रजिस्ट्री सं० डि०. एल्ल. 33004/94 REGISTERED No. DL-33004/94

सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र
THE GAZETTE OF INDIA
ഭാരതത്തിന്റെ ഗസറ്റ്

असाधारण
EXTRAORDINARY
അസാധാരണം

भाग XI—अनुभाग I

PART XI—SECTION I

ഭാഗം XI—വകുപ്പ് I

प्राधिकार से प्रकाशित

Published by Authority

അധികാരപ്പെടുത്തിയ പ്രകാരം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

सं० 8	नई दिल्ली	शुक्रवार	5, अप्रैल 2013/	15, चैत्र 1935 (शक)	खण्ढ 1
No. 8	NEW DELHI	Friday	5, April 2013/	15, Chaithra, 1935 (Saka)	Vol. 1
നമ്പർ 8	ന്യൂഡൽഹി	വെള്ളി	5, ഏപ്രിൽ 2013/	15, ചൈത്രം, 1935 (ശക)	വാല്യം 1

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Legislative Department)

New Delhi, 15th February, 2013/26th Magha, 1934 (Saka).

The translation in Malayalam of the Protection of Human Rights Act, 1993 (10 of 1994) is hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the Authoritative Text of this Act in Malayalam under clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (50 of 1973).

മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ ആക്റ്റ്, 1993 (1994-ലെ 10)-ന്റെ മലയാള പരിഭാഷ രാഷ്ട്രപതി അധികാരപ്പെടുത്തിയ പ്രകാരം ഇതിനാൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിരിക്കുന്നതും ഇത് ആധികാരിക പാഠങ്ങൾ (കേന്ദ്ര നിയമങ്ങൾ) ആക്റ്റ്, 1973 (1973-ലെ 50)-ന്റെ 2-ാം വകുപ്പ് (ക) ഖണ്ഡപ്രകാരം അതിന്റെ മലയാളത്തിലുള്ള ആധികാരിക പാഠമായി കരുതപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു.

P. K. MALHOTRA,

Secretary to the Government of India.

GCPT. 3/1640/2013/DTP.

മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ ആക്റ്റ്, 1993

(1994-ലെ 10-ാം നമ്പർ ആക്റ്റ്)

മെച്ചപ്പെട്ട മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണത്തിന് വേണ്ടി ഒരു ദേശീയ മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷനും സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ സംസ്ഥാന മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷനുകളും മനുഷ്യാവകാശ കോടതികളും രൂപീകരിക്കുന്നതിനും അവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതോ അവയ്ക്ക് ആനുഷംഗികമായതോ ആയ കാര്യങ്ങൾക്കുംവേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ആക്റ്റ്

ഭാരത റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ നാൽപത്തിനാലാം സംവത്സരത്തിൽ പാർലമെന്റ് താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിയമം ഉണ്ടാക്കിയിരിക്കുന്നു:—

അദ്ധ്യായം I

പ്രാരംഭികം

ചുരുക്കപ്പേരും വ്യാപ്തിയും പ്രാരംഭവും.

1. (1) ഈ ആക്റ്റിന് മനുഷ്യാവകാശസംരക്ഷണ ആക്റ്റ്, 1993 എന്ന് പേര് പറയാവുന്നതാണ്.

(2) ഇതിന് ഭാരതം മുഴുവൻ വ്യാപ്തിയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ് :

എന്നാൽ ഇത് ജമ്മു-കാശ്മീർ സംസ്ഥാനത്ത്, ആ സംസ്ഥാനത്തിന് ബാധകമായ പ്രകാരമുള്ള ഭരണഘടനയുടെ ഏഴാം പട്ടികയിലെ I-ാം ലിസ്റ്റിലോ III-ാം ലിസ്റ്റിലോ എണ്ണിപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉൾക്കുറിപ്പുകളുമായി ബന്ധപ്പെടുത്താവുന്ന വിഷയങ്ങളെ സംബന്ധിക്കുന്നിടത്തോളം മാത്രം ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഇത്, 1993 സെപ്റ്റംബർ 28-ാം തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

നിർവ്വചനങ്ങൾ.

2. (1) ഈ ആക്റ്റിൽ സന്ദർഭം മറ്റുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്തപക്ഷം,—

(ക) "സായുധസേനകൾ" എന്നാൽ നാവിക-കര-വ്യോമസേനകൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ യൂണിയന്റെ മറ്റേതെങ്കിലും സായുധസേനകളും ഉൾപ്പെടുന്നതുമാകുന്നു;

(ഖ) "ചെയർപേഴ്സൺ" എന്നാൽ കമ്മീഷന്റെയോ അതതുസംഗതി പോലെ, സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെയോ ചെയർപേഴ്സൺ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഗ) "കമ്മീഷൻ" എന്നാൽ 3-ാം വകുപ്പിൻകീഴിൽ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ദേശീയ മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഘ) "മനുഷ്യാവകാശങ്ങൾ" എന്നാൽ ഭരണഘടന ഉറപ്പ് നൽകിയിട്ടുള്ളതോ അന്താരാഷ്ട്ര ഉടമ്പടികളിൽ ചേർത്തിട്ടുള്ളതോ ആയതും ഭാരതത്തിലെ കോടതികൾക്ക് നടപ്പാക്കാവുന്നതുമായ വ്യക്തിയുടെ ജീവനും സ്വാതന്ത്ര്യവും സമത്വവും അന്തസ്സും സംബന്ധിച്ച അവകാശങ്ങൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ങ) "മനുഷ്യാവകാശകോടതി" എന്നാൽ 30-ാം വകുപ്പിൻകീഴിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള മനുഷ്യാവകാശകോടതി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

[1][(ച) "അന്താരാഷ്ട്ര ഉടമ്പടികൾ" എന്നാൽ 1966 ഡിസംബർ 16-ാം തീയതി ഐക്യരാഷ്ട്ര പൊതുസഭ സ്വീകരിച്ച പൗരാവകാശത്തിൻമേലും രാഷ്ട്രീയാവകാശങ്ങളിന്മേലുള്ള അന്താരാഷ്ട്ര ഉടമ്പടിയും സാമ്പത്തികവും സാമൂഹികവും സാംസ്കാരികവുമായ അവകാശങ്ങളിന്മേലുള്ള അന്താരാഷ്ട്ര ഉടമ്പടിയും കേന്ദ്രസർക്കാർ വിജ്ഞാപനം വഴി വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന, ഐക്യരാഷ്ട്ര പൊതുസഭ സ്വീകരിച്ച അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് ഉടമ്പടിയും അല്ലെങ്കിൽ കൺവെൻഷനും എന്നർത്ഥമാകുന്നു;]

---

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

[1][(ഛ) ''അംഗം'' എന്നാൽ കമ്മീഷന്റെയോ, അതതുസംഗതിപോലെ, സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെയോ ഒരു അംഗം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;]

(ജ) ''ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കു വേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ കമ്മീഷൻ'' എന്നാൽ ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കു വേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ കമ്മീഷൻ ആക്റ്റ്, 1992-ന്റെ 3-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ കമ്മീഷൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു; 1992-ലെ 19

[2][(ഝ) ''പട്ടികജാതികൾക്കു വേണ്ടിയുള്ള ദേശീയകമ്മീഷൻ'' എന്നാൽ ഭരണഘടനയുടെ 338-ാം അനുച്ഛേദത്തിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള പട്ടികജാതികൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ കമ്മീഷൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;]

[3][(ഝക) ''പട്ടിക ഗോത്രവർഗ്ഗങ്ങൾക്കു വേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ കമ്മീഷൻ'' എന്നാൽ ഭരണഘടനയുടെ 338 ക അനുച്ഛേദത്തിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള പട്ടികഗോത്രവർഗ്ഗങ്ങൾക്കു വേണ്ടിയുള്ള ദേശീയകമ്മീഷൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;]

(ഞ) ''ദേശീയ വനിതാ കമ്മീഷൻ'' എന്നാൽ ദേശീയ വനിതാ കമ്മീഷൻ ആക്റ്റ്, 1990-ന്റെ 3-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട വനിതകൾക്കു വേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ വനിതാ കമ്മീഷൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു; 1990-ലെ 20

(ട) ''വിജ്ഞാപനം'' എന്നാൽ ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഠ) ''നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട'' എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഡ) ''പബ്ലിക്സർവന്റ്'' എന്നതിന് ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാനിയമ സംഹിതയുടെ 21-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ അതിന് നൽകിയിട്ടുള്ള അർത്ഥമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്; 1860-ലെ 45

(ഢ) ''സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ'' എന്നാൽ 21-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട ഒരു സംസ്ഥാന മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(2) ജമ്മു-കാശ്മീർ സംസ്ഥാനത്ത് പ്രാബല്യത്തിലില്ലാത്ത ഒരു നിയമം സംബന്ധിച്ചുള്ള ഈ ആക്റ്റിലെ ഏതെങ്കിലും പരാമർശം, ആ സംസ്ഥാനത്തെ സംബന്ധിച്ച് ആ സംസ്ഥാനത്ത് പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഒരു തൽസ്ഥാനീയനിയമം ഏതെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ അതിന്റെ പരാമർശമായി അർത്ഥം കൽപിക്കേണ്ടതാണ്.

അദ്ധ്യായം II

ദേശീയ മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷൻ

ദേശീയ മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷന്റെ രൂപീകരണം.

3.(1) കേന്ദ്രസർക്കാർ, ദേശീയ മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷൻ എന്നറിയപ്പെടുന്ന ഒരു സമിതി, ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ അതിനു നൽകിയിട്ടുള്ള അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കുന്നതിനും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും വേണ്ടി, രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) കമ്മീഷൻ—

(ക) സുപ്രീംകോടതിയിൽ ചീഫ് ജസ്റ്റിസ് ആയിരുന്ന ഒരാൾ ചെയർപേഴ്സൺ;

---

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.
2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ആക്റ്റ് പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.
3. മേൽപ്പറഞ്ഞ ആക്റ്റ് പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

(ഖ) സുപ്രീംകോടതിയിൽ ജഡ്ജി ആയിരിക്കുന്നതോ ആയിരുന്നതോ ആയ ഒരാൾ ഒരു അംഗം;

(ഗ) ഒരു ഹൈക്കോടതിയിൽ ചീഫ് ജസ്റ്റിസായിരിക്കുന്നതോ ആയിരുന്നതോ ആയ ഒരാൾ ഒരു അംഗം;

(ഘ) മനുഷ്യാവകാശങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങളിൽ അറിവോ പ്രായോഗിക പരിജ്ഞാനമോ ഉള്ള ആളുകളിൽ നിന്നും നിയമിക്കപ്പെടുന്ന രണ്ട് അംഗങ്ങൾ,

എന്നിവർ അടങ്ങിയതായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) 12-ാം വകുപ്പ് (ഖ) മുതൽ (ഞ) വരെയുള്ള ഖണ്ഡങ്ങളിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിലേയ്ക്ക് ന്യൂനപക്ഷങ്ങൾക്കു വേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ കമ്മീഷന്റെയും [1][പട്ടികജാതികൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ കമ്മീഷന്റെയും പട്ടികഗോത്രവർഗ്ഗങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ കമ്മീഷന്റെയും] ദേശീയ വനിതാകമ്മീഷന്റെയും ചെയർപേഴ്സൺമാർ കമ്മീഷന്റെ അംഗങ്ങളായി കരുതപ്പെടുന്നതാണ്.

(4) കമ്മീഷന് ഒരു സെക്രട്ടറി ജനറൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും അദ്ദേഹം കമ്മീഷന്റെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ആഫീസർ ആയിരിക്കുന്നതും [2][കമ്മീഷനോ, അതതുസംഗതിപോലെ, ചെയർപേഴ്സണോ, അദ്ദേഹത്തിന് ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കാവുന്ന (നീതിന്യായ ചുമതലകളും 40ഖ വകുപ്പു പ്രകാരം റെഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള അധികാരവും ഒഴികെ)] കമ്മീഷന്റെ അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കേണ്ടതും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(5) കമ്മീഷന്റെ ആസ്ഥാനം ഡൽഹിയായിരിക്കേണ്ടതും കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുവാദത്തോടെ, ഭാരതത്തിലെ മറ്റ് സ്ഥലങ്ങളിൽ കമ്മീഷന് ആഫീസുകൾ സ്ഥാപിക്കാവുന്നതുമാണ്.

ചെയർപേഴ്സന്റെയും മറ്റ് അംഗങ്ങളുടേയും നിയമനം.

4. (1) ചെയർപേഴ്സണെയും [3][അംഗങ്ങളെയും] രാഷ്ട്രപതി അദ്ദേഹത്തിന്റെ കൈയൊപ്പും മുദ്രയും വച്ച അധികാരപത്രംവഴി നിയമിക്കേണ്ടതാണ്:

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിലുള്ള ഓരോ നിയമനവും—

(ക) പ്രധാനമന്ത്രി—ചെയർപേഴ്സൺ;

(ഖ) ലോകസഭ സ്പീക്കർ—അംഗം;

(ഗ) ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ആഭ്യന്തരമന്ത്രാലയത്തിന്റെ ചുമതല വഹിക്കുന്ന മന്ത്രി—അംഗം ;

(ഘ) ലോകസഭയിലെ പ്രതിപക്ഷ നേതാവ്—അംഗം;

(ങ) രാജ്യസഭയിലെ പ്രതിപക്ഷ നേതാവ്—അംഗം;

(ച) രാജ്യസഭയുടെ ഉപാദ്ധ്യക്ഷൻ അംഗം,

എന്നിവർ അടങ്ങിയ ഒരു കമ്മിറ്റിയുടെ ശിപാർശകൾ ലഭിച്ചതിനുശേഷം നടത്തേണ്ടതാണ്:

എന്നുമാത്രമല്ല സുപ്രീംകോടതിയിലെ യാതൊരു ഉപവേശിക്കുന്ന ജഡ്ജിയെയോ ഒരു ഹൈക്കോടതിയിലെ ഉപവേശിക്കുന്ന ചീഫ് ജസ്റ്റിസിനെയോ ഭാരതത്തിന്റെ ചീഫ് ജസ്റ്റിസിനോട് കൂടിയാലോചിച്ചശേഷമല്ലാതെ നിയമിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

ചെയർപേഴ്സന്റെയോ അംഗത്തിന്റെയോ യാതൊരു നിയമനവും [4][(1)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ ഒന്നാം പരിമിതിവ്യവസ്ഥയിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള കമ്മിറ്റിയിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗത്തിന്റെ ഒഴിവ് ഉണ്ടെന്ന] കാരണത്താൽ മാത്രം അസാധുവാകുന്നതല്ല.

---

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

2, 3, 4. മേൽപ്പറഞ്ഞ ആക്റ്റ് പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

[1][5.(1) ചെയർപേഴ്സണ് അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗത്തിന്, ഭാരതത്തിന്റെ രാഷ്ട്രപതിയെ അഭിസംബോധന ചെയ്തുകൊണ്ട് സ്വന്തം കൈപ്പടയിലുള്ള ലിഖിതമായ നോട്ടീസ് മുഖേന തന്റെ ഉദ്യോഗം രാജിവയ്ക്കാവുന്നതാണ്.

ചെയർപേഴ്സന്റെയും അംഗങ്ങളുടേയും രാജിയും നീക്കം ചെയ്യലും.

(2) (3)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, ചെയർപേഴ്സണെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗത്തെയോ തെളിയിക്കപ്പെട്ട പെരുമാറ്റദൂഷ്യത്തിന്റെയോ കഴിവില്ലായ്മയുടെയോ കാരണത്തിന്മേൽ രാഷ്ട്രപതി സുപ്രീംകോടതിക്ക് റഫർ ചെയ്തതിൻമേൽ, അതിലേയ്ക്കായി നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ള നടപടിക്രമം അനുസരിച്ച് സുപ്രീംകോടതി അന്വേഷണവിചാരണ നടത്തി, ചെയർപേഴ്സണെയോ, അതതുസംഗതിപോലെ, അംഗത്തെയോ, അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും കാരണത്താൽ നീക്കം ചെയ്യേണ്ടതാണെന്ന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതിനുശേഷം ഭാരതത്തിന്റെ രാഷ്ട്രപതിയുടെ ഉത്തരവുവഴി മാത്രമേ, ചെയർപേഴ്സണെയോ ഏതെങ്കിലും അംഗത്തെയോ, ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യുവാൻ പാടുള്ളു.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും,

(ക) ഒരു നിർദ്ധനനെന്ന് വിധിക്കപ്പെടുകയോ ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഖ) തന്റെ ഉദ്യോഗകാലാവധിക്കുള്ളിൽ തന്റെ ഉദ്യോഗത്തിന്റെ കർത്തവ്യങ്ങൾക്ക് പുറമേ വേതനം ലഭിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെടുകയോ ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഗ) മാനസികമോ ശാരീരികമോ ആയ ദൗർബല്യം നിമിത്തം ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരുവാൻ അയോഗ്യനാവുകയോ ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഘ) ചിത്തഭ്രമം ഉള്ളവനായിരിക്കുകയും ക്ഷമതയുള്ള ഒരു കോടതിയാൽ അപ്രകാരം പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുകയോ ; അല്ലെങ്കിൽ

(ങ) രാഷ്ട്രപതിയുടെ അഭിപ്രായത്തിൽ സദാചാരദൂഷ്യം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു കുറ്റത്തിന് കുറ്റസ്ഥാപനം ചെയ്യപ്പെടുകയും തടവിന് ശിക്ഷിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുകയോ,

ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള ചെയർപേഴ്സണെയോ, അതതു സംഗതിപോലെ, ഏതെങ്കിലും അംഗത്തെയോ രാഷ്ട്രപതിക്ക് ഉത്തരവുവഴി ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതാണ്.]

[2][6. (1) ചെയർപേഴ്സണായി നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരാൾ അദ്ദേഹം ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തേയ്ക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹത്തിന് എഴുപത് വയസ്സ് തികയുന്നതുവരെയോ, ഇവയിൽ ഏത് ആദ്യം സംഭവിക്കുന്നുവോ, അതുവരെ ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

ചെയർപേഴ്സന്റെയും അംഗങ്ങളുടെയും ഉദ്യോഗ കാലാവധി.

(2) ഒരു അംഗമായി നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരാൾ താൻ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതും മറ്റൊരു അഞ്ചുവർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് പുനർനിയമനത്തിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതുമാണ്:

എന്നാൽ യാതൊരംഗവും തനിക്ക് എഴുപത് വയസ്സ് തികഞ്ഞതിനു ശേഷം ഉദ്യോഗം വഹിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(3) ഉദ്യോഗം വഹിച്ചുകഴിഞ്ഞതിനുശേഷം ഒരു ചെയർപേഴ്സണോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു അംഗമോ ഭാരത സർക്കാരിന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെയോ കീഴിൽ വീണ്ടും നിയോജനത്തിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.]

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.
2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ആക്റ്റ് പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

ചില സാഹചര്യങ്ങളിൽ അംഗം ചെയർപേഴ്സണായി പ്രവർത്തിക്കുകയോ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യണമെന്ന്.

7. (1) ചെയർപേഴ്സന്റെ ഉദ്യോഗത്തിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ മരണമോ രാജിയോ കാരണമായോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റു വിധത്തിലോ ഏതെങ്കിലും ഒഴിവ് സംഭവിക്കുന്ന പക്ഷം അങ്ങനെയുള്ള ഒഴിവ് നികത്തുവാൻ, രാഷ്ട്രപതിക്ക് വിജ്ഞാപനം വഴി ഒരു പുതിയ ചെയർപേഴ്സണെ നിയമിക്കുന്നതുവരെ, അംഗങ്ങളിൽ ഒരാളെ ചെയർപേഴ്സണായി പ്രവർത്തിക്കുവാൻ അധികാരപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

(2) ചെയർപേഴ്സണ്, അവധിയാലുള്ള അസാന്നിദ്ധ്യത്താലോ മറ്റേതെങ്കിലും കാരണത്താലോ തന്റെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ കഴിയാതെ വരുമ്പോൾ, രാഷ്ട്രപതി വിജ്ഞാപനം വഴി ഇതിലേയ്ക്കായി അധികാരപ്പെടുത്താവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അംഗങ്ങളിൽ ഒരാൾ ചെയർപേഴ്സൺ തന്റെ കർത്തവ്യങ്ങൾ പുനരാരംഭിക്കുന്ന തീയതി വരെ ചെയർപേഴ്സന്റെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

ചെയർപേഴ്സന്റെയും അംഗങ്ങളുടേയും സേവന നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും.

[1][8. ചെയർപേഴ്സണും അംഗങ്ങൾക്കും നൽകേണ്ടതായ ശമ്പളവും ബത്തകളും മറ്റു സേവനനിബന്ധനകളും ഉപാധികളും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്:

എന്നാൽ ചെയർപേഴ്സന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു അംഗത്തിന്റെയോ ശമ്പളമോ ബത്തകളോ മറ്റു സേവന നിബന്ധനകളോ ഉപാധികളോ അദ്ദേഹത്തിന്റെ നിയമനത്തിനുശേഷം അദ്ദേഹത്തിന് പ്രതികൂലമായി വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.]

ഒഴിവുകൾ മുതലായവ കമ്മീഷന്റെ നടപടികളെ അസാധുവാക്കുന്നതല്ലെന്ന്.

9. കമ്മീഷനിൽ ഏതെങ്കിലും ഒഴിവ് നിലവിലുണ്ടെന്നോ അതിന്റെ രൂപീകരണത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ന്യൂനതയുണ്ടെന്നോ ഉള്ള കാരണത്താൽ മാത്രം കമ്മീഷന്റെ യാതൊരു പ്രവർത്തിയോ നടപടികളോ ചോദ്യം ചെയ്യുകയോ അസാധുവാക്കുകയോ ചെയ്യുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

കമ്മീഷൻ നടപടിക്രമം ക്രമപ്പെടുത്തണമെന്ന്.

10. (1) ചെയർപേഴ്സൺ ഉചിതമെന്ന് കരുതുന്ന പ്രകാരം അങ്ങനെയുള്ള സമയത്തും സ്ഥലത്തും കമ്മീഷൻ യോഗം ചേരേണ്ടതാണ്.

[2][(2) ഈ ആക്റ്റിലെയും അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ചട്ടങ്ങളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, കമ്മീഷന് അതിന്റെ സ്വന്തം നടപടിക്രമം റെഗുലേഷനുകളാൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നതിന് അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.]

(3) കമ്മീഷന്റെ എല്ലാ ഉത്തരവുകളും തീരുമാനങ്ങളും സെക്രട്ടറി ജനറലോ ചെയർപേഴ്സൺ ഇതിലേക്കായി യഥാവിധി അധികാരപ്പെടുത്തിയ കമ്മീഷനിലെ മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ പ്രമാണീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

കമ്മീഷന്റെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരും മറ്റു ജീവനക്കാരും.

11. (1) കേന്ദ്രസർക്കാർ—

(ക) ഭാരതസർക്കാരിന്റെ സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ കമ്മീഷന്റെ സെക്രട്ടറി ജനറലായും;

(ഖ) ഒരു പോലീസ് ഡയറക്ടർ ജനറലിന്റെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ കീഴിൽ അങ്ങനെയുള്ള പോലീസിനെയും അന്വേഷണ ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരെയും കമ്മീഷന്റെ ചുമതലകളുടെ കാര്യക്ഷമമായ നിർവ്വഹണത്തിന് ആവശ്യമായേക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥരെയും സ്റ്റാഫിനെയും,

കമ്മീഷന് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

(2) കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഇതിലേക്കായി ഉണ്ടാക്കാവുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി, കമ്മീഷന് അത് ആവശ്യമെന്ന് കരുതാവുന്ന, അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് ഭരണപരവും സാങ്കേതികവും ശാസ്ത്രീയവുമായ സ്റ്റാഫിനെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

1, 2. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും മറ്റ് സ്റ്റാഫിന്റെയും ശമ്പളവും ബത്തകളും സേവനോപാധികളും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

അദ്ധ്യായം III

കമ്മീഷന്റെ ചുമതലകളും അധികാരങ്ങളും

12. കമ്മീഷൻ താഴെ പറയുന്ന എല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:— കമ്മീഷന്റെ ചുമതലകൾ.

(ക) (i) മനുഷ്യാവകാശങ്ങളുടെ ലംഘനമോ അതിനുള്ള പ്രേരണയോ നടന്നുവെന്നോ; അഥവാ

(ii) അങ്ങനെയുള്ള ലംഘനം തടയുന്നതിൽ ഒരു പബ്ലിക് സർവന്റ് ഉപേക്ഷകാണിച്ചുവെന്നോ,

ഉള്ള പരാതിയിൽ, സ്വമേധയായോ ഒരു പീഡിതനാലോ അയാൾക്കു വേണ്ടി ഏതെങ്കിലും വ്യക്തിയാലോ അതിനു സമർപ്പിച്ച ഒരു ഹർജിയിൻ മേലോ [1][ഏതെങ്കിലും കോടതിയുടെ നിർദ്ദേശത്തിൻമേലോ ഉത്തരവിൻമേലോ] അന്വേഷണവിചാരണ നടത്തുക;

(ഖ) ഒരു കോടതി മുമ്പാകെ തീർപ്പാകാതെയിരിക്കുന്ന മനുഷ്യാവകാശങ്ങളുടെ ലംഘനത്തിന്റെ ഏതെങ്കിലും ആരോപണം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഏതെങ്കിലും നടപടിയിൽ അങ്ങനെയുള്ള കോടതിയുടെ അനുമതിയോടെ ഇടപെടുക;

[2][(ഗ) തത്സമയം പ്രാബല്യത്തിലിരിക്കുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും നിയമത്തിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും ഏതെങ്കിലും ജയിലോ അല്ലെങ്കിൽ ചികിത്സ, ദുർഗുണപരിവർത്തനം അല്ലെങ്കിൽ സംരക്ഷണം എന്നീ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി വ്യക്തികളെ തടഞ്ഞുവച്ചിട്ടുള്ളതോ പാർപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ സംസ്ഥാനസർക്കാരിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള മറ്റ് സ്ഥാപനമോ അവിടുത്തെ അന്തേവാസികളുടെ ജീവിതാവസ്ഥകൾ പഠിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി സന്ദർശിക്കുകയും അതിന്മേൽ സർക്കാരിന് ശിപാർശകൾ നൽകുകയും ചെയ്യുക;]

(ഘ) ഭരണഘടനയാലോ ഭരണഘടനയിൻകീഴിലോ മനുഷ്യാവകാശങ്ങളുടെ സംരക്ഷണത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിലോ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സുരക്ഷാവ്യവസ്ഥകൾ പുനരവലോകനം ചെയ്യുകയും അവയുടെ ഫലപ്രദമായ നടപ്പാക്കലിനുവേണ്ടി നടപടികൾ ശിപാർശ ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക;

(ങ) മനുഷ്യാവകാശങ്ങളുടെ അനുഭവാവകാശം തടസ്സപ്പെടുത്തുന്ന ഭീകരപ്രവർത്തനം ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഘടകങ്ങൾ പുനരവലോകനം ചെയ്യുകയും ഉചിതമായ പരിഹാരനടപടികൾ ശിപാർശ ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക;

(ച) മനുഷ്യാവകാശങ്ങളിൻമേലുള്ള ഉടമ്പടികളും മറ്റ് അന്താരാഷ്ട്ര പ്രമാണങ്ങളും പഠിക്കുകയും അവയുടെ ഫലപ്രദമായ നടപ്പാക്കലിനുവേണ്ടി ശിപാർശകൾ ചെയ്യുകയും ചെയ്യുക;

(ഛ) മനുഷ്യാവകാശങ്ങളുടെ മേഖലയിൽ ഗവേഷണം ഏറ്റെടുക്കുകയും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക;

(ജ) സമൂഹത്തിന്റെ വിവിധ വിഭാഗങ്ങൾക്കിടയിൽ മനുഷ്യാവകാശ സാക്ഷരത വ്യാപിപ്പിക്കുകയും പ്രസിദ്ധീകരണങ്ങൾ, മാദ്ധ്യമങ്ങൾ, സെമിനാറുകൾ മറ്റു ലഭ്യമായ മാർഗ്ഗങ്ങൾ എന്നിവ മുഖേന, ഈ അവകാശങ്ങളുടെ സംരക്ഷണത്തിന് ലഭ്യമായിട്ടുള്ള സുരക്ഷാവ്യവസ്ഥകളുടെ അവബോധം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക;

---

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം കൂട്ടിച്ചേർത്തത്.
2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ആക്റ്റ് പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

(ഝ) മനുഷ്യാവകാശങ്ങളുടെ മേഖലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സർക്കാരിതര സംഘടനകളുടെയും സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും പ്രയത്നങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക;

(ഞ) മനുഷ്യാവകാശങ്ങളുടെ പ്രോൽസാഹനത്തിനുവേണ്ടി ആവശ്യമെന്ന് അത് കരുതാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് ചുമതലകൾ.

അന്വേഷണവിചാരണകൾ സംബന്ധിച്ച അധികാരങ്ങൾ.

1908-ലെ 5

13.(1) കമ്മീഷന്, ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിലുള്ള പരാതികൾ അന്വേഷണ വിചാരണ ചെയ്യുമ്പോൾ, സിവിൽ നടപടി നിയമസംഹിത, 1908-ന്റെ കീഴിൽ ഒരു വ്യവഹാരം വിചാരണ ചെയ്യുന്ന ഒരു സിവിൽ കോടതിക്കുള്ള എല്ലാ അധികാരങ്ങളും പ്രത്യേകിച്ച്, താഴെപ്പറയുന്ന സംഗതികൾ സംബന്ധിച്ച്, ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്, അതായത്:—

(ക) സാക്ഷികളെ സമൺ ചെയ്യുകയും നിർബ്ബന്ധപൂർവ്വം ഹാജരാക്കിക്കുകയും ശപഥത്തിൻ മേൽ അവരെ വിസ്തരിക്കുകയും ചെയ്യുക;

(ഖ) ഏതെങ്കിലും പ്രമാണം കണ്ടെത്തുകയും ഹാജരാക്കുകയും ചെയ്യുക ;

(ഗ) സത്യവാങ്മൂലത്തിൻമേൽ തെളിവ് സ്വീകരിക്കുക ;

(ഘ) ഏതെങ്കിലും കോടതിയിലോ ആഫീസിലോ നിന്ന് ഏതെങ്കിലും പൊതുരേഖയോ അതിന്റെ പകർപ്പോ ആവശ്യപ്പെടുക ;

(ങ) സാക്ഷികളെ വിസ്തരിക്കുവാനും പ്രമാണങ്ങൾ പരിശോധിക്കുവാനും കമ്മീഷനുകൾ പുറപ്പെടുവിക്കുക ;

(ച) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതി.

(2) കമ്മീഷന്, ഏതെങ്കിലും ആളോട്, അയാൾ തത്സമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിൽ അവകാശപ്പെടുന്ന ഏതെങ്കിലും വിശേഷാവകാശത്തിന് വിധേയമായി, അന്വേഷണ വിചാരണയുടെ വിഷയത്തിന് ഉപയോഗപ്രദമായതോ പ്രസക്തമായതോ ആണെന്ന് കമ്മീഷന് അഭിപ്രായമുള്ള അങ്ങനെയുള്ള സംഗതികളെയോ കാര്യങ്ങളെയോ കുറിച്ച് വിവരം നൽകുവാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നതിന് അധികാരമുണ്ടായിരിക്കുന്നതും അങ്ങനെ ആവശ്യപ്പെടുന്നതായ ഏതെങ്കിലും

1860-ലെ 45

ആൾ ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാനിയമസംഹിതയിലെ 176-ഉം 177-ഉം വകുപ്പുകളുടെ അർത്ഥത്തിനുള്ളിൽ അങ്ങനെയുള്ള വിവരം നൽകുന്നതിന് നിയമപ്രകാരം ബാദ്ധ്യസ്ഥനാണെന്ന് കരുതപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു.

(3) കമ്മീഷനോ, കമ്മീഷൻ ഇതിലേക്ക് പ്രത്യേകമായി അധികാരപ്പെടുത്തിയ ഗസറ്റഡ് ആഫീസറുടെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത മറ്റേതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ, അന്വേഷണ വിചാരണയുടെ വിഷയം സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും പ്രമാണം കണ്ടെത്തിയേക്കാമെന്ന് കമ്മീഷന് വിശ്വസിക്കുവാൻ കാരണമുള്ള ഏതെങ്കിലും കെട്ടിടത്തിലോ സ്ഥലത്തോ

1974-ലെ 2

പ്രവേശിക്കാവുന്നതും, ക്രിമിനൽ നടപടി നിയമസംഹിത, 1973-ന്റെ 100-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാകുന്നിടത്തോളം അവയ്ക്ക് വിധേയമായി അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും പ്രമാണങ്ങൾ പിടിച്ചെടുക്കുകയോ അവയിൽ നിന്ന് പ്രസക്തഭാഗങ്ങളോ പകർപ്പുകളോ എടുക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(4) കമ്മീഷൻ ഒരു സിവിൽ കോടതിയായി കരുതപ്പെടുന്നതും, ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാനിയമസംഹിതയിലെ 175-ാം വകുപ്പിലോ 178-ാം വകുപ്പിലോ 179-ാം വകുപ്പിലോ 180-ാം വകുപ്പിലോ 228-ാം വകുപ്പിലോ വിവരിച്ച തരത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും കുറ്റം കമ്മീഷന്റെ ദൃഷ്ടിപഥത്തിലോ സാന്നിദ്ധ്യത്തിലോ ചെയ്തിട്ടുള്ളപ്പോൾ കമ്മീഷന് ക്രിമിനൽ നടപടി നിയമസംഹിത, 1973-ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തപ്രകാരം, കുറ്റത്തിന്റെ ഘടകമായ വസ്തുതകളും, കുറ്റാരോപണം ചെയ്യപ്പെട്ട ആളുടെ പ്രസ്താവനയും രേഖപ്പെടുത്തിയതിനുശേഷം, കേസ് അത് വിചാരണ ചെയ്യാൻ, അധികാരമുള്ള ഒരു മജിസ്ട്രേട്ടിന് അയച്ചുകൊടുക്കാവുന്നതും, ഏത് മജിസ്ട്രേട്ടിനാണോ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും കേസ് അയച്ചുകൊടുത്തിട്ടുള്ളത്, അദ്ദേഹം കുറ്റാരോപണം ചെയ്യപ്പെട്ട ആൾക്കെതിരെയുള്ള പരാതി, ആ കേസ്, ക്രിമിനൽ നടപടി നിയമസംഹിത, 1973-ന്റെ 346-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ തനിക്ക് അയച്ചിട്ടുള്ളതായിരുന്നാലെന്നപോലെ വാദം കേൾക്കുന്നത് തുടരേണ്ടതുമാകുന്നു.

1860-ലെ 45

1974-ലെ 2

(5) കമ്മീഷന്റെ മുമ്പാകെയുള്ള ഏതു നടപടിയും ഇന്ത്യൻ ശിക്ഷാ നിയമസംഹിതയിലെ 193-ഉം 228-ഉം വകുപ്പുകളുടെ അർത്ഥത്തിലും 196-ാം വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കും ഒരു നീതിന്യായ നടപടിയായി കരുതപ്പെടാവുന്നതും, ക്രിമിനൽ നടപടി നിയമസംഹിത, 1973-ലെ 195-ാം വകുപ്പിന്റെയും XXVI-ാം അദ്ധ്യായത്തിന്റെയും എല്ലാ ആവശ്യങ്ങൾക്കു വേണ്ടിയും, കമ്മീഷൻ ഒരു സിവിൽ കോടതിയായി കരുതപ്പെടേണ്ടതുമാകുന്നു.

1860-ലെ 45

1974-ലെ 2

[1][(6) കമ്മീഷൻ ആവശ്യമാണെന്നോ അല്ലെങ്കിൽ അങ്ങനെ ചെയ്യുന്നത് സമീചീനമാണെന്നോ കരുതുന്നിടത്ത്, അതിന് ഉത്തരവുവഴി, അതിന് മുമ്പാകെ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുള്ളതോ അല്ലെങ്കിൽ തീർപ്പാകാതെ ഇരിക്കുന്നതോ ആയ ഏതെങ്കിലും പരാതി, ഏത് സംസ്ഥാനത്ത് നിന്നാണോ പരാതി ഉൽഭവിച്ചിട്ടുള്ളത്, ആ സംസ്ഥാനകമ്മീഷന് ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് തീർപ്പാക്കുന്നതിന് കൈമാറ്റം ചെയ്യാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള യാതൊരു പരാതിയും ആയത് പരിഗണനയ്ക്കെടുക്കുവാൻ സംസ്ഥാന കമ്മീഷന് അധികാരിത ഉണ്ടെങ്കിലല്ലാതെ കൈമാറ്റം ചെയ്യുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(7) (6)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ട ഏതൊരു പരാതിയും അതിന് മുമ്പാകെ ആരംഭത്തിൽ ഫയൽ ചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു പരാതിയെന്നപോലെ ആ സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ കൈകാര്യം ചെയ്യേണ്ടതും തീർപ്പാക്കേണ്ടതുമാണ്.]

അന്വേഷണം.

14. (1) അന്വേഷണവിചാരണ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഏതെങ്കിലും അന്വേഷണം നടത്തുന്ന ആവശ്യത്തിലേക്കായി കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെയോ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെയോ യോജിപ്പോടുകൂടി, അതതുസംഗതിപോലെ, കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെയോ ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെയോ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ അന്വേഷണ ഏജൻസിയുടെയോ സേവനം ഉപയോഗപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

(2) അന്വേഷണവിചാരണ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ അന്വേഷണം നടത്തുന്നതിന്റെ ആവശ്യത്തിലേക്കായി (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ ആരുടെ സേവനങ്ങളാണോ ഉപയോഗപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്, ആ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ഏജൻസിയോ കമ്മീഷന്റെ നിർദ്ദേശത്തിനും നിയന്ത്രണത്തിനും വിധേയമായി,—

(ക) ഏതെങ്കിലും ആളെ സമൺ ചെയ്യുകയും ഹാജരാക്കിക്കുകയും അയാളെ വിസ്തരിക്കുകയും;

(ഖ) ഏതെങ്കിലും പ്രമാണം കണ്ടെത്തുവാനും ഹാജരാക്കുവാനും ആവശ്യപ്പെടുകയും;

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം കൂട്ടിച്ചേർത്തത്.

(ഗ) ഏതെങ്കിലും ആഫീസിൽ നിന്ന് ഏതെങ്കിലും പൊതുരേഖയോ അതിന്റെ പകർപ്പോ ആവശ്യപ്പെടുകയും,

ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(3) 15-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ, അവ കമ്മീഷന്റെ മുമ്പാകെ തെളിവ് നൽകുന്നതിനിടയിൽ ഒരാൾ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും പ്രസ്താവന സംബന്ധിച്ച് ബാധകമാകുന്നതുപോലെ, (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ, ആരുടെ സേവനമാണോ ഉപയോഗപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്, ആ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയോ ഏജൻസിയുടെയോ മുമ്പാകെ ഒരാൾ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും പ്രസ്താവന സംബന്ധിച്ചും ബാധകമാകുന്നതാണ്.

(4) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ആരുടെ സേവനമാണോ ഉപയോഗപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്, ആ ഉദ്യോഗസ്ഥനോ ഏജൻസിയോ അന്വേഷണ വിചാരണ സംബന്ധിക്കുന്ന ഏത് സംഗതിയെക്കുറിച്ചും അന്വേഷണം നടത്തുകയും, കമ്മീഷൻ ഇതിലേക്ക് വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള കാലാവധിക്കുള്ളിൽ ഒരു റിപ്പോർട്ട് കമ്മീഷന് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(5) (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ സമർപ്പിക്കപ്പെട്ട റിപ്പോർട്ടിൽ പ്രസ്താവിച്ചിട്ടുള്ള വസ്തുതകളുടെയും ഏതെങ്കിലും തീരുമാനത്തിൽ എത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അതിന്റെയും കൃത്യത കമ്മീഷൻ സ്വയം ബോദ്ധ്യപ്പെടേണ്ടതും ഈ ആവശ്യത്തിലേയ്ക്കായി കമ്മീഷന് അതിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന അന്വേഷണ വിചാരണ (അന്വേഷണം നടത്തിയതോ നടത്തുന്നതിൽ സഹായിച്ചതോ ആയ ആളെയോ ആളുകളെയോ വിസ്തരിക്കുന്നത് ഉൾപ്പെടെ) നടത്താവുന്നതുമാണ്.

ആളുകൾ കമ്മീഷനു നൽകുന്ന പ്രസ്താവനകൾ.

15. കമ്മീഷൻ മുമ്പാകെ തെളിവ് നൽകുന്നതിനിടയിൽ ഒരാൾ ചെയ്യുന്ന യാതൊരു പ്രസ്താവനയും, അങ്ങനെയുള്ള പ്രസ്താവന വഴി വ്യാജമായ തെളിവ് നൽകിയതിനുള്ള ഒരു പ്രോസിക്യൂഷനല്ലാതെ ഏതെങ്കിലും സിവിലോ ക്രിമിനലോ ആയ നടപടിക്ക് അയാളെ വിധേയനാക്കാനോ അങ്ങനെയുള്ള നടപടിയിൽ അയാൾക്കെതിരായി ഉപയോഗിക്കുവാനോ പാടുള്ളതല്ല:

എന്നാൽ പ്രസ്താവന,—

(ക) കമ്മീഷൻ അയാളോട് ഉത്തരം പറയുവാൻ ആവശ്യപ്പെട്ട ഒരു ചോദ്യത്തിന് മറുപടിയായി നൽകപ്പെട്ടതോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഖ) അന്വേഷണ വിചാരണയുടെ വിഷയത്തിന് പ്രസക്തമായതോ, ആയിരിക്കണം.

പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കപ്പെടുവാൻ ഇടയുള്ള ആളുകളെ കേൾക്കണമെന്ന്.

16. അന്വേഷണവിചാരണയുടെ ഏതെങ്കിലും ഘട്ടത്തിൽ കമ്മീഷന്,—

(ക) ഏതെങ്കിലും ആളുടെ സ്വഭാവത്തെക്കുറിച്ച് അന്വേഷണ വിചാരണ നടത്തുന്നത് ആവശ്യമാണെന്ന് കരുതുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഖ) അന്വേഷണവിചാരണ ഏതെങ്കിലും ആളുടെ ഖ്യാതിയെ പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കുവാൻ ഇടയുണ്ടെന്ന് കമ്മീഷന് അഭിപ്രായമുണ്ടായിരിക്കുകയോ,

ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ, അന്വേഷണവിചാരണയിൽ കേൾക്കപ്പെടുവാനും തന്റെ പ്രതിവാദത്തിനുള്ള തെളിവ് ഹാജരാക്കുവാനും അയാൾക്ക് ന്യായമായ ഒരു അവസരം അത് നൽകേണ്ടതാണ്:

എന്നാൽ ഈ വകുപ്പിലെ യാതൊന്നും ഒരു സാക്ഷിയുടെ വിശ്വാസ്യതയെ ചോദ്യം ചെയ്യുന്നിടത്ത് ബാധകമാകുന്നതല്ല.

അദ്ധ്യായം IV

നടപടിക്രമം

17. മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനങ്ങളുടെ പരാതികളിൽ അന്വേഷണ വിചാരണ നടത്തുമ്പോൾ, കമ്മീഷന്,— പരാതികളിൽ അന്വേഷണ വിചാരണ.

(i) കേന്ദ്രസർക്കാരിൽ നിന്നോ ഏതെങ്കിലും സംസ്ഥാന സർക്കാരിൽ നിന്നോ അവയുടെ കീഴിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനത്തിൽ നിന്നോ സംഘടനയിൽ നിന്നോ അത് വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള സമയത്തിനുള്ളിൽ വിവരമോ റിപ്പോർട്ടോ ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ,—

(ക) കമ്മീഷൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള സമയത്തിനുള്ളിൽ വിവരമോ റിപ്പോർട്ടോ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ അതിന് സ്വമേധയാ പരാതിയിൽ അന്വേഷണവിചാരണ തുടരാവുന്നതാണ്.

(ഖ) വിവരമോ റിപ്പോർട്ടോ ലഭിച്ചശേഷം, വീണ്ടും അന്വേഷണ വിചാരണ ആവശ്യമില്ലെന്നോ അല്ലെങ്കിൽ ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാരോ അധികാരസ്ഥാനമോ ആവശ്യമായ നടപടി ആരംഭിക്കുകയോ എടുക്കുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്നോ കമ്മീഷന് ബോദ്ധ്യമാകുന്നുവെങ്കിൽ, അതിന് പരാതിയിൽ നടപടി തുടരാതിരിക്കുകയും പരാതിക്കാരനെ അപ്രകാരം അറിയിക്കുകയും ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(ii) (i)-ാം ഖണ്ഡത്തിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ള യാതൊന്നിനും ഭംഗം വരാതെ, പരാതിയുടെ സ്വഭാവം പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട്, ആവശ്യമാണെന്ന് അത് കരുതുകയാണെങ്കിൽ, ഒരു അന്വേഷണവിചാരണ ആരംഭിക്കാവുന്നതാണ്.

[1][18. കമ്മീഷന് ഈ ആക്റ്റ് പ്രകാരം നടത്തിയ ഒരു അന്വേഷണ വിചാരണയുടെ വേളയിലോ ഒരു അന്വേഷണ വിചാരണ പൂർത്തിയായതിൻ മേലോ താഴെപ്പറയുന്ന ഏതെങ്കിലും നടപടികൾ എടുക്കാവുന്നതാണ്, അതായത്:— അന്വേഷണ വിചാരണ വേളയിലോ ശേഷമോ ഉള്ള നടപടികൾ.

(ക) മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനം നടന്നതായോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു പബ്ലിക് സർവന്റ് മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനം തടയുന്നതിൽ ഉപേക്ഷ കാണിച്ചതായോ അല്ലെങ്കിൽ അതിന് പ്രേരണ നൽകിയതായോ അന്വേഷണ വിചാരണ വെളിപ്പെടുത്തുന്നിടത്ത്, അതിന് ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാരിനോടോ അധികാരസ്ഥാനത്തിനോടോ—

(i) പരാതിക്കാരനോ പീഡിതനോ അയാളുടെ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കോ കമ്മീഷൻ ആവശ്യമാണെന്ന് കരുതാവുന്ന നഷ്ടപരിഹാരത്തുകയോ നഷ്ടപരിഹാരമോ നൽകുന്നതിന്;

(ii) ബന്ധപ്പെട്ട ആളിനോ അല്ലെങ്കിൽ ആളുകൾക്കോ എതിരെ പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടികളോ അല്ലെങ്കിൽ കമ്മീഷന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് ഉചിതമായ നടപടിയോ ആരംഭിക്കുന്നതിന്;

(iii) അതിന് യുക്തമെന്ന് കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അനന്തര നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിന്,

ശിപാർശ ചെയ്യാവുന്നതാണ്;

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

(ഖ) ആ കോടതി ആവശ്യമാണെന്ന് കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കോ ഉത്തരവുകൾക്കോ റിട്ടുകൾക്കോവേണ്ടി സുപ്രീംകോടതിയെയോ ബന്ധപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയെയോ സമീപിക്കാവുന്നതാണ്.

(ഗ) അന്വേഷണ വിചാരണയുടെ ഏതു ഘട്ടത്തിലും പീഡിതനോ അല്ലെങ്കിൽ അയാളുടെ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കോ കമ്മീഷൻ ആവശ്യമാണെന്ന് കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള സത്വര ഇടക്കാലാശ്വാസം നൽകുന്നതിനായി ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാരിനോടോ അല്ലെങ്കിൽ അധികാരസ്ഥാനത്തോടൊ ശിപാർശ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(ഘ) (ങ) ഖണ്ഡത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, ഹർജിക്കാരനോ അല്ലെങ്കിൽ അയാളുടെ പ്രതിനിധിക്കോ അന്വേഷണ വിചാരണ റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് നൽകാവുന്നതാണ്;

(ങ) കമ്മീഷൻ അതിന്റെ അന്വേഷണവിചാരണയുടെ ഒരു പകർപ്പ്, അതിന്റെ ശിപാർശകൾ സഹിതം ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാരിനോ അല്ലെങ്കിൽ അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ അയയ്ക്കേണ്ടതും ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാരോ അധികാര സ്ഥാനമോ ഒരു മാസത്തെ ഒരു കാലയളവിനുള്ളിലോ, അല്ലെങ്കിൽ കമ്മീഷൻ അനുവദിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള കൂടുതൽ സമയത്തിനുള്ളിലോ റിപ്പോർട്ടിൻമേലുള്ള അതിന്റെ അഭിപ്രായങ്ങൾ അതിൻമേൽ എടുത്തിട്ടുള്ളതും എടുക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്നതുമായ നടപടികൾ ഉൾപ്പെടെ, കമ്മീഷന് അയച്ചു കൊടുക്കേണ്ടതുമാണ്;

(ച) കമ്മീഷൻ ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാരിന്റെയോ അധികാര സ്ഥാനത്തിന്റെയോ, അഭിപ്രായങ്ങൾ എന്തെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ അതും കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശകളിൻമേൽ ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാരോ അധികാരസ്ഥാനമോ എടുത്തിട്ടുള്ളതും എടുക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതുമായ നടപടിയും സഹിതം അതിന്റെ അന്വേഷണവിചാരണ റിപ്പോർട്ട് പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതാണ്.]

സായുധസേനകളെ സംബന്ധിച്ച നടപടിക്രമം.

19. (1) ഈ ആക്റ്റിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, സായുധസേനാംഗങ്ങൾ മനുഷ്യാവകാശങ്ങൾ ലംഘിച്ചുവെന്ന പരാതികൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുമ്പോൾ കമ്മീഷൻ താഴെപറയുന്ന നടപടിക്രമം സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

(ക) അതിന് സ്വമേധയായോ ഒരു ഹർജി ലഭിച്ചതിൻമേലോ കേന്ദ്രസർക്കാരിൽ നിന്നും ഒരു റിപ്പോർട്ട് ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ് ;

(ഖ) റിപ്പോർട്ട് ലഭിച്ചതിനുശേഷം അതിന്, അതതു സംഗതിപോലെ, പരാതിയിൽ നടപടി തുടരാതിരിക്കുകയോ, ആ സർക്കാരിന് അതിന്റെ ശിപാർശകൾ നൽകുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) കേന്ദ്രസർക്കാർ, മൂന്നു മാസത്തിനുള്ളിലോ കമ്മീഷൻ അനുവദിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള കൂടുതൽ സമയത്തിനുള്ളിലോ ശിപാർശകളിൻമേൽ എടുത്ത നടപടി കമ്മീഷനെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) കമ്മീഷൻ, കേന്ദ്രസർക്കാരിന്, അത് നൽകിയ ശിപാർശകളും അങ്ങനെയുള്ള ശിപാർശകളിൻമേൽ ആ സർക്കാർ എടുത്ത നടപടികളും സഹിതം അതിന്റെ റിപ്പോർട്ട് പ്രസിദ്ധീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റിപ്പോർട്ടിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് ഹർജിക്കാരനോ അയാളുടെ പ്രതിനിധിക്കോ കമ്മീഷൻ നൽകേണ്ടതാണ്.

20. (1) കമ്മീഷൻ, കേന്ദ്രസർക്കാരിനും ബന്ധപ്പെട്ട സംസ്ഥാന സർക്കാരിനും ഒരു വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കേണ്ടതും അതിന്റെ അഭിപ്രായത്തിൽ, വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതുവരെ നീട്ടിവയ്ക്കാൻ പാടില്ലാത്തവിധം അങ്ങനെയുള്ള അത്യാവശ്യമോ പ്രാധാന്യമോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ ഏതുസമയത്തും പ്രത്യേക റിപ്പോർട്ടുകളും സമർപ്പിക്കാവുന്നതുമാണ്. കമ്മീഷന്റെ വാർഷികവും പ്രത്യേകവുമായ റിപ്പോർട്ടുകൾ.

(2) കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശകളിൻമേൽ എടുത്ത നടപടികളുടെയും എടുക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടികളുടെയും ശിപാർശകൾ സ്വീകരിക്കാത്തത് ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ, അതിന്റെ കാരണങ്ങളുടെയും ഒരു വിവരക്കുറിപ്പോടുകൂടി കമ്മീഷന്റെ വാർഷികവും പ്രത്യേകവുമായ റിപ്പോർട്ടുകൾ, പാർലമെന്റിന്റെ ഓരോ സഭയുടെയും അല്ലെങ്കിൽ അതതുസംഗതിപോലെ, സംസ്ഥാന നിയമനിർമ്മാണമണ്ഡലത്തിന്റെ മുമ്പാകെ യഥാക്രമം കേന്ദ്രസർക്കാരും, അതതുസംഗതിപോലെ, സംസ്ഥാന സർക്കാരും വയ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

അദ്ധ്യായം V

സംസ്ഥാന മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷനുകൾ

21. (1) ഒരു സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് ഈ അദ്ധ്യായത്തിൻ കീഴിൽ ഒരു സംസ്ഥാന കമ്മീഷന് നൽകിയിട്ടുള്ള അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കുന്നതിനും ഏൽപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനുംവേണ്ടി.. (സംസ്ഥാനത്തിന്റെ പേര്) മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷൻ എന്നറിയപ്പെടുന്ന ഒരു നികായം രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്. സംസ്ഥാന മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷനുകളുടെ രൂപീകരണം.

[1][(2) സംസ്ഥാന സർക്കാർ വിജ്ഞാപനംവഴി വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തോടെ, സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ—

(ക) ഒരു ഹൈക്കോടതിയിൽ ചീഫ് ജസ്റ്റിസ് ആയിരുന്ന ഒരാൾ ചെയർപേഴ്സൺ;

(ഖ) ഒരു ഹൈക്കോടതിയിൽ ഒരു ജഡ്ജി ആയിരിക്കുന്നതോ ആയിരുന്നതോ ആയ അഥവാ കുറഞ്ഞത് ഏഴു വർഷം ആ സംസ്ഥാനത്തെ ജില്ലാ ജഡ്ജി എന്ന നിലയിൽ പരിചയമുള്ള ജില്ലാ ജഡ്ജി ആയ ഒരു അംഗം;

(ഗ) മനുഷ്യാവകാശങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച കാര്യങ്ങളിൽ അറിവോ പ്രായോഗികപരിചയമോ ഉള്ള ആളുകളിൽ നിന്നും നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരു അംഗം,

എന്നിവർ അടങ്ങിയതായിരിക്കേണ്ടതാണ്.]

(3) സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ആഫീസറായ ഒരു സെക്രട്ടറി ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതും സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ അദ്ദേഹത്തിന് ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങൾ അദ്ദേഹം പ്രയോഗിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(4) സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ആസ്ഥാനം സംസ്ഥാന സർക്കാർ വിജ്ഞാപനംവഴി വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള സ്ഥലത്തായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) ഭരണഘടനയുടെ ഏഴാം പട്ടികയിലെ II-ാം ലിസ്റ്റിലും III-ാം ലിസ്റ്റിലും എണ്ണിപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉൾക്കുറിപ്പുകളുമായി ബന്ധപ്പെടുത്താവുന്ന സംഗതികളെ സംബന്ധിച്ച മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനങ്ങളിൽമാത്രം ഒരു സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ അന്വേഷണവിചാരണ നടത്താവുന്നതാണ് :

എന്നാൽ കമ്മീഷനോ തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻ കീഴിൽ യഥാവിധി രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട മറ്റേതെങ്കിലും കമ്മീഷനോ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ അന്വേഷണവിചാരണ നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണെങ്കിൽ, സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ, പ്രസ്തുത സംഗതിയിൽ അന്വേഷണ വിചാരണ നടത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല :

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

എന്നുമാത്രമല്ല, ജമ്മു-കാശ്മീർ മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷനെ സംബന്ധിച്ച് "ഭരണഘടനയുടെ ഏഴാം പട്ടികയിലെ II-ാം ലിസ്റ്റിലും III-ാം ലിസ്റ്റിലും" എന്ന വാക്കുകൾക്കും അക്കങ്ങൾക്കും പകരം "ഭരണഘടനയുടെ ഏഴാം പട്ടികയിലെ III-ാം ലിസ്റ്റിൽ ജമ്മു-കാശ്മീർ സംസ്ഥാനത്തിന് ബാധകമായ പ്രകാരവും ആ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ നിയമനിർമ്മാണ മണ്ഡലത്തിന് നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാൻ അധികാരമുള്ള സംഗതികൾ സംബന്ധിച്ചും" എന്ന വാക്കുകളും അക്കങ്ങളും ചേർത്തിരുന്നാലെന്നപോലെ, ഈ ഉപവകുപ്പിന് പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

[1][(6) രണ്ടോ അതിലധികമോ സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് ഒരു സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ചെയർപേഴ്സന്റെയോ അംഗത്തിന്റെയോ സമ്മതത്തോടുകൂടി, ഒരേ സമയം മറ്റൊരു സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ചെയർപേഴ്സണോ, അതതുസംഗതിപോലെ, അംഗമോ ആയി അങ്ങനെയുള്ള ചെയർപേഴ്സണോ അങ്ങനെയുള്ള അംഗമോ അങ്ങനെയുള്ള നിയമനത്തിന് സമ്മതിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, നിയമിക്കാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ ഒരു പൊതുവായ ചെയർപേഴ്സണെയോ അംഗത്തെയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുംകൂടിയോ, അതതുസംഗതിപോലെ, നിയമിക്കേണ്ടതായ ഒരു സംസ്ഥാനത്തെ സംബന്ധിച്ച് ഈ ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിലുള്ള ഒരോ നിയമനവും 22-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള കമ്മിറ്റിയുടെ ശിപാർശകൾ ലഭിച്ചതിനുശേഷം നടത്തേണ്ടതാണ്.]

സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ചെയർപേഴ്സന്റെയും [3][അംഗങ്ങളുടെയും] നിയമനം.

22. (1) ചെയർപേഴ്സണെയും [2][അംഗങ്ങളെയും] ഗവർണ്ണർ അദ്ദേഹത്തിന്റെ കൈയൊപ്പും മുദ്രയും വച്ച അധികാരപത്രം വഴി നിയമിക്കേണ്ടതാണ്:

എന്നാൽ ഈ ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഓരോ നിയമനവും—

(ക) മുഖ്യമന്ത്രി—ചെയർപേഴ്സൺ;

(ഖ) നിയമസഭാ സ്പീക്കർ—അംഗം;

(ഗ) ആ സംസ്ഥാനത്തെ ആഭ്യന്തര വകുപ്പിന്റെ ചുമതല വഹിക്കുന്ന മന്ത്രി—അംഗം;

(ഘ) നിയമസഭയിലെ പ്രതിപക്ഷ നേതാവ്—അംഗം,

എന്നിവർ അടങ്ങിയ കമ്മിറ്റിയുടെ ശിപാർശ ലഭിച്ചതിനുശേഷം നടത്തേണ്ടതാണ്:

എന്നുമാത്രമല്ല, ഒരു സംസ്ഥാനത്തിൽ ഒരു നിയമസമിതി ഉണ്ടെങ്കിൽ, ആ സമിതിയുടെ ചെയർമാനും ആ സമിതിയുടെ പ്രതിപക്ഷനേതാവും കൂടി കമ്മിറ്റിയുടെ അംഗങ്ങളായിരിക്കേണ്ടതാണ് :

എന്നിരുന്നാൽ തന്നെയും ഒരു ഹൈക്കോടതിയിലെ യാതൊരു ഉപവേശിക്കുന്ന ജഡ്ജിയെയോ യാതൊരു ഉപവേശിക്കുന്ന ജില്ലാ ജഡ്ജിയെയോ ബന്ധപ്പെട്ട സംസ്ഥാന ഹൈക്കോടതി ചീഫ് ജസ്റ്റിസിനോട് കൂടിയാലോചിച്ചശേഷമല്ലാതെ നിയമിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) [3][(1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള കമ്മിറ്റിയിലെ ഏതെങ്കിലും അംഗത്തിന്റെ ഏതെങ്കിലും ഒഴിവ്] ഉണ്ടെന്ന കാരണത്താൽ മാത്രം സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ചെയർപേഴ്സന്റെയോ അംഗത്തിന്റെയോ യാതൊരു നിയമനവും അസാധുവാകുന്നതല്ല.

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം കൂട്ടിച്ചേർത്തത്.
2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ആക്റ്റ് പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.
3. മേൽപ്പറഞ്ഞ ആക്റ്റ് പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

[2][23. (1) സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ചെയർപേഴ്സണോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു അംഗത്തിനോ ഗവർണ്ണറെ അഭിസംബോധന ചെയ്തുകൊണ്ട് സ്വന്തം കൈപ്പടയിൽ ലിഖിതമായ നോട്ടീസ് മുഖേന, തന്റെ ഉദ്യോഗം രാജിവയ്ക്കാവുന്നതാണ്.

[1][സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ചെയർപേഴ്സന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു അംഗത്തിന്റെയോ രാജിയും നീക്കം ചെയ്യലും.]

(1ക) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, സംസ്ഥാന കമ്മീഷനിലെ ചെയർപേഴ്സണെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും അംഗത്തെയോ തെളിയിക്കപ്പെട്ട പെരുമാറ്റദൂഷ്യത്തിന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ കഴിവില്ലായ്മയുടെയോ കാരണത്തിൻമേൽ, രാഷ്ട്രപതി സുപ്രീംകോടതിയ്ക്ക് റഫർ ചെയ്തതിൻമേൽ സുപ്രീംകോടതി അതിലേയ്ക്കായി നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ള നടപടിക്രമം അനുസരിച്ച് അന്വേഷണ വിചാരണ നടത്തി ചെയർപേഴ്സണെയോ അങ്ങനെയുള്ള അംഗത്തെയോ, അതതുസംഗതിപോലെ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും കാരണത്തിൻമേൽ നീക്കം ചെയ്യേണ്ടതാണെന്ന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തതിനുശേഷം, രാഷ്ട്രപതിയുടെ ഉത്തരവുവഴി മാത്രമേ, ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്നും നീക്കം ചെയ്യുവാൻ പാടുള്ളൂ.]

(2) [3][(1ക) ഉപവകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും,

(ക) നിർദ്ധനനെന്നു വിധിക്കപ്പെടുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഖ) തന്റെ ഉദ്യോഗ കാലാവധിക്കുള്ളിൽ തന്റെ ഉദ്യോഗത്തിന്റെ കർത്തവ്യങ്ങൾക്ക് പുറമേ വേതനം ലഭിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെടുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഗ) മാനസികമോ ശാരീരികമോ ആയ ദൗർബല്യം നിമിത്തം ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടരുവാൻ അയോഗ്യനാവുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഘ) ചിത്തഭ്രമം ഉള്ളവനായിരിക്കുകയും ക്ഷമതയുള്ള ഒരു കോടതിയാൽ അപ്രകാരം പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുകയോ ; അല്ലെങ്കിൽ

(ങ) രാഷ്ട്രപതിയുടെ അഭിപ്രായത്തിൽ സദാചാരദൂഷ്യം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു കുറ്റത്തിന് കുറ്റസ്ഥാപനം ചെയ്യപ്പെടുകയും തടവിന് ശിക്ഷിയ്ക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുകയോ, ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള ചെയർപേഴ്സണെയോ, അതതുസംഗതിപോലെ, [4][അംഗത്തെയോ] രാഷ്ട്രപതിക്ക് ഉത്തരവുവഴി ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്ന് നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

[5][24. (1) ചെയർപേഴ്സണായി നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരാൾ, താൻ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേയ്ക്കോ അല്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹത്തിന് എഴുപത് വയസ്സ് തികയുന്നതുവരെയോ, ഇവയിൽ ഏത് ആദ്യം സംഭവിക്കുന്നുവോ, അതുവരെ ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ചെയർപേഴ്സന്റെയും അംഗങ്ങളുടെയും ഉദ്യോഗകാലാവധി.

(2) ഒരു അംഗമായി നിയമിക്കപ്പെട്ട ഒരാൾ താൻ ഉദ്യോഗത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതും മറ്റൊരു അഞ്ചു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് പുനർ നിയമനത്തിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതുമാണ് :

എന്നാൽ യാതൊരംഗവും തനിക്ക് എഴുപത് വയസ്സ് തികഞ്ഞതിനുശേഷം ഉദ്യോഗം വഹിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(3) ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നത് അവസാനിച്ചതിനുശേഷം ഒരു ചെയർപേഴ്സണോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു അംഗമോ ഒരു സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെയോ ഭാരതസർക്കാരിന്റെയോകീഴിൽ വീണ്ടും നിയോജനത്തിന് അർഹനായിരിക്കുന്നതല്ല.]

1, 2, 3, 4, 5. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

ചില സാഹചര്യങ്ങളിൽ അംഗം ചെയർപേഴ്സണായി പ്രവർത്തിക്കുകയോ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുകയോ ചെയ്യണമെന്ന്.

25. (1) ചെയർപേഴ്സന്റെ ഉദ്യോഗത്തിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ മരണമോ രാജിയോ കാരണമായോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റു വിധത്തിലോ ഏതെങ്കിലും ഒഴിവ് സംഭവിക്കുന്നപക്ഷം അങ്ങനെയുള്ള ഒഴിവ് നികത്തുവാൻ, ഗവർണ്ണർ വിജ്ഞാപനം വഴി ഒരു പുതിയ ചെയർപേഴ്സണെ നിയമിക്കുന്നതുവരെ അംഗങ്ങളിൽ ഒരാളെ ചെയർപേഴ്സണായി പ്രവർത്തിക്കുവാൻ അധികാരപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

(2) ചെയർപേഴ്സണ്, അവധിയാലുള്ള അസാന്നിദ്ധ്യത്താലോ മറ്റേതെങ്കിലും കാരണത്താലോ തന്റെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ കഴിയാതെ വരുമ്പോൾ ഗവർണ്ണർ വിജ്ഞാപനം വഴി ഇതിലേയ്ക്കായി അധികാരപ്പെടുത്താവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അംഗങ്ങളിൽ ഒരാൾ ചെയർപേഴ്സൺ തന്റെ കർത്തവ്യങ്ങൾ പുനരാരംഭിക്കുന്ന തീയതി വരെ, ചെയർപേഴ്സന്റെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ചെയർപേഴ്സന്റെയും അംഗങ്ങളുടെയും സേവന നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും.

[1][26. ചെയർപേഴ്സണും അംഗങ്ങൾക്കും നൽകേണ്ടതായ ശമ്പളവും ബത്തകളും മറ്റ് സേവന നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും സംസ്ഥാനസർക്കാരിനാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്:

എന്നാൽ, ചെയർപേഴ്സന്റെയോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു അംഗത്തിന്റെയോ ശമ്പളമോ ബത്തകളോ, മറ്റ് സേവന നിബന്ധനകളോ ഉപാധികളോ അദ്ദേഹത്തിന്റെ നിയമനത്തിനുശേഷം അദ്ദേഹത്തിന് പ്രതികൂലമായി വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.]

സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ആഫീസർമാരും മറ്റ് ജീവനക്കാരും.

27. (1) സംസ്ഥാന സർക്കാർ—

(ക) സംസ്ഥാനസർക്കാരിന്റെ സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ സെക്രട്ടറിയായും;

(ഖ) ഒരു പോലീസ് ഇൻസ്പെക്ടർ ജനറലിന്റെ പദവിയിൽ താഴെയല്ലാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെകീഴിൽ, അങ്ങനെയുള്ള പോലീസിനെയും അന്വേഷണ ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരെയും കമ്മീഷന്റെചുമതലകളുടെ കാര്യക്ഷമമായ നിർവ്വഹണത്തിന് ആവശ്യമായേക്കാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റു ഉദ്യോഗസ്ഥരെയും സ്റ്റാഫിനെയും,

കമ്മീഷന് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

(2) സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഇതിലേക്കായി ഉണ്ടാക്കാവുന്ന ചട്ടങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി, സംസ്ഥാന കമ്മീഷന് അത് ആവശ്യമെന്നു കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഭരണപരവും സാങ്കേതികവും ശാസ്ത്രീയവുമായ സ്റ്റാഫിനെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും മറ്റ് സ്റ്റാഫിന്റെയും ശമ്പളവും ബത്തകളും സേവനോപാധികളും സംസ്ഥാന സർക്കാരിനാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ വാർഷികവും പ്രത്യേകവുമായ റിപ്പോർട്ടുകൾ.

28. (1) സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് ഒരു വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കേണ്ടതും അതിന്റെ അഭിപ്രായത്തിൽ വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതുവരെ നീട്ടിവയ്ക്കാൻ പാടില്ലാത്തവിധം അങ്ങനെയുള്ള അത്യാവശ്യമോ പ്രാധാന്യമോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ ഏതു സമയത്തും പ്രത്യേക റിപ്പോർട്ടുകൾ സമർപ്പിക്കാവുന്നതുമാണ്.

---

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

(2) സംസ്ഥാന സർക്കാർ സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശകളിൻമേൽ എടുത്ത നടപടികളുടെയും എടുക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടികളുടെയും ശിപാർശകൾ സ്വീകരിക്കാത്തത് ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ, അതിന്റെ കാരണങ്ങളുടെയും ഒരു വിവരക്കുറിപ്പോടുകൂടി സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ വാർഷികവും പ്രത്യേകവുമായ റിപ്പോർട്ടുകൾ, സംസ്ഥാന നിയമനിർമ്മാണ മണ്ഡലത്തിൽ രണ്ട് സഭകൾ ഉള്ളിടത്ത് ഓരോ സഭയുടെയും മുമ്പാകെ അഥവാ അങ്ങനെയുള്ള നിയമനിർമ്മാണ മണ്ഡലത്തിൽ ഒരു സഭയുള്ളിടത്ത് ആ സഭയുടെ മുമ്പാകെ വയ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

ദേശീയ മനുഷ്യാവകാശ കമ്മീഷനെ സംബന്ധിച്ച ചില വ്യവസ്ഥകൾ സംസ്ഥാന കമ്മീഷനുകൾക്ക് ബാധകമാകുമെന്ന്.

29. 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18 എന്നീ വകുപ്പുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സംസ്ഥാന കമ്മീഷന് ബാധകമായിരിക്കുന്നതും താഴെ പറയുന്ന രൂപഭേദങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി പ്രാബല്യം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്, അതായത്:—

(ക) "കമ്മീഷൻ" എന്ന പരാമർശങ്ങൾക്ക് "സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ" എന്ന പരാമർശങ്ങളായി അർത്ഥം കൽപിക്കേണ്ടതാണ്;

(ഖ) 10-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ, "സെക്രട്ടറി ജനറൽ" എന്ന വാക്കിനു പകരം "സെക്രട്ടറി" എന്ന വാക്ക് ചേർക്കേണ്ടതാണ്;

(ഗ) 12-ാം വകുപ്പിൽ (ച) ഖണ്ഡം വിട്ടുകളയേണ്ടതാണ്;

(ഘ) 17-ാം വകുപ്പിന്റെ (i)-ാം ഖണ്ഡത്തിൽ "കേന്ദ്രസർക്കാരിൽ നിന്നോ ഏതെങ്കിലും" എന്ന വാക്കുകൾ വിട്ടുകളയേണ്ടതാണ്.

അദ്ധ്യായം VI

മനുഷ്യാവകാശകോടതികൾ

മനുഷ്യാവകാശ കോടതികൾ.

30. മനുഷ്യാവകാശലംഘനങ്ങളിൽ നിന്നും ഉത്ഭവിക്കുന്ന കുറ്റങ്ങൾക്ക് ദ്രുതഗതിയിലുള്ള വിചാരണ ഏർപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ആവശ്യത്തിലേയ്ക്കായി സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് ഹൈക്കോടതി ചീഫ് ജസ്റ്റിസിന്റെ യോജിപ്പോടുകൂടി, ഒരോ ജില്ലയ്ക്കും ഒരു സെഷൻസ് കോടതിയെ പ്രസ്തുത കുറ്റങ്ങൾ വിചാരണ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഒരു മനുഷ്യാവകാശകോടതിയായി വിജ്ഞാപനം വഴി വിനിർദ്ദേശിക്കാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ ഈ വകുപ്പിലെ യാതൊന്നും, തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിൽ അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റങ്ങൾക്കുവേണ്ടി,—

(ക) ഒരു സെഷൻസ് കോടതിയെ ഒരു പ്രത്യേക കോടതിയായി മുമ്പു തന്നെ വിനിർദ്ദേശിക്കുകയോ;

(ഖ) ഒരു പ്രത്യേക കോടതി മുമ്പു തന്നെ രൂപീകരിക്കപ്പെടുകയോ,

ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ബാധകമാകുന്നതല്ല.

സ്പെഷ്യൽ പബ്ലിക് പ്രോസിക്യൂട്ടർ.

31. ഓരോ മനുഷ്യാവകാശകോടതിക്കും സംസ്ഥാനസർക്കാർ വിജ്ഞാപനം വഴി, ഒരു പബ്ലിക് പ്രോസിക്യൂട്ടറെ വിനിർദ്ദേശിക്കുകയോ ഏഴു വർഷത്തിൽ കുറയാതെ അഭിഭാഷകനായി പ്രാക്റ്റീസുള്ള ഒരു അഭിഭാഷകനെ ആ കോടതിയിൽ കേസുകൾ നടത്തുന്ന ആവശ്യത്തിന് ഒരു സ്പെഷ്യൽ പബ്ലിക് പ്രോസിക്യൂട്ടറായി നിയമിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

GCPT. 3/1640/2013/DTP.

അദ്ധ്യായം VII

ധനകാര്യവും അക്കൗണ്ടുകളും ആഡിറ്റും

കേന്ദ്രസർക്കാരി നാലുള്ള സഹായ ധനങ്ങൾ.

32. (1) പാർലമെന്റ് ഇതിലേയ്ക്കായി നിയമം മുഖേന ചെയ്യുന്ന മുറപ്രകാരമുള്ള വിനിയോഗത്തിനുശേഷം ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ഉപയോഗിക്കുന്നതിന്, ഉചിതമെന്ന് കേന്ദ്രസർക്കാർ കരുതാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള പണം സഹായധനങ്ങളായി കേന്ദ്രസർക്കാർ കമ്മീഷന് നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിലുള്ള ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് കമ്മീഷന് യുക്തമെന്ന് അത് കരുതുന്ന തുകകൾ ചെലവാക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള തുകകൾ (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സഹായ ധനങ്ങളിൽ നിന്നും കൊടുക്കാവുന്ന വ്യയമായി കരുതപ്പെടേണ്ടതുമാണ്.

സംസ്ഥാന സർക്കാരി നാലുള്ള സഹായ ധനങ്ങൾ.

33. (1) നിയമനിർമ്മാണമണ്ഡലം ഇതിലേക്കായി നിയമം മുഖേന ചെയ്യുന്ന മുറപ്രകാരമുള്ള വിനിയോഗത്തിനുശേഷം ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ഉപയോഗിക്കുന്നതിന് ഉചിതമെന്ന് സംസ്ഥാന സർക്കാർ കരുതാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള പണം, സഹായധനങ്ങളായി സംസ്ഥാന സർക്കാർ സംസ്ഥാന കമ്മീഷന് നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) V-ാം അദ്ധ്യായത്തിൻകീഴിലുള്ള ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് സംസ്ഥാന കമ്മീഷന് യുക്തമെന്ന് അത് കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള തുകകൾ ചെലവാക്കാവുന്നതും അങ്ങനെയുള്ള തുകകൾ (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള സഹായധനങ്ങളിൽ നിന്നും കൊടുക്കാവുന്ന വ്യയമായി കരുതപ്പെടേണ്ടതുമാണ്.

അക്കൗണ്ടുകളും ആഡിറ്റും

34. (1) കമ്മീഷൻ ശരിയായ അക്കൗണ്ടുകളും പ്രസക്തമായ മറ്റ് റിക്കാർഡുകളും വച്ചുപോരേണ്ടതും ഭാരതത്തിന്റെ കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറലുമായി ആലോചിച്ച്, കേന്ദ്രസർക്കാരിനാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഫാറത്തിൽ, അക്കൗണ്ടുകളുടെ ഒരു വാർഷിക സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) കമ്മീഷന്റെ അക്കൗണ്ടുകൾ കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറൽ, അദ്ദേഹം വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഇടവേളകളിൽ ആഡിറ്റ് ചെയ്യേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ച് നേരിടുന്ന ഏതെങ്കിലും ചെലവ് കമ്മീഷൻ കംപ്ട്രോളർ ആൻറ് ആഡിറ്റർ ജനറലിന് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(3) കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറലിനും ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ കമ്മീഷന്റെ അക്കൗണ്ടുകളുടെ ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ച് അദ്ദേഹം നിയമിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും ആൾക്കും അങ്ങനെയുള്ള ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ച് കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറലിന് സർക്കാരിന്റെ അക്കൗണ്ടുകളുടെ ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ച് സാമാന്യമായുള്ള അതേ അവകാശങ്ങളും വിശേഷാവകാശങ്ങളും അധികാരവും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും പ്രത്യേകിച്ച് ബുക്കുകളും അക്കൗണ്ടുകളും ബന്ധപ്പെട്ട വൗച്ചറുകളും മറ്റു പ്രമാണങ്ങളും രേഖകളും ഹാജരാക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നതിനും കമ്മീഷന്റെ ആഫീസുകളിൽ ഏതെങ്കിലും പരിശോധിക്കുന്നതിനും അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(4) കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറലോ അദ്ദേഹം ഇതിലേക്കായി നിയമിച്ച മറ്റേതെങ്കിലും ആളോ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ പ്രകാരമുള്ള കമ്മീഷന്റെ അക്കൗണ്ടുകൾ അതിന്മേലുള്ള ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടോടുകൂടി കമ്മീഷൻ വർഷംതോറും കേന്ദ്രസർക്കാരിന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതും കേന്ദ്രസർക്കാർ, അതു ലഭിച്ചശേഷം കഴിയുന്നത്രവേഗം പാർലമെന്റിന്റെ ഓരോ സഭയുടേയും മുമ്പാകെ ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് വയ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

35. (1) സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ ശരിയായ അക്കൗണ്ടുകളും പ്രസക്തമായ മറ്റ് രേഖകളും വച്ചുപോരേണ്ടതും ഭാരതത്തിന്റെ കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറലുമായി ആലോചിച്ച്, സംസ്ഥാന സർക്കാരിനാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഫാറത്തിൽ, അക്കൗണ്ടുകളുടെ ഒരു വാർഷിക സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതുമാണ്.

സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ അക്കൗണ്ടുകളും ആഡിറ്റും.

(2) സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ അക്കൗണ്ടുകൾ കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറൽ, അദ്ദേഹം വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഇടവേളകളിൽ ആഡിറ്റ് ചെയ്യേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ച് നേരിടുന്ന ഏതെങ്കിലും ചെലവ് സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറലിന് നൽകേണ്ടതുമാണ്.

(3) കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറലിനും ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ അക്കൗണ്ടുകളുടെ ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ച് അദ്ദേഹം നിയമിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും ആൾക്കും അങ്ങനെയുള്ള ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ച്, കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറലിന് സർക്കാരിന്റെ അക്കൗണ്ടുകളുടെ ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ച് സാമാന്യമായുള്ള അതേ അവകാശങ്ങളും വിശേഷാവകാശങ്ങളും അധികാരവും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും പ്രത്യേകിച്ച് ബുക്കുകളും അക്കൗണ്ടുകളും ബന്ധപ്പെട്ട വൗച്ചറുകളും മറ്റു പ്രമാണങ്ങളും രേഖകളും ഹാജരാക്കുവാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നതിനും സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ ആഫീസുകളിൽ ഏതെങ്കിലും പരിശോധിക്കുന്നതിനും അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(4) കംപ്ട്രോളർ ആന്റ് ആഡിറ്റർ ജനറലോ അദ്ദേഹം ഇതിലേക്കായി നിയമിച്ച മറ്റേതെങ്കിലും ആളോ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ പ്രകാരമുള്ള സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെ അക്കൗണ്ടുകൾ അതിന്മേലുള്ള ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടോടുകൂടി സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ വർഷംതോറും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതും സംസ്ഥാന സർക്കാർ, അതു ലഭിച്ചശേഷം, കഴിയുന്നത്രവേഗം സംസ്ഥാന നിയമനിർമ്മാണ മണ്ഡലത്തിന്റെ മുമ്പാകെ ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് വയ്പിക്കേണ്ടതുമാണ്.

അദ്ധ്യായം VIII

പലവക

36. (1) സംസ്ഥാന കമ്മീഷനിലോ തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിലോ യഥാവിധി രൂപീകരിക്കപ്പെട്ട മറ്റേതെങ്കിലും കമ്മീഷനിലോ നിലവിലിരിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ കമ്മീഷൻ അന്വേഷണവിചാരണ നടത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

കമ്മീഷന്റെ അധികാര പരിധിക്ക് വിധേയമല്ലാത്ത സംഗതികൾ.

(2) മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനമാകുന്നതായി ആരോപിക്കപ്പെടുന്ന പ്രവർത്തി ചെയ്ത തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷം കഴിഞ്ഞശേഷം ഏതൊരു സംഗതിയിലും കമ്മീഷനോ സംസ്ഥാന കമ്മീഷനോ അന്വേഷണ വിചാരണ നടത്തുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

37. തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും നിയമത്തിൽ എന്തു തന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും അപ്രകാരം ചെയ്യേണ്ടത് ആവശ്യമാണെന്ന് സർക്കാർ കരുതുന്നിടത്ത് മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനങ്ങളിൽ നിന്നും ഉൽഭവിക്കുന്ന കുറ്റങ്ങൾ അന്വേഷിക്കുന്നതിന്റെയും പ്രോസിക്യൂട്ട് ചെയ്യുന്നതിന്റെയും ആവശ്യങ്ങൾക്കായി അത് ആവശ്യമാണെന്ന് കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാർ അടങ്ങുന്ന ഒന്നോ അതിൽ കൂടുതലോ പ്രത്യേക അന്വേഷണ സംഘങ്ങൾ അതിന് രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

പ്രത്യേക അന്വേഷണ സംഘങ്ങളുടെ രൂപീകരണം.

ഉത്തമവിശ്വാസ പൂർവ്വം എടുത്ത നടപടിക്ക് സംരക്ഷണം.

38. കേന്ദ്ര സർക്കാരിനോ സംസ്ഥാന സർക്കാരിനോ കമ്മീഷനോ സംസ്ഥാന കമ്മീഷനോ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും അംഗത്തിനോ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെയോ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെയോ കമ്മീഷന്റെയോ സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെയോ നിർദ്ദേശത്തിൻകീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും ആൾക്കോ എതിരായി, ഈ ആക്റ്റിനോ, അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും ചട്ടങ്ങൾക്കോ ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവിനോ അനുസൃതമായ, അല്ലെങ്കിൽ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെയോ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെയോ കമ്മീഷന്റെയോ സംസ്ഥാന കമ്മീഷന്റെയോ അധികാരത്താലോ അധികാരത്തിൻകീഴിലോ, ഏതെങ്കിലും റിപ്പോർട്ടോ രേഖയോ നടപടികളോ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചോ, ഉത്തമ വിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്തതോ ചെയ്യുവാൻ ഉദ്ദേശിച്ചതോ ആയ എന്തെങ്കിലും സംബന്ധിച്ച് യാതൊരു വ്യവഹാരമോ മറ്റു നിയമനടപടിയോ നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

അംഗങ്ങളും ഉദ്യോഗസ്ഥരും പബ്ലിക് സർവന്റുമാരാണെന്ന്

39. കമ്മീഷനിലെയും സംസ്ഥാന കമ്മീഷനിലെയും ഓരോ അംഗവും ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിലുള്ള ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുവാൻ കമ്മീഷനോ സംസ്ഥാന കമ്മീഷനോ നിയമിക്കുന്നതോ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നതോ ആയ ഓരോ ഉദ്യോഗസ്ഥനും ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാനിയമസംഹിതയിലെ 21-ാം വകുപ്പിന്റെ അർത്ഥവ്യാപ്തിക്കുള്ളിൽ വരുന്ന പബ്ലിക്ക് സർവ്വന്റായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

1860-ലെ 45.

ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാൻ കേന്ദ്രസർക്കാരിനുള്ള അധികാരം.

40. (1) കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് വിജ്ഞാപനംവഴി ഈ ആക്റ്റിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പ്രത്യേകിച്ചും മുൻപറഞ്ഞ അധികാരത്തിന്റെ സാമാന്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാതെയും അങ്ങനെയുള്ള ചട്ടങ്ങൾ താഴെ പറയുന്ന എല്ലാമോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലുമോ സംഗതികൾക്ക് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(ക) 8-ാം വകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള [1][ചെയർപേഴ്സന്റെയും അംഗങ്ങളുടെയും] ശമ്പളവും ബത്തകളും മറ്റു സേവന നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും;

(ഖ) ഏത് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായാണ് കമ്മീഷൻ, മറ്റ് ഭരണപരവും സാങ്കേതികവും ശാസ്ത്രീയവുമായ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കേണ്ടതെന്നും 11-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാരുടെയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടെയും ശമ്പളവും ബത്തകളും;

(ഗ) 13-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ച) ഖണ്ഡത്തിൻകീഴിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുവാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒരു സിവിൽ കോടതിയുടെ മറ്റേതെങ്കിലും അധികാരം;

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

(ഘ) കമ്മീഷൻ 34-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ അക്കൗണ്ടുകളുടെ വാർഷിക സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് ഏത് ഫാറത്തിൽ തയ്യാറാക്കണമെന്നും;

(ങ) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടേണ്ടതോ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്നതോ ആയ മറ്റേതെങ്കിലും വിഷയം.

(3) ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതൊരു ചട്ടവും, അത് ഉണ്ടാക്കിയതിനുശേഷം ആകുന്നത്ര വേഗത്തിൽ പാർലമെന്റ് സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ ഓരോ സഭയുടെയും മുമ്പാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായുള്ള രണ്ടോ അതിലധികമോ സമ്മേളനങ്ങളിലോ ആയി ആകെ മുപ്പത് ദിവസക്കാലത്തേയ്ക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, മുൻപറഞ്ഞ സമ്മേളനത്തിനോ തുടർച്ചയായുള്ള സമ്മേളനങ്ങൾക്കോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനം അവസാനിക്കുന്നതിനു മുമ്പ്, ഇരുസഭകളും, ആ ചട്ടത്തിൽ എന്തെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുന്നതിൽ യോജിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ഇരു സഭകളും ആ ചട്ടം ഉണ്ടാക്കരുതെന്നതിൽ യോജിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ, അതിനുശേഷം ആ ചട്ടത്തിന്, അതതുസംഗതിപോലെ, അങ്ങനെ രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രഭാവം ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ പ്രഭാവശൂന്യമാക്കലോ, ആ ചട്ടത്തിൻ കീഴിൽ മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഏതിന്റെയെങ്കിലും സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

[1][40ക. 40-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ഖ) ഖണ്ഡപ്രകാരം ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള അധികാരത്തിൽ ഈ ആക്റ്റിന് രാഷ്ട്രപതി അനുമതി നൽകിയ തീയതിക്ക് മുൻപല്ലാത്ത ഒരു തീയതി മുതൽ അങ്ങനെയുള്ള ചട്ടങ്ങളോ അവയിൽ ഏതെങ്കിലുമോ മുൻകാലപ്രാബല്യത്തോടെ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള അധികാരം ഉൾപ്പെടുന്നതും എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള ചട്ടം ബാധകമാകാവുന്ന ഏതെങ്കിലും ആളുടെ താൽപര്യങ്ങളെ ദോഷകരമായി ബാധിക്കുന്ന വിധത്തിൽ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ചട്ടത്തിന് യാതൊരു മുൻകാല പ്രാബല്യവും നൽകുവാൻ പാടില്ലാത്തതുമാകുന്നു.]

മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള അധികാരം.

[2][40 ഖ. (1) ഈ ആക്റ്റിലെയും അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ചട്ടങ്ങളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, കമ്മീഷന്, കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയോടെ, വിജ്ഞാപനംവഴി ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കുന്നതിന് റെഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

റെഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള കമ്മീഷന്റെ അധികാരം.

(2) പ്രത്യേകിച്ചും മുൻപറഞ്ഞ അധികാരത്തിന്റെ സാമാന്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാതെയും അങ്ങനെയുള്ള റെഗുലേഷനുകൾ, താഴെപ്പറയുന്ന എല്ലാമോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലുമോ സംഗതികൾക്ക് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.
2. മേൽപ്പറഞ്ഞ ആക്റ്റ് പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

(ക) 10-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം കമ്മീഷൻ പാലിക്കേണ്ട നടപടിക്രമം ;

(ഖ) സംസ്ഥാന കമ്മീഷനുകൾ സമർപ്പിക്കേണ്ട റിട്ടേണുകളും സ്ഥിതി വിവരക്കണക്കും;

(ഗ) റെഗുലേഷനുകളാൽ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടേണ്ടതോ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടാവുന്നതോ ആയ മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതി.

(3) ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കുന്ന ഓരോ റെഗുലേഷനും അത് ഉണ്ടാക്കിയശേഷം ആകുന്നത്രവേഗത്തിൽ പാർലമെന്റ് സമ്മേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ ഓരോ സഭയുടെയും മുമ്പാകെ, ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായുള്ള രണ്ടോ അതിലധികമോ സമ്മേളനത്തിലോ ആയി ആകെ മുപ്പത് ദിവസക്കാലത്തേയ്ക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും മുൻപറഞ്ഞ സമ്മേളനത്തിനോ തുടർച്ചയായുള്ള സമ്മേളനങ്ങൾക്കോ തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനം അവസാനിക്കുന്നതിനു മുമ്പ് ഇരുസഭകളും ആ റെഗുലേഷനിൽ എന്തെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുന്നതിൽ യോജിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ഇരുസഭകളും ആ റെഗുലേഷൻ ഉണ്ടാക്കേണ്ടതില്ലെന്നതിൽ യോജിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ അതിനുശേഷം ആ റെഗുലേഷന്, അതത് സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെ രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ പ്രഭാവം ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നിരുന്നാലും അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ പ്രഭാവശൂന്യമാക്കലോ ആ റെഗുലേഷനു കീഴിൽ മുമ്പ് ചെയ്തിട്ടുള്ള എന്തിന്റെയെങ്കിലും സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കുന്നതാണ്.]

ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാൻ സംസ്ഥാന സർക്കാരിനുള്ള അധികാരം

41. (1) സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്, വിജ്ഞാപനംവഴി, ഈ ആക്റ്റിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പ്രത്യേകിച്ചും, മുൻപറഞ്ഞ അധികാരത്തിന്റെ സാമാന്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാതെയും അങ്ങനെയുള്ള ചട്ടങ്ങൾ താഴെ പറയുന്ന എല്ലാമോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലുമോ സംഗതികൾക്ക് വ്യവസ്ഥചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(ക) 26-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ [1][ചെയർപേഴ്സന്റെയും അംഗങ്ങളുടെയും] ശമ്പളവും ബത്തകളും മറ്റു സേവന നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും;

(ഖ) ഏത് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായാണ് സംസ്ഥാന കമ്മീഷൻ, മറ്റ് ഭരണപരവും സാങ്കേതികവും ശാസ്ത്രീയവുമായ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കേണ്ടതെന്നും 27-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കും മറ്റു സ്റ്റാഫിനും ഉള്ള ശമ്പളവും ബത്തകളും;

1. മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ (ഭേദഗതി) ആക്റ്റ്, 2006 (2006-ലെ 43-ാം നമ്പർ) പ്രകാരം പകരം ചേർത്തത്.

(ഗ) 35-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ അക്കൗണ്ടുകളുടെ വാർഷിക സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് ഏത് ഫാറത്തിൽ തയ്യാറാക്കണമെന്ന്.

(3) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഉണ്ടാക്കുന്ന ഓരോ ചട്ടവും, അത് ഉണ്ടാക്കിയതിനുശേഷം കഴിയുന്നത്ര വേഗത്തിൽ, സംസ്ഥാന നിയമനിർമ്മാണമണ്ഡലത്തിൽ രണ്ടു സഭകൾ ഉള്ളിടത്ത് ഓരോ സഭയുടെയും മുമ്പാകെ, അഥവാ അങ്ങനെയുള്ള നിയമനിർമ്മാണ മണ്ഡലത്തിൽ ഒരു സഭ ഉള്ളിടത്ത്, ആ സഭയുടെ മുമ്പാകെ, വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

വിഷമതകൾ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം.

42. (1) ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പ്രഭാവം നൽകുന്നതിൽ ഏതെങ്കിലും വിഷമത ഉത്ഭവിക്കുന്നുവെങ്കിൽ കേന്ദ്രസർക്കാരിന്, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ ഉത്തരവുവഴി, ആ വിഷമത നീക്കുന്നതിന് ആവശ്യമെന്നോ സമീചീനമെന്നോ അതിന് തോന്നുന്ന, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകളോട് അസംഗതമല്ലാത്ത അങ്ങനെയുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭ തീയതി മുതൽ രണ്ടു വർഷം കഴിഞ്ഞതിനുശേഷം, അങ്ങനെയുള്ള യാതൊരു ഉത്തരവും ഉണ്ടാക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഓരോ ഉത്തരവും അത് ഉണ്ടാക്കിയ ശേഷം, കഴിയുന്നത്ര വേഗം, പാർലമെന്റിന്റെ ഓരോ സഭയുടെയും മുമ്പാകെ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

റദ്ദാക്കലും ഒഴിവാക്കലും (1993-ലെ 30-ാം ഓർഡിനൻസ്)

43. (1) മനുഷ്യാവകാശ സംരക്ഷണ ഓർഡിനൻസ്, 1993 ഇതിനാൽ റദ്ദാക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു.

(2) അങ്ങനെ റദ്ദാക്കിയിരുന്നാലും മുൻപറഞ്ഞ ഓർഡിനൻസിൻ കീഴിൽ ചെയ്ത ഏതെങ്കിലും കാര്യമോ എടുത്ത ഏതെങ്കിലും നടപടിയോ ഈ ആക്റ്റിലെ തൽസ്ഥാനീയ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് കീഴിൽ എടുത്തതോ ചെയ്തതോ ആയി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.