்பப்படுதல் வேண்டும்.

(4) உட்பிரிவுகள் (1), (2) மற்றும் (3) இல் சுட்டப்பட்ட ஆவணங்களை பரிசோதிக்கும் நோக்கத்திற்காக, பதிவாளர், அல்லது பொது அல்லது சிறப்பு ஆணைவாயிலாக அவரால் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட அலுவலர் எவரும், தகுமான நேரங்கள் அனைத்திலும், பதிவு செய்யும் உறுதிச்சான்று, கணக்குப் புத்தகங்கள், பதிவேடுகள் மற்றும் தொழிற்சங்கம் தொடர்பான பிற ஆவணங்கள் அதன் பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகத்தில் ஆய்வு செய்யலாம், அல்லது இதற்கென குறித்துரைக்கப்படலாகிற அத்தகைய இடத்தில் அவற்றை அளிக்குமாறு கோரலாம். ஆனால், அத்தகைய இடம் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கத்திலிருந்து பத்து மைல்களுக்கு மேற்பட்ட இடத்தில் இருத்தலாகாது.

அத்தியாயம் IV

ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் விதிகள்

ஒழுங்குமுறைப் படுத்தும் விதிகளை வகுப்பதற்கு அதிகாரம்.

29. (1) உரிய அரசாங்கமானது, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களைச் செயற்படுத்தும் நோக்கத்திற்காக ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் விதிகளை வகுக்கலாம்.

(2) குறிப்பாகவும், மேலேகண்ட அதிகாரங்களின் பொதுப்பாங்கிற்குக் குந்தகமின்றியும் அத்தகைய ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் விதிகள் பின்வரும் பொருட்பாடுகள் அனைத்திற்கும் அல்லது அவற்றுள் எதற்கும் வகை செய்யும்; அவையாவன:—

- (அ) தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் தொழிற்சங்க விதிகள் எந்த முறையில் பதிவு செய்யப்படவேண்டும் என்பதும் பதிவு செய்வதன்பேரில், செலுத்தப்பட வேண்டிய கட்டணங்களும்;
- (ஆ) பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் எதுவும் அதன் பதிவு செய்யப்பட்ட தலைமை அலுவலகத்தை ஒரு மாநிலத்திலிருந்து மற்றொரு மாநிலத்திற்கு மாற்றும் நேர்வுகள்;
- (இ) பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் அல்லது அத்தகைய சங்கங்களின் வகை எதனின் கணக்குகள் எந்த முறையில் எந்தத் தகுதிபெற்றவர்களால் தணிக்கை செய்யப்படுதல் வேண்டும் என்பது;
- (ஈ) பதிவாளரால் வைத்துவாப்படும் ஆவணங்கள் எந்த வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டு ஆய்வு செய்ய அனுமதிக்கப்படலாம் என்பதும் அத்தகைய ஆய்வு தொடர்பாக விதிக்கத்தக்க கட்டணமும் மற்றும்;
- (உ) வகுத்துரைக்கப்படும் அல்லது வகுத்துரைக்கப்படலாகிற பொருட்பாடு எதுவும்.

ஒழுங்குமுறைப் படுத்தும் விதிகளை வெளியிடுதல்.

30. (1) பிரிவு 29இன்படி வழங்கப்பட்ட ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் விதிகளை வகுப்பதற்கான அதிகாரம், அதன் முந்திய வெளியீட்டிற்குப் பின்பு ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் விதிகள் வகுக்கப்படுதல் வேண்டும் என்னும் வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டதாகும்.

(2) அந்தத் தேதியானது, பொது வகையங்கள் சட்டம், 1897 (10/1897) பிரிவு 23இன் கூறு (3)க்கு இணங்க, குறித்துரைக்கப்பட்ட தேதிக்குப் பின்பு செய்யக் கருதப்பட்ட ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் விதிகளின் வரைவுகள் கருத்தகைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படும். அது பொதுவாக அறிவதற்காக வெளியிடப்பட்ட, கருதப்பட்ட ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் விதியின் வரைவின் தேதியிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குக் குறையாது இருத்தல் வேண்டும்.

(3) அவ்வாறு செய்யப்பட்ட ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும் விதிகள், அதிகாரமுறை அரசிதழில் வெளியிடப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அது வெளியிடப்படுவதன் பேரில், இந்தச் சட்டத்தில் இயற்றப்பட்டிருந்தாற் போன்றே செல்திறம் பெறும்.

அத்தியாயம் V

தண்டங்களும் நெறிமுறையும்

விவர அறிக்கை
யிணை பணிந்
தனுப்பத்
தவறுதல்.

31. (1) பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் எதனாலும் அறிவிப்பு எதனையும் அளிப்பதில், அல்லது விவர அறிக்கை எதனையும் அனுப்புவதில் அல்லது இந்தச் சட்டத்தின் வகையம் எவற்றின் வாயிலாகவோ படியாகவோ கோரப்பட்ட பிற ஆவணங்களை அளிப்பதில், தவறுகை ஏற்படுமாயின், அதன் பொறுப்பாளர் ஒவ்வொருவரும் அல்லது தொழிற்சங்க விதிகளின்படி அதனை அளிக்க அல்லது அனுப்ப கடமைப்பட்டுள்ள பிற எவரும் அல்லது அத்தகைய அலுவலர் அல்லது பிற எவரும் இல்லாதிருப்பாராயின், தொழிற்சங்கத்தின் செயற்குழு உறுப்பினர் ஒவ்வொருவரும், ஐந்து ரூபாய் வரையிலான அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படத்தக்கவர் ஆவார்; அந்தத் தவறுகை ஒரு தொடர் தவறுகையாக இருக்கும் நேர்வில், முதல் தவறுகைக்குப் பின்பு அது தொடர்கிற ஒவ்வொரு வாரத்திற்கும் ஐந்து ரூபாய் வரையிலான கூடுதல் அபராதம் விதிக்கப்படத்தக்கவர் ஆவார்.

வரம்புரையாக.—அந்த மொத்த அபராதம் ஐம்பது ரூபாய்க்கு மேற்படுதலாகாது.

(2) பிரிவு 28 இனால் கோரப்பட்ட பொது விவரவுரையில் விடுகை எதனையும் அல்லது தவறான பதிவு எதனையும் வேண்டுமென்றே செய்கிற அல்லது செய்கிற எவரும் அல்லது இந்தப் பிரிவின்படி பதிவாளருக்கு அனுப்பப்படும் விதிகளில் அல்லது விதிகளிலிருந்து எடுக்கப்படும் படியின் மாறுதல் எதனையும் செய்கிற எவரும் ஐந்து ரூபாய் வரையிலான அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படத்தக்கவர் ஆவார்.

தொழிற்சங்கங்கள்
தொடர்பாக
பொய்யான
தகவலைத்
தருதல்.

32. பதிவுசெய்யப்பட்ட ஒரு தொழிற்சங்கத்தின் உறுப்பினர் எவருக்கும் அல்லது அத்தகைய தொழிற்சங்கத்தின் ஓர் உறுப்பினராகக் கருதுகிற அல்லது அதற்கு விண்ணப்பிக்கிற எவருக்கும், தொழிற்சங்க விதிகளின் படி ஒன்றினை ஆவணம் எதனையும் ஏமாற்றும் நோக்கத்துடன் எவரும் அளிப்பது அல்லது அத்தகைய விதிகள் அப்போதைக்குச் செல்லாற்றலிலுள்ள திருத்தப்பட்ட அல்லது மாற்றப்பட்ட விதிகள் அல்ல என்று தெரிந்தே அல்லது நம்பக்காரணம் பெற்றிருந்தும் அவற்றின் படியினை அளிக்கிற அல்லது அதே போன்ற நோக்குடன் எவரும் ஒரு பதிவு செய்யப்படாத தொழிற்சங்க விதிகளின் படி ஒன்றினை எவருக்கும், அதனை ஒரு பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்க விதிகள் என்று அளிக்கிற எவர் ஒருவரும், இருநூறு ரூபாய் வரையிலான அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படத்தக்கவர் ஆவார்.

கைது செய்தற்
குரிய குற்றச்
செயல்கள்.

33. (1) ஒரு மாகாணக் குற்றவியல் நடுவரின் அல்லது முதல் வகுப்பு குற்றவியல் நடுவரின் நீதிமன்றத்திற்குக் கீழ்ப்பட்ட நீதிமன்றம் எதுவும் இந்தச் சட்டத்தின்படியான குற்றச்செயல் எதனையும் விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளுதல் ஆகாது.

(2) இந்தச் சட்டத்தின்படியான குற்றச்செயல் எதனையும் பதிவாளரின் முன் ஒப்பளிப்புடன் அல்லது பிரிவு 2 இன்படியான ஒரு குற்றச்செயலாக இருக்கும் நேர்வில், அவ்வாறு அந்தப் படியினை பெற்றவர் எவராலும் செய்யப்படும் முறையீட்டின் பேரிலன்றியும் அந்தக் குற்றச்செயல் செய்யப்பட்டதாகக் கூறப்பட்ட தேதியிலிருந்து ஆறு மாதத்திற்குள் அன்றி, நீதிமன்றம் எதுவும் அதனை விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளுதல் ஆகாது.