



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 98]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 20, 2013/फाल्गुन 1, 1934

No. 98]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 20, 2013/PHALGUNA 1, 1934

परमाणु ऊर्जा विभाग

अधिसूचना

मुंबई, 11 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 108(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग में क्रय एवं भंडार काडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (क्रय एवं भंडार) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभों में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभों में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—अनुसूचियों में विनिर्दिष्ट ऐसे पदधारी जो विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 22/1/4/90-सीसीएस/838 तारीख 19-07-1990, 5/2(8)/77-(आरआरसी) प्रशा.-II तारीख 10-09-1979, 22/1/1/84-सीसीएस/1030 तारीख 16-11-1993, 5/2(8)/77-(आरआरसी) प्रशा.-II तारीख 29-04-1980, 16/5(10)/75-पीपी(आरआरसी) तारीख 25-05-1977, 22/1(1)/92-सीसीएस/262 तारीख 28-04-2000 एवं 25/1(1)/84-सीसीएस/357 तारीख 23-06-1992 के उपबंधों के अनुसार नियमित आधार पर उक्त पदों को धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले अनुसूची 1 से 12 में उल्लिखित पदों पर उनकी नियमित और निरंतर सेवा को प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए परिवीक्षा, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

स्पष्टीकारक ज्ञापन : परमाणु ऊर्जा विभाग खंड 4 में उल्लिखित अपने कार्यालय ज्ञापनों के उपबंधों के अनुसार क्रय एवं भंडार काडर में अधिकारियों की नियुक्तियाँ करेगा। ऐसा आरंभिक गठन इस विभाग द्वारा बनाए गए इन नियमों के उपबंधों के अधीन सेवा को जारी रखने के लिए अपेक्षित है। इस आरंभिक गठन के उपबंध करने से और इन नियमों के उपबंधों के भूतलक्षी प्रभाव से किसी पर भी प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ रहा है।

अनुसूची I

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा (उदा. यदि विभागीय/अज/ अजजा/अपिब, सीडब्ल्यूडी आदि के अभ्यर्थियों के लिए कोई छूट उपलब्ध है तो वहां पर इसका उल्लेख किया जाए)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की विधि : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेसन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति /चयन समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1. उप निदेशक (क्रय एवं भंडार)	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	वेतन बैंड-3 15600 - 39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा क्रय अधिकारी अथवा भंडार अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, में से चयन के द्वारा। प्रतिनियुक्ति : परमाणु ऊर्जा विभाग में वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. में कार्यरत वैज्ञानिक अधिकारियों/ इंजीनियरों अथवा केंद्रीय सेवाएं समूह "क" के ऐसे अधिकारियों जो सहस्र श्रेणी में पद धारण	(1) सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग - अध्यक्ष (2) निदेशक, भाभा परमाणु अनुसंधान केंद्र - सदस्य (3) अपर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग - सदस्य (4) निदेशक, क्रय एवं भंडार - सदस्य (5) संबद्ध विद्या विशेष में विशेषज्ञ जिसे सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा - सदस्य	लागू नहीं होता

किये हुए हों या जिन्होंने उससे निम्नतर श्रेणी में ग्रेड वेतन 6600/- रु. में पाँच वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है तथा जो उपापन एवं/या सामग्री प्रबंधन में अनुपयुक्त रहते हों, की प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पण-1:

मूल संवर्ग में प्रोन्नति होने की दशा में वैज्ञानिक अधिकारी/इंजीनियर अपने मूल संवर्ग में वेतन आहरित करेंगे/करेंगी।

टिप्पण-2:

प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की। जनवरी होगी।

टिप्पण-3:

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें

[illegible]

										की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2. क्रय अधिकारी	13* (2013) *कार्यधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	वेतन बैंड-3 15600 - 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे सहायक क्रय अधिकारियों जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800/5400 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की अहंक सेवा पूरी कर ली है, के साक्षात्कार के माध्यम से चयन द्वारा। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अन्य विभागों/मंत्रालयों के उपयुक्त अधिकारी जो सदृश अथवा समकक्ष पद धारित किये हुए हों। टिप्पण-1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिकॉर्ड पद वाले वर्ष की। जनवरी होगी।	(1) क्रय एवं भंडार के भारसाधक अपर सचिव/संयुक्त सचिव - अध्यक्ष (2) निदेशक, क्रय एवं भंडार - सदस्य (3) नियंत्रक, भाभा परमाणु अनुसंधान केंद्र - सदस्य (4) अन्य सरकारी विभाग के क्रय एवं भंडार संवर्ग का समूह "क" का एक अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

[illegible]

[illegible]

692 GI/13-3

										नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।		
										टिप्पण - 6 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3. भंडार अधिकारी	08* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	वेतन बैंड-3 15600 - 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे सहायक भंडार अधिकारियों में से जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800/5400 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की अहंक सेवा पूरी कर ली है, के साक्षात्कार के माध्यम से चयन द्वारा। प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अन्य विभागों/मंत्रालयों के उपयुक्त अधिकारी	(1) क्रय एवं भंडार के भारसाधक अपर सचिव/संयुक्त सचिव - अध्यक्ष (2) निदेशक, क्रय एवं भंडार - सदस्य (3) नियंत्रक, भाषा परमाणु अनुसंधान केंद्र - सदस्य (4) अन्य सरकारी विभाग के क्रय एवं भंडार संवर्ग का समूह 'क' का एक अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

[illegible]

[illegible]

अनुसूची 2

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा (छटा, यदि विभागीय/अज्ञा/ अज्ञा/अभिवि, पीडब्ल्यूडी आदि के अभ्यर्थियों के लिए कोई छूट उपलब्ध है तो यहां पर इसका उल्लेख किया जाए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अयस्कृत शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अयस्कृत शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की विधि : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आयेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आयेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आयेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1. सहायक क्रय अधिकारी	34* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अननुसविबीय)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. (4 वर्ष के बाद ग्रेड वेतन 5400 रु.)	चयन एवं अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा चयन (2) 20 प्रतिशत अचयन	(1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा साक्षात्कार माध्यम से चयन : (क) ऐसे क्रय सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में न्यूनतम छह वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (ख) वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में ऐसे वरिष्ठ क्रय सहायक जिन्होंने क्रय सहायक तथा वरिष्ठ क्रय सहायक की श्रेणियों में छह वर्ष की सम्मिलित अर्हक सेवा पूरी कर ली है।	(1) निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - अध्यक्ष (2) संयुक्त निदेशक अथवा उप निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (3) आंतरिक वित्तीय सलाहकार, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (4) केंद्रीय सरकार के अन्य विभाग या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के क्रय विभाग के उपयुक्त ग्रेड का एक प्रतिनिधि - सदस्य	लागू नहीं होता

(2) अचयन:

ऐसे क्रय सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में न्यूनतम आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है तथा वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में ऐसे वरिष्ठ क्रय सहायक जिन्होंने क्रय सहायक तथा वरिष्ठ क्रय सहायक की श्रेणियों में आठ वर्ष की सम्मिलित अर्हक सेवा पूरी कर ली है तथा जो विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के बाद क्रय सहायक के पद पर नियुक्त किए गए हों।

टिप्पण - 1 :

प्रोन्नति के लिए पात्रता अर्वाधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रित्त पद वाले वर्ष की। जनवरी होगी।

टिप्पण - 2:

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित

										सेवा की, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनर्रक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। टिप्पण - 4 : चयन में अभ्यर्थियों का साक्षात्कार अंतर्बलित होगा।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2. सहायक भंडार अधिकारी	52* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित (अननुसूचितबीय)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. (4 वर्ष के बाद ग्रेड वेतन 5400 रु.)	चयन एवं अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा चयन (2) 20 प्रतिशत अचयन	(1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा साक्षात्कार माध्यम से चयन : (क) ऐसे स्टोरकीपर जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 6 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (ख) वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में ऐसे ज्येष्ठ स्टोरकीपर जिन्होंने स्टोरकीपर तथा ज्येष्ठ स्टोरकीपर की श्रेणियों में 6 वर्ष की सम्मिलित	(1) निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - अध्यक्ष (2) संयुक्त निदेशक अथवा उप निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (3) आंतरिक वित्तीय सलाहकार, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (4) केंद्रीय सरकार के अन्य विभाग या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के क्रय विभाग के उपयुक्त ग्रेड का एक प्रतिनिधि - सदस्य	लागू नहीं होता

अर्हक सेवा पूरी कर ली है।

(2) अचयन :

ऐसे स्टोरकीपर जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है तथा वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में ऐसे ज्येष्ठ स्टोरकीपर जिन्होंने स्टोरकीपर तथा ज्येष्ठ स्टोरकीपर की श्रेणियों में 8 वर्ष की सम्मिलित अर्हक सेवा पूरी कर ली है तथा जो विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के बाद स्टोरकीपर के पद पर नियुक्त किए गए हों।

टिप्पण-1 :

प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की। जनवरी होगी।

टिप्पण-2 :

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब

692 GT/13-5

कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण - 3 :

प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन

										संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा सम्पन्नी जाएगी। टिप्पण - 4 : चयन में अभ्यर्थियों का संस्थात्कार अंतर्वर्तित होगा।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3. क्रय सहायक	72* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" अनुसूचिवासी (असाजपत्रित)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन एवं अचयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा चयन (2) 20 प्रतिशत अचयन	(1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रोक्त सभिति द्वारा चयन : ऐसे कनिष्ठ क्रय सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (2) अचयन : ऐसे कनिष्ठ क्रय सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400	(1) संयुक्त निदेशक अथवा उप निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - अध्यक्ष (2) उप लेखा नियंत्रक अथवा लेखा अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (3) क्रय अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (5) परमाणु ऊर्जा विभाग की किसी संघटक इकाई से एक	लागू नहीं होता

सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

692 GI/13-6

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4. स्टोर कौपर	166* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" अराज्यप्रतिष्ठित (अननुसूचित)	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन एवं अधयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा चयन (2) 20 प्रतिशत अधयन	टिप्पण - 4 : चयन में अभ्यर्थियों का सप्ताहवार अंतर्वर्तित होगा। (1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रवृत्ति समिति द्वारा चयन : ऐसे कनिष्ठ स्टोरकौपर जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (2) अधयन : ऐसे कनिष्ठ स्टोरकौपर जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 10 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। टिप्पण - 1 : प्रवृत्ति के लिए पात्रता अवधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की। जनवरी होगी। टिप्पण - 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रवृत्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ	(1) संयुक्त निदेशक अथवा उप निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - अध्यक्ष (2) उप लेखा नियंत्रक अथवा लेखा अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (3) भंडार अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (4) प्रशासनिक अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (5) परमाणु ऊर्जा विभाग की किसी संघटक इकाई से एक वैज्ञानिक अधिकारी/इंजीनियर ग्रेड "डी" अथवा इससे ऊपर की ग्रेड का अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

[illegible]

										आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। टिप्पण - 4 : चयन में अभ्यर्थियों का साक्षात्कार अंतर्वर्तित होगा।		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

अनुसूची 3

वर्क का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सोची भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा (उदा. यदि विभागीय/अजा/ अजज/अपिव, पीडब्ल्यूडी आदि के अध्याधियों के लिए कोई छूट उपलब्ध है तो वहां पर इसका उल्लेख किया जाए	सोची भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सोची भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की विधि : भर्ती सोची होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधिक/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता	प्रोन्नति/प्रतिनिधिक/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधिक/ आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1. कनिष्ठ क्रय सहायक	130* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसूचितबीय)	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन एवं अचयन पद	27 वर्ष ट्रिप्लन: (1) केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति/ अन्य कतिपय पिछड़ा वर्गों के लिए शिथिलनीय और अन्य प्रवर्गों के लिए छूट योग्य। (2) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्गों के	किसी भ्रान्तता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा को प्राथमिकता दी जाएगी।	लागू नहीं होता	सोची भर्ती के लिए दो वर्ष प्रोक्त व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं	90 प्रतिशत - प्रतियोगी परीक्षा तथा चयन के आधार पर सोची भर्ती द्वारा 8 प्रतिशत - सीमित विभागीय परीक्षा तथा चयन से प्रोन्नति के द्वारा 2 प्रतिशत अचयन	(1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा चयन : ऐसे क्रय लिपिक/भंडार लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 4 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (2) अचयन : ऐसे क्रय लिपिक/भंडार लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 8 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। ट्रिप्लन - 1 : प्रोन्नति के लिए	(1) उप निदेशक, क्रय एवं भंडार निदेशालय - अध्यक्ष (2) उप लेखा नियंत्रक अथवा लेखा अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (3) क्रय अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (4) भंडार अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (5) प्रशासनिक अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य (6) परमाणु ऊर्जा विभाग की किसी संघटक इकाई से एक वैज्ञानिक अधिकारी/इंजीनियर ग्रेड "डी" अथवा इससे ऊपर की ग्रेड का एक अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

692 GZ/13-7

					लिए कोई अन्य आयु शिथिलता के साथ संघवी रूप से शिथिलनीय (3) आयुसीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख वह होगी जो भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्रों के प्राप्ति के लिए अंतिम तारीख हो। (अंदमान एवं निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न)					पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी/पद में निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जायेगी। टिप्पण - 2 : प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की 1 जनवरी होगी। टिप्पण - 3 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण - 4 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक	
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	---	--

[illegible]

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2. कनिष्ठ स्टेर कोपर	303* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय (अराजपत्रित)	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन एवं अधयन पद	27 वर्ष टिप्पणः (1) केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य कतिपय पिछड़ा वर्गों के लिए शिथिलनीय और अन्य प्रवर्गों के लिए छूट योग्य। (2) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्गों के लिए कोई अन्य आयु शिथिलता के साथ संघर्षी रूप से शिथिलनीय (3) आयुसीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तारीख वह होगी जो भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्रों के	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक सामग्री प्रबंधन में डिप्लोमा को प्राथमिकता दी जाएगी।	लागू नहीं होता	सीधी पत्ती के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं	90 प्रतिशत - प्रतियोगी परीक्षा तथा चयन के आधार पर सीधी पत्ती द्वारा 8 प्रतिशत - सीमित विभागीय परीक्षा तथा चयन से प्रोन्नति के द्वारा 2 प्रतिशत अधयन	टिप्पणी 5 : चयन में अभ्यर्थियों का साक्षात्कार अंतर्भावित होगा। (1) सीमित विभागीय परीक्षा तथा विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा चयन : ऐसे क्रय लिपिक/मंडार लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 4 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। (2) अधयन : ऐसे क्रय लिपिक/मंडार लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में न्यूनतम 8 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है। टिप्पण - 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित श्रेणी/पद में निर्धारित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जायेगी। टिप्पण - 2: प्रोन्नति के लिए पात्रता अवधि की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की 1 जनवरी होगी।	(1) उप निदेशक, क्रय एवं मंडार निदेशालय - अध्यक्ष (2) उप लेखा नियंत्रक अथवा लेखा अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (3) क्रय अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (4) मंडार अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (5) प्रशासनिक अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (6) परमाणु ऊर्जा विभाग की किसी संघटक इकाई से एक वैज्ञानिक अधिकारी/इंजीनियर ग्रेड "डी" अथवा इससे ऊपर की ग्रेड का एक अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होता

[illegible]

692 GI/13-8

										प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। <u>टिप्पण - 5 :</u> चयन में अभ्यर्थियों का साक्षात्कार अंतर्बलित होगा।	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

[फा. सं. 22/1(1)/2010-सीसीएस/Vol-II/2046]

स्वाति पाण्डेय, निदेशक

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

NOTIFICATION

Mumbai, the 11th February, 2013

G.S.R. 108(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in Purchase and Stores Cadre, Department of Atomic Energy (DAE), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Purchase and Stores) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified at columns of the Schedules annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified at columns of the said Schedules annexed to these rules.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in the Schedules holding the said posts on regular basis in accordance with the provisions of the Department's OM Nos. 22/1/4/90-CCS/838 dated 19-07-1990, 5/2(8)/77-(RRC) Admn. II dated 10-9-1979, 22/1/1/84-CCS/1030 dated 16-11-1993, 5/2(8)/77-RRC/Admn. II dated 29-4-1980, 16/5(10)/75-PP(RRC) dated 25-05-1977, 22/1(1)/92-CCS/262 dated 28-04-2000 and 25/1(1)/84-CCS/357 dated 23-06-1992 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service as the posts mentioned in Schedules 1 to 12 immediately before the commencement of these rules shall be accounted for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with a person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Explanatory Memorandum.—The Department of Atomic Energy made the appointments of officers in Purchase and Stores cadres in accordance with provisions of its Office Memoranda mentioned in clause 4. As such the initial constitution is required for continuation of service under the provisions of these rules being made by the Department. By providing this initial constitution and retrospective effect to the provisions of the rules no one is being adversely affected.

SCHEDULE I

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay band with Grade Pay/Scale	Whether Selection Post or Non-selection Post.	Age limit for Direct Recruits (if any relaxation is available (e.g. Departmental candidates SC/ST/OBC, PWD etc.) to be mentioned here)	Education al and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications as prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of Recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee/ Selection Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Deputy Director (Purchase and Stores)	5 * (2013) (*Subject to variation depending on workload)	General Central Service, Group 'A' Gasetted	PB-3 Ra. 15600-39100 + GP Ra. 7600	Selection Post	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion failing which by deputation.	Promotion: By Selection from among officers holding the post of Purchase Officer or Stores Officer with 5 years qualifying service in PB-3 Ra. 15600-39100 + GP Ra. 6600. Deputation: By Deputation of scientific officers/Engineers in the Department of Atomic Energy in PB-3 Ra. 15600-39100 + GP Ra. 7600 OR Officers from Central Services Group 'A' holding analogous posts or lower grades with Grade pay of Ra. 6600/- with a qualifying service of 5 years and having experience in procurement and/or materials management. Note 1: In the event of promotion in the parent cadre, the Scientific Officer/Engineer shall draw the pay in his/her parent cadre. Note 2: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year. Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	(1) Secretary, Department of Atomic Energy-Chairman (2) Director, Bhabha Atomic Research Centre- Member (3) Additional Secretary, Department of Atomic Energy- Member (4) Director, Purchase and Stores- Member (5) Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, Department of Atomic Energy- Member	Not Applicable

considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 4:

For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 5:

The selection will involve interview of the candidates.

Note 6:

The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for

692 GI/13-9

										appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2. Purchase Officer	13* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	PB-3, Ra. 15600-39100 + GP Ra. 6600/-	Selection Post	Not Applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By Promotion failing which by deputation.	Promotion: By selection, by interview from amongst Assistant Purchase Officers in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4800/5400 with six years of qualifying service in the grade. Deputation: Suitable Officers from other Central Government Departments/ Ministries holding analogous or equivalent post. Note 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility	(1) Addl. Secretary/ Joint Secretary, in-charge of Purchase and Stores - Chairman. (2) Director, Purchase and Stores - Member (3) Controller, Bhabha Atomic Research Centre - Member (4) A Group 'A' Officer of Purchase and Stores cadre from other Government Department- Member.	Not Applicable

service.

Note 3:

For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 4:

The selection will involve interview of the candidates.

Note 5:

The Department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 6:

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the

										Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3. Stores Officer	08* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	PB-3, Ra. 15600-39100 + GP Ra. 6600/-	Selection Post	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two years	By Promotion failing which by deputation.	By promotion: By selection by interview from amongst Assistant Stores Officers in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4800/5400 with six years of qualifying service in the grade. Deputation: Suitable Officers from other Central Government Departments/ Ministries holding analogous or equivalent post. <u>Note 1:</u> The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year. <u>Note 2:</u> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <u>Note 3:</u> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or	(1) Additional Secretary/ Joint Secretary, in-charge of Purchase and stores- Chairman (2) Director, Purchase and Stores - Member. (3) Controller, Bhabha Atomic Research Centre- Member. (4) A Group 'A' Officer of Purchase and stores cadre from other Government Department Member.	Not Applicable

SCHEDULE II

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay band with Grade Pay/Scale	Whether Selection Post or Non-selection Post.	Age limit for Direct Recruits if any relaxation is available (e.g. Departmental candidates SC/ST/OBC, PWD etc.) to be mentioned here)	Educational and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of Recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Assistant Purchase Officer	34* (2013) (* Subject to variation depending upon workload).	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4800. (GP Ra. 5400 after 4 years)	Selection & Non-Selection Post	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable.	No	(1) 80% - By Limited Departmental Examination and Selection (2) 20% - Non-selection	(1) Limited Departmental examination and selection by interview by Departmental Promotion Committee: (a) Purchase Assistants in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 6 years of qualifying service in the grade. (b) Senior Purchase Assistants in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a combined qualifying service of 6 years as Purchase Assistant and Senior Purchase Assistant. (2) Non-selection: Purchase Assistants in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 8 years regular service and Senior Purchase Assistants in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 8 years combined qualifying service as Purchase Assistant and Senior Purchase Assistant who have been appointed to the post of Purchase Assistant after qualifying in the Departmental examination. <u>Note 1:</u> The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1 st January of the vacancy year.	(1) Director, Directorate of Purchase and Stores-Chairman (2) Joint Director or Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores-Member. (3) Internal Financial Adviser, Directorate of Purchase and Stores - Member. (4) A representative of appropriate grade from the Purchase Department of other Central Government or Public Sector Undertaking- Member.	Not Applicable

Note 2:

Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3:

For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend; only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 4:

The selection will involve interview of the candidates.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2. Assistant Stores officer	52* (2013) (* Subject to variation depending upon workload).	General Central Service Group "B" Gaseified (Non-Ministerial)	PB-2 Rs. 9300-34800 + GP Rs. 4800. (GP 5400 after 4 years)	Selection & Non-selection Post	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	No	(1) 80% - By Limited departmental Examination and selection (2) 20% - By Non-selection	(1) Limited Departmental examination and selection by interview by Departmental Promotion Committee: (a) Storekeepers in PB-2 Rs. 9300-34800 + GP Rs. 4200 with a minimum of 6 years qualifying service in the grade. (b) Senior Storekeepers in PB-2 Rs. 9300-34800 + GP Rs. 4200 with a combined qualifying service of 6 years as Storekeeper and Senior Storekeeper. (2) Non-selection: Storekeepers in PB-2 Rs. 9300-34800 + GP Rs. 4200 with a minimum of 8 years qualifying service and Senior Storekeepers in PB-2 Rs. 9300-34800 + GP Rs. 4200 with a minimum of 8 years combined qualifying service as Storekeeper and Senior Storekeeper who have been appointed to the post of storekeeper after qualifying in the Departmental examination <u>Note 1:</u> The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year. <u>Note 2:</u> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <u>Note 3:</u> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure	(1) Director, Directorate of Purchase and Stores - Chairman. (2) Joint Director or Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores - Member (3) Internal Financial Adviser, Directorate of Purchase and Stores - Member (4) A representative of appropriate grade from the Stores Department of other Central Government or Public Sector Undertaking - Member.	Not Applicable

692 GI/13-11

										based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. <u>Note 4:</u> The selection will involve interview of the candidates.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3. Purchase Assistant	72* (2013) (* Subject to variation depending upon workload).	General Central Service Group 'B' Non-Ministerial (Non-Gazetted).	PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200	Selection & Non-selection Post.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two years	(1) 80% - By Limited Departmental examination and selection (2) 20% - By non-selection.	1. <u>Limited Departmental Examination and selection by Departmental Promotion Committee:</u> Junior Purchase Assistants in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400 with a minimum of 5 years qualifying service in the grade. 2. <u>Non-selection:</u> Junior Purchase assistants in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400 with a minimum of 10 years regular service in the grade. <u>Note 1:</u> The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year. <u>Note 2:</u> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being	(1) Joint Director or Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores - Chairman (2) Deputy Controller of Accounts or Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores - Member (3) Purchase Officer, Directorate of Purchase and Stores - Member (4) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores - Member (5) A Scientific Officer/Engineer grade "D" or above from one of the constituent units of Department of Atomic	Not Applicable

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4. Store Keeper	166* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200	Selection & Non-selection Post	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two years	(1) 80% - By Limited Departmental examination and selection (2) 20% - By non-selection.	(1) <u>Limited Departmental Examination and selection by Departmental Promotion Committee:</u> Junior Storekeepers in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400 with a minimum of 5 years qualifying service in the grade. (2) <u>Non-selection:</u> Junior Storekeepers in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP. Ra. 2400 with a minimum of 10 years regular service in the grade. <u>Note 1:</u> The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year. <u>Note 2:</u> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <u>Note 3:</u> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay	(1) Joint Director or Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores- Chairman (2) Deputy Controller of Accounts or Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores- Member (3) Stores officer, Directorate of Purchase and Stores - Member (4) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores- Member (5) A Scientific Officer/ Engineer Grade "D" or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy- Member	Not Applicable

										Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. Note 4: The selection will involve interview of the candidates.		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

SCHEDULE III

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay band with Grade Pay/Scale	Whether Selection Post or Non-selection Post.	Age limit for Direct Recruits (if any relaxation is available (e.g. Departmental candidates SC/ST/OBC, PWD etc.) to be mentioned here)	Educational and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of Recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation/absorption from which grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Junior Purchase Assistant	130* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	PB-1, Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400	Selection & Non-selection Post	27 years Note: (1) Relaxable for SC/ST/OBCs and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time. (2) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/OBCs. (3) The crucial date for determination of the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Graduate from any recognised University Diploma in Material Management will be preferred.	Not Applicable	Two years for direct recruitment Nil for promotees.	90% - By Direct Recruitment on the basis of competitive examination and selection 8% - By Promotion by Limited Departmental examination and selection. 2% - Non-selection	1. Promotion by Limited Departmental Examination and selection by Departmental Promotion Committee: Purchase Clerks/Stores Clerks in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 1900 with a minimum of 4 years regular service in the grade. 2. Non-selection Purchase Clerks/Stores Clerks in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 1900 with a minimum of 8 years regular service in the grade. Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Note 2: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1 st January of the vacancy year. Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than	(1) Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores- Chairman (2) Deputy Controller of Accounts or Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (3) Purchase Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (4) Stores Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (5) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (6) Scientific Officer or Engineer grade "D" or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy-Member	Not Applicable

[Part II—Group 3(i)]

शरीर का मापन : अतिरिक्त

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2. Junior Store keeper	303* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial (Non-Gazetted)	PB-1, Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400	Selection & Non-selection Post	27 years Note: (1) Relaxable for SC/ST/OBCs and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time. (2) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/OBCs. (3) The crucial date for determination of the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Graduate from any other recognized University Diploma in Material Management will be preferred.	Not Applicable	Two years for direct recruitment Nil for promotees.	90% - By Direct Recruitment on the basis of competitive examination and selection after interview. 8% - By Promotion by Limited Departmental examination and selection. 2% - Non-selection	<u>1. Promotion by Limited Departmental examination and selection by Departmental Promotion Committee:</u> Purchase Clerks/Stores Clerks in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 1900 with a minimum of 4 years regular service in the grade. <u>2. Non-selection</u> Purchase Clerks/Stores Clerks in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 1900 with a minimum of 8 years regular service in the grade <u>Note 1:</u> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. <u>Note 2:</u> The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year. <u>Note 3:</u> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <u>Note 4:</u> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the	(1) Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores- Member (2) Deputy Controller of Accounts or Accounts Officer, Directorate of Purchase and Stores- Member (3) Purchase Officer, Directorate of Purchase and Stores- Member (4) Stores Officer, Directorate of Purchase and Stores - Member (5) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores- Member (6) Scientific Officer or Engineer grade "D" or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy - Member	Not Applicable

Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 5: The selection will involve interview of the candidates.

[F. No. 22/1(1)/2010-CCS/Vol. II/2046]

SWATI PANDEY, Director

Government of India
Department of Atomic Energy
Centralised Cadre Section

Anushakti Bhavan,
C.S.M. Marg,
Mumbai- 400 001.

No. 9/1/2017-CCS/12867

October 4, 2017

OFFICE MEMORANDUM

Subject: Amendments to the Recruitment Rules for the post of Purchase Officer and Stores Officer (Level 11 in Pay matrix)

.....

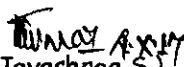
Reference is invited to Notification No. 22/1(1)/2010-CCS/vol.II/2046 dated 20.2.2013 notifying Recruitment Rules for various post of Purchase and Stores Cadre in Department of Atomic Energy.

2. Competent Authority in the Department has approved the amendment to the Recruitment Rules for the following post of Purchase and Stores Cadre to the extent indicated below.

Column 11 of the RR will be modified as under:

Name of the post	Level in Pay Matrix	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption grade from which promotion/ deputation/ absorption to be made
Purchase Officer	Level 11	Promation: Promotion by selection from amongst Assistant Purchase Officers in Level 8/9 in Pay Matrix six years of qualifying service in the grade. Note: Eligible officers are required to appear for objective test before interview. The marks obtained in objective test will be taken into consideration by the Selection Committee while recommending the names for empanelment.
Stores Officer	Level 11	Promotion: Promotion by selection from amongst Assistant Stores Officers in Level 8/9 in Pay Matrix six years of qualifying service in the grade. Note: Eligible officers are required to appear for objective test before interview. The marks obtained in objective test will be taken into consideration by the Selection Committee while recommending the names for empanelment.

3. Action to incorporate the above amendments in the existing Recruitment Rules and to notify the same under Article 309 is being taken separately.


(Jayashree S.)

Under Secretary to the Govt. of India

All Administrative Heads of Units

Government of India
Department of Atomic Energy
Centralised Cadre Section

Anushakti Bhavan,
C.S.M. Marg,
Mumbai- 400 001.

No. 9/1/2017-CCS/15738

December 7, 2017

OFFICE MEMORANDUM

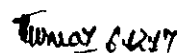
Subject:- Amendment to Recruitment Rules 2013 for the post of
Purchase Officer and Stores Officer Level 11 in Pay
Matrix – reg.

.....

Reference is invited to OM No.9/1/2017-CCS/12867 dated 4.10.2017 regarding amendment to Recruitment Rules-2013 for the post of Purchase Officer and Stores Officer.

2. As per the above said OM dated 4.10.2017, written objective test has been prescribed for the eligible officers before interview for promotion to the post of Purchase Officer and Stores Officer in level 11 of Pay Matrix. The maximum marks for the objective test will be 200 marks and the duration will be 4 hours. The syllabus prescribed for the objective test for the post of Purchase Officer & Stores Officer is as per annexure attached.
3. This issues with the approval of Secretary, DAE.

Encl: As above.


(Jayashree S.)
Under Secretary

Director,
DPS,
Mumbai