



901

भारत का राजपत्र  
The Gazette of India  
இந்திய அரசிதழ்

असाधारण

EXTRAORDINARY

சிறப்பிதழ்

भा. XV अनुभाग I

Part XV Section 1

பகுதி XV பிரிவு I

பிரதிகார பிராங்காஶித

PUBLISHED BY AUTHORITY

அந்திகாரத்துடன் வெளியிடப்பட்டது

नई दिल्ली, सोमवार, 23, अगस्त, 1999/1921 सका।

New Delhi, Monday, 23rd August 1999/1921 Saga

பது தில்லி, 1999, ஆகஸ்ட் திங்கள் 23 ஆம் தேதி திங்கட் சிமூலம்/1921 சக.

**Ministry of Law, Justice and Company Affairs**  
(Legislative Department)

New Delhi, the 23rd August 1999

சட்ட, நீதி மற்றும் நிறும் அலுவல்கள் அமைச்சகம்  
(சட்டமியற்றுத் துறை)

பது தில்லி 23, ஆகஸ்ட் 1999

The translation in Tamil of the Governors (Emoluments, Allowances and Privileges) Act, 1982 (43/1982), The Payment of Bonus Act, 1965 (21 of 1965), the Trade Unions Act, 1926 (16 of 1926), are hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the Authoritative Texts there of in Tamil under clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (50 of 1973).

ஆஞ்சநாகள் (பதவியுதியங்கள், படித்தொகைகள் மற்றும் மதிப்புரிமைகள்) சட்டம், 1982 (43/1982), மேன்தொகை கொடுத்தல் சட்டம், 1965 (21/1965), தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம், 1926 (16/1926) ஆகியவற்றின் தமிழ் மொழிபெயர்ப்பு சுடியாசுத்தாலைவரின் அதிகாரத்தின்படி இதன்மூலம் வெளியிடப்படுகின்றன. அதிகாரவுரிமைப்படியான வாசகங்கள் (மேயிச் சட்டங்கள்) சட்டம், 1973 (50/1973) இன் பிரிவு 2இன் சுறு (அ)வினாப்பத்தினாலேயே தமிழில் அதிகாரவுரிமைப்படியான வாசகங்களாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

[Price Rs.34.00]

## மேன்தோகை கொடுத்தல் சட்டம், 1965

(சட்ட எண் 21/1965)

[1965, செப்டம்பர் 25]

குறித்திலே நிறுவனங்களில் வேலைக்கமர்த்தப்பட்ட நபர்களுக்கு ஆதாயங்களின் அடிப்படையிலோ உற்பத்தி அல்லது உற்பத்தித் திறனின் அடிப்படையிலோ மேன்தோகை கொடுப்பதற்கும், அதனுடன் தொடர்புடைய பொருட்பாடுகளுக்கும் வகைசெய்வதற்கான ஒரு சட்டம்.

இந்தியக் குடியரசின் பதினாறாம் ஆண்டில் நாடாஞ்சுமன்றத்தால் பின்வருமாறு சட்டம் இயற்றப்படுவதாகுக:

1. (i) இந்தச் சட்டம், மேன்தோகை கொடுத்தல் சட்டம், 1965 என்று வழங்கப்பெறும்.

குறுந்தலைப்படு  
அளாவுமை  
மற்றும்  
பொருந்துதல்

(2) இது, இந்தியா முழுவதையும் அளவாவி நிற்கும்.

(3) இந்தச் சட்டத்தில் பிறவாறாக வகைசெய்யப்பட்டவாறல்லாமல், அது—

(அ) தொழிற்சாலை ஒவ்வொன்றிற்கும்; மற்றும்

(ஆ) கணக்கிடும் ஆண்டு ஒன்றின்போது ஏதேனும் ஒரு நாளில் இருப்பு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட நபர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்படுகின்ற பிற நிறுவனம் ஒவ்வொன்றிற்கும்.

**பொருந்தும்:**

வர்ம்புறையாக.—உரிய அரசாங்கமானது, அல்லது செய்வதற்கான நன்து கருத்து பற்றி இரண்டு மாதங்களுக்குக் குறையாத அறிவிப்பு கொடுத்த பின்பு, அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாக, அந்த அறிவிக்கையில் குறித்துரைக்கப்படவாகும் கணக்கிடும் ஆண்டு முதற்கொண்டு, அந்த அறிவிக்கையில் குறித்துரைக்கப்படலாகும் இருப்புக்கும் குறைவான எண்ணிக்கையிலுள்ள நபர்களை வேலைக்கமர்த்துகிற தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 இன் பிரிவு 2இன் கூறு (க) இன் உட்கூறு (ii) இன் பொருளின்படி ஒரு தொழிற்சாலையாக இருக்கிற ஒரு நிறுவனம் உள்ளடங்கலாக, நிறுவனம் அல்லது நிறுவனங்களின் வகை எதற்கும் இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களைப் பொருந்தச் செய்யலாம். எனினும், அவ்வாறு குறித்துரைக்கப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை, எந்த நேரவிலும் பத்துக்குக் குறைவாக இருத்தல் ஆகாது.

வெள்ளீச்சு 1948

(4) இந்தச் சட்டத்தில் பிறவாறாக வகைசெய்யப்பட்டவாறல்லாமல், இந்தச் சட்டம் பொருந்துகிற ஒரு தொழிற்சாலை அல்லது பிற நிறுவனம் தொடர்பாக, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் 1964-ஆம் ஆண்டில் எந்த நாளிலும் தொடர்க்குகிற கணக்கிடும் ஆண்டினைப் பொறுத்தும், பிந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு ஒவ்வொன்றைப் பொறுத்தும், செல்திறம் பெறும்:

வர்ம்புறையாக.—ஜம்மு-காஷ்மீர் மாநிலம் தொடர்பாக, 1964-ஆம் ஆண்டில் எந்த நாளிலும் தொடர்க்குகிற கணக்கிடும் ஆண்டுக்கும், பிந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு ஒவ்வொன்றுக்குமான சட்டுக்கையானது, 1968 ஆம் ஆண்டில் எந்த நாளிலும் தொடர்க்குகிற கணக்கிடும் ஆண்டுக்கும், பிந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு ஒவ்வொன்றுக்குமான சட்டுக்கை அல்லது, நேரவுக் கேட்ப, 1968 ஆம் ஆண்டில் எந்த நாளிலும் தொடர்க்குகிற கணக்கிடும் ஆண்டுக்கும், பிந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு ஒவ்வொன்றுக்குமான சட்டுக்கை, அத்தகைய நிறுவனம் அல்லது நிறுவனங்களின் வகை தொடர்பாக, அத்தகைய அறிவிக்கையில்

மேலும் வர்ம்புறையாக.—இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள், உட்பிரிவு (3) இன் வரம்புரையின்படி பிறப்பிக்கப்பட்ட ஓர் அறிவிக்கையின்மூலம் நிறுவனம் அல்லது நிறுவனங்களின் வகை எதற்கும் பொருந்தத்தக்கணவாகச் செய்யப்பட்டிருக்கும் போது, 1964 ஆம் ஆண்டில் எந்த நாளிலும் தொடர்க்குகிற கணக்கிடும் ஆண்டுக்கும், பிந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு ஒவ்வொன்றுக்குமான சட்டுக்கை அல்லது, நேரவுக் கேட்ப, 1968 ஆம் ஆண்டில் எந்த நாளிலும் தொடர்க்குகிற கணக்கிடும் ஆண்டுக்கும், பிந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு ஒவ்வொன்றுக்குமான சட்டுக்கை, அத்தகைய நிறுவனம் அல்லது நிறுவனங்களின் வகை தொடர்பாக, அத்தகைய அறிவிக்கையில்

குறித்துரைக்கப்பட்ட கணக்கிடும் ஆண்டுக்கும், பிந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு ஒவ்வொன்றுக்குமான கூட்டுகையாகப் பொருள் கோள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

(5) இந்தச் சட்டம் பொருந்துகிற ஒரு நிறுவனமானது, அதில் வேலைக் கமர்த்தப்பட்டுள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை இருப்பதுக்கு அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, உட்பிரிவு (3) இன் வரம்புரையின்படி பிறப்பிக்கப்பட்ட அறிவிக்கையில் குறித்துரைக்கப்பட்ட எண்ணிக்கைக்குக் குறைந்துவிடுகிற போதிலும், இந்தச் சட்டத்தினால் தொடர்ந்து ஆளப்படுதல் வேண்டும்.

2. இந்தச் சட்டத்தில் தறுவாயின் தேவை வேறானாலன்றி:-

பொருள்  
வரையறைகள்.

(i) “கணக்கிடும் ஆண்டு” என்பது—

(i) ஒரு கூட்டுருமத்தைப் பொறுத்தவரையில், அந்தக் கூட்டுருமத்தின் கணக்குப் புத்தகங்களும் கணக்குகளும் முடிக்கப்பட்டு ஜந்தொகைக்குறிப்பு எழுதப்பட வேண்டிய நாளன்று முடிவடைகிற ஆண்டு என்று பொருள்படும்;

(ii) ஒரு நிறுமத்தைப் பொறுத்தவரையில், ஆண்டுப் பேரவைக் கூட்டத்தில் அதன் முன் வைக்கப்பட்ட அந்த நிறுமத்தின் ஆகாயம் மற்றும் இழப்புக் கணக்கு எதுவும் எந்தக் கால அளவைப் பொறுத்து சரிக்கூட்டப்படுகிறதோ அந்தக் கால அளவு, அது ஓராண்டாக இருந்தாலும் இல்லாவிட்டாலும் என்று பொருள்படும்;

(iii) பிற் நேர்வு எதிலும்,—

(அ) ஏப்ரல் முதல் நாளன்று தொடங்குகிற ஆண்டு என்று பொருள்படும்; அல்லது

(ஆ) ஒரு நிறுவனத்தின் வேலைதருநரால் வைத்து வரப்படுகிற அதன் கணக்குகள் மார்ச்சு 31-ஆம் நாள் அல்லாத பிறநாள் எதிலும் முடிக்கப்பட்டு ஜந்தொகைக் குறிப்பு எழுதப்படுமாயின், அப்போது வேலைதருநரின் தெரிவின்போரில், அவ்வாறு அதன் கணக்குகள் முடிக்கப்பட்டு ஜந்தொகைக் குறிப்பு எழுதப்படுகிற நாளன்று முடிவடைகிற ஆண்டு என்று பொருள்படும்:

**வரம்புரையாக.—**இந்த உட்கறின் பத்தி (ஆ) இன்படி வேலைதருநரால் ஒருமுறை செய்யப்பட்ட தெரிவானது, வகுத்துரைக்கப்பட்ட அதிகாரஅமைப்பின் எழுத்து மூலமான முன் அனுமதியுடனும் அந்த அதிகாரஅமைப்பு பொறுத்தமெனக் கருதுகிற வரைக்கூட்டுகளின் பேரிலும் தவிர, மீண்டும் செய்யப்படுதல் ஆகாது;

(2) “வேளாண்மை வருமானம்” என்பது, வருமான வரிச் சட்டத்திலுள்ளவாறான அதே பொருளினை உடையது ஆகும்;

(3) “வேளாண்மை வருமான வரி சட்டம்” என்பது, வேளாண்மை வருமானத்தின்மீது வரி விதிப்பது தொடர்பாக, அப்போதைக்குச் சொல்லாற்றலிலுள்ள சட்டம் எதுவும் என்று பொருள்படும்;

(4) “பகிர்ந்தளிக்கத்தக்க உபரித்தொன்க” என்பது—

(அ) வருமான வரிச் சட்டத்தின் பிரிவு 194இன் வகையங்களுக்கு இணங்க, நிறுமம் ஒன்றின் ஆகாயங்களிலிருந்து வழங்கத்தக்க ஆகாய ஈவுகளை இந்தியாவிற்குள் விளம்புகை செய்வதற்கும் வழங்குவதற்கும், வருமானவரிச் சட்டத்தின்படி வகுத்துரைக்கப் பட்ட ஏற்பாடுகளைச் செய்யாதிருக்கிற ஒரு வங்கித்தொழில் நிறுமம் அல்லாத பிற நிறுமமாக இருக்கிற ஒரு வேலைதருநர் தொடர்பாக, கணக்கிடும் ஆண்டு ஒன்றில் கிடைக்கத்தக்க உபரித் தொகையில் அறுபத்தேழு விழுக்காடு என்று பொருள்படும்;

(ஆ) பிறநேர்வு எதிலும், கிடைக்கத்தக்க அத்தகைய உபரித் தொகையில் அறுபது விழுக்காடு என்று பொருள்படும்.

- (5) "உரிய அரசாங்கம்" என்பது—
- 14/1947 (i) தொழில்துறைப் பூசல்கள் சட்டம், 1947இன்படி எந்த ஒரு நிறுவனத்தைப் பொறுத்து மைய அரசாங்கம் உரிய அரசாங்கமாக இருக்கிறதோ அந்த நிறுவனம் தொடர்பாக மைய அரசாங்கம் என்று பொருள்படும்;
- (ii) பிற நிறுவனம் எதன் தொடர்பாகவும், அந்தப் பிற நிறுவனம் அமைந்துள்ள மாநிலத்தின் அரசாங்கம் என்று பொருள்படும்;
- (6) "கிடைக்கத்தக்க உபரித்தொகை" என்பது, பிரிவு 5 இன்படி கணக்கிடப்பட்ட கிடைக்கத்தக்க உபரித்தொகை என்று பொருள்படும்;
- 14/1947 (7) "தீர்வம்" என்பது, தொழில்துறைப் பூசல்கள் சட்டம், 1947 இன் படி அமைக்கப்பட்ட தொழிலாளர் நீதிமன்றம், தொழில்துறைத் தீர்ப்பாயம் அல்லது தேசியத் தீர்ப்பாயம் எதனாலும், அல்லது தொழில்துறைப் பூசல்களின் விசாரணை மற்றும் தீர்வு பொறுத்து ஒரு மாநிலத்தில் சொல்லாற்றலிலுள்ள நேரிணையான சட்டம் எதன்படியும் அமைக்கப்பட்ட பிற அதிகாரஅமைப்பு எதனாலும், தொழிற்துறைப் பூசல் எதற்கும் அல்லது அது தொடர்பான வினாப் பொருள் எதற்கும் செய்யப்பட்ட இடைக்கால அல்லது அறுதியான தீர்மானம் என்று பொருள்படும்; மற்றும் அந்தச் செய்சட்டத்தின் பிரிவு 10 (அ) இன்படி அல்லது அந்தச் சட்டத்தின்படி வழங்கப்பட்ட பொதுவர் தீர்வம் ஒன்றையும் உள்ளடக்கும்;
- 10/1949 (8) "வங்கித்தொழில் நிறுமம்" என்பது, வங்கித்தொழில் ஒழுங்குறுத்துதல் சட்டம், 1949 இன்பிரிவு 5 இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டவாறான ஒரு வங்கித் தொழில் நிறுமம் என்று பொருள்படும்; மற்றும் இந்திய அரசு வங்கியையும், இந்திய அரசு வங்கி (குடினை வங்கிகள்) சட்டம், 1959இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டவாறான துணை வங்கி எதையும், வங்கி நிறுமங்கள் (ஏற்பமைவுகளைக் கைய்க்கப்படுத்துதல் மற்றும் உரிமைமாற்றம் செய்தல்) சட்டம், 1970 இன் முதலாம் இணைப்புப்படியலில் குறித்துரைக்கப்பட்ட நேரிணையான புது வங்கி எதையும், வங்கித் தொழில் நிறுமங்கள் (ஏற்பமைவுகளைக் கைய்க்கப்படுத்துதல் மற்றும் உரிமை மாற்றம் செய்தல்) சட்டம், 1980 இன் பிரிவு 3இன் படி அமைக்கப்பட்ட நேரிணையான புது வங்கி எதையும், இந்திய சேமவங்கிக் கூட்டுறவு வங்கி எதையும் மற்றும் மைய அரசாங்கத்தினால் இதற்கென அறிவிக்கை செய்யப்படலாகும் பிற வங்கித்தொழில் நிறுவனம் எதையும் உள்ளடக்கும்;
- 38/1959 (9) "நிறுமம்" என்பது, நிறுமங்கள் சட்டம், 1950இன் பிரிவு 3இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டவாறான நிறுமம் எதுவும் என்று பொருள்படும்; மற்றும் அந்தச் சட்டத்தின் பிரிவு 591 இன் பொருளின்படியான ஒர் அயல்நாட்டு நிறுமத்தையும் உள்ளடக்கும்;
- 40/1980 2/1934 (10) "கூட்டுறவுச்சங்கம்" என்பது, கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் சட்டம், 1912இன் படி அல்லது கூட்டுறவுச்சங்கங்கள் தொடர்பாக மாநில எதிலும் அப்போதைக்கு சொல்லாற்றிலிலுள்ள பிற சட்டம் எதன்படியும், பதிவு செய்யப்பட்ட அல்லது பதிவு செய்யப்பட்டிருப்பதாகக் கருதப்படுகிற ஒரு சங்கம் என்று பொருள்படும்;
- 2/1912 (11) "கூட்டுருமம்" என்பது, மைய, மாகாண அல்லது மாநிலச் சட்டம் எதனாலுமோ அதன் வழியாலோ நிறுவப்பட்ட கூட்டுருமக் குழுமம் எதுவும் என்று பொருள்படும்; ஆனால், ஒரு நிறுமத்தையோ அல்லது ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கத்தையோ உள்ளடக்காது;
- (12) "நேர்முக வரி" என்பது,—
- (அ) (i) வருமான.வரிச் சட்டத்தின்படி,
- 14/1963 (ii) மீட்யூர் ஆதாய வரிச் சட்டம், 1963 இன் படி.
- 7/1964 (iii) நிறுமங்கள் (ஆதாய) கூடுதல் வரிச் சட்டம், 1964 இன்படி,
- (iv) வேளாண்மை வருமான வரிச் சட்டத்தின்படி விதிக்கூட்டத்தக்க வரி எதுவும் மற்றும்

(ஆ) எந்த ஒரு வரியானது, அதன் தன்மையை அல்லது வரிச்சமத்தத்தைக் கவனத்திற்கொண்டு, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, மைய அரசாங்கத்தினால், அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாக, ஒரு நேர்முகவரியாக விளம்பப்படலாகுமோ, அந்தப் பிற வரி எதுவும்

என்று பொருள்படும்;

(13) “வேலைபெறுநர்” என்பது, வேலைக்கமர்த்துதலின் வரையுரைகள் வெளிப்படையாக இருந்தாலும் உட்கிடையாக இருந்தாலும், தொழில் எதிலும் தேர்ச்சி பெற்ற அல்லது தேர்ச்சி பெறாத, உடலுழைப்பு, மேற்பார்வை, மேலாண்மை, நிருவாகம், தொழில் நுட்ப அல்லது எழுத்து வேலை எதையும், கூலிக்காக அல்லது வெகுமதிக்காகச் செய்வதற்கு மாதம் ஒன்றுக்கு மூவாயிரத்து ஐந்நாறு ரூபாய்க்கு மேற்படாத வரையுதியத்திற்கு அல்லது கூலிக்கு வேலைக்கமர்த்தப்பட்ட (ஒரு வேலை பழகுநர் அல்லாத பிற) நபர் எவரும் என்று பொருள்படும்;

(14) “வேலைதருநர்” என்பது,—

(i) ஒரு தொழிற்சாலையாகவுள்ள ஒரு நிறுவனம் தொடர்பாக, அந்தத் தொழிற்சாலையின் சொந்தக்காரரின் அல்லது கையுடைமையாளரின் முகவர் உள்ளடங்கலாக, அந்தத் தொழிற்சாலையின் சொந்தக்காரர் அல்லது கையுடைமையாளர், இந்துபோன ஒரு சொந்தக்காரரின் அல்லது கையுடைமையாளரின் சட்டப்படியான சார்பாற்றுநர், தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948 இன் பிரிவு 7 இன் உட்பிரிவு (I) இன் கூறு (ஐ) இன்படி அந்தத் தொழிற்சாலையின் மேலாளராக ஒருவர் அமர்த்தப்பட்டிருக்கிறவிடத்து, அவ்வாறு அமர்த்தப்பட்டவர் ஆகியோரை உள்ளடக்கும்; மற்றும்

(ii) பிற நிறுவனம் எதன் தொடர்பாகவும், அந்த நிறுவனத்தின் அலுவற்பாடுகளின் மீது இறுதி ஆளுகை கொண்டிருக்கிற நபரை அல்லது அதிகார அமைப்பை, மற்றும் மேற்சொன்ன அலுவற்பாடுகள் ஒரு மேலாளரிடம், மேலாண்மை இயக்குநரிடம் அல்லது மேலாண்மை முகவரிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டிருக்குமிடத்து, அத்தகைய மேலாளரை, மேலாண்மை இயக்குநரை அல்லது மேலாண்மை முகவரை உள்ளடக்கும்;

(15) “தனியார் துறை நிறுவனம்” என்பது, ஒரு பொதுத்துறை நிறுவனமல்லாத பிற நிறுவனம் எதுவும் என்று பொருள்படும்:

(16) “பொதுத்துறை நிறுவனம் ” என்பது,—

(அ) நிறுமங்கள் சட்டம், 1956 இன் பிரிவு 617 இல் பொருள்வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளவாறான அரசாங்க நிறுமம் ஒன்றுக்கு, 1/1956

(ஆ) எந்தக் கூட்டுருமத்தின் மூலதனத்தில் நாற்பது விமுக்காட்டிற்கு குறையாமல்,—

(i) அரசாங்கத்தினால், அல்லது

(ii) இந்தியச் சேம வங்கியினால், அல்லது

(iii) அரசாங்கத்திற்கு அல்லது இந்தியச் சேம வங்கிக்குச் சொந்தமான ஒரு கூட்டுருமத்தினால்

தனியாகவோ ஒருசேரவோ வைத்துவரப்படுகிறதோ அந்தக் கூட்டுருமம் ஒன்றுக்குச் சொந்தமான, அதன் கட்டாள்கையிலுள்ள அல்லது அதனால் மேலாண்மை செய்யப்படுகிற ஒரு நிறுவனம் என்று பொருள்படும்;

(17) “தொழிற்சாலை” என்பது, தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948இன் பிரிவு 2இன் கூறு (க) இல் உள்ளவாறான அதே பொருளினை உடையது ஆகும்; 63/1948

43/1961

(18) "மொத்த ஆதாயம்" என்பது, பிரிவு 4 இன்படி கணக்கிடப்பட்ட மொத்த ஆதாயம் என்று பொருள்படும்;

(19) "வருமான வரிச் சட்டம்" என்பது, வருமான வரிச் சட்டம், 1961 என்று பொருள்படும்;

(20) "வகுத்துரைக்கப்பட்ட" என்பது, இந்தச் சட்டத்தின்படி வகுக்கப்பட்ட விதிகளின்படி வகுத்துரைக்கப்பட்ட என்று பொருள்படும்;

(21) "வரையுதியம் அல்லது கூஸி" என்பது, பணம் என்னும் வகையில் குறிக்கப்படக்கூடியதாக உள்ள எந்தப் பணியுதியமானது, வெளிப்படையான அல்லது உட்சிடையான வேலைக்கமர்த்தத்தின் வரையுரைகள் நிறைவேற்றப்படுமாயின், வேலை பெறுநர் ஒருவருக்கு, அவர் வேலையைப் பொறுத்து, அல்லது அத்தகைய வேலையில் செய்யப்பட்ட பணி பொறுத்துக் கொடுக்கப்பட்டத்தக்கதாக இருக்குமோ அந்த மிகை நேர வேலைக்கான பணியுதியமல்லாத பிற பணியுதியம் அனைத்தும் என்று பொருள்படும்; மற்றும் அகவிலைப்படியை (அதாவது வாழ்க்கைச் செலவில் ஏற்படும் ஓர் உயர்வின் பொருட்டு ஒரு வேலைபெறுநருக்குக் கொடுக்கப்படும் பணச்செலுத்தங்கள் அனைத்தையும், அது எந்தப் பெயரால் அழைக்கப்பட்டாலும்) உள்ளடக்கும், ஆனால்,

- (i) வேலைபெறுநர் அப்போதைக்கு பெறுவதற்கு உரிமை கொண்ட பிற படித்தொகை எதையும்,
- (ii) வீட்டு வசதி எதனின் அல்லது விளக்கு, தண்ணீர், மருத்துவக் கவனிப்பு அல்லது பிற வசதி வழங்குதல் அல்லது பணி எதனின் அல்லது உணவுத் தானியங்கள் அல்லது பிற பொருள்களின் சலுகை விலையில் வழங்குதல் எதனின் மதிப்பையும்,
- (iii) பயணச் சலுகை எதையும்,
- (iv) (ஊக்க மேன்தொகை, உற்பத்தி மேன்தொகை மற்றும் வருகைக்கான மேன்தொகை உள்ளடங்கலாக) மேன்தொகை எதையும்,
- (v) ஓய்வுதிய நிதியம் அல்லது வருங்கால வைப்பு நிதியம் எதற்கும் அல்லது அப்போதைக்குச் செல்லாற்றவிலுள்ள சட்டம் எதன் படியும் வேலை பெறுநரின் நன்மைக்காக வேலைதருநரால் வழங்கப்பட்ட அல்லது வழங்கப்பட்டத்தக்க பங்களிப்பு எதையும்,
- (vi) வேலைபெறுநருக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய ஆட்குறைபுச் சரியீடு எதையும் அல்லது பணிக்கொடை அல்லது பிற ஓய்வுக் கால நலன் எதையும் அல்லது அவருக்கு வழங்கப்பட்ட கருணைத் தொகையளிப்பு எதையும்,
- (vii) வேலை பெறுநருக்கு வழங்கப்பட வேண்டிய தரகு எதையும்,

உள்ளடக்காது.

விளக்கம்.—வேலைபெறுநர் ஒருவருக்கு வழங்கப்படவேண்டிய வரையுதியம் அல்லது கூஸி முழுவதற்கும் அல்லது அதன் பகுதி எதற்கும் மாற்றாகக் கட்டண மில்லா உணவிற்கான படித்தொகை அல்லது கட்டணமில்லா உணவு அவருடைய வேலைதருநரால் தரப்படுகிறவிடத்து, அத்தகைய உணவுப் படித்தொகை அல்லது அத்தகைய உணவின் மதிப்பு, இந்தச் கூறின் நோக்கத்திற்காக அத்தகைய வேலை தருநரின் வரையுதியத்தின் அல்லது கூஸியின் பகுதியாக அமைந்திருப்பதாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்;

14/1947

(22) இந்தச் சட்டத்தின் பயன்படுத்தப்பட்டு, ஆனால் பொருள்வரையறை செய்யப்படாத, ஆனால் தொழில்துறைப் பூசல்கள் சட்டம், 1947 இல் பொருள் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ள சொற்களும் சொற்றொடர்களும், அந்தச் சட்டத்தில் அவற்றுக்கு முறையே குறித்தனிக்கப்பட்ட பொருளினை உடையன ஆகும்.

3. ஒரு நிறுவனமானது, வெவ்வேறு துறைகளை அல்லது ஏற்படமைவுகளை அல்லது கிளைகளைக் கொண்டிருக்குமிடத்து, அவை ஒரே இடத்தில் அமைந்திருந்தாலும், வெவ்வேறு இடங்களில் அமைந்திருந்தாலும், அத்தகைய துறைகள் அல்லது ஏற்படமைவுகள் அல்லது கிளைகள் அனைத்தும், இந்தச் சட்டத்தின்படி மேன்தொகையைக் கணக்கிடும் நோக்கத்திற்காக ஒரோ நிறுவனத்தின் பகுதிகளாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்:

நிறுவனமாக  
துறைகள்  
எற்படமை  
களை  
மருவும்  
இல்லாமல்  
உள்ளது

**வாஸ்புரோயாக:** கணக்கிடும் ஆண்டு எதற்காகவும், அத்தகைய துறை அல்லது ஏற்பமைவு அல்லது சிளை எதனையும் பொறுத்து, தனியானதொரு ஐந்தொகைக் குறிப்பு மற்றும் ஆதாயம் மற்றும் இழப்புக் கணக்கு தயாரிக்கப்பட்டு வைத்துவரப்படுகிறவிடத்து, அப்போது, அத்தகைய துறை அல்லது ஏற்பமைவு அல்லது சிளை, அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டின் தொடக்கத்திற்கு ஒட்டி முந்திய மேன்தொகையைக் கணக்கிடும் நோக்கத்திற்காக அந்த நிறுவனத்தின் பகுதியாகக் கருதப்பட்டிருந்தாலன்றி, அந்த ஆண்டிற்கு இந்தச் சட்டத்தின் மேன்தொகையைக் கணக்கிடும் நோக்கத்திற்காகத் தனியானதொரு நிறுவனமாகக் கருதப்படுதல் வேண்டும்.

**மொத்த ஆதாயத்தைக் கணக்கிடுதல்:**

4. கணக்கிடும் ஆண்டு பொறுத்து நிறுவனம் ஒன்றிலிருந்து வேலைதருந்தால் பெறப்படும் மொத்த ஆதாயம்,—

(அ) வங்கித்தொழில் நிறும் ஒன்றினைப் பொறுத்த நேரவில், முதலாம் இணப்புப்பட்டியலில் குறித்துரைக்கப்பட்ட முறையில் கணக்கிடப்படுதல் வேண்டும்;

(ஆ) பிற நேரவு எதிலும், இரண்டாம் இணைப்புப்பட்டியலில் குறித்துரைக்கப்பட்ட முறையில் கணக்கிடப்படுதல் வேண்டும்.

5. கணக்கிடும் ஆண்டு எதையும் பொறுத்துக் கிடைக்கத்தக்க உபரித் தொகையானது, அந்த ஆண்டுக்கான மொத்த ஆதாயத்திலிருந்து, பிரிவு 7இல் கட்டப்பட்ட தொகைகளைக் கழித்த பின்புள்ள தொகையாக இருக்கும்:

**வாஸ்புரோயாக:**— 1968 ஆம் ஆண்டில் எந்த நாளிலும் தொடங்குகிற கணக்கிடும் ஆண்டினைப் பொறுத்து அல்லது பிந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு ஒவ்வொன்றையும் பொறுத்து, கிடைக்கத்தக்க உபரித்தொகையானது,—

(அ) அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டுக்கான மொத்த ஆதாயத்திலிருந்து பிரிவு 6 இல் கட்டப்பட்ட தொகைகளைக் கழித்த பின்புள்ள தொகையின், மற்றும்

(ஆ) (i) ஒட்டி முந்திய கணக்கிடும் ஆண்டிற்கான வேலைதருநரின் மொத்த ஆதாயத்திற்குச் சமமானதொரு தொகையைப் பொறுத்து, பிரிவு 7இன் வகையங்களுக்கு இணங்கக் கணக்கிடப்பட்ட நேரமுக வரிக்கும்,

(ii) அத்தகைய முந்திய கணக்கிடும் ஆண்டுக்காக வேலைதருநரின் மொத்த ஆதாயத்திலிருந்து, ஆண்டுச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு இனங்கத் தம்முடைய வேலைபெறுநர்களுக்கு அந்த வேலைதருந்தால் அந்த ஆண்டிற்காகக் கொடுக்கப்பட்ட அல்லது கொடுக்கக் கட்டப்பாடுடைய மேன்தொகையைக் கழித்த பின்புள்ள தொகையைப் பொறுத்து, பிரிவு 7இன் வகையங்களுக்கு இணங்கக் கணக்கிடப்பட்ட நேரமுக வரிக்கும்

இடையேயுள்ள வேறுபாட்டிற்குச் சமமானதொரு தொகையின் ஒட்டுமொத்தமாக இருக்கும்.

6. பின்வரும் தொகைகள் மொத்த ஆதாயத்திலிருந்து முன்னைய செலவுகளைப் போன்று கழிக்கப்படுதல் வேண்டும்: அவையாவன:—

(அ) வருமான வரிச் சட்டத்தின் பிரிவு 32இன் உட்பிரிவு (1)இன் வகையங்களுக்கு இணங்க அல்லது, நேரவுக்கேற்ப, வேளாண்மை வருமான வரிச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு இணங்க, மதிப்பிறக்கம் என்னும் முறையில் ஏற்கத்தக்க தொகை எதுவும்:

**வாஸ்புரோயாக:**— 1965 ஆம் ஆண்டு மே 29 ஆம் தேதிக்கு முன்பு செய்யப்பட்டதும், அந்தத் தேதியில் இருந்துவருவதுமான ஏற்பாடு அல்லது தீர்வும் அல்லது உடன்பாடு ஒன்றின்படி மொத்த ஆதாயத்திலிருந்து வழக்கமான கருத்தியல்பான மதிப்பிறக்கத்தைக் கழித்துக்கொண்ட பின்பு வேலைதருநர் ஒருவர் தம்முடைய வேலைபெறுநர்களுக்கு மேன்தொகை கொடுத்து வருகிறவிடத்து, அப்போது, இந்தக் கூறின்படி கழித்துக்கொள்ளப்பட வேண்டிய மதிப்பிறக்கத் தொகையானது,

அத்தகைய வேலைதருந்தின் தெரிவின்பேரில் (அத்தகைய தெரிவானது ஒருமுறை மட்டும், மற்றும் அந்தத் தேதியிலிருந்து ஓர் ஆண்டுக்குள்ளும் செய்யப்பட...வேண்டியது) அத்தகைய வழக்கமான கருத்தியல்பான மதிப்பிறக்கமாகத் தொடர்ந்து இருந்துவரும்;

- (ஆ) வருமான வரிச் சட்டத்தின்படி வேலைதருந்த தமிழ்நடைய வருமானத்திலிருந்து கழித்துக்கொள்வதற்கு உரிமைகாண்ட மேம்பாட்டுக்கான தள்ளுபடி அல்லது முதலீட்டுக்கான கழிமானம் அல்லது மேம்பாட்டுக்கான கழிமானம் என்னும் முறையிலான தொகை எதுவும்;
- (இ) பிரிவு 7 இன் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, அந்தக் கணக்கு ஆண்டின் போது வேலைதருந்நடைய வருமானம், ஆதாயங்கள், சட்டங்கள் ஆகியவற்றைப் பொறுத்து, அவர் அந்த ஆண்டிற்காக செலுத்தக் கடப்பாடுடைய நேர்முக வரி எதுவும்;
- (ஈ) வேலைதருநரைப் பொறுத்து மூன்றாம் இணைப்புப்பட்டியலில் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ளவாறான கூடுதல் தொகைகள்.

7. வேலைதருநரால் எந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டுக்காகவும் செலுத்தப்பட வேண்டிய நேர்முக வரி எதுவும், பின்வரும் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு வேலைதருந்தின் அந்த ஆண்டுக்கான வருமானத்துக்குப் பொருந்துகிற வீதங்களில் கணக்கிடப்படுதல் வேண்டும்; அவையாவன:—

- (அ) அத்தகைய வரியைக் கணக்கிடுகையில்,—
  - (i) முந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு எதனையும் பொறுத்து வேலைதருந்குக்கு ஏற்பட்டதும், நேர்முக வரிகள் தொடர்பாக அப்போதைக்குச் செல்லாற்றவிலிருக்கும் சட்டம் எதன்படியும் முன்னோக்கிக்கொண்டு செல்லப்பட்டதுமான இழப்பு எதுவும்,
  - (ii) வருமான வரிச் சட்டத்தின் பிரிவு 32 இன் உட்பிரிவு (2)இன்படி, பின்வரும் ஏதேனும் கணக்கிடும் ஆண்டுக்கான அல்லது கணக்கிடும் ஆண்டுகளுக்கான மதிப்பிறக்கக் கழிமானத் தொகையுடன் வேலைதருந்த சேர்த்துக்கொள்வதற்கு உரிமைகொண்ட மதிப்பிறக்கத்தின் நிலுவை எதுவும்,
  - (iii) நிதிச் சட்டம், 1965 இன் தொடக்கத்திற்கு ஒட்டி முன்பு செல்லாற்றவிலிருந்தவாறான வருமான வரிச் சட்டத்தின் பிரிவு 84 இன்படி வேலைதருந்கு அளிக்கப்பட்ட விலக்களிப்பு எதுவும் அல்லது அந்தச் சட்டத்தின் பிரிவு 101 இன் உட்பிரிவு (1)இன்படி அவர் பெறுவதற்கு உரிமை கொண்டவராயிருக்கிற கழிவு எதுவும் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படுதல் ஆகாது;

10/1965

வேலை  
தருநாள்  
செலுத்தப்பட  
வேண்டிய  
நேர்முக  
வரியைக்  
கணக்கிடுதல்

- (ஆ) வேலைதருநர், பிரிவு 32 இன் வகையங்கள் பொருந்தாத ஒரு சமய அல்லது அற நிறுவனமாக இருந்து, அதன் வருமானம் முழுவதும் அல்லது பகுதி எதுவும் வருமான வரிச் சட்டத்தின்படியான வரியிலிருந்து விலக்களிக்கப்பட்டிருக்கிறவிடத்து, அப்போது அவ்வாறு விலக்களிக்கப்பட்ட வருமானத்தைப் பொறுத்து, அத்தகைய நிறுவனமானது, அந்தச் சட்டத்தின் பொருளின்படி பொதுமக்கள் பெருமளவில் அக்கறை கொண்டுள்ள ஒரு நிறுமமாக இருந்தாற்போன்று கருதப்படுதல் வேண்டும்;
- (இ) வேலைதருநர் தனிப்பட்ட ஒருவராகவோ, பிரிவினையாகாத இந்துக் குடும்பம் ஒன்றாகவோ இருக்குமிடத்து, வருமான வரிச் சட்டத்தின்படி அத்தகைய வேலைதருநரால் செலுத்தப்பட...வேண்டிய வரியானது, அந்த நிறுவனத்திலிருந்து அவாரால் பெறப்பட்ட வருமானம் அவருடைய ஒரோ வருமானம் என்னும் அடிப்படையில் கணக்கிடப்படுதல் வேண்டும்;
- (ஈ) சரக்குகள் அல்லது வாணிபச் சாக்குகள் எவற்றையும் இந்தியாவிற்கு வெளியே ஏற்றுமதி செய்வதிலிருந்து பெறப்படும் ஆதாயங்கள் மற்றும் சட்டங்கள் எவற்றையும் ஏதேனும் வேலைதருந்தின் வருமானமானது உள்ளடக்குகிறவிடத்தும், நேர்முக வரிகள் தொடர்பாக

அப்போதைக்குச் செல்லாற்றிலுள்ள சட்டம் எதன்படியும் அத்தகைய வருமானத்தின் பேரில் தள்ளுபடி எதற்கும் அனுமதிக்கப் படுகிறவிடத்தும், அப்போது, அத்தகைய தள்ளுபடி கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படுதல் ஆகாது;

(2) ஏதேனும் தொழிலின் மேம்பாட்டுக்காக, நேர்முக வரிகள் தொடர்பாக அப்போதைக்குச் செல்லாற்றிலுள்ள சட்டம் எதன்படியும் அல்லது தொடர்புடைய ஆண்டு நிதிச் சட்டத்தின்படி அனுமதிக்கப்பட்ட நேர்முக வரி எதையும் செலுத்துவதில் மேம்பாட்டுக்கான தள்ளுபடி அல்லது முதலீட்டுக்கான கழிமானம் அல்லது மேம்பாட்டுக்கான கழிமானம் அல்லது பிற தள்ளுபடி அல்லது இந்தப் பிரிவில் இதற்கு முன்பு குறிப்பிடப்படாது) கடன் அல்லது திருத்தி அல்லது கழிவு எதுவும் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படுதல் ஆகாது.

மேன்தொகை நிறுவனத்தின் வேலை பேருநர் ஒவ்வொருவரும், ஒரு கணக்கிடும் ஆண்டில் அந்த நிறுவனத்தில் முப்பது நாட்களுக்கு குறையாமல் வேலை பார்த்திருப்பாராயின், அவர் அந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கிணங்க, தமது வேலை தருநரால், அந்த ஆண்டில் மேன்தொகை கொடுக்கப்படுவதற்கு உரிமை கொண்டவராவார்.

மேன்தொகை நிறுவனத்தின் வேலை பேருநர் ஒருவர்,

(அ) மோசடிக்காக, அல்லது

(ஆ) அந்த நிறுவனத்தின் வளாகங்களில் இருக்கும்போது கலகம் விளைவிக்கும் அல்லது வன்முறை நடத்தைக்காக, அல்லது

(இ) அந்த நிறுவனத்தின் சொத்து எதனையும் திருடியதற்காக, கையாடியதற்காக அல்லது அழித்தற்காக

பணி நீக்கம் செய்யப்படுவாராயின், அவர் இந்தச் சட்டத்தின்படி மேன்தொகை பெறுவதற்குத் தகுதியற்றவர் ஆவார்.

சீழவரையள விலான மேன் தொகையைக் கொடுத்தல்.

10. இந்தச் சட்டத்தின் பிற வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, வேலைதருநர் ஒவ்வொருவரும், வேலைபெறுநர் ஒவ்வொருவருக்கும், 1979 ஆம் ஆண்டில் எந்த நாளிலும் தொடங்குகிற கணக்கிடும் ஆண்டைப் பொறுத்து மற்றும் பிந்திய கணக்கிடும் ஆண்டு ஒவ்வொன்றையும் பொறுத்து, அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டில், வேலைதருநர் பகிர்ந்தளிக்கத்தக்க உபரிததொகை எதையும் பெற்றிருந்தாலும் இல்லாவிட்டாலும், அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டின்போது வேலைபெறுநரால் சட்டப்பட்ட சம்பளத்தில் அல்லது கூலியில் 833 விழுக்காடு அல்லது, நேர்வுக் கேற்ப, நூறு ரூபாய், இவற்றில் எது அதிகமானதோ, அதைக் கீழ்வரையளவிலான மேன்தொகையாகக் கொடுக்கக் கட்டுப்பட்டவராவார்:

வரம்புரையாக.—வேலை பெறுநர் ஒருவர், அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் பதினெந்து வயது நிரம்பப் பெறாதவராக இருக்கிறவிடத்து, அத்தகைய வேலை பெறுநர் தொடர்பாக இந்தப் பிரிவின் வகையங்கள், “நூறு ரூபாய்” என்னும் சொற்களுக்கு மாற்றாக “அறுபது ரூபாய்” என்னும் சொற்கள் அமைக்கப்பட்டதைப் போன்று, ஓசல்திறம் பெறும்.

மேல்வரையள விலான மேன் தொகையைக் கொடுத்தல்.

11. (1) பிரிவு 10 இல் சுட்டப்பட்ட கணக்கிடும் ஆண்டு எதனையும் பொறுத்து, பகிர்ந்தளிக்கத்தக்க உபரித் தொகையானது, அந்தப் பிரிவின்படி வேலை பெறுநர்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்டத்தக்க கீழ்வரையளவிலான மேன்தொகைக்கு மேற்படுகிறவிடத்து, அத்தகைய கீழ்வரையளவிலான மேன் தொகைக்கு மாற்றாக, அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டைப் பொறுத்து, வேலை பெறுநர் ஒவ்வொருவருக்கும், வேலை பெறுநரால் அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டில் சட்டப்பட்ட சம்பளத்தில் அல்லது கூலியில் மேல்வரையளவு இருபது விழுக்காட்டிற்கு உட்பட்டு, விகிதப்படியான ஒரு தொகையாக இந்தக் வேண்டியதான் மேன்தொகையைக் கொடுக்க வேலை தருநர் கட்டுப்பட்டவர் ஆவார்.

(2) பகிர்ந்தளிக்கத்தக்க உபரித் தொகையை இந்தப் பிரிவின்படி கணக்கிடுகையில், பிரிவு 11 இன் வகையாய்களின்படி சேர்க்கப்பட்டு, தொகை அல்லது

எதிர்கட்டு செய்யப்பட்ட தொகை அந்த பிரிவின் வகையங்களுக்கு இணங்கக் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

12. ஒரு வேலை பெறுநரின் சம்பளம் அல்லது கூவி மாதம் ஒன்றுக்கு இரண்டாயிரத்து ஐந்நாறு ரூபாய்க்கு மேற்படுகிறவிடத்து, பிரிவு 10 இன்படி அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, பிரிவு 11இன்படி அத்தகைய வேலைபெறுநருக்குக் கொடுக்கப்படத்தக்க மேன்தொகை, அவருடைய சம்பளம் அல்லது கூவி, மாதம் ஒன்றுக்கு இரண்டாயிரத்து ஐந்நாறு ரூபாயாக இருந்தாற்போன்று கணக்கிடப்படுதல் வேண்டும்.

குறித்தலில்
வேலை
பெறுநர்களை
பொறுத்து
மேன்தொகை
கணக்கிடப்
படுதல்.

13. வேலைபெறுநர் ஒருவர், கணக்கிடும் ஆண்டு ஒன்றில் எல்லா வேலை நாட்களிலும் வேலை செய்திராதவிடத்து, கீழவரையளவு மேன்தொகையான நூறு ரூபாய் அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, அறுபது ரூபாய், அத்தகைய மேன்தொகை, அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டில் அவர் வேலை செய்த நாட்களுக்கான அவருடைய சம்பளத்தில் அல்லது கூவியில் 8.33 விழுக்காட்டிற்குக் கூடுதலாக இருக்குமாயின், விகிதப்படி குறைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

14. பிரிவு 13இன் நோக்கங்களுக்காக, வேலை பெறுநர் ஒருவர், கணக்கிடும் ஆண்டு எதிலும், நிறுவனம் ஒன்றில்,—

குறித்தலில்
நேர்வுகளில்
மேன்தொகை
யில் விகிதப்
படியான
கழிவு.

20/1946

14/1947

- (அ) ஓர் உடன்பாட்டின்படியாக அல்லது தொழில்துறை வேலையமர்த்த நிலையாணைகள் சட்டம், 1946 இன்படியான நிலையாணைகளின்படி அனுமதிக்கப்பட்டவாறு அல்லது தொழில்துறைப் பூசல்கள் சட்டம், 1947இன்படி அல்லது அந்த நிறுவனத்திற்குப் பொருந்துகிற பிறச் சட்டம் எதனின்படியும் அவர் வேலையிலிருந்து நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருக்கிற,
- (ஆ) அவர் வரையுதியத்துடன் அல்லது கூவியுடன் விடுப்பில் இருந்திருக்கிற,
- (இ) அவர் வேலையின் காரணமாக மற்றும் அவர் வேலையிலமர்ந்திருக்கும்போது வினைந்த விபத்தினால் ஏற்பட்ட தற்காலிக ஏலாமை காரணமாக அவர் வாராதிருந்திருக்கிற, மற்றும்
- (ஈ) வேலை பெறுநர், வரையுதியம் அல்லது கூவியுடன் பேறுகால விடுப்பில் இருந்திருக்கிற

நாட்களிலுங்கூட அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டில் வேலைசெய்துள்ளதாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

பகிர்ந்தளிக்கத்
தக்க உபரித
தொகையைச்
சேர்த்துக்
கொள்ளுதலும்
எதிர்க்கட்டுச்
செய்தலும்.

15. (1) கணக்கிடும் ஆண்டு எதற்கும் பகிர்ந்தளிக்கத்தக்க உபரித தொகையானது, பிரிவு 11இன்படி அந்த நிறுவனத்திலுள்ள வேலை பெறுநர்களுக்குக் கொடுக்கப்படத் தக்க மேல்வரையளவு மேன்தொகைக்கு மேற்படுகிற விடத்து, அப்போது, அந்த உபரித தொகை, அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டில் அந்த நிறுவனத்தில் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்ட வேலைபெறுநர்களின் மொத்த வரையுதியத்தில் அல்லது கூவியில் இருபது விழுக்காட்டு வரம்புக்கு உட்பட்டு, மேன்தொகை கொடுக்கும் நோக்கத்திற்குப் பயன்படுத்தப்படுவதற்காக அடுத்துவரும் கணக்கிடும் ஆண்டுக்கும், நான்காம் கணக்கிடும் ஆண்டு வரையிலும் அது உள்ளடங்கலாகவும், நான்காம் இணைப்புப் பட்டியலில் எடுத்துக் காட்டப்பட்ட முறையில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவதற்காக முன் ஜோக்கிக் கொண்டு செல்லப்படுதல் வேண்டும்.

(2) கணக்கிடும் ஆண்டு எதற்கும் கிடைக்கத்தக்க உபரிததொகை எதுவும் இல்லாதிருக்கிறவிடத்து அல்லது அந்த ஆண்டினாப் பொறுத்துப் பகிர்ந்தளிக்கத் தக்க உபரிததொகையானது, பிரிவு 10இன் படி அந்த நிறுவனத்தில் உள்ள வேலைபெறுநர்களுக்குக் கொடுக்கப்படத்தக்க கீழவரையளவு மேன்தொகையைவிடக் குறைவுபடுமிடத்து, மற்றும் கீழ் வரையளவு மேன்தொகை கொடுக்கும் நோக்கத்திற்குப் பயன்படுத்தக்கூடியதான் உட்பிரிவு (1) இன்படி முன் ஜோக்கிக் கொண்டு சொல்லப்பட்டு சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட தொகை எதுவும் இல்லாதிருக்கிறவிடத்து அல்லது போதுமானதாக இல்லாதிருக்கிறவிடத்து, அப்போது, அத்தகைய கீழ் வரையளவுத்தொகை அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, அந்தக் குறைவுபடும் தொகை அடுத்துவரும் கணக்கிடும் ஆண்டுக்கும், நான்காம் கணக்கிடும் ஆண்டு வரையிலும், அது உள்ளடங்கலாகவும், நான்காம் இணைப்புப்பட்டியலில்

எடுத்துக்காட்டப்பட்ட முறையில், எதிர்க்கட்டு செய்யப்படுவதற்காக முன்னோக்கி கொண்டு செல்லப்படுதல் வேண்டும்.

(3) இந்தச் சட்டத்தின்படி மேன்தொகை கொடுக்கும் நோக்கத்திற்காக, நான்காம் இணைப்புப்பட்டியலில் எடுத்துக்காட்டப்பட்டவாறான் சேர்த்துக் கொள்ளுதலும், எதிர்க்கட்டு செய்தலும் என்னும் கோட்பாடானது, உட்பிரிவு (1) இன் அல்லது உட்பிரிவு (2) இன் அளாவுகைக்குட்படாத அனைத்துப் பிற நேர்வுகளுக்கும் பொருந்தும்.

(4) கணக்கிடும் ஆண்டு எதிலும், தொகை எதுவும் இந்தப் பிரிவின்படி முன்னோக்கி கொண்டுசெல்லப்பட்டு, சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டிருக்கிறவிடத்து அல்லது எதிர்க்கட்டு செய்யப்பட்டிருக்கிறவிடத்து, அப்போது, அடுத்துவரும் கணக்கிடும் ஆண்டுக்காக மேன்தொகையைக் கணக்கிடுகையில், மிக முந்திய கணக்கிடும் ஆண்டிலிருந்து முன்னோக்கி கொண்டு செல்லப்பட்டு, சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட அல்லது எதிர்க்கட்டு செய்யப்பட்ட தொகை, முதலில் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

16. (1) இந்தச் சட்டத்தின் தொடக்கத்திற்கு முன்பாயினும், பின்பாயினும், புதியதாக ஒரு நிறுவனம் ஏற்படுத்தப்படுகிறவிடத்து, அத்தகைய நிறுவனத்தின்வேலை பெறுநர்கள், உட்பிரிவுகள் (1 (அ)), (1 (ஆ)), (1 (இ)) ஆகியவற்றின் வகையங்களுக்கு இணங்க இந்தச் சட்டத்தின்படி மேன்தொகை கொடுக்கப்படுவதற்கு உரிமை கொண்டவராவர்.

குறித்தலில்  
நிறுவனங்  
களைப்  
பொறுத்த  
சிறப்பு  
வகையங்கள்.

(1) அத்தகைய நிறுவனத்திலிருந்து வேலைதருந்த எந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டு அவரால் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட, அல்லது தயாரிக்கப்பட்ட சரக்குகளை விற்கிறாரோ அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, அவர் பணிபுரிகிறாரோ அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டினைத் தொடர்ந்துவரும் முதல் ஐந்து கணக்கிடும் ஆண்டுகளில் மேன்தொகையானது, அத்தகைய நிறுவனத்திலிருந்து வேலைதருந்த ஆதாயம் பெறுகிற கணக்கிடும் ஆண்டினைப் பொறுத்து மட்டுமே கொடுக்கப்படத்தக்கதாகும், மற்றும் அத்தகைய மேன்தொகை, அந்த ஆண்டு தொடர்பாக இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கிணங்க, ஆனால் பிரிவு 15இன் வகையங்களைப் பயன்படுத்தாமல், கணக்கிடப்படுதல் வேண்டும்.

(1) அத்தகைய நிறுவனத்திலிருந்து வேலைதருந்த எந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டில் அவரால் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட அல்லது தயாரிக்கப்பட்ட சரக்குகளை விற்கிறாரோ அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, அவர் பணிபுரிகிறாரோ அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டினைத் தொடர்ந்துவரும் ஆறாம் மற்றும் ஏழாம் கணக்கிடும் ஆண்டுகளுக்காக, பின்வரும் மாற்றங்களுக்கு உட்பட்டு, பிரிவு 15இன் வகையங்கள் பொருந்தும்; அவையாவன:—

(i) ஆறாம் கணக்கிடும் ஆண்டுக்காக,—

சேர்த்துக்கொள்ளுதல் அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, எதிர்க்கட்டு செய்தலானது, ஐந்தாம் மற்றும் ஆறாம் கணக்கிடும் ஆண்டுகளைப் பொறுத்துச் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட அல்லது எதிர்க்கட்டு செய்யப்பட்ட பகிர்ந்தளிக்கத்தக்க உபரித்தொகையின் மிகை அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, குறைவு, ஏதேனுமிருப்பின், அதனைக் கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டு, நான்காம் இணைப்புப்பட்டியலில் எடுத்துக்காட்டப்பட்ட முறையில் செய்யப்படுதல் வேண்டும்;

(ii) ஏழாம் கணக்கிடும் ஆண்டுக்காக,—

சேர்த்துக்கொள்ளுதல் அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, எதிர்க்கட்டு செய்தலானது, ஐந்தாம், ஆறாம் மற்றும் ஏழாம் கணக்கிடும் ஆண்டுகளைப் பொறுத்துச் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட அல்லது எதிர்க்கட்டு செய்யப்பட்ட பகிர்ந்தளிக்கத்தக்க உபரித் தொகையின் மிகை அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, குறைவு, ஏதேனுமிருப்பின், அதனைக் கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டு, நான்காம் இணைப்புப்பட்டியலில் எடுத்துக்காட்டப்பட்ட முறையில் செய்யப்படுதல் தேவண்டும்.

(1இ) அத்தகைய நிறுவனத்திலிருந்து, வேலைத்துறை எந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டில் அவரால் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட அல்லது தயாரிக்கப்பட்ட சாக்குலன் விற்கிறாரோ அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, அவர் பணிபுரிகிறாரோ அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டினைத் தொடர்ந்துவரும் எட்டாம் கணக்கிடும் ஆண்டிலிருந்து, பிரிவு 15 இன் வகையங்கள், பிற நிறுவனம் எதன் தொடர்பாகவும் அவை பொருந்துவன போன்று, அத்தகைய நிறுவனம் தொடர்பாகவும் பொருந்தும்.

விளக்கம் I.—உட்பிரிவு (1) இன் நோக்கத்திற்காக, ஒரு நிறுவனமானது, அதன் இட அமைவில், மேலாண்மையில், பெயரில் அல்லது உடைமையில் ஏற்படும் ஒரு மாற்றத்தின் காரணமாக மட்டுமே புதிதாக ஏற்படுத்தப்பட்டதாகக் கொள்ளப்படுதல் ஆகாது.

விளக்கம் II.—உட்பிரிவு (1இ) இன் நோக்கத்திற்காக, வேலைத்துறை ஒருவர், கணக்கிடும் ஆண்டு எதிலும்—

(அ) அவர், வருமான வரிச்சட்டத்தின்படி அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, வேளாண்மை வருமான வரிச் சட்டத்தின்படி அந்த ஆண்டுக்கு எந்த மதிப்பிறக்கத்திற்கு உரிமை கொண்டவராயிருக்கிறாரோ அந்த மதிப்பிறக்கத்திற்கு வகைசெய்து கொண்டிருந்தாலன்றியும்,

(ஆ) முந்திய கணக்கிடும் ஆண்டுகளுக்காக அந்த நிறுவனத்தைப் பொறுத்ததான் அத்தகைய மதிப்பிறக்கத்தின் நிலுவையும் அவருக்கு நேர்ந்த இழப்புகளும், அவருடைய ஆதாயங்களுக்கு எதிராக முழுமையாக எதிர்க்கட்டு செய்யப்பட்டிருந்தாலன்றியும்

ஆதாயம் பெற்றிருப்பதாகக் கொள்ளப்படுதல் ஆகாது.

விளக்கம் III.—உட்பிரிவு (1இ), (1இ), (1இ) ஆகியவற்றின் நோக்கங்களுக்காக, தொழிற்சாலை ஏதொன்றின் வெள்ளோட்டத்தின்போது அல்லது சரங்கம் ஏதொன்றின் அல்லது ஓர் எண்ணெண்ணெய்வயலின் வளவாய்ப்பு ஆய்வுக்கட்டத்தின்போது தயாரிக்கப்பட்ட அல்லது உற்பத்தி செய்யப்பட்ட சரக்குகளின் விற்பனையானது, கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்படுதல் ஆகாது; மற்றும் அத்தகைய தயாரிப்பு அல்லது உற்பத்தி தொடர்பாக வினா எதுவும் எழுதிறவிடத்து வாதத்தை எடுத்துரைக்கத் தகுமானதொரு வாய்ப்பினைத் தரப்பினர்களுக்கு நல்கிய பின்பு, உரிய அரசாங்கத்தினால் செய்யப்பட்ட முடிவு அறுதியானதாகும்; மற்றும் அது நீதிமன்றம் அல்லது பிற அதிகாரஅமைப்பு எதிலும் மறுத்து வாதிடப்படுதல் ஆகாது.

(2) உட்பிரிவு (1), (1இ), (1இ), (1இ). ஆகியவற்றின் வகையங்கள், எந்த அளவுக்குக்கூடுமோ அந்த அளவுக்கு நிலவுறும் நிறுவனங்களால் அமைக்கப்பட்ட புதிய துறைகளுக்கு அல்லது பொறுப்பேற்பு நிறுவனங்களுக்கு அல்லது கிளைகளுக்குப் பொருந்தும்:

வரம்புரையாக.—வெவ்வேறு கால அளவுகளில் அமைக்கப்பட்ட வெவ்வேறு துறைகளை அல்லது பொறுப்பேற்பு நிறுவனங்களை அல்லது கிளைகளைக் கொண்டிருக்கிற (அதே தொழிலில் இருந்தாலும் அல்லது இல்லாவிட்டாலும்) நிலவுறும் நிறுவனம் ஒன்றின் தொடர்பாக, வேலைத்துறை ஒருவர், அத்தகைய துறைகள் அல்லது பொறுப்பேற்பு நிறுவனங்கள் அல்லது கிளைகள் அமைக்கப்பட்ட தேதியைக் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளாமல், அத்தகைய துறைகள் அல்லது பொறுப்பேற்பு நிறுவனங்கள் அல்லது கிளைகள் அனைத்தின் தொடர்பாகவும் கணக்கிடப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த ஆதாயங்களின் அடிப்படையில் அத்தகைய துறைகள் அல்லது பொறுப்பேற்பு நிறுவனங்கள் அல்லது கிளைகள் அனைத்தின் வேலைபெறுநர்களுக்கும், 1965ஆம் ஆண்டு மே 29 ஆம் தேதிக்கு முன்பு மேன்தொகை கொடுத்து வந்திருப்பாராயின், அப்போது, அத்தகைய வேலைத்துறை, அத்தகைய துறைகள் அல்லது பொறுப்பேற்பு நிறுவனங்கள் அல்லது கிளைகள் அனைத்தினுடைய (அவை அந்தத் தேதிக்கு முன்பு அல்லது பின்பு அமைக்கப்பட்டிருந்தாலும்) வேலைபெறுநர்களுக்கும், மேற்சொன்னவாறு கணக்கிடப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த ஆதாயங்களின் அடிப்படையில் இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களுக்கு இணங்க மேன்தொகை கொடுப்பதற்கு கட்பாடுடையவர் ஆவார்.

இந்தச் சட்டத்  
தின்படி  
கொடுபட—  
வேண்டிய  
மேன்தொகை  
களுக்கு  
எதிராக  
மரபு  
வழக்கு  
அல்லது  
இடைக்கால  
மேன்  
தொகையைச்  
சரிக்குதல்.

இந்தச் சட்டத்  
தின்படி  
கொடுபட—  
வேண்டிய  
மேன்தொகை  
யிலிருந்து  
குறித்தசில  
தொகைகளை  
கழித்தல்.

மேன்தொகை.  
கொடுப  
பதற்கு  
காலவரம்பு.

17. கணக்கிடும் ஆண்டு எதிலும்,—

- (அ) வேலைபெறுநர் ஒருவருக்குப் பூசைக்கான மேன்தொகை அல்லது பிற மரபுவழக்கு மேன்தொகை எதையும் வேலைதருநர் ஒருவர் கொடுத்துள்ளவிடத்து, அல்லது  
(ஆ) அத்தகைய மேன்தொகை கொடுபடவேண்டியதாயிருக்கிற தேதிக்கு முன்பு வேலைபெறுநர் ஒருவருக்கு இந்தச் சட்டத்தின்படி கொடுபடவேண்டிய மேன்தொகையின் பகுதி ஒன்றை வேலைதருநர் ஒருவர் கொடுத்துள்ளவிடத்து

அப்போது, அந்த வேலைதருநர், அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டு தொடர்பாக இந்தச் சட்டத்தின்படி வேலைபெறுநருக்கு அவரால் கொடுபடவேண்டிய மேன்தொகையிலிருந்து அவ்வாறு கொடுக்கப்பட்ட மேன்தொகையை கழுத்துக்கொள்வதற்கு உரிமைகொண்டவர் ஆவார்; மற்றும் அந்த வேலைபெறுநர் மீதத்தை மட்டும் பெற்றுக் கொள்வதற்கு உரிமை கொண்டவர் ஆவார்.

18. கணக்கிடும் ஆண்டு எதிலும், வேலைபெறுநர் ஒருவர், வேலைதருநருக்கு நிதி இழப்பை உண்டாக்குகிற நெறிதவறிய நடத்தைக் குற்றம்புரிந்தவராகக் காணப்படுமிடத்து, அப்போது, அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டு தொடர்பாக மட்டும் இந்தச் சட்டத்தின்படி அந்த வேலைபெறுநருக்கு வேலைதருநரால் கொடுபடவேண்டிய மேன்தொகையிலிருந்து இழப்புத்தொகையை அவர் கழிப்பது சட்டப்படியானதாக இருக்கும்; மற்றும் அந்த வேலைபெறுநர், மீதம், ஏதேனுமிருப்பின், அதைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு உரிமை கொண்டவர் ஆவார்.

19. இந்தச் சட்டத்தின்படி மேன்தொகை என்னும் முறையில் வேலைபெறுநர் ஒருவருக்குக் கொடுபடவேண்டிய தொகைகள் அனைத்தும் அவருடைய வேலைதருநரால்,—

(அ) மேன்தொகை கொடுத்தல் தொடர்பான பூசல் ஒன்று பிரிவு 22இன்படி அதிகாரஅமைப்பு எதன் முன்பும் நடப்பிலிருக்கிறவிடத்து; அத்தகைய பூசல் தொடர்பான தீர்வும் செயல்படுத்தக்கூடுதிலிருந்து அல்லது ஏற்பாடு செயற்பாட்டிற்கு வருகிற தேதியிலிருந்து ஒரு மாதத்திற்குள்,

(ஆ) பிற எந்த நேரவிலும் கணக்கிடும் ஆண்டு முடிவடைவதிலிருந்து எட்டு மாதக் காலஅளவிற்குள்

பணமாகக் கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும்:

**வர்ம்புரோயாக.**—உரிய அரசாங்கம் அல்லது உரிய அரசாங்கம் இதற்கெனக் குறித்துரைக்கலாகும் அதிகார அமைப்பு, வேலைதருநரால் அதற்குச் செய்யப்பட்ட விண்ணப்பத்தின் பேரிலும், போதுமான காரணங்களுக்காகவும், சொல்லப்பட்ட எட்டு மாதக் காலஅளவை, அது பொருத்தமெனக் கருதுகிற கூடுதல் காலஅளவுக்கு அல்லது காலஅளவுகளுக்கு அணையின் மூலம் நீட்டிக்கலாம்; எனினும், அவ்வாறு நீட்டிக்கப்பட்ட மொத்தக் கால அளவுகள், எந்த நேரவிலும், இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு மேற்படுதல் ஆகாது.

பொதுத்துறை  
யிலுவன்  
நிறுவனங்  
களுக்கு  
குறித்தசில  
நேர்வுகளில்  
இச் சட்டம்  
பொருத்தங்கள்.

20. (1) பொதுத் துறையில் உள்ள நிறுவனம் ஒன்று கணக்கிடும் ஆண்டு எதிலும், தனியார் துறையிலுள்ள நிறுவனமீால் ஒன்றிற்குப் போட்டியாகத் தன்னால் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட அல்லது தயாரிக்கப்பட்ட சரக்குகள் எவற்றையும் விற்குமாயின், அல்லது பணி எதனையும் புரியுமாயின், மற்றும் அத்தகைய விற்பனையிலிருந்து அல்லது பணியிலிருந்து அல்லது இரண்டிலிருந்தும் கிடைக்கின்ற வருமானமானது, அந்த ஆண்டுக்கு, பொதுத்துறையிலுள்ள நிறுவனத்தின் மொத்த வருமானத்தின் இருபது விழுக்காட்டிற்குக் குறையாதிருக்குமாயின், அப்போது, இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள், பொதுத் துறையிலுள்ள அந்த நிறுவனம் தொடர்பாகத் தனியார் துறையிலுள்ள அதைப் போன்றதொரு நிறுவனம் தொடர்பாக அவை பொருந்துவது போன்றே, பொருந்துதல் வேண்டும்.

(2) உட்பிரிவு (1) இல் பிறவாறாக வகைசெய்யப்பட்டவாறல்லாமல், இந்தச் சட்டத்திலுள்ள எதுவும், பொதுத் துறையிலுள்ள நிறுவனம் எதனாலும் வேலையங்களுக்கும் பொருந்துதல் ஆகாது.

21. ஒரு தீர்வு அல்லது தீர்வம் அல்லது உடன்பாட்டின்படி வேலைபெறுநர் ஒருவருக்கு, அவருடைய வேலைதருநரிடமிருந்து மேன்தொகை என்னும் முறையில் பணம் எதுவும் கொடுப்பதேண்டியுள்ளவித்து, அந்த வேலைபெறுநர் தாமோ அல்லது இதற்கென எழுத்து வடிவில் அவரால் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட பிற நபர் எவருமோ அல்லது அந்த வேலைபெறுநர் இறந்து போயிருப்பாராயின் அவரால் உரிமை அளிக்கப்பட்டவரோ அல்லது அவருடைய வழியுரிமையரோ பிற வசூலிக்கும் முறை எதற்கும் குந்தகமின்றி, அவருக்குக் கொடுப்பதேண்டிய பணத்தை வசூலிப்பதற்காக உரிய அரசாங்கத்திற்கு ஒரு விண்ணப்பம் செய்யலாம்; மற்றும் அந்த உரிய அரசாங்கம் அல்லது இதற்கென உரிய அரசாங்கம் குறித்துரைக்கலாமும் அத்தகைய அதிகாரஅமைப்பு, பணம் எதுவும் அவ்வாறு கொடுப்பதேண்டியுள்ளது என்று தெளிவுறக் காணுமாயின், அது மாவட்ட ஆட்சியருக்கு அந்தத் தொகைக்காக உறுதிச்சான்று ஒன்றை வழங்குதல் வேண்டும்; அவர் அது ஒரு நிலவரி நிலுவையாக இருந்தாற்போன்ற அதே முறையில், அதனை வசூலிப்பதற்கு முற்படுதல் வேண்டும்:

**வாழ்வுரையாக—**அத்தகைய விண்ணப்பம் ஒவ்வொன்றும், வேலைதருநரிடமிருந்து வேலைபெறுநருக்குப் பணம் கொடுப்பதேண்டிய தேதியிலிருந்து ஓராண்டிற்குள் செய்யப்படுதல் வேண்டும்:

**மேலும் வாழ்வுரையாக—**சொல்லப்பட்ட காலஅளவிற்குள் விண்ணப்பத்தைச் செய்யாததற்கு விண்ணப்பதாரர் போதுமான காரணம் பெற்றிருந்தார் என்று உரிய அரசாங்கம் தெளிவுறக் காணுமாயின், அத்தகைய விண்ணப்பம் எதுவும், சொல்லப்பட்ட ஓராண்டு காலஅளவு முடிவடைந்த பின்டும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படலாம்.

**விளக்கம்—**இந்தப் பிரிவிலும், பிரிவுகள் 22, 23, 24, 25 ஆகியவற்றிலும் “வேலைபெறுநர்” என்பது, இந்தச் சட்டத்தின்படி மேன்தொகை கொடுக்கப்படுவதற்கு உரிமை கொண்ட, ஆனால் இப்போது வேலையில் இல்லாத நபர் ஒருவரை உள்ளடக்கும்.

22. இந்தச் சட்டத்தின்படி கொடுக்கப்படத்தக்க மேன்தொகை தொடர்பாக அல்லது பொதுத்துறையிலுள்ள நிறுவனம் ஒன்றிற்கு இந்தச் சட்டத்தைப் பொருந்தும்படி செய்வது தொடர்பாக, வேலைதருநருக்கும் அவருடைய வேலைபெறுநர்களுக்குமிடையே பூசல் எதுவும் எழுகிறவிடத்து, அப்போது, அத்தகைய பூசல், தொழில் துறைப் பூசல்களின் புலனாய்வு மற்றும் தீர்வு தொடர்பாக மாநிலம் ஒன்றில் செல்லாற்றவிலுள்ள நேரினையான சட்டம் எதனின் பொருளின்படி ஒரு தொழில் துறைப் பூசலாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அந்தச் செய்சட்டத்தின் அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, அத்தகைய சட்டத்தின் வகையங்கள், பிறவாறாக வெளிப்படையாக வகை செய்யப்பட்டவாறல்லாமல், அவ்வாறே பொருந்தும்.

23. (I) தொழில்துறைப் பூசல்கள் சட்டம், 1947 இன்படி அல்லது தொழில்துறை பூசல்களின் புலனாய்வு மற்றும் தீர்வு தொடர்பாக ஒரு மாநிலத்தில் செல்லாற்றவிலுள்ள நேரினையான சட்டம் எதன்படியும் (இதில் இதற்குப் பின்பு இந்தப் பிரிவிலும், பிரிவுகள் 24,25 ஆகியவற்றிலும் “சொல்லப்பட்ட அதிகார அமைப்பு” என்று சுட்டப்படுவது) எந்தப் பொதுவருக்கு அல்லது தீர்ப்பாயத்திற்குப் பிரிவு 22இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட தன்மையதான் பூசல் எதுவும் குறித்தனுப்பப் பட்டுள்ளதோ அந்தப் பொதுவர் எவரின் அல்லது தீர்ப்பாயம் ஏதொன்றின் முன்புள்ள நடவடிக்கைகளின்போது, இந்தியக் கணக்காய்வர்—தலைமைத் தனிக்கையரால் அல்லது நிறுமங்கள் சட்டம், 1956 இன் பிரிவு 22இன் உட்பிரிவு (II) இன்படி நிறுமங்களின் தனிக்கையாளர்களாகச் செயற்படுத்துவதற்கு உரியவாறு தகுதிப்பாடுடைய தனிக்கையாளர்களால் உரியவாறு தனிக்கை செய்யப்பெற்ற, ஒரு வங்கித்தொழில் நிறுமம் அல்லாத பிற) ஒரு கட்டுருமாக அல்லது ஒரு நிறுமமாக இருக்கிற ஒரு வேலைதருநரின் ஜந்தொகைக் குறிப்பு மற்றும் ஆதாயம் மற்றும் இழப்புக் கணக்கு, அதன் முன்பு முன்னினலப்படுத்தப்படுகிறவிடத்து, அப்போது, சொல்லப்பட்ட அந்த அதிகார அமைப்பானது, அத்தகைய ஜந்தொகைக் குறிப்பு மற்றும் ஆதாய மற்றும் இழப்புக் கணக்கில் அடங்கியுள்ள விவரங்களும், விவரங்களும் துல்லியமானவை என்று துணிட கொள்ளலாம்; மற்றும் அந்தக் கூட்டுருமத்திற்கு அல்லது நிறுமத்திற்கு, அத்தகைய விவாவுராகளின் மற்றும்

கூட்டுருமகளின் மற்றும் நிறுமங்களின் ஜந்தொகைக் குறிப்பு மற்றும் ஆதாயம் மற்றும் இழப்புக் கணக்கின் தலைமையும் பற்றிய ஜநிப்பு.

இந்தச் சட்டத் தின்படி பூசல்களைச் சாட்டியனுப்புதல்.

விவரங்களின் துல்லியத்தை ஆணையறுதியாவணம் ஒன்றைத் தாக்கல் செய்வதன்மூலம் அல்லது பிற எந்த முறை மூலமாகவும் மெய்ப்பிப்பது தேவையாக இருக்காது:

வர்மபுரையாக.—கூட்டுருமத்தின் அல்லது நிறுமத்தின் ஜந்தொகைக் குறிப்பில் அல்லது ஆதாயம் மற்றும் இழப்புக் கணக்கில் அடங்கியுள்ள விவரவுரைகளும், விவரங்களும் துல்லியமானவை அல்ல என்று சொல்லப்பட்ட அதிகாரஅமைப்பு தெளிவுறக்காணுமிடத்து, அது, அத்தகைய விவரவுரைகளின் மற்றும் விவரங்களின் துல்லியத்தைக் கண்டறிவதற்கு, தான் தேவையெனக் கருதுகிற நடவடிக்கைகளை எடுக்கலாம்.

(2) பூசலின் ஒரு தரப்பினராக இருக்கிற தொழிற்சங்கம் எதனாலும் அல்லது தொழிற்சங்கம் எதுவுமில்லாதவிடத்து, பூசலின் ஒரு தரப்பினராக இருக்கிற வேலைபெறுநர்களால், ஜந்தொகைக் குறிப்பில் அல்லது ஆதாயம் மற்றும் இழப்புக் கணக்கில், இனம் ஏதொன்றின் தொடர்பாகவும் தெளிவாக்கம் எதையும் கோரி விண்ணப்பம் ஒன்று, சொல்லப்பட்ட அதிகாரஅமைப்பிற்குச் செய்யப்படுகிறபோது, அது அத்தகைய தெளிவாக்கம் தேவையானதென்று தாம் தெளிவுறக் காணுமிடத்து, ஆணை வாயிலாக, கூட்டு நிறுவனத்தை அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, நிறுமத்தைப் பணிப்புரையில் குறித்துரைக்கப்படலாகும் காலத்திற்குள் அத்தகைய தெளிவாக்கத்தைத் தொழிற்சங்கத்திற்கு அல்லது வேலைபெறுநர்களுக்குக் கொடுக்குமாறு பணிக்காலம்; மற்றும் அந்தக் கூட்டுரும் அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, நிறுமம், அத்தகைய பணிப்புரைக்கு இனங்கி நடத்தல் வேண்டும்.

24. (1) ஒரு வங்கித்தொழில் நிறுமமாக இருக்கிற ஒரு வேலைதருந்துக்கும் அதன் வேலைபெறுநர்களுக்குமிடையிலுள்ள, பிரிவு 22 இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட தன்மையதான பூசல் எதுவும், சொல்லப்பட்ட அதிகாரஅமைப்பிற்கு அந்தப் பிரிவின்படி குறித்தனுப்பப்பட்டிருந்து, நடவடிக்கைகள் நடப்பிலிருக்கும்போது, உரியவாறு தனிக்கை செய்யப்பெற்ற வங்கி நிறுமத்தின் கணக்குகள் அதன்முன்பு முன்னிலைப்படுத்தப்படுகிறவிடத்து, சொல்லப்பட்ட அதிகாரஅமைப்பானது, அத்தகைய கணக்குகளின் சீர்மையை மறுத்துரைக்க தொழிற்சங்கம் எதற்கும் அல்லது வேலைபெறுநர்கள் எவருக்கும் அனுமதியளித்தல் ஆகாது; ஆனால், அந்தத் தொழிற்சங்கம் அல்லது வேலைபெறுநர்கள் இந்தச் சட்டத்தின்படி கொடுப்பவேண்டிய மேனதொகையைச் சரிபார்ப்பதற்குத் தேவைப்படும் தகவல்களை அந்த வங்கித் தொழில் நிறுமத்திடமிருந்து பெற்றுக் கொள்வதற்கு அனுமதியளிக்கப்படலாம்.

(2) உட்பிரிவு (1) இல் அடங்கியுள்ள எதுவும், தொழிற்சங்கத்தை அல்லது வேலைபெறுநர்களை, வங்கித் தொழில் ஒழுங்குறுத்துதல் சட்டம், 1949 இன் பிரிவு 34 (அ) இன் வகையங்களின் படி அந்த வங்கி நிறுமம் கொடுப்பதற்குக் கட்டாயப்படுத்தப்படாத தகவல் எதையும் பெறுவதற்கு இயல்விக்காது.

25. (1) ஒரு கூட்டுருமமாக அல்லது ஒரு நிறுமமாக இல்லாத வேலை தருந்துக்கும், அவருடைய வேலைபெறுநர்களுக்குமிடையிலுள்ள பிரிவு 22 இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட தன்மையதான பூசல் எதுவும், சொல்லப்பட்ட அதிகாரஅமைப்பிற்கு அந்தப் பிரிவின்படி சாட்டியனுப்பப்பட்டிருந்து, நிறுமங்கள் சட்டம், 1956 இன் பிரிவு 226 இன் உட்பிரிவு (ஆ) இன்படி நிறுமங்களின் தனிக்கையாளராகச் செயற்படுவதற்கு உரியவாறு தகுதிப்பாடுடைய தனிக்கையாளர் எவராலும் தனிக்கை செய்யப்பெற்ற அத்தகைய வேலைதருந்தின் கணக்குகள், சொல்லப்பட்ட அதிகாரஅமைப்பின் முன்பு முன்னிலைப்படுத்தப்படுகிறவிடத்து, பிரிவு 23 இன் வகையங்கள், எந்த அளவிற்குக் கூடுமோ அந்த அளவுக்கு, அவ்வாறு தனிக்கை செய்யப்பெற்ற கணக்குகளுக்கு பொருந்தும்.

(2) அத்தகைய தனிக்கையாளர் எவராலும் அத்தகைய வேலைதருந்தின் கணக்குகள் தனிக்கை செய்யப்பெறவில்லை என்று சொல்லப்பட்ட அதிகாரஅமைப்பு கண்டறிந்து, தனக்குக் குறித்தனுப்பப்பட்ட விளைப்பொருளை முடிவு செய்வதற்கு அத்தகைய வேலைதருந்தின் கணக்குகள் தனிக்கை செய்யப்பெறுவது தேவை என்று அது கருதும்போது, அது ஆணைவாயிலாக, பணிப்புரையில் குறித்துரைக்கப்படலாகும் காலத்திற்குள் அல்லது அது அனுமதியளிக்கலாகும் கூடுதல் காலத்திற்குள், அது பொருத்தமீனாக கருதுகிற தனிக்கையாளரை அல்லது தனிக்கையாளர்களைக் கொண்டு தமிழ்மட்டை கணக்குகளைத் தனிக்கை

10/1949

1/1956

செய்விக்கும்படி வேலைதருநரைப் பணிக்கலாம்; மற்றும், அதன்போல் வேலைதருநர் அத்தகைய பணிப்புரைக்கு இணங்கி நடத்தல் வேண்டும்.

(3) உட்பிரிவு (2) இன்படி கணக்குள்ளத் தணிக்கை செய்விக்கும்படி செய்வதற்கு வேலைதருநர் ஒருவர் தவறுகிறவிடத்து, சொல்லப்பட்ட அதிகார அமைப்பு, பிரிவு 28 இன் வகையங்களுக்குக் குந்தகமின்றி அதுபொருத்தமெனக் கருதுகிற தணிக்கையாளரை அல்லது தணிக்கையாளர்களைக் கொண்டு கணக்குள்ளத் தணிக்கை செய்விக்கும்படி செய்யலாம்.

(4) உட்பிரிவு (2) ன்படி அல்லது உட்பிரிவு (3) இன்படி கணக்குள்ளதணிக்கை செய்யப்படுகிறபோது, பிரிவு 23இன் வகையங்கள், எந்த அளவுக்குக் கூடுமோ அந்த அளவுக்கு, அவ்வாறு தணிக்கைச் செய்யப்பட்ட கணக்குகளுக்குப் பொருந்தும்.

(5) உட்பிரிவு (3) இன்படியான தணிக்கை எதற்குமான செலவுகளும் அதனைச் சார்ந்த செலவுகளும் (தணிக்கையாளரின் அல்லது தணிக்கையாளர்களின் உண்ணியம் உள்ளடங்கலாக), சொல்லப்பட்ட அந்த அதிகார அமைப்பினால் முடிவு செய்யப்பட்டு (அந்த முடிவு அறுதியானதாக இருக்கும்) வேலைதருநரால் கொடுக்கப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் அவ்வாறு கொடுக்கத் தவறுங்கால், பிரிவு 21இல் வகைசெய்யப்பட்ட முறையில் வேலைதருநரிடமிருந்து தண்டல் செய்யப்பட்டத் தக்கதாகும்.

26. ஒவ்வொரு வேலைதருநரும், வகுத்துரைக்கப்பட்டலாகும் படிவத்திலும், முறையிலும், பதிவேடுகளையும் பதிவுக் கட்டுகளையும் பிற ஆவணங்களையும் தயார் செய்து வைத்து வருதல் வேண்டும்.

27. (1) உரிய அரசாங்கமானது, அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாக, இந்தச் சட்டத்தின் நோக்கங்களுக்காக, தான் பொருத்தமெனக் கருதுகிற நபர்களை ஆய்வாளர்களாக அமர்த்தலாம்; மற்றும், எந்த வரம்புகளுக்குள் அவர்கள் தங்கள் அதிகாரத்தைச் செலுத்துதல் வேண்டுமோ அந்த வரம்புகளை வரையறை செய்யலாம்.

(2) உட்பிரிவு (1) இன்படி அமர்த்தப்பட்ட ஆய்வாளர் ஒருவர், இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களில் எதற்கும் இணங்கி நடக்கப்பட்டிருக்கிறதா என்பதை உறுதியாகத் தெரிந்துகொள்ளும் நோக்கத்திற்காக,

(அ) அவர் தேவையெனக் கருதலாகும் தகவல்களைக்கொடுக்கும்படி வேலைதருநரை வேண்டுறுத்தலாம்;

(ஆ) தகுமான எந்த நேரத்திலும், தாம் பொருத்தமெனக் கருதும் உதவி, ஏதேனுமிருப்பின், அத்தகைய உதவியிடனும், நிறுவனம் எதிலும் அல்லது அதனுடன் தொடர்புடைய இடம் எதிலும் நுழையலாம்; மற்றும், அவற்றைப் பொறுப்பில்கொண்டுள்ளதாகக் காணப்படும் எவ்வராந்வரையும், அந்த நிறுவனத்தின் நபர்களை வேலைக்கமர்த்துதல், வரையுதியம் அல்லது கூலி அல்லது மேன்தொகை கொடுத்தல் தொடர்பான் கணக்குகள், புத்தகங்கள், பதிவேடுகள் மற்றும் பிற ஆவணங்கள் எவற்றையும் ஆய்வு செய்வதற்காகத் தம் முன்பு முன்னிலைப் படுத்துமாறு வேண்டுறுத்தலாம்;

(இ) மேலே சொல்லப்பட்ட நோக்கங்களில் எதனுடனும் தொடர்புடைய பொருட்பாடு எதனையும் பொறுத்து, வேலைதருநரை, அவருடைய முகவரை அல்லது வேலையாளை அல்லது நிறுவனத்தை அல்லது அதனுடன் தொடர்புடையதாயுள்ள வளாகம் எதையும் பொறுப்பில் கொண்டுள்ளதாகக் காணப்படும் பிற நபர் எவ்வரையும் அல்லது அந்த நிறுவனத்தில் வேலைபெறுநராக இருப்பவர் என்று அல்லது இருந்திருப்பவர் என்று நம்புவதற்கு ஆய்வாளர் தகுமான காரணம் பெற்றிருக்கிற நபர் எவ்வரையும் விசாரணை செய்யலாம்;

(ஈ) அந்த நிறுவனம் தொடர்பாக வைத்துவாய்ப்படும் புத்தகம், பதிவேடு அல்லது பிற ஆவணம் எதன் படி களையும் எடுக்கலாம். அல்லது அவற்றிலிருந்து எடுத்துப்படுகளை எடுக்கலாம்;

பதிவேடு  
பதிவுக்கட  
முதலான  
வற்றை  
வைத்து  
வருதல்.

ஆய்வாள்

(2) வகுத்துவராக்கப்படலாகும் பிற அதிகாரங்களைச் செலுத்தலாம்:

(3) ஆய்வாளர் ஓவ்வொருவரும், இந்தியத் தண்டனைத்தொகுப்புச்சட்டத்தின் 45/1860 பொருளின்படி, அரசுப் பணியாளராகக் கொள்ளப்படுவார்.

(4) உட்பிரிவு (1) இன் படி கணக்குகள், புத்தகம், பதிவேடு அல்லது பிற ஆவணம் எதையும் முன்னிலைப்படுத்துவதற்கு, அல்லது தகவல் கொடுப்பதற்கு ஆய்வாளரால் வேண்டுறுத்தப்படும் நபர் எவரும், அவ்வாறு செய்வதற்குச் சட்டப்படி கட்டுப்பட்டவர் ஆவார்.

(5) ஒரு வங்கிததொழில் நிறுமத்தை, எந்த விவாவராயை அல்லது தகவலை அளிப்பதற்கு அல்லது வெளிக்கொண்ரவதற்கு, அல்லது அதன் எந்தக்கணக்குப் புத்தகங்களை அல்லது பிற ஆவணங்களை முன்னிலைப்படுத்துவதற்கு அல்லது ஆய்வுக்காகக் கொடுப்பதற்கு வங்கிததொழில் ஒழுங்குறுத்தல் சட்டம், 1949 இன் பிரிவு 34 (அ) இன் வகையங்களின்படி கட்டாயப்படுத்த முடியாதோ அந்த விவாவராயை அல்லது தகவலை அளிப்பதற்கு அல்லது வெளிப்படுத்துவதற்கு அல்லது அந்தக் கணக்குப் புத்தகங்களை அல்லது பிற ஆவணங்களை முன்னிலைப்படுத்துவதற்கு அல்லது ஆய்வுக்காகக் கொடுப்பதற்கு ஒரு வங்கிததொழில் நிறுமத்தை வேண்டுறுத்துவதற்கு ஆய்வாளர் ஒருவரை இந்தப் பிரிவில் அடங்கியுள்ள எதுவும் இயலவிக்காது.

10/1949

தண்டனை:

28. நபர் எவரும்,—

(அ) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களில் எவற்றையும் அல்லது அதன்படி வகுக்கப்பட்ட விதி எதையும் மீறுவராயின், அல்லது

(ஆ) இந்தச் சட்டத்தின்படி பணிப்புரை ஒன்று பிறப்பிக்கப்பட்டிருந்து அல்லது வேண்டுறுத்தல் ஒன்று செய்யப்பட்டிருந்து, அவர் அந்தப் பணிப்புரைக்கு அல்லது வேண்டுறுத்தலுக்கு இனங்கி நடக்கத் தவறுவாராயின், அவர், ஆறு மாதம் வரை நீடிக்கலாகும் ஒரு கால அளவுக்குச் சிறைத்தண்டனையோ அல்லது ஓராயிரம் ரூபாய் வரை நீடிக்கலாகும் அபராதமோ அல்லது இரண்டுமோ விதித்துத் தண்டிக்கப்பட்டத்தக்கவர் ஆவார்.

நிறுமங்களால்  
செய்யப்படும்  
குற்றச்  
செயல்கள்

29. (1) இந்தச் சட்டத்தின்படியான குற்றச்செயல் ஒன்றைச் செய்கின்ற நபர் ஒரு நிறுமமாக இருப்பின், அந்தக் குற்றச்செயல் செய்யப்பட்ட நேரத்தில், அந்த நிறுமத்தின் அலுவலை நடத்தி வருவதற்கு அந்த நிறுமத்தின் பொறுப்பைக் கொண்டிருந்தவரும், அதற்குப் பொறுப்பாயிருந்தவருமான் நபர் ஓவ்வொருவரும், அதோடு அந்த நிறுமமும், அந்தக் குற்றச்செயலைச் செய்துள்ளதாகக் கொள்ளப்படுதலும், அதன்படியே நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுத் தண்டிக்கப்படுவதற்கு ஆளாதலும் வேண்டும்:

வாய்ப்புறையாக.—இந்த உட்பிரிவில் அடங்கியுள்ள எதுவும், அந்தக்குற்றச் செயலானது தமக்கு தெரியாமல் செய்யப்பட்டதாக அல்லது அத்தகைய குற்றச் செயல் செய்யப்படாமல் தடுக்கத் தாம் உரிய முயற்சி அனைத்தையும் மேற்கொண்டதாக நபர் எவரும் மெய்ப்பிப்பாராயின், அவ்வரைத் தண்டனை எதற்கும் ஆளாக்காது.

(2) உட்பிரிவு (1) இல் ஆடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், இந்தச் சட்டத்தின்படியான குற்றச்செயல் ஒன்று ஒரு நிறுமத்தால் செய்யப்பட்டிருந்து, அந்த நிறுமத்தின் எவ்வேறும் இயக்குநரின், மேலாளரின், செயலாளரின் அல்லது பிற ஆலுவலரின் இசைவுடனோ அல்லது மறைமுக ஆதரவுடனோ அந்தக்குற்றச் செயல் செய்யப்பட்டிருக்கிறது அல்லது அவர்பாலுள்ள கவனக்குறைவு எதற்கும் சாட்டத்தக்கதாக இருக்கிறது என்று மெய்ப்பிக்கப்படுவிடத்து, அத்தகைய இயக்குநர், மேலாளர், செயலாளர் அல்லது பிற ஆலுவலர் அந்தக் குற்றச்செயலைச் செய்துள்ளதாகக் கொள்ளப்படுதலும், அதன்படியே நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுத் தண்டிக்கப்படுவதற்கு ஆளாதலும் வேண்டும்.

விளக்கம்.—இந்தப் பிரிவின் நோக்கங்களுக்காக,—

(அ) “நிறுமம்” என்பது, கூட்டங்கமட்ட எதுவும் என்று பொருள்படும்; மற்றும் நிறுவகத்தை அல்லது மற்ற தனிநிறுவகளின் கழகத்தை உள்ளடக்கம்; மற்றும்

(ஆ) ஒரு நிறுவகத்தைப் பொறுத்தவரையில், "இயக்ஞர்" என்பது, நிறுவகத்திலுள்ள ஒரு கூட்டாளி என்று பொருள்படும்.

30. (1) நீதிமன்றம் எதுவும், இந்தச் சட்டத்தின்படி தண்டிக்கப்படத்தக்க குற்றச்செயல் எதையும், உரிய அரசாங்கத்தினால் அல்லது அதன் அதிகாரத்தின்படி அல்லது அந்த அரசாங்கத்தினால் இதற்கெனச் சிறப்பாக அதிகாரமளிக்கப்பட்ட மைய அரசாங்கத்தின் அலுவலர் ஒருவரைப் பொறுத்தவரையில், வட்டார தொழில்துறை ஆணையர் படிநிலைக்குக் குறையாத அல்லது மாநில அரசாங்கத்தின் அலுவலர் ஒருவரைப் பொறுத்தவரையில், தொழில்துறை ஆணையரின் படிநிலைக்குக் குறையாத அந்த அரசாங்கத்தின் அலுவலர் ஒருவரால் செய்யப்பட்ட முறையீட்டின் பேரிலல்லாமல், விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளுதல் ஆகாது.

(2) இந்தச் சட்டத்தின்படி தண்டிக்கப்படத்தக்க குற்றச்செயல் எதையும், மாகாணத் தலைநகர் குற்றவியல் நடவீர் ஒருவரின் அல்லது முதல் வகுப்பு குற்றவியல் நடவீர் ஒருவரின் நீதிமன்றத்திற்குக் கீழ்நிலையிலுள்ள நீதிமன்றம் எதுவும் விசாரணை செய்தல் ஆகாது.

31. இந்தச் சட்டத்தை அல்லது அதன்படி வகுக்கப்பட்ட விதி எதையும் ஒட்டிட நல்லெண்ணத்தில் செய்யப்பட்ட அல்லது செய்யக் கருதப்பட்ட எதற்காகவும், அரசாங்கத்திற்கு அல்லது அரசாங்கத்தின் அலுவலர் எவருக்கும் எதிராக உரிமை வழக்கு, குற்ற வழக்கு அல்லது பிற சட்ட நடவடிக்கை எதுவும் தொடரப்படுதலாகாது.

31(அ) இந்தச் சட்டத்தில் அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், ஆதாயத்தின் அடிப்படையில் இந்தச் சட்டத்தின்படி கொடுக்கப்பட வேண்டிய மேன்தொகைக்கு மாற்றாக, உற்பத்தியுடன் அல்லது உற்பத்திக் திறனுடன் தொடர்புபடுத்தப்பட்ட ஆண்டு மேன்தொகையைக் கொடுப்பதற்காக—

(i) மேன்தொகை கொடுத்தல் (திருத்தம்) சட்டம், 1970 இன் தொடக்கத்திற்கு முன்பு, வேலைபெறுநர்களால் அவர்களுடைய வேலைதருந்ரோடு ஓர் உடன்பாடு அல்லது ஏற்பாடு செய்து கொள்ளப்பட்டுள்ளவிடத்து, அல்லது

(ii) அத்தகைய தொடக்கத்திற்குப் பின்பு, வேலைபெறுநர்கள் அவர்களுடைய வேலைதருந்ரோடு உடன்பாடு அல்லது ஏற்பாடு எதையும் செய்துகொள்கிறவிடத்து, அப்போது அத்தகைய வேலை பெறுநர்கள் அத்தகைய உடன்பாடின்படி அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, ஏற்பாடின்படி அவர்களுக்குக் கொடுக்கப்படவேண்டிய மேன் தொகையைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கு உரிமை கொண்டவர் ஆவர்:

வரம்புரையாக.—எந்த உடன்பாடின் அல்லது ஏற்பாடின் மூலம் பிரிவு 10 இன்படி கீழ்வரையளவிலான மேன்தொகையைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கான தங்களுடைய உரிமையை வேலைபெறுநர்கள் விட்டுவிடுகிறார்களோ, அந்த உடன்பாடு அல்லது ஏற்பாடு எதுவும், எந்த அளவுக்கு அவர்களிடமிருந்து அந்த உரிமையை அது பறிப்பதாகப் புலப்படுகிறதோ அந்த அளவுக்கு, முற்றிலும், இல்லாநிலையது ஆகும்:

மேலும் வரம்புரையாக—அத்தகைய வேலைபெறுநர்கள், தொடர்புடைய கணக்கிடும் ஆண்டின்போது அவர்களால் சட்டப்பட்ட சம்பளத்தில் அல்லது கூலியில் இருப்பு விழுக்காடிட்டிற்கு மேற்படுகிற மேன்தொகை கொடுக்கப்படுவதற்கு உரிமை கொண்டவர் ஆகார்.

32. இந்தச் சட்டத்திலுள்ள எதுவும்,—

(i) இந்திய ஆயுள் காப்பாட்டுக் கூட்டுருமத்தால் (வேலைக்கமர்த்தப்பட்ட வேலைபெறுநர்களுக்கு,

(ii) வணிகக் கப்பல் போக்குவராத்துச் சட்டம், 1938 இன் பிரிவு 3 இன் கூறு (12) இல் பொருள் வரையறை செய்யப்பட்ட வாறான கட்டிலாடிகளுக்கு.

(iii) கப்பல் செப்பனிடு துவங்க தொழிலாளர்கள் (வேலைக்கமர்த்துதலை ஒழுங்குறுத்துதல்) சட்டம், 1918 இன்படி தீட்டப்பட்ட தீட்டம்

குற்றச்செயல் களை விசாரணை எடுத்துக் கொள்ளுதல்

இந்தச் சட்ட தின்படி எடுக்கப்பட்ட நடவடிக் கைகுப் பாதுகாப்பு

தயாரிப்புடன் அல்லது தயாரிப்புத் திறனுடன் தொடர்பு படுத்தப்பட்ட மேன்தொகை கொடுப்பது பற்றிய சிறப்பு வகையம்.

வேலை பெற நர்களில் குறித்துள்ள வகையினர் கூறுக்கு இடம்பட்ட பொதுநாடு திருத்தம்.

எதன்படியும் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளவர்களாக அல்லது பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளவர்களாக உள்ளவர்களும், பதிவு செய்யப்பட்ட அல்லது பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்ட வேலைதருநர்களால் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளவர்களுமான வேலைபெறுநர்களுக்கு,

- (iv) மைய அரசாங்கத்தின் அல்லது ஒரு மாநில அரசாங்கத்தின் அல்லது வட்டார அதிகாரஅமைப்பின் துறை எதனாலும் அல்லது அதன் அதிகாரத்தின்படி நடத்திவாப்படுகிற தொழில் எதிலும் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனம் ஒன்றினால், வேலைக்கமர்த்தப்பட்ட வேலைபெறுநர்களுக்கு.
- (v) (அ) இந்தியச் செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தினால் அல்லது அதைப் போன்ற தன்மையுடைய பிற நிறுவனம் எதனாலும் (அதன் கிளைகள் உள்ளடங்கலாக),
- (ஆ) பல்கலைக் கழகங்களாலும், பிற கல்வி நிறுவனங்களாலும்,
- (இ) ஆதாய நோக்கங்களுக்காக அல்லாமல் நிறுவப்பட்ட (மருத்துவ மனைகள், வணிகக் கழகங்கள் மற்றும் சமூகநல் நிறுவனங்கள் உள்ளடங்கலாக) நிறுவனங்களால்

வேலைக்கமர்த்தப்பட்ட வேலைபெறுநர்களுக்கு,

- (vi) கட்டடம் கட்டும் பணிகளுக்காக ஒப்பந்தக்காரர்களின் மூலம் வேலைக்கமர்த்தப்பட்ட வேலைபெறுநர்களுக்கு,

(vii) [விட்டுவிடப்பட்டது]

- (viii) இந்தியச் சேமங்கியினால் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள வேலைபெறுநர்களுக்கு,

- (ix) (அ) இந்தியத் தொழில் துறை நிதிக் கூட்டுருமத்தினால்,
- (ஆ) மாநில நிதிக் கூட்டுருமகள் சட்டம், 1951 இன் பிரிவு 3 இன்படி நிறுவப்பட்ட நிதிக் கூட்டுரும் எதனாலும் அல்லது அந்தச் சட்டத்தின் பிரிவு 3 (அ) இன்படி நிறுவப்பட்ட இணை நிதிக் கூட்டுரும் எதனாலும்,
- (இ) வைப்பீட்டுக் காப்பீட்டுக் கூட்டுருமத்தினால்,
- (ஈ) வேளாண்மை மறுநிதியியல் கூட்டுருமத்தினால்,
- (உ) இந்தியப் பொறுப்புக்கட்டளை அலகு நிறுவனத்தினால் (Unit Trust of India),

- (ஹ) இந்தியத் தொழில் வளர்ச்சி வங்கியினால்,

- (இ) பொதுத் துறையிலுள்ள ஒரு நிறுவனமாக இருந்து, ஒரு வங்கித் தொழில் நிறுமமாக இல்லாத எந்த பிற நிதி நிறுவனத்தை,—

- (i) அதன் முதலீட்டு அமைப்பினையும்,
- (ii) அதன் குறிக்கோள்களையும். அதன் நடவடிக்கைகளின் தன்மையையும்,
- (iii) அரசாங்கத்தினால், அதற்கு அளிக்கப்பட்ட நிதி உதவியின் அல்லது சலுகை எதனின் தன்மையையும் அளவையும்,
- (iv) தொடர்புடைய பிற காரணக்கார எதனையும்

கவனத்திற்கொண்டு, அதிகாரமுறை அரசிதழில் அறிவிக்கை வாய்ப்பாக வையப் படுவதற்காகக்கிறதோ அந்தப் பிற நிதி நிறுவனத்தினால்

வேலைக்கமர்த்தம் செய்யப்பட்ட வேலைபெறுநர்களுக்கு.

(x) [விட்டுவிடப்பட்டது]

(xi) பிற்நாடு எதன் வழியாகவும் செலவுகின்ற வழித்தடங்களில் செயற்படுகிற உள்நாடுடு நீர்ப்போக்குவரத்து நிறுவனங்களால் வேலைக்கமர்த்தம் செய்யப்பட்ட வேலைபெறுநர்களுக்குப்

#### பொருந்தாது:

33. [மேன்தொகை கொடுத்தல் தொடர்பாக முடிவறா நிலையிலுள்ள குறித்த சில பூசல்களுக்குச் சட்டம் பொருந்துதல்.] 23/1976 சட்டத்தின் பிரிவு 2/ஆல் விட்டுவிடப்பட்டது.

34. இந்தச் சட்டத்தில் அடங்கியுள்ள எதுவும், இந்தச் சட்டத்தின்படியான வாய்பாட்டிலிருந்து வேறுபட்டதாக உள்ள வாய்பாட்டின்படி தங்களுக்கு மேன் தொகை வழங்கப்படுவதற்காக தங்களுடைய வேலைத்தருநருடன் உடன் பாடெரான்றைச் செய்து கொள்வதிலிருந்து நிறுவனம் எதிலும் அல்லது நிறுவனங்களின் வகை எதிலும் வேலையமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ள வேலை பெறுநர்களை தடுப்பதாகப் பொருள் கொள்ளுதல் ஆகாது:

வரம்புரையாக.—அத்தகைய உடன்பாடு எதுவும், உரிய அரசாங்கத்தின் முன் ஒப்பளிப்படுத்தன் செய்து கொள்ளப்பட்டாலன்றி, செயற்பாடு உடையதாக ஆகாது:

மேலும் வரம்புரையாக.—பிரிவு 10 இன் (2 அ) உட்பிரிவின்படி கீழ்வரையளவிலான மேன்தொகையைப் பெறுவதற்கான தங்கள் உரிமைகளை வேலை பெறுநர்கள் விட்டுவிடுவதான உடன்பாடு எதுவும், அத்தகைய உரிமைகளை இழப்பதாகப் புலப்படுகிற அளவிற்கு, முற்றிலும் செல்லாததாகும்:

இன்னும் வரம்புரையாக.—அத்தகைய வேலை பெறுநர்கள்—

(அ) கணக்கிடும் ஆண்டில் வேலைத்தருநருக்கு பகிர்ந்தளிக்கத்தக்க உபரித் தொகை எதுவும் இல்லாவிட்டால் அல்லது பகிர்ந்தளிக்கத்தக்க உபரித் தொகையானது, பிரிவு 10இன் உடப்பிரிவு (2 அ)இன் வகையங்கள் இல்லாதிருந்தால், 8.33 விழுக்காட்டிற்குக் குறைவானதாக இருக்கிற மேன் தொகையைப் பெறுவதற்கு வேலைபெறுநர்களை உரிமையுடையவராக்குகிற அளவுக்கு மட்டுமே இருந்தால் அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டின்போது அவரால் ஈட்டப்பட்ட சம்பளம் அல்லது கூலியில் மேற்சொன்ன 8.33 விழுக்காட்டிற்கு, அல்லது

(ஆ) அந்தக் கணக்கிடும் ஆண்டின்போது, அவரால் ஈட்டப்பட்ட சம்பளம் அல்லது கூலியில் இருப்பு விழுக்காட்டிற்கு

மேற்பட்டு மேன்தொகைக்கு உரிமையுடையவராக இருக்கமாட்டார்.

34 (அ). பிரிவுகள் 31, 31 (அ), 34 ஆகியவற்றின் வகையங்களுக்கு உட்பட்டு, அப்போதைக்குச் சொல்லாற்றலிலுள்ள பிற சட்டம் எதிலும் அல்லது தீர்வும், உடன்பாடு, தீர்வு அல்லது பணி ஒப்பந்தம் எதன் வரைக்கட்டுகளிலும் ஒவ்வாததாக அடங்கியுள்ள எது எவ்வாறிருப்பினும், இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் செல்திறம் பெறும்.

35. இந்தச் சட்டத்தில் அடங்கியுள்ள எதுவும், நிலக்காரிச் சுரங்கங்கள் வருங்கால வைப்பு நிதியம் மற்றும் மேன்தொகைத் திட்டங்கள் சட்டம், 1948 இன் அல்லது அதன்படிச் செய்யப்பட்ட திட்டம் எதனின் வகையங்களைப் பாதிப்பதாகக் கொள்ளப்படுதல் ஆகாது.

36. உரிய அரசாங்கமானது, நிறுவனம் எதனின் அல்லது நிறுவனங்களின் வகை எதனின் நிதி நிலைமையையும், பிற தொடர்புடைய சூழ்நிலைகளன்றும் கவனத்திற்கொண்டு, அவற்றிற்கு இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் அனைத்தையும் அல்லது அவற்றுள் எதனையும் பொருந்தச் செய்தல் பொதுநலனுக்கு உகந்ததாயிராது என்று கருதுமாயின், அது அதிகாரமுறை அாசிதழில் அறிவிக்கை வாயிலாக, அதில் குறித்துவரைக்கப்படலாகும் கால்.அளவுக்கும், விதிப்பதற்குத் தான் பொருத்தமெனக் கந்தலாகும் வரைக்கட்டுகளுக்கு உட்பட்டும், அத்தகைய நிறுவனத்திற்கு அல்லது

வெவ்வேறு பட்ட வாய்பாடு களின்படி மேன்தொகை அளிப்பதற்கான உடன்பாடு களைச் செய்து கொள்வதி விருந்து வேலை பெறுநர்களு வேலைத்தருந களும் தடுகப்படுத் தாகாது.

இந்தச் சட்டத்திற்கு முரணான சட்டங்கள் மற்றும் உடன்பாடுகளின் விளைவு.

காப்புரை.

விலக்களிப் பதற்குள் அதிகாரம்

நிறுவனங்களின் வகைக்கு இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள் அனைத்திலிருந்தும் அல்லது அவற்றில் எதிலிருந்தும் விலக்களிக்கலாம்.

37. [டிடர்ப்பாடுகளை அகற்றுவதற்கான அதிகாரம்] 23/1976 சட்டத்தின் பிரிவு 23 ஆல் விட்டுவிடப்பட்டது.

விதிகள் வகுக்க அதிகாரம்.

38. (1) இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்களைச் செயற்படுத்தும் நோக்கத்திற்காக, மைய அரசாங்கம் விதிகள் வகுக்கலாம்.

(2) குறிப்பாகவும், மேலேகண்ட அதிகாரத்தின் பொதுப்பாங்கிற்குக் குந்தகமின்றியும், அத்தகைய விதிகள்—

- (அ) பிரிவு 2 இன் கூறு (1) இன் உட்கூறு (iii) இன் வரம்புரையின்படி அனுமதி வழங்குவதற்கான அதிகாரத்திற்கு வகை செய்யலாம்;
- (ஆ) பதிவேடுகள், பதிவணங்கள், பிற அவணங்கள் ஆகியவற்றைத் தயார் செய்வதற்கும், அத்தகைய பதிவேடுகள், பதிவணங்கள், அவணங்கள் ஆகியவை, பிரிவு 26 இன்படி வைத்துவரப்படலாகும் படிவத்திற்கும், முறைக்கும் வகைசெய்யலாம்;
- (இ) பிரிவு 27 இன் உட்பிரிவு (2) இன் கூறு (உ) இன்படி ஆய்வாளர் ஒருவரால் செலுத்தப்படும் அதிகாரங்களுக்கு வகைசெய்யலாம்;
- (ஈ) வகுத்துரைக்கப்படவேண்டிய அல்லது வகுத்துரைக்கப்படலாகும் பிற பொருட்டு எதற்கும் வகை செய்யலாம்.

(3) இந்தப் பிரிவின்படி வகுக்கப்படும் ஒவ்வொரு விதியும், அது வகுக்கப்பட்ட பின்பு, கூடியவிரைவில், நாடாளுமன்ற அவை ஒவ்வொன்றிலும், அது முப்பது நாட்களைக் கொண்ட மொத்தக் காலங்களிற்கு ஒரு கூட்டத்தொடராகவோ அல்லது இரண்டு அல்லது அவற்றிற்கு மேற்பட்ட அடுத்தடுத்தக் கூட்டத்தொடர்களாகவோ அமர்வில் இருக்கையில், அதன்முன் வைக்கப்படுதல் வேண்டும்; மற்றும் மேற்சொன்ன கூட்டத்தொடரை அல்லது அடுத்தடுத்தக் கூட்டத்தொடர்களை உடனடியாகத் தொடர்ந்துவரும் கூட்டத்தொடர் முடிவடைவதற்கு முன்பு, அந்த விதியில் மாற்றமைவு எதையும் செய்வதற்கு இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக்கொள்ளுமாயின், அல்லது அந்த விதி வகுக்கப்படுதல் ஆகாது என்பதை இரண்டு அவைகளும் ஒத்துக்கொள்ளுமாயின், அதன் பின்பு அந்த விதி, அவ்வாறு மாற்றமைவு செய்யப்பட்ட வடிவத்தில் மட்டுமே செல்திறம் பெறும் அல்லது, நேர்வுக்கேற்ப, செல்திறம் இல்லாத போகும்; எனினும் அத்தகைய மாற்றமைவு அல்லது அழித்தறவு எதுவும், அந்த விதியின்படி முன்னதாகச் செய்யப்பட்ட எதனின் செல்லுந்தனமைக்கும் குந்தகமின்றி இருந்தல் வேண்டும்.

39. பிறவாறாக வெளிப்படையாக வகைசெய்யப்பட்டவாறல்லாமல், இந்தச் சட்டத்தின் வகையங்கள், தொழில் துறைப் பூசல்கள் சட்டம், 1947க்கு அல்லது தொழில் துறைப் பூசல்களின் புலனாய்வு மற்றும் தீர்வு தொடர்பாக மாநிலம் ஒன்றில் செல்லாற்றலிலுள்ள நேரிணையான சட்டம் எதற்கும் கூடுதலாகவுள்ளவாறும், அதைத் திறக்குறைவு செய்வதாக இல்லாதவாறும் இருக்கும்.

40. (1) மேன்தொகை கொடுத்தல் அவசரச் சட்டம், 1965 இதன்மூலம் நீக்கறவு செய்யப்படுகிறது.

(2) அவ்வாறு நீக்கறவு செய்யப்பட்டிருந்தபோதிலும், சொல்லப்பட்ட அவசரச் சட்டத்தின்படி செய்யப்பட்ட எதுவும் அல்லது எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கை எதுவும், இந்தச் சட்டம் 1965 ஆம் ஆண்டு மே 29 ஆம் தேதியன்று தொடங்கினார் போன்றே இந்தச் சட்டத்தின்படி செய்யப்பட்டுள்ளதாக அல்லது எடுக்கப்பட்டுள்ளதாகக் கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.