

ଟାଣିତଟାଣିତ ପିଆଡ଼ିଆ
ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ

(କାପିଆଣ୍ଡି)

କାପିଆଣ୍ଡି ଚଢ଼ଝୁଆ:

କାପିଆଣ୍ଡି ଚଢ଼ଝୁଆ ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ
କାପିଆଣ୍ଡି ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ, କାପିଆଣ୍ଡି ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ
ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ, ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ



କାପିଆଣ୍ଡି ଚଢ଼ଝୁଆ:

ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ
କାପିଆଣ୍ଡି ଫେରୁ ନାଁ ଚଢ଼ଝୁଆ

ଟଂଟିଲଟଂଲଢ଼ ପିଆଡ଼େଢ଼ାମି
ଫେର ନ ଲି ନଂଢ଼ଠଠଠ
(ଈପିଆଢ଼େମି)

ଲଗାଢ଼େମି ଟଂଟିଲ:

ଈପିଆଡ଼େମିଫେରଠଠଠ ଫେର ଟଂଟିଲ
ଈପିଆଡ଼େମି ଫେର ଟଂ ଫେର ଟଂଟିଲ, ମାମାଢ଼େମିଫେର ଫେର ଟଂଟିଲ
ଫେରଠଠଠ ଫେର ଟଂଟିଲ, ଟଂଟିଲ ଫେର ଟଂ.ଠଠଠ ଟଂଟିଲିଢ଼େମି



ଲଗାଢ଼େମି ଟଂଟିଲ:

ଟଂ ଫେର ଟଂଟିଲିଢ଼େମି ଫେରଠଠଠ ଈପିଆଡ଼େମିଫେରଠଠଠ
ମାମାଢ଼େମିଫେର ଫେର ଈପିଆଡ଼େମି

Published : 2019

*This handbook is prepared by Law and Legislative Affairs Department
Government of Manipur*

Disclaimer : All Rights reserved, no part of this document may be reproduced in whole or in part, or stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means electronic, mechanical, phototocopying, recording or otherwise without written permission of Law and Legislative Affairs Department Government of Manipur. Further, any error/mistake found in this document may be brought to the knowledge of Law and Legislative Affairs Department, Government of Manipur.

Compiled and arranged by:-

1. Smt. Nungshitombi Athokpam, Secretary(Law), Government of Manipur.
2. Smt. Patience Panmei, Under Secretary(Law), Government of Manipur.

Translated by:-

Shri N. Brajakanta
Km. Th. Tapasini

දැනුම යාය

1. ක්වේතනාආර්ථික ක්ෂමතාමාලය, 1999	5
2. පරිපාලන ක්ෂමතාමාලය, 1999	8
3. ක්ෂමතාමාලය, 1999	15
4. ක්ෂමතාමාලය (කාර්ය මණ්ඩල ක්ෂමතාමාලය) කොටස, 2000	18
5. ක්ෂමතාමාලය (කාර්ය මණ්ඩල ක්ෂමතාමාලය) කොටස, 2000	20
6. ක්ෂමතාමාලය (කාර්ය මණ්ඩල ක්ෂමතාමාලය) කොටස, 2000	22
7. ක්ෂමතාමාලය (කාර්ය මණ්ඩල ක්ෂමතාමාලය) කොටස, 2000	20

ස්ත්‍රීන්ගේ සහ ක්‍රියාත්මක වැඩ, 1995

ස්ත්‍රීන්ගේ සහ ක්‍රියාත්මක වැඩ, 1995 ගැන 1995 ආණ්ඩුක්‍රමලේඛන කොටසේ විවිධ ඉඩකඩ වලින් ස්ත්‍රීන්ගේ සහ ක්‍රියාත්මක වැඩ පිළිබඳව විස්තරයක් ලෙස සඳහන් කර ඇත. ස්ත්‍රීන්ගේ සහ ක්‍රියාත්මක වැඩ පිළිබඳව විස්තරයක් ලෙස සඳහන් කර ඇත. ස්ත්‍රීන්ගේ සහ ක්‍රියාත්මක වැඩ පිළිබඳව විස්තරයක් ලෙස සඳහන් කර ඇත.

වැඩ පිළිබඳව විස්තරය :

මෙහි ගැන විස්තරයක් ලෙස සඳහන් කර ඇත. ස්ත්‍රීන්ගේ සහ ක්‍රියාත්මක වැඩ පිළිබඳව විස්තරයක් ලෙස සඳහන් කර ඇත. ස්ත්‍රීන්ගේ සහ ක්‍රියාත්මක වැඩ පිළිබඳව විස්තරයක් ලෙස සඳහන් කර ඇත. ස්ත්‍රීන්ගේ සහ ක්‍රියාත්මක වැඩ පිළිබඳව විස්තරයක් ලෙස සඳහන් කර ඇත.



සමස්ත සංස්කෘතික කටයුතු සහිතව සිදුකරනු ලබන සූඛවාදී, සංස්කෘතික වෙනස්කම් සඳහා සමහර අවස්ථාවලදී ඉතාමත් ඉහලින් සිටින පුද්ගලිකව සිටින අයගේ වගකීමක් ලෙස සලකා බැලිය යුතුය. සමස්ත ජාතික සංස්කෘතියේ ස්වභාවය සහ ජනතාවගේ සහයෝගීතාවය කෙරෙහි ඉතාමත් ඉහලින් සිටින පුද්ගලිකව සිටින අයගේ වගකීමක් ලෙස සලකා බැලිය යුතුය. සමස්ත ජාතික සංස්කෘතියේ ස්වභාවය සහ ජනතාවගේ සහයෝගීතාවය කෙරෙහි ඉතාමත් ඉහලින් සිටින පුද්ගලිකව සිටින අයගේ වගකීමක් ලෙස සලකා බැලිය යුතුය.

විවේචනා

පුද්ගලිකව සිටින අයගේ වගකීම, 1988 අගෝස්තු මාසයේ සිදුකරන ලද ජාතික සංස්කෘතික කමිටුවේ වාර්ෂික වාර්තාවක දී සඳහන් කර ඇත. කමිටුවේ වාර්තාව සිංහල සංස්කෘතික කමිටුවේ වාර්තාවක දී සඳහන් කර ඇත. කමිටුවේ වාර්තාව සිංහල සංස්කෘතික කමිටුවේ වාර්තාවක දී සඳහන් කර ඇත. කමිටුවේ වාර්තාව සිංහල සංස්කෘතික කමිටුවේ වාර්තාවක දී සඳහන් කර ඇත. කමිටුවේ වාර්තාව සිංහල සංස්කෘතික කමිටුවේ වාර්තාවක දී සඳහන් කර ඇත.



සාමාන්‍ය මතය :

මුද්‍රා ආවේණිකව සලකා බැලීමේදී පවත්වා ගත යුතුයේ එය ඒකාකාරීව සිදු කිරීමට මෙහිදී සැලකිල්ල ගත යුතුය. එමෙන්ම ඒකාකාරීව සිදු කිරීමේදී පවත්වා ගත යුතුය. එමෙන්ම ඒකාකාරීව සිදු කිරීමේදී පවත්වා ගත යුතුය.

විද්‍යාවේදී මතය :

විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය. මෙහිදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය. මෙහිදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය.

විද්‍යාවේදී මතය :

මුද්‍රා ආවේණිකව සලකා බැලීමේදී පවත්වා ගත යුතුය. මෙහිදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය.

මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය :

මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය. මෙහිදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය.

- 1) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 2) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 3) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 4) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 5) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 6) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 7) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 8) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 9) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 10) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය
- 11) මුද්‍රාවේදී විද්‍යාවේදී මතය සහ පවත්වා ගත යුතුය



විකල්ප අලුත් කිරීමේ ක්‍රමවේදය 2018 දී අත්හැර දැමූ අතර 2019 දී පිළිගැනීමට පටන් ගත් අතර 2020 දී සම්පූර්ණ කිරීමට සූදානම් වෙමු.

විකල්ප අලුත් කිරීමේ ක්‍රමවේදය (විකල්ප අලුත් කිරීම) :-

විකල්ප අලුත් කිරීමේ ක්‍රමවේදය 2018 දී අත්හැර දැමූ අතර 2019 දී පිළිගැනීමට පටන් ගත් අතර 2020 දී සම්පූර්ණ කිරීමට සූදානම් වෙමු.

විකල්ප අලුත් කිරීමේ ක්‍රමවේදය (විකල්ප අලුත් කිරීම) :-

විකල්ප අලුත් කිරීමේ ක්‍රමවේදය 2018 දී අත්හැර දැමූ අතර 2019 දී පිළිගැනීමට පටන් ගත් අතර 2020 දී සම්පූර්ණ කිරීමට සූදානම් වෙමු.

විකල්ප අලුත් කිරීමේ ක්‍රමවේදය (විකල්ප අලුත් කිරීම) :-

- ⇒ විකල්ප අලුත් කිරීමේ ක්‍රමවේදය 2018 දී අත්හැර දැමූ අතර 2019 දී පිළිගැනීමට පටන් ගත් අතර 2020 දී සම්පූර්ණ කිරීමට සූදානම් වෙමු.
- ⇒ විකල්ප අලුත් කිරීමේ ක්‍රමවේදය 2018 දී අත්හැර දැමූ අතර 2019 දී පිළිගැනීමට පටන් ගත් අතර 2020 දී සම්පූර්ණ කිරීමට සූදානම් වෙමු.

⇒ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ ප්‍රධාන, උපදෙස් සහිතව සේවකවරුන්ගේ සේවය සඳහා අවශ්‍යවන අවස්ථාවන්හිදී සඳහාදායකවලට සහතිකයක් ලබාදීමට කැපවී සිටීමයි.

⇒ බැංකුවේ සේවකවරුන්ගේ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ සහතිකය සහතිකයෙන් අනුමැතියක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන අවස්ථාවන්හිදී සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමයි. අධ්‍යක්ෂවරයාගේ සහතිකයෙන් අනුමැතියක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන අවස්ථාවන්හිදී සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමයි.

⇒ සඳු-සඳු ටැට්ලිංග්‍රෑම් අධ්‍යක්ෂවරයාගේ, කුලසභාවලදී සඳු-සඳු අධ්‍යක්ෂවරයාගේ අනුමැතියකින් තොරව සේවකවරුන්ගේ සේවය සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමට අවසරය ලබාදීමයි.

⇒ මෙහෙයුම් සඳහා වන අධ්‍යක්ෂවරයාගේ අනුමැතියෙන් තොරව සේවකවරුන්ගේ සේවය සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමට අවසරය ලබාදීමයි.

⇒ සඳු-සඳු අධ්‍යක්ෂවරයාගේ අනුමැතියෙන් තොරව සේවකවරුන්ගේ සේවය සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමට අවසරය ලබාදීමයි.

⇒ සඳු-සඳු අධ්‍යක්ෂවරයාගේ අනුමැතියෙන් තොරව සේවකවරුන්ගේ සේවය සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමට අවසරය ලබාදීමයි.

⇒ බැංකුවේ සේවකවරුන්ගේ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ සහතිකය සහතිකයෙන් අනුමැතියක් ලබාදීමට අවශ්‍ය වන අවස්ථාවන්හිදී සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමයි.

විකේන්ද්‍ර ටැට්ලිංග්‍රෑම් සේවාවේ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ අනුමැතියෙන් තොරව සේවකවරුන්ගේ සේවය සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමට අවසරය ලබාදීමයි :

මෙහෙයුම් සඳහා වන අධ්‍යක්ෂවරයාගේ අනුමැතියෙන් තොරව සේවකවරුන්ගේ සේවය සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමට අවසරය ලබාදීමයි.

සඳු-සඳු අධ්‍යක්ෂවරයාගේ අනුමැතියෙන් තොරව සේවකවරුන්ගේ සේවය සඳහාදායකවලට අවසරය ලබාදීමට අවසරය ලබාදීමයි.



සැරියාල (බිනි පොර්ට්)

සිලන්ද්‍රිපාය ශ්‍රේණිගත පොය 59

මෙරිසා :

සැරියාලිපාය පිපාය පසලිප සිලන්ද්‍රිපාය ශ්‍රේණිගත පිපලපායසසා ගෙරුසා පාලෙපිප
 ශ්‍රේණිගත පි 59 සිලන්ද්‍රිප 99 ශ සි සැරියාල (බිනි පොර්ට්) සිලන්ද්‍රිපාය ශ්‍රේණිගත
 පොය 59 බෙප බෙප පලි ලන්සා|| සැරියාල පි 59 පා පිපිපි 99 ස සාප ශෙ
 පිපිප පස පිපපපාපා පපිප පිපියාල ලපපෙප සි සැරියාල (පොර්ට්) පිපි
 පිපප, 59 ලන්සා බෙපිප පිප පලි පස පලිප පපිප පිප|| සාප පිපපාප,
 පිප පලිපා සිපිප පිපපපා පිපිප සිලන්ද්‍රිපාය ශ්‍රේණිගතපිප පිපිප පිපිප
 පා පිපිපපා පිපිප සැරියාල (බිනි පොර්ට්) සිලන්ද්‍රිපාය ශ්‍රේණිගත පිප,
 59 ලන්සා||

පාලෙස :

පිපිපාලිපා පාලෙ පිප පසා පිප 90 පිප පිප පිප|| බෙපිප පිප පසලිප
 පලිප පිපිප-පිපිප පිපස පිපිප පිපිපාලිප පිපිප|| පිප පසලිප පස පිපිපාලිප
 පිප ලන්සා, පිප පලිප සිලන්ද්‍රිපාය ශ්‍රේණිගතපිප පිප පස, සලිප පිපපාප
 පිපිප, පිප පිප පිප|| පිප පසලිප පිපිප-ලන්සා පිපිප ලන්සා පිප
 පිප පිප පිපිප සිපිපා පිපිප පිප පිප පිප පිප පිප පිප පිප පිප පිප
 පාපපසපාල පිපපපා පිප පලිප ලන්සා||

සිලන්ද්‍රිපාය ශ්‍රේණිගත පිප :

පිප පස පිප පිප සිලන්ද්‍රිපාය බෙප පිපපා

9. පිප පලිපා සිපිප සැරියාලිපා පිප පසලිප පිප ලිප බිප පිප පිප
 පිප පිප පා|| බිනි පොර්ට් පිපිපා පිපා පලිපා පිපිප පිපිප පිප පිප
 පිපපාල, පාපිප, පිපිප පිප පිපා පිප පාපා පිප පලිප ලන්සා
 පිපිපිප පිප පිප පිප||

9. සිලන්ද්‍රිපාය ශ්‍රේණිගතපිප ලන්සා පස පිප පිප පිප :

පිප පිප පිප පිප සිලන්ද්‍රිපාය ශ්‍රේණිගත (පො සි ලි) පස පිප පිප|| පො සි ලි
 පස පිප පිප 99 පා පිප පිප, සිප පිප පස පිප 99 ස පිප 59 ලන්සා

සේවකයන්ගේ අංශය මෙහෙයවනු ලබන පවුල සංරක්ෂණ ප්‍රදානයට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත. සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත. සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත. සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත.

අනුමැතියක් ලෙස :

සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත. සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත. සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත. සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත.

සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත :

සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත. සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත. සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත.

- (අ) සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත.
- (ආ) සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත.
- (ඇ) සේවකයන්ගේ සුභසාධකයන්ට සහභාගී වීමට සලස්වා ඇත.

ଶିକ୍ଷାପ୍ରଣାଳୀର ଉନ୍ନତୀକରଣ ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି

ଅନୁଷ୍ଠାନିକ ଶିକ୍ଷାପ୍ରଣାଳୀର ଅନୁଷ୍ଠାନିକ ଶିକ୍ଷାପ୍ରଣାଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଅନୁଷ୍ଠାନିକ ଶିକ୍ଷାପ୍ରଣାଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି

- ୧) ଉନ୍ନତୀକରଣର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି
- ୨) ଉନ୍ନତୀକରଣର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି
- ୩) ଶିକ୍ଷାପ୍ରଣାଳୀର ଉନ୍ନତୀକରଣ ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି

ଉନ୍ନତୀକରଣ ନିୟମ

ଉନ୍ନତୀକରଣ ନିୟମ ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି

ଶିକ୍ଷାପ୍ରଣାଳୀର ଉନ୍ନତୀକରଣ ନିୟମ ଓ ନୀତି

ଉନ୍ନତୀକରଣ ନିୟମ ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି

- (କ) ଶିକ୍ଷାପ୍ରଣାଳୀର ଉନ୍ନତୀକରଣ ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି
- (ଖ) ଶିକ୍ଷାପ୍ରଣାଳୀର ଉନ୍ନତୀକରଣ ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି
- (ଗ) ଶିକ୍ଷାପ୍ରଣାଳୀର ଉନ୍ନତୀକରଣ ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି

ଉନ୍ନତୀକରଣ ନିୟମ ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି ଲକ୍ଷ୍ୟାବଳୀର ନିୟମ ଓ ନୀତି

කෙසේ වුවද සේවයේ යෙදීමේ ක්‍රියාමාර්ගයට අදාළව පවතින සියලුම ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම මෙම ක්‍රියාමාර්ගය අදාළ වේ. මෙහි සඳහන් කර ඇති ක්‍රියාමාර්ගයන් සියලුම ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම අදාළ වේ. මෙහි සඳහන් කර ඇති ක්‍රියාමාර්ගයන් සියලුම ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම අදාළ වේ.

ඊට මෙහිදී සඳහන් කර ඇත

මෙහි සඳහන් කර ඇති සියලුම ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම මෙහි සඳහන් කර ඇති ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම අදාළ වේ.

- (ක) සේවයේ යෙදීමේ ක්‍රියාමාර්ගය, මෙහි සඳහන් කර ඇති ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම අදාළ වේ.
- (ඌ) සේවයේ යෙදීමේ ක්‍රියාමාර්ගය, මෙහි සඳහන් කර ඇති ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම අදාළ වේ.
- (එ) සේවයේ යෙදීමේ ක්‍රියාමාර්ගය, මෙහි සඳහන් කර ඇති ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම අදාළ වේ.
- (ඊ) සේවයේ යෙදීමේ ක්‍රියාමාර්ගය, මෙහි සඳහන් කර ඇති ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම අදාළ වේ.

මෙහි සඳහන් කර ඇත

මෙහි සඳහන් කර ඇති සියලුම ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම මෙහි සඳහන් කර ඇති ක්‍රියාමාර්ගයන් සඳහාම අදාළ වේ.



