



भारत का राजपत्र  
The Gazette of India  
இந்திய அரசிதழ்

असाधारण

EXTRAORDINARY

சிறப்பிதழ்

भाग XV अनुभाग 1

Part XV Section 1

பகுதி XV பிரிவு 1

பிரதிகார பிராகாசித

PUBLISHED BY AUTHORITY

அதிகாரத்துடன் வெளியிடப்பட்டது

नई दिल्ली, मंगलवार, 20, अक्टोबर 1998/1920 सका

New Delhi, Tuesday 20th October 1998/1920 Saga

புது தில்லி, 1998 அக்டோபர் 20ஆம் நாள் செவ்வாய்க்கிழமை/1920 சக

**Ministry of Law, Justice and Company Affairs**

(Legislative Department)

New Delhi, the 20th October 1998

சட்ட, நீதி மற்றும் நிறும் அலுவல்கள் அமைச்சகம்

(சட்டமியற்றுத் துறை)

புது தில்லி, 20 அக்டோபர் 1998

The translation in Tamil of the Registration of Births and Deaths Act, 1969 (18 of 1969), The Medical Termination of Pregnancy Act, 1971 (34 of 1971), The Voluntary Surrender of Salaries (Exemption from Taxation) Act, 1961 (46 of 1961), The Excise (Malt Liquors) Act, 1890 (13 of 1890), The Government Buildings Act, 1899 (4 of 1899), The Indian Easements Act, 1882 (V of 1882), The Personal Injuries (Compensation Insurance) Act, 1963 (37 of 1963), The Provisional Collection of Taxes Act, 1931 (16 of 1931), The Marriages Validation Act, 1892 (2 of 1892), The River Boards Act, 1956 (49 of 1956), The Telegraph Wires (Unlawful Possession) Act, 1950 (74 of 1950), The Commissions of Inquiry Act, 1952 (60 of 1952), The Indian Statistical Institute Act, 1959 (57 of 1959), The Legal Tender (Inscribed Notes) Act, 1964 (28 of 1964), The Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), The Citizenship Act, 1955 (57 of 1955), are hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the Authoritative Texts thereof in Tamil under clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (50 of 1973).

ஸிறப்புகள் மற்றும் இறப்புகள் பதிவுச் சட்டம், 1969 (18/1969), கருவற்றித்துவம் மருத்துவ முனையில் கணவப்பதற்கான சட்டம், 1971 (34/1971), தம் விருப்பாக வண்டியூநியன்களை ஒழுங்கித்துவிடுதல் (வரி விதிப்பிளிவுத்துவ விஷயங்களிப்பற) சட்டம், 1961 (46/1961), (மாத்தேறவுகள்) ஆக் சட்டம், 1890 (13/1890), அரசாங்கக் கட்டடங்கள் சட்டம், 1899 (4/1899), இந்திய வசதியினாலென் சட்டம், 1882 (V/1882), உதவாதுகள் (சரியாக்குக் காட்டு) சட்டம், 1963 (37/1963), தாந்தாவாலிகளாக வரிகள் சட்டுதல் சட்டம், 1931 (60/1931), இருமணங்களைச் செல்லுத்தங்களையுடையவாகக்கூதல் சட்டம், 1892 (2/1892), அம்முவாயியங்கள் சட்டம், 1956 (49/1956), தாந்திக் கம்பிகள் சட்ட முருகையை உண்டை சட்டம், 1930 (29/1930), விசாரணை ஆணையங்கள் சட்டம், 1952 (50/1952), இந்தியப் புள்ளியியல் சட்டம், 1955 (57/1955), சட்டச் செயல்வாளி பொறிக்கப்பட்ட பிரத்தான்கள் சட்டம், 1961 (28/1961), கல்லெகாடுத்தல் சட்டம், 1936 (4/1936), குடிமச் சட்டம், 1953 (57/1953), முடியவற்றின் தமிழ் மொழிபெயர்ப்பு குடியரசுத்தலைவரின் அதிகாரத்தின்படி, இதன் மூலம் வெளியிடப்படுகின்றன. அதிகாரமில்லையான வாசகங்கள் (வையச் சட்டங்கள்) சட்டம், 1973 (50/1973)இன் பிரிவு இனி கூறு (அ)வின்படி இவையே தமிழில் அதிகாரமில்லையான வாசகங்காக் கொண்டப்படுதல் வேண்டும்.

[Price Rs. 74.00]

கூலி கொடுத்தல் சட்டம், 1936

(சட்ட எண் 4/1936)<sup>1</sup>

[1936, ஏப்ரல், 23]

<sup>2</sup> [வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட] குறிப்பிட்ட வகையினரான நபர்களுக்கு கூலி கொடுத்தலை ஒழுங்குறுத்துவதற்கான ஒரு சட்டம்.

வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட குறிப்பிட்ட வகையினரான நபர்களுக்கு கூலிகொடுத்தலை ஒழுங்குறுத்துவது உகந்ததாக இருப்பதால், ஈங்கிதனால் பின்வருமாறு சட்டம் இயற்றப்படுகிறது:-

1. (1) இந்தச் சட்டம், கூலி கொடுத்தல் சட்டம், 1936 என்று வழங்கப்பெறும்.

<sup>3</sup>[(2) இது இந்தியா முழுவதையும் அளாவி நிற்கும்].

(3) இது “[மைய அரசாங்கம்]” “[அதிகாரமுறை அரசிதழில்] அறிவிக்கை வாயிலாகக் குறித்திடும் தேதியன்று செல்லாற்றல் பெறும்.

(4) இது, “[தொழிற்சாலை எதிலும்] வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களுக்கு], (இரு தொழிற்சாலையில் அல்லது மற்றப்படி) ஓர் இருப்புர்திய நிருவாகத்தால் அல்லது நேரடியாகவோ, உள் ஒப்பந்தக்காரர் மூலமாகவோ இருப்புர்திய நிருவாகத்தின் ஒப்பந்தத்தை நிறைவேற்றுகிறவர்களால் இருப்புர்தியம் எதிலும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களுக்கும், ”[பிரிவு 2இன் கூறு (ii) இன் உட்கூறு (அ) முதல் (எ) வரையுள்ளவற்றில் குறித்துரைக்கப்படும் தொழில் நிறுவனத்தில் அல்லது பிற நிறுவனத்தில் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களுக்கும்] பொருந்தும்.

(5) “[மாநில அரசாங்கமானது]” “[பிரிவு 2இன் கூறு (ii) இன் உட்கூறு (அ) இன்படி மைய அரசாங்கத்தால் அல்லது ஒரு மாநில அரசாங்கத்தால் குறித்துரைக்கப்பட்ட நிறுவனம் அல்லது நிறுவனங்களின் வகைஎதிலும்] வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களின் வகையினர் எவ்வள்ளும் கூலி கொடுப்பதற்கும் இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களை அல்லது அவற்றுள் எதனையும் நீட்டிக்கத் தான் கருதுவதுபற்றி மூன்றுமாத அறிவிப்பை <sup>10</sup>[அதிகாரமுறை அரசிதழில்] அறிவிக்கை வாயிலாக தொடுத்தபின்டு, அல்லது செய்யலாம்:

அறந்தவைப்பு,  
அளாவுகை,  
தொடக்கம்  
மற்றும்  
பொருந்துகை.

1. நோக்கக் காரணவிவர உரைக்கு 1935 இந்திய அரசிதழின் Vஆம் பகுதி பக்கம் 20ஐப் பார்க்க மற்றும் தேர்வுக்குமுளின் அறிக்கைக்கு மேற்படி அரசிதழின் பக்கம் 77ஐப் பார்க்க.
2. சட்டம் 38/1982இன் பிரிவு 2ஆல் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம்பெறுமாறு).
3. இணக்க ஆணை, 1950 இன் வாயிலாக, குறித்தசில சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
4. இணக்க ஆணை, 1937 ஆல் “மன்றத்தமர் ஆளுநர் தலைவர்” என்னும் சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.
5. மேற்படியின் மூலம் “இந்திய அரசிதழ்” என்னும் சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.
6. இணக்க ஆணை, 1937ஆல் “மன்றத்தமர் ஆளுநர் தலைவர்” என்னும் சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.
7. 38/1982 சட்டத்தின் பிரிவு 3 இணால் குறித்தசில சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது (1982 அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).
8. சட்டங்கள் இணக்க ஆணை 1950 ஆல் “மாகாண அரசு” என்னும் சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டன.
9. 38/1982, சட்டத்தின் பிரிவு 3 ஆல் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு)
10. சட்டங்கள் இணக்க ஆணை, 1937 இல் “வட்டார அதிகார முறை அரசிதழ்” என்னும் சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.

வரம்புறையாக: மைய அரசாங்கம் சொந்தமாகக் கொண்டிருக்கும் அத்தகைய நிறுவனம் எதனையும் பொறுத்தவரை, அந்த அரசாங்கத்தின் ஒருங்கிசைவுடனன்றி அத்தகைய அறிவிக்கை எதுவும் பிறப்பிக்கப்படுதல் ஆசாது.

(6) இந்தச் சட்டத்தில் உள்ள எதுவும், சராசரி ஒரு மாதத்திற்கு [அயிரத்து அறஞரூப ரூபாயாக] அல்லது அதற்கு மேலாக உள்ள கூலிக் காலத்தைப் பொறுத்து செலுத்தத்தக்க கூலிக்கு, அக்கூலிக் காலத்திற்கு மேற்பட்டு பொருந்தாது.

2. இந்தச் சட்டத்தில், பொருஞ்கு, அல்லது தறுவாய்க்கு முரணாக எதுவும் இருந்தாலன்றி—

<sup>2</sup>[(i) “வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்” என்பது, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட இறந்தபோன ஒரு நபரின் சட்டச் சார்பாற்றுநரை உள்ளடக்கும்;

(அ) “வேலைக்கமர்த்துநர்” என்பது, இறந்தபோன ஒரு வேலைக்கமர்த்துநரின் சட்டச் சார்பாற்றுநரை உள்ளடக்கும்;

(ஆ) “தொழிற்சாலை” என்பது, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 (63/1948)இன் பிரிவு 2இன் கூறு (இ) இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்ட ஒரு தொழிற்சாலை என்று பொருள்படும்; மற்றும் அந்தச் சட்டத்தின் பிரிவு 85இன் உட்பிரிவு (ii) இன் வகையங்கள் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்ட இடம் எதனையும் உள்ளடக்கும்;]

<sup>3</sup>[(ii) “தொழில் நிறுவனம் அல்லது பிற நிறுவனம்”] என்பது—

<sup>4</sup>[(அ) பயணிகளை அல்லது சரக்குகளை அல்லது இரண்டையும் சாலை வழியாக வாடகைக்காக அல்லது வெகுமதிக்காகக் கொண்டு செல்வதில் சடுபட்டுள்ள டிராம் வண்டி அல்லது மோட்டார் வண்டி எதுவும்;

(அஅ) ஒன்றியத்தின் அல்லது இந்திய அரசாங்கத்தின் குடியியல் வானுர்திப் பயணத் துறையின் தயைப்படை, கடற்படை அல்லது வான்படைகளுக்கு சொந்தமான அல்லது அதற்காக மட்டுமே அமர்த்தப்பட்டுள்ள போக்குவரவு அல்லாத பிற வான்வழிப் போக்குவரவு எதுவும்.

(ஆ) கப்பற்துறை, நாவாய்த்துறை அல்லது தோணித் துறை எதுவும்;

<sup>5</sup>[(இ) இயந்திரத்தால் இயக்கப்படும் உள்நாட்டுக்கலம் எதுவும்;]

(ஈ) சுரங்கம், கற்சுரங்கம், அல்லது எண்ணெய் வயல் எதுவும்;

(உ) தோட்டம் எதுவும்;

(ஊ) பயன்படுத்தும், போக்குவரவு செய்யும் அல்லது விற்பனை செய்யும் நோக்குடன் பொருட்கள் தயாரிக்கப்படுகிற ஏற்றுக் கொள்ளப்படுகிற அல்லது உற்பத்திசெய்யப்படுகிற பணிமனை அல்லது பிற நிறுவனம் எதுவும்;]

<sup>6</sup>[(எ) கட்டடங்கள் சாலைகள், பாலங்கள் அல்லது கால்வாய்களின் கட்டுமானம், மேம்பாடு அல்லது பேணுதல் தொடர்பான அல்லது கடற்பயணம், பாசனம் தொடர்பான அல்லது நீர் வழங்குதல் தொடர்பான, அல்லது மின்சாரம் அல்லது வேறு வகை சுக்கி எதுவும் உற்பத்தி செய்யப்படுதல், அனுப்பப்படுதல், பங்கிடு செய்யப்படுதல் ஆகியவை தொடர்பான பணி எதுவும் நடத்தப்படுகிற நிறுவனம் எதுவும்;]

1. சட்டம் 38/1982இன் பிரிவு 3ஆல் “ஓராயிரம் ரூபாய்” என்னும் சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது. (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).

2. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 3ஆல் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.

3. 38/1982 சட்டத்தின் பிரிவு 4 ஆல் குறித்த சில சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).

4. சட்டம் 53/1964இன் பிரிவு 3 ஆல் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.

5. சட்டம் 68/1957இன் பிரிவு <sup>2</sup> ஆல் குறித்த சில சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டன.

6. மேற்படி சட்டத்தின் பிரிவு 3(ii)(ல்) இனால் புதுத்தப்பட்டது.

<sup>1</sup>[(v) கையை அரசாங்கம் அல்லது ஒரு மாநில அரசாங்கம் அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாக எந்த நிறுவனத்தின் அல்லது நிறுவனங்களின் வகைகள், தன்மை, அங்கு வேலையைமர்த்தும் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களின் பாதுகாப்பிற்கான தேவை, பிற தொடர்புடைய குழநிலைகள் ஆகியவற்றைக் கவனத்திற்கொண்டு குறிக்கலாகுமோ அந்த பிற நிறுவனம் அல்லது நிறுவனங்களின் வகை எதுவும்]

என்று பொருள்படும்;

<sup>2</sup>[(அ) "சரங்கம்" என்பது, சரங்கங்கள் சட்டம், 1952 (53/1952) இன் பிரிவு 2 இன் உட்பிரிவு (i) இன் கூறு (ஐ) இல் அதற்குக் குறித்தளிக்கப்படும் பொருளை உடையதாகும்];

<sup>3</sup>[(iii) "தோட்டம்" என்பது, தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951 (69/1951)இன் பிரிவு 2இன் கூறு (ஐ) இல் அதற்குக் குறித்தளிக்கப்பட்ட பொருளை உடையதாகும்;

(iv) "வகுத்துரைக்கப்பட்ட" என்பது, இந்தச் சட்டத்தின்படி வகுக்கப்படும் விதிகளினால் வகுத்துரைக்கப்பட்ட என்று பொருள்படும்;

(v) "இருப்புற்றிய நிருவாகம்" என்பது, இந்திய இருப்புற்றிய சட்டம், 1890 (9/1890) இன் பிரிவு 3 இன் கூறு (ஐ) இல் அதற்குக் குறித்தளிக்கப்பட்ட பொருளை உடையதாகும்; மற்றும்

<sup>4</sup>[(vi) "கூலீ" என்பது, வேலையைமர்த்தும் செய்யப்பட்ட ஒரு நபருக்கு அவரது வேலையை அல்லது அந்த வேலையில் செய்யப்பட்ட பணியைப் பொறுத்து, வெளிப்படையான அல்லது உட்கிடையான வேலையைமர்த்த வரையுரைகள் நிறைவேற்றப்பட்டால் செலுத்தக்கூடாயும், பணம் என்ற வகையில் குறிக்கப்பட்ட அல்லது அறிக்கப்படாத்தக்கூடாய் இருக்கிற (வரையுதியம், படித்தொகைகள் என்ற வகையிலோ பிற வகையிலோ உள்ள) பணியுதியம் அனைத்தும் என்று பொருள்படும்];

(அ) தரப்பினர்களினையே தீர்வும் அல்லது ஏற்பாடு எதன்படியும் அல்லது ஒரு நீதிமன்ற ஆணைப்படி கொடுக்கத்தக்க பணியுதியம் எதனையும் உள்ளடக்கும்;

(ஆ) மிகை நேர வேலையை அல்லது விடுமுறைகளை அல்லது விடுப்புக்காலம் எதனையும் பொறுத்து வேலையைமர்த்தும் செய்யப்பட்டுள்ள நபர் உரிமைகொண்டவராயிருக்கிற பணியுதியம் எதனையும் உள்ளடக்கும்;

(இ) வேலையைமர்த்த வரையுரைகளின்படி கொடுக்கத்தக்க கூடுதல் பணியுதியம் எதையும் (மிகையுதியம் என்று அழைக்கப்பட்டாலும் வேறு எந்தப் பெயரால் அழைக்கப்பட்டாலும்) உள்ளடக்கும்;

(ஈ) வேலையைமர்த்தும் செய்யப்பட்ட நபரின் வேலை முடிவுறுத்தப்பட்ட காரணத்தால், கழிவுடனோ கழிவு இன்றியோ தொகை எதையும் செலுத்துவதற்கு வகைசெய்கிற சட்டம், ஒப்பந்தம் அல்லது முறையாவணம் எதன்படியும் செலுத்தத்தக்க தொகை எதையும் உள்ளடக்கும்; ஆனால் அந்தப் பணம் எந்தக் காலத்திற்குள் செலுத்தப்படவேண்டும் என்பது பற்றி அதில் வகைசெய்யப்படுவதில்லை;

1. 38/1982 சட்டத்தின் பிரிவு 4-ஆல் புகுத்தப்பட்டது. (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).

2. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 3-ஆல் புகுத்தப்பட்டது.

3. மேற்படியினால் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.

4. சட்டம் 68/1957இன் பிரிவு 3(iii) ஆல் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.

(2) அப்போதைக்குச் செல்லாற்றலிலுள்ள சட்டம் எதன்படியும் வேலையப்பட்ட திட்டம் எதன்படியும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் பெற உரிமைகொண்டவராயிருக்கிற தொகை எதையும் உள்ளடக்கும்;

ஆனால் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்காது—

- (1) வேலையமர்த்த வரையுரைகளின்படி கொடுக்கத்தக்கப் பணியுதியத்தின் பகுதியாக அமையாத அல்லது தரப்பினர்களிடையேயான தீர்வு அல்லது ஏற்பாடு அல்லது ஒரு நீதிமன்ற ஆணையின்படி கொடுக்கத்தக்கதாகத (அதாயத்தைப் பகின்து கொள்ளும் திட்டத்தின் படியாக அல்லது பிறவாறாக உள்ள) ஏதேனும் மிகையுமியம்;
- (2) வீட்டுவசதி அல்லது விளக்கு, தண்ணீர், மருத்துவ கவனிப்பு அல்லது பிறவசதிகளை வழங்குதலுக்கான பண மதிப்பு அல்லது மாநில அரசாங்கத்தின் பொது அல்லது சிறப்பு ஆணை வாயிலாக கூலி கணக்கிடப்படுவதிலிருந்து விலக்கப்பட்ட பணி எதனின் பண மதிப்பு;
- (3) ஓய்வுதியம் அல்லது வருங்கால வைப்பு நிதியம் எதற்கும் வேலைக்கமர்த்துநர் செலுத்தும் பங்களிப்பும் அதற்கு வந்தடையக்கூடிய வட்டி;
- (4) பயணப் படித்தொகை எதுவும் அல்லது பயணச் சலுகை எதனின் பண மதிப்பு;
- (5) தமது வேலையின் தன்மையினால் தான் ஏற்கநேர்த்த சிறப்புச்செலவுகளை ஏற்பதற்கு வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபருக்குச் செலுத்தப்பட்ட ஏதேனும் தொகை; அல்லது
- (6) உட்கரு (அ) இல் குறித்துரைக்கப்பட்டவை அல்லாத பிற நேர்வுகளில் வேலை முடிவூத்தப்படுவதன்பேரில் கொடுக்கத்தக்க ஏதேனும் பணிக்கொள்.

3. வேலைக்கமர்த்துநர் ஓவ்வொருவரும், தம்மால வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களுக்கு இந்தச் சட்டத்தின்படி கொடுக்குமாறு வேண்டுமெதுப்பாட்ட கூலிகள் அனைத்தையும் கொடுப்பதற்குப் பொறுப்பாவார்:

**வரம்புறையாக:** (இரு ஓப்பந்தக்காரரால் அல்லாது பிறவாறு)

- (அ) தொழிற்சாலைகளில் வேலையமர்த்த செய்யப்பட்ட நபர்களைப் பொறுத்தவரை [தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 (63/1948) இன் பிரிவு இன் உட்பிரிவு (புதின் கூறு (ஊ)) இன்படி ஒரு நபர் தொழிற்சாலை மேலாளராகக் குறிக்கப்பட்டிருந்தால்,
- (ஆ) தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனங்களில் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களைப் பொறுத்தவரை, தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனத்தின் மேலாண்மை, கட்டுப்பாடு ஆகியவற்றிற்காக வேலைக்கமர்த்துநருக்குப் பொறுப்புடையவராக ஒரு நபர் இருந்தால்,]
- (இ) (தொழிற்சாலைகளில் அல்லாத பிற) இருப்பூர்தியங்களில் வேலைக்கமர்த்தப்பட்ட நபர்களைப் பொறுத்தவரை, வேலைக்கமர்த்துநர், இருப்பூர்திய நிருவாகமாக இருந்து, தொடர்புடைய வட்டாரப் பரப்பிடத்திற்காக இதன்பொருட்டு, ஒரு நபரை அந்த இருப்பூர்திய நிருவாகம் பெயர் குறிப்பிட்டிருந்தால்,

1. சட்டம் 38/1957 இனால் குறித்தசில சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.

2. சட்டம் 38/1982 பிரிவு 5ஆல் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது. (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).

நேர்வுக்கேற்ப, அவ்வாறு நியமனங்செய்யப்பட்ட நபர், வேலைக்கமர்த்துநஞ்சு [பொறுப்புடையவராக இருக்கிற] நபர் அல்லது நியமனம் செய்யப்பட்ட நபர் அத்தகைய செலுத்தத்திற்குப் பொறுப்புடையவர் ஆவார்.

கலிக்கான  
அளவுகளை  
நிருணயித்தல்.

4.(1) பிரிவு 3இன்படி கூலி கொடுப்பதற்குப் பொறுப்புடைய ஒல்வொரு நபரும், எதனைப் பொறுத்து அத்தகைய கூலி கொடுக்கத்தக்கதோ அதனைப் பொறுத்து காலஅளவுகளை (இந்தச் சட்டத்தில் கலிக்கால அளவுகள் என்று சட்டப்படிவது) நிருணயித்தல் வேண்டும்.

(2) கலிக் காலஅளவு எதுவும் ஒரு மாதத்திற்கு மேற்படுதல் ஆகாது.

கலிக்  
கொடுப்பதற்கான  
காலம்.

5. (1) (அ) இருப்புர்தியம், தொழிற்சாலை அல்லது [தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனம்] எதிலும் ஆயிரத்துக்குக் குறைவான நபர்கள் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டிருக்கிறபோது அந்த நபர் ஒல்வொருவருக்கும், கூலி கொடுக்கப்படவேண்டிய கலிக் காலத்தின் கடைசிநாளுக்குப்பின்பு ஏழநாள் கழிவுறுவதற்கு முன்பு,

(ஆ) பிற இருப்புர்தியம், [தொழிற்சாலை அல்லது தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனம்] எதிலும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டிருக்கிற நபர் ஒல்வொருவருக்கும், கூலி கொடுக்கப்படவேண்டிய கலிக் காலத்தின் கடைசிநாளுக்குப் பின்பு பத்து நாட்கள் கழிவுறுவதற்கு முன்பு

கூலி கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும்:

[வரம்புரையாக:கப்பல்துறை, நாவாய்த்துறை அல்லது தோணித்துறையில் அல்லது ஒர் அரங்கத்தில் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களைப் பொறுத்தவரை, சரக்கேற்றுகிற அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, சரக்கு இறக்குகிற கப்பல் அல்லது (இருப்புர்தி) பார வண்டிகளின் சரக்கேற்ற எடையளவு அறுதிக் கணக்கு நிறைவூறுவதன்பேரில் கொடுப்பவேண்டியதாகக்காணப்படுகிற கலிகளின் நிலுவை, அவ்வாறு நிறைவுத் தேதியிலிருந்து ஏழு நாட்கள் கழிவுறுவதற்கு முன்னர் கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும்.]

(2) வேலைக்கமர்த்துநரால் அல்லது அவர் சார்பாக நபர் எவருடைய வேலையும் முடிவுறுத்தப்படுகிறவிடத்து, அவரால் பெறப்பட்ட கலியானது, அவரது வேலை முடிவுறுத்தப்பட்ட தேதியிலிருந்து இரண்டாவது வேலைநாள் கழிவுறுவதற்கு முன்பு கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும்:

[வரம்புரையாக: ஒரு நிறுவனத்தில் நபர் எவரின் வேலையும், வாராந்திர விடுமுறை அல்லது ஏற்பிசைவளிக்கப்பட்ட விடுமுறை அல்லாத பிற எந்தக் காரணத்தாலும் நிறுவனம் முடிவுறுத்தப்படுகிறவிடத்து, அவரால் பெறப்பட்ட கூலி, அவரது வேலை அவ்வாறு முடிவுறுத்தப்பட்ட நாளிலிருந்து இரண்டாவதுநாள் கழிவுறுவதற்கு முன்னர் கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும்.]

(3) [மாநில அரசாங்கமானது] பொது அல்லது சிறப்பு ஆணை வாயிலாக, அந்த ஆணையில் குறித்துறைக்கப்படும் அளவுக்கும் வரைக்கட்டுகளுக்கும் உட்பட்டும் (ஒரு தொழிற்சாலையில் அல்லாத பிற) இருப்புர்தியம் எதிலும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களுக்கு அல்லது [மைய அரசாங்கத்தின் அல்லது மாநில அரசாங்கத்தின் பொதுப்பணித்துறையில் தினக்கூலிப் பணியாளர்களாக வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களுக்கு] கூலி கொடுப்பதற்குப் பொறுப்புடைய நபர்களுக்கு, முன்சொன்ன அத்தகைய நபர்கள் அல்லது நபர்களின் வகையினர் எவரின் கலியையும் பொறுத்து இந்தப் பிரிவின் செயற்பாட்டிலிருந்து விலக்கவிக்கலாம்:

- சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 4 இனால் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.
- சட்டம் 38/1982 இன் பிரிவு 6 இனால் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது. (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).
- சட்டம் 38/1982இன் பிரிவு 6 இனால் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது. (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).
- சட்டம் 53/1964 பிரிவு 5 இனால் சேர்க்கப்பட்டது.
- சட்டம் 53/1964 பிரிவு 5 இனால் சேர்க்கப்பட்டது.
- 1950ஆம் ஆண்டு சட்டங்கள் இனக்க ஆணையினால் "மாகாண அரசாங்கம்" என்று சொல்லுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.
- சட்டம் 53/1964இன் பிரிவு 5 இனால் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.

பழக்  
நாளை  
அங்கு  
நாளை  
கூலி  
கொ

கலிவி  
செய்தி  
கழி

<sup>4</sup>[வரம்புரையாக: மேற்கொண்ண தினக்குலி பணியாளர்களாக வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களைப் பொறுத்தவரை மைய அரசாங்கத்துடன் கலந்தாய்வு செய்தாலன்றி அத்தகைய ஆணை எதுவும் பிறப்பிக்கப்படுதல் ஆகாது.]

(4) [உட்பிரிவு (2) இல் பிறவாறு வகைசெய்யப்பட்டிருந்தாலன்றி, கூலி கொடுத்தல் அனைத்தும்] ஒரு வேலைநாளில் செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

6. கூலி அனைத்தும், புழக்கத்தில் உள்ள நாணயத்தில் அல்லது நாணயத்தாளில் அல்லது இரண்டிலும் கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும்:

<sup>5</sup>[வரம்புரையாக: வேலைக்கமர்த்துநர், வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் எழுத்துவடிவிலான அதிகாரமளிப்பைப் பெற்ற பின்னர், காசோலை வாயிலாகவோ அவரது வங்கிக் கணக்கில் கூலியை வரவு வைப்பதன் மூலமாகவோ கூலியைக் கொடுத்தல் வேண்டும்.]

7. (1) இந்திய இருப்பூர்தியங்கள் சட்டம், 1890 (9/1890) இன் பிரிவு 47 இன் உட்பிரிவு (2) இன் வகையங்களில் என்ன இருந்தபோதிலும், வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் கூலியானது, இந்த சட்டத்தின் வாயிலாகவோ வழியாகவோ அதிகாரமளிக்கப்பட்டவை தவிர பிற வகைப்பட்ட கழிவுகள் எதுவுமின்றி, அவருக்குக் கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும்.

<sup>6</sup>[விளக்கம் I-இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக வேலைக்கமர்த்துநருக்கு அல்லது அவரது முகவருக்கு வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரால் செய்யப்பட்ட செலுத்தம் ஒவ்வொன்றும்; கூலியிலிருந்தான கழிவாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.]

<sup>7</sup>[விளக்கம் II.—பின்வரும் தண்டனைகளில் எதனையும், அதாவது—

(i) ஊதிய உயர்வை அல்லது பதவி உயர்வை நிறுத்தி வைத்தல் (திறமைக்குறைவு அடிப்படையில் ஊதிய உயர்வை நிறுத்தி வைத்தல் உள்ளடங்கலாக);

(ii) கீழமை பதவிக்கு அல்லது குறைந்த காலச் சம்பள ஏற்ற முறைக்கு அல்லது காலச்சம்பள ஏற்றமுறைக்கு குறைந்த படிநிலைக்குக் குறைத்தல்;

(iii) தற்காலிகமாக வேலையிலிருந்து நீக்குதல்

ஆகியவற்றை நல்லதும் போதியதுமான காரணத்திற்காக, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் மீத சமத்துவதிலிருந்து எழுகிற கூலி, இழப்பு எதுவும், அத்தகைய தண்டனை எதனையும் சமத்துவதற்காக வேலைக்கமர்த்துநரால் செய்யப்பட்ட விதிகள், அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாக, மாநில அரசாங்கம் இதன்பொருட்டு குறித்துவரக்கும் வேண்டுறுத்தங்கள், எவையேனுமிருப்பின், அவற்றுக்கு இனங்கியதாக இருக்கிற நேரவு எதிலும், கூலியிலிருந்தான கழிவாகக் கொள்ளப்படுதல் ஆகாது.

(2) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் கூலியிலிருந்தான கழிவுகள், இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு இணங்க மட்டுமே செய்யப்படுதல் வேண்டும்; மேலும் அவை பின்வரும் வகையினதாக மட்டுமே இருக்கலாம்:-

(அ) அபராதங்கள்;

(ஆ) வேலைக்கு வராதிருந்ததற்கான கழிவுகள்;

(இ) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரிடம் பாதுகாப்பிற்காக வெளிப்படையாக ஒப்படைக்கப்பட்ட சரக்குகளுக்கு ஏற்பட்ட சேதத்திற்கு அல்லது இழப்பிற்கு அல்லது அவர் கணக்குக் காட்டுமாறு கோரப்படுகிற பணம் எதனின் இழப்பிற்காகக் கழிவுகள்; அத்தகைய சேதம் அல்லது இழப்பு அவரது நேரடியாகஅல்லது அசட்டையின் அல்லது தவறுகையின் விளைவால் ஏற்பட்டதாக இருத்தல் வேண்டும்;

1. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 5 ஆஸ் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது:

2. சட்டம் 7/1970இன் பிரிவு 3 ஆஸ் புகுத்தப்பட்டது. (1970, நவம்பர் 12 அன்று செல்வாற்றலுக்கு வந்ததாகக்கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்).

3. சட்டம் 6/1957 இன் பிரிவு 5(i) ஆஸ் விளக்கம் I என மறு எண்ணிடப்பட்டது.

4. சட்டம் 68/1957 இன் பிரிவு 5(i) ஆஸ் புகுத்தப்பட்டது.

- [மு] வேலைக்கமர்த்துநரால் அல்லது அரசாங்கத்தால் அல்லது அப்போதைக்குச் செல்லாற்றலிலுள்ள சட்டம் எதன்படியும் அமைக்கப்பட்ட வீட்டுவசதி வாரியம் எதனாலும் (அந்த அரசாங்கம் அல்லது வாரியம் வேலைக்கமர்த்துநராக இருந்தாலும் இல்லாவிட்டாலும்) அல்லது அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாக மாநில அரசாங்கம் இதன்பொருட்டு குறித்துரைக்கும் குறைந்த செலவிலான வீட்டுவசதி அளிக்கும் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கிற பிற அதிகார அமைப்பு எதனாலும் வழங்கப்பட்ட வீட்டுவசதிக்காக கழிவுகள்;]
- \*[ஈ] மின்சாரம் (வழங்குதல்) சட்டம், 1948 (மையச் சட்டம், LIV/1948) இன் பிரிவு 5இன்படி அமைக்கப்பட்ட சென்னை மாநில மின்சார வாரியத்தால் (இதன்பின்பு இந்தச் சட்டத்தில் மாநில மின்சார வாரியம் என்று சட்டப்படிவது) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களுக்கு வழங்கப்பெறும் மின்சாரத்திற்காகக் கழிவு;
- (எ) {“மாநில அரசாங்கம்} [அல்லது இதன்பொருட்டு அதனால் குறித்துரைக்கப்படும் அலுவலர் எவரும்] பொது அல்லது சிறப்பு ஆணை வாயிலாக அதிகாரமளிக்கிறவாறு, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரால் வழங்கப்படும் வசதிகளுக்கும் பணிகளுக்கும் கழிவுகள்;
- விளக்கம்-“இந்தக் கூறில்” “பணிகள்” என்ற சொல், வேலை நோக்கங்களுக்காகத் தேவைப்படும் கருவிகளையும் மூலப் பொருட்களையும் வழங்குவதை உள்ளடக்காது;
- \*[ஊ] பயணப் படித்தொகை அல்லது போக்குவரவு படித்தொகைக்கான முன்பணங்கள் உள்ளடங்கலாக, எத்தனையதுமான முன்பணங்களையும், அவை பொறுத்து கொடுப்பவேண்டிய வட்டியையும் வசூலிப்பதற்கான அல்லது கூலி மிகையாகக் கொடுக்கப்பட்டதைச் சரிசெய்துகொள்வதற்கான கழிவுகள்;
- (ஊஊ) மாநில அரசாங்கத்தால் ஒப்பேற்பளிக்கப்பட்ட விதிகளுக்கிணங்க தொழிலாளர் நலனுக்காக அமைக்கப்பட்ட நிதியம் எதிலிருந்தும் வழங்கப்பட்ட கடன்களையும் அவை பொறுத்து கொடுப்பவேண்டிய வட்டியையும் வசூலிப்பதற்கான கழிவுகள்;
- (ஊஊஊ) விடு கட்டுவதற்காக அல்லது மாநில அரசாங்கம் ஒப்பேற்பளிக்கிற பிற நோக்கங்களுக்காக வழங்கப்பட்ட கடன்களையும் அவை பொறுத்து கொடுப்பவேண்டிய வட்டியையும் வசூலிப்பதற்கான கழிவுகள்;]
- (ஏ) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களால் செலுத்தத்தக்க வருமான வரிக்கான கழிவுகள்;
- (ஏஏ) வட்டார அதிகார அமைப்பு எதற்கும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் செலுத்த வேண்டிய தொழில் வரியிலிருந்து கழிவுகள்;
- (ஏ) ஒரு நீதிமன்ற ஆணை வாயிலாக அல்லது அத்தகைய ஆணையைப் பிறப்பிப்பதற்குத் தகுதிறழுடைய பிற அதிகார அமைப்பின் ஆணை வாயிலாக செய்யப்படுமாறு வேண்டுறுத்தப்படும் கழிவுகள்;
- (ஐ) வருங்கால வைப்பு நிதியங்கள் சட்டம், 1925 (19/1925) பொருந்துகிற வருங்கால வைப்பு நிதியத்திற்கு அல்லது இந்திய வருமான வரிச் சட்டம், 1922 (11/1922) இன் பிரிவு 58 (அ) இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டவறு ஒப்பேற்பு அளிக்கப்பட வருங்கால வைப்பு நிதியம் எதற்கும் அல்லது மூன்றால் அரசாங்கத்தால்] இதன் பொருட்டு ஒப்பேற்பளிக்கப்பட்ட வருங்கால வைப்பு நிதியம் எதற்கும், அந்த ஒப்பேற்பு தொடர்ந்திருக்கும்போது தவணைக் கட்டணம் அளிப்பதற்காகவும் அவற்றிலிருந்தான் முன் பணங்களைத் திருப்பிச் செலுத்துவதற்காகவும் கழிவுகள்; \*\*\*]

1. சட்டம் 68/1957 இன் பிரிவு 3(ii) அல் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
2. 1937 அம் ஆண்டு சட்டங்கள் இனக்க ஆணையினால் நீக்கறவு செய்யப்பட்டு 1950 அம் ஆண்டு சட்டங்கள் இனக்க ஆணையினால் “மாகாண அரசாங்கம்” என்னும் சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
3. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 7ஆல் புகுத்தப்பட்டது.
4. சட்டம் 56/1974 இனாலும் இணைப்புப் பட்டியல் 11 அலும் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
5. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 7ஆல் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
6. சட்டங்கள் இனக்க ஆணை 1950 அல் “மாகாண அரசாங்கம்” என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
7. அவசரச் சட்டம் 11/1954இன் பிரிவு 2ஆல் “மற்றும்” என்னும் சொல் நீக்கறவு செய்யப்பட்டது.
- \* தமிழ்நாடு சட்டம் 20/1963 இல் புகுத்தப்பட்டது.

- (வ) [மாநில அரசாங்கத்தால்] 2[அல்லது இதன்பொருட்டு அதனால் குறித்துரைக்கப்படும் அலுவலர் எவராலும்] ஒப்பேற்பளிக்கப்பட்ட கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்கு அல்லது இந்திய அஞ்சலகத்தால் வைத்துவரப்படும் காப்பீட்டுத் திட்டம் ஒன்றிற்குச் செய்யும் செலுத்தங்களுக்காக கழிவுகள்;
- (ஷ) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் எழுத்துவடிவிலான அதிகாரமளிப்புடன், ஆயுள் காப்பீட்டுக்கழகச் சட்டம், 1956 இன்படி நிறுவப்பட இந்திய ஆயுள் காப்பீட்டுக் கழகத்தின் அவரது ஆயுள் காப்பீட்டு ஆவணம் எதற்கும் தவணைத் தொகை செலுத்துவதற்காக அல்லது இந்திய அரசாங்கத்தின் அல்லது மாநில அரசாங்கம் எதனின் காப்பறுதி ஆவணங்களைப் பெறுவதற்காக அல்லது அந்த அரசாங்கத்தின் சேமிப்புத் திட்டம் எதனையும் மேல் நடத்துவதற்காக அஞ்சலக சேமிப்பு வங்கி எதிலும் வைப்பீடு செய்வதற்காக செய்யப்பட்ட கழிவுகள்:]
- \*[ஒலை) வேலைக்கமர்த்துநரால் அல்லது தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம், 1926 (16/1926) இன்படி பதிவுசெய்யப்பட்ட ஒரு தொழிற்சங்கத்தால் அமைக்கப்பட்ட நிதியம் எதற்கும் தனது பங்களிப்பைச் செலுத்துவதற்காக வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களின் அல்லது அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களின் அல்லது இருவரின் நலனுக்காக, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரால் எழுத்துவடிவில் அதிகாரமளிக்கப்பட்டு மாநில அரசாங்கத்தின் அல்லது இதன் பொருட்டு அதனால் குறித்துரைக்கப்படும் அலுவலர் எவரின் ஒப்பேற்புடன் அந்த ஒப்பேற்பு தொடர்ந்திருக்கும்போது செய்யப்படும் கழிவுகள்;
- (ஒலை) தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம், 1926 (16/1926) இன்படி பதிவுசெய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் எதனின் உறுப்பாண்மைக்காக அவரால் செலுத்தத்தக்க கட்டணங்களைச் செலுத்துவதற்காக, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் எழுத்து வடிவிலான அதிகாரமளிப்புடன் செய்யப்பட்ட கழிவுகள்:]

\*[ஒன்றா) நம்பிக்கைப் பொறுப்பறுதி பின்ன குறிக்காக காப்பீட்டு தவணைத் தொகையைச் செலுத்துவதற்காகக் கழிவுகள்:

- (க) கள்ள நாணயம் அல்லது போலி நாணயங்களை அல்லது சிலைந்த அல்லது பொய்ப்புணவு செய்யப்பட்ட நாணயத் தாள்களை வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் ஏற்றுக் கொண்டதன் காரணமாக, ஓர் இருப்பூர்திய நிருவாகத்திற்கு ஏற்பட்ட இழப்புகளை வசூலிப்பதற்கான கழிவுகள்:
- (ங) கட்டணங்கள், சரக்கு சமைக்கட்டணம், சுணக்கக் கட்டணம், கப்பல்துறை மேடைக்கட்டணம், பாரந்துக்கிக் கையாளுகைக்குரிய கட்டணம் ஆகியவற்றைப் பொறுத்து அல்லது உணவு வழங்கும் நிறுவனங்களில் உணவு விற்பனையைப் பொறுத்து அல்லது தாணியக் கடைகளில் உணவுப் பண்டங்களை அல்லது பிறவற்றை விற்பனை செய்வதைப் பொறுத்து கொடுப்பவேண்டிய உரிய கட்டணங்களுக்காக விலைப் பட்டி வரைவதற்கு, பட்டியலில் சேர்ப்பதற்கு, வசூலிப்பதற்கு அல்லது கணக்குக் கொடுப்பதற்கு வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் தவறியதன் காரணமாக ஓர் இருப்பூர்திய நிருவாகத்திற்கு ஏற்பட்ட இழப்புகளை வசூலிப்பதற்கான கழிவுகள்:

1. சட்டங்கள் இணக்க ஆணை 1950 ஆல் "மாகாண அரசாங்கம்" எனபதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
2. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 6 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.
3. சட்டம் 68/1957 இன் பிரிவு 5(1)(iii) ஆல் புகுத்தப்பட்டது.
4. சட்டம் 38/1982 இன் பிரிவு 7 ஆல் புகுத்தப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்லியும் பெறுமாறு).
5. சட்டம் 531 1964 இன் பிரிவு 6 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.

(ச) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரால் தவறாக வழங்கப்பட்ட தள்ளுஞ்சி அல்லது பணத்திருப்புகை எதன் காரணமாகவும் ஓர் இருப்புரதிய நிருவாகத்திற்கு ஏற்பட்ட இழப்பு அவரது அசட்டை அல்லது தவறாக காரணமாக நேரடியாக ஏற்பட்டிருக்குமிடத்து, அதனை வகுவிப்பதற்கானக் கழிவுகள்;]

[(ஞ) பிரதமரின் தேசிய நிவாரண நிதியத்திற்கு அல்லது மைய அரசாங்கம் அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாகக் குறித்துரைக்கும் பிற நிதியத்திற்குப் பங்களிப்புச் செய்வதற்காக, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் எழுத்துவடிவிலான ஒப்புதலுடன் செய்யப்படும் கழிவுகள்;]

[(ட) மைய அரசாங்கத்தால் தன்னுடைய பணிபுரிவோரின் நலனுக்காக வணையப்பட்ட காப்பீட்டுத் திட்டம் எதற்கும் பங்களிப்புச் செய்வதற்காக கழிவுகள்;]

[(3) இந்தச் சட்டத்தில் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் எவரின் கூலியிலிருந்து, கூலிக் கால அளவு எதிலும் உட்பிரிவு (2) இன்படி செய்யப்படும் கழிவுகளின் மொத்த தொகை—

- உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (ஐ) இன்படி கூட்டுறவுச் சங்கங்களுக்குச் செலுத்தம் செய்வதற்காக முழுவதுமாக அல்லது பகுதியாக கழிவுகள் செய்யப்படுகின்ற நேரவுகளில் அந்தக் கூலியில் எழுபத்தைந்து விழுக்காடுக்கு, மற்றும்
- பிற நேரவு எதிலும் அந்தக் கூலியில் ஐம்பது விழுக்காட்டிற்கு மேற்படுதல் ஆகாது:

**வரம்புரையாக:** உட்பிரிவு (2) இன்படி அதிகாரமளிக்கப்பட்ட மொத்த கழிவாளர்து, கூலியில் எழுபத்து ஐந்து விழுக்காட்டிற்கு அல்லது, நேரவுக்கேற்ப, ஐம்பது விழுக்காட்டிற்கு மேற்படுகிறவிடத்து, வகுத்துரைக்கப்படலாகிற முறையில் மிகைத் தொகையானது வகுவிக்கப்படலாம்.

(4) இந்தப் பிரிவில் அடங்கியுள்ள எதுவும் இந்திய இருப்புரதியங்கள் சட்டம், 1890 (9/1890) அல்லாத அப்போதைக்குச் செல்லாற்றலிலுள்ள பிற சட்டம் எதனின்படியும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் கூலியிலிருந்து அல்லது பிறவாறு, அத்தகைய நபர் செலுத்தத்தக்க தொகை எதையும் வேலைக்கமர்த்துநர் வகுவிப்பதிலிருந்து அவரைத் தடுப்பதாகக் கொள்ளுதல் ஆகாது.]

அபராதங்கள்.

8.(1) வேலைக்கமர்த்துநர் என்ற முறையில் அவரது செய்கைகளையும் விடுகைகளையும் பொறுத்து அல்லாமல் [மாநில அரசாங்கத்தின்] அல்லது வகுத்துரைக்கப்படும் அதிகார அமைப்பின் முன் ஒப்பேற்புடன் உட்பிரிவு (2) இன்படியான அறிவிப்பில் குறித்துரைக்கும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டவர் எவரின் மீதும் அபராதம் எதுவும் விதித்தல் ஆகாது.

(2) அத்தகைய செய்கைகளையும் விடுகைகளையும் குறித்துரைக்கிற அறிவிப்பு ஒன்று, வேலை நடைபெறும் வளாகத்தில் அல்லது ஒரு தொழிற்சாலை அல்லாது பிற) இருப்புரதியத்தில் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களைப் பொறுத்த நேரவில் குறித்துரைக்கப்பட்ட இடத்தில் அல்லது இடங்களில் வகுத்துரைக்கப்பட்ட முறையில் காட்சிக்கு வைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(3) அபராதம் எதுவும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் எவருக்கும், அபராதத்திற்கு எதிராகக்காரணம் காட்டப்படுவதற்கு ஒரு வாய்ப்பு அவருக்குக் கொடுக்கப்படும்வரை அல்லது அபராதங்களைக் கூமத்துவதற்காக வகுத்துரைக்கப்படும் நடைமுறைக்கு இணங்க அல்லாமல் பிறவாறு விதிக்கப்படுதல் ஆகாது.

- சட்டம் 29/1976 இன் பிரிவி 4 ஆல் புகுத்தப்பட்டது (1975 நவம்பர் 12 முதல் செல்திறும் பெற்றுள்ளதாகப் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்)
- சட்டம் 19/1977 இன் பிரிவி 2 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.
- சட்டம் 13/1964 இன் பிரிவி 6 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.
- சட்டங்கள் இணக்க அல்லது 1950 ஆல் "மாகாண அரசாங்கம்" என்றும் சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.

அனிக்  
ஊதி  
நூற்கா  
ழிவுக

(4) வேலைக்கமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் எவர் மீதும் ஏதேனும் ஒரு கூலிக் கால அளவின் போது விதிக்கப்படும் அபராதத்தின் மொத்தத் தொகையானது, அந்தக் கூலிக் கால அளவைப் பொறுத்து அவருக்குச் செலுத்தத்தக்க கூலியில் மூன்று விழுக்காட்டுக்குச் சமமான ஒரு தொகைக்கு மேற்படுதல் ஆகாது.

(5) பதினெண்நாடு ஆண்டுகளுக்குக் கீழ்ப்பட்ட வயதுடைய வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் எவருக்கும் அபராதம் எதுவும் விதிக்கப்படுதல் ஆகாது.

(6) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் எவருக்கும் விதிக்கப்படும் அபராதம் எதுவும், தவணை முறையில் அல்லது அது சமத்தப்பட்ட நாளிலிருந்து அறுபது நாள் கழிவுற்ற பின்பு வகுவிக்கப்படுதல் ஆகாது.

(7) எந்தச் செய்கையை அல்லது விடுகையைப் பொறுத்து அபராதம் ஒவ்வொன்றும் விதிக்கப்பட்டதோ அந்தச் செய்கையின் அல்லது விடுகையின் தேதியிலிருந்து அது விதிக்கப்பட்டிருப்பதாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

(8) அபராதம் அணைத்தும் அல்லது அதன் வகுவிப்புகள் அணைத்தும், வகுத்துரைக்கப்படும் படிவத்தில் பிரிவு 3இன் படி கூலி கொடுப்பதற்குப் பொறுப்புடைய நபரால் வைத்துவரப்பட வேண்டிய பதிவேட்டில் பதிவுசெய்யப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும், அத்தகைய வகுவிப்புகள் அணைத்தும், வகுத்துரைக்கப்படும் அதிகார அமைப்பால் ஒப்பேற்பளிக்கப்பட்ட தொழிற்சாலையில் அல்லது நிறுவாகத்தில் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களுக்குப் பயனளிக்கும் நோக்கத்திற்காக மட்டுமே பயன்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

விளக்கம்.—இருப்புற்றியம், தொழிற்சாலை அல்லது “[தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனம்] எதிலும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்கள் அதே மேலாண்மையின்கீழ் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட பணியாளர் தொகுதியின் பகுதியாக மட்டுமே இருக்கிற போது, அத்தகைய வகுவிப்புகள் அணைத்திலும் பணியாளர் தொகுதி முழுவதற்குமாக வைத்து வரப்படும் பொது நிதியத்தில் வரவு, வகுத்துரைக்கப்படும் அதிகார அமைப்பினால் ஒப்பேற்களிக்கப்படும் நேராக்கங்களுக்காக மட்டுமே டயன்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

9. (1) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர், பணியாற்றுமாறு கோரப்படுகிற காலஅளவு முழுவதிலும் அல்லது அதன் எந்தவொரு பகுதியிலும் வராதிருந்து, அவரது வேலை வரையுரைகளின்படி பணியாற்றுமாறு கோரப்படுகிற இடத்தில் அல்லது இடங்களில் அவர் இல்லாத காரணத்தால் மட்டுமே பிரிவு 7 இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (அ) இன்படி கழிவுகள் செய்யப்படலாம்.

(2) அவ்வாறு கழிக்கப்பட்ட தொகையானது, எந்த நேர்விலும் எந்தக் கூலிக் காலத்திற்காகக் கழிவுசெய்யப்பட்டதோ அந்தக் கூலிக் காலத்தைப் பொறுத்து, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபருக்குச் செலுத்தத்தக்க கூலியானது, அவரது வேலை வரையுரைகளினால், அவர் வேலை செய்யக் கோரப்பட்டிருந்த கூலிக் காலத்திற்குள் அவர் வராதிருந்த கூலிக் காலமானது மொத்தக் காலத்திற்கு எந்த விகிதத்தில் அமைந்திருந்ததோ அதைக் காட்டிலும் அதிகமானதொரு விகிதமாக அமைத்தல் ஆகாது :

1. சட்டம் 3/1982 இன் பிரிவு 8 ஆல் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது. (1982 அக்டோபர் 15 முதல் செல்லுறும் பெறுமாறு).

தமிழ்நாடு திருத்தம்.—[கூலி கொடுத்தல் சட்டம், 1936 (மையச் சட்டம் IV/1930) பிரிவு 8இன் உட்பிரிவு 8இல் கடைசி சொற்றொடரின் இறுதியில் பின்வருவன் சேர்க்கப்படுதல் வேண்டும்.]

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல்வாழ்வு நிதியச் சட்டம், 1972 பொருந்துகிற நிதியம் எதனையும் பொறுத்த நேர்வில், அத்தகைய வகுவிப்புகள் அணைத்தும், பேற்சொன்ன சட்டத்தின்படி அமைக்கப்பட்ட நிதியத்தில் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

வரம்புரையாக: [மாநில அரசாங்கம்] இதன் பொருட்டு வகுக்கப்படும் விதிகள் எவற்றிற்கும் உட்பட்டு, ஒத்திசைவுடன் செயற்படும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களில் பத்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்டவர்கள், உரிய அறிவிப்பின்றியும் (அதாவது, தங்களது வேலை ஒப்பந்தங்களின் வரையுரைகளின்படி கோரப்படும் அறிவிப்பு எதுவுமின்றி, போதிய காரணமின்றியும் வராதிருந்தால், அத்தகைய நபரிடமிருந்து செய்யப்படும் கழிவானது, அத்தகைய வரையுரைகளால், அறிவிப்பிற்குப் பதிலாக வேலைக்கமர்த்துவருக்குக் கொடுப்பது வேண்டியதான் எட்டு நாட்களுக்கான அவரது கூலிக்கு மேற்படுதல் ஆகாது.

ஏற்கில்  
வையப்  
ராதுதாக  
வைகள்.

[விளக்கம்—இந்தப் பிரிவின் நோக்கங்களுக்காக, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர், பணியாற்றுமாறு கோரப்படுகிற இடத்தில் இருந்தபோதிலும், உள்ளிருப்பு வேலை நிறுத்தத்தை ஒட்டி அல்லது சூழ்நிலைகளில் தகுமானதாக இல்லாத பிற காரணம் எதற்காகவும் பணியாற்ற அவர் மறுத்தால், அத்தகைய இடத்தில் அவர் இல்லாததாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.]

வரணங்களை  
நிறுப்பதற்கால  
வைகள்.

சேத்திந்தான்  
அல்லது  
இழப்பிற்கான  
கழிவுகள்.

10. [ (1) பிரிவு 7இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு(கு) இன் அல்லது கூறு (இ) இன்படியான கழிவு ஒன்று, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட அசட்டை, அல்லது தவறுகையினால் வேலைக்கமர்த்துவருக்கு ஏற்பட்ட சேதம் அல்லது இழப்பின் தொகைக்கு மேற்படுதல் ஆகாது. ]

(1) (அ) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபருக்கு, கழிவுக்கான காரணங்காட்டுவதற்கு ஒரு வாய்ப்பு அளிக்கப்படும் வரை அல்லது அந்தக் கழிவுகளைச் செய்வதற்கு வகுத்துரைக்கப்படும் நடைமுறைக்கு இணங்கியவாறல்லாமல் பிறவாறு பிரிவு 7 இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (இ) அல்லது கூறு (கு) அல்லது கூறு (ஙு) அல்லது கூறு (சு) இன்படி கழிவு ஒன்று செய்யப்படுதல் ஆகாது.

(2) அத்தகைய கழிவுகள் அனைத்தும் மற்றும் அவற்றின் வகுவிப்புகள் அனைத்தும் வகுத்துரைக்கப்படும் படிவத்தில் பிரிவு 7இன்படி கூலிகளைக் கொடுக்கப்பதற்குப் பொறுப்புடைய நபரால் வைத்து வரப்படும் பதிவேட்டில் பதிவு செய்யப்படுதல் வேண்டும்.

நகளை  
நிறுப்பதற்கால  
வைகள்.

செய்யப்பட்ட  
பணிப்பகுஞ்சனான  
கழிவுகள்.

11. பிரிவு 7இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (ஙு) இன் அல்லது கூறு (உ) இன் படியான கழிவானது, வேலை வரையுரையாக அல்லது பிறவாறாக, வீட்டு வசதி, பிற வசதி அல்லது பணி அவரால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டிருந்தாலன்றி, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் கூலியிலிருந்து செய்யப்படுதல் ஆகாது; மற்றும் அந்தக் கழிவானது வழங்கப்பட்ட வீட்டு வசதி, பிற வசதி அல்லது பணியின் மதிப்புக்குச் சமமான தொகைக்கு மேற்படுதல் ஆகாது; மற்றும் கூறு (உ) இன்படியான கழிவைப் பொறுத்த நேர்வில் [மாநில அரசாங்கம்] விதிக்கும் வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்படுதல் வேண்டும்.

நூலு  
கைஞ்சனாகும்  
பட்டு  
ங்களுக்கும்  
நநம்  
நந்தான்  
ஙன்  
ங்களைப்  
ங்களைப்  
நுவருதல்.

#### தமிழ்நாடு திருத்தம்:

11. (அ) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் கூலியிலிருந்து பிரிவு 7இன் உட்பிரிவு (2) இன்கூறு (ஙு) இன்படி அதிகாரமளிக்கப்பட்ட கழிவுகளைச் செய்ய மாநில அரசாங்கம் பொது அல்லது சிறப்பு ஆணை வாயிலாகக் குறித்துரைக்கும் முறையில் அவ்வாறு கழிக்கப்பட்ட தொகையைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.

II (ஆ) வேலைக்கமர்த்துநர், மாநில மின்சார வாரியத்தால் அல்லது இதன் பொருட்டு அதனால் அதிகாரமளிக்கப்படும் அலுவலர் ஒருவரால் எழுத்து வடிவிலான ஒரு கோரிக்கை வாயிலாக வேண்டுறுத்தப்பட்டால், வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் கூலியிலிருந்து பிரிவு 7 இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (ஙு) இன்படி அதிகாரமளிக்கப்பட்ட கழிவுகளைச் செய்து, மாநில அரசாங்கம் பொது அல்லது சிறப்பு ஆணை வாயிலாகக் குறித்துரைக்கும் முறையில் அவ்வாறு கழிக்கப்பட்ட தொகையைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.

நாளர்கள்.

1. சட்டங்கள் இணக்க ஆணை, 1950 ஆல் “மாகாண அரசாங்கம்” என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
2. சட்டம் 22/1937 இன் பிரிவு 2ஆல் புகுத்தப்பட்டது.
3. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 7 ஆல் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.
4. சட்டங்கள் இணக்க ஆணை, 1937 ஆல் நீக்கறுவு செய்யப்பட்டு பின்னர் சட்டங்கள் இணக்க ஆணை, 1950 ஆல் “மாகாண அரசு” என்பதற்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது. சட்டம் X/1957 ஆல் முன்னர் புகுத்தப்பட்டதற்குப் பதிலாக சட்டம் 9/1959 ஆல் பின்வரும் திருத்தம் தமிழ்நாடு மாநிலத்தால் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.

தொழில்  
நினையும்  
பாறுத்துக்  
நிவுகள்.

முன்பணங்களை  
வசூலிப்பதற்கான  
நிவுகள்.

கடன்களை  
வசூலிப்பதற்கான  
நிவுகள்.

கட்டுறவு  
சங்கங்களுக்கும்  
காப்பிட்டுத்  
கிட்டங்களுக்கும்  
செலுத்தும்  
செய்வதற்கான  
நிவுகள்  
துவுக்களையும்  
துக்கங்களையும்  
வைத்துவருதல்.

\*11 (இ). வேலைக்கமர்த்துநர், தொடர்புணைய வட்டார அதிகார அமைப்பால் அல்லது இதன் பொருட்டு அதனால் அதிகாரமளிக்கப்படும் அலுவலர் ஒருவரால் எழுத்து வடிவிலான கோரிக்கை வாயிலாக வேண்டுமூத்தப்பட்டால், வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் கூலியிலிருந்து பிரிவு 7 இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (என) இன்படி அதிகாரமளிக்கப்பட்ட கழிவுகளைச் செய்து, மாநில அரசாங்கம் பொது அல்லது சிறப்பு ஆணை வாயிலாகக் குறித்துரைக்கும் முறையில் அவ்வாறு கழிக்கப்பட்ட தொகையை வட்டார அதிகார அமைப்பின் கணக்கில் செலுத்துதல் வேண்டும்.

12. பிரிவு 7இன் உட்பிரிவு (2)இன் கூறு (ஊ) இன்படியான கழிவுகள், பின் வரும் வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டவையாயிருக்கும்:-

(அ) வேலை தொடங்குவதற்கு முன்பு கொடுக்கப்பட்ட முன் பணத்தை வசூலிப்பதானது, முழு கூலிக்காலத்தையும் பொறுத்து கூலியின் முதலாவதாகக் கொடுக்கப்படுவதிலிருந்து செய்யப்படுதல் வேண்டும்; ஆனால் பயணச் செலவுகளுக்காகக் கொடுக்கப்பட்ட முன் பணத்திலிருந்து வசூல் எதுவும் செய்யப்படுதல் ஆகாது;

[(அஅ) வேலை தொடங்கப்பட்ட பின்பு கொடுக்கப்பட்ட முன்பணத்தை வசூலிப்பதானது, மாநில அரசாங்கம் சுமத்தும் வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டிருக்கும்;]

(ஆ) ஏற்கெனவே சம்பாதிக்கப்படாத கூலி முன்பணங்களை வசூலிப்பதானது எந்த அளவுக்கு அந்த முன்பணங்கள் கொடுக்கப்படலாம் என்பதையும், எத்தனை தவணைகளில் அது வசூலிக்கப்படலாம் என்பதையும் ஒழுங்குறுத்துகிற [மாநில அரசாங்கத்தால்] வசூக்கப்பட்ட விதிகளுக்கு உட்பட்டிருக்கும்.

[12 (இ) பிரிவு 7 இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (ஊஊஊ) இன்படி வழங்கப்பட்ட கடன்களை வசூலிப்பதற்கான கழிவானது கடன்கள் வழங்கப்படுகிற அளவையும், அதன்பேரில் செலுத்தக்க வட்டி விதத்தையும் ஒழுங்குறுத்துகிற மாநில அரசாங்கம் வசூக்கப்பட்ட விதிகளுக்கு உட்பட்டிருக்கும்.]

13. பிரிவு 7இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (ஊ) [கூறு (ஞ) ஆகியவற்றின்படியான கழிவுகள்] [மாநில அரசாங்கம்] விதிக்கிற வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டதாயிருக்கும்.

13 (அ). [(1) வேலைக்கமர்த்துநர் ஒவ்வொருவரும், அவரால் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களைப்பற்றிய விவரங்கள், அவர்களால் செய்யப்பட்ட பணிகள், அவர்களுக்கு கொடுக்கப்படும் கூலி, அவர்கள் கூலியிலிருந்து செய்யப்படும் கழிவுகள், அவர்கள் கொடுத்த வரவுச்சிட்டுகள், வசூத்துரைக்கப்படும் பிற விவரங்கள் ஆகியவற்றை அளிக்கிற பதிவேடுகளையும் பதிவுக்கட்டுகளையும் வசூத்துரைக்கப்படும் படிவத்தில் வைத்து வருதல் வேண்டும்.

(2) இந்தப் பிரிவின்படி வைத்துவரப்படுமாறு கோரப்படுகிற பதிவேடு, பதிவுக்கட்டு ஆகிய ஒவ்வொன்றும், இந்த சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, அதில் செய்யப்பட்ட கடைசிப் பதிவின் தேதிக்குப் பிறகு மூன்றாண்டு கால அளவிற்கு பாதுகாத்து வைக்கப்படுதல் வேண்டும்]

14. (1) [தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 (63/1948) இன் பிரிவு 8இன் உட்பிரிவு (1) இன்படி] அமர்த்தப்படும் தொழிற்சாலைகளின் ஆய்வாளர் ஒருவர், வட்டார எல்லைக்குள் அவருக்குக் குறித்தனிக்கப்பட்ட அனைத்து தொழிற்சாலைகளையும் பொறுத்து இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக ஓர் ஆய்வாளராக இருப்பார்.

- \*சட்டம் 47/1974 இன் மூலம் இந்தப் பிரிவு தமிழ்நாடு மாநிலத்தில் குத்தப்பட்டது.  
 1. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 8 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.  
 2. சட்டங்கள் இனக்க ஆணை, 1950 ஆல் "மாகாண அரசு" என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.  
 3. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 9 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.  
 4. III/1949 அவசரச் சட்டத்தின் பிரிவு 3 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.  
 5. சட்டங்கள் இனக்க ஆணை, 1950 ஆல் "மாகாண அரசு" என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.  
 6. சட்டம் 53/1969 இன் பிரிவு 10 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.  
 7. சட்டம் 63/1957 இன் பிரிவு 6 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.

(2) இந்தச் சட்டம் பொருந்துகிற தொழிற்சாலையில் அஸ்லாத் பிறவற்றில் இருப்புற்றியம் ஒன்றில் வேலையெழுத்தும் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்கள் அனைவரையும் பொறுத்து இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கத்திற்காக [மாநில அரசாங்கம் ஆய்வாளர்களை அமர்த்தலாம்.

(3) [மாநில அரசாங்கமானது] [அதிகாரமுறை அரசிதழில்] அறிவிக்கை வாயிலாக, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக ஆய்வாளர்களாக இருப்பதற்குத் தான் பொருத்தமெனக் கருதுகிற பிற நபர்களை அமர்த்தலாம், மற்றும் அவர்கள் எந்த வட்டார எல்லைகளுக்குள் மற்றும் எந்தத் தொழிற்சாலைகள், [தொழில் சார் அல்லது பிற நிறுவனத்தைப்] பொறுத்து தங்கள் பணிகளை ஆற்றவேண்டுமோ அந்த வட்டார எல்லைகளையும் தொழிற்சாலைகள், தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனத்தையும் வரையறூக்கலாம்.

<sup>4</sup>(4) ஓர் ஆய்வாளர்—

(அ) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் அல்லது அதன்படி வகுக்கப்பட்ட விதிகள் பின்பற்றப்படுகின்றனவா என்பதை உறுதிசெய்து கொள்வதற்காகத் தான் பொருத்தமெனக் கருதும் விசாரணையையும் ஆய்வையும் செய்யலாம்;

(ஆ) தான் பொருத்தமெனக் கருதும் உதவியுடன், இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்காகத் தகுமான அனைத்து நேரங்களிலும் இருப்புற்றியம், தொழிற்சாலை அல்லது [தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனம்] எதனின் வளாகம் எதற்குள்ளும் நுழைந்து ஆய்வு செய்து சோதனையிடலாம்;

(இ) இருப்புற்றியம் எதிலும் அல்லது தொழிற்சாலை அல்லது [தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனம்] எதிலும் வேலையெழுத்தும் செய்யப்படும் நபர்களுக்குக் கூலி கொடுக்கப்படுவதைக் கண்காணிக்கலாம்;

(ஈ) இந்தச் சட்டத்தினையொட்டி வைத்துவரப்படும் பதிவேடு அல்லது பதிவுக்கட்டு எதனையும் வகுத்துவரக்கப்படும் இடத்தில் முன்னிலைப் படுத்துமாறு எழுத்துவடிவிலான ஆணை வாயிலாகக் கோரி, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்குத் தேவையென தான் கருதும் நபர்கள் எவரின் வாக்குமூலங்களையும் அதே இடத்தில் அல்லது பிறவாறு எடுக்கலாம்;

(ஊ) வகுத்துவரக்கப்படும் பிற அதிகாரங்களைச் செலுத்தலாம்:

வரம்புரையாக: நபர் எவரும், தன்னைத்தானே குற்றச்செயலுக்கு உட்படுத்த முனையும் வினா எதற்கும் மறுமொழி அளிக்குமாறு அல்லது வாக்குமூலம் எதனையும் கொடுக்குமாறு, இந்த உட்பிரிவின்படி சட்டாயப்படுத்தப்படுதல் ஆகாது.

(4) (அ) [குற்றலியல் நெறிமுறைத் தொகுப்புச் சட்டம், 1973] (2/1974) இன் வகையங்கள் எந்த அளவுக்குக் கூடுமோ அந்த அளவுக்கு, இந்த உட்பிரிவின்படியான சோதனை அல்லது கைப்பற்றுகை எதற்கும் மேற்கொள்ள தொகுப்புச் சட்டத்தின் [பிரிவு 74இன்] வகையங்கள் ஒரு பிடியாணையின் அதிகாரத்தின்படி செய்யப்பட்ட சோதனை அல்லது கைப்பற்றுகை எதற்கும் பொருந்துவது போன்றே பொருந்தும்.]

1. சட்டங்கள் இணக்க ஆணை, 1950 ஆல் “மாகாண அரசாங்கம்” என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
2. சட்டங்கள் இணக்க ஆணை, 1957 ஆல் “வட்டார அதிகாரமுறை அரசிதழ்” என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
3. சட்டம் 38/1982 இன் பிரிவு 1 ஆல் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது. (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்கிறம் பெறுமாறு).
4. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு II ஆல் மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.

(5) ஆய்வாளர் ஒவ்வொருவரும், இந்திய தண்டனைத் தொழுப்புச் சட்டத்தின் (45/1860) பொருளின்படி ஒரு பொதுப்பணியாளராகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

[14 அ] இந்தச் சட்டத்தின் படி வேலைக்கமத்துநர் ஒவ்வொருவரும், நுழைதல் ஆய்வு, கண்காணிப்பு, சோதனை அல்லது விசாரணை எதனையும் செய்வதற்குத் தகுந்த வசதிகள் அனைத்தையும் அளித்தல் வேண்டும்.]

15. [மாநில அரசாங்கமானது] 3[அதிகாரமுறை அரசிதழில்] அறிவிக்கை வாயிலாக, தொழிற்துறைபூசல்கள் சட்டம், 1947 (14/1947) இன்படி அல்லது மாநிலத்தில் செல்லாற்றல்லான தொழிற்துறை பூசல்களை புலனாய்வு செய்வது மற்றும் முடிவு செய்வது தொடர்பான இணையான சட்டம் எதன்படியும் அமைக்கப்பட்ட தொழிலாளர் நிதிமன்றம் அல்லது தொழில்துறை தீர்ப்பாயம் எதிலும் தலைமை வங்கிக்கும் அலுவலரை அல்லது பணியாளர் இழப்பிடிக்காக அல்லது பயிற்சி பணத்தொகை பெறும் குற்றவியல் நடுவராக பட்டறிவு பெற்ற பிற அலுவலர் எவ்வரையும், குறித்துரைக்கப்பட்ட இடம் எதிலும் 4[வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டும் கூலியிலிருந்தான கழிவுகளிலிருந்து அல்லது கூலி கொடுக்கப்படுவதில் ஏற்படும் காலத்தாழ்விலிருந்து எழுசிற மற்றும் அதன் இடைவினைவான பொருட்பாடுகள் உள்ளடங்கலாக அனைத்து உரிமைக் கோரிக்கைகளையும் அந்த இடத்தில் விசாரித்துத் தீர்மானிப்பதற்கான அதிகாரியாக அமர்த்தலாம்:

**வரம்புரையாக:** குறித்துரைக்கப்பட்ட இடம் எதற்கும் ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட அதிகாரிகளை அமர்த்தவது தேவையென மாநில அரசாங்கம் கருதுகிறவிடத்து, அது அவ்வாறு செய்யலாம்; மேலும் பொது அல்லது சிறப்பு ஆணை வாயிலாக, இந்தச் சட்டத்தின்படி அவர்களால் செய்யப்பட வேண்டிய பணியைப் பிரிந்தனிப்பதற்கு அல்லது குறித்தொகுக்குவதற்கு வகைசெய்யலாம்.]

(2) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு முரணாக, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரின் கூலியிலிருந்து கழிவு எதுவும் செய்யப்பட்டிருக்கிறவிடத்து அல்லது கொடுக்கப்படுதல் எதுவும் காலந்தாழ்த்தப்பட்டிருக்கிறவிடத்து, அத்தகைய நபர் அல்லது சட்டமுறை தொழிலாற்றுநர் அல்லது அவர் சார்பாக செயற்படுவதற்கு எழுத்துவடிவில் அதிகாரியாக்கப்பட்ட பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கம் ஒன்றின் அலுவலர் எவ்வரும் அல்லது இந்தச்சட்டத்தின்படி ஆய்வாளர் ஒருவரின் அல்லது உட்பிரிவு (1) இன்படி அமர்த்தப்பட்ட அதிகாரியின் அனுமதியுடன் செயற்படுசிற பிற நபர் எவ்வரும், உட்பிரிவு (3) இன்படி பணிப்புரை ஒன்றிற்காக அத்தகைய அதிகாரிக்கு விண்ணனப்பம் செய்யலாம்:

**வரம்புரையாக:** கூலியிலிருந்து கழிவுசெய்யப்பட்ட தேதியிலிருந்து அல்லது நோவுக்கேற்ப, கூலி ஜொடுபடவேண்டிய தேதியிலிருந்து [பன்னிரண்டு மாதங்களுக்குள்] அத்தகைய விண்ணனப்பம் ஒவ்வொன்றும் முன்னிடப்படுதல் வேண்டும்:

**மேலும் வரம்புரையாக:** சொல்லப்பட்ட [பன்னிரண்டு மாதங்களுக்குள் அத்தகைய விண்ணனப்பம் ஒவ்வொன்றும் முன்னிடப்படுதல் வேண்டும்:

**மேலும் வரம்புரையாக:** சொல்லப்பட்ட [பன்னிரண்டு மாதக்] கால அளவிற்குள் விண்ணனப்பம் செய்யாததற்குப் போதிய காரணம் இருப்பதாக விண்ணனப்பதாரர், அதிகாரியைத் தெளிவிறக் காணுமாறு செய்யும்போது அந்தக் கால அளவிற்குப்பின்பு விண்ணனப்பம் எதுவும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படலாம்.

(3) உட்பிரிவு (2) இன்படியான விண்ணனப்பம் எதுவும் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும்போது அந்த அதிகாரி விண்ணனப்பதாரரையும் வேலைக்கமாத்துநரையும் உட்பிரிவு (3) இன்படி கூலி கொடுப்பதற்குப் பொறுப்புடைய பிற நபரையும் கேட்டறிதலோ கேட்கப்படுவதற்கு ஒரு வாய்ப்பளிக்கவோ வேண்டும், மற்றும் தேவைப்படும் மேலுமான விசாரணை (எவ்வேணுமிருப்பின்) அதனைச் செய்த பின்பு, இந்தச் சட்டத்தின்படி வேலைக்கமர்த்துநர் அல்லது பிற நபர் உள்ளாகக்கூடிய பணத்தன்டம் எதற்கும் ஊறின்றி, கழிவு செய்யப்பட்ட தொகையை வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரிடம் திருப்பிக் கொடுத்தல் அல்லது காலந்தாழ்த்தப்பட்ட கூலியைக் கொடுத்தல் ஆகியவை, முந்திய நேரவில் கழிவுசெய்யப்பட்ட தொகைக்கு பத்து மடங்குகளுக்கு மேற்படாததும் 4[பிந்திய நேரவில் இருப்பதைந்து ரூபாய்க்கு மேற்படாததும் அந்த அதிகாரி பொருத்தமெனக் கருதும் இழப்பீட்டைச் செலுத்துவதுடன் சேர்த்து கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும் என்று பணிக்கலாம்; மற்றும் கழிவு செய்யப்பட்ட தொகை அல்லது காலந்தாழ்த்தப்பட்ட கூலி, விண்ணனப்பம் தீர்வு செய்யப்படுவதற்கு முன்பு கொடுக்கப்பட்டிருந்தபோதிலும், இருபந்தைந்து ரூபாய்க்கு மேற்படாத, அதிகாரி பொருத்தமெனக் கருதும் இழப்பீட்டுத் தொகையினை கொடுக்குமாறு பணிக்கலாம்]

1. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 12 ஆல் புதுதப்பட்டது.
2. சட்டங்கள் இனக்க ஆணை, 1950 ஆல் "மாகாண அரசாங்கம்" என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
3. சட்டங்கள் இனக்க ஆணை, 1957 ஆல் "மாநில அதிகாரமுறை அரசிதழ்" என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
4. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 13 ஆல் புதுதப்பட்டது.

ஆய்வாளர்களுக்கு  
அளிக்கப்பட  
வேண்டிய  
வசதிகள்.  
கூலியிலிருந்தான  
கழிவிலிருந்து  
அல்லது கூலி  
கொடுத்தலை  
ஏற்பட்ட காலத்  
அழுவிலிருந்து  
எழுசிற உரிமைக்  
கோரிக்கைகள்  
மற்றும்  
வன்மைன  
அல்லது  
அவைக்குப்பிலான  
உரிமைக்  
கோரிக்கைகளான  
தங்களைகள்.

வரம்புறையாக: பின்வரும் காரணங்களால் கூலி கொடுப்பதில் காலத்தாழ்வு ஏற்பட்டது என்பதாக அதிகாரி தெளிவுறுக் காண்பாராயின், அந்தக் காலத்தாழ்வு பொறுத்து இழப்பீடு எதுவும் கொடுக்கப்படுவதற்குப் பணிப்புரை வழங்கப்படாது—

(அ) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபருக்கு கொடுக்கத்தக்க தொகை குறித்து உள்ள உண்மையான தவறு அல்லது உண்மையான பூசல், அல்லது

(ஆ) கூலி கொடுப்பதற்கு பொறுப்புடைய நபர், உரிய கவனத்தைச் செலுத்திய போதிலும், உரிய நேரத்தில் கூலி கொடுக்க இயலாதிருந்தார் என்பதான் நெருக்கடி நிலை ஒன்று ஏற்பட்டிருத்தல் அல்லது இயல்புமீறிய சூழ்நிலைகள் இருத்தல், அல்லது

(இ) கூலி கொடுப்பதற்கு விண்ணப்பிக்க அல்லது கொடுப்பதை ஏற்பதற்கு வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் தவறுதல்;

[(4) இந்தப் பிரிவின்படியான விண்ணப்பம் ஒன்றை விசாரிக்கிற அதிகாரி—

(அ) அந்த விண்ணப்பமானது, வன்மமானதாகவோ அலைக்கழிக்கும் தன்மையதாகவோ இருக்கிறது என்பதாக தெளிவுறுக் காண்பாராயின், வேலைக்கமர்த்துபவருக்கு அல்லது கூலி கொடுப்பதற்குப் பொறுப்பான பிற நபருக்கு ஜம்பது ரூபாய்க்கு மேற்படாத பணத்தண்டத்தின், விண்ணப்பத்தை முன்னிடுகிற நபர் செலுத்துதல் வேண்டும் என்று அதிகாரி பணிக்கலாம்;

(ஆ) உட்பிரிவு (2) இன்படி இழப்பீடு எதுவும் செலுத்தப்பட வேண்டுமென்று\* பணிக்கப்பட்டிருக்கிற நேரவில், விண்ணப்பதாரரை இந்தப் பிரிவின்படி குறைதீர்வு பெற வேண்டுமென்று கட்டாயப்படுத்துதல் ஆகாது; வேலைக்கமர்த்துநரால் அல்லது கூலி கொடுப்பதற்குப் பொறுப்பான பிறநபரால் ஜம்பது ரூபாய்க்கு மேற்படாத பணத்தண்டம் மாநில அரசாங்கத்திற்குச் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும் என்று அதிகாரி பணிக்கலாம்;

4 (அ) நபர் அல்லது நபர்கள் வேலைக்கமர்த்துநரின் அல்லது வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டவரின் சட்டமுறைச் சார்பாற்றுநரா அல்லது சார்பாற்றுநர்களா என்பது குறித்து பூசல் எதுவும் இருக்கிறவிடத்து, அத்தகைய பூசல் குறித்த அதிகாரியின் முடிபே அறுதியானதாகும்.

4 (ஆ) இந்தப் பிரிவின்படியான விசாரணை எதுவும், இந்தியத் தண்டனைத் தொகுப்புச் சட்டம் (45/1960) இன் பிரிவைகள் 193, 219, 228 ஆகியவற்றின் பொருளின்படி ஒரு நீதிமுறை நடவடிக்கையாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.]

(இ) இந்தப் பிரிவின்படி செலுத்துமாறு பணிக்கப்பட்ட தொகை எதுவும்—

(அ) அந்த அதிகாரி ஒரு குற்றவியல் நடுவராக இருந்தால், குற்றவியல் நடுவராக அவரால் சுமத்தப்பட்ட அபராதமாக அது இருந்தாற்போன்றே அந்த அதிகாரியால், மற்றும்

(ஆ) அந்த அதிகாரி ஒரு குற்றவியல் நடுவராக இல்லாவிட்டால், இதற்கென எந்தக் குற்றவியலநடுவருக்கு அந்த அதிகாரி விண்ணப்பஞ் செய்கிறாரோ அந்தக் குற்றவியல் நடுவரால் சுமத்தப்பட்ட அபராதமாக அது இருந்தாற்போன்றே வகுவிக்கப்படலாம்.

\*தமிழ்நாடு திருத்தம்:

(5) இந்தப் பிரிவின்படி செலுத்தப்படவேண்டுமென்று பணிக்கப்படும் தொகை எதுவும், அதற்கு உரிமைகொண்ட நபருக்கு, வேலைக்கமர்த்துபவரால் அல்லது பிரிவு 3 இன்படி கூலி கொடுத்தலுக்குப் பொறுப்புடைய பிற நபரால் செலுத்தப்படவில்லை என்றால், அந்த அதிகாரி அத்தகைய நபரால் அல்லது சட்டத் தொழிலாற்றுநர் எவராலும் அல்லது அவரது சார்பாகச் செயற்படுவதற்கு எழுத்து வடிவிலான அதிகாரமளிக்கப்பட்ட பதிவெழற்ற தொழிற்சங்க அலுவலர் எவராலும் அல்லது இந்தச் சட்டத்தின்படியான ஆய்வாளர் எவராலும் தனக்கு விண்ணப்பம் செய்யப்பட்டதன் பேரில், மாவட்ட ஆட்சியருக்கு அந்தந் தொகைக்காக உறுதிச் சான்று ஒன்றினைப் பிறப்பித்தல் வேண்டும். அவர் அது நில வருவாய் நிலுவையாக இருந்தாற்போன்று வகுவிக்க அதற்கு உரிமைகொண்ட நபருக்கு அதனைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.

1. சட்டம் 53/1961 இன் பிரிவு 13 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.

\*சட்டம் 27/1986 இனால் பிரிவு 15 இன் உட்பிரிவு (பிக்காக பின்வரும் உட்பிரிவு மாந்தாக அமைக்கப்பட்டது).

வைச்  
செலுத்தம்  
பொருத்  
குழுவினர்  
முறிந்து  
விலைக்  
நாளைப்  
பொருத்து ஒரே  
விண்ணப்பம்.

16. (1) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்கள், ஒரே நிறுவனத்தைச் சார்ந்தவர்களாயிருந்தாலும் மற்றும் [ஒரே காரணத்திற்காக ஒரே கூலிக்காலத்தில் அல்லது கூலிக் காலங்களின்போது இந்தச் சட்டத்திற்கு முரணாக அவர்களுடைய கூலியிலிருந்து கழிவுகள் செய்யப்பட்டாலும்] அல்லது ஒரே கூலிக்காலத்திற்கான அல்லது கூலிக்காலங்களுக்கான அவர்களது கூலி, பிரிவு 5 இல் நிறுணயிக்கப்பட்ட நாளைக்குப் பின்பு செலுத்தப்படாது இருந்தாலும் இவர்கள் பணச் செலுத்தம் பெறாத ஒரு குழுவினைச் சார்ந்தவரெனப்படுவார்.

(2) பணச் செலுத்தம் பெறாத ஒரு குழுவினைச் சார்ந்த வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட எவ்வேலையும் எண்ணிக்கையிலான நபர்களின் சார்பாக அல்லது அவர்களைப் பொறுத்து ஒரே விண்ணப்பம் பிரிவு 15 இன்படி முன்னிடப்படலாம்; மற்றும் அத்தகைய நேர்வில் 2[எந்த ஒவ்வொரு நபருக்கும் பிரிவு 15 இன்னிடப்பிரிவு (3) இல் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள உயர் அளவிலான இழப்பீடு வழங்கப்படுதல் வேண்டும்.]

(3) பணச் செலுத்தம் பெறாத ஒரே குழுவினைச் சாரந்த நபர்களை பொறுத்து பிரிவு 15 இன்படி முன்னிடப்பட்ட நடப்பில் உள்ள எவ்வேலையும் எண்ணிக்கையிலான தனித்தனி விண்ணப்பங்களை, அதிகாரி இந்தப் பிரிவின் உட்பிரிவு (2)[இன்படி முன்னிடப்பட்ட ஒரே விண்ணப்பத்தைப் போன்று, முடிவு செய்யலாம்; மற்றும் அந்த உட்பிரிவின் வகையங்கள் அவ்வாறே இவற்றிற்கும் பொறுத்தம்.

மேன்முறையீடு.

17. (1) [பிரிவு 15 இன் உட்பிரிவு (2) இன்படி செய்யப்பட்ட விண்ணப்பம் ஒன்றை முழுவதுமாக அல்லது பகுதியாக தள்ளுபடி செய்யும் ஆணை ஒன்றிற்கு எதிரான அல்லது அந்தப் பிரிவின் உட்பிரிவு (3) இன் அல்லது உட்பிரிவு (4) இன்படி செய்யப்பட்ட பணிப்புரைக்கு எதிரான மேன்முறையீடு “அந்த ஆணை அல்லது பணிப்புரை” பிறப்பிக்கப்பட்ட தேதியிலிருந்து முப்பது நாட்களுக்குள், மாகாணத் தலைநகரில் [\*\*\*] சிறு வழக்குகள் நீதிமன்றத்தின் முன்பும், வேற்றித்தில் மாவட்ட நீதிமன்றத்தின் முன்பும் பின்வரும் நபர்களால் முன்னிடப்படலாம்.

(அ) கூலியாகவும் இழப்பீடாகவும் கொடுக்கப்படவேண்டுமென்று பணிக்கப்பட்ட மொத்தத்தோகை முந்தாறு ரூபாய்க்கு மேற்படுமானால் “அல்லது வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் அல்லது பிற நபர் மீது ஒராயிராம் ரூபாய்க்கு மேற்பட்ட நிதிக் கட்ப்பாட்டைச் சுமத்துசிற விளைவுடையதாக அந்தப் பணிப்புரை இருக்குமானால்] வேலைக்கமர்த்துநர் அல்லது பிரிவு 3 இன்படி கூலி கொடுக்கப்பதற்கு பொறுப்புடைய பிற நபர்; அல்லது

[ஆ] வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரிடமிருந்து நிறுத்திவைக்கப்பட்டாக உரிமைக்கோரிக்கை செய்யப்படுகிற கூலியின் மொத்தத்தோகை இருபது ரூபாய்க்கு மேற்படுமானால் அல்லது வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் சார்ந்திருக்கிற அல்லது சார்ந்திருந்த பணச் செலுத்தம்பெறாத குழுவினைப் பொறுத்து உரிமைக்கோரிக்கை செய்யப்பட்ட மொத்தக் தோகை ஜம்பது ரூபாய்க்கு மேற்படுமானால், வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் அல்லது சட்ட தொழிலாளர்ந்தர் எவரும் அல்லது அவர் சார்பாகச் செயற்பட எழுத்துவடிவில் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட பதிவுபெற்ற தொழிற்சங்க அலுவலர் எவரும் அல்லது பிரிவு 15 இன் உட்பிரிவு (2) இன்படி விண்ணப்பம் ஒன்றைச் செய்வதற்கு அனுமதிக்கப்பட்ட பிற நபர் எவரும்; அல்லது

(இ) பிரிவு 15 இன் [உட்பிரிவு (4) இன்] படி பணத்தன்டத்தைச் செலுத்துவதற்குப் பணிக்கப்பட்ட நபர் எவரும்.

1. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 14 ஆல் புதுதப்பட்டது.

2. மேற்படிச்சட்டத்தின் பிரிவு 16 ஆல் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.

3. சட்டம் 68/1957இன் பிரிவு 7 ஆல் சில சொற்கள் அமைப்புகள் மற்றும் இலக்கங்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டன.

4. சட்டம் 68/1957 இன் பிரிவு 7 ஆல் “பணிப்புரை” என்னும் சொற்கள் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டன.

5. சட்டங்கள் இன்னால் ஆணை. 1937 ஆல் சில சொற்கள் நீக்கறவு செய்யப்பட்டன.

6. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 15 ஆல் புதுதப்பட்டது.

7. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 1 ஆல் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.

8. சட்டம் 20/1937 இன் பிரிவு 2 ஆலும் முதல் இணைப்புப் படியால்வாலும், ‘உட்பிரிவு (5)’ என்பதற்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.

[1] ① எதிராக செலுத்தத்தக்க மேன்முறையிடு செய்யப்பட்ட பணிப்புரையின்படி செய்துள்ளார் தொகையினை மேன்முறையிட்டாளர் வைப்பீடு மேன்முறையிட என்றபடித்தான் அதிகாரியின் உறுதிச்சான்றுடன் இன் கூறு (அ) விவரக்குறிப்பு சேர்ந்து சென்றாலன்றி, உட்பிரிவு (இ) ஆகொது.] [ஏன் படியான மேன்முறையிடு எதுவும் செய்யப்படுதல்

(2) உட்பிரிவு (1) இட்டு வகைசெய்யப்பட்டவாறல்லாமல், பிரிவு 15 இன் உட்பிரிவு (2) இன்படி செய்து வகைசெய்யப்பட்டவாறல்லாமல், பிரிவு 15 இன் பகுதியாகவோ தள்ளுபடி செய்யப்பட்ட விண்ணப்பம் ஒன்றை முழுவதுமாகவோ உட்பிரிவு (3) இன் அங்கீசய்கிற ஆணை எதுவும் அல்லது அந்தப் பிரிவின் அறுதியானதாகும்.

(3) இந்தப் பிரிவின்படியும் முன்னிடுகிறவிடத்து, எந்த முன்னிடப்பட்டதோ அந்த அதனிடம் உள்ள வைப்பிட வைக்கலாம். மற்றும் உடலிக்கப்பட்டால், அதனிடம் உள்ள வைப்பிட வேண்டும் என மேன்முறையிடு ஒன்றை ஒரு வேலைக்கமர்த்துந் திகாரியின் முடிவுக்கு எதிராக மேன்முறையிடு நடவடிக்கை மேன்முறையிடு நடவடிக்கை அதிகாரி, மேன்முறையிடு நடவடிக்கை நிலையில், அதுதான் செலுத்துவதை நிறுத்தி நிறுத்தி தொகை எதனையும் செலுத்துவதை நிறுத்தி பிரிவு (1) இல் சுட்டப்பட்ட நீதிமன்றத்தால் ம் உள்ள வைப்பிடதொகை எதனின் செலுத்தத்தையும்

(4) உட்பிரிவு (1) இல் கூடப்பட்ட நிமெனமானது, தான் பொருத்தமென நினைத்தால், உயர்ந்திமள்ளது. அதில் நிமெனமானது, தான் பொருத்தமென பணித்தனுப்பவாம். மற்றும் தத்தின் முடிபுக்காக சுட்டம் பற்றிய வினா எதனையும் அந்த வினாவிலைத் தீர்மானம் அனு அல்லது செய்தால், அந்த முடிபுக்கு இனங்க விட்டு விடுவது ஆகும்.

3[17] (1) பிரிவு 15 இன் பட்டினப்படி (2) இனப்படி விண்ணப்பம் செய்யப்பட்ட தற்குப் பின்னர் எந்த சேதங்களும் அதிகார அல்லது வேலையமர்த்தும் செய்யப்பட்ட நபரால் அல்லது எந்த சேதங்களும் அவராலும் அல்லது அவர் சார்பாகச் செயற்படும் ஸ்தவது பட்டினப்படி தொழிலாளரும்நா எவராலும் அல்லது அவர் சார்பாகச் செயற்படும் ஸ்தவது பட்டினப்படி தொழிலாளரும்நா எவராலும் அல்லது பெற்ற ஒரு தொழிற்சாலக அவதற்கு ஏதாவது விவரம் அல்லது இந்தச் சட்டத்தின்படி ஆய்வாளர் எவராலும் அல்ல அலுவலாக பட்டினப்படி (2) இனப்படி விண்ணப்பம் ஒன்றைச்செய்வதற்கு அடிகாலது பிரிவு 17 இன் பட்டினப்படி பிரிவு 17 எவராலும் பிரிவு 17 இன் பட்டினப்படி முன்வரிவில் கட்டப்பட்ட நிதிமுனை முன்வரிவில் கட்டப்பட்ட நிதிமுனை அல்லது பிரிவு 3 இனப்படி கூலி கொடுக்கப்பட முன்வரிவில் கட்டப்பட்ட நிதிமுனை அல்லது பிரிவு 17 இன் பட்டினப்படி பதற்கு எதையும் செலுத்தாது தவிர்க்க செலுத்தாது நேர்வுக்கேற்பக்கமாக காலத்தாற்றினால் சிறைவழுது நிதி நேர்வுகளில் தவிர, வேறு நிதி கேட்கப்படுவதற்கு ஒரு வாய்ப்பு வளைது தொகையைத் தீர்ப்பதற்குப் பயிற்சொத்தினைப் பற்றாக்க செய்

(2) உரிமையியல் நெறிமுறை சபை 1908 (1909) இன் வகையங்கள் தீர்ப்பிற்கு முன்பு பற்றுகை செய்யவேண்டுமோ அந்த அளவுக்கு உட்பிரிவு (1) இன்படியான வகையங்கள் போன்று விவரம் போடுவதற்காக

18. பிரிவு 15 இன் உப்பிடியாக  
சான்றுகளை எடுப்பதையில்  
கட்டாயப்படுத்துவதற்காகக் கட்டாயப்படுத்துவதற்காகவும்  
(5/1908) இன்படி ஓர் உரிமைகளை  
கொண்டிருக்கும் மற்றும்  
நெறிமுறைத் தொகுப்புச்சட்டம்  
[xxvi] இன் அனைத்து நேரங்களில்  
கொள்ளப்படுவார்.

- |                    |            |     |
|--------------------|------------|-----|
| 1. சுட்டம் 53/1964 | இன் பிரிவு | 1/2 |
| 2. சுட்டம் 68/1957 | இன் பிரிவு | 1/2 |
| 3. சுட்டம் 68/1957 | இன் பிரிவு | 1/2 |
| 4. சுட்டம் 53/1964 | இன் பிரிவு | 1/2 |
| 5. சுட்டம் 23/1961 | இன் பிரிவு | 1/2 |

வேலைக்க  
மர்த்துநின்  
அல்லது கலி  
கொடுப்பதற்குப்  
பொறுப்புடைய  
இறு நுரீன்  
சொத்தின்  
வரைக்கட்டுள்ள  
கூடிய சுராக்கை

பிரிவு பீஜின்  
பாடி அமர்த்தப்  
பட்ட  
அதிகாரிகளின்  
அதிகாங்கள்.

[19. விட்டுவிடப்பட்டது]

இந்தச்  
சட்டத்தின்  
படியான குற்றச்  
செயல்களுக்குத்  
தண்டனை.

20. (1) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபருக்கு கூலி கொடுப்பதற்குப் பொறுப்புடைய எவ்ரோரூவரும், [பிரிவு 5இன் உட்பிரிவு (4) நீங்கலாக, பிரிவு 7, பிரிவு 8 இன் உட்பிரிவு (8) நீங்கலாக, பிரிவு 9, பிரிவு 10 இன் உட்பிரிவு (2) நீங்கலாக, பிரிவுகள் 11 முதல் 13 வரை] ஆகிய இரண்டும் உள்ளடங்கலாக, மேற்சொன்ன பிரிவுகள் எவற்றின் வகையம் எதனையும் மீறுவாரானால், அவர் [இரு தூறு ரூபாய்க்குக் குறையாத ஆணால் ஓராயிரம் ரூபாய்வரை நீடிக்கலாகிற அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படத்தக்கவர் அவார்.]

(2) பிரிவு 4, [பிரிவு 5 இன் உட்பிரிவு (4), பிரிவு 6, பிரிவு 8 இன் உட்பிரிவு (8), பிரிவு 10 இன் உட்பிரிவு (2)] ஆகியவற்றின் அல்லது பிரிவு 25 இன் வகையங்களை மீறுகிற எவ்ரோரூவரும் [ஜூந்தாறுரூபாய்] வரை நீடிக்கலாகும் அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படத்தக்கவர் அவார்;

[3] பதிவுக் கூடுகள் அல்லது பதிவேடுகள் எவற்றையும் வைத்து வருமாறு அல்லது தகவல் அல்லது விவரக் குறிப்பு எதனையும் அளிக்குமாறு இந்தச் சட்டத்தின்படி கோரப்படுகிற எவ்ரோரூவரும்,—

(அ) அத்தகைய பதிவேட்டினை அல்லது பதிவுக்கட்டினை வைத்து வரத் தவறினால், அல்லது

(ஆ) அத்தகைய தகவலை அல்லது விவரக்குறிப்பினை அளிப்பதற்கு வேண்டுமென்றே மறுத்தால் அல்லது சட்டப்படியான காரணமின்றி அளிப்பதில் அச்ட்டையாக இருந்தால்,

(இ) தான் பொய்யானதென அறிந்திருக்கிற தகவல் அல்லது விவரக் குறிப்பு எதனையும் வேண்டுமென்றே அளித்தால் அல்லது அளிக்கும்படி செய்தால், அல்லது

(ஈ) இந்தச் சட்டத்தின்படி அறிந்திருக்கிற தகவல் எதனையும் பெறுவதற்குத் தேவையான வினா எதற்கும் விடையளிக்க மறுத்தால் அல்லது வேண்டுமென்றே பொய்யானதொரு விடையளித்தால்

அத்தகைய ஒவ்வொரு குற்றச்செயலுக்காகவும், [இருந்தாறு ரூபாய்க்குக் குறையாத ஆணால் ஓராயிரம் ரூபாய்வரை நீடிக்கலாகும்] அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்படத்தக்கவர் அவார்.

(4) (அ) இந்தச் சட்டத்தின்படி தன்னுடைய கடமைகளை ஓர் ஆப்வாளர் ஆற்றுகையில் வேண்டுமென்றே தடுக்கிற, அல்லது

(ஆ) இருப்புற்றியம் தொழிற்சாலை அல்லது தொழிலில் சார் அல்லது பிற நிறுவனம்] எனவே தொடர்பாகவும் இந்தச் சட்டத்தினாலோ அதன் வழியாலோ அதிகாரமளிக்கப்படும் நுழைவு, ஆய்வு, பரிசோதனை, மேற்பார்வை அல்லது விசாரணை எதனையும் செய்வதற்கு ஆய்வாளருக்குத் தகுமான வசதி எதனையும் அளிப்பதற்கு மறுத்தால் அல்லது அளிப்பதில் அச்ட்டையாக இருக்கிற, அல்லது

(இ) இந்தச் சட்டத்தின்மொட்டி வைத்து வரப்படும் பதிவேடு அல்லது பிற ஆவணம் எதனையும் ஓர் ஆப்வாளர் கோருவதன் பேரில் முன்னிலைப்படுத்துவதற்கு வேண்டுமென்றே மறுக்கிற, அல்லது

1. சட்டம் 33/1964 இன் பிரிவு 17 ஆல் விட்டுவிடப்பட்டது.
2. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 18 ஆல் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது.
3. சட்டம் 38/1982 இன் பிரிவு 11 ஆல் மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).
4. மேற்படியினால் “இருந்தாறு ரூபாய்” என்பதற்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது (15-10-1982 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு)
5. சட்டம் 38/1982 இன் பிரிவு 11 ஆல் சில சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).

(a) இந்தச் சட்டத்தின்படியான தன் கடமைகளுக்கு இனங்கச் செயற்படுகிற ஆய்வாளர் முன்பு முன்னிலையாவதிலிருந்து அல்லது அவரால் விசாரணை செய்யப்படுவதிலிருந்து நபர் எவரையும் தடுக்கிற அல்லது தடுக்க முயற்சி செய்கிற அல்லது பெரும்பாலும் தடுக்கக்கூடும் என்று தான் நம்புவதற்குக் காரணம் பெற்றிருக்கிற செயல் எதனையும் சொல்கிற

எவரோருவரும் [இருநூறு ரூபாய்க்குக் குறையாத அனால் ஓராயிரம் ரூபாய்வரை நீடிக்கலாகும்] அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்பட்டத் தக்கவராவார்.

(b) இந்தச் சட்டத்தின்படி தண்டிக்கப்பட்டத்தக்க குற்றச்செயல் எதற்காகவும் குற்றத்தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட நபர் எவரும், அதே வகையத்தின் மீறுகையை உள்ளடக்குகிற ஒரு குற்றச்செயலை மீண்டும் செய்தவராயிருந்தால், பிந்திய குற்றத்தீர்ப்பின் பேரில் [ஒரு மாதத்திற்குக் குறையாத அனால் ஆறு மாதம்] வரை நீடிக்கலாகும் காவலாருக்கு சிறைத்தண்ணென்று ஜந்தாரு ரூபாய்க்குக் குறையாத அனால் மூவாயிரம் ரூபாய் வரை நீடிக்கலாகும் அபராதமும் விதித்துத் தண்டிக்கப்பட்டத்தக்கவராவார்:

வரம்புறையாக: இந்த உட்பிரிவின் நோக்கத்திற்காக, தண்டிக்கப்படவிருக்கிற குற்றச்செயல் செய்யப்பட்ட தேதி ஆய்வாளருக்குத் தெரியவருவதற்கு முன்பு இரண்டாண்டுக்கு மேலாக அளிக்கப்பட்ட குற்றத்தீர்ப்பு எதனையும் விசாரணைக்கு எடுத்துக் கொள்ளுதல் ஆகாது.

(c) இதன் பொருட்டு அதிகாரியால் குறிக்கப்பட்ட தேதியன்று வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் எவரின் கூவியையும் கொடுப்பதற்கு நபர் எவரும் தவறினால் அல்லது வேண்டுமென்றே கொடுக்காது அசட்டை செய்தால், அவர், அவருக்கு எதிராக எடுக்கப்படும் பிற நடவடிக்கை எதற்கும் ஊறின்றி அந்தத் தவறுகை அல்லது அசட்டை தொடர்கிற ஒவ்வொரு நாளுக்கும் [ஒரு நாலு ரூபாய்] வரை நீடிக்கலாகும் கூடுதல் அபராதம் விதித்துத் தண்டிக்கப்பாடத்தக்கவர் அவார்.

21. (1) பிரிவு 20 இன் உட்பிரிவு (1) இன் படியான ஒரு குற்றச்செயலுக்காக நபர் எவருக்கும் எதிரான முறையிடு ஒன்றை, அந்தக் குற்றச்செயலுக்கு காரணமாக இருக்கிற பொருள்மைகளைப் பொறுத்த விண்ணப்பம் ஒன்று பிரிவு 15 இன்படி முன்னிடப்பட்டு, முழுவதுமாகவோ பகுதியாகவோ அளிக்கப்பட திருந்தாலன்றியும், பிந்தைய பிரிவின்படி அதிகாரமளிக்கப்பட்ட அதிகாரி, அல்லது விண்ணப்பத்தை வழங்குகிற மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றம் முறையீடு செய்வதற்கு ஒப்பளிப்பு செய்திருந்தாலவன்றியும் அதனை எந்த நீதிமன்றமும் விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளுதல் ஆகாது.

(2) பிரிவு 20 இன் உட்பிரிவு (1) இன் படியான குற்றச்செயல் ஒன்றிற்காக நபர் எவருக்கும் எதிராக முறையீடு செய்வதற்கு ஒப்பளிப்பு அளிப்பதற்கு முன்பு, பிரிவு 15 இன்படி அதிகாரமளிக்கப்பட்ட அதிகாரி அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றம், அத்தகைய ஒப்பளிப்பை அளிப்பதற்கு எதிராகக் காரணம் காட்டுவதற்கு அந்த நபருக்கு ஒரு வாய்ப்பை அளித்தல் வேண்டும்; மேலும், அந்தத் தவறுகை—

(அ) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபருக்கு செலுத்தத்தக்க தொகை குறித்து நல்வெண்ணைத்தில் செய்யப்பட்ட பிழையின் அல்லது நல்வெண்ணைத்தில் செய்யப்பட்ட பூசலின், அல்லது

(ஆ) உரிய கவனத்தைச் செலுத்திய பின்னரும் கூவி கொடுப்பதற்குப் பொறுப்புடைய நபர் முறையான செலுத்தத்தைச் செய்வதற்கு இயலாதிருப்பதான் ஒரு நெருக்கடி நிலை ஏற்படுதலின் அல்லது தவிர்க்க இயலாத சூழ்நிலை இருக்கவின், அல்லது

(இ) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் செலுத்தத்திற்கு விண்ணப்பிக்க அல்லது அதை ஏற்கத்தவறியதன்,

[காரணமாக ஏற்பட்டது என்பதாக அதிகாரி அல்லது நீதிமன்றம் தெளிவுறக் காணும்படி செய்தால் அந்த ஒப்பளிப்பு அளிக்கப்படுதல் ஆகாது.]

(3) இந்தச் சட்டத்தின்படி ஆய்வாளர் ஒருவரால் செய்யப்பட்ட முறையீட்டின் பேரில் அல்லது அவரால் அளிக்கப்பட்ட ஒப்பளிப்புடன்றி, பிரிவு 4 அல்லது பிரிவு 6 இன் படியான மீறுகை ஒன்றை அல்லது பிரிவு 26 இன்படி வகுக்கப்பட்ட விதி எதனின் மீறுகை ஒன்றை நீதிமன்றம் எதுவும் விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளுதல் ஆகாது.

குற்றச்செயல்களை  
விசாரணை செய்வதில்  
நெரிமுறை.

1. சட்டம் 38/1982 இன் பிரிவு II ஆல் குறித்த சில சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு).

[3 (அ) இந்தச் சட்டத்தின்படி அய்வாளர் ஒருவரால் செய்யப்பட்ட முறையிட்டின் பேரில் அல்லது அவரால் அளிக்கப்பட்ட ஒப்பளிப்புணர்வி, பிரிவு 20 இன் உட்பிரிவு (3) இன் அல்லது உட்பிரிவு (4) இன்படி தண்டிக்கப்பட்டத்தக்க குற்றச்செயல் எதனையும் எந்த நீதிமன்றமும் விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளுதல் ஆகாது.]

(4) பிரிவு 20இன் உட்பிரிவு (1) இன் படியான குற்றச்செயலுக்காக அபராதம் எதனையும் சமத்துக்கையில், பிரிவு 15இன்படி எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளில் எவற்றிலும் குற்றஞ்சாட்டப்பட்டுவருக்கு எதிராக ஏற்றுக்கொள்வே வழங்கப்பட்டிருந்த இழப்பீட்டுத் தொகை எதனையும் நீதிமன்றமானது கவனத்தில் கொள்ளுதல் வேண்டும்.

உரிமை  
வழக்கிற்குத்  
தடை

## 22. நீதிமன்றம் எதுவும், கோரப்பட்ட தொகை—

(அ) வாதியால் முன்னிடப்பட்டு பிரிவு 15இன்படி அமர்த்தப்பட்ட அதிகாரியின் முன்னர் முடிவுறாநிலையிருக்கிற அந்தப் பிரிவின் படியான விண்ணப்பம் ஒன்றின் அல்லது பிரிவு 17 இன் படியான மேன்முறையீடு ஒன்றின் பொருளாக அமைகிற, அல்லது

(ஆ) வாதி சார்பாக பிரிவு 15 இன்படியான ஒரு பணிப்புரையின் பொருளாக அமைகிற, அல்லது

(இ) பிரிவு 15 இன்படியான விண்ணப்பம் ஒன்றினால் வகுவிக்கத்தக்கதாய் இருக்கிற

அளவுக்கு கூலியை வகுவிப்பதற்கான அல்லது கூலியிலிருந்தான கழிவு எதற்குமான உரிமைவழக்கு எதனையும் ஏற்றுக்கொள்ளுதல் ஆகாது.

நல்லெண்ணத்தில்  
ஏடுக்கப்பட்ட  
து வடிக்கைக்குப்  
பாதுகாப்பு

விலக்கி  
ஷப்றதம்  
செய்து  
கொள்ளுதல்.

கட்டாடிய  
இருப்புதியங்கள்,  
சரங்கங்கள்,  
எண்ணைய்  
வயல்கள்  
ஆபிஸவற்றிற்குச்  
சட்டம்  
பொருத்தல்.  
இந்தச்  
சட்டத்தின் எடு  
குறிப்புகளை  
அறிவிப்பின்  
மூலம்  
காட்சிக்கு  
வைத்தல்.

[22 (அ) இந்தச் சட்டத்தின்படி நல்லெண்ணத்தில் எடுக்கப்பட்ட அல்லது எடுக்கக் கருதப்பட்ட எதற்காகவும் அரசாங்கத்திற்கு அல்லது அரசாங்க அலுவலர் எவருக்கும் எதிராக உரிமைவழக்கு, குற்றவழக்கு அல்லது பிற சட்ட நடவடிக்கை எதுவும் தொடரப்படுதல் ஆகாது.]

23. வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர், இந்தச் சட்டத்தினால் அளிக்கப்பட்ட ஹர்ஸம் எதனையும் துறக்கிறவாறு இந்தச் சட்டத்தின் தொகைகளிலோ முன்போ பின்போ செய்துகொள்ளப்பட்ட ஒப்பந்தம் அல்லது உடன்பாடு எதுவும், அந்த உரிமையை குறைவுறக் கொடுத்து செய்வதற்காகத் தோற்றுகிற அளவு முற்றிலும் இல்லாநிலையதாகும்.

[24. “மாநில அரசாங்கத்திற்கு, ‘இருப்பூர்தியங்கள்’[வாணவழிப் போக்குவரத்து சுரங்கங்கள், எண்ணைய் வயல்கள் ஆகியவை தொடர்பாக இந்தச் சட்டத்தினால் அளிக்கப்பட்ட அதிகாரங்கள், மைய அரசாங்கத்தின் அதிகாரங்களாக இருக்கும்.]

[25. ஒரு தொழிற்சாலையில் அல்லது ஒரு தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனத்தில் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களுக்குக் கூலிகொடுப்பதற்குப் பொறுப்புடைய நபர்கள், இந்தச் சட்டத்தின் எடுகுறிப்புகள், அதன்படி வகுக்கப்பட்ட விதிகள் ஆகியவை அடங்கிய அறிவிப்பு ஒன்றை ஆங்கிலத்திலும், சுதொழிற்சாலையில் அல்லது தொழில்சார் அல்லது பிற நிறுவனத்தில்] வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள நபர்களின் பெரும்பான்மையினரின் மொழியிலும், [வகுத்துரைக்கப்படலாகிறவாறு அத்தகைய தொழிற்சாலையில், அல்லது தொழில்சார் அல்லது பிறநிறுவனத்தில் காட்சிக்கு வைக்கும்படி செய்தல் வேண்டும்.]

1. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 19 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.
2. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 20 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.
3. சட்டங்கள் இனங்க ஆணை 1937 ஆல் முன்பிருத்த பிரிவிக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
4. சட்டங்கள் இனங்க ஆணை 1950 ஆல் “மாகாண அரசு” என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
5. மேற்படியினால் குறித்துசில சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
6. சட்டம் 5/1964 இன் பிரிவு 21 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.
7. சட்டம் 5/1982 இன் பிரிவு 12 ஆல் குறித்த சில சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்லிறும் பெறுவாறு)
8. சட்டம் 3/1982 இனால் சில சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.
9. பேர்மாநியங்கள் சில சொற்களுக்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்லிறும் பெறுவாறு)

[25] (அ) இந்தச் சட்டத்தின் பிற வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபருக்கு கூலியாகக் கொடுக்கத்தக்க தொகைகள் அனைத்தும், கொடுக்கப்படுவதற்கு முன் அவர் இறந்து போனதன் காரணமாக அல்லது அவரது இருப்பிடம் தெரியாதிருப்பதன் காரணமாக இந்தச் செலுத்தம் செய்ய இயலாது அல்லது செய்யப்பட முடியாது இருந்தால்—

(அ) இந்தச் சட்டத்தின்படி வகுக்கப்பட்ட விதிகளுக்கு இணங்க இதன் பொருட்டு அவரால் நியமனங்கெய்யப்பட்டவருக்குக் கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும்; அல்லது

(ஆ) அத்தகைய நியமனம் எதுவும் செய்யப்படாது விடத்து அல்லது அவ்வாறு நியமனம் செய்யப்பட்ட நபருக்கு அந்தத் தொகைகள் எந்தக் காரணத்தாலும் கொடுக்கப்பட முடியாததாக இருக்கிறவிடத்து, வகுத்துரைக்கப்பட்ட அதிகாரியிடம் அதனை வைப்பீடு செய்தல் வேண்டும். அவர் வகுத்துரைக்கப்படலாகிற முறையில் அவ்வாறு வைப்பீடு செய்யப்பட்ட தொகையைப் பகுத்தளிப்பார்.

(2) உட்பிரிவு (1) இன் வகையங்களுக்கு இணங்க, வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபருக்குக் கூலியாகக் கொடுக்கத்தக்க தொகைகள் அனைத்தும்,—

(அ) வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபரால் நியமனம் செய்யப்பட்ட நபருக்கு வேலைக்கமர்த்துநரால் செலுத்தப்படுகிறவிடத்து, அல்லது

(ஆ) வகுத்துரைக்கப்பட்ட அதிகாரியிடம் வேலைத்துநரால் வைப்பீடு செய்யப்படுகிறவிடத்து

வேலைக்கமர்த்துநர் அத்தகைய கூலி கொடுக்கும் கடப்பாட்டினின்று விடுவிக்கப்படுவார்].

26. (1) [மாநில அரசாங்கம்] பிரிவுகள் 15,17 ஆகியவற்றில் சட்டப்பட்ட அதிகாரிகளாலும் நிதிமன்றங்களாலும் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நெறிமுறையை முறைப்படுத்தும் விதிகளை வகுக்கலாம்.

(2) [மாநில அரசாங்கம்] 4[அதிகாரமுறை அரசிதழில்] அறிவிக்கை வாயிலாக, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களை செயற்படுத்தும் நோக்கத்திற்காக, விதிகளை வகுக்கலாம்.

(3) குறிப்பாகவும், மேலேகண்ட அதிகாரத்தின் பொதுப்பாங்கிற்குக் குந்தகமின்றியும், உட்பிரிவு (2) இன்படி வகுக்கப்பட்ட விதிகள்—

(அ) இந்தச் சட்டத்தைச் செயலுறுத்துவதற்குத் தேவையான பதிவுக் கட்டுகள், பதிவேடுகள், விவரக்குறிப்புகள், அறிவிப்புகள் ஆகியவற்றைப் பேணிவருமாறு கோரலாம்; [அதற்கான படிவங்களையும் அத்தகைய பதிவேடுகளில் அல்லது பதிவுக் கட்டுகளில் பதிவுசெய்யப்பட வேண்டிய விவரங்களையும் வகுத்துரைக்கும்.]

(ஆ) வேலைநடத்திற் வளாகத்தில் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களுக்குக் கொடுக்கத்தக்க கூலி வீதங்களைக் குறித்துரைக்கிற அறிவிப்புகளை அந்த வளாகத்தின் எடுப்பானதொரு இடத்தில் காட்சிக்கு வைக்கும்படி கோரும்;

(இ) வேலைக்கமர்த்துநர்கள் தங்களால் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர்களுக்கான கூலியைச் சரிபார்ப்பதில் அல்லது உறுதி செய்வதில் பயன்படுத்தப்படும் எடுகள், அளவைகள், எடுப்போடும் எந்திரங்கள் ஆகியவற்றை முறையாக சோதனையிட வகைசெய்யும்;

வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட நபர் இறந்து போகிற நேர்வகளில் கொடுக்கப்படாத காலியின் செலுத்தம்.

1. 38/1982 சட்டத்தின் பிரிவு 13 ஆல் பகுத்தப்பட்டது
2. சட்டங்கள் இனக்க ஆணை, 1950 ஆல் "மாகாண அரசாங்கம்" என்பதற்கு மாந்தாக அமைக்கப்பட்டது.
3. சட்டங்கள் இனக்க ஆணை, 1950 ஆல் "மாகாண அரசாங்கம்" என்பதற்கு மாந்தாக அமைக்கப்பட்டது.
4. சட்டங்கள் இனக்க ஆணை, 1937 ஆல் "வட்டார அதிகாரமுறை அரசிதழ்" என்பதற்கு மாந்தாக அமைக்கப்பட்டது.
5. சட்டம் 52/1945 இன் பிரிவு 22 ஆல் மாந்தாக அமைக்கப்பட்டது.

- (ii) கூலி கொடுக்கப்படும் நாள் பற்றிய அறிவிப்பினைக் கொடுக்கப்படும் முறையை வகுத்துரைக்கும்;
- (2) எந்தச் செய்கைகளையும் விடுகைகளையும் பொறுத்து அபராதம் விதிக்கப்படலாகுமோ அந்தச் செய்கைகளையும் விடுகைகளையும் ஒப்புதலனிப்பதற்கு தகுதிறமுள்ள அதிகாரிகளை வகுத்துரைக்கும்;
- (2a) பிரிவு 8 இன்படி அபராதங்களை விதிப்பதற்கும், பிரிவு 10இல் சுட்டப்பட்ட கழிவுகளைச் செய்வதற்குமான நெறிமுறையை வகுத்துரைக்கும்;
- (3) பிரிவு 9 இன் உட்பிரிவு (2) இன் வரம்புரையின்படி எந்த வரைக்கட்டுகளுக்கு உப்பட்டு கழிவுகள் செய்யப்படலாமோ அந்த வரைக்கட்டுகளை வகுத்துரைக்கும்;
- (4) அபராதம் மூலமாகப் பெறக்கூடிய வருமானம் எந்த நோக்கத்திற்காகச் செலவழிக்கப்பட வேண்டுமோ அந்த நோக்கங்களுக்கு ஒப்பேற்பளிப்பதற்குத் தகுதிறமுள்ள அதிகாரிகளை வகுத்துரைக்கும்;
- (5) பிரிவு 12இன் கூறு (ஆ) பொறுத்து, எந்த அளவுக்கு முன்பணச் செலுத்தங்கள் செய்யப்படலாம், அவை எத்தனை தவணைகளில் வகுலிக்கப்படலாம் என்பதை வகுத்துரைக்கும்;
- [ஆஅ] பிரிவு 12 (அ) வைப் பொறுத்து, எந்த அளவுக்குக் கடன்கள் வழங்கப்படலாம் என்பதையும் அதன்பேரில் செலுத்தத்தக்க வட்டி வீதத்தையும் வகுத்துரைக்கும்;
- (ஆஆ) இந்தச் சுட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக ஆய்வாளர்களின் அதிகாரங்களை வகுத்துரைக்கும்;]
- (6) இந்தச் சுட்டத்தின்படியான நடவடிக்கைகளில் அனுமதிக்கப்படும் செலவுத் திட்டங்களை முறைப்படுத்தும்;
- (7) இந்தச் சுட்டத்தின்படியான நடவடிக்கைகள் எவ்வறையும் பொறுத்துச் செலுத்தத்தக்க நிதிமன்றக் கட்டணத் தொகையை வகுத்துரைக்கும்;
- (7a) பிரிவு 25இல் கோரப்பட்ட அறிவிப்புகளில் அடங்கியிருக்க வேண்டிய எடுக்குப்புகளை வகுத்துரைக்கும்;
- [ஓளாஅ] பிரிவு 25 (அ) வின் உட்பிரிவு (1) இன் நோக்கங்களுக்காக நியமனங்கள் செய்யப்படும் படிவம் மற்றும் முறை, அத்தகைய நியமனம் எதனையும் அறவுசெய்தல் அல்லது மாறுதல்செய்தல் அசியவற்றை அல்லது அமர்த்துகை செய்கிற நபருக்கு முன்பே நியமனம் செய்யப்பட்டவர் இந்துபோகிற நேர்வில், புதிய நியமனம் எதையும் செய்தலையும் அத்தகைய நியமனங்களுடன் தொடர்பான பிற பொருட்பாடுகளையும் வகுத்துரைக்கும்;
- (ஓளாஆ) பிரிவு 25 (அ) வின் உட்பிரிவு (1) இன் கூறு (ஆ) வின்படி வைப்பீடு செய்யப்படவேண்டுமென்று கோரப்பட்ட எந்த அதிகாரியிடம் அந்தக் தொகை வைப்பீடுசெய்யப்படவேண்டுமோ அந்த அதிகாரி அந்தக் கூறின்படி அவரிடம் வைப்பீடு செய்யப்பட்ட தொகைகளை அந்த அதிகாரி பகுத்தளிக்க வேண்டிய முறையையும் குறித்துரைக்கும்;]
- (8) வகுத்துரைக்கப்பட வேண்டிய அல்லது வகுத்துரைக்கப்படலாகிற பிற பொருட்பாடு எதற்கும் வகைசெய்யும்.
- (4) இந்தப் பிரிவின்படி விதி எதனையும் வகுக்கையில், 3[மாநில அரசாங்கம்] அந்த விதியின் மீறுங்கையானது, ஸுபாய இருநாறு வரை நீடிக்கலாகும் அபராதம் விதித்துத் தன்மீத்தக்கதாகும் என்று வகைசெய்யலாம்.

1. சுட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 22 ஆல் பகுத்தப்பட்டது.

2. சுட்டம் 38/1982 இன் பிரிவு 11 ஆல் செர்க்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 15 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு)

3. சுட்டங்கள் இனக்க ஆணை 1950 ஆல் “மாகாண அரசாங்கம்” என்பதற்கு மாற்றாக அமைக்கப்பட்டது.

(5) இந்தப் பிரிவின்படி வகுக்கப்படும் விதிகள் அனைத்தும், முந்திய வெளியீட்டின் வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டிருத்தல் வேண்டும். மற்றும் பொதுவகையங்கள் விளக்கச் சட்டம், 1897 (10/1897)இன் பிரிவு 23 இன் உட்பிரிவு (3) இன்படி குறித்துரைக்கப்படும் தேதியானது, செய்யக்கருதப்பட்ட விதிகளின் வரைவு, வெளியிடப்பட்ட தேதியிலிருந்து முன்று மாதங்களுக்குக் குறைந்ததாக இருத்தல் ஆகாது.

[(6) இந்தப் பிரிவின்படி மைய அரசாங்கத்தால் வகுக்கப்படும் விதி ஒவ்வொன்றும், அது வகுக்கப்பட்ட பின்பு, கூடிய விரைவில் நாடாளுமன்ற அவை ஒவ்வொன்றின் முன்பும், ஒரு கூட்டத்தொடராகவோ அல்லது [இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட அடுத்தடுத்த கூட்டத் தொடர்களாகவோ] மொத்தம் முப்பது நாட்கள் கொண்ட கால அளவிற்கு அது அமர்வில் இருக்கையில் அதன்முன் வைக்கப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் மேற்சொன்ன கூட்டத்தொடரினை அல்லது அடுத்தடுத்தக் கூட்டத்தொடர் முடிவடைவதற்கு முன்பு, அத்தகைய விதியில் மாற்றம் எதனையும் செய்வதற்கு இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக் கொள்ளுமாயின், அல்லது அந்த விதி வகுக்கப்படுதல் ஆகாது என்பதை இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக்கொள்ளுமாயின், அதன்பின்பு, அந்த விதி அவ்வாறு மாற்றம் செய்யப்பட்ட வடிவத்தில் மட்டுமே செல்திறம் உடையது ஆகும் அல்லது நேர்வுக்கேற்ப, செல்திறம் இல்லாது போகும்; எனினும் அத்தகைய மாற்றம் அல்லது அழித்தறவு எதுவும், அந்த விதியின்படி ஏற்கெனவே செய்யப்பட்ட எதனின் செல்லுந்தன்மைக்கும் குந்தகமினரி இருத்தல் வேண்டும்].

1. சட்டம் 53/1964 இன் பிரிவு 22 ஆல் புகுத்தப்பட்டது.

2. சட்டம் 38/1982 இன் பிரிவு 14 ஆல் சில சொற்களுக்கு மாற்றாகஅமைக்கப்பட்டது (1982, அக்டோபர் 13 முதல் செல்திறம் பெறுமாறு)