



भारत का राजपत्र

THE GAZETTE OF INDIA

केन्द्र शासन

असाधारण

EXTRAORDINARY

अमायानिं

भाग XI—अनुभाग I
PART XI—SECTION I
खण्ड XI—वकृष्ट I

प्राधिकार से प्रकाशित
Published by Authority

അധികാരപ്പെടുത്തിയ പ്രകാരം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

सं. I	नई दिल्ली सोमवार 17, जुलाई, 2006/26 अषाढ़, 1928 (शक)	खण्ड. 1
No. I	NEW DELHI Monday 17, July 2006/26 Ashadha, 1928 (Saka)	Vol. 1
നമ്പർ I	മലയാളം തീകർ 17, ജൂലായ് 2006/26 ആഷാദ്ധ, 1928 (ശക)	വാല്യം 1

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Legislative Department)

New Delhi, 30th March, 2006/Chaitra 9, 1928 (Saka).

The translation in Malayalam of the following Acts, namely:—(1) The National Trust for Welfare of Persons with Autism, Cerebral Palsy, Mental Retardation and Multiple Disabilities Act, 1999, (2) The Designs Act, 2000, (3) The Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996, (4) The Persons with Disabilities (Equal Opportunities, Protection of Rights and Full Participation) Act, 1995, are hereby published under the authority of the President and shall be deemed to be the authoritative Texts of those Acts, in Malayalam under clause (a) of section 2 of the Authoritative Texts (Central Laws) Act, 1973 (50 of 1973).

താഴെ പറയുന്ന ആക്രൂക്തുടെ, അതായത് :—(1) ദിവസപ്പന് പ്രകൃതിയും മന്തിഷ്ക് തുർബാതവും ബുദ്ധിമാന്യവും വഹുവിധ വൈകല്യങ്ങളുമുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ ട്രസ്റ്റ് ആക്രൂ, 1999, (2) ഡിസൈൻസ് ആക്രൂ, 2000, (3) കെട്ടിട-മറ്റു നിർമ്മാണത്താഴിലാളികളുടെ (തൊഴിലും സേവനവും യഥാർത്ഥ കമ്പെടുത്തൽ) ആക്രൂ, 1996, (4) വൈകല്യങ്ങളുള്ള ആളുകൾ (തുല്യ അവസരങ്ങളും, അവകാശ സംരക്ഷണവും പുർണ്ണ പങ്കാളിത്തവും) ആക്രൂ, 1995, മലയാള പരിഭാഷ റാഷ്ട്രപതി അധികാരപ്പെടുത്തിയ പ്രകാരം ഇതിനാൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിരക്കുന്നതും ആധികാരിക പാംബോൾ (കേന്ദ്ര നിയമഭാഗം) ആക്രൂ, 1973 (1973-ലെ 50)-ന്റെ 2-ാം വകൃഷ്ട (ക) വാർധ്യപ്രകാരം ഇത് അവയുടെ മലയാളത്തിലുള്ള ആധികാരിക പാഠങ്ങളായി കരുതപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു.

DR. K. N. CHATURVEDI,
Secretary to the Government of India.

ദിവാസപ്പന് പ്രകൃതിയും മന്തിഷ്ക് തളർവാതവും ബുദ്ധിമാന്യവും
ബഹുവിധ വൈകല്യങ്ങളുമുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമത്തിനു
വേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ ട്രസ്റ്റ് ആക്ക്, 1999

(1999-ലെ 44-ാം നമ്പർ)

[1999, ഡിസംബർ, 30]

ദിവാസപ്പന് പ്രകൃതിയും മന്തിഷ്ക് തളർവാതവും ബുദ്ധിമാന്യവും ബഹുവിധ
വൈകല്യങ്ങളുമുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടി ദേശീയ തലത്തിൽ
രു നികായം സ്ഥാപിക്കുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതോ അതിന്
സാന്ദർഭികമോ ആയ വിഷയങ്ങൾക്കും വേണ്ടി
വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

രു

ആക്ക്

ഭാരത റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ അസ്വത്താം സംവർജ്ജനത്തിൽ പാർലമെന്റ് താഴെപ്പറിയും പ്രകാരം
നിയമം ഉണ്ടാക്കിയിരിക്കുന്നു—

അഭ്യാസം I

പ്രാരംഭികം

1. ചുരുക്കപ്പേരും വ്യാപ്തിയും—(1) ഈ ആക്കറിന് ദിവാസപ്പന് പ്രകൃതിയും, മന്തിഷ്ക് തളർവാതവും, ബുദ്ധിമാന്യവും ബഹുവിധ വൈകല്യങ്ങളുമുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള
ദേശീയ ട്രസ്റ്റ് ആക്ക്, 1999 എന്ന് പേര് പറയാവുന്നതാണ്.

(2) ഇതിന് ജമു-കാശ്മീര സംസ്ഥാനം ഒഴികെയുള്ള ഭാരതം മുഴുവൻ വ്യാപ്തി
ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

* 2. നിർവ്വചനങ്ങൾ—ഈ ആക്കറിൽ സന്ദർഭം മറ്റു വിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാതെപക്ഷം,—

(ക) “ദിവാസപ്പന് പ്രകൃതി”എന്നാൽ ആവർത്തിച്ചുള്ളതും കർമ്മാനുഷ്ഠാന പ്രധാനമായതുമായ
ഗീലം പ്രകടമാക്കുന്ന, പ്രധാനമായും ഒരാളുടെ, ആശയവിനിമയപരവും സാമൂഹികവുമായ കഴിവുകളെ
ബാധിക്കുന്ന, ക്രമരഹിതമായ ബുദ്ധിവികാസത്തിന്റെ ഒരു അവസ്ഥ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഒ) “ബോർഡ്” എന്നാൽ 3-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ട്രസ്റ്റുടെ ബോർഡ്
എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഒ) “മന്തിഷ്ക് തളർവാത്” എന്നാൽ മന്തിഷ്ക്കത്തിന്റെ ക്രമരഹിതമായ പ്രവർത്തനത്തി
നാലോ ജനനത്തിനുമുൻപോൾ ജനനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ വളർച്ചയുടെ ശൈശവദശയിലോ സംഭവിച്ച
മന്തിഷ്ക് ക്ഷത്താലോ മുറിവിനാലോ ഉള്ളവാക്കുന്ന അസാധാരണമായ മോട്ടാർ കൺട്രോൾ
പോസ്റ്റർ എന്ന് വിശ്വാസിപ്പിക്കാവുന്ന, ഒരാളുടെ വളർച്ച രഹിതാവസ്ഥയുടെ ഒരു ഗണം
എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഓ) “ചെയർപേഴ്സൺ” എന്നാൽ 3-ാം വകുപ്പ് (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ക) വണ്ഡി പ്രകാരം
നിയമികപ്പെട്ട ബോർഡിന്റെ ചെയർപേഴ്സൺ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഔ) “മുഖ്യകാര്യനിർവാഹക ആഫീസർ” എന്നാൽ 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം
നിയമികപ്പെട്ട മുഖ്യകാര്യനിർവ്വാഹക ആഫീസർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(പ) “അംഗം” എന്നാൽ ബോർഡിന്റെ ഒരംഗം എന്നർത്ഥമാകുന്നതും ചെയർപേഴ്സൺ
ഉൾപ്പെടുന്നതുമാകുന്നു;

(ഒ) “ബുദ്ധിമാന്യം” എന്നാൽ ഒരാളുടെ വിജ്ഞാതമായ അഭ്യർഥ്യക്കിൽ അപൂർണ്ണമായ മാനസിക
വികാസം, പ്രത്യേകിച്ച് അത് സാധാരണത്തിലും കുറഞ്ഞ ബുദ്ധി എന്ന് വിശ്വാസിപ്പിക്കാവുന്ന ഒരു
അവസ്ഥ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഇ) “ബഹുവിധ വൈകല്യങ്ങൾ” എന്നാൽ വൈകല്യങ്ങളുള്ള ആളുകൾ (തുല്യ അവസര അള്ളം അവകാശ സംരക്ഷണവും പുർണ്ണ പകാളിത്തവും) ആക്ക്, 1995 (1996-ലെ 1) 2-ാം വകുപ്പ് (ഗ) വണ്ണയത്തിൽ നിർവ്വചിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള രണ്ടോ അതിലധികമോ വൈകല്യങ്ങളുടെ സംശയജനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഈ) “വിജ്ഞാപനം” എന്നാൽ ഒരേസ്ഥാനിക ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഒരു വിജ്ഞാപനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഈ) “വൈകല്യമുള്ള അൾ” എന്നാൽ ദിവാസപന പ്രകൃതി, മന്തിഷ്ക തളർവാതം, ബുദ്ധിമാന്യം എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും അവസ്ഥയാൽ അല്ലെങ്കിൽ അഞ്ചെന്നയുള്ള ഏതെങ്കിലും രണ്ടോ അതിലധികമോ അവസ്ഥകളുടെ സംശയജനത്താൽ ദുരിതമനുഭവിക്കുന്ന ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും ഗുരുതരമായ ബഹുവിധ വൈകല്യങ്ങളാൽ ദുരിതമനുഭവിക്കുന്ന ഒരാൾ ഉൾപ്പെടുന്നതുമാകുന്നു;

(ഈ) “നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട്” എന്നാൽ ഈ ആക്ക് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കിയ ചടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട് എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഒ) “ഹ്രമാഹശണൽ” എന്നാൽ വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമം അഭിവ്യദിപ്പിച്ചുതുന്ന ഒരു മേഖലയിൽ പ്രത്യേക വൈദഗ്ധ്യമുള്ള ഒരാൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഡ) “രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടന” എന്നാൽ 12-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട, അതുകൊണ്ട് സംബന്ധിച്ചുള്ള വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ ഒരു സമാജം അല്ലെങ്കിൽ വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ മാതാപിതാക്കളുടെ ഒരു സമാജം അല്ലെങ്കിൽ ഒരു സന്നദ്ധസംഘടന എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഐ) “റഗുലേഷൻകൾ” എന്നാൽ ബോർഡ് ഈ ആക്ക് പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കിയ റഗുലേഷനുകൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ഓ) “ഗുരുതരമായ വൈകല്യം” എന്നാൽ ഒന്നോ അതിലധികമോ ബഹുവിധ വൈകല്യങ്ങളുടെ എൻഡോപ്പത് ശതമാനമോ അതിലധികമോ ഉള്ള വൈകല്യം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(ത) “ട്രസ്റ്റ്” എന്നാൽ 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച ദിവാസപന പ്രകൃതിയും മന്തിഷ്ക തളർവാതവും, ബുദ്ധിമാന്യവും ബഹുവിധ വൈകല്യവുമുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ ട്രസ്റ്റ് എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

അദ്ധ്യായം II

ദിവാസപന പ്രകൃതിയും, മന്തിഷ്ക തളർവാതവും, ബുദ്ധിമാന്യവും, ബഹുവിധ വൈകല്യവുമുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ ട്രസ്റ്റ്

3. ദിവാസപന പ്രകൃതി, മന്തിഷ്ക തളർവാതം, ബുദ്ധിമാന്യം, ബഹുവിധ വൈകല്യങ്ങൾ മുതലായവയുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ ട്രസ്റ്റിന്റെ രൂപീകരണം—(1) കേൾക്കാർ, വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിരിക്കുന്ന അഞ്ചെന്നയുള്ള തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുത്തകവിയം ദിവാസപന പ്രകൃതിയും മന്തിഷ്ക തളർവാതവും ബുദ്ധിമാന്യവും ബഹുവിധ വൈകല്യങ്ങളുമുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ ട്രസ്റ്റ് എന്ന പേരിൽ ഒരു നികായം, ഈ ആക്കറിന്റെ ഉദ്ദേശങ്ങൾക്കും, രൂപീകരിക്കേണ്ടതും, അത്, ശാശ്വത പിൻതുടരിച്ചാവകാശവും പൊതുമുദ്രയുമുള്ളതും ഈ ആക്കറിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി, സ്ഥാവരജംഗമ വസ്തുക്കൾ ആർജിക്കുന്നതിനും കൈവശം വയ്ക്കുന്നതിനും കൈമാറ്റം ചെയ്യുന്നതിനും കരാറിലേപ്പെടുന്നതിനും, അധികാരമുള്ളതുമായ ഒരു എക്കാംഗിക്കുത നികായമായിരിക്കേണ്ടതും വ്യവഹരിക്കുന്നതും വ്യവഹരിക്കുന്ന പ്രസ്തുത പേരിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) ട്രഷറിൽന്നേ കാര്യങ്ങളുടെയും ബിസിനസ്സുകളുടെയും പൊതുവായ മേൽനോട്ടവും സംഖ്യാ നിയും നടത്തിപ്പും ഒരു ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതും അത് ട്രസ്റ്റ് വിനിയോഗിക്കാനും ഉപയോഗിക്കാനും ഏഴ്വായുന്നതോ ആയ എല്ലാ അധികാരങ്ങളും പ്രവർത്തികളും കാര്യങ്ങളും അതിന് വിനിയോഗിക്കാവുന്നതും ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(3) ട്രസ്റ്റ് ഹൈകോമീസ് നൂറ്റാഖ്യത്തിൽ അധികിക്കുന്നതും ബോർഡിന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ രിൽഫ് മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടുകൂടി ഭാരതത്തിലെ മറ്റു സ്ഥലങ്ങളിലും ആഫീസുകൾ സ്ഥാപിക്കാവുന്നതുമാണ്.

(4) ബോർഡി—

(ക) ദിവാസപ്ത പ്രകൃതി, മന്ത്രിഷ്ക തള്ളർവാതം, ബുദ്ധിമാന്യം, ബഹുവിധ വൈകല്യം എന്നീ മേഖലകളിൽ വൈദഗ്ധ്യവും പരിചയവുമുള്ള അള്ളുകളുടെ ഇടയിൽനിന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന ഒരു ചെയർപേഴ്സൺ;

(ഒ) രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനകളുടെ ഇടയിൽനിന്നും നിർബന്ധിക്കപ്പെട്ടാവുന്ന അങ്ങനെ തുള്ളു നടപടിക്രമത്തിന് അനുസൃതമായി നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഏപ്പൽ അള്ളുകൾ, അതിൽ മുന്ന് തുള്ളു നടപടിക്രമത്തിന് അനുസൃതമായി നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഏപ്പൽ അള്ളുകൾ, ദിവാസപ്ത പ്രകൃതിയും മന്ത്രിഷ്ക തള്ളർവാതവും ബുദ്ധിമാന്യവും ബഹുവിധ വൈകല്യവുമുള്ള അള്ളുകളുടെ മാതാപിതാകളുടെ സമാജം, വൈകല്യമുള്ള അള്ളുകളുടെ സമാജം എന്നിവയിൽ നിന്നുമായിരിക്കണം, അംഗങ്ങൾ;

എന്നാൽ, ഈ വണ്ണയപ്രകാരമുള്ള ആദ്യത്തെ നിയമനം നാമനിർദ്ദേശ പ്രകാരം കേന്ദ്ര സർക്കാർ നടത്തേണ്ടതാണ്.

(ഒ) സാമൂഹ്യ നീതിയും ശാക്തീകരണവും സ്ട്രീകളുടെയും കൂട്ടികളുടെയും വികസനം, ആരോഗ്യവും കൂട്ടുംബക്ഷേമവും, ധനകാര്യം, തൊഴിൽ, വിദ്യാഭ്യാസം, നഗരകാര്യവും എംപ്ലോയ്മെന്റും അഭിവൃദ്ധിയും കൂടുതലായി പ്രവർത്തിക്കാൻ വകുപ്പുകളെന്നും ശ്രമിണ എംപ്ലോയ്മെന്റും ഡാറിദ്ര്യ നിർമ്മാർജ്ജനവും എന്നീ മന്ദാദ്യങ്ങളേയോ വകുപ്പുകളേയോ പ്രതിനിധിക്കുന്നതിന് ഭാരത സർക്കാരിൽന്ന് ജോയിൽ സെക്രട്ടറി പദവിയിൽ താഴെയുള്ളത് ആ സർക്കാരിനാൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ട എട്ട് അള്ളുകൾ, അംഗങ്ങൾ, എക്സ് ഓഫിഷ്യൂ:

(ഔ) ബോർഡ് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന പരോപകാര പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ എർപ്പെട്ടിക്കുന്ന വ്യാപാര-വാണിജ്യ-വ്യവസായ സമാജങ്ങളെ പ്രതിനിധിക്കുന്ന മുന്നു അള്ളുകൾ, അംഗങ്ങൾ;

(ഒ) ഭാരത സർക്കാരിൽന്ന് ജോയിൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പദവിയിലുള്ള മുഖ്യനിർവ്വാഹക ആഫീസർ, മെസർ സെക്രട്ടറി, എക്സ് ഓഫിഷ്യൂ, എന്നിവർ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) ബോർഡി റിപ്പോർട്ടുകളാൽ നിർബന്ധിക്കപ്പെട്ടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള റിതിയിലും അംഗങ്ങനെയുള്ള റിതിയിലും അവഗണ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയും ട്രസ്റ്റ് ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ നടപ്പാക്കുന്നതിന് ഏതെങ്കിലും ആളുടെ നൈയുള്ള ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയും കഴിയുന്നിടത്തോളം എന്നാൽ, ബോർഡിൽന്നു ഒരു യോഗത്തിൽ വോട്ട് ചെയ്യുന്ന തിന്ന് യാതോരു ആവകാശവുമുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ലാത്തതും ഒരു ഏതെങ്കിലും ആവശ്യത്തിനു വേണ്ടി ഒരു അംഗം ആയിരിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതുമാകുന്നു:

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള അള്ളിന് ആ ആവശ്യത്തിന് പ്രസക്തമായ ചർച്ചകളിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന തിന്ന് ഒരു അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും എന്നാൽ, ബോർഡിൽന്നു ഒരു യോഗത്തിൽ വോട്ട് ചെയ്യുന്ന തിന്ന് യാതോരു ആവകാശവുമുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ലാത്തതും ഒരു ഏതെങ്കിലും ആവശ്യത്തിനു വേണ്ടി ഒരു അംഗം ആയിരിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതുമാകുന്നു:

എന്നുമാത്രമല്ല, അപ്രകാരം സഹകരിപ്പിക്കുന്ന അള്ളുകളുടെ പരമാവധി എല്ലാം എട്ടിൽ കവിയാൻ പാടില്ലാത്തതും കഴിയുന്നിടത്തോളം അപ്രകാരം സഹകരിക്കുന്ന അള്ളുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനയിൽപ്പെടുന്നവരോ പ്രോഫഷണല്ലുകളിൽ നിന്നുള്ളവരോ ആയിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

4. ചെയർപേഴ്സണ്സ് അംഗങ്ങളുടെയും ഉദ്യോഗകാലാവധി ബോർഡിൽ യോഗം മുതലായവ—

(1) **ചെയർപേഴ്സണ്സ് അംഗങ്ങൾക്കിൽ ഒരു അംഗം അദ്ദേഹത്തിൽന്നു നിയമനത്തിയതി മുതൽ മുന്ന് വർഷങ്ങളാലമോ അദ്ദേഹത്തിൽന്നു പിൻഗാമിയെ ത്യാവിധി നിയമിക്കപ്പെടുന്നതുവരെയോ ഇതിൽ എത്താണോ ദൈർଘ്യമുള്ളത് അതെന്നും കാലം, ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതാണ്:**

എന്നാൽ, യാതൊരാളിലും അയാൾക്ക് അറുപത്തിയഞ്ച് വയസ്സ് തീക്ക ണ്ട തിനും ചെയർപേഴ്സൻ ആയോ മറ്റ് അംഗമായോ ഉദ്യോഗം വഹിക്കാൻ പട്ടംമാറ്റിയിട്ടുണ്ട്.

(2) ചെയർപേഴ്സൻഡ്രൈവർയും മറ്റ് അംഗങ്ങളുടെയും കേവല വ്യവസ്ഥകൾ നിർണ്ണയിക്കുന്ന പ്രകാരമായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) ബോർഡിലെ ഒരു ആകസ്മിക് ശീൾ 3-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അനുസൃതമായി നികത്തേണ്ടതും അങ്ങനെ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഒരാൾ, ആരുടെ സ്ഥാനത്തെക്കാണോ അയാൾ നിയമിക്കപ്പെടുന്നത് ആ അംഗം ഉദ്യോഗം വഹിക്കുമായിരുന്ന ശേഷിച്ച കാലയളവിലേക്ക് മാത്രം, ഉദ്യോഗം വഹിക്കേണ്ടതുമാണ്.

(4) എത്തെങ്കിലും ആളു ചെയർപേഴ്സൻ ആയോ ഒരു അംഗമായോ നിയമിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്, അങ്ങനെയുള്ള അംഗമെന്ന നിലയിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പ്രമതലകളെ ദോഷകരമായി സാധിക്കാൻ സാഡുതയുള്ള എത്തെങ്കിലും ധനപരമോ മറ്റ് താൽപര്യമോ അദ്ദേഹത്തിന് ഇല്ലാണും ഉണ്ടാവുകയില്ലെന്നും കേന്ദ്ര സർക്കാർ സയം ബോർഡപ്പേജേണ്ടതാണ്.

(5) ബോർഡിന്റെ ധാതൊരു അംഗവും അങ്ങനെയുള്ള അംഗമായി ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്ന കാലയളവിൽ ട്രസ്റ്റിന്റെ ഒരു ഗുണഭോക്താവ് ആകാൻ പട്ടംമാറ്റിയിട്ടുണ്ട്.

(6) റിസ്ലേഷനുകൾ പ്രകാരം ബോർഡിനാൽ നിയുതിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള സമയത്തും സ്ഥലത്തും കുറഞ്ഞത് മുന്നു മാസത്തിലെണ്ണിലെങ്കിലും ബോർഡ് യോഗം ചേരേണ്ടതും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നടപടി ചട്ടങ്ങൾ ഒരു യോഗത്തിൽ കാര്യങ്ങളുടെ നടത്തിപ്പിന് പഠിക്കേണ്ടതുമാകുന്നു.

(7) ചെയർപേഴ്സൻ, എത്തെങ്കിലും കാരണത്താൽ ബോർഡിന്റെ യോഗത്തിൽ ഹാജരാകാർ കഴിയുന്നില്ലെങ്കിൽ യോഗത്തിൽ ഹാജരായിട്ടുള്ള അംഗങ്ങൾ അവരുടെ ഇടയിൽ നിന്നും തെരഞ്ഞെടുത്ത എത്തെങ്കിലും അംഗം യോഗത്തിൽ അഭ്യുക്ഷം വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

(8) ബോർഡിന്റെ എത്തെങ്കിലും യോഗത്തിൽ മുമ്പാകെ വരുന്ന എല്ലാ പ്രാർഥനയ്ക്കും ഹാജരാ വുകയും വോട്ട് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്ന അംഗങ്ങളുടെ ഭൂരിപക്ഷ വോട്ട് പ്രകാരം തീരുമാനിക്കപ്പെടുണ്ടും, വോട്ടിൽ തുല്യത സംഭവിക്കുന്നപക്ഷം ചെയർപേഴ്സനോ അദ്ദേഹത്തിന്റെ അഭ്യുക്ഷം വഹിക്കുന്ന ആശങ്കയോ ഒരു രണ്ടാം വോട്ടോ നിർണ്ണയക വോട്ടോ ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന തുമാണ്.

5. ചെയർപേഴ്സൻഡ്രൈവർയും അംഗങ്ങളുടെയും രാജി—(1) ചെയർപേഴ്സൻ, കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് കൈഭ്യാപ്പോടുകൂടി എഴുതി അറിയിച്ച് അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഉദ്യോഗം രാജി വയ്ക്കാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, ചെയർപേഴ്സൻ, കേന്ദ്ര സർക്കാർ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പരിശീലനിയെ നിയമിക്കുന്നതുവരെ, ഉദ്യോഗത്തിൽ തുടങ്ങേണ്ടതാണ്.

(2) ഒരു അംഗത്തിന് ചെയർപേഴ്സൻ കൈഭ്യാപ്പോടുകൂടി എഴുതി അറിയിച്ച് ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്ന് രാജി വയ്ക്കാവുന്നതാണ്.

6. അയോഗ്യതകൾ—ധാതൊരാളി,

(ക) ചിത്രഭേദം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ ഉള്ളവനായിത്തീരുകയോ അല്ലെങ്കിൽ ക്ഷമതയുള്ള ഒരു കോട്ടി അപക്കാരം പ്രവ്യാഹിക്കുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഖ) കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായത്തിൽ സാൻക്ഷാർഭീക അധിക്ഷേപതനം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു കുറ്റത്തിന് കുറ്റസ്ഥാപനം നടത്തപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ നടത്തപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടായിരിക്കുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഗ) നിർബന്ധനായിരിക്കുകയോ എത്തെങ്കിലും സമയത്ത് നിർബന്ധനായി വിധിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടായിരിക്കുകയോ, ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, ഒരു അംഗമായിരിക്കുവാൻ പട്ടംമാറ്റിയിട്ടുണ്ട്.

7. അംഗങ്ങൾ ഉദ്യോഗം ഒഴിവും കൊടുക്കൽ—

(ക) 6-ാം വകുപ്പിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അയോഗ്യതകളിൽ എത്തിനെക്കിലും വിധേയനായിത്തീരുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഒ) ഹരാജരാകാതിരിക്കാൻ അനുവാദം നേടാതെ ബോർഡിന്റെ തുടർച്ചയായുള്ള മുന്ന് യോഗണ്ണഭിൽ ഹരാജരാകാതിരിക്കുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഒ) 5-ാം വകുപ്പ്-പ്രകാരം അദ്ദേഹത്തിന്റെ രാജി സമർപ്പിക്കുകയോ, ചെയ്യുന്നെങ്കിൽ അതിന്മേൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ സ്ഥാനം ഒഴിവാക്കിടക്കുന്നതാണ്.

8. ട്രസ്റ്റിന്റെ മുഖ്യ നിർവ്വാഹക ആഫീസറും ജീവനക്കാരും—(1) കേന്ദ്രസർക്കാർ, മുഖ്യ കാര്യ നിർവ്വാഹക ആഫീസറ നിർബന്ധത്തിലെപ്പടാവുന്നതോ ചെയർപോഴ്സൺ അദ്ദേഹത്തെ ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുക്കാവുന്നതോ ആയതും ബോർഡിന്റെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം അങ്ങനെയുള്ള അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനും അങ്ങനെയുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും, നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ബോർഡ് കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടുകൂടി ട്രസ്റ്റിന്റെ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിലേക്കായി അതിന് ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് ആഫീസറമാരെയും മറ്റ് ജീവനക്കാരെയും നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) ട്രസ്റ്റിന്റെ മുഖ്യ നിർവ്വാഹക ആഫീസർക്കും മറ്റ് ആഫീസർമാർക്കും ജീവനക്കാർക്കും നൽകാവുന്ന ശമ്പളവും സ്വത്തെകളും മറ്റ് സേവന നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും ഗിഗുലേഷനുകളാൽ നിശ്ചയിക്കപ്പടാവുന്ന പ്രകാരം ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

9. ബോർഡിലെ ഒഴിവുകൾ, പ്രവൃത്തികൾ മുതലായവയെ അസാധ്യവാക്കുന്നതല്ലെന്ന്—
ബോർഡിന്റെ യാതൊരു പ്രവർത്തനിയോ നടപടിയോ, ബോർഡിൽ ഏതെങ്കിലും ഒഴിവോ ബോർഡിന്റെ രൂപീകരണാത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ന്യൂനതയോ നിലനിൽക്കുന്നു എന്ന കാരണങ്ങളാൽ മാത്രം പ്രോദ്ധേണ ചെയ്യപ്പെടാൻ പാടുള്ളതല്ല.

ആദ്യം III

ട്രസ്റ്റിന്റെ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ

10. ട്രസ്റ്റിന്റെ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ—ട്രസ്റ്റിന്റെ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ—

(ക) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ അവർ ഉൾപ്പെടുന്ന സമൂഹത്തിനുള്ളിലും അതിന് അടുത്തു കഴിയുന്നിടത്തോളം സ്വതന്ത്രമായും പുരിണ്ണമായും ജീവിക്കുന്നതിന് സാമ്പ്രദായകയും ശാഖാക്കരിക്കുകയും ചെയ്യുക;

(ഒ) വൈകല്യമുള്ള ആളുകൾക്ക് അവരുടെ സ്വന്തം കൂടുംബങ്ങളിൽ ജീവിക്കുന്നതിന് സഹായം നൽകുന്നതിനുള്ള സാക്ഷ്യങ്ങൾ പ്രബലപ്പെടുത്തുക;

(ഓ) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ കൂടുംബത്തിലെ പ്രതിസന്ധി ഘട്ടങ്ങളിൽ ആവശ്യമനുസരിച്ചുള്ള സേവനങ്ങൾ നൽകുന്നതിന് രജിസ്ട്രർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനകൾക്ക് സഹായം നൽകുക;

(ഔ) കൂടുംബ സംരക്ഷണം ഇല്ലാത്ത വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുക;

(എ) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ മാതാപിതാക്കളുടെയോ രക്ഷകർത്താവിൻ്റെയോ മരണം സംഭവിച്ചുന്നപക്ഷം അവരുടെ പരിരക്ഷണത്തിനും സാരക്ഷണത്തിനും വേണ്ട നടപടികൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക;

(ഒ) അങ്ങനെയുള്ള സംരക്ഷണം ആവശ്യപ്പെടുന്ന വൈകല്യമുള്ള ആളുകൾക്കുവേണ്ടി രക്ഷകർത്താക്കളുടെയും ട്രസ്റ്റികളുടെയും നിയമനത്തിനു വേണ്ട നടപടികൾ ആവിഷ്കരിക്കുക;

(ഓ) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ തുല്യ അവസ്ഥാങ്ങളും അവകാശ സംരക്ഷണവും പുരിണ്ണ പകാളിത്തവും സാമ്പ്രദായകരെ എളുപ്പമാക്കുക;

(ഔ) മുകളിൽ പറഞ്ഞ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾക്ക് സാന്ദർഭികമായ മറ്റേതെങ്കിലും പ്രവൃത്തി ചെയ്യുക, എന്നിവ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

അമ്പായം IV

ബോർഡിലെ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും

11. ബോർഡിലെ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും—(1) ബോർഡ്—

(ക) കേന്ദ്ര സർക്കാരിൽനിന്ന് നൂറു കോടി രൂപയുടെ ഒരു ഏക ശഡാവന ട്രസ്റ്റിൽ മൂലധനമായി സ്വീകരിക്കേണ്ടതും അതിന്റെ വരുമാനം വൈകല്യമുള്ള ആളുകൾക്ക് പര്യാപ്തമായ ജീവിത നിലവാരം സജ്ജമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി പ്രയോജനപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്;

(ഒ) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ ഗുണത്തിനായി സാമാന്യമായും ട്രസ്റ്റിൽ ഉദ്ദേശ്യങ്ങളുടെ പുരോഗമിപ്പിക്കലിനുവേണ്ടി പ്രത്യേകിച്ചും ഏതൊരാളിൽ നിന്നും അംഗമവസ്ഥകളുടെ ഒസ്യത്ത് സിക്കിക്കേണ്ടതുമാണ്:

എന്നാൽ, ഒസ്യത്തിൽ നാമകരണം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഗുണഭേദങ്കാരിൾ, ആരക്കിലും ഉണ്ടക്കിൽ, അയാൾക്ക് പര്യാപ്തമായ ജീവിതനിലവാരം ഏർപ്പാട് ചെയ്യുന്നതും ഒസ്യത്തായി കിട്ടിയ വസ്തു ഒസ്യത്തിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള മറ്റൊരുക്കിലും ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടി ഉപയോഗിക്കുന്നതും ബോർഡിലെ ഭാഗത്തുള്ള കടമ ആയിരിക്കുന്നതാണ്:

എന്നുമാത്രമല്ല, ബോർഡിനു ഒസ്യത്തിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള മുഴുവൻ തുകയും ഒസ്യത്തിൽ ഗുണഭേദങ്കാരി നാമകരണം ചെയ്യപ്പെട്ട വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ പ്രയോജനത്തിനു മാത്രമായി ഉപയോഗിക്കാൻ യാതൊരു ബാധ്യതയും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല;

(ട) രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനകളുടെ ഏതെങ്കിലും അംഗീകൃത പരിപാടിയുടെ നടത്തിപ്പിനുവേണ്ടി ധനസഹായം നൽകുന്നതിൽ ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷവും ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള തുക കേന്ദ്ര സർക്കാരിൽ നിന്ന് സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ ആവശ്യങ്ങൾക്കു വേണ്ടി “അംഗീകൃത പരിപാടി” എന്ന പദപ്രയോഗത്തിന്—

(ക) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളെ സമൂഹത്തിൽ സ്വതന്ത്രമായി ജീവിക്കാൻ ഹ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിന്—

(i) സമൂഹത്തിൽ പ്രയോജനപദ്ധതി പരിസ്ഥിതി സ്വീച്ഛിച്ചുകൊണ്ടും;

(ii) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ കൂടുംബാംഗങ്ങൾക്ക് ഉൽബോധനവും പരിശീലനവും നൽകിക്കാണും;

(iii) പ്രായപൂർത്തിയായവർക്ക് പരിശീലനയുണ്ടിരുകൾ, ദ്രാഡായതും കൂട്ടമായതും ആയ വസ്തികൾ, സ്ഥാപിച്ചുകൊണ്ടും, ഉള്ള ഏതെങ്കിലും പരിപാടിയും;

(ഒ) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ വിശ്രമവേള പരിരക്ഷയുടേയോ വളർച്ചയുടേയോ കൂടുംബ പരിരക്ഷയുടേയോ പകൽ പരിരക്ഷയുടേയോ സേവനത്തെ ഹ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും പരിപാടിയും;

(ട) വൈകല്യമുള്ള ആളുകൾക്കുവേണ്ടി താമസസ്ഥകരുമുള്ള ഹോസ്റ്റലുകളും താമസസ്ഥകരുമുള്ള വസ്തികളും സ്ഥാപിക്കലും;

(ഒ) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ അവകാശലഭ്യത്തിൽ യത്തനികുന്നതിന് അവരുടെ സാധ്യംസേവാ സംഘങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കലും;

(ഔ) റക്ഷാകർത്തവുത്തരത്തിനുള്ള അംഗീകാരം നൽകുന്നതിന് തദ്ദേശത്തിലെ സമീതി സ്ഥാപിക്കലും;

(ച) ടെല്ലിരെ ഉദ്ദേശ്യങ്ങളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് പരിപാടികളും എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(3) (2)-ം ഉപവകുപ്പ് (ഗ) വണ്ണധർത്തിലെ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി പണം നീക്കിവയ്ക്കുന്നേൻ വൈകല്യമുള്ള സ്ത്രീകൾക്കും ഗൃഹത്രമായ വൈകല്യമുള്ള ആളുകൾക്കും വൈകല്യമുള്ള മുതിർന്ന പൊരുമാർക്കും മുൻഗണന നൽകേണ്ടതാണ്.

വിശദീകരണം—ഈ ഉപവകുപ്പിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി—

(ക) “ഗൃഹത്രമായ വൈകല്യമുള്ള ആളുകൾ” എന്ന പദപ്രയോഗത്തിന് വൈകല്യമുള്ള ആളുകൾ (തുല്യ അവസരങ്ങളും അവകാശ സംരക്ഷണവും പുരീസ്യ പങ്കാളിയവും) ആക്ക്, 1995 (1996-ലെ 1)-ലെ 56-ം വകുപ്പ് (4)-ം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം അതിന് കൊടുത്തിട്ടുള്ള അതേ അർത്ഥം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്;

(ഒ) “മുതിർന്ന പാരൻ” എന്ന പദപ്രയോഗത്തിന് അറുപത്തിയഞ്ചു വയസ്സോ അതിൽ കൂടുതലോ പ്രായമുള്ള ഒരു ആർ എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

അദ്ധ്യായം V

രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം

12. രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം—(1) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ കേഷമം അഭിവൃദ്ധി പ്രേടുതൽ മുഖ്യ ഉദ്ദേശ്യമായിട്ടുള്ള വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ ഏതെങ്കിലും സമാജത്തിനോ വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ മാതാപിതാക്കളുടെ ഏതെങ്കിലും സമാജത്തിനോ ഒരു സന്നദ്ധ സംഘടനയ്ക്കോ, രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഒരു അപേക്ഷ ബോർഡിന് നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) രജിസ്റ്റ്രേഷനുള്ള അപേക്ഷ, ബോർഡ് റിഡിലേഷൻവഴി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഫാറത്തിലും റിതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള സഫലതയും നൽകേണ്ടതും ആ റിഡിലേഷനുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള വിവരങ്ങൾ അതിൽ അടങ്കിയിരിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള രേഖകളും അങ്ങനെയുള്ള ഫീസും സഹിതം ആയിരിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(3) രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഒരു അപേക്ഷ സീക്രിട്ടീന്റിൽ ബോർഡ്, അപേക്ഷയുടെ ഫാമാർത്തമ്പ്രവും അതിലെ ഏതെങ്കിലും വിവരങ്ങളുടെ കൃത്യതയെയും സംബന്ധിച്ച് അതിന് യുക്തമെന്ന് തോന്ത്രം അങ്ങനെയുള്ള അനേകണാണ്ടൾ നടത്താവുന്നതാണ്.

(4) അങ്ങനെയുള്ള അപേക്ഷ സീക്രിട്ടീന്റിൽ ബോർഡ്, അപേക്ഷകൾ രജിസ്റ്റ്രേഷൻ നൽകുകയോ അല്ലെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള അപേക്ഷ കാരണങ്ങൾ രേഖപ്രേട്ടിക്കാണ്ട് നിരസിക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, അപേക്ഷകൾ രജിസ്റ്റ്രേഷൻ നിരസിക്കപ്പെടുന്നപക്ഷം പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ, മുമ്പുള്ള അപേക്ഷയിൽ ന്യൂനതകൾ, എന്തെങ്കിലും ഉണ്ടക്കിൽ, നീക്കം ചെയ്തതശേഷം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി വിശ്വാസം ഒരു അപേക്ഷ നൽകാവുന്നതാണ്.

അദ്ധ്യായം VI

തദ്ദേശതല സമിതികൾ

13. തദ്ദേശതല സമിതികളുടെ രൂപീകരണം—(1) ബോർഡ്, അത് കാലാകാലങ്ങളിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടുന്ന അങ്ങനെയുള്ള പ്രദേശങ്ങൾക്ക്, ഒരു തദ്ദേശതല സമിതി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ഒരു തദ്ദേശതല സമിതിയിൽ—

(ക) കേന്ദ്രത്തിന്റെയോ സംബന്ധിതത്തിന്റെയോ സിവിൽ സർവ്വീസിലുള്ള, ഒരു ജില്ലയിലെ ഒരു ജില്ലാ മണിസ്റ്റ്രേറ്റേയോ ജില്ലാ കമ്മീഷണറുടെയോ പദവിയിൽ താഴെയുള്ളത് ഒരു ആഫീസറും;

(വ) രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഒരു സംഘടനയുടെ ഒരു പ്രതിനിധിയും;

(ം) വൈകല്യമുള്ള ആളുകൾ (തുല്യ അവസ്ഥയെല്ലാം അവകാശ സംരക്ഷണവും പുർണ്ണ പങ്കാളിത്തവും) ആക്ക്, 1995 (1996-ലെ 1)-ലെ 2-ാം വകുപ്പ് (ന) വൻ്ഡിയത്തിൽ നിർവ്വചിക്കപ്പേട്ട വൈകല്യമുള്ള ഓളും, അഞ്ചിത്തിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(൩) ഒരു തദ്ദേശതല സമിതി, ബോർഡിനാൽ അത് രൂപീകരിക്കപ്പേട്ട തീയതിമുതൽ മുന്ന് വർഷക്കാലയളവു വരെ അബ്ലൂഷിൽ അത് വീണ്ടും രൂപീകരിക്കപ്പെടുന്ന അങ്ങനെയുള്ള സമയംവരെ പ്രവർത്തനം തുടരേണ്ടതാണ്.

(4) ഒരു പ്രാദേശികതല സമിതി കുറഞ്ഞത് ഓരോ മുന്ന് മാസത്തിലോരിക്കൽ അബ്ലൂഷിൽ ആവശ്യമാകാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഇടവേളയിൽ സമേഖിക്കേണ്ടതാണ്.

14. രക്ഷാകർത്തൃത്വത്തിനുള്ള നിയമനം.—(1) വൈകല്യമുള്ള ഓളുടെ മാതാവിനോ അബ്ലൂഷിൽ അയാളുടെ ബന്ധുവിനോ അയാളുടെ ഇഷ്ടപ്രകാരം ഏതെങ്കിലും ആളു വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ രക്ഷകർത്താവായി പ്രവർത്തിക്കുവാനുള്ള നിയമനത്തിനുവേണ്ടി ഒരു അപേക്ഷ തദ്ദേശതല സമിതിക്ക് നൽകാവുന്നതാണ്.

(2) ഏതെങ്കിലും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പേട്ട സംഘടനയ്ക്ക് വൈകല്യമുള്ള ഓളുടെ രക്ഷകർത്താവായി നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിനുവേണ്ടി നിർസ്സയിക്കപ്പേട്ട ഫാറത്തിൽ ഒരു അപേക്ഷ തദ്ദേശതല സമിതിക്ക് നൽകാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, വൈകല്യമുള്ള ആളുടെ രക്ഷകർത്താവിന്റെ സമ്മതകുടി നേകാത്തപക്ഷം അങ്ങനെയുള്ള ധാരാളാരു അപേക്ഷയും തദ്ദേശതല സമിതി പരിഗണിക്കാൻ പഠാളിക്കുന്നതല്ല.

(3) ഒരു രക്ഷകർത്താവിന്റെ നിയമനത്തിനുള്ള അപേക്ഷ പരിഗണിക്കുന്നോൾ തദ്ദേശതല സമിതി—

(ക) വൈകല്യമുള്ള ആൾക്ക് ഒരു രക്ഷകർത്താവ് ആവശ്യമുണ്ടോ;

(ം) വൈകല്യമുള്ള ആളുകളുടെ ഏതാവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയാണ് രക്ഷാകർത്തൃത്വം ആവശ്യപ്പെടുന്നത്, എന്നിവ പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) തദ്ദേശതല സമിതി (1)-o (2)-o ഉപവകുപ്പുകൾ (പ്രകാരം ലഭിച്ച അപേക്ഷകൾ, റജുലേഷനുകൾ പ്രകാരം നിശ്ചയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിൽ സ്വീകരിക്കേണ്ടതും നടപടിക്ക് എടുക്കേണ്ടതും തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടതുമാണ്:

എന്നാൽ, ഒരു രക്ഷകർത്താവിന്റെ നിയമനത്തിനുവേണ്ടി ശൃംഖല ചെയ്യുന്നോൾ തദ്ദേശതല സമിതി രക്ഷകർത്താവ് നിരവേറേണ്ടതായ കടമകൾ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

(5) തദ്ദേശതല സമിതി അതിന് ലഭിച്ച അപേക്ഷകളുടെയും അവയിൽമേൽ പാസ്സാക്കിയ ഉത്തരവുകളുടെയും വിവരങ്ങൾ ബോർഡിന് റജുലേഷനുകൾ പ്രകാരം നിശ്ചയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഇടവേളകളിൽ അയയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

15. രക്ഷകർത്താവിന്റെ കർത്തവ്യങ്ങൾ.—ഈ അദ്യാധ്യപ്രകാരം വൈകല്യമുള്ള ഓളുടെ രക്ഷകർത്താവായി നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഓരോ ആളും, ആവശ്യമുള്ളതിന്റെതാഴെ ഒവകളുമുള്ള അങ്ങനെയുള്ള ആളുടെയും അയാളുടെ സത്തിന്റെയും പരിരക്ഷയ്ക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതോ അബ്ലൂഷിൽ വൈകല്യമുള്ള ആളുടെ സംരക്ഷണത്തിന് ഉത്തരവാദിയിരിക്കേണ്ടതോ ആകുന്നു.

16. രക്ഷകർത്താവ് വസ്തു വിവര പട്ടികയും വാർഷിക കണക്കുകളും നൽകണമെന്ന്.—(1) 14-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം ഒരു രക്ഷകർത്താവായി നിയമിക്കപ്പേട്ട ഓരോ ആളും അദ്ദേഹത്തിന്റെ നിയമന തീയതി മുതൽ ആർ മാസത്തെ കാലാവധിയിനുള്ളിൽ, വൈകല്യമുള്ള ആളുടെ വക്ക് സ്ഥാവര സ്ഥാപിക്കേണ്ടതും വൈകല്യമുള്ള ആൾക്കുവേണ്ടി സ്വീകരിച്ച എല്ലാ ആസ്തികളുടെയും മറ്റ് ജനമ വസ്തുവിന്റെയും ഒരു വസ്തുവിവരപ്പേട്ടിക വൈകല്യമുള്ള അങ്ങനെയുള്ള ആൾക്ക് കിട്ടാനുള്ള എല്ലാ അവകാശങ്ങളുടെയും അയാൾ കൊടുക്കേണ്ടതായ എല്ലാ ജീവിജാലിയുടെയും ഒരു പത്രിക സഹിതം അദ്ദേഹത്തെ നിയമിച്ച അധികാരസ്ഥാനത്തിന് എത്തിച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ഓരോ രക്ഷകർത്താവും അദ്ദേഹത്തിന്റെ ചുമതലയിലുള്ള വസ്തുവിന്റെയും ആസ്തികളുടെയും, വൈകല്യമുള്ള ആളുടെ കണക്കിൽ സ്വീകരിച്ച വിതരണം ചെയ്തതുമായ തുകകളുടെയും അദ്ദേഹത്തിന്റെ പകൽ അവഗ്രഹിക്കുന്ന സാക്ഷിയുടെയും കണക്ക് ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷം അവസാനിക്കുന്ന മുൻ മാസക്കാലയളവിനുള്ളിൽ പ്രസ്തുത നിയമന അധികാരസ്ഥാനത്തിൽ നൽകുക കൂടി ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

17. രക്ഷകർത്താവിനെ നീക്കം ചെയ്യൽ.—(1) വൈകല്യമുള്ള ഒരുള്ളടക്കം മാതാപാഠവോ പിതാപാഠവോ ഒരു വന്നുവോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത സംഘടനയോ, രക്ഷാകർത്താവോ എപ്പോഴുക്കിലും—

(ക) വൈകല്യമുള്ള ഒരാളെ നിന്നിക്കുന്നതായോ അവഗണിക്കുന്നതായോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ബ) വസ്തു ദുർവിനിയോഗം ചെയ്യുന്നതായോ ശ്രദ്ധിക്കാതിരിക്കുന്നതായോ, കാണുന്ന വെക്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള രക്ഷകർത്താവിനെ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി നിർണ്ണയിക്കുപെട്ട നടപടിക്രമത്തിനുസൃതമായി അതിന് സമിതിയോട് അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) അങ്ങനെയുള്ള അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുന്നതിന്മേൽ സമിതിക്ക്, നീക്കം ചെയ്യലിനു കാരണമുണ്ടെന്ന് അതിന് ബോധ്യപ്പെടുന്നപക്ഷവും ലിഭിതമായി രേഖപ്പെടുത്തേണ്ട കാരണങ്ങളാണും അങ്ങനെയുള്ള രക്ഷകർത്താവിനെ നീക്കം ചെയ്യാവുന്നതും അദ്ദേഹത്തിന്റെ സ്ഥാനത്ത് ഒരു പുതിയ രക്ഷകർത്താവിനെ നിയമിക്കുകയോ, അങ്ങനെയുള്ള ഒരു രക്ഷകർത്താവ് ലഭ്യമാക്കിൽ വൈകല്യമുള്ള ആളുടെ പരിരക്ഷയ്ക്കും സംരക്ഷണത്തിനും വേണ്ടി ആവശ്യമാകുന്ന അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് എപ്പോടുകൾ ചെയ്യാവുന്നതുമാകുന്നു.

(3) (2)-ഓ ഉപവകുപ്പു പ്രകാരം നീക്കം ചെയ്യപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും ആർ വൈകല്യമുള്ള ആളുടെ എല്ലാ വസ്തുവിന്റെയും ചുമതല പുതിയ രക്ഷകർത്താവിനെ ഏൽപ്പിക്കുന്നതിനും അദ്ദേഹി സ്വീകരിച്ചതോ വിതരണം ചെയ്തതോ ആയ എല്ലാ പണത്തിന്റെയും കണക്ക് ബോധിപ്പിക്കുന്നതിനും ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കുന്നതാണ്.

വിശദികരണം.—ഈ അദ്യാധികാരത്തിലെ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി, “ബന്ധം” എന്ന പദ്ധത്യോഗത്തിൽ വൈകല്യമുള്ള ആളുമായി ഒരുപാഠത്തിലുള്ളതോ വിവാഹത്തിലുള്ളതോ ദത്തട്ടുകലിലുള്ളതോ ബന്ധമുള്ള ഏതൊരാളും ഉൾപ്പെടുന്നതാണ്.

അദ്യാധികാരം VII

ഉത്തരവാദിത്വവും തുടർച്ചയായ നിരീക്ഷണവും

18. ഉത്തരവാദിത്വം.—(1) ബോർഡിന്റെ കൈവശമുള്ള ബുക്കുകളും രേഖപ്പെടുത്തിയ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും സംഘടനയ്ക്ക് പരിശോധനയ്ക്കായി പ്രാപ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

(2) രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട ഏതൊരു സംഘടനയ്ക്കും ബോർഡ് വച്ചുപോരുന്ന ഏതെങ്കിലും ബുക്കിന്റെയോ രേഖയുടെയോ ഒരു പകർപ്പ് ലഭിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി രേഖാമുലം ഒരു അപേക്ഷ ബോർഡിന് സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്.

(3) ബോർഡ്, രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട ഒരു സംഘടനയ്ക്ക് ഏതെങ്കിലും ബുക്കിന്റെയോ രേഖയുടെയോ പ്രാപ്യത അനുവദിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി അതിന് ആവശ്യമെന്ന് തോന്ത്രം അങ്ങനെയുള്ള ഒരുപാഠത്തിലും ഉൾപ്പെടുത്താണ്.

19. തുടർച്ചയായ നിരീക്ഷണം.—ബോർഡ്, അതിൽ നിന്നും സഹായയനം തെടുന്ന രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത സംഘടനകളുടെ ഫലം നൽകുന്നതിന് മുമ്പുള്ള സമിതി വിലയിരുത്തുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള നടപടിക്രമം റഗ്യൂലേഷനുകൾ വഴി നിശ്ചയിക്കേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള റഗ്യൂലേഷനുകളിൽ ട്രസ്റ്റീൽ നിന്നും ധനസഹായം സ്വീകരിക്കുന്ന രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനകളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ തുടർച്ചയായി നിരീക്ഷിക്കുന്നതിനും വിലയിരുത്തുന്നതിനും വേണ്ട മാർഗ്ഗ രേഖകൾ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതും മാകുന്നു.

20. വാർഷിക പൊതുയോഗം.—(1) ബോർഡ്, ഓരോ വർഷത്തിലും രജിസ്ട്രർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനകളുടെ ഒരു വാർഷിക പൊതുയോഗം പ്രേരണത്തോ ഒരു വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിന്റെയും തീയതിയക്കിടയിൽ ആർ മാസത്തിൽ കൂടുതൽ കവിയാൻ പാടില്ലാത്തതുമാകുന്നു.

(2) ബോർഡ്, അതിന്റെ മുൻവർഷത്തെ കണക്കുകളുടെ ഒരു വിവരണപ്പത്രികയും പ്രവർത്തന അളവുടെ രേഖകളും സഹിതം വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിന്റെ ഒരു നോട്ടീസ്, റബ്ലോഷനുകൾ വഴി നിർച്ചയിക്കപ്പെടുന്ന അങ്ങനെയുള്ള സമയത്ത് ഓരോ രജിസ്ട്രർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനയ്ക്കും അധിക കൊടുക്കേണ്ടതാണ്.

(3) അങ്ങനെയുള്ള യോഗത്തിന്റെ കോറം, രജിസ്ട്രർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനകളുടെ റബ്ലോഷനുകൾ വഴി നിശ്ചയിക്കപ്പെടാവുന്ന അത്യും എന്നും ആളുകൾ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

അഭ്യാസം VIII

ധനകാര്യവും അക്കാദമിക്കളും ആധിക്യം

21. കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ സഹായയനങ്ങൾ.—കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്, ഇതിലേക്ക് പാർലമെന്റ് ശരിയായ ധനവിനിയോഗം നിയമം വഴി നടത്തിയതിനുശേഷം, നുറുക്കോടി രൂപയുടെ ഏകശ്യു സംഭാവന ട്രസ്റ്റിന്റെ മുലധനമായി ട്രസ്റ്റിന് നൽകാവുന്നതും അതിന്റെ വരുമാനം ഈ ആക്ഷേ പ്രകാരമുള്ള ട്രസ്റ്റിന്റെ ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾ നേടുന്നതിന് ഉപയോഗിക്കാവുന്നതാണ്.

22. നിധി.—(1) ദിവാസപ്പന് പ്രകൃതിയും മന്തിഷ്കൾ തളർവാതവും ബുദ്ധിമാന്യവും ബഹുവിധ വൈകല്യങ്ങളുമുള്ള ആളുകളുടെ ക്ഷേമത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള ദേശീയ ട്രസ്റ്റ് എന്ന് പേര് പറയാവുന്ന ഒരു നിധി രൂപീകരിക്കേണ്ടതും, അതിലേക്ക്—

(ക) കേന്ദ്ര സർക്കാരിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ പണവും;

(ബ) സഹായയനമായോ, ഇഷ്ടദാനമായോ, സംഭാവനയായോ, ഉപകാരമായോ, ഒന്നുത്ത് ആദ്യോ, കൈമാറ്റമായോ ട്രസ്റ്റിന് ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ പണവും;

(ം) മറ്റ് എത്തക്കിലും രീതിയിലോ മറ്റ് എത്തക്കിലും മാർഗ്ഗത്തിൽ നിന്നോ ട്രസ്റ്റിന് ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ പണവും; വരവു വയ്ക്കേണ്ടതുമാണ്.

(2) നിധിയിലുള്ളതായ എല്ലാ പണവും, കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ അനുമതിക്ക് വിധേയമായി, ബോർഡ് തീരുമാനിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ബാക്കുകളിൽ നിക്ഷേപിക്കുകയോ അങ്ങനെയുള്ള വിതിയിൽ മുതൽ മുടക്കുകയോ പെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

(3) 10-10 വകുപ്പു പ്രകാരമോ, അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതോ ആയ ബോർഡിന്റെ എത്തക്കിലും പ്രവർത്തനങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിനും കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും ഉണ്ടായ ചെലവുകൾ ഉൾപ്പെട്ട രേണപരവും അല്ലാതെയുമായ ചെലവുകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് ഫലകൾ പ്രയോജനപ്പെട്ടുതേണ്ടതാണ്.

23. ബജറ്റ്.—ബോർഡ്, ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലും, നിർബന്ധിക്കപ്പെട്ടുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഹാരിത്തിലും അങ്ങനെയുള്ള സമയത്തും ട്രസ്റ്റിന്റെ മതിപ്പു വരവും ചെലവും കാണിക്കുന്ന അടുത്ത സാമ്പത്തിക വർഷത്തെക്കുള്ള ബജറ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതും ആയത് കേന്ദ്രസർക്കാരിന് അധികാടുകേ ണ്ടതുമാണ്.

24. അക്കാദമിക്കളും ആധിക്യം.—(1) ബോർഡ്, ശരിയായ അക്കാദമിക്കളും മറ്റ് പ്രസക്തമായ രേഖകളും സുക്ഷിക്കേണ്ടതും കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിർബന്ധയിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഹാരിത്തിലും, ഭാരത ത്തിന്റെ കംപ്ലേഞ്ചർ ആൺ ആധിക്യം ജനറല്യുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് ആ സർക്കാർ പൂരപ്പെടുവിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള പൊതു നിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ചും വരവു ചെലവു കണക്കുകൾ ഉൾപ്പെട്ടയുള്ള ട്രസ്റ്റിന്റെ അക്കാദമിക്കളുടെ ഒരു വാർഷിക വിവരണ പത്രിക തയ്യാറാക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(2) ട്രസ്റ്റ് അക്കൗണ്ടുകൾ ഭാരതത്തിൽ കംപ്പട്ടോളർ ആൻഡ് ആദ്ദേഹം വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള റട്ടവേളകളിൽ ആധിക്ക് ചെയ്യേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള ഓഫീസുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ആദ്ദേഹം നേരിട്ടുന്ന ഏതൊരു ചെലവും ഭാരതത്തിൽ കംപ്പട്ടോളർ ആൻഡ് ആധിക്ക് ജനറലിന് ബോർഡ് നൽകേണ്ടതുമാകുന്നു.

(3) ഭാരതത്തിൽ കംപ്പട്ടോളർ ആൻഡ് ആധിക്ക് ജനറലിനും ട്രസ്റ്റ് അക്കൗണ്ടുകൾ ആധിക്ക് ചെയ്യുന്നതു സംബന്ധിച്ച് ആദ്ദേഹം നിയമിക്കുന്ന മറ്റ് ഏതൊരാൾക്കും അങ്ങനെയുള്ള ആധിക്ക് സംബന്ധിച്ച് ഭാരതത്തിൽ കംപ്പട്ടോളർ ആൻഡ് ആധിക്ക് ജനറലിന് സർക്കാർ അക്കൗണ്ടുകളുടെ ആധിക്ക് സംബന്ധിച്ച് സംഘാനുമായുള്ള അതേ അവകാശങ്ങളും വിശേഷാവകാശങ്ങളും അധികാരങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും പ്രത്യേകിച്ചും, അക്കൗണ്ട് ബുക്കുകളും ബന്ധപ്പെട്ട വാച്ചുകളും മറ്റ് രേഖകളും പേപ്പറുകളും ഹാജരാക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നതിനും ട്രസ്റ്റ് ഏതെങ്കിലും ആഫീസുകൾ പരിശോധിക്കുന്നതുമാകുന്നു.

(4) ഭാരതത്തിൽ കംപ്പട്ടോളർ ആൻഡ് ആധിക്ക് ജനറലോ ഇതിനുവേണ്ടി ആദ്ദേഹം നിയമിച്ച മറ്റേതെങ്കിലും ആശ്രോ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ പ്രകാരമുള്ള ട്രസ്റ്റ് അക്കൗണ്ടുകൾ അതിന്മേലുള്ള ആധിക്ക് റിപ്പോർട്ട് സഹിതം വർഷംതോറും കേന്ദ്രസർക്കാരിന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതും ആ സർക്കാർ അത് പാർലമെന്റിൽ ഓരോ സഭയുടെയും മുഖ്യാകെ വയ്പിക്കേണ്ടതുമാകുന്നു.

25. വാർഷിക റിപ്പോർട്ട്.—ബോർഡ്, നിർബന്ധയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഫാറത്തിലും അങ്ങനെയുള്ള സമയത്തിനുള്ളിലും മുൻ വർഷത്തെ അതിൽ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ശരിയായതും പുരീശ്വരമായതുമായ വിവരങ്ങൾ നൽകുന്ന ഒരു വാർഷിക റിപ്പോർട്ട് ഓരോ വർഷവും തയ്യാറാക്കേണ്ടതും അതിൽ പകർപ്പുകൾ കേന്ദ്രസർക്കാരിന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതും ആ സർക്കാർ അത് പാർലമെന്റിൽ ഓരോ സഭയുടെയും മുഖ്യാകെ വയ്പിക്കേണ്ടതുമാകുന്നു.

26. ഉത്തരവുകൾ മുതലായവയുടെ പ്രമാണികരണം.—ബോർഡിൽ എല്ലാ ഉത്തരവുകളും തീരുമാനങ്ങളും ട്രസ്റ്റ് പേരിൽ നൽകപ്പെട്ട പ്രമാണങ്ങളും ചെയർപേഴ്സൺ മുഖ്യ നിർവ്വാഹക ആഫീസറോ ഇതിനുവേണ്ടി ചെയർപേഴ്സൺ അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതെങ്കിലും ആഫീസറോ സ്പീച്ച് പ്രമാണികരിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

27. റിട്ടണ്ടുകളും വിവരങ്ങളും.—ബോർഡ്, കേന്ദ്ര സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ ആവശ്യപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള റിപ്പോർട്ടുകളും റിട്ടണ്ടുകളും മറ്റ് വിവരങ്ങളും ആ സർക്കാരിന് നൽകേണ്ടതാകുന്നു.

അദ്യാധികാരിയായി IX

പലാവക

28. നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്നതിന് കേന്ദ്ര സർക്കാരിനുള്ള അധികാരം.—(1) ഈ ആക്രമിക്കുന്ന മുൻപറഞ്ഞ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധി, ബോർഡിന് ഈ ആക്രമിക്കുന്ന അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കുന്നതിലോ അതിൽ കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിലോ നയപരമായ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽമേൽ കേന്ദ്ര സർക്കാർ കാലാകാലങ്ങളിൽ ലിവിൽമാനയി നൽകുന്ന അങ്ങനെയുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, ബോർഡിന്, ഈ ഉപവകുപ്പുപകാരം ഏതെങ്കിലും നിർദ്ദേശം നൽകുന്നതിന് മുമ്പ്, അതിൽ അഭിപ്രായം പ്രകടിപ്പിക്കുന്നതിന്, പ്രായോഗികമാകുന്നിടത്തോളം, ഒരു അവസരം നൽകേണ്ടതാകുന്നു.

(2) ഒരു പ്രശ്നം നയപരമായ കണ്ണാണോ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു നിർദ്ദേശം നൽകേണ്ടതിനുമാം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതാണ്.

29. ബോർഡിനെ വിസ്ഥാപനം ചെയ്യുന്നതിന് കേന്ദ്ര സർക്കാരിനുള്ള അധികാരം.—(1) കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്, ഒരു റജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനയുടെ പരാതിയിൻമേലോ അല്ലാതെയോ ബോർഡിന് അതിൻമേൽ ചുമതലപ്പെട്ട കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് കഴിവില്ല എന്നോ കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിൽ ബോർഡ് തുർച്ചയായി വിശ്വവൈദ്യത്തിന്മുകളണം വിശാസിക്കാൻ കാരണമുണ്ടാക്കിൽ, എന്നുകൊണ്ട് അതിനെ വിസ്ഥാപനം ചെയ്യാൻ പാടില്ല എന്ന് ആരാത്തുകൊണ്ട് ബോർഡിന് നോട്ടീസ് നൽകാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, എന്നുകൊണ്ട് ബോർഡിനെ വിസ്ഥാപനം ചെയ്യാൻ പാടില്ലായെന്ന് അതിന് ന്യായമായ അവസരം നല്കിക്കൊണ്ട് ലിവിതമായി ഒരു നോട്ടീസ് നൽകാത്തപക്ഷം, അതിനെ നീക്കം ചെയ്യുന്ന യാതൊരുത്തരവും കേന്ദ്ര സർക്കാർ പുറപ്പെട്ടവിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) കേന്ദ്രസർക്കാർ, ലിവിതമായി കാരണങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുകയും ഉദ്യോഗിക ശസ്ത്രിൽ ഒരു വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെട്ടവിക്കുകയും ചെയ്തതോം ആരുമാസത്തിലധികമാക്കാതെ ഒരു കാലയളവിലേക്ക് ബോർഡിനെ വിസ്ഥാപനം ചെയ്യാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, വിസ്ഥാപനം ചെയ്യലിന്റെ കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്നതിന്മേൽ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്, 3-ാം വകുപ്പിന്നുസ്വത്തമായി ബോർഡ് വീണ്ടും രൂപീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പുപകാരം വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധീപ്പെടുത്തുന്നതിന്മേൽ,—

(ക) ബോർഡിലെ എല്ലാ അംഗങ്ങളും, വിസ്ഥാപനം ചെയ്യപ്പെട്ട തീയതിയിൽ അവരുടെ ഉദ്യോഗ കാലാവധി അവസാനിച്ചിട്ടുള്ളില്ലോ,

അങ്ങനെയുള്ള അംഗങ്ങളായുള്ള അവരുടെ ഉദ്യോഗം ഒഴിയേണ്ടതാണ്;

(ഒ) ഈ ആക്രമിലെ വ്യവസ്ഥകളാലോ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമോ ട്രസ്റ്റാ ട്രസ്റ്റിനു വേണ്ടിയോ വിനിയോഗിക്കുന്നതോ നിർവ്വഹിക്കാവുന്നതോ ആയ എല്ലാ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും വിസ്ഥാപനം ചെയ്യലിന്റെ കാലയളവിൽ, കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അളവുകളോ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(4) (2)-ാം ഉപവകുപ്പുപകാരം പുറപ്പെട്ടവിച്ച് വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന വിസ്ഥാപനത്തിന്റെ കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്നോ കേന്ദ്രസർക്കാരിന്,—

(ക) വിസ്ഥാപനം ചെയ്യലിന്റെ മൊത്തം കാലയളവ് ആർ മാസത്തിൽ കവിയാത്തവിധം, അത് ആവശ്യമെന്ന് കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള അധിക കാലയളവിലേക്ക് വിസ്ഥാപനം ചെയ്യലിന്റെ കാലയളവ് നിടുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഒ) 3-ാം വകുപ്പിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തതിനുള്ള രീതിയിൽ ബോർഡ് വീണ്ടും രൂപീകരിക്കുകയോ, ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

30. ആദായത്തിന്മേലുള്ള നികുതിയിൽ ഒഴിവാക്കൽ.—ആദായനികുതി ആക്ര, 1961 (1961-ലെ 43)-ലോ, ആദായത്തിന്മേലോ ലാഭത്തിന്മേലോ നോട്ടത്തിന്മേലോ ഉള്ള നികുതി സംബന്ധിച്ച തൽസ്ഥാപനം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള മറ്റേതക്കില്ലോ നിയമത്തിലോ, എന്നുതന്നെ അടങ്കിയിരുന്നാലും ട്രസ്റ്റിന് ആദായനികുതിയോ അതിനു ലഭിച്ച ആദായത്തെയോ ലാഭത്തെയോ നേടുത്തെയോ സംബന്ധിച്ച മറ്റേതക്കില്ലോ നികുതിയോ നൽകുന്നതിന് ബാധ്യതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

31. ഉത്തമവിശാസപുർവ്വം എടുത്ത നടപടിക്ക് സംരക്ഷണം.—കേന്ദ്രസർക്കാരിനോ, ട്രസ്റ്റിനോ, ബോർഡിലെ എത്തെങ്കിലും അംഗത്തിനോ, മുഖ്യ നിർവ്വഹിക ആഫീസർക്കോ, ട്രസ്റ്റിലെ എത്തെങ്കിലും ആഫീസർക്കോ മറ്റ് ജീവനക്കാരനോ, ഇത് ആക്ര പ്രകാരമുള്ള കർത്തവ്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് ബോർഡ് അധികാരപ്പെടുത്തിയ മറ്റേതക്കില്ലോ ആഗ്രഹക്കോ ഉത്തമവിശാസപുർവ്വം എത്തെങ്കിലും ചെയ്യുന്നതുകൊണ്ട് ഉണ്ടായതോ ഉണ്ടാക്കാൻ ഇടയുള്ളതോ ആയ എത്തെങ്കിലും നഷ്ടത്തിനോ നാശനഷ്ടത്തിനോ എത്തിരായി താത്താരു വ്യവഹാരമോ പ്രോസിക്കുപ്പനോ മറ്റ് നിയമ നടപടിയോ നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

വിശദീകരണം.—ഈ വകുപ്പിൽ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടി “ഉത്തമവിശ്വാസം” എന്ന പദ്ധത്യാഗത്തിന് ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാ നിയമ സംബന്ധിത, 1860 (1860-ലെ 45) തിൽ അതിന് കൊടുത്തിച്ചുള്ള അംഗത്വം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

32. ട്രൗണിലെ ചെയർ പോഴ്സൺം അംഗങ്ങളും ആഫൈസർമാരും പബ്ലിക് സർവ്വീസ്മാരായിരിക്കുമെന്ന്.—ട്രൗണിലെ എല്ലാ അംഗങ്ങളും മുഖ്യ നിർവ്വഹക ആഫൈസറും മറ്റ് ആഫൈസർമാരും ജീവകക്കാലും, ഈ ആക്കർഡിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകളുമാരിച്ച് (പ്രവർത്തിക്കുകയോ പ്രവർത്തിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നോൾ), ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാ നിയമ സംബന്ധിത, 1860 (1860-ലെ 45) തിലെ 21-ാം വകുപ്പിൽ അംഗത്വത്തിനുള്ളിൽ വരുന്ന പബ്ലിക് സർവ്വീസ് ആയി കരുതപ്പെടുന്നതാണ്.

33. പ്രത്യായോജനം ചെയ്യൽ.—ബോർഡിന്, പൊതുവാധത്തോ പ്രത്യേകിച്ചുള്ളതോ ആയ ലിബിത്മായ ഉത്തരവുപ്രകാരം ട്രൗണിൽ ചെയർപോഴ്സന്മാരും അംഗത്വത്തിനോ ഏതെങ്കിലും ആഫൈസർക്കോ മറ്റേതെങ്കിലും ആശക്കോ ഉത്തരവിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഉപാധികൾക്കും പരിമിതികൾക്കും വിധേയമായി, എതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ, അതിന് ആവശ്യമെന്നതോന്നുന്ന ഈ ആക്രൊ പ്രകാരമുള്ള അങ്ങനെന്നുയുള്ള അതിന്റെ അധികാരങ്ങൾ (35-ാം വകുപ്പിപ്രകാരം റിലോഷ്നുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം ഒഴികെ) പ്രത്യായോജനം ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

34. ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരം.—(1) കേന്ദ്രസർക്കാരിന്, ഒരേപ്രാശ്രിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, ഈ ആക്കർഡിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കുന്നതിന് ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പ്രത്യേകിച്ചും, മുൻപറിഞ്ഞ അധികാരങ്ങളുടെ സാമാന്യതയ്ക്ക് ഭേദം വരാത്തവിധത്തിലും അങ്ങനെന്നുയുള്ള ചട്ടങ്ങളിൽ താഴെപ്പറയുന്ന എല്ലാ വിഷയങ്ങൾക്കുമോ അവയിൽ എതിരെന്നുകൂടിയുമോ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്—

(ക) 3-ാം വകുപ്പ് (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബ) വൺഡ്രപ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടനയെ (പ്രതിനിധികൾക്കുന്ന ആളുകളെ തെരഞ്ഞെടുക്കേണ്ട നടപടിക്രമം;

(ബ) 4-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ചെയർപോഴ്സന്മാരും അംഗങ്ങളുടെയും സേവന വ്യവസ്ഥകൾ;

(ം) 4-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ബോർഡിന്റെ യോഗങ്ങളിലെ കാര്യനിർവ്വഹണ നടപടി ചട്ടങ്ങൾ;

(ഡ) 8-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം മുഖ്യനിർവ്വഹക ആഫൈസറുടെ അധികാരങ്ങളും കർത്തവ്യങ്ങളും;

(ഓ) 14-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം രക്ഷാകർത്താവിനെ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ട സംഘടന സമർപ്പിക്കേണ്ട അപേക്ഷയുടെ ഫാറം;

(ഔ) 17-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം ഒരു രക്ഷകർത്താവിനെ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം;

(ഹ) 23-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം ട്രൗണി, കേന്ദ്രസർക്കാരിന് അധിച്ചുകാടുക്കേണ്ട ബഡ്ജറ്റിന്റെ ഫാറംവും സമയവും;

(ജ) 24-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അക്കദാനോക്കേണ്ടതും വാർഷിക വിവരങ്ങൾക്കും സുക്ഷിക്കേണ്ട ഫാറം;

(ഡ) 25-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം തയ്യാറാക്കേണ്ടതും അധിച്ചുകാടുക്കേണ്ടതുമായ വാർഷിക റിപ്പോർട്ടുകളുടെ ഫാറംവും സമയവും;

(ഈ) നിർസ്സയികപ്പെടാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നതോ നിർസ്സയികപ്പെടാവുന്നതോ ആയ മറ്റൊരെതക്കിലും സംഗതി.

35. റഗുലേഷൻകൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള അധികാരം.—(1) ബോർഡ്, കേന്ദ്രസർക്കാറിൽ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അംഗീകാരത്തോടുകൂടി, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, തുല ആക്രമിൽ മുൻകൂട്ടിയുള്ള സാമാന്യമായി നടപ്പുകുന്നതിന് തുല ആക്രമിന്നും ചട്ടങ്ങൾക്കും സംഗതമായ റഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പ്രത്യേകിച്ചും, മുൻപറഞ്ഞ അധികാരത്തിൽ സാമാന്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധതിലും അങ്ങനെയുള്ള റഗുലേഷനുകളിൽ താഴെപ്പറയുന്ന എല്ലാ വിഷയങ്ങൾക്കുമോ അവയിൽ ഏതിനെങ്കിലും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്—

(ക) 3-ാം വകുപ്പ് (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ഒരാക്കു സഹകരിപ്പിക്കേണ്ട രീതിയും ഉദ്ദേശ്യവും;

(ഖ) 4-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ബോർഡ് യോഗം ചേരേണ്ട സ്ഥലവും സമയവും;

(ഗ) 8-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം ട്രസ്റ്റിൽ മുവ്യ നിർവ്വാഹക ആഫീസറുടെയും മറ്റ് ആഫീസർമാരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും സേവനത്തിൽ നിബന്ധനകളും ഉപാധികളും;

(ഹ) 12-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം റജിസ്ട്രേഷനുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ട ഫാവും രീതിയും ആ ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അപേക്ഷയിൽ അടങ്കിയിരിക്കേണ്ട വിവരങ്ങളും;

(ഈ) 14-ാം വകുപ്പ് (4)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം രക്ഷാകർത്തൃത്വത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള അപേക്ഷ തദ്ദേശതല സമിതി സ്വീകരിക്കേണ്ടതും നടപടിക്കേടുക്കേണ്ടതുമായ രീതി;

(ച) 14-ാം വകുപ്പ് (5)-ാം ഉപവകുപ്പുപ്രകാരം അപേക്ഷകളുടെയും അതിന്മേൽ തദ്ദേശ തലസമിതി പാസ്സാക്കിയ ഉത്തരവുകളുടെയും വിവരങ്ങൾ;

(ട) 19-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം റജിസ്റ്റർ ചെയ്തപ്പേട്ട സാമ്പത്കരകളുടെ ഫലം നൽകുന്നതിനു മുമ്പുള്ള സ്ഥിതി വിലയിരുത്തുന്നതിനുവേണ്ട നടപടിക്രമവും അങ്ങനെയുള്ള റജിസ്റ്റർ ചെയ്തപ്പേട്ട സംഘടനയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ തുടർച്ചയായി നിരീക്ഷിക്കുന്നതിനും വേണ്ട മാർഗ്ഗരേഖകൾ തയ്യാറാക്കലും;

(ജ) 20-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം (3)-ാം ഉപവകുപ്പുകൾ പ്രകാരം വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിന് നേര്ക്കൊണ്ട സമയവും അങ്ങനെയുള്ള യോഗത്തിൽ കോരിയാം;

(ഝ) റഗുലേഷനുകൾ പ്രകാരം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തപ്പെട്ടതോ ആവശ്യപ്പെട്ടതോ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തപ്പെടാവുന്നതോ ആയ മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതി.

36. പ്രജങ്ങളും റഗുലേഷനുകളും പാർലമെന്റ് മുൻപാക്ക വയ്ക്കണമെന്ന്—ഈ ആക്രമിക കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതൊരു ചട്ടവും ഏതൊരു റഗുലേഷനും അത് ഉണ്ടാക്കിയതിനുശേഷം, ആകുന്നതെ പേരത്തിൽ, പാർലമെന്റ് സമേളനത്തിലായിരിക്കുമ്പോൾ അതിൻ്റെ ഓരോ സഭയുടെയും മുമ്പാക്ക ഒരു സമേളനത്തിലോ റണ്ടാ അതിലധികമോ തുടർച്ചയായുള്ള സമേളനങ്ങളിലോ ആയി ആകെ മുപ്പതു ദിവസക്കാവത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും മുൻപറഞ്ഞ സമേളനത്തിനോ തുടർച്ചയായ സമേളന മുപ്പതു ദിവസക്കാവത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ട സമേളനം കഴിയുന്നതിനുമുമ്പ് ഈ സഭകളും ആ ചട്ടത്തിലോ റഗുലേഷനിലോ ഏതെങ്കിലും രൂപരേഖ വരുത്തുന്നതിൽ യോജിക്കുകയോ അബ്ദിക്കിൽ ഇരുസക്കളും റഗുലേഷനിലോ ഏതെങ്കിലും രൂപരേഖ വരുത്തുന്നതിൽ യോജിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ അതിനുശേഷം ആ ചട്ടമേ റഗുലേഷനോ ഉണ്ടാക്കരുതെന്നതിൽ യോജിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ അതിനുശേഷം ആ ചട്ടത്തിനോ, റഗുലേഷനോ, അതതു സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെ രൂപരേഖപ്പെട്ടതിൽ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രഭാവം ഉണ്ടാക്കിക്കുകയോ പ്രഭാവം ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നാൽ, മാത്രം പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ പ്രഭാവം ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; അങ്ങനെയെല്ലാ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപരേഖപ്പെട്ടതിലോ പ്രഭാവഗ്രന്ഥമാക്കലോ ഈ ചട്ടത്തിൽന്നേയോ അങ്ങനെയെല്ലാ കീഴിൽ മുമ്പ് ചെയ്തപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതിൽന്നേയെങ്കിലും സാധ്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിലായിരിക്കുന്നതാണ്.