

ഭാരത സർക്കാർ
നിയമ മന്ത്രാലയം



सत्यमेव जयते

**1979-ലെ നാട്ടികേര വികസന ബോർഡ്
ആക്ട്**

(1979-ലെ 5-ാം ആക്ട്)

(1986 മേയ് 1-ാം തീയതി നിലവിലിരുന്ന് പ്രകാരം)

The Coconut Development Board Act, 1979

(Act No. 5 of 1979)

(As on 1st May, 1986)

വില: B 10 P 00

യൂണിയൻ സർക്കാരിനുവേണ്ടി കേരള ഗവൺമെന്റ് പ്രസ് സൂപ്രണ്ട്
തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ചു
പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നത്,

1986

ആമുഖം

1986 മേയ് 1-ാം തീയതി നിലവിലിരുന്ന പ്രകാരമുള്ള 1979-ലെ നാളികേരവികസനബോർഡ് ആക്റ്റിന്റെ (1979-ലെ 5-ാം ആക്റ്റ്) മലയാളത്തിലെ ആധികാരിക പരിഭാഷ ഈ പതിപ്പിൽ അടങ്ങിയിരിക്കുന്നു. 1986 ജൂലൈ 28-ാം തീയതിയിലെ അസാധാരണ കേന്ദ്ര ഗസറ്റ് XI-ാം ഭാഗം 1-ാം വകുപ്പ് 1-ാം വാല്യം 1-ാം നമ്പരായി ഒന്നു മുതൽ പന്ത്രണ്ടു വരെയുള്ള പുറങ്ങളിൽ ഇത് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിരുന്നു.

മലയാളത്തിലെ ഈ ആധികാരിക പരിഭാഷ 1973-ലെ പ്രാധികൃത തർജ്ജമകൾ (കേന്ദ്ര നിയമങ്ങൾ) ആക്റ്റ് 2-ാം വകുപ്പ് (ക) ഖണ്ഡം അനുസരിച്ച് പ്രസിഡൻ്റ് അധികാരപ്പെടുത്തിയ പ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയും അങ്ങനെ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതിന്മേൽ അത് ആ ആക്റ്റിന്റെ മലയാളത്തിലെ ആധികാരിക പരിഭാഷയായിത്തീരുകയും ചെയ്തു.

ന്യൂഡൽഹി,
28-7-1986.

സി. രാമൻ മേനോൻ,
ഭാരത സർക്കാരിന്റെ അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി.

PREFACE

This Edition of the Coconut Development Board Act, 1979 (Act 5 of 1979) as on 1st May, 1986, contains the authorised translation of that Act in Malayalam and the same was published in the Gazette of India Extra Ordinary Part XI, Section 1, No. 1, Volume 1 dated 28th July 1986 on pages one to twelve.

This authorised translation in Malayalam was published under the authority of the President under clause (a) of section 2 of the Authorised Translations (Central Laws) Act, 1973, and on such publication it became the authorised translation of the Act in Malayalam.

New Delhi,
28-7-1986.

C. RAMAN MENON,
Additional Secretary to the Government of India.

1979-ലെ നാളികേര വികസന ബോർഡ് ആക്റ്റ്
വകുപ്പുകളുടെ വിന്യാസം

വകുപ്പുകൾ

പേജ്

അദ്ധ്യായം I

പ്രാരംഭികൾ

- | | | | |
|----|--|----|---|
| 1. | ചുരുക്കപ്പേരും വ്യാപ്തിയും പ്രാരംഭവും | .. | 1 |
| 2. | യൂണിയൻ നിയന്ത്രിക്കുന്നതും സമീചീനമെന്നും പ്രഖ്യാപിക്കൽ | .. | 1 |
| 3. | നിർവ്വചനങ്ങൾ | .. | 1 |

അദ്ധ്യായം II

നാളികേര വികസന ബോർഡ്

- | | | | |
|-----|--|----|---|
| 4. | ബോർഡിന്റെ സ്ഥാപനവും ഘടനയും | .. | 2 |
| 5. | ചെയർമാന്റെ ശമ്പളവും ബത്തയും മറ്റ് സേവനവ്യവസ്ഥകളും അംഗങ്ങളുടെ ബത്തയും | .. | 4 |
| 6. | അംഗങ്ങളുടെ രാജി | .. | 4 |
| 7. | ബോർഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും മറ്റ് ജീവനക്കാരും | .. | 4 |
| 8. | ജീവനക്കാരെ ബോർഡിലേയ്ക്ക് സ്മലം മാറ്റുന്നതിനുള്ള പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ | .. | 4 |
| 9. | ബോർഡിലെ കമ്മിറ്റികൾ | .. | 6 |
| 10. | ബോർഡിന്റെ ചുമതലകൾ | .. | 6 |
| 11. | ബോർഡ് പിരിച്ചുവിടൽ | .. | 8 |

അദ്ധ്യായം III

ധനകാര്യവും കണക്കുകളും ആധിാരം

- | | | | |
|-----|---|----|---|
| 12. | കേന്ദ്രസർക്കാരിൽനിന്നും സഹായധനവും വായ്പകളും | .. | 8 |
| 13. | നാളികേരവികസന ഫണ്ടിന്റെ സ്ഥാപനം | .. | 8 |
| 14. | ബോർഡിന്റെ കടമെടുപ്പിനുള്ള അധികാരം | .. | 9 |
| 15. | കണക്കുകളും ആധിാരം | .. | 9 |

അദ്ധ്യായം IV

കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ നിയന്ത്രണം

- | | | | |
|-----|-----------------------------------|----|----|
| 16. | കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ | .. | 10 |
| 17. | റിട്ടേണുകളും റിപ്പോർട്ടുകളും | .. | 10 |

അദ്ധ്യായം V

പലവക

- | | | | |
|-----|---|----|----|
| 18. | ഉത്തമവിശ്വാസത്തോടുകൂടി എടുത്ത നടപടിക്കു സംരക്ഷണം | .. | 10 |
| 19. | ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരം | .. | 11 |
| 20. | റഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരം | .. | 12 |
| 21. | ചട്ടങ്ങളും റഗുലേഷനുകളും പാർലമെന്റ് മുൻപാകെ വയ്ക്കണമെന്നും | .. | 12 |

1979-ലെ നാളികേര വികസന ബോർഡ് ആക്ട്

(1979-ലെ 5-ാം ആക്ട്)

[1979 മാർച്ച് 17]

യൂണിയൻ നിയന്ത്രണത്തിൻകീഴിൽ നാളികേര വ്യവസായം വികസിപ്പിക്കുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റു കാര്യങ്ങൾക്കും വേണ്ടി വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാനുള്ള ആക്ട്.

ഇൻഡ്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ 30-ാം സംവത്സരത്തിൽ പാർലമെന്റ് താഴെ പറയും പ്രകാരം അധിനിയമം ചെയ്തിരിക്കുന്നു:—

അദ്ധ്യായം I പ്രാരംഭികം

1. (1) ഈ ആക്ടിന് 1979-ലെ നാളികേരവികസനബോർഡ് ആക്ട്, എന്നു പേർ പറയാവുന്നതാണ്.

ചുരുക്കപ്പേരും വ്യാപ്തിയും പ്രാരംഭവും.

(2) ഇതിന് ഭാരതം മുഴുവൻ വ്യാപ്തി ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) കേന്ദ്രസർക്കാർ, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, നിശ്ചയിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ ഇത് പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. നാളികേര വ്യവസായത്തെ യൂണിയൻ നിയന്ത്രണത്തിൽ എടുക്കുന്നത് പൊതുതാൽപര്യത്തിന് സമീചീനമാണെന്ന് ഇതിനാൽ പ്രഖ്യാപിക്കുന്നു.

യൂണിയൻ നിയന്ത്രണത്തിൽ സമീചീനമെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കൽ. നിർവ്വചനങ്ങൾ.

3. ഈ ആക്റ്റിൽ, സന്ദർഭം മറ്റുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്തപക്ഷം,—

(ക) “ബോർഡ്” എന്നാൽ 4-ാം വകുപ്പിൻകീഴിൽ രൂപീകരിക്കുന്ന നാളികേര വികസന ബോർഡ് എന്ന് അർത്ഥമാകുന്നു;

(ഖ) “ചെയർമാൻ” എന്നാൽ ബോർഡിന്റെ ചെയർമാൻ എന്ന് അർത്ഥമാകുന്നു;

(ഗ) “നാളികേരം” എന്നാൽ തെങ്ങിന്റെ കായ് എന്ന് അർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ പാകമാകാത്ത നാളികേരവും വിളഞ്ഞ നാളികേരവും കൊമ്പ്രയും ഉൾപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു;

വിശദീകരണം.—“തെങ്ങ്” എന്നാൽ നാളികേരവൃക്ഷം, കോക്കോസ് ന്യൂസിഫൈലിൻ, എന്ന് അർത്ഥമാകുന്നു.

(ഘ) “നാളികേരവ്യവസായം” എന്നതിൽ—

(i) കയർ വ്യവസായമോ, അല്ലെങ്കിൽ

(ii) വെളിച്ചെണ്ണയിൽനിന്ന് ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ (ഉപോൽപ്പന്നങ്ങൾ അടക്കം) നിർമ്മിക്കുന്ന ഒരു വ്യവസായമോ

ഉൾപ്പെടുന്നതല്ല;

(ങ) “അംഗം” എന്നാൽ ബോർഡിലെ ഒരംഗം എന്ന് അർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ചെയർമാൻ ഉൾപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു;

(ച) “നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന” എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന എന്ന് അർത്ഥമാകുന്നു.

അഭ്യായം II

നാളികേര വികസന ബോർഡ്

ബോർഡിന്റെ സാമാന്യ ചുമതലയും.

4. (1) ഔദ്യോഗികഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനംവഴി, കേന്ദ്രസർക്കാർ ഇതിനു വേണ്ടി നിശ്ചയിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പ്രഭാവത്തോടുകൂടി ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യത്തിന് നാളികേര വികസന ബോർഡ് എന്ന് വിളിക്കപ്പെടേണ്ട ഒരു ബോർഡ് സ്ഥാപിക്കേണ്ടതാണ്.

(2) ആ ബോർഡ് മേൽപ്പറഞ്ഞ പേരിലുള്ളതും ശാശ്വതപിൻതുടർച്ചാവകാശവും ഒരു പൊതുമുദ്രയും ഉള്ളതും ജംഗമസ്ഥാവര വസ്തുക്കൾ ആർജ്ജിക്കുകയും കൈവശം വയ്ക്കുകയും വിപ്രകയം ചെയ്യുകയും ചെയ്യാനും കാൺട്രാക്റ്റിൽ ഏർപ്പെടാനും അധികാരം ഉള്ളതും ആയ ഒരു ഏകാംഗീകൃതനികായം ആയിരിക്കേണ്ടതും, ബോർഡ് വ്യവഹരിക്കുന്നതും വ്യവഹാര വിധേയമാകുന്നതും മേൽപ്പറഞ്ഞ പേരിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(3) ബോർഡിന്റെ മുഖ്യകാര്യമായ കേന്ദ്ര സർക്കാർ, ഔദ്യോഗികഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനംവഴി, വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന സ്ഥലത്തായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) ബോർഡിൽ താഴെപറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

- (ക) കേന്ദ്രസർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന ഒരു ചെയർമാൻ;
- (ഖ) ഔദ്യോഗിക നിലയിൽ ഇൻഡ്യാ സർക്കാരിന്റെ അഗ്രികൾച്ചറൽ കമ്മീഷണർ;
- (ഗ) ഔദ്യോഗിക നിലയിൽ കേന്ദ്രപ്പോന്റേഷൻ പ്രോപ്പർട്ടി റിസർച്ച് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ (ഇൻഡ്യാൻ കൗൺസിൽ ഓഫ് അഗ്രികൾച്ചറൽ റിസർച്ച്) ഡയറക്ടർ;
- (ഘ) ഔദ്യോഗികനിലയിൽ കയർവ്യവസായ ആക്റ്റിംഗ്, 1953-ലെ 4-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ട കയർ ബോർഡിന്റെ ചെയർമാൻ;
- (ങ) ലോകസഭ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന രണ്ടംഗങ്ങളും രാജ്യസഭ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഒരു അംഗവും ഉൾപ്പെടെ മൂന്നു പാർലമെന്ററംഗങ്ങൾ
- (ച) കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ—
 - (i) റവന്യൂ,
 - (ii) സിവിൽ സപ്ലൈസും സഹകരണവും എന്നീ മന്ത്രാലയങ്ങളെയുമാകും പ്രതിനിധീകരിക്കുവാൻ കേന്ദ്രസർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന

രണ്ട് അംഗങ്ങൾ;

(ഛ) തെങ്ങ് വ്യാപകമായി കൃഷിചെയ്യുന്ന കേരളം, തമിഴ്നാട്, കർണ്ണാടകം എന്നീ സംസ്ഥാനങ്ങളിലെ സർക്കാരുകൾ ഓരോന്നിനേയും പ്രതിനിധീകരിക്കുവാൻ ഓരോ ആൾക്കും വീതം കേന്ദ്രസർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന മൂന്ന് അംഗങ്ങൾ;

(ജ) ആന്ധ്രപ്രദേശ്, ആസാം, മഹാരാഷ്ട്ര, ഒറീസ്സ, പശ്ചിമബംഗാൾ എന്നീ സംസ്ഥാനങ്ങളെയും ആൻഡമാനും നിക്കോബാറും ദ്വീപുകൾ, ഗോവ, ദാമൻ, ദിയു, ലക്ഷദ്വീപ്, പോണ്ടിച്ചേരി എന്നീ യൂണിയൻ പ്രദേശങ്ങളെയും പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നതിന് അക്ഷരമാലാക്രമത്തിൽ ഊഴം അനുസരിച്ച് കേന്ദ്രസർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന അഞ്ച് അംഗങ്ങൾ;

(ഝ) കേരള സംസ്ഥാനത്തിലെ നാളികേര ഉത്പാദകരെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നതിന് രണ്ടും തമിഴ്നാട്, കർണ്ണാടകം എന്നീ സംസ്ഥാനങ്ങളിലെ നാളികേര ഉത്പാദകരെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നതിന് ഓരോന്നും ആയി കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന നാല് അംഗങ്ങൾ;

(൭) നാളികേരം സംസ്കരിക്കുന്ന വ്യവസായത്തെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നതിന് കേന്ദ്രസർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന ഒരു അംഗം;

(൮) കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായത്തിൽ പ്രതിനിധാനം ചെയ്യപ്പെടേണ്ടതാണെന്ന് തോന്നുന്ന നാളികേര വ്യവസായത്തോടു ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റു താൽപര്യങ്ങളെ പ്രതിനിധാനം ചെയ്യുന്നതിന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന രണ്ട് അംഗങ്ങൾ;

എന്നാൽ (൧) യും (൨) യും ഉപവകുപ്പുകൾക്കുകീഴിൽ ഉള്ള ഓരോ നിയമനവും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റേയോ ബന്ധപ്പെട്ട യൂണിയൻ ഭരണപ്രദേശത്തിന്റേയോ, അതതു സംഗതിപോലെ, ശുപാർശയിൻമേൽ നടത്തേണ്ടതാകുന്നു.

(5) ബോർഡ്, അതിന്റെ അംഗങ്ങളിൽനിന്ന് ഒരു വൈസ് ചെയർമാനെ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതും അദ്ദേഹം, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്നതോ, അദ്ദേഹത്തിന്, ചെയർമാൻ പ്രത്യായോജനം ചെയ്തുകൊടുക്കുന്നതോ ആയ ചെയർമാന്റെ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിക്കേണ്ടതും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(6) അംഗങ്ങളുടെ ഉദ്യോഗകാലാവധി, ബോർഡംഗങ്ങളുടെ ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്ന രീതി, കർത്തവ്യങ്ങൾ നിറവേറുന്നതിന് അംഗങ്ങൾ സ്വീകരിക്കേണ്ട നടപടിക്രമം എന്നിവ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന രീതിയിൽ ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(7) ബോർഡിലെ ഒരംഗമല്ലാത്ത ഏതെങ്കിലും ഒരു കേന്ദ്ര സർക്കാരുദ്യോഗസ്ഥനെ ആ സർക്കാർ ബോർഡിന്റെ യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരാകാനും അവയുടെ നടപടികളിൽ പങ്കെടുക്കുവാനും നിയോഗിക്കുമ്പോൾ അയാൾക്ക് അതിന് അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും എന്നാൽ വോട്ടുചെയ്യാൻ അവകാശം ഇല്ലാതിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു.

(8) ഈ ആക്റ്റിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് ബോർഡിന് ആരുടെയെങ്കിലും സഹായമോ ഉപദേശമോ ആവശ്യമുണ്ടെങ്കിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന രീതിയിലും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന കാര്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയും, അയാളെ ബോർഡിന് കൂട്ടുചേർക്കാവുന്നതും അങ്ങനെ കൂട്ടുചേർത്ത ഒരാൾക്ക് അയാളെ ഏത് കാര്യങ്ങൾക്കു വേണ്ടിയാണോ കൂട്ടുചേർത്തത് ആ കാര്യങ്ങൾക്കു സംഗതമായ ബോർഡിലെ ചർച്ചകളിൽ പങ്കെടുക്കാനുള്ള അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും എന്നാൽ വോട്ടുചെയ്യാനുള്ള അവകാശം ഇല്ലാതിരിക്കുന്നതും കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന അലവൻസുകളും ഫീസും വാങ്ങുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു.

(9) ബോർഡിന്റെയും 9-ാം വകുപ്പിൻകീഴിൽ അതു നിയമിച്ച ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റിയുടെയും യാതൊരു പ്രവൃത്തിയും നടപടിയും—

(ക) ബോർഡിലോ ആ കമ്മിറ്റിയിലോ ഉള്ള ഏതെങ്കിലും ഒഴിവോ അവയുടെ രൂപീകരണത്തിലുണ്ടായിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ന്യൂനതയോ; അഥവാ

(ഖ) ബോർഡിലോ ആ കമ്മിറ്റിയിലോ അംഗമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരാളുടെ നിയമനത്തിലുണ്ടായിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ന്യൂനതയോ; അഥവാ

(ഗ) കാര്യത്തിന്റെ ഗുണദോഷങ്ങളെ ബാധിക്കാത്ത ബോർഡിന്റെയോ ആ കമ്മിറ്റിയുടെയോ നടപടിയിലുണ്ടായിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ക്രമക്കേടോ,

കൊണ്ടുമാത്രം അസാധുവാക്കാവുന്നതല്ല.

(10) ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ബോർഡ് ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള റഗുലേഷനുകളിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്യുന്ന സമയങ്ങളിലും സ്ഥലങ്ങളിലും ബോർഡ് യോഗം ചേരേണ്ടതും അതിന്റെ യോഗങ്ങളിലെ ബിസിനസ് നടത്തിപ്പിന്, (യോഗങ്ങളിലെ കോറം ഉൾപ്പെടെ) അങ്ങനെ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന നടപടിക്രമത്തിന്റെ ചട്ടങ്ങൾ പാലിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

ചെയർമാന്റെ ശമ്പളവും ബത്തയും മറ്റ് സേവന വ്യവസ്ഥകളും അംഗങ്ങളുടെ ബത്തയും.

5. (1) സമയാസമയം കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ശമ്പളത്തിനും ബത്തയ്ക്കും ചെയർമാൻ അർഹനായിരിക്കുന്നതും അവധി, പെൻഷൻ, പ്രേവിഡൻറ് ഫണ്ട് എന്നിവയേയും മറ്റു കാര്യങ്ങളേയും സംബന്ധിച്ച് അങ്ങനെ കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന സേവന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അദ്ദേഹം വിധേയനായിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു.

(2) ബോർഡിലെ അംഗങ്ങൾക്ക് കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ബത്തകൾ കിട്ടുന്നതാകുന്നു.

അംഗങ്ങളുടെ രാജി.

6. ഔദ്യോഗിക നിലയിൽ അംഗമല്ലാത്ത ഏതൊരുഗത്തിനും കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് ലിഖിതമായ നോട്ടീസു നൽകിക്കൊണ്ട് തന്റെ ഉദ്യോഗം രാജിവയ്ക്കാവുന്നതും അപ്രകാരമുള്ള രാജി സ്വീകരിക്കുന്നതോടുകൂടി അയാൾ ഉദ്യോഗം ഒഴിഞ്ഞതായി കരുതപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു.

ബോർഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ മാര്യം മറ്റു ജീവനക്കാർക്കും.

7. (1) ചെയർമാൻ ബോർഡിന്റെ മുഖ്യ നിർവ്വഹക ഉദ്യോഗസ്ഥനായിരിക്കുന്നതും അദ്ദേഹം നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കേണ്ടതും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(2) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്നതോ ചെയർമാൻ പ്രത്യായോജനം ചെയ്തു കൊടുക്കുന്നതോ ആയ അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കുകയും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിനായി കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഒരു മുഖ്യ നാളികേര വികസന ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻപ്രകാരം നിയമിക്കുന്ന മുഖ്യ നാളികേര വികസന ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ബോർഡ് മീറ്റിംഗുകളിലും 9-ാം വകുപ്പിൻകീഴിൽ നിയമിക്കുന്ന അതിന്റെ കമ്മിറ്റികളിലും ഹാജരാകുവാനും അതിന്റെ നടപടികളിൽ പങ്കെടുക്കുവാനും അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും എന്നാൽ വോട്ടു ചെയ്യാൻ അവകാശം ഇല്ലാതിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു.

(4) കേന്ദ്ര സർക്കാർ ബോർഡിന് ഒരു കാര്യദർശിയെ നിയമിക്കേണ്ടതും അയാൾ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്നതോ ബോർഡോ ചെയർമാനോ അയാൾക്ക് പ്രത്യായോജനം ചെയ്തു കൊടുക്കുന്നതോ ആയ അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കേണ്ടതും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(5) സമയാസമയം കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ശമ്പളത്തിനും ബത്തയ്ക്കും മുഖ്യനാളികേര വികസന ഉദ്യോഗസ്ഥനും കാര്യദർശിയും അർഹനായിരിക്കുന്നതും അവധി, പെൻഷൻ, പ്രേവിഡൻറ് ഫണ്ട് എന്നിവയേയും മറ്റു കാര്യങ്ങളേയും സംബന്ധിച്ച് അങ്ങനെ കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന സേവന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അവർ വിധേയരായിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു.

(6) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്നതായ നിയന്ത്രണത്തിനും പരിമിതികൾക്കും വിധേയമായി, ബോർഡിന്, അതിന്റെ ചുമതലകൾ കാര്യക്ഷമമായി നിർവ്വഹിക്കുവാൻ ആവശ്യമുള്ളത്ര മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരേയും ജീവനക്കാരേയും നിയമിക്കാവുന്നതും ബോർഡിലെ അങ്ങനെയുള്ള മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരേയും ജീവനക്കാരേയും നിയമിക്കുന്ന രീതി, അവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ, ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ, ബത്തകൾ എന്നിവ ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ബോർഡ് ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള റഗുലേഷനുകളിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളപ്രകാരം ആയിരിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(7) ചെയർമാനും മുഖ്യ നാളികേര വികസന ഉദ്യോഗസ്ഥനും കാര്യദർശിയും ബോർഡിലെ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും ജീവനക്കാരും കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടിയല്ലാതെ ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിലുള്ള അവരുടെ ചുമതലകളുമായി ബന്ധമില്ലാത്ത യാതൊരു ജോലിയും ഏറ്റെടുക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

ജീവനക്കാരെ ബോർഡിലേക്ക് സ്ഥലം മറ്റു നന്തിനുള്ള പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ.

8. (1) ബോർഡ് സ്ഥാപിക്കപ്പെടുമ്പോൾ, കേന്ദ്ര സർക്കാർ, ഉത്തരവു മൂലം, ബോർഡ് സ്ഥാപിക്കപ്പെടുന്ന തീയതിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പ് നാളികേര വികസന ഡയറക്ടറേറ്റിൽ ഉദ്യോഗം വഹിച്ചിരുന്ന ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനേയോ

മറ്റു ജീവനക്കാരനെയോ ഉത്തരവിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന തീയതി അഥവാ തീയതി കൾ മുതൽ പ്രഭാവത്തോടുകൂടി ആ നിലയിൽ ബോർഡിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റുന്നതിന് നിയമാനുസൃതം ആയിരിക്കുന്നതാണ് :

എന്നാൽ ഏതു തസ്തികയിലേക്കെന്നോ അങ്ങനെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനെയോ ജീവനക്കാരനെയോ സ്ഥലം മാറ്റുന്നതിന് ആ തസ്തികയുടെ ശമ്പളസ്കെയിൽ അപ്രകാരം സ്ഥലം മാറ്റുന്നതിന് തൊട്ടു മുൻപ് അയാൾ വഹിച്ചിരുന്ന തസ്തികയുടെ ശമ്പള സ്കെയിലിനേക്കാൾ കുറഞ്ഞിരിക്കാനോ മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളും ഉപാധികളും (പെൻഷൻ, അവധി, പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ട്, ചികിത്സ സാന്നുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ) അപ്രകാരം സ്ഥലം മാറ്റുന്നതിനു തൊട്ടു മുൻപ് അയാൾ വഹിച്ചിരുന്ന തസ്തികയെ സംബന്ധിച്ചുള്ള സേവന വ്യവസ്ഥകളേയും ഉപാധികളേയും അപേക്ഷിച്ച് പ്രതികൂലമായിരിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു :

എന്നുമാത്രമല്ല, അപ്രകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ മറ്റു ജീവനക്കാരനോ അയാളുടെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് തൊട്ടുമുൻപ് ഒരു അവധി ഒഴിവിലോ അല്ലെങ്കിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടുന്ന കാലത്തേക്കുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒഴിവിലോ കേന്ദ്ര സർക്കാരിൻ്റെ കീഴിലുള്ള ഒരു ഉയർന്ന തസ്തികയിൽ തൽക്കാലത്തേക്ക് ഉദ്യോഗം വഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള സ്ഥലംമാറ്റത്തിൻ്റെമേൽ, അയാൾക്ക് ഏതെങ്കിലും ശമ്പളവും മറ്റു ബത്തകളും ഉണ്ടെങ്കിൽ അതിന് ഒഴിവിയൻ്റെ കാലാവധിയിൽ ബാക്കിയുള്ള കാലത്തേക്ക് സംരക്ഷണം കൊടുക്കേണ്ടതും അതിനുശേഷം അയാളെ തിരിച്ച് അയക്കാവുന്നതായ, കേന്ദ്ര സർക്കാരിൻ്റെ കീഴിലുള്ള തസ്തികയ്ക്ക് ബാധകമായ ശമ്പള സ്കെയിലിന് അയാൾക്ക് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനു മുൻപ്, കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഈ കാര്യത്തിന് വിനിർദ്ദേശിക്കുന്നതായ സമയത്തിനകത്തും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്നതായ ഫാറത്തിലും, നാളികേരവികസന ഡയറക്ടറേറ്റിലെ എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥൻമാർക്കും ജീവനക്കാർക്കും ബോർഡിലെ ജീവനക്കാരനായിത്തീരുന്നതു സമ്മതമാണോ അല്ലയോ എന്ന് വ്യക്തമാക്കുന്നതിന് ഒരു ഐച്ഛികാവകാശം നൽകപ്പെടേണ്ടതും അപ്രകാരം ഒരിക്കൽ നടത്തിയ ഇച്ഛാപ്രകടനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു:

എന്നാൽ ഈ കാര്യത്തിന് വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട സമയത്തിനകത്ത് ബോർഡിൽ ഒരു ജീവനക്കാരൻ ആകാതിരിക്കുന്നതിനുള്ള അയാളുടെ ഉദ്ദേശം അറിയിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, നാളികേര വികസന ഡയറക്ടറേറ്റിലെ ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരനെയോ ഉദ്യോഗസ്ഥനെയോ സംബന്ധിച്ച് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ യാതൊരുത്തരവും പുറപ്പെടുവിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു:

എന്നു മാത്രമല്ല, മേൽപ്പറഞ്ഞ ഡയറക്ടറേറ്റിൽ കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിയോഗിച്ചവർ ബോർഡിലെ ജീവനക്കാരാകുന്നതിനുള്ള അവരുടെ ഉദ്ദേശം ഈ കാര്യത്തിന് വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട സമയത്തിനകത്ത് വ്യക്തമാക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ അവരെ നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ള ഡിപ്പാർട്ടുമെൻ്റിൻ്റെ സംഖ്യാബലത്തിന് കുറവു വരുമ്പോൾ കേന്ദ്ര സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമാകുന്ന അതേ ചട്ടങ്ങൾ അനുസരിച്ചും അതേ രീതിയിലും അവരോട് പെരുമാറേണ്ടതും ആകുന്നു.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ പുറപ്പെടുവിച്ച ഒരു ഉത്തരവുകൊണ്ട് സ്ഥലംമാറ്റിയ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ മറ്റ് ജീവനക്കാരനോ സ്ഥലംമാറ്റിയ തീയതി മുതൽ, ആ തീയതി ഉൾപ്പെടെ, കേന്ദ്ര സർക്കാരിൻ്റെ ഒരു ജീവനക്കാരനല്ലാതായിത്തീരുന്നതും ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന ഉദ്യോഗപ്പേരോടുകൂടി ബോർഡിലെ ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ മറ്റു ജീവനക്കാരനോ ആയിത്തീരുന്നതും (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ ഒന്നും രണ്ടും പരിമിതി വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി ലേതനത്തേയും മറ്റു സേവന വ്യവസ്ഥകളേയും (പെൻഷൻ, അവധി, പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ട്, ചികിത്സസാന്നുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ) സംബന്ധിച്ച് ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ബോർഡ് ഉണ്ടാക്കിയ റഗുലേഷനുകളാൽ അയാൾ അനുശാസിക്കപ്പെടുന്നതും അയാളുടെ നിയമനം ബോർഡ് യഥാവിധി അവസാനിപ്പിക്കാത്തപക്ഷവും അവസാനിപ്പിക്കുന്നതുവരെയും ബോർഡിലെ ഒരു ആഫീസറോ മറ്റു ജീവനക്കാരനോ ആയി അയാൾ തുടരുന്നതും ആകുന്നു:

എന്നാൽ ബോർഡ് അതിന്റെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടേയും മറ്റു ജീവനക്കാരുടേയും സേവന വ്യവസ്ഥകൾ അനുശാസിച്ചുകൊണ്ട് മേൽ പരാമർശിച്ച റഗുലേഷനുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതുവരെ കേന്ദ്ര സർക്കാർ തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രസക്തമായ ചട്ടങ്ങളും ഉത്തരവുകളും അങ്ങനെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കും മറ്റ് ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമായി തുടരുന്നതാകുന്നു.

(4) വേതനം, പെൻഷൻ, അവധി, പ്രേവിഡൻറ് ഫണ്ട്, മറ്റു ചികിത്സാനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ ഏതെങ്കിലും കാര്യം സംബന്ധിച്ച് ബോർഡ് തയ്യാറാക്കിയ റഗുലേഷനുകളിൽ നിർണ്ണയിക്കുന്ന സേവനവ്യവസ്ഥകളും ഉപാധികളും ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനോ മറ്റു ജീവനക്കാരനോ അയാളെ ബോർഡിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റുന്നതിന് തൊട്ടുമുമ്പ് വഹിച്ചിരുന്ന തസ്തികയോട് ബന്ധപ്പെട്ട സേവന വ്യവസ്ഥകളേയും ഉപാധികളേയും അപേക്ഷിച്ച് പ്രതികൂലമാണോ എന്ന് ഒരു പ്രശ്നം ഉത്ഭവിക്കുകയാണെങ്കിൽ ആ കാര്യത്തിലുള്ള കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതാണ്.

ബോർഡിലെ കമ്മിറ്റികൾ.

9. (1) ബോർഡിന് ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ കാര്യക്ഷമമായി അതിന്റെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും ജോലികൾ ചെയ്തുതീർക്കുന്നതിനും ആവശ്യമായ കമ്മിറ്റികളെ നിയമിക്കാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റിയിലെ അംഗങ്ങളായി ബോർഡിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്നത്ര ബോർഡിലെ അംഗങ്ങളല്ലാത്ത ആളുകളെ അംഗങ്ങളായി ചേർക്കുവാൻ അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും അങ്ങനെ അംഗങ്ങളായി ചേർത്ത ആളുകൾക്ക് കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരാകാനും നടപടികളിൽ പങ്കെടുക്കാനും അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും എന്നാൽ വോട്ടുചെയ്യാൻ അവകാശം ഇല്ലാതിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ഒരു കമ്മിറ്റിയിലെ അംഗങ്ങളായി ചേർത്ത ആളുകൾക്ക് കമ്മിറ്റിയുടെ യോഗങ്ങളിൽ ഹാജരാകുന്നതിന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിശ്ചയിക്കുന്ന ബത്തകളോ ഫീസ്സോ വാങ്ങുന്നതിന് അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ബോർഡിന്റെ ചുമതലകൾ.

10. (1) കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിൻകീഴിൽ, ബോർഡിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന നടപടികൾ വഴി, നാളികേര വ്യവസായത്തിന്റെ വികസനം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നത് ബോർഡിന്റെ കർത്തവ്യം ആകുന്നു.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകളുടെ സാമാന്യതയ്ക്കു ഭംഗം വരാത്തവിധം അതിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികൾ താഴെ പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾക്ക് ഏർപ്പാടുചെയ്യാവുന്നതാണ്:

- (ക) കർഷകർ, പ്രത്യേകിച്ച് ചെറുകിട കർഷകർ, നാളികേര വ്യവസായത്തിന്റെ വികസനത്തിന്റെയും വളർച്ചയുടെയും ഗുണഭോക്താക്കളും പങ്കാളികളും ആയിത്തീരത്തക്കവണ്ണം നാളികേര വ്യവസായത്തിന്റെ വികസനത്തിനുവേണ്ട നടപടികൾ എടുക്കുക;
- (ഖ) ഭാരതത്തിനകത്ത് നാളികേരത്തിന്റെയും അതിന്റെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടേയും വിപണനം അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുത്തുന്നതിന് വേണ്ട നടപടികൾ ശുപാർശ ചെയ്യുക;
- (ഗ) തെങ്ങ് കൃഷി ചെയ്യുന്നതിലും നാളികേരത്തിന്റെയും അതിന്റെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടേയും സംസ്കരണത്തിലും വിപണനത്തിലും ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതൊരാൾക്കും സാങ്കേതികമായ ഉപദേശം കൊടുക്കുക;
- (ഘ) നാളികേര വ്യവസായത്തിന്റെ വളർച്ച മെച്ചപ്പെടുത്തുക എന്ന ഉദ്ദേശത്തോടുകൂടി അത്യുൽപാദനശേഷിയുള്ള സങ്കരജാതി തെങ്ങുകൾ വികസിപ്പിച്ചെടുക്കുന്നതിനും തെങ്ങുകൃഷിക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട കൃഷിസമ്പ്രദായവും നാളികേര സംസ്കരണം സംബന്ധിച്ച ആധുനിക സാങ്കേതികജ്ഞാനവും സ്വീകരിക്കുന്നതിനും തെങ്ങുകൃഷി (വീണ്ടുംനടൽഉൾപ്പെടെ) കൂടുതൽ സ്ഥലങ്ങളിലേക്ക് വ്യാപിപ്പിക്കുന്നതിനും സാമ്പത്തിക സഹായമോ മറ്റു വിധത്തിലുള്ള സഹായമോ നൽകുക;

(ബ) ആവശ്യമുള്ളപ്പോഴെല്ലാം നാളികേരത്തിന്റെയും അതിന്റെ ഉൽപന്നങ്ങളുടേയും ഏറ്റവും കൂടിയതും ഏറ്റവും കുറഞ്ഞതുമായ വില ശുപാർശ ചെയ്യുന്നതു ഉൾപ്പെടെ നാളികേര ഉൽപാദകർക്ക് പ്രോത്സാഹക വില കിട്ടുന്നതിന് അവരെ സഹായിക്കുന്നതിനു വേണ്ടി ആവുന്നത്ര പ്രായോഗിക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക;

(ച) നാളികേരത്തിന്റെയും അതിന്റെ ഉൽപന്നങ്ങളുടേയും ഇറക്കുമതിയും കയറ്റുമതിയും നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ശുപാർശചെയ്യുക;

(ഛ) നാളികേര ഉൽപാദകർ, നാളികേരവ്യാപാരികൾ, നാളികേരോൽപന്ന നിർമ്മാതാക്കൾ എന്നിവരിൽനിന്നും, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന മറ്റു ആളുകളിൽനിന്നും, സ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നും, നാളികേര വ്യവസായത്തെ സംബന്ധിക്കുന്ന ഏത് സംഗതിയിൽമേലും സ്ഥിതി വിവരക്കണക്കുകൾ ശേഖരിക്കുകയും അപ്രകാരം ശേഖരിച്ച സ്ഥിതിവിവരക്കണക്കുകളോ അതിലെ ഭാഗങ്ങളോ അതിൽനിന്നുള്ള ഉദ്യരണങ്ങളോ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക;

(ജ) നാളികേരത്തിനും അതിന്റെ ഉൽപന്നങ്ങൾക്കും തരം, വിനിർദ്ദിഷ്ടവിവരങ്ങൾ, ഗുണനിലവാരം എന്നിവ നിശ്ചയിക്കുക;

(ഝ) നാളികേരത്തിന്റെ ഉൽപാദനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും അതിന്റെ ഗുണവും വിളവും മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുംവേണ്ടി തെങ്ങു വ്യാപകമായി കൃഷി ചെയ്യുന്ന സംസ്ഥാനങ്ങളിലെ സർക്കാരുകൾ കേന്ദ്ര സർക്കാരുമായി ആലോചിച്ചു അനുയോജ്യമായ പദ്ധതികൾക്ക് സാമ്പത്തിക സഹായം ചെയ്തു കൊടുക്കുക; അതിനുവേണ്ടി തെങ്ങുകൃഷി ചെയ്യുന്നവർക്കും നാളികേര ഉൽപന്നങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുന്നവർക്കും സമ്മാനം കൊടുക്കാനോ പ്രോത്സാഹനം നൽകാനോ ഉള്ള പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിക്കുകയും നാളികേരത്തിനും അതിന്റെ ഉൽപന്നങ്ങൾക്കും വിപണന സൗകര്യങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക;

(ഞ) ലഭ്യമായ സ്ഥാപനങ്ങൾവഴി ബോർഡിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന രീതിയിൽ, നാളികേരത്തേയും അതിന്റെ ഉൽപന്നങ്ങളേയും സംബന്ധിച്ച് കാർഷികവും സാങ്കേതികവും വ്യാവസായികവും സാമ്പത്തികവും ആയ ഗവേഷണത്തെ സഹായിക്കുകയും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ഊർജ്ജിതപ്പെടുത്തുകയും അതിന് പണം മുടക്കുകയും ചെയ്യുക;

(ട) ആവശ്യമനുസരിച്ച്, നാളികേരത്തേയും അതിന്റെ ഉൽപന്നങ്ങളേയും സംബന്ധിച്ച ഗവേഷണത്തേയും അവയുടെ വികസനത്തേയും പറ്റി ആനുകാലിക പ്രസിദ്ധീകരണങ്ങൾ, പുസ്തകങ്ങൾ, ലഘുവിജ്ഞാപനങ്ങൾ എന്നിവ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയും അവ പ്രചരിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതു ഏറ്റെടുക്കുക;

(ഠ) ബോർഡിന്റെ ചുമതലകൾ കാര്യക്ഷമമായി നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനും ലക്ഷ്യങ്ങൾ നേടുന്നതിനും തെങ്ങുകൃഷിചെയ്യുന്ന സംസ്ഥാനങ്ങളിലും യൂണിയൻപ്രദേശങ്ങളിലും നാളികേരത്തിന്റെയും അതിന്റെ ഉൽപന്നങ്ങളുടേയും ഉൽപാദനത്തിന്റെയും തരം തിരിക്കലിന്റെയും വിപണനത്തിന്റെയും അഭിവൃദ്ധിക്ക് വികസനത്തിനുംവേണ്ടി പ്രാദേശിക ആഫീസുകളും മറ്റു ഏജൻസികളും സ്ഥാപിക്കുക;

(ഡ) തെങ്ങു വ്യാപകമായി കൃഷിചെയ്യുന്ന സംസ്ഥാനങ്ങളിലെ സർക്കാരുകളുമായി ആലോചിച്ച്, ഈ ആക്റ്റിന്റെ ഉദ്ദേശങ്ങൾ കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട്, കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിർണ്ണയിക്കുന്ന മറ്റു നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക;

(3) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ചുമതലകൾ, കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഉണ്ടാക്കുന്ന പട്ടങ്ങൾ അനുസരിച്ചും അവയ്ക്കു വിധേയമായും, ബോർഡ് നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതാണ്.

ബോർഡ് പിരിച്ചു വിടൽ.

11. (1) കേന്ദ്ര സർക്കാർ, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, ആ വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടേണ്ടതായ കാരണങ്ങൾക്കും വിജ്ഞാപനത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന തീയതി മുതലും അങ്ങനെയുള്ള കാലത്തേക്കും, ബോർഡ് പിരിച്ചു വിടാവുന്നതാണ്:

എന്നാൽ അപകാരമുള്ള ഏതെങ്കിലും വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിനു മുൻപ്, നിർദ്ദേശമായ പിരിച്ചു വിടലിനെതിരായി നിവേദനങ്ങൾ കൊടുക്കുന്നതിന് ബോർഡിന് ന്യായമായ ഒരവസരം നൽകേണ്ടതും നിവേദനങ്ങൾ, ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടെങ്കിൽ, പരിഗണിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകളിൻ കീഴിൽ ബോർഡ് പിരിച്ചുവിടുമ്പോൾ,—

- (ക) എല്ലാ അംഗങ്ങളും, അവരുടെ ഔദ്യോഗിക കാലാവധി തീർന്നിട്ടില്ലെങ്കിൽപോലും, പിരിച്ചുവിടുന്ന തീയതി മുതൽ അംഗങ്ങൾ എന്നനിലയിലുള്ള അവരുടെ സ്ഥാനങ്ങൾ ഒഴിയേണ്ടതും;
- (ഖ) പിരിച്ചുവിട്ടിരിക്കുന്ന കാലത്ത് ഈ കാര്യത്തിനുവേണ്ടി കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന ആളോ ആളുകളോ ബോർഡിന്റെ എല്ലാ അധികാരങ്ങളും പ്രയോഗിക്കേണ്ടതും ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ടതും, അവരുടെ വേതനം നിർണ്ണയിക്കുന്നത്ര ആയിരിക്കുന്നതും;
- (ഗ) പിരിച്ചുവിട്ടിരിക്കുന്ന കാലത്ത് ബോർഡിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരുന്ന എല്ലാ ഫണ്ടുകളും മറ്റു വസ്തുക്കളും കേന്ദ്ര സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതും;
- (ഘ) പിരിച്ചു വിട്ടിരിക്കുന്ന കാലം അവസാനിക്കുന്ന ഉടൻ ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ച് ബോർഡ് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതും,

ആകുന്നു.

അദ്ധ്യായം III

ധനകാര്യവും കണക്കുകളും ആഡിറ്റും

കേന്ദ്രസർക്കാരിൽ നിന്ന് സഹായ ധനവും വായ്പകളും.

12. ഇതിലേക്ക് പാർലമെന്റ് ശരിയായ ധനവിനിയോഗം നിയമം വഴി നടത്തിയതിനുശേഷം, കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് ഈ ആക്റ്റിലെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ഉപയോഗിക്കുന്നതിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്നത്ര തുകകൾ സഹായധനമായോ വായ്പകളായോ ബോർഡിന് നൽകാവുന്നതാണ്.

നാളികേരവികസന ഫണ്ടിന്റെ സ്ഥാപനം.

13. (1) നാളികേരവികസന ഫണ്ട് എന്നു വിളിക്കപ്പെടുന്ന ഒരു ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കേണ്ടതും അതിലേക്ക് താഴെ പറയുന്ന തുകകൾ വരവുവയ്ക്കേണ്ടതും ആണ്, അതായത്:—

1979-ലെ 4

- (ക) കൊപ്രാസെസ് ആക്റ്റിന്, 1979-ലെ 4-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം വരവുവെച്ചിട്ടുള്ള സെസ്സിൽ നിന്നു കിട്ടിയ തുകയിൽനിന്ന്, സെസ്സ് പിരിച്ചെടുക്കുന്നതിനുള്ള ചെലവുകളും ഏതെങ്കിലും പണം റീഫണ്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അതും കുറവുചെയ്തശേഷം, ആ തുകയിൽ നിന്ന് ഇതിലേക്ക് പാർലമെന്റ് ശരിയായ ധനവിനിയോഗം നിയമം വഴി നടത്തിയതിനുശേഷം കേന്ദ്ര സർക്കാർ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തുക;

- (ഖ) ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് കേന്ദ്ര സർക്കാർ നൽകുന്ന ഏതെങ്കിലും സഹായധനവും വായ്പകളും;
- (ഗ) 14-ാം വകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള വായ്പകൾ ഉൾപ്പെടെ ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ഏതെങ്കിലും ആൾ കൊടുക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സഹായധനവും വായ്പകളും;
- (ഘ) സംസ്ഥാന സർക്കാർ, സന്നദ്ധ സംഘടനകൾ, മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയിൽ നിന്ന് ലഭിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും സഹായധനവും സംഭാവനകളും.

എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള സഹായധനവും വായ്പകളും സംഭാവനകളും കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതികൂടാതെ ഫണ്ടിലേക്ക് വരവു വയ്ക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാകുന്നു.

(2) ഈ ഫണ്ട്—

- (ക) 10-ാം വകുപ്പിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികളുടെ ചെലവ് വഹിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയും;
- (ഖ) ബോർഡിന്റെ അംഗങ്ങളുടേയും ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരുടേയും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടേയും, അതതു സംഗതിപോലെ, ശമ്പളവും, ബത്തകളും മറ്റു വേതനങ്ങളും നൽകുന്നതിനുവേണ്ടിയും;
- (ഗ) ബോർഡിന്റെ ഭരണ നിർവഹണത്തിനുള്ള മറ്റു ചെലവുകളും ഈ ആക്റ്റിനാലോ ആക്റ്റിൻകീഴിലോ അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും ചെലവുകളും വഹിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയും;

(ഘ) ഏതെങ്കിലും വായ്പകൾ തിരിച്ചടയ്ക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയും, വിനിയോഗിക്കേണ്ടതാണ്.

14. (1) ബോർഡിന്, ഈ ആക്റ്റുപ്രകാരമുള്ള അതിന്റെ ചുമതലകൾ നിർവഹിക്കുന്ന ആവശ്യത്തിലേക്ക് കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതി യോടുകൂടിയും നിദേശങ്ങൾക്ക് വിധേയമായും—

ബോർഡിന്റെ കടമെടുപ്പിനുള്ള അധികാരം.

(ക) പൊതുജനങ്ങളിൽനിന്ന് ബോണ്ടുകളോ ള്ലപത്രങ്ങളോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുംകൂടിയോ, അവയിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കിലുള്ള പലിശയോടുകൂടി, പുറപ്പെടുവിച്ചോ വിൽപന നടത്തിയോ;

(ഖ) ഏതെങ്കിലും ബാങ്കിൽനിന്നും മറ്റു സ്ഥാപനങ്ങളിൽനിന്നും;

(ഗ) ഈ കാര്യത്തിന് കേന്ദ്രസർക്കാർ അംഗീകരിക്കുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും അധികാരസ്ഥാനം, സംഘടന, സ്ഥാപനം എന്നിവയിൽനിന്നും; പണം കടം എടുക്കാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ബോർഡ് കടമെടുത്ത പണം മടക്കി കൊടുക്കുന്നതിനും അതിൻമേലുള്ള പലിശയ്ക്കും മറ്റു ആനുഷംഗികമായ ചാർജ്ജുകൾക്കും കേന്ദ്രസർക്കാരിന് ഗാരന്റി ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

15. (1) ശരിയായ കണക്കുകളും പ്രസക്തമായ മറ്റു റിക്കാർഡുകളും ബോർഡ് വച്ചുപോരേണ്ടതും, ഇൻഡ്യയുടെ കൺട്രോളർ-ആഡിറ്റർ ജനറലുമായി ആലോചിച്ച് കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിർണ്ണയിക്കുന്ന ഫാറത്തിൽ കണക്കുകളുടെ ഒരു വാർഷിക വിവരണപത്രിക അത് തയ്യാറാക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

കണക്കുകളും ആഡിറ്ററും.

(2) ഇൻഡ്യയുടെ കൺട്രോളർ-ആഡിറ്റർ ജനറൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന ഇടവേളകളിൽ ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ ആഡിറ്റ് ചെയ്യേണ്ടതും അങ്ങനെയുള്ള ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ചുണ്ടാകുന്ന ഏത് ചെലവും കൺട്രോളർ-ആഡിറ്റർ ജനറലിന് ബോർഡ് നൽകേണ്ടതും ആകുന്നു.

(3) ഇൻഡ്യയുടെ കൺട്രോളർ-ആഡിറ്റർ ജനറലിനും ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ ആഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച് അദ്ദേഹം നിയമിക്കുന്ന ഏതാലും ആ ആഡിറ്ററിനെ സംബന്ധിച്ച് കൺട്രോളർ-ആഡിറ്റർ ജനറലിന് സർക്കാർ കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് സംബന്ധിച്ച് സാമാന്യമായുള്ള അതേ അധികാരങ്ങളും വിശേഷാവകാശങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും, പ്രത്യേകിച്ച് ബുക്കുകളും കണക്കുകളും ബന്ധപ്പെട്ട വച്ചുകൾക്കും മറ്റു പ്രമാണങ്ങളും രേഖകളും ഹാജരാക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടാനും, ബോർഡിന്റെ ഏത് ആഫീസും പരിശോധിക്കാനും അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു.

(4) ഇൻഡ്യയുടെ കൺട്രോളർ-ആഡിറ്റർ ജനറലോ അദ്ദേഹം ഈ കാര്യത്തിന് നിയമിച്ച മറ്റൊരാളിലും ആളോ സർട്ടിഫൈ ചെയ്ത പ്രകാരമുള്ള ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ അതിൻമേലുള്ള ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് സഹിതം വർഷം തോറും കേന്ദ്രസർക്കാരിന് അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതും ആ സർക്കാർ പാർലമെന്റിന്റെ ഓരോ സഭയുടേയും മുൻപാകെ അത് വയ്ക്കാൻ ഇടയാക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

അദ്ധ്യായം IV

കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ നിയന്ത്രണം.

കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ.

16. ഈ ആക്റ്റിന്റെ കാര്യക്ഷമമായ നിർവ്വഹണത്തിന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ അപ്പോഴപ്പോൾ ബോർഡിന് നല്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ അത് നടപ്പിലാക്കേണ്ടതാണ്.

റിട്ടേണുകളും റിപ്പോർട്ടുകളും.

17. (1) നാളികേര വ്യവസായത്തിന്റെ അഭിവൃദ്ധിയിലും വികസനത്തിനും വേണ്ടി ഉദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതോ നിലവിലുള്ളതോ ആയ ഏതെങ്കിലും പദ്ധതിയെ സംബന്ധിച്ച് കേന്ദ്രസർക്കാർ അപ്പോഴപ്പോൾ ആവശ്യപ്പെടുന്ന റിട്ടേണുകളും സ്റ്റേറ്റ്മെന്റുകളും വിവരങ്ങളും, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്നതോ കേന്ദ്രസർക്കാർ നിർദ്ദേശിക്കുന്നതോ ആയ ഫാറത്തിലും രീതിയിലും സമയത്തും, ബോർഡ് കേന്ദ്രസർക്കാരിന് നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ അറിവിനുവേണ്ടിയും ഏതെങ്കിലും നിർദ്ദേശങ്ങളുണ്ടെങ്കിൽ അതിനുവേണ്ടിയും ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷത്തേക്കുമുള്ള അതിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഒരു പരിപാടി ബോർഡ് കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധം ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷവും അവസാനിച്ചതിനുശേഷം കഴിയുന്നത്ര വേഗത്തിൽ മുൻ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടേയും നയപരിപാടികളുടേയും ശരിയായതും പൂർണ്ണമായതുമായ വിവരണം നൽകിക്കൊണ്ട് നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന രീതിയിലും അപ്രകാരമുള്ള തീയതിക്ക് മുൻപും ഒരു റിപ്പോർട്ട് അത് കേന്ദ്രസർക്കാരിന് നൽകേണ്ടതാണ്.

(4) (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ലഭിച്ച റിപ്പോർട്ടിന്റെ പകർപ്പ് റിപ്പോർട്ട് കിട്ടിയതിനുശേഷം കഴിയുന്നത്ര വേഗത്തിൽ പാർലമെന്റിന്റെ ഓരോ സഭയുടെയും മുൻപാകെ വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

അദ്ധ്യായം V

പലവക

ഉത്തമവിശ്വാസത്തോടുകൂടി ഏടുത്ത നടപടികൾ സംരക്ഷണം.

18. ഈ ആക്റ്റോ അതിൻകീഴിലുണ്ടാക്കിയ ഏതെങ്കിലും ചട്ടമോ അനുസരിച്ച് കേന്ദ്രസർക്കാരോ ബോർഡോ അത് നിയമിച്ച ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റിയോ, ബോർഡിലേയോ അങ്ങനെയുള്ള കമ്മിറ്റിയിലേയോ ഏതെങ്കിലും മെമ്പറോ, കേന്ദ്രസർക്കാരിലേയോ ബോർഡിലേയോ ഏതെങ്കിലും ആഫീസറോ മറ്റു ജീവനക്കാരനോ, കേന്ദ്രസർക്കാരോ ബോർഡോ അധികാരപ്പെടുത്തിയിരുന്ന മറ്റൊരാളിലും ആളോ, ഉത്തമവിശ്വാസത്തോടുകൂടി നടത്തിയതോ നടത്താനുദ്ദേശിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും കാര്യത്തിൻമേൽ അവർക്കെതിരെ യാതൊരു വ്യവഹാരവും പ്രോസിക്യൂഷനും മറ്റു നിയമ നടപടിയും നിലനില്ക്കുന്ന തല്ലാത്തതാകുന്നു.

19. (1) കേന്ദ്രസർക്കാരിന്, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാൻ ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാൻ നുള്ള അധികാരം. വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാൻ നുള്ള അധികാരം.

(2) പ്രത്യേകിച്ചും, മേൽപറഞ്ഞ അധികാരത്തിന്റെ സാമാന്യതക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധത്തിലും, അങ്ങനെയുള്ള ചട്ടങ്ങളിൽ താഴെ പറയുന്ന ഏതെങ്കിലും ഏതെങ്കിലും അംഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

- (ക) 4-ാം വകുപ്പ് (5)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ബോർഡിന്റെ വൈസ് ചെയർമാൻ പ്രയോഗിക്കേണ്ട അധികാരങ്ങളും നിർവ്വഹിക്കേണ്ട ചുമതലകളും;
- (ഖ) 4-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ അംഗങ്ങളുടെ ഔദ്യോഗിക കാലാവധിയും അംഗങ്ങളുടെ ഇടയിലുള്ള ഒഴിവുകൾ നികത്തേണ്ട വിധവും അംഗങ്ങൾ അവരുടെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിൽ പാലിക്കേണ്ട നടപടിക്രമവും;
- (ഗ) 4-ാം വകുപ്പ് (8)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ഏതെങ്കിലും ആളെ ബോർഡുമായി സഹകരിപ്പിക്കാവുന്ന രീതിയും സഹകരിപ്പിക്കാവുന്ന കാര്യങ്ങളും;
- (ഘ) 7-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ബോർഡിന്റെ മുഖ്യ നിർവ്വഹക ഉദ്യോഗസ്ഥനെന്ന നിലയിൽ ചെയർമാൻ പ്രയോഗിക്കേണ്ട അധികാരങ്ങളും നിർവ്വഹിക്കേണ്ട ചുമതലകളും;
- (ങ) 7-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ബോർഡിന്റെ മുഖ്യ നാളികേര വികസന ഉദ്യോഗസ്ഥൻ പ്രയോഗിക്കേണ്ട അധികാരങ്ങളും നിർവ്വഹിക്കേണ്ട ചുമതലകളും;
- (ച) 7-ാം വകുപ്പ് (4)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ബോർഡിന്റെ കാര്യദർശി പ്രയോഗിക്കേണ്ട അധികാരങ്ങളും നിർവ്വഹിക്കേണ്ട ചുമതലകളും;
- (ഛ) 7-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെയും മറ്റു ജീവനക്കാരെയും ബോർഡ് നിയമിക്കേണ്ടത് ഏതെല്ലാം നിയന്ത്രണത്തിനും പരിമിതികൾക്കും വിധേയമായിട്ടാണോ അവ;
- (ജ) 8-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ നാളികേര വികസന ഡയറക്ടറേറ്റിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും മറ്റു ജീവനക്കാരും ഇച്ഛാപ്രകടനം നടത്തേണ്ട ഫോറം;
- (ഝ) 10-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ഛ) ഖണ്ഡത്തിൻകീഴിൽ നാളികേര വ്യവസായവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും കാര്യത്തിനെ സംബന്ധിച്ചു് സ്ഥിതിവിവരക്കണക്കുകൾ ശേഖരിക്കൽ;
- (ഞ) 10-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ഡ) ഖണ്ഡത്തിൻകീഴിൽ ബോർഡിന് അതിന്റെ ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് നടപടികൾ എടുക്കാവുന്ന കാര്യങ്ങൾ;
- (ട) 11-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ഖ) ഖണ്ഡത്തിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള ആളിനോ ആളുകൾക്കോ കൊടുക്കേണ്ട വേതനവും മറ്റു ബത്തകളും;
- (ഠ) 15-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ബോർഡിന്റെ കണക്കുകൾ വച്ചു പോരേണ്ട ഫോറം;
- (ഡ) 17-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ കേന്ദ്രസർക്കാരിന് ബോർഡ് റിട്ടേണുകളും റിപ്പോർട്ടുകളും നൽകേണ്ട ഫോറവും രീതിയും സമയവും;

(ഡ) 17-ാം വകുപ്പ് (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ കേന്ദ്രസർക്കാരിന് ബോർഡ് അതിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടേയും പരിപാടികളുടേയും റിപ്പോർട്ട് നൽകേണ്ടത് ഏത് ഫാറത്തിലും ഏതു തീയതിക്ക് മുൻപും ആണോ ആ ഫാറവും തീയതിയും;

(ണ) ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിലുള്ള ചട്ടങ്ങൾപ്രകാരം നിർണ്ണയിക്കപ്പെടേണ്ടതും നിർണ്ണയിക്കാവുന്നതും ആയ മറേതെങ്കിലും കാര്യം.

റഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കാനുള്ള അധികാരം.

20. (1) ബോർഡിന്, കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള അനുമതി യോടുകൂടി, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പിൽ വരുത്തുന്നതിനുവേണ്ടി ആവശ്യമോ സമീചീനമോ ആയ വ്യവസ്ഥകൾ ഉണ്ടാക്കേണ്ടതായ എല്ലാ വിഷയങ്ങളും ഈ ആക്റ്റിനും ആക്റ്റു പ്രകാരം ഉണ്ടാക്കിയ ചട്ടങ്ങളും അസംഗതമല്ലാത്ത റഗുലേഷനുകൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പ്രത്യേകിച്ചും, മേൽപറഞ്ഞ അധികാരത്തിന്റെ സാമാന്യതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധത്തിലും, പ്രസ്തുത റഗുലേഷനുകളിൽ താഴെ പറയുന്ന ഏത് കാര്യത്തിനും അഥവാ എല്ലാ കാര്യങ്ങളും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്, അതായത്:—

(ക) 4-ാം വകുപ്പ് (10)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ ബോർഡിന്റേയോ അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും കമ്മിറ്റിയുടേയോ യോഗങ്ങൾ നടത്തേണ്ട സമയങ്ങളും സ്ഥലങ്ങളും, അതിൽ അനുവർത്തിക്കേണ്ടതായ നടപടിക്രമവും, ഒരു യോഗത്തിന് കോറം ഉണ്ടാകുന്നതിന് വേണ്ട അംഗങ്ങളുടെ എണ്ണവും;

(ഖ) 7-ാം വകുപ്പ് (6)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ബോർഡിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരും മറ്റു ജീവനക്കാരും ആയ ഏതൊരാളെയും നിയമിക്കുന്ന രീതിയും അവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകളും ശമ്പളസംകേയിലുകളും ബത്തകളും;

(ഗ) സാമാന്യേന ബോർഡിലെ കാര്യങ്ങൾ കാര്യക്ഷമമായി നടത്തുന്നതിനുവേണ്ടവ.

(3) കേന്ദ്രസർക്കാരിന്, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, അത് അനുമതി നൽകിയ ഏതു റഗുലേഷനും വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ റദ്ദാക്കുകയോ ചെയ്യാവുന്നതും അപ്രകാരം വ്യത്യാസപ്പെടുത്തുകയോ റദ്ദാക്കുകയോ ചെയ്ത റഗുലേഷന്, അതതു സംഗതിപോലെ, വ്യത്യാസപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ പ്രഭാവം ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള ഏത് വ്യത്യാസപ്പെടുത്തലും റദ്ദാക്കലും അങ്ങനെയുള്ള വ്യത്യാസപ്പെടുത്തലിനോ റദ്ദാക്കലിനോ മുൻപ് ചെയ്തിട്ടുള്ള എന്തിന്റെയെങ്കിലും സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്തവിധത്തിൽ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

ചട്ടങ്ങളും റഗുലേഷനുകളും പാർലമെന്റ് മുൻപാകെ വയ്ക്കണമെന്ന്.

21. ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ ഏതൊരു ചട്ടവും ഏതൊരു റഗുലേഷനും, അതുണ്ടാക്കിയശേഷം ആകാവുന്നത്ര വേഗത്തിൽ, പാർലമെന്റ് സമ്മേളനത്തിലിരിക്കുമ്പോൾ അതിന്റെ ഓരോ സഭയുടേയും മുൻപാകെ, ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ചയായ രണ്ടോ അതിൽ കൂടുതൽ സമ്മേളനങ്ങളിലോ ആയി, ആകെ മുപ്പതു ദിവസക്കാലത്തേക്ക് വയ്ക്കേണ്ടതും, ഏത് സമ്മേളനത്തിലാണോ അത് അപ്രകാരം വച്ചത് ആ സമ്മേളനമോ അതിന് തൊട്ടടുത്തു വരുന്ന സമ്മേളനങ്ങളോ അവസാനിക്കുന്നതിനുമുൻപ്, ഇരു സഭകളും ആ ചട്ടത്തിലോ റഗുലേഷനിലോ എന്തെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുന്നതിൽ യോജിക്കുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ ഇരു സഭകളും ആ ചട്ടമോ റഗുലേഷനോ ഉണ്ടാക്കരുത് എന്നതിൽ യോജിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ അതിനുശേഷം, ആ ചട്ടത്തിനും റഗുലേഷനും, അതതു സംഗതിപോലെ, രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രഭാവം ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും ആകുന്നു; എന്നാൽ അങ്ങനെയുള്ള ഏത് രൂപഭേദപ്പെടുത്തലും പ്രഭാവശൂന്യമാക്കലും ആ ചട്ടത്തിന്റേയോ റഗുലേഷന്റേയോ കീഴിൽ മുൻപ് ചെയ്തിട്ടുള്ള എന്തിന്റെയെങ്കിലും സാധുതയ്ക്ക് ഭംഗം വരാത്ത വിധത്തിൽ ആയിരിക്കുന്നതാണ്.