l[;k 1597@dkfeZd&2@2002

प्रेषक,

vkykd dqekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

leLr çeq[k lfpo@lfpo@vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfeZd vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 25 uoEcj] 2002

विषय–लोक सेवा आयोग को अधियाचन प्रेषित किया जाना।

egksn;]

mi;qZ**क्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि विभिन्न सेवा सम्वर्गों की सेवा नियमावलियों में** inksa ds lEcU/k esa HkrhZ dh izfØ;k fu/kkZfjr dh x;h gS ftlds vuqlkj vusd inksa ij p;u yksd lsok vk;ksx ds ek/;e ls fd;k tkrk gSA yksd lsok vk;ksx ds ek/;e ls lh/kh HkrhZ@inksUufr ds inksa ij vf/k;kpu ds izk:i iwoZ ls gh fu/kkZfjr fd;s x;s gSA

vkils vuqjks/k gS fd Ñi;k yksd lsok vk;ksx dks vf/k;kpu izR;sd p;u o"kZ ds izkjEHk gksus ls ,d o"kZ iwoZ miyC/k djk fn;s tk;A lh/kh HkrhZ rFkk inksUufr ds vf/k;kpuksa ds izk:i vf/k;kpu i=&1 rFkk vf/k;kpu i=&2 dh izfr;ka layXu djrs gq, vkils ;g Hkh dgus dk eq>s funs'k gqvk gS fd Ñi;k Hkfo"; esa fu/kkZfjr izk:i esa le;kUrxZr yksd lsok vk;ksx dks vf/k;kpu izsf"kr djus dk d"V djsA

Hkonh;]

layXud % ;FkksifjA

vkykd dqekj tSu]
lfpoA

l[;k 1597¼1½@dkfeZd&2@2002] rn~fnukafdr %

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- lfpo] Jh jkT;ikyA
2- lfpo] fo/kku lHkkA
3- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkjkapy] gfj}kjA
4- leLr foHkkxk/;{k@dk;kZy;k/;{k] mÙkjkapyA
5- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

lqjsUæ çlkn jkor]
vij lfpoA

<u>vf/k;kpu i`i=&1</u>

1- ¼d½ in dk uke&

¼[k½ D;k ;g in u;k l`ftr fd;k x;k g\] ;fn gk\] rks ;g in dc l`ftr fd;k x;k Fkk&

¼x½ Hkjh tkus okys inksa dh l[;k&

1- vuqlfpr tkfr ds vH;fFk;ksa ds fy,&
2- vuqlfpr tutkfr ds fy,&
3- fiNMh tkfr&
4- Lor=rk lxzke lsukfu;ksa ds vkfJr&
5- lsok ds fodykx ,oa lsok ds fo;kftr vH;fFk;ksa ds fy,&
6- v{ke vH;fFk;ksa grq&
7- lkekU; vH;fFk;ksa grq&

fVIi.kh&D;k foHkkx }kjk jkLVj j[kk tk jgk gS vkSj mijksDr fjfDr;ksa jkLVj ds vuqlkj gS\ ;fn gk\] rks jkLVj dh Øekad dk Li"V mYys[k fd;k tk;A

¼?k½ ;fn ;g in u;k ugha g\] rks ;g dc vkSj dSls fjDr gqvk g\&

1- D;k in ij fdlh dh fu;qfDr dj nh x;h gS&
2- ;fn gk\] rks ;g dc ls bl in ij dk;Z dj jgk gS&
3- D;k mudh LFkkukiUu fu;qfDr dh fy, vk;ksx dk vuqeksnu izkIr dj fy;k x;k g\] ;fn gk\ rks vk;ksx dk i= l[;k rFkk fnukad mn/k`r fd;k tk;s&
4- ;fn vuqeksnu izkIr ugha fd;k g\] rks ifjfLFkfr;ksa crkb, tk;s ftlds vk;ksx ds iwoZ vuqeksnu ls fu;qfDr ugha dh tk ldh&

¼d½ D;k mDr in vk;ksx ds fopkj {ks= esa gS&

¼[k½ lsok dk uke] ;fn dksbZ gks] ftlls mDr in lEcfU/kr gS&

¼x½ D;k mDr in lEoxZ dh mlh l[;k esa lfEefyr g\] tks lacf/kr lsok fu;ekoyh esa fn[kkbZ xbZ gS&

¼?k½ ;fn ugha rks] fu;qfDr ¼[k½ foHkkx ds dk;kZy; Kki l[;k fnukad ds vuqlkj inksa dh l[;k c<k;s tkus ds fy, vko';d foKfIr dh l[;k vkSj fnukad crk;s&

2- jktif=r ;k vjktif=r&

3- D;k in LFkk;h vFkok vLFkk;h] ;fn vLFkk;h gS rks og vof/k tc rd ;g in dk;e jgsxk&

4- D;k ;g isa'ku;ksX; gS vFkok fcuk isa'ku dk&

5- ifjoh{kk vof/k] ;fn dksbZ gks&

6- drO;&

7- pqus x;s vH;fFk;ksa dks dc rd dk;ZHkkj xzg.k djuk gksxk&

8- osrueku] D;k c<k;k x;k iqujhf{kd osru fn;k tk ldrk g\] ;fn gk\] rks fdl gn rd&

9- fuokZg fuf/k&

10- dksbZ fo'ks"k fj;k;r tSls e¶r DokVZj] jk'kuh] ikuh&

11- vif{kr vgZrk;s&

¼d½ vfuok;Z ftl le; f'k{kk lEc/kh vgZrk;sa] iwf'k{k.k] vuqHko vkfn tSlh ckrsa lfEefyr gSa&

¼[k½ vf/kekU; vgZrk,a ;fn dksbZ gks&

¼x½ dksbZ vU; vgZrk,a&

¼?k½ ;fn mi;qZDr vgZrk,a fdlh gn rd f'kfFky dh tk ldrh gS] rks og fdl gn rd ,oa fdl fd;k tk ldrk gS&

¼³½ D;k led{k vgZrk,a Lohdkj dh tk;saxh] ;fn gkW] rks led{k vgZrk,a crkb,&

12- vk;q lhek;sa&

¼d½ fuEu vk;q lhek&

¼[k½ mPp vk;q lhek ¼;g crkb;s fd D;k bl vk;q lhek dks f'kfFky fd;k tk ldrk gS] rks fdruk½&

13- jk"Vªh;rk&

14- D;k ljdkjh deZpkjh ik= gSa] ;fn gkW] rks D;k mudh i{k esa fdlh 'krZ dks f'kfFky fd;k tk;sxk] mu 'krks dks crkb;s tks mudh i{k esa f'kfFky dh tk;sxh&

15- dksbZ vU; 'krZ vFkok vgZrk tks mi;qZDr iz'uks ds vUrxZr ugha vkrh&

vf/k;kpu ikf/kdkjh ds gLrk{kj-------------------------------

inuke--A

vf/k;kpu i=&2

1- foHkkx@lxBu dk uke&

2- fooj.k&

¼d½ J.kh xM ftle inkUufr dh tkuh g	lok dk uke	orrueku	J.kh e ink dh l[;k	वर्ष की अवधि के दौरान रिक्त स्थान ¼çR;kf/kr LFkkuk dk lfEefyr djd½				lHkh fjfDr;k inkUufr;k }kjk Hkjh tkuh g
				LkkekU;	vu0 tk0	vu0 t0tk0	;kx	

fVIi.kh& D;k foHkkx }kjk jkLVj j[kk tk jgk g vkj mijkDr fjfDr;k jkLVj d vuqlkj g] ;fn gk rk jkLVj d Øekd dk Li"V fd;k tk;A

1- ftl idkj fjfDr;k gkrh g rk mldk C;kjk LFkku fjDr gku d fnukd lfgr ,o ijd fooj.k&i= e fn;k tkuk pkfg,A

2- ¼d½ fiNyh p;u lfefr dk fooj.k&

¼[k½ cBd dk fnukd&

¼x½ inkUufr d fy, pu x; 0;fDr;k dh l[;k&

¼?k½ Åij ¼1½ ij mfYyf[kr fnuk@fnukdk e okLro e inkUur fd; x; 0;fDr;k dh l[;k&

¼p½ D;k cBd dk dk;oÙk vk;kx }kjk vuqekfnr fd;k x;k Fkk \ ;fn gk] rk vk;kx dk i= l[;k o fnukd mn/kr dhft,A

3- D;k Hkrh d fu;e cuk; x; g\ ;fn gk] rk mldh ,d v|kof/kd ifr lyXu dhft,&

4- ;fn Hkrh d fu;e ugh cuk; x; g rk&

¼d½ D;k vk;kx in dk inkUufr }kjk Hkj tku d fy, lger gk x;k g \

¼[k½ D;k dkbl ,lk vuqikr fu/kkfjr g ftld vuqlkj ¼d½ d vUrxr fofHkUu {k=k e inkUufr dh tkuh g \

5- ik=rk dk {k=& inkUufr grq ik= 0;fDr;k dh l[;k

¼d½ ink d oxl ftue inkUufr dh tkuh g&

¼[k½ D;k dkbl ,lk vuqikr fu/kkfjr g ftld vuqlkj ¼d½ d vUrxr fofHkUu {k=k e inkUufr dh tkuh g\

6- T;s"Brk lph&

¼d½ D;k lHkh ik= vH;fFk;k dk mu vH;fFk;k dk lfEefyr djr g, tk ifrfu;fDr ij gk] mudh Hkrh dh jhfr ¼mnkgj.kkFk½ lh/kh Hkrh inkUufr vkfn dk mYy[k djr g, lfEefyr fd;k x;k g\

¼[k½ D;k lph vfUre :i fn;s tku l igy lEcfU/kr 0;fDr;k dk ifjlkfjr dh x;h Fkh\

¼x½ D;k inkUufr d :i e lHkh vf/kdkfj;k dh fu;fDr;k vk;kx d ijke'k l dh x;hA ;fn gk] rk vk;kx dk i= l[;k o fnukd mn/kr dhft,\

¼?k½ D;k ,l Hkh vf/kdkjh g ftudh T;s"Brk vfre :i l r; ugh dh x;h g\

¼p½ D;k vk;kx dk Hkkth xbZ lwph fdlh mÙkjnk;h vf/kdkjh }kjk iaekf.kr dh xbZ g\

¼N½ p;u lfefr dk fiNyh ckj] lwph Hkst nus ds ckn D;k mlea ifjorZu gqvk g] fooj.k nhft,\

¼t½ lwph esa lfEefyr fd;s x;s vf/kdkfj;ksa dk lfEefyr djrs gq, D;k dksbZ ,sls vf/kdkjh gSa tks U;wure lsok] 'kkjhfjd vgZrk,¡] vk;q vkfn ds dkj.k inksUufr ds ik= ugha gS\

7- ;fn dksbZ gks rks Hkkrh fd, gq, LFkkbZ deZpkjh dh ekfld fu;fDr dk tks iLrko gS] mlds fy, fu;fDr ¼[k½ foHkkx ds dk;kZy; Kki--- fnukad----------------------------------- ds vuqlkj Ñi;k lnHkZ fy;s vkSj rRlEcU/kh fooj.k dk ;gka mYys[k dhft,&

8- inksUufr dk ekin.M ;ksX;rk ;k T;s"Brk ,oa mi;qDrrk gS&

9- vgZrk,¡ ;fn dksbZ gks&

10- vk;q lEcU/kh ifrcU/k] ;fn dksbZ gks&

11- pfj= iaftdk,a&

¼d½ fu;ek/khu ftrus ik= vf/kdkfj;ksa ds lEcUèk esa fopkj djuk vifs{kr gks] D;k lHkh dh pfj= iaftdk,a layXu gS\

¼[k½ D;k layXu pfj=&iaftdk v|kof/kd gS\

12- D;k p;u lfefr ds le{k iLrqr fd;s tkus ds fy, ekeys@ekeyksa ds fjDrokj Lor% i.k fooj.k i= ¼pkj ifr;ksa esa½ fopkj fd;k x;k g\

13- mu lHkh lnL;ksa ds inuke vkSj VsyhQksu uEcj tks cSBd esa mifLFkr gksaxs&

fVIi.kh& en la[;k 5] 8] 9 vkSj 10 esa fn;s x;s fooj.k vkfn ;fn fu;ekoyh ds ikfo/kkuksa ds vuq:i gSa rks Ñi;k iR;sd ds v/khu bl ckr dk mYys[k djsa fd D;k iz'uxr rF; vk;kx ds ijke'kZ ls fuxZr fd;s x;s\ fdl vkns'k ds ifrikfnr fl)kUr ds vUrxZr vkrk g\ Ñi;k iwoZ fun'kksa dk mn/kr djsaA

vf/k;kpu ikf/kdkjh ds gLrk{kj-------------------------------

inuke---A

उत्तरांचल शासन

dkfe'kd vuqHkkx&2

l[;k 1471@dk&2@2002

nsgjknwu] 23 uoEcj] 2002

vf/klwpuk

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके और समस्त वर्तमान नि;eksa और आदेशों का अतिक्रमण करके श्री राज्यपाल निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :–

mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx dh ek/;e ls lh/kh Hkrh
¼çkjfEHkd ijh{kk½ fu;ekoyh] 2002

1- laf{kIr uke] izkjEHk vkSj ykxw gksuk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx dh ek/;e ls lh/kh Hkrh ¼izkjfEHkd ijh{kk½ fu;ekoyh] 2002 dgyk;sxhA

¼2½ ;g rRdky izHkko ls izoÙk gksxhA

¼3½ ;g ,slh lHkh HkfÙk;ksa ij ykxw gksxh] tks vk;ksx dh ek/;e ls p;u }kjk] pkgs og fyf[kr ijh{kk ;k lk{kkRdkj ds vk/kkj ij ;k nksuksa izdkj ls gks] lh/kh dh tk;sA

2- परिभाषायें–

¼,d½ **vk;ksx** dk rkRi;Z mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx] gfj}kj ls gS(

¼nks½ ^^ljdkj** dk rkRi;Z mÙkjkapy jkT; ljdkj ls gS(

¼rhu½ ^^jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkapy jkT; ds jkT;iky ls gS(

¼pkj½ ^^in** dk rkRi;Z ,sls fdlh in ;k inksa ls gS] ftl ij p;u vk;ksx dh ek/;e ls fd;k tk;s(

¼ikap½ "सेवा नियमावली" का तात्पर्य सेवा को नियंत्रित करने वाले नियमों और सरकारी आदेशों से है और blds vUrxZr in ds fy, Hkrh dh jhfr fofgr djus okys fu;e Hkh gS(

¼N%½ ^^izkjfEHkd ijh{kk** dk rkRi;Z eq[य परीक्षा या साक्षात्कार में प्रवेश के लिए उपयुक्त अभ्यर्थियों को Kkr djus ds iz;kstu ls vk;ksx }kjk lapkfyr dh tkus okyh Nku&chu ijh{kk ¼LØhfuax VsLV½ ls gS(

¼lkr½ ^^lh/kh Hkrh dk rkRi;Z** vk;ksx dh ek/;e ls lh/ks dh x;h Hkrh ls gS] pkgs og lsok fu;eksa vkSj सरकारी आदेशों में यथाविहित प्रतियोगिता द्वारा या प्रतियोगिता परीक्षा से भिन्न चयन द्वारा हो;

¼vkB½ ^^mi;qDr vH;FkhZ** dk rkRi;Z ,sls vH;FkhZ ls gS tks izkjfEHkd ijh{kk esa vk;ksx }kjk fu/kkZfjr U;wure vad izkIr djs] ftlds vk/kkj ij og ;FkkfLFkfr] eq[; ijh{kk ;k lk{kkRdkj esa lfEefyr gks lds(

¼uk½ "मुख्य परीक्षा या साक्षात्कार" का तात्पर्य सुसंगत सेवानियमों और सरकारी आदेशों के अनुसार परीक्षा ;k lk{kkRdkj ls gSA

3- izkjfEHkd ijh{kk vk;ksftr djuk&

¼1½ Hkrh ds lEcU/k esa lqlaxr lsok fu;eksa ;k ljdkjh आदेशों में किसी प्रतिकूल बात के होते हुए भी, आयोग, सरकार के पूर्वानुमोदन से, यथास्थिति, मुख्य परीक्षा या साक्षात्कार में प्रवेश के लिए उपयुक्त vH;fFkZ;ksa dk p;u djus ds fy, izkjfEHkd ijh{kk vk;ksftr dj ldrk gSA

¼2½ tgka dksbZ izkjfEHkd ijh{kk vk;ksftr dh tk;s] ogka dsoy ogh vH;FkhZ tks izkjfEHkd ijh{kk mÙkh.kZ कर लें, यथास्थिति, मुख्य परीक्षा या साक्षात्कार में प्रवेश पाने के हकदार होंगे।

¼3½ प्रारम्भिक परीक्षा में प्राप्त अंकों की गणना किसी भी दशा में अन्तिम योग्यता कम अवधारित करने के fy, ugh dh tk;xhA

¼4½ ¼,d½ प्रारम्भिक परीक्षा में, दो घण्टे की अवधि के बराबर–बराबर अंक के दो प्रश्न–पत्र होंगे। इनमें एक प्रश्न–पत्र सामान्य ज्ञान तथा दूसरा प्रश्न–पत्र उन विषयों में से एक का होगा, जिसका विकल्प अभ्यर्थी द्वारा उस सेवा के मुख्य परीक्षा के लिए अनुमत वैकल्पिक विषयों में ls fd;k tk;xkA

¼nk½ उस दशा में जहाँ केवल साक्षात्कार द्वारा ही चयन विहित हो, प्रारम्भिक परीक्षा में दो घण्टे की अवधि का एक प्रश्न–पत्र सामान्य ज्ञान और पद पर कार्य की प्रकृति से सुसंगत विषय पर होगा।

¼5½ मुख्य परीक्षा के लिए प्रश्न–पत्र अनुमत भाषा में बनाये जायsxs vkSj tgkW lk{kkRdkj }kjk p;u fofgr gks] ogk¡ vaxzsth vkSj fgUnh esa cuk;s tk;saxsA

¼6½ ikjfEHkd ijh{kk ,sls LFkkuksa ij vkSj fnukad dks vkSj le; ij vk;ksftr dh tk;sxh] tSls vk;ksx द्वारा निश्चित किया जायेगा।

4- 0;kofÙk&

bl fu;ekoyh esa fdlh ckr ds होते हुए भी, इस नियमावली के प्रकाशन के दिनांक को लम्बित चयन सुसंगत सेवा नियमों और सरकारी आदेशों के अनुसार जारी रखा जायेगा और समाप्त किया जायेगा मानो ;g fu;ekoyh izoÙk u gqbZ gksA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

mÙkjkpy 'kklu

dkfed vuHkkx&2

vf/klpuk

ijdh.k

05 tqykbZ 2002 bZ0

l[;k 850@dk&2@2002&lfo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd }kjk 'kfDr dk iz;ksx djds jkT;iky fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa%&

mÙkjkpy ¼ykd lsok vk;ksx ds {ks= ds ckgj inks ij½ rnFkZ fu;qfDr;ksa dk fofu;ferhdj.k fu;ekoyh] 2002

1- lf{kIr uke vkSj izkjEHk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkpy ¼ykd lsok vk;ksx ds {ks= ds ckgj inks ij½ rnFkZ fu;qfDr;ksa dk fofu;ferhdj.k fu;ekoyh] 2002 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr izoÙk gksxhA

¼3½ ;g ykd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr vkus okys inks dks NksM+dj jkT;iky dh fu;e fo/kk;h 'kfDr ds vèkhu lHkh inks ij ykxw gksxhA

2- v/;kjksgh iHkkko&

fdlh vU; fu;e ;k vkns'k esa fufgr fdlh ifrdwy ckr ds gksrs gq,, Hkh] bl fu;ekoyh dk vf/kiHkkoh iHkko gksxkA

3- ifjHkk"kk&

tc rd fd fo"k; ;k lanHkZ esa dksbZ ifrdwy ckr u gks&

¼,d½ fdlh in ds lEcU/k esa ^^fu;qfDr izkf/kdkjh** dk rkRi;Z ,sls inks ij fu;qDr djus ds fy;s l'kDr izkfèkdkjh ls g(

¼nks½ ^^jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkpy ds jkT;iky ls gSA

4- rnFkZ fu;qfDr;ksa dk fofu;ferhdj.k&

¼1½ fdlh 0;fDr dks&

¼,d½ tks lsok esa 30&06&1998 ds iwoZ rnFkZ vk/kkj ij lh/ks fu;qDr fd;k x;k gks vkSj bl fu;ekoyh ds izkjEHk ds fnukad dks] ml :i esa fujUrj lsokjr gks(

¼nks½ tks ,slh rnFkZ fu;qfDr ds le; fu;fer fu;qfDr ds fy;s fofgr vgZ rk;sa j[krk gks(vkSj

¼rhu½ ftlus rhu o"kZ dh lsok iwjh dj yh gks(;k

;FkkfLFkfr] iwjh djus ds i'pkr~ fdlh LFkk;h ;k vLFkk;h fjfDr esa tks miyC/k gks] fu;fer fu;qfDr ds fy;s] ,slh fjfDr esa] lqxr lsok fu;eksa ;k vkns'kksa ds vuqlkj dksbZ fu;fer fu;qfDr djus ds iwoZ] mldh vfHkys[k vkSj mi;qDrrk ds vk/kkj ij fopkj fd;k tk;sxkA

¼2½ bl fu;ekoyh ds v/khu fu;fer fu;qfDr djus esa] vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa] fiNM+s oxksZ vkSj vU; Js.kh;ksa ds vH;fFkZ;ksa ds fy, vkj{k.k] Hkkjr ds le; izoÙk ljdkjh vkns'kksa ds vuqlkj fd;k tk;sxkA

¼3½ mi fu;e ¼1½ ds iz;kstukFkZ fu;qfDr izkf/kdkjh ,d p;u lfefr dk xBu djsxkA

¼4½ fu;qfDr izkf/kdkjh vH;fFkZ;ksa esa ls ,d ik=rk lwph ml T;s"Brk&Øe esa rS;kj djsxk tSlk fd fu;qfDr vkns'k ds fnukad ds vuqlkj vo/kkfjr gks] vkSj ;fn nks ;k vf/kd 0;fDr ,d lkFk fu;qDr fd;s tk;s rks ml Øe esa rS;kj djsxk ftl Øe esa mudk uke mDr fu;qfDr ds vkns'kksa esa Øec) fd;s x;s gksA lwph dh vH;fFkZ;ksa dh pfj= ifft;ksa vkSj ,sls vU; vfHkys[kksa lfgr] tks mudh mi;qDrrk dks fu/kkZfjr djus ds fy;s vko';d gks] p;u lfefr ds le{k j[kk tk;sxkA

¼5½ p;u lfefr vH;fFk;ksa ds ekeyksa ij mifu;e ¼4½ esa fufn"V mudh vfHkys[kksa ds vk/kkj ij fopkj djsxhA

¼6½ p;u lfefr pqus x;s vH;fFk;ksa dh ,d lwph rS;kj djsxhA lwph esa uke T;s"Brk Øe esa j[ks tk;saxs vkSj og mlds fu;qDr izkf/kdkjh dks Hkstsxh A

5- fu;qfDr;ka&

fu;qfDr izkf/kdkjh] fu;e 4 ds mi fu;e ¼2½ ds micU/kksa ds v/khu jgrs gq,] mDr fu;e ds mifu;e ¼6½ ds v/khu rS;kj dh xbZ lwph ls fu;qfDr;ka mlh Øe esa djsxk ftl Øe esa muds uke mDr lwph esa j[ks x;s gksaA

6- fu;qfDr;ka dks lsok fu;eksa vkfn ds v/khu fd;k x;k le>k tk;sxk&

bl fu;ekoyh ds v/khu dh x;h fu;qfDr;ka lqlaxr lsok fu;eksa ds vkns'kksa ds] ;fn dksbZ gksa] v/khu dh xbZ le>h tk;sxhA

7- T;s"Brk&

¼1½ bl fu;ekoyh ds v/khu fu;qDr dksbZ O;fDr bl fu;ekoyh ds vuqlkj p;u ds i'pkr~ doy fu;qfDr ds vkns'k ds fnukad ls T;s"Brk dk gdnkj gksxk vkSj lHkh ekeyksa esa] bl fu;ekoyh ds v/khu ,sls O;fDr dh fu;qfDr ds iwoZ lqlaxr lsok fu;eksa ;k ;FkkfLFkfr fu;fer fofgr izfØ;k ds vuqlkj fu;qDr O;fDr;ksa ds uhps j[kk tk;sxkA

¼2½ ;fn nks ;k vf/kd O;fDr ,d lkFk fu;qDr fd;s tk;s rks mudh ijLij T;s"Brk fu;qfDr ds vkns'k esa mfYyf[kr Øe esa vo/kkfjr dh tk;sxhA

8- lsok dh lekfIr&

,sls O;fDr dh lsok] tks rnFkZ vk/kkj ij fu;qDr fd;k x;k gks vkSj tks mi;qDr u ik;k tk;s ;k ftldk ekeyk bl fu;ekoyh ds fu;e 4 ds mifu;e ¼1½ ds v/khu u vkrk gks] rRdky lekIr dj nh tk;sxh vkSj ,slh lekfIr ij og ,d ekl dk osru ikus dk gdnkj gksxkA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]

lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. **850/Ka&2/2002**, dated July 05, 2002.

NOTIFICATION

Miscellaneous

July 05, 2002

No. 850/ka&2/2002--In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor is pleased to make the following rules :--

THE UTTARANCHAL REGULARIZATION OF AD-HOC APPOINTMENTS (ON POSTS OUTSIDE THE
PURVIEW OF THE PUBLIC SERVICE COMMISSION) RULES, 2002

1. Short title and commencement--

(1) These rules shall be called the Uttaranchal Regularization of Ad-hoc Appointments (on Posts outside the Purview of the Public Service Commission) Rules, 2002.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to posts under the rule-making power of the Governor which are outside the purview of the Public Service Commission.

2. Overriding effect--
These rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other rules or orders.

3. Definition--

Unless there is anything repugnant in the subject or context--

(i) "Appointing authority" in relation to any post means the authority empowered to make appointments to such post;

(ii) "Governor" means the Governor of Uttaranchal.

4. Regularization of ad-hoc appointment--

(1) Any person who --

(i) was directly appointed on ad-hoc basis before June 30, 1998 and is continuing in service as such on the date of commencement of these rules;

(ii) possessed requisite qualifications prescribed for regular appointment at the time of ad-hoc appointment; and

(iii) has completed or as the case may be, after he has completed three years service as such, shall be considered for regular appointment in permanent or temporary vacancy, as may be available, on the basis of his record and suitability before any regular appointment is made in such vacancy in accordance with the relevant rules or orders.

(2) In making regular appointments under these rules, reservations for the condidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes and other categories shall be made in accordance with the orders of the Government in force at the time of recruitment.

(3) For the purpose of sub-rule (1) the appointing authority shall constitute a Selection Committee.

(4) The appointing authority shall prepare an eligibility list of the candidates arranged in order of seniority, as determined from the date of order of appointment and if two or more persons are appointed together from the order in which their names are arranged in the said appointment order, the list shall be placed before the Selection Committee along with the character rolls and such other records of the candidates as may be considered necessary to assess their suitability.

(5) The Selection Committee shall prepare a list of the selected candidates, the names in the list being arranged in order of seniority, and forward it to the appointing authority.

(6) The Selection Committee shall consider the cases of the candidates on the basis of their records referred to in sub-rule (4).

5. Appointment--

The appointing authority shall, subject to the provisions of sub-rule (2) of rule 4, make appointments from the list prepared under sub-rule (2) of rule 4, make

appointments from the list prepared under sub-rule (6) of the said rule in the order in which the names stand in the list.

6. Appointments be deemed to be under the relevant Service Rules etc.--

Appointment made under these rules shall be deemed to be under the relevant service rules or orders, if any.

7. Seniority--

(1) A person appointed under these rules shall be entitled to seniority only from the date or order of appointment after selection in accordance with these rules and shall, in all cases, be placed below the persons appointed in accordance with the relevant service rules or as the case may be, the regular prescribed procedure, prior in the appointment of such person under these rules.

(2) If two or more persons are appointed together their seniority *inter se* shall be determined in the order of appointment.

8. Termination of the Service--

The services of a person appointed on ad-hoc basis who is not found suitable or whose case is not covered by sub-rule (1) of rule 4 these rules, shall be terminated forthwith and, on such termination, he shall be entitled to receive one month's pay.

By Order,
ALOK KUMAR JAIN,
Secretary.

mÙkjkapy 'kklu

<u>dkfeZd vuqHkkx&2</u>

<u>vf/klwpuk</u>

<u>izdh.kZ</u>

07 vxLr] 2002 bZ0

la[;k 1113@dkfeZd&2@2002&lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd }kjk 'kfDr dk iz;ksx djds jkT;iky fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa %&

mÙkjkapy ¼ykssd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr inksa ij½ rnFkZ fu;qfDr;ksa dk fofu;ferhdj.k fu;ekoyh] 2002

1- laf{kIr uke vkSj izkjEHk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy ¼ykssd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr inksa ij½ rnFkZ fu;qfDr;ksa dk fofu;ferhdj.k fu;ekoyh] 2002 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr izoÙk gksxhA

¼3½ ;g yksd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr vkus okys inksa ij jkT;iky dh fu;e foèkk;h 'kfDr ds vèkhu lHkh inksa ij ykxw gksxhA

2- v/;kjksgh izHkko&

fdlh vU; fu;e ;k vkns'k esa fufgr fdlh izfrdwy ckr ds gksrs gq, Hkh] bl fu;ekoyh dk vf/kizHkkoh izHkko gksxkA

3- **परिभाषा**–

tc rd fd fo"k; ;k lanHkZ esa dksbZ izfrdwy ckr u gks&

¼,d½ fdlh in ds lEcU/k esa ^^fu;qfDr izkf/kdkjh** dk rkRi;Z ,sls inksa ij fu;qDr djus ds fy;s l'kDr izkfèkdkjh ls gS(

¼nks½ ^^vk;ksx** dk rkRi;Z mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx ls gS(

¼rhu½ ^^jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkapy ds jkT;iky ls gSA

4- rnFkZ fu;qfDr;ksa dk fofu;ferhdj.k&

¼1½ fdlh 0;fDr dks&

¼,d½ tks lsok esa 30&06&1998 ds iwoZ rnFkZ vk/kkj ij lh/ks fu;qDr fd;k x;k gks vkSj bl fu;ekoyh ds izkjEHk ds fnukad dks] mls :i esa] fujUrj lsokjr gks(

¼nks½ tks ,slh rnFkZ fu;qfDr ds le; fu;fer fu;qfDr ds fy;s fofgr vgZrk,sa j[krk gks(vkSj

¼rhu½ ftlus rhu o"kZ dh lsok iwjh dj yh gks(;k

;FkkfLFkfr] iwjh djus ds i'pkr~ fdlh LFkk;h ;k vLFkk;h fjfDr esa tks miyC/k gks] fu;fer fu;qfDr ds fy;s] ,slh fjfDr esa] lqlaxr lsok fu;eksa ;k vkns'kksa ds vuqlkj dksbZ fu;fer fu;qfDr djus ds iwoZ] mlds vfHkys[k vkSj mi;qDrrk ds vk/kkj ij fopkj fd;k tk;sxkA

¼2½ bl fu;ekoyh ds v/khu fu;fer fu;qfDr djus esa] vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa] fiNMs oxksZ vkSj vU; Jsf.k;ksa ds vH;fFkZ;ksa ds fy, vkj{k.k] Hkrhz ds le; izoÙk ljdkjh vkns'kksa ds vuqlkj fd;k tk;sxkA

¼3½ mi fu;e ¼1½ ds iz;kstukFkZ fu;qfDr izkf/kdkjh ,d p;u lfefr dk xBu djsxkA

¼4½ fu;qfDr izkf/kdkjh vH;fFkZ;ksa esa ls ,d ik=rk lwph mls T;s"Brk&Øe esa r§;kj djsxk tSlk fd fu;qfDr vkns'k ds fnukad ds vuqlkj vo/kkfjr gks] vkSj ;fn nks ;k vf/kd 0;fDr ,d lkFk fu;qDr fd;s tk;s rks mls Øe esa r§;kj djsxk ftl Øe esa mudk uke mDr fu;qfDr ds vkns'kksa esa Øec) fd;s x;s gksA lwph dh vH;fFkZ;ksa dh pfj= iath;ksa vkSj ,sls vU; vfHkys[kksa lfgr] tks mudh mi;qDrrk dks fu/kkZfjr djus ds fy;s vko';d gks] p;u lfefr ds le{k j[kk tk;sxkA

¼5½ p;u lfefr vH;£Fk;ksa ds ekeyksa ij mifu;e ¼4½ esa fu£n"V mudh vfHkys[kksa ds vk/kkj ij fopkj djsxhA

¼6½ p;u lfefr p;u x;s vH;£Fk;ksa dh ,d lwph r\`;kj djsxhA lwph esa uke T;s"Brk Øe esa j[ks tk;saxs vkSj og mls fu;qfDr izkf/kdkjh dks HkstsxhA

5- fu;qfDr;k&

fu;qfDr izkf/kdkjh] fu;e 4 ds mifu;e ¼2½ ds micU/kksa ds v/khu jgrs gq, mDr fu;e ds mifu;e ¼6½ ds v/khu r\`;kj dh xbZ lwph ls fu;qfDr;k¡ mlh Øe esa djsxk ftl Øe esa mudk uke mDr lwph esa j[kk x;k gksA

6- fu;qfDr;ksa dks lsok fu;eksa vkfn ds v/khu fd;k x;k le>k tk;sxk&

bl fu;ekoyh ds v/khu dh x;h fu;qfDr;k¡ lacaf/kr lsok fu;eksa ds vkns'kksa dh] ;fn dksbZ gksa] v/khu dh xbZ le>h tk;saxhA

7- ज्येष्ठता–

¼1½ bl fu;ekoyh ds v/khu fu;qDr dksbZ O;fDr bl fu;ekoyh ds vuqlkj p;u ds i'pkr~ dsoy fu;qfDr ds vkns'k ds fnukad ls T;s"Brk dk gdnkj gksxk vkSj lHkh ekeyksa esa] bl fu;ekoyh ds v/khu ,sls O;fDr dh fu;qfDr ds iwoZ lsok fu;eksa ;k ;FkkfLFkfr fu;fer fofgr izfØ;k ds vuqlkj fu;qDr O;fDr;ksa ds uhps j[kk tk;sxkA

¼2½ ;fn nks ;k vf/kd O;fDr ,d lkFk fu;qDr fd;s tk;sa rks mudh ijLij T;s"Brk fu;qfDr ds vkns'k esa mfYyf[kr Øe esa vo/kkfjr dh tk;sxhA

8- lsok dh lekfIr&

,sls O;fDr dh lsok] tks rnFkZ vk/kkj ij fu;qDr fd;k x;k gks vkSj tks mi;qDr u ik;k tk;s ;k ftldk ekeyk bl fu;ekoyh ds fu;e 4 ds mifu;e ¼1½ ds v/khu u vkrk gks] rRdky lekIr dj nh tk;sxh vkSj ,slh lekfIr ij og ,d ekl dk osru ikus dk gdnkj gksxkA

vkKk ls]
vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification **no. 1113/ Karmic--2/2002**, dated August 07, 2002 for general information :

NOTIFICATION

Miscellaneous

August 07, 2002

N0. 1113/ Karmic--2/2002--In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor is pleased to make the following rules :

THE UTTARANCHAL REGULARISATION OF AD-HOC APPOINTMENTS (ON POSTS WITHIN THE PURVIEW OF THE PUBLIC SERVICE COMMISSION) RULES, 2002

1. Short title and commencement-

(1) These rules shall be called the Uttaranchal Regularization of Ad-hoc Appointments (on Posts within the Purview of the Public Service Commission) Rules, 2002.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to posts under the rule-making power of the Governor which are within the purview of the Public Service Commission.

2. Overriding effect-

These rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other rules or orders.

3. Definition-

Unless there is anything repugnant in the subject or context--

(i) "Appointing authority" in relation to any post means the authority empowered to make appointments to such post;

(ii) "Commission" means the Uttaranchal Public Service Commission;

(iii) "Governor" means the Governor of Uttaranchal.

4. Regularisation of ad-hoc appointments--

(1) Any person who--

(i) was directly appointed on ad-hoc basis before June 30, 1998 and is continuing in service as such on the date of commencement of these rules;

(ii) possessed requisite qualifications prescribed for regular appointment at the time of ad-hoc appointment; and

(iii) has completed or as the case may be, after he has completed three years service as such, shall be considered for regular appointment in permanent or temporary vacancy, as may be available, on the basis of his record and suitability before any regular appointment is made in such vacancy in accordance with the relevant rules or orders.

(2) In making regular appointments under these rules, reservations for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes and other categories shall be made in accordance with the orders of the Government in force at the time of recruitment.

(3) For the purpose of sub-rule (1) the appointing authority shall constitute a Selection Committee.

(4) The appointing authority shall prepare an eligibility list of the candidates arranged in order of seniority, as determined from the date of order of appointment and if two or more persons are appointed together from the order in which their names are arranged in the said appointment order, the list shall be placed before the Selection Committee along with the character rolls and such other records of the candidates as may be considered necessary to assess their suitability.

(5) The Selection Committee shall consider the cases of the candidates on the basis of their records referred to in sub-rule (4).

(6) The Selection Committee shall prepare a list of the selected candidates, the names in the list being arranged in order of seniority, and forward it to the appointing authority.

5. Appointments-

The appointing authority shall, subject to the provisions of sub-rule (2) of Rule 4, make appointments from the list prepared under sub-rule (2) of Rule 4, make appointments from the list prepared under sub-rule (6) of the said rule in the order in which the names stand in the list.

6. Appointments be deemed to be under the relevant service rules etc.--

Appointment made under these rules shall be deemed to be under the relevant service rules or orders, if any.

7. Seniority-

(1) A person appointed under these rules shall be entitled to seniority only from the date or order of appointment after selection in accordance with these rules and shall, in all cases, be placed below the persons appointed in accordance with the relevant service rules or as the case may be, the regular prescribed procedure, prior in the appointment of such person under these rules.

(2) If two or more persons are appointed together their seniority *inter se* shall be determined in the order of appointment.

8. Tremination of the service-

The services of a person appointed on ad-hoc basis who is not found suitable or whose case is not covered by sub-rule (1) of rule 4 these rules, shall be terminated forthwith and, so such termination, he shall be entitled to receive one month's pay.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,
Secretary.

उत्तरांचल शासन

dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 591@dkfeZd&2@2003@55 ¼27½@2002

ngjknwu] 13 ebZ] 2003

vf/klwpuk

fofo/k

lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd }kjk iznRr 'kfDr dk iz;ksx djds jkT;iky fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gS%&

mÙkjkapy yksd lsok **आयोग सपरामर्श चयनोन्नति (प्रक्रिया)** fu;ekoyh] 2003

Hkkx&1

izkjfEHkd

1- laf{kIr uke rFkk izkjEHk&

¼1½ **यह नियमावली उत्तरांचल लोक सेवा आयोग सपरामर्श चयनोन्नति (प्रक्रिया) नियमावली, 2003** dgyk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr izoÙk gksxhA

2- ykxw gksus dh lhek&

;g fu;ekoyh mÙkjkapy ds dk;Z ls lEcfU/kr ,sls leLr lsokvksa rFkk inksa ij ykxw gksxh] ftuesa HkrhZ **के लिए किसी प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों से अन्यथा, उत्तरांचल लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन** }kjk inksUufr djuk visf{kr gksA

3- bu fu;eksa dk vf/kHkkoh izHkko gksuk&

bl fu;ekoyh ds izkjEHk gksus ds Bhd iwoZ izoÙk fdlh Hkh lsok fu;ekoyh esa fdlh vlaxr ckr ds gksrs gq, Hkh] bl fu;ekoyh ds micU/k izHkkoh gksaxsA

4- **परिभाषाएं**–

tc rd fd iz'kx ls vU;Fkk visf{kr u gks] bl fu;ekoyh esa&

¼d½ fdlh lsok ;k in ds lEcU/k esa ^^fu;qfDr izkf/kdkjh** dk rkRi;Z ml lsok ;k in ij fu;qDr djus **के लिए अधिकृत प्राधिकारी से है, तथा राज्यपाल के नियुक्ति प्राधिकारी होने की दशा में, इसके** vUrxZr eq[; lfpo] mÙkjkapy ljdkj ;k mÙkjkapy ljdkj ls lEc) foHkkx ds izeq[k lfpo] lfpo vFkok vij lfpo Hkh gksxk(

¼[k½ ^^vk;ksx** dk rkRi;Z mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx ls gS(

¼x½ ^^ljdkj** dk rkRi;Z mÙkjkapy ljdkj ls gS(

¼?k½ **jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkapy ds jkT;iky ls gS(

¼³½ **lsok fu;ekoyh** dk rkRi;Z mÙkjkapy ds dk;Z ds lEcU/k esa fdlh Hkh lsok esa ;k in ij HkrhZ **को, या उस सेवा में या पद पर नियुक्त व्यक्तियों की सेवा की शर्तों को विनियमित करने वाले नियमों, विनियमों या सरकारी आदेशों से है;**

¼p½ ''भर्ती का वर्ष'' का तात्पर्य किसी कलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह mghuk dh vof/k ls gSA

Hkkx&2

inksUufr dh fy, ekun.M

5- inksUufr ds fy, ekun.M&
¼1½ ;fn fdlh lsok fu;ekoyh esa **lofRkk ;ksX;rk** ¼fLVªDV esfjV½ vFkok **es[; :i ls ;ksX;rk** ¼ikbefjfy vkWu esfjV½ ;k **leLr ik=rk {ks= ls ;ksX;rkuqlkj dMkbZ ls p;u** ¼रिगरेस सेलेक्शन vkWu esfjV Ýke nh gksy QhYM vkWQ ,yhthfcfyVh½ vFkok **lofRkk ;ksX;rkuqlkj** ;k **;ksX;rk leku होने की दशा में ज्येष्ठता की गणनीयता'' या किसी भी प्रकार से अभिव्यक्त ऐसे ही किसी अन्य ekun.M dh 0;oLFkk gks] ftlls fd inksUufr gsrq p;u djus esa ;ksX;rk dks vk/kkj ekuus ij मुख्यतया बल दिया जाय तो इस नियमावली के प्रारम्भ होने पर और इसके पश्चात् ''योग्यता'' (मेरिट) ds ekun.M dk ikyu fd;k tk;sxkA

¼2½ यदि किसी सेवा नियमावली में या तो ''ज्येष्ठता'' (सीनियारिटी) अथवा ''ज्येष्ठता एवं उपयुक्तता'' ¼lhfu;kfjटी कम फिटनेस) या ''अनुपयुक्त को अस्वीकृत करते हुए ज्येष्ठता'' (सीनियारिटी सब्जेक्ट टू द रिजेक्शन ऑफ अनफिट) अथवा किसी भी प्रकार से अभिव्यक्त ऐसे ही किसी अन्य मानदण्ड की व्यवस्था हो, जिससे कि पदोन्नति हेतु चयन करने में ज्येष्ठता को आधार मानने पर बल दिया जाय तो bl fu;ekoyh ds ikjEHk gksus 3पर और इसके पश्चात् ''अनुपयुक्त को अस्वीकृत करते हुए ज्येष्ठता'' (सीनियारिटी सब्जेक्ट टू द रिजेक्शन ऑफ अनफिट) के मानदण्ड का पालन किया जायेगा।

¼3½ ,sls leLr ekeyksa esa tgka dksbZ Hkh lsok fu;ekoyh fo|eku u gks vFkok ftl lsok fu;ekoyh esa स्पष्टतया यह निर्धारित न हो कि उपनियम (1) तथा (2) में पदोन्नति के लिए उल्लिखित दो मानदण्डों में से किसी मानदण्ड का अनुसरण किया जायेगा तो उस दशा में उक्त दोनों मानदण्डों में से राज्यपाल द्वारा, आयोग के परामर्श से निर्धारित मानदण्ड का अनुसरण किया tk;sxkA

6- पात्रता की अन्य शर्तें–
¼1½ इस नियमावली की किसी बात से, आयु, शैक्षिक या प्राविधिक अर्हताओं, अनुभव का प्रकार अथवा सेवा की अवधि से सम्बद्ध पदोन्नति के लिए पात्रता की शर्तों के सम्बन्ध में किसी सेवा नियमावली के किसी micU/k ij dksbZ izHkko ugha iMsxk] सिवाय उस सीमा तक कि वह संगत दिनांक, जिसके अभिदेश में यह समझा जाय कि अभ्यर्थी ने ऐसी शर्तें पूरी कर ली हैं, भर्ती का वर्ष प्रारम्भ होने का दिनांक होगा।

¼2½ सेवा नियमावली में उपयुक्त पात्रता की शर्तों के सम्बन्ध में किसी भी उपबन्ध के न होने पर, उक्त शर्तें ऐसी होंगी जिन्हें राज्यपाल आयोग के परामर्श से अवधारित करें।

Hkkx&3

;ksX;rk ds ekun.M ls inksUufr dh izfØ;k

7- bl Hkkx dk ykxw gksuk&
;fn fu;e 5 ds micU/kksa ds vk/kkj ij ;ksX;rk ds ekun.M ls inksUufr djuk gks rks bl Hkkx esa fu/kkZfjr izfØ;k dk vuqlj.k fd;k tk;sxkA

8- ik=rk lwph rS;kj djuk&
fu;qfDr izkf/kdkjh] izR;sd Js.kh vFkkZr~ lkekU;] vuqlwfpr tkfr vkSj vuqlwfpr tutkfr ds vH;fFkZ;ksa dh अलग–अलग तीन सूचियाँ उक्त श्रेणी के लिए उपलब्ध रिक्तियों को दृष्टि में रखते हुए, तैयार करेगा जो ज्येष्ठतम पात्र अभ;fFkZ;ksa dh ik=rk lwph dgh tk;sxh] ftuesa ;FkklEHko fjfDr;ksa dh la[;k ds rhu xquk fdUrq de ls de vkB uke jD[ks tk;sxsA

प्रतिबन्ध यह है कि यदि भर्ती ऐसी रिक्तियों के लिए, जो भर्ती के एक वर्ष से अधिक अवधि के दौरान gqbZ gksa] dh tkuh gks rks izR;sd ऐसे वर्ष के सम्बन्ध में पृथक पात्रता सूचियाँ तैयार की जायेंगी और उस

दशा में भर्ती के द्वितीय और अनुवर्ती वर्षों के लिए पात्रता सूचियाँ तैयार करते समय, पात्रता सूचियों में lfEefyr fd;s tkus okys vH;fFk;ksa dh la[;k fuEufyf[kr gksxh%&

¼d½ द्वितीय वर्ष के निमित्त—उक्त अनुपात के अनुसार संख्या और प्रथम वर्ष के निमित्त रिक्तियों की संख्या dk ;ksx(

¼[k½ तृतीय वर्ष के निमित्त—उक्त अनुपात के अनुसार संख्या और प्रथम तथा द्वितीय वर्ष के निमित्त रिक्तियों dh la[;vksa dk ;ksx(

vkSj blh izdkj vkxs Hkh %

vxzrj izfrcU/k ;g है कि जिन अभ्यर्थियों को, प्रथम दृष्टया, पदोन्नति के लिए उपयुक्त न समझा tk;] mudh x.kuk mDr vuqikr ds fufeÙk ugha dh tk;sxh vkSj muds uke ds lkeus mudh lEcU/k में इस प्रकार विचार न किये जाने के आशय की एक टिप्पणी लिख दी जायेगी।

स्पष्टीकरण 1—

bl fu;e esa **fjfDr;ksa dh la[;k** dk rkRi;Z ,slh ekSfyd] vLFkk;h ;k LFkkukiUu fjfDr;ksa dh कुल संख्या से है जो भर्ती के वर्ष में हुई हों।

स्पष्टीकरण 2—

सभी प्रकार की रिक्तियों को समाविष्ट करने के लिए पात्रता की एक एकल सूची तैयार की जायेगी।

9- vk;ksx dks lwfp;ka Hkstuk&
fu;qfDr izkf/kdkjh ik=rk dh lwph esa vkus okys leLr 0;fDr;ksa dh inØe lwph rFkk ik=rk dh lwph या सूचियाँ और उसमें या उनमें सम्मिलित अभ्यर्थियों की चरित्र पंजिका आयोग को प्रेषित करेगा और भर्ती के प्रत्येक वर्ष की, जिसके लिए चयन प्रस्तावित हो] fjfDr;ksa dh la[;k Hkh vk;ksx dks lwfpr djsxkA

10- ik=rk dh lwph dk iqujh{k.k&
;fn fdlh ekeys esa vk;ksx dks ;g izrhr gks fd fu;e 9 ds v/khu mls izkIr lwph ;k lwfp;ksa esa lfEefyr ukeksa esa ls vi;kZIr la[;k esa mi;qDr vH;FkhZ ikIr u gks ldsxs rks og fu;qfDr izkf/kdkjh ls उतनी अधिक संख्या में ज्येष्ठतम, अथवा सभी पात्र अभ्यर्थियों के नाम और चरित्र पंजियाँ उसमें सम्मिलित djus ds fy, dg ldrk gS ftUgs og mfpr le>s vkSj fu;qfDr izkf/kdkjh rnuqlkj fu;e 8 esa nh xbZ fdlh ckr ds gksrs gq, Hkh] mDr lwph ;k lwfp;ksa dk iqujhf{kr djsxkA

11- p;u lfefr&
fu;qfDr izkf/kdkjh }kjk ,d p;u lfefr l?kfVr dh tk;sxh ftlesa fuEufyf[kr gksaxs%&

¼1½ vk;ksx dk izfrfuf/kRo djus okyk mldk v/;{k ;k lnL; lfefr dk v/;{k gksxk(
¼2½ fu;qfDr izkf/kdkjh(rFkk
¼3½ mlh foHkkx ;k fdसी अन्य विभाग का सरकार द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई ज्येष्ठ अधिकारी, किन्तु प्रतिबन्ध ;g gS fd ;fn jkT;iky fu;qfDr izkf/kdkjh gks rks lkekU;r;k mDr foHkkx dk foHkkxk/;{k bl [k.M के अधीन नाम निर्दिष्ट किया जायेगा।

12- चयन के लिये दिनांक निश्चित करना—
¼1½ fu;qfDr izाधिकारी आयोग के परामर्श से चयन के लिए कोई दिनांक निश्चित करेगाः
izfrcU/k ;g gS fd p;u dk;Z ,d ;k mlls vf/kd fnuksa rd fd;k tk ldrk gSA
¼2½ यदि आयोग या नियुक्ति प्राधिकारी यह आवश्यक समझे कि पात्रता की सूची या सूचियों में समाविष्ट leLr ;k fdlh Hkh vH;FkhZ dk lk{kkRdkj p;u lfefr }kjk fd;k tkuk pkfg, rks fu;qfDr izkf/kdkjh] ;FkkfLFkfr] ,sls vH;fFk;ksa ;k vH;FkhZ dks mDr iz;kstu ds fy, mi;qDr fnukad ;k fnukasa ij cqyk;sxkA

¼3½ p;u lfefr iR;sd ekeys esa vH;fFkZ;ksa dh pfj= iaft;ksa ij fopkj djsxh vkSj fdlh vU; ckr ij Hkh fopkj dj ldrh gS tks mldh jk; esa lqlaxr gksA

13- p;u lwph&

p;u lfefr ;FkkZ;rk ds vuqlkj ,d lwph vFkkZr~ p;u lwph rS;kj djsxh ftlesa fu;e 9 ds v/khu आयोग को सूचित की गयी रिक्तियों के प्रति मौलिक रूप से नियुक्त किये जाने के लिये सिफारिश fd;s x;s vH;fFkZ;ksa ds uke gksaxsA

प्रतिबन्ध यह है कि यदि भर्ती ऐसी रिक्तियों के लिये, जो भर्ती के एक वर्ष से अधिक अवधि के दौरान हुई हो, की जाय तो प्रत्येक ऐसे वर्ष के सम्बन्ध में चयन उस वर्ष के लिए तैयार की गयी पात्रता सूची से किया जायेगा। ऐसी दशा में किसी वर्ष की रिक्तियों के प्रति चुने गये अभ्यर्थियों के नाम यथास्थिति उससे बाद के वर्ष या वर्षों की पात्रता सूची या सूचियों में से, द्वितीय और अनुवर्ती वर्षों की पात्रता सूचियों से p;u djus ds iwoZ fudky fn;s tk;saxsA

14- vk;ksx dk vuqeksnu&

vk;ksx, चयन समिति की सिफारिशों पर विचार करेगा और तत्पश्चात् यथा अनुमोदित चयन सूची नियुक्ति izkf/kdkjh dks HkstsxkA

15- ज्येष्ठताक्रम में चयन सूची का फिर से क्रमबद्ध किया जाना–

नियुक्ति प्राधिकारी ज्येष्ठताक्रम में चयन सूची को फिर से क्रमबद्ध करेगा।

16- p;u lwph ls fu;qfDr&

p;u lwph esa lfEefyr vH;fFkZ;ksa dks fu;e 9 ds v/khu vk;ksx dks ;Fkk vf/klwfpr fjfDr;ksa ds izfr mlØe esa fu;e 15 ds v/khu fQj ls Øec) dh x;h lwph esa mudss uke vk;s gksa] fu;qDr fd;k tk;sxkA

izfrcU/k ;g gS fd ;fn ifjoh{kk ds nkSjku fdlh Hkh le; fu;qfDr izkf/kdkjh dks ;g izrhr gks fd मौलिक रूप से नियुक्त सरकारी सेवक संतोष प्रदान करने में विफल रहा है तो वह उसे कोई कारण बताये fcuk mlls in ij ftlls inkUur fd;k x;k gS] izR;kofrZr dj ldrk gSA

अग्रेतर प्रतिबन्ध यह है कि भर्ती के किसी वर्ष की चयन सूची का उपयोग भर्ती के उसी वर्ष की fjfDr;ksa ds fy;s fd;k tk;sxkA

HkkxA&4

inksUufr dh izfØ;k

यदि अनुपयुक्त को अस्वीकृत करते हुए ज्येष्ठता मानदण्ड हो:

17- bl Hkkx dk ykxw gksuk&

यदि नियम 5 के उपबन्धों के आधार पर, अनुपयुक्त व्यक्तियों को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठrk ds ekun.M ls inksUufr dh tkuh gks] rks bl Hkkx esa fu/kkZfjr izfØ;k dk vuqlj.k fd;k tk;sxkA

18- ik=rk lwph rS;kj djuk&

¼1½ fu;e 19 esa vU;Fkk micfU/kr ds flok;] fu;qDr izkf/kdkjh] izR;sd vuqHkkx ls vFkkZr~ lkekU;] vuqlwfpr tkfr vkSj vuqlwfpr tutkfr d अभ्यर्थियों की अलग–अलग तीन सूचियाँ जिसे ज्येष्ठतम

ik= vf/kdkfj;ksa dh ik=rk lwph ;k lwfp;k¡ cukus esa mDr iR;sd vuqHkkx ds fy;s
उपलब्ध रिक्तियों को दृष्टि में रखते हुए यथासम्भव निम्नलिखित अनुपात में नाम दिये जायेंगेः–

1 ls 5 rd fjfDr;ksa ds fy,&fjfDr;ksa dh la[;k dk nqxquk fdUrq de ls de 5A

5 ls vf/kd fjfDr;ksa ds fy;s&fjfDr;ksa dh la[;k dk M<+ xquk fdUrq de ls de 10A

नियम 8 का प्रथम प्रतिबन्धात्मक खण्ड और स्पष्टीकरण यथावश्यक परिवर्तन सहित इस नियम ij ykxw gksxkA

¼2½ Hkkx rhन में नियत शेष प्रक्रिया यथा आवश्यक परिवर्तनों सहित इस भाग के अधीन की गयी पदोन्नति पर लागू होगी सिवाय इसके कि भाग तीन में अभिदिष्ट चयन सूची, चयन समिति द्वारा अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए, ज्येष्ठताक्रम में तैयार की जायेगी।

19- dqy ekeyksa esa p;u lfefr l?kfVr u djus dk vf/kdkj&
नियम 18 में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी दशा में भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या कम हो और नियुक्ति प्राधिकारी का यह विचार हो कि ज्येष्ठतम अभ्यर्थी या अभ्यर्थीगण पदोन्नति के लिए पूर्णतः ;ksX; gS vkSj rnuqlkj dksbZ vfrØe.k ugha gksrk gS] rks vk;ksx ;fn og fu;qfDr izkf/kdkjh ds fopkj ls सहमत हो, प्रस्ताव का सीधे अनुमोदन कर सकता है। उस दशा में कोई भी चयन समिति संघटित करने की आवश्यकता नहीं है और इस प्रकार अनुमोदित अभ्यर्थी या अभ्यर्थीगण पदोन्नति के लिए यथाविधि चयन fd;s x;s le>s tk;sxsaA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 591/ Karmik-2/2003/55 (27)/2002, dated May 13, 2003 for general information :

No. 591/ Karmik-2/2003/55 (27)/2002
Dated Dehradun, May 13, 2003

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor is pleased to make the following rules :

UTTARANCHAL PROMOTION BY SELECTION IN CONSULTATION WITH PUBLIC SERVICE COMMISSION (PROCEDURE) RULES, 2003

PART -- I
Preliminary

1. **Short title and Commencement-**

   (1) These rules may be called Uttaranchal Promotion by Selection in Consultation with Public Service Commission (Procedure) Rules, 2003.

   (2) It shall come into force at once.

2. **Extent of application-**

   These rules shall apply to all services and posts in connection with the affairs of Uttaranchal to which recruitment by promotion is required to be made by selection in consultation with the Uttaranchal Public Service Commission otherwise than on the results of a competitive examination.

3. **Overriding effect on these rules-**

   The provisions of these rules shall have effect notwithstanding anything in consistent therewith in any service rules in force immediately before the commencement of these Rules.

4. **Definitions-**

   In these rules, unless the context otherwise requires --

   (a) "appointing authority" on relation to any service or post means the authority empowered to make appointments to that service or post and in the case of the Governor being the appointing authority, includes the Chief Secretary to Government or the Principal Secretary, Secretary, Additional Secretary to Government in the Department concerned ;

   (b) "Commission" means the Uttaranchal Public Service Commission ;

   (c) "Government" means the Government of Uttaranchal ;

   (d) "Governor" means the Governor of Uttaranchal ;

   (e) "Service rules" means rules, regulations or Government orders regulating recruitment to, or the conditions of service of persons appointed to, any service or post in connection with the affairs of Uttaranchal ;

   (f) "Year of recruitment" means the period of twelve months beginning from the first day of July of a calendar year.

PART -- II

Criteria for Promotion

5. **Criteria for promotion-**

   (1) Where any service rules provide either "Strict merit" or "primarily on merit" or "rigorous selection on merit from the whole field of eligibility"

or “Strict on merit” or “Seniority counting where merits are equal” or any such other criterion, however expressed, as lays primary stress on merit as the basis of selection for promotion the criterion to be followed on and after commencement of these rules shall be “merit”.

(2) Where any service rules provide either “Seniority” or “Seniority subject to the rejection of the unfit” or any such other criterion, howsoever expressed, as lays primary stress on seniority as the basis of selection for promotion, the criterion to be followed on and after the commencement of these rules shall be “seniority subject to the rejection of the unfit”.

(3) In all cases in which no service rules exist, or in which the service rules do not lay down clearly which of two criteria for promotion mentioned in sub-rules (1) and (2) is to be followed such criterion of the two shall be followed as may be decided upon by the Governor in consultation with the Commission.

6. Other conditions of eligibility-

(1) Nothing in these rules shall effect any provision in respect of the conditions of eligibility for promotion relating to age, educational or technical qualifications nature of experience or length of service except to the extent that the relevant date with reference to which a candidate shall be deemed to have fulfilled such conditions shall be the date of commencement of the year of recruitment, any service.

(2) In the absence of any provision in the service rules in respect of the conditions of eligibility as aforesaid, the said conditions shall be such by the Governor in consultation with the Commission.

PART -- III

Procedure of Promotion Where the Criterion is Merit

7. Application of this part-

Where by virtue of the provisions of rule 5, promotion is to be made on the criterion of merit, the procedure laid down in this part shall be followed.

8. Preparation of eligibility list-

The appointing authority shall prepare these lists to be called the eligibility lists, of the senior most eligible candidates from each of the category namely, General, Scheduled Castes and Scheduled Tribes, separately, in the light of vacancies available for each of vacancies available for each of the said categories containing names as far as possible three times the number of vacancies subject to the minimum of light :

Provided that if recruitment is to be made for vacancies occurring during more than one year of recruitment, separate eligibility lists will be prepared in respect of each such year and in such a case while preparing the eligibility list for second and subsequent years of recruitment, the number of candidates to be included in the eligibility list shall be as follows :--

(a) for the second year -- the number according to the said proportion plus the number of vacancies in the first year ;

(b) for the third year -- the number according to the said proportion plus the number of vacancies in the first and second year, and so on :

Provided further that the candidates who are not considered suitable, prima facie, for promotion shall not be taken into account in calculating the said proportion, and a note to the effect that they are not so considered shall be added against their names.

Explanation I --

In this rule "the number of vacancies" means the total number of substantive, temporary or officiating vacancies occurring during the year of recruitment.

Explanation II --

A single eligibility list shall be prepared to cover all types of vacancies.

9. Sending of lists to Commission-

The appointing authority shall forward to the Commission the eligibility list or lists together with the gradation list of all persons with in the field of eligibility and the character rolls of the candidates included in the eligibility list or lists and also intimate to it the number of vacancies of each year of recruitment for which selection is proposed.

10. Review of eligibility list-

If in any case the Commission feels that the requisite number of suitable candidates may not be available from amongst those names are included in the list or lists received by it under rule 9, it may ask the appointing authority to include therein the names and character rolls of such larger number of the senior-most, or of all, eligible candidates, as it thinks fit, and the appointing authority shall notwithstanding anything contained in rule 8, accordingly.

11. Selection Committee-

A selection committee consisting of the following shall be constituted by the appointing authority :--

(i) the Chairman or Member representing the Commission who will be the Chairman of the committee;

(ii) the appointing authority; and

(iii) a senior officer of that or any other department nominated by the Government provided that where the appointing authority is the Governor, the Head of that department shall ordinarily be nominated under this clause.

12. Fixing of dates for Selection-

(1) The appointing authority shall in consultation with the Commission fix a date for selection :

Provided that the process of selection may spread over the dates more than one.

(2) In case the Commission or the appointing authority considers it necessary that all or any of the candidates included in the eligibility list or lists should be interviewed by the Selection Committee, the appointing authority shall call such candidates or candidate, as the case may be, for the purpose on the aforesaid date or days.

(3) The Selection Committee shall in each case consider the character rolls of the candidates and may consider any other factor relevant in its opinion.

13. Select list-

The Selection Committee shall prepare two lists in order of merit, namely select list, containing names of candidates recommended for substantive appointment against the permanent vacancies intimated to the Commission under rule 9 :

Provided that if recruitment is made for vacancies occurring during more than one year of recruitment, the selection in respect of each such year shall be made from the eligibility list prepared for that year. In such a case, the names of candidates selected against vacancies of one year will be excluded from the eligibility list or lists of subsequent year or years, as the case may be, before making the selection from eligibility lists of the second and subsequent years.

14. Commission's approval-

The Commission shall consider the recommendations of the Selection Committee and thereafter send the select list, as approved, to the appointing authority.

15. Rearrangement of select list in order of seniority-

The appointing authority shall re-arrange the select lists in the order of seniority.

16. Appointment from select list-

Candidates included in the select list shall be appointed against vacancies as notified to the Commission under rule 9, in the order in which their names appear in the list as re-arranged under rule 15 :

Provided that if it appears to the appointing authority at any time during the period of probation that a Government servant appointed substantively vacancy has failed to give satisfaction, it may without assigning any reason revert him to the post from which he was promoted :

Provided further that the selected list of a year of recruitment shall be utilised only for vacancies of that year of recruitment.

PART -- IV

Procedure of Promotion

Where the Criterion is Seniority Subject to the Rejection of Unfit

17. Application of this part-

Where by virtue of the provisions of rule 5, promotion is to be made on the criterion of Seniority Subject to the rejection of the unfit, the procedure laid down in this part shall be followed.

18. Preparation of eligibility list-

(1) Except as otherwise provided in rule 19, the appointing authority shall prepare 3 lists to be called the eligibility lists of the senior-most eligible candidates from each of the sections namely General, Scheduled Castes and Scheduled Tribes, separately, in the light of vacancies available for each of the said sections containing names, so far as may be, in the following proportion :--

For 1 to 5 vacancies --

Two times the number of vacancies subject to a minimum of five.

For over 5 vacancies --

1½ times the number of vacancies subject to a minimum of 10.

The first proviso and the explanations to rule 8 shall mutatis mutandis apply to this rule.

(2) The rest of the procedure prescribed in part III shall mutatis mutandis apply to promotion made under this part except that the select list referred to in part III

shall be prepared by the Selection Committee in order of seniority subject to the rejection of the unfit.

19. Power to dispense with Selection Committee-

Notwithstanding anything in rule 18 if in any case the number of vacancies to be filled in small, and the appointing authority considers the senior-most candidate or candidates clearly fit for promotion and accordingly no super session is involved, the Commission may, if it agrees with the view of the appointing authority, approved the proposal straightway. In that case no Selection Committee need be constituted and the candidate or candidates so approved shall be deemed to have been duly selected for promotion.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,
Sachiv.

उत्तरांचल शासन
dkfeZd foHkkx

l[;k 1405@dkfeZd&2@2003
nsgjknwu] 08 vDVwcj] 2003

vf/klwpuk

izdh.kZ

"भारत का संविधान" के अनुच्छेद 320 के खण्ड (3) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शfDr dk iz;ksx djds vkSj vfèklwpuk l[;k 99@II**–बी–151–50, दिनांक 29 जनवरी, 1954 समय–समय पर यथा संशोधित जो कि** orZeku esa mÙkjkapy jkT; esa ykxw gS] dk vfrØe.k djds jkT;iky] mu lsokvksa rFkk inksa ds ftu ij fu;fDr vf[ky Hkkjrh; lsokvksa rFkk inksa ds lnL;ksa ls dh tkrh gS ;k tks ,slh lsok ds i;ksatu gsrq cuk;s **गये नियमों और आदेशों द्वारा विनियमित किये जाते हैं, के अतिरिक्त उत्तरांचल राज्य के मामलों से सम्बन्धित** lsokvksa rFkk inksa ds lEcU/k esa fuEufyf[kr fofu;e cukrs gSa&

mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx ¼ÑR;ksa dk ifjlheu½
fofu;e] 2003

1- laf{kIr uke vkSj izkjEHk&

¼1½ bl fofu;e dk mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx ¼ÑR;ksa dk ifjlheu½ fofu;e] 2003 dgk tk;sxkA

¼2½ ;g vf/klwpuk ds fnukad ls izoÙk gksxkA

2- **परिभाषाएं–**

जब तक कि विषय या सन्दर्भ में कोई प्रतिकूल ckr u gks bl fofu;e esa&

¼d½ ^*fu;fDr izkf/kdkjh** dk rkRi;Z mÙkjkapy yksd lsokvksa vkSj inksa ij fu;fDr djus ds fy, **सशक्त प्राधिकारी से है;**

¼[k½ ^^vk;ksx** dk rkRi;Z mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx ls gS(

¼x½ ^^lafo/kku** dk rkRi;Z Hkkjr dk lafo/kku ls gS(

¼?k½ **lh/kh HkrhZ** dk rkRi;Z inksUufr] LFkkukUrj.k vFkok bl fofu;e ds fu;e 4 ¼d½ ds v/khu izfrfu;fDr vFkok HkrhZ ls gS(

¼³½ **"राज्यपाल" और "सरकार" का तात्पर्य क्रमशः उत्तरांचल के राज्यपाल और सरकार से है;**

¼³³½ leg **x** in ;k leg **?k** in dk rkRi;Z in ds fy, ykxw lsok fu;ekoyh esa bl :i esa **विनिर्दिष्ट पद से है और यदि ऐसे कोई नियम न हों तो समय–समय पर सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों से है;**

¼p½ **lsok** ;k **in** dk rkRi;Z mÙkjkapy jkT; ds dk;Zdykiksa ls lEcfU/kr flfoy lsok vkSj in ls gSA

3- **सिविल सेवाओं और सिविल पदों पर सीधी भर्ती के निम्नलिखित मामलों में आयोग से परामर्श करना आवश्यक न होगाः–**

¼d½ leg **x** ds inksa vkSj leg **?k** ds inksa ij HkrhZ dh jhfr;ksa ds lEcU/k esa ekeyksa ij(

¼[k½ leg **x** ds inksa vkSj leg **?k** ds inksa ij fu;fDr;ka djus esa vuqlj.k fd;s tkus okys l)kUrksa ij vkSj ,slh fu;fDr;ksa ds fy, vH;fFkZ;ksa dh mi;qDrrk ij%

परन्तु यह कि सरकार आयोग से परामर्श करने के पश्चात् निदेश दे सकती है कि समूह **x** dk dkbZ in vk;ksx d {ks= dh Hkhrj gksxkA

ijUrq ;g vkSj fd ;fn lewg **x** ds dkbZ in mÙkjkapy ykd lsok vk;ksx ¼ÑR;ksa dk ifjlheu½ fofu;e] 2003 ds ikjEHk gksus ls iwoZ vk;ksx ds {ks= ds Hkhrj gks vkSj ftls vk;ksx ds {ks= ds Hkhrj gh j[kus dk fu.kZ; fy;k x;k gks rks ,sls in vk;ksx ds {ks= ds Hkhrj gh cus jgsaxsA

¼x½ tc lEc) lsok ;k in ij fu;qfDr iznf/kdkjh jkT;iky gS ;k jkT;iky ls fHkUu dksbZ vU; iznf/kdkjh gS] vkSj lsldkj }kjk vf/klwfpr fnukad ds ;k mlds iwoZ rnFkZ vk/kkj ij lh/ks fu;qDr fd;k tkus okyk lEc) O;fDr ,sls rnFkZ fu;qfDr ds le; fu;fer fu;qfDr ds fy;s viuh {kr अर्हतायें रखता है और उक्त दिनांक को या उसके पश्चात् तीन वर्ष की निरन्तर सेवा पूरी कर ली है।

fVIi.kh& bl fofu;e ds lkFk layXu vuqlwph esa mfYyf[kr leg **x** ds in vk;ksx ds {ks= ds vUnj बने रहेंगे जब तक कि आयोग से परामर्श के पश्चात् इसके विपरीत निर्देश निर्गत न किये जायें।

4- flfoy lsokvksa vkSj flfoy inksa ij Hkrhz dh jhfr;ksa ;k ,slh lsokvksa vkSj inksa ij fu;qfDr;ksa djus esa vuqlj.k fd;s tkus okys fl)kUrksa ij vkSj ,slh fu;qfDr;ksa ds fy, vH;fFkZ;ksa dh mi;qDrrk ds fuEufyf[kr ekeyksa में आयोग से परामर्श आवश्यक न होगा।

¼d½ tc jkT;iky }kjk jkT; lsok ;k v/khuLFk lsok ds lnL; dks mlds lsoxZ ls ckgj ,sls LFkk;h vFkok vLFkk;h in ij fu;qDr] ftldh iznfLFkfr vkSj nkf;Ro ,sls gksa ftudk jkT;iky ds er esa ml lsok ds lnL; }kjk i;kZIr :i ls fuoZgu fd;k tk ldrk gSA&

fVIi.kh&bl [k.M esa **lsok dk lnL;** dk rkRi;Z mlls O;fDr ls gS tks viuh lsok lsoxZ esa lfEefyr fdlh in dk ekfyd :i ls /kkj.k dj jgk gSA

दृष्टान्त– (1) उत्तरांचल शिक्षा सेवा के किसी अधिकारी को उत्तरांचल सचिवालय में अनुसचिव, उप lfpo, संयुक्त सचिव, अपर सचिव अथवा विशेष कार्याधिकारी के पद पर नियुक्ति हेतु आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

¼2½ उत्तरांचल सिविल सेवा (प्रशासनिक शाखा) के किसी सदस्य को उप विकास आयुक्त या l;qDr lfpo] vij lfpo] mÙkjkapy lfpoky; vFkok fdlh ljdkjh fuxe ;Fkk गढ़वाल मण्डल विकास निगम में सामान्य प्रबन्धक अथवा प्रबन्ध निदेशक के पदों पर या किसी विश्वविद्यालय में रजिस्ट्रार के पद पर प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त किया जाता है और ऐसी नियुक्ति से उत्तरांचल सिविल सेवा (प्रशासनिक शाखा) में उसका /kkj.kkf/kdkj lekIत न होता हो, आयोग से परामर्श आवश्यक न होगा।

¼3½ mÙkjkapy lfpoky; lsok ds ¼vuqHkkx vf/kdkjh xzsM½ ds lnL; dks jkT; ljdkj ds vuq सचिव, उप सचिव के पद पर या उत्तरांचल सचिवालय में विशेष कार्याधिकारी के पद पर नियुक्ति के मामलों में आयोग से परामर्श आव';d u gksxkA

¼[k½ tc jkT;iky }kjk fdlh ,sls in ftldk O;;Hkkj jkT; ds lefdr fuf/k ds Hkkfjr en ls ogu fd;k tkrk gS] ij fu;qfDr dh tk;A

¼x½ tc jkT; ds mPp U;k;ky; lsok ds vf/kdkjh dk mPp U;k;ky; uuhrky esa jftLVªkj] tujy] डिप्टी रजिस्ट्रार ऑफिशियल ट्रस्टी औj ykW ¼Law½ fjiksVZj ij fu;qfDr dh tk;A

¼?k½ सेना के नॉन–कमीशन्ड ऑफिसर अथवा वारन्ट ऑफिसर की असैनिक सेवा के ऐसे पद पर जो ऐसे vf/kdkfj;ksa }kjk lkekU;r% /kkfjr gS vFkok jkT;iky ds er esa ,sls vfèkdkfj;ksa }kjk /kkfjr fd;s tkus pkfg;s vkSj lsuk ds fdlh vf/kdkjh dh flfoy lsok vFkok in ij vLFkk;h fu;qfDrA

5- विनियम 3 तथा 4 में अन्तर्निहित किसी बात के होते भी निम्नलिखित मामलों में आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं होगा, अर्थात्:–

¼d½ fdlh ,sls LFkk;h vFkok vLFkk;h in ij tks vk;ksx ds {ks=kf/kdkj esa vkrk gS lh/ks vLFkk;h अथवा स्थानापन्न नियुक्ति करनी हो बशर्ते कि उस पद पर नियुक्ति किये जाने वाला व्यक्ति द्वारा

उस पद को कुल एक वर्ष से अधिक अवधि के लिये धारित करने की सम्भावना न हो, परन्तु यह कि इस प्रकार नियुक्त व्यक्ति बिना आयोग से परामर्श लिये प्रश्नगत पद को एक वर्ष से अधिक vof/k dh yxkrkj vof/k d fy, /kkfjr ugh dj ldxkA

दृष्टान्त–यदि उत्तरांचल सिविल सेवा (प्रशासनिक शाखा) के सेवानिवृत्त अधिकारी को राज्य सरकार d l;Dr lfpo d vLFkk;h in ij iufu;Dr fd;k tkrk gA ;fn iufu;Dr vfèkdkjh bl in dk ,क वर्ष से अधिक अवधि के लिये धारित नहीं करता है लेकिन उसे इस पद पर बिना आयोग से परामर्श लिये एक वर्ष से अधिक अवधि के लिये प्रतिधारित नहीं किया जा सकेगा।

¼[k½ vk;kx d {k= d vUnj d ,l in ij fu;fDr grq p;u ftld ckj e ;fn jkT;iky u vk;kx d परामर्श से यह निर्णय ले लिया है कि इसे भारत के बाहर से भर्ती करके भरा जावे, आयोग से परामर्श की छूट की जा सकती है परन्तु यह तब जब राज्यपाल के मत में नियुक्ति तुरन्त की जानी हो और आयोग को सन्दर्भित करने में अनावश्यक विलम्ब होगा।

¼x½ jkT; d v/khuLFk iqfyl cy e Hkrh d lEcU/k eA

स्पष्टीकरण–इस खण्ड में ''पुलिस बल'' के अन्तर्गत प्रादेशिक सशस्त्र कान्स्टेबुलेरी और इसी प्रकार d vU; <kp lfEefyr gA

6- inkUufr;k&

inkUufr;k dju e inkUufr d fy, vH;fFk;k dh mi;Drrk d lEcU/k e viuk; tku oky fl)kUrk अथवा पदोन्नति के लिए अभ्यर्थियों की उपयुक्तता के सम्बन्ध में निम्नलिखित मामलों में आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं होगा, अर्थात्:–

¼d½ leg **x** d mu ink ij] ftudh lh/kh Hkrh vk;kx d ek/;e l ugh dh tkrh g] inkUufr;k dju e ;k ,d vjktif=r in l nlj vjktif=r in ij inkUufr;k dju eA

¼[k½ leg **x** d ink l leg **[k** d ink ij ;k ,d jktif=r in l nlj jktif=r in ij tgk Hkrh dk ,dek= lkr inkUufr gk] inkUufr;k dju e&

[k.M ¼[k½ tc lEc) lok ;k in d lEcU/k e fu;fDr ikf/kdkjh jkT;iky g ;k jkT;iky l fHkUu dkbl vf/kdkjh g vkj ljdkj }kjk vf/klfpr fnukd dk ;k mld iok rnFk vk/kkj ij inkUur fd;k tku okyk lEc) 0;fDr ,lh rnFk inkUufr d le; fu;fer inkUufr d fy; vif{kr vgrk j[krk g vkj mDr fnukक को या उसके पश्चात् पदोन्नति के पद पर तीन वर्ष की fujUrj lok iwjh dj yh gA

7- LFkkukUrj.k&

mlh lok e ,d in l nlj in ij LFkkukUrj.k vFkok LFkkukUrj.k d fy, mi;Drrk d ckj e अपनाये जाने वाले सिद्धान्तों के बारे में आयोग से परामर्श आवश्यक न होxk%

ijUr ;g fd ;fn dkbl lok nk ;k vf/kd iFkd vuHkkxk e foHkDr gk vkj ;fn fdlh vf/kdkjh dk किसी ऐसे एक अनुभाग से दूसरे अनुभाग में स्थानान्तरित किये जाने का प्रस्ताव है तो आयोग से परामर्श fy;k tk;xkA lok fu;eks d vuqlkj vuHkkx] ftle vf/kdkjh dk LFkkukUrfjr fd;k tkuk g] e lh/kh अथवा पदोन्नति द्वारा भर्ती आयोग के परामर्श से की जाये।

8- अनुशासनिक मामले–

किसी अनुशासनिक मामले में आज्ञा देने से पहले आयोग से परामर्श करना आवश्यक न होगा सिवाय उस दशा के जब–

¼d½ jkT;iky }kjk dkbZ eSy vkKk nh tk; ftlesa fuEufyf[kr n.Mksa esa ls dksbZ ,d n.M vf/kjksfir fd;k x;k gks&

¼,d½ le; osrueku esa fdlh fuEurj izØe ij osru o`f) jksduk(

¼nks½ uhps ds fdlh in ij ;k le; osrueku esa ;k fdlh le; osrueku esa uhps ds fdlh Lrj esa inkoufr(

¼rhu½ mis{kk ;k fu;eksa ;k vkKk dk mYya?ku djus ds dkj.k ljdkj dks gqbZ vkfFkZd gkfu dh पूर्णरूप से या आंशिक रूप से वेतन या पेंशन से वसूली;

¼pkj½ lsok ls gVk;k tkuk(

¼ikap½ lsok ls inP;qr fd;k tkuk(vkSj

¼N%½ पेंशन से सम्बद्ध नियमों के अधीन ग्राह्य पेंशन को कम किया जाना या रोduk ;k iSR;kgj.k djuk%

ifrcU/k ;g gS fd ;fn jkT;iky }kjk vkKk lafo/kku ds vuqPNsn 311 ds [k.M ¼2½ ds ijUrqd ¼x½ ds v/khu ;k jkT;iky vFkok mPp U;k;ky; }kjk le;≤ ij यथा संशोधित उत्तर प्रदेश अनुशासनिक प्रक्रिया (प्रशासनिक अधिकरण) नियमावली, 1947 tks orZमान में उत्तरांचल में लागू है, के अधीन दी जाती है या सत्यनिष्ठा का प्रमाण–पत्र रोके जाने के फलस्वरूप वेतनवृद्धि रोकी जाती है, तो आयोग से परामर्श करना आवश्यक u gksxk%

vxsrj ifrcU/k ;g gS fd ;fn fdlh ekeys esa vk;ksx us igys gh fdlh izØe ij vkKk fn;s tkus के बारे में परामर्श दे दिया हो और राज्यपाल की राय में उसके बाद निर्णयार्थ कोई नया महत्वपूर्ण प्रश्न पैदा न हुआ हो, तो राज्यपाल द्वारा अन्तिम आज्ञा दिये जाने के पहले आयोग से पुनः परामर्श करना आवश्यक न होगा।

¼[k½ v/khuLFk l{ke izkf/kdkjh dh vkKk ds fo#) vihy esa jkT;iky }kjk vfUre vkKk nh tkos ;fn fu;eksa ds vUrxZr vihy dk izko/kku gksA

स्पष्टीकरण– ;fn v/khuLFk izkf/kdkjh }kjk vuqlkbZ x;h izfØ;k esa dfri; lkjoku dfe;ka gksa vkSj jkT;iky v/khuLFk izkf/kdkjh dks u;s fljs ls ;k fdlh vuqorhZ lksiku ls tSlh fLFkfत हो, अनुशासनिक कार्यवाही चलाने की आज्ञा दें तो वह इस खण्ड के iz;kstu gsrq jkT;iky dh vfUre vkKk ugha le>h tk;sxhA

viokn& v/khuLFk flfoy U;k;ky; vf/kdkjh ¼n.M rFkk vihy½ fu;ekoyh] 1948 ds v/khu inPÙkk n.M ds fo#) flfoy U;k;ky; ds deZpkfj;ksa ds vihy ds ekeyksa में आयोग से परामर्श आवश्यक न होगा।

¼x½ [k.M ¼[k½ ls vU;Fkk ;fn jkT;iky }kjk ikfjr dh tkus okyh vkKk }kjk v/khuLFk vfèkdkjh ds मूल, अपीलीय अथवा पुनरीक्षणीय आज्ञा के विरुद्ध व्यवस्था की जावे या उसकी आज्ञा को संशोधित किया जावे। कार्यवाही चलाने के निर्देश nsa%

ijUrq ;g gS fd ;fn jkT;iky }kjk ikfjr dh tkus okyh iLrkfor vkKk l{ke v/khuLFk izkfèkdkjh dks muds }kjk vuqlkbZ xbZ izfØ;k esa dfri; lkjoku dfe;ksa ds dkj.k केवल नये सिरे से अथवा किसी अनुवर्ती सोपान से अनुशासनिक कार्यवाही चलाने के निर्देश दें तो vk;ोग से परामर्श आवश्यक न होगा।

दृष्टान्त– ¼1½ राज्यपाल यदि उत्तरांचल सिविल सेवा (कार्यवाही शाखा) के किसी अधिकारी की ifjfuUnk djus dk iLrko djrs gq, rks ,slh vkKk ikfjr djus ls iwoZ vk;ksx ls परामर्श आवश्यक न होगा। इसी प्रकार ऐसे किसी अधिकारी को उसके दुराpj.k ij

जाँच लम्बित होने की स्थिति में निलम्बित करते हैं तो आयोग से परामर्श आवश्यक u gkxkA

¼2½ राज्यपाल यदि उत्तरांचल सिविल सेवा (कार्यकारी शाखा) में मौलिक रूप से पदोन्नत fdlh **d** rglhynkj dk rglhynkj ds in ij inkour djus dk iLrko djrs gq rks jkT;पाल द्वारा ऐसी आज्ञा पारित करने से पूर्व आयोग से परामर्श आवश्यक gkxkA ysfdu ;fn **d** rglhynkj LFkkukiUu :i ls mi ftykf/kdkjh ds in ij कार्य कर रहा है और उसकी असन्तोषजनक सेवाओं को देखते हुए राज्यपाल किसी le; **d** dks mlds rglhynkj ds ekfyd in ij iR;kofrZr djus dk iLrko djrs gq rks **d** ds ,sls iR;korZu ds lEcU/k esa vkKk ikfjr djus ls iwoZ vk;ksx से परामर्श आवश्यक न होगा। दूसरी स्थिति यदि ''क'' तहसीलदार के विरुद्ध dfri; xEHkhj vkjksi gSa vkSj **d** rglhynkj LFkkukiUu :i ls mi ftykf/kdkjh ds in ij कार्य कर रहा है और ये आरोप प्रथम दृष्ट्या राज्यपाल को उचित प्रतीत gksrs gSa vkSj blfy;s jkT;iky ;g le>rs gSa fd **d** dks tufgr esa vkipkfjd :i ls nf.Mr fd;k tkuk pkfg;sA ,slh fLFkfr esa **d** ds fo#) fofgr izfØ;k के अनुसार अनुशासनिक कार्यवाही संचालित करus ds mijkUr jkT;iky mls inkoufr ds n.M ds ifj.kkeLo:i rglhynkj ds mlds ekfyd in ij iR;kofrZr djus dk iLrko djrs gq rks ,slh fLFkfr esa **d** ds fo#) inkoufr की आज्ञा पारित करने से पूर्व आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

¼3½ ykd fuekZ.k foHkkx ds fdlh अस्थायी सहायक अभियन्ता जो अधिशासी अभियन्ता ds in ij LFkkukiUu :i ls dk;Zjr gS] ds }kjk foHkkxh; Hkou ds fuekZ.k esa dfFkr :i ls xEHkhj vfu;ferrk;sa fd;s tkus ds vkjksi gSa vkSj mlds fo#) rnuqlkj vkjksi&i= rS;kj fd;k tkrk gS vkSj jkT;iky }kjk eq[; vfHk;Urk dks उसके विरुद्ध औपचारिक अनुशासनिक कार्यवाही करके अपनी आख्या राज्यपाल को izLrqr djus dks dgk tkrk gSA eq[; vfHk;Urk dh vk[;k ij fopkjksijkUr राज्यपाल खण्ड ''क'' में उल्लिखित किसी औपचारिक दण्ड को अधिशासी अभियन्ता ij vf/kjkfir u djus dk fu.kZ; ysrs gSa ysfdu eq[; vfHk;Urk dh vk[;k ls mlे अधिकारी के आचरण के बारे में जो कतिपय असन्तोषजनक पहलुओं को देखते हुये राज्यपाल उसे अधिशासी अभियन्ता का पद धारित करने के योग्य नहीं समझते हैं vkSj mls lgk;d vfHk;Urk ds in ij iR;kofrZr djus dh dk;Zdkjh vkns'k निर्गत djrs gSA ,slh fLFkfr esa ml vf/kdkjh dks iR;kofrZr djus ds dk;Zdkjh vkKk पारित करने से पूर्व आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है क्योंकि इस आज्ञा के द्वारा खण्ड ''क'' में उल्लिखित ''निम्न पद पर अवनति'' का दण्ड विनिर्दिष्टतः दिया जाना vufHkizsr ugha gSA

¼4½ गेहूँ की कतिपय बोरियाँ जिला राशन गोदाम, जो जिला पूर्ति अधिकारी की अभिरक्षा esa gS] ls ykirk ikbZ tkrh gSA ftyk iwfrZ vf/kdkjh dh vk[;k ij fopkj djus ds ckn] jkT;iky le>rs gSa fd ;g gkfu ftyk iwfrZ vf/kdkjh dh vlko/kkuh ds dkj.k gqbZ gS vkSj mues lsjdkj dks gqbZ bl gkfu dh iwfr&iwfrZ djus dk dgrs gSA ftyk iwfrZ vf/kdkjh ,slk djus ds fy, lger gks tkrs gSA ,slh fLFkfr esa आयोग से परामर्श आवश्यक न होगा क्योंकि हानि की राशि की वसूली जिला पूर्ति vf/kdkjh ds osru ls olwy djus ds fy, vkipkfjd vkKk ugha nh xbZ FkhA ;fn ftyk iwfrZ vf/kdkjh gkfu dh iwfr&iwfrZ djus ds fy, lger ugha gksrs gSa vkSj jkT;iky ljdkj dks gqbZ gkfu dh HkjikbZ ftyk iwfrZ vf/kdkjh ds osru ls djus का प्रस्ताव करते हैं तो राज्यपाल द्वारा आज्ञा पारित करने से पूर्व आयोग से परामर्श fy;k tkuk pkfg;sA

¼5½ अधीनस्थ सेवा के किसी अधिकारी को जो कृषि निदेशक के अधीन नियुक्त है, कृषि निदेशक द्वारा सेवा से पदच्युत किया जाता है और ऐसा करने के लिये वह सक्षम है। इस मामले में आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं क्योंकि सेवा से पदच्युति का n.M jkT;iky }kjk vf/kjksfir ugha fd;k x;k gSA

¼6½ ''क'' के विषय में जो उत्तरांचल सिविल सेवा (कार्यकारी शाखा) का एक ifjoh{kk/khu lnL; gS] mldh ifjoh{kk vof/k ds vUr esa ;g cryk;k tk; fd og सन्तोष प्रदान करने में विफल रहा है और राज्यपाल उत्तर प्रदेश सिविल सेवा

(कार्यकारी शाखk½ fu;ekoyh] 1982 d fu;e 21 d mi fu;e ¼3½ d vuqlkj tk or:eku e mÙkjkpy e ykx g] mldh lokvk dk lekIr dj nu dk iLrko करते हैं। राज्यपाल द्वारा ऐसी आज्ञा देने से पूर्व आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं g D;kfd ,lh ifjfLFkfr;k e fdlh 0;fDr dk lokUeDr djuk mÙkjkpy सरकारी सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियमावली, 2003 के नियम 3 के अन्तर्गत lok l gVk;k tkuk ;k inP;qr fd;k tkuk ugh gA

¼7½ **d** vLFkk;h ljdkjh lod d :i e {k=h; ifjogu vf/kdkjh d in ij fu;qDr g] mldh lok;a ,d ekg d ukfVl ij lekIr dh tk ldrh gA mldk कार्य सन्तोषजनक नहीं पाया जाता है और इसलिए राज्यपाल एक माह का नोटिस ndj mldh lok;a lekIr dju dk iLrko djr gA ,lh vkKk ikfjr dju l पूर्व आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

¼8½ उ०प्र० सिविल सेवा (कार्यकारी शाखा) की lok fu;ekoyh tk orZeku e mÙkjkpy e Hkh ykxw g] d vuqlkj bl lok d ifjoh{kk/khu lnL; dk fcuk foHkkxh; ijh{kk dk iFke Hkkx mÙkh.kZ fd; orrueku e iFke orru of) ykxw dk vf/kdkj ugh g vkj og f}rh; orru of) lok e fcuk LFkk;h g, vkgfjr ugh dj ldrk gA bu fu;ek d vuqlkj iFke rFkk f}rh; orru of) dk jkdu d fy, आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है क्योंकि राज्यपाल द्वारा यह शास्ति के रूप में अधिरोपित नहीं किया गया है बल्कि यह केवल सेवा की एक स्वीकार्य शर्त का ifj.kke gA

¼9½ ,d foHkkxk/;{k किसी आधिकारिक (ऑफिशियल) जिसे उसके द्वारा नियुक्त किया x;k g ij nk orru of);k dk jkd yxku vFkok mlI vkf/kdkfjd d orru l mlI आधिकारिक की असावधानी से शासन को हुई आर्थिक क्षति के भाग की वेतन से वसूली की शास्ति अधिरोपित करता है। आधिकारिक इन शास्तियों को अधिरोपित fd; tku d fo#) jkT;iky dk iR;konu nrk g jkT;iky bu iR;konuk dk अस्वीकृत करने का प्रस्ताव करते हैं। आयोग से परामर्श आवश्यक न होगा। क्योंकि bu nkuk iadj.kk e fu;ek d vUrxr dkbZ vihy ugh dh tk ldrh gA ysfdu यदि राज्यपाल पहले प्रकरण में शास्ति को घटाकर केवल एक वर्ष के लिए वेतन वृद्धि रोकने का अथवा दूसरे प्रकरण में शास्ति को बढ़ाकर आर्थिक क्षति की सम्पूर्ण olwyh dk iLrko djr g rk jkT;iky }kjk ,lh vkKk ikfjr dju l iwo आयोग से परामर्श लिया जाना चाहिये D;kfd rc iadj.k fofu;e d [k.M ¼x½ d vUrxr vkrk gA

¼10½एक आधिकारिक की पेंशन विभागाध्यक्ष द्वारा कम की जाती है जो ऐसा करने के fy, l{ke g vkj og vkf/kdkfjd fu/kkfjr vof/k d vUnj jkT;iky dk vihy iLrqr djrk gA jkT;iky }kjk vihy dk fuLrkj.k dju l iwo vk;kx l परामर्श किया जाना चाहिए। यदि अपील निर्धारित अवधि के अन्दर दायर नहीं की tkrh g vkj bl vk/kkj ij jkT;iky vihy dk [kkfjt dju dk iLrko djr g तो आयोग से परामर्श आवश्यक न होगा क्योंकि नियमान्तर्गत अपील स्वीकार्य नहीं gA nljh rjQ ;fn राज्यपाल यह पाते हैं कि विभागाध्यक्ष पेंशन में कमी dju d आदेश पारित करने के लिए सक्षम नहीं था और राज्यपाल विभागाध्यक्ष के आदेश को fujLr djd Lo;a mlI ekey dk n[kuk pkgr g Hkys gh vihy dkykrhr gk xbZ हो, विभागाध्यक्ष के आदेश को निरस्त करने के fy, vk;kx से परामर्श आवश्यक न होगा लेकिन यदि राज्यपाल स्वयं आधिकारिक की पेंशन में कमी का प्रस्ताव करते हैं तो अन्तिम आज्ञा पारित करने से पूर्व आयोग से परामर्श किया जाना चाहिये।

¼11½ftyk dk;ky; e ,d fyfid dk ftyk vf/kdkjh }kjk lok l inP;qr fd;k tkrk gA ;g fyfid vk;qDr l vihy djrk g tk vihy dk vLohÑr dj nrk है तत्पश्चात् यह लिपिक राजस्व परिषद् में पुनरीक्षण दायर करता है। इन प्राधिकारियों में से किसी के द्वारा भी आदेश पारित करने से पूर्व आयोग से परामर्श ugh fd;k tk;xkA ;g fyfid vUrr% jkT;iky dk vH;konu ;k eekfj;y iLrqr djrk g vkj jkT;iky bl vLohdkj dju dk iLrko djr gA ,lh vkKk पारित करने से पूर्व आयोग से परामर्श आवश्यक न होगा। लेकिन यदि राज्यपाल किसी भी अधीनस्थ प्राधिकारी के द्वारा पारित आदेश को इस आधार पर ओवररूल

;k ifjof/kr djrs gS fd ftyk vf/kdkjh us fofgr izfØ;k dk vuqikyu ugha **किया है तो ऐसी स्थिति में अन्तिम आज्ञा पारित करने से पूर्व आयोग से परामर्श करना चाहिए। लेकिन यदि राज्यपाल जिला अधिकारी के सेवा से पदच्युति के आदेश** dks dsoy fujLr djrs gS vkSj ftyk vf/kdkjh dks fofgr izfØ;k ds vuqlkj **अनुशासनिक कार्यवाही नये सिरे से प्रारम्भ करने के निदेश देते हैं तो आयोग से परामर्श आवश्यक न होगा।**

¼12½**आयोग से परामर्श के पश्चात् राज्यपाल की मूल आज्ञा से सेवा से पदच्युति** vfèkdkjh jkT;iky dh vkKk ds fo#) jkT;iky dks eseksfj;y izLrqr djrk gS rks **इस मेमोरियल के निस्तारण के लिए आयोग से परामर्श आवश्यक न होगा। लेकिन** ;fn iquufoZpkj ij jkT;iky lsok ls inP;qfr dh ewy vkKk dks ifjofrZr djds fuEurj in ij voufr djus dk izLrko djrs gSa vkSj ;g ifjorZu vk;ksx }kjk igys nh xbZ jk; ls **मेल न खाती हो तो आयोग से परामर्श लेना आवश्यक होगा।**

9- **पेंशन/उपादान का दावा–**

किसी व्यक्ति को जिस पर उत्तर प्रदेश सिविल सर्विसेज (एकस्ट्रा आर्डिनरी पेंशन) रूल्स, 1941 या उ0 प्र0 पुलिस (असाधारण पेंशन) नियमावली, 1961, जो कि वर्तमान में उत्तरांचल में लागू है, {kfr igqpkus ;k {kfr **पहुँचने के कारण मृत्यु हो जाने के सम्बन्ध में पेंशन/उपादान देने के किसी दावे पर आयोग से परामर्श करना आवश्यक न होगा।**

उत्तरांचल, लोक सेवा आयोग (कृत्यों का परिसीमन) विनियम, 2003 का परिशिष्ट

ykd lsok vk;ksx dh ifjf/k ds in%&

1- uk;c rglhynkj(

2- jsatj(

3- iwoZ@voj oxZ lgk;d(

4- oS;fDrd lgk;d ¼lfpoky;] ykd lsok vk;ksx rFkk mPp U;k;ky;½(

5- vkcdkjh fujh{kd(

6- **औषधि निरीक्षक तथा खाद्य निरीक्षक;**

7- ftyk ;qok dY;k.k ,oa izkUrh; j{kd ny vf/kdkjhA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]

lfpoA

l[;k 583@rhl&2@2004

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpo]
mÙkjkpल शासन।

lok e]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2&leLr ie[k lfpo@lfpo]
mÙkjkpy 'kkluA
3&leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 06 eb] 2004

विषय–राज्याधीन सेवाओं में विभिन्न पदों पर लोक सेवा आयोग द्वारा चयfur vH;fFk;k d fy, vfuok;l if'k{k.kA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं में विभिन्न पदों पर लोक lok vk;kx }kjk p;fur vH;fFk;k d vfuok;l if'k{k.k d lEcU/k e 'kklukns'k l[;k 1833@,d&1@2002] fnukd 17 tuojh] 2003 }kjk funs'k fuxr fd;s x;s gA bl lEcU/k e lE;d fopkjksijkUr 'kklu }kjk ;g fu.k; fy;k x;k g fd ykd lok vk;kx }kjk p;fur lHkh vH;fFk;k d lEcU/k e lEcfU/kr foHkkxk }kjk fu;fDr lEcU/kh vkipkfjdrk,i ;Fkk pfj= ,o iooÙk d lR;kiu dh dk;okgh i.k djr g, lEcfU/kr p;fur vH;fFk;k dk pfj= ,o iooÙk lR;kiu dh fjikV ikIr u gkus dh n'kk e vkicfU/kd fu;fDr inku djr g, mÙkjkpy ii'kklu vdkneh uuhrky e iFke ;kxnku djus d vkns'k fuxr fd;s tk;x vkj fu;fDr vkns'k e bl ckr dk Hkh mYy[k fd;k tk;xk fd leLr p;fur vH;fFk;k dk LokLF; ijh{k.k mÙkjkpy i'kklu vdkneh e voLFkku d nkjku gh djk;k tk;xkA tk vfHky[k p;fur vH;fFk;k l okfNr gkx o vfHky[k p;fur vH;Fkh i'kklu vdkneh uuhrky e dk;Hkkj xg.k djr le; iLrr djxA

2&i'kklu vdkneh uuhrky ,sl leLr p;fur vH;fFk;k dh vdkneh e ;kxnku xg.k djr g, mUg vfuok;l vk/kkjHkr if'k{k.k] in d dk;l ,o nkf;Ro d vuq:i ;Fkko'';d inku djxs vkj mlh chp LokLF; if'k{k.k Hkh djk;xA vfuok;l vk/kkj Hkr if'k{k.k i.k gku d i'pkr lHkh p;fur vH;Fkh viu foHkkxk e dk;Hkkj xg.k djxA lEcfU/kr foHkkx }kjk fu;fDr&i= tkjh djr le; mle bl ckr dk Li"V mYy[k fd;k tk;xk fd ;fn fdlh vH;Fkh dh pfj= o iooÙk lR;kiu dh fjikV lgh ugh ik;h tkrh g rk mld fu;fDr vkns'k dk fujLr dj fn;k tk;xkA

3&vkils vujk/k g fd Ñi;k Hkfo"; e ykd lok vk;kx l p;fur vH;fFk;k d lEcU/k e mijkDr funs'kk d vuqlkj dk;okgh djus dk d"V djA

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpoA

l[;k 583¼1½@rh l&2@2004

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :—

1- fun'kd] mÙkjkpy i'kklu vdkneh] uuhrky dk bl fuonu d lkFk ifj"kr fd o Ñi;k mi;Dr fun'kk d Øe e vko';d 0;oLFkk lfuf'pr dju dk d"V djA

2- fun'kd] LokLF; fpfdRlk ,o ifjokj dY;k.k dk bl fun'k d lkFk fd Ñi;k ykd lok vk;kx }kjk p;fur vH;fFk;k d mÙkjkpy i'kklu vdkneh] uuhrky e fpfdRlk tkp grq efMdy ckM xfBr dju dk d"V djA

3- lfpoky; d leLr vuHkkxA

vkKk l]

vkj0 lh0 ykguh]

mi lfpoA

l[;k 1452@XXX¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
ize[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&vij eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr izeq[k lfpo@lfpo]
mÙkjkapy 'kkluA

3&leLr foHkkxk/;{k@dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

4&leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 | ngjknwu % fnukad 21 tqykbZ] 2005

विषय–लोक सेवा आयोग से सेवा सम्बन्धी मामलों में परामर्श से सम्बf/kr ekxZ n'kZd fl)kUrA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि लोक **सेवा आयोग का प्रमुख कार्य लोक** lsokvksa esa fu;qfDr gsrq ijh{kk,a vk;ksftr djuk gSA blds lkFk gh lkFk vk;ksx }kjk Hkkjrh; lafo/kku esa ijke'kZ nsuk] inksUufr gsrq p;u vk;ksftr djuk] lsok fu;eksa dh jpuk esa ijke'kZ nsuk] vuq'kklfud dk;Zokfg;ksa ds lEcU/k esa jk; nsuk vkfn dk;Z Hkh fd;s tkrs gSaA ykd lsok vk;ksx ¼ÑR;ksa dk ifjlheu½ fofu;e] 2003 esa lsokvksa ,oa inksa ds lEcU/k esa ykd lsok vk;ksx ls ijke'kZ ds izkfo/kku fd;s x;s gSaA mlh dze esa nf"Vxr j[krs gq, ykd lsok vk;ksx ls ijke'kZ ds lEcU/k esa fuEu ekxZn'kZd fl)kUr tkjh fd;s tk jgs gSa %&

fu;qfDr ,oa inksUufr lEcU/kh ekeyksa esa ijke'kZ dh O;oLFkk %

¼1½ ;fn fdlh in ds fu;qfDr izkf/kdkjh jkT;iky gSa rc og in Lor% vk;ksx dh ifjf/k esa vk tk;sxk vkSj mlls ij fu;qfDr vk;ksx ds ijke'kZ ls gh dh tk;sxhA ;fn 'kklu pkgs rc vk;ksx ds ijke'kZ ls ,sls in Hkh mudh ifjf/k esa Mky ldrs gSa ftuds fu;qfDr izkf/kdkjh jkT;iky ugha gSa vFkok ,sls in mudh ifjfèk ls fudky ldrs gSa ftuds fu;qfDr izkf/kdkjh jkT;iky gSaA

¼2½ ;fn jkT; lsok ;k v/khuLFk lsok ds fdlh vf/kdkjh dh fu;qfDr mlds lsoxZ ds ckgj ds in ij izfrfu;qfDr ds vk/kkj ij dh tkrh gS rc ,slh fu;qfDr ds fy, vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gSA

¼3½ rnFkZ fu;qfDr;ksa@inksUufr;ksa ds fofu;ferhdj.k fu;ekoyh ds rgr rnFkZ fu;qfDr;ksa@inksUufr;ksa ds fofu;ferhdj.k ds iwoZ ykd lsok vk;ksx dk ijke'kZ vko';d ugha gS] Hkys gh lEcfU/kr in vU;Fkk vk;ksx dh ifjf/k esa gksA

¼4½ vLFkk;h vFkok LFkkukiUu fu;fDr;k] tks vf/kdre ,d o"kZ dh fy, gh dh tk;s] mudh lEcU/k esa vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gS] Hkys gh in vU;Fkk vk;ksx dh ifjf/k esa gksA ijUrq bu fu;fDr;ksa dks ,d o"kZ ds ckn rHkh pyk;k tk ldrk gS tc vk;ksx dk ijke'kZ izkIr dj fy;k x;k gksA

¼5½ vk;ksx dh ifjf/k esa vkus okys inksa ij ,d o"kZ ds fy;s izfrfu;fDr nsus esa vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gSA

¼6½ ;fn ,d gh lsok esa ,d osrueku ls mPprj osrueku esa 'kr izfr'kr inksUufr }kjk in Hkjk tkuk gks rc vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gSA ;fn HkrhZ ds nks lzksr gSa vFkkZr lh/kh HkrhZ vk;ksx ds ijke'kZ ls dh tkrh gks rc inksUufr Hkh vk;ksx ds ijke'kZ ls dh tk;sxhA

¼7½ jkT; ds izfyl cy ds v/khuLFk inksa ij HkrhZ ds fy, vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gSA

LFkkukUrj.k ds ekeys esa ijke'kZ dh O;oLFkk %

¼1½ ,d gh lsok esa ,d in ls nwljs in ij LFkkukUrj.k esa vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gSA

¼2½ ;fn dksbZ lsok dbZ mioxksZa esa foHkkftr gS] rFkk ,d miox Z ls ,sls nwljs miox Z esa LFkkukUrj.k }kjk fu;fDr dh tkrh gS ftlds in vk;ksx dh ifjf/k esa gSa rc ,sls miox Z esa LFkkukUrj.k ls fu;fDr ds fy, vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk gksxhA

vuq'kklfud dk;Zokgh esa n.M nsus le; vk;ksx ds ijke'kZ dh O;oLFkk %

¼1½ ;fn jkT;iky }kjk&

¼v½ le; osrueku ds fdlh çØe ij osruof) jksdukA

¼c½ fupys in ij ;k osrueku ds fupys Lrj ij iR;korZu dk n.MA

¼l½ ljdkj dks gqbZ vkfFkZd gkfu dh iw.kZ :i.k ;k vkaf'kd :i ls osru ;k isa'ku ls olwyh dk n.MA

¼n½ lsok ls gVk;k tkukA

¼;½ lsok ls inP;qr fd;k tkukA

¼j½ isa'ku dh /kujkf'k esa dVkSrh ;k mls jksduk dk n.M] ds vkns'k fn;s tkrs gSa rc vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk gksxh%

ijUrq ;fn vk;ksx us iwoZ esa gh fdlh Lrj ij iwLrkfor n.M vkns'k ds lEcU/k esa viuk ijke'kZ ns fn;k gS rc vfre vkns'k jkT;iky }kjk ikfjr djus ls iwoZ vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gksxh] c'krsZ iwoZ fLFkfr esa dksbZ ifjorZu ugha gqvk gS ;k dksbZ u;s rF; ugha vk;s gksaA

;fn jkT;iky n.Mkns'k ikfjr djus ds ctk; v/khuLFk vf/kdkjh ds vkns'k ls vlger gksrs gq, u;s fljs ls ;k fdlh Lrj ls vU; dk vkns'k nsrs gSa rc blesa vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gksxhA

¼2½ ;fn vihy dk izko/kku gS] rc jkT;iky }kjk vihy Lrj ij n.M ds lEcU/k esa fy, tkus okys fu.kZ; ds iwoZ vk;ksx dk ijke'kZ vko';d gksxkA

¼3½ ;fn jkT;iky }kjk fuyEcu dk vkns'k fn;k tkrk gS rc vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gS D;ksafd fuyEcu dks n.M dh Js.kh esa ugha j[kk x;k gSA

¼4½ ;fn ifjoh{kk vof/k ds mijkUr fdlh dkfeZd dks lsokeqDr djus dk fu.kZ; jkT;iky }kjk fy;k tkrk gS rc blds fy, Hkh vk;ksx ds ijke'kZ dh vko';drk ugha gksxh D;ksafd blls lsok ls fjeoy ;k fMfLeLy ugha ekuk tkrk gSA

¼5½ vLFkk;h dkfeZd dh lsok,sa ,d ekg dh uksfVl nsdj ;k uksfVl ds cnys ,d ekg dk osru nsdj lekIr djus ds jkT;iky ds fu.kZ; ds ifjizs{; esa vk;ksx dk ijke'kZ visf{kr ugha gksxk] D;ksafd bl vkns'k esa n.M dk mYys[k ugha jgrk gSA

¼6½ ;fn vk;ksx ds ijke'kZ ls jkT;iky }kjk fdlh vf/kdkjh dks lsok ls c[kkZLr fd;k x;k gS vkSj jkT;iky mlh vf/kdkjh ds ekeysa;y ij iqu% ikfjr vkns'k ls fHkUu vkns'k ikfjr djus dks rRij gksrs gSa rc bl n'kk esa vk;ksx ds iqu% ijke'kZ dh vko';drk gksxhA

vk;ksx ds ijke'kZ ls fHkUu fu.kZ; yus dh izfØ;k %

pwafd vk;ksx ,d lao/kkfud laLFkk gS] vr% 'kklu mudsa ijke'kZ dks egRo nsrk gS vkSj lkekU;r;k vk;ksx ds ijke'kkuqlkj gh fu.kZ; fy, tkus dh izFkk gSA viokfnd fLFkfr esa ;fn 'kklu vk;ksx dh laLrqfr ls foijhr fu.kZ; yuk visf{kr le>rk gS rc mldh fuEu izfØ;k gksxhA

;fn 'kklu vk;ksx ds er ls lger u gks rc fu;er% og vk;ksx dks ekeys ij iqu% fopkj djus ds fy, Hkstxs ftles viuh vfUre fofu'p; dh LohÑfr nsus ds dkj.kks dk mYys[k gksxkA ;fn vk;ksx iqu% 'kklu ds fofu'p; ls vlgefr O;Dr djrs gS vkSj 'kklu iqu% mlh ij fopkj dj viuh iwoZ fofu'p; dks dk;kZfUor djus dk fu.kZ; ysrk gS rc mDr fofu'p; dk vuqeksnu ef=ifj"kn ls fy;k tkuk gksxkA ef=ifj"kn dks vk;ksx ds ijke'kZ ls gVdj fu.kZ; yus gsrq dkj.kks ,oa rdks ls lUrq"V djuk gksxkA

Hkonh;]

u'i Çlg uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

l`[;k 1452¼1½@XXX¼2½@2005] rnfnukadA

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- lEcfU/kr vij lfpoA

2- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

je's'k pUæ ykguh]
la;qDr lfpoA

उत्तरांचल शासन

dkfe:d vu|Hkkx&2

l:[;k 2607@XXX ¼2½@2005

ng:jknu] 26 vxLr] 2005

dk;kZy; Kki

v/kksgLrk{kjh dks ;g dgus dk funs'k gqvk gS fd ykssd lsok vk;ksx }kjk vk;ksftr ifr;ksfxrkRed ijh{kkvksa rFkk vU; p;uksa ds vk/kkj ij p;fur vH;fFkZ;ksa dks fu;qfDr inku fd;s tkus ds lEcU/k esa 'kklu }kjk fuEufyf[kr fu.kZ; fy;s x;s%&

¼1½ fdlh p;u o"kZ fo'ks"k esa ?kfVr gksus okyh fjfDr;ksa dh lgh x.kuk lqfuf'pr djus ds mijkUr gh ykssd lsok vk;ksx dks vf/k;kpu Hkstk tk;A vf/k;kpu Hkstus tkus ds mijkUr ;Fkk lEHko fjfDr;ksa esa dksbZ ifjorZu u fd;k tk;A

¼2½ p;fur vH;fFkZ;ksa dh lLrqfr;ksa ikIr gksus ds mijkUr mUgsa dk;ZHkkj vo'; xzg.k djk;k tk; flok; mu ekeyksa ds tgka lEcfU/kr foHkkx@lLFkk@laxBu dks i=.kZ :i ls lekIr dj fn;k x;k gks vFkok fdlh U;k;ky; }kjk dksbZ vU;Fkk vkns'k fn;s x;s gksA lEcfU/kr foHkkx@lLFkk@laxBu dks lekIr fd;s tkus vFkok U;k;ky; }kjk dksbZ vU;Fkk vkns'k fn;s tkus dh fLFkfr esa vf/k;kfpr inksa dks gh lekIr fd;s tkus vFkok fjfDr;ksa dh l[;k esa ifjofrZr fd;s tkus ds fu.kZ; fy;s tkus dh n'kk esa rRdky vk;ksx dks lfpr fd;k tk;A

¼3½ lEcfU/kr foHkkxksa }kjk lLrqfr;ksa@vkoaVu ikIr gksus ds ,d ekg ds vUnj fu;qfDr vkns'k tkjh fd;k tkuk lqfuf'pr fd;k tk; rFkk vH;FkhZ dks iFker% dk;ZHkkj xzg.k djus gsrq vf/kdre ,d ekg dk le; inku fd;k tk;sxk ftls vifjgk;Z ifjfLFkfr;ksa esa ,d ekg rd vkSj c<+kus ij fopkj fd;k tk ldrk gSA

¼4½ fu/kkZfjr vof/k esa dk;ZHkkj xzg.k u djus okys vH;fFkZ;ksa ds vH;FkZu fujLr djrs gq,] ?kfVr fjfDr;ksa dks vkxkeh p;u o"kZ gsrq vxzuhr dj fn;k tk;A

¼5½ p;u lwph dk mi;ksx mlh p;u o"kZ dh fjfDr;ksa ds fo#) fd;k tk;] ftlds fy, vf/k;kpu Hkstk x;k gks@p;u fd;k x;k gksA

¼6½ ,dy lsoxZ ds inksa dks NksM+dj leLr lfEefyr lsokvksa ,oa vU; p;uksa esa izrh{kk lwph dk fuekZ.k ugha fd;k tk;sxk vkSj u gh fdlh izdkj ds fj'kQ~yx dh dk;Zokgh dh tk;sxhA

2&mi;qZDr vkns'kksa dk iR;sd Lrj ij dM+kbZ ls vuqikyu lqfuf'pr fd;k tk;A

u0i0 Çlg uiyP;ky]
iaeq[k lfpoA

l:[;k 2607@XXX ¼2½@2005] rnfnukdA

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः—

1- vij eq[; lfpo] mÙkjkapy 'kkluA
2- leLr izeq[k lfpo ,oa lfpo] mÙkjkapy 'kkluA
3- lfpo] ykssd lsok vk;ksx] mÙkjkapy] gfj}kjA
4- leLr foHkkxk/;{k ,oa izeq[k dk;kZy;k/;{k] mÙkjkapyA
5- e.Myk;qDr] dqek;q ,oa x<+okyA
6- leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkapyA
7- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkapyA
8- lfpoky; dh leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

vkj0 lh0 ykgukh]
la;qDr lfpoA

संख्या–48 /xxx(2)/ 2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
उत्तरांचल।
समस्त विभागाध्यक्ष/प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 देहरादूनः दिनांक 18 जनवरी, 2006

विषयः लोक सेवा आयोग की सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के पदों पर चयन हेतु अधियाचन।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि लोक सेवा आयोग की परिधि के अन्तर्गत आने वाले सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के पदों पर चयन हेतु अधियाचन प्रेषित किये जाने के संबंध में शासनादेश संख्या 375/कार्मिक–2/2002 दिनांक 10 अप्रैल, 2002 द्वारा निर्देश किये गये है। सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के पदों पर चयन किये जाने के संबंध में प्रत्येक चयन वर्ष में 1 जुलाई को उपलब्ध रिक्तियों तथा 30 जून तक घटित होने वाली परिणामी रिक्तियों के लिए प्रति वर्ष लोक सेवा आयोग को अधियाचन प्रेषित किया जाना आवश्यक है ताकि आयोग द्वारा प्रतिवर्ष चयन करने के उपरान्त चयनित अभ्यर्थियों की संस्तुतियां शासन को प्रेषित की जा सके। प्रति वर्ष चयन होने के आधार पर जहां एक ओर पद लम्बे समय तक रिक्त नहीं रहते है वही दूसरी ओर पात्र कार्मिकों की पदोन्नति भी समय से सुनिश्चित होती है। ऐसा करने से शासन का कार्य भी प्रभावित होने की सम्भावना नहीं रहती है। प्रायः यह देखने में आया है कि अनेक विभागों के द्वारा सीधी भर्ती तथा पदोन्नति कोटे की रिक्तियों को आंगणित करके चयन हेतु लोक सवेा आयोग को अधियाचन प्रतिवर्ष प्रेषित नहीं किये जाते हैं फलस्वरूप पद रिक्त रहने के कारण कार्य प्रभावित होता है।

2. अतः इस संबंध में आप से अनुरोध है कि कृपया लोक सेवा आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती एवम् पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों पर चयन हेतु प्रतिवर्ष रिक्तियां आंगणित करते हुए प्रत्येक वर्ष के जुलाई माह में अधियाचन लोक सेवा आयोग को अवश्य प्रेषित कर दिये जाय ताकि आयोग द्वारा समय से चयनित अभ्यर्थियों की संस्तुतियां संबंधित विभागों को उपलब्ध करायी जा सके।

भवदीय,
sd
(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

संख्या–48 (1)xxx(2)/2006 तद्दिनांकः

प्रतिलिपि– निम्नलिखित को सूचनार्थ एवम् आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित–

1. सचिव लोक सेवा आयोग, हरिद्वार।
2. मण्डलायुक्त कुमायूँ/गढ़वाल
3. सचिवालय के समस्त अनुभाग।
4. समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल।
5. अधिशासी निदेशक, एन.आई.सी, देहरादून।

आज्ञा से,

(आर.सी. लोहनी)
संयुक्त सचिव

l[;k 1974@dkfeZd&2@2001

प्रेषक,

, l0 Ñ".ku]
lfpo]
dkfeZd foHkkx]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1& leLr izeq[k lfpo@lfpo]
mÙkjkapy 'kkluA

2& leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkapyA

3& leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 09 tuojh] 2002

विषय–समूह "ग" rFkk leg ^^?k** ds inksa ij lh/kh Hkrh Z ds ek/;e ls fu;qfDr gsrq jkT;xkj dk;kZy; esa iathdj.k dh vko';drkA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि समूह "ग" तथा समूह "घ" के पदों पर सीधी Hkrh Z ds ek/;e ls Hkjh tkus okyh fjfDr;ksa dks vf/klfpr djus ds fy;s leLr foHkkxksa ds vUrxZr ,d :i rk cuk;s j[kus ds mn~ns'; ls mÙkjkapy jkT; ds vUrxZr fdlh ,d lsok;ksftu dk;kZy; esa vH;FkhZ dk iathdj.k gksus dh vfuok;Zrk ds fo"k; ij 'kklu }kjk lE;d~ :i ls fopkj fd;k x;k gSA

bl lEcU/k esa 'kklu }kjk lE;d~ fopkjksijkUr ;g fu.kZ; fy;k x;k gS fd] pwfd jkstxkj dk;kZy; u dsoy lsLFkkvksa ls izkIr vf/k;kpuksa ds fy, iLrqfrdj.k dk dk;Z djrs gSa vfirq cjkstxkj ;qod@;qofr;ksa dks O;olkf;d ekxZn'ku o dSfj;j xkbZMsUl djrs gSA bl mn~ns'; ls jkstxkj dk;kZy; dks ;g tkudkjh gksuh pkfg;s fd fdu&fdu J`.kh@'kSf{kd ;ksX;rk dks vH;fFkZ;ksa dk p;u gks jgk gS vkSj vf/k;kpu izkIr gks jgk gSA bu ifjfLFkfr;ksa esa 'kklu }kjk ;g mfpr le>k x;k gS fd leg ^^x** rFkk leg ^^?k** ds depkfj;ksa ds fo"k; esa mÙkjkapy esa fdlh u fdlh jkstxkj dk;kZy; esa vH;FkhZ dk jftLVs'ku gksuk vfuok;Z gS ijUrq vH;FkhZ dks ;g lEiw.kZ Lora=rk gS fd os viuk jkstxkj dk;kZy; esa ntZ gksus dk gokyk nsrs gq, lh/ks foKkiu ds fo#) vkosnu ns ldrs gSA

vr% vkils vuqjks/k gS fd Ñi;k leg ^^x** rFkk leg ^^?k** ds lh/kh Hkrh Z ds ek/;e ls Hkjs tkus okys inksa ij p;u gsrq fjfDr;ksa dks vf/klfpr djrs le; mijksDr fu.kZ; dk Hkh vuqikyu djus dk d"V djsaA

Hkonh;]

, l0 Ñ".ku]
lfpoA

la[;k 1974¼1½@dkfeZd&2@2001] rnfnukadA

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- xksiu vuqHkkx dks mudh v'kkldh; i= la0 4@2@26@2001&lh0,l0] fnukad 07 fnlEcj] 2001 ds lanHkZ esaA
2- leLr ek0 eaf=x.kksa ds futh lfpoA
3- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
4- xkMZ QkbZyA

vkKk ls]

,l0 Ñ".ku]
lfpoA

l[;k 66@dkfed&2@2002

प्रेषक,

, l0 Ñ".ku]
lfpo]
dkfed foHkkx]
mÙkरांचल शासन।

lsok e]

leLr iue[k lfpo@lfpo]
mÙkjkpy 'kkluA

dkfed foHkkx&2 ngjknu % fnukd 14 tuojh] 2002

विषय—01-10-1986 ds iwoZ rnFkZ :i ls fu;qDr fd;s x;s depkfj;ksa ds fofu;ferhdj.k ds lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि उत्तर प्रदेश (लोक सेवा आयोग के क्षेत्रान्तर्गत inksa ij½ rnFkZ fu;fDr;ksa dk fofu;ferhdj.k fu;ekoyh] 1979 ds vUrxZr rFkk mÙkj izns'k ¼ykd lsok vk;ksx dh ifjf/k ds ckgj½ rnFkZ fu;qfDr;ksa dh 01-10-1986 ls iwoZ rnFkZ :i ls fu;qDr fd, x;s dkfedksa ds fofu;ferhdj.k ds lEcU/k esa iwoZorhZ jkT; mÙkj izns'k }kjk fuxZr fd;s x;s FksA dkfed foHkkx ds lKku esa dN ,sls izdj.k yk;s x;s gSa fd dfri; foHkkxksa esa 01-10-1986 ds ckn Hkh rnFkZ fu;fDr;ka dh x;h gSaA

bl lEcU/k esa e>s ;g dgus dk funs'k gqvk gS fd 01-10-1986 ds iwoZ rnFkZ :i ls fu;qDr fd;s x;s depkfj;ksa dk ;fn vHkh rd fu;ekuqlkj fu;ferhdj.k ugha gks ik;k gks] rks m0iz0 ¼ykd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr inksa ij½] m0iz0 ¼ykd lsok vk;ksx dh ifjf/k ds ckgj ds inksa ij½ rnFkZ fu;fDr;ksa dk fofu;ferhdj.k fu;ekoyh] 1979 esa dh x;h O;oLFkk ds vUrxZr fu;ferhdj.k dh dk;Zokgh dh tk;A 'kklu ds lKku esa ;g yk;k x;k gS fd 01-10-1986 ds ckn Hkh rnFkZ fu;fDr;ka fofHkUu foHkkxksa esa dh x;h gSaA ;|fi rnFkZ fu;fDr;ka ij jksd jgh gS vkSj uhfr;ksa ds lca/k esa 'kklu Lrj ij fu.kZ; fy;k tk jgk gS] ftlds fy, 01-10-1986 ds ckn dh rnFkZ fu;fDr;ksa ds lEcU/k esa lwpuk okafNr gSA rnFkZ fu;fDr;ka tks 01-10-1986 ds ckn dh x;h gS mues rnFkZ :i ls fu;qDr O;fDr dk uke] inuke] osrueku] rnFkZ fu;fDr dh frfFk rFkk rnFkZ fu;fDr fd;s tkus ds fy, dkj.k dk fooj.k foHkkxksa }kjk miyC/k djk;sA foHkkxksa }kjk iR;sd fu;fDr ds lEcU/k esa ;g Hkh voxr djk;k tk;sxk fd rnFkZ fu;fDr ds ckn D;k dksbZ fu;fer fu;fDr gbZ] vkSj rnFkZ fu;qDr O;fDr dks fu;fer fu;qDr O;fDr ls izfrLFkkfir fd;k x;kA ;fn ugha fd;k x;k rks mldk D;k dkj.k jgk gSA rnFkZ fu;fDr djus ds fy, D;k dksbZ p;u ifØ;k vey esa yk;h x;h gSA p;u ifØ;k esa vkonu foKkiu }kjk ekaxs x;s] vFkok lsok;kstu dk;kZy; ls ekaxs x;s] vFkok vU; fdlh izdkj ls uke ekaxs x;sA p;u dh dk;Zokgh esa fyf[kr vFkok lk{kkRdkj ijh{kk vkfn dksbZ yh x;h gS rks mldk Hkh mYys[k fd;k tk;A

vr% vuqjks/k gS fd 01-10-1986 ls iwoZ ls dk;Zjr rnFkZ O;fDr;ksa dk fofu;ferhdj.k fu;ekoyh] 1989 ds izko/kkuksa ds vUrxZr fofu;ferhdj.k dh dk;Zokgh ;fn vHkh 'ks"k gks rks mls vfoyEc iwjk fd;k

tk; rFkk tk 0;fDr 01-10-1986 d ckn l rnFk :i l fu;Dr fd;s x;s gS rk mud lEcU/k e mijkDrkulkj okfNr lpuk ,d ekg e dkfed foHkkx] mÙkjkpy 'kklu dk vfuok;l :i l miyC/k djkbl tk;A

Hkonh;]

,l0 Ñ".ku]

lfpoA

<u>l[;k 66 ¼1½@dkfed&2@2002] rnfnukdA</u>

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- leLr foHkkxk/;{kA

2- leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkpyA

3- leLr lfpoky; d vuHkkxA

4- xkMl QkbyA

vkKk l]

,l0 ,l0 jkor]
vij lfpoA

उत्तरांचल शासन
<u>dkfed vuHkkx&2</u>

l[;k 234@dkfed&2@2003&55 ¼30½@2002
<u>nsgjknwu] 28 Qjojh] 2003</u>

<u>vf/kl wpuk</u>

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके राज्यपाल निम्नलिखित fu;ekoyh cukrs gS&

mÙkjkapy ¼ykd lsok vk;ksx ds {ks= ds ckgj ds inksa ij½ p;uksUufr ik=rk&lwph fu;ekoyh] 2003

1- lf{kIr uke vkSj ikjEHk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy ¼ykd lsok vk;ksx ds {ks= ds ckgj ds inksa ij½ p;uksUufr ik=rk&lwph fu;ekoyh] 2003 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

¼3½ **यह लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के भीतर के पदों को छोड़कर राज्यपाल के नियम बनाने की शक्ति के अ/khu** inksa ij ykxw gksxhA

2- vf/kHkkoh çHkko&
किन्हीं अन्य नियमों पर या आदेशों में दी गयी किसी बात के होते हुए भी यह नियमावली प्रभावी होगी।

3- **परिभाषा–**
जब तक कि विषय या संदर्भ में कोई बात प्रतिकूल न हो–

¼,d½ fdlh lsok ;k in ds lEcU/k esa ^^fu;qfDr çkf/kdkjh** dk rkRi;Z ml lsok esa ;k in ds lEcU/k esa fu;qfDr djus ds fy, çkf/kÑr vf/kdkjh ls gS] vkSj jkT;iky ds fu;qfDr çkf/kdkjh gksus dh fLFkfr esa] blds vUrxZr lfpo ;k lfpo ds le{k fojHkkx ds lfpo ;k vij lfpo Hkh gS(

¼nks½ ^^Hkrh **का वर्ष" का तात्पर्य किसी कलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह मास की** vof/k ls gSA

4- ik=rk&lwph rS;kj djuk tgka ekun.M ;ksX;rk gks&
जहां पदोन्नति के लिए मानदण्ड योग्यता हो, वहां नियुक्ति प्राधिकारी ज्येष्ठतम अभ्यर्थियों की एक ik=rk&lwph rS;kj djsxk] ftlesa uke] ;FkklEHko fjfDr;ksa dh la[;k ds rhu xquk] fdUrq de ls de vkB] j[ks tk;saxsA

परन्तु यदि भर्ती ऐसी रिक्तियों के लिए, जो भर्ती के एक वर्ष से अधिक अवधि ds nkSjku gqbZ gksa] dh tkuh gks] rks **प्रत्येक ऐसे वर्ष के सम्बन्ध में पृथक–पृ**Fkd ik=rk&lwph rS;kj dh tk;sxh vkSj ,slh fLFkfr esa HkrhZ ds **द्वितीय और अनुवर्ती वर्षों के लिए पात्रता–सूची तैयार करते समय, पात्रता–सूची में सम्मिलित किये जाने** okys vH;fFkZ;ksa dh la[;k fuEufyf[kr gksxh&

¼1½ द्वितीय वर्ष के लिए–mDr vuqikr ds vuqlkj la[;k vkSj çथम वर्ष की रिक्तियों dh la[;k dk ;ksxA

¼2½ तृतीय वर्ष के लिए–उक्त अनुपात के अनुसार संख्या और प्रथम और द्वितीय वर्ष की रिक्तियों की संख्या dk ;ksx] vkSj blh çdkj vkxs Hkh%

परन्तु यह और कि जिन अभ्यर्थियों को प्रथम दृष्टया, पदोन्नति के लिए उपयुक्त न समझा tk;] mudh x.kuk mDr vuqikr ds fy, ugha dh tk;sxh] vkSj mudh uke ds lkeus mudh lEcU/k esa bl çdkj fopkj u किये जाने के आशय की एक टिप्पणी लिख दी जायेगी।

5- पात्रता–सूची तैयार करना जहां अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये ज्येष्ठता मानदण्ड हो–

¼1½ tgka inksUufr का मानदण्ड अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता हो, वहां नियुक्ति प्राधिकारी çR;sd Js.kh vFkkZr lkekU; vuqlwfpr tkfr vkSj vuqlwfpr tutkfr ds vH;fFkZ;ksa dh vyx&vyx rhu lwfp;ka mDr श्रेणी के लिए उपलब्ध रिक्तियों को दृष्टि में रखते हुए तैयार करेगा जो ज्येष्ठre vH;fFkZ;ksa dh ik=rk&lwph dgh tk;sxh] ftlesa ;Fkklaहko fuEufyf[kr vuqikr esa uke fn;s tk;sxs%

1 ls 5 fjfDr;ksa ds fy,&fjfDr;ksa dh la[;k dk nqxquk] fdUrq de ls de 5 A

5 ls vf/kd fjfDr;ksa ds fy,&fjfDr;ksa dh la[;k dk Mso<+ xquk] fdUrq de ls de 10 A

¼2½ नियम 4 के परन्तुक में दिये गये उपबन्ध इस नियम के अधीन पात्रता–सूची तैयार करने में यथावश्यक ifjorZu lfgr ykxw gksaxsA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]

lfpoA

उत्तरांचल शासन

dkfe.Zd vuqHkkx&2

l[;k 1801@dkfe.Zd&2@2002

nsgjknwu] 23 twu] 2003

dk;kZy;&Kki

fo"k;&jkT;k/khu lsokvksa esa fofHkUu inksa ij p;u gsrq viuk;h tkus okyh izfØ;kA

mi;qZDr fo"k; ij v/kksgLrk{kjh dks ;g dgus dk funs'k gqvk gS fd jkT;k/khu lsokvksa esa lh/kh Hkjrh@inksUufr inksa dks Hkjus gsrq vk;ksftr p;uksa esa viuk;h tkus okyh izfØ;k dk mYys[k fofHkUu; lsok fu;ekofy;ksa esa fd;k tkrk gSA fu;eksa esa lEiw.kZ izfØ;k dk Li"V mYys[k gksrs gq, Hkh dfri; ekeyksa esa fu/kkZfjr p;u dk lkoZtfud vuqlj.k u fd;s tkus rFkk p;u&çfØ;k ds vuqlj.k esa =fV;ka gksus dh f'kdk;rsa lkeus vkrh gSA p;u&çfØ;k esa dksbZ =fV gks tkus ij tgka ,d vksj p;u ds fHkUu o nks"k&iw.kZ ifj.kke vkus dh lEHkkouk jgrh gS] ogha nwljh vksj lEiw.kZ p;u dh o/krk ij iz'u fpUg yx tkrk gSA vr% fu/kkZfjr p;u izfØ;k dk vuqlj.k fd;s tkus gsrq fuEufyf[kr O;oLFkk;sa izfrikfnr dh tkrh gSa %&

1&fjfDr;ksa dk vo/kkj.k

¼1½ izFke tuojh] lh/kh Hkjrh gksus okyh ckjg ekl dh vof/k ftlls ,d p;u o"kZ dgk tkrk gS] esa ?kfVr fjfDr;ka gsrq ,d gh p;u lEiUu fd;s tkus dh uhfr gSA vr% p;u ds fy, ,d p;u o"kZ esa Hkjh tkus okyh lHkh fjfDr;ksa dh x.kuk dh tk;] ftlesa vuqlwfpr tkfr] tutkfr o vU; vkjf{kr oxksZ ds fy, mudks fu/kkZfjr dksVs ds vuqlkj vyx&vyx fjfDr;ka Hkh vo/kkfjr dh tk;s rFkk p;u ds le; mlls p;u lfefr dks voxr djk;k tk;A 30 twu dks ?kfVr gksus okyh fjfDr dh x.kuk mlh lacaf/kr p;u o"kZ esa dh tk;sxh vFkkZr ,slh fjfDr vuqorhZ ¼vxys½ p;u o"kZ esa ugha fxuh tk;sxhA vr% fjfDr dh x.kuk mijksDrkuqlkj dh tk;sxhA

¼2½ iwR;sd p;u o"kZ esa Hkjh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k dk iFkd&iFkd vo/kkj.k dj] ,d ls vf/kd p;u o"kksZa dh fjfDr;ksa ds fy, ,d gh cSBd esa vFkkZr~ ,d lkFk p;u lfefr }kjk fopkj fd;k tk ldrk gS] ijUrq ,d p;u o"kZ esa Hkjh tkus okyh fjfDr;ksa ds fy, ,d ckj p;u dh dk;Zokgh iwjh gks tkus ds i'pkr~ mlh p;u o"kZ dh dqN 'ks"k fjfDr;ksa ds fy, iqu% p;u dh vko';drk ugha gksuh pkfg,A blds fy, ;g vko';d gS fd p;u dh dk;Zokgh iwjh djus ds iwoZ fuf'pr Lrj ij gh lEiw.kZ p;u o"kZ esa Hkjh tkus okyh fjfDr;ksa dk lko/kkuhiwoZd vo/kkj.k dj fy;k tk;A

2&lh/kh HkrhZ ds p;u

¼3½ ;fn lsok fu;ekoyh ds izko/kkukuqlkj ykd lsok vk;ksx ds ek/;e ls lh/kh HkrhZ ls p;u] vifjf{kr gks] rks ;FkkfLFkfr] ykd lsok vk;ksx dks p;u o"kZ esa Hkjh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k] ftuesa iwR;sd vkjf{kr oxZ dh fjfDr;ka Hkh bfxr dh tk;] crkrs gq, nks o"kZ iwoZ gh vf/k;kpu Hkst fn;k tk;A

¼4½ tgka foHkkxh; p;u lfefr ds ek/;e ls p;u vifjf{kr gks] ogka lacaf/kr fu;ekoyh ds izko/kkukuqlkj p;u lfefr dk xBu fd;k tk; o p;u lfefr esa tgka vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr] vU; fiNM+k oxZ o vYila[;d oxZ ds fdlh vf/kdkjh dks p;u lfefr ds lnL; ds :i esa ukfer fd;k tkuk vko';d gks] ogka mUgsa p;u lfefr esa vo'; ukfer fd;k tk;A

¼5½ foHkkxh; jkLVj rS;kj fd;s tkus dh vfuok;Zrk dj nh x;h gSA vr% p;u lfefr ds le{k foHkkxh; jkLVj fuf'pr :i ls miyC/k djk;k tk;A fu/kkZfjr jkLVj ds vuqlkj vuqeU; vkj{k.k ds vuqlkj lkekU; oxZ o vkjf{kr oxZ dh fjfDr;ksa dk Li"V vadu p;u lkexzh esa fd;k tkuk pkfg;sA efgykvksa] Hkwriwoz lSfud] fodykax rFkk LorU=rk laxzke lsukfu;ksa ds vkfJrksa dks {kSfrt vkj{k.k fu/kkZfjr izfr'krksa esa vuqeU; gSA p;u lkexzh esa {kSfrt vkj{k.k ds vuqlkj efgykvksa] Hkwriwoz lSfudksa] fodykaxksa rFkk LorU=rk laxzke lsukfu;ksa ds vkfJrksa ds fy, lkekU; o iwR;sd vkjf{kr oxZ esa inksa dh la[;k dh x.kuk dj ysuh pkfg,A fodykax O;fDr;ksa dks vkj{k.k dh lqfoèkk mudks fy, fpfUgr inksa ds fo#) p;u esa gh vuqeU; gSA

¼6½ tgk¡ lsok;kstu dk;kZy; ds ek/;e ls ik= vH;fFkZ;ksa ds vkosnu&i= vkeaf=r djus ;k uke esaxkus dh Hkh 0;oLFkk gks ogka rnuqlkj Hkh vkosnu&i= vkeaf=r fd;s tk;sa ;k ;FkkfLFkfr uke eaxk;s tk;sA

¼7½ tgka fyf[kr ijh{kk ds mijkUr lk{kkRdkj dk izko/kku gks] ogka lk{kkRdkj ds fy;s vf/kdre iwukZad lEiw.kZ ijh{kk ¼fyf[kr o lk{kkRdkj ijh{kk½ ds dqy vf/kdre iw.kkZadks ds 12-5 izfr'kr ls vf/kd u j[ks tk;sA

3&inksUufr ds ek/;e ls vk;ksftr&p;u

¼d½ ik=rk lwph rS;kj djuk

¼8½ ^^J`"Brk ¼esfjV½** ds vk/kkj ij vk;ksftr p;uksa ds fy;s] p;u o"kZ esa Hkjh tkus okyh fjfDr;ksa dh l[;k ds ;FkklEHko rhu xquk ijUrq de ls de 8 T;s"Bre ik= dkfeZdksa ds uke rFkk ^^vuqi;qDrksa dks NksM+rs gq,, T;s"Brk** ds ekin.M ds vk/kkj ij gksus okys p;uksa ds fy, fuEufyf[kr x.kuk ds T;s"Bre ik= dkfeZdksa ds uke ik=rk lwph esa j[ks tkus dh fu;ekas esa 0;oLFkk gS] ftlds vuq:i gh ik=rk lwph rS;kj dh tk;s%&

1 ls 5 fjfDr;ksa ds fy,&	fjfDr;ksa dh l[;k dk nks xquk ijUrq de ls de 5]
5 ls vf/kd fjfDr;ksa ds fy,&	fjfDr;ksa dh l[;k dk M<+ xquk ijUrq de ls de 10]

ik=rk lwph dk vkdkj lsok fu;ekoyh esa bafxr ^^lsoxhZ; inks** dh fjfDr;ksa ds vk/kkj ij gh fu/kkZfjr fd;k tk;s vFkkZr~ fu;r x.kuk ds vuqlkj ik=rk&lwph esa lfEefyr gksus okys dkfeZdksa dh l[;k lqfuf'pr djus gsrq ^^fjfDr;ksa dh l[;k esa ifrfu;qfDr@lsok LFkkukUrj.k ij Hkstus ds fy, miyC/k fjfDr;ksa dks u tksM+k tk;] D;ksafd izR;sd fu;e lafo/kku lsok lsoxZ ds inksa@fjfDr;ksa ds fy;s gksrs gSa] lsoxZ ds ckgj ds inksa@fjfDr;ksa ds fy, ugha**A

¼9½ inksUufr gsrq rS;kj dh tkus okyh ik=rk lwph esa ykxw gksus okys p;u ekin.M ds vuqlkj fjfDr;ksa ds vuqikr esa uke lfEefyr fd;s tkrs gSaA ik=rk lwph dh rS;kjh gsrq lexz lsok fu;ekoyh ds ik=rk fo"k;d fu;e dks lko/kkuhiwoZd v/;;u dj rnuqlkj gh ik=rk lwph dk fu/kkZj.k fd;k tkuk pkfg,] rkfd fdlh ik= 0;fDr dk uke ik=rk lwph esa lfEefyr gksus ls NwVus vFkok fdlh vik= 0;fDr dk uke lfEefyr gksus dh lEHkkouk u jgsA

¼10½ ik=rk lwph esa ;|fi fu;r x.kuk@l[;k ls de miyC/k lHkh ik= dkfeZdksa dh ik=rk lwph cukdj p;u fd;k tkuk lEHko gS] ijUrq fu;r x.kuk@l[;k ls vf/kd l[;k esa ik=rk lwph rS;kj dj p;u dh dk;Zokgh mfpr ugha gSA

¼11½ foHkkxh; jksLVj rS;kj fd;s tkus dh vfuok;Zrk dj nh xbZ gSA vr% p;u lfefr ds le{k foHkkxh; jksLVj Hkh fuf'pr :i ls miyC/k djk;k tk;A inksUufr ds iwoZ ij vuqeU; vkj{k.k gsrq fu/kkZfjr jksLVj ds vuqlkj lkekU; oxZ ,oa vkjf{kr oxksZa dh fjfDr;ksa dk Li"V vadu p;u lwph esa fd;k tkuk pkfg,] rkfd rnuqlkj p;u lfefr }kjk laLrqfr;ksa dh tk ldsaA

¼12½ ^^vuqi;qDrksa dks NksM+rs gq,, T;s"Brk** ds ekin.M ls gksus okys p;uksa esa lkekU;] vuqlwfpr tkfr o vuqlwfpr tutkfr oxZ ds ik= dkfeZdksa ds fy;s mudh dksfV ds fy;s vo/kkfjr dh xbZ fjfDr;ksa ds lkis{k fu;r x.kuk esa vyx&vyx rhu ik=rk lwfp;ksa cuk;h tk;sa] izR;sd lwph ls lacaf/kr dksfV dh fjfDr;ksa dh lhek rd mi;qDr ik;s x;s ik= ljdkjh lsodksa dks mudh ikjLifjd T;s"Brkuqlkj laLrqr fd;k tk;A ^^J`"Brk** ds vkèkkj ij gksus okys p;uksa ds fy, ,d lEiw.kZ p;u o"kZ dh lHkh fjfDr;ksa ds lkis{k fu;r x.kuk esa ,dy ik=rk lwph rS;kj gh dh tk;A mDr ,dy ik=rk lwph esa lfEefyr lHkh ljdkjh lsodksa dk p;u lfefr }kjk ¼vfr mÙke] mÙke vkSj vuqi;qDr½ Js.kh esa oxhZÑr djus dh uhfr gSA ,sls p;u ds vk/kkj ij ;fn ek= lkekU; oxZ dh fjfDr;ksa dk ¼lkekU; oxZ ds ljdkjh lsodksa ls½ Hkjk tkrk gks vFkkZr~ dksbZ vkj{k.k u gks rks ik=rk lwph ds lHkh ljdkjh lsodksa ds oxhZdj.k dk n[krs gq,] lcls igys ^^vfr mÙke** Js.kh ds ljdkjh lsodksa dk gh p;fur fd;k tk;s vFkkZr~ ^^mÙke** Js.kh ds ljdkjh lsod dk p;fur djus dh vko';drk mlh le; mRiUu gksxh tc vifs{kr l[;k esa ^^vfr mÙke** Js.kh esa oxhZÑr ljdkjh lsod miyC/k u gksaA ijUrq p;u lfefr }kjk inksUufr gsrq laLrqfr;ksa p;fur ljdkjh lsodksa dh ikjLifjd T;s"Brkuqlkj dh tk;sxhA

¼13½ T;s"Brk vkfn ds vfu.khZr izdj.k fo|eku gksus ij] p;u lfefr dh cSBd vkgwr djus ds iwoZ foHkkx }kjk bu fo"k;ksa ij vfUre fu.kZ; ys fy;k tk; vkSj tc vfUre fu.kZ; l{ke Lrj ls gks tk;s rHkh p;u lfefr dh cSBd vkgwr dh tk;sA

¼14½ ik=rk lwph dh rS;kjh gsrq fufoZokn T;s"Brk lwph dk gh iz;ksx fd;k tk;A izLrkfor] vufUre ;k fookfnr T;s"Brk lwph ls ik=rk lwph rS;kj dj p;u fd;k tkuk mfpr ugha gSA

¼15½ ;fn ^^Js"Brk** ds ekin.M ij gksus okys p;uksa esa vkjf{kr oxZ dh fjfDr;ka Hkh gksa] rks mlh n'kk esa vkjf{kr oxZ ds ljdkjh lsod dks ^^mÙke** Js.kh esa oxhZÑr gksus ij Hkh vkjf{kr fjfDr;ksa ds dksVs dh lhek rd p;fur dj ysuk pkfg,] Hkys gh lkekU; oxZ ds vfr mÙke Js.kh esa oxhZÑr ljdkjh lsod lkekU; oxZ dh fjfDr;ksa dh lhek rd p;fur u fd;s tk ldsaA vFkkZr~ ,sls p;uksa esa vkjf{kr dksVs dh fjfDr;ksa dh lhek rd vkjf{kr oxZ ds ljdkjh lsodksa dks] ^^vuqi;qDr** Js.kh esa oxhZÑr ljdkjh lsodksa dks NksM+dj pqu fy;k tk;A

¼16½ ;fn fdlh p;u o"kZ dh izFke tuojh dks inksUufr dh ik=rk /kkj.k djus okys ik= vf/kdkjh miyC/k u gksa ;k lacaf/kr p;u o"kZ dh izFke tuojh dks ik=rk iwjh djus okys ljdkjh lsodksa esa ls fu;ekuqlkj ik=rk lwph cukdj p;u lEiUu fd;s tkus ds ckotwn mi;qDr ljdkjh lsod leqfpr la[;k esa miyC/k u gksa] ftlds ifj.kkeLo:i fjfDr;ksa dks vxzsuhr fd;k tk;s rks vxzsuhr dh x;h ,slh fjfDr;ksa dks vkxkeh p;u o"kZ dh fjfDr;ksa esa tksM+dj fjfDr;ksa dh la[;k ds fu;r xq.kkad esa ik=rk lwph rS;kj dj p;u dh dk;Zokgh dh tk;A ;fn vkjf{kr Js.kh dk dksbZ ik= vH;FkhZ miyC/k ugha gks rks mu inksa dks fjDr j[krs gq,] vxzsuhr fd;k tk;s vkSj mDr inksa dks lkekU; Js.kh ls u Hkjk tk;A

¼17½ ;fn dksbZ fjfDr LFkkukiUu rnFkZ inksUufr ds vk/kkj ij Hkjh gqbZ gks rks fu;fer p;u ds iz;kstu ls mls ^^fjDr** ekuk tk;sxk vFkkZr~ ,slh fjfDr dks Hkh lacaf/kr p;u o"kZ dh vU; fjfDr;ksa esa tksM+dj fjfDr;ksa dh la[;k ds fu;r xq.kkad esa ik=rk lwph rS;kj dj mu leLr fjfDr;ksa ds fy, fu;fer inksUufr gsrq p;u lfefr }kjk laLrqfr;ksa dh tk;sxhA

¼18½ ;fn fdlh ,d fnukad dks ,d ls vf/kd p;u o"kksZa ds fy, p;u izLrkfor gksa] rks ik=rk lwph fo"k;d fu;eksa ds vuqlkj izR;sd p;u o"kZ ds fy, vyx&vyx ik=rk lwfp;ka cukbZ tk;sa ftlds fy, fuEu izfØ;k viukbZ tk; %&

1- f}rh; o"kZ ds fy;s fu/kkZfjr vuqikr ds vuqlkj la[;k vkSj izFke o"kZ dh fjfDr;ksa dh la[;k dk ;ksxA

2- r`rh; o"kZ ds fy, fu/kkZfjr vuqikr ds vuqlkj la[;k vkSj izFke o f}rh; o"kZ dh fjfDr;ksa dh la[;k dk ;ksx vkSj blh izdkj vkxs HkhA

¼19½ ik=rk lwph esa mu dkfeZdksa ds uke gh 'kkfey fd;s tk;sa tks lacaf/kr p;u o"kZ ¼vFkkZr~ ml p;u o"kZ] ftldh fjfDr;ksa ds fy;s p;u izLrkfor gS½ dh izFke tuojh dks] rRle; izHkkoh fu;eksa ds vuqlkj] ik=rk dh leLr fu/kkZfjr 'krsZa ¼;Fkk LFkk;hdj.k] ik"kZd in ij vgZdkjh lsok foHkkx esa fu/kkZfjr vgZdkjh lsok vkfn] tks Hkh lacaf/kr lsok fu;ekoyh esa fu/kkZfjr gksa½ iwjh djrs gksa o lsokjr gksaA ;fn dkfeZd p;u o"kZ dh izFke tuojh dks ik=rk dh 'krsZa iwjh djrk gks] ijUrq foyEc ls p;u lEiUu gksus ds dkj.k] p;u ds fnukad dks og lsokfuo`Ùk gks x;k gks vFkok mldh e`R;q gks x;h gks] rc Hkh mldk uke ;FkkLFkku ik=rk lwph esa j[kk tk;A ijUrq ;fn dksbZ dkfeZd lacaf/kr p;u o"kZ dh izFke tuojh dks mijksDr izdkj ik=rk dh 'krsZa u iwjh djrk gks ijUrq foyEc ls gksus okys p;uksa esa p;u lfefr dh cSBd vk;ksftr gksus ds fnukad dks vgZrk,a iwjh dj pqdk gks rks ,sls dkfeZd dks ik=rk lwph esa 'kkfey ugha fd;k tk ldsxk D;ksafd fu;ekuqlkj lacaf/kr p;u o"kZ dh izFke tuojh dks gh ik=rk /kkj.k djuk vko';d gksrk gSA

¼20½ ;fn dksbZ ljdkjh lsod LFkkukiUu rnFkZ inksUufr ds vk/kkj ij fdlh in ij dk;Zjr gS rks mls in ij fu;fer inksUufr ds p;u ds fy;s ik=rk lwph rS;kj djrs le; ,sls rnFkZ@LFkkukiUu :i ls inksUur ljdkjh lsod ds uke dks Hkh bl vk/kkj ij ugha NksM+k tk;sxk fd og ml in ij igys ls LFkkukiUu@rnFkZ :i ls inksUur fd;s tk pqds gSaA

¼21½ ;fn fdlh dkfeZd dks ik"kZd in ij fdlh Hkwry{kh frfFk ls uks'kuy inksUufr nh x;h gks] rks mDr uks'kuy inksUufr dh frfFk ls mlh lacaf/kr ik"kZd in ij dk;Zjr ifjdfYir djrs gq,] mldh vgZdkjh lsok dh x.kuk dh tk;sxh vkSj ;fn mDr uks'kuy inksUufr dh frfFk ds vk/kkj ij mlus vgZdkjh lsok iwjh dj yh gks rFkk og ik=rk dh vU; 'krsZ] ;fn dksbZ gksa] Hkh iwjh djrk gks rks blds ckotwn fd mlus okLro esa fu/kkZfjr vof/k dh lsok iwjh ugha dh gS] mls ik=rk lwph esa 'kkfey fd;k tk;A

¼22½ ;fn bl chp mlds dfu"B inkUur gks pqds gksa rks bl iz'udkj x.kuk ds vk/kkj ij viuh dfu"Bks dh inkUufr dh frfFk ls mPp in@inks ij inkUufr dk ik= gks tkus dh n'kk esa mldh inkUufr ij Hkh fopkj fd;k tkuk vko';d gksxk vkSj mldh inkUufr ij fopkj gksrs p;u lfefr }kjk mi;qDrrk ds fo"k; esa ogh ekud viuk;s tk;saxs] tks mlds dfu"Bks dks inkUufr ds le; p;u lfefr }kjk viuk;s x;s FksA

¼23½ ;fn fdlh p;u o"kZ dh fjfDr esa lfEefyr fd;s x;s dkfeZdks dh lokfuo`fÙk mlh p;u o"kZ ds Hkhrj ns; gks] rks bl rF; dks nf"Vxr j[krs gq, fd ,d p;u o"kZ esa gksus okyh leLr fjfDr;ksa ds fy, ,d ckj@,d gh p;u fd;k tk;sxk] mlh p;u esa lokfuo`fÙk ds ckn mlh fjfDr esa fu;qfDr fd;s tkus gsrq ,d vU; dkfeZd dh lLrqfr dh tk;sxhA mDr ,d vfrfjDr dkfeZd dh lLrqfr ds fØ;kUo;u ds i'pkr~ Hkh pfd o"kZ Hkj ds nkSjku Hkjh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k] ftuds fu;r x.kuk esa ik=rk lwph r©;kj dh xbZ gS] esa dksbZ of) ugha gksxh] vr% mlh vfrfjDr fjfDr ekudj ik=rk lwph dks foLrkj ugha fn;k tk;sxkA

¼[k½ p;u lfefr dh cSBd ls iwoZ dh dk;Zokgh

¼24½ ;|fi p;u lfefr dh cSBd vk;ksftr djus ds iwoZ gh fjfDr;ksa dk vo/kkj.k vR;Ur lko/kkuhiwoZd fd;k tkuk pkfg, rFkkfi] ;fn p;u ds i'pkr~ ;g Kkr gks fd lEiUu&p;u esa lacaf/kr p;u o"kZ dh crk;h xbZ fjfDr;ksa ls vf/kd fjfDr;ka okLro esa miyC/k Fkh ftuds fy;s p;u fd;k tkuk vko';d gS] rks ,slh vf/kd@vfrfjDr fjfDr;ksa ds fy, fu;r x.kuk esa u;s fljs ls ik=rk lwph cukdj u;k p;u ugha fd;k tk;sxk oju lEcfU/kr p;u o"kZ ds fy, lEiUu p;u ds Øe esa gh vko';drkuqlkj ik=rk lwph esa vfrfjDr uke tksM+dj bl iz'udkj vuqiwjd p;u lEiUu fd;k tk; tSls fd iwoZ vk;ksftr p;u ds le; gh fjfDr;ksa dh lgh la[;k Kkr gksus ij gksrkA

¼25½ lsok fu;ekoyh esa fu/kkZfjr ik=rk dh 'krksZa esa f'kfFkyhdj.k mlh n'kk esa lEHko gS tcfd ik=rk fo"k;d fu;e esa gh f'kfFkyhdj.k dk dksbZ izko/kku fo|eku gksA lsok fu;ekofy;ksa esa ;k vU;= ^^lsok 'krksZa** dks f'kfFky djus ds tks lkekU; izko/kku gksrs gSa] mudk rgr Hkrhh dh 'krksZa ftuesa ik=rk dh 'krsZ Hkh 'kkfey gSa] dks f'kfFky ugha fd;k tk ldrk gSA vr% ik=rk ds fu;eksa esa gh tgka vkSj ftl lhek rd f'kfFkyhdj.k dk izko/kku gks] mlls vf/kd@fHkUu f'kfFkyhdj.k fdlh Hkh n'kk esa u fd;k tk;A

¼26½ mijksDrkuqlkj ,d ls vf/kd p;u o"kksZa ds fy, gksus okys p;u esa lacaf/kr p;u dh ik=rk lwph ds dkfeZdksa ds eY;kadu gsrq dsoy mlh vof/k rd ds vfHkys[k okf"kZd izfof"V;ksa dks fopkj esa fy;k tk;xk] ftl vofèk rd ds vfHkys[k@okf"kZd izfof"V vkfn lacaf/kr p;u o"kZ gsrq le; ls p;u gksus ij p;u lfefr ds le{k j[ks tkrsA mnkgj.kkFkZ ;fn o"kZ 1993 esa p;u o"kZ 1990&91] 1991&92] 1992&1993 dh fjfDr;ksa ds fy;s p;u izLrkfor gS] rks o"kZ 1990&91 dh fjfDr;ksa gsrq ik= dkfeZdksa ds eY;kadu ds fy, o"kZ 1990&91 rd dh vof/k ls lacaf/kr vfHkys[kksa@pfj= iath vkfn dks gh fopkj esa fy;k tk;sa] ijUrq tgka rd foHkkxh; Lrj ij vuq'kklfud dk;Zokgh] iz'kklfud/kdj.k dh dk;Zokgh] vfHk;ksxtu dh dk;Zokgh vFkok fuyEcu vkfn dk iz'u gS] ;fn p;u lfefr dh cSBd ds fnukad rd bl fo"k; esa dksbZ dk;Zokgh@fu.kZ; gks pqdk gks] rks pkgs fdlh Hkh vof/k ls lacaf/kr gks] ekgjcUn fyQkQs dh izfØ;k fo"k;d 'kklu ds fo|eku vkns'kksa dk vuqikyu fd;k tk;A

¼27½ lkekU; p;u gsrq xksiuh; izfof"V;ksa dk v/;kof/kd gksuk vko';d gSA lkekU;r;k ftl p;u o"kZ dh fjfDr gS] mlds iwoZ ds o"kZ rd dh okf"kZd xksiuh; izfof"V;ks iw.kZ gksuk vko';d gSA ijUrq ;fn dbZ p;u o"kksZa ds fy, p;u ,d lkFk djk;k tk jgk ;k p;u cgqr foyEc ls djk;k tk jgk gS rks ftl p;u o"kZ dh fjfDr gks mlds o"kZ rd dh izfof"V dk iw.kZ gksuk vko';d gSA

¼28½ ;fn ik=rk lwph ds fdlh dkfeZd dh dqN vof/k@o"kksZ dh okf"kZd izfof"V iklr@miyC/k u gks] rks viklr@vuqiyC/k okf"kZd izfof"V;ksa dks Cykd n'kk;k tk;s ,oa miyC/k izfof"V;ksa@vfHkys[kksa ds vk/kkj ij ¼vkSlr ds vk/kkj ij½ p;u lfefr }kjk ml dkfeZd ds fo"k; esa lefpr eY;kadu fd;k tk;A

¼29½ ;fn fdlh ik= dkfeZd dks Hkfo"; esa lpsr jgus] vkpj.k esa lq/kkj ykus rFkk Hkfo"; esa fdlh vfu;ferrk dh iqujko`fÙk gksus ij n.M fn;s tkus dh 'krZ dk mYys[k djrs gq, psrkouh vFkok HkRlZuk ¼Reprimand½ nh tkrh gS] rks mDr psrkouh vFkok HkRlZuk dks p;u ds le; lKku esa ugha fy;k tk;sxk] D;kfd psrkouh vFkok HkRlZuk ¼Reprimand½ n.M dh Js.kh esa ugha vkrs gSA

¼30½ ;fn fdlh vfu;ferrk ds fy;s mls fl) djus ds lk{;@iek.kksa dk mYys[k djrs gq, fuUnk izfof"V ¼Censure entry½ nh tkrh gS] rks bl fuUnk izfo"V dks vU; leLr vfHkys[kksa ds lkFk] ckM 'khV esa n'kkZrs gq;s p;u lfefr ds le{k j[kk tk;sxk rkfd lacaf/kr dkfeZd dk eY;kadu djrs le; mDr fuUnk izfo"V dks Hkh p;u lfefr }kjk fopkj esa fy;k tk ldsA

¼31½ ftu ekeyksa esa vfHk;ksxtu] foHkkxh; Lrj ij vuq'kklfud dh dk;Zokgh iwpfyr gksus ds dkj.k 'kklu dh lkekU; uhfr ds vuqlkj p;u lfefr dh lLrqfr;ksa dks ekgjcUn fyQkQs esa j[kk tkuk vko';d gksrk g] mu ekeyksa esa p;u lfefr ds dk;ZoÙk esa ,slh dk;Zokgh ds fo"k; esa dksbZ ^^p;u lfefr dh lLrqfr ekgjcUn fyQkQs esa j[kh x;h** fy[kk nuk i;kZIr@vko';d g] vFkkZr ,slh ekeyksa esa lacaf/kr dk;Zokgh ds fo"k; esa p;u lfefr }kjk fd;k x;k eY;kadu p;u lfefr ds dk;ZoÙk esa dnkfi u fy[kk tk;s] oju vyx 'khV ij p;u lfefr dh lLrqfr;ka vfdr dj ml ij lfefr esa lfEefyr lnL;ksa@v/;{k }kjk gLrk{kj dj fn;s tk;s] ftlls fu;fDr izkf/kdkjh&Lrj ls vuqeksnu ikIr ekgjcUn fyQkQs esa rRdky j[k fn;k tk;sA mDr fyQkQk iwpfyr dk;Zokgh;ksa esa vfUre ifj.kke izkIr gksus ij 'kklu dh lkekU; uhfr ds rgr ;Fkkle; [kksyk tk;sxkA

¼32½ p;u lfefr ds dk;ZoÙkksa dks i=kofy;ksa dk Hkkx u cuk;k tk;s] ftlesa vU; lsok lca/kh idj.k 0;oâr fd;s tk jgs gksaA p;u lfefr ds dk;ZoÙkksa] tks vR;r xksiuh; vfHkys[k gksrs g] dh xksiuh;rk cuk;h j[kh tk;sA

¼33½ p;u dk iLrko djus okys foHkkx dk ;g nkf;Ro g fd og p;u lfefr ds fy, lEiw.kZ lxr lwpuk;s o vfHkys[k lgh :i esa iLrqr djsA vr% rFkk xyr lwpukvksa@vfHkys[kksa ds vk/kkj ij lEiUu p;u ds ifj.kke nf"kr gksa ldrs gSaA vr% p;u lfefr ds fy, lwpuk;s rS;kj djrs le; iR;sd vfHkys[k ds lca/k esa foHkkx dks ;g lqfuf'pr dj ysuk pkfg, fd p;u lfefr ds le{k iLrqr dh tk jgh leLr lwpuk;s vfUre gSa ¼vFkkZr~ mues cknesa dksbZ ls'kks/ku ugha gksuk gS½ o vkSj ru rFkk iw.kZ gSaA

¼34½ ;g iq'klfdh; foHkkx dk nkf;Ro g fd og fu/kkfjr iii=ksa ij lgh lwpuk;s p;u lfefr ds le{k iLrqr djsA vr% lEiw.kZ pfj= iaftdk;s] vuq'kklfud dk;Zokgh dh iw.kZ rFkk okLrfod fLFkfr o vuq'kklfud dk;Zokfg;ksa rFkk okf"kZd izfrdwy izfof"V;ksa ds fo"k; esa viuh@iR;kosnuksa ds iLrqr fd;s tkus o mudss fuLrkj.k dh lEiw.kZ lwpuk;s p;u lfefr ds le{k iLrqr dh tk;sA ;fn bl fo"k; esa fdlh ek0 U;k;ky; ;k vf/kdj.k ds vkns'kksa vFkok vU; iq'klfdh; dkj.kksa ls p;u esa dksbZ ckr izrhr gks rks p;u lfefr dh cSBd cqykus ds iwoZ gh ;FkkfLFkfr ek0 U;k;ky;@vf/kdj.k ds iwu% vkns'k vFkok U;k;@dk;Zokgh foHkkx dk ijke'kZ ikIr dj ,slh ck/kkvksa dk fujkdj.k dj fy;k tk;sA

¼35½ dfri; ekeyksa esa ek0 U;k;ky;@vf/kdj.kksa }kjk lacaf/kr ljdkjh lsod ds inksUufr ds fo"k; esa fopkj djus ds vkns'k ikfjr dj fn;s tkrs gSaA inksUufr ds iz'u ij fopkj djus dk iFke pj.k ;g gS fd l{ke izkf/kdkjh }kjk ;g lqfuf'pr fd;k tk;s fd lxr lsokfu;eksa rFkk ek0 U;k;ky;@vf/kdj.k ds vkns'kksa ds ifjis{; esa lacaf/kr ljdkjh lsod D;k okLro esa inksUufr dh fu/kkfjr ik=rk;s iwjh djrk gS vkj D;k mldh inksUufr gsrq mi;qDrrk@vuqi;qDrrk ds iz'u ij fopkj fd;k tkuk vifs{kr gSA ;fn foHkkx }kjk fopkjksijkUr ;g ik;k tk;s fd lacaf/kr ljdkjh lsod ml frfFk ls inksUufr dk ik= ugha gS] ftl frfFk ls mlds }kjk inksUufr dh ekax dh x;h gS] rks p;u lfefr dh cSBd cqyk;k tkuk vuko';d gksxkA p;u lfefr dk dk;Z ek0 U;k;ky;ksa ds vkns'kksa dk vuqikyu djus gsrq iwdj.kksa dk ijh{k.k djuk vkSj mu ij viuh iwfrfØ;k,s 0;Dr djuk ugha gSA p;u lfefr] iLrqr fd;s x;s vfHkys[kksa@lwpukvksa ds vk/kkj ij ik=rk lwph esa lfEefyr ljdkjh lsodks dh mi;qDrrk ds iz'u ij viuh lLrqfr;ksa nsus ek= ls gh lacaf/kr gSA vr% tc Hkyh&Hkkfr fopkjksijkUr ;g lqfuf'pr gks tk;s fd ljdkjh lsod dks inksUufr inku fd;s tkus dk vkfpR; g] rHkh inksUufr gsrq mi;qDrrk ds iz'u ij fopkj djus gsrq p;u lfefr dh cSBd vkgwr dh tk;sA

¼36½ p;u lfefr dh cSBd fu;ekuqlkj ik=rk lwph esa lfEefyr dk;Zokgh dh mi;qDrrk vkdyu ds fy, cqykbZ tkrh g u fd mudh ikjLifjd T;s"Brk] vuq'kklfud dk;Zokgh] ik=rk fu/kkj.k U;kf;d fu.kZ;ksa ds fØ;kUo;u dh fLFkfr vkfn ds ifjis{; esa mRiUu gksus okyh dk;Zokgh leL;k dks lqy>kus ds fy,A vr% lHkh fo|eku leL;kvksa ds fujkdj.k ds i'pkr~ p;u dh ifjfLFkfr;ka ifjiDo gksus ij gh p;u lfefr dh cSBd cqykbZ tk;sA

¼37½ ;fn fdlh p;u o"kZ dh fjfDr esa lLrqr fd;s x;s dk;Zokgh dh lokfuofÙk mlh p;u o"kZ ds Hkhrj n; gks] rks bl rF; dks nf"Vxr j[krs gq;s fd ,d p;u o"kZ esa gksus okyh leLr fjfDr;ksa ds fy, ,d ckj@,d gh p;u fd;k tk;sxk] mlh p;u esa lokfuofÙk ds ckn mi fjfDr esa fu;qfDr fd;s tkus gsrq ,d vU; dk;Zokgh dh lLrqfr dh tk;sA mDr ,d vfrfjDr dk;Zokgh dh lLrqfr ds fØ;kUo;u ds i'pkr~ Hkh pfd o"kZ Hkj ds nkjku Hkjh tkus okyh fjfDr;ksa dh l[;k] ftudsa fu;r x.kuk esa ik=rk lwph dh xbZ gS] esa dksbZ of) ugha gksxh] vr% mls vfrfjDr fjfDr ekudj ik=rk lwph dk foLrkj ugha fn;k tk;sxkA

¼38½ ;|fi p;u lfefr dh cSBd vkgwr djus ds iwoZ gh fjfDr;ksa dk vo/kkj.k vR;Ur lko/kkuhiwoZd fd;k tkuk pkfg, rFkkfi] ;fn p;u ds i'pkr~ ;g Kkr gks fd lEiUu&p;u esa lacaf/kr p;u

o"kZ dh crk;h x;h fjfDr;ksa ls vf/kd fjfDr;ksa okLro esa miyC/k Fkh ftuds fy;s p;u fd;k tkuk vko';d gS] rks ,slh vf/kd@vfrfjDr fjfDr;ksa ds fy, fu;r xq.kkad esa u;s fljs ls ik=rk lwph cukdj u;k p;u ugha fd;k tk;sxk oju lacaf/kr p;u o"kZ ds fy, lEiUu p;u dh Øe esa gh vko';drkuqlkj ik=rk lwph esa vfrfjDr uke tksM+dj bl izdkj vuqiwjd p;u lEiUu fd;k tk; tSls fd iwoZ vk;ksftr p;u ds le; gh fjfDr;ksa dh lgh la[;k Kkr gksus ij gksrkA

¼39½ lsok fu;ekoyh esa fu/kkZfjr ik=rk dh 'krksZa esa f'kfFkyhdj.k mlh n'kk esa lEHko gS tcfd ik=rk fo"k;d fu;e esa gh f'kfFkyhdj.k dk dksbZ izko/kku fo|eku gksA lsok fu;ekofy;ksa esa ;k vU;= ^^lsok 'krksZa** dks f'kfFky djus ds tks lkekU; izko/kku gksrs gSa] mudk rgr Hkrhz dh 'krksZa ftuesa ik=rk dh 'krsZ Hkh 'kkfey gSa] dks f'kfFky ugha fd;k tk ldrk gSA vr% ik=rk ds fu;eksa esa gh tgka vkSj ftl lhek rd f'kfFkyhdj.k dk izko/kku gks] mlls vf/kd@fHkUu f'kfFkyhdj.k fdlh Hkh n'kk esa u fd;k tk;A

¼x½ fu/kkZfjr izi=ksa ij lwpuk;sa p;u lfefr dks miyC/k djkuk

¼40½ ¼1½ p;u lfefr ds lnL;ksa ds mi;ksxkFkZ lacaf/kr p;u dh i"BHkwfe lfgr leLr rF;ksa ij fVIi.kh rS;kj dj miyC/k djkbZ tkuh pkfg,A rkfd p;u lfefr ds le{k iw.kZ rF; mn~?kkfVr gks ldsa vkSj laLrqfr esa lgk;d gksA

¼2½ foHkkxh; jkLVj rS;kj fd;s tkus dh vfuok;Zrk dj nh xbZ gSA vr% p;u lfefr ds le{k foHkkxh; jkLVj Hkh fuf'pr :i ls miyC/k djk;k tk;A inkUufr ds izØe ij vuqeU; vkj{k.k gsrq fu/kkZfjr jkLVj ds vuqlkj lkekU; oxZ ,oa vkjf{kr oxksZa dh fjfDr;ksa dk Li"V vadu p;u lkexzh esa fd;k tkuk pkfg, rkfd rnuqlkj p;u lfefr }kjk laLrqfr;ksa dh tk ldsA

¼3½ p;u dk;Zokgh gsrq T;s"Brk lwph dk fufoZokfnr gksuk vfuok;Z gSA vr% in ls lacaf/kr T;s"Brk lwph fufoZokn gksus dk izek.k&i= vafdr fd;k tk;A

¼4½ inkUufr ds ek/;e ls lEiUu gksus okys p;uksa ds vkSj ij p;u lfefr ds le{k mijksDrkuqlkj p;u lkexzh rS;kj dj ykus ds i'pkr~ gh lfefr dh cSBd vkgwr dh tk;A

¼41½ p;u lfefr;ksa dh cSBd djrs le; dbZ voljksa ij ;g Hkh ik;k x;k gS fd p;u lfefr ds le{k izLrqr cksMZ 'khV esa pfj= iaftdkvksa dh izfof"V;ksa fo'ys"kd J`.kh ¼xzsfMax½ dks lgh <ax ls ifjyf{kr ugha fd;k x;k rFkk dbZ ekeyksa esa cksMZ 'khV esa xzsfMax ij lQsn yxkdj ckn esa Bhd fd;k x;kA blls p;u lfefr ds le{k izLrqr vfHkys[kksa ds izfr vuko';d :i ls lansg mRiUu gksrk gS] o p;u lfefr dks] ,slh cksMZ 'khV dk ewy pfj= iaftdk ds lkFk feyku djus o ik=rk lwph ds dkfeZdksa dk eY;kadu djus esa vlqfo/kk gksrh gSA vr% ;g fu.kZ; fy;k x;k gS fd cksMZ 'khV ij ,d izek.k&i= bl vk'k; dk fn;k tk;s fd fdl dkfeZd us bl cksMZ 'khV dks rS;kj fd;k vkSj fdl vf/kdkjh }kjk cksMZ 'khV dh pSfdax dh xbZA iz'kklfud foHkkx dk ;g nkf;Ro gksrk gS fd rS;kj dh xbZ cksMZ 'khV dh pfj= iaftdkvksa ls 'kr&izfr'kr pSfdax djk yh tk; vkSj lgh <ax ls xzsM ¼J`.kh½ vafdr dh tk;A cksMZ 'khV esa pSfdax ds le; ;fn dksbZ =qfV ik;h tk; rks mls lQsn yxkdj Bhd ugha fd;k tk;] cfYd mls dkVdj nqckjk fy[kk tk; vkSj ml ij lacaf/kr vf/kdkjh ds NksVs gLrk{kj djk fy;s tk;sA iz'kklfud foHkkx dk nkf;Ro gksxk fd cksMZ 'khV pfj= iaftdkvksa ds vuqlkj lgh <ax ls cukbZ xbZ gS vkSj ik=rk dh J`.kh esa vkus okys fdlh izkf/kdkjh@dkfeZd ds fo#) vuq'kklfud dk;Zokgh py jgh gS rks mldk Li"V vadu v/;kof/kd fLFkfr n'kkZrs gq;s cksMZ 'khV esa fd;k tk;A blh rjg U;k;ky; }kjk lacaf/kr dkfeZd ds ckjs esa fdlh izfof"V vFkok dk;Zokgh ds laca/k esa dksbZ vkns'k ikfjr fd;k x;k gks rks mldk Hkh lgh vadu cksMZ 'khV esa fd;k tk;A

¼?k½ p;u lfefr dk dk;ZoÙk vkys[ku

¼42½ p;u lfefr ds dk;ZoÙk dk vkys[ku ¼Drafting½ djrs le; fuEufyf[kr ckrksa dk /;ku j[kk tk; %&

¼d½ dk;ZoÙk esa lcds 'kh"kZ ij ;g mYys[k dj fn;k tk; fd ;g veqd foHkkx esa veqd in ij veqd fnukad dks vk;ksftr foHkkxh; p;u lfefr dh cSBd dk dk;ZoÙk gSA dk;ZoÙk dh ,d gh izfr cuk;h tk;A

¼[k½ mijksDrkuqlkj dk;ZoÙk dk 'kh"kZd vafdr djus ds i'pkr~ p;u lfefr esa mifLFkr vf/kdkfj;ksa ds o;fDrd uke o inuke rFkk p;u lfefr esa mudh ifjfLFkfr ¼;Fkk v/;{k ;k lnL;½ bafxr dj nh tk;A

¼x½ ;g mYys[k fd;k tk; fd fdl p;u o"kZ@o"kksZa dh ¼o"kZokj½ fdruh fjfDr;ksa ds fy, p;u izLrkfor gS rFkk vkj{k.k dh D;k fLFkfr gS vFkkZr~ vkjf{kr fjfDr;ksa dh la[;k fdruh gSA ;fn

vkjf{kr J.kh dk dkbZ ik= vH;FkhZ miyC/k ugha gks rks mu inks dks fjDr j[krs gq, vxzsuhr fd;k tk; vkSj mDr inks dks lkekU; vH;fFkZ;ksa ls u Hkjk tk;A

¼?k½ ;g mYys[k fd;k tk;s fd fdl fu;e esa iznRrfor p;u lfefr lkaf/kr ik=rk dh D;k 'krsZ rFkk ekin.M fu/kkZfjr gSa rFkk D;k fu;e x.kkd@vkn'k iHkkoh@lxr ik= dkfeZd miyC/k gSA

¼³½ ;fn fdlh ekO U;k;ky; dk dkbZ fu.kZ;@vkns'k iHkkoh@lxr gks rks mlds mYys[k Hkh p;u lfefr ds dk;ZoÙk esa fd;k tk; rkfd ;g Li"V gks lds fd p;u lfefr us mudk vuqikyu lqfuf'pr fd;k gSA

¼p½ ik=rk lwph ds lHkh lsok vfHkys[kksa ij lE;d fopkjksijkUr p;u lfefr }kjk ik=rk lwph ds iR;sd dkfeZd ds fo"k; esa fd;s x;s eY;kadu ;Fkk eafjV ds p;uks esa vuqi;qDr] mÙke o vfr&mÙke rFkk ^vuqi;qDrks dks NksM+dj T;s"Brk* ds p;uks esa vuqi;qDr ;k mi;qDr Li"V :i ls bafxr fd;k tk;A

¼N½ mDr eY;kadu o ikjLifjd T;s"Brk ds ikdk'k esa fu;ekuqlkj ftu dkfeZdks dks inksUur djus dh laLrqfr dh tkuh gks] Li"V 'kCnks esa laLrqfr dh tk;A

¼t½ p;u lfefr dh laLrqfr;ks ;fn fdUgha ifrcU/kks ds v/khu gks rks dk;ZoÙk esa mudk mYys[k dj fn;k tk;A

¼>½ p;u lfefr;ks dh laLrqfr;ks dk mYys[k djus ds ckn p;u lfefr ds v/;{k@lnL;ks }kjk p;u lfefr ds dk;ZoÙk ij gLrk{kj dj fn;s tk;s rFkk p;u lfefr ds dk;ZoÙk dh vfrfjDr ifr;ks u cukbZ tk;sA

¼V½ ;fn ekxjcUn fyQkQs esa j[ks tkus ds fy, laLrqfr dh tkuh gks rks vyx 'khV ij fy[ks tkus okys ,sls dk;ZoÙk esa ;g Li"V fd;k tk;s fd ipfyr dk;Zokgh ds ikdj.k dks NksM+dj vU; lsokfHkys[kksa ds vk/kkj ij p;u lfefr lkaf/kr dkfeZd dks fdlh J.kh esa ¼vFkkZr~ ;FkkfLFkfr vuqi;qDr] mÙke] vfr mÙke ;k vuqi;qDr] mi;qDr½ eY;kfdr djrh gS rFkk ipfyr dk;Zokgh esa funks"k gksus ij p;u lfefr inksUufr dh laLrqfr ugha djrh gS vFkok bl 'krZ ds lkFk laLrqfr djrh gS fd ipfyr dk;Zokfg;ks esa funks"k ik;k tk;A ,sls fyQkQks ij ;g bafxr dj fn;k tk;s fd vewd dkfeZd dh vewd in ij inksUufr ds lEc/k esa vewd fnukad dks vk;ksftr p;u lfefr dh laLrqfr bl fyQkQs esa j[kh gSA

4&p;u lfefr dh laLrqfr;ks dk vuqeksnu o fØ;kUo;u

¼43½ p;u lfefr dk xBu mlh :i esa fd;k tk;] ftl :i esa lxr fu;eks esa iko/kkfur gSA p;u lfefr esa v/;{k@lnL; ds :i esa lsok fu;eks esa mfYyf[kr ikf/kdkfj;ks@vf/kdkfj;ks ls fHkUu fdlh vU; mPp ;k led{k in/kkjd dks 'kkfey ugha fd;k tk ldrk gSA vr% ;fn p;u lfefr ds v/;{k@lnL; ls lcaf/kr in fjDr py jgk gks rks ;g vko';d gksxk fd lcaf/kr in ds nkf;Roks dk fuoZgu djus ds fy, fdlh vU; vf/kdkjh ds fo"k; esa l{ke Lrj ls vkns'k ikIr dj fy;s tk;sA lHkh ,sls vf/kdkjh] ftlds fo"k; esa mDr ipdkj ds vkns'k gq, gSa] p;u lfefr esa Hkkx ys ldrs gSA

¼44½ p;u lfefr dh cSBd mlh n'kk esa vkgwr dh tkuh pkfg, tc p;u lfefr ds v/;{k o lnL;ks ls lEc) inks ij lcaf/kr vf/kdkjh@ikf/kdkjh lsokjr@dk;Zjr gks rFkk p;u lfefr }kjk p;u dh dk;Zokgh mlh n'kk esa lEiUu dh tkuh pkfg, tc v/;{k lfgr lHkh lnL; cSBd esa 'kkfey gks vFkok mUgsa cSBd esa Hkkx ysus ds fy;s le; ls vkef=r fd;k x;k gksA

¼45½ ;fn vkef=r fd;s tkus ds ckn] fdlh vkdfLed ifjfLFkfr ;k ?kVuk vkfn ds dkj.k dksbZ lnL; ¼v/;{k ugha½ cSBd esa Hkkx u ys lds rc p;u dh dk;Zokgh mlh n'kk esa dh tk;A tc fu/kkZfjr lnL;ks esa ls de ls de vk/ks ls vf/kd lnL; cSBd esa Hkkx ysA

¼46½ p;u lfefr dh laLrqfr;ks dk vuqeksnu l{ke Lrj ls gksuk vko';d gSA vr% l{ke Lrj ds vuqeksnu ds mijkUr gh mudk fØ;kUo;u fd;k tk;A

¼47½ p;u lfefr ds dk;ZoÙk dk] tgka fu;qfDr ikf/kdkjh jkT;iky ugha gS] Lo;a fu;qfDr ikf/kdkjh }kjk rFkk tgka fu;qfDr ikf/kdkjh jkT;iky gks ogka jkT;iky vFkok mudh vksj ls fu.kZ; ysus gsrq fu;ekuqlkj ikfèkÑr vf/kdkjh }kjk vuqeksfnr djk;k tk;s vkSj vuqeksnuksijkUr p;u lfefr dh laLrqfr;ks dk dk;kUo;u lqfuf'pr fd;k tk;A

¼48½ p;u lfefr dh lLrfr;k dk vueknu dju d fy, vf/kÑr ikf/kdkjh ;fn ; ikr g fd p;u lfefr d le{k lEi.k vfHky[k@rF; ugh j[k x; Fk] rk o ,l leLr lxr vfHky[kk d idk'k e p;u lfefr dk iu% fopkj d fun'k n ldr gA

¼49½ p;u lfefr;k d dk;oÙk dk ,d vyx xkMQkby e j[kk tk; vkj frfFk vkj inokj g, p;u dk bUMDl r;kj fd;k tk; ftl Hkfo"; e gku oky vuijd p;uk vkfn d fy, lxerk l miyC/k gk ldA

¼50½ ;fn fu/kkfjr p;u lfefr fo"k;d fu;ek d v/khu jgr g; p;u lfefr e fdlh ,l vf/kdkjh d LFkku ij tk iO p;u e 'kkfey gvk Fkk] dkb vU; vf/kdkjh 'kkfey fd;k tk ldrk g] rk iufopkj d fy, vk;kftr p;u lfefr e ,l u; vf/kdkjh dk 'kkfey fd;k tk ldrk gA mnkgj.kkFk tgk p;u lfefr e fdlh vf/kdkjh dk ukfer dju dk iko/kku g] ogk iO p;u e ukfer vf/kdkjh l fHkUu fdlh vU; vf/kdkjh dk ukfer dj p;u lfefr dh cBd ¼iufopkj gr½ vkgr dh tk ldrh gA

vujk/k g fd Ñi;k p;u d volj ij mijkDr egRoi.k fcUnvk@iko/kkuk dk Hkyh&Hkkfr /;ku j[kk tk; rkfd p;u e lEikfnr =fV;k l cpk tk ldA

¼51½ ;g Hkh Li"V fd;k tkrk g fd fu;ek o uhfr;k dh tk fLFkfr Åij bfxr dh xb g mldk mnn'; p;uk@Hkrh ij yxk; x; fdlh fo|eku jkd dk gVkuk ugh g] oju mnn'; ek= ;g g fd tc Hkh p;u dk volj mRiUu gk] mijkDr fcUnvk dk nf"Vxr j[kk tk; rkfd lEHkkfor =fV;k l cpk tk ldA

Hkonh;]

vkykd dekj tu]
lfpoA

leLr iei[k lfpo@lfpo] mÙkjkpy 'kkluA

i"Bkdu l[;k 1801@dkFed@l0fu0@2003] rnfnukfdrA

ifrfyfi&fuEufyf[kr dk lpukFk ,o vko';d dk;okgh gr if"kr&

1- leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k] mÙkjkpyA
2- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkpyA
3- lfpoky; d leLr vuHkkxA
4- leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkpyA

vkKk l]

je'k pUæ ykguh]
mi lfpoA

उत्तरांचल शासन
dkfe:d vuHkkx&2

l[;k 590@dkfed&2@2003&55 ¼26½@2002
ngjknu] 13 eb] 2003

vf/klpuk

idh.k

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके और इस विषय पर समस्त विद्यमान नियमों और आदेशों का अतिक्रमण करके, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल सरकारी विभाग ड्राइवर सेवा में भर्ती और इसमें नियुक्त व्यक्तियों की सेवा की शर्तों को विनियमित dju d fy, fuEufyf[kr fu;ekoyh cukr g&

mÙkjkpy ljdkjh foHkkx Mkboj lok fu;ekoyh] 2003

Hkkx&1

lkekU;

1- lf{kIr uke vkj ikjEHk&
¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkpy ljdkjh foHkkx Mkboj lok fu;ekoyh] 2003 dgh tk,xhA

¼2½ ;g rjUr iHkko l ioÙk gkxhA

2- lok dh ikfLFkfr&
किसी सरकारी विभाग या कार्यालय में ड्राइवर सेवा में समूह "ग" के पद समाविष्ट हैं।

3- bu fu;ek dk ykx gkuk&
;g fu;ekoyh lfo/kku d vuPNn 309 d ijUrd d v/khu Jh jkT;iky dh fu;ekoyh cuku dh **शक्ति के अधीन किसी सरकारी विभाग** ;k dk;ky; e Mkbojk ij ykx gkxhA

4- v/;kjkgh iHkko&
;g fu;ekoyh lfo/kku d vuPNn 309 d ijUrd d v/khu jkT;iky }kjk cuk; x; fdUgh vU; **नियमों या तत्समय प्रवृत्त आदेशों में दी गयी प्रतिकूल बात के होते हुए भी प्रभावी होगी।**

5- **परिभाषाएं**&
जब तक विषय या संदर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो, इस नियमावली में—

¼d½ **"नियुक्ति प्राधिकारी" का तात्पर्य, यथास्थिति, सुसंगत सेवा नियमावली या कार्यपालक अनुदेशों के अधीन किसी सरकारी विभाग या कार्यालय में ड्राइवर के पद पर नियुक्ति करने के लिए सशक्त** fdlh ikf/kdkjh l g(

¼[k½ ^^Hkkjr dk ukxfjd** dk rkRi;l ,l 0;fDr l g tk lfo/kku d Hkkx nk d v/khu Hkkjr dk ukxfjd gk ;k le>k tk;(

¼x½ ^^lfo/kku** dk rkRi;l **Hkkjr dk lfo/kku** l g(

¼?k½ ^^ljdkj** dk rkRi;l mÙkjkpy jkT; dh ljdkj l g(

¼³½ **lok dk lnL;** dk rkRi;l lok d loxl e fdlh in ij bl fu;ekoyh ;k bl fu;ekoyh **के प्रारम्भ होने के पूर्व प्रवृत्त नियमों या आदेशों के अधीन मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्ति से है;**

¼p½ **lsok** dk rkRi;Z fdlh ljdkjh foHkkx ;k dk;kZy; esa ;FkkfLFkfr lqlaxr lsok fu;ekofy;ksa या कार्यकारी अनुदेशों के अधीन गठित ड्राइवर सेवा से है;

¼N½ **ekSfyd fu;qfDr** dk rkRi;Z lsok dk laoxZ esa fdlh in ij ,slh fu;qfDr ls gS tks rnFkZ fu;qfDr u हो और नियमों के अनुसार चयन के पश्चात् की गयी हो और यदि कोई नियम न हks] rks ljdkj }kjk जारी किये गये कार्यपालक अनुदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार की गई हो;

¼t½ ''भर्ती का वर्ष'' का तात्पर्य किसी कलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह मास की vof/k ls gSA

Hkkx&2

laoxZ

6- lsok dk laoxZ&
iR;sd ljdkjh foHkkx ;k dk;kZy; esa lsok dh lnL; la[;k] mruh gksxh ftruh ;FkkfLFkfr] lqlaxr सेवा नियमावलियों या कार्यपालक अनुदेशों के अधीन समय–समय पर सरकार द्वारा, अवधारित की जाय।

Hkkx&3

HkrhZ

7- HkrhZ dk lzksr&
lsok esa fdlh in ij Hkrh lh/kh Hkrh }kjk dh tk;sxhA

8- vkj{k.k&
vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa vkSj vU; Jsf.k;ksa ds vH;fFkZ;ksa ds fy, vkj{k.k] Hkrh ds समय प्रवृत्त सरकार के आदेशों के अनुसार किया जायेगा।

Hkkx&4

vgZrk,a

9- राष्ट्रीयता–
lsok esa fdlh in ij lh/kh Hkrh ds fy, vkवश्यक है कि अभ्यर्थी–

¼d½ Hkkjr dk ukxfjd gks(;k

¼[k½ तिब्बती शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी निवास के अभिप्राय से पहली जनवरी, 1962 के पूर्व भारत vk;k gks(;k

¼x½ Hkkjrh; mnHko dk ,slk O;fDr gks ftlus Hkkjr esa LFkk;h fuokl ds vfHkizk; ls ikfdLrku] cekZ] श्रीलंका या किसी पूर्वी अफ्रीकी देश केन्या, युगाण्डा और यूनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पूर्ववर्ती rkaxkfudk vkSj tathckj½ ls izotu fd;k gksA

ijUrq mi;ZqDr Js.kh ¼[k½ ;k ¼x½ ds vH;FkhZ dks ,slk O;fDr gksuk pkfg, ftlds i{k esa jkT; ljdkj }kjk ik=rk dk izek.k&i= tkjh fd;k x;k gksA

ijUrq ;g vkSj fd Js.kh ¼[k½ ds vH;FkhZ ls ;g Hkh vis{kk dh tk;sxh fd og iqfyl mi महानिरीक्षक, अभिसूचना शाखा, उत्तरांचल से पात्रता का प्रमाण–पत्र प्राप्त कर लेः

ijUrq ;g Hkh fd ;fn dkbZ vH;FkhZ mi;qZDr Js.kh ¼x½ dk gks rks पात्रता का प्रमाण–पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए जारी नहीं किया जायगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष की अवधि के आगे सेवा में इस शर्त पर रहने दिया जायगा कि वह भारत की नागरिकता प्राप्त कर ले।

fVIi.kh&,slk vH;FkhZ dks ftlds ekeys esa ik=rk dk izek.k&i= आवश्यक हो किन्तु वह न तो जारी fd;k x;k gks vkSj u nsus ls bUdkj fd;k x;k gks] fdlh ijh{kk ;k lk{kkRdkj esa lfEefyr fd;k tk सकता है और उसे इस शर्त पर अनन्तिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है कि आवश्यक izek.k&i= mlds }kjk izkIr dj fy;k tk; ;k mlds i{k esa tkjh dj fn;k tk;A

10- vk;q&

सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी ने भर्ती के वर्ष की, जिसमें रिक्तियाँ विज्ञापित या अधिसूचित की जायें, पहली जुलाई को इक्कीस वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और पैंतीस वर्ष अधिक vk;q izkIr u dh gks %

ijUrq vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa vkSj ,slh vU; Jsf.k;ksa ds tks ljdkj }kjk समय–समय पर अधिसूचित की जायं, अभ्यर्थियों की दशा में उच्चतर आयु सीमा उतने वर्ष अधिक होगी जितनी विनिर्दिष्ट की जाय।

11- **प्राविधिक और शैक्षिक अर्हताएं–**

lsok esa lh/kh HkrhZ d लिये अभ्यर्थी की निम्न अर्हताएं होनी आवश्यक हैं:–

(एक) किसी मान्यता प्राप्त शैक्षिक संस्था से आठवी कक्षा की परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो; और

¼nks½ ;FkkfLFkfr Hkkjh gYds okgu pykus dk oS/k Mªkbfoax ykbZlsl fu;e 16 ds v/khu fjfDr ds lok;ktu dk;kZy; dks vधिसूचित किये जाने के दिनांक के पूर्व से तीन वर्ष से अन्यून अवधि dk j[krk gksA

12- vf/kekuh vgZrk&

vU; ckrksa ds leku gksus ij Hkrh ds ekeys esa ,sls vH;FkhZ dks lsok esa vf/keku fn;k tk;xk] ftlus&

¼,d½ माध्यमिक शिक्षा परिषद् उत्तर प्रदेश अथवा उत्तरांचल शिक्षा एवं परीक्षा परिषद् की हाई स्कूल ijh{kk mÙkh.kZ dj yh gks(

¼nks½ okgu ;kf=dh dk Kku gks(

¼rhu½ प्रादेशिक सेना में न्यूनतम दो वर्ष की अवधि तक सेवा की हो।

13- pfj=&

lsok esa Hkrh ds fy;s vH;FkhZ dk pfj= ,slk gksuk pkfg, fd og ljdkjh lsok esa lsok;kstu ds fy, lHkh izdkj ls mi;qDr gks ldsA fu;qfDr izkf/kdkjh bl lEcU/k esa viuk lek/kku dj ysxkA

fVIi.kh&la?k ljdkj ;k fdlh jkT; ljdkj ;k LFkkuh; izkf/kdkjh }kjk ;k la?k ljdkj ;k jkT; ljdkj ds LokfeRok/khu ;k fu;a=.kk/khu fdlh fuxe ;k fudk; }kjk inP;qr 0;fDr lsok esa fdlh पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। नैतिक अधमता के किसी अपराध के लिए दोष सिद्ध व्यक्ति Hkh ik= ugha gksaxsA

14- oSokfgd izkfLFkfr&

सेवा में भर्ती के लिए ऐसा पुरुष अभ्यर्थी पात्र न होगा जिसकी एक से अधिक पत्नियाँ जीवित gksa ;k ऐसी महिला अभ्यर्थी पात्र न होगी जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो जिसकी पहले से एक पत्नी thfor gks%

ijUrq lsjdkj fdlh 0;fDr dks bl fu;e ds izorZu ls NwV ns ldrh gS ;fn mldk ;g lek/kku gks **जाय कि ऐसा करने के लिए विशेष कारण विद्यमान हैं।**

15- **शारीरिक स्वस्थ्यता–**

किसी व्यक्ति को सेवा में नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि मानसिक और शारीरिक दृष्टि से उसका स्वास्थ्य अच्छा न हो और वह किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त न हो जिससे उसे अपने drZ0;ksa dk n{krkiwoZd ikyu djus esa ck/kk iMus dh lEHkkouk gksA fdlh vH;FkhZ dks lsok esa fu;qfDr ds fy, vfUre :i ls vuqeksfnr fd;s tkus ds iwoZ mlls ;g vis{kk dh tk;xh fd og **फाइनेन्शियल हैण्ड–बुक, खण्ड–दो, भाग–तीन के अध्याय–तीन में दिये गये फण्डामेन्टल रूल 10 के** v/khu cuk;s x;s fu;eksa ds vuqlkj LoLF;rk izek.k&i= izLrqr djsA

Hkkx&5

HkrhZ dh izfØ;k

16- fjfDr;ksa dk vo/kkj.k&

नियुक्ति प्राधिकारी वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या और नियम 8 के अधीन अनुसूचित tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa vkSj vU; Jsf.k;ksa ds vH;fFkZ;ksa ds fy, vkjf{kr dh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k Hkh vo/kkfjr djsxkA fu;qfDr izkf/kdkjh rRle; izo`Ùk lsjdkj ds fu;eksa vkSj **आदेशों के अनुसार रिक्तियाँ सेवायोजन कार्यालय को अधिसूचित करेगा और वह प्रमुख समाचार–पत्रों** esa fjfDr;ksa dks foKkfir Hkh djk;sxkA

17- lh/kh Hkrhh dh izfØ;k&

¼1½ lh/kh Hkrhh ds iz;kstu ds fy, ,d p;u lfefr xfBr dh tk,xh ftlesa fuEufyf[kr gksaxs%&

¼,d½ v/;{k
fu;qfDr izkf/kdkjh(

¼nks½ lnL;
;fn fu;qfDr izkf/kdkjh vuqlwfpr tkfr ;k vuqlwfpr tutkfr dk u gks rks fu;qfDr **प्राधिकारी द्वारा नाम निर्दिष्ट अनुसूचिr** tkfr ;k vuqlwfpr tutkfr dk dksbZ vf/kdkjhA ;fn fu;qfDr izkf/kdkjh vuqlwfpr tkfr ;k vuqlwfpr tutkfr dk gks rks fu;qfDr izkfèkdkjh }kjk **नाम निर्दिष्ट किया जाने वाला अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से भिन्न कोई** vf/kdkjh(

¼rhu½ lnL;
fu;qfDr izkf/kdkjh **द्वारा नाम निर्दिष्ट दो अधिकारी जिनमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और** nwljk fiNMs oxZ dk gksxkA ;fn ,sls mi;qDr vf/kdkjh mlds foHkkx ;k laxBu esa miyC/k u gks rks ,sls vf/kdkjh fu;qfDr izkf/kdkjh ds vuqjks/k ij lacaf/kr ftyk eftLVsªV }kjk uke **निर्दिष्ट किये** tk;saxs(

¼pkj½ lnL;

संबंधित सम्भाग का सम्भागीय परिवहन अधिकारी या उसका नाम निर्दिष्ट व्यक्ति जो सहायक lEHkkxh; ifjogu vf/kdkjh ls fuEu Lrj dk u gksA

¼2½ lh/k ;k lok;ktu dk;ky; d ek/;e l ikIr vkonu&i=k dh loh{kk fu;fDr ikfekdkjh }kjk dh tk;xh tk ,l 0;fDr;k dk tk bl fu;ekoyh d v/khu vg gk] lk{kkRdkj vkj Mkbfox ijh{kk d fy;s cqyk;xk %

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती के प्रयोजन के लिए गठित चयन समिति शैक्षिक अर्हता एवं वाहन pykus dk o/k Mkbfox ykbl\U l dh vof/k d vk/kkj ij bru vkondk dk lk{kkRdkj vkj Mkbfox ijh{kk d fy, cqyk;xh ftruk og mfpr le>A

¼3½ pयन समिति साक्षात्कार और ड्राईविंग परीक्षा के पश्चात् अभ्यर्थियों की उनकी प्रवीणता क्रम में जैसा fd lk{kkRdkj vkj Mkbfox ijh{kk e mud }kjk ikIr vdk d ;kx l idV gk] ,d lph r;kj djxh] ;fn nk ;k vf/kd vH;Fkh cjkcj&cjkcj vd ikIr dj rk p;u lfefr in d fy;s mudh lkekU; mi;Drrk dk mudh vk;q d vk/kkj ij mud uke ;kX;rk Øe e j[kxhA lph e ukek dh l[;k fjfDr;k dh l[;k l vf/kd ¼fdUrq iPचीस प्रतिशत से अनधिक) होगी। चयन समिति सूची fu;fDr ikf/kdkjh dk vxlkfjr djxhA

Hkkx&6

नियुक्ति, परिवीक्षा, स्थायीकरण और ज्येष्ठता

18- fu;fDr&

¼1½ fu;fDr ikf/kdkjh vH;fFk;k d uke mlh Øe e ydj] ftl e os fu;e 17 d v/khu r;kj dh x;h lph e vk; gk] fu;fDr;k djxkA

¼2½ यदि किसी एक चयन के संबंध में नियुक्ति के एक से अधिक आदेश जारी किये जायें तो एक संयुक्त आदेश भी जारी किया जायेगा जिसमें व्यक्तियों के नामों का उल्लेख ज्येष्ठता क्रम में किया जायेगा tSlh p;u e vo/kkfjr dh tk;A

19- ifjoh{kk&

¼1½ सेवा में किसी पद पर मौलिक रूप से नियुक्त किये जाने पर प्रत्येक व्यक्ति को दो वर्ष की अवधि के fy, ifjoh{kk ij j[kk tk;xkA

¼2½ fu;fDr ikf/kdkjh ,sl dkj.kk l tk vfHkfyf[kr fd; tk;x] vyx&vyx ekeyk e ifjoh{kk vof/k dk c<k ldrk g जिसमें ऐसा दिनांक विनिर्दिष्ट किया जाएगा जब तक अवधि बढ़ाई जाय:

परन्तु आपवादिक परिस्थितियों के सिवाय परिवीक्षा अवधि एक वर्ष से अधिक और किसी भी परिस्थिति में दो वर्ष से अधिक नहीं बढ़ाई जायगी।

¼3½ ;fn ifjoh{kk vof/k ;k c<k;h x;h ifjoh{kk vof/k d nkjku fdlh Hkh le; ;k mld vUr e fu;fDr ikf/kdkjh dk ;g irhr gk fd ifjoh{kk/khu 0;fDr u viu volj dk i;kIr mi;kx ugh किया है, या संतोष प्रदान करने में अन्यथा विफल रहा है, तो उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकती हैं।

¼4½ ,lk ifjoh{kk/khu 0;fDr] ftldh lok, mi fu;e ¼3½ d v/khu lekIr dh tk;] fdlh ifrdj dk gdnkj ugh gkxkA

20- LFkk;hdj.k&
,sls ifjoh{kk/khu 0;fDr dks ifjoh{kk vof/k ;k c<kbZ x;h ifjoh{kk vof/k ds vUr esa mldh fu;qfDr esa LFkk;h dj fn;k tk;xk] ;fn&

¼,d½ mldk dk;Z vkSj vkचरण संतोषजनक पाया जाय;

¼nks½ उसकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित कर दी जाय; और

¼rhu½ fu;qfDr izkf/kdkjh dk ;g lek/kku gks tk; fd og LFkk;h fd;s tkus ds fy, vU;Fkk mi;qDr gSA

21- ज्येष्ठता–

ड्राईवर के पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता समय–समय पर यथा संशोधित उत्तरांचल सरकारी सेवक ज्येष्ठता नियमावली, 2002 के अनुसार अवधारित की जायगी।

Hkkx&7

ospru vkfn

22- osrueku&
lsok esa fdlh in ij fu;qDr 0;fDr dk vuqeU; osrueku ,slk gksxk tSlk ljdkj }kjk le;≤ ij vo/kkfjr fd;k tk;A

23- ifjoh{kk vof/k esa osru&
Q.MkeUVy :Yl esa fdlh izfrdwy mica/k ds gksrs gq,] Hkh] ifjoh{kk/khu 0;fDr dks] ;fn og igys ls स्थायी सरकारी सेवा में न हो, समयमान में उसकी प्रथम वेतनवृद्धि तभी दी जायगी जब उसने एक वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर ली हो, और द्वितीय वेतनवृद्धि दो वर्ष की सेवा के पश्चात् तभी दी जायगी tc mlus ifjoh{kk vof/k iwjh dj yh gks vkSj mls LFkk;h Hkh dj fn;k x;k gksA

परन्तु यदि संतोष प्रदान न कर सकने के कारण परिवीक्षा अवधि बढ़ायी जाय तो इस प्रकार c<k;h x;h vof/k dh x.kuk osruof) ds fy, ugha dh tk;xh tc rd fd fu;qfDr izkf/kdkjh vU;Fkk निदेश न दें।

Hkkx&8

vU; fofu;eu

24- i{k leFkZu&
सेवा में लागू नियमों के अधीन अपेक्षित सिफारिशों से भिन्न किन्हीं सिफारिशों पर, चाहे लिखित हों, चाहे ekSf[kd] fopkj ugha fd;k tk;xkA fdlh vH;FkhZ dh vksj ls viuh vH;FkZrk ds fy, izR;{k ;k viz;{k :i ls leFkZu izkIr djus dk dksbZ iz;kl mls fu;qfDr ds fy, vugZ dj nsxkA

25- अन्य विषयों का विनियमन–
ऐसे विषयों के संबंध में जो विनिर्दिष्ट रूप से इस नियमावली या विशेष आदेशों के अन्तर्गत न आते हों, lsok esa fu;qDr 0;fDr jkT; ds dk;Zdykiksa ds lEc/k esa lkekU;r ljdkjh lsodksa ij lkekU;r;k ykxw नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा नियन्त्रित होंगे।

26- सेवा की शर्तों में शिथिलता–

tgk¡ jkT; ljdkj dk ;g lek/kku gks tk; fd lsok esa fu;qDr O;fDr;ksa dh सेवा की शर्तों को विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में अनुचित कठिनाई होती है, वहाँ वह उस मामले में लागू नियमों में किसी बात के होते हुए भी, आदेश द्वारा उस नियम की अपेक्षाओं को उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए,] ftUgsa og ekeys esa U;k; lxr vkSj lkE;iw.kZ jhfr से कार्यवाही करने के लिए आवश्यक समझे, अवमुक्त या शिथिल कर सकती है।

27- O;kofÙk&

bl fu;ekoyh esa fdlh ckr dk dksbZ izHkko ,sls vkj{k.k vkSj vU; fj;k;rksa ij ugha iM+sxk] ftudk bl lEcU/k esa ljdkj }kरा समय–समय पर जारी किये गये सरकार के आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया जाना vis{kr gksA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]

lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification **no. 590/ Karmic-2/2003-55 (26)/2002**, dated May 13, 2003 for general information :

No. 590/ Karmic-2/2003-55 (26)/2002

Dated Dehradun, May 13, 2003

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of all existing rules and orders on the subject, the Governor is pleased to make the following rules regulating recruitment and conditions of Service of persons appointed to the Uttaranchal Government Department Driver's Service :--

THE UTTARANCHAL GOVERNMENT DEPARTMENT DRIVER'S SERVICE RULES, 2003

PART -- I
General

1. Short title and Commencement--
   (1) These Rules may be called the Uttaranchal Government Department Driver's Service Rules, 2003.

   (2) They shall come into force at once.

2. Status of Service--
   The Service of Drivers in a Government department or office comprises group "C" posts.

3. Applications of these rules--
   These rules shall apply to Drivers in a Government department or office under the rule making power of the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution.

4. Overriding effect--
   These rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other rules made by the Governor under proviso to Article 309 of the Constitution, or orders, for the time being in force.

5. Definitions--
   In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context--

   (a) "Appointing authority" means an authority empowered to make appointment to a post of Driver in a Government department or office, under relevant service rules or executive instructions, as the case may be ;

   (b) "Citizen of India" means a person who is or is deemed to be a citizen of India under Part-II of the Constitution ;

   (c) "Constitution" means the Constitution of India ;

   (d) "Government" means the Government of Uttaranchal ;

   (e) "Member of the Service" means a person substantively appointed under these rules or the rules or orders in force prior to the commencement of these rules to a post in the cadre of the Service ;

   (f) "Service" means the Service of Drivers in a Government department or office, constituted under relevant Service rules or executive instructions, as the case may be ;

   (g) "Substantive appointment" means an appointment not being an ad-hoc appointment on a post in the cadre of the Service made after

selection in accordance with the rules and, if there are no rules, in accordance with the procedure prescribed for the time being by executive instructions issued by the Government ;

(h) "Year of recruitment" means a period of twelve months commencing from the first day of July of a calendar year.

PART -- II
Cadre

6. Cadre fo Service--
The strength of the Service in each Government department or office shall be such as may be determined by the Government from time to time under the relevant Service rules or executive instructions, as the case may be.

PART -- III
Recruitment

7. Soruce of recruitment--
Recruitment to a post in the service shall be made by direct recruitment.

8. Reservation--
Reservation for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time or recruitment.

PART -- IV
Qualifications

9. Nationality --
A candidate for direct recruitment to a post in the Service must be --

(a) a citizen of India, or

(b) a Tibetan refugee who came over to India before the Ist January, 1962, with the intention of permanently settling in India ; or

(c) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or any of the East African Countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention or permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government:

Provided also that if a candidate belonging to category (b) will also be required to obtain a certificate of eligibility granted by the Deputy Inspector General of Police, Intelligence Branch, Uttaranchal :

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above, no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and the retention of such candidate in Service beyond the period of one year, shall be subject to his acquiring Indian Citizenship.

NOTE -- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused, may be admitted to an examination or interview and he may also be provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

10. Age--

A candidate for direct recruitment must have attained the age of twenty-one years and must not have attained the age of more than thirty-five years on the first day of the year of recruitment in which vacancies are advertised or notified :

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such other categories as may be notified by the Government from time to time shall be greater by such number of years as may be specified.

11. Technical and academic qualifications--

A candidate for direct recruitment to the Service must --

(i) have passed class VIII examination from a recognised educational institution ; and

(ii) possess a valid driving licence for heavy or light vehicle, as the case may be, for a period of not less than three years preceding the date on which vacancy is notified to the employment exchange under rule 16.

12. Preferential qualification--

A candidate who has --

(i) passed High School examination of the Board of High School and Intermediate Education, Uttar Pradesh or Uttaranchal Shiksha & Pariksha Parishad ;

(ii) knowledge of vehicle mechanism ;

(iii) served in the territorial army for a minimum period of two years ;
shall, other things being equal, be given preference in the matter of recruitment to the Service.

13. Character--
The character of a candidate for recruitment to the Service must be such as to render him suitable in all respects for employment in Government Service. The appointing authority shall satisfy itself on this point.

NOTE--Persons dismissed by the Union Government or a State Government or a Local authority or by a Corporation or Body owned or controlled by the Union Government or State Government shall be ineligible for recruitment to the Service. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also be ineligible.

14. Marital status--
A male candidate who has more than one wife living or a female candidate who has married a man already having a wife living shall not be eligible for recruitment to the Service :

Provided that the Government may, if satisfied that there exist special grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

15. Physical fintness--
No person shall be appointed to Service by direct recruitment unless be in good mental and bodily health and free from all physical defect likely to interfere with the efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved for appointment to the Service, he shall be required to produce a certificate of fitness in accordance with the rules framed under Fundamental Rule 10 contained in Chapter III of the Financial Hand--book, Volume II, part III.

PART -- V

Procedure of Recruitment

16. Determination of vacancies--
The appointing authority shall determine the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled Caste, Scheduled Tribe and other categories under rule 8. The appointing authority shall notify the vacancies to the Employment Exchange in accordance with the rules and

orders of the Government for the time being inforce, and he may also advertise the vacancies in the leading newspapers.

17. Procedure for direct recruitment--

(1) For the purpose of direct recruitment there shall be constituted a selection committee comprising --

(i) Chairman
Appointing authority ;

(ii) Member
An officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe nominated by the appointing authority if the appointing authority does not belong to Scheduled Caste or Scheduled Tribe. If the appointing authority belongs to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, an officer other than belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, to be nominated by the appointing authority ;

(iii) Members
Two officers nominated by the appointing authority, one of whom shall be an officer belonging to Minority Community and the other belonging to Backward Class. If such suitable officers are not available in his department or organisation, such officers shall on the request of the appointing authority be nominated by the concerned District Magistrate ;

(iv) Member
Regional Transport Officer of the concerned region or his nominee not below the rank of Assistant Regional Transport Officer.

(2) The applications received directly or through the Employment Exchange shall be scrutinised by the appointing authority who shall call for an interview and driving test to such persons as appear qualified under these rules :

Provided that for the purpose of direct recruitment the selection committee shall call such number of applicants on the basis of educational qualification and length of period of valid driving licence for interview and driving test as it may consider fit.

(3) The Selection Committee shall, after the interview and driving test, prepare a list of candidates in order of their profiency as disclosed by the aggregate of marks obtained by them in interview and driving test. If two or more candidates obtain equal marks, the Selection Committee shall arrange their names in order of merit on the basis of their age of general suitability for the post. The number of the names in the list shall be larger (but not larger by

more than 25%) than the number of the vacancies. The selection commitee shall forward the list to the appointing authority.

PART -- VI

Appointment, Probation, Confirmation and Seniority

18. Appointment--

(1) The appointing authority shall make appointment by taking the names of the candidates in the order in which they stand in the list prepared under rule 17.

(2) If more than one orders of appointment are issued in respect of any one selection, a combined order shall also be issued, mentioning the names of the persons in order of seniority as determined in the selection.

19. Probation--

(1) A person on substantive appointment to a post in the Service shall be placed on probation for a period of two years.

(2) The appointing authority may, for reasons to be recorded, extend the period of probation in individual cases specifying the date up to which the extension is granted :

Provided that, except in exceptional circumstances the period of probation shall not be extended beyond one year and in no circumstances beyond two years.

(3) If it appears to the appointing authority at any time during or at the end of the period of probation of extended period of probation that a probationed has not made sufficient use of his opportunities, or has otherwise failed to give satisfaction his services may be dispensed with.

(4) A probationer whose services are dispensed with under sub-rule (3) shall not be entitled to any compensation.

20. Confirmation--

A probationer shall be confirmed in his appointment at the end of the period of probation or extended period of probation if --

(i) his work and conduct are found to be satisfactory ;

(ii) his integrity is certified ; and

(iii) the appointing authority is satisfied that he is otherwise fit for confirmation.

21. Seniority--

The seniority of persons substantively appointed to the posts of driver shall be determined in accordance with the Uttaranchal Government Servants Seniority Rule, 2002 as amended from time to time.

PART -- VII
Pay Etc.

22. Scale of pay--

The scale of pay admissible to a person appointed to a post in the Service shall be such as may be determined by the Government from time to time.

23. Pay during probation--

Notwithstanding any provision in the Fundamental Rules to the contrary, a person on probation if he is not already in permanent Government Service, shall be allowed his first increment into the time scale when has completed one year of satisfactory Service, and second increment after two years Service when he has completed the probationary period and also confirmed :

Provided that if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such extension shall not count for increment unless the appointing authority directs otherwise.

PART -- VIII
Other Provisions

24. Canvassing--

No recommendations, either written or oral, other than these required under these rules applicable to the Service will be taken into consideration. Any attempt on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his candidature by other means shall disqualify him for appointment.

25. Regulation of other matters--

In regard to matters not specifically covered by these rules, or by special orders persons appointed to the Service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable generally to Government servants serving in connection with the affairs of the State.

26. Relaxation in the conditions of service--

Where the State Government is satisfied that the operation of any rule regulating the conditions of Service of persons appointed to the Service causes undue hardship in any particular case, it may notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

27. Saving--

Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Government issued from time to time in this regard.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,
Secretary.

mÙkरांचल शासन
dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 1542@XXX ¼2½@2005
nsgjknwu] 06 twu] 2005

vf/klwpuk

çdh.kZ

''भारत का संविधान'' के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, mÙkjkapy ljdkjh foHkkx M™kboj lsok fu;ekoyh] 2003 esa la'kks/ku djus dh n`f"V ls fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa %&

mÙkjkapy ljdkjh foHkkx M™kboj lsok ¼izFke la'kks/ku½ fu;ekoyh] 2005

1- laf{kIr uke rFkk izkjEHk&
¼1½ ;g fu;ekoyh **mÙkjkapy ljdkjh foHkkx M™kboj lsok ¼izFke la'kks/ku½ fu;ekoyh] 2005 dgyk;sxhA
¼2½ ;g rqjUr izoÙk gksxhA

2- fu;e 7 dk izfrLFkkiu&

mÙkjkapy ljdkjh foHkkx M™kboj lsok fu;ekoyh] 2003 ftls vkxs mDr fu;ekoyh dgk x;k g] fuEufyf[kr LrEHk&1 esa fn;s x;s orZeku fu;e 7 ds LFkku ij fuEufyf[kr LrEHk&2 esa fn;k x;k fu;e j[k fn;k tk;sxk] vFkkZr~%&

LrEHk&1	LrEHk&2
orZeku fu;e	,rn~}kjk izfrLFkkfir fu;e
HkrhZ dk lzksr&7&lsok esa fdlh in ij] Hkrhs lh/kh HkrhZ }kjk dh tk;sxhA	Hkrh dk lzksr&7&lsok esa fdlh in ij] Hkrh lh/kh Hkrh }kjk dh tk;sxh % ijUrq ;g fd Hkrh o"kZ 2004&05 esa lewg ^?k* ds ekfyd :i ls fu;Dr ,sls dkfeZdksa esa ls] ftudh lsok vof/k 03 o"kZ ls vU;wu gks vkSj tks fu;e 11 esa fofgr iz.kkfof/kd rFkk 'kSf{kd vgZrk j[krs gksa] fjfDr;ksa dh la[;k rd] lh/kh Hkrh ds inksa ds fo#) fu;qfDr dh tk;sxhA

vkKk ls]

ui çlg uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 1542/ XXX (2)/2005, dated June 06, 2005.

No. 1542/ XXX (2)/2005
Dated Dehradun, June 06, 2005

NOTIFICATION

Miscellaneous

Further to amend the Uttaranchal Government Department Drivers Service Rules 2003, the Governor, in exercise of powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, is pleased to make the following rules :--

THE UTTARANCHAL GOVERNMENT DEPARTMENT DRIVERS SERVICE (FIRST AMENDMENT) RULES, 2005

1. Short title and Commencemnt--

(1) These Rules may be called the Uttaranchal Government Department Drivers Service (First Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force at once.

2. Substitution of rule 7--

In the Uttaranchal Government Department Drivers Service Rules, 2003 hereinafter referred to as the said Rules for the existing rule 7 set out in column 1, the following rule as set out in column 2 shall be substituted, namely :--

Column-1	**Column-2**
Existing rule	**Rule as hereby, substituted**
Source of recruitment-7--Recruitment to a post in the Service shall be made by direct recruitment.	**Source of recruitment-7--**Recruitment to a post in the Service shall be made by direct recruitment : Provided that in the recruitment year 2004-2005 appointment, against the direct recruitment post, limited to the number of vacancies, shall be made by direct recruitment from amongst the substantively appointed group 'D' employees having not less than 3 years service and having technical and

	educational qualifications prescribed in rule-11.

By Order,

N. S. NAPALCHYAL,

Principal Secretary.

उत्तरांचल शासन
dkfeZd vuqHkkx&2

vf/klwpuk

çdh.kZ

la[;k 1098@dkfeZd&2@2003&55¼35½@2003
nsgjknwu] 31 tqykbZ] 2003 bZ0

mÙkjkapy ¼mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx dh {ks= dh ckgj½ lewg ^x* ds inksa ij lh/kh HkrhZ dh izfØ;k fu;ekoyh] 2003

1- laf{kIr uke] izkjEHk vkSj ykxw gksuk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy ¼mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx dh {ks= dh ckgj½ lewg ^x* ds inksa ij lh/kh HkrhZ dh izfØ;k fu;ekoyh] 2003 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr izòÙk gksxhA

¼3½ ;g lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu jkT;iky dks fu;e cukus dh 'kfDr ds v/khu lh/kh HkrhZ ds lewg ^x* ds inksa ij ykxw gksxh] flok; mu inksa vkSj foHkkxksa ds&

¼,d½ tks mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx] mPp U;k;ky;] vkSj mPp U;k;ky; ds fu;a=.k vkSj v/kh{k.k ds v/khu v/khuLFk U;k;ky;ksa vkSj izknsf'kd l'kL= iqfyl vkSj vfXu'keu lsokvksa dks lfEefyr djrs gq,] iqfyl foHkkx ds {ks=kf/kdkj ls ckgj gks(

¼,d&d½ ftudh fofgr U;wure 'kSf{kd vgZrk mÙkj ekè;fed f'k{kk ifj"kn~ vFkok mÙkjkapy f'k{kk ,oa ijh{kk ifj"kn~ dh b.VjehfM,V ijh{kk iek.k&i= ;k lerqY; }kjk mlds led{k ekU;rk izkIr fdlh vgZrk ls de u gks(

¼nks½ tks ljdkj }kjk vf/klwfpr vkns'k }kjk bl fu;ekoyh ds ykxw gksus ls vioftZr gksA

2- v/;kjksgh izHkko&

;g fu;ekoyh fdlh vU; fu;ekoyh ;k vkns'kksa esa nh x;h fdlh izfrdwy ckr ds gksrs gq,] Hkh] izHkkoh gksxhA

3- परिभाषाएं–

bl fu;ekoyh esa] tc rd fd fo"k; ;k lanHkZ esa dksbZ izfrdwy ckr u gks&

¼d½ *fu;qfDr izkf/kdkjh* dk rkRi;Z lEcaf/kr lsok fu;ekoyh ds v/khu fu;qfDr djus ds fy, l'kDr izkf/kdkjh ls gS(

¼[k½ ^lafo/kku^ dk rkRi;Z Hkkjr ds lafo/kku ls gS(

¼x½ ^ljdkj^ dk rkRi;Z mÙkjkapy jkT; dh ljdkj ls gS(

¼?k½ ^jkT;iky^ dk rkRi;Z mÙkjkapy ds jkT;iky ls gS(

¼³½ ^vU; fiNM+s oxZ^ dk rkRi;Z le;≤ ij ;Fkk la'kksf/kr mÙkj izns'k yksd lsok ¼vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa vkSj vU; fiNM+s oxksZa ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1994 ¼;Fkk mÙkjkapy esa ykxw½ dh vuqlwph ,d esa fofufnZ"V ukxfjdksa ds vU; fiNM+s oxksZa ls gSA

4- fjfDr;ksa dk vo/kkj.k&

fu;qfDr izkf/kdkjh o"kZ ds nkSjku Hkjh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k vkSj vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa vkSj vU; Js.kh;ksa ds vH;fFkZ;ksa ds fy, vkjf{kr dh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k lqlaxr lsok fu;ekoyh ds vuqlkj gh vo/kkfjr djsxkA ;fn p;u lfefr dk v/;{k fu;qfDr izkf/kdkjh ls fHkUu dksbZ vf/kdkjh gS rks fu;qfDr izkf/kdkjh p;u lfefr ds v/;{k dks fjfDr;ksa dh lwpuk nsxkA

5- lh/kh Hkrh dh izfØ;k&

¼1½ lh/kh Hkrh djus ds fy, vkosnu&i= dk izk:i] lajkj }kjk] ,sls U;wure nks nSfud lekpkj&i=ksa esa] ftudk O;kid ifjpkyu gks] izdkf'kr fd;k tk;sxkA

¼2½ fu;qfDr izkf/kdkjh] fuEufyf[kr jhfr ls lh/kh Hkrh ds fy, vkosnu&i= mifu;e ¼1½ esa izdkf'kr izk:i ij] vkef=r djsxk vkSj fjfDr;ksa vf/klwfpr djsxk%&

¼,d½ ,sls nSfud lekpkj&i=ksa esa ftldk O;kid ifjpkyu gks] foKkiu tkjh djds(

¼nks½ dk;kZy; ds lwpuk iV~V ij lwpuk fpidk dj ;k jsfM;ks@nwjn'kZu vkSj vU; jkstxkj&i= ds ek/;e ls foKkiu djds(vkSj

¼rhu½ jkstxkj dk;kZy; dks fjfDr;ksa vf/klwfpr djdsA

¼3½ mi fu;e ¼2½ ds v/khu fjfDr;k¡ vf/klwfpr djrs le; vkosnu&i= dk izk:i iqu% izdkf'kr ugha fd;k tk;sxkA

¼4½ p;u ds fy, ijh{kk 100 vadksa dh gksxhA vH;FkhZ;ksa dh T;s"Brk lwph fuEufyf[kr jhfr ls rS;kj dh tk;sxh%&

¼d½ ¼,d½ oLrqfu"B izdkj dh ,d fyf[kr ijh{kk gksxh] ftlesa lkekU; fgUnh] lkekU; Kku vkSj lkekU; v/;;u dk ,d iz'u&i= gksxkA fyf[kr ijh{kk esa izkIr vadksa ds izfr'kr dk 50 izfr'kr iR;sd vH;FkhZ dks fn;k tk;sxk] flok; ,sls vH;fFkZ;ksa ds ftudk p;u fdlh ,sls in ij fd;k tkuk gks] ftlds fy, Vad.k ;k vk'kqfyfid vkSj Vad.k vfuok;Z vgZrk ds :i esa fofgr gksA p;u fd;s tkus okys vH;fFkZ;ksa dh n'kk esa fyf[kr ijh{kk esa izkIr vadksa ds izfr'kr dk 25 izfr'kr ,sls vH;fFkZ;ksa dks fn;k tk;sxk %

ijUrq ,sls in ftuds fy, dkbZ 'kkjhfjd ekud] vfuok;Z vgZrk ds :i esa ;k Hkrh ds <x ds :i esa fofgr fd;s x;s gks] rks fyf[kr ijh{kk ds iwoZ vH;fFkZ;ksa ls fofgr 'kkjhfjd ijh{k.k djkus dh vis{kk dh tk;sxh vkSj dsoy mUgha vH;fFkZ;ksa dks p;u ds fy, ijh{kk esa lfEefyr gksus dh vuqefr nh tk;sxh tks in ds fy, fofgr U;wure ekudksa dks iwjk djrs gksA

¼nks½ vH;fFkZ;ksa dks iz'u&i= ,oa mÙkj&i=] ¼nks izfr;ksa esa½ fn;s tk;saxsA tc ijh{kk lekIr gksxh rks vH;fFkZ;ksa dks viuh lkFk mÙkj&i= dh dkcZu izfr ys tkus dh vuqefr nh tk;sxhA

¼[k½ in ds fy, fofgr U;wure vgZrk ijh{kk esa izkIrkadksa ds izfr'kr dk 20 izfr'kr iR;sd vH;FkhZ dks fn;k tk;sxkA

¼x½ N%Vuh'kqnk deZpkfj;ksa dks fuEufyf[kr jhfr ls vad fn;s tk;sx] tks vf/kdre 15 izfr'kr gksxsa%&

¼,d½ lsok esa iFke iw.kZ o"kZ ds fy,	ikp vad
¼nks½ lsok esa nwljs vkSj iR;sd iw.kZ o"kZ ds fy,	iR;sd o"kZ ds fy, ikp vadA

¼?k½ fdlh f[kykM+h dks fuEufyf[kr jhfr ls vad fn;s tk;sx] tks vf/kdre ikp izfr'kr gksxs %&

¼,d½ ;fn vH;FkhZ vUrjk"Vªh; Lrj dk f[kykM+h gks	ikp vad
¼nks½ ;fn vH;FkhZ jk"Vªh; Lrj dk f[kykM+h gks	pkj vad
¼rhu½ ;fn vH;FkhZ jkT; Lrj dk f[kykM+h gks	rhu vad
¼pkj½ ;fn vH;FkhZ fo'ofo|ky;@dkWyst@Ldwy Lrj dk f[kykM+h gks	nks vadA

¼³½ fdlh ,sls in ij ftlds fy, Vad.k ;k vk'kqfyfi vkSj Vad.k vfuok;Z vgZrk ds :i esa fofgr gks] p;u fd;s tkus okys vH;fFkZ;ksa dh n'kk esa ;FkkfLFkfr Vad.k ;k vk'kqfyfi vkSj Vad.k dh ijh{kk gksxhA mDr ijh{kk esa izkIrkadksa ds izfr'kr dk iPphl izfr'kr dsoy ,sls vH;fFkZ;ksa dks fn;k tk;sxk ftUgksaus ;FkkfLFkfr Vad.k ds fy, fofgr U;wure xfr izkIr dj yh gksA Vad.k ijh{kk ;k vk'kqfyfi vkSj Vad.k ijh{kk ds fy, cqyk;s tkus okys vH;fFkZ;ksa dh la[;k fjfDr;ksa dh la[;k dh pkj xquk gksxhA bl iz;kstu ds fy, fu;e&4 esa fufnZ"V vkj{k.k ds micU/kksa dks /;ku esa j[krs gq, vH;fFkZ;ksa dh Js"Brk lwph mudss }kjk [k.M ¼d½] ¼[k½] ¼x½] ¼?k½ ds v/khu izkIr vadksa ds vk/kkj ij iFkd :i ls rS;kj dh tk;sxhA

¼5½ ¼d½ mifu;e ¼4½ ds [k.M ¼d½] ¼[k½] ¼x½] ¼?k½ vkSj ¼³½ ds v/khu fyf[kr ijh{kk vkSj vU; ewY;kadu ds ifj.kke izkIr gks tkus] vkSj lkj.khc) dj fy;s tkus ds i'pkr~ p;u lfefr] fu;e 4 esa fufnZ"V vkj{k.k ds micU/kksa dks /;ku esa j[krs gq, lk{kkRdkj djsxhA lk{kkRdkj ds fy, cqyk;s tkus okys vH;fFkZ;ksa dh la[;k fjfDr;ksa dh la[;k dh pkj xquk gksxhA fdlh in ij ftlds fy, Vad.k ;k vk'kfyfi vkSj Vad.k vfuok;Z vgZrk ds :i esa fofgr gks] p;u fd;s tkus okys vH;fFkZ;ksa dh n'kk esa] dsoy ,sls vH;fFkZ;ksa dks] tks mifu;e ¼4½ vkSj [k.M ¼³½ ds v/khu ;FkkfLFkfr Vad.k ijh{kk ;k vk'kfyfi vkSj Vad.k ijh{kk esa lQy gks x;k gks] lk{kkRdkj ds fy, cqyk;k tk;sxkA

¼[k½ lk{kkRdkj p;u gsrq ijh{kk ds fy, fu;r dqy vadksa ds nl izfr'kr vadksa dk gksxkA lk{kkRdkj esa v/;{k vkSj lHkh vU; lnL;ksa }kjk iFkd~&iFkd~ fuEufyf[kr jhfr ls vad fn;s tk;saxs %&

¼,d½ fo"k;@lkekU; Kku	pkj vadksa rd
¼nks½ O;fDrRo fu/kkZj.k	rhu vadksa rd
¼rhu½ vfHkO;fDr dh {kerk	rhu vadksa rdA

fVIi.kh&fdlh vH;FkhZ }kjk lk{kkRdkj esa izkIr fd;s x;s dqy vad p;u lfefr ds v/;{k vkSj lHkh lnL;ksa }kjk iFkd~&iFkd~ :i ls fn;s x;s vadksa ds vkSlr dh x.kuk djds vo/kkfjr fd;s tk;saxsA

¼x½ p;u lfefr ds v/;{k vkSj lnL;ksa dks fdlh Hkh n'kk esa lk{kkRdkj ds le; mifu;e ¼4½ [k.M ¼[k½] ¼x½] ¼?k½ vkSj ¼³½ ds v/khu vH;fFkZ;ksa }kjk izkIr fd;s x;s vadksa ds lEcU/k esa dksbZ lwpuk ugha nh tk;sxhA

¼6½ mifu;e ¼5½ ds v/khu lk{kkRdkj esa izR;sd vH;FkhZ }kjk izkIr fd;s x;s vadksa dks mifu;e ¼4½ ds v/khu izkIr fd;s x;s vadksa esa tksM+ fn;k tk;sxkA bl izdkj izkIr vadksa dks dqy ;ksx ds vk/kkj ij vfUre p;u lwph rS;kj dh tk;sxh ;fn nks ;k vf/kd vH;FkhZ dqy ;ksx ds cjkcj&cjkcj vad izkIr djsa rks fyf[kr ijh{kk esa mPprj vad izkIr djus okys vH;FkhZ dks p;u lwph esa Åij j[kk tk;sxkA ;fn fyf[kr ijh{kk esa Hkh nks ;k vf/kd vH;FkhZ us cjkcj&cjkcj vad izkIr fd;s gksa rks vk;q esa T;s"B vH;FkhZ dks p;u lwph esa Åij j[kk tk;sxkA lwph esa ukeksa dh la[;k fjfDr;ksa dh la[;k ls vf/kd ¼fdUrq iPphl izfr'kr ls vuf/kd½ gksxhA

¼7½ p;u lfefr dk xBu&

lh/kh HkrhZ ,d p;u lfefr ds ek/;e ls dh tk;sxh] ftlesa fuEufyf[kr gksaxs %&

¼,d½ v/;{k %

fu;qfDr izkf/kdkjh

¼nks½ lnL; %

v/;{k }kjk uke fufnZ"V vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa dk dksbZ vf/kdkjh] ;fn v/;{k vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa dk u gksA ;fn v/;{k vuqlwfpr tkfr;ksa ;k vuqlwfpr tutkfr;ksa dk gks rks v/;{k }kjk vuqlwfpr tkfr;ksa ;k vuqlwfpr tutkfr;ksa ;k vU; fiNM+s oxksZa ls fHkUu dksbZ vf/kdkjh uke fufnZ"V fd;k tk;sxk(

¼rhu½ lnL; %

v/;{k }kjk uke fufnZ"V vU; fiNM+s oxksZa dk dksbZ vf/kdkjh] ;fn v?;{k vU; fiNM+s oxksZa dk u gksA ;fn v/;{k vU; fiNM+s oxksZa dk gks rks v/;{k }kjk vU; fiNM+s oxksZa ;k vuqlwfpr tkfr;ksa ;k vuqlwfpr tutkfr;ksa ls fHkUu dksbZ vf/kdkjh uke fufnZ"V fd;k tk;sxk(

¼pkj½ lnL; %

HkrhZ fd;s tkus okys in dh vis{kkvksa ds vuqlkj lEcfU/kr {ks= esa i;kZIr Kku j[kus okys ,d vf/kdkjh dks v/;{k }kjk uke fufnZ"V fd;k tk;sxk(

¼ikap½ lnL; %

lEcfU/kr ftys ds ftyk eftLVsªV }kjk uke fufnZ"V ,d vf/kdkjhA

fVIi.kh&

¼1½ ;fn fdlh ftys esa fdlh foHkkx esa ,d ls vf/kd fu;qfDr izkf/kdkjh gksa rks mlls foHkkx gsrq lEiw.kZ ftys ds fy, ,d ,dy p;u lfefr xfBr dh tk;sxhA T;s"Bre fu;qfDr izkf/kdkjh p;u lfefr dk v/;{k gksxkA

¼2½ ;fn fu;qfDr izkf/kdkjh foHkkxk/;{k gks rks ,slh n'kk esa p;u lfefr ds lHkh lnL; mlds }kjk uke fufnZ"V fd;s tk;sxsA og viuh LFkku ij fdlh ,sls vf/kdkjh dks] tks vU; lnL;ksa ls T;s"B gks] p;u lfefr ds v/;{k ds :i esa uke&fufnZ"V dj ldrk gSA ,slk foHkkxk/;{k dksoy lk{kkRdkj djus ds fy, ,d ls vf/kd p;u lfefr xfBr dj ldrk gSA

¼3½ ;fn fdlh fu;qfDr izkf/kdkjh dk {ks=kf/kdkj ,d ls vf/kd ftys esa gks rks mls n'kk esa Hkrhz dh izfØ;k mls ftys esa dh tk;sxh ftlesa fu;qfDr izkf/kdkjh dk eq[;ky; fLFkr gksA

7- Qhl&

p;u ds fy, vH;fFkZ;ksa ls p;u lfefr dks ,slh Qhl nsus dh vis{kk dh tk;sxh tks ljdkj }kjk le;≤ ij vo/kkfjr dh tk;A Qhl dh okilh ds fy, dksbZ nkok Lohdkj ugha fd;k tk;sxkA

8- अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त अंक, सही उत्तरों का प्रदर्शन एवं प्रकाशन–

tc p;u izfØ;k iwjh gks tk; vkSj p;u lwph fu;qfDr izkf/kdkjh dks vxzsf"kr dj nh tk; rks fyf[kr ijh{kk ds iz'uksa dk lgh mÙkj vkSj vH;FkhZ }kjk mlesa izkIr fd;s x;s vad ds lkFk ;FkkfLFkfr fu;e&5 ds mifu;e ¼5½ ds v/khu izkIr vadksa dk dqy ;ksx nSfud lekpkj&i=ksa esa izdkf'kr fd;k tk;sxk vkSj lEcfU/kr dk;kZy; ds lwpuk iV~V ij izn'kZr fd;k tk;sxkA

9- vH;fFkZ;ksa }kjk vfHkys[kksa dk fujh{k.k&

vH;fFkZ;ksa dh ,slh Qhl dk] tks ljdkj }kjk le;≤ ij vo/kkfjr dh tk;] Hkqxrku djus ij fu;e&5 ds vuqlkj p;u lfefr }kjk dh xbZ p;u izfØ;k ls lEcfU/kr vfHkys[kksa vkSj mlesa fn;s x;s vadksa dk fujh{k.k djus dh vuqefr nh tk;sxhA ;fn dksbZ vH;FkhZ ,slh bPNk 0;Dr djs rks mls nl #i;s izfr i`"B dh nj ls Qhl dk Hkqxrku djus ij ,sls vfHkys[kksa dh QksVks izfr;ka Hkh nh tk;sxhA

vkKk ls]
vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. **1098/Karmic-2/2003-55(35)/2003**, dated July 31, 2003 for general information :

NOTIFICATION

Miscellaneous

July 31, 2003

No. 1098/Karmic-2/2003-55(35)/2003--In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor is pleased to make the following rules:--

THE UTTARANCHAL PROCEDURE FOR DIRECT RECRUITMENT FOR GROUP "C" POSTS (OUTSIDE THE PURVIEW OF THE UTTARANCHAL PUBLIC SERVICE COMMISSION) RULES, 2003

1. Short title, Commencement and Application--

(1) These rules may be called the Uttaranchal Procedure for Direct Recruitment for Group "C" Posts (Outside the Purview of the Uttaranchal Public Service Commission) Rules, 2003.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to direct recruitment to Group "C" posts under the rule making power of the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution, except the posts and Department :

(i) Which are within the purview of the Uttaranchal Public Service Commission, High Court and the Police Department including Provincial Armed Constabulary and Fire Services;

(i-a) Which have the prescribed minimum academic qualification lower than the Intermediate Examination Certificate of the Board of High School and Intermediate Education, Uttaranchal or an equivalent qualification recognized by the Government;

(ii) Which are excluded from application of these rules by the government by notified order.

2. Overriding effect--

These rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other Rules or Orders.

3. Definitions--

In these rules, unless there is anything repugnant in the subject or context--

(a) "Appointing authority" means the authority empowered to make appointments under the relevant service rules;

(b) “Constitution” means the Constitution of India;

(c) "Government" means the State Government of Uttaranchal;

(d) “Governor” means the Governor of Uttaranchal;

(e) "Other Backward Classes" means the other Backward Classes of citizens specified in Schedule-I of the Uttar Pradesh Public Service (Reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes) Act, 1994, as applicable in the State of Uttaranchal.

4. Determination of vacancies--

The appointing authority shall determine the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other

categories in accordance with the relevant service rules. In case the Chairman of the Selection Committee is an officer other than the appointing authority, the appointing authority shall intimate the vacancies to the Chairman of the Selection Committee.

5. Procedure for direct recruitment--

(1) For making direct recruitment the Government shall publish the application form in not less then two daily newspapers having wide circulation.

(2) The appointing authority shall invite the applications for direct recruitment in the form published under sub-rule (1) and notify the vacancies in the following manner :--

(i) by issuing advertisement in daily newspaper having wide circulation;

(ii) by pasting the notice on the notice board of the office or by advertising through Radio/Television and other Employment newspapers; and

(iii) by notifying vacancies to the employment exchange.

(3) The application form shall not be published again while notifying the vacancies under sub-rule (2).

(4) The test for selection shall carry one hundred marks. The merit list of the candidates shall be prepared in the following manner :--

(a)(i) there shall be an objective-type written examination consisting of a single question paper which will include General Hindi, General Knowledge and General Studies. Fifty per cent of the percentage of marks obtained in the written examination shall be given to each candidate except those candidates to be selected for any post for which typewriting or shorthand and typewriting has been prescribed as an essential qualification. In the case of candidates to be selected for any post for which typewriting or shorthand and typewriting has been prescribed as an essential qualification twenty five per cent of the percentage of marks obtained in the written examination shall be given to such candidates :

Provided that the posts for which some pyhsical standards have been prescribed as essential qualification or as mode of recruitment for the post, the candidates shall be required to undergo prescribed physical tests before the written examination and only those candidates shall be allowed to appear in the test for selection who come up to the minimum standards prescribed for the post.

(ii) The question paper-cum-answer sheet (in duplicate) shall be provided to the candidates. When the examination is over, the candidates shall be allowed to carry back the carbon copy of the answer sheet with them.

(b) Twenty per cent of the percentage of marks obtained at the minimum qualifying examination prescribed for the post shall be given to each candidate.

(c) Marks to a retrenched employee shall be awarded in the following manner subject to the maximum of fifteen per cent marks of the total marks fixed for test for selection:--

(i) For the first completed year of services 5 marks

(ii) For the next and every completed year of service 5 marks for each year

(d) Marks to a sportsman shall be awarded in the following manner subject to the maximum of five per cent marks :--

(i) If the candidate is a sportsman of International level 5 marks

(ii) If the candidate is a sportsman of National level 4 marks

(iii) If the candidate is a sportsman of State level 3 marks

(iv) If the candidate is a sportsman of University/College/School level 2 marks

(e) In the case of candidates to be selected for any post for which typewriting or shorthand and typewriting has been prescribed as an essential qualification, there shall be a test of typewriting of shorthand and typewriting, as the case may be. Twenty five per cent of the percentage of marks obtained in the said test shall be given only to those candidates who have attained minimum speed, prescribed for typewriting of shorthand and typewriting, as the case may be. The number of candidates to be called for typewriting test or shorthand and typewriting test, as the case may be, shall be four times the number of the vacancies. For this purpose the merit list of candidates shall, having regard to the provisions of the reservation referred to in Rule 4, be made separately on the basis of marks obtained by them under clauses (a), (b), (c) and (d).

(5) (a) After the results of the written examination and other evaluations under clauses (a), (b), (c), (d) and (e) of sub-rule (4) have been received and tabulated, the Selection Committee shall, having regard to the provisions of reservation referred to in Rule-4, hold an interview. The number of candidates to be called for interview shall be four times the number of the vacancies. In the case of candidates to be selected for a post for which typewriting or shorthand and typewriting has been prescribed as an essential qualification, only such candidates who qualify the typewriting test or shorthand and typewriting test as the case may be, under clause (e) of sub-rule (4), shall be called for interview.

(b) The interview shall carry ten per cent marks of the total marks fixed for test for selection. Marks at the interview shall be awarded by the Chairman and all other Members separately in the following manner :--

(i) Subject/General Knowledge upto four marks

(ii) Personality Assessment upto three marks

(iii) Power of Expression upto three marks

NOTE-- The total obtained by a candidate at the interview shall be determined by calculating the average of marks awarded to him by the Chairman an all the Members of the Selection Committee separately.

(c) The Chairman and Member of the Selection Committee shall, in no case be provided any information with regard to marks obtained by candidates under clauses (a), (b), (c), (d) and (e) of sub-rule (4) at the time of interview.

(6) The marks obtained by each candidate at the interview under sub-rule (5) shall be added to the marks obtained under sub-rule (4). The final select list shall be prepared on the basis of aggregate of maks so arrived. If two or more candidates obtain equal marks in aggregate, the candidate obtaining higher marks in the written examination shall be placed higher in the select list. In case two or more candidates obtain equal marks in the written examination also the candidate senior in age shall be placed higher in the select list. The number of the names in the list shall be larger (but not larger by more than twenty-five per cent) than the number of vacancies.

(7) The select list referred to in sub-rule (6) shall be forwarded to the appointing authority.

6. Constitution of Selection Committee--

Direct recruitment shall be made by a selection committee comprising :

(i)	Appointing Authority	Chairman
(ii)	An Officer belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, nominated by the Appointing authority if the Chairman does not belong to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If the Chairman belongs to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes an officer other than belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes shall be nominated by the Chairman	Member
(iii)	An Officer belonging to the Other Backward Classes, shall be nominated by the appointing authority. Chairman, if the Chairman does not belong to the Other Backward Classes. If the Chairman belongs to the Other Backward Classes an officer other than Other Backward Classes or Scheduled Castes or Scheduled Tribes shall be nominated by the Chairman	Member
(iv)	An officer having adequate knowledge in the related field according to the requirements of the post for which recruitment is to be made shall be nominated by the Chairman	Member
(v)	District Magistrate or an officer nominated by the District Magistrate of the district concerned	Member

NOTE--(1) If in a district there are more than one appointing authorities in a department then for that department there shall be constituted a single Selection Committee for the entire district, the senior most appointing authority shall be the Chairman of the Selection Committee.

(2) If the appointing authority is the Head of the Department then in such case all the members of the selection committee shall be nominated by him. He may, on his behalf nominate an officer senior to other members as

Chairman of the Selection Committee. Such Head of the Department may constitute more than one Selection Committee for holding interview only.

(3) If the jurisdiction of an appointing authority extends to more than one district then in such case the recruitment process shall be done in that district in which the Headquarters of appointing authority is situated.

7. Fee--

Candidates for selection shall be required to pay to the Selection Committee such fee as may, from time to time, be determined by the Government. No. claim for the refund of the fee shall be entertained.

8. Publication and display of correct answers and the marks obtained by the candidates--

When the Selection process is complete and the select list has been forwarded to the appointing authority, the correct answers of the questions for the written examination and the marks obtained therein by the candidates along with their aggregate of marks obtained under sub-rule (5) of Rule 5 shall be published in the daily newspapers and displayed on the notice-board of the office concerned.

9. Inspection of records by the candidates--

Candidates shall be permitted to inspect the records pertaining to the selection process done and the marks awarded therein by the Selection Committee in accordance with Rule 5 on payment of such fee as may be determined by the Government, from time to time. If a candidate so desires, he shall also be provided with photostate copies of such records on payment of a fee at the rate of rupees ten per page.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,

Secretary.

l[;k 1430@dkfed&2@2003

प्रेषक,

MkO vkjO ,lO Vkfy;k]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok e]

1&leLr ie[k lfpo@lfpo]
mÙkjkpy शासन।

2&leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkpyA

3&leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed foHkkx&2 ngjknu % fnukd 29 flrEcj] 2003

विषय– ykd lok vk;kx dh ifjf/k l fudky x; ink d p;u gr lxr lok fu;ekoyh d vUrxr p;u djku d lEcU/k eA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन द्वारा लोक सेवा आयोग की परिधि में vku okyk orueku 5500&9000 vFkok fuEu orueku d ink dk ykd lok vk;kx dh ifjf/k l ckgj fd; tku dk fu.k; fy;k x;k g] ftld Øe e 'kklukn'k l[;k 1381@dk&2@2002] 19 vDVcj] 2002 }kjk ;g vi{kk dh x;h Fkh fd mDr fu.k; d vuqlkj lqlxr lok fu;ekofy;k e p;u ifØ;k d lEcU/k e ;Fkko';d l'kks/ku djkdj lh/kh Hkrh d fjDr ink ij Hkrh dh dk;okgh rRijrk l dh tk;A

2&mDr fu.k; d vkykd e dfri; foHkkxk }kjk orueku 5500&9000 ;k blls fuEu orueku d dfri; ink d lEcU/k e iqujkoykdu dj mUg ykd lok vk;kx dh ifjf/k e j[ku dk fofu'p; fd;k x;k gA bl lEcUèk e ;g voxr djkuk g fd ;fn fdlh foHkkx }kjk dfri; ink dk ykd lok vk;kx dh ifjfèk e gh j[k tku dk fofu'p; fd;k tkrk g vkj ,l ink dk ioor ykd lok vk;kx d {k=kUrxr j[ku dk vkfpR; i.k dkj.k g rk ,ls dkj.k dk mYy[k djr g, iLrko ef=ifj"kn d fopkj gr iLrr fd; tk;A ef=ifj"kn dk vuqeknu rrfo"k; ij ikIr gk tku d mijkUr lqlxr lok fu;ekoyh d vUrxr in ij p;u d fy, ykd lok vk;kx dk fu/kkfjr ii= ij vf/k;kpu 'kh?k miyC/k djkr g, mldh lpuk dkfed foHkkx dk Hkh miyCèk djk;h tk;A

3&ftu foHkkxk }kjk 'kklu d fu.k;kuqlkj iol e ykd lok vk;kx d {k=kUrxr in dk vc foHkkxh; p;u ifØ;k }kjk Hkjk tkuk g] ogk lqlxr lok fu;ekofy;k e foHkkxh; p;u dh ifØ;k dk iko/kku ifrLFkkfir djr g, lok fu;ekoyh dk i[;kiu 'kh?krk l djkdj lh/kh Hkrh dk p;u 'kh?k lfuf'pr fd;k tk;A bl dk;okgh e foyEc d dkj.k Hkrh dh ifØ;k vo#) gk jgh g rFkk dk;l lpkyu o lok;s ifrdy :i l iHkkfor gk jgh gA vr% bl gr foHkkxk }kjk lqlxr lok fu;ekoyh e foHkkxh; p;u gr p;u lfefr dk xBu dju] p;u d fy, fyf[kr ijh{kk vFkok lk{kkRdkj ijh{kk vFkok nkuk dk iko/kku dju] rFkk fyf[kr] lk{kkRdkj ijh{kk nkuk d lfEefyr ifj.kke d vk/kkj ij p;u dh ifØ;k e vf/kdre vdk dk cVokjk] ijh{kk d ikB;Øe rFkk mld Lrj d lEcU/k e lefpr iko/kku fd; tk;A bl lEcU/k e mÙkjkpy leg ^x* ijh{kk fu;ekoyh] 2003 e ifrikfnr p;u dh ifØ;k dh lgk;rk yh tk ldrh gA

4&vkil ls vuqjks/k gS fd Ñi;k mijksDrkuqlkj okfNr dk;Zokgh 15 vDVwcj ls iwoZ iw.kZ djds dkfeZd foHkkx dks Ñr dk;Zokgh ls voxr djkus rFkk lh/kh Hkrh Z ds fjDr inksa ij rnuqlkj 'kh?kz p;u dh dk;Zokgh djus dk d"V djsaA

Hkonh;]

MkW0 vkj0 ,l0 Vksfy;k]
eq[; lfpoA

उत्तरांचल शासन
dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 880@XXX ¼2½@2004&55¼39½@2004
nsgjknwu] 14 twu] 2004

vf/klwpuk

çdh.kZ

^^Hkkjr dk lafवधान" के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके और इस विषय पर समस्त विद्यमान नियमों और आदेशों का अतिक्रमण करके, राज्यपाल, उत्तरांचल सरकार के विभिन्न विभागों esa lewg ^^?k** dh dfri; Js.kh;ksa ds inksa ij HkrhZ vkSj ,sls inksa ij fu;qDत व्यक्तियों की सेवा की शर्तों को fofu;fer djus ds fy;s fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa%&

lewg ^^?k** deZpkjh lsok fu;ekoyh] 2004

Hkkx ,d

lkekU;

1- laf{kIr uke vkSj çkjEHk&¼1½ ;g fu;ekoyh lewg ^^?k** deZpkjh lsok fu;ekoyh] 2004 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

2- lsok fu;ekoyh dk ykxw gksuk&¼1½ bl fu;ekoyh tSlk fd fu;e 4 ds [k.M ¼t½ esa ;Fkk परिभाषित सभी अधीनस्थ कार्यालयों में नियम 6 में निर्दिष्ट "घ" के सभी पदों पर लागू होगी।

(2) कोई विशेष पद गैर–तकनीकी पद है या नहीं, ऐसा मामला सरकार के कार्मिक विभाग को निर्दिष्ट किया जायेगा और उसका विनिश्चय अन्तिम होगा।

3- bl fu;ekoyh dk vfHkHkkoh çHkko&bl fu;ekoyh vkSj fdlh foHkkx esa mi;qDr fdlh in ls सम्बन्धित किसी विनिर्दिष्ट नियम या नियमों के बीच कोई असंगति होने की दशा में–

¼,d½ bl fu;eoली में दिये गये उपबन्ध असंगति की सीमा तक अभिभावी होंगे, यदि विशिष्ट नियम bl fu;ekoyh ds çkjEHk gksus ds iwoZ cuk;s x;s gksa(

(दो) विशिष्ट नियमों में दिये गये उपबन्ध अभिभावी होंगे यदि वे इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पश्चात् बनाये जायें।

4- ifjHkाषायें–जब तक कि प्रसंग से अन्यथा अपेक्षित न हो, इस नियमावली में–

(क) "नियुक्ति प्राधिकारी" का तात्पर्य ऐसे प्राधिकारी से है जिसे विशिष्ट विभाग में किसी ऐसी श्रेणी या Js.kh;ksa ds inksa ds lEcU/k esa] ftl ij ;g fu;ekoyh ykxw gksrh gks] fu;qfDr çkf/kdkjh foनिर्दिष्ट किया जाये;

¼[k½ ^^Hkkjr dk ukxfjd** dk rkRi;Z ,sls O;fDr ls gS tks lafo/kku ds Hkkx nks ds v/khu Hkkjr dk ukxfjd gks ;k le>k tk;s(

¼x½ ^^lafo/kku** dk rkRi;Z Hkkjr ds lafo/kku ls gS(

(घ) "अधिष्ठान" का तात्पर्य समूह "घ" के उस अधिष्ठान से है ftlds vUrxZr in gks(

¼³½ ^^ljdkj** dk rkRi;Z mÙkjkpy ljdkj ls gS(

¼p½ ^^jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkpy ds jkT;iky ls gS(

¼N½ ^^mPp U;k;ky;** dk rkRi;Z mPp U;k;ky;] uSuhrky ls gS(

¼t½ ^^v/khuLFk dk;kZy;** dk rkRi;Z ljdkj ds fu;U=.k esa lHkh dk;kZy;ksa ls gS] fdUrq blds vUrxZr lfpoky;] jkT; fo/kku e.My] yksd vk;qDr] yksd lsok vk;ksx] mPp U;k;ky;] mPp U;k;ky; ds fu;U=.k vkSj vèkh{k.k esa v/khuLFk U;k;ky;ksa] egkf/koDrk] mÙkjkpy ds dk;kZy; vkSj egkf/koDrk ds fu;U=.k में अधिष्ठान नहीं हैं;

¼>½ ^^NaVuh fd;k x;k deZpkjh** dk rkRi;Z ml O;fDr ls gS&

¼,d½ जो राज्यपाल की नियम बनाने की शक्ति के अधीन किसी पद पर स्थायी, vLFkk;h ;k LFkkukiUu रूप में कुल एक वर्ष की न्यूनतम अवधि के लिये जिसमें से कम से कम तीन मास की lsok fujUrj lsok ds :i esa gksuh pkfg,] fu;kfftr Fkk]

¼nks½ जिसे अधिष्ठान में कमी या उसका परिसमापन किये जाने के कारण सेवा से voeqDr fd;k x;k gks ;k fd;k tk ldrk gS] vkSj

¼rhu½ ftlds lEcU/k esa fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk NaVuh fd;k x;k deZpkjh gksus dk çek.k&i= tkjh fd;k x;k gks] fdUrq blds vUrxZr dsoy rnFkZ vk/kkj ij fu;kfftr dkbZ O;fDr ugha gS(

(ट) ''भर्ती का वर्ष'' का तात्पर्य किसी कलैण्डर वर्ष की प्रथम जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह मास dh vofèk ls gSA

Hkkx nks
laoxZ

5- सेवा की सदस्य संख्या–किसी विशिष्ट विभाग/कार्यालय में समूह ''घ'' के अधिष्ठान की lnL; la[;k vkSj mlesa çR;sd Js.kh ds inksa dh la[;k mruh gksxh] ftruh ljdkj }kjk le;≤ ij vo/kkfjr dh tk;s %

ijUrq fu;qfDr çkf/kdkjh fdlh in ;k fdlh oxZ ds inksa dks fcuk Hkjs gq, NksM+ ldrs gSa ;k jkT;iky mls vkLFkfxr j[k ldrs gSa ftlls dksbZ O;fDr çfrdj dk gdnkj u gksxkA

Hkkx rhu
HkrhZ

6- HkrhZ dk lzksr&leg ^^?k** ds fofHkUu Js.k;ksa ds inksa ij HkrhZ dk lzksr fuEufyf[kr gksxk%&

(क) चपरासी, संदेशवाहक, चौकीदार, माली, फर्राश, सफाईकार, पानीवाला, भिश्ती, टिंडेल, ठेलामैन, अभिलेख उठाने वाला vkSj çR;sd vU; xSj rduhdh in	lh/kh HkrhZ }kjk(
¼[k½ pijklh&teknkj	LFkk;h pijklh esa ls inksUufr }kjk(
¼x½ n¶rjh@ftYn&lkt@lkbDyksLVkby vkWijsVj	अर्ह चपरासियों, सन्देशवाहकों या फर्राशो esa ls inksUufr }kjk(
(घ) फर्राश–जमादार	स्थायी फर्राशों में से पदोन्नति द्वारा;
¼³½ lQkbZdkj&teknkj	LFkk;h lQkbZdkjksa esa ls inksUufr }kjk(

¼p½ ç/kku ekyh LFkk;h ekyh e: l: inkUufr }kjk ¼

परन्तु यदि ऐसे किसी विशिष्ट पद पर जिसे पदोन्नति द्वारा Hkjk tkuk vif{kr gk] inkUufr d: fy;: dkbZ ik= mi;qDr vH;FkhZ miyC/k u gk: rk: ml in dk: lh/kh Hkrh }kjk Hkjk tk ldrk gSA

Hkkx pkj

vgZrk

7- vkj{k.k&vuqlfpr tkfr;k] vuqlfpr tutkfr;k: vkj vU;&Jsf.k;k: d: vH;fFk;k: d: fy;: vkj{k.k] Hkrh d: le; प्रवृत्त सरकारी आदेशों के अनुसार होगा।

fVIi.kh&vuqlfpr tkfr@vuqlfpr tutkfr d: vH;fFk;k: d: fy;: vkjf{kr in ij dsoy vuqlfpr tkfr@vuqlfpr tutkfr d: vH;fFk;k: dh gh fu;qfDr dh tk ldrh gSA lkekU; vH;FkhZ fu;qfDr d: ik= ugh: gSA

8- राष्ट्रीयता—समूह "घ" के पद पर भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी—

¼d½ Hkkjr dk ukxfjd gk(;k

(ख) तिब्बती शरणार्थी हो जो भारत में स्थायी निवास के अभिप्राय से पहली जनवरी, 1962 के पूर्व भारत vk;k gk(;k

¼x½ Hkkjrh; mnHko dk] ,:lk O;fDr gk: ftlu: Hkkjr e: LFkk;h fuokl d: vfHkçk; l: ikfdLrku] बर्मा, श्रीलंका या किसी पूर्व अफ्रीकी देश—केन्या, उगाण्डा या यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पूर्ववर्ती rkxfudk vkj tatHckj½ l: çotu fd;k gk: ¼

ijUrq mi;qDr J:.kh ¼[k½ ;k ¼x½ dk vH;FkhZ ,:lk O;fDr gkuk pkfg, ftld: i{k e: jkT; ljdkj }kjk ik=rk dk çek.k&i= tkjh fd;k x;k gk: ¼

ijUrq ;g vkj fd J:.kh ¼[k½ d: vH;FkhZ l: ;g vi:{kk dh tk;:xh fd og iqfyl mi egkfujh{kd] गुप्तचर शाखा, उत्तरांचल से पात्रता का प्रमाण—पत्र प्राप्त कर ले :

ijUrq ;g Hkh fd ;fn dkbZ vH;FkhZ mi;qDr J:.kh ¼x½ dk हो तो पात्रता का प्रमाण—पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिये जारी नहीं किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष की अवधि के आगे सेवा में तभी jgu: fn;k tk;:xk tcfd og Hkkjr dh ukxfjdrk çkIr dj y:A

fVIi.kh&,:l: vH;FkhZ dk: ftld: ekey: e: ik=rk dk çek.k&i= आवश्यक हो, किन्तु न तो वह जारी fd;k x;k gk: vkj u nu: l: gh bUdkj fd;k x;k gk] fdlh ijh{kk ;k lk{kkRdkj e: lfEefyr fd;k tk सकता है और उसे इस शर्त पर अनन्तिम रूप से नियुक्त किया जा सकता है कि आवश्यक प्रमाण—पत्र उसके }kjk çkIr dj fy;k tk;: ;k mld: i{k e: tkjh dj fn;k tk;:A

9- आयु—समूह "घ" के पद पर सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी की आयु भर्ती के वर्ष की प्रथम जुलाई को 18 वर्ष की हो जानी चाहिए और 35 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये :

ijUrq vuqlfpr tkfr;k] vuqlfpr tutkfr;k: vkj ,:lh vU; Jsf.k;k: d: tk: ljdkj }kjk समय—समय पर अधिसूचित की जायें, अभ्यर्थियों की स्थिति में, उच्चतर आयु सीमा उतने वर्ष अधिक होगी, जितनी विनिर्दिष्ट की जाये।

10- शैक्षिक अर्हताएं—(1) चपरासी, सन्देशवाहक या साइक्लोस्टाइल ऑपरेटर के पद पर भर्ती के लिये vH;FkhZ de l: de ikpoh d{kk mÙkh.kZ gkuk pkfg;: tk: de l: de nsoukxjh fyfi e: fgUnh fy[k vkj i<+ ldrk gSA

¼2½ dkbZ 0;fDr ekyh ds in ij fu;qfDr ds fy;s ik= ugha gksxk tc rd fd mls ekyh ds dk;Z dk vuqHko u gksA vif{kr Kku vkSj lefpr vuqHko u gksA

¼3½ dkbZ 0;fDr n¶rjh ftYnlkt ds :i esa fu;qfDr ds fy;s ik= ugha gksxk tc rd fd mls ftYnlkth ds dk;Z dk vif{kr Kku vkSj lefpr vuqHko u gksA

¼4½ dkbZ 0;fDr lkbDyksLVkby vkWijsVj ds :i esa ;k fdlh vU; in ij ftlds fy;s rduhdh Kku vif{kr u gks] fu;qfDr ds fy;s ik= ugha gksxk tc rd fd mls vi**क्षित तकनीकी ज्ञान और विशिष्ट कार्य के** lEcU/k esa lefpr vuqHko u gksA

(5) समूह ''घ'' के प्रत्येक श्रेणी के पद पर भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी साइकिल चलाना जानता हो, परन्तु यह शर्त महिला अभ्यर्थियों तथा पर्वतीय क्षेत्र के पदों पर लागू न होगी।

¼6½ vU**य बातों के समान होने पर, ऐसे अभ्यर्थी को अधिष्ठान में सीधी भर्ती के मामले में अधिमान दिया जायेगा जिसने प्रादेशिक सेना में दो वर्ष की न्यूनतम अवधि तक की सेवा की हो।**

11- HkwriwoZ lSfudksa vkSj dfri; vU; Jsf.k;ksa ds fy;s NwV&HkwriwoZ lSfudksa] fodykax lSfudksa] ;q) esa ekjs x;s lSfudksa ds vkfJrksa] mÙkjk[k.M jkT; ds vkfJrksa] mÙkjkpy ljdkj ds lsodksa dh lsok esa jgrs gq, eR;q gksus tkus ij mudk vkfJrksa **और खिलाड़ियों के पक्ष में अधिकतम आयु सीमा, शैक्षिक अर्हता या और भर्ती का किन्हीं प्रक्रियात्मक अपेक्षाओं** ls NwV] ;fn dksbZ gks] H**र्ती के समय इस निमित्त प्रवृत सरकार के सामान्य नियम या आदेश के अनुसार होगी।**

12- pfj=&lsok esa fdlh in ij lh/kh Hkrhz ds fy;s vH;FkhZ dk pfj= ,slk gksuk pkfg, fd og **अधिष्ठान में सेवायोजन के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त हो सके। नियुक्ति प्राधिकारी का यह कर्तव्य** gksxk fd og bl lEcU/k esa viuk lek/kku dj ysxkA

fVIi.kh&jkT; ljdkj ;k la?k ljdkj ;k fdlh LFkkuh; çkf/kdkjh }kjk ;k la?k ljdkj ;k fdlh jkT; ljdkj ds LokfeRo esa ;k fu;U=.kk/khu fdlh fuxe ;k fudk; }kjk inP;qr 0;fDr lsok esa fdlh in ij fu;qfDr ds fy;s ik= ugha **होंगे। नैतिकता अधमता के किसी अपराध के लिये दोषसिद्ध व्यक्ति भी पात्र नहीं** gksxkA

13- **वैवाहिक प्रास्थिति–अधिष्ठान में नियुक्ति के लिये ऐसा पुरुष अभ्यर्थी पात्र न होगा जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और ऐसी महिला अभ्यर्थी पात्र न होगी जिसने ऐसे पुरुष** ls fookg fd;k gks ftldh igys ls dksbZ iRuh thfor gks] ijUrq ljdkj fdlh 0;fDr dks bl fu;e ds çorZu ls NwV ns ldrh gS] ;fn **उसका समाधान हो जाये कि ऐसा करने के लिये विशेष कारण विद्यमान हैं।**

14- **शारीरिक स्वस्थता–किसी भी अभ्यर्थी को अधिष्ठान में तभी** fu;qDr fd;k tk;sxk tc ekufld vkSj **शारीरिक दृष्टि से उसका स्वास्थ्य अच्छा हो और वह ऐसे सभी शारीरिक दोषों से मुक्त हो जिससे उसे अपने** dr0;ksa dk n{krkiwoZd ikyu djus esa ck/kk iM+us dh lEHkkouk gksA fdlh vH;FkhZ dks fu;qfDr ds fy;s vfUre :i ls vuqeksfnr fd;s tkus ds iwoZ mlls ;g vis{kk dh tk;sxh fd og Q.Mkesa.Vy :y 10 ds v/khu cuk;s **गये और फाइनेन्शियल हैण्ड–बुक, खण्ड दो, भाग तीन के अध्याय तीन में दिये गये नियमों के अनुसार स्वस्थता** çek.k&i= çLrqr djsA

Hkkx ikp

HkrhZ dh çfØ;k

15- p;u lfefr dk xBu&lh/kh HkrhZ ,d p;u lfefr }kjk dh tk;sxh] ftlesa fuEufyf[kr gksaxs&

¼1½ fu;qfDr çkf/kdkjhA

¼2½ ;fn fu;qfDr çkf/kdkjh vuqlwfpr tkfr ;k vuqlwfpr tutkfr dk u gks rks fu;qfDr **प्राधिकारी द्वारा नाम–निर्दिष्ट अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई एक अधिकारी। यदि** fu;qfDr çkf/kdkjh vuqlwfpr tkfr ;k vuqlwfpr tutkfr dk gks] rks fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk ,d ,slk

अधिकारी नाम–निर्दिष्ट किया जायेगा, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य पिछड़े वर्ग का न gksA

¼3½ ;fn fu;qfDr çkf/kdkjh vU; fiNMs oxZ dk u gks rks fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk vU; fiNMs oxZ dk एक अधिकारी नाम–निर्दिष्ट किया जायेगा। यदि नियुक्ति प्राधिकारी अन्य पिछड़े वर्ग का हो तो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा एक ऐसा अधिकारी नाम–निर्दिष्ट किया जायेगा जो अन्य पिछड़े वर्ग या अनुसूचित जाति या vuqlwfpr tutkfr dk u gks ½

ijUrq ;fn mldk foHkkx ;k lxBu esa ,sls mi;qDr vf/kdkjh miyC/k u gks rks ,slk vf/kdkjh] नियुक्ति प्राधिकारी के अनुरोध पर, जिला मजिस्ट्रेट द्वारा नाम–निर्दिष्ट किया जायेगा और यदि उपयुक्त vf/kdkfj;ksa dh miyCèk u gkus dh dkj.k og ,slk djus esa vlQy jgs rks ,slk vf/kdkjh e.Myk;qDr }kjk नाम–निर्दिष्ट किया जायेगा।

16- भर्ती प्रति वर्ष की जायेगी–इस नियमावली के अधीन भर्ती के लिये चयन प्रतिवर्ष या जब कभी आवश्यक हो, किया जायेगा।

17- चयन की प्रक्रिया–(1) नियुक्ति प्राधिकारी वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या और vuqlwfpr tutkfr;ksa vkSj vU; Js.kh;ksa ds vH;FkhZ;ksa ds fy;s vkjf{kr dh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k Hkh vo/kkfjr djsxk] fjfDr;ksa dh lwpuk lsok;kstu dk;kZy; dks Hkh tk;sxhA fu;qfDr çkf/kdkjh ,sls 0;fDr;ksa ls Hkh] ftUgksaus lsok;kstu dk;kZy; esa viuk uke jftLVMZ djk;k gks] vkosnu&i= lh/ks vkeaf=r dj ldrk gSA bl ç;kstu ds fy;s fu;qfDr çkf/kdkjh ukfVl ckMZ ij ,d ukfVl fpidkus ds vfrfjDr किसी स्थानीय दैनिक समाचार–पत्र में विज्ञापन प्रकाशित करायेगा। ऐसे समस्त आवेदन–पत्र चयन समिति के le{k j[ks tk;saxsA

¼2½ tc p;u lfefr द्वारा सामान्य अभ्यर्थियों और आरक्षित अभ्यर्थियों (जिनके लिये सरकारी आदेशों ds vèkhu fjfDr;ksa vkjf{kr djuk vis{kr gks½ nksuksa ds uke çkIr gks tk;sa rc og vH;FkhZ;ksa dk lk{kkRdkj djsxh vkSj fofHkUu inksa ds fy;s vH;FkhZ;ksa dk p;u djsxhA

¼3½ p;u lfefr p;u djus esa NkVuh fd;s x;s deZpkfj;ksa dks egRo ¼osVst½ nsus ds fy, fuEufyf[kr jhfr ls vad nsxh ½&

(एक) प्रथम वर्ष की पूरी सेवा के लिये	----	5 vad
(दो) प्रत्येक आगामी एक पूरे वर्ष की सेवा के लिये	----	5 vad ½

ijUrq NkVuh fd;s x;s fdlh deZpkjh dks bl mifu;e ds v/khu fn;s tkus okys vf/kdre vad 15 vad ls vf/kd ugha gksxsA

¼4½ p;u fd;s tkus okys vH;FkhZ;ksa dh la[;k ,slh fjfDr;ksa dh ftuds fy;s p;u fd;k x;k gS] संख्या से अधिक किन्तु 25 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी। चयन सूची में नाम साक्षात्कार में दिये ग;s vadks ds vuqlkj j[ks tk;saxsA

18- lkekU; lwph&tc p;u fd;s x;s lkekU; vkSj vkjf{kr nksuksa çdkj ds vH;FkhZ;ksa ds uke çkIr gks tk;sa rc fu;qfDr çkf/kdkjh mUgsa ,d lkekU; lwph esa Øec) djsxkA çFke uke lkekU; vH;FkhZ;ksa dh सूची से और उसके पश्चात् आरक्षिr vH;FkhZ;ksa dk uke gksxk vkSj bl çdkj vkxs HkhA bl çdkj r‘;kj dh गयी चयन सूची चयन के दिनांक से एक वर्ष की अवधि के लिए मान्य होगी।

19- inksUufr dh çfØ;k&¼1½ lHkh inksa ds lEcU/k esa inksUufr dk ekun.M] vuqi;qDr dks vLohdkj करते हुए, ज्येष्ठता होगी।

¼2) पदोन्नति एक ही अधिष्ठान में, पात्र अभ्यर्थियों में से विभागीय चयन करके की जायेगी। विभागीय चयन समिति का गठन जिसमें तीन सदस्य होंगे, विभागाध्यक्ष के आदेशानुसार किया जायेगा।

Hkkx N%

नियुक्ति, परिवीक्षा, स्थायीकरण और ज्येष्ठता

20- fu;qfDr&¼1½ ekSfyd fjfDr;ksa gksus ij] fu;qfDr çkf/kdkjh] ;FkkfLFkfr fu;e 20 ;k 21 ds v/khu rS;kj dh x;h vH;fFk;ksa dh lwph esa fu;qfDr;ka mlh Øe esa djsxk] ftl esa mudsa uke lwph esa vk;s gksA

¼2½ fu;qfDr çkf/kdkjh LFkkukiUu vkSj vLFkk;h fjfDr;ksa esa Hkh mDr lwph ls vkSj mifu;e ¼1½ esa jhfr ls fu;qfDr djsxkA

21- **परिवीक्षा—(1) अधिष्ठान में, किसी पद पर, स्थायी रिक्ति में नियुक्ति किये जाने पर प्रत्येक व्यक्ति को एक वर्ष की अवधि के लिये परिवीक्षा पर रखा जायेगाः**

परन्तु अधिष्ठान के किसी पद पर स्थानापन्न या अस्थायी रूप से की गयी निरन्तर सsok dks mlI in ds fy, ifjoh{kk&vof/k dh lax.kuk djus esa fxuus tkus ds fy;s dh tk ldrh g%

ijUrq ;g vkSj fd fu;qfDr çkf/kdkjh ,sls dkj.kksa ls tks vfHkfyf[kr fd;s tk;sxs] vyx&vyx ekeyksa **में परिवीक्षा—अवधि को बढ़ा सकता है जिसमें ऐसा दिनांक विनिर्दिष्ट किया** tk;sxk] tc rd vof/k c<k;h tk;sxh%

परन्तु यह और कि परिवीक्षा—अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं बढ़ायी जायेगी।

¼2½ ;fn ifjoh{kk&vof/k ;k c<k;h x;h ifjoh{kk&vof/k ds nkSjku fdlh Hkh le; ;k mlds vUr esa fu;qfDr çkf/kdkjh dks ;g çrhr gks fd ifjoh{kk/khu O;fDr us viuk volj dk i;kZIr mi;ksx ugha fd;k gS **या सन्तोष प्रदान करने में अन्यथा विफल रहा है तो उस पद पर, जिस पर उसका धारणाधिकार हो, प्रत्यावर्तित** fd;k tk ldrk gS vkSj ;fn mldk fdlh in ij /kkj.kkf/kdkj u gks rks mldh lsok;sa lekIr dh tk ldrh gS ftlls bues l **किसी दशा में वह किसी प्रतिकर का हकदार नहीं होगा।**

22- LFkk;hdj.k&fdlh ifjoh{kk/khu O;fDr dks] ;FkkfLFkfr] ifjoh{kk&vof/k ;k c<k;h x;h ifjoh{kk&vofèk ds vUr esa mldh fu;qfDr esa LFkk;h dj fn;k tk;sxk] ;fn mldk dk;Z vkSj vkpj.k **सन्तोषजनक पाया जाये, नियुक्ति प्राधिकारी उसे स्थायी किये जाने के योग्य समझे और उसकी सत्यनिष्ठा** çekf.kr dj nh tk;A

23- **ज्येष्ठता—(1) एतद्पश्चात् यथा उपबन्धित के सिवाय किसी श्रेणी के पद पर व्यक्तियों की ज्येष्ठता मौलिक नियुक्ति के आदेश के दिनांक से और यदि दो या अधिक व्यक्ति एक साथ** fu;qDr fd;s tk;s rks ml **क्रम से जिसमें उनके नाम नियुक्ति के आदेश में रखे गये हों, अवधारित की जायेगीः**

परन्तु यदि नियुक्ति के आदेश से किसी व्यक्ति की मौलिक रूप से नियुक्ति का कोई विशिष्ट पूर्ववर्ती दिनांक विनिर्दिष्ट किया जाये तो उस दिनांक को मौलिक नियुक्ति के आदेश का दिनांक समझा जायेगा, और अन्य मामलों में उसका तात्पर्य आदेश जारी किये जाने के दिनांक से होगा।

(2) किसी एक चयन के परिणाम के आधार पर सीधे नियुक्ति किये गये व्यक्ति की परस्पर ज्येष्ठता वह gksxh tks p;u lfefr }kjk vo/kkfjr dh x;h gks %

ijUrq lh**धे भर्ती किया गया कोई अभ्यर्थी अपनी ज्येष्ठता खो सकता है यदि किसी रिक्त पद का** çLrkfor fd;s tkus ij og ;qfDr;qDr dkj.kksa ds fcuk dk;ZHkkj xzg.k djus esa foQy jgsA ;qfDr;qfDr ds **सम्बन्ध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अन्तिम होगा।**

¼3½ inksUufr }kjk fu;qDr **किये गये व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता वही होगी जो उस संवर्ग में रही हो** ftl ls mldh inksUufr dh x;hA

Hkkx lkr

osru bR;kfn

24- वेतनमान—(1) अधिष्ठान में विभिन्न श्रेणियों के पदों पर, चाहे मौलिक या स्थानापन्न रूप में हो या vLFkk;h vk/kkj ij] fu;qDr 0;fDr;ksa dk vuqeU; osrueku ,slk gksxk] tSlk ljdkj }kjk le;≤ ij vo/kkfjr fd;k tk;sA

¼2½ bl fu;ekoyh ds çkjEHk ds le; çoÙk osrueku uhps fn;s gSa&

in dk uke	osrueku ¼#0½
(क) चपरासी, संदेशवाहक, चौकीदार, माली, फर्राश, सफाईकार, पानीवाला, भिश्ती, टिंडेल, ठेलामैन, अभिलेख उठाने वाला vkSj çR;sd vU; xSj rduhdh in	2550&55&2660&60&3200
¼[k½ pijklh&teknkj	
¼x½ n¶rjh@ftYn&lkt@lkbDyksLVkby vkWijsVj	
(घ) फर्राश—जमादार	2610&60&3150&65&3540
¼³½ lQkbZdkj&teknkj	
¼p½ ç/kku ekyh	

25- ifjoh{kk&vof/k esa osru&¼1½ Q.MkeUVy :Yl esa fdlh çfrdwy micU/k ds gksrs gq,] Hkh] ifjoh{kk/khu 0;fDr dks] ;fn og igys ls LFkk;h ljdkjh lsok esa u gks] le;eku esa mldk çFke osruof) तभी दी जायेगी जब उसने एक वर्ष की सन्तोषप्रद सेवा पूरी कj yh gks] vkSj f}rh; osruof) rHkh nh tk;sxh tc mls LFkk;h dj fn;k x;k gks ¼

परन्तु यदि सन्तोषप्रद सेवा प्रदान न कर सकने के कारण परिवीक्षा—अवधि बढ़ाई जाये तो इस प्रकार c<kbZ x;h vof/k dh x.kuk osruof) ds fy;s ugha dh tk;sxh tc rd fd fu;qfDr çkf/kdkjh vU;Fkk निर्देश u nsA

¼2½ ,sls 0;fDr dks] tks igys ls ljdkj ds v/khu dkbZ in /kkj.k dj jgk gks] ifjoh{kk&vof/k esa osru lqlaxr Q.MkeUVy #Yl }kjk fofu;fer gksxk ¼

परन्तु यदि सन्तोष प्रदान न कर सकने के कारण परिवीक्षा—अवधि बढ़ायी जाये तो इस प्रकार बढ़ायी x;h vof/k की गणना वेतनवृद्धि के लिये नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश दे।

¼3½ ,sls 0;fDr dks] tks igys ls LFkk;h ljdkjh lsok esa gks] ifjoh{kk&vof/k esa osru jkT; ds dk;Zdyki ds lEcU/k esa lsokjr ljdkjh lsodksa ij lkekU;r;k ykxw lqlaxr fu;eksa }kjk fofu;fer gksxkA

Hkkx vkB

vU; micU/k

26- पक्ष समर्थन—पद या सेवा के सम्बन्ध में लागू नियमों के अधीन अपेक्षित सिफारिशों पर, चाहे लिखित gks ;k ekSf[kd] fopkj ugha fd;k tk;sxkA fdlh vH;FkhZ dh vksj ls viuh vH;kfFkZrk ds fy;s çR;{k ;k vçR;{k :i ls leFkZu çkIr djus dk dksbZ ç;kl mls fu;qfDr ds fy;s vugZ dj nsxkA

27- अन्य विषयों का विनियमन—ऐसे विषयों के सम्बन्ध में, जो विनिर्दिष्ट रूप से इस नियमावली या विशेष आदेशों के अन्तर्गत न आते हों, विभिन्न विभागों/कार्यालयों में पदों पर नियुक्त व्यक्ति jkT; d कार्यकलाप के सम्बन्ध में सेवारत सरकारी सेवकों पर सामान्यतया लागू नियमों/विनियमों और आदेशों द्वारा fu;fU=r gksxA

28- सेवा की शर्तों में शिथिलता—जहां राज्य सरकार का यह समाधान हो जाये कि अधिष्ठान में नियुक्त व्यक्तियों की सेवा में शर्तों को विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में अनुचित कठिनाई होती है, वहां वह, उस मामले में लागू नियमों में किसी बात के होते हुए भी आदेश द्वारा उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जिन्हें वह मामलों में न्यायसंगत और साम्यपूर्ण jhfr l dk;okgh dju के लिये आवश्यक समझे, उसे नियम की अपेक्षाओं से अभिमुक्ति दे सकती है या उसे शिथिल कर सकती है।

vkKk l]

ui flg uiyP;ky]
çe[k lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Uttaranchal Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification **no. 880/ XXX(2)/2004-55(39)/2004**, dated June 14, 2004 :

No. 880/XXX(2)/2004-55(39)/2004
Dated Dehradun, June 14, 2004

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India and in supersession of all existing rules and orders on the subject, the Governor is pleased to make the follwing rules regulating recruitment to certain categories of Group ‘D’ Posts, and the conditions of Service of the persons appointed to such posts in the various departments of the Government of Uttaranchal :--

GROUP ‘D’ EMPLOYEES SERVICE RULES, 2004

PART I

General

1. Short title and commencement--(1) These rules may be called, the Group ‘D’ Employees Service Rules, 2004.

(2) They shall come into force atonce.

2. Application of these rules--(1) These rules shall apply to all Group 'D' posts referred to in Rule 6 in all the subordinate offices as defined in clause (h) of Rule 4.

(2) Whether a particular post is or not a non-technical post shall be referred to the Government in the Personal Department and its decision shall be final.

3. Overriding effect of these rules--In the event of any inconsistence in between these rules and a specific rule or rules pertaining to any of the aforesaid posts in any department--

(One) the provisions, contained in these rules shall prevail to extent to the inconsistency in case the specific rules were made prior to the commencement of these rules; and

(Two) the provisions, contained in the specific rules shall prevail in case they are made after the commencement of these rules.

4. Definitions--In these rules, unless the context otherwise require--

(a)"Appointing Authority" means the authority specified in a particular department to the appointing authority in regard to any category or categories of posts to which these rules apply;

(b) "Citizen of India" means a person who is or is deemed to be a citizen of India under Part-II of the Constitution;

(c) "Constitution" means the Constitution of India;

(d) "Establishment" means the Group 'D' establishment on which the posts are borne;

(e) "Government" means the Government of Uttaranchal;

(f) "Governor" means the Governor of Uttaranchal;

(g) "High Court" means the High Court of Judicature at Nainital;

(h) "Subordinate Offices" means to all the offices of State except State Legislature, Lok Ayukt, Public Service Commission, High Court, Subordinate Courts under the control and the superintendence of the High Court, Advocate-General and the establishments under the control of the Advocate-General;

(i) "Retrenched employee" means a person--

(One) who was employed on a post under the rule-making power of the Governor in permanent, temporary or officiating capacity for a total

minimum period of one year, out of which at least 3 month Service must have been continuous Service;

(Two) whose services were or may be dispensed with due to reduction to in or winding up to the establishment; and

(Three) in respect of whom a certificate of being a retrenched employee has been issue by the appointing authority;

(j) "Year of recruitment" means the period of twelve months commencing from the first day of July of a calendar year.

PART II

Cadre

5. Strength of service--The strength of Group 'D' Establishment in a particular Department/Office and of each category of posts therein shall be such as may be determined by the Government from time to time :

Provided that the appointing authority may leave unfilled or the Governor may hold in abeyance any post or class of post without thereby entitling any person to compensation :

Provided further that the Government in the Administrative Department may, in consultation with the Personal Department and the Finance Department, create such permanent or temporary posts in any establishment from time to time as may be found necessary.

PART III

Recruitment

6. Sources of recruitment--The sources of recruitment to the various categories of Group 'D' posts shall be as follows :--

(a) Peon, Messenger, Chaukidar, Mali, Farrash, Sweeper, Waterman, Bhisti, Tindal, Thelaman, Recordlifter and every other non-technical post	By direct recruitment;
(b) Peon-Jamadar	By promotion from amongst permanent peons;
(c) Daftri/Book-binder/Cyclostyle Operator	By promotion from amongst qualified Peons, Messengers

and Farrashs;

(d) Farrash-Jamadar — By promotion from amongst permanent Farrashs;

(e) Sweeper-Jamadar — By promotion from amongst permanent Sweepers;

(f) Head Mali — By promotion from amongst permanent Malis :

Provided that where no eligible/suitable candidate is available for promotion to a particular post which is required to be filled by promotion, the post may be filled by direct recruitment.

PART IV

Qualifications

7. Reservation--Reservation for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other categories shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of recruitment.

NOTE--The Scheduled Castes/Scheduled Tribes only can be appointed on the post reserve for SC/ST. The general candidate are not eligible for that post.

8. Nationality--A candidate for recruitment to Group 'D' post must be--

(a) a Citizen of India; or

(b) a Tibetan refugee who come over to India before January 1, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(c) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (Formerly Known as Tanganayika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government :

Provided further that a candidate belonging to category (b) will also be required to obtain a certificate of eligibility granted by the Deputy Inspector-General of Police, Intelligence Branch, Uttaranchal:

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and such candidate can be retained in service after a period of one year only if he has acquired Indian Citizenship.

NOTE--A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused may be admitted to interview and may also be provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

9. Age--A candidate for direct recruitment to a Group 'D' post must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 35 years on the first day of July of the year of recruitment :

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such other categories as may be notified by the Government from time to time shall be greater by such number of years as may be specified.

10. Academic qualifications --(1) A candidate for recruitment to the post of Peon, Messenger or Cyclostyle Operator must have passed at least Class V examination, who is able to read and write in Devnagri Script.

(2) No person shall be eligible for appointment to the post of Mali unless he is found to possess requisite knowledge pertaining to the work of Mali and has good experience of that work.

(3) No person shall be eligible for appointment as Daftri, Book-binder unless he is found to possess requisite knowledge of book-binding work and has good experience of that work.

(4) No person shall be eligible for appointment as Cyclostyle Operator or any other post requiring technical knowledge, unless he is found to possess the requisite technical knowledge and has good experience pertaining to the particular job.

(5) A candidate for recruitment to each category of Group 'D' post must know cycling. Provided that this condition shall not be applicable to female candidates and the posts of Hill Region.

(6) A candidate who has served in the Territorial Army for a minimum period of two years shall, other things being equal, be given preference in the matter of direct recruitment to the establishment.

11. Relaxation for ex-servicemen and certain other categories--Relaxation, if any, from any maximum age limit, educational qualifications or/and any procedural requirements of recruitment in favour of the Ex-Servicemen, disabled military personnel, dependants of military personnel dying in action, dependants of Uttaranchal Government servants dying in harness and sportsmen shall be in accordance with the

general rules or orders of the Government in this behalf in force at the time of recruitment.

12. Character--The character of a candidate for direct recruitment must be such as to render him suitable in all respects for employment in the establishment. It shall be the duty of the appointing authority to satisfy himself on this point.

NOTE--Persons dismissed by the State Government or the Union Government or by a Local authority or a Corporation or a Body owned or controlled by the Union Government or a State Government shall be deemed ineligible for appointment to a post in the Establishments. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also be ineligible.

13. Marital Status--A male candidate who has more than one wife living or a female candidate who has married a man already having a wife living, shall not be eligible for appointment to the Establishment. Provided that the Governor, if satisfied that there exist special ground for doing so exempt any person from the operation of this rule.

14. Physical Fitness--No candidate shall be appointed to the Establishment unless he is in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved of fitness in accordance with the rules framed under Fundamental Rule-10 and contained in Chapter III of the Financial Hand-Book, Volume II, Part III.

PART V

Procedure for Recruitment

15. Constitution of Selection Committee--Direct recruitment shall be made by a Selection Committee comprising--

(1) Appointing Authority.

(2) An officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, nominated by the appointing authority if the appointing authority does not belong to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. If the appointing authority belongs to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, an officer other than belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes or Other Backward Classes shall be nominated by the appointing authority.

(3) An office belonging to the Other Backward Classes, shall be nominated by the appointing authority, if the appointing authority does not belong to the Other Backward Classes. If the appointing authority belongs to the Other Backward Classes, an officer other than Other Backward Classes or Scheduled Castes or Scheduled Tribes shall be nominated by the appointing authority : Rule as hereby substituted :

Provided that if such suitable officer is not available in his department or organization such officer shall, on the request of the appointing authority, be nominated by the District Magistrate and on his failure to do so, by reason of non-availability of suitable officer, such officer shall be nominated by the Divisional Commissioner.

16. Recruitment to be made every year--Selection for recruitment under these rules shall be made every year or as and when necessary.

17. Procedure for Selection--(1) The appointing authority shall determine the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of the vacancies to be reserved for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories. The vacancies shall be notified to the Employment Exchange. The appointing authority may also invite application directly from the persons who have their names registered in the Employment Exchange. For this purpose, the appointing authority shall issue an advertisement in a local daily newspaper besides pasting the notice for the same on the notice-board. All such applications shall be placed before the Selection Committee.

(2) When the names of the General Candidates and Reserve Candidates (for whom vacancies are required to be reserved under the orders of the Government) have been received by the Selection Committee, it shall interview and select the candidate for the various posts.

(3) In making selection the Selection Committee shall give weightage to the retrenched employees awarding marks in the following manner :--

(One) For the first complete year ... 5 marks

(Two) For the next and every completed year of service ... 5 marks :

Provided that the maximum marks awarded to a retrenched employee under this sub-rule shall not exceed 15 marks.

(4) The number of the candidates to be selected will be larger (but not larger by more than 25 per cent) than the number of vacancies for which the selection has been made. The names in the select list shall be arranged according to the marks awarded at the interview.

18. Common List--When the names of selected candidates, both general and reserve have been received, the appointing authority shall arrange them in common list, the first name to be from the list of the general candidate followed by the name of the

reserve candidate and so on. The select list so prepared shall hold good for a period of one year from the date of selection.

19. Procedure of promotion--(1) Criterion of promotion in respect of all the posts shall be seniority subject to the rejection of the unfit.

(2) Promotions shall be made within the same establishment from amongst eligible candidates through selection by the Departmental Selection Committee. The constitution of the Departmental Selection Committee which shall consist of three members shall be in accordance with the orders of Head of the Department.

PART VI

Appointment, Probation, Confirmation and Seniority

20. Appointment--(1) On the occurrence of substantive vacancies the appointing authority shall make appointments from the list of candidates prepared under Rule 21 or Rule 22, as the case may be, in the order in which their names appear in the list.

(2) The appointing authority shall also make appointment in officiating and temporary vacancies from the said list and in the manner referred to in sub-rule (1).

21. Probation--(1) A person on appointment to a post in the establishment in the permanent vacancy shall be placed on probation for a period of one year :

Provided that continuous service rendered in a officiating or temporary capacity in a post borne on the Establishment may be taken into account in computing the period of probation for the post :

Provided further that the appointing authority may, for reasons to be recorded, extend the period of probation in individual cases specifying the date upto extension is granted :

Provided also that the period of probation shall not be extended beyond one year.

(2) If it appears to the appointing authority at any time during or at the end of the period of probation or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his opportunities or has otherwise failed to give satisfaction, he may be reverted to a post, on which he holds a lien or if he does not hold a lien on any post, his service may be dispensed with without entitling him to any compensation in either case.

22. Confirmation--A probationer shall be confirmed in his appointment at the end of the period of probation or extended period of probation, as the case may be, if his work and conduct have been found to be satisfactory, the appointing authority considers him fit for confirmation and his integrity is certified.

23. Seniority--(1) Except as hereinafter provided the seniority of persons in any category of post shall be determined from the date of the order of substantive appointment and if two more persons are appointed together, by the order in which their names are arranged in the appointment order :

Provided that if the appointment order specified a particular back date with effect from which a person is substantively appointed, that date, will be deemed to be the date of order of substantive appointment and, in other case, it will mean the date of issue of the order.

(2) The seniority *inter se* of persons appointed directly on the result of any one selection, shall be the same as determined by the Selection Committee :

Provided that a candidate recruited directly may lose his seniority if he fails to join without valid reasons when vacancy is offered to him. The decision of the appointing authority as to the validity of reasons shall be final.

(3) The seniority *inter se* of person appointed by promotion shall be the same as it was in the cadre from which they were promoted.

PART VII
Pay etc.

24. Scale of pay--(1) The scale of pay admissible to persons appointed to the various categories of posts in the Establishment whether in a substantive or officiating capacity or as a temporary measure shall be such as may be determined by the Government from time to time.

(2) The scales of pay at the time of commecement of these rules are as follows :--

Name of Post	Pay Scale
(a) Peon, Messenger, Chaukidar, Mali, Farrash, Sweeper, Waterman, Bhishti, Tindal, Thelaman, Recordlifter and every other non-technical post	Rs. 2550--55--2660--60--3200
(b) Peon--Jamadar (c) Daftri, Book-binder, Cyclostyle Operator (d) Farrash--Jamadar (e) Sweeper--Jamadar (f) Head Mali	Rs. 2610--60--3150--65--3540

25. Pay during probation--(1) Notwithstanding any provision in the Fundamental Rules to the contrary, a persons on probation, if he is not already in permanent Government Service, shall be allowed his increment in the Time Scale when he has completed one year of satisfactory Service, and the second increment after he is confirmed :

Provided that if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such extension shall not count for increment unelss the appointing authority directs otherwise.

(2) The pay during probation of a person who was already holding a post under the Government, shall be regulated by the relevant Fundamental Rules :

Provided that, if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such extension shall not count for increment unless the appointing authority directs otherwise.

(3) The pay during probation of a person already in permanent Government Service shall be regulated by the relevant rules, applicable to Government servants generally serving in connection with the affairs of the State.

PART VIII

Other Provisions

26. Canvassing--No recommendations, either written or oral, other than those required under these rules applicable to the post or Service will be taken into consideration. Any attempt, on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his candidature will disqualify him for appointment.

27. Regulation of other matter--In regard to the matters no specifically covered by these rules or by special orders, persons appointed to the Establishment shall be governed by the rules, regulations and orders applicable generally to Government servants serving in connection with the affairs of the State.

28. Relaxation from conditions of service--Where the State Government is satisfied that the operation of any rule regulating the conditions of Service of persons appointed to the Establishment causes undue hardship in any particular case, it may, notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

By Order,

NRIPSINGH NAPALCHYAL,
Principal Secretary.

उत्तरांचल शासन
<u>dkfed vuHkkx&2</u>

la[;k 716@XXX ¼2½@2004&55¼42½@2004
<u>nsgjknwu] 14 twu] 2004</u>

<u>vf/klwpuk</u>

<u>çdh.kZ</u>

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके और इस विषय पर समस्त विद्यमान नियमों और आदेशों का अतिक्रमण करके राज्यपाल, राज्य में अधीनस्थ सरकारी कार्यालयों esa fyfid oxhZ; depkjh oxZ dh HkrhZ dks fofu;fer djus ds fy;s fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gS %&

v/khuLFk dk;kZy; fyfid oxhZ; depkjh oxZ ¼lh/kh HkrhZ½ fu;ekoyh] 2004

Hkkx&,d

lkekU;

1- lafk{kIr uke vkSj çkjEHk&¼1½ ;g fu;ekoyh v/khuLFk dk;kZy; fyfid oxhZ; depkjh oxZ ¼lh/kh HkrhZ½ fu;ekoyh] 2004 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g fu;ekoyh rqjUr çoÙk gksxh lEe>h tk;sxhA

2- lsok fu;ekoyh dk ykxw gksuk&¼1½ bl fu;ekoyh }kjk ljdkj ds fu;a=.k esa lHkh v/khuLFk **कार्यालयों में आशुलिपिकों के पदों से भिन्न निम्नवत् श्रेणी के लिपिक वर्गीय** inksa ij HkrhZ ¼ftUgs lh/kh HkrhZ }kjk Hkjk tkuk vis{kr gks vkSj tks yksd lsok vk;ksx ds {ks= ds ckgj gks½ fu;af=r gksxh] fdUrq blds }kjk mÙkjkapy lfpoky;] jkT; foèkku e.My] yksd vk;qDr] yksd lsok vk;ksx] mPp U;k;ky;] mPp U;k;ky; ds fu;a=.k ls ckgj vkSj v/khu{k.k esa vèkhuLFk U;k;ky;ksa] egkf/koDrk] mÙkjkapy ds dk;kZy; vkSj egkf/koDrk ds fu;a=.k **में अधिष्ठान के पद नियंत्रित नहीं होंगे।**

¼2½ ,sls fyfid oxhZ; inksa ij ftu ij ;g fu;ekoyh ykxw gksrh gS] lHkh fjfDr;ksa ds çfr HkrhZ bl fu;ekoyh ds micU/kksa ds vuqlkj dh tk;sxhA

3- अन्य नियमों से असंगतता का प्रभाव—इस नियमावली और किसी विशिष्ट सेवा नियमावली के बीच कोई असंगति होने की दशा में—

(एक) इस नियमावली के उपबन्ध असंगति की सीमा तक अभिभावी होंगे यदि विशिष्ट नियम इस fu;ekoyh ds çkjEHk gksus ds iwoZ cuk;s x;s gksa(vkSj

(दो) विशिष्ट नियमों के उपबन्ध उस दशा में अभिभावी होंगे यदि वे इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पश्चात् बनाये जायें।

4- परिभाषायें—जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, इस नियमावली में—

¼d½ ^^fu;qfDr çkf/kdkjh** dk rkRi;Z fdlh v/khuLFk dk;kZy; esa fdlh fyfid oxhZ; in ds lEcU/k **में, उस प्राधिकारी से है जो उस पद पर सुसंगत नियमों या आदेशों के अधीन नियुक्ति करने के लिए सशक्त** gks(

¼[k½ ^^lafo/kku** dk rkRi;Z ^^Hkkjr ds lafo/kku** ls gS(

¼x½ ^^jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkapy d s jkT;iky l s g S(

¼?k½ ^^ljdkj** dk rkRi;Z mÙkjkapy ljdkj l s g S(

¼³½ ^^mPp U;k;ky;** dk rkRi;Z mPp U;k;ky;] uSuhrky l s g S(

¼p½ ^^dk;kZy; v/;{k** dk rkRi;Z fdlh dk;kZy; d s lokZPp jktif=r vf/kdkjh l s g S(

¼N½ ^^fyfid oxhZ; deZpkjh oxZ** dk rkRi;Z v/khuLFk dk;kZy;ks d s ,sl s fyfid deZpkfj;ks l s gksxk ftUg s lh/kh Hkrh Z }kjk fu;qDr djuk visf{kr gks(

¼t½ ^^v/khuLFk dk;kZy;** dk rkRi;Z ljdkj d s fu;a=.k e s lHkh dk;kZy;ks l s g S] fdUrq blds vUrxZr mÙkjkapy lfpoky;] jkT; fo/kku e.My] ykd vk;qDr] ykd lsok vk;ksx] mPp U;k;ky;] mPp U;k;ky; d s fu;a=.k vkj v/khu{k.k e s v/khuLFk U;k;ky;ks] egkf/koDrk] mÙkjkapy d s dk;kZy; vkj **महाधिवक्ता के नियंत्रण में अधिष्ठान नहीं हैं;**

¼>½ ^^NVuh fd;k x;k deZpkjh** dk rkRi;Z ml O;fDr l s g S&

¼,d½ tks jkT;iky dh fu;e cukने **की शक्ति के अधीन किसी पद पर स्थायी, अस्थायी या स्थानापन्न रूप में कुल एक वर्ष की न्यूनतम अवधि के लिये जिसमें से कम से कम तीन मास की सेवा** fujUrj lsok d s :i e s gksuh pkfg,] fu;qfDr Fkk]

¼nks½ **जिसे अधिष्ठान में कमी या उसका परिसमापन किये जाने के कारण** साsok l s vfHkeqDr fd;k x;k gks ;k fd;k tk ldrk g S] vkSj

¼rhu½ ftlds lEcU/k e s fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk NaVuh fd;k x;k deZpkjh gksu s dk çek.k&i= tkjh fd;k x;k gks%

fdUrq] blds vUrxZr dsoy rnFkZ vk/kkj ij fu;qfDr dkbZ O;fDr ugha g S(

(ट) ''भर्ती का वर्ष'' का तात्पर्य किसी कलेण्डर वर्ष की प्रथम जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह मास dh vof/k l s gSA

5- **सेवा की सदस्य संख्या–किसी विशिष्ट विभाग/कार्यालय में लिपिक वर्गीय कर्मचारी वर्ग की सदस्य** l s[;k vkSj mles çR;sd J s.kh d s inks dh l s[;k mruh gksxh] ftruh ljdkj }kjk le;≤ ij vo/kkfjr dh tk;s%

ijUrq] fu;qfDr çkf/kdkjh fdlh fjDr in ;k inks d s fdlh oxZ dks fcuk Hkjs g q, NksM+ ldrk g S ;k jkT;iky mls vkLFkfxr j[k ldr s g S ftlls dkbZ O;fDr çfrdj dk gdnkj u gksxk %

परन्तु, यह और कि सरकार का प्रशासनिक विभाग, कार्मिक विभाग और वित्त विभाग के परामर्श से le;≤ ij fdlh foHkkx@dk;kZy; e s ,sl s LFkk;h ;k vLFkk;h inks dk l`tu dj ldrk g S ftUg s **आवश्यक समझा जाये।**

Hkkx&nks

Hkrh Z

6- Hkrh Z dk lzksr&fdlh v/khuLFk dk;kZy; e s fyfid oxhZ; deZpkjh oxZ dh fuEure J s.kh e s Hkrh Z **नियम 9 में यथा उपबन्धित शैक्षिक और अन्य उपलब्धियों के आधार पर नियम 17 में निर्दिष्ट चयन समिति के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी, परन्तु, किसी विशिष्ट अधीनस्थ कार्यालय में 25 प्रतिशत रिक्तियां** fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk] le;≤ ij tkjh fd;s x;s ljdkjh vkदेशों **के अनुसार, उस कार्यालय के समूह**

‘घ’ के ऐसे कर्मचारियों में से, 15 प्रतिशत जो हाई स्कूल की परीक्षा उत्तीर्ण हों तथा 10 प्रतिशत जो b.VjehfM,V dh ijh{kk mÙkh.k gk] inkUufr }kjk Hkjh tk ldrh gA

Hkkx&rhu

vgrk,

7- vkj{k.k&vuqlfpr tkfr;k] vuqlfpr tutkfr;k vkj vU;&Jf.k;k d vH;fFk;k d fy; **आरक्षण, भर्ती के समय प्रवृत्त सरकारी आदेशों के अनुसार किया जायेगा।**

fVIi.kh&vuqlfpr tkfr@vuqlfpr tutkfr d vH;fFk;k d fy; vkjf{kr in ij dioy vuqlfpr tkfr@vuqlfpr tutkfr d vH;fFk;k dh gh fu;fDr dh tk ldrh gA lkekU; vH;Fkh fu;fDr d ik= ugh gA

8- **राष्ट्रीयता–इस नियमावली के उपबन्धों के अधीन सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी–**

¼d½ Hkkjr dk ukxfjd gk(;k

(ख) तिब्बती शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी निवास के अभिप्राय l igyh tuojh] 1962 d iol Hkkjr vk;k gk(;k

¼x½ Hkkjrh; ey dk] ,lk O;fDr gk ftlu Hkkjr e LFkk;h fuokl d vfHkçk; l ikfdLrku] cek] **श्रीलंका या किसी पूर्वी अफ्रीका देश–केन्या, उगाण्डा या यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तन्जानिया (पूर्ववर्ती तांगनिका** vkj tthckj½ l çotu fd;k gk %

ijUrq mi;Dr J.kh ¼[k½ ;k ¼x½ d vH;Fkh dk ,lk O;fDr gkuk pkfg, ftld i{k e jkT; ljdkj }kjk ik=rk dk çek.k&i= tkjh fd;k x;k gk %

ijUrq ;g vkj fd J.kh ¼[k½ d vH;Fkh l ;g Hkh vi{kk dh tk;xh fd og iqfyl mi egkfujh{kd] vfHklpuk] mÙkjkpy l ik=rk dk çek.k&i= çkIr dj y %

परन्तु यह भी कि यदि कोई अभ्यर्थी उपर्युक्त श्रेणी (ग) का हो तो पात्रता का प्रमाण–पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिये जारी नहीं किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष की अवधि के आगे सेवा में तभी jgu fn;k tk;xk tcfd og Hkkjr dh ukxfjdrk çkIr dj yA

टिप्पणी–ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मामले में पात्रता का प्रमाण–पत्र आवश्यक हो, किन्तु न तो वह जारी fd;k x;k gk vkj u nu l gh bUdkj fd;k x;k gk] fdlh ijh{kk ;k lk{kkRdkj e lfEefyr fd;k tk ldrk g vkj mसे **इस शर्त पर अन्तिम रूप से नियुक्त किया जा सकता है कि आवश्यक प्रमाण–पत्र उसके द्वारा** çkIr dj fy;k tk; ;k mld i{k e tkjh dj fn;k tk;A

9- **शैक्षिक अर्हताएं–सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी ने माध्यमिक शिक्षा परिषद्, उत्तर प्रदेश/माध्यमिक शिक्षा परिषद्, उत्तरांचल की इण्टरमीडिएट परीक्षा या राज्यपाल द्वारा उसके समकक्ष घोषित** dkbZ vU; ijh{kk mÙkh.k dh gkA

10- vf/kekuh vgrk&vU; ckrk d leku gku ij] ,l vH;Fkh dk lh/kh Hkrh d ekey e vf/keku fn;k tk;xk] ftlu&

(एक) प्रादेशिक सेना में दो वर्ष dh U;ure vof/k rd lok dh gk(;k

(दो) राष्ट्रीय कैडेट कोर का ‘बी’ प्रमाण–पत्र प्राप्त किया हो;

¼rhu½ Lukrd@LukrdksÙkj dh fMxzh çkIr dh gksA

11- आयु—सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी की आयु भर्ती के वर्ष की प्रथम जुलाई को 18 वर्ष की हो जानो चाहिए और 35 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये :

ijUrq vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tu&tkfr;ksa vkSj ,sls vU; Js.kh;ksa ds tks ljdkj }kjk समय—समय पर अधिसूचित की जायें, अभ्यर्थियों की स्थिति में, उच्चतर आयु सीमा उतने वर्ष अधिक होगी, जितनी विनिर्दिष्ट की जा;sA

12- HkwriwoZ lSfudksa vkSj dqN vU; Js.kh;ksa ds fy;s NwV&Hkwriwoz lSfudksa] fodykax lSfudksa] ;q) esa ekjs x;s lSfudksa ds vkfJrksa] mÙkjkapy ljdkj ds lsodksa dh lsok esa jgrs gq;s eR;q gks tkus ij mudsa vkfJrksa] f[kykfM+;ksa] vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tu&tkfr;ksa vkSj vU; fiNMh tkfr;ksa vkSj vU; Js.kh;ksa ds i{k esa अधिकतम आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताओं में या भर्ती की किन्हीं प्रक्रियात्मक अपेक्षाओं से छूट, यदि कोई हो, भर्ती के समय इस निमित्त प्रवृत्त सरकार के सामान्य नियमों और आदेशों के अनुसार होगी।

13- pfj=&lsok esa fdlh in ij lh/kh HkrhZ ds fy;s vH;FkhZ dk pfj= ,slk gksuk pkfg, fd og ljdkjh lsok esa fu;kstu ds fy;s lHkh çdkj ls mi;qDr gksA fu;qfDr çkf/kdkjh bl lEcU/k esa viuk lek/kku dj ysxkA

fVIi.kh&la?k ljdkj ;k fdlh jkT; ljdkj ;k fdlh LFkkuh; çkf/kdkjh }kjk ;k la?k ljdkj ;k fdlh jkT; ljdkj ds LokfeRo esa ;k fu;=.kk/khu fdlh fuxe ;k fudk; }kjk inP;qr O;fDr lsok esa fdlh पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। नैतिक अधमता के किसी अपराध के लिये दोषसिद्ध व्यक्ति भी पात्र ugha gksxkA

14- oSokfहिक प्रास्थिति—सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के लिये ऐसा पुरुष अभ्यर्थी पात्र न होगा जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और ऐसी महिला अभ्यर्थी पात्र न होगी जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो ftldh igys ls dksbZ iRuh thfor gks %

ijUrq] ljdkj fdlh O;fDr dks bl fu;e ds çorZu ls NwV ns ldrh gS] ;fn mldk lek/kku gks जाये कि ऐसा करने के लिये विशेष कारण विद्यमान हैं।

15- शारीरिक स्वस्थता—किसी भी अभ्यर्थी को सेवा में किसी पद पर तभी नियुक्त किया जायेगा जब मानसिक और शारीरिक दृष्टि से उसका स्वास्थ्य अच्छा हो और वह ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त हो जिससे उसे viuas drZO;ksa dk n{krkiwoZd ikyu djus esa ck/kk iMus dh lEHkkouk gksA fdlh vH;FkhZ dks fu;qfDr ds fy;s vfUre :i ls vuqeksfnr fd;s tkus ds iwoZ mlls ;g vis{kk dh tk;sxh fd og eyfu;e 10 ds v/khu cuk;s x;s vkSj foÙkh; gLr iqfLrdk] [k.M nks] Hkkx rhu ds v/;k; rhu esa fn;s x;s fu;eksa ds vuqlkj LokLF;rk çek.k&i= çLrqr djsA

Hkkx&pkj

Hkrhz dh çfØ;k

16- ,d fty s esa lHkh v/khuLFk dk;kZy;ksa esa Hkrhz ,d gh lkFk gksxh&,d fty s esa] leLr v/khuLFk dk;kZy;ksa esa fyfid oxhZ; deZpkfj;ksa dh Hkrhz leg ^^x** ds insksa ij Hkrhz dh çfØ;k fu;ekoyh esa nh x;h çfØ;k ds vuqlkj ,d gh lkFk dh tk;sxhA

17- p;u lfefr dk xBu&fdlh in ij Hkrhz ds ç;kstukFkZ ,d p;u lfefr dk xBu fuEu çdkj ls fd;k tk;sxk %&

¼1½ fu;qfDr çkf/kdkjh(

¼2½ ;fn fu;qfDr çkf/kdkjh vuqlfpr tkfr@vuqlfpr tutkfr dk u gks rks ftyk eftLVsV }kjk नाम निर्दिष्ट अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का कोई एक अधिकारी। यदि नियुक्ति प्राधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो, तो जिला मजिस्ट्रेट द्वारा नाम निर्दिष्ट अनुसूचित जाति/अनqlfpr tutkfr] vYila[;d leqnk; vkSj fiNMs oxZ ls fHkUu dksbZ ,d vf/kdkjh(

(3) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नाम निर्दिष्ट दो अधिकारी जिनमें से एक अधिकारी अल्पसंख्यक समुदाय का vkSj nwljk fiNMs oxZ dk gksxkA ;fn mlds foHkkx ;k laxBu esa ,sls mi;qDr vf/kdkjh miyC/k u gksa rks ऐसे उपयुक्त अधिकारी नियुक्ति प्राधिकारी के अनुरोध पर, जिला मजिस्ट्रेट द्वारा नाम निर्दिष्ट किये जायेंगे और ;fn mi;qDr vfèkdkfj;ksa ds miyC/k u gksus ds dkj.k og ,slk djus esa vlQy jgs rks ,sls vf/kdkjh मण्डलायुक्त द्वारा नाम निर्दिष्ट किये जायेंगे।

18- भर्ती प्रति वर्ष की जायेगी—इस नियमावली के अधीन भर्ती के लिये चयन प्रतिवर्ष या जब कभी आवश्यक हो, किया जायेगा।

19- चयन का आधार—चयन समिति द्वारा अभ्यर्थियों का चयन अनिवार्यतः अभ्यर्थियों की शैक्षिक miyfC/k;ksa ds vk/kkj ij fd;k tk;sxkA rnuqlkj lsok;kstu vf/kdkjh vH;FkZ;ksa ds uke HkstrS le;] अभ्यर्थियों की शैक्षिक उपलब्धियों विशेष रूप से, नियम 9 में निर्दिष्ट न्यूनतम अर्हकारी परीक्षा में उनकी miyfC/k;ksa dks /;ku esa j[ksxkA

20- सेवायोजन कार्यालय को रिक्तियों की सूचना भेजना—नियुक्ति प्राधिकारी वर्ष के दौरान भरh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k vkSj fu;e&7 ds v/khu vkjf{kr dh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k Hkh vo/kkfjr djsxkA fjfDr;ksa dh lwpuk lsok;kstu dk;kZy; dks Hkstk tk;sxhA fu;qfDr çkf/kdkjh ,sls 0;fDr;ksa ls Hkh ftUgksaus lsok;kstu dk;kZy; esa viuk uke jftLVj djk;k gks vkonu&i= lh/ks vkefU=r dj ldrk gSA blç;kstu ds fy;s fu;qfDr çkf/kdkjh lwpuk iVV ij ,d ukfVl fpidkus ds vfrfjDr fdlh LFkkuh; nSfud समाचार—पत्र में विज्ञापन प्रकाशित करायेगा। ऐसे समस्त आवदेन—पत्र चयन समिति के समक्ष रखे जायेंगे।

21- p;u çfØ;k&foHkkxh; p;u lfefr ds ek/;e ls Hkjs tkus okys leg ^x** ds inksa ds fy;s p;u dh çfØ;k ,slh gksxh tSlh mÙkjkpy ykd lsok vk;ksx ds {ks= ds ckgj leg ^x** ds inks ij lh/kh Hkrh çfØ;k fu;ekoyh] 2003 esa fofgr dh x;h gSA

22- Qhl&p;u ds fy;s vH;FkZ;ksa ls p;u lfefr dks ,slh Qhl nsus dh vis{kk dh tk;sxh tks jkT;iky }kjk le;≤ ij fofgr dh tk;A Qhl dh okilh ds fy;s dksbZ nkok Lohdkj ugha fd;k tk;sxkA

Hkkx&ikp

नियुक्ति, परिवीक्षा, स्थायीकरण और ज्येष्ठता

23- fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk fu;qfDr&fu;e 23 ds mifu;e ¼6½ और (7) में निर्दिष्ट चयन सूची चयन lfefr }kjk fu;qfDr çkf/kdkjh dks vxzlkfjr dh tk;sxh] ftlesa çR;sd vH;FkhZ }kjk p;u esa çkIr dqy vad mfYyf[kr fd;s tk;sxsA fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk lkekU; vkSj vkjf{kr vH;FkZ;ksa ds uke vH;FkZ;ksa dh ;kX;rkuqlkj ,d lkekU; lwph esa Øec) fd;s tk;sxs vkSj fu;qfDr dk çLrko mlh Øe esa fd;k tk;sxk जिसमें उनके नाम सामान्य सूची में क्रमबद्ध किये गये हों। चयन सूची चयन के दिनांक से एक वर्ष की अवधि के fy;s ekU; gksxhA

24- परिवीक्षा—(1) जहां किसी विशिष्ट सेवा या पद के सम्बन्ध में लागू नियमks ls vU;Fkk micfU/kr gks] mlds flok; विभाग/कार्यालय में, किसी स्थायी रिक्ति में, किसी पद पर नियुक्त किये जाने पर प्रत्येक व्यक्ति को एक वर्ष dh vofèk ds fy;s ifjoh{kk ij j[kk tk;sxk %

ijUrq] fu;qfDr çkf/kdkjh ,sls dkj.kksa ls tks vfHkfyf[kr fd;s tk;sxs vyx&vyx ekeyksa esa ifjoh{kk अवधि को बढ़ा सकता है जिसमें ऐसा दिनांक विनिर्दिष्ट किया जायेगा जब तक अवधि बढ़ायी जायेः

परन्तु, यह और कि परिवीक्षा अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं बढ़ायी जायेगी।

¼2½ ;fn ifjoh{kk vof/k ;k c<k;h x;h ifjoh{kk vof/k ds nkSjku fdlh Hkh le; ;k mlds vUr esa fu;qDr çkf/kdkjh dks ;g çrhr gks fd ifjoh{kk/khu O;fDr us viuh volj dk i;kZIr mi;ksx ugha fd;k gS या सन्तोष प्रदान करने में अन्यथा विफल रहा है तो उस पद पर, जिस पर उसका धारणाधिकार हो, प्रत्यावर्तित fd;k tk ldrk gS vkSj ;fn mldk fdlh in ij /kkj.kkf/kdkj u gks rks mldh lsok;sa lekIr dh tk ldrh हैं जिससे इनमें से किसी दशा में वह किसी प्रतिकर का हकदार नहीं होगा।

¼3½ fu;qDr çkf/kdkjh lsok esa fdlh in ij LFkkukiUu ;k vLFkk;h :i ls dh x;h fujUrj lsok dks ml in ds fy;s ifjoh{kk vof/k dh lax.kuk djus ds ç;kstukFkZ fxuus tkus dh vuqefr ns ldrk gSA

25- LFkk;hdj.k&fdlh ifjoh{kk/khu O;fDr dks] ;FkkfLFkfr] ifjoh{kk&vof/k ;k c<k;h x;h ifjoh{kk vof/k ds vUr esa mldh fu;qfDr esa LFkk;h dj fn;k tk;sxk] ;fn mldk dk;Z vkSj vkpj.k vPNk ik;k tk;s] mldh सत्यनिष्ठा प्रमाणित कर दी जाये, और नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान हो जाये कि वह स्थायी किये tkus ds fy;s vU;Fkk mi;qDr gSA

26- ज्येष्ठता—(1) एतद्पश्चात यथाउपबन्धित के सिवाय इस नियमावली के अधीन नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता मौलिक नियुक्ति के आदेश के दिनkad ls] vkSj ;fn nks ;k vf/kd O;fDr ,d lkFk fu;qDr fd;s tk;s तो उस क्रम में, जिसमें उनके नाम नियुक्ति के आदेश में रखे गये हों, अवधारित की जायेगी :

परन्तु, यदि नियुक्ति के आदेश में किसी व्यक्ति की मौलिक रूप से नियुक्ति का कोई विशिष्ट पूर्ववर्ती fnukad fofनिर्दिष्ट किया जाये तो उस दिनांक को मौलिक नियुक्ति के आदेश का दिनांक समझा जायेगा, और अन्य मामलों में उसका तात्पर्य आदेश जारी किये जाने के दिनांक से होगा।

(2) किसी एक चयन के परिणाम के आधार पर सीधे नियुक्त किये गये व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता ogh gksxh] tks p;u lfefr }kjk vo/kkfjr dh x;h gks %

परन्तु, सीधे भर्ती किया गया कोई अभ्यर्थी अपनी ज्येष्ठता खो सकता है, यदि किसी रिक्त पद का çLrko fd;s tkus ij og ;qfDr;qDr dkj.kksa ds fcuk dk;ZHkkj xzg.k djus esa foQy jgsA dkj.kksa dh ;qfDr;qDrrk ds lEcU/k esa नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अन्तिम होगा।

Hkkx&N%

osru bR;kfn

27- osrueku&¼1½ foHkkx@dk;kZy;ksa esa fofHkUu Js.kh;ksa ds inksa ij] pkgs ekSfyd ;k LFkkukiUu :i esa gksa] ;k vLFkk;h vk/kkj ij] fu;qDr O;fDr;ksa dk vuqeU; osrueku ,slk gksxk tSlk ljdkj }kjk le;≤ ij vo/kkfjr fd;k tk;A

¼2½ bl fu;ekoyh ds çkjEHk ds le; çoÙk osrueku 3050&75&3950&80&4590 #0 gSA

28- ifjoh{kk vof/k esa osru&¼1½ ewy fu;eksa esa fdlh çfrdwy micU/k ds gksrs gq, Hkh] ifjoh{kk/khu O;fDr dks] ;fn og igys ls LFkk;h ljdkjh lsok esa न हो, समयमान में उसकी वेतनवृद्धि तभी दी जायेगी जब उसने एक वर्ष की सन्तोषप्रद सेवा पूरी कर ली हो, और द्वितीय वेतन—वृद्धि तभी दी जायेगी जब उसे स्थायी कर दिया गया हो:

परन्तु, यदि सन्तोष प्रदान न कर सकने के कारण परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जाये तो इस प्रकार बढ़ाई ग;h अवधि की गणना वेतनवृद्धि के लिये नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दे।

¼2½ ,sls O;fDr dk] tks igys ls ljdkj ds v/khu dksbZ in /kkj.k dj jgk gks] ifjoh{kk vof/k esa osru lqlaxr ewy fu;eksa }kjk fofu;fer gksxk %

ijUr] ;fn lUrोष न कर सकने के कारण परिवीक्षा अवधि बढ़ायी जाये तो इस प्रकार बढ़ायी गयी अवधि की गणना वेतन–वृद्धि के लिये नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दे।

¼3½ ,sls O;fDr dk tks igys ls LFkk;h ljdkjh lsok esa gks] ifjoh{kk vof/k esa oru jkT; ds dk;Zdyki ds lEcU/k esa lsokjr ljdkjh lsodksa ij lkekU;r;k ykxw lqlxr fu;eksa }kjk fofu;fer gksxkA

Hkkx&lkr

vU; micU/k

29- पक्ष समर्थन–पद या सेवा के सम्बन्ध में लागू नियमों के अधीन अपेक्षित सिफारिश से भिन्न किसी अन्य सिफारिश पर चाहे लिखित हो या ekSf[kd fopkj ugha fd;k tk;sxkA fdlh vH;FkhZ dh vksj ls] viuh vH;FkhZrk ds fy;s çR;{k ;k vçR;{k :i ls leFkZu çkIr djus dk dksbZ ç;kl mls fu;qfDr ds fy;s vugZ dj nsxkA

30- अन्य विषयों का विनियमन–ऐसे विषयों के सम्बन्ध में, जो विनिर्दिष्ट रूप से इस नियमावली ;k विशेष आदेशों के अन्तर्गत न आते हों, विभिन्न विभागों/कार्यालयों में पदों पर नियुक्त व्यक्ति राज्य के कार्यकलाप के सम्बन्ध में सेवारत सरकारी सेवकों पर सामान्यतया लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा fu;fU=r gksxkA

31- सेवा की शर्तों में शिथिkyrk&tgka jkT; ljdkj dk ;g lek/kku gks tk;s fd fofHkUu विभागों/कार्यालयों में पदों पर नियुक्त व्यक्तियों की सेवा की शर्तों को विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में अनुचित कठिनाई होती है, वहां वह उस मामले में लागू नियमों में fdlh ckr के होते हुए भी, आदेश द्वारा उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जिन्हें वह मामलों में न्यायसंगत और साम्यपूर्ण रीति से कार्यवाही करने के लिये आवश्यक समझे, उस नियम की अपेक्षाओं से अभिमुक्ति दे सकती है या उसे शिथिल कर सकती है।

32- O;kofÙk&bl fu;ekoyh dh fdlh ckr dk dksbZ çHkko ,sls vkj{k.k vkSj vU; fj;k;rksa ij ugha पड़ेगा जिनका इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा समय–समय पर किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित tkfr;ksa] अनुसूचित जन–जातियों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के अभ्यर्थियों ds fy;s micU/k fd;k tkuk visf{kr gksA

vkKk ls]

u'i fl'g uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

l[;k 1277@dk&2@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr ie[k lfpo@lfpo]
mÙkjkpy 'kkluA

dkfed foHkkx&2 ngjknu % fnukd 28 eb] 2005

विषय–लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर सीधी भर्ती के पदों पर चयन के सम्बन्ध में।

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि उत्तरांचल राज्य नवगठित राज्य होने के कारण foHkkxh; ljpukvk d xBu d i'pkr vud foHkkxk e dkfedk dh vR;f/kd deh cuh gbl g fo'k"kdj J.kh ^x* rFkk J.kh ^?k* d ink ij dkfedk dh deh cuh gbl g ftlld dkj.k foHkkxk }kjk lpkfyr fodkl dk;Øe ,o lok,i ifrdy :i l iHkkfor gk jgh gA dkfed foHkkx }kjk leh{kk dju ij ;g rF; Hkh lKku e vk;k g fd foHkkxk e leg ^x* rFkk leg ^?k* d fjfDr;k dh l[;k vR;f/kd gku d dkj.k vulfpr tkfr@vulfpr tutkfr rFkk vU; fiNMk oxl dk ifrfuf/kRo Hkh i.kl ugh gvk gA bl lEcU/k e e[; lfpo] egkn; }kjk Hkh funl'k fuxr djr g, ;g vi{kk dh xbl Fkh fd ykd lok vk;kx dh ifjf/k d ckgj d lh/kh Hkrh d ink ij llxr lok fu;ekoyh d ikfo/kkuk d vulkj p;u dh dk;okgh iHkkoh :i l ikjEHk djd mi;Dr l[;k e vH;fFk;k dk p;u dj fy;k tk;] ijUr e[; lfpo] egkn; }kjk fn;s x;s funl'kk d i'pkr Hkh vHkh rd bl idj.k e vif{kr ixfr ugh gbl gA foHkkxk e dkfedk dh deh gku d dkj.k tgk fodkl dk;Øek ij ifrdy iHkko iM+rk g ogh f'kf{kr ;qodk dk jkstxkj d volj ikIr ugh gk ikr gA

vr% bl lEcU/k e vkil vujk/k g fd Ñi;k viu v/khuLFk foHkkxk e ykd lok vk;kx dh ifjf/k d ckgj d lh/kh Hkrh d fjDr ink dk rRdky vkxf.kr djr g, vulfpr tkfr@vulfpr tutkfr rFkk vU; fiNMk oxl d fjDr ink dk vkxf.kr djr g, fjDr ink ij Hkrh d fy, vgl vH;fFk;k l llxr lok fu;ekoyh d ikfo/kku d vulkj vkonu&i= vkef=r dju d fy, foKkiu idkf'kr djr g, p;u dh dk;okgh 'kh?k vfr'kh?k lEiUu dju dk d"V dj vkj ;fn foKkiu idkf'kr fd;k tk pdk gk rk ml ij p;u dh dk;okgh 'kh?k vfr'kh?k lEiUu dju dk d"V djA bl lEcU/k e Ñr dk;okgh l dkfed foHkkx dk Hkh voxr djku dk d"V djA

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpoA

l[;k 1277@dk&2@2005] rnfnukdA

ifrfyfi fuEufyf[kr dk lpukFk ,o vko';d dk;okgh gr iff"kr&

1- leLr foHkkxk/;{k ,o ie[k dk;ky;k/;{k] mÙkjkpyA
2- leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkpyA
3- lfpoky; d leLr vuHkkxA

vkKk l]

vkj0 lh0 ykguh]
l;Dr lfpoA

l[;k 1702@XXX¼2½@2005

प्रेषक,

ui çlg uiyP;ky]
ie[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr ie[k lfpo@lfpo]
mÙkjkpy 'kkluA

leLr foHkkxk/;{k@ie[k dk;ky;k/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 05 tykb] 2005

विषय–सीधी भर्ती के रिक्त पदों को भरने हेतु पदों को foKkfir fd;k tkukA

egkn;]

ik;% ;g n[ku e vk;k g fd ykd lok vk;kx dh ifjf/k d ckgj d lh/kh Hkrh d fjDr ink ij p;u grq foHkkxk }kjk lekpkj&i=k e foKkiu idkf'kr fd;k tkrk gA ijUrq ,l foKkiuk e vkj{k.k dk /;ku e j[kr g, vuqlfpr tkfr@tutkfr rFkk vU; fiNMk oxl rFkk lkekU; J.kh d fy, iFkd&iFkd ink dk foKkfir ugh fd;k tkrk g] ftll ;g Li"V ugh gk ikrk fd fdru in vuqlfpr tkfr] vuqlfpr tutkfr rFkk vU; fiNMk oxl d fy, vkjf{kr gA

2&bl lEcU/k e e> ;g dgu dk fun'k gvk g fd Ñi;k lh/kh Hkrh d ink ij p;u grq ink dk foKkfir djr le; vu0 tkfr] vu0 tutkfr] v0fi0o0 rFkk lkekU; J.kh d ink dh l[;k dk Li"V :i l foKkfir fd;k tk; rkfd vkonu dju okyk fofHkUu J.kh d vkondk dk fLFkfr Li"V gk ldA

3&Ñi;k mijkDr kuql kj dk;okgh lfuf'pr djku dk d"V djA

Hkonh;]

ui çlg uiyP;ky]
ie[k lfpoA

शीर्ष प्रार्थमिकता
संख्याः 3806/XXX(2)/2005

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1— समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
उत्तरांचल शासन।
2— समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष
उत्तरांचल।
3— समस्त जिलाधिकारी,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग—2 **देहरादून : दिनांक 12 दिसम्बर 2005**

विषयः— सीधी भर्ती के माध्यम से भरे जाने वाले पदों के लिए विज्ञापनों के सम्बन्ध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेष हुआ है प्रायः यह देखने में आया है कि समय—समय पर विभिन्न विभागों द्वारा लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर के सीधी भर्ती के पदों पर चयन हेतु समाचार पत्रों में विज्ञापन प्रकाषित किये गये हैं जिसमें आवेदन पत्र मंगाने के लिए रिक्तियों की संख्या, आरक्षित रिक्तियों की संख्या, शैक्षिक योगयता, आयु सीमा में छूट, चयन की प्रक्रिया तथा पाठ्य विवरण के सम्बन्ध में विस्तृत उल्लेख नहीं होता है जिसके कारण आवेदकों की स्थिति स्पष्ट नहीं हो पाती है जबकि विज्ञापनों में सभी सूचनाऐं सुस्पष्ट रूप से अंकित होनी चाहिए। समय—समय पर प्रकाशित विज्ञापनों के अंकित त्रुटियों के आधार पर सम्यक विचारोपरान्त निम्नलिखित दिषानिर्देष निर्गत किये जा रहे हैः—

(1) विज्ञापन में कुल रिक्त पदों की संख्या दी जाती है परन्तु अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति एवम् अय पिछड़ा वर्ग के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या का उल्लेख ही किया जाता है इसी प्रकार निःषक्त व्यक्तियों के लिए चिन्हित पदों पर भर्ती में दृष्टिवाधिता, श्रवण ह्रास, चलन क्रिया तथा प्रमस्तकीय अंगघात प्रत्येक के लिए एक—एक प्रतिषत कुल तीन प्रतिषत क्षैतिज आरक्षण के आधार पर किस—किस प्रकार की निःषक्तता के लिए कितने पद आरक्षित हैं इसका उल्लेख भी विज्ञापन में नहीं किया जाता है जबकि रिक्त पदों पर चयन हेतु विज्ञापन प्रकाषित करते समय कुल रिक्त पदों की संख्या रिक्त पदों में सेस्टर क्रमांक के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए आरक्षित पदों एवम् अनारक्षित पदों की संख्या पृथक—पृथक अंकित की जानी चाहिए जिससे आरक्षित पदो के सम्बन्ध में स्थिति स्पष्ट रहे। इसी प्रकार निःशक्त व्यक्तियों के लिए चिन्हित पदों पर सीधी भर्ती में क्षैतिज आरक्षण के रूप में प्रत्येक प्रकार की निःषक्तता के लिए कितने पद आरक्षित हैं इसका उल्लेख भी विज्ञापन में स्पष्ट रूप से किया जाना आवष्यक है।

(2) प्रायः विज्ञापनों में यह भी देखने में आया है कि जिन वर्गो को अधिकतम आयु सीमा में छूट प्रदान की गई है उनके संबंध में यह अंकित कर दिया जाता है कि ''समय—समय पर राज्य सरकार द्वारा जितनी छूट आयु सीमा में विर्निदिष्ट की जाय'' इससे आवेदक को यह स्पष्ट नहीं होता है कि किस आयु सीमा तक उसे छूट प्राप्त होगी जबकि नियमानुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति व अन्य पिछड़ा वर्ग को अधिकतम आयु सीमा में 5 वर्ष की छूट तथा निःशक्त व्यक्तियों को समूह 'क' एवं 'ख' के पदो के लिए अधिकतम आयुसीमा में 5 वर्ष की छूट एवं समूह 'ग' एवं 'घ' के पदों के लिए आयु सीमा में 10 वर्ष की छूट अनुमन्य है अतः विज्ञापन में श्रेणीवार/वर्गवार आयुसीमा में अधिकतम छूट को अंकित किया जाना चाहिए।

(3) सेवा नियमावलियों में भर्ती के पदों पर चयन हेतु शैक्षिक योग्यता व अन्य योग्यताओं का उल्लेख रहता है तथा कतिपय सेवा नियमावलियों में अधिमानी योग्यताऐं भी अंकित होती है विज्ञापनों में अधिमानी योग्यताओं का भी स्पष्ट रूप से उल्लेख किया जाना चाहिए।

(4) तकनीकि पदों तथा कनिष्ठ अभियन्ता, सहायक अभियन्ता आदि के पदों के लिए सीधी भर्ती के चयन में अप्रेंटिसों को अन्य बातें समान होने पर चयन में वरीयता प्रदान करने व रोजगार कार्यालय में पंजीकरण से छूट प्रदान की गई है इस सम्बन्ध में शासनादेष संख्या—736/कार्मिक — 2 / 2003,3 जून 2003 द्वारा यह भी अनुरोध किया गया था कि

सम्बन्धित सेवा नियमावलियों में तद्नुसार आवश्यक संषोधन कर लिया जाय। जिन पदों के लिए अप्रेंटिस द्वारा भी आवेदन किया जाना है उनके विज्ञापन में अप्रेंटिसों को वरीयता प्रदान करने के सम्बन्ध में व रोजगार कार्यालय में पंजीकरण की छूट के सम्बन्ध में स्पष्ट उल्लेख किया जाना चाहिए।

(5) विज्ञापन में पद के लिए चयन प्रक्रिया यथा लिखित परीक्षा व साक्षात्कार अथवा केवल साक्षात्कार अथवा केवल लिखित परीक्षा का स्पष्ट उल्लेख होना चाहिए। लिखित परीक्षा के सम्बन्ध में पाठ्यक्रम क्या रहेगा तथा परीक्षा वस्तुपरक (objective) प्रष्नों की होगी अथवा विषयात्मक (subjective) प्रष्नों की होगी।

2– अतः आपसे अनुरोध है कि कृप्या लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर के पदों पर सीधी भर्ती के माध्यम से चयन हेतु आवेदन पत्र मंगाने के लिए उपरोक्त निर्देषों के अनुसार विज्ञापन प्रकाषित करने हेतु सभी सम्बन्धित अधिकारियों को निर्देषित करने का कष्ट करें।

भवदीय,

sd
(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

संख्या/xxx(2)/2005 तद्दिनांक।

प्रतिलिपि निम्नाकितों की सेवा में सूचनार्थ एवं आवष्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः–

1– मण्डलायुक्त, कुमायूँ/गढ़वाल, नैनीताल/पौड़ी।
2– सचिवालय के समस्त अनुभाग।

आज्ञा से,

Sd
(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव

संख्याः– 3931/XXXii/ 2005

प्रेषक,

एन0एस0 नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

समस्त जिलाधिकारी
उत्तरांचल।

कार्मिक विभागः **देहरादूनः दिनांक 24 दिसम्बर 2005**

विषयः– विभिन्न विभागों के अन्तर्गत कनिष्ठ सहायक के पदों पर सीधी भर्ती द्वारा संयुक्त परीक्षा आयोजित कराये जाने के सम्बन्ध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेष हुआ है कि विभिन्न कार्यालयों/विभागों के अन्तर्गत कनिष्ठ सहायक के रिक्त पदों पर एक ही तिथि को लिखित परीक्षा गोबिन्द बल्लभ पन्त कृषि एवं प्रोद्यौगिक विष्वविद्यालय, पन्तनगर से कराये जाने का शासन द्वारा निर्णय लिया गया है। इस परीक्षा के आयोजन हेतु प्रत्येक जनपद के जिलाधिकारी को नोडल अधिकारी नामित किया जाता है। जिलाधिकारियों द्वारा जनपद में प्रत्येक विभाग के अन्तर्गत रिक्त पदों की सूचना, जिसमें सामान्य श्रेणी के रिक्त पदों, अनुसूचित जाति के रिक्त पदों, अनुसूचित जनजाति के रिक्त पदों तथा अन्य पिछड़ा वर्ग के रिक्त पदों की पृथक–पृथक सूचना सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारियों से प्राप्त करके विभागावार एवं कार्यालय वार रिक्तियों का विवरण जिसमें आरक्षित रिक्तियों को पृथक–पृथक करते हुए तैयार किया जायेगा। इस प्रकार तैयार की गई सूचना की एक प्रति अपने कार्यालय में रखते हुए उसकी एक प्रति उत्तरांचल शासन के कार्मिक विभाग को दिनांक 10–1–2006 तक उपलब्ध करायी जायेगी। रिक्तियों का विवरण विभागवार अलग–अलग बनाया जायेगा। उदाहरण के लिए समाज कल्याण विभाग, राजस्व विभाग पंचायत राज विभाग की रिक्तियों का विवरण आरक्षित श्रेणी की रिक्तियों के साथ पृथक–पृथक तैयार किया जायेगा।

2– शासन द्वारा विज्ञापन का प्रारूप प्रेषित किये जाने के पश्चात जिलाधिकारियों द्वारा उपरोक्तानुसार विभागवार पृथक–पृथक तैयार किये गये रिक्तियों के विवरण के अनुसार विज्ञापन एक साथ सभी विभागों के लिए प्रकाषित किये जायेंगे। विज्ञापन प्रकाषित होने के पश्चात लिखित परीक्षा का आयोजन गोबिन्द बल्लभ पन्त कृषि एवं प्रोद्यौगिक विष्वविद्यालय, पन्तनगर द्वारा किया जायेगा। विज्ञापित पदों पर परीक्षा एक ही तिथि को होगी। परीक्षा केन्द्रों का चयन जिलाधिकारियों द्वारा आवेदन पत्रों की संख्या एवं स्थान की उपलब्धता तथा मानव संसाधन की उपलब्धता के आधार पर किया जायेगा। लिखित परीक्षा हेतु प्रवेष पत्र गोविन्द बल्लभ पन्त कृषि एवं प्रोद्यौगिक विष्वविद्यालय द्वारा प्रेषित किये जायेंगे तथा अभ्यर्थियों के आवेदन पत्र तथा अन्य प्रपत्र तथा अन्य प्रपत्र जिलाधिकारियों को विष्वविद्यालय द्वारा भेजे जायेंगें। जिलाधिकारियों द्वारा ऐसे आवेदन पत्रों को विभागवार सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारियों को उपलब्ध कराया जायेगा। लिखित परीक्षा का परिणाम घोषित होने के पश्चात विष्वविद्यालय द्वारा लिखित परीक्षा का परिणाम उपलब्ध कराया जायेगा और लिखित परीक्षा का परिणाम प्राप्त होने के पश्चात सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा अन्य कार्यवाही उत्तरांचल (उत्तरांचल लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर) समूह–'ग' के पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया नियमावली–2003 के अनुसार करते हुए अन्तिम परिणाम विभागवार घोषित किया जायेगा।

आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्तानुसार कार्यवाही करते हुए प्रत्येक विभाग में रिक्त पदों का विवरण जिसमें आरक्षित श्रेणी के रिक्त पदों को पृथक–पृथक इंगित करते हुए एक दिनांक 10–1–2006 तक शासन को उपलब्ध कराने का कंष्ट करें।

भवदीय,

sd
(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

संख्याः– 3931/XXXii/ 2005, तद्दिनांक।

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवष्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः–

1– समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तरांचल शासन।
2– मण्डलायुक्त कुमाऊं एवं गढ़वाल, नैनीताल एवं पौड़ी, उत्तरांचल।
3– समस्त विभागाध्यक्ष, उत्तरांचल।
4– श्री आर0पी0एस0कुषवाहा, मुख्य कार्मिक अधिकारी, गोबिन्द बल्लभ पन्त कृषि एवं प्रौद्योगिक विष्वविद्यालय, पन्तनगर को उनके पत्र संख्या–पीएमएस(ए)/2795, दिनांक 26 नवम्बर, 2005 के क्रम में सूचनार्थ एवं आवष्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित।

आज्ञा से,

Sd
(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव

कार्यालय–जिलाधिकारी...

कनिष्ठ सहायकों की भर्ती हेतु आवेदन पत्र आमंत्रण हेतु सूचना

उत्तरांचल सरकार के अधीन विभिन्न विभागों में कनिष्ठ सहायकों की नियुक्ति हेतु नियुक्ति प्राधिकारी की से जनपद के कार्यालयों में राज्याधीन सेवा/पदों की रिक्तियों पर सीधी भर्ती हेतु अर्ह अभ्यर्थियों से में प्रकाषित प्रारूप पत्र पर निम्नांकित रिक्तियों के लिये आवेदन पत्र आमंत्रित किये जाते हैंः–

पद का नाम

	कार्यालय/विभाग का नाम	पदनाम	वेतनमान	रिक्त पदों की कुल संख्या				
				अनारक्षित	अनुसूचित जाति	अनुसूचित जनजाति	अन्य पिछड़ा वर्ग	कुल योग
1	2	3	4	5	6	7	8	9

प्रत्येक वर्ग में क्षैतिज आरक्षण शासनादेष सं0 1144/का–2–2001 दिनांक 18 जुलाई 2001 में निर्धारित व्यवस्था के अनुसार किया जायेगा।
रिक्तियों की संख्या परीक्षा–फल घोषित होने तक घट–बढ़ सकती है।
अनिवार्य अर्हतायेंः–
शैक्षिक अर्हतायें– अभ्यार्थी ने माध्यमिक षिक्षा परिषद, उत्तर प्रदेष/माध्यमिक षिक्षा परिषद, उत्तरांचल की ईण्टरमीडिएट परीक्षा या राज्यपाल द्वारा उसके समकक्ष घोषित अन्य परीक्षा उत्तीर्ण की हों।
आयु– 01 जुलाई 2005 को 18 वर्ष से कम न हो और 35 वर्ष से अधिक न हो। अनु0 जाति/अनु0 जनजाति, उत्तरांचल के अन्य पिछड़ा वर्ग, तथा स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रितों को आयु में अभ्यर्थी को सक्षम प्राधिकारी एवं उत्तराखण्ड आन्दोलनकारी को 10 वर्ष की छूट अनुमन्य होगी। इसके समर्थन में अभ्यर्थी को सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्गत प्रमाण–पत्र की प्रमाणित प्रति प्रस्तुत करनी होगी।
लिखित परीक्षा– 100 अंकों की वस्तुनिष्ठ (ऑब्जेक्टिव टाइप) की एक लिखित परीक्षा होगी जिसमें सामान्य हिन्दी, सामान्य ज्ञान और सामान्य अध्ययन का एक प्रष्न–पत्र होगा। लिखित परीक्षा दो घण्टे की होगी। चयन हेतु लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण अभ्यर्थियों की टंकण परीक्षा, जहां अनिवार्य हो, तथा साक्षात्कार एवं अन्य कार्यवाही उत्तरांचल (उत्तरांचल, लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर) समूह 'ग' के पदों पर सीधी भर्ती की प्रक्रिया नियमावली, 2003 के अनुसार के नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जायेगी।
परीक्षा केन्द्र– लिखित परीक्षा उत्तरांचल राज्य के प्रत्येक जनपद में यथा आवष्यक अभ्यर्थियों की संख्या के आधार पर आयोजित की जा सकती है जिसकी सूचना अभ्यर्थियों को पत्र/समाचार पत्र के माध्यम से दी जायेगी।

परीक्षा का पाठ्यक्रम– लिखित परीक्षा का प्रश्न–पत्र इण्टरमीडिएट स्तर का होगा।
परीक्षा शुल्क– सामान्य/अन्य पिछड़ा वर्ग के अभ्यर्थी हेतु रू0 80/– अनु0जाति/जनजाति के अभ्यर्थी हेतु रू0 40/– तथा निःषक्त अभ्यर्थी हेतु रू0 25/– होगी।
सभी पदों के लिए लिखित परीक्षा एक ही तिथि को सम्पन्न होगी। अतः अभ्यर्थी केवल एक ही विभाग के लिए आवेदन करेंगे। अभ्यर्थी का उत्तरांचल के सेवायोजन कार्यालय में पंजीकरण इस विज्ञापन की तिथि से पूर्व का उपयोग किया जायेगा।

संख्या:1833/XXXii/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

समस्त जिलाधिकारी,
उत्तरांचल।

विषयः— **विभिन्न विभागों के अन्तर्गत कनिष्ठ सहायकों के रिक्त पदों पर सीधी भर्ती द्वारा संयुक्त परीक्षा आयोजित किये जाने के सम्बन्ध में।**

कार्मिक अनुभाग—2 **देहरादून : दिनांक 21 जूनः 2006**

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर शासनादेश संख्या—3931/XXXiii/2005 दिनांक 24 दिसम्बर 2005 के संदर्भ में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि उक्त शासनादेश में की गई अपेक्षानुसार आपके जनपद में विभिन्न विभागों के अन्दर कनिष्ठ सहायक के रिक्त पदों का आरक्षण के अनुसार विज्ञापन हेतु आमंत्रित किये जाने वाले प्रपत्र की एक प्रति संलग्न की जा रही है आपसे अनुरोध है कि कृपया इस सम्बन्ध में तत्काल निम्नानुसार कार्यवाही करने का कष्ट करें:—

1— आपके जनपद से सम्बन्धित रिक्त पदो के सम्बन्ध में संलग्न किये जा रहे विज्ञापन को व्यापक प्रचार प्रसार वाले दैनिक समाचार पत्रों के माध्यम से प्रकाशित करें। विज्ञापन प्रत्येक जिलाधिकारी अपने जनपद के पदों के सम्बन्ध में प्रकाशित करेगें।

2— जिलाधिकारी कनिष्ठ सहायकों की परीक्षा से सम्बन्धित कार्य हेतु अपने जनपद के किसी वरिष्ठ अधिकारी को नोडल अधिकारी नामित करेगें जो कि उक्त कार्य हेतु जिलाधिकारी के प्रति उत्तरदायी होगें, एवं जिलाधिकारी ऐसे नामित अधिकारी का नाम एवं पता, दूरभाष संख्या, मोबाइल नम्बर श्री आर0पी0एस0 कुशवाहा, संयोजन (परीक्षा एवं चयन) जी0बी0पन्त कृषि एवं प्रोद्यौगिक विश्वविधालय पन्तनगर तथा कार्मिक विभाग को प्रेषित करेंगे।

3— नोडल अधिकारी लिखित परीक्षा के आयोजन हेतु संयोजक (परीक्षा एवं चयन) के सम्पर्क में रहकर आवेदन पत्र एवं ओ0एम0आर0 तथा अन्य विवरण प्राप्त करेगें और परीक्षा आयोजन के पश्चात उसे पन्तनगर विश्वविद्यालय को प्रेषित करेंगे। इस हेतु समुचित सुरक्षा सुरक्षा व्यवस्था भी की जायेगी।

4— लिखित परीक्षा का परिणाम पन्तनगर विश्वविद्यालय द्वारा घोषित किये जाने के पश्चात जिलाधिकारी द्वारा लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण अभ्यर्थियों के साक्षात्कार तथा टंकण परीक्षा जहां आवश्यक हो सम्बन्धिक नियुक्ति प्राधिकारी के माध्यम से (उत्तरांचल लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर) समूह—ग के पदों पर सीधी भर्ती नियमावली 2003 के अनुसार करते हुए अन्तिम परीक्षाफल प्रत्येक विभाग के लिए विज्ञापित किये गये रिक्त पदों के सापेक्ष अभ्यार्थियों के श्रेष्ठता क्रम के अनुसार घोषित करते हुए नियुक्ति की कार्यवाही सम्पादित कराऐंगे।

5— इच्छुक अभ्यर्थी आवेदन पत्र जिलाधिकारी कार्यालय से दिनांक 25—7—2006 के बाद निर्धारित शुल्क जमा करके प्राप्त करेगें तथा आवेदन पत्र दिनांक 31—8—2006 तक डाक द्वारा अथवा व्यक्तिगत रूप से संयोजक (परीक्षा एवं चयन) गोविन्द बल्लभ पन्त कृषि एवं प्रोद्यौगिक विश्वविद्यालय पन्तनगर के कार्यालय में जमा किये जायेंगे।

6— संलग्न विज्ञापन जिलाधिकारी द्वारा 30 जून 2006 तक प्रकाशित किये जायेंगे।

2— अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों के अनुक्रम में तत्काल कार्यवाही करते हुए कृत कार्यवाही से संयोजक (परीक्षा एवं चयन) जी0बी0 पन्त कृषि एवं पोद्यौगिक विश्वविद्यालय पन्तनगर एवं शासन7 को अवगत कराने का कष्ट करें।

संलग्न :— यथोक्त।

भवदीय,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

<u>संख्याः1833/XXXii/2006, तद्दिनांक।</u>

प्रतिलिपि श्री आर0पी0एस0 कुशवाहा संयोजक (परीक्षा एवं चयन) जी0बी0 पन्त कृषि एवं प्रोद्यौगिक विश्वविधालय, पन्तनगर उधमसिंह नगर को उनके पत्र संख्या – सं0 (टी0एण्डएस0)/7003 दिनांक 5 जून 2006 के संदर्भ में सूचनार्थ प्रेषित।

आज्ञा से,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

संख्याः– 2017/XXXii /2006,

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

समस्त जिलाधिकारी,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादून : दिनांक : 14 जुलाई 2006**

विषयः– विभिन्न विभागों के अन्तर्गत कनिष्ठ सहायक के पदों पर सीधी भर्ती द्वारा संयुक्त परीक्षा आयोजित कराये जाने के सम्बन्ध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर शासन के पत्र संख्या–1853/XXXii/2006 दिनांक 21 जून 2006 का कृपया संदर्भ लेने का कष्ट करें जिसके साथ जनपदवार कनिष्ठ सहायकों के विभिन्न विभागों में रिक्त पदों के विज्ञप्ति का प्रारूप प्रकाषित कराने हेतु प्रेषित किया गया था। विज्ञप्ति के प्रारूप में रिक्त पदों का जो विवरण इंगित किया गया है वह सम्बन्धित जिलाधिकारी द्वारा शासन को उपलब्ध कराई गई रिक्तियों के आधार पर है शासन द्वारा उसमें कोई परिवर्तन नहीं किया गया है। जिलाधिकारियों द्वारा उपलब्ध कराई गई रिक्तियों के आधार प्रेषित किये गये विज्ञप्ति को समाचार पत्रों में प्रकाषित करने के पश्चात अधिकतर जिलाधिकारियों द्वारा शासन को यह प्रस्ताव प्रेषित किये जा रहे हैं कि विज्ञप्ति में उलिलखित पदों में से कतिपय पद रिक्त नहीं हैं या उनके जनपद के नहीं हैं अतः विज्ञप्ति को संषोधित कर दिया जाय।

इस सम्बन्ध में यह स्पष्ट करना है कि विज्ञप्ति में उल्लिखित रिक्त पदों का विवरण जिलाधिकारियों द्वारा उपलब्ध कराये गये विवरण के अनुसार ही दर्षाया गया है यदि जारी की गई विज्ञप्ति में उल्लिखित रिक्त पदों में कोई संलग्न या परिवर्तन किया जाना हो तो कृपया अपने स्तर से संषोधित विज्ञप्ति प्रत्येक दषा में 15 जुलाई 2007 तक प्रकाषित कराते हुए संषोधित विज्ञप्ति की प्रति शासन तथा श्री आर0पी0एस0 कुषवाहा संयोजक (परीक्षा एवं चयन) जी0बी0 पन्त कृषि एवं प्रोद्यौगिकी विष्वविद्यालय पन्तनगर को 17–7–2007 तक उपलब्ध कराने का कष्ट करें। कृपया इस प्रकरण पर व्यक्तिगत रूप से ध्यान देते हुए सर्वोच्च प्राथमिकता प्रदान करने का कष्ट करें। रिक्त पदों की सही संख्या व विवरण प्रकाषित करने का उत्तरदायित्व जिलाधिकारी का होगा।

भवदीय,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

संख्याः– /XXXii /2006, तद्दिनांक

प्रतिलिपि श्री आर0पी0एस0 कुषवाहा संयोजक (परीक्षा एवं चयन) जी0बी0पन्त कृषि एवं प्रोद्यौगिकी विष्वविद्यालय पन्तनगर को सूचनार्थ एवं आवष्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित।

आज्ञा से,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

संख्याः 2411/XXX(2)/2006

प्रेषक,

सुरेन्द्र सिंह रावत,
अपर सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

समस्त जिलाधिकारी,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांकः 19 सितम्बर, 2006**

विषयः– विभिन्न विभागों के अन्तर्गत कनिष्ठ सहायकों के रिक्त पदों पर संयुक्त परीक्षा आयोजित किये जाने के संबंध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेष हुआ है कि शासनादेष संख्याः 1853/XXXii/2006 दिनांक 14 जुलाई 2006 द्वारा विभिन्न विभागों के अन्तर्गत कनिष्ठ सहायकों के रिक्त पदों पर सीधी भर्ती द्वारा संयुक्त परीक्षा कराये जाने हेतु निर्देष निर्गत किये गये है। उक्त परीक्षा का सुल संचालन कराये जाने हेतु निम्नलिखित निर्देष दिये जा रहे हैः–

जिला अधिकारियों/नोडल अधिकारियों के लिये निर्देष

1. संयोजक (परीक्षा एवं चयन) जिला अधिकारियों/नोडल अधिकारियों को उनके जनपद से परीक्षा देने वाले अभ्यार्थियों की संख्या व परीक्षा केन्द्र स्थापित करने संबंधी निर्देष भेजेंगे।
2. नोडल अधिकारी अपने जनपद में परीक्षा कराने के लिये परीक्षा केन्द्रों की सूची, पता, केन्द्र अधीक्षकों के नाम, उनके फोन नम्बर, प्रत्येक परीक्षा केन्द्र में अभ्यर्थियों की संख्या, कक्षों की संख्या इत्यादि का विवरण संयोजक (परीक्षा एवं चयन)को भेजेंगे जिससे कि अभ्यर्थियों के लिये प्रवेष–पत्र बनाये जायेंगे।
3. नोडल अधिकारी अपने जनपद के लिये प्रत्येक परीक्षा केन्द्र के लिये एक प्रेक्षक की दर से प्रेक्षकों की सूची भी भेजेंगे (दूसरा प्रेक्षक विष्वविद्यालय द्वारा नियुक्त किया जायेगा) दोनों प्रेक्षक, केन्द्र अधीक्षक को परीक्षा सम्पन्न कराने में नियमानुसार सहायता करेंगे। जिसके लिये अलग से निर्देष संयोजक द्वारा दिये जायेंगे।
4. जिलाधिकारियों द्वारा प्रत्येक नगर, जिसमें परीक्षा होनी है, के लिए एक वरिष्ठ व्यक्ति फ्लांइग स्कवाड के लिये नामित करेंगे। जिसकी सूचना संयोजक को देंगे तथा विष्वविद्यालय भी प्रत्येक नगर में फ्लांइग स्कवाड के लिये एक सदस्य नामित करेगा। इस प्रकार फ्लांइग स्कवाड का प्रत्येक नगर के लिये एक दस्ता होंगे। प्रत्येक दस्ते में दो सदस्य होंगे जिसमें एक विष्वविद्यालय द्वारा नामित सदस्य व दूसरा जिलाधिकारी द्वारा नामित सदस्य होगा। फ्लांइग स्कवाड के कार्य स्कवाड के कार्य संबंधी निर्देष संयोजनक (परीक्षा एवं चयन) द्वारा दिये जायेंगे।
5. प्रवेष पत्र का लिफाफे में डालकर व पता लिखकर, उनकी सूची बनाकर प्रत्येक जनपद के अभ्यर्थियों के लिए उस जनपद के नोडल अधिकारी को दे दी जायेगी। नोडल अधिकारी उन्हें जिला पोस्ट ऑफिस से पोस्ट कराना सुनिष्चित करेंगे। पोस्टेज का व्यय संयोजक द्वारा दिया जायेगा। प्रवेष पत्र यू0पी0सी0 द्वारा भेजे जायेंगे।
6. नोडल अधिकारी को संयोजक से प्रवेष पत्र पाने की तिथि व समय की सूचना दी जायेगी। जिसके अनुसार नोडल अधिकारी पन्तनगर से प्रवेष पत्र व उनकी सूचियॉ लेंगे तथा उन्हें पोस्ट करायेंगे।
7. प्रत्येक जनपद में परीक्षा हेतु परीक्षा केन्द्रों पर सुरक्षा एवं व्यवस्था बनाये रखने के लिये पुलिस इत्यादि की व्यवस्था जिला अधिकारी/नोडल अधिकारी करेंगे।
8. संयोजक (परीक्षा एवं चयन) द्वारा प्रत्येक नोडल अधिकारी को परीक्षा प्रष्न पत्र/उत्तर पत्र इत्यादि देने की तिथि व समय दिया जायेगा। नोडल अधिकारी निष्चित तिथि को परीक्षा संबंधी सामग्री पन्तनगर से पूर्ण सूरक्षा के साथ ले जायेंगे। तथा सुरक्षित स्थान पर रखेंगे।
9. नोडल अधिकारी प्रत्येक परीक्षा केन्द्र पर परीक्षा सामग्री से पहले दिन केन्द्र अधीक्षक को पहुॅचायेंगे। इस कार्य के लिए उस परीक्षा के दोनों प्रेक्षक उपस्थित रहेंगे तथा नोडल अधिकारी से सम्पर्क कर कार्य को पूरा करेंगे।
10. परीक्षा सम्पन्न होने के पश्चात् दोनों प्रेक्षक, केन्द्र अधीक्षक से सामग्री प्राप्त कर नोडल अधिकारी को देंगे।
11. नोडल अधिकारी जनपद के सभी परीक्षा केन्द्रों से प्राप्त परीक्षा सामग्री तुरंत संयोजक (परीक्षा एवं चयन) पन्तनगर को पूर्ण सुरक्षा के साथ भिजवायेंगे।
12. नोडल अधिकारी परीक्षा के दिन एक नियंत्रण कक्ष स्थापित करेंगे जो कि सभी परीक्षा केन्द्रों के सम्पर्क में रहेगा ताकि किसी समस्या का समाधान तुरंत किया जा सकें। प्रत्येक केन्द्र अधीक्षक, प्रेक्षक के पास नोडल अधिकारी के फोन नम्बर इत्यादि रहेंगे।

13. यदि सम्भव हो तो परीक्षा के दिन परीक्षा केन्द्रों के आस–पास सेक्टर मजिस्ट्रेट तैनात कर दिये जायेंगे।
14. उपरोक्त के अतिरिक्त परीक्षा संचालन के लिए संयोजक (परीक्षा एवं चयन) समय–समय पर निर्देष देने के लिये अधिकृत किये जाते है।
15. किसी भी अभ्यर्थी को मोबाइल फोन केन्द्र परिसर में नहीं ले जाने दिया जायेगा। इस आषय के निर्देष प्रवेष पत्र में अंकित किये गये है तथा परीक्षा संचालन हेतु केन्द्र अधीक्षक, सेक्टर मजिस्ट्रेट, कक्ष निरीक्षक व नोडल अधिकारी को भी इस व्यवस्था से अवगत कराते हुए इसे सुनिष्चित करायेंगे। यदि आवष्यक हो तो प्रेस विज्ञप्ति भी परीक्षा से 02 दिन पूर्व समाचार पत्रों में प्रकाषित करायी जाय।

<u>कनिष्ठ सहायकों की सीधी भर्ती हेतु लिखित परीक्षा का संचालन</u>

1. प्रत्येक जनपद में परीक्षा के सुचारू रूप से संचालन एवं प्रक्रिया हेतु जनपद के जिलाधिकारी/नोडल अधिकारी उत्तरदायी होंगे।
2. नोडल अधिकारी, परीक्षा केन्द्रों की सूची केन्द्र अधीक्षकों के नाम व पते व अन्य सूचनाऐं संयोजक (परीक्षा एवं चयन) को भेजेंगे।
3. संयोजक (परीक्षा एवं चयन) कक्ष निरीक्षकों, केन्द्र अधीक्षकों, प्रेक्षकों इत्यादि के लिये निर्देष नोडल अधिकारी को देंगे तथा नोडल अधिकारी उन्हें केन्द्र अधीक्षकों को देंगे जिससे परीक्षा संचालन सही ढंग से हो सके।
4. प्रत्येक जनपद में परीक्षा देने वाले अभ्यर्थियों के प्रवेष पत्र लिफाफे व उनकी सूची नोडल अधिकारी को देंगे तथा नोडल अधिकारी को दी जायेगी जिससे कि वह जनपद के पोस्ट आफिस से इनकी यू0पी0सी करा सके। साथ ही पोस्टमास्टर के नाम रूप्ये 6.00 प्रति अभ्यर्थी की दर से ड्राफ्ट संयोजक (परीक्षा एवं चयन) द्वारा दे दिया जायेगा।
5. नोडल अधिकारी अपने जनपद के प्रत्येक परीक्षा केन्द्र के लिये प्रेक्षक का नाम, पता इत्यादि संयोजक को भेजेंगे। दूसरा प्रेक्षक विष्वविद्यालय द्वारा नियुक्त किया जायेगा। दोनों प्रेक्षक केन्द्र अधीक्षक को परीक्षा सम्पन्न कराने में नियमानुसार सहायता करेंगे।
6. विष्वविद्यालय का प्रेक्षक बक्सों में सामान भरने के समय उपस्थित रहेगा तथा बक्सों की एक चाबी अपने साथ रखेगा। बक्सों की दूसरी चाबी सील्ड पैकेट में नोडल अधिकारी को बक्सों के साथ दे दी जायेगी जोकि केवल आपातकालीन व्यवस्था में ही प्रयोग की जायेगी। अन्यथा वह सील ही वापिस आयेगी। परीक्षा केन्द्र पर बक्से विष्वविद्यालय प्रेक्षक की चाबी से खोले व बन्द किये जायेंगे तथा विष्वविद्यालय प्रेक्षक ही पन्तनगर में बक्सों का सामान संयोजक (परीक्षा एवं चयन) को हस्तान्तरित करेगा।
7. प्रष्नपत्र व उत्तर पत्रों के बौक्स प्रत्येक परीक्षा केन्द्र के लिये होंगे परन्तु प्रत्येक नोडल अधिकारी नियत तिथि को अपने जनपद के सभी परीक्षा केन्द्रों के बौक्स विष्वविद्यालय से सम्पूर्ण सूरक्षा के साथ ले जायेंगे तथा उनको कड़ी सुरक्षा में अपने पास रखेंगे।
8. प्रत्येक परीक्षा केन्द्र का बौक्स नोडल अधिकारी केन्द्र अधीक्षकों को परीक्षा तिथि से एक दिन पहले देंगे ताकि केन्द्र अधीक्षक परीक्षा तिथि को परीक्षा समय से आधा घंटा पहले उन बाक्सों को प्रेक्षकों की उपस्थिति में खोलें व कक्ष निरीक्षकों को प्रष्न–पत्र/उत्तर पत्र इत्यादि वितरित कर सकें।
9. नोडल अधिकारियों को उनके जनपद की अनुक्रमांक सूची तथा केन्द्रवार सूची व सादे प्रवेष पत्र दे दिये जायेंगें जिससे कि यदि किसी अभ्यर्थी को प्रवेष पत्र नहीं मिला है तो नोडल अधिकारी नियमानुसार उस अभ्यर्थी को अनुपूरित प्रवेष पत्र निर्गत कर सकें।
10. परीक्षा केन्द्रों से परीक्षा के उपरान्त उत्तर पुस्तिका/प्रष्नपत्र इत्यादि बौक्स में सील करने के पष्चात् केन्द्र अधीक्षक उनको प्रेक्षकों को देंगे जिसे वे नोडल अधिकारी को सौंपेगे।
11. सभी केन्द्रों के बौक्स आने के पश्चात् नोडल अधिकारी उन्हें पन्तनगनर विष्वविद्यालय को पूरी सुरक्षा के साथ भेजेंगे तथा संयोजक (परीक्षा एवं चयन) को देंगे।
12. प्रत्येक नगर के लिये जहां परीक्षा होनी है, एक फ्लाइंग स्कवाड होगा जिसमें दो सदस्य होंगे। प्रत्येक टीम में एक सदस्य जिलाधिकारी द्वारा नामित होगा तथा दूसरा विष्वविद्यालय द्वारा नामित किया जायेगा। फ्लाइंग स्कवाड सभी परीक्षा केन्द्रों का भ्रमण कर यह सुनिष्चित करेंगे कि परीक्षा सुचारू रूप से संचालित हो। जिलाधिकारी फ्लाइंग स्कवाड के सदस्यों के नाम संयोजक को भेजेंगे ताकि उन्हें नियुक्ति पत्र दिये जा सकें।
13. जनपद के जिलाधिकारी/नोडल अधिकारी द्वारा नामित सभी व्यक्तियों के लिये परिवहन व्यवस्था तथा परीक्षा सामग्री को पंतनगर से भेजने/केन्द्रों को पहुंचाने/केन्द्रों से वापस लाकर पंत नगर पहुंचाने की परिवहन व्यवस्था एवं वित्त भार जिलाधिकारी वहन करेंगे।
14. फ्लाइंग स्कवाड के सदस्यों, प्रेक्षकों व केन्द्र की स्थापना व परीक्षा संचालन में लगाये गये व्यक्तियों का मानदेय संयोजक (परीक्षा एवं चयन) द्वारा देय होगा जो उन्हें नियमानुसार भेज दिया जायेगा।

2. इस संबंध में आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त दिये जा रहे निर्देषें के अनुसार परीक्षा कराये जाने हेतु अग्रेत्तर कार्यवाही करने का कष्ट करें।

भवदीय,

(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव।

<u>संख्याः 2411/XXX(2)/2006</u>

प्रतिलिपि श्री आर0पी0एस0 कुषवाहा, संयोजक (परीक्षा एवं चयन) गोबिन्द बल्लभ पन्त कृषि एवं प्रौद्योगिकी विष्वविद्यालय, पन्तनगर, ऊधमसिंह नगर को उनके पत्र संख्याः सं0 (टी0एण्डएस) /1006 दिनांक 05 सितम्बर 2006 के क्रम मुं सूचनार्थ प्रेषित।

आज्ञा से,

(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव।

संख्या : 06/XXX(2)/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
उत्तरांचल शासन।
2. समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 देहरादूनः दिनांक 12 जनवरी 2006

विषयः– विभिन्न विभागों के अन्तर्गत ''घ'' के कर्मचारियों के समूह ''ग'' में पदोन्नति के संबंध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि विभिन्न विभागों के अन्तर्गत समूह ''घ'' के कर्मचारियों की समूह ''ग'' के 25% (15% हाईस्कूल उत्तीर्ण एवं 10% इण्टरमीडिएट उत्तीर्ण) पदों पर पदोन्नति किये जाने हेतु व्यवस्था की गई है। इस व्यवस्था के अन्तर्गत श्रेणी ''घ'' के पात्र कर्मचारी को संगत सेवानियमावली में निर्धरित परीक्षा के उपरान्त चयनित होने पर पदोन्नत किया जाता है। इस बीच कतिपय समूह ''घ'' के कर्मचारी संघों द्वारा उक्त व्यवस्था को मा0 उच्च न्यायालय में चुनौती देते हुए यह अनुतोष मांगा है कि श्रेणी ''घ'' से श्रेणी ''ग'' के पदों पर उनकी पदोन्नति उत्तरांचल सरकारी सेवक (पदोन्नति द्वारा भर्ती के लिए मानदण्ड) नियमावली, 2004 के प्राविधानों के अनुसार की जाय। ऐसी रिट याचिकाओं में विभागों द्वारा प्रतिशपथ–पत्र दाखिल करने से पूर्व कार्मिक विभाग का परामर्श प्राप्त नहीं किया गया, जिसक कारण मा0 उच्च न्यायालय में नियमों की वास्तविक स्थिति प्रस्तुत नहीं की जा सकी है। फलस्वरूप मा0 उच्च न्यायालय द्वारा कतिपय रिट याचिकाओं में यह आदेश किये कि उत्तरांचल सरकारी सेवक (पदोन्नति द्वारा भर्ती के मानदण्ड) नियमावली, 2004 अध्यारोही प्रभाव की नियमावली है और इस आधार पर इस नियमावली के नियम 4 के प्राविधानों के अनुसार समूह ''घ'' से समूह ''ग'' के पद पर पदोन्नति अनुपयुक्त को अस्वीकार को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर की जाय।

2. समूह ''ग'' में नियुक्तियों के लिए पूर्ववर्ती उत्तर प्रदेश अधीनस्थ कार्यालय लिपिक वर्गीय (सीधी भर्ती) नियमावली, 1985 के अन्तर्गत कार्यवाही की जाती रही है। इस नियमावली के नियम 6 में प्राविधान किया गया है कि किसी अधीनस्थ कार्यालय की 15 प्रतिशत रिक्तियां नियुक्ति प्राविधकारी द्वारा हाईस्कूल उत्तीर्ण समूह ''घ'' के कर्मियों से समय–समय पर जारी शासनादशों के अनुसार पदोन्नति द्वारा की जायेगी। समूह ''घ'' के कर्मचारियों से परीक्षा अथवा चयन कर समूह ''ग'' में पदोन्नति की व्यवस्था उपरोक्त नियमावली के नियम 6 के परन्तुक में दी गइ्र व्यवस्था के अनुसार दी जाती है। उत्तरांचल सरकारी सेवक (पदोन्नति द्वारा भर्ती मानदण्ड) नियमावाली, 2004 समूह ''घ'' से समूह ''ग'' में पदोन्नति के मामले में लागू नहीं है। इस नियमावली के नियम 1 (3) में यह प्राविधान है कि यह नियमावली किसी पद या सेवा में जिसके लिए समय–समय पर यथा संशोधित उत्तरांचल लोक सेवा आयोग (कृत्यों का परिसीमन) विनियम, 2003 के अधीन पदोन्नति करने के अनुपालन किये जाने वाले सिद्वान्तों पर लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अपेक्षित नहीं हे, उनमें पदोन्नति द्वारा भर्ती के संबंध में लागू होगी। उत्तरांचल लोक सेवा आयोग (कृत्यों का परिसीमन) विनियम, 2003 का विनियम 6 पदोन्नतियों के संबंध में है, जिसमें कहा गया है कि पदोन्नतियां करने, पदोन्नति के लिए अभ्यर्थियों की उपयुक्तता के संबंध में निम्नांकित मामलों में आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं होगा। अर्थात्–

(क) समूह ''ग'' के उन पदों पर, जिनकी सीधी भर्ती आयोग के माध्यम से नहीं की जाती है, पदोन्नतियां करने में या एक अराजपत्रित पद से दूसरे अराजपत्रित पद पर पदोन्नतियां करने में,

(ख) समूह ''ग'' के पदों से समूह ''ख'' के पदों पर या एक राजपत्रित पद से दूसरे राजपत्रित पद पर जहां भर्ती का एकमात्र स्रोत पदोन्नति हो, पदोन्नतियां करने में। विनियम 6 से स्पष्ट है आच्छाादित नहीं होते है और इस कारण से उत्तरांचल सरकारी सेवक (पदोन्नति द्वारा भर्ती के लिए मानदण्ड) नियमावली, 2004 के प्राविधान समूह ''घ'' से समूह ''ग'' में पदोन्नति के मामले में लागू नहीं होंगे।

3. उक्त नियमावली के नियम 4 में प्राविधान किया गया है कि पदोन्नति द्वारा भर्ती के लिए मानदण्ड–विभागाध्यक्ष के पद पर, विभागाध्यक्ष से ठीक एक पंक्ति नीचे के पद पर और किसी सेवा के ऐसे पद जिसके वेतनमान का अधिकतम रू0

18300 या इससे अधिक हो, पदोन्नति द्वारा भर्ती ''योग्यता'' के आधार पर की जायेगी और सभी सेवाओं के पदोन्नति से भरे जाने वाले शेष पदों पर जिनमें ऐसा पद भी सम्मिलित है जहां पदोन्नति किसी अराजपत्रित पद से किसी राजपत्रित पद पर या एक सेवा से दूसरी सेवा में की जाय, पर अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता के आधार पर की जायेगी। समूह ''घ'' से समूह ''ग'' में पदोन्नति हेतु नियम 4 से आच्छादित नहीं होता है। इसके अतिरिक्त यह पदोन्नति किसी अराजपत्रित पद से राजपत्रित पद पर या एक सेवा से दूसरी सेवा में पदोन्नति नहीं है।

4. अतः इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि समूह ''घ'' से समूह ''ग'' के लिपिक वर्गीय पदों पर पदोन्नति के मानदण्ड को चुनौती देने वाली रिट याचिकाओं में प्रतिशपथ–पत्र उपरोक्तानुसार नियमों की स्थिति स्पष्ट करते हुए दाखिल किए जायं और उनका प्रभावी रूप से प्रतिवाद किया जाय। जहां प्रतिशपथ–पत्र लगाया जा चुका है वहां पूरक शपथ–पत्र लगा कर नियमों की सही वस्तुस्थिति मा0 उच्च न्यायालय के समक्ष प्रस्तुत की जाय। जिन मामलों में मा0 उच्च न्यायालय में निर्णय हो गया है उनमें यथा आवश्यकता विशेष अपील/विशेष अनुज्ञा याचिका उपरोक्त स्पष्टीकरण के आलोक में दाखिल करने की कार्यवाही करने का कष्ट करें।

भवदीय,
sd
(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

<u>पृष्ठांकन संख्या : 06/XXX(2)/2006, तद्‌दिनांक।</u>

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः–

1. आयुक्त, गढ़वाल/कुमायूॅ मण्डल।
2. समस्त जिलाधिकरी, उत्तरांचल।
3. सचिवालय के समस्त अनुभाग।

आज्ञा से,
(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव।

संख्याः–3150/तीस–2–2006

प्रेषक,

डी0के0कोटिया,
सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

(1) अपर मुख्य सचिव
उत्तरांचल शासन।
(2) समस्त प्रमुख सचिव/ सचिव
उत्तरांचल शासन।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादून : दिनांकः 15 दिसम्बर 2006**

विषयः– विभिन्न सेवा सवर्गो की सेवा नियमावलियों को सी0डी0 पर रखे जाने के सम्बन्ध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन द्वारा राज्य सरकार के अधीन कार्यरत कार्मिकों के सेवा संवंधी विवरण, पदों की स्थिति वार्षिक चरित्र पंजियों का विवरण तथा सेवा संवंधी नियमों को कम्प्यूटर में व्यवस्थित रूप से रखे जाने के सम्बन्ध में '' HRMS '' परियोजना कार्यान्वित की जा रही है। उक्त परियोजना के अन्तर्गत समस्त विभागों के अन्तर्गत सभी सेवा संवर्गो की सेवा नियमावलियों को भी सी0डी0 की तीन प्रतियां तैयार करके रखा जाना है जिसकी एक प्रति विभाग में उपलब्ध रहेगी तथा दूसरी सी0डी0 Microsoft Word में Kruti Dev 010 फोन्ट साईज–14 में तैयार की जायेगी।

2– राज्य गठन के उपरान्त कतिपय विभागों द्वारा विभिन्न सेवा संवर्गो में नई सेवा नियमावलियां गठित की गई हैं तथा कतिपवय विभागों द्वारा पूर्ववर्ती राज्य उत्तर प्रदेश द्वारा प्रख्यापित की गई सेवा नियमावलियों का अनुकूलन एवं उपान्तरण किया गया है और कतिपय विभागों द्वारा न तो नई सेवा नियमावली बनाई गई है और न ही पूर्ववर्ती राज्य की सेवा नियमावलियों का अनुकूलन एवं उपान्तरण किया गया है। फलस्वरूप ऐसे विभागों में उत्तर प्रदेश द्वारा जारी सेवा नियमावलियां ही प्रचलन में है।

3– अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया राज्य गठन के पश्चात जारी की गई सेवा नियमावलियां, पूर्ववर्ती राज्य उत्तर प्रदेश द्वारा जारी सेवा नियमावलियों के अनुकूलन एवं उपान्तरण के पश्चात पूर्ववर्ती राज्य द्वारा जारी सेवा नियमावलियां तथा जहां न तो अनुकूलन एवं उपान्तरण किया गया है और न ही नई सेवा नियमावली जारी की गई है वहां सम्बन्धित संवर्ग में पूर्ववर्ती राज्य उत्तर प्रदेश द्वारा जारी सेवा निमयावलियों को हिन्दी तथा अंग्रेजी प्रति सहित Times New Roman Font में 12 फोन्ट साईज में कम्प्यूटर पर टंकित कराकर सी0डी0 में रखते हुए सी0डी0 की तीन प्रतियां तैयार करके उसकी एक प्रति तत्काल कार्मिक विभाग को उपलब्ध कराने का कष्ट करें।

4– आपसे यह भी अनुरोध है कि कृपया उक्त कार्य को प्रार्थमिकता प्रदान करने का कष्ट करें और उपरोक्तानुसार वांछित कार्यवाही 25 दिसम्बर 2006 तक पूर्ण कराकर कार्मिक विभाग को सी0डी0 की एक प्रति उपलब्ध कराने का कष्ट करें।

भवदीय,

(डी0के0कोटिया)
सचिव

संख्याः– /तीस–2–2006 तद्दिनांक।

प्रतिलिपि सचिवालय के समस्त अनुभागों को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित।

आज्ञा से,

(आर0सी0लोहनी)
संयुक्त सचिव

संख्याः 199 / जी.आई. / XXX(2) / 2006

प्रेषक,

सुरेन्द्र सिंह रावत,
अपर सचिव,
उत्तरांचल शासन ।

सेवा में,

1. समस्त विभागाध्यक्ष,
   उत्तरांचल शासन ।
2. सचिव,
   लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल,
   हरिद्वार ।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 18 दिसम्बर, 2006**

विषयः दिल्ली पुलिस सिपाही भर्ती प्रकिया को राज्य की विभिन्न भर्ती प्रकियाओं में प्रयुक्त किये जाने के सम्बन्ध में ।

महोदय,

भर्ती प्रक्रिया को भ्रष्टाचार से दूर रखने एवं भर्ती में पारदर्शिता बनाये रखने हेतु दिल्ली पुलिस सिपाही भर्ती प्रक्रिया में विभिन्न प्रक्रियाओं का सफल प्रयोग किया गया, जिसके लिए दिल्ली पुलिस को ISO 9001: 2000 प्रमाण पत्र दिया गया है । उक्त भर्ती प्रक्रिया के विभिन्न आयामों को राज्य की विभिन्न भर्तियों में प्रयोग किये जाने पर विचार किया जा रहा है । अतः Delhi Police, ISO certification for Recruitment granted on 3 October, 2006 की एक प्रति संलग्न करते हुए अनुरोध है कि कृपया उक्त भर्ती प्रक्रिया पर अपनी आख्या यथाशीघ्र कार्मिक विभाग को प्रेषित करने का कष्ट करें ।

संलग्नकः उपरोक्तानुसार ।

भवदीय,

(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव ।

संख्याः 3202 /XXX(2)/2006

प्रेषक,

डी0के0कोटिया,
सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

(1) अपर मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।

(2) समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
उत्तरांचल शासन।

कार्मिक अनुभाग–2 देहरादूनः दिनांकः28 दिसम्बर, 2006

विषयः–विभिन्न विभागों के अन्तर्गत समूह 'ग' तथा समूह 'घ' के रिक्त पदों पर चयन की कार्यवाही ।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि विभिन्न विभागों के अन्तर्गत विभिन्न कार्यालयों में कनिष्ठ सहायक के रिक्त पदों को भरने के लिए सामूहिक लिखित परीक्षा कार्मिक विभाग द्वारा पन्तनगर विश्वविद्यालय के सहयोग से दिनांक 17.12.2006 को सम्पन्न करायी गयी है। इस प्रकार कनिष्ठ सहायक के रिक्त पदों को भरने की कार्यवाही का एक चरण पूरा हो गया है और आगामी 3 माह के अन्दर अवशेष कार्य पूरा होनें पर सेवा नियमावली के अनुसार चयनित अभ्यर्थी पदों पर नियुक्ति के लिए संबंधित नियुक्ति प्राधिकारियों को उपलब्ध हो जायेगें। इससे कार्यालयों में कर्मचारियों की कमी की कठिनाइयों का निराकरण काफी हद तक हो जायेगा। कार्मिक विभाग का मत है कि आगामी वर्ष में एक बार फिर लिपिक वर्गीय पदों को भरने की कार्यवाही के लिए लिखित परीक्षा का आयोजन पूर्व की भांति कार्मिक विभाग द्वारा पन्तनगर विश्वविद्यालय के सहयोग से सम्पन्न कराया जाय, जिससे कार्यालयों में सभी पद भर जांय और कार्य संचालन की कठिनाइयों का निराकरण हो जाय। अतः अनुरोध है कि कृपया संलग्न प्रारूप पत्र–I के अनुसार कनिष्ठ सहाय पदों के संबंध में सूचना प्रत्येक विभाग द्वारा कार्मिक विभाग को उपलब्ध करायी जाय। जो सूचना उपलब्ध करायी जायेगी उसमें निदेशालय का विवरण पृथक से दिया जायेगा अन्य जनपदीय एवं मण्डलीय कार्यालयों का विवरण पृथक से दिया जायेगा।

2– समूह "घ" के अनुसेवक, चपरासी, परिचारक के पद भी बड़ी संख्या में विभागों के अन्तर्गत कार्यालयों में रिक्त हैं, जिसके कारण कार्य संचालन में कठिनाई उत्पन्न हो रही है। इन पदों को भरने के लिए पूर्व में नियुक्ति प्राधिकारियों को कहा गया था परन्तु उनके द्वारा इसमें पर्याप्त रूचि न लेने के कारण अभी भी रिक्त पदों की संख्या बड़े पैमाने पर बनी हुई है, ऐसी रिक्तियों को शीघ्र भरे जाने के सम्बंध में कार्मिक विभाग द्वारा यह विचार किया जा रहा है कि कनिष्ठ सहायक के पदों को भरने के अनुरूप ही समूह "घ" के अनुसेवक, चपरासी, परिचारक के पदों को भरने के लिए कार्मिक विभाग द्वारा समन्वय का कार्य किया जाय। उल्लेखनीय है कि सेवा नियमों में की गई व्यवस्थानुसार अनुसेवक के पद भरने में कोई लिखित परीक्षा आयोजित नहीं होती है केवल साक्षात्कार परीक्षा आयोजित होती है। कार्मिक विभाग द्वारा विभिन्न जनपदों में विभिन्न विभागों के अन्तर्गत कार्यालयों में अनुसेवक के रिक्त पदों की संख्या तथा आरक्षण नीति के अनुसार प्रत्येक वर्ग के लिए उपलब्ध पदों का विवरण पद के लिए नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा शैक्षिक अर्हताएं आदि का विवरण संकलित कराया जायेगा। तदोपरान्त प्रत्येक जनपद में जिलाधिकारी के नेतृत्व में रिक्त पदों पर चयन की कार्यवाही कराने के लिए एक समिति का गठन किया जायेगा। इस समिति द्वारा विभिन्न विभागों के अन्तर्गत चयन के लिए साक्षात्कार आयोजित करने की व्यवस्था सुनिश्चित की जायेगी, जिसके लिए जनपद में आवश्यकतानुसार 10 से 20 साक्षात्कार समितियों का गठन किया जायेगा। गठित समितियों द्वारा साक्षात्कार करके चयन की कार्यवाही प्रत्येक कार्यालयों के लिए सुनिश्चित की जायेगी। चयनित अभ्यर्थियों की सूची जिलाधिकारी की अध्यक्षता में गठित समिति द्वारा संबंधित नियुक्ति प्राधिकारी को उपलब्ध करायी जायेगी जो चरित्र एवं पूर्ववृत्त सत्यापन, स्वास्थ्य परीक्षण आदि करा करके पद पर नियुक्ति की कार्यवाही करेगा। आपसे यह भी अनुरोध है कि समूह "घ" के अनुसेवक के पदों पर भर्ती के लिए सूचना संलग्न प्रारूप पत्र–II पर सुलभ कराने का कष्ट करें।

भवदीय,

संलग्नक–यथोपरि।

(डी0के0कोटिया)
सचिव।

प्रारूप पत्र–V
कनिष्ठ सहायक वेतनमान रू0 3050–4590

सीधी भर्ती के कुल पद	सामान्य	अनु0 जाति	अनु0 जनजाति	अ0पि0व0	सीधी भर्ती के कार्यरत कनिष्ठ सहायक				सीधी भर्ती के कनिष्ठ सहायक के		
					सामान्य	अनु0 जाति	अनु0जन जाति	अ0पि0व0	सामान्य	अनु0 जाति	अनु0 जनजाति
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10. (2–6)	11. (3–7)	12. (4–8)

प्रारूप पत्र–VI
चतुर्थ श्रेणी (समूह–घ) वेतनमान रू0 2550–3200

सीधी भर्ती के कुल पद	सामान्य	अनु0 जाति	अनु0 जनजाति	अ0पि0व0	सीधी भर्ती के कार्यरत समूह–घ के कार्मिक				सीधी भर्ती के समूह–घ के रि		
					सामान्य	अनु0 जाति	अनु0जन जाति	अ0पि0व0	सामान्य	अनु0 जाति	अनु0 जनजाति
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10. (2–6)	11. (3–7)	12. (4–8)

संख्याः 2627 XXX(ii)/2006

प्रेषक,

डी0के0कोटिया,
सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

(1) अपर मुख्य सचिव, उत्तरांचल शासन।
(2) समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तरांचल शासन।
(3) समस्त विभागाध्यक्ष, उत्तरांचल शासन।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक : 29 दिसम्बर, 2006**

विषयः– राज्याधीन सेवाओं में सीधी भर्ती एवंम पदोन्नति के माध्यम से प्रतिवर्ष चयन किया जाना।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं में विभिन्न पदों पर चयन हेतु प्रक्रिया अपनाये जाने के संबंध में कार्यालय ज्ञाप संख्या–1801/का0वि0–2/2002 दिनांकः 23जून, 2003 द्वारा निर्देश दिये गये है। शासन के संज्ञान में यह तथ्य लाया गया है कि अभी भी अनेक विभागों द्वारा विभिन्न सेवा संवर्गों में सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के माध्यम से भरे जाने वाले रिक्त पदों को भरने के लिए वार्षिक रूप से कार्यवाही नहीं की जा रही है। जबकि रिक्तियों की संख्या आगणित करते हुये प्रतिवर्ष सीधी भर्ती एंवम पदोन्नति द्वारा चयन करने के संबंध में निर्देश पूर्व में निर्गत किये गये है। ऐसा करने से जहां एक ओर सीधी भर्ती के पद रिक्त रहने के कारण सरकार द्वारा जनसामान्य को प्रदान की जा रही सेवायें प्रतिकूल रूप से प्रभावित होती है, वहीं दूसरी ओर समय पर पदोन्नतियां न होने के कारण कार्मिकों में असंतोष की भावना व्याप्त होती है।

2– इस संबंध में सम्यक विचारोपरांत यह शासन द्वारा निर्णय लिया गया है कि प्रत्येक विभाग अपने नियंत्रणाधीन सेवाओं और संवर्गों में रिक्तियों की स्थिति की समीक्षा प्रत्येक चयन वर्ष के प्रारम्भ में कर लें तथा जो पद सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हो, उनके लिये यथास्थिति लोक सेवा आयोग की परिधि के अन्तर्गत होने की दशा में लोक सेवा आयोग को अधियाचन प्रेषित किया जाए और आयोग की परिधि के बाहर होने की दशा में विभागीय चयन समिति के माध्यम से चयन की कार्यवाही प्रारम्भ की जाए। जहां पद पदोन्नति द्वारा भरे जाने है, वहां प्रतिवर्ष चयन वर्ष के प्रारम्भ में ही रिक्तियों की गणना करते हुये यथास्थिति लोक सेवा आयोग की परिधि के पदों के लिए अधियाचन जोक सेवा आयोग को प्रेषित किया जाए और लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर पद होने की दशा में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक कराकर चयन की कार्यवाही सम्पन्न की जाए।

3– आपसे यह भी अनुरोध है कि कृपया उपर्युक्त के अनुसार कार्यवाही प्रतिवर्ष जुलाई के माह में पूर्ण किये जाने का निर्देश करने का कष्ट करें, ताकि प्रत्येक वर्ष नियमित रूप से सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के रिक्त पदों पर चयन की कार्यवाही सुनिश्चित हो सकें।

भवदीय,
(डी0के0कोटिया)
सचिव

संख्याः /XXX(ii)/2006, तद्‌दिनांक

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एंव आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः–

(1) आयुक्त गढ़वाल एंव कुमाऊँ मण्ड़ल, उत्तरांचल शासन।
(2) समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल शासन।
(3) सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल शासन।
(4) एन0आई0सी0, उत्तरांचल शासन।
(5) सचिवालय के समस्त अनुभाग।

आज्ञा से

(आर0सी0लोहनी)
संयुक्त सचिव

उत्तरांचल शासन

dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 1525@dkfeZd&2@2002

nsgjknwu] 13 uoEcj] 2002

vf/klwpuk

çdh.kZ

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके श्री राज्यपाल निम्नfyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa%&

mÙkjkapy foHkkxh; inksUufr lfefr dk xBu ¼yksd lsok vk;ksx dh ifjf/k ds ckgj ds inksa ds fy;s½
fu;ekoyh] 2002

1- laf{kIr uke vkSj izkjEHk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy foHkkxh; inksUufr lfefr dk xBu ¼yksd lsok vk;ksx dh ifjfèk ds ckgj ds inksa ds fy;s½ fu;ekoyh] 2002 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rRdky izHkko ls izoÙk gksxhA

¼3½ ;g fu;ekoyh yksd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr inksa ds flok;] Jh jkT;iky ds fu;e cukus dh शक्ति के अधीन पदोन्नति कोटे के पदों पर लागू होगी।

2- v/;kjksgh izHkko&
यह नियमावली किसी अन्य नियमावली या आदेशों में किसी प्रतिकूल बात के होते हुए भी प्रभावी होगी।

3- परिभाषाएं–
जब तक कि विषय या संदर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो–

¼d½ **eq[; lfpo** dk rkRi;Z ^^mÙkjkapy** ljdkj ds eq[; lfpo ls gS(

¼[k½ ^^lEcfU/kत विभाग'' का तात्पर्य उस विभाग से है जिसके लिए वर्ग विशेष में चयन किया जा रहा है;

¼x½ ^^lafo/kku** dk rkRi;Z ^^Hkkjr dk lafo/kku** ls gS(

¼?k½ ^^ljdkj** dk rkRi;Z mÙkjkapy jkT; dh ljdkj ls gS(

¼p½ **jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkapy jkT; ds jkT;iky ls gS(

¼N½ **lfpo dkfeZd** dk rkRi;Z dkfeZd foHkkx esa mÙkjkapy ljdkj ds lfpo ls gS(

¼t½ ''चयन समिति'' का तात्पर्य सुसंगत सेवा नियमावलियों के अधीन पदों पर वर्ग विशेष में चयन करने के fy;s xfBr lfefr ls gS(

¼>½ **vk;ksx** dk rkRi;Z mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx ls gSA

4- p;u lfefr dk xBu&
किसी अन्य नियमावली या आदेशों में किसी प्रतिकूल बात के होते हुए भी, चयन समिति निम्न प्रकार गठित dh tk;sxh %&
¼d½ foHkkxksa esa foHkkxk/;{k vkSj vij foHkkxk/;{k ds in ds fy, %

¼1½ eq[; lfpo v/;{k

¼2½ lfpo] dkfeZd lnL;

¼3½ lEcfU/kr foHkkx d s iz eq[k lfpo@lfpo lnL; ½

¼[k½ le;≤ ij jkT; ljdkj }kjk ;Fkk oxhZÑr leg ^^d** vkSj leg ^^[k** d s inks a d s inkUufr dkVs d s fy;s tgkW fdlh vU; fu;ekoyh e s inkUufr d s fy;s dksbZ foHkkxh; p;u lfefr fofgr u gks ½

¼1½ lEcfU/kr foHkkx e s jkT; ljdkj d s] ;FkkfLFkfr] izeq[k lfpo ;k lfpo(

¼2½ सचिव, कार्मिक या उसका कोई नाम निर्दिष्ट व्यक्ति, जो सरकार के अपर सचिव के स्तर से निम्न u gks(

¼3½ lEcfU/kr foHkkx dk foHkkxk/;{k vkSj tgkW dksbZ foHkkxk/;{k u gks] ogkW ljdkj d s lEcfU/kr विभाग के सचिव द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई ऐसा अधिकारी जो सरकार के, अपर सचिव के स्तर से नीचे न हो। ज्येष्ठतम सदस्य समिति का अध्यक्ष होगा।

5- नाम निर्देश—
mu inks d s fy;s tks fu;e 4 d s iLrj ¼d½ ,o a ¼[k½ d s v/khu ugha vk;s gks] tgkW lfpo] dkfeZd fdlh p;u lfefr dk lnL; gks] ogkW og viuh vksj l s fdlh ,sl s अधिकारी का नाम निर्दिष्ट dj ldrk gS] tks ljdkj d s vij lfpo d s Lrj l s fuEu u gksA

vkKk l s]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 1525/ Karmic-2/2002, dated November 13, 2002 for general information :

No. 1525/Karmik--2/2002
Dated Dehradun, November 13, 2002

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor is pleased to make the following rules :--

THE UTTARANCHAL CONSTITUTION OF DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE
(FOR POSTS OUTSIDE THE PURVIEW OF THE PUBLIC SERVICE COMMISSION) RULES, 2002

1. Short title and commencement--

(1) These rules may be called the Uttaranchal Constitution of Departmental Promotion Committee (for Posts outside the Purview of the Public Service Commission) Rules, 2002.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to the posts of Promotion Quota under the Rule making power of the Governor, except the posts which are within the purview of the Public Service Commission.

2. Overriding effect--

These rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other Rules or Orders.

3. Definitions--

Unless there is anything repugnant in the subject or context, the expression--

(a) 'Chief Secretary' means the Chief Secretary to Government of Uttaranchal;

(b) 'Concerned Departmental' means the department for which particular year the selection is being made;

(c) 'Constitution' means the Constitution of India;

(d) 'Government' means the Government of Uttaranchal State;

(e) 'Governor' means the Governor of Uttaranchal State;

(f) 'Secretary Karmik' means the Secretary in Karmik Department in the Government of Uttaranchal;

(g) 'Selection Committee' means the Committee constituted to make selection for posts for a particular year under the Service Rules;

(h) 'Commission' means the Uttaranchal Public Service Commission.

4. Constitution of Selection Committee--

Notwithstanding anything contrary contained in any other Rules or Orders, the Selection Committee shall be constituted as follows:--

(a) For the post of Head of Department and Additional Head of Department in the departments :

(1) Chief Secretary — Chairman

(2) Secretary, Karmik — Member

(3) Principal Secretary/Secretary of the Department concerned — Member.

(b) For the promotion quota of the posts belonging to Group 'A' and 'B' as classified by Government from time to time, where no Departmental Selection Committee for promotion is prescribed in any other Rules:

(1) Principal Secretary or Secretary to Government of the concerned depart- ment;

(2) Secretary Karmik or his nominee, not below the rank of Additional Secretary to Government;

(3) Head of the department of the concerned department and where there is no Head of the department such officers not below the rank of Additional Secretary to Government nominated by the Secretary of department. The senior most member shall be the Chairman of the committee.

5. Nomination--
For the posts not covered under Para (a) and (b) of Rule-4, where Secretary Karmik is a member of a Selection Committee he may on his behalf nominate an officer not below the rank of Additional Secretary to Government.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,

Secretary.

l[;k 619@dkfeZd&2@2003

प्रेषक,

vkyksd dqekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr e.Myk;qDr@ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA

3&leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 24 vizSy] 2003

विषय–सेवा शर्तों के अन्तर्गत पदोन्नति की शर्तों के शिथिyhdj.k ds lEcU/k esaA

egksn;]

le;≤ ij dkfeZd foHkkx dks izkIr lanHkksZa esa jkT; ljdkj dh lsok 'krksZa dks fofu;eu djus okys fu;eksa dh 'krksZa dks f'kfFky djds inksUufr ds izLrko ij ijke'kZ ekaxk tkrk gSA bl lEcU/k esa eq>s ;g dgus dk funs'k gqvk gS fd lsok 'krksZa ds fofu;eu ds vUrxZr inksUufr gsrq fu;eksa dks f'kfFky djus gsrq iz'kklfud foHkkx }kjk izLrko ij dkfeZd foHkkx dh lgefr izkIr dh tk;sxhA rnUrj iz'kklfud foHkkx izLrko ij eq[; lfpo ds ek/;e ls ek0 eq[; ea=h th dk vuqeksnu izkIr djsxsaA

2&Ñi;k 'kklukns'k dk dM+kbZ ls vuqikyu lqfuf'pr djus dk d"V djsaA

Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

l[;k 619¼1½@dkfeZd&2@2003] rnfnukadA

izfrfyfi leLr vuqHkkx vf/kdkjh] mÙkjkapy 'kklu dks lwpukFkZ izsf"krA

vkKk ls]

lqjsUæ çlkn jkor]
vij lfpoA

l[;k 1595@dkfeZd&2@2002

प्रेषक,

vkyksd dqekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&leLr izeq[k lfpo@lfpo@vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr foHkkxk/;{k@dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 13 ebZ] 2003

विषय–राज्याधीu ljdkjh lsok esa lsokjr dkfeZdksa dh iksUufr;ksa ds fy, gksus okys p;uksa esa cSn fyQkQs dh dk;Zokgh vkfn dh izfØ;k dk fu/kkZj.kA

egksn;]

mi;qZDr fo"k; ij eq>s ;g dgus dk funs'k gqvk gS fd Hkkjr l?k] bR;kfn cuke tkudh jeu] bR;kfn ,0vkbZ0vkj0@1991 ,l0lh0 2010 esa ek0 mPpre U;k;ky; }kjk fn;s x;s fu.kZ; fnukad 27 vxLr] 1991 rFkk LFkk;hdj.k ds lEcU/k esa orZeku esa izpfyr uhfr dks /;ku esa j[krs gq, lE;d~ fopkjksijkUr jkT;k/khu ljdkjh lsok esa lsokjr dkfeZdksa dh iksUufr;ksa ds fy, gksus okys p;uksa esa cSn fyQkQs dh dk;Zokgh vkfn dh izfØ;k fuEuor~ dh x;h gS %&

¼1½ ik=rk lwph ds iz;ksx dkfeZd ds lEcU/k esa p;u lfefr }kjk fopkj fd;k tk;&

inksUufr gsrq xfBr p;u lfefr }kjk mu lHkh dkfeZdksa dh iksUufr ds lEcU/k esa fopkj fd;k tk;sxk tks lsok fu;eksa o ik=rk fo"k;d fu;eksa ds rgr fu;ekuqlkj ik=rk lwph esa vkrs gSA Hkys gh mues ls fdlh dkfeZd ds fo#) fdlh izdkj dh tkap ¼izkjafHkd tkap] foHkkxh; iztkfrHkd tkap] lrdZrk tkap] foHkkxh; vkijkfjd tkap] iz'kklfud/kdj.k dh tkap½ ;k vfHk;kstu dh dk;Zokgh fopkjk/khu@yfEcr gks vFkok og fuyfEcr py jgk gks] vkSj p;u lfefr }kjk ,sls leLr yfEcr@fopkjk/khu ekeyksa dks NksM+rs gq, vU; leLr lsok vfHkys[kksa ds vk/kkj ij iksUufr gsrq dkfeZd dh mi;qDrrk ij fopkj fd;k tk;sxkA

¼2½ lLrfr;ksa dks eqgjcUn fyQkQs esa j[kk tkus dh ifjfLFkfr;ka&

mijksDrkuqlkj fopkj dj p;u lfefr }kjk Li"V lLrqfr dh tk;sxh] ijUrq p;u lfefr dh lLrqfr dks fuEufyf[kr ifjfLFkfr;ksa esa ¼pkgs p;u lfefr }kjk lEcfU/kr dkfeZd dks iksUufr ds fy, lLrqr fd;k x;k gks ;k ugha½ vFkok r~ nkuksa gh n'kkvksa esa dk;ZoÙk esa vafdr ugha fd;k tk;sxk oju~ ,sls dkfeZd ds lEcU/k esa dk;ZoÙk esa ek= ;g vafdr djrs gq, fd p;u lfefr dh lLrqfr eqgjcUn fyQkQs esa j[kh gS] mlds dkfeZd ds fo"k; esa p;u lfefr dh lLrqfr ,d vyx 'khV ij vafdr dh tk;sxh] ftls eqgjcUn fyQkQs esa j[kk tk;sxk vkSj fyQkQs ds Åij vafdr dj fn;k tk;sxk fd blesa vemqd dkfeZd dh iksUufr ds fo"k; esa p;u lfefr dh flQkfj'k j[kh x;h gSA

¼d½ ;fn dkfeZd fuyfEcr py jgk gks(

¼[k½ ;fn dkfeZd ds fo#) vuq'kklfud dk;Zokgh ;k iz'kklfud/kdj.k dh dk;Zokgh yfEcr gks] ftlds fy;s vkjksi&i= tkjh fd;k tk pqdk gks(

¼x½ ;fn vijkf/kd vkjki dk vk/kkj ij dkfeZd dks fo#) vfHk;kstu dh dk;Zokgh yfEcr gS vFkkZr~ vkjki&i= xfBr fd;k tk pqdk gS rFkk vfHk;kstu dh Lohd`fr iznku djds U;k;ky; dks vkjki&i= iLrqr djus dh dk;Zokgh dh tk pqdh gS vFkok vfHk;kstu dh Lohd`fr iznku djus ds mijkUr vfHk;qDr dkfeZd ds fo#) U;k;ky; esa vijkf/kd okn lafLFkr fd;k tk pqdk gSA

¼3½ tgka mijksDr ifjfLFkfr;ka fo|eku u gksa] ogka iR;sd ekeys esa p;u lfefr dh laLrqfr;ka ds l{ke Lrj ls vuqeksnuksijkUr fu;eku|lkj] izkIufr dh dk;Zokgh dh tk;xh vkSj tgka mijksDr ifjfLFkfr;ka ds dkj.k p;u lfefr dh laLrqfr;ka eqgjcan fyQkQs esa j[kh gksa] ogka eqgjcUn fyQkQs dk fuLrkj.k vxzfyf[kr uhfr ds vuqlkj fd;k tk;xkA

¼4½ eqgjcUn fyQkQs ls lEcfU/kr ekeysa gsrq LFkkbZ lqjf{kr j[kuk&

;fn fdlh dkfeZd ds fo"k; esa p;u lfefr dh laLrqfr dks eqgjcan fyQkQs esa j[kk x;k gks rks mlds fy, ,d in lqjf{kr j[kk tk;xk rkfd mlds funksZ"k ik;s tkus ij fyQkQs esa j[kh laLrqfr ds vuqlkj vFkok ;FkkfLFkfr vxzfyf[kr uhfr ds vuqlkj eqgjcan fyQkQs esa j[kh laLrqfr ij iqufoZpkj ds vk/kkj ij p;u lfefr }kjk dh x;h iqu% laLrqfr ds vuqlkj ¼;fn izkUufr fd;s tkus dh laLrqfr ;k iqu%laLrqfr dh x;h gks½ mDr lqjf{kr in ds fo#) mls izkUur fd;k tk ldsA

¼5½ mijksDrkuqlkj lqjf{kr j[ks x;s inksa ds fo#) dkepykÅ izcU/k ds :i esa rSukrh ds lhfer mnns'; ls] lnHkkZxr ik=rk lwph ls] LFkkukiUu izkUufr gsrq p;u lfefr }kjk mi;qDr dkfeZd dh laLrqfr dh tk;xh] ijUrq ;g dkepykÅ izcU/k vkxkeh p;u vFkok eqgjcan fyQkQs ds vfre fuLrkj.k rd] tks Hkh igys gks] ds fy, gh gksxhA bl lUnHkZ esa lkekU; ifjfLFkfr;ksa esa LFkkukiUu inksUufr ij yxh jksx f'kfFky le>h tk;xhA

^^ijUrq ;g fd tgka inksUufr vuqi;qDr dks NksM+rs gq, T;s"Brk ds vk/kkj ij dh tk; ogka mijksDrkuqlkj dke pykÅ izcU/k dh O;oLFkk rHkh dh tkuh gksxh] tc T;s"Brk ds vkèkkj ij ,sls deZ ds uke ij Hkh fopkj dk volj vk;k gksA ijUrq ;g vkSj fd tgka inksUufr J s"Brk lgT;s"Brk ds vk/kkj ij gks] mijksDrkuqlkj dke pykÅ izcU/k dh O;oLFkk ugha dh tk;xh] ;fn ,sls deZ ls T;s"B inksUufr ds fy, ;ksX; ik;s x;s dkfeZdksa dh la[;k inksUufr ds fy, fjfDr;ksa dh la[;k ls vf/kd gksA**

¼6½ vuqorhZ p;u lfefr;ksa }kjk eqgjcan fyQkQk&

;fn p;u lfefr dh nl jh@vuqorhZ cBd ds le; gh vkjksfir dkfeZd ds fo"k; esa mijksDr [k.M ¼2½ esa mfYyf[kr ifjfLFkfr;ka fo|eku gksa rks] ,sls iR;sd vuqorhZ p;u ds volj ij mijksDr izfØ;k dk vuqlj.k djrs gq, p;u lfefr }kjk mlds uke ij fopkj fd;k tk;xk vkSj p;u lfefr dh laLrqfr dks ,sls iR;sd volj ij vyx&vyx eqgjcan fyQkQs esa j[kk tk;xkA

¼7½ eqgjcUn fyQkQs ds fuLrkj.k dh izfØ;k&

tc lEcfU/kr dkfeZd fuyfEcr u gks vkSj mlds fo#) py jgh vuq'kklfud foHkkxh; dk;Zokgh] iz'kklfud/kdj.k ;k ;FkkfLFkfr vfHk;kstu ds leLr dk;Zokfg;ka ds vfre ifj.kke lkeus vk tk;s vFkkZr~ mlds fo#) dksbZ ,slk ekeyk u gks tks Åij [k.M ¼2½ ds mi[k.M ¼d½] ¼[k½] ¼x½ dh Js.kh esa vkrk gks rks fuEufyf[kr izfØ;k viukrs gq, eqgjcan fyQkQs dk fuLrkj.k fd;k tk;xk %&

¼d½ **पूर्णतः निर्दोष पाये जाने की दशा में–**

vkjksfir dkfeZd] ftlds fo"k; esa p;u lfefr dh laLrqfr eqgjcUn fyQkQs esa j[kh x;h gS] dks ;fn iw.kZ :i ls nks"keqDr ik;k tkrk gS rks fu;fDr izkf/kdkjh ¼;k ;FkkfLFkfr p;u djus okys foHkkx ds izeq[k lfpo ;k lfpo ftudh vfHkj{kk esa p;u lfefr dk dk;ZoÙk j[kk tkrk gS½ }kjk fyQkQs dks [kksyk tk;xk vkSj rnksijkUr blesa j[kh laLrqfr ds fØ;kUo;u dh dk;Zokgh dh tk;xhA ,sls ekeys esa ;fn fyQkQs esa j[kh laLrqfr ds vuqlkj mls izkUufr gsrq laLrqr fd;k x;k gks rks mls lnfHkZr p;u ds vk/kkj ij izkUur fd;s x;s mlds dfu"B dh izkUufr dh frfFk ls uks'kuy :i ls izkUur ekuk tk;xk vkSj rnuqlkj vkns'k fuxZr fd;s tk;saxsA

¼[k½ ;fn U;k;ky; }kjk vfHk;kstu ds ekeys esa fdlh vkjksfir dkfeZd dks xq.kkoxq.k ds vkèkkj ij nks"keqDr fd;k x;k gks vkSj l{ke izkf/kdkjh }kjk ml fu.kZ; ds fo#) u rks vihy dh tkrh gS vkSj u foHkkxh; dk;Zokgh izLrkfor gS rks Åij mi[k.M ¼d½ ds vuqlkj mlh izdkj dk;Zokgh dh tk;xh tks U;k;ky; }kjk xq.kkoxq.k ds vk/kkj ij nks"keqDr djkj fn;s tkus esa dh tkrh gSA

¼x½ **अंशतः या पूर्णतः दोषी पाये जाने की दशा में–**

;fn vkjkfir dkfed d fo#) ekeyk dh lekfIr ij ;g ik;k tkrk g fd mld fo#) yxk; x; vkjki vkf'kd ;k i.k :i l fl) g, g rk mlh Lrj dh p;u lefer dh cBd vkgr dh tk;xh ftl Lrj dh p;u lefer }kjk lnHkxr p;u lEiUu fd;k x;k FkkA ;g p;u lefer mld fo#) py jg ekeyk e ikIr vfre ifj.kke lfgr leLr vfHky[kk d idk'k e egjcn fyQkQ e j[kh lLrfr ij iufopkj djxhA ;fn fdlh dkfed d lEcU/k e ,d l vf/kd fyQkQ miyC/k gk rk miyC/k fyQkQk dk rc rd Øeokj ,d&,d djd [kkyr g, mu ij mijkDrkuqlkj p;u lefer }kjk iufopkj fd;k tk;xk tc rd fd ;FkkfLFkfr ml p;u lefer }kjk fdlh p;u d lnHk e ikUufr d fy, lLrr u fd;k tk; vFkok leLr miyCèk fyQkQ [kkydj mu ij iufopkj u dj fy;k tk;A ;fn iufopkj d ifj.kkeLo:i ml fdlh iod p;u d lUnHk e çkUufr d fy, lLrr fd;k tkrk g rk ml ml p;u d vk/kkj ij mld dfu"B dh ikUufr dh frfFk l ikUur le>k tk;xk ftl frfFk dh p;u dh lLrfr ij iufopkjkijkUr mldh ikUufr dk fu.k; fy;k x;k g o bl fo"k; e Li"V vkn'k tkjh fd; tk;xA

¼8½ **नोशनल प्रोन्नति के मामलों में वेतन का निर्धारण–**

;fn fdlh dkfed dk mijkDrkuqlkj fopkjkijkUr uk'kuy ikUufr nh tkrh g rk mldk oru foÙkh; fu;e lxg [k.M&2] Hkkx 2&4 d ey fu;e 27 d vUrxr foÙk foHkkx dh lgefr l mlh Lrj ij fu/kkfjr fd;k tk;xk tk ml lEcfU/kr p;u lefer dh lLrfr d vk/kkj ij le; l vFkkr vkIUu dfu"B dh ikUufr dh frfFk l ikUur gkus ij feyrkA

¼9½ uk'kuy ikUufr o okLrfod ikUufr dh frfFk;k d e/; dh vof/k d fy, mDr uk'kuy ikUufr d ifj.kkeLo:i vuqeU; ,fj;j dk Hkxrku fd; tku ;k u fd; tku rFkk mDr Hkxrku dh lhek fu/kkfjr djus d lEcU/k e fu;fDr ikf/kdkjh }kjk viu foood l lHkh rF;k ,o ifjfLFkfr;k ij lefpr :i l fopkj djd fu.k; fy;k tk;xkA ftu ekeyk e oru d ,fj;j d lEcU/k vFkok mld fdlh Hkkx dk Hkxrku u fd; tku dk fu.k; gk rk ,lk fu.k; fy; tku d dkj.kk dk bl fo"k; e ikfjr vkn'kk e fyfic) fd;k tk;xkA

fVIi.kh&mu n'kkvk dk iod vuqeku yxk;k tkuk rFkk mUg foLrr :i l fu:fir fd;k tkuk lHko ugh g] ftud vUrxr oru vFkok mld fdlh va'k d ,fj;j d Hkxrku l bUdkj fd;k tkuk vko';d gkA ,l Hkh ekey gk ldr g tgk dk;okgh e] pkg og dk;okgh vuq'kklfud vFkok vijkf/kd Lo:i dh gh gk] lEcfU/kr dkfed d dkj.k njh gbl gk vFkok vuq'kklfud dk;okgh d fuLrkj.k e ;k vijkf/kd dk;okgh e nk"kefDr lng d ykHk d dkj.k gk ;k lk{; miyC/k u gku d dkj.k gk] ftUg deipkjh d ÑR; ekuk x;k gA ; dN ,lh ifjfLFkfr;k g ftud dkj.k ,lh vLohÑfr dk U;k;kfpr Bgjk;k tk ldrk gA

¼10½ yEc le; rd pyu oky tkpk d ekey e rnFk ikUufr dh ifØ;k&

p;u lefer }kjk iFke ckj vkjkfir dkfed dh ikUufr ij fopkj dju ,o egjcn fyQkQ dh ifØ;k viuk; tku d ckn ,d o"k dh vof/k chr tku ij Hkh ¼bl vof/k e ,lh vof/k vkxf.kr ugh dh tk;xh] ftl e vipkjh dkfed }kjk vlg;kx d dkj.k tkp ifØ;k e foyEc gvk½ ;fn vkjkfir dkfed d fo"k; e i'kklukf/kdj.k dh tkp@foHkkxh; dk;okgh@vfHk;ktu dk vfre ifj.kke ikIr u gvk gk] rk ,l dkfed d fo"k; e] tk fuyfEcr ugh g] p;u lefer }kjk fuEufyf[kr ifrcU/kk d lkFk rnFk vk/kkj ij ikUufr d lEcU/k e fopkj fd;k tk;xk %&

¼d½ D;k vkjkfir dkfed d fo#) yxk; x; vkjki bru xHkhj g fd mud vkèkkj ij ml Hkfo"; e Hkh ikUufr l ofpr j[kk tkuk mi;Dr@tufgr e gkxk(

¼[k½ i'kklukf/kdj.k dh tkp@foHkkxh; dk;okgh@vfHk;ktu d vfre ifj.kke ikIr gku ij dkQh le; yxxk(

¼x½ i'kklukf/kdj.k dh tkp@foHkkxh; dk;okgh@vfHk;ktu e gk jg foyEc d fy; iR;{k ;k ijk{k :i l vkjkfir dkfed nk"kh ugh g(

¼?k½ D;k vkjkfir dkfed dk rnFk ikUufr fn;s tku ij og viu in dk n:i;kx vFkok tkp dk dqiHkkfor rk ugh djxk(

¼³½ ;fn l{ke ikf/kdkjh mijkDr [k.M ¼d½] ¼[k½] ¼x½] ¼?k½ d vk/kkj ij fopkjkijkUr vkjkfir dkfedk dk rnFk vk/kkj ij ikUur djuk mi;Dr le>r g] rk ml n'kk e foHkkxh; p;u lefer d lkeu ekey dk j[kk tk;xk] vkj lefer vkjkfir dkfed d lEi.k vfHky[kk d

vk/kkj ij mlds dk;Z dk eY;kadu djuk rFkk rnFkZ :i ls inksUufr nsus vFkok u nsus ds fo"k; esa viuh laLrqfr nsxh(

¼p½ ;fn tkap i{k'kklfuk/kdj.k vkfn fdlh vU; lzksr }kjk djkbZ tk jgh gks rks ml n'kk esa ml ,tsUlh dk ijke'kZ Hkh bl fcUnq ¼rnFkZ vk/kkj ij inksUufr nsus½ ij iklr fd;k tk;xk(

¼N½ mi;qZDr iz;Ø;k ds mijkUr vkjkfir dkfeZd dks rnFkZ :i ls inksUur fd;s tkus ds vkn'kks esa ;g Li"V fd;k tk;xk fd inksUufr vfxze vkn'kks rd ds fy;s dh tkrh gS vkj 'kklu dks mDr rnFkZ inksUufr dks dHkh Hkh lekIr dj nsus dk vf/kdkj gS rFkk rnuqlkj ,sls dkfeZd dks ml in ij izR;kofrZr fd;k tk ldrk gS ftl in ls mls inksUur fd;k x;k FkkA

¼t½ rnFkZ vk/kkj ij inksUur vkjkfir dkfeZd ds fo#) py jgh iz'kklfud/kdj.k dh tkap@foHkkxh; dk;Zokgh@vfHk;kstu vkfn ds vfUre ifj.kke iklr gks tkus ij mlds fo"k; esa mlh izdkj vfxze dk;Zokgh dh tk;xh] tSlh ml n'kk esa dh tkrh] ;fn mls rnFkZ inksUufr u nh x;h gksrhA

¼>½ ;fn U;k;ky; }kjk fdlh rnFkZ :i ls inksUur dkfeZd dks rduhdh vk/kkj ij ¼xq.kkoxq.k ds vk/kkj ij ugha½ nks"keqDr fd;k tkrk gS vkSj U;k;ky; ds fu.kZ; ds fo#) vihy ;k mlh vkjksi ds fy;s foHkkxh; dk;Zokgh dk iLrko gS rks ml n'kk esa l{ke izkf/kdkjh bl fcUnq ij fopkj djsxs fd vkjkfir dkfeZd dks rnFkZ inksUufr ij cuk;s j[kk tk; vFkok ughaA

¼11½ ;fn fdlh dkfeZd dh inksUufr ds fy, p;u lfefr }kjk laLrqfr dh tk pqdh gks] ijUrq inksUufr ds vkn'kks ds fØ;kUo;u ds iwoZ [k.M ¼2½ esa mfYyf[kr dkbZ ,slh ckr lkeus vk tk;s] tks ;fn p;u ds le; p;u lfefr ds le{k gksrh rks p;u lfefr dh laLrqfr dks eqgjcUn fyQkQs esa j[kk tkuk vko';d gksrk] lEcfU/kr dkfeZd dks inksUur ugha fd;k tk;xk vkSj ,slh dk;Zokgh ds vufUre ifj.kke iklr gksus ij mlds lEcU/k esa p;u lfefr dh laLrqfr dks bl dk;kZy; Kki esa fn;s x;s micU/kks ds v/khu mlh izdkj ls fØ;kfUor fd;k tk;xk] ekuks mlds fo"k; esa p;u lfefr dh laLrqfr dks eqgjcUn fyQkQs esa j[kk x;k gksA

¼12½ LFkk;hdj.k ds ekeyks esa uhfr&

;fn inksUufr ds ctk; LFkk;hdj.k dk ekeyk fopkjk/khu gks rks [k.M ¼2½ esa mfYyf[kr n'kkvks esa] ftuesa p;u lfefr dh laLrqfr;ks dks eqgjcUn fyQkQs esa j[kk tkrk gS] LFkk;hdj.k dh dk;Zokgh dks LFkfxr j[kk tk;xk rFkk dk;Zokgh ds vfUre ifj.kke iklr gksus ij LFkk;hdj.k ds fo"k; esa lefpr fu.kZ; fy;k tk;xkA

vkils vuqjks/k gS fd Ñi;k Hkfo"; esa i{'uxr iz'ux esa mijksDrkuqlkj dk;Zokgh lqfuf'pr djus dk d"V djsaA

Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

la[;k 1595¼1½@dkfeZd&2@2002] rnfnukafdrA

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izf"kr%&

1- lfpo] Jh jkT;iykA
2- lfpo] fo/kku lHkkA
3- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkjkapy] gfj}kjA
4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

vkj0 lh0 ykgksuh]
mi lfpoA

l[;k 855@dkfed&2@2003

प्रेषक,

vkykd dekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2&leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkapyA
3&leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA

dkfeZd foHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 02 fnlEcj] 2003

विषय—चतुर्थ श्रेणी (समूह 'घ') के कर्मचारियों dks rnFkZ; Js.kh ¼leg ^x*½ ds fjDr inksa ij p;u ds fy;s fu;ekoyh; O;oLFkk dk inksUufr ds volj c<+k;k tkukA

egksn;]

mi;qZDr fo"k; ij eq>s ;g dgus dk funs'k gqvk gS fd v/khuLFk dk;kZy; fyfid oxhZ; deZpkfj;ksa ¼lhèkh HkrhZ½ fu;ekoyh] 1985 ds fu;e 6 esa dh xbZ O;oLFkk ds vuqlkj pr;Fk Js.kh ¼leg ^?k*½ ds gkbZ Ldwy vFkok mlds led{k ;ksX;rk /kkj.k djus okys deZpkfj;ksa rFkk b.VjehfM,V vFkok led{k ijh{kk mÙkh.kZ ,sls deZpkfj;ksa] ftUgksaus 05 o"kZ dh fujUrj lsok iw.kZ dj yh gks] dks rnFkZ; Js.kh ¼leg ^x*½ ds U;wure Js.kh ds fyfid oxhZ; inksa esa Øe'k% 15 izfr'kr rFkk 05 izfr'kr] dqy 20 izfr'kr inksUufr ds volj iznku fd;s tkus dh iwoZ esa O;oLFkk dh x;h gSA

2&pwafd b.VjehfM,V ijh{kk mÙkh.kZ leg ^?k* ds deZpkfj;ksa dh la[;k esa iwoZ dh vis{kk xq.kkRed :i ls of) gqbZ gS vr% bl lEcU/k esa le;&:i ls fopkjksijkUr 'kklu }kjk ;g fu.kZ; fy;k x;k gS fd lHkh foHkkxksa esa prqFkZ Js.kh leg ^?k* ds b.VjehfM,V vFkok led{k ijh{kk mÙkh.kZ ,sls deZpkfj;ksa] ftUgksaus 5 o"kZ dh fujUrj lsok iw.kZ dj yh gks] dks mi;qZDr fyfid oxhZ; inksa ij inksUufr esa 10 izfr'kr LFkku fu;r fd;s tk;A bl izdkj leg ^?k* ls leg ^x* esa fyfid oxhZ; inksa ij inksUufr dk dksVk 25 izfr'kr gksxk] ftlesa b.VjehfM,V ,oa led{k ijh{kk mÙkh.kZ ik= vH;fFkZ;ksa gsrq 10 izfr'kr rFkk gkbZ Ldwy ijh{kk mÙkh.kZ vH;fFkZ;ksa gsrq 15 izfr'kr dksVk gksxkA

3&vr% vuqjks/k gS fd Hkfo"; esa rnFkZ; Js.kh ¼leg ^x*½ ds fyfid oxhZ; inksa esa inksUufr ds volj ij fuEufyf[kr funsZ'kksa dk vuqikyu djrs gq, 'kklu ds mijksDr fu.kZ; dk fØ;kUo;u lqfuf'pr fd;k tk;A

¼1½ inksUufr;ksa ds le; vkjf{kr oxZ dh Js.kh ds vH;fFkZ;ksa ds fy, iwHkkoh vkns'kksa ds vuqlkj dk;Zokgh lqfuf'pr dh tk;sxhA

¼2½ inksUufr ds inksa ij Vd.k ds Kku ds lEcU/k esa ykxw orZeku fu;e@vkns'k i`'uxr vH;fFkZ;ksa ds lEcU/k esa Hkh ykxw gksxkA

4&eq>s ;g Hkh dgus dk funs'k gqvk gS fd leg ^?k* ls leg ^x* ds inksUufr ds dksVs ds inksa ds fo#) ljdkjh lsod ds e`rd vkfJr ds ifjokj ds lnL; dh fu;qfDr u dh tk;A e`rd ljdkjh lsod ds vkfJrksa dh fu;qfDr lh/kh Hkrh ds inksa ds fo#) gh dh tk;sxhA

Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]

lfpoA

उत्तरांचल शासन

dkfed vuHkkx&2

l[;k 743@XXX¼2½@2004@55¼40½@2004

ngjknwu] 15 twu] 2004

vf/kl wpuk

fofo/k

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए राज्यपाल महोदय fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa%&

mÙkjkapy ljdkjh lsod ¼inksUufr }kjk HkrhZ dk fy, ekun.M½
fu;ekoyh] 2004

1- laf{kIr uke] çkjEHk vkSj foLrkj&¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy ljdkjh lsod ¼inksUufr }kjk HkrhZ dk fy, ekun.M½ fu;ekoyh] 2004 dgyk,xhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

¼3½ ;g fdlh in ;k lsok esa] ftlके लिए, समय–समय पर यथा संशोधित, उत्तरांचल लोक सेवा vk;ksx ¼ÑR;ksa dk ifjlheu½ fofu;e] 2003 ds v/khu inksUufr djus esa vuqikyu fd;s tkus okys fl)kUrks पर लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अपेक्षित नहीं, पदोन्नति द्वारा भर्ती के सम्बन्ध में लागू होगी।

2- v/;kjksgh çHkko&;g fu;ekoyh] lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu jkT;iky }kjk बनाई गयी किसी नियमावली या तत्समय प्रवृत्त किन्हीं आदेशों में किसी प्रतिकूल बात के होते हुए भी, प्रभावी gksxhA

3- परिभाषायें–जब तक कि विषय या संदर्भ में कोई प्रतिकूल बात u gks&

¼d½ ^^lafo/kku** dk rkRi;Z ^^Hkkjr dk lafo/kku** ls gS(

¼[k½ ^^jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkapy ds jkT;iky ls gS(

¼x½ ^^in ;k lsok** dk rkRi;Z lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu jkT;iky dh fu;e बनाने की शक्ति के अधीन किसी पद या सेवा से gSA

4- inksUufr }kjk HkrhZ ds fy, ekun.M&foHkkxk/;{k ds in ij foHkkxk/;{k ls Bhd ,d ifDr uhps ds in ij vkSj fdlh lsok ds ,sls in] ftlds osrueku dk vf/kdre #i;s 18300-00 ;k blls vf/kd gks] inksUufr }kjk HkrhZ] ;FkkfLFkfr] ;kX;rk ds vk/kkj ij dh tk;sxh vkSj lHkh lsoाओं के पदोन्नति से भरे जाने वाले शेष inks ij] ftuesa ,slk in Hkh lfEefyr gS tgka inksUufr fdlh vjktif=r in ls fdlh jktif=r in ij ;k एक सेवा से दूसरी सेवा में की जाय, पर अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर की जायेगी।

vkKk ls]

ui flag uiyP;ky]

çeq[k lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleassed toorder publication of the following English Translation of notification no. 743/ XXX (2)/ 2004/ 55 (40)/2004, dated June 15, 2004 :

No. 743/XXX(2)/2004/55(40)/2004

Dated Dehradun, June 15, 2004

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor is pleased to make the following Rules :--

THE UTTARANCHAL GOVERNMENT SERVANTS (CRITERION FOR RECRUITMENT BY PROMOTION) RULES, 2004

1. Short title, Commencement and Extent--(1) These rules may be called the Uttaranchal Government Servants (Criterion for Recruitment by Promotion) Rules, 2004.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to a recruitment by promotion to a post or service for which no consultation with the Public Service Commission is required on the principles to be followed in making promotions under the Uttaranchal Public Service Commission (Limitation of Functions) Regulations, 2003, as amended from time to time.

2. Overriding effect--These rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other Service rules made by the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution, or Orders, for the time being in force.

3. Definitions--Unless there is anything repugnant in the subject or context--

(a) “Constitution” means the Constitution of India;

(b) “Governor” means the Governor of Uttaranchal;

(c) “Post or Service” means a post or service under the rule-making power of the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution.

4. Criterion for Recruitment by Promotion--Recruitment by promotion to the post of Head of Department, to a post just one rank below the Head of Department and

to a post in any Service carrying the pay scale the maximum of which is Rs. 18,300 or above shall be made on the basis of merit, and to the rest of the posts in all services to be filled by promotion, including a post where promotion is made from a Non-gazetted post to a Gazetted post or from one Service to another Service, shall be made on the basis of seniority to the rejection of the unfit.

By Order,

NRIP SINGH NAPALCHYAL,
Principal Secretary.

उत्तरांचल शासन
कार्मिक अनुभाग–2
संख्या 169 / कार्मिक–2 / 2003
देहरादूनः दिनांकः 16.4.2003

<u>कार्यालय ज्ञाप</u>

विषयः <u>राज्याधीन सेवाओं में पदोन्नति द्वारा ज्येष्ठता एवं श्रेष्ठता के आधार पर किये जाने वाले चयनों में अपनाई जाने वाली प्रक्रिया।</u>

राज्याधीन सरकारी सेवाओं में विभिन्न श्रेणी के पदों पर निचले संवर्ग से प्रोन्नति हेतु 'अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता' अथवा 'श्रेष्ठता– का मापदण्ड अपनाया जाता है, जो पद लोक सेवा आयेाग की परिधि में हैं, उन पर चयन की कार्यवाही लोक सेवा आयेाग द्वारा की जाती है, परन्तु जो पद आयोग की परिधि के बाहर है, उन पर चयन की कार्यवाही उत्तरांचल विभागीय पदोन्नति समिति का गठन (लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर के पदों के लिए) नियमावली, 2002 द्वारा अथवा संगत सेवा नियमावलियों में गठित सक्षम चयन समिति द्वारा की जाती है।

2. लोक सेवा आयोग की परिधि के बाहर के पदों पर 'अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता' एवं 'श्रेष्ठता' के मापदण्डों के आधार पर होने वाले चयन की प्रक्रिया में एकरूपता रखने के उद्देश्य से सम्यक विचारोपरान्त शासन द्वारा निम्न प्रक्रिया निर्धारित की गयी हैः–

(1) अनुपयुक्त को छोड़ते हुए ज्येष्ठता के आधार पर चयन की प्रक्रिया–

(क) इस सिद्धान्त के तहत रिक्तियों को देखते हुए उनके अनुपात में निर्धारित संख्या में पात्रता क्षेत्र के अधिकारियों के नामों पर वरिष्ठताक्रम में विचार किया जाना चाहिए। सर्वप्रथम वरिष्ठतम अधिकारी के नाम पर विचार कर उसे 'उपयुक्त' या अनुपयुक्त घोषित करने के बाद दूसरे तथा तीसरे और आगे इसी प्रकार के अधिकारियों के नामों पर विचार किया जाना चाहिए, जब तक कि रिक्तियों की तुलना में वांछित संख्या में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त अधिकारी उपलब्ध न हो जायं। जब प्रोन्नति के लिए वांछित संख्या के अधिकारी उपलब्ध हो जायं, तब उसके बाद के अधिकारियों के नामों पर विचार करने की आवश्यकता नहीं रहेगी।

(ख) इस सिद्धान्त के आधार पर प्रोन्नति हेतु संबंधित अधिकारियों की, प्रोन्नति के पद के ठीक नीचे के पद पर कार्य करने की अवधि की प्रविष्ठियॉ देखी जायं और यदि वैसी अवधि 10 वर्ष से अधिक हो, तो अन्तिम 10 वर्ष की प्रविष्टियॉ देखी जायं।

(ग) प्रोन्नति पर विचार के लिए अधिकारियों की चरित्र पंजियों की वार्षिक प्रविष्टियों के आधार पर मूल्यांकन करने में प्रोन्नति के उसी अधिकारी को उपयुक्त समझा जायं, जिसकी आलोच्य चरित्र प्रविष्टि औसतन उत्तम या उच्चतर श्रेणी की हो।

<u>(2) श्रेष्ठता के आधार पर चयन की प्रक्रिया–</u>

(क) उपलब्ध रिक्तियों के विरूद्ध निर्धारित अनुपात में रखे गये पात्रता क्षेत्र के समस्त अधिकारियों के नामों पर विचार किया जाना चाहिए। 'श्रेष्ठता' के मापदण्ड के अनुसार चयन का तात्पर्य यह है कि सम्पूर्ण पात्रता क्षेत्र में से सर्वोत्तम उपलब्ध अधिकारियों को चयनित किया जाय। अतः पात्रता क्षेत्र के समस्त अधिकारियों का मूल्यांकन कर उनकी आपसी तुलनात्मक पारस्परिक श्रेष्ठता के विषय में निर्णय लिया जाना चाहिए।

(ख) श्रेष्ठता के मापदण्ड के आधार पर चयन में अधिकारियों के सम्पूर्ण सेवाकाल की प्रविष्टियां देखी जांय, परन्तु विशेष ध्यान अन्तिम 10 वर्षों की प्रविष्टियों पर दिया जाय।

(ग) अधिकारियों की चरित्र पंजियों की प्रविष्टियों के आधार पर मूल्यांकन करने हेतु उन्हें निम्न तीन श्रेणियों में विभाजित किया जाय :–

(1) अति उत्तम्।
(2) उत्तम्।
(3) अनुपयुक्त।

चरित्र पंजियों की प्रविष्टियों के आधार पर अधिकारियों का मूल्यांकन करके उन्हें उक्त तीन श्रेणियों में रखने के पश्चात सर्वप्रथम अति उत्तम श्रेणी के अधिकारियों में से उनके वरिष्ठताक्रम के अनुसार रिक्तियों का भरा जाय और उसके पश्चात आवश्यकतानुसार उत्तम श्रेणी के अधिकारियों में से शेष रिक्तियॉ भर ली जांय। अति उत्तम तथा उत्तम श्रेणी के अधिकारियों में से चयनित अधिकारियों के नाम उनकी मूल वरिष्ठता के अनुसार पुनःपुनर्व्यवस्थित करके एक सूची बना ली जाय, जो उनकी वरिष्ठता सूची होगी।

3— अनुरोध है कि कृपया भविष्य में होने वाले चयनों में उपर्युक्त प्रकिया का पालन सुनिश्चित किया जाय।

(आलोक कुमार जैन)
सचिव।

पृष्ठांकन संख्या 169(1)/कार्मिक—2/2003 तद्दिनांकित।
प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :—

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव उत्तरांचल शासन।
2. समस्त विभागाध्यक्ष/प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष, उत्तरांचल।
3. सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल।
4. समस्त मा0 मंत्रीगण के निजी सचिव।
5. सचिवालय के समस्त अनुभाग।

आज्ञा से,

(आर0सी0लोहनी)
उप सचिव।

l[;k 1478@XXX ¼2½@2004

प्रेषक,

ui çlg uiyP;ky]
iz[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr iz[k lfpo@lfpox.k]
mÙkjkpy 'kkluA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 15 flrEcj] 2004

विषय–प्रोन्नति कोटे के रिक्त पदों को भरे जाने के सम्बन्ध में।

egkn;]

mi;Dr fo"k; ij e> ;g dgu dk fun'k gvk g fd fofHkUu foHkkxk d vUrxr fofHkUu lok loxk e lh/kh Hkrh rFkk inkUufr d vud in fjDr gku d dkj.k lokvk@dk;Øek d lpk# :i l lpkyu e dfBukb mRiUu gk jgh gA lh/kh Hkrh d ink ij p;u dh ifØ;k dk viukdj p;u dju e le; yxxkA ijUr inkUufr d ink ij p;u foHkkxh; inkUufr p;u lfefr d ek/;e l vFkok ykd lok vk;kx d ek/;e l djku e vf/kd le; ugh yxrk gA ,lh fLFkfr e p;u o"k d ikjEHk e gh inkUufr dkV dh miyC/k fjfDr;k rFkk ml p;u o"k e lokfuofÙk@inkUufr l gku okyh lEHkkfor fjfDr;k dk vkxf.kr djr g, p;u dh dk;okgh dh tk ldrh gA

2&vr% bl lEcU/k e vkil vujk/k g fd Ñi;k viu fu;=.kk/khu foHkkx e inkUufr dkV dh fjfDr;k dk vkxf.kr djr g, foHkkxh; inkUufr lfefr dh cBd djkdj vFkok ykd lok vk;kx d ek/;e l] tlh Hkh fLFkfr gk] inkUufr dkV dh fjfDr;k dk Hkj tku d lEcU/k e 'kh?krk l dk;okgh dju dk d"V dj rFkk bldh leh{kk Hkh iR;d i{k e dju dk d"V djA pfd dfri; loxk e vHkh vfUre vkoVu ugh gvk g vkj inkUufr dkV dh dkQh fjfDr;k miyC/k gA vr% ftu loxk e ,lh fLFkfr g ogk mÙkjkpy jkT; xBu l iol dh ikjLifjd T;"Brk dk /;ku e j[kr g, vufUre :i l inkUufr;k bl ifrcU/k d lkFk dj yh tk; fd ,lh inkUufr Hkkjr ljdkj }kjk fd; tku okys vfUre vkoVu d v/khu gkxhA ;fn orekku e mÙkjkpy e dk;jr ,l dkfed tk mÙkjkpy jkT; dk vkofVr ugh gkx vkj ikUufr dj fn;s tkr g rk mUg mÙkj in'k vfUre :i l vkofVr gku ij iR;kofrr djd mÙkj in'k jkT; d fy, voeDr fd;k tk ldxk vkj mld fy, mUg dkb {kfrifr n; ugh gkxhA blh idkj mÙkj in'k e dk;jr ijUr mÙkjkpy jkT; dk vfUre :i l vkofVr dkfed] vfUre :i l vkoVu d i'pkr mÙkjkpy jkT; e lyHk gku ij viuh T;"Brk d vu:i inkUufr iku d gdnkj gkxA ;fn mlls dfu"B dkfed mÙkjkpy e iol l inkUufr ik pd gk vkj ;fn in miyC/k ugh g rc dfu"Bre dkfed dk iR;kofrr djd ofj"B dkfed dk inkUufr fn;s tku gr fopkj fd;k tk;xk vkj dfu"B dkfed dk iR;korlu ij dkb {kfrifr n; ugh gkxhA

3&vr% vkil vujk/k g fd Ñi;k mijkDrkulkj viu fu;=.kk/khu foHkkxk e inkUufr dkV dh fjfDr;k d lEcU/k e leh{kk djr g, fooj.k r;kj djku dk d"V dj vkj leh{kk d mijkUr iR;d i{k dh lekflr ij dkfed foHkkx dk lpuk miyC/k djku dk d"V djA

Hkonh;]

ui çlg uiyP;ky]
iz[k lfpoA

la[;k 855@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

u`i Çlg uiyP;ky]
izeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&vij eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr izeq[k lfpo@lfpo]
mÙkjkapy 'kkluA

3&leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkapyA

4&leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 23 vizSy] 2005

विषय–समूह–घ के कर्मचारियों को तृतीय श्रेणी (समूह–ग) के न्यूनतम श्रेणी लिपिकीय पदों में पदोन्नति दिये tkus ds lEcU/k esaA

egksn;]

mi;qZDr fo"k; ij eq>s ;g dgus dk funsZ'k gqvk gS fd 'kklukns'k la[;k 855@dkfeZd&2@2003] fnukad 02&09&2003 }kjk lewg&?k ds b.VjehfM,V ,oa led{k ijh{kk mÙkh.kZ ik= vH;fFkZ;ksa gsrq 10 izfr'kr rFkk gkbZ Ldwy ijh{kk mÙkh.kZ vH;fFkZ;ksa gsrq 15 izfr'kr dksVk lewg&x ds in ij inksUufr gsrq fu/kkZfjr fd;k x;k gSA 'kklu ds laKku esa ;g rF; yk;k x;k gS fd lewg&?k ls lewg&x esa inksUufr gsrq fu/kkZfjr 25 izfr'kr inksa ij HkrhZ e`rd vkfJr ls dj yh tkrh gS ftlls lewg&?k ds dkfeZdksa dh inksUufr lEHkkO;rk;sa ugha gks ikrh gSA bl lEcU/k esa eq>s ;g dgus dk funsZ'k gqvk gS fd Ñi;k lewg&?k ls lewg&x ds inksa ij inksUufr gsrq fu/kkZfjr 25 izfr'kr dksVs ds inksa ij dsoy lewg&?k ds Øe'k% gkbZ Ldwy ,oa b.VjehfM,V ijh{kk mÙkh.kZ ik= dkfeZdksa ls inksUufr }kjk Hkjk tk;A

2&eq>s ;g Hkh dgus dk funsZ'k gqvk gS fd lewg&?k ls lewg&x ds fyfid oxhZ; inksa ij inksUufr fn;s tkus gsrq inksa dh x.kuk dqy lftr inksa ds lkis{k dh tk;sxhA

3&Ñi;k 'kklukns'k dk dM+kbZ ls vuqikyu lqfuf'pr fd;k tk;A

Hkonh;]

u`i Çlg uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

l[;k 1176@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

u'i Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr ie[k lfpo@lfpo]
mÙkjkpy 'kkluA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 10 eb] 2005

विषय–प्रोन्नति कोटे के रिक्त पदों को **Hkj tku d lEcU/k eA**

egkn;]

mi;Dr fo"k; ij 'kklukn'k l[;k 1478@XXX ¼2½@2004] fnukd 15 flrEcj] 2004 dk lnHk xg.k djA rRle; dkfedk d vkoVu mÙkj in'k ,o mÙkjkpy d e/; vf/kdrj foHkkxk e ugh gk ik; Fk ijUr vc dkfedk d mÙkjkpy o mÙkj in'k d chp vkoVu dh fLFkfr e dkQh ifjorlu gk x;k gA dfri; loxk e dkfedk dk vfUre vkoVu mÙkjkpy dk gk x;k g rFkk dN loxk e dkfedk dk vfre vkoVu vi.k g o tuin gfj}kj rFkk e[;ky; d dk;ky;k e fLFkr ink d lki{k dkfedk d vkoVu dh dk;okgh fopkjk/khu g o vfre vkoVu vi.k gA dN loxk e iLrkfor vfUre vkoVu lph ¼Vh0,Q0,0,y0½ ikIr gk pdh g rFkk dN loxl ,l cp g ftue vHkh vfUre vkoVu ugh gk ldk gA

2&mi;Dr of.kr fLFkfr e e> ;g dgu dk fun'k gvk g fd ikUufr dkV dh fjfDr;k dk Hkj tku gr ftu loxk e dkfedk dk vfre vkoVu i.k ;k vi'kr% gk x;k g ;k iLrkfor vfre vkoVu lph ¼Vh0,Q0,0,y0½ e mÙkjkpy jkT; gr iLrkfor dkfed fpfUgr gk x; g] mu loxk e vfUre :i l mÙkjkpy d fy, vkofVr dkfedk rFkk iLrkfor vfUre vkoVu lph e fpfUgr dkfedk dk inkUufr gr fopkj {k= e j[kk tk;A ijUr tgk dkfedk dk vfUre vkoVu vHkh i.kr% 'k"k g] mue inkUufr dh dk;okgh mijkDr 'kklukn'k fnukd 15 flrEcj] 2004 d vuqlkj lfuf'pr dh tk;A

Hkonh;]

u'i Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpoA

mÙkj in'k lokdky e e'r ljdkjh lodk d vkfJrk dh Hkrh fu;ekoyh] 1974

भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का तथा तदर्थ समस्त अन्य समर्थकारी शक्तियों का प्रयोग करके, राज्यपाल सेवाकाky e e'r ljdkjh lodk d vkfJrk dh Hkrh dk **विनियमित करने के लिये निम्नलिखित विशेष नियमावली बनाते हैं** %&

1- lf{kIr uke rFkk izkjEHk&¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkj çns'k lokdky e e'r ljdkjh lodk d vkfJrk dh Hkrh fu;ekoyh] 1974 dgyk;xhA

¼2½ ;g 21 fnlEcj] 1973 l ioÙk le>h tk;xhA

2- ifjHkk"kk;&tc rd fd lnHk l vU;Fkk vif{kr u gk] bl fu;ekoyh e&

¼d½ ^^ljdkjh lod dk rkRi;Z** mÙkj ins'k d dk;dyki d lEcU/k e lok;kftr ,l ljdkjh lod l g] tk&

¼1½ ,l lok;ktu e LFkk;h Fkk; ;k

¼2½ ;|fi vLFkk;h g rFkkfi ,l lok;ktu e fu;fer :i l fu;Dr fd;k x;k Fkk; ;k

¼3½ ;|fi fu;fer :i l fu;Dr ugh g rFkkfi ,l lok;ktuk e fu;fer **रिक्ति में तीन वर्ष की निरन्तर** lok dh gA

स्पष्टीकरण—"नियमित रूप से नियुक्ति" का तात्पर्य यथाkfLFkr] in ;k lok e Hkrh d fy; vf/kdfFkr çfØ;k d vuqlkj fu;Dr fd; tku l gA

¼[k½ ^^e'r ljdkjh lod** dk rkRi;Z ,l ljdkjh lod l g ftldh eR;q lok e jgr g, gk tk;A

¼x½ ^^dVEc** d vUrxr e'r ljdkjh lod d fuEufyf[kr lEcU/kh gkx%&

¼1½ iRuh ;k ifr;

¼2½ iq=;

¼3½ vfookfgr iqf=;k rFkk fo/kok iqf=;kA

¼?k½^^dk;ky; dk ç/kku** dk rkRi;Z ml dk;ky; d ç/kku l g ftl dk;ky; e e'r ljdkjh lod viuh eR;q d iol lokjr FkkA

3- fu;ekoyh dk ykxw fd;k tkuk&;g fu;ekoyh mu lokvk vkj ink dk NkMdj tk mÙkj ins'k ykd lok vk;kx d {k=kUrxr vkr g] tk io e mÙkj ins'k v/khuLFk lok p;u vk;kx d {k=kUrxr j[k fn; x; g] mÙkj ins'k d dk;dyki l lEcfU/kr ykd lokvk e vkj ink ij e'r ljdkjh lodk d vkfJrk dh Hkrh ij ykxw gkxhA

4- bl fu;ekoyh dk v/;kjkgh iHkko&bl fu;ekoyh d çkjEHk gku d le; çoÙk fdUgh fu;ek] **विनियमों या आदेशों के अन्तर्विष्ट किसी प्रतिकूल बात के होते हुये भी यह नियमावली तथा तद्धीन जारी किया गया कोई आदेश प्रभावी होगा।**

5- e'r d dVEc d fdlh lnL; dh Hkrh&¼1½ **यदि इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पश्चात् किसी सरकारी** lod dh lokdky e eR;q gk tk; vkj e'r ljdkjh lod dk ifjokj ;k iRuh tlh Hkh fLFkfr gk] dUæh; ljdkj] fdlh jkT; ljdkj] ;k dUæh; ljdkj ;k fdlh jkT; ljdkj d LokfeRokèkhu ;k mld }kjk fu;f=r fdlh fuxe d vèkhu igy l lok;kftr u gk rk mld dVEc d ,l ,d lnL; dk tk] dUæh; ljdkj ;k jkT; d vFkok dUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj d LokfeRok/khu ;k mld }kjk fu;f=r

fdlh fuxe d v/khu igy s l s lok;kftr u gks] bl ç;kstu d fy, vkonu djus ij HkrhZ d lkekU; **नियमों को शिथिल करते हुए, सरकारी सेवा में किसी पद पर, ऐसे पद को छोड़कर, जो उत्तर प्रदेश लोक सेवा** vk;ksx d {ks=kf/kdkj ds vUrxZr gks] mi;qDr lsok;kstu çnku fd;k tk;sxk] ;fn ,sls O;fDr&

¼,d½ in d fy, **विहित शैक्षिक अर्हताएं पूरी करता हो;**

¼nks½ ljdkjh lsok d fy, vU;Fkk vgZ gks; vkSj

¼rhu½ **सरकारी सेवक की मृत्यु के दिनांक से पाँच वर्ष के भीतर सेवायोजन के लिए आवेदन करता है**

ijUrq tgka jkT; ljdkj dk ;g lek/kku gks tk; fd lsok;kstu d fy, vkonu djus d fy, **नियत समय सीमा से किसी विशिष्ट मामले में अनुचित कठिनाई होती है, वहाँ वह अपेक्षाओं को, जिन्हें वह मामले में न्याय संगत और साम्यपूर्ण रीति से कार्यवाही करने के लिए आवश्यक समझे, अभिमुक्त या शिथिल कर** ldrh gSA

¼2½ ,sls lsok;kstu] ;FkklHko] mlh foHkkx e fn;k tkuk pkfg, ftle er ljdkjh lsod viuh eR;q d le; lsok;ksftr FkkA

5- ¼d½ eb] 1973 e r iqfyl ih0,0lh0 dkfeZdksa d vkfJrksa dh Hkrhz&fu;e 5 d fdlh vU; fu;e e fdlh ifrdwy ckr d gkr gq, Hkh] bl fu;ekoyh d micU/k iqfyl o iwoksZÙkj;y vkeZMdkUlVscqyjh d ,sl ckbZl dkfeZdksa d ftudh eR;q eb 1973 e gq, mi æo d ifj.kkeLo:i gqbZ Fkh] dVEc d lnL; d ekey e mlh idkj ykxw gksx ftl idkj o bl fu;ekoyh d iktjEHk gksu d i'pkr lsokdky e er ljdkjh lsod d ekey e ykxw gkr gSA

6- lsok;kstu d fy, vkonu&i= dh fo"k; oLrq&bl fu;ekoyh d v/khu fu;qfDr d fy, **आवेदन–पत्र जिस पद पर नियुक्ति अभिलाषित है, उस पद से सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारी को सम्बोधित किया** tk;sxk] fdUrq og mls dk;kZy; d ç/kku dks Hkstk tk;sxk] tgka er ljdkjh lsod viuh eR;q d iwoZ dk;Z dj jgk FkkA vkonu&i= e] vU; ckrksa d lkFk&lkFk fuEufyf[kr lwpuk nh tk;xh %&

¼d½ er ljdkjh lsod dh eR;q dk fnukad] og foHkkx tgka vkSj og in ftl ij og viuh eR;q d iwoZ lsok dj jgk Fkk;

¼[k½ erd d dVEc d lnL;ksa d uke, **उनकी आयु तथा अन्य ब्योरे विशेषतया उनके विवाह,** lsok;kstu rFkk vk; lEcU/kh C;kjs;

(ग) कुटुम्ब की वित्तीय दशा का ब्योरा; vkSj

(घ) आवेदक की शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं, यदि कोई हों।

7- çfØ;k tc dVEc d ,dkf/kd lnL; lsok;kstu pkgr gksa&;fn er ljdkjh lsod d dVEc d ,dkfèkd lnL; bl fu;ekoyh d v/khu lsok;kstu pkgr gksa rks dk;kZy; dk ç/kku lsok;kftr djus d **लिए व्यक्ति की उपयुक्तता को निश्चित करेगा। समस्त कुटुम्ब विशेषतया उसकी विधवा तथा अवयस्क सदस्यों** d dY;k.k d fufer mld lEiw.kZ fgr dks Hkh /;ku e j[kr gq, fu.kZ; fy;k tk;xkA

8- vk;q rFkk vU; vis{kkvksa e f'kfFkyrk&¼1½ bl fu;ekoyh d v/khu fu;qfDr pkgu oky vH;FkhZ **की आयु नियुक्ति के समय अट्ठारह वर्ष से कम नहीं होनी चाहिए।**

¼2½ p;u d fy, çfØ;k lEcU/kh vis{kkvksa ls] ;Fkk fyf[kr ijh{kk ;k p;u lfefr }kjk lk{kkRdkj **से मुक्त कर दिया जायेगा, किन्तु अभ्यर्थी पद विषयक प्रत्याशित कार्य तथा दक्षता के न्यूनतम स्तर को बनाये रखेगा। इस बात का समाधान करने के उद्देश्य से अभ्यर्थी का साक्षात्कार करने के लिए नियुक्ति प्राधिकारी** Lo/khu gksxkA

¼3½ bl fu;ekoyh d v/khu dksbZ fu;qfDr fo|eku fjfDr e dh tk;xh] ijfrcU/k ;g g fd ;fn dksbZ fjfDr fo|eku u gks] rks fu;qfDr rqjUr fdlh ,sl vf/kla[;d in d ifr dh tk,xh] ftls bl i;kstu d fy, lftr fd;k x;k le>k tk;sxk vkSj og rc rd pyxk] tc rd dksbZ fjDr in miyC/k u gks tk;A

9- lkekU; vgrkvksa d lEcU/k e fu;qfDr iwf/kdkjh dk lek/kku&fdlh vH;FkhZ dks fu;qDr djus d iwoZ fu;qfDr çkf/kdkjh viuk ;g lek/kku djxk fd&

¼d½ vH;FkhZ dk pfj= ,slk g fd og ljdkjh lsok e lsok;kstu d fy, lHkh çdkj ls mi;qDr g]

fVIi.kh&ls?k ljdkj ;k fdlh jkT; ljdkj vFkok dsUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj ds LokfeRo/khu ;k mlds }kjk fu;af=r fdlh fuxe }kjk inP;qr 0;fDr lsok esa fu;qfDr ds fy, ik= ugha le>s tk;saxsA

(ख) वह मानसिक तथा शारीरिक रूप से स्वस्थ है और किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुDr gks ftuds dkj.k mlds }kjk viuas drZO;ksa dk n{krkiw.kZ ikyu djus esa ck/kk iM+us dh lEHkkouk gks rFkk bl ckr ds fy, vH;FkhZ ls mlls ekaxs esa ykxw fu;eksa ds vuqlkj lefpr fpfdRld çkf/kdkjh ds le{k mifLFkr gksus vkSj LokLF; dk çek.k&i= çLrqr djus dh vis{kk dh tk;xhA

(ग) पुरुष अभ्यर्थी की दशा में, उसकी एक से अधिक पत्नी जीवित न हों और किसी महिला अभ्यर्थी की दशा में, उसने ऐसे व्यक्ति से विवाह न किया हो, जिसकी पहले से ही एक पत्नी जीवित हो।

11- dfBukb;ksa dks nwj djus dh 'kfDr&jkT; ljdkj] bl fu;ekoyh ds fdlh micU/k ds dk;kZUo;u esa fdlh dfBukbZ dks ¼ftlds fo|eku gksus ds ckjs esa og ,dek= fu.kkZ;d gks½ nwj djus ds ç;kstukFkZ dksbZ ऐसा सामान्य या विशेष आदेश दे सकती है जिसे वह उचित व्यवहार या लोकहित में आवश्यक या समीचीन le>sA

Øe l[;k&6
mÙkj izns'k 'kklu
dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k&6@12@73&dk&2@1993
y[kuÅ] fnukad % 16 vxLr] 1993

vf/klwpuk
izdh.kZ

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके राज्यपाल उत्तर प्रदेश, lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974 esa la'kks/ku djus dh n`f"V ls fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa %&

mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ ¼rrh; la'kks/ku½ fu;ekoyh] 1993

1& laf{kIr uke vkSj izkjEHk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ ¼rrh; la'kks/ku½ fu;ekoyh] 1993 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

2—नियम—5 का संशोधन—

mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974 esa uhps LrEHk&1 esa fn;s x;s fu;e&5 ds LFkku ij LrEHk&2 esa fn;k x;k fu;e j[k fn;k tk;sxk] vFkkZr~&

LrEHk&1 ¼orZeku fu;e½	LrEHk&2 ,rn~}kjk izfrLFkkfir fu;e
e`rd ds dqVEc ds fdlh lnL; dh HkrhZ ;fn bl fu;ekoyh ds izkjEHk gksus ds i'pkr~ fdlh ljdkjh lsod dh lsokdky esa e`R;q gks tk; rks mlds dqVEc ds ,sls ,d lnL; dks tks dsUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj ds vFkok dsUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj ds LokfeRok/khu ;k mlds }kjk fu;af=r fdlh fuxe ds v/khu igys ls lsok;ksftr u gks] bl iz;kstu ds fy;s vkosnu djus ij HkrhZ ds lkekU; fu;eksa dks f'kfFky djrs gq;s] ljdkjh lsok esa mi;qDr lsok;kstu iznku fd;k tk;sxk tks jkT; yksd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr u gks] fdUrq izfrcU/k ;g gS fd og lnL; ml in ds fy;s fofgr 'kSf{kd vgZrk j[krk gks rFkk og vU; izdkj ls Hkh ljdkjh lsok ds fy;s vgZ gksA ,slh ukSdjh vfoyEc vkSj ;Fkk'kD; mlh foHkkx esa nh tkuh pkfg;sA ftlesa e`r ljdkjh lsod viuh e`R;q iwoZ lsok;ksftr FkkA	5&¼1½ ;fn bl fu;ekoyh ds izkjEHk gksus ds i'pkr~ fdlh ljdkjh lsod dh lsokdky esa e`R;q gks tk; rks mlds dqVEc ds ,sls ,d lnL; dks tks dsUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj ds vFkok dsUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj ds LokfeRok/khu ;k mlds }kjk fu;af=r fdlh fuxe ds v/khu igys ls lsok;ksftr u gks] bl iz;kstu ds fy;s vkosnu djus ij HkrhZ ds lkekU; fu;eksa dks f'kfFky djrs gq;s] ljdkjh lsok esa mi;qDr lsok;kstu iznku fd;k tk;sxk tks jkT; yksd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr u gks] ;fn ,slk O;fDr& ¼,d½ in ds fy;s fofgr 'kSf{kd vgZrk j[krk gks]

LrEHk&2 ,rn~}kjk izfrLFkkfir fu;e

ijUrq tgka jkT; ljdkj dk ;g lek/kku gks tk; fd lsok;kstu ds fy;s vkosnu djus ds fy;s fu;r le; lhek ls fdlh fof'k"V ekeys esa vuqfpr dfBukbZ gksrh gS og ogka og vis{kkvksa dks ftUgsa og ekeys esa U;k;; laxr vkSj lkE;iw.kZ jhfr ls dk;Zokgh djus ds fy;s vko';d le>]

vkKk ls]

vk0 ih0 vk;q]

lfpoA

la[;k 6@12@1973 ¼1½&dk&2@1993] rnfnukadA

i`frfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- leLr e.Mykk;qDr ,oa ftykf/kdkjh] m0 iz0A
2- lfpo] Jh jkT;iky] m0 iz0A
3- lfpo] yksd lsok vk;ksx] m0 iz0] bykgkcknA
4- fucU/kd] mPp U;k;ky;] m0 iz0] bykgkckn@y[kuÅA
5- vk;qDr] vuqlfpr tkfr rFkk tutkfr] m0 iz0] y[kuÅA
6- funs'kd] iz'kf{k.k ,oa lsok;kstu] m0 iz0] y[kuÅA
7- leLr lykgdkjks ds lwpukFkZ mudsa futh lfpoA
8- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
9- lfpo] fo/kku lHkk@fo/kku ifj"kn] m0 iz0] y[kuÅA

vkKk ls]

Mk0 th0 Mh0 ekgs'ojh]
la;qDr lfpoA

mÙkj izns'k 'kklu

dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k&6@12@73&dk0&2@1994

y[kuÅ] fnukad % 21 vizSy] 1994

vf/klwpuk

izdh.kZ

lafo/kku ds vuqPNsn 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके राज्यपाल उत्तर प्रदेश, lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974 esa la'kks/ku djus dh nf"V ls fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa %&

mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ ¼prqFkZ la'kks/ku½ fu;ekoyh] 1994

1&laf{kIr uke vkSj izkjEHk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ ¼prqFkZ la'kks/ku½ fu;ekoyh] 1994 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

2–नियम–5 का संशोधन–

mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974 esa uhps LrEHk&1 esa fn;s x;s fu;e&5 ds LFkku ij LrEHk&2 esa fn;k x;k fu;e j[k fn;k tk;sxk] vFkkZr&

e`rd ds dqVqEc ds fdlh lnL; dh HkrhZ	LrEHk&1 ¼orZeku fu;e½ 5&¼1½ ;fn bl fu;ekoyh ds izkjEHk gksus ds i'pkr~ fdlh ljdkjh lsod dh lsokdky esa e`R;q gks tk; rks mlds dqVqEc ds ,sls ,d lnL; dks tks dsUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj ds vFkok dsUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj ds LokfeRok/khu ;k mlds }kjk fu;af=r fdlh fuxe ds v/khu igys ls lsok;ksftr u gks] bl iz;kstu ds fy;s vkosnu djus ij HkrhZ ds lkekU; fu;eksa dks f'kfFky djrs gq;s] ljdkjh lsok esa mi;qDr lsok;kstu iznku fd;k tk;sxk tks jkT; yksd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr u gks] ;fn ,sls O;fDr& ¼,d½ in ds fy;s fofgr 'kSf{kd vgZrk j[krk gks] ¼nks½ vU; izdkj ls ljdkjh lsok ds fy;s vgZ gks] vkSj ¼rhu½ ljdkjh lsod dh e`R;q ds fnukad ls ikap o"kZ ds Hkhrj lsok;kstu ds fy;s vkosnu djrk gS %	e`rd ds dqVqEc ds fdlh lnL; dh HkrhZ	LrEHk&2 ,rn~}kjk izfrLFkkfir fu;e 5&¼1½ ;fn bl fu;ekoyh ds izkjEHk gksus ds i'pkr~ fdlh ljdkjh lsod dh lsokdky esa e`R;q gks tk; rks mlds dqVqEc ds ,sls ,d lnL; dks tks dsUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj ds vFkok dsUæh; ljdkj ;k jkT; ljdkj ds LokfeRok/khu ;k mlds }kjk fu;af=r fdlh fuxe ds v/khu igys ls lsok;ksftr u gks] bl iz;kstu ds fy;s vkosnu djus ij HkrhZ ds lkekU; fu;eksa dks f'kfFky djrs gq;s] ljdkjh lsok esa ,sls in dks NksM+dj] fdlh in ij mi;qDr lsok;kstu iznku fd;k tk;sxk tks jkT; yksd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr gks ;k] tks igys mÙkj izns'k yksd lsok vk;ksx ds {ks=kUrxZr Fkk vkSj mlds ckn esa mÙkj izns'k v/khuLFk lsok p;u vk;ksx ds {ks=kUrxZr j[k fn;k x;k gS] ;fn ,sls O;fDr& ¼,d½ in ds fy;s fofgr 'kSf{kd vgZrk,a iwjh djrk gks] ¼nks½ ljdkjh lsok ds fy;s vU;Fkk vgZ gks] vkSj ¼rhu½ ljdkjh lsod dh e`R;q ds fnukad ls ikap o"kZ ds Hkhrj lsok;kstu ds fy;s vkosnu djrk gS %

LrEHk&1 ¼orZeku fu;e½	LrEHk&2 ,rn~}kjk izfrLFkkfir fu;e
ijUrq tgka jkT; ljdkj dk ;g lek/kku gks tk; fd lsok;kstu ds fy;s vkosnu djus ds fy;s fu;r le; lhek ls fdlh fof'k"V ekeys esa vuqfpr dfBukbZ gksrh gS ogka og vi{kkvksa dks ftUgsa og ekeys esa U;k; lxr vkSj lkE;iw.kZ jhfr ls dk;Zokgh djus ds fy;s vko';d le>s] vfHkeqDr ;k f'kfFky dj ldrh gSA ¼2½ ,slh ukSdjh ;Fkk'kD; mlh foHkkx esa nh tkuh pkfg;s ftlesa e`r ljdkjh lsod viuh e`R;q ds iwoZ lsok;ksftr FkkA	ijUrq tgka jkT; ljdkj dk ;g lek/kku gks tk; fd lsok;kstu ds fy;s vkosnu djus ds fy;s fu;r le; lhek ls fdlh fof'k"V ekeys esa vuqfpr dfBukbZ gksrh gS ogka og vi{kkvksa dks] ftUgsa og ekeys esa U;k; lxr vkSj lkE;iw.kZ jhfr ls dk;Zokgh djus ds fy;s vko';d le>s] vfHkeqDr ;k f'kfFky dj ldrh gSA ¼2½ ,slk lsok;kstu] ;Fkk lEHko] mlh foHkkx esa fn;k tkuk pkfg,] ftlesa e`r ljdkjh lsod viuh e`R;q ds iwoZ lsok;ksftr FkkA

lfpoA

la[;k 6@12@73&dk0&2@94 ¼1½] rn~fnukadA

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- leLr e.Myk;qDr ,oa ftykf/kdkjh] mÙkj izns'kA
2- lfpo] Jh jkT;iky] mÙkj izns'kA
3- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkj izns'k] bykgkcknA
4- fucU/kd] mPp U;k;ky;] mÙkj izns'k] bykgkckn@y[kuÅA
5- vk;qDr] vuqlfpr tkfr rFkk tutkfr] mÙkj izns'k] y[kuÅA
6- funs'kd] izf'k{k.k ,oa lsok;kstu] mÙkj izns'k] y[kuÅA
7- leLr ef=;ksa ds lwpukFkZ muds futh lfpoA
8- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
9- lfpo] fo/kku lHkk@fo/kku ifj"kn~] mÙkj izns'k] y[kuÅA

vkKk ls]

Mk0 th0 Mh0 ekgs'ojh]
fo'ks"k lfpoA

mÙkjkapy 'kklu

<u>dkfeZd foHkkx</u>

23 vxLr] 2002 bZ0

lą[;k 849@dk&2@2002&pfd] mÙkj izns'k iqu
xZBu vf/kfu;e] 2000 dh /kkjk 87 ds v/khu mÙkjkapy 'kklu] mÙkjkapy jkT; ds lEcU/k esa ykxw fof/k dk] vkns'k }kjk] fujlu ds :i esa ;k la'kks/ku ds :i esa] ,sls vuqdwyu rFkk mikUrj dj ldrh gS] tks vko';d o lehphu gks(

rFkk] pwafd] mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974] mÙkj izns'k iquxZBu vf/kfu;e] 2000 dh /kkjk 86 ds v/khu mÙkjkapy jkT; esa ykxw gS(

vr%] vc] mÙkj izns'k vf/kfu;e] 2000 ¼vf/kfu;e la[;k 29] lu~ 2000½ dh /kkjk 87 ds v/khu 'kfDr;ksa dk iz;ksx djrs gq,, jkT;iky lg"kZ funs'k nsrs gSa fd mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974 mÙkjkapy jkT; esa fuEufyf[kr ikfo/kkuksa ds v/;/khu ykxw jgsxh %&

mÙkjkapy ¼mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974½ vuqdwyu ,oa mikUrj.k vkns'k] 2002

1- laf{kIr 'kh"kZd ,oa izkjEHk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy ¼mÙkj çns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974½ vuqdwyu ,oa mikUrj.k fu;ekoyh] 2002 dgyk;sxhA

¼2½ ;g rRdky ykxw gksxhA

2- ^^mÙkj izns'k** ds LFkku ij ^^mÙkjkapy** i<k tkuk&

mÙkj izns'k lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974 esa tgka&tgka 'kCn in ^^mÙkj izns'k** vk;k gS] ogka&ogka ^^mÙkjkapy** i<k tk;sxkA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]

lfpoA

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification **no. 849/ Ka-2/2002**, dated August 23, 2002 for general information :

August 23, 2002

No. 849/ Ka-2/2002--WHEREAS, under section 87 of the Uttar Pradesh Reorganisation Act, 2000, the Uttaranchal Government may, by order, make such adaptation and modification of the law, by way of repeal or amendment, as necessary or empedient;

AND, WHEREAS, The Uttar Pradesh Recruitment of Dependants of Government Servent Dying in Harness Rules, 1974 is inforce in the State of Uttaranchal under section 86 of the Uttar Pradesh Reorganisation Act, 2000;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers under section 87 of Uttar Pradesh Reorganisation Act, 2000 (Act No. 29 of 2000), the Governor is pleased to direct that the Uttar Pradesh Recruitment of Dependants of Government Servant Dying in Harness

Rules, 1974 will be inforce in Uttaranchal subject to the provisions of the following order :--

THE UTTARANCHAL (THE UTTAR PRADESH RECRUITMENT OF DEPENDANTS OF
GOVERNMENT SERVANT DYING IN HARNESS RULES, 1974)
ADAPTATION & AMENDMENT ORDER, 2002

1. Short title and Commencement--

(1) This order may be called the Uttaranchal (Uttar Pradesh Recruitment of Dependants of Government Servant Dying in Harness Rules, 1974) Adaptation & Amendment Order, 2002.

(2) It shall come into force at once.

2. "Uttar Pradesh" shall be read as "Uttaranchal"--

In the Recruitment of Dependants of Government Servant Dying in Harness Rules, 1974 where ever the expression "Uttar Pradesh" occurs, It shall be read as "Uttaranchal".

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,
Secretary.

उत्तरांचल शासन

dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 1633@XXX (2)@2004

nsgjknwu] 08 vDVwcj] 2004

vf/klwpuk

“भारत का संविधान” के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके, राज्यपाल उत्तर प्रदेश सेवाकाल में मृत सरकारी सेवकों के आश्रितों की भर्ती नियमावली, 1974 (उत्तरांचल अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश, 2002) को संशोधित करने की दृष्टि से निम्नलिलि[kr fu;ekoyh cukrs gSa&

उत्तर प्रदेश सेवाकाल में मृत सरकारी सेवकों के आश्रितों की भर्ती नियमावली, 1974 (उत्तरांचल अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश, 2004) (प्रथम संशोधन), 2004

1- laf{kIr uke vkSj çkjEHk&

¼1½ **यह नियमावली उत्तर प्रदेश सेवाकाल में मृत सरकारी सेवक**ksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974 **(उत्तरांचल अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश, 2002) (प्रथम संशोधन) नियमावली, 2004 कही जायेगी।**

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

2- **नियम 2 (ग) का संशोधन–**

उत्तर प्रदेश सेवाकाल में मृत सरकारी सेवकों के आश्रितों की भर्ती नियमावyh] 1974 ¼mÙkjkapy **अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश, 2002) में नीचे स्तम्भ 1 में दिये गये वर्तमान खण्ड ग के स्थान पर स्तम्भ 2 में** fn;k x;k [k.M j[k fn;k tk;sxk] vFkkZr~&

LrEHk&1	LrEHk&2
¼orZeku [k.M½	¼,rn~}kjk çfrLFkkfir [k.M½
^^dqVqEc** ds vUrxZr e`r ljdkjh lsod ds fuEufyf[kr lEcU/kh gksaxs& ¼1½ iRuh ;k ifr(¼2½ iq=(¼3½ vfookfgr iqf=;ka rFkk fo/kok iqf=;kaA	^^dqVqEc** ds vUrxZr e`r ljdkjh lsod ds fuEufyf[kr lEcU/kh gksaxs& ¼1½ iRuh ;k ifr( ¼2½ iq=( ¼3½ vfookfgr iqf=;ka rFkk fo/kok iqf=;ka( ¼4½ e`r ljdkjh lsod ij fuHkZj vfookfgr HkkbZ] vfookfgr cgu vkSj fo/kok ekrk] ;fn e`r ljdkjh lsod vfookfgr FkkA

vkKk ls]

u`i flag uiyP;ky]

çeq[k lfpoA

l[;k 1162@dk0&2@2002

प्रेषक,

vkykd dekj tSu]
lfpo]
dkfeZd foHkkx]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2&leLr foHkkxk/;{k@dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA
3&leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA

dkfeZd foHkkx ngjknwu % fnukad 23 vxLr] 2002

विषय–उत्तरांचल सेवाकाल में मृत सरकारी lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 2002 ds fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ ds ijUrqd dk Li"Vhdj.kA

egksn;]

mi;qZDr fo"k; ij eq>s ;g dgus dk funs'k gqvk gS fd ik;% ,sls lUnHkZ izkIr gks jgs gSa] ftuesa lsokdky esa e`r ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dh HkrhZ fu;ekoyh] 1974 ds izko/kkuksa ds vUrxZr e`rd ljdkjh lsod ds dqVqEc ds lnL; }kjk fu;ekoyh esa fu/kkZfjr vkosnu dh 5 o"kZ dh vof/k ds ckn vkosnu fd;k tkrk gS rFkk fu;ekoyh ds fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ ds ijUrqd esa jkT; ljdkj dks izn‌Ùk 'kfDr;ksa dk mi;ksx djds vkosnu djus dh vof/k esa f'kfFkyhdj.k djds fu;qfDr iznku djus dk vuqjks/k fd;k tkrk gSA bu ekeyksa esa foyEc dk dkj.k e`r ljdkjh lsod ds iq=@iq=h;ksa ds ljdkjh lsod dh e`R;q ds le; vo;Ld gksuk rFkk mudh }kjk o;Ld gksus ij vkosnu djuk crk;k tkrk gSA dkfeZd foHkkx }kjk 'kklukns'k la[;k 225@dkfeZd&2@2002] fnukad 08&02&2002 }kjk e`rd ljdkjh lsodksa ds vkfJrksa dks fu;qfDr iznku djus ds lEcU/k esa ekxZn'kZd fu;e Li"V fd;s x;s FksA

¼1½ e`r ljdkjh lsod ds dqVqEc ds fdlh lnL; dh HkrhZ ds fy, ;g vko';d gS fd e`r ljdkjh lsod ds ifjokj dh] ljdkjh lsod dh e`R;q ij vkfFkZd fLFkfr ,slh gks x;h gks] fd ifjokj dk xqtkjk ifjokj ds ,d lnL; dks fu;qfDr fn;s fcuk ugha gks ldsxkA

¼2½ e`r ljdkjh lsod ds ifjokj ds lnL;ksa dk fu;qfDr ikuk fofgr vf/kdkj ugha gS] ftldks Hkfo"; esa Hkh mi;ksx fd;k tk ldsA ;g vpkud vk;h foink ls ifjokj dks mcjus ds fy, rFkk xqtkjs dk lk/ku miyC/k djk;s tkus dh nf"V ls ljdkj dh vksj ls vuqdEik gS ftls ;Fkk'kh?kz vfoyEc e`rd ljdkjh lsod ds ifjokj dks iznku fd;k tkuk pkfg,A fu;ekoyh esa fu/kkZfjr vof/k ds ckn fu;qfDr iznku fd;k tkuk mfpr fLFkfr ugha gSA

2&e`r ljdkjh lsod ds dqVqEc ds lnL; }kjk fu;qfDr iznku djus ds fy, 5 lky dh vof/k ds ckn fn;s x;s vkosnu&i=ksa esa fu;ekoyh ds fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ ds ijUrqd ^^ijUrq tgka jkT; ljdkj dk ;g lek/kku gks tk; fd lsok;kstu ds fy;s vkosnu djus ds fy;s fu/kkZfjr le; lhek ls fdlh fof'k"V ekeys esa vuqfpr dfBukbZ gksrh gS] ogka og vi{kkvksa dks] ftUgsa og ekeys esa U;k; laxr vkSj lkE;iw.kZ jhfr ls dk;Zokgh djus ds fy;s vko';d le>s] vH;qfDr;ksa f'kfFky dj ldrk gS** esa izn‌Ùk 'kfDr dk mi;ksx fd;s

tku gr fuoonu fd;k tkrk gA fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ d ijUrd e jkT; ljdkj dk inÙk dh xbZ 'kfDr;k vlhe ugh g] bu 'kfDr;k dk mi;kx djd fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ e fu/kkfjr 5 o"k d Hkhrj dh vof/k dk foLrkj ;Fkk vko';drk ugh c<k;k tk ldrk gA ;g 'kfDr;k fdlh fof'k"V ekey e vufpr dfBukb d U;k; lxr vkj lkE;i.k jhfr l fujkdj.k dju dh 'kfDr;k gA ftud }kjk ljdkjh lod dh eR;q d fnu l 5 o"k d Hkhrj vkonu dju dh le; lhek dk /;ku e j[kr g, ekey e mRiUu vufpr dfBukb;k dk fujkdj.k fd;k tkuk gA fu;ekoyh d fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ e fu/kkfjr vkonu dju dh 5 o"k dh vof/k dk foLrkj bl vk/kkj ij ugh fd;k tk ldrk g fd ljdkjh lod dh eR;q d le; mld i=@i=h vo;Ld Fkh vkj o;Ld gku d ckn mud }kjk 5 o"k dh vof/k d ckn vkonu fd;k tk jgk gA er ljdkjh lod d i=@i=h vkonu dju d 5 o"k dh vof/k d ckn ,d ;k nk lIrkg e viuh U;kure vk;q ikIr dj jg g@jgh g] vFkok yEch chekjh d dkj.k fu/kkfjr vkonu dju dh 5 o"k dh vof/k e dN lIrkgk dk foyEc gk x;k vkj vkonu ugh fd;k tk ldk rFkk mijkDr dkj.kk d lkFk ifjokj dh vkfFkd fLFkfr Hkh ,lh ugh g fd erd ljdkjh lod d ifjokj dk xtkjk gk ik jgk gk rFkk mld ifjokj dk dkb vU; lnL; lok;kftr u gk ;k 0;olk; u dj jgk gkA ,l ekey e jkT; ljdkj dfBukb;k d fujkdj.k dh inÙk 'kfDr dk mi;kx djd vkonu dh vof/k dk f'kfFky dj ldrh gA vkonu dju e yEch chekjh ;k vU; fdlh n?kVuk d dkj.k gvk l{e foyEc ftle ifjokj d lnL; d fu;=.k e ifjfLFkfr;k ugh jgh] ,l ekeyk dk fopkj d fy, fy;k tk ldrk gA fu;e d bl ikO/kku dk iu% nkgjk;k tkuk g fd ijUrd d v/khu inÙk 'kfDr dk mi;kx lkekU; :i e] vkonu dh fu/kkfjr vof/k ^^5 o"k d Hkhrj** dk yEc le; dk foLrkj nu d fy, ugh fd;k tk ldrk gA

3&'kklu d foHkkxk e ikIr gk jg lUnHkk e mijkDrkuqlkj ;g ijh{k.k dj fy;k tkuk pkfg, fd er ljdkjh lod d dVEc d lnL; }kjk ljdkjh lod dh eR;q d 5 o"k d Hkhrj vkonu fd;k x;k gA foyEc bruk l{e ,o viokfnd g rFkk vof/k f'kfFkyhdj.k d fy, i;kIr ,o lefpr vkfpR; miyC/k g] ftl fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ d ijUrd d vUrxr inÙk 'kfDr;k e f'kfFky fd;k tk ldrk gA

4&vr% vkils vujk/k g fd Ñi;k mijkDr fn'kk funs'kk d vk/kkj ij erd vkfJr l ikIr gk jg vkonu&i=k d lEcU/k e dk;okgh dju dk d"V djA

Hkonh;]

vkyksd dekj tSu]
lfpoA

l[;k 774@dkfed&2@2003

प्रेषक,

e/kdj xlrk]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfed foHkkx&2 ngjknu % fnukd 07 tu] 2003

विषय–उत्तरkpy lokdky ee er ljdkjh lodk d vkfJrk dh Hkrh fu;ekoyh] 2002 d fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ d ijUrd dk Li"Vhdj.kA

egkn;]

mi;Dr fo"k; ij e> ;g dgu dk funs'k gvk g fd 'kklukns'k l[;k 1747@dkfed&2@2002] fnukd 31 fnlEcj] 2002 }kjk lHkh foHkkxk dk voxr djk;k x;k Fkk fd lokdky ee erd ljdkjh lodk d vkfJrk dh Hkrh fu;ekoyh d fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ d ijUrd d v/khu vkonu dju dh le;kof/k e ;fn dkbZ f'kfFkyhdj.k okNuh; gks rks i'kklfud; foHkkx }kjk iLrko dkfed foHkkx@e[; lfpo d ek/;e l foHkkxh; e=h th ,o ek0 e[;e=h th d vueksnukFkZ iLrr fd;k tk;xkA ijUr dfri; ekeyk lKku e vk;k g fd erd ljdkjh lodk d vkfJrk dh Hkrh fu;ekoyh d fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ d ijUrd d v/khu f'kfFkyhdj.k d fy, ek0 e[;e=h th dk iLrko Hkst tku l iow i=koyh dkfed foHkkx rFkk e[; lfpo dk iLrr ugha gksbZ gA mijkDr fLFkfr d dkj.k i'kklfud tfVyrk,a mRiUu gksu dh lEHkkouk cuh jgrh gA

2&bl lEcU/k e lE;d fopkjksijkUr ;g fu.k; fy;k x;k g fd 'kklukns'k l[;k 1747@dkfed&2@2002] fnukd 31 fnlEcj] 2002 e fu/kkfjr 0;oLFkk l fHkUu :i e ;fn fdUgha ifjfLFkfr;k e f'kfFkyhdj.k d vkns'k iklr fd; x; gks] rc lEcfU/kr foHkkx }kjk 'kklukns'k fuxr dju dh dk;okgh l iow lEcfU/kr i=koyh dkfed foHkkx d ek/;e l e[; lfpo dk vo'; iLrr dh tk;A

3&vkil vuqjks/k g fd Ñi;k mijkDr funs'kk dk dMkbZ l vuikyu lfuf'pr dju dk d"V djA

Hkonh;]

e/kdj xlrk]
e[; lfpoA

l[;k 853@dkfeZd&2@2003

प्रेषक,

vkykd dekj tu]
lfpo] dkfeZd]
उत्तरांचल शासनA

lok e]

1&leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2&leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd foHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 12 twu] 2003

egksn;]

erd ljdkjh lsod ds vkfJr ifjokj ds lnL; dks lsok;kstu iznku djus ds lEcU/k esa 'kklukns'k l[;k 225@dkfeZd&2@2002] fnukad 08 Qjojh] 2002 }kjk ;g Li"V fd;k x;k Fkk fd ;g lsok;kstu vpkud vk;h foink ls vkfJr ifjokj dks mcjus ds fy, rFkk xqtkjs dk lk/ku miyC/k djk;s tkus ds fy, fn;k tkrk gSA ljdkjh lsod dh eR;q ds yEcs le; ckn vkfJr ifjokjks ds lnL;ks dks lsok;kstu iznku fd;k tkuk mfpr ugha gSA blh lEcU/k esa iz[;kfir fu;ekoyh ds fu;e 5 ¼1½ ¼rhu½ ds vUrxZr erd ljdkjh lsod vkfJr ifjokj ds lnL; dks ljdkjh lsod dh eR;q ds 05 o"kZ ds vUnj vkosnu djuk gS] ijUrq ,sls ifdj.k vHkh Hkh iLrqr gks jgs gS] ftuesa mijksDr fu;e ds ijUrqd ds izko/kku ds vUrxZr ljdkjh lsod dh eR;q ds le; vkfJr ifjokj ds vo;Ld lnL; dks vkosnu djus ds 05 o"kZ dh vof/k O;rhr gksus ds yEcs vUrjky ds ckn o;Ld gksus ij lsok;kstu gsrq vkosnu djus dh vof/k esa f'kfFkyhdj.k iznku djus gsrq vuqjks/k fd;k tkrk gSA mijksDr fu;e ds ijUrqd ds izko/kku ds lEcU/k esa Li"Vhdj.k 'kklukns'k l[;k 1162@dk&2@2002] fnukad 23 vxLr] 2002 ls ;g Li"V fd;k x;k Fkk fd ijUrqd dh 'kfDr;ka cgqr gh vYi vof/k dh foyEc dks vieuku'ku ds fy, gSA ljdkjh lsod dh eR;q ls yEcs le; O;rhr gksus ds ckn vkfJr ifjokj ds lnL; dks lsok;kstu ikus dk vf/kdkj ugha jg tkrk gSA bl lEcU/k esa ekuuh; mPpre U;k;ky; ds fofHkUu fu.kZ;ks ds m)j.k l;yXu fd;s tk jgs gS ;Fkk ¼1998½&5 ,l0lh0lh0&192 Mk;jsDVj vkQ ,tqds'ku cuke iq"iUæ dqekj ,o vU;] ¼1996½ ;w0ih0,y0ch0 lg&843 gfj;k.kk LVsV byfDVªflVh ckMZ] uje'k dqoj ,o vU;] ¼1996½&,d&,l0lh0lh0&301 txnh'k izlkn cuke LVsV vkQ fcgkj vkSj vU;] ,0Vh0&2000 ¼10½ ,l0lh0&156 lat; dqekj cuke LVsV fcgkj o vU;A

2&;g n[kk x;k gS fd erd ljdkjh lsod vkfJr lsok;kstu fu;ekoyh ds fu;e 6 esa ftl izdkj ls vkosnu djus ds fy, dgk x;k gS] mlh izdkj ls vkosnu ugha fd;k tk jgk gS] vkSj vkosnu&i= esa fo"k; ij fopkj ds fy, iw.kZ lwpuk ugha gksrh gS] ftlls izdj.k ds fuLrkj.k esa foyEc gksrk gSA

3&eq>s ;g dgus dk funs'k gqvk gS fd ekO mPpre U;k;ky; ds fu.kZ;ks ds vuqlkj mUgha ekeyks dks f'kfFkyhdj.k ds fy, lanHkZ fd;k tk; tks mijksDr fu;e ds ijUrqd ls izko/kkfur gS rFkk fu;e 6 ds vUrxZr vkosnu&i= esa izko/kkfur lwpuk;s lkFk esa miyC/k djk;h tk;sA

4&Ñi;k mijksDrkuqlkj lHkh lEcfU/krks dks okafNr dk;Zokgh gsrq funsf'kr djus dk d"V djsaA

Hkonh;]

vkykd dqekj tSu]
lfpoA

l[;k 853 ¼1½@dkfeZd&2@2003

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,o vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- leLr vuqHkkx vf/kdkjh] mÙkjkapy 'kkluA

2- leLr e.Myk;qDr@leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkapyA

3- xkM Qkby grA

vkKk l]

vkykd dekj tu]

lfpoA

(1994) 4 Supreme Court Cases 138 Umesh Kumar Nagpal *Versus* State of Haryana and Others :

The whole object of granting compassionate employment is to enable the family to tide over the sudden crisis. The object is not to give a member of such family a post much less a post for post held by the deceased. What is further, mere death of an employee in harness does not entitle his family to such source of livelihood. The Government or the public authority concerned has to examine the financial condition of the family of the deceased, and it is only if it is satisfied, that but for the provision of employment, the family will not be able to meet the crisis that a job is to be offered to the eligible member of the family. The posts in Classes III and IV are the lowest posts in non-manual and manual categories and hence they alone can be offered on compassionate grounds, the object being to relieve the family, of the financial destitution and to help it get over the emergency.

Offering compassionate employment as a matter of course irrespective of the financial condition of the family of the deceased and making compassionate appointments in posts above Classes III and IV, is legally impermissible.

Compassionate employment cannot be granted after a lapse of a reasonable period which must be specified in the rules. The consideration for such employment is not a vested right which can be exercised at any time in future. The object being to enable the family to get over the financial crisis which it faces at the time of the death of the sole breadwinner, the compassionate employment cannot be claimed and offered whatever the lapse of time and after the crisis is over.

As a rule, appointments in the public services should be made strictly on the basis of open invitation of applications and merit. Not other mode of appointment nor any other consideration is permissible. Neither the Governments nor the public authorities are at liberty to follow any other procedure or relax the qualifications laid down by the rules for the post. However, to this general rule which is to be followed strictly in every case, there are some exceptions carved out in the interests of justice and to meet certain contingencies. One such exception is in favour of the dependants of an employee dying in harness and leaving his family in penury and without any means of livelihood.

AIR 1996 Supreme Court 2445 State of Haryana and Others V. Rani Devi and Another :

So far as the facts of the present case are concerned, we fail to appreciate as to how the High Court directed that the respondents aforesaid be appointed on compassionate ground when admittedly the respective husbands of the respondents were working as Apprentice Canal Patwaris for the periods mentioned above. If the scheme regarding appointment on compassionate ground is extended to all sorts of casual, ad hoc employees including those who are working as Apprentices, then such scheme cannot be justified on constitutional grounds. It need not be pointed out that appointments on compassionate grounds, are made as a matter, of course, without even requiring the person concerned to face any Selection Committee. In the case of Umesh Kumr Nagpal V. State of Haryana (1994 AIR SCW 2305 at p. 2309) (Supra), it was said :

"It is obvious from the above observations that the High Court endorses the policy of the State Government to make compassionate appointment in posts equivalent to the posts held by the deceased employees and above class III and IV. It is unnecessary to reiterate that these observations are contrary to law. If the dependant of the decesed employee finds it below his dignity to accept the post offered, he is free not to do so, the post is not offered to cater to his status but to see the family through the economic calamity."

It was also impressed that appointments on compassionate ground cannot be made after lapse of reasonable period which must be specified in the rules because the right to such employment is not a vested right which can be exercised at any time in future.

According to us, when the aforesaid Government order, dated 31-10-1985 extends the benefit of appointment to one of the dependants of the 'deceased employee' the expression 'employee' does not conceive casual or purely ad hoc employee or those who are working as apprentices. Accordingly the appeals are allowed and the impugned orders on the two writ petitions, filed on behalf of the respondents are set aside. In the facts and circumstances of the case, there shall be no order as to costs. Appeals allowed.

(1996) 1 Supreme Court Cases 301 Jagdish Prasad V. State of Bihar and Another :

The very object of appointment of a dependent of the deceased employees who die in harness is to relieve unexpected immediate hardship and distress caused to the family by sudden demise of the earning member of the family. Since the death occurred way back in 1971, in which year the appellant was four years' old, it can not be said that he is entitled to be appointed after he attained majority long thereafter. In other words, if that contention is accepted, it amounts to another mode of recruitment of the dependent of a deccased Government servant which cannot be encouraged, dehors the recruitment rules.

Supreme Court (1996) 2 UPLBEC 843 Haryana State Electricity Board V. Naresh Tanwar and Another :

Service-Appointment on compassionate ground is exception to general rules of emplyment. It is intended to provide immediate monetary relief to family of deceased Government officer and is reasonable. In the instant matter application for appointment of sons of deceased employee were made about 12 years after the death by son who were minor at time of death. High Court committed error of law in giving direction for appointing the applicant in both matters. Giving appointment of compassionate ground after 12 years of death. Frustrates the very object of such appointment. Direction of High Court-unsustainable.

The very object of appointment of dependent of deceased-employee who died in harness is to relieve immediate hardship and distress caused to the family by sudden demise of the earning member of the family and such consideration cannot be kept binding for years. Compassionate appointment cannot be granted after a long lapse a reasonable period and the very purpose of compassionate appointment, as an exception to the general rule of open recruitment, is intended to meet the immediate financial problem being suffered by the members of the family of the deceased employee (Para 9).

The principle of compassionate appointment is not only reasonable but consistent with the principle of employment in Government and public sector.

(1998) 5 Supreme Court Cases 192 Director of Education (Secondary) and Another V. Pushpendra Kumar and Others :

A. Service Law-compassionate appointment-Purpose of Explained--Further held, such appointment is made in departure of prescribed procedure of appointment-It has therefore to be ensured that a provision for grant of compassionate appointment does not unduly interfere with the right of other persons who are eligible for appointment against the posts which would have been available to them, but for the provision for compassionate appointment. Else that would be violative of the equality clause. Recruitment Process--Open market candidates *vis-a-vis* compassionate appointees-Statute Law-Exception to main rule--How to be applied-Inerpretation of Statutes--Inernal aids-proviso-Interpretation of --Constitution of India, Arts. 14 and 16,

B. Service Law-Compassionate appointment-Held, cannot be insisted upon for a particular post-Relevant regulation containing provision for "appointment to a non-teaching pot..if (the person seeking appointment) possesses requisite educational qualifications prescribed for the post and is otherwise suitable for appointment" on compassionate grounds-Held, appointment on class IV post could be offered if class III post was not available--High court's direction for creating a supernumerary class III post cannot be upheld. If necessary only a supernumerary class IV post can be created--U.P. Recruitment of Dependants of Government Servants Dying in Harness Rules, 1974-U.P. Intermediate Education Act, 1921 (2 of 1921), s. 9 (4)-Regulations framed thereunder, Regns. 101 to 107.

l[;k 1383@dkfed&2@2003

प्रेषक,

MkO vkj0 ,l0 Vkfy;k]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1& leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2& leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkpyA

3& leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed foHkkx&2 ngjknu % fnukd 22 flrEcj] 2003

विषय—मृतक सरकारी सेवकों को देय धनराशि आदि के भुगतान की कठिनाईयों के निराकरण के सम्बन्ध में।

egkn;]

mi;Dr fo"k; ij e> ;g dgu dk fun'k gvk g fd ik;% ;g n[ku e vk;k g fd foHkkxk }kjk ljdkjh lodk dh lokdky e vkdfLed eR; d i'pkr mud vkfJrk dk lHkh idkj d n;dk dk Hkxrku rRijrk l ugh fd;k tkrk g] ftld QyLo:i erd vkfJrk dk dfBukb;k dk lkeuk djuk iMrk gA lokdky e er ljdkjh lod d vkfJrk dk erd d leLr n;dk d Hkxrku gr rRijrk l fuEuor dk;okgh dh tk; %&

1- erd ljdkjh lod d ifjokj dk ikfjokfjd i'ku] lkefgd chek jkf'k] vuxg jkf'k] vodk'k udnhdj.k vkfn d Hkxrku d fy, vko';d i=Hkt dj mUg ;Fkkfpr :i l i.k djkdj l{ke ikf/kdkjh dk Hkxrku d fy, Hkt r g,] leLr dk;okgh foyEcre 01 ekg e i.k dj yh tk;A

2- foHkkxk/;{k }kjk viu fu;=.kk/khu dk;ky; d lokdky e ljdkjh lodk dh vkdfLed eR; d ekeyk dh lpuk ekg tuojh o tykb e ikIr dj] iR;d ekey e vkfJr ifjokj d lnL;k d n;k d Hkxrku d fy, i=k dk i.k djk dj l{ke ikf/kdkjh dk Hkt tku ,o n;k d Hkxrku dh ixfr dh leh{kk djxA ftu ekeyk e vokfNr foyEc gk] mue lEcfU/kr dk;ky;k/;{k dk v)'kkldh; i=Hkt dj rRijrk l okfNr dk;okgh i.k dju d fy, fun'k fn; tk;A

3- foHkkxk/;{k }kjk iR;d Nekgh e ldfyr fooj.k dkfed foHkkx dk Hkh miyC/k djk;k tk;A

4- Ñi;k mijkDr fun'kk dk dMkb l vuikyu lfuf'pr dju dk d"V djA

Hkonh;]

MkO vkj0 ,l0 Vkfy;k]
e[; lfpoA

l[;k 1144@dkfed&2&2001&53¼1½@2001

प्रेषक,

jkd'k 'kek]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr ize[k lfpo@lfpo@vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkpyA

leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed foHkkx ngjknu % fnukad 18 tqykbZ] 2001

विषय–राज्याधीन सेवाओं, शिक्षण संस्थाओं तथा सार्वजनिक उद्यमों, निगमों एवं स्वायत्तशासी संस्थाओं में
vkj{k.k fn;s tku d lEcU/k esA

egkn;]

mi;Dr fo"k; ij e> ;g dgu dk funs'k gvk g fd 'kklu }kjk mÙkjkpy jkT; e jkT;k/khu lokvk@lkoZtfud m|ek@fuxek] Lok;Ùk'kklh lLFkkvk@f'k{k.k lLFkkvk e vkj{k.k dh uhfr fu/kkfjr fd;s tku d lEcU/k e lE;d :i l fopkjkijkUr or eku tux.kuk d i.k o vfUre vkdM miyC/k gku rd] or eku e miyC/k tul[;k ¼jfiM lo½ d vkdMk d vk/kkj ij vkjf{kr J.kh dh tkfr;k dh ldy tul[;k e mudh ifr'kr d ,d ifr'kr vf/kd vkj{k.k fn;s tku dk fu.k; fy;k x;k gA vr% mÙkjkpy jkT; e vkj{k.k vufUre :i l fuEuor fu/kkfjr fd;s tku dk 'kklu }kjk fu.k; fy;k x;k g %&

¼1½ vuqlfpr tkfr 19%

¼2½ vuqlfpr tutkfr 04%

¼3½ vU; fiNMk oxZ 14%

2&'kklu }kjk ;g Hkh fu.k; fy;k x;k g fd efgykvk] Hkrio lfudk] fodykx 0;fDr;k rFkk Lor=rk lxke lukfu;k d vkfJrk dk fuEukuqlkj gkfjtkUVy vkj{k.k vuqeU; fd;k tk; %&

¼i½ efgyk,s 20%

¼ii½ Hkrio lfud 02%

¼iii½ fodykx 0;fDr 03%

¼iv½ Lor=rk lxke lukfu;k d vkfJr 02%

tk efgyk@0;fDr ftl oxZ dh gkxh@gkxk] mlh mlh oxZ e gkfjtkUVy vkj{k.k vuqeU; gkxkA

3&vkj{k.k d lEcU/k e LFkk;h :i l uhfr dk fu/kkj.k iFkd l fd;k tk;sxkA

Hkonh;]

jkds'k 'kek]
lfpoA

lk[;k 1144 ¼1½@dkfeZd&2&2001&53¼1½@2001] rnfnukad

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- lfpo] Jh jkT;iky] mÙkjkapy 'kkluA
2- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkjkapy] gfj}kjA
3- fucU/kd] mPp U;k;ky;] mÙkjkapy] uSuhrkyA
4- vk;qDr] vuqlfpr tkfr rFkk tutkfr] mÙkjkapy] nsgjknwuA
5- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkapy] nsgjknwuA
6- leLr ef=;ksa ds futh lfpo] ekuuh; ef=hx.k dks lwpukFkZA
7- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
8- xkMZ QkbZy gsrqA

vkKk ls]

vkj0 lh0 ykgkuh]
vuq lfpoA

उत्तरांचल शासन

dkfe!d foHkkx

l [;k % 1415@dk&2@2001

ngjknu] fnukd 30 vxLr] 2001

चूंकि, उत्तर प्रदेश पुनर्गठन अधिनियम, 2000 की धारा 87 के अधीन उत्तरांचल शासन, उत्तरांचल राज्य के सम्बन्ध में लागू विधि को, आदेश द्वारा, निरसन के रूप में या संशोधन के रूप में, ऐसे अनुकूलन तथा उपान्तरण कर सकता है, जो आवश्यक व समीचीन हों;

rथा, **चूंकि, उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994, उत्तर प्रदेश पुनर्गठन अधिनियम, 2000 की धारा 86 के अधीन उत्तरांचल** jkT; e ykxw g(

अतः, अब, उत्तर प्रदेश अधिनियम, 2000 (अधिनियम स[;k 29] lu 2000½ dh /kkjk 87 d v/khu **शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल सहर्ष निदेश देते हैं, कि उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों,** vuqlwfpr tutkfr;k vkj vU; fiNM oxk d fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1994] mÙkjkapy jkT; e fuEufyf[kr çkfo/kkuk d v/;/khu ykxw jgsxk%&

उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम (उत्तरांचल अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश), 2001

1- **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ–(1) यह आदेश उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित** tkfr;k] vuqlwfpr tutkfr;k vkj vU; fiNM oxk d fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e ¼mÙkjkapy vuqdyu ,o mikUrj.k **आदेश) 2001 कहलायेगा।**

¼2½ ;g rRdky ykxw gksxkA

2- **उत्तर प्रदेश के स्थान पर उत्तरांचल पढ़ा जाना–उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित** tutk**तियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम 1994 में जहाँ–2 शब्द पद ''उत्तर प्रदेश''** vk;k g] ogk&2 ^^mÙkjkapy** d : i e i<k tk;sxkA

3- vuqlwfpr tkfr;k] vuqlwfpr tutkfr;k vkj vU; fiNM oxk d i{k e mÙkjkapy ykxd lsokvk e vkj{k.k–**उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम 1994 की धारा 3(1) में अनुसूचित जातियों मामले में इक्कीस प्रतिशत के स्थान पर उन्नीस प्रतिशत, अनुसूचित जनजातियों के मामले में दो प्रतिशत के स्थान पर चार प्रतिशत तथा नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्गों के मामले में सत्ताईस प्रतिशत के स्थान पर चौदह प्रतिशत पढ़ा जायेगा।**

vkKk l]

राकेश शर्मा,

lfpo] dkfed A

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. 1415/Ka-2/2001, dated 30.8.2001:

No. 1415/Ka-2/2001

Dated Dehradun, August 30, 2001

Whereas, under section 87 of the Uttar Pradesh REORGANISATION ACT, 2000, the Uttaranchal Government may, by order, make such adaptation and modification of the law by way of repeal or amendment as necessary or impedient;

And, Whereas, Uttar Pradesh Lok Sava (Scheduled Caste, Scheduled Tribe and Other Backward Caste Reservation) Act, 1994 is inforce in the State of Uttaranchal under section 86 of the Uttar Pradesh Reorganisation Act, 2000;

Now, Therefore, in exercise of the powers under section 87 of Uttar Pradesh Reorganisation Act, 2000 (Act No. 29 of 2000), the Governor is pleased to direct that the Uttatr Pradesh Lok Seva (Scheduled Caste, Scheduled Tribe and Other Backward Cast Reservation) Act, 1994, shall have applicability to the State of Uttaranchal subject to the provisions of the following order:--

UTTAR PRADESH LOK SEVA (SCHEDULED CASTE, SCHEDULED TRIBE AND OTHER BACKWARD CASTE RESERVATION) ACT (UTTARANCHAL ADAPTATION AND MODIFICATION) ORDER, 2001

1. Short title and Commencement--(1) This order may be called Uttar Pradesh Lok Seva (Scheduled Caste, Scheduled Tribe and Other Backward Caste Reservation) Act (Uttaranchal Adaptation and Modification) Order, 2001.

(2) It shall come into force at once.

2. In Uttar Pradesh Lok Seva (Scheduled Caste Scheduled Tribe and Other Backward Caste Reservation) Act the expression “Uttar Pradesh” occurs, it shall be read as “Uttaranchal”.

3. Reservation for Scheduled Caste, Scheduled Tribes and other Backward caste in public services of Uttaranchal--The reservation percentage enshrined in section 3 of Uttar Pradesh Lok Seva (Scheduled Caste, Scheduled Tribe and Other Backward Caste) Act, 1994 in respect of Scheduled Caste be read Nineteen percent instead of Twenty-one percent, in respect of Scheduled Tribe be read Four percent instead of Two percent and other Backward caste be read Fourteen percent instead of Twenty-seven percant.

By Order,

RAKESH SHARMA,
Secretary,

Karmik.

l[;k 1415 ¼1½@dkfeZd&2@2001] rn~fnukad A

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :—

¼1½ leLr çeq[k lfpo@lfpo] mत्तरांचल शासन।

¼2½ सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल शासन।

¼3½ समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल शासन।

¼4½ समस्त विभागाध्यक्ष, उत्तरांचल शासन।

¼5½ lfpo] ykd lsok vk;ksx] mÙkjkpy] gfj}kjA

¼6½ निबन्धक, उच्च न्यायालय, उत्तरांचल, नैनीताल।

¼7½ vk;qDr] vuqlwfpr tkfr rFkk जनजाति, उत्तरांचल, देहरादून।

¼8½ सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल, देहरादून।

¼9½ leLr ef=;ksa ds futh lfpo] ekuuh; e=hx.k ds lwpukFkZA

¼10½ lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

¼11½ xkMZ QkbZyA

vkKk ls]

jाकेश शर्मा,
lfpo] dkfeZdA

37

उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों vkSj vU; fiNM+s oxksZa ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e 1994[1]

¼m0iz0 vf/kfu;e la0 4] lu~ 1994[1]½

(जैसा उत्तर प्रदेश विधान मण्डल द्वारा पारित हुआ)

vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa vkSj ukxfjdksa ds vU; fiNM+s oxksZa ls lEcfU/kr O;fDr;ksa ds पक्ष में लोक सेवाओं और पदों पर आरक्षण की और उससे सम्बन्धित या अनुषांगिक विषयों की व्यवस्था करने के fy,

vf/kfu;e

भारत गणराज्य के पैंतालीसवें वर्ष में निम्नलिखित अधिनि;e cuk;k tkrk g%&

1- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ–(1) यह अधिनियम उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित tutkfr;ksa vkSj vU; fiNM+s oxksZa ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1994 dgk tk;sxkA

(2) यह 11 दिसम्बर, 1993 को प्रवृत्त हुआ समझा जायेगा।

2- परिभाषk,a&bl vf/kfu;e esa&

¼d½ ykd lsok vkSj inksa ds lEcU/k esa ^^fu;qfDr izkf/kdkjh** dk rkRi;Z ,sls lsok vkSj inksa ij नियुक्ति करने के लिए सशक्त प्राधिकारी से है ;

(ख) "नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्गों" का तात्पर्य अनुसूची–एक में विनिर्दिष्ट नागरिको ds fiNM+s oxksZa ls g(

¼x½ ^^ykd lsok vkSj inksa** dk rkRi;Z jkT; ds dk;Zdyki ls lEcfU/kr lsok vkSj inksa ls g vkSj blds vUrxZr fuEufyf[kr dh lsok;sa vkSj in Hkh g%&

¼,d½ LFkkuh; izkf/kdkjh]

(दो) उत्तर प्रदेश सहकारी समिति अधिनियम, 1965 की धारा 2 के खण्ड (च) में यथा परिभाषित सहकारी समिति, जिसमें राज्य सरकार द्वारा धृत अंश समिति की अंश पूँजी के इक्यावन प्रतिशत से कम u gks]

(तीन) किसी केन्द्रीय या उत्तर प्रदेश अधिनियम के द्वारा या उसके अधीन स्थापित कोई बोर्ड या dkbZ fu;e ;k dkbZ dkuwuh fudk; tks jkT; ljdkj ds LokfeRok/khu ;k fu;a=.kk/khu gks ;k dEiuh अधिनियम, 1956 की धारा 617 में यथा परिभाषित कोई सरकारी कम्पनी, जिसमें राज्य सरकार द्वारा धृत समादत्त शेयर पूँजी इक्यावन प्रतिशत से कम न हो,

¼pkj½ lafo/kku ds vuqPNsn 30 ds [k.M ¼1) में निर्दिष्ट अल्पसंख्यक वर्ग द्वारा स्थापित और प्रशासित किसी संस्था के सिवाय राज्य सरकार के स्वामित्वाधीन और नियंत्रणाधीन कोई शिक्षण संस्था

या जो राज्य सरकार से अनुदान प्राप्त करता हो, जिसके अन्तर्गत किसी उत्तर प्रदेश अधिनियम के द्वारा ;k v/khu LFkkfir dkbl विश्वविद्यालय भी है,

(पाँच) जिसके सम्बन्ध में इस अधिनियम के प्रारम्भ के दिनांक को सरकार के आदेशों द्वारा, vkj{k.k ykx Fkk vkj tk mi[k.M ¼,d½ l ¼pkj½ d v/khu vPNkfnr ugh g(

(घ) किसी रिक्ति के सम्बन्ध में "भर्ती का वर्ष" का तात्पर्य किसी वर्ष की पहली tykb l ikjEHk gku okyh ckjg ekl dh vof/k] ftl d Hkhrj ,l fjfDr d ifr lh/kh Hkrh dh ifØ;k ikjEHk dh tk;] l gA

3- vulfpr tkfr;k] vulfpr tutkfr;k vkj vU; fiNM oxk d i{k e vkj{k.k&¼1½ ykd lokvk vkj ink e] vulfpr tkfr;k] vulfpr tutkfr;k vkj ukxfjdk d vU; fiNM oxk l सम्बन्धित व्यक्तियों के पक्ष में, सीधी भर्ती के प्रक्रम पर, उपधारा (5) में निर्दिष्ट रोस्टर के अनुसार रिक्तियों का, जिन पर भर्ती की जानी है, निम्नलिखित प्रतिशत आरक्षित किया जायेगा :–

¼d½ vulfpr tkfr;k d ekey e & इक्कीस प्रतिशत

¼[k½ vulfpr tutkfr;k d ekey e & दो प्रतिशत

¼x½ ukxfjdk d vU; fiNM oxk d ekey e & सत्ताईस प्रतिशतः

1- उ0प्र0 गजट (आवश्यक) भाग–3 (क) में दि0 23–3–94 को प्रकाशित हुआ।

ijUr [k.M ¼x½ d v/khन आरक्षण अनुसूची–दो में विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्गों की श्रेणी ij ykx ugh gkxkA

(2) यदि, भर्ती के किसी वर्ष के सम्बन्ध में उपधारा (1) के अधीन व्यक्तियों की किसी श्रेणी के लिए vkjf{kr dkbl fjfDr fcuk Hkj jg tk; rk ml J.kh l lEcfU/kr 0;fDr;k e l ,lh fjfDr dk Hkju d लिए विशेष भर्ती, तीन से अनधिक, उतनी बार की जायेगी जैसी आवश्यक समझी जाये।

(3) यदि उपधारा (2) में निर्दिष्ट तीसरी ऐसी भर्ती में अनुसूचित जाति, जनजातियों के उपयुक्त अभ्यर्थी mud fy, vkjf{kr fjfDr dk Hkju d fy, miyC/k u gk rk ,lh fjfDr vulfpr tkfr;k l lEcfU/kr 0;fDr;k }kjk Hkjh tk;xhA

¼4½ tgk mi/kkjk ¼1½ d v/khu vkjf{kr fjfDr;k e l dkbl fjfDr mi;Dr vH;fFk;k dh vuiyC/krk के कारण उपधारा (2) में निर्दिष्ट विशेष भर्ती के पश्चात् भी बिना भरी jg tkrh g rk ml igyh tykbl l प्रारम्भ होने वाले अगले वर्ष में जिसमें भर्ती की जानी है, इस शर्त के अधीन अग्रनीत किया जा सकेगा कि उपधारा (1) में उल्लिखित व्यक्तियों की सभी श्रेणियों के लिए रिक्तियों का कुल आरक्षण उस वर्ष में कुल fjfDr;k d ipkl ifrशत से अधिक नहीं होगा।

(5) राज्य सरकार, उपधारा (1) के अधीन आरक्षण को लागू करने के लिए अधिसूचित आदेश द्वारा, एक jkLVj tkjh djxh tk vuojr :i l ykx jgxk] tc rd og lekIr u gk tk;A

¼6½ ;fn mi/kkjk ¼1½ e mfYyf[kr fdlh J.kh l lEcfU/kr dkbl 0;fDr ;kX;rk d vk/kkj ij [kyh ifr;kfxrk e lkekU; vH;fFk;k d lkFk p;fur gkrk g rk ml mi/kkjk ¼1½ d v/khu ,lh J.kh d fy, vkjf{kr fjfDr;k d ifr lek;ktr ugh fd;k tk;xkA

¼7½ ;fn bl vf/kfu;e d ikjEHk d fnukd dk inkUufr }kjk Hkj tku oky ink ij fu;fDr d लिए सरकार के आदेशों के अधीन आरक्षण लागू हो तो ऐसे सरकारी आदेश तब तक लागू रहेंगे जब तक उन्हें mikUrfjr ;k fo[kf.Mr u dj fn;k tk;A

4- अधिनियम के अनुपालन के लिए उत्तरदायित्व और शक्ति–(1) राज्य सरकार, इस अधिनियम के micन्धों के अनुपालन को सुनिश्चित करने के लिए किसी नियुक्ति प्राधिकारी या किसी अधिकारी या कर्मचारी को, अधिसूचित आदेश द्वारा, उत्तरदायित्व सौंप सकती है।

(2) राज्य सरकार, इसी रीति से, उपधारा (1) में निर्दिष्ट नियुक्ति प्राधिकारी या अधिकारी या कर्मचारी में ऐसी शक्तियाँ या प्राधिकार विनिहित कर सकती है जो उपधारा (1) के अधीन उसे सौंपे गये उत्तरदायित्व के प्रभावी निर्वहन के लिए आवश्यक हो।

5- शास्ति–(1) कोई नियुक्ति प्राधिकारी या अधिकारी या कर्मचारी जिसे धारा 4 की उपधारा (1) के अधीन उत्तरदायित्व सौंपा गया है, इस vf/kfu;e d i;kstuk dk] ;FkkfLFkfr tkuc>dj mYy?ku dju ;k उन्हें विफल करने के आशय से कोई कार्य करता है तो वह, दोषसिद्ध होने पर, ऐसी अवधि के कारावास से जो rhu ekl rd gk ldxh] ;k tekuk l tk ,d gtkj #i; rd gk ldxk] ;k nkuk l n.Muh; gkxkA

¼2½ dkbZ Hkh U;k;ky; bl /kkjk ds v/khu fdlh vijk/k dk laKku jkT; ljdkj dh ;k jkT; ljdkj द्वारा किसी आदेश से इस निमित्त प्राधिकृत किसी अधिकारी की, स्वीकृति के बिना नहीं करेगा।

¼3½ mi/kkjk ¼1½ ds v/khu n.Muh; fdlh vijk/k dk fopkj.k] fdlh egkuxj eftLVsV ;k iFke Js.kh ds fdlh U;kf;d eftLVsV }kjk l{kir% fd;k tk;sxk vkSj n.M izfØ;k lafgrk] 1973 dh /kkjk 262 dh उपधारा (1), धारा 263, धारा 264 और धारा 265 के उपबन्ध यथावश्यक परिवर्तनों सहित, लागू होंगे।

6- अभिलेख मांगने की शक्ति—यदि राज्य सरकार की tkudkjh esa ;g ckr vkrh gS fd /kkjk 3 dh mi/kkjk ¼1½ mfYyf[kr fdUgha Hkh Jsf.k;ksa dk dksbZ 0;fDr fu;fDr izkf/kdkjh }kjk bl vf/kfu;e ds micU/kksa या इसके अधीन बनाये गये नियमों या इस निमित्त सरकार के आदेशों के अनुपालन के कारण प्रतिकूल रूप से izHkkfor gqआ है तो वह ऐसे अभिलेखों को मांग सकती है और ऐसी कार्यवाही कर सकती है जो वह आवश्यक le>sA

7- चयन समिति में प्रतिनिधित्व—राज्य सरकार, आदेश द्वारा, चयन समिति में, ऐसी सीमा तक और ऐसी रीति से जैसी आवश्यक समझी जाये और जहाँ ऐसी समिति किसी सेवा नियमksa ds v/khu ;k vU;Fkk xfBr dh tk;s] vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa vkSj ukxfjdksa ds vU; fiNMs oxksZ dks izfrfuf/kRo nsus ds लिए अधिकारियों के नाम—निर्देशन की व्यवस्था कर सकती है।

8- छूट और शिथिलीकरण—¼1½ jkT; ljdkj] /kkjk 3 dh mi/kkjk ¼1½ esa mfYyf[kr 0;fDr;ksa dh श्रेणियों के पक्ष में, आदेश द्वारा किसी प्रतियोगिता परीक्षा या साक्षात्कार के लिए फीस के सम्बन्ध में ऐसी छूट और उच्चतर आयु सीमा के सम्बन्ध में शिथिलीकरण कर सकती है, जैसी वह आवश्यक समझे।

(2) उपधारा (1) में निर्दिष्ट व्यक्तियों की Jsf.k;ksa ds i{k esa lh/kh HkrhZ vkSj inksUufr esa vkj{k.k ds सम्बन्ध में अन्य छूटों और शिथिलीकरणों जिनके अन्तर्गत प्रतियोगिता परीक्षा या साक्षात्कार के लिए फीस में छूट और उच्चतर आयु सीमा में शिथिलीकरण भी सम्मिलित है, के सम्बन्ध में इस अधिनियम के प्रारEHk ds fnukad को प्रवृत्त सरकार के आदेश, जो इस अधिनियम के उपबन्धों से असंगत न हों लागू रहेंगे जब तक कि उन्हें ;FkkfLFkfr] mikUrfjr ;k fo[kf.Mr u dj fn;k tk;sA

9- tkfr izek.k&i=&bl vf/kfu;e ds v/khu micfU/kr vkj{k.k ds iz;kstuks ds fy, tkfr izek.k&i= ऐसे प्राधिकारी या अधिकारी द्वारा और ऐसी रीति से और ऐसे प्रारूप में जैसा राज्य सरकार आदेश द्वारा उपबन्ध djs] tkjh fd;k tk;sxkA

10- dfBukb;ksa dks nwj djuk&;fn bl vf/kfu;e ds micU/kksa dks dk;kZfUor djus esa dksbZ dfBukbZ mRiUu gks rks jkT; ljdkj] vf/klwचित आदेश द्वारा, ऐसी व्यवस्था कर सकेगी जो इस अधिनियम के उपबन्धों से असंगत न हो और जो कठिनाइयों को दूर करने के लिए उसे आवश्यक या समीचीन प्रतीत हो।

11- lnHkkoiwoZd dh x;h dk;Zokgh dk laj{k.k&bl vf/kfu;e ;k mlds v/khu cuk;s x;s fu;eksa ds vuqlj.k esं सद्भावपूर्वक की गयी या की जाने के लिए आशयित किसी बात के लिए राज्य सरकार या किसी 0;fDr ds fo#) dksbZ okn] vfHk;kstu ;k vU; fof/kd dk;Zokgh ugha dh tk;sxhA

12- नियम बनाने की शक्ति—राज्य सरकार इस अधिनियम के प्रयोजनों को कार्यान्वित करने के लिए, vf/klwpuk }kjk fu;e cuk ldrh gSA

13- अनुसूचियों को संशोधित करने की शक्ति—राज्य सरकार, अधिसूचना द्वारा, अनुसूचियों को संशोधित कर सकेगी और गजट ऐसी अधिसूचना के प्रकाशन पर अनुसूचियों को तद्नुसार संशोधित समझा जायेगा।

14- आदेशों इत्यादि का रखा जाना—धkkjk 3 dh mi/kkjk ¼5½] /kkjk 4 dh mi/kkjk ¼1½ vkSj ¼2½ vkSj धारा 10 के अधीन दिये गये प्रत्येक आदेश और धारा 13 के अधीन जारी प्रत्येक अधिसूचना को यथाशीघ्र राज्य विधान मण्डल के दोनों सदनों के समक्ष रखा जायेगा और उत्तर प्रदेश साधारण खण्ड अधिनियम, 1904 dh /kkjk 23—क की उपधारा (1) के उपबन्ध उसी प्रकार प्रवृत्त होंगे जैसे कि वे किसी उत्तर प्रदेश अधिनियम के अधीन jkT; ljdkj }kjk cuk;s x;s fu;eksa ds lEcU/k esa çoÙk gksrs gSA

15- viokn&¼1½ bl vf/kfu;e ds micU/k ,sls ekeyksa ij çoÙk ugha gksaxs ftuesa p;u çfØ;k bl अधिनियम के प्रारम्भ के पूर्व प्रारम्भ हो चुकी हो और ऐसे मामले विधि के उपबन्धों के और सरकार के आदेशों ds vuqlkj] tSls fd os ,sls çkjEHk ds iwoZ Fks] 0;oâr fd;s tk;saxsA

स्पष्टीकरण—जहाँ सुसंगत सेवा नियमों के अधीन की जाने वाली भर्ती का आधाj&

¼,d½ dsoy fyf[kr ijh{kk ;k lk{kkRdkj gks] ogka ;FkkfLFkfr] fyf[kr ijh{kk ;k lk{kkRdkj çkjEHk gks tkus ij (;k

¼nk½ fyf[kr ijh{kk vkSj lk{kkRdkj nksuksa gksa] ogka fyf[kr ijh{kk çkjEHk gksus tkus ij]

bl mi/kkjk ds ç;kstuksa ds fy,] p;u çfØ;k çkjEHk gqbZ le>h tk;sxhA

(2) इस अधिनियम के उपबन्ध उत्तर प्रदेश सेवा काल में मृत सरकारी सेवकों के आश्रितों की भर्ती fu;ekoyh] 1974 ds v/khu dh tkus okyh fu;qfDr ij ykxw ugha gksaxsA

16- निरसन और अपवाद–(1) उत्तर प्रदेश लोक सेवा (पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिfu;e] 1989] उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1993 और उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अध्यादेश, 1994 एतद्द्वारा निरसित किये जाते हैंA

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपधारा (1) में निर्दिष्ट अधिनियमों और अध्यादेश के उपबन्धों के अधीन Ñr dksbZ dk;Z ;k dk;Zokgh bl vf/kfu;e ds rRLFkkuh micU/kksa ds v/khu Ñr dk;Z ;k dk;Zokgh le>h tk;sxh] ekuks bl vf/kfu;e ds micU/k lHkh lkjoku le; ij çoÙk FksA

ukV&उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 21, सन् 1989; उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 3, सन् 1993; उत्तर प्रदेश अध्यादेश संख्या 5, सन् 1994।

vuqlwph&,d

[nsf[k, /kkjk 2¼[k½]

1&vgsj	29&uk;d
2&vj[k	30&Qdhj
3&dkNh	31&cutkjk
4&dgkj	32&c<bZ
5&dsoV ;k eYykg	33&ckjh
6&fdlku	34&cSjkxh
7&dksjh	35&fcUn
8&dqEgkj	36&fc;kj
9&dqehZ	37&Hkj
10&dEcksat	38&Hkqth ;k HkM+HkwtSk
11&dlxj	39&HkfB;kjk
12&dqatM+k ;k jkbZu	40&ekyh] lSuh
13&xkslkbZ	41&efugkj
14&xqtj	42&eqjko ;k eqjkbZ
15&xM+fj;k	43&ekfeu ¼vUlkj½
16&xnnh	44&fejklh
17&fxfj	45&eqfLye dk;LFk
18&fpdok ¼dLlkc½	46&unnkQ ¼/kqfu;k½ eUlwjh
19&Nhih	47&ekjNk
20&tksxh	48&jaxjst
21&>kstk	49&ykS/k] yks/kk] yks/kh] ykV] jktiwr
22&MQkyh	50&yksgkj
23&rekyh	51&ykfu;k
24&rsyh	52&lksukj
25&ntZh	53&Lohij ¼tks vuqlwfpr tkfr;ksa dh

26&/khoj J.kh e lfEefyr u gk½

27&uDdky

28&uV ¼tk vu lfpr tkfr;k dh J.kh e lfEefyr u gk½

54&gyokb

55&gTtke ¼ukb½

vu lph&nk

[nf[k, /kkjk 3¼1½]

1& fuEufyf[kr dh i= ;k i=h&

¼d½ lh/kh Hkrh fd;k x;k ;k fdlh **राज्य सेवा से पदोन्नत भारतीय प्रशासनिक सेवा, भारतीय विदेश** lok] Hkkjrh; iqfyl lok] Hkkjrh; ou lok ;k vU; dUæh; lok dk dkbZ lnL;(;k

(ख) उत्तर प्रदेश सिविल सेवा (प्रशासनिक शाखा), उत्तर प्रदेश पुलिस सेवा या किसी अन्य राज्य सेवा dk dkbZ lnL;] tk ,lh lok e lh/kh Hkrh l vk;k gk(;k

(ग) भारत सरकार के किसी विभाग या मंत्रालय या ऐसे विभाग या मंत्रालय के अधीन शैक्षिक शोध या fdlh vU; lLFkk d leg ^d*@J.kh ,d dk ,lk vf/kdkjh tk mi J.kh ¼d½ e lfEefyr ugh g(;k

¼?k½ jkT; ljdkj d fdlh foHkkx ;k lLFkk d leg ^d*@J.kh ,d dk ,lk vf/kdkjh tk mi J.kh ¼[k½ e lfEefyr ugh g(;k

(ङ) सशस्त्र सेना या अर्द्धसैनिक बल का कोई अधिकारी जो कर्नल या समकक्ष पंक्ति से निम्न पंक्ति का u gk%

ijUr lok d ,l lnL; ;k vf/kdkjh dh oru l vk; çfrekg nl gtkj #i; ;k vf/kd gk] mldh iRuh ;k mldk ifr de l de Lukrd gk vkj mldk ;k mldh iRuh dk uxj {k= e viuk edku gkA

2–चिकित्सक, शल्य चिकित्सक, अभियन्ता, वकील, वास्तुविद, चार्टर्ड एकाउन्टेंट की वृत्ति में लगे या सम्पर्क और सूचना व्यवसायी, प्रबन्ध और अन्य परामर्शी, फिल्म कलाकार और अन्य फिल्म व्यवसायी या शिक्षण lLFkk ;k dkfpx **इन्स्टीट्यूट चलाने वाले या शेयर या स्टॉक दलाल या मनोरंजन के व्यवसाय में लगे हुए किसी व्यक्ति का पुत्र** ;k i=h%

परन्तु उसकी सभी श्रोतों से अनवरत तीन वित्तीय वर्षों की औसत आय दस लाख रुपये प्रति वर्ष से कe u gk] mldh iRuh ;k mldk ifr de l de Lukrd gk vkj mld ifjokj d ikl de l de chl yk[k #i; dh vpy lEifÙk gkA

3–किसी व्यवसायी, जिसकी अनवरत तीन वर्षों की औसत आय दस लाख रुपये प्रति वर्ष से कम न हो, mldh iRuh ;k mldk ifr de l de Lukrd gk vkj mld ifjokj d ikl de l de chl yk[k #i; dh vpy lEifÙk gk] dk i= ;k i=hA

4&fdlh m|kxifr] ftldh pkyw bdkb;k e fofu;ktu dk Lrj nl djkM+ #i; l vf/kd gk vkj **ऐसी इकाइयाँ वाणिज्यिक उत्पादन में कम से कम पांच वर्षों से लगी हों और उसकी पत्नी या उसका पति** de l de Lukrd gk] dk i= ;k i=hA

5–किसी व्यक्ति, जिसके पास उत्तर प्रदेश अधिकतम जोत सीमा आरोपण अधिनियम, 1960 के अधीन नियत सीमा के भीतर जोत हो, जिसकी कृषि से आय को छोड़कर वेतन, व्यवसाय या उद्योग आदि जैसे श्रोतों

से किसी वित्तीय वर्ष में आय दस लk[k #i;s gks vkSj mldh iRuh ;k mlds ifr de ls de Lukrd gksa] dk iq= ;k iq=hA

किसी व्यक्ति, जो उपरिलिखित श्रेणियों में सम्मिलित न हो, जिसकी सभी श्रोतों से अनवरत वित्तीय वर्षों की औसत आय दस लाख रुपये प्रति वर्ष से कम न हो, उसकी पत्नी या उसका पति कम से कम स्नkrd gks vkSj mlds ifjokj dks ikl de ls de chl yk[k #i;s dh vpy lEifÙk gks] dk iq= ;k iq=hA

vkKk ls]
ujsUæ dqekj ukjax]
lfpoA

mद्देश्य और कारण

अध्यादेश अधिनियम सं0 4, सन् 1994 के उद्देश्य एवं कारण

उत्तर प्रदेश लोक सेवा (पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1989 की अनुसूची में विनिर्दिष्ट ukxfjdksa ds fiNMs oxksZa ds i{k esa yksd lsokvksa esa lewg ^d*] lewg ^[k* vkSj lewg ^x* ds inksa esa iUæg प्रतिशत और समूह 'घ' के पदों में दस प्रतिशत के आरक्षण की व्यवस्था करने के लिए अधिनियमित किया गया FkkA mPpre U;k;ky; us bUæk lkguh vkfn cuke Hkkjr la?k esa fnukad 16 uoEcj] 1992 ds viuk fu.kZ; esa नागरिकों के पिछड़े वर्गों के पक्ष में समुन्नत व्यक्तियों को छोड़कर लोक सेवाओं में 27 प्रतिशत रिक्तियों के vkj{k.k dh laoS/kkfudrk dks mfpr Bgjk;k FkkA jkT; ljdkj us leqUur oxZ ds O;fDr;ksa ds vo/kkj.kk ds लिए और आरक्षण के प्रतिशत का निर्धारण करने के लिए गठित समितियों की रिपोर्टों और अन्य पहलुओं पर विचार करने के पश्चात् नागरिकों के पिछड़े वर्गों के पक्ष में रिक्तियों के 27 प्रतिशत आरक्षण की व्यवस्था करने dk foनिश्चय किया।

चूँकि राज्य विधान मण्डल सत्र में नहीं था और इस विषय में तुरन्त विधायी कार्यवाही करना आवश्यक था, इसलिए राज्यपाल द्वारा दिनांक 11 दिसम्बर, 1993 को उत्तर प्रदेश लोक सेवा (पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) (संशोधन) अध्यादेश, 1993 (उत्तर प्रदेश अध्यादेश सa[;k 2] lu~ 1993½ ç[;kfir fd;k x;kA vU; ckrksa ds अतिरिक्त अध्यादेश में यह भी व्यवस्था की गयी थी कि बिना भरी रह गयी आरक्षित रिक्तियाँ अगले वर्ष में vxzuhr ugha dh tk;sxhA

ckn esa ukxfjdksa ds fiNMs oxksZa ds fy, fcuk Hkjh jg x;h vkjf{kr fjfDr;ksa dks bl शर्त के अधीन jgrs gq, fd vuqlwfpr tkfr;ksa vkSj vuqlwfpr tutkfr;ksa ds fy, vkjf{kr fjfDr;ksa dks lfEefyr djrs gq, रिक्तियों का कुल आरक्षण भर्ती के उस वर्ष में कुल रिक्तियों के 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा, अग्रनीत करने की व्यवस्था करने का निश्चय किया गया हैA

यह विधेयक उपर्युक्त उपान्तरों सहित उपयुक्त अध्यादेश को प्रतिस्थापित करने के लिए पुरःस्थापित fd;k tkrk gSA

38

dkfeZd vuqHkkx&1] la[;k&1@1@94&dkfeZd&1@1994] fnukad 25 ekpZ] 1994

विषय–उत्तर प्रदेश लोक सेवाओं में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अkSj vU; fiNMs oxksZa ds fy, vkj{k.kA

egksn;]

उपरोक्त विषय पर दिनांक 23 मार्च, 1994 को प्रख्यापित उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, vu|lfpr tutkfr;k vkj vU; fiNM oxk d fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1994 dh çfr l|yXu djr g|, e|> mDr vf/kfu;e dh fuEनलिखित मुख्य–मुख्य धाराओं/व्यवस्थाओं की ओर आपका ध्यान आकृष्ट करने का निदेश हुआ है:–

¼1½ इस अधिनियम की धारा 2 के खण्ड (ग) में लोक सेवाओं और पदों को विस्तार से परिभाषित किया गया g] ftle bl vf/kfu;e d vu|lkj vkj{k.k ykx gkxkA mDr [k.M ¼x½ d vu|lkj ;g vkj{k.k jkT; d dk;|dyki l lEcfU/kr leLr lokvk vkj ink LFkkuh; çkf/kdkjh ¼ykdy vFkkfjVh½ dh lHkh सेवाओं और पदों, उत्तर प्रदेश सहकारी समिति अधिनियम, 1965 की धारा 2 के खण्ड (च) में यथापरिभाषित ऐसी समस्त सहकारी समितियों जिसमें राज्य सरकार द्वारा धृत अंश समिति के अंश पूंजी d 51% l de u gk] dh lHkh lokvk@ink] lHkh ckMk] fuxek] dkuuh fudk;k tk jkT; ljdkj d LokfeRok/khu ;k fu;=.kk/khu gk vkj ,lh lHkh ljdkjh dEifu;k ftue ljdkj }kjk /kr leknÙk शेयर पूंजी 51% l de u gk] l lEcfU/kr lHkh lokvk vkj ink] vYil[;d ox }kjk LFkkfir vkj प्रशासित संस्थाओं को छोड़कर राज्य सरकार के स्वामित्वाधीन और नियंत्रणाधीन सभी शिक्षण संस्थाओं या जो सरकार से अनुदान प्राप्त करती हों, जिसके अन्तर्गत किसी उत्तर प्रदेश अf/kfu;e }kjk ;k mld अधीन स्थापित समस्त विश्वविद्यालय भी शामिल हैं, की सभी सेवाओं और पदों तथा ऐसी समस्त सेवाओं और पदों जिनमें इस अध्यादेश के प्रारम्भ के दिनांक (अर्थात् 11 दिसम्बर, 1993) को सरकार के आदेशों }kjk vkj{k.k ykx Fkk] ij mDr vkj{k.k vf/kfu;e] 1994 d çko/kku ykx gkxA

¼2½ mijkDr leLr lokvk vkj ink e vu|lfpr tkfr;k d i{k e 21%] vu|lfpr tutkfr;k d i{k e 2% vkj ukxfjdk d vU; fiNM oxk d lEcfU/kr O;fDr;k d i{k e 27% vkj{k.k lh/kh Hkrh d çØe ij] ljdkj }kjk tkjh jkLVj d vu|lkj ykx gkxkA

¼3½ ;fn fdlh J.kh d fy, vkjf{kr dkbl fjfDr fcuk Hkj jg tk;xh rk ml J.kh l lEcfU/kr O;fDr;k में से ऐसी रिक्ति को भरने के लिए विशेष भर्ती, तीन से अनधिक उतनी बार की जायेगी, जितनी बार आवश्यक हो और ऐसी तh ljh Hkrh e Hkh vu|lfpr tutkfr;k d mi;Dr vH;FkhZ mud fy; vkjf{kr fjfDr;k dk Hkju g|r| miyC/k u gk rk ,lh fjfDr vu|lfpr tkfr;k l lEcfU/kr O;fDr;k }kjk Hkjh tk;xhA

¼4½ ;fn vkjf{kr J.kh l lEcfU/kr dkbl O;fDr ;kX;rk d vk/kkj ij [kyh çfr;kfxrk e lkekU; vH;FkhZ;k d lkFk p;fur gkrk g rk ml vkjf{kr fjfDr;k d çfr lek;kftr ugh fd;k tk;xk vFkkr ml vukjf{kr fjfDr;k d çfr lek;kftr ekuk tk;xk] Hkyk gh mlu vkjf{kr ox d vH;FkhZ;k dk vu|eU; fdlh l|fo/kk ;k NV ¼;Fkk vk;| lhek e NV vkfn½ dk miHkkx fd;k gkA

¼5½ इस अधिनियम के प्रयोजनों का, यथास्थिति जानबूझ कर उल्लंघन करने या उन्हें विफल करने के आशय से कोई कार्य किये जाने पर, सम्बन्धित अधिकारी, जिसे हम अधिनियम का अनुपालन सुनिश्चित करने का mÙkjnkf;Ro jkT; ljdkj द्वारा अधिसूचित आदेश द्वारा सौंपा जायेगा, दोषसिद्ध होने पर अधिकतम तीन ekl d dkjkokl ;k ,d gtkj #i; tekuk ;k nkuk l n.Muh; gkxkA

¼6½ bl vf/kfu;e d çkjEHk d fnukd ¼11 fnlEcj] 1993½ dk inkUufr d ekeyk e vkj{k.k l lEcfU/kr ljdkj d tk vkदेश लागू थे, वह यथावत् लागू होंगे।

2- आपसे यह अनुरोध करने का मुझे निदेश हुआ है कि संलग्न अधिनियम, 1994 के समस्त प्रावधानों का सभी स्तरों पर, उन सभी लोक सेवाओं व पदों के सम्बन्ध में कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाये, जिनका उल्लेख इस शासनादश के प्रस्तर–1 के खण्ड (1) में किया गया है। यह भी अनुरोध है कि उपरोक्त vf/kfu;e d çko/kkuk l viu v/khuLFk lHkh vf/kdkfj;k@çkf/kdkfj;k dk Hkh vki Ni;k voxr djk n ताकि इन प्रावधानों का सभी संगत मामलों में कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जा सकA

उत्तरांचल शासन

dkfeZd foHkkx

la[;k 1472@dkfeZd&2@2002

nsgjknwu] fnukad 07 uoEcj] 2002

चूंकि, उत्तर प्रदेश पुनर्गठन अधिनियम, 2000 की धारा 87 के अधीन उत्तरांचल शासन, उत्तरांचल राज्य के सम्बन्ध में लागू विधि को, आदेश द्वारा निरसन के रूप में या संशks/ku ds :i esa] ,sls vuqdwyu rFkk उपान्तरण कर सकता है, जो आवश्यक व समीचीन हों;

तथा, चूंकि, उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) अधिनियम 1993, उत्तर प्रदेश पुनर्गठन अधिfu;e] 2000 dh /kkjk 86 ds v/khu mÙkjkapy jkT; esa ;Fkkor ykxw gS(

अतः, अब, उत्तर प्रदेश पुनर्गठन अधिनियम, 2000 (अधिनियम संख्या 29, सन् 2000) की धारा 87 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए महामहिम श्री राज्यपाल सहर्ष निदेश देते हैं कि उत्तर प्रदेश लोक lsवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) vf/kfu;e 1993] mÙkjkapy jkT; esa fuEufyf[kr çkfo/kkuksa ds v/;/khu ykxw jgsxk %&

mÙkjkapy [उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम lsukfu;ksa ds vkfJr vkSj HkwriwoZ lSfudksa ds fy, vkj{k.k½ vfèkfu;e 1993] vuqdwyu ,oa उपान्तरण आदेश, 2002

1- संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ–(1) यह आदेश उत्तरांचल [उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से fodykax] Lora=rk laxzke lsukfu;ksa ds vkfJr vkSj HkwriwoZ lSfudksa ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e 1993] अनुकूलन एवं उपान्तरण आदेश, 2002 कहलायेगा।

¼2½ ;g rRdky izHkko ls ykxw gksxkA

2- उत्तर प्रदेश के स्थान पर उत्तरांचल पढ़ा जाना–उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से fodykax] Lora=rk laxzke lsukfu;ksa ds vkfJr vkSj HkwriwoZ lSfudksa ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e 1993 esa जहाँ–2 शब्द पद "उत्तर प्रदेश" आया है, वहाँ–2 वह शब्द "उत्तरांचल" के रूप में पढ़ा जायेगा।

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]

lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 1472/Ka-2/2002, Dated 07.11.2002:

No. 1472/Ka-2/2002

Dehradun Dated, November 07, 2002

Whereas, under section 87 of the Uttar Pradesh Reorganisation Act, 2000, the Uttaranchal Government may, by order, make such adaptation and modification of the law by way of repeal or amendment as necessary or impedient;

And, Whereas, Uttar Pradesh Lok Seva (Reservation for Physically Handicapped, Dependents of Freedom Fighters and Ex-Servicemen) Act, 1993 is in

force in the State of Uttaranchal under section 86 of the Uttar Pradesh Reorganisation Act, 2000;

Now, Therefore, in exercise of the powers conferred under section 87 of Uttar Pradesh reorganisation Act, 2000 (Act no. 29 of 2000), the Governor is pleased to direct that the Uttar Pradesh Public Service (Reservation for Physically Handicapped, Dependents of Freedom Fighters and Ex-Servicemen) Act, 1993, shall have applicability to the State of Uttaranchal subject to the provisions of the following order:--

UTTARANCHAL [THE UTTAR PRADESH PUBLIC SERVICE (RESERVATION FOR PHYSICALLY HANDICAPPED,DEPENDENTS OF FREEDOM FIGHTERS AND EX-SERVICEMEN)
ACT, 1993] ADAPTATION & MODIFICATION ORDER, 2002

1.Short title and Commencement--(1) This order may be called Uttaranchal [The Uttar Pradesh Public Service (Reservation for Physically Handicapped, Dependents of Freedom Fighters and Ex-Servicemen) Act, 1993] Adaptation & Modification Order, 2002.

(2) It shall come into force at once.

2. In the Uttar Pradesh Public Service (Reservation for Physically Handicapped, Dependents of Freedom Fighters and Ex-Servicemen) Act, 1993 whereever the expression “Uttar Pradesh” occurs, it shall be read as “Uttaranchal”.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,

Secretary.

l[;k 1472 ¼1½@dkfed&2@2002] rnfnukd A

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :—

¼1½ **समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तरांचल शासन।**

¼2½ **सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल शासन।**

¼3½ **समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल शासन।**

¼4½ **समस्त विभागाध्यक्ष, उत्तरांचल शासन।**

¼5½ lfpo] ykd lok vk;kx] mÙkjkpy] gfj}kjA

¼6½ **निबन्धक, उच्च न्यायालय, उत्तरांचल, नैनीताल।**

¼7½ **आयुक्त, शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व सैनि**d] **उत्तरांचल, देहरादून।**

¼8½ **सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल, देहरादून।**

¼9½ leLr ef=;k d futh lfpo] ekuuh; e=hx.k d lpukFkA

¼10½ lfpoky; d leLr vuHkkxA

¼11½ xkMl QkbyA

vkKk l]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

la[;k 1694@l=g&fo&1&1&¼d½ 27@1993 y[kuÅ % 30 fnlEcj] 1993

vf/klwpuk
fofo/k

'भारत का संविधान' के अनुच्छेद 200 के अधीन राज्यपाल महोदय ने उत्तर प्रदेश विधान मण्डल द्वारा पारित उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व lSfudksa के लिए आरक्षण) विधेयक, 1993 पर दिनांक 29 दिसम्बर, 1993 को अनुमति प्रदान की और वह उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 4 सन् 1993 के रूप में सर्वसाधारण की सूचनार्थ इस अधिसूचना द्वारा प्रकाशित किया tkrk gSA

उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्kze lsukfu;ksa ds vkfJr vkSj HkwriwoZ lSfudksa ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1993

(उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 4, सन् 1993)

[जैसा उत्तर प्रदेश विधान मण्डल द्वारा पारित हुआ]

शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व सैनिकों के पक्ष esa inksa के आरक्षण की व्यवस्था करने और उससे सम्बद्ध या आनुषंगिक विषयों के लिए

vf/kfu;e

भारत गणराज्य के चवालीसवें वर्ष में निम्नलिखित अधिनियम बनाया जाता है—

1—संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) यह अधिनियम उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, Lora=rk laxzke lsukfu;ksa ds vkfJr vkSj HkwriwoZ lSfudksa ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1993 dgk tk;sxkA

(2) यह 11 दिसम्बर, 1993 को प्रवृत्त हुआ समझा जायेगा।

2—परिभाषायें—इस अधिनियम में—

(क) "पिछड़े वर्गों" का तात्पर्य उत्तर प्रदेश लोक सेवा (पिछड़े वर्गों ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1989 की अनुसूची—एक में विनिर्दिष्ट नागरिकों के पिछड़े वर्गों से है;

¼[k½ ^^vkfJr** dk rkRi;Z fdlh Lora=rk laxzke lsukuh ds lEcU/k esa ,sls Lora=rk laxzke lsukuh ds&

¼,d½ iq= vkSj iq=h ¼fookfgr vFkok vfookfgr½] vkSj

¼nks½ ikS= ¼iq= dk iq=½ vkSj vfookfgr ikS=h ¼iq= dh iq=h½ ls gS(

¼x½ ^^HkwriwoZ lSfud** dk rkRi;Z ,sls O;fDr ls gS ftlus Hkkjrh; Fkylsuk] ukSlsuk ;k ok;qlsuk esa fdlh dksfV esa ;ks/kk ;k vuk;ks/kk ds :i esa lsok dh gks vkSj tks&

(एक) अपनी पेंशन अर्जित करने के पश्चात् ऐसी सेवा से सेवानिवृत्त हुआ है, या

¼nks½ fpfdRlh; vk/kkj ij] tSlk fd lSU; lsok ds fy, vif{kr gks ,slh lsok ls fueqZDr fd;k x;k gS] ;k ,slh ifjfLFkfr;ksa] tks mlds fu;a=.k ls ckgj gksa] ds dkj.k fueqZDr fd;k x;k gS vkSj ftls fpfdRlh; ;k vU; v;ksX;rk पेंशन दी गयी है, या

(तीन) जो ऐसी सेवा के अधिष्ठान में कमी किए जाने के फलस्वरूप, अपनी स्वयं की प्रार्थना के fcuk] fueqZDr fd;k x;k gS] ;k

(चार) विशिष्ट निर्धारित अवधि पूर्ण करने के पश्चात् ऐसी सेवा से निर्मुक्त किया गया है, किन्तु viuh Lo;a dh ikFkuk ij fuepDr ugha fd;k x;k gS] ;k nqjkpj.k ;k vn{krk ds dkj.k inP;qr ;k lsokeqDr ugha fd;k x;k gS vkSj ftls xzP;qVh inku dh x;h gS]

vkSj blesa VhjhVkfj;y vkehZ ds fuEufyf[kr Js.kh ds dkfeZd Hkh gSa&

(एक) निरन्तर संगठित सेवा के लिए पेंशन पाने वाले,

¼nks½ lSU; lsok ds dkj.k fpfdRlh; vk{kkvksa esa v;kX; 0;fDr] vkSj

(तीन) शौर्य पुरस्कार पाने वाले;

(घ) "स्वतंत्रता संग्राम सेनानी" का तात्पर्य उत्तर प्रदेश के ऐसे अधिवासी से है जिसने भारत के Lora=rk laxzke esa Hkkx fy;k Fkk vkSj&

¼,d½ ftlus ohj xfr ikIr dh gks ;k

¼nks½ ftlus de ls de nks ekl dh vof/k ds fy, dkjkokl dk n.M Hkksxk gks(;k

¼rhu½ tks utjcUnh ;k fopkjk/khu cUnh ds :i esa tsy esa de ls de rhu ekl dh vof/k ds fy, fu#) gqvk gks(;k

¼pkj½ ftlus de ls de nl csrs ;k n.M Hkksxk gks(;k

¼ikap½ tks xksyh ls ?kk;y gqvk gks(;k

(छः) जिसे फरार घोषित किया गया हो; या

(सात) जो 'पेशावर काण्ड' में रहा हो; या

¼vkB½ tks vktkn fgUn QkSt dk lnL; jgk gks(;k

¼uks½ tks bf.M;k b.MhisUMsUl yhx dk ikekf.kr lnL; jgk gks(;k

¼nl½ ftls xka/kh&bjfou le>kSrs ds v/khu fjgk fd;k x;k gksA

स्पष्टीकरण—इस खण्ड के प्रयोजनों के लिए ऐसे व्यक्ति को स्वतंत्रता संग्राम सेनानी नहीं समझा जायेगा ftlus ekQh ekaxh gks vkSj mls ekQ dj fn;k x;k gksA

(ङ) जो पूर्ण दृष्टिहीनता से ग्रस्त हो या जिसकी दृष्टि क्षेत्र की lhek 20 fMxzh ds dks.k ds vUrj ls या उससे कम हो या जिसकी दृष्टि तीक्ष्णता चश्में के साथ ठीक आँख में 6/60 या 20/200 (सेनालिन) से vf/kd u gks(;k

¼nks½ ftls thou ds lkekU; i;kstu ds fy, lquus dk cks/k u gks ;k ftldh Bhd dku esa lquus dh {kerk dh {kfr 90 Mslhcy ls vf/kd gks ;k tks nksuksa dkuksa ls iw.k:i ls u lqu ldsa] ;k

(तीन) जिसे शारीरिक दोष हो या अंग विकृति हो जिससे कार्य करने में हड्डियों, पेशियों और जोड़ों ds lkekU; dk;Z djus esa ck/kk iM+rh gks(

(च) "भर्ती का वर्ष" का तात्पर्य पहली जुलाbZ dks izkjEHk gksus okyh ckjg ekl dh vof/k ls gSA

3—शारीरिक रूप से विकलांग आदि के पक्ष में रिक्तियों का आरक्षण—(1) राज्य के कार्यकलाप से सम्बन्धित लोक सेवाओं और पदों के लिए सीधी भर्ती के प्रक्रम पर रिक्तियों का पांच प्रतिशत निम्नलिखित के i{k esa vkjf{kr gksxk&

(एक) शारीरिक रूप से विकलांग,

¼nks½ Lora=rk laxzke lsukfu;ksa ds vkfJr] vkSj

¼rhu½ HkwriwoZ lSfudA

(2) उपधारा (1) में विनिर्दिष्ट श्रेणियों का अलग—अलग कोटा वह होगा जो राज्य सरकार समय—समय पर अधिसूचित आदेश द्वारा अवधारित करे।

¼3½ mi/kkjk ¼1½ ds v/khu vkjf{kr fjfDr;ksa ij p;fur 0;fDr;ksa dks mu Jsf.k;ksa esa j[kk tk;sxk] ftuls os lEcfU/kr gksaA mnkgj.k ds fy, ;fn dksbZ p;fur 0;fDr vuqlwfpr tkfr Js.kh ls lEcfU/kr gS rks उसे आवश्यक समायोजन करके सम्बन्धित कोटे में रखा जायेगा, यदि वह अनुसूचित tutkfr Js.kh ls lEcfU/kr है तो उसे आवश्यक समायोजन करके सम्बन्धित कोटे में रखा जायेगा, यदि वह पिछड़े वर्ग श्रेणी से सम्बन्धित है तो उसे आवश्यक समायोजन करके सम्बन्धित कोटे में रखा जायेगा। इसी प्रकार यदि वह खुली प्रतियोगिता Js.kh ls lEcfU/kr gS rks mls vkoश्यक समायोजन करके सम्बन्धित श्रेणी में रखा जायेगा।

(4) उपधारा (1) के प्रयोजनों के लिए भर्ती का वर्ष इकाई के रूप में लिया जायेगा न कि यथास्थिति, laoxZ ;k lsok dh lEiw.kZ la[;k A

ijUrq fdlh Hkh le; vkj{k.k] ;FkkfLFkfr] lsoxZ ;k lsok dh lEiw.kZ la[;k esa viuh&viuh Jsf.k;ksa ds fy, voèkkfjr dksV ls vf/kd ugha gksxhA

(5) उपधारा (1) के अधीन आरक्षित रिक्तियों के लिए बिना भरे रहने पर उन्हें भर्ती के अगले वर्ष में vxzuhr ugha fd;k tk;sxkA

4&dfBukb;ksa dks nwj djuk&¼1½ ;fn bl vf/kfu;e ds micU/kksa dks dk;kZfUor djus esa dksbZ कठिनाई उत्पन्न हो तो राज्य सरकार अधिसूचित आदेश द्वारा ऐसी व्यवस्था कर सकेगी जो इस अधिनियम में उपबन्धों से असंगत न हो और कठिनाइयों को दूर करने के लिए उसे आवश्यक या समीचीन प्रतीत हो।

(2) उपधारा (1) के अधीन कोई आदेश इस अधिनियम के प्रारम्भ से दो वर्ष की अवधि के अवसान के पश्चात् नहीं दिया जायेगा।

(3) उपधारा (1) के अधीन दिया गया प्रत्येक आदेश, यथाशक्त शीघ्र राज्य विधान मण्डल के दोनों सदनों के समक्ष रखा जायेगा और उत्तर प्रदेश साधारण खण्ड अधिनियम, 1904 की धारा 23–क की mi/kkjk ¼1½ के उपबन्ध उसी प्रकार प्रवृत्त होंगे जैसे कि वे किसी उत्तर प्रदेश अधिनियम के अधीन राज्य सरकार द्वारा बनाये गये नियमों के सम्बन्ध में प्रवृत्त होते हैं।

5–अपवाद–इस अधिनियम के उपबन्ध, ऐसे मामलों पर प्रवृत्त नहीं होंगे जिनमें चयन प्रक्रिया इस vf/kfu;e ds izkjEHk ds iwoZ izkjEHk gks pqdh gksA

6–निरसन और अपवाद–(1) उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग आदि के लिए आरक्षण) अध्यादेश, 1993, उत्तर प्रदेश अध्यादेश संख्या 4, सन् 1993 एतद्द्वारा निरसित किया जाता है।

¼2½ ,sls fujlu ds gksrs gq, Hkh] mi/kारा (1) में निर्दिष्ट अध्यादेश के उपबन्धों के अधीन कृत कोई dk;Z ;k dk;Zokgh bl vf/kfu;e ds rRLFkkuh micU/kksa ds v/khu Ñr dk;Z ;k dk;Zokgh le>h tk;sxh ekuks bl vf/kfu;e ds उपबन्ध सभी सारवान समय पर प्रवृत्त थे।

vkKk ls]
,u0 ds0 ukjax]
lfpoA

उत्तर प्रदेश सरकार

fo/kk;h vuqHkkx&1

la[;k 1087@l=g&fo&1&1 ¼d½ 12&1997

y[kuÅ] 31 tqykbZ] 1997

vf/klwpuk

fofo/k

उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) (संशोधन) अधिनियम, 1997

¼mत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 6 सन् 1997)

(जैसा उत्तर प्रदेश विधान मण्डल द्वारा पारित हुआ)

उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1993 का संशोधन करने के लिए

vf/kfu;e

भारत गणराज्य के अड़तालीसवें वर्ष में निम्नलिखित अधिनियम बनाया जाता है :–

1&laf{kIr uke vkSj izkjEHk&

(1) यह अधिनियम उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) (संशोधन) अf/kfu;e] 1997 dgk tk;sxkA

(2) यह 9 जुलाई, 1997 को प्रवृत्त हुआ समझा जायेगा।

2–उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या4, सन् 1993 की धारा 2 का संशोधन–

उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व lSfudksa ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1993 dh] ftls vkxs ewy vf/kfu;e dgk x;k gS] /kkjk 2 esa&

¼d½ [k.M ¼d½ ds LFkku ij fuEufyf[kr [k.M j[k fn;s tk;saxs] vFkkZr %&

"(क) "दृष्टिहीनता" ऐसी परिस्थिति को निर्दिष्ट करता है जहाँ कोई व्यक्ति निम्नलिखित दशाओं में से fdlh ls xzflr gks] vFkkZr%&

(एक) दृष्टिगोचरता का पूर्ण अभाव; या

(दो) सुधारक लेंसों के साथ बेहतर आँख में 6/60 या 20/200 (सेनालिन) से अनधिक दृष्टि dh rh{.krk(;k

(तीन) जिसकी दृष्टि क्षेत्र की सीमा 20 डिग्री के कोण के कक्षान्तरित होना या अधिक खराब gksuk(

¼dd½ ^^i**मस्तिष्क अंगघात" का तात्पर्य विकास की प्रसव पूर्व, प्रसव–कालीन या शैशव काल में होने वाले मस्तिष्क के तिरस्कार या क्षति से पारिणामिक असामान्य प्रेरक नियंत्रण स्थिति के लक्षणों से युक्त व्यक्ति की अविकासशील दशाओं के समूह से है।"**

(ख) खण्ड (घ) के पश्चात्, निम्नलिf[kr [k.M c<k fn;s tk;saxs] vFkkZr%&

"(घघ) "श्रवण ह्रास" का तात्पर्य संवाद सम्बन्धी रेंज की आवृत्ति में बेहतर कर्ण में lkB Msflcy ;k vf/kd dh gkfu ls gS(

(घघघ) "चलन क्रिया सम्बन्धी निःशक्तता" का तात्पर्य हड्डियों, जोड़ों या मांसपेशियों की ऐसी निःशक्तrk ls gS ftlls vaxksa dh xfr esa i;kZIr fucZU/ku ;k fdlh izdkj dk **प्रमस्तिष्क अंगघात हो।**

(घघघघ) "कम दृष्टि" ऐसी परिस्थिति को निर्दिष्ट करती है जहाँ ऐसा कोई व्यक्ति उपचार या मानक उपवर्धनीय सुधार के पश्चात् भी दृष्टि सम्बन्धी कृत्य के ह्रास से xzflr gks fdUr**ु वह समुचित सहायक युक्ति से किसी कार्य की योजना या निष्पादन के लिए दृष्टि का उपयोग करता हो या उपयोग करने में सम्भाव्य रूप से समर्थ हो;"**

¼x½ [k.M ¼3½ ds LFkku ij fuEufyf[kr [k.M j[k fn;k tk;sxk] vFkkZr%&

¼3½ **"शारीरिक रूप से विकलांग" का तात्पर्य ऐसे व्यक्ि**r ls gS tks fuEufyf[kr ls xzflr gks %&

(एक) दृष्टिहीनता या कम दृष्टि;

¼nks½ Jo.k âkl(

(तीन) चलन क्रिया सम्बन्धी निःशक्तता या प्रमस्तिष्कीय अंगघात।''

¼?k½ [k.M ¼p½ d s LFkku ij fuEufyf[kr [k.M j[k fn;k tk;sxk] vFkkZr~&

^^¼p½ bl vf/kfu;e esa iz;qDr fdUrq vifjभाषित और उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन–जातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 में परिभाषित शब्दों और पदों के वहीं अर्थ होंगे जो उनके लिए उस समय अधिनियम में समनुदेशित किये गये है।''

3& /kkjk 3 dk संशोधन–

ewy vf/kfu;e dh /kkjk 3 esa&

¼d½ mi/kkjk ¼1½ ds LFkku ij fuEufyf[kr mi/kkjk j[k nh tk;sxh] vFkkZr~ %&

^^¼1½ lh/kh HkrhZ ds iØe ij fuEufyf[kr vkj{k.k gksxk%&

(एक) लोक सेवाओं और पदों में रिक्तियों का दो प्रतिशत स्वतंत्रता संग्राम–सेukfu;ksa ds vkfJrksa के लिए और रिक्तियों का एक प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों के लिए,

¼nks½ ,sls ykad lsokvksa vkSj inksa esa tSls jkT; ljdkj vf/klwpuk }kjk vfHkKkr djs] fjfDr;ksa का एक प्रतिशत प्रत्येक निम्नलिखित से ग्रसित व्यक्ति के लिए :–

(क) दृष्टिहीनता या कम दृष्टि;

¼[k½ Jo.k âkl(

(ग) चलन क्रिया सम्बन्धी निःशक्तता या प्रमस्तिष्कीय अंगघात।

¼[k½ mi/kkjk ¼2½ fudky nh tk;sxhA

(ग) उपधारा (3) में, शब्द ''पिछड़े वर्ग'' के स्थान पर शब्द ''नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्गों की'' रख fn;s tk;saxsA

¼?k½ mi/kkjk ¼4½ fudky nh tk;sxhA

¼³½ mi/kkjk ¼5½ ds LFkku ij fuEufyf[kr mi/kkjk j[k nh tk;sxh] vFkkZr~%&

¼5½ tgka mi/kkjk ¼1½ ds v/khu vkjf{kr fjfDr;ksa esa ls dksbZ fjfDr mi;qDr vH;FkhZ;ksa dh vuqiyC/krk ds dkj.k fcuk Hkjh jg tkrh gS] rks mls vkxkeh HkrhZ ds fy, vxzuhr fd;k tk;sxkA**

4– धारा 4 का संशोधन–

ewy vf/kfu;e dh /kkjk 4 esa] mi/kkjk ¼2½ fudky nh tk;sxhA

5& /kkjk 5 dk ifrLFkkiu&

ewy vf/kfu;e dh /kkjk 5 ds LFkku ij fuEufyf[kr /kkjk j[k nh tk;sxh] vFkkZr~&

''अपवाद 5–(1) उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, Lora=rk laxzke lsukfu;ksa ds vkfJr vkSj भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) (संशोधन) अधिनियम, 1997 द्वारा यथा संशोधित इस अधिनियम के उपबन्ध ,sls ekeyksa esa ykxw ugha gksaxs ftuesa mDr vfèkfu;e ds izkjEHk ds iwoZ p;u izfØ;k izkjEHk gks pqdh gks vkSj ,sls ekeyk bl vfèkfu;e ds ,sls micU/kksa ds vuqlkj] tSls os ,sls izkjEHk ds iwoZ Fks] 0;oâr fd;s tk;saxsA

स्पष्टीकरणः–इस उपधारा के प्रयोजनों के लिए वहाँ चयन प्रक्रिया आरम्भ की गयी समझी जायेगी, जहाँ सुसंगत lsok fu;ekoyh ds v/khu dh tkus okyh HkrhZ&

¼,d½ dsoy fyf[kr ijh{kk ;k lk{kkRdkj ds vk/kkj ij dh tkuh gks vkSj ogka ;FkkfLFkfr fyf[kr ijh{kk ;k lk{kkRdkj izkjEHk gks x;k gks(;k

¼nks½ fyf[kr ijh{kk vkSj lk{kkRdkj] nksuksa ds vk/kkj ij dh tkuh gks vkSj ogka fyf[kr ijh{kk izkjEHk gks x;h gksA

¼2½ bl vf/kfu;e के उपबन्ध उत्तर प्रदेश सेवाकाल में मृत सरकारी सेवकों के आश्रितों की भर्ती fu;ekoyh] 1994 ds v/khu dh tkus okyh fu;qfDr ij ykxw ugha gksaxsA**

6&fujlu vkSj viokn उत्तर प्रदेश अध्यादेश संख्या 8, सन् 1997—

(1) उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतं=rk laxke lsukfu;ksa ds vkfJr vkSj भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) (संशोधन) अध्यादेश, 1997 एतद्द्वारा निरसित किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपधारा (1) में निर्दिष्ट अध्यादेश द्वारा यथासंशोधित मूल अधिनियम के micU/kksa ds v/khu Ñr dksई कार्य या कार्यवाही इस अधिनियम द्वारा यथासंशोधित मूल अधिनियम के तत्समान micU/kksa ds v/khu Ñr dk;Z ;k dk;Zokgh le>h tk;sxh ekuks bl vf/kfu;e ds izkfo/kku lHkh lkjoku le; पर प्रवृत्त थे।

vkKk ls]

jfoUæ n;ky ekFkqj]

izeq[k lfpoA

l[;k 18@1@95&dk&2@1995&Vh0lh0&1@97

प्रेषक,

txthr flg]
lfpo]
उत्तर प्रदेश शासन।

lok e]

1–समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उ0प्र0 शासन।
2–समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष, उत्तर प्रदेश।
3–समस्त मण्डलायुक्त/जिलाधिकारी, उत्तर प्रदेश।

dkfed vuHkkx&2 y[kuÅ] fnukd 20 flrEcj] 1997

विषय– उ0प्र0 लोक सेवाओं में शारीरिक रूप से विकलांगों, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रितों और भूतपूर्व lfudk d fy, vkj{k.kA

egkn;]

उपरोक्त विषय पर दिनांक 30 जुलाई, 1997 को प्रख्यापित उ0 प्र0 लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) (संशोधन)।

l[;k 1454@dkfed&2@2001

प्रेषक,

राकेश शर्मा,
lfpo]
dkfed foHkkxA
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

¼1½ leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

¼2½ leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k
उत्तरांचल।

¼3½ leLr ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 31 vxLr] 2001

विषय–सीधी भर्ती में आरक्षण नीति को लागू करने हेतु रोस्टर।

egkn;]

उत्तरांचल में आरक्षण नीति लागू करने विषयक शासनादेश संख्या 1144@dkfed&2@2001&53¼1½] fnukd **18 जुलाई, 2001 के क्रम में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि सीधी भर्ती में अनुसूचित जाति के लिए 19 प्रतिशत अनुसूचित जन–जाति के लिए 04 प्रतिशत तथा अन्**; fiNM ox gr 14 **प्रतिशत आरक्षण अनुमन्य किया गया है।**

2- **उपरोक्त आरक्षण को सुनिश्चित करने हेतु सीधी भर्ती में रोस्टर निम्नवत् तैयार किया गया है :–**

¼1½ vulfpr tkfr
¼2½ vukjf{kr
¼3½ vukjf{kr
¼4½ vukjf{kr
¼5½ vukjf{kr
¼6½ vulfpr tkfr
¼7½ vU; fiNMk ox
¼8½ vukjf{kr
¼9½ vukjf{kr
¼10½ vukjf{kr
¼11½ vulfpr tkfr
¼12½ vukjf{kr
¼13½ vukjf{kr
¼14½ vU; fiNMk ox
¼15½ vukjf{kr
¼16½ vulfpr tkfr
¼17½ vukjf{kr
¼18½ vukjf{kr
¼19½ vU; fiNMk ox
¼20½ vukjf{kr
¼21½ vulfpr tkfr

¼22½ vukjf{kr
¼23½ vukjf{kr
¼24½ vu|lfpr tutkfr
¼25½ vukjf{kr
¼26½ vu|lfpr tkfr
¼27½ vukjf{kr
¼28½ vU; fiNMk oxZ
¼29½ vukjf{kr
¼30½ vukjf{kr
¼31½ vu|lfpr tkfr
¼32½ vukjf{kr
¼33½ vukjf{kr
¼34½ vukjf{kr
¼35½ vU; fiNMk oxZ
¼36½ vu|lfpr tkfr
¼37½ vukjf{kr
¼38½ vukjf{kr
¼39½ vukjf{kr
¼40½ vukjf{kr
¼41½ vu|lfpr tkfr
¼42½ vU; fiNMk oxZ
¼43½ vukjf{kr
¼44½ vukjf{kr
¼45½ vukjf{kr
¼46½ vu|lfpr tkfr
¼47½ vukjf{kr
¼48½ vu|lfpr tkfr
¼49½ vU; fiNMk oxZ
¼50½ vukjf{kr
¼51½ vu|lfpr tkfr
¼52½ vukjf{kr
¼53½ vukjf{kr
¼54½ vU; fiNMk oxZ
¼55½ vukjf{kr
¼56½ vu|lfpr tkfr
¼57½ vukjf{kr
¼58½ vukjf{kr
¼59½ vukjf{kr
¼60½ vukjf{kr
¼61½ vu|lfpr tkfr
¼62½ vukjf{kr
¼63½ vU; fiNMk oxZ
¼64½ vukjf{kr
¼65½ vukjf{kr

¼66½ vu|lfpr tkfr
¼67½ vukjf{kr
¼68½ vukjf{kr
¼69½ vukjf{kr
¼70½ vU; fiNMk oxZ
¼71½ vu|lfpr tkfr
¼72½ vu|lfpr tutkfr
¼73½ vukjf{kr
¼74½ vukjf{kr
¼75½ vukjf{kr
¼76½ vu|lfpr tkfr
¼77½ vU; fiNMk oxZ
¼78½ vukjf{kr
¼79½ vukjf{kr
¼80½ vukjf{kr
¼81½ vu|lfpr tkfr
¼82½ vukjf{kr
¼83½ vukjf{kr
¼84½ vU; fiNMk oxZ
¼85½ vukjf{kr
¼86½ vu|lfpr tkfr
¼87½ vukjf{kr
¼88½ vukjf{kr
¼89½ vukjf{kr
¼90½ vukjf{kr
¼91½ vU; fiNMk oxZ
¼92½ vukjf{kr
¼93½ vu|lfpr tkfr
¼94½ vukjf{kr
¼95½ vukjf{kr
¼96½ vu|lfpr tutkfr
¼97½ vukjf{kr
¼98½ vU; fiNMk oxZ
¼99½ vukjf{kr
¼100½ vukjf{kr

3- vu|jk/k g] fd lh/kh Hkrh] d] ekey] e] mijkDr jkLVj dk vuojr :i l] ykx] fd;k tk;]xkA

Hkonh;]

राकेश शर्मा,
lfpoA

l[;k 1454¼1½@dkfed&2@2001] rnfnukdA

mijkDr dh i`frfyfi fuEuलिखित अधिकारियों/प्राधिकारियों को अनुपालनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु इस अभ्युक्ति के साथ प्रेषित कि वे उक्त से कृपया अपने समस्त सम्बन्धित अधीनस्थों को भी अवगत कराने का कष्ट करें :—

1- सचिव, महामहिम श्री राज्यपाल, उत्तरांचल।

2- सचिव, शिक्षा विभाग, उत्तरांचल शासन को समस्त राज्य सरकार के स्वामित्वाधीन और नियंत्रणाधीन तथा सरकार के अनुदान प्राप्त शैक्षिक संस्थाओं (अल्पसंख्यक वर्ग द्वारा स्थापित व प्रशासित शैक्षिक संस्थाओं को छोड़कर) इनमें किसी उत्तरांचल प्रदेश अधिनियम द्वारा या उसके v/khu LFkkfir leLr fo|ky; Hkh lfEefyr gSa] dh lsokvksa vkSj inksa esa mijkDr jkLVj dks ykxw djus ds vuqjks/k lfgrA

3- lfpo] uxj fodkl@lfpo] vkokl foHkkx@lfpo] iapk;rh jkt foHkkx dks mudsa v/khuLFk lHkh lEcfU/kr lLFkkvksa vkfn esa mijkDr jkLVj ykxw djkus ds vuqjks/k lfgrA

4- jkज्य के समस्त उपक्रमों/निगमों के अध्यक्ष/प्रबन्ध निदेशक/कार्यकारी अधिकारी, उत्तरांचल।

5- समस्त विकास प्राधिकरणों के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष/सचिव, उत्तरांचल।

6- समस्त महाप्रबन्धक, जल संस्थान, उत्तरांचल।

7- निदेशक, उच्च शिक्षा/माध्यमिक शिक्षा/बेसिक शिक्षा/प्राविधिक शिक्षा, dqgjknuA

8- समस्त अध्यक्ष, जिला परिषद्/नगर महापालिका/नगरपालिका, टाउन एरिया, उत्तरांचल।

9- fucU/kd] gkbZ dksVZ] uSuhrkyA

10- निदेशक, प्रशिक्षण एवं सेवायोजन, उत्तरांचल।

11- सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल।

12- सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल, हरिद्वार।

13- fuदेशक, उत्तरांचल प्रदेश प्रशासनिक अकादमी, नैनीताल।

14- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

15- समस्त निजी सचिव, मा0 मंत्रीगण, उत्तरांचल शासन।

vkKk ls]

vkj0 lh0 ykguh]
mi lfpoA

l[;k 1455@dkfed&2@2001

प्रेषक,

राकेश शर्मा,

lfpo]

उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

¼1½ leLr izeq[k lfpo@lfpo]

उत्तरांचल शासन।

¼2½ leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k]

उत्तरांचल।

¼3½ leLr ftykf/kdkjh]

उत्तरांचल।

dkfed vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 31 vxLr] 2001

विषय : पदोन्नतियों में आरक्षण नीति को लागू करने हेतु jksLVjA

egksn;]

मुझे आपका ध्यान शासनादेश संख्या 1144/का–2/2001–53(1)/2001, दिनांक 11 जुलाई, 2001 की ओर आकर्षित करते हुए यह करने का निदेश हुआ है कि पदोन्नतियों में अनुसूचित जाति के लिए 19% rFkk vuq0 tutkfr;k d fy, 04% vkj{k.k vuqeU; fd;k x;k gA

2- उपरोक्त आरक्षण को सुनिश्चित करने के लिए पदोन्नतियों में आरक्षण विषयक रोस्टर शासन द्वारा fuEuor r};kj fd;k x;k g %&

¼1½ vuqlfpr tkfr

¼2½ vukjf{kr

¼3½ vukjf{kr

¼4½ vukjf{kr

¼5½ vukjf{kr

¼6½ vuqlfpr tkfr

¼7½ vukjf{kr

¼8½ vukjf{kr

¼9½ vukjf{kr

¼10½ vukjf{kr

¼11½ vuqlfpr tkfr

¼12½ vukjf{kr

¼13½ vukjf{kr

¼14½ vukjf{kr
¼15½ vukjf{kr
¼16½ vu|lfpr tkfr
¼17½ vukjf{kr
¼18½ vukjf{kr
¼19½ vukjf{kr
¼20½ vukjf{kr
¼21½ vu|lfpr tkfr
¼22½ vukjf{kr
¼23½ vukjf{kr
¼24½ vu|lfpr tutkfr
¼25½ vukjf{kr
¼26½ vu|lfpr tkfr
¼27½ vukjf{kr
¼28½ vukjf{kr
¼29½ vukjf{kr
¼30½ vukjf{kr
¼31½ vu|lfpr tkfr
¼32½ vukjf{kr
¼33½ vukjf{kr
¼34½ vukjf{kr
¼35½ vukjf{kr
¼36½ vu|lfpr tkfr
¼37½ vukjf{kr
¼38½ vukjf{kr
¼39½ vukjf{kr
¼40½ vukjf{kr
¼41½ vu|lfpr tkfr
¼42½ vukjf{kr
¼43½ vukjf{kr
¼44½ vukjf{kr
¼45½ vukjf{kr
¼46½ vu|lfpr tkfr
¼47½ vukjf{kr
¼48½ vu|lfpr tutkfr

¼49½ vukjf{kr
¼50½ vukjf{kr
¼51½ vu|lfpr tkfr
¼52½ vukjf{kr
¼53½ vukjf{kr
¼54½ vukjf{kr
¼55½ vukjf{kr
¼56½ vu|lfpr tkfr
¼57½ vukjf{kr
¼58½ vukjf{kr
¼59½ vukjf{kr
¼60½ vukjf{kr
¼61½ vu|lfpr tkfr
¼62½ vukjf{kr
¼63½ vukjf{kr
¼64½ vukjf{kr
¼65½ vukjf{kr
¼66½ vu|lfpr tkfr
¼67½ vukjf{kr
¼68½ vukjf{kr
¼69½ vukjf{kr
¼70½ vukjf{kr
¼71½ vu|lfpr tkfr
¼72½ vu|lfpr tutkfr
¼73½ vukjf{kr
¼74½ vukjf{kr
¼75½ vukjf{kr
¼76½ vu|lfpr tkfr
¼77½ vukjf{kr
¼78½ vukjf{kr
¼79½ vukjf{kr
¼80½ vukjf{kr
¼81½ vu|lfpr tkfr
¼82½ vukjf{kr
¼83½ vukjf{kr
¼84½ vukjf{kr

¼85½ vukjf{kr

¼86½ vu|lfpr tkfr

¼87½ vukjf{kr

¼88½ vukjf{kr

¼89½ vukjf{kr

¼90½ vukjf{kr

¼91½ vu|lfpr tkfr

¼92½ vukjf{kr

¼93½ vukjf{kr

¼94½ vukjf{kr

¼95½ vukjf{kr

¼96½ vu|lfpr tutkfr

¼97½ vukjf{kr

¼98½ vukjf{kr

¼99½ vukjf{kr

¼100½ vukjf{kr

3- vu|jk/k g| fd inkUufr;k| d| ekey| e| mijkDrku|kj jkLVj dk vuojr :i l| ykxw fd;k tk;xkA

Hkonh;]

राकेश शर्मा,
lfpoA

l|[;k 1455@¼1½dkfe|d&2@2001] rn~fnukdA

उपरोक्त की प्रतिलिपि निम्नलिखित अधिकारियों/प्राधिकारियों को अनुपालनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही g|r| bl vH;|fDr d| lkFk i|**षित कि वे उक्त से कृपया अपने समस्त सम्बन्धित अधीनस्थों को भी अवगत कराने का कष्ट करें :–**

1- **सचिव, महामहिम श्री राज्यपाल, उत्तरांचल।**

2- **सचिव, शिक्षा विभाग, उत्तरांचल शासन को समस्त राज्य सरकार के स्वामित्वाधीन और नियंत्रणाधीन तथा सरकार के अनुदान प्राप्त शैक्षिक** l|LFkkvk| ¼vYil|[;d ox| }kjk LFkkfir o **प्रशासित शैक्षिक संस्थाओं को छोड़कर) इनमें किसी उत्तरांचल प्रदेश अधिनियम द्वारा या उसके** v/khu LFkkfir leLr fo|ky; Hkh lfEefyr g|] dh l|okvk| vkj ink| e| mijkDr jkLVj dk ykxw dju| d| vu|jk/k lfgrA

3- lfpo] uxj fodkl@lfpo] vkokl foHkkx@lfpo] i|pk;rh jkt foHkkx dk mud| v/khuLFk lHkh lEcfU/kr l|LFkkvk| vkfn e| mijkDr jkLVj ykxw djku| d| vu|jk/k lfgrA

4- **राज्य के समस्त उपक्रमों/निगमों के अध्यक्ष/प्रबन्ध निदेशक/कार्यकारी अधिकारी, उत्तरांचल।**

5- leLr fodkl i|**धिकरणों के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष/सचिव, उत्तरांचल।**

6- **समस्त महाप्रबन्धक, जल संस्थान, उत्तरांचल।**

7- **निदेशक, उच्च शिक्षा/माध्यमिक शिक्षा/बेसिक शिक्षा/प्राविधिक शिक्षा, देहरादून।**

8- **समस्त अध्यक्ष, जिला परिषद्/नगर महापालिका/नगरपालिका, टाउन एरिया, उत्तरांचल।**

9- fucU/kd] mPp U;k;ky;] uSuhrkyA

10- **निदेशक, प्रशिक्षण एवं सेवायोजन, उत्तरांचल।**

11- **सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल।**

12- **सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल, हरिद्वार।**

13- **निदेशक, उत्तरांचल प्रदेश प्रशासनिक अकादमी, नैनीताल।**

14- lfpoky; dk leLr vuHkkxA

15- leLr futh l**चिव, मा0 मंत्रीगण, उत्तरांचल शासन।**

vkKk ls]

vkj0 lh0 ykguh]
mi lfpoA

l[;k 589@dkfed&2@2002

प्रेषक,

vkykd deku tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok e]

¼1½ leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

¼2½ leLr foHkkxk/;{k@dk;kZy;k/;{k
उत्तरांचल।

¼3½ leLr e.Myk;qDr@ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

dkfed vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 21 twu] 2002

विषय–राज्याधीन लोक सेवाओं और पदों पर सीधी भर्ती के प्रक्रम पर महिलाओं के लिए आरक्षण।

egkn;]

मुझे यह कहने का निदेश हुआ ह कि निम्नलिखित शर्तों एव उपबन्धों के अधीन राज्याधीन लोक सेवाओं और पदों पर सीधी भर्ती के प्रक्रम पर महिलाओं के लिए 20 प्रतिशत आरक्षण प्रदान करने का शासन }kjk fu.k; fy;k x;k gS %&

¼1½ vkj{k.k jkT;k/khu ykd lsokvksa vkSj inksa ij dsoy lh/kh HkrhZ ds çØe ij gksxkA inksUufr ds inksa ij ugha gksxkA

¼2½ vkj{k.k gkfjtksUVy çÑfr dk gksxk vFkkZr fdlh jkT;k/khu ykd lsok vkSj in ij efgyk vkj{k.k ds vèkhu p;fur efgyk ftl Js.kh dh gksxh mlh ml Js.kh ds çfr lek;ksftr fd;k tk;xkA

¼3½ ;fn dksbZ efgyk] fdlh jkT;k/khu ykd lsok vkSj in ij esfjV ds vk/kkj ij p;fur gksrh gS] rks mldh x.kuk ml in ij efgykvksa ds fy, vkjf{kr fjfDr ds çfr dh tk;sxhA

¼4½ jkT;k/khu ykd lsokvksa ij inksa esa lh/kh HkrhZ ds fy, fdlh p;u esa efgykvksa ds fy, vkjf{kr in ;fn efgyk vH;FkhZ;ksa ds miyC/k u gksus ds dkj.k ugha Hkjk tk ldsa] rks ;g in mi;qDr **पुरुष अभ्यर्थियों से भरा जायेगा व भविष्य के लिए अग्रेनीत नहीं किया जायेगा।**

¼5½ jkT;k/khu ykd lsokvksa vkSj inksa ij lh/kh HkrhZ ds fy, efgykvksa ds lEcU/k esa okfNr lHkh vgZrk;s] in lEcU/kh lqlaxr lsok fu;ekoyh esa mfYyf[kr iwoZorhZ vgZrkvksa ds vuq:i jgsxh o **उनमें इस शासनादेश से कोई परिवर्तन नहीं होगा।**

¼6½ **यह आदेश तत्काल प्रभाव से लागू होंगे, लेकिन जिन रिक्तियों को भरने के लिए विज्ञापन जारी किये** tk pqds gSa ;k ftu fjfDr;ksa ds fy, p;u dh **प्रक्रिया प्रारम्भ हो चुकी हो, उन पर यह आदेश लागू नहीं होंगे। चयन की प्रक्रिया प्रारम्भ होने का आशय भर्ती का आधार केवल लिखित परीक्षा या** lk{kkRdkj gksus dh fLFkfr esa ,slh ijh{kk@lk{kkRdkj çkjEHk gks tkus ls gS] ftu inksa ij HkrhZ dk vk/kkj fyf[kr ijh{kk vkSj **साक्षात्कार दोनों हैं, उनके सम्बन्ध में चयन प्रक्रिया प्रारम्भ होने का आशय** fyf[kr ijh{kk çkjEHk gks tkus ls gSA

¼7½ ykd lsokvksa ,oa inksa dk rkRi;Z mÙkjkapy ykd lsok ¼vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tu&tkfr;ksa vkSj] vU; fiNM+s oxksZ ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] **2001 में परिभाषित लोक सेवाओं और पदों से है।**

¼8½ **ऐसे विभाग जहाँ कुल पदों में महिलाओं/पुरुषों के लिए पृथक से पद चिन्हित हैं, उन पदों में 20 प्रतिशत हारिजेंटल आरक्षण की व्यवस्था नहीं लागू होगी।**

2—कृपया शासन के उपरोक्त आदेशों का अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें। यह भी अनुरोध है कि शासनादेश से अपने अधीनस्थ सभी अधिकारियों को भी अवगत करा देंवे।

Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

l[;k 589¼1½@dkfed&2@2002] rnfnukdA

mijksDr dh izfrfyfi fuEufyf[kr vf/kdkfj;ksa dks vuqikलनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु इस अभ्युक्ति सहित कि कृपया अपने सम्बन्धित अधीनस्थों को भी अवगत कराने का कष्ट करें :—

1- सचिव, महामहिम श्री राज्यपाल, उत्तरांचल।

2- निदेशक, राज्य प्रशासन अकादमी, नैनीताल।

3- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkjkapy] gfj}kjA

4- निदेशक, सूचना एवं लोक सम्पर्क निदेशालय, देहरादून।

5- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

6- leLr futh lfpo] ek0 ea=hx.k] mÙkjkapyA

vkKk ls]

lqjsUæ çlkn jkor]
vij lfpoA

l[;k 254@dkfed&2@2002

प्रेषक,

vkykd dekj tu]
lfpo]
उत्तरांचल 'kkluA

lsok e]

¼1½ leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

¼2½ leLr e.Myk;qDr@ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

¼3½ leLr foHkkxk/;{k ,oa dk;kZy;k/;{k]
उत्तरांचल।

dkfed foHkkx&2 ngjknwu % fnukad 10 vDVwcj] 2002

विषय–उत्तरांचल राज्य के नागरिकों को आरक्षण dh vuqeU;rkA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि उत्तरांचल राज्य के गठन के फलस्वरूप jkT;k/khu lsokvksa esa lh/kh HkrhZ ds çØe ij vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr rFkk vU; fiNMk oxZ ds fy, vkj{k.k vuqeU; fd;k x;k gSA

2- jkT;k/khu lsokvksa vkSj inksa esa lh/kh HkrhZ ds çØe ij ukxfjdksa ds vU; fiNMs oxksZa ds ekeys esa अनुमन्य आरक्षण केवल उत्तरांचल प्रदेश के निवासी उन जातियों के व्यक्तियों को ही अनुमन्य होगा, जो इस निमित्त उत्तरांचल शासन द्वारा जारी की गयी अनुसूची में सम्मिलित हों।

3- mÙkj çns'k पुनर्गठन अधिनियम, 2000 की धारा 24 एवं 25 द्वारा क्रमशः संविधान (अनुसूचित जातियों) आदेश, 1950 तथा संविधान अनुसूचित जनजातियों आदेश, 1950 को उक्त अधिनियम की पांचवीं एवं छठीं अनुसूची में यथा निर्देशित संशोधित कर दिया गया है। तद्नुसार उत्तरांचल राT; dh vuqlwfpr tkfr ,oa vuqlwfpr tutkfr iquxZBu vf/kfu;e dh ikapoha ,oa NBha vuqlwph esa iFkd ls fpfUgr gksa pqdh gSA vr% उत्तरांचल राज्य के अतिरिक्त उत्तर प्रदेश तथा अन्य किसी राज्य का कोई व्यक्ति उत्तरांचल की राज्याधीन lsokvksa esa vuqlwfpr tkfr vFkok vuqlwfpr tutkfr ds fy, vuqeU; vkj{k.k dk ykHk ugha ik ldsxkA

Hkonh;]

vkykd dekj tu]
lfpoA

l[;k 254¼1½@dkfed&2@2002] rnfnukadA

çfrfyfi lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

lqjsUæ çlkn jkor]
vij lfpoA

la[;k 1540@dkfeZd&2@2002

प्रेषक,

vkyksd dqekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
leLr ftykf/kdkjh@dk;kZy;k/;{k]
उत्तरांचल।

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 29 ebZ] 2003

विषय–राज्याधीन सेवाओं में आरक्षण हेतु tkfr çek.k&i=A

egksn;]

jkT;k/khu yksd lsokvksa esa lh/kh HkrhZ ds çØe ij vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tu&tkfr;ksa o **नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्गों को आरक्षण देने की व्यवस्था उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों,** vuqlwfpr tu&tkfr;ksa vkSj vU; fiNMs oxksZ ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1994 ¼;Fkk vuqdwfyr ,oa **संशोधित) में की गयी है। अन्य पिछड़े वर्ग का विवरण उपरोक्त अधिनियम की अनुसूची–एक में अंकित है, परन्तु अनुसूची–एक में समाविष्ट वर्ग का सदस्य होते हुए भी ऐसे व्यक्तियों को आरक्षण अनुमन्य नहीं है जो उक्त** vf/kfu;e dh /kkjk 3 dh mi/kkjk ¼1½ ds ijUrqd ds lkFk ifBr vuqlwph&nks ls vkPNkfnr gksrs gSaA

2- mDr vkj{k.k vf/kfu;e ds rgr vkj{k.k&lqfo/kk çkIr djus ds fy, ^^tkfr çek.k&i=** çLrqr fd;k **जाना आवश्यक है। अधिनियम की धारा 9 में यह प्राविधानित है कि ऐसा जाति प्रम**k.k&i= ,sls çkf/kdkjh ;k **अधिकारी द्वारा तथा ऐसी रीति तथा प्रारूप में जारी किया जायेगा, जैसा राज्य सरकार आदेश द्वारा उपबन्ध करें।**

3- **उक्त धारा 9 द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके सरकार द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि भविष्य में** vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr@vU; fiNMk oxZ ds fy, tkfr çek.k&i= ftykf/kdkjh@vfrfjDr ftykf/kdkjh] flVh eftLVsªV@mi ftykf/kdkjh@rglhynkj] ftlds {ks= esa lEcfU/kr vH;FkhZ fuokl djrk gks vFkok ogka mldk tUe gqvk gks] }kjk lHkh okfNr vfHkys[kksa dh iwjh tkap djds fu/kkZfjr ç:i esa viuh gLrk{kj ls tkjh fd;k tk;sxkA vukf/kÑr :i ls tkjh fd;s x;s çek.k&i=ksa ij vkj{k.k dh lqfo/kk u **दी जाय। शासन द्वारा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन–जाति एवं अन्य पिछड़े वर्ग के लिए जाति** çek.k&i= ds ç:i fu/kkZfjr fd;s x;s gSa] tks layXu gSaA

4- vuqjks/k gS fd fu/kkZfjr ç:i esa l{ke çkf/kdkjh@vf/kdkjh }kjk ,sls çek.k&i= tkjh fd;s tk;s o blls çdkj tkjh çek.k&i= çLrqr fd;s tkus ij mi;qZDr vf/kfu;e ds rgr vkj{k.k ds lEcU/k esa **नियमानुसार चयन की कार्यवाही सुनिश्चित की जाये।**

5- vkils vuqjks/k gS fd Ñi;k mijksDr fu.k; ls lHkh lEcfU/kr@l{ke vf/kdkfj;ksa] tks vkids v/khuLFk **हों, को अवगत कराने का कष्ट करें तथा विशेष रूप से अपने जनपद के प्रत्येक अपर जिलाधिकारी/सिटी** eftLVsªV@mi ftykf/kdkjh@rglhynkj dks ljdkj ds bl fu.kZ; ls voxr djk fn;k tk;s rkfd mDr uhfr ds vuqlkj lEcfU/kr O;fDr;ksa dks tkfr çek.k&i= çkIr djus esa rFkk vuqeU; vkj{k.k dh O;oLFkk dk ykHk fd;s tkus esa dksbZ vlqfo/kk u gksA

Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

l[;k 1540¼1½@dkfed&2@2002] rnfnukdA

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- lfpo] Jh jkT;iky] mÙkjkpyA
2- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkpyA
3- leLr e.Myk;Dr] mÙkjkpyA
4- leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkpyA
5- lfpoky; d leLr vuHkkxA

vkKk l]

vkj0 lh0 ykguh]
mi lfpoA

mÙkjkpy d vU; fiNM oxZ d fy, tkfr çek.k&i= dk çi=

çekf.kr fd;k tkrk g fd Jh@Jherh@dqekjh ....
rglhy ....uxj..ftyk ....
mÙkjkpy dh ....जाति के व्यक्ति हैं। यह जाति उत्तर प्रदेश लोक सेवा ¼vuqlwfpr tkfr;kaa] vuqlwfpr tu&tkfr;ka rFkk vU; fiNM oxksZ d fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1994 dh vuqlwph&1 d vUrxZr ekU;rk çkIr gA

;g Hkh çekf.kr fd;k tkrk g fd Jh@Jherh@dqekjh.. mDr vf/kfu;e] 1994 dh vuqlwph&2 l vkPNkfnr ugha gA

Jh@Jherh@dqekjh..rFkk@vFkok mudk ifjokj mÙkjkpy xzke ....rglhy ....
uxj..ftyk..e lkekU;r;k jgrk gA

LFkku | gLrk{kj ....

fnukad | inuke ....

eqgj | inuke ....

ftykf/kdkjh@vfrfjDr@ftykf/kdkjh@
flVh eftLVsV@ijxuk eftLVsV@
rglhynkjA

<u>mÙkjkapy dh vuqlwfpr tkfr rFkk vuqlwfpr tu&tkfr ds fy,</u>

<u>tkfr çek.k&i=</u>

çekf.kr fd;k tkrk gS fd Jh@Jherh@dqekjh .... lqiq=@lqiq=h Jh .... fuoklh xzke .... rglhy .... uxj .... ftyk .... mÙkjkapy dh .... tkfr ds O;fDr gSa] ftls संविधान (अनुसूचित जाति) आदेश, 1950 (जैसा कि समय–समय पर संशोधित हुआ)/संविधान (अनुसूचित जन–जाति, उत्तर प्रदेश) आदेश, 1967 के अनुसार जाति/अनुसूfpr tu&tkfr ds :i esa ekU;rk nh x;h gSA

Jh@Jherh@dqekjh .... rFkk@vFkok mudk ifjokj mÙkjkapy ds .... xzke .... rglhy .... uxj .... ftyk .... esa lkekU;r;k jgrk gSA

LFkku	gLrk{kj ....
fnukad	iwjk uke ....
eqgj	inuke ....
	ftykf/kdkjh@vfrfjDr@ftykf/kdkjh@ flVh eftLVsªV@ijxuk eftLVsªV@ rglhynkjA

l [;k 17@ th0vkb0@dkfeld&2@2003

प्रेषक,

l jUæ çlg jkor]
vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

¼1½ leLr iei[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

¼2½ leLr foHkkxk/;{k@çei[k dk;kZy;k/;{kA

dkfeld vuHkkx&2 ngjknu ¼ fnukd 03 tu] 2003

विषय–विकलांग व्यक्तियों को होरिजेन्टल आरक्षण के सम्बन्ध में।

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर कार्मिक विभाग के शासनादश संख्या 825/का–2/2002 दिनांक 25–06–2002 एवं संख्या 108/एम0एम0/का–2/2002 दिनांक 31–12–2002 का सन्दर्भ ग्रहण करने का कष्ट करें। इन शासनादेशों द्वारा विकलांग व्यक्तियों को अनुमन्य क्षैतिज आरक्षण दिये जाने के लिए ऐसे पदों को चिन्हित करने dh vi{kk dh x;h Fkh] जिन पर (क) दृष्टिहीनता या कम दृष्टि (ख) श्रवणह्रास अथवा (ग) चलन क्रिया सम्बन्धी निःशक्त या प्रमस्तिष्कीय अंगघात से ग्रसित विकलांग व्यक्ति को नियुक्ति दी जा सके।

2- आपको अवगत कराना है कि निःशक्त व्यक्ति (समान अवसर, अधिकारों का संरक्षण एवं पूर्ण भागीदारी) vf/kfu;e] 1985 {The Persons with Disabilities (Equal Opportunities Protection of Right and Full Participation) Act, 1995} d v/;k; 6 e fuEufyf[kr çko/kku g ¼&

32. Apropriate Governments shall--

(a) identify posts in the establishments, which can be reserved for, with disability ;

(b) at periodical intervals not exceeding three years, review the list of posts identified and up-date the list taking into consideration the developments in technology.

33. Every apropriate Government shall appoint in every establishment such percentage of vacancies not less than three per cent, for persons suffering from--

(i) blindness or low vision,

(ii) hearing impairment,

(iii) locomotors disability or cerebral palsy, in the posts identified for each disability:

Provided, that the apropriate Government may, having regard to the type of work carried on in any department or establishment, by notification subject to such conditions, If any as may be specified in such notification, exempt any establishment from the provisions of this section.

उक्त प्रावधानों के क्रियान्वयन सुनिश्चित करने के लिए शासन के प्रत्येक विभाग में ऐसे पदों का चिन्हांकन तत्परता से किया जाना आवश्यक है, जिन पर उक्त तीन प्रकार की विकलांगता में से किसी एक प्रकार dh fodykaxrk ls xzflr 0;fDr dks fu;qfDr fn;s tkus ds fy, inksa dks vkjf{kr fd;k tk ldsA vHkh rd tks lwpuk;sa foHkkxksa }kjk miyC/k djk;h x;h gS] mues foHkkxksa ds dk;Z;ksa esa fjDr in vFkok fodykax 0;fDr;ksa ls Hkjs inksa dh la[;k lfpr dh x;h gSA foHkkxksa }kjk miyC/k djk;h x;h lwpuk fodykax 0;fDr;ksa dh fu;qfDr ds fy, inksa ds fpUgkadu ds fy, fujFkd gSA inksa ds fpUgkadu esa gks jgs foyEc ds **कारण विकलांग व्यक्तियों को अनुमन्य आरक्षण प्रदान करने के लिए आवश्यक अधिसूचना निर्गत करना सम्भव** ugha gks ik jgk gSA

3- **निःशक्त व्यक्ति (समान अवसर, अधिकारों का संरक्षण एव** iw.kZ Hkkxhnkjh½ vf/kfu;e] 1995 esa mDr rhuksa **प्रकार की विकलांगता जिस रूप में परिभाषित है उसको इस शासनादेश के साथ संलग्न किया जा रहा है।**

4- **मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन के सभी विभाग विकलांग व्यक्तियों को नियुक्ति दिये जाने** ;ksX; inksa dk **चिन्हांकन तत्परता से सुनिश्चित करके विभाग की संकलित सूचना संलग्न प्रारूप–पत्र पर कार्मिक** foHkkx dks foyEcre 30 twu] 2003 rd miyC/k djk;saA çk:i i= esa ftl fodykaxrk ds 0;fDr dh fu;qfDr ds fy, tks in fpfUgr fd;s tk;sa] LrEHk 7 esa ¼d½] ¼[k½] ¼x½ ml in dh izfDr esa vafdr fd;k tk;sA ;fn **प्रवेश स्तर का कोई पद तीनों प्रकार की विकलांगता में से किसी एक प्रकार की विकलांगता से ग्रसित व्यक्ति** dks fu;qfDr fn;s tkus ds fy, fpfUgr ugha fd;k tk ldrk] rc çk:i ds LrEHk 7 esa ¼?k½ ij mYys[k fd;k tk;sA

5- Ñi;k mijksDr in fpUgkadu dh dk;Z**वाही निर्धारित समय के अन्दर प्रभावी से कराने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

lqjsUæ çlkn jkor]
vij lfpoA

çk:i&i=

foHkkx dk uke %

fodykaxrk;sa %
(क) दृष्टिहीनता
¼[k½ Jo.kâkl
¼x½ pyu fØ;k

Ø0la0	**विभाग में प्रवेश स्तर** ds inksa dk uke	osrueku	inksa dh la[;k	in nkf;Ro	**शैक्षिक** o vU; vgZrk;sa	fodykaxrk ftlds fy, fpfUgr fd;k tk ldrk gS
1	2	3	4	5	6	7

gLrk{kj&
शासन के सचिव/अपर सचिव
foHkkx&

<u>उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानिया</u><u>s ds vkfJr vkSj HkwriwoZ lSfudksa ds fy, vkj{k.k½ vf/kfu;e] 1997 ds vuqlkj ¼&</u>

<u>"दृष्टिहीनता"</u> ऐसी परिस्थिति को निर्दिष्ट करता है, जहाँ कोई व्यक्ति निम्नलिखित दशाओं में से किसी से xfLr gks] vFkkZr~ ¼&

¼,d½ **दृष्टिगोचरता का पूर्ण अभाव; या**

¼nks½ lq/kkjd **लेंसों के साथ बेहतर आँख में 6/60 या 20/200 (सेनालिन) से अनधिक दृष्टि की** rh{.krk(;k

¼rhu½ **जिसकी दृष्टि क्षेत्र की सीमा 20 डिग्री के कोण के कक्षान्तरित होना या अधिक खराब होना।**

<u>"प्रमस्तिष्क अंगघात"</u> का तात्पर्य विकास की प्रसव पूर्व, प्रसवकालीन या शैशव काल में होने वाले मस्तिष्क के तिरस्कार या क्षति से पारिणामिक असामान्य प्रेरक नियन्त्रण स्थिति के लक्षणों से युक्त व्यक्ति की अविकासशील दशाओं के समूह से है।

<u>^^Jo.k âkl**</u> dk rkRi;Z lapkn lEcU/kh jsat dh vko`fÙk;ksa esa cgjs d.kZ esa lkB MslhCky ;k vf/kd dh gkfu ls gSA

<u>^^pyu **क्रिया सम्बन्धी निःशक्तता"**</u> **का तात्पर्य हड्डियों, जोड़ों या मांसपेशियों की ऐसी निःशक्तता से है जिससे अंगों की गति में पर्याप्त निबन्धन या किसी प्रकार का प्रमस्तिष्क अंगघात हो।**

la[;k 2313@XXX (2)/2005

प्रेषक,

uii Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

¼1½ leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

¼2½ leLr vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

¼3½ leLr ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

¼4½ leLr foHkkxk/;{k@çeq[k dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 30 tqykbZ] 2005

विषय–निःशक्त व्यक्तियों को राज्याधीन सेवाओं में आयु सीमा में छूट दिये जाने के सम्बन्ध में।

egksn;]

कार्मिक विभाग के शासनादेश सं0 1244/XXX (2)/2005 **दिनांक 21–05–2005 द्वारा निःशक्त** 0;fDr;ksa dks vk;q lhek esa NwV nh x;h gS ftlesa leg ^d* ,oa ^[k* ds inksa ij vf/kdre vk;q lhek esa 05 **वर्ष की छूट तथा समूह 'ग' एवं 'घ' के पदों पर अधिकतम आयु सीमा में 10 वर्ष की छूट प्रदान की गयी है लेकिन निःशक्त व्यक्तियों के लिए पदों के चिन्हांकन के उपरान्त नियुक्ति देने के लिए नियुक्त प्राधिकारियों द्वारा समाचार पत्रों में प्रकाशित विज्ञापनों में निःशक्त व्यक्तियों को आयु सीमा में दी गयी छूट का उल्लेख नहीं किया** x;k gSA

2- **इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि कृपया प्रकाशित विज्ञापनों में आयु सम्बन्धी शर्तों में दी गयी छूट के अनुसार समाचार पत्रों में प्रकाशित विज्ञापन के सम्बन्ध में शुद्धि–पत्र प्रकाशित कराया जाय तथा ऐसे आवेदनकर्ता, जिन्होंने प्रकाशित अधिकतम आयु सीमा से अधिक, परन्तु उक्त शासनादेश द्वारा दी गयी छूट** dh lhek ds vUnj vkosnu i= Hkstk gks] muds vkosnu i=ksa dks fopkj ds fy, ys fy;k tk; vkSj muds vkosnu i=ksa dks foKkiu esa **प्रकाशित निर्धारित आयु सीमा से अधिक आयु का होने के आधार पर निरस्त न** fd;k tk;A

3- **कृपया उपरोक्तानुसार कार्यवाही सुनिश्चित करने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

uii Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

l[;k 2422@XXX (2)/2005

प्रेषक,

Jh ui Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok esa]

¼1½ vij eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

¼2½ leLr çeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

¼3½ leLr foHkkxk/;{k@çeq[k dk;kZy;k/;{k]
उत्तरांचल।

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 22 vxLr] 2005

विषय–निःशक्त 0;fDr;ksa dks jkT;k/khu lsokvksa esa mudsa fy, fpfUgr fd;s x;s inksa ij lsok;ksftr fd;s tkus ds lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं में भर्ती हेतु निःशक्त 0;fDr;ksa ds fy, 3% dk vkj{k.k fu/kkZfjr fd;k गया है। निःशक्त व्यक्तियों के लिए विकलांगता को तीन Jsf.k;ksa esa foHkkftr fd;k x;k gS tks fd fuEuor~ gS %&

(क) दृष्टिहीनता या कम दृष्टि;

¼[k½ Jo.k âkl(

(ग) चलन क्रिया सम्बन्धी निःशक्तता या प्रमस्तिष्कीय अंगघात।

विभिन्न विभागों द्वारा निःशक्त व्यक्तियों के लिए उपरोक्त Jsf.k;ksa esa inksa dks fpfUgr djrs le; अधिकतर पदों को चलन किया सम्बन्धी निःशक्तता या प्रमस्तिष्कीय अंगघात के लिए चिन्हित किया गया है। केन्द्र सरकार द्वारा निःशक्तता के सम्बन्ध में जारी किये गये (निःशक्त व्यक्ति) अधिनियम में निःशक्तता के लिए fpfUgr fd;s x;s rhuksa Jsf.k;ksa esa çR;sd ds fy, 1% परन्तु अधिष्ठान में 3% ls vuf/kd dk vkj{k.k fd;s tkus dh 0;oLFkk dh xbZ gSA

शासन द्वारा सम्यक् विचारोपरान्त यह निर्णय लिया गया है कि निःशक्त व्यक्तियों के लिए पदों को इस प्रकार चिन्हित किया जाय कि तीनों प्रकार की निःशक्तता क व्यक्तियों को अधिष्ठान में 1% dk vkj{k.k vuqeU; हो सके। अधिष्ठान में उक्त तीन प्रकार की निःशक्तता में प्रत्येक निःशक्तता के लिए चिन्हित पदों की संख्या पृथक–पृथक आंकलित की जायेगी और जहाँ एक से अधिक प्रकार की निःशक्तता के लिए पद चिन्हित हैं, वहां çR;sd çdkj dh निःशक्तता के लिए पदों की संख्या पृथक–पृथक निर्धारित की जायेगी। यह देखने में आया है कि अधिकतर अधिष्ठानों में चलन क्रिया सम्बन्धी निःशक्तता या प्रमस्तिष्कीय अंगघात के लिए अधिकांश पद चिन्हित हुए हैं। ऐसे में दृष्टिहीनता या कम दृष्टि अथवा श्रवण ह्रास के साथ चलन क्रिया सम्बन्धी निःशक्तता के लिए चिन्हित पदों में दृष्टिहीनता या कम दृष्टि अथवा श्रवण ह्रास के लिए पदों का चिन्हांकन इस प्रकार किया जाय कि अधिष्ठान में तीनों प्रकार की निःशक्तता के लिए यथा सम्भव पदों की संख्या समान रहे।

केन्द्र सरकार द्वारा प्रख्यापित निःशक्त व्यक्तियों dks leku volj çnku djus ds vf/kfu;e esa ;g Hkh प्रावधान किया गया है कि निःशक्त व्यक्तियों के लिए चिन्हित पदों पर चयन के उपरान्त यदि किसी पद पर vH;FkhZ miyC/k ugha gksrk gS rks ,sls inksa dks vU; vH;fFkZ;ksa ls ugha Hkjk tk;sxk cfYd mUgsa fjDr j[kk tk;sxk vkSj भविष्य में भरने के लिए अग्रेनीत किया जायेगा।

अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट djsaA

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

la[;k 2422@XXX (2)/2005/ rnfnukadA

ifrfyfi निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- e.Myk;qDr] dqek;w¡ ,oa x<okyA
2- leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkapyA
3- निदेशक, एन0आई0सी0, सचिवालय, देहरादून।
4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

lqjUæ Çlg jkor]
vij lfpoA

l[;k % 1168@dkfed&2@2003

प्रेषक,

e/kdj xlrk]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr çe[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 14 vxLr] 2003

विषय–आरक्षित वर्ग की रिक्तियों (बैक लाx½ dk Hkj tku d lEcU/k eA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्य गठन के बाद आरक्षण की नीति निर्धारित करते हुए शासन द्वारा आरक्षण अधिनियम के प्रावधानों के अन्तर्गत रोस्टर जारी किया है, जिसके अनुसार सीधी Hkfr;k e vukjf{kr rFkk fofHkUu vkjf{kr oxk d fy, ink dh x.kuk vkj mud fo#) p;u mijkUr fu;fDr dh dk;okgh dh tkuh gkrh gA mÙkjkpy jkT; xBu d ckn vHkh jkT;k/khu lokvk@ink ij lh/kh भर्ती की नियुक्तियां सभी विभागों में नहीं हो पायी हैं। पुलिस, शिक्षा तथk fpfdRlk foHkkx e lh/kh Hkrh dh नियुक्तियां विगत वर्षों में हुई हैं। अतः यह आवश्यक है कि प्रत्येक विभाग राज्य गठन की तिथि के बाद प्रत्येक lok lox e lh/kh Hkrh d çØe ij miyCèk fjDr ink d vk/kkj ij jkLVj jftLVj r;kj dj y rFkk राज्य गठन के पश्चात् ftu foHkkxk e lh/kh Hkrh d fy, p;u ykd lok vk;kx vFkok foHkkxh; p;u lfefr }kjk fd;k x;k gk] mudh leh{kk jkLVj jftLVj d vk/kkj ij djd ;g n[k fy;k tk; fd vkjf{kr ox dh fjfDr;k dk Hkju d fy, p;u e mi;Dr vH;fFk;k dh l[;k fjfDr;k d vuqlkj miyC/k gk x;h gA tgk vkjf{kr ox dh fjfDr;k Hkj tku l jg x;h gk] mu ink d fo#) vkjf{kr ox dh रिक्तियों (बैक लॉग) को भरे जाने के लिए वर्तमान नियुक्ति वर्ष में पृथक से तत्काल विशेष प्रयास किये जायें।

2- मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ g fd ftu foHkkxk e foHkkxh; lajpuk; i.k dj yh x;h g vkj कार्मिकों के आवंटन की स्थिति स्पष्ट हो गयी है, वहाँ रिक्त सीधी भर्ती के पदों पर सीधी भर्ती के रोस्टर के vuqlkj vukjf{kr@vkjf{kr oxk dh x.kuk djd bUg Hkj tku d lEcU/k e dk;okgh dh tk;A fyfid ox rFkk leg ^?k* d pijklh@vuqlod vkfn ink ij lh/kh Hkrh l iio miyC/k vf/kl[; dkfedk l dkfedk का पुर्नयोजन सुनिश्चित किया जाय। पुर्नयोजन में भी आरक्षण का ध्यान रखा जाये।

3- अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों का अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

e/kdj xlrk]
e[; lfpoA

l[;k 1169@dkfeZd&2@2003

प्रेषक,

vkykd dqekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

leLr çeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 14 vxLr] 2003

विषय–राज्याधीन सेवाओं में अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों हेतु उपयुक्तता मापने के लिए मानकों को शिथिल किया जाना।

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर भारत सरकार, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञाप संख्या : 36012@23@96&Estt. (Res)- Vol-II **दि0 3–10–03 (प्रति संलग्न) के संदर्भ में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि उक्त पत्र में यह स्पष्ट किया गया है कि संविधान के अनुच्छेद 335 में 82वें संशोधन द्वारा यह** çko/kku dj fn;k x;k gS fd inksUufr esa vuqlwfpr tkfr rFkk vuqlwfpr tutkfr ds fy, mi;qDrrk ekiu ds **लिए मानक शिथिल किया जा सकता है।**

2- **राज्याधीन सेवाओं में विभिन्न संवर्गों को पदोन्नति के लिए मानदण्ड 'श्रेष्ठता' तथा 'अनुपयुक्त को छोड़ते हुए ज्येष्ठता' निर्धारित की गयी है। अतः भारत सरकार द्वारा किये गये प्राविधान को दृष्टिगत रखत हुए शासन** }kjk ;g fu.k; fy;k x;k gS fd jkT;k/khu lsokvksa@inksa esa inksUufr ds ek/;e ls gksus okys p;uksa esa tgka **चयन समिति आवश्यक समझे अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की पदोन्नति हेतु उपयुक्तता जांचने के लिए निर्धारित मानक को शिथि**y dj ldrh gSA

3- **अतः अनुरोध है कि कृपया भविष्य में पदोन्नति के समय अनुसूचित जाति/जनजाति के पात्र अभ्यर्थियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त के अनुसार कार्यवाही करने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

vkykd dqekj tSu]
lfpoA

No. 36012/23/96-Estt. (Res)-Vol. II
Government of India
Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions
(DEPARTMENT OF PERSONNEL & TRAINING)

North Block, New Delhi
Dated : the 3rd October, 2000

OFFICE MEMORANDUM

Subject – Reservation in promotion-Prescription of lower qualifying marks/lesser standard of evaluation.

The undersigned is directed to refer to Department of Personnel & Training's OM No. 36012/23/96-Estt. (Res) dated 22nd July, 1997 vide which various instructions of the Government providing for lower qualifying marks/lesser standards of evaluation in matters of promotion for candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes had been withdrawn, on the basis of the Supreme Court's judgement in the case of S. Vinod Kumar Vs. Union of India.

2. The undersigned is further directed to say that the matter has been reviewed consequent to which the following proviso to Article 335 has been incorporated in the Constitution by the Constitution (Eighty-Second Amendment) Act, 2000:

Provided that nothing in this Article shall prevent in making of any provision in favour of the members of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes for relaxation in qualifying, marks in any examination or lowering the standards of evaluation, for reservation in matters of promotion to any class or classes of services or posts in connection with the affairs of the Union or of a State.

3. In pursuance of the following proviso of Article 335 of the Constitution, it has now been decided to restore, with immediate effect, the relaxation/concessions in matters of promotion for candidates belonging to SCs/STs by way of lower qualifying marks, lesser standards of evaluation that existed prior to 22.7.1997 and as contained in the instructions issued by the Department of Personnel and Training from time to time including OM No. 8/12/69-Estt. (SCT) dated 23.12.1970, No. 36021/10/76-Estt. (SCT) dated 21.1.1977 and para 6.3.2 of the DPC guidelines contained in Department of Personnel and Training's OM No. 22011/5/86-Estt. (D) dated 10.4.1989. In other words, the effect of these instructions would be that the Department of Personnel and Training's OM No. 36012/23/96-Estt. (Res) dated 22nd July, 1997 becomes inoperative from the date of issue of this OM.

4. These orders shall take effect in respect of selections to be made on or after the date of issue of this OM and selections finalised earlier shall not be disturbed.

5. All Ministries/Departments are requested to bring these instrutions also to the notice of their Attached/Subordinate Offices and Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings under their control for compliance.

J. KUMAR
Deputy Secretary to the Government of India
Tel. No. 3011797

To,

1. All Ministries/Departments of the Government of India.
2. Department of Economic Affairs (Banking Division), New Delhi.
3. Department of Economic Affairs (Insurance Division), New Delhi.
4. Department of Public Enterprises, New Delhi.
5. Railway Board.
6. Union Public Service Commission/Supreme Court of India/Election Commission/Lok Sabha Secretariat/Rajya Sabha Secretariat/Cabinet Secretariat/Central Vigilance Commission/ President's Secretariat/Prime Minister's Office/Planning Commission.
7. Staff Selection Commission, CGO Complex, Lodi Road, New Delhi.
8. Ministry of Social Justice & Empowerment, Shastri Bhavan, New Delhi.
9. National Commission for SCs & STs, Lok Nayak Bhawan, New Delhi.
10. National Commission for Backward Classes, Trikoot-I, Bhikaji Cama Place, R.K. Puram, New Delhi.

l[;k 135@dkfeZd&2@2004

प्रेषक,

Jh ui Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1- leLr çeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2- leLr ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

3- lfpo]
ykd lsok vk;ksx] mÙkjkapy]
gfj}kjA

dkfeZd vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 16 Qjojh] 2004

विषय–राज्याधीन सेवाओं में नियुक्ति हेतु आरक्षित श्रेणी के vH;fFkZ;ksa gsrq fuxZr tkfr çek.k&i= dh tkap djus ds lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं/पदों पर नियुक्तियों में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़ा वर्ग के लिये क्रमशः 19, 04 व 14 प्रतिशत vkj{k.k çnku fd;k x;k gSA mDr vkjf{kr oxZ ds vgZ vH;fFkZ;ksa }kjk vkj{k.k dh lqfo/kk dk ykHk çkIr djus ds fy;s vkosnu&i= ds lkFk tkfr çek.k&i= layXu fd;k tkrk gSA tkfr çek.k&i= ds fuxZr djus ds lEcU/k **में शासनादेश संख्या 1540/कार्मिक–2/2002, दिनांक 29 मार्च 2003 द्वारा विस्तृत निर्देश दिये गये हैं व जाति** çek.k i= dk çk:i Hkh fu/kkZfjr fd;k x;k gSA

2- jkT;k/khu lsokvksa@inksa esa vuqlwfpr tkfr] tutkfr rFkk vU; fiNM+k oxZ ds fy;s vkj{k.k dh lqfo/kk dk ykHk mÙkjkapy jkT; esa mDr oxZ ds mÙkjkapy fuoklh vH;fFkZ dks gh vuqeU; gSA vU; jkT; ds fuoklh **उक्त वर्ग के अभ्यर्थी को आरक्षण की सुविधा का लाभ प्राप्त नहीं होगा। इस सम्बन्ध में शासनादेश संख्या 254/कार्मिक–2/2002 दिनांक 10 अक्टूबर, 2002 से उक्त स्थिति पूर्व में ही स्पष्ट की जा चुकी है।**

3- **शासन के संज्ञान में लाया गया है कि** fudVorhZ jkT; ds fuoklh vH;fFkZ;ksa }kjk bl jkT; ds tuinksa ls vuqlwfpr tkfr] vuqlwfpr tutkfr vFkok vU; fiNM+k oxZ ds vH;FkhZ gksus dk çek.k&i= çkIr dj fy;k gS rFkk ykd lsok vk;ksx }kjk vk;ksftr p;u ijh{kkvksa esa vkjf{kr oxZ ds vH;FkhZ gksus dk ykHk fy;k gS] ;g fLFkfr mfpr ugha gSA vkjf{kr oxZ ds fy;s vuqeU;@lqyHk lqfo/kkvksa dk ykHk mÙkjkapy ds vkjf{kr oxZ dks gh çkIr gksuk pkfg;sA

4- **इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन द्वारा सम्यक् विचारोपरान्त निर्णय लिया है** fd vuqlwfpr tkfr] vuqlwfpr tutkfr vFkok vU; fiNM+k oxZ ds vH;FkhZ gksus dk çek.k i= tkjh fd;s **जाने के सम्बन्ध में शासन द्वारा जारी किये गये आदेशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाय। ऐसा** çek.k&i= tkjh djus okys vf/kdkjh dk ;g nkf;Ro gksxk fd og çek.k&i= tkjh djus ls iwoZ lEcfU/kr O;fDr ds mÙkjkapy fuoklh gksus dh lexz Nkuchu djsxk vkSj çek.k&i= tkjh djus ls iwoZ lEcfU/kr

ftykf/kdkjh dk vuqeksnu çkIr djxkA ;fn fdlh vf/kdkjh }kjk i.k Nkuchu fd;s fcuk =qfVi.k tkfr प्रमाण–पत्र निर्गत किये जाते हैं तो उसके विरुद्ध कठोर अनुशासनिक कार्यवाही की जायेगी। शासन द्वारा यह भी fu.k; fy;k x;k g fd ykd lok vk;kx }kjk vk;kftr dh tku okyh ijh{kkvk e lQy vH;fFk;k e l vkjf{kr oxl d vH;fFk;k d çek.k&i=k dh tkp mud fu;fDr आदेश जारी करने से पूर्व lEcfU/kr foHkkx }kjk lEcfU/kत जनपदों के जिलाधिकारियों से भी आवश्यक रूप से करायी जायेगी तथा ftykf/kdkjh ,l çek.k&i=k dh tkp mi ftykf/kdkjh l vU;u Lrj d vf/kdkjh l djkdj 15 fnu d vUnj tkp ifj.kke l lEcfU/kr foHkkx dk lfpr fd;k tk;xkA tkp e ;fn dkb çek.k&i= tkyh@=qfVi.k tkjh fd;k x;k ik;k x;k rk ,l vH;Fkh dk vH;Fkku fujLr dj fn;k tk;xk vFkok mld lEcU/k e vH;Fkku rjUr fujLr dju grq ykd lok vk;kx dk lnfHkr fd;k tk;xkA

Hkonh;]

ui çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

l[;k 269@dkfed&2@2004

प्रेषक,

MkO vkj0 ,l0 Vkfy;k]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1- leLr çe[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2- leLr foHkkxk/;{k]
उत्तरांचल।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 17 Qjojh] 2004

विषय–राज्याधीन सेवाओं e Hkrh@fu;fDr;k e vkj{k.k gr jkLVj fu;ek dk vuikyuA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासनादेश संख्या 1454/कार्मिक–2/001, दिनांक 31 अगस्त, 2001 तथा शासनादेश संख्या 1455/कार्मिक–2/2001, दिनांक 31 अगस्त, 2001 द्वारा lh/kh **भर्ती तथा पदोन्नति में आरक्षण नीति को लागू करने हेतु रोस्टर निर्गत किये गये हैं। तथा शासनादेश संख्या 1168/कार्मिक–2/2003, दिनांक 14 अगस्त, 2003 द्वारा रोस्टर रजिस्टर तैयार किये जाने के सम्बन्ध में निर्देश दिये गये हैं। शासन के संज्ञान में यह तथ्य लाया गया** k g fd foHkkxk }kjk lh/kh Hkrh rFkk inkUufr e vkj{k.k uhfr dk ykx dju gr fu/kkfjr jkLVj dk vuikyu dMkb l ugh fd;k tk jgk gA ;g fLFkfr mfpr ugh gA

2- **अतः इस सम्बन्ध में सम्यक् विचारोपरान्त रोस्टर का कड़ाई से पालन सुनिश्चित करने हेतु** **शा**lu }kjk fuEufyf[kr fu.k; fy;s x;s g %&

¼1½ iR;sd foHkkx fofHkUu lsoxk e lsoxokj lyXu i=d vuklkj jkLVj jftLVj cuk;x ftle **प्रत्येक चयन के आधार पर तात्कालिक प्रविष्टियाँ कर ली जायं। ताकि संवर्ग में आरक्षित वर्ग के** lnL;k rFkk vxkuhr fjfDr;k **की स्थिति स्पष्ट रहे।**

¼2½ **शासन द्वारा निर्धारित रोस्टर अनवरत रूप से लागू किया जायेगा।**

¼3½ jkLVj jftLVj r;kj djr g, mldh leh{kk dju d mijkUr Ñr dk;okgh l iR;sd =ekl e dkfed foHkkx dk lpuk miyC/k djkb tk;xhA

3- vki l vuqjk/k g fd mijkDr **निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करें। यदि रोस्टर का अनुपालन कड़ाई से नहीं किया जाता है तो इस सम्बन्ध में सम्बन्धित अधिकारी उत्तरदायी होंगे।**

Hkonh;]
MkO vkj0 ,l0 Vkfy;k]
e[; lfpoA

l[;k 269 @dkfed&2@2004] rnfnukd

ifrfyfi fuEufyf[kr dk **सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–**

1- e.Myk;Dr] x<oky@dek;A
2- **समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल।**
3- lfpoky; d leLr vuHkkxA

vkKk l]
ljUæ flg jkor]
vij lfpoA

i=i=

---foHkkx@dk;ky;

अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों व पिछड़े वर्गों के आरक्षण हेतु रोस्टर को प्रभावशाली करने के fy, ith dk i=i=

inka dk oxZ vFkok Js.kh --

LFkk;h@vLFkk;h --

dh xbZ HkrhZ dk fooj.k

भर्ती वर्ष jkLVj vkj jkLVj ds vuqlkj fu;qfDr 0;fDr og **अग्रेषणशुदा**
fu;qfDrdrkZ fVIi.kh
fcUnq Øekad lkekU; vFkok **का नाम वर्ष** vuq0tkfr@vuq0 tutkfr@
vkj{k.k vf/kdkjh
vuqlwfpr tkfr@ fu;qfDr dk vU; fiNMk oxZ dk lnL;
ds gLrk{kj
tutkfr ds fy, fnukad gka ;fn gka rks oxZ
vuq0tk0 vuq0tu0 iNMs vFkok vU;
vkjf{kr in vfdr dhft;s

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

l[;k 392@dkfeZd&2@2004

प्रेषक,

MkO vkj0 ,l0 Vksfy;k]

eq[; lfpo]

उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1- leLr çeq[k lfpo@lfpo]

उत्तरांचल शासन।

2- leLr foHkkxk/;{k]

उत्तरांचल।

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 09 ekpZ] 2004

विषय–सीधी भर्ती/पदोन्नति के लिए रोस्टर पंजिका रखा जाना।

egksn;]

mi;qZDr **विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं/पदों में भर्ती/नियुक्तियों में आरक्षण हेतु रोस्टर नियमों का अनुपालन किये जाने के सम्बन्ध में शासनादेश संख्या 269/कार्मिक–2/2004, दि0 17 फरवरी, 2004 जारी किया गया है। शासन द्वारा राज्याधीन सेवा**vksa@inksa esa vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr rFkk vU; fiNMk oxZ ds fy, fu/kkZfjr vkj{k.k ds vuqlkj lh/kh HkrhZ ,oa inksUufr ds jksLVj fuxZr **किये गये हैं। रोस्टर के अनुसार नियुक्तियाँ एवं पदोन्नतियाँ हो रही हैं, इसको सुनिश्चित करने के लिए रोस्टर** jftLVj j[k **जाने के निर्देश भी उपरोक्त शासनादेश में दिये गये है।**

2- **इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि रोस्टर रजिस्टर का रखरखाव प्रत्येक विभाग स्तर पर सुनिश्चित करने के सम्बन्ध में निम्नांकित निर्णय लिये गये है :–**

¼i½ **शासन स्तर पर सम्बन्धित विभाग में** vkjLVj jftLVj mu lsokvksa ds fy, j[kk tk;sxk ftuesa **भर्ती/पदोन्नति शासन स्तर पर की जाती है।**

¼ii½ ftu lsokvksa esa HkrhZ@inksUufr foHkkxk/;{k Lrj ij gksrh gS] mudh lEcU/k esa HkrhZ@inksUufr dk jksLVj dh iaftdk foHkkxk/;{k Lrj ij j[kh tk;xhA

¼iii½ ftu dk;kZy;ksa esa inksUufr;k¡ dk;kZy;k/;{k ds Lrj ij gksrh gS] muesa mDr iaftdk dk;kZy;k/;{k Lrj ij j[kh tk;xhA

¼iv½ **प्रत्येक विभागाध्यक्ष यह सुनिश्चित करेंगे कि उनके नियंत्रणाधीन कार्यालयों में उक्तानुसार रोस्टर** iaftdk,a j[kh tk jgh gSaA blds fy, lEcfU/kr dk;kZy;k/;{k **को उत्तरदायी बनायेंगे।**

¼v½ foHkkxk/;{k tc Hkze.k ij tk;sa rks ;g ns[k ysa fd dk;kZy; esa mDr iaftdk v/;kof/kd :i esa **रखी गयी है और आरक्षण नीति के अनुसार पदों को भरने की कार्यवाही सुनिश्चित की गयी है।**

¼vi½ iR;sd dk;kZy;k/;{k viuh dk;kZy; esa mDr iaftdk dks v/;kof/kd j[kkxs rFkk iR;sd =Sekl esa **इसकी पुष्टिस्वरूप विभागाध्यक्ष को प्रमाण–पत्र भेजेंगे।**

¼vii½ **समस्त विभागीय सचिव शासन स्तर पर तथा विभागाध्यक्ष स्तर पर सम्बन्धित विभाग में उक्त पंजिका को अध्यावधिक रूप में रखे जाने की समीक्षा वर्ष में एक बार अवश्य सुनिश्चित करेंगे।**

¼viii½ lfpoky; Lrj ij vfHkjf{kr jksLVj iaftdkvksa dk Random Basis ij vkdfLed HkkSfrd fujh{k.k izfrekg dkfeZd foHkkx }kjk fd;k tk;xkA

3- आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

MkO vkj0 ,l0 Vkfy;k]
e[; lfpoA

l[;k 392 @dkfed&2@2004] rnfnukfdr

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :—

1- e.Myk;Dr] x<oky@dek; e.My] ikMh@uuhrkyA
2- समस्त जिलाधिकारीगण, उत्तरांचल।
3- lfpoky; d leLr vuHkkxA

vkKk l]

ljUæ flg jkor]
vij lfpoA

l [;k 1294@XXX (2)/2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1- vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2- leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
3- leLr foHkkxk/;{k]
उत्तरांचल।
4- leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 18 eb] 2005

विषय–राज्याधीन आदि सेवाओं में अनुसूचित जाति/जनजाति को अनुमन्य विभिन्न lfo/kkvk dk lEcU/k eA

egkn;]

मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन आदि सेवाओं में अनुसूचित जाति/जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए सुसंगत शासनादेशों द्वारा निम्नलिखित सुविधायें अनुमन्य की गयी हैं :–

¼1½ lokvk e vkj{k.k]
¼2½ vf/kdre vk;q lhek e NV] rFkk
¼3½ ykd lok vk;kx }kjk vk;kftr ifr;kfxrkRed ijh{kkvk@p;uk dh Qhl e NVA

2- अनुसूचित जाति/जनजाति का राज्याधीन आदि सेवाओं में अपेक्षित सुधार किये जाने के प्रकाश में उक्त वर्ग/वर्गों की अवशेष रिक्तियों हेतु पिछले नियमित चयन के अनुपात में विशेष चयन आयोजित किये जाने की भी शासन द्वारा व्यवस्था की गयी है। उपरोक्त आदेशों का कार्यान्वयन सुनिश्चित किये जाने हेतु समय–समय पर शासनादेश निर्गत किये जाते रहे हैं। शासन के संज्ञान में यह आया है कि उक्त व्यवस्था/व्यवस्थाओं का vuikyu सुनिश्चित नहीं किया जा रहा है।

3- अतः आपसे यह कहने का मुझे निदेश हुआ है कि शासन ने सम्यक् विचारोपरान्त यह निर्णय लिये हैं कि प्रस्तर–1 व 2 में संदर्भित व्यवस्था का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाये तथा उक्त हेतु सक्षम ikf/kdkfj;k }kjk iR;d ekg leh{kk Hkh dh tk;A

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpoA

l[;k 570@dkfe'kd&2@2004

प्रेषक,

u'i çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
leLr ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।
leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkapyA

dkfe'kd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 22 ebZ] 2004

विषय–राज्याधीन सेवाओं, शिक्षण संस्थाओं तथा सार्वजनिक उद्यमों एवं स्वायत्तशासी संस्थाओं में आरक्षण दिये tkus ds lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासनादेश संख्या 1144@dkfe'kd&2@ 2001&53¼1½@2001] fnukad 18 tuojh] 2001 ds çLrj 2 (ii) **द्वारा भूतपूर्व सैनिकों को 02 प्रतिशत क्षैतिज आरक्षण अनुमन्य किया गया है। इस सम्बन्ध में शासन द्वारा सम्यक् विचारोपरान्त राज्याधीन सेवाओं, शिक्षण संस्थाओं तथा सार्वजनिक उद्यमों एवं स्वायत्तशासी संस्थाओं में भूतपूर्व सैनिकों के लिए वर्तमान क्षैतिज आरक्षण 02 प्रतिशत को बढ़ाकर 05 प्रतिशत किये जाने का निर्णय लिया है।**

Ñi;k mijksDr koLFkk HkwriwoZ lSfudksa ds fy, {kfrt vkj{k.k fn;k **जाना सुनिश्चित करने का कष्ट** djsaA

Hkonh;]

u'i çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

l[;k 570 ¼1½@dk0&2@2004] rn~fnukad

प्रतिलिपि–निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- **सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल शासन।**
2- lfpo] yksd lsok vk;ksग, **उत्तरांचल, हरिद्वार।**
3- **निबन्धक, उच्च न्यायालय, उत्तरांचल, नैनीताल।**
4- **आयुक्त, अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति, उत्तरांचल, देहरादून।**
5- **सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल, देहरादून।**
6- leLr ef=;ksa ds futh lfpo dks ek0 ea=hx.kksa ds lapukFkZA
7- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
8- xkMZ QkbZyA

vkKk ls]

vkj0 lh0 ykguh]
mi lfpoA

la[;k 736@XXX ¼2½@2004

प्रेषक,

u`i Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1- leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2- leLr ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

3- leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 27 ebZ] 2004

विषय–राज्याधीन सेवाओं, शिक्षण संस्थाओं तथा सार्वजनिक उद्यमों एवं स्वायत्तशासी संस्थाओं में आरक्षण दिये tkus ds lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासनादेश संख्या 192/कार्मिक–2/2004, fnukad 06 Qjojh] 2004 }kjk vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr dk nkok djus okys 0;fDr ds ewy **निवास के सम्बन्ध में मा0 उच्चतम न्यायालय द्वारा की गयी व्यवस्था के अनुसार अग्रेत्तर कार्यवाही किये जाने के निर्देश निर्गत किये गये हैं। उक्त शासनादेश निर्गत करने के पश्चात् कतिपय संगठनों द्वारा यह अनुरोध किया गया है कि उत्तर प्रदेश के पुनर्गठन के दिन से उत्तर प्रदेश में निवास करने वाले सभी अनुसूचित जाति के व्यक्ति उत्तरांचल राज्य के अनुसूचित जाति के व्यक्ति के रूप में मान**s tk pqds gSA vr% ;g ekuk tkuk mfpr **नहीं है कि वर्तमान में उत्तरांचल राज्य के अनुसूचित जाति के व्यक्ति उत्तर प्रदेश राज्य से 'माईग्रेट' होकर** mÙkjkapy esa vk;s gSA tks Hkh vuqlwfpr tkfr ds 0;fDr ftl {ks= esa jgrs jgs gSa] os ogka ds ewy fuoklh ekus tk;saxsA vr% **उत्तरांचल राज्य के उदय होने पर एवं दोनों राज्यों की अनुसूचित जाति की सूची एक ही होने के कारण उन्हें आरक्षण के लाभ से वंचित नहीं किया जा सकता है। अतः पहले से रहने वालों को उत्तर प्रदेश एक भाग से बने उत्तरांचल राज्य का मूल निवासी माना जाय।**

2- bl lEcU/k **में सम्यक् विचारोपरान्त शासन द्वारा शासनादेश संख्या 192/कार्मिक–2/2004, दिनांक 06 फरवरी, 2004 को अवक्रमित करते हुए यह निर्णय लिया गया है कि उत्तरांचल राज्य के गठन से पूर्व अनुसूचित जाति/जनजाति का जो व्यक्ति उत्तरांचल राज्य में ही स्थायी रूप से निवास कर रहा है, उस**dh **गणना उत्तरांचल राज्य में अनुसूचित जाति/जनजाति के वर्ग में की जायेगी। उत्तर प्रदेश पुनर्गठन अधिनियम, 2000 की धारा 24 एवं 25 से क्रमशः अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के लिए राष्ट्रपति का आदेश 1950 में संशोधन करके उत्तरांचल राज्य के सम्बन्ध में अनुसूचित ज**kfr;ka rFkk vuqlwfpr tutkfr;ka ifjHkkf"kr **की गयी हैं। अतः पुनर्गठन अधिनियम, 2000 की पांचवीं तथा छठवीं अनुसूची में उत्तरांचल राज्य हेतु उल्लिखित अनुसूचित जातियों एवं अनुसूचित जनजातियों को ही उत्तरांचल राज्य में आरक्षण व अन्य सुसंगत सुविधाओं का** ykHk feysxkA

Hkonh;]

u`i Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

la[;k 736¼1½@XXX ¼2½@2004] rn~fnukad

प्रतिलिपि–सचिव, लोक सेवा आयोग को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही होतु प्रेषित।

vkKk ls]

lqjs'k flag jkor]
vij lfpoA

la[;k 173@M.M./XXX ¼2½@2004

प्रेषक,

uo i Çlg uiyP;ky]

çeq[k lfpo]

उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

leLr izeq[k lfpo@lfpo]

उत्तरांचल शासन।

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 19 tqu] 2004

विषय–राज्य गठन के पश्चात् सीधी भर्ती के पदों पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सम्बU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन के संज्ञान में यह तथ्य लाया गया है fd jkT;kèkhu lsokvksa esa ckdDlk tutkfr ds vH;fFkZ;ksa dks vkj{k.k dk ykHk ugha fey jgk gSA ckdDlk **जनजाति उत्तर प्रदेश पुनर्गठन अधिनियम, 2000 की अनुसू**ph ds vuqlkj vuqlwfpr tutkfr dh Js.kh esa vkrh gSA ;g Hkh laKku esa vk;k gS fd dfri; foHkkxksa esa vuqlwfpr tkfr@tutkfr ds in nh?kZ le; ls fjDr py jgs gSa ftlds dkj.k vkjf{kr oxZ ds 0;fDr;ksa dks vkj{k.k dk ykHk vuqeU; ugha gks ik jgk gSA

2- bl lEcU/k esa **मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं में आरक्षण का बैकलॉग भरे जाने के सम्बन्ध में शासनादेश सं0 1168/का–2/2003, दिनांक 14–08–2003 द्वारा निर्देश किये गये हैं। इस सम्बन्ध में सम्यक् विचारोपरान्त शासन द्वारा निम्नलिखित निर्णय लिये गये है :–**

¼1½ jkT; xBu ds ckn ftu lsokvksa@inksa ij yksd lsok vk;ksx ds ek/;e ls vFkok vk;ksx dh **परिधि के बाहर सीधी भर्ती द्वारा चयन किये जाने के पश्चात् यदि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति कोटे की सभी रिक्तियां न भरी जा सकी हों तो उनके लिए विशेष अभियान चलाकार** vkjf{kr inksa dks Hkjk tk;A mnkgj.k ds fy, fpfdRlk foHkkx esa fpfdRldksa ds inksa ij p;u **किये जाने के पश्चात् अनूसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति कोटे की सभी रिक्तियाँ नहीं भरी जा सकी हैं। ऐसी रिक्तियों के लिए विशेष अभियान चलाकर आरक्षित पदों को भरा जाय।**

¼2½ lh/kh HkrhZ ds inksa ij rnFkZ fu;fDr;ksa dk fofu;ferhdj.k djrs le; ;fn vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr ds dksVs ds vH;FkhZ mudss dksVs ds vuqlkj miyC/k u gksa ik;s rks **ऐसी रिक्तियों को भी विशेष अभियान चलाकर पूर्ण किया जाय।**

¼3½ jkT;k/khu lsokvksa@inksa esa vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr ds vkjf{kr inksa dks jksLVj ds vuqlkj iw.kZ djk;k tk;A iR;sd foHkkx dk nkf;Ro gS rkfd bu oxksZ ds 0;fDr;ksa dks lsokvksa **में पूर्ण प्रतिनिधित्व सुनिश्चित हो सके।**

¼4½ **आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों का अनुपालन कड़ाई से सुनिश्चित करें।**

Hkonh;]

uo i Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

उत्तरांचल शासन

dkfeZd foHkkx&2

l•[;k 29@th0vkbZ0@XXX&¼2½@2004

nsgjknwu] 06 flrEcj] 2004

vf/kulwpuk

उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों vkSj vU; fiNM+s oxksZa ds fy, **आरक्षण) अधिनियम, 1994 की धारा 13 के अधीन शक्ति का प्रयोग करके राज्यपाल महोदय अधिसूचना संख्या** 22@16&92&dk&2&1995] fnukad 08 fnlEcj] 1995 dh vuqlwph&2¼6½ dks LrEHk&1 ds LFkku ij LrEHk&2 ds **अनुसार संशोधित करते हैं :–**

LrEHk&1	LrEHk&2
छः–आय या सम्पत्ति मानदण्ड fuEufyf[kr ds iq= ;k iq=h& ¼d½ **ऐसे व्यक्ति जिनकी निरन्तर तीन वर्ष की अवधि के लिए सकल वार्षिक आय एक लाख रुपये या** blls vf/kd gks ;k ftuds ikl /kudj vf/kfu;e] 1957 esa ;Fkk fofgr NwV lhek ls **अधिक सम्पत्ति हो।** ¼[k½ J.kh **एक, दो, तीन या पांच (क) में विनिर्दिष्ट** 0;fDr tks vkj{k.k ds ykHk dk vik= u gks fdUrq ftudh vU; lzksrks ls vk; bruh gks tks **उन्हें ऊपर उप–श्रेणी (क) में विनिर्दिष्ट मानदण्ड** ds Hkhrj ykrh gksA **स्पष्टीकरण–इस श्रेणी के प्रयोजनों के लिए यह स्पष्ट** fd;k tkrk gS fd& ¼,d½ **वेतन या कृषि भूमि से आय को मिलाया नहीं** tk;sxk(¼nks½ #i;s ds vuqlkj vk; ekun.M iR;sd rhu **वर्ष में उसके मूल्य परिवर्तन को ध्यान में** j[kdj mikUrfjr fd;k tk;sxk] ijUrq ;fn fLFkfr dh ,slh ekax gks rks bldk vUrjky de Hkh gks ldrk gSA	**छः–आय या सम्पत्ति मान**n.M ¼d½ mu 0;fDr;ksa ds iq= vkSj iqf=;k] ftudh **लगातार तीन वर्षों में कुल वार्षिक आय 2.5** yk[k #i;s vFkok mlls vf/kd gS vFkok tks **सम्पत्ति कर अधिनियम में यथा निर्धारित छूट की सीमा से अधिक सम्पत्ति रखते हैं।** ¼[k½ J.kh I, II, III vkSj V¼d½ esa vkus okys ,sls 0;fDr;ksa ds iq= vkSj iqf=;k tks vkj{k.k dk ykHk ikus ds gdnkj gSa] ijUrq tks vU; lzksrksa **से आय अथवा सम्पत्ति रखने के कारण उपर्युक्त (क) में उल्लिखित आय/सम्पत्ति के मानदण्ड** ds vUrxZr vkrs gSA **स्पष्टीकरण–वेतन अथवा कृषि भूमि से प्राप्त आय को** ugha tksMk tk;sxkA

vkKk ls]

ui Çlg uiyP;ky]

çeq[k lfpoA

l[;k 1578@XXX ¼2½@2004

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 28 fnlEcj] 2004

विषय–महिलाओं को राज्याधीन सेवाओं में 20% क्षैतिज आरक्षण दिये जाने विषयक।

egkn;]

jkT;k/khu lokvk e efgykvk d fy, 0;ofLFkr 20% {kfrt vkj{k.k dk mi;Dr vH;Fkh u feyu **पर रिक्तियों को अग्रेनीत करने हेतु राष्ट्रीय महिला आयोग द्वारा** vujk/k fd;k x;k gA bl lEcU/k e e> ;g **कहने का निदेश हुआ है कि शासन द्वारा विचारोपरान्त यह निर्णय लिया गया है कि महिलाओं के लिए** jkT;k/khu lokvk e {kfrt vkj{k.k d vUrxr fjfDr;k dk vxuhr dj rhu ckj i;kl djd Hkj tku dh dk;okgh dh tk;A ;fn rhu ckj i;kl dju ij Hkh efgykvk grq fjDr in mi;Dr vH;Fkh l ugh Hkjk tk ldk g] rk ml vxuhr ugh fd;k tk;xk rFkk ioh.krk Øe d vH;Fkh l Hkjk tk;xkA

2- **कृपया उपरोक्तानुसार कार्यवाही सुनिश्चित करने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpoA

l[;k 468@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1- vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2- leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
3- leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k]
mÙkjkpyA
4- leLr e.Myk;Dr@ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 28 vi§y] 2005

विषय–अनारक्षित रिक्तियों के विरुद्ध ज्येष्ठता क्रम में आने वाले अनु0जाति/जनजाति श्रेणी के व्यक्तियों की inkUufrA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन के संज्ञान में यह तथ्य लाये गये हैं कि fdlh in ij inkUufr gr vukjf{kr in miyC/k gk] vkj ik=rk {k= e vu0 tkfr@tutkfr ox dk **कार्मिक ज्येष्ठता क्रम में उपलब्ध हो तो उसकी पदोन्नति अनारक्षित वर्ग की रिक्ति के विरुद्ध की जायेगी अथवा** ughA bl lEcU/k e Hkkjr ljdkj e ipfyr 0;oLFkk dh tkudkjh dh xbA Hkkjr ljdkj e bl lEcU/k e fuEu 0;oLFkk fo|eku g %&

¼1½ **यदि किसी संवर्ग में कोई अनारक्षित रिक्ति हो और पदोन्नति की दृष्टि से पोषक संवर्ग प्रक्रम में** lkekU; fopkj.k&{k= d vUrxr dkb vu0 tkfr@tutkfr dk dkfed vk jgk gk rk vu0 tkfr@tutkfr d ,l dkfed dk egt bl nyhy ij inkUur dju l bUdkj ugh fd;k tk ldrk fd mi;Dr fjDr in vkjf{kr ugh gA vu0 tkfr@tutkfr d ,l dkfed dk lkekU; J.kh dk dkfed ekudj mlI] vU; ik= dkfedk d lkFk&lkFk inkUur dju ij fopkj fd;k tk;A ;fn og pu fy;k tk; rk ml mi;Dr fjDr in ij fu;Dr dj fn;k tk; vkj ml mi;Dr vkj{k.k&jkLVj d vukjf{kr fcUn ij lek;kftr dj fn;k tk;A

¼2½ lh/kh Hkrh ;k inkUufr l viuh gh ;kX;rk ij fu;Dr vkj vkj{k.k&jkLVj d vukjf{kr fcUnvk ij lek;kftr vu0 tkfr;k@tutkfr;k d dkfed] viu fdlh vu0 tkfr@tutkfr dk gku dh **स्थिति कायम रखेंगे और वे भविष्य में आरक्षण का लाभ/आगे कोई और पदोन्नति प्राप्त करने के पात्र** gkxA

¼3½ pfd xj&p;u }kjk inkUufr;k d ekeyk **में पदोन्नतियॉ वरिष्ठता–सह–उपयुक्तता के आधार पर की जाती है तथा ऐसी पदोन्नतियों में योग्यता की अवधारणा शामिल नहीं है। अतः उक्त बिन्दु 01 तथा 02** xj&p;u }kjk dh xb inkUufr;k ij ykx ugh gkxkA

2- bl lEcU/k e Hkkjr ljdkj }kjk tkjh fd; x; ¼lलग्न) **दिशा–निर्देशों के आधार पर सम्यक् विचारोपरान्त शासन द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि ''योग्यता'' (मैरिट) के आधार पर किये जाने वाले चयनों**

में किसी संवर्ग में कोई अनारक्षित रिक्ति हो और पदोन्नति की दृष्टि से पोषक संवर्ग में सामान्य–विचारण क्षेत्र ds अन्तर्गत अनु0 जाति/जनजाति का कार्मिक ज्येष्ठता क्रम में आ रहा हो तो, अनु0 जाति/जनजाति के ऐसे dkfeZd dks doy bl vk/kkj ij inksUufr ls ofpr ugha fd;k tk ldrk gS fd fjDr in vkjf{kr ugha gSA vu0 tkfr@tutkfr ds ,sls dkfeZd dks lkekU; Js.kh dk dkfeZd ekudj mls vU; ik= dkfeZdksa ds lkFk&lkFk inksUufr djus ij fopkj fd;k tk; vkSj mls p;u होने की दशा में आरक्षण–रोस्टर में अनारक्षित fcUnq ij lek;ksftr dj fn;k tk;A ,sls dkfeZd vu0 tkfr@tutkfr Js.kh dk gksus dh fLFkfr dk;e j[krs ओर भविष्य में आरक्षण का लाभ/आगे dksbZ vkSj inksUufr iklr djus ds ik= gksaxsA

vki ls vuqjks/k gS fd Ñi;k mijksDrkuqlkj ;FkkZ;rk ds vk/kkj ij fd;s tkus okys p;uksa ds lEcU/k esa कार्यवाही करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

uji çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

la[;k 468@XXX¼2½@2005] rn~fnukad

प्रतिलिपि–निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल हरिद्वार।
2 सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल।
3- सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल।
4- निदेशक, एन0आई0सी0।
5- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
6- xkMZ QkbyA

vkKk ls]

रमेश चन्द्र लोहनी,
la;qDr lfpoA

No. 36028/17/2001--Estt. (Res.)
Government of India
Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions
(DEPARTMENT OF PERSONNEL & TRAINING)
NEW DELHI

Dated : July 11, 2002

OFFICE MEMORANDUM

Subject–Reservation in promotion-Treatment of SC/ST candidates promoted on their own merit.

The undersigned is directed to say that this Department has been receiving references from various Ministries etc. regarding adjustment of SC/ST candidates promoted on their own merit in the reservation rosters introduced *vide* DOPT's OM No. 36012-2-96--Estt. (Res), dated 2.7.1997. While it is clear from the OM, dated 2.7.1997 that the SC/ST/OBC candidates appointed by direct recruitment on their own merit and not owing to reservation will be adjusted against unreserved points of the reservation roster, doubts have been raised about SC/ST candidates promoted on their own merit. It is hereby clarified that --

(i) The SC/ST candidates appointed by promotion on their own merit and not owing to reservation or relaxation of qualifications will not be adjusted against the reserved points of the reservation roster. They will be adjusted against unreserved points.

(ii) If an unreserved vacancy arises in a cadre and there is any SC/ST candidate within the normal Zone of consideration in the feeder grade, such SC/ST candidate cannot be denied promotion on the plea that the post is not reserved. Such a candidate will be considered for promotion alongwith other candidates treating him as if he belongs to general category. In case he is selected, he will be appointed to the post and will be adjusted against the unreserved point.

(iii) SC/ST candidates apointed on their own merit (by direct recruitment or promotion) and adjusted against unreserved points will retain their status of SC/ST and will be eligible to get benefit of reservation in future/further promotions, if any.

(iv) 50% limit on reservation will be computed by excluding such reserved category candidates who are appointed/promoted on their own merit.

2. All Ministries/Departments are requested to bring the contents of this OM to the notice of all authorities under them for information and compliance.

K.G. VERMA,
Dy. Secretary to the Govt. of India.

To,

1. All Ministries/Departments of the Government of India.
2. Comptroller and Auditor General of India.
3. Department of Economic Affairs (Banking Division), New Delhi.
4. Department of Economic Affairs (Insurance Division), New Delhi.
5. Department of Public Enterprises, New Delhi.
6. Ministry of Railways (Railway Board).
7. Union Public Service Commission/Supreme Court of India/Election Commission/Lok Sabha Secretariat/Rajya Sabha Secretariat/Cabinet Secretariat/Central Vigilance Commission/ President's Secretariat/Prime Minister's Office/Planning Commission.
8. Staff Selection Commission, CGO Complex, Lodi Road, New Delhi.
9. Ministry of Social Justice & Empowerment, Shastri Bhavan, New Delhi.
10. Secretary, Staff Side, National Council, New Delhi.
11. National Commission for SCs & STs, Lok Nayak Bhawan, New Delhi.
12. National Commission for Backward Classes, Trikoot-I, Bhikaji Cama Place, R.K. Puram, New Delhi.

No. 36028/17/2001--Estt. (Res.)

Government of India

Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions

(DEPARTMENT OF PERSONNEL & TRAINING)

NEW DELHI

Dated : 31st January, 2005

OFFICE MEMORANDUM

Subject--Reservation in promotion-Treatment of SC/ST candidates promoted on their own merit.

The undersigned is directed to refer to this Department's OM No. 36028/17/2001-Estt. (Res.), dated 11th July, 2002 whereby it was clarified that the Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates appointed by promotion on their own merit and not owing to reservation or relaxation of qualifications will be adjusted

against unreserved points. References have been received seeking clarification on the following points :--

(i) The date of effect of the OM No. 36028/17/2001-Estt. (Res.), dated 11.7.2002, and

(ii) Whether the orders will apply in case of promotions made by non-selection method.

2. It is clarified that the OM No. 36028/17/2001--Estt. (Res.), dated 11.7.2002 takes effect from the date of its issue *i.e.* with effect from 11.7.2002. However, the cases where SC/ST candidates promoted on their own merit before 11.7.2002 have been adjusted against unreserved points need not be re-opened.

3. It is also clarified that since in the case of promotions by non-selection, promotions are made on the basis of seniority-cum-fitness and the concept of merit is not involved in such promotions, the OM dated 11.7.2002 does not apply to the promotions made by non-selection method.

4. Contents of this OM may be brought to the notice of all concerned.

K.G. VERMA,
Deputy Secretary to the Govt. of India.

To,

1. All Ministries/Departments of Govt. of India.
2. Department of Economic Affairs (Banking Division), New Delhi.
3. Department of Economic Affairs (Insurance Division), New Delhi.
4. Department of Public Enterprises, CGO Complex, Lodi Road, New Delhi.
5. M/o Railways (Railway Board), Rail Bhawan, New Delhi.
6. Union Public Service Commission, Dholpur House, New Delhi/Supreme Court of India/Election Commission of India, Nirvachan Sadan, New Delhi/Lok Sabha Secretariat, New Delhi/Rajya Sabha Secretariat, New Delhi/Cabinet Secretariat, Rashtrapati Bhawan, New Delhi/Central Vigilance Commission, New Delhi/President’s Secretariat, Rashtrapati Bhawan, New Delhi/Prime Minister’s Office, South Block, New Delhi/Planning Commission, Yojana Bhawan, New Delhi/National Commission for Scheduled Castes, Lok Nayak Bhawan, New Delhi/National Commission for Scheduled Tribes, Lok Nayak Bhawan, New Delhi/National Commission for Backward Classes, Trikoot-I, Bhikaji Cama Place, New Delhi.
7. Staff Selection Commission, CGO Complex, Lodi Road, New Delhi.
8. Comptroller and Auditor General of India, 10 Bahadurshah Zaffar Marg, New Delhi.

Xkkiuh;@egRoiw.kZ

la[;k 1652@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

uii çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1- leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2- leLr foHkkxk/;{k@dk;kZy;k/;{k]
उत्तरांचल।

dkfeZd vuqHkkx&2 | nsgjknwu % fnukad 13 twu] 2005

विषय–उत्तरांचल राज्य सम्मिलित सिविल सेवा परीक्षा, 2002 में चयनित अभ्यर्थियों के मूल निवास एवं जाfr çek.k&i=ksa dh tkap ds lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय के सन्दर्भ में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन के संज्ञान में आया है कि mÙkjkapy jkT; lfEefyr flfoy lsok ijh{kk] 2002 dh eq[; ijh{kk esa lQy dfri; vH;fFkZ;ksa }kjk xyr rjhds ls mÙkjkapy jkT; esa ewy fuokl ,oa tkfr çek.k&i= ¼mÙkjkapy efgyk] vuq0 tkfr@tutkfr] vU; fiNM+k oxZ½ çkIr dj fy;s x;s gS] ftudk ykHk mDr vH;fFkZ;ksa }kjk mÙkjkapy jkT; lfEefyr flfoy lsok ijh{kk] 2002 o mÙkjkapy jkT; dh vU; ijh{kkvksa esa fy;k tk jgk gSA

2- mÙkjkapy jkT; lfEefyr flfoy lsok ijh{kk] 2002 ds vk/kkj ij p;fur vH;fFkZ;ksa dks fu;qfDr **प्रदान किये जाने, उनके चरित्र एवं पूर्ववृत्त का सत्यापन किये जाने के सम्बन्ध में विस्तृत निर्देश शासनादेश** la[;k 583@XXX **(2)/2005, दिनांक 27–4–2005 द्वारा निर्गत किये गये हैं, जिसमें यह स्पष्ट किय**k x;k gS **कि चयनित अभ्यर्थियों को औपबन्धिक नियुक्ति देते हुए उत्तरांचल प्रशासन अकादमी, नैनीताल में प्रशिक्षण हेतु योगदान देने हेतु निर्देशित किया जाय। इस सम्बन्ध में मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ है कि उक्त परीक्षा के** vk/kkj ij p;fur vH;fFkZ;ksa dks vkSicfU/k**क नियुक्ति देते हुए उनकी नियुक्ति आदेश में यह भी स्पष्ट कर दिया** tk; fd ;g fu;qfDr mÙkjkapy fuokl dk ewy fuokl&i= ,oa tkfr çek.k&i=ksa dh tkap ds v/khu gksxhA ;fn fdlh vH;FkhZ dk çek.k&i= QthZ ik;k tkrk gS rks mldh fu;qfDr dks fujLr dj fn;k tk;sxkA

Hkonh;]

uii çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

la[;k 1652 ¼1½@XXX¼2½@2005] rfnukad

प्रतिलिपि–निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- e.MykPk;qDr dqekÅ;w@x<+oky] mÙkjkapyA

2- **समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल।**

vkKk ls]

lqjsUæ çlg jkor]
vij lfpoA

l[;k 2100@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1- leLr ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

dkfeZd vuqHkkx&2 | ngjknwu % fnukad 16 tuojh] 2005

विषय–लोक सेवा vk;ksx }kjk mÙkjkapy jkT; lfEefyr ijh{kk] 2002 ds vUrxZr p;fur@laLrqr vH;fFkZ;ksa ds tkfr çek.k&i=ksa dh tkap ds lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं में भर्ती हेतु अनुसूचित tkfr@vuqlwfpr tutkfr@vU; fiNMk oxZ ds vH;fFkZ;ksa gsrq tkfr çek.k&i= tkjh djus ds lEcU/k esa **शासनादेश संख्या 1540/कार्मिक–2/2002, दिनांक 29 मार्च, 2003 द्वारा प्रमाण–पत्र निर्धारित करते हुए निर्देश दिये गये हैं। शासनादेश संख्या 135/कार्मिक–2/2004, दिनांक 16–02–2004 द्वारा लोक सेवा आयोग** }kjk p;fur vH;fFkZ;ksa ds tkfr çek.k&i=ksa dh tkap mifty kf/kdkjh ls vU;u Lrj ds vf/kdkjh ls djkdj **सम्बन्धित विभाग को सूचित किये जाने के निर्देश दिये गये हैं। परन्तु यह देखने में आया है कि उपर्युक्त निर्देशों के अनुसार निर्धारित प्रपत्र पर जाति प्रमाण–पत्र कतिपय** tuinksa ls fuxZr ugha gks jgs gSa rFkk dfri; **जनपदों में प्रमाण–पत्रों की जाँच दिये गये निर्देशानुसार नहीं की जा रही है। अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया** ykd lsok vk;ksx }kjk p;fur vH;fFkZ;ksa ds tkfr çek.k&i=ksa dh tkap miftykf/kdkjh ls vU;u Lrj ds vf/kdkjh **से कराकर सत्यापित जाति प्रमाण–पत्र को स्व–हस्ताक्षरित पत्र के माध्यम से शासन के सम्बन्धित विभाग को उपलब्ध कराने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

ui çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

उत्तरांचल शासन
dkfeZd foHkkx&2

l[;k 2314@XXX&2@2005&55¼35½@2005
ngjknwu] fnukad 02 flrEcj] 2005

vf/klwpuk

jkT;iky mÙkjkapy ¼ykd lsok vk;ksx ds {ks= ds ckgj½ lewg ^x* ds inksa ij lh/kh Hkrh dh çfØ;k **नियमावली, 2003 के नियम–7 द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए समूह 'ग' के पदों पर सीधी भर्ती के लिए** bl v**धिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से सामान्य श्रेणी/अन्य पिछड़ा वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए** #0 80 ¼#i;s vLlh ek=½] vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr ds vH;fFk;ksa ds fy, #0 40 ¼#i;s pkyhl **मात्र) तथा सभी वर्गों के निःशक्तों के लिए रु0 25 (रुपये पच्चीस मात्र) का शु**Yd vo/kkfjr djrs gSA

vkKk ls]

uj çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

l[;k 2314 ¼1½@XXX&2@2005] rn~fnukad

प्रतिलिपि–निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- **समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तरांचल शासन।**
2- lfpo] Jh jkT**यपाल, उत्तरांचल।**
3- **समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल।**
4- **समस्त विभागाध्यक्ष, उत्तरांचल।**
5 LFkkfud vk;qDr] ubZ fnYyhA
6- lfpo] ykd lsok vk;ksx] mÙkjkapy] gfj}kjA
7- fucU/kd] mPp U;k;ky;] mÙkjkapy] uSuhrkyA
8- vk;qDr] vuq0 tkfr rFkk vuq0 tutkfr] mÙkjkapy] ngjknwuA
9- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkapy] ngjknwuA
10- leLr ea=;ksa ds futh lfpoksa dks ek0 ea=x.kksa ds laKkukFkZA
11- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
12- xkMZ QkbyA

vkKk ls]

lqjsUæ çlg jkor]
vij lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. 2314/XXX(2)/2005-55(35)/2005, dated Sep 02, 2005.

No. 2314/XXX(2)/2005-55(35)/2005,

Dated Dehradun, September 02, 2005

NOTIFICATION

In exercise of powers conferred by Rule 7 of the Uttaranchal Procedure for Direct Recruitment for Group "C" Posts (Outside the Purview of the Uttaranchal Public Service Commission) Rules, 2003, the Governor is pleased to determine the fee to be realised for recruitment of Group "C" posts from the candidates belonging to General/Other Backward Categories Rs. 80 (Rs. Eighty Only), for the candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes Rs. 40 (Rs. Forty Only) and for the handicapped/disable candidates belonging to all Categories Rs. 25 (Rs. Twenty Five Only) from the date of publication of this notification on the Official Gazatte.

By Order,

N.S. NAPALCHYAL,
Principal Secretary.

संख्याः 87 /XXX (2)/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
उत्तरांचल शासन।
2. समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष,
उत्तरांचल।
3. समस्त जिलाधिकारी,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 देहरादूनः दिनांक 21 जनवरी, 2006

विषयः राज्याधीन लोक सेवाओं और पदों में सीधी भर्ती/पदोन्नति में आरक्षण के लिए पद आधारित रोस्टर लागू किया जाना।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन लोक सेवाओं और पदों में अनुसूचित जाति को 19 प्रतिशत, अनुसूचित जनजाति को 04 प्रतिशत तथा अन्य पिछड़ा वर्ग को 14 प्रतिशत तथा पदोन्नति में अनुसूचित जाति को 19 प्रतिशत तथा अनुसूचित जनजाति को 04 प्रतिशत आरक्षण अनुमन्य कराया गया है।

2– आरक्षण नीति को लागू करने के लिए शासनादेश संख्याः 1454/कार्मिक–2/2001 दि0 31 अगस्त 2001 तथा शासनादेश संख्याः 1455 कार्मिक–2/2001 दिनांक 31 अगस्त 2001 द्वारा रोस्टर का निर्धारण किया गया है तथा शासनादेश संख्याः 1168/कार्मिक–2/2003 दिनांक 14 अगस्त 2003 एवं शासनादेश संख्याः 269/कार्मिक–2/2004 दिनांक 17 फरवरी 2004 द्वारा रोस्टर रजिस्टर तैयार किये जाने के निर्देश दिये गये हैं। कार्यालय ज्ञाप संख्याः 1801/कार्मिक–2/2002 दिनांक 23 जून 2003 में भी कतिपय निर्देश दिये गये हैं।

3– कतिपय मामलों में परीक्षण के समय यह तथ्य संज्ञान में आये हैं कि रोस्टर का रजिस्टर संवर्ग में उपलबध रिक्तियों के आधार पर तैयार किया जा रहा है और उसी के अनुसार भरी जाने वाली रिक्तियों के लिए रोस्टर की गणना की जा रही है। राज्याधीन सेवाओं में रोस्टर के निर्धारण के संबंध में आर0के0 सब्बरवाल व अन्य बनाम पंजाब राज्य व अन्य में (साइटेशन) में दिनांक 10.02.1995 को मा0 सर्वोच्च न्यायालय द्वारा दिये गये निर्णय में यह स्पष्ट किया गया है कि सेवाओं में आरक्षण का रोस्टर प्रत्येक संवर्ग में पद आधारित होना चाहिए न कि रिक्ति आधारित। यह भी स्पष्ट किया गया है कि आरक्षण कोटा जिस वर्ग हेतु जितना निर्धारित है, रोस्टर के द्वारा उसे पूर्ण करना चाहिए तथा उस वर्ग के लिए निर्धारित प्रतिशत से अधिक पद आरक्षित नहीं होने चाहिए। प्रत्येक आरक्षित वर्ग के लिए एक बार वांछित आरक्षण का प्रतिशत प्राप्त हो जाने पर रोस्टर का प्रयोग बन्द कर देना चाहिए। तदोपरान्त जिस वर्ग का व्यक्ति संवर्ग प्रक्रम से हटता है और स्थान रिक्त करता है उस वर्ग के व्यक्ति से, सीधी भर्ती/पदोन्नति जैसी भी स्थिति हो, पद भर लेना चाहिए। रोस्टर केवल विभिन्न वर्गो को उनके लिए आरक्षित कोटा भरने में मदद करने के लिए है न कि वरिष्ठता निर्धारित करने क लिए।

4– शासनादेश संख्याः 1454/कार्मिक–2/2001 दि0 31 अगस्त 2001 व शासनादेश संख्याः 1455/कार्मिक–2/2001 दिनांक 31 अगस्त 2001 द्वारा सीधी भर्ती व पदोन्नति के लिए रोस्टर जारी किये गये हैं। इस रोस्टरों का उपयोग आरक्षित वर्गो का प्रतिनिधित्व निर्धारित प्रतिशत तक प्राप्त करने के लिए किया जायेगा। रोस्टर का उपयोग तब तक ही किया जायेगा जब तक आरक्षित वर्ग का प्रतिनिधित्व निर्धारित प्रतिशत तक प्राप्तद न हो। परन्तु यह भी ध्यान रखा जायेगा कि आरक्षित वर्गो का सकल प्रतिनिधित्व 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा।

5– मा0 सर्वोच्च न्यायालय के निर्णय के अनुसार पद आधारित रोस्टर हेतु राज्याधीन सेवाओं में सीधी भर्ती/पदोन्नति में आरक्षण के लिए रोस्टर लागू किये जाने हेतु निम्नलिखित सिद्वान्त प्रतिपादित किये जा रहे हैंः–

(क) सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए पृथक–पृथक रोस्टर होगा। रोस्टर गठित करने के दो आधारभूत सिद्वान्त हैं कि सम्बन्धित आरक्षित वर्ग का प्रतिनिधित्व निर्धारित प्रतिशत तक हो तथा सकल आरक्षण 50 प्रतिशत से अधिक न हो। किसी वर्ग के लिए आरक्षण पूर्ण होने पर रोस्टर आगे नहीं चलाया जायेगा। परन्तु यदि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का कोई व्यक्ति ज्येष्ठताक्रम में आने पर अनारक्षित रिक्ति के विरूद्ध श्रेष्ठता/मेरिट के आधार पर पदोन्नत होता है तो उसकी गणना अनारक्षित रिक्ति के सापेक्ष की जायेगा। परन्तु यदि अनारक्षित वर्ग के पद पर आरक्षित वर्ग के अभ्यर्थी की पदोन्नति अनुपयुक्त को छोड़ते हुए ज्येठता के सिद्वान्त से की गयी हो तो उसकी गणना आरक्षित वर्ग के पद के विरूद्ध की जायेगी।

(ख) संवर्गो में सभी पद, पद–आधारित रोस्टर के अनुरूप रखे जायेंगे। प्रारम्भिक सतर पर इन पदों के विरूद्ध संबंधित वर्ग, जिसके लिए पद चिन्हांकित है, के अनुसार भर्ती की जायेगी तथा प्रारम्भिक रूप से भरे पदों का बाद में प्रतिस्थापन रोस्टर के अगले बिन्दु पर, जिस वर्ग के लिए पद चिन्हांकित है किया जायेगा। परन्तु यह ध्यान रखा जायेगा कि अगला बिन्दु जिस वर्ग के लिए चिन्हांकित है, उस वर्ग का यदि प्रतिनिधित्व पूरा हो चुका है तब अगले बिन्दु को छोड़ दिया जायेगा और उसके आगे का बिन्दु जिस वर्ग के लिए आरक्षित है, उसके अनुसार भर्ती की जायेगी।

(ग) रोस्टर प्रारम्भ करते समय विभिन्न वर्गो का वास्तविक प्रतिनिधित्व संवर्ग प्रक्रम पर निर्धारित किया जायेगा। सेस्टर प्रारम्भ करते समय जिस वर्ग का व्यक्ति संवर्ग प्रक्रम पर है, उसे रोस्टर के संबंधित बिन्दु पर रोस्टर के प्रारम्भ की ओर से रखा जायेगा। रोस्टर प्रारम्भ करते समय संवर्ग प्रक्रम पर कार्यरत व्यक्तियों को रोस्टर बिन्दुओं पर रखने में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग का कोइ्र व्यक्ति जो " श्रेष्ठता/मैरिट" के आधार पर सीधे भर्ती हुआ है, की गणना अनारक्षित वर्ग में की जायेगी।

(घ) उपरोक्तानुसार समायोजन करने के बाद विभिन्न वर्गो के प्रतिनिधित्व के प्रतिशत की गणना की जायेगी। इसके उपरान्त ही पता चल पायेगा कि किस संवर्ग (काडर) में किस वर्ग की संख्या कम है अथवा अधिक है। अगर किसी आरक्षित वर्ग का प्रतिनिधित्व उनके लिए निर्धारित प्रतिशत से अधिक है तो उसे भविष्य की भर्तियों में समायोजित किया जायेगा।

(च) सीधी भर्ती पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्ग के लिए किसी भर्ती वर्ष में रिक्तियों की वास्तविक संख्या अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के पद आधारित रोस्टर में रिक्त रहे, बिन्दुओं के बाराबर होगी।

(छ) सामान्यतः किसी संवर्ग में पदों की संख्या निर्धारित होती है। ऐसे संवर्ग में रोस्टर तैयार करते समय संबंधित सेवा नियमों में उस पद पर की जाने वाली भर्ती के स्रोत को ध्यान में रखा जाय, उदाहरण के लिए– यदि किसी संवर्ग में कुल स्वीकृत पदों की संख्या 200 है जिसमें सीधी भर्ती और पदोन्नति का कोटा 50–50 निर्धारित है, तो वहॉ सीधी भर्ती के लिए रोस्टर 100 पदों के लिए तथा पदोन्नति के लिए रोस्टर 100 पदों के लिए निर्धारित किया जायेगा।

(ज) विभिन्न श्रेणियों के लिए निर्धारित आरक्षण, रोस्टर द्वारा पूर्ण कर लेने के पश्चात् सेवानिवृत्ति या अन्य प्रकार से रिक्त होने वाले पदों पर जिस वर्ग के व्यक्ति द्वारा वह पद रिक्त किया गया है, उसी वर्ग के व्यक्ति से ही उस पद को भरा जायेगा, अर्थात् यदि अनारक्षित वर्ग के व्यक्ति द्वारा पद रिक्त किया गया है तो सम्बन्धित आरक्षित वर्ग के व्यक्ति द्वारा पद रिक्त किया गया है तो सम्बन्धित आरक्षित वर्ग के व्यक्ति से ही पद भरा जायेगा। सभी संवर्गो में कार्यवाही (ख) के अनुसार की जायेगी।

(झ) किसी भी संवर्ग या प्रक्रम में सिर्फ एक ही पद हो तो सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति के उस प्रक्रम पर एकल पद पर आरक्षण नहीं होगा। चक्रानुक्रम में भी आरक्षण नहीं किया जा सकेगा।

(ट) महिलाओं, भूतपूर्व सैनिक, विकलांग तथा स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रितों को क्षैतिज (horizontal) आरक्षण निर्धारित प्रतिशतों में अनुमन्य है। क्षैतिज आरक्षण के अनुसार महिलाओं, भूतपूर्व सैनिकों, विकलांगों तथा स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रितों के लिए सामान्य व प्रत्येक आरक्षित वर्ग में पदों की संख्या की गण्ना कर लेनी चाहिए। विकलांग व्यक्तियों को आरक्षण की सुविधा उनके लिए चिन्हित पदों के विरूद्ध चयन में ही अनुमन्य है।

(ठ) नियुक्ति/पदोन्नति के तत्काल बाद सम्बन्धित प्रविष्टि रोस्टर में अंकित की जायेगी और सक्षम प्राधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित होगी।

6– यह आदेश तुरन्त प्रभावी होंगे परन्तु जिन मामले में चयन प्रक्रिया पूर्ण हो चुकी हो वह अप्रभावित रहेगी और बाद में ऐसे मामलों में समायोजन कर लिया जायेगा।

7– अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया अपने विभाग के नियंत्रणाधीन विभिन्न सेवा संवर्गो में रोस्टर रजिस्टर तैयार किये जाने के संबंध में उपरोक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

भवदीय,

sd

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

संख्या:04 /**xxx(2)/2006**

प्रेषक,

सुरेन्द्र सिंह रावत,
अपर सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
उत्तरांचल शासन।
2. समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक जून 13, 2006**

विषयः **राज्याधीन सेवाओं में आरक्षण दिये जाने के संबंध में।**

महोदय,

शासन के संज्ञान में लाया गया है कि राज्याधीन सेवाओं/पदों पर भर्ती के लिए आवेदन पत्र आमंत्रित करने हेतु जारी विज्ञापनों में महिलाओं, भूतपूर्व सैनिकों, निःशक्त व्यक्तियों तथा स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों आदि को प्रदत्त आरक्षण की सुविधा को स्पष्ट रूप से अंकित नहीं किया जा रहा है, यह उचित नहीं है। शासनादेश संख्याः 1144/कार्मिक–2–2001–53(1)/2001 दिनांक 18 जुलाई 2001 द्वारा उत्तरांचल राज्य की राज्याधीन सेवाओं/पदों में महिलाओं, भूतपूर्व सैनिकों, निःशक्त व्यक्तियों तथा स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रितों को क्रमशः 20%, 02%, 03% तथा 02% का क्षैतिज आरक्षण अनुमन्य किया गया है। उक्त शासनादेश द्वारा भूतपूर्व सैनिकों हेतु अनुमन्य 02% क्षैतिज आरक्षण को बढ़ाकर के शासनादेश संख्याः 570/कार्मिक–2/2004 22 मई 2004 द्वारा 05% किया गया है। शासनादेश संख्याः 1270/तीस–2/2004 दिनांक 11 अगस्त 2004 द्वारा उत्तराखण्ड आन्दोलनकारियों को, जो 07 दिन से कम जेल गये हो, को राजकीय सेवा में अगले 05 वर्षो तक 10 प्रतिशत का क्षैतिज आरक्षण अनुमन्य किया गया है।

2. उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि कृपया भर्ती हेतु प्रकाशित किये जाने वाले विज्ञापनों में महिलाओं, भूतपूर्व सैनिकों, निःशक्त व्यक्तियों, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रितों तथा उत्तराखण्ड आन्दोलनकारियों को शासनादेशों के अन्तर्गत अनुमन्य क्षैतिज आरक्षण, जो निम्न प्रकार से है, को सुस्पष्ट रूप उल्लिखित किया जाय तथा उक्त वर्ग के व्यक्तियों को आयु सीमा में अनुमन्य छूट को भी विज्ञापनों में सुस्पष्ट रूप से उल्लिखित किया जायः–

1–	महिलायें	20 प्रतिशत
2–	भूतपूर्व सैनिकों	05 प्रतिशत
3–	निःशक्त व्यक्तियों	03 प्रतिशत
4–	स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों	02 प्रतिशत
5–	उत्तराखण्ड आन्दोलनकारी	10 प्रतिशत

कृपया उपरोक्त का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

भवदीय,
sd
(सुरन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव।

संख्याः 1301/XXX(2)/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
उत्तरांचल शासन।
2. समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष,
उत्तरांचल।
3. मण्डलायुक्त गढ़वाल/कुमायूँ,
उत्तरांचल।
4. सचिव,
लोक सेवा आयोग,
उत्तरांचल, हरिद्वार।
5. समस्त जिलाधिकारी,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 22 जून, 2006**

विषयः राज्याधीन सेवाओं में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए निर्गत जाति प्रमाण पत्रों की जांच के संबंध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं/पदों के लिए अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग की रिक्तियों के सापेक्ष नियुक्ति हेतु जाति प्रमाण–पत्र निर्गत किये जाने की व्यवस्था विद्यमान है। इसके आधार पर अनुसूचित जाति/जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के व्यक्तियों को आरक्षण का लाभ अनुमन्य होता है। उक्त वर्ग/श्रेणी के व्यक्तियों के लिए जाति प्रमाण पत्र निर्गत किये जाने से पूर्व आवश्यक जांच किये जाने के निर्देश विद्यमान है। परन्तु कभी–कभी ऐसी स्थिति संज्ञान में आती है कि कतिपय मामलों में ऐसे व्यक्तियों को भी जाति प्रमाण–पत्र निर्गत हो जाते है जो कि उस वर्ग या श्रेणी में नहीं होते है। कु0 माधुरी पाटिल बनाम अतिरिक्त कमिश्नर ट्राईवल वाद में माननीय उच्चतम न्यायालय द्वारा दिनांक 2 सितम्बर 1994 को दिये गये निर्णय के आधार पर शासन द्वारा सम्यक रूप से विचारोपरान्त अनूसूचित जाति/जनजाति एवं अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए निर्गत किये जाने वाले जाति प्रमाण पत्रों को प्राप्त करने हेतु आवेदन पत्र के प्रस्तुतीकरण, जाति प्रमाण पत्र निर्गत किये जाने तथा जाति प्रमाण पत्रों की जांच करने हेतु निम्नलिखित निर्णय लिये गये हैः–

1. कोई व्यक्ति यदि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़ा वर्ग श्रेणी का जाति प्रमाण पत्र प्राप्त करने हेतु आवेदन पत्र निर्धारित प्रपत्र पर वांछित अभिलेखों के साथ उस क्षेत्र जिसमें संबंधित अभ्यर्थी निवास करता हो अथवा जहां उसका जन्म हुआ हो, के जिलाधिकारी या अतिरिक्त जिलाधिकारी या सिटी मजिस्ट्रेट या उपजिलाधिकारी अथवा तहसीलदार को प्रस्तुत करता है तो वह आवेदन पत्र के साथ शपथ–पत्र एवं जाति, उपजाति, जनजातिय समुदाय के वर्ग या भाग व मूल निवास आदि से संबंधित ऐसे विवरण प्रस्तुत करेगा जो अनुसूचित जाति, जनजाति तथा अन्य पिछड़ा वर्ग का प्रमाण–पत्र प्राप्त करने हेतु विहित किये गये है।
2. उपरोक्तानुसार प्रस्तुत विवरण एवं आवेदन पत्र की समग्र जांच सक्षम प्राधिकारी द्वारा, जो कि तहसीलदार से निम्न स्तर का न हो, किये जाने के पश्चात् संतुष्ट होने पर, जाति प्रमाण पत्र निर्गत किया जायेगा।
3. राज्याधीन सेवाओं में आयोजित परीक्षाओं के आधार पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य पिछड़ा वर्ग की श्रेणी में सफल अभ्यर्थियों के संबंध में निर्गत किये गये जाति प्रमाण पत्रों की जांच उनके नियुक्ति पत्र जारी करन8 के पूर्व उप जिलाधिकारी से अन्यून सतर के अधिकारी से कराई जायेगी।
4. अनुसूचित जाति/जनजाति तथा अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए निर्गत किये गये जाति प्रमाण पत्रों की जांच उपजिलाधिकारी से अन्यून स्तर के अधिकारी से करने के पश्चात् सत्यापन की कार्यवाही किये जाने हेतु प्रत्येक जनपद में निम्नानुसार एक स्क्रूटनी कमेटी गठित की जाती है–

क. जिलाधिकारी – अध्यक्ष
ख. मुख्य विकास अधिकारी/अपर जिलाधिकारी – सदस्य
ग. जिला समाज कल्याण अधिकारी – सदस्य

घ. उपजिला अधिकारी/परगना अधिकारी — सदस्य
(तहसील का प्रभारी जहां की शिकायत हो)
ड. सम्बन्धित विभाग के अधिकारी — सदस्य
(जिस विभाग में कार्यरत कार्मिक की जाति प्रमाण पत्र की शिकायत प्राप्त हो)

5. जाति प्रमाण पत्र के सत्यापन हेतु स्क्रूटनी कमेटी द्वारा स्वप्रेरणा से अथवा शिकायतकर्ता द्वारा आवेदन पत्र प्रस्तुत किये जाने पर अथवा उपरोक्तानुसार जांच उपजिलाधिकारी से अन्यून स्तर के अधिकारी से कराकर प्रापत जांच आख्या के आधार पर वह यथाशीघ्र आरक्षित वर्ग के पदो के विरूद्ध चयनित अभ्यर्थी के जाति प्रमाण पत्रों की जांच करेगी जिसमें उसके द्वारा दी गयी सूचना/अभिलेख साक्ष्य की भी जांच की जायेगी। यदि स्क्रूटनी कमेटी पुर्नजांच की आवश्यकता समझती है तो वह संबंधित व्यक्ति के स्कूल अभिलेख, जन्म पंजिका प्रमाण पत्र अथवा अन्य सुसंगत अभिलेख और उस जाति/श्रेणी के अन्य व्यक्तियों से या जाति प्रमाण–पत्र प्राप्तकर्ता के संबंध में सम्यक जानकारी उपलब्ध करा सकने वाले पड़ोसी या अन्य किसी व्यक्ति से पूछताछ करके भी जांच कर सकती है।
6. यदि किसी अभ्यर्थी का जाति प्रमाण पत्र त्रुटिपूर्ण या असत्य सूचना के आधार पर प्राप्त किया गया है तो उस जाति प्रमाण पत्र को निरस्त करने के लिए संबंधित अभ्यर्थी को स्क्रूटनी कमेटी की ओर से जिला अधिकारी द्वारा कारण बताओ नोटिस, उसके अद्यतन उपलब्ध पते पर भेजकर अथवा संबंधित विभाग जहां वह सेवारत हो, के माध्यम से दी जायेगी जिसमें नोटिस की प्राप्ति के दो सप्ताह के भीतर अभ्यर्थी से अभ्यावेदन या उत्तर दिये जाने व अपने समर्थन में सुसंगत साक्ष्य की अपेक्षा की जायेगी। ऐसा अभ्यावेदन या उत्तर देने के लिए अभ्यर्थी के अनुरोध पर नोटिस की प्राप्ति से 30 दिन से अनधिक अवधि का समय दिया जायेगा।
7. समयान्तर्गत प्रस्तुत अभ्यावेदन या उत्तर में यदि अभ्यर्थी सुुनवाई का अवसर प्रदान करने या अन्वेषण का अनुरोध करता है तो स्क्रूटनी कमेटी उसे जाति प्रमाण पत्र की सत्यता के पक्ष में सुसंगत साक्ष्य प्रस्तुत करने का अवसर प्रदान किया जायेगा।
8. स्क्रूटनी कमेटी ऐसे प्रमाण पत्रों की जांच के लिये उस क्षेत्र के पटवारी, ग्राम विकास अधिकारी, ग्राम पंचायत विकास अधिकारी एवं अन्य अधिकारियों यथा नगर पंचायत/नगरपालिका/नगर निगम आदि संस्था की सेवाऐं जिसे वह उचित समझे, ले सकती है।
9. स्क्रूटनी कमेटी अभ्यर्थी द्वारा प्रस्तुत तथ्यों एवं विपक्षियों द्वारा उठायी गयी आपत्तियों पर विचारोपरान्त समुचित आदेश पारित करेगी, जिसमें कमेटी के निष्कर्षो के समर्थन में संक्षिप्त कारणों का भी उल्लेख किया जायेगा।
10. स्क्रूटनी कमेटी द्वारा जाति प्रमाण पत्र असत्य पाये जाने की दशा में उसे निरस्त किये जाने के आदेश पारित किये जायेंगे और असत्य जाति प्रमाण पत्र को जब्त किया जायेगा और संबंधित विभाग को यह सूचित किया जायेगा ि कवे यथास्थिति उसे पद/सेवा पर बने रहने पर वंचित कर कर दिया जायेगा। संबंधित अभ्यर्थी या यथास्थिति उसके माता–पिता या अभिभावक के विरूद्ध झूठा प्रमाण–पत्र करने के लिए अभियोजन की कार्यवाही की जायेगी।

2. आरक्षित वर्ग के पदो के विरूद्ध अनारक्षित वर्ग के अभ्यर्थियों द्वारा असत्य सूचनायें या त्रुटिपूण्र आधारों पर जाति प्रमाण पत्र प्राप्त करके नियुक्ति को हतोत्साहित करने के उद्देश्य से जाति प्रमाण पत्र निर्गत करने वाले अधिकरी संबंधित जाति प्रमाण पत्र का विवरण राष्ट्रीय सूचना केन्द्र की वैबसाइट पर तहसील व विकास खण्डवार रखवायेगा ताकि कोई व्यक्ति उन्हें सुविधापूर्वक देख सकें और त्रुटिपूर्ण व असत्य सूचना पर आधारित जाति प्रमाण पत्र के आधार पर स्क्रूटनी कमेटी को सूचना दे सकें।
3. अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्णय का तात्कालिक प्रभाव से कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाये।

भवदीय,

sd
(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

<u>संख्याः 1301/XXX(2)/2006, तद्दिनांक।</u>

प्रतिलिपि निम्नांकितों को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः
1. सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल।
2. सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल।
3. महानिबन्धक, उच्च न्यायालय, नैनीताल।
4. समस्त विकास प्राविधकरणों के अध्यक्ष/उपाध्यक्ष, उत्तरांचल।
5. निदेशक, उत्तरांचल प्रशानिक अकादमी, नैनीताल।

6. राज्य के समस्त उपक्रमों एवं निगमों के अध्यक्ष/प्रबन्ध निदेशक, उत्तरांचल।
7. सचिवालय के समस्त अनुभाग।
8. वैभागीय आदेश पुस्तिका।

आज्ञा से,

(रमेश चन्द्र लोहनी)
संयुक्त सचिव।

संख्याः 1968/XXX(2)/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. अपर मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।
2. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
उत्तरांचल शासन।
3. समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष,
उत्तरांचल।
4. मण्डलायुक्त गढ़वाल/कुमॉयू,
उत्तरांचल।
5. समस्त जिलाधिकारी,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 24 जुलाई,2006**

विषयः **उत्तरांचल की राज्याधीन सेवाओं/निगमों/सार्वजनिक उद्यमों एवं स्वायत्तषासी संस्थाओं में महिलाओं को क्षैतिज आरक्षण प्रदान किये जाने के संबंध में।**

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेष हुआ है कि शासनादेष संख्या 1144/कार्मिक–2–2–2001–53(1)/2001 दिनांक 18 जुलाई, 2001 के प्रस्तर 2 (i) द्वारा उत्तरांचल राज्य की महिलाओं को 20 प्रतिषत क्षैतिज आरक्षरण अनुमन्य किया गया है।

2. इस सम्बन्ध में शासन द्वारा सम्यक विचारोपरान्त उत्तरांचल राज्य की राज्याधीन सेवाओं, निगमों, सार्वजनिक उद्यमों एवं स्वायत्तषासी संस्थाओं में उत्तरांचल राज्य की महिलाओं के लिये वर्तमान क्षैतिज आरक्षण 20 प्रतिषत को बढ़ाकर 30 प्रतिषत किये जाने का निर्णय लिया गया है। उक्त 30 प्रतिषत क्षैतिज आरक्षण उन मामलों में लागू नहीं होगा, जहॉ चयन प्रक्रिया प्रारम्भ हो गयी हो और विज्ञापन प्रकाषित हो गया हो। और कोई पुराने प्रकरण पुनरूद्घाटित नहीं होंगे।

3. कृपया उपरोक्तानुसार उत्तरांचल राज्य की महिलाओं के लिये क्षैतिज आरक्षण दिया जाना सुनिष्चित करने का कष्ट करें।

भवदीय,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

संख्याः 1968/XXX(2)/2006

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवष्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः–

1. प्रमुख सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल शासन।
2. सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल, हरिद्वार।
3. निबन्धक, उच्च न्यायालय, उत्तरांचल, नैनीताल।
4. सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल, देहरादून।
5. समस्त मंत्रियों के निजी सचिव को मा0 मंत्रीगणों के सूचनार्थ।
6. सचिवालय के समस्त अनुभाग।

7. विभागीय आदेष–पुस्तिका।

आज्ञा से,

(रमेष चन्द्र लोहनी)
संयुक्त सचिव

<u>संख्या: 2461//XXX(2)/2006</u>

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तराचंल शासन।

सेवा में,

1. **समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,**
   उत्तराचंल शासन।
2. **समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष**
   उत्तरांचल।
3. **मण्डलायुक्त,**
   कुमाऊँ/गढ़वाल, उत्तरांचल।
4. **समस्त जिलाधिकारी,**
   उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग-2 देहरादून : दिनाँक : 6 अक्टूबर, 2006

विषय :- राज्य सरकार के अधीन सरकारी/अर्द्धसरकारी विभागों तथा शिक्षण संस्थाओं में सेवायोजन में विशिष्ट खिलाड़ियों को क्षैतिज आरक्षण प्रदान किये जाने के सम्बध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि श्री राज्यपाल महोदय अन्तर्राष्ट्रीय एवं राष्ट्रीय स्तर पर सफलता अर्जित करने वाले खिलाड़ियों को राज्याधीन सेवाओं,निगमों,परिषदों, विश्वविद्यालयों व अन्य संस्थान जो **उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994** से आच्छादित हैं, में सेवायोजन हेतु 04 प्रतिशत क्षैतिज आरक्षण अनुमन्य किये जाने की सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं। आरक्षण का लाभ निम्नलिखित श्रेणी के खिलाड़ी को उपलब्ध होगा :-

<u>श्रेणी-1</u>

<u>(क)</u> ओलम्पिक/शीत ओलम्पिक/विश्व कप खेलों में मेडल प्राप्त

<u>(ख)</u> राष्ट्रमण्डल/एशियायी/विन्टर एशियायी/एफ्रो एशियायी खेलों में मेडल प्राप्त

श्रेणी-2

(क) ओलम्पिक/शीत ओलम्पिक/विश्व कप खेलों में मेडल प्राप्त

(ख) राष्ट्रमण्डल/एशियायी/विन्टर एशियायी/एफ्रो एशियायी खेलों में प्रतिभाग

(ग) सैफ खेलों में म□डल प्राप्त

श्रेणी-3

(क) सैफ खेलों में प्रतिभाग

(ख) राष्ट्रीय खेलों/मान्यता प्राप्त सीनियर राष्ट्रीय चैम्पियनशिप में मेडल प्राप्त

श्रेणी-4

(क) अखिल भारतीय अन्तरविश्वविद्यालयी प्रतियोगिताओं में मेडल प्राप्त

(ख) मान्यता प्राप्त राष्ट्रीय जूनियर प्रतियोगिताओं में मेडल प्राप्त

(ग) अखिल भारतीय राष्ट्रीय विद्यालय प्रतियोगिताओं में मेडल प्राप्त

(घ) राष्ट्रीय चैम्पियनशिप एवं सीनियर राष्ट्रीय च□म्पियनशिप में कम से कम तीन बार प्रतिभाग

(ड़) भारत सरकार द्वारा आयोजित राष्ट्रीय प्रतियोगिताओं में मेडल प्राप्त

(च) राष्ट्रीय सब जूनियर चैम्पियनशिप में मेडल प्राप्त

यदि किसी भर्ती के चयन में उपरोक्त में से एक से अधिक श्रेणी के अभ्यर्थी आवेदन करते हैं, तब उन्हें उपरोक्त श्रेणियों के क्रम में अधिमान दिया जायेगा।

उक्त 04 प्रतिशत क्षैतिज आरक्षण उन मामलों में लागू नहीं ह□गा, जहाँ चयन प्रक्रिया प्रारम्भ हो गई हो और विज्ञापन प्रकाशित हो गया हो और कोई पुराने प्रकरण पुनरुदधारित नहीं होगें।

3. आरक्षण के लिए चिन्हांकित खेलों की सूची परिशिष्ट-1 पर संलग्न की जा रही है।

भवदीय,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

<u>संख्या: 2461(1)//xxx(2)/2006तद् दिनांक</u>

प□रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :-

1. प्रमुख सचिव,श्री राज्यपाल,उत्तराचंल शासन।
2. सचिव,लोक सेवा आयोग,उत्तरांचल, हरिद्वार।
3. निबन्धक,उच्च न्यायालय, उत्तरांचल,नैनीताल।
4. सचिव,विधान सभा, उत्तरांचल, देहरादून।
5. समस्त मंत्रियों के निजी सचिव को मा0 मंत्रीगणों के सूचनार्थ ।
6. सचिवालय के समस्त अनुभाग ।
7. विभागीय आदेश-पुस्तिका।

आज्ञा से,
(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव।

परिशिष्ट-1

सेवायोजन हेतु क्षैतिज आरक्षण हेतु खेलों की सूची :-

1. आरचरी
2. एथलेटिक्स
3. आत्या/पात्या
4. बैडमिंटन
5. बाल-बैडमिंटन
6. बास्केटबाल
7. बिल्यर्डस् एण्ड स्नूकर
8. बाक्सिंग
9. ब्रिज
10. कैरम
11. चैस
12. क्रिकेट
13. साईक्लिंग
14. इक्वेस्टेरियन स्पोर्ट्स
15. फुटबाल
16. गोल्फ
17. जिम्नास्टिक
18. हैण्डबाल
19. हाकी
20. जूडो
21. कबड्डी
22. कराटे-डू
23. क्याकिंग एण्ड कैनोइंगि
24. खो-खो
25. पोलो
26. पावर लिफ्टिंग
27. शूटिंग
28. रोलर स्केटिंग

29. रोईग
30. साफ्टबाल
31. स□क्वैश
32. स्वीमिंग
33. टेबिल टेनिस
34. ताइकोन्डो
35. टेनिस-कोर्ट
36. टेनिस
37. वालीबॉल
38. वेटलिफ्टिंग
39. रैसलिंग
40. यैचिंग

संख्या 2459 /XXX;2/2006

प्रेषक,

डी0 के0 कोटिया,
सचिव,
उत्तरांचल शासन ।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
   उत्तरांचल शासन ।
2. समस्त विभागाध्यक्ष/प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष,
   उत्तरांचल ।
3. समस्त मण्डलायुक्त/जिलाधिकारी,
   उत्तरांचल ।

कार्मिक अनुभाग–2 देहरादूनःदिनांक 18 दिसम्बर, 2006

विषय : क्षैतिज आरक्षण के अन्तर्गत विकलांग (निःशक्त) व्यक्तियों के पदों को भरे जाने के सम्बन्ध में ।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि निःशक्त व्यक्तियों को राज्याधीन सेवाओं/पदों में उनके लिए निर्धारित क्षैतिज आरक्षण के अन्तर्गत चिन्हित किये गये पदों पर नियुक्तियॉ दिये जाने के सम्बन्ध में समय–समय पर निर्देश निर्गत किये गये है । परन्तु शासन के संज्ञान में आया है कि कतिपय विभागों तथा जनपदों में निःशक्त व्यक्तियों हेतु चिन्हित पदों को भरने के संबंध में शिथिलता बरती जा रही है, जिसके कारण निःशक्त व्यक्तियों को नियुक्तियॉ प्रदान करने में विलम्ब हो रहा है ।

2. इस संबंध में शासन द्वारा सम्यक् विचारोपरान्त यह निर्णय लिया गया है कि जिन विभागों में निःशक्त व्यक्तियों हेतु चिन्हित पद उपलब्ध है, ऐसे विभागों में निःशक्त व्यक्तियों हेतु रिक्त पदों को दिनांक 31.03.2007 तक अवश्य भर लिया जाय । इस सम्बन्ध में कृपया यह भी सुनिश्चित करने का कष्ट करें कि निःशक्त व्यक्तियों के लिए चिन्हित रिक्त सभी पद दिनांक 31.03.2007 तक भर लिये गये है । जो नियुक्ति प्राधिकारी इसमें रूचि नहीं लेते है और पद रिक्त रखते है तो उनकी वार्षिक प्रविष्टि में प्रतिकूल तथ्य अंकित किये जायेंगे ।

3. कृपया उपरोक्तानुसार कार्यवाही सुनिश्चित करने का कष्ट करें ।

भवदीय,

(डी0 के0 कोटिया)
सचिव ।

उत्तर प्रदेश सरकार
fo/kk;dk vuHkkx&1

l[;k 1504@ l=g&fo&1&166&75
y[kuÅ] 13 vçSy] 1976 bZ0

vf/kl puk

fofo/k

^^Hkkjr dk lfo/kku** d vuPNsn 200 के अधीन राज्यपाल महोदय ने उत्तर प्रदेश विधान मण्डल द्वारा पारित उत्तर प्रदेश विभागीय जांच (साक्षियों को हाजिर होने और दस्तावेज पेश करने के लिये बाध्य करना) विधेयक, 1976 ई0 पर 12 अप्रैल, 1976 ई0 को अनुमति प्रदान की और यह उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 4, 1976 ई0 के रूप में सर्व साधारण की सूचनार्थ इस जनता द्वारा प्रकाशित किया जाता है।

उत्तर प्रदेश विभागीय जांच (साक्षियों को हाजिर होने और दस्तावेज पेश करने के लिये बाध्य करना) अधिनियम, 1976

(उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 4, 1976)

(जैसा कि उत्तर प्रदेश विधान मण्डल }kjk ikfjr gvk½

कतिपय विभागीय जांच में साक्षियों को हाजिर होने और दस्तावेज पेश करने के लिए बाध्य करने और उससे सम्बन्धित या आनुषंगिक विषयों की व्यवस्था के लिए

vf/kfu;e

भारत गणराज्य के सत्ताइसवें वर्ष में निम्नलिखित अधिनियम बनाया जाता है :—

1& lf{klr uke] foLrkj vkj iztjEHk&

¼1½ यह अधिनियम उत्तर प्रदेश विभागीय जांच (साक्षियों को हाजिर होने और दस्तावेज पेश करने के लिये ck/; djuk½ vf/kfu;e] 1976 dgk tk;xkA

¼2½ इसका विस्तार सम्पूर्ण उत्तर प्रदेश में होगा।

¼3½ ;g 17 flrEcj] 1975 bZ0 l çoÙk le>k tk;xkA

2&foHkkxh; tkp] ftu ij vf/kfu;e ykxw gksxk&

bl vf/kfu;e d micU/k ml 0;fDr d lEcU/k e dh xbZ çR;d foHkkxh; tkp ij ykxw gkx %&

¼d½ tk 0;fDr jkT; dh fdlh vlfud lok d lnL; g ;k jkT; d v/khu dgh vlfud in dk /kkj.k djr g(

¼[k½ tk 0;fDr fuEufyf[kr dh lok e g ;k mudh v/khu dkbZ in /kkj.k fd, g, gk%&

¼1½ dkbZ LFkkuh; çkf/kdkjh]

¼2½ vf/kfu;e l[;k 1] 1956&

jkT; ljdkj d LokfeRo ;k fu;=.k dk dkbZ ckMZ ;k fuxe ¼tk dEiuh vf/kfu;e] 1956 bZ0 d vFkkUrxZr dkbZ dEiuh u gk½]

¼3½ dEiuh vf/kfu;e] 1956 bZ0 dh /kkjk 617 d vFkkUrxZr dkbZ ljdkjh dEiuh ftlde jkT; सरकार समादत्त अंश–पूंजी के पचास प्रतिशत से अन्यून को धारण किये हैं या ऐसी सरकारी कम्पनी की समनुषंगी कोई कम्पनी,

¼4½ vf/kfu;e l[;k 21] 1860&

lkslkbटी रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1860 ई0 के अधीन रजिस्ट्रीकृत कोई सोसाइटी जिसके शासी fudk; e lkslkbVh d fu;ek ;k fofu;ek d v/khu i.kr;k ykd vf/kdkjh ;k jkT; ljdkj d नाम–निर्दिष्ट व्यक्ति या, दोनों हैं;

(ग) जो व्यक्ति खण्ड (क) या खण्ड (ख) में निर्दिष्ट fdlh lsok ds lnL; ;k fdlh in ds /kkj.k djus okys u jg x;s gksa] mudk mlh le; ds dk;Z ;k ykHk ds lEcU/k esa tcfd og ,slh lsok ds lnL; ;k ,sls inksa ds /kkj.k djus okys FksA

3—परिभाषायें—

bl vf/kfu;e ds ç;kstuksa ds fy,&

¼d½ ^^foHkkxh; tkap** dk rkRi;Z /kारा 2 में निर्दिष्ट किसी व्यक्ति के विरुद्ध आरोपों की जांच से है जो

¼i½ jkT; fo/kku e.My }kjk cukbZ xbZ fdlh fof/k ;k mlds v/khu cuk;s x;s fdlh fu;e] ;k

¼ii½ lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu cuk;s x;s] ;k vuqPNsn 313 ds vèkhu tkjh j[ks x;s fdlh fu;e] ds v/khu vkSj vuqlkj dh tk;s(

¼[k½ ^^tkapdrkZ çkf/kdkjh** dk rkRi;Z fdlh ,sls vf/kdkjh ;k çkf/kdkjh ls gS tks rRle; çoÙk किसी विधि या नियम के द्वारा या अधीन विभागीय जांच करने के लिए सशक्त है और उसके vUrxZr og vf/kdkjh ;k çkf/kdkjh Hkh gS ftlds सक्षम प्राधिकारी ने ऐसी जांच करने की शक्ति çfrfufgr dj nh gS(

¼x½ ^^vkjksi** ds vUrxZr dksbZ ,slk vfHkdFku Hkh gS ftlds lEcU/k esa ,sls O;fDr ds fo#) tc og सेवा में हो या जब वह कोई पद धारण करता हो, अनुशासनिक कार्यवाही करना प्रस्तावित हो या tgka og lsok esa x;k gks ;k in u /kkj.k dj jgk gks ogka dksbZ nqjkpj.k ;k mis{kk Hkh gS जिसके कारण पेंशन या उसके किसी भाग को रोकने या वापस लेने के लिए या सेवायोजक की किसी आर्थिक हानि को पेंशन से वसूल करने के लिए उसके विरुद्ध कार्यवाही करना प्रस्तावित हो।

4&çkf/kÑr tkapdrkZ çkf/kdkjh dh साक्षियों को हाजिर कराने और दस्तावेज प्रस्तुत कराने की शक्ति अधिनियम la[;k 5] 1908] vfèkfu;e la[;k 1] 1872&

¼1½ प्रत्येक जांचकर्ता प्राधिकारी को निम्नलिखित मामलों के सम्बन्ध में शक्ति होगी जो सिविल çfØ;k lafgrk] 1908 bZ0 ds v/khu fdlh okn&fookn djrs le; fdlh flfoy U;k;ky; esa fufgr gS] vFkkZr&

¼d½ fdlh lk{kh dks leu djuk vkSj mls gkftj gksus ds fy, ck/; djuk vkSj le; ij mldh ijh{kk djuk(

¼[k½ किसी दस्तावेज या अन्य सामग्री को प्रकट और पेश करने की अपेक्षा करना जो साक्ष्य के रूप में पेश fd;s tkus ;kX; gks(

¼x½ किसी विशेषाधिकार की अभ्यर्थना के अधीन (जिसके सम्बन्ध में भारतीय साक्ष्य अधिनियम, 1872 की धारा 123 और 124, आवश्यक परिवर्तनों सहित लागू होगी) ¼fdUrq mldh /kkjk 162 ykxw u gksxh½ fdlh U;k;ky; ;k dk;kZy; ls fdlh yksd vfHkys[k dh vfHk;kpuk djukA

¼2½ ,DV la[;k 38] 1959 vf/kfu;e la[;k 5] 1970&

mi/kkjk ¼1½ esa fdlh ckr ds gksrs gq, Hkh] çkf/kÑr tkapdrkZ ftls fjtoZ cSad vkQ bafM;k] LVsV cSad vkQ bf.M;k] LVsV cSad vkQ bf.M;k cSad ¼lfClfM;jh cSad½ ,DV] 1959 dh /kkjk 2 ds [k.M ¼d½ esa यथापरिभाषित की जायेगी। बैंक या बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और vUrj.k½] /kkjk 1970 dh /kkjk 3 ds v/khu xfBr fdlh le:ih u;s cSad dks

¼d½ dksbZ ys[kk cgh ;k vU; nLrkost dks ftls fjtoZ cSad vkQ bf.M;k] LVsV cSad vkQ इण्डिया, समनुषंगी बैंक या समरूपी नया बैंक गोपनीय प्रकार का होने का दावा करे, पेश djus(;k]

¼[k½ ,slh fdlh cgh ;k nLrkost dks foHkkxh; tkap dh dk;Zokfg;ksa ds vfHkys[k dk vax cukus(;k

¼x½ ऐसी किसी बही या दस्तावेज को, यदि पेश किया जाय, अपने समक्ष किसी पक्षकार को या fdlh vU; O;fDr dks fujh{k.k djkus(ds fy, ck/; ugha djsxkA

¼3½ किसी साक्षी की हाजिरी या किसी दस्तावेज को पेश करने के लिए जांचकर्ता प्राधिकारी द्वारा जारी की गई कोई आदेशिका या तो सीधे (डाक या सन्देशवाहक द्वारा) उस जिला न्यायाधीश के माध्यम से तामील और निष्पादित की जा सकती gS ftlds vf/kdkfjrk dh LFkkuh; lhekvksa ds Hkhrj og

साझी या अन्य व्यक्ति, जिस पर आदेशिका तामील या निष्पादित हो जाता है, स्वेच्छा से निवास djrk gS ;k dkjckj djrk gS ;k vfHkykHk ds fy;s Lo;a dke djrk gSA

¼4½ जहां कोई आदेशिका, उपधारा (3) के अनुसार जिला न्यायाधीश के माध्यम से तामील या निष्पादित की जाय वहां वह, उसकी अवज्ञा के लिये कोई कार्यवाही करने के प्रयोजनार्थ, जिला न्यायाधीश के न्यायालय द्वारा जारी की गयी आदेशिका समझी जायेगी।

(5) अधिनियम संख्या 5, 1908 जहां कोई आदेशिका उत्तर प्रदेश डिसिप्लनरी प्रोसीडिंग l ¼,MfefuLVªfVo fVªC;wuy½ :Yl] 1947 ds v/khu xfBr fdlh vf/kdj.k }kjk tkjh dh tk;s] vkSj mldks ftyk न्यायाधीश के माध्यम से प्रेषित किये बिना तामील और निष्पादित किया जाय, वहां ऐसी किसी आदेशिका की अवज्ञा के लिये कोई कार्यवाही करने के प्रयोजनार्थ अधिकरण का वही शक्तियां होंगी जो सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 की प्रथम अनुसूची में आदेश 16 के नियम 10 से 18 के अधीन fdlh flfoy U;k;ky; esa fufgr gSA

¼6½ vf/kfu;e la[;k 2] 1974&bl vf/kfu;e ds v/khu foHkkxh; tkap djus okyk çR;sd tkapdrkZ çkf/kdkjh n.M çfØ;k lafgrk] 1973 dh /kkjk 345 vkSj 346 ds ç;kstukFkZ flfoy U;k;ky; le>k tk;sxkA

5& क्षेत्रीय सीमायें जिनमें धारा 4 में विनिर्दिष्ट शक्ति का प्रयोग किया जा सकेगा–धारा 4 में विनिर्दिष्ट शक्ति का प्रयोग करने के प्रयोजनार्थ प्रत्येक प्राधिकृत जांचकर्ता प्राधिकारी की क्षेत्रीय अधिकारिता bl vf/kfu;e ds foLrkj i;Ur {ks=h; lhekvksa rd foLr`r gksxhA

6& jkT; ljdkj] bl vf/kfu;e ds mica/kksa dks dk;kZfUor djus ds fy;s fu;e cukus dks शक्ति–अधिसूचना द्वारा नियम बना सकती है।

7– उत्तर प्रदेश अधिनियम संख्या 21, 1963–

निरसन और अपवाद–(1) उत्तर प्रदेश अनुशासनिक कार्यवाही (साक्षियों को बुलाने तथा लेख्यों को çLrqr djus dk½ vf/kfu;e] 1053] fnukad 17 flrEcj] 1975 ls fujflr fd;k tkrk gSA

(2) उत्तर प्रदेश अध्यादेश संख्या 1, 1976–

उत्तर प्रदेश विभागीय जांच (साक्षियों को हाजिर होने और दस्तावेज के लिए बाध्य करना) अध्यादेश, 1976 ,rn~}kjk fujflr fd;k tkrk gSA

(3) ऐसे निरसन या 1976 के उपर्युक्त अध्यादेश द्वारा उत्तर प्रदेश विभागीय जांच (साक्षियों को हाजिर होने और दस्तावेज पेश करने के लिए बाध्य करना) अध्यादेश, 1975 के निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त अध्यादेश ds v/khu fd;k x;k dksbZ dk;Z ;k dh x;h dksbZ dk;Zokgh bl vf/kfu;e ds rRlekuu mica/k ds v/khu fd;k x;k dk;Z ;k dh x;h dk;Zokgh le>h tk;sxh] ekuks ;g vf/kfu;e lHkh lkjHkwr fnukadksa ij çoÙk FkkA

vkKk ls]

कैलाश नाथ गोयल,
lfpoA

l[;k % 1626@dkfed&2@2002

प्रेषक,

vkykd dekj tu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

¼1½ leLr çe[k lfpo@lfpo@vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

¼2½ leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k
mÙkjkpyA

¼3½ leLr e.Myk;Dr]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 23 tuojh] 2003

विषय–सरकारी कर्मचारियों का निलम्बन तथा निलम्बन से सम्बन्धित मामलों का शीघ्र निस्तारण।

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं में कार्यरत अधिकारियों एवं depkfj;ksa **में यदि किसी कर्मचारी द्वारा शासकीय कृत्य के निर्वहन में की गयी अनियमितताओं के संज्ञान में** vku dh fLFkfr e mld fo#) xEHkhj n.Mkpj.k d vk/kkj ij ogn n.M dh lHkkouk dk n[kr g, **अनुशासनिक कार्यवाही संस्थित की जानी हो तो उसे निलम्बित भी किया जा सक**rk gA

2- bl lEcU/k e lE;d :i l fopkjkijkUr ;g fu.k; fy;k x;k g fd fdlh depkjh dk fuyfEcr **करने का निर्णय लेने में सार्वजनिक हित को ध्यान में रखना चाहिए और अनुशासनिक प्राधिकारी को सभी तथ्यों पर विचार करने के पश्चात अपने विवेक का प्रयोग करना चाहिए निलम्बन की आवश्यकता व्यक्ति निरपेक्ष कारणों पर स्पष्टत आधारित होनी चाहिए और ऐसा करने में सक्षम प्राधिकारी को अन्य कारणों से प्रभावित नहीं होना** pkfg,A fdlh depkjh dk fuyfEcr fd; tku ij ,d vkj mld vkRe lEeku dk Hkkjh Bl igprh g vkj nljh vkj ml bl dky e vkfFkd dfBukb dk lkeuk djuk iMrk gA fuyEcu ek= l gh ljdkjh **कर्मचारी की प्रतिष्ठा उसके मानसिक स्तर, पारिवारिक स्थिति तथा सरकारी हैसियत को जो ठेस पहुंचती है, इन** lcdk feykt yk çHkko fdlh Hkh xEHkhj n.M l de ugh gkrk gA vr% fdlh Hkh depkjh dk fuyEcu lk/kkj.kr;k rc rd ugh fd;k tkuk pkfg, tc rd fd lEc) ljdkjh depkjh d fo#) vkjki bru **गम्भीर न हो कि उनके प्रमाणित हो जाने की दशा में उसे सेवा से पदच्युत, पृथक, पदावनत करके वृहद दण्ड देने की संभावना हो। अतः अनुशासनिक प्राधिकारी को अपने** v/khu fdlh depkjh dk fuyfEcr dju e viu food dk cgr lko/kkuh l bLrseky djuk pkfg,A fdlh depkjh dk tYnckth e NkV&NkV vkjkik d vk/kkj ij] ftud fy; ulfxd U;k; d fl)kUr dk n[kr g, lEHkor ekf[kd@fyf[kr pركouh gh i;kIr gk ldrh g] fuyfEcr u fd;k tk;A

3- **अतः शासन इस बात की अपेक्षा करता है कि निलम्बन का आदेश आवेश में आकर नहीं देना चाहिए। इस** vfèkdkj dk ç;kx cgr lkp fopkj dj nuk pkfg,A fuyEcu tlh dk;okfg;k lkekU;r;k rc gh dh tk; **जबकि सरकारी कर्मचारी के विरुद्ध प्रथम दृष्टया इत**uk lk{; miyC/k gk ftld vk/kkj ij mudk lok l **पदच्युत, पृथक तथा पदावनत किये जाने के आधार पुष्ट हों। यदि ऐसी विषम स्थिति अथवा प्रशासकीय जटिलता**

उत्पन्न हो जाती है, जिसमें गम्भीर दुराचरण के कारण लोकहितार्थ तथा प्रशासकीय कारणों से सरकारी कर्मचारी dk निलम्बित करना अति आवश्यक हो, तभी उस कर्मचारी को निलम्बित किया जा सकता है। यदि यह शंका gks fd lEcfU/kr deZpkjh lk{; fcxkM+ ldrk gS vFkok mlh LFkku ij jgdj mlds fo#) tkap Hkyh&Hkkafr ugha py ldrh rks mls ogka ls LFkkukUrfjr djds tkap dh tkuh pkfg,A tkap iwjh gks tkus ij ;fn ;g Li"Vr% fl) gks tkrk gS fd vipkjh deZpkjh dks vkjksi i= fn;k tk; rks ml voLFkk esa lk{; ds vk/kkj ij mldks fuyfEcr djus dh okNuh;rk ds vk/kkj ij fopkj fd;k tk ldrk gSA

4- शासन इस बात पर जोर देना चाहता है कि जहां तक संभव हो निलम्बन आज्ञा i= fn;s tkus ds Bhd पहले ही होना चाहिए और अनुशासनिक कार्यवाही शीघ्रातिशीघ्र पूरी करने का भरसक प्रयास होना चाहिए। यदि किसी कर्मचारी के सम्बन्ध में या विरुद्ध किसी अपराधिक आरोप से सम्बन्धित अन्वेषण, जांच या विचारण लम्बित gks] rks fu;fDr çkf/kdkjh mls viuh foosd ls fuyfEcr dj ldrk gS tcfd ml vkjksi ls lEcfU/kr lHkh dk;Zokfg;ka lekIr u gks tk;A ,sls mUgha ekeyksa esa fd;k tkuk pkfg, ftuesa vkjksi ljdkjh deZpkjh ds :i esa mldh fLFkfr ls lEc) gks ;k mlls mlds viuk drZO;ksa dk ikyu djus esa my>u iM+us dh lEHkkouk gks ;k mlesa uSfrd v/kerk] lfEefyr gks ftuesa vkjksi bl çdkj ds gksa ftuds vkèkkj ij U;k;ky; esa vfHk;kstu py lds] tSls ?kwl ysuk gS, idM+k tkuk] ljdkjh /ku dk xcu bR;kfnA

5- fuyEcu ds ckn vipkjh deZpkjh dks vkjksi i= nsj ls ugha fn;k tkuk pkfg, ;Fkk lEHko fuyEcu के साथ ही आरोप पत्र तामिल किये जायं। विशिष्ट मामलों में जहां निलम्बन के साथ आरोप पत्र दिया जाना सम्भव न हो वहां भी शीघ्रातिशीघ्र (तीन सप्ताह के भीतर) आरोप पत्र दे दिया जाय। अत्यन्त विशिष्ट मामलों में Hkh ;Fkk lEHko rhu ekl ds Hीतर अवश्य आरोप पत्र दे दिया जाय। अपवाद स्परूप कुछ मामले ऐसे हो सकते gSa ftuesa fuyEcu ds lkFk vkjksi i= dk rqjUr fn;k tkuk lEHko vFkok mi;qDr u gks ,sls ekeys mnkgj.k Lo:i fuEuor~ gks ldrs gS&

¼1½ ftuesa ljdkjh deZpkjh ds fo#) QkStnkjh dk eqdnek ¼fØehuy dsl½ iqfyl esa ntZ djk;k tk pqdk gksA

¼2½ xcu ds ,sls ekeys ftuesa çkjfEHkd foHkkxh; tkap tkjh gks vFkok mudks iqfyl esa ntZ djk fn;k x;k gksA

¼3½ जिनमें लोकहित तथा अनुशासन या तात्कालिक प्रभाव बनाये रखने के लिए तत्काल निलम्बन आदेश जारी करना अनिवार्य gksA

उपरोक्त अपवाद परिस्थितियों में भी यथा सम्भव निलम्बन के आदेश के जारी होने के तीन सप्ताह के vUnj vipkjh deZpkjh dks vkjksi i= rkehy dj fn;k tk;A ;fn fdUgha vifjgk;Z dkj.kksa ls rhu lIrkg esa ;g lEHko u gks rks dkj.k vfHkfyf[kr djrs gq, vius Bhd mPprj vf/kdkjh dks mu ifjfLFkfr ls voxr कराया जाय तथा स्पष्ट आदेश लिया जाय।

6- mijksDr vio/kn fLFkfr;ksa dks NksM+dj ftu deZpkfj;ksa ds fuyEcu dh vof/k 6 eghus dh gks pqdh gS vkSj vkjksi i= rkfey ugha fd;k x;k gS vkSj fdUgha vifjgk;Z dkj.kksa ls ,slk djuk lEHko u gks rks mUgsa rRdky cgky dj fn;k tk;A cgkyh ds ckn lEcfU/kr deZpkjh ds fo#) vkjksiksa dh xEHkhjrk dks n`f"Vxr j[krs gq, çkl³fxd fu;ekoyh ds çkfo/kkuksa ds vuqlkj deZpkjh dks iqu% fuyfEcr fd;s tkus dk vkSfpR; gks] rks lehpr vk/kkj nsrs gq, ,slk fd;k tk ldrा है। किन्तु ऐसे मामलों में निलम्बन के आदेश के साथ–साथ आरोप पत्र अवश्य दिया जाय और निलम्बन आदेश जारी करने से पूर्व कार्मिक विभाग की अनुमति अवश्य प्राप्त dj yh tk;A ,sls deZpkjh ftuds fuyEcu dh vof/k 6 ekg dh iwjh gks pqdh gS rFkk mu ij vkjksi i= rkehy gks चुका है तथा 6 महीने की अवधि के बाद अनुशासनिक कार्यवाही में होने वाली देरी अपचारी कर्मचारी के द्वारा हो रही हो, निलम्बन बनाये रखने हेतु अनुशासनिक प्राधिकारी को इस विषय पर समुचित आधार देना gksxk fd foyEc dk nkf;Ro i.kr% fuyfEcr deZpkjh ij gh gSA ,slk djrs le; bl ckr dk Hkh /;ku j[kk tk; fd vkjksiksa ls lEcfU/kr tks Hkh lk{; ;k dkxtkr fuyfEcr deZpkjh dks fu;eksa ds vuqlkj miyCèk djkuk gks vFkok mldh çkFkZuk ij vkSj mlds fMQsUl ds fy;s Lohdkj fd;k tkuk gks] mu ij Hkh vfoyEc कार्यवाही और आदेश सक्षम स्तज }kjk çlkfjr dj fn;s tk;s rkfd ;g fookn u mRiUu gks lds fd fuyfEcr कर्मचारी इस कारण अपना स्पष्टीकरण या पक्ष प्रस्तुत नहीं कर पाया क्योंकि उसे नियमानुसार वांछित और न्याय laxr dkxtkr rFkk volj ugha çnku fd;k x;kA

7- ftu ekeyk e Vªi d rRdky ckn vf/kdkjh@depkjh dk fuyEcu fd;k tkrk g vkj Vªi dh frfFk से 8 महीने के अन्दर चार्जशीट न्यायालय में नहीं प्रस्तुत की जाती है तो ऐसे अधिकारी/कर्मचारी का निलम्बन dk;e j[ku d vkfpR; d ckj e foHkkxh; lfpo] foHkkxk/;{k ,o fu;fDr çkf/kdkjh }kjk çR;d ekey dk x|.kkoxq.k d vk/kkj ij ijh{k.k fd;k tk; rFkk fu.k; fy;k tk;A ;fn lok e cgkyh dk vkfpR; u ik;k जाए, जैसे कि यदि चार्जशीट न्यायालय में देर से आने पर जांच कार्यवाही शीघ्र पूरी न होने देने के लिये lEcfU/kr depkjh Lo;a ftEenkj gk vkfn] rk dkj.k nrs g, यह समिति सुस्पष्ट निर्णय ऐसी समीक्षा के बाद लें। प्रत्येक 6 माह की समाप्ति पर ऐसे मामलों का पुनरीक्षण अवश्य ही किया जाना चाहिए।

8- ट्रैप के अतिरिक्त अन्य निलम्बन के मामलों का पुनरीक्षण भी प्रत्येक वर्ष जनवरी तथा जुलाई में किया tk;A

¼v½ ^^,l vf/kdkjh@depkjh ftud fu;fDr çkf/kdkjh Jh jkT;iky g mud fuyEcu d ekeyk dk पुनरीक्षण न्याय सचिव अथवा उनके द्वारा नामित कोई वरिष्ठ अधिकारी, जो संयुक्त विधि परामर्शी के स्तर l de dk u gk] foHkkxh; lfpo rFkk foHkkxk/;{k dh lfefr }kjk fd;k tk;A bl lfefr dh cBd foHkkगाध्यक्ष विभागीय सचिव के परामर्श पर आयोजित करेंगे"।

¼c½ vU; vf/kdkfj;k@depkfj;k d ckj e ftud fu;fDr çkf/kdkjh Jh jkT;iky ugh g] fuEufyf[kr 0;oLFkk dh tkrh g %&

¼d½ fuyEcu d ,l ekey tk foHkkxk/;{k@çe[k dk;ky;k/;{k }kjk fu;fDr çkf/kdkjh dh gfl;r l fd; tkr g] mudk Nekgh iujh{k.k foHkkxk/;{k Lo;a djx rFkk foHkkxh; lfpo dk iujh{k.k d ifj.kke l voxr djk;xA

¼[k½ fuyEcu d ,l ekey ftue fu;fDr çkf/kdkjh e.My Lrj d vf/kdkjh gk] mudk iujh{k.k djku dk nkf;Ro e.Myh; Lrj d fu;fDr çkf/kdkjh ij gkxk vkj og Nekgh iujh{k.k d ifj.kke l e.Myk;Dr dk voxr djk;xA

¼x½ fuyEcu d ,l ekey ftue fu;fDr çkf/kdkjh ftyk Lrjh; çkf/kdkjh g] mul lEcfU/kr leLr ekeyk e lEcfU/kr dk;ky;k/;{k vFkok fu;fDr çkf/kdkjh iujh{k.k dh dk;okgh djx rFkk iujh{k.k d Nekgh ifj.kke l ftykf/kdkjh dk voxr djk;xA

9- किसी निलम्बित सरकारी सेवक के बहाली के आदेश उसी स्तर से प्राप्त किये जायं जिस स्तर से निलम्बन आदेश पारित किये गये हों, भले ही यह आदेश न्यायालय के निर्देशों के अन्तर्गत क्यों न हो।

10- vUr e bl ckr dk fQj nkgjk;k tkrk g fd fdlh depkjh dk ml le; rd fuyfEcr ugh djuk pkfg, tc rd fd mld fo#) bruk lk{; miyC/k u gk ftl d vk/kkj ij mldk lok l inP;r] iFkd ;k inkour dju dh lEHkkouk gk vFkok dkbZ ,lh fLFkfr mRiUu u gk tk; ftle tufgr dk /;ku में रखते हुए कर्मचारी को निलम्बित करना अति आवश्यक हो तथा यदि किसी कर्मचारी को उक्त स्थिति में निलम्बित किया जाता है तो निलम्बन से सम्बन्धित मामलों का शीघ्र निस्तारण किया जाय। निलम्बन आदेश का ,d çk:i vkid ç;kx grq lyXu fd;k tk jgk gA

11- आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों के अनुसार कार्यवाही करने का कष्ट करें।

Hkonh;]
vkykd dekj tu]
lfpoA

l[;k 1626@dkfed&,d&2002] rnfnukdA

प्रतिलिपि–निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- lfpo] Jh jkT;ikyA
2- lfpo] fo/kku lHkkA
3- lfpo] ykd lok vk;kx] mÙkjkpy] gfj}kjA
4- lfpoky; d leLr vuHkkxA

vkKk l]
vkj0 lh0 ykguh]
mi lfpoA

सरकारी कर्मचारियों का निलम्बन विषयक शासनादेश

1626/कार्मिक–2/2002 दिनांक 23–01–2003 से संलग्न "निलम्बन आदेश का प्रारूप"

उत्तरांचल शासन[1]

_______________ vuHkkx

la[;k _______________

fnukad _______________

<u>आदेश</u>

Jh ____________________________ ¼uke rFkk inuke½ ____________________________ **को जिनके विरुद्ध निम्नलिखित आरोपों के सम्बन्ध में अनुशासनिक कार्यवाही प्रस्तावित** (Contemplated) gS] ,rn~}kjk rkRdkfyd çHkko ls fuyfEcr fd;k tkrk gS %&

[2]1&

2&

3&

4&

____

2- fuyEcu dh vof/k esa Jh ____________________________ dks foÙkh; fu;e laxzg [k.M&2] **भाग 2 से 4 के मूल नियम 53 के प्राविधानों के अनुसार जीवन निर्वाह भत्ते की धनराशि अर्द्धवेतन पर देय** vo**काश वेतन की राशि के बराबर देय होगी तथा उन्हें जीवन निर्वाह भत्ते की धनराशि पर महंगाई भत्ता, यदि ऐसे अवकाश वेतन पर देय है, भी अनुमन्य होगा किन्तु ऐसे अधिकारी को जीवन निर्वाह के साथ कोई महंगाई** HkÙkk ns; ugha gksxk] ftUgsa fuyEcu ls iwoZ çkIr osru ds lkFk eagxkbZ HkÙkk vFkok eagxkbZ HkÙks dk mikfrd lek;kstu çkIr ugha Fkk fuyEcu ds fnukad dks çkIr osru ds vk/kkj ij vU; çfrdj HkÙks Hkh fuyEcu dh **अवधि में इस शर्त पर देय होंगे, जब इसका समाधान हो जाय कि उनके द्वारा उस मद में व्यय वास्तव में किया** tk jgk gS] ftlds fy, mDr çfrdj HkÙks vuqeU; gSaA

3- mi;qZDr çLrj 2 esa mfYyf[kr enksa dk Hkqxrku rHkh fd;k tk;sxk tcfd Jh ____________________________ **इस आशय का प्रमाण–पत्र प्रस्तुत करें कि वह किसी अन्य सेवायोजन, व्यापार,** oSfÙkd O;olk; esa ugha yxs gSaA

राज्यपाल के आदेश से,

lfpoA

fu;qfDr çkf/kdkjh

Jh ________________________

____

____

---

[1] ,sls ekeys esa ftuds fu;qfDr çkf/kdkjh jkT;iky ugha gSa] ;gka lEcfU/kr dk;kZy; dk uke fy[kk tk;A

[2] ;gka vkjksiksa dk laf{kIr fooj.k fn;k tk;A

l[;k % 1596@dkfed&2@2002

प्रेषक,

vkykd dekj tu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr çe[k lfpo@lfpo@vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 08 tuojh] 2003

विषय—अनुशासनिक कार्यवाही में दण्ड देने से पूर्व जाँच रिपोर्ट की प्रति अपचारी अधिकारी/कर्मचारी को उपलब्ध djkukA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि भारत संघ एवं अन्य प्रति मोहम्मद रमजान खाँ (सिविल अपील संख्या 571 ऑफ 1985 ए0आई0आर0 1995, सुप्रीम कोर्ट पृष्ठ संख्या 471) में मा0 सर्वोच्च U;k;ky; d fu.k; fn0 20&11&90 }kjk ;g fl)kUr çfrikfnr fd;k x;k g fd ;fn fu;fDr çkf/kdkjh l brj fdlh vf/kdkjh d eke;e l tkp djkbZ tk; rk tkp vf/kdkjh dh vk[;k mldh lLrfr;k lfgr vkjkfir ljdkjh lod dk lpukFk miyC/k djkbZ tk;] rkfd vkjkfir ljdkjh lod fu;fDr प्राधिकारी/दण्डन प्राधिकारी के समक्ष निष्कर्षों के विरुद्ध यदि चाहे तो çR;konu çLrr dj ldA

2- मा0 सर्वोच्च न्यायालय के उक्त निर्णय के परिप्रेक्ष्य में पूर्ववर्ती राज्य उत्तर प्रदेश द्वारा आदेश निर्गत किये गये थे। इसी परिप्रेक्ष्य में शासन द्वारा विचारोपरान्त यह निर्णय लिया गया है कि अनुशासनिक कार्यवाही के ऐसे ekeyk e tgk n.M fn;s tkने का प्रस्ताव हो, पनिस्मेंट एण्ड अपील रूल्स पर जारी अन्य विद्यमान शासनादेशों के अतिरिक्त निम्न प्रक्रिया का भी अनुपालन सुश्चित किया जाये:—

¼1½ अनुशासनिक कार्यवाही के मामले में, जाँच यदि नियुक्ति प्राधिकारी से भिन्न किसी प्राधिकारी द्वारा djkbZ tk; rk bl çdkj dh tkp d vk/kkj ij fu.k; yu l iol tkp vf/kdkjh dh vk[;k ¼mldh lLrfr;k lfgr½ vkjkfir ljdkjh lod dk lpukFk miyC/k djkbZ tk;A

¼2½ tkp vk[;k vkj n.M dh lLrfr vipkjh lod dk ithÑr Mkd }kjk Hkstu d de l de 14 fnol rd çR;konu çrh{kk d mijkUr n.M d çLrko ij fopkj fd;k tk; vkj ;fn dkbZ प्रत्यावेदन प्राप्त हो जाय तो पहले प्रत्यावेदन पर विचार करके निर्णय लिया जाय तथा दण्डादेश में çR;konu ij fopkj djd fu.k; yu dk mYy[k fd;k tk;A

¼3½ lrdrk foHkkx }kjk lEikfnr tkp çkjfEHkd tkp dh J.kh e vkrh g rFkk xkiuh; LoHkko dh gkrh gA vxkÙkj mUg foHkkxh; dk;okgh e lk{; Lo:i mn~?kr Hkh ugh fd;k tkrk] vr% lrdrk विभाग द्वारा सम्पादित जाँच रिपोर्ट की प्रति अपचारी कर्मचारी को उपलब्ध कराने का प्रश्न नहीं उठता।

¼4½ प्रशासनाधिकरण की जाँच "विभागीय कार्यवाही" dh J.kh e vkrh g] vr% mud vk/kkj ij ogn दण्ड देने के पूर्व उसकी प्रति अपचारी कर्मचारी को उपलब्ध कराया जाना आवश्यक होगा।

¼5½ जाँच आख्या की प्रति उपलब्ध कराते हुए, अपचारी कर्मचारी से जो प्रत्यावेदन/स्पष्टीकरण प्राप्त किया tkrk g] og lfo/kku d vuPNn 311 ¼2½ d vUrxr ulfxd U;k; d Øe e luokbZ dk i;kIr

volj nu dh ifjfèk e vkrk gA vr,o tkp vf/kdkjh dh vk[;k çkIr gku ij] fu;fDr çkf/kdkjh }kjk] viuk dkb eUr0; fu/kkfjr fd; fcuk gh] mI n.M dh lLrfr;k] ;fn tkp vf/kdkjh }kjk dh xbl gk] lfgr vipkjh deipkjh dk miyC/k djkb tk; rFkk mld }kjk fu/kkfjr le; e çLrr प्रत्यावेदन पर विचारोपरान्त ही दण्ड के विषय में मत स्थित कर विहित प्रक्रिया के अनुसार लोक सेवा आयोग से परामर्श प्राप्त किया जाय।

¼6½ lh0,l0vkj0 d vuPNn 351, d rgr n.M çLrkfor gkने की दशा में भी अन्तिम निर्णय लेने के iol tkp vf/kdkjh dh vk[;k vipkjh ljdkjh lod dk miyC/k djkb tk;A

3- जाँच अधिकारी की जाँच आख्या में अपचारी कर्मचारी को दोष सिद्ध न पाया गया हो, परन्तु उपलब्ध lk{;k@lkf{k;k d c;kuk l fu;fDr çkf/kdkjh dk lek/kku gk tk; fd dkbl vkjki vipkjh deipkjh ij fl) gkrk g] rc fu;fDr çkf/kdkjh }kjk vipkjh deipkjh dk ml vkjki@vkjkik d fl) gku d lEcU/k में सकारण निष्कर्ष उपरोक्तानुसार प्रत्यावेदन प्रस्तुत करने के लिए दिया जाये, और उपरोक्तानुसार प्रत्यावेदन के fy, le; fn;k tk;A çR;konu çkIr gku ij fopkj djd fu.k; fy;k tk;A

4- अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त आदेशों का अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

vkykd depkj tu]
lfpoA

l[;k 1596¼1½@dkfed&2@2002] rnfnukdA

çfrfyfi&fuEuलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- leLr e.Myk;Dr] mÙkjkpyA
2- leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k] mÙkjkpyA
3- lfpo] Jh jkT;iky] mÙkjkpyA
4- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkpyA
5- lfpo] ykd lok vk;kx] mÙkjkpyA
6- fucU/kd] mPp U;k;ky;] uSuhrkyA
7- lfpoky; d leLr vuHkkxA

vkKk l]

vkj0 lh0 ykguh]
mi lfpoA

mÙkjkpy ljdkj
dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k % 230@dkfeZd&2@2003&55¼31½@2002
nsgjknwu % fnukad] 28 Qjojh] 2003

vf/klwpuk

lafo/kku ds vuqPNsn 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके श्री राज्यपाल निम्नलिखित fu;ekoyh cukrs gSa %&

mÙkjkapy çfr;ksfxrk ijh{kk vadks dk vkoaVu fu;ekoyh] 2003

1- laf{kIr uke] foLrkj vkSj ykxw gksuk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy çfr;ksfxrk ijh{kk vadks dk vkoaVu fu;ekoyh] 2003 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

¼3½ यह उत्तरांचल के कार्य–कलाप के सम्बन्ध में और राज्यपाल की नियम बनाने की शक्ति के अधीन fdlh lsok ;k in ds fy, çfr;ksfxrk ijh{kk ds vk/kkj ij] ftlesa fyf[kr ijh{kk vkSj lk{kkRdkj lfEefyr gS] HkrhZ ds lEcU/k esa ykxw gksxh] flok; tgka bl fu;ekoyh ds çkjEHk gksus ds iwoZ fyf[kr ijh{kk gks pqdh gksA

2- vadks dk vkoaVu&

किन्हीं नियमों या आदेशों में किसी प्रतिकूल बात के होते हुए भी, साक्षात्कार के लिए अधिकतम अंक dqy vadks ds 12-5 प्रतिशत से अधिक न होंगे।

ijUrq tgka bl fu;e ds v/khu x.kuk djus ij lk{kkRdkj ds fy, ikp ds xq.kkad esa u gks] ogka vadks dks ikp ds xq.kkad esa ,slh la[;k rd iw.kkZfdr fd;k tk;sxk] tks dqy vadks ds 12-5 प्रतिशत से vfèkd u gksA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

उत्तरांचल शासन
dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 237@dkfeZd&2@2003&55¼25½@2002
nsgjknwu] 06 ekpZ] 2003

vf/klwpuk

çdh.kZ

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके श्री राज्यपाल निम्नलिखित fu;ekoyh cukrs gSa&

mÙkjkapy ljdारी सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियमावली, 2003

1- laf{kIr uke vkSj izkjEHk&

¼1½ यह नियमावली "उत्तरांचल सरकारी सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियमावली, 2003" कहलायेगी।

¼2½ ;g rqjUr çHkkoh gksxhA

¼3½ ;g ^Hkkjr dk lafo/kku* ds vuqPNsn 229 ls vkPNkfnr mPp U;k;ky;] uSuhrky ds vfèkdkfj;ksa vkSj deZpkfj;ksa ds flok; lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu jkT;iky ds fu;e cukus dh शक्ति के अधीन सरकारी सेवकों पर लागू होगी।

2- परिभाषाएं–

जब तक विषय या संदर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो, इस नियमावली में–

¼d½ ^^fu;qfDr çkf/kdkjh** dk rkRi;Z lqlaxr lsok fu;ekoyh ds v/khu inksa ij fu;qfDr djus ds fy, सशक्त प्राधिकारी से है;

¼[k½ ^^lafo/kku** dk rkRi;Z Hkkjr dk lafo/kku ls gS(

¼x½ "आयोग" का तात्पर्य उत्तरांचल लोक सेवा आयोग से है;

¼?k½ ^^foHkkxh; tkap** dk rkRi;Z bl fu;ekoyh ds fu;e&7 ds v/khu tkap ls gS(

¼³½ "अनुशासनिक प्राधिकारी" का तात्पर्य नियम–6 के अधीन शास्तियाँ अधिरोपित करने के लिए सशक्त fdlh çkf/kdkjh ls gS(

¼p½ "राज्यपाल" का तात्पर्य उत्तरांचल के राज्यपाल से है;

¼N½ "सरकार" का तात्पर्य उत्तरांचल की रkT; ljdkj ls gS(

¼t½ "सरकारी सेवक" का तात्पर्य उत्तरांचल राज्य के कार्य–कलापों के संबंध में लोक सेवा और पद पर fu;qDr fdlh O;fDr ls gS(

¼>½ ^^lewg d] [k] x vkSj ?k ds inksa** dk rkRi;Z lqlaxr lsok fu;ekoyh ;k bl lEcU/k esa le;≤ पर जारी सरकार के आदेशksa esa bl :i esa mfYyf[kr inksa ls gS(

¼V½ "सेवा" का तात्पर्य उत्तरांचल राज्य के कार्य–कलापों के संबंध में लोक सेवाओं और पदों से है।

3- शास्तियाँ–

निम्नलिखित शास्तियाँ, उपयुक्त और पर्याप्त कारण होने पर और जैसा आगे उपबन्धित g] ljdkjh lsodks ij vf/kjksfir dh tk ldsxh %&

¼d½ लघु शास्तियाँ–

¼,d½ ifjfuUnk(

¼nks½ किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए वेतन वृद्धि को रोकना;

¼rhu½ आदेशों की उपेक्षा या उनका उल्लंघन करने के कारण सरकार को हुई आर्थिक हानि को पूर्णतः या अंशतः वेतन से वसूल किया जाना;

¼pkj½ leg ^^?k** inks dks /kkj.k djus okys 0;fDr;ksa ds ekeys esa tqekZuk %

परन्तु ऐसे जुर्माने की धनराशि किसी भी स्थिति में, उस मास के वेतन के, जिसमें जुर्माना अधिरोपित किया गया हो, पच्चीस प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

(ख) दीर्घ शास्तियाँ–

¼,d½ lap;h çHkko ds lkFk osruof) dk jksduk(

¼nks½ fdlh fuEurj in ;k J`.kh ;k le; osrueku ;k fdlh le; osrueku esa fuEurj çØe ij voufr djuk(

¼rhu½ सेवा से हटाना जो भविष्य में नियोजन से निरर्हित नहीं करता हो;

¼pkj½ सेवा से पदच्युति जो भविष्य में नियोजन से निरर्हित djrk gksA

स्पष्टीकरण–इस नियम के अर्थ के अन्तर्गत निम्नलिखित को शास्ति की कोटि में नहीं माना जायेगा, vFkkZr~ %&

¼,d½ किसी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने में विफल रहने पर या सेवा को शासित करने वाले नियमों या आदेशों के अनुसार किसी अन्य शर्त को पूरा करने मे foQy jgus ij fdlh ljdkjh lsod dh osruof) dk jksduk(

¼nks½ lsok esa ifjoh{kk ij fu;qfDr fdlh 0;fDr dk ifjoh{kk vof/k ds nkSjku ;k mlds lekfIr पर नियुक्ति के निबंधन या ऐसी परिवीक्षा को शासित करने वाले नियमों या आदेशों के अनुसार lsok esa çfrorZu(

¼rhu½ ifjoh{kk ij fu;qDr fdlh 0;fDr dh ifjoh{kk vof/k ds nkSjku ;k mlds lekfIr ij lsok ds निबंधन या ऐसी परिवीक्षा को शासित करने वाले नियमों और आदेशों के अनुसार सेवा का i;Zols;uA

4- fuyEcu&

¼1½ dksbZ ljdkjh lsod ftlds vkpj.k ds fo#) dksbZ tkap vuq/;kr gS ;k mlds dk;Zokgh py jgh gS] fu;qfDr çkf/kdkjh ds foosd ij tkap dh lekfIr ds yfEcr jgus rd] fuyEcu ds v/khu j[kk tk ldsxk %

çfrcU/k ;g gS fd fuyEcu rc rd ugha djuk pkfg, tc rd fd ljdkjh lsod ds fo#) vfHkdFku bruk xEHkhj u gks fd mudks LFkkfir gks जाने की दशा में सामान्यतः दीर्घ शास्ति का समुचित आधार हो सकता हो:

अग्रेतर प्रतिबन्ध यह है कि राज्यपाल द्वारा इस निमित्त जारी आदेश द्वारा सशक्त संबंधित foHkkxk/;{k leg ^d* vkSj ^[k* inksa ds ljdkjh lsod ;k ljdkjh lsodksa ds oxZ dks bl fu;e ds v/khu fuyfEcr dj ldsxk %

ijUrq ;g vkSj Hkh fd leg ^^x** vkSj ^^?k** inksa ds fdlh ljdkjh lsod ;k ljdkjh सेवकों के वर्ग के मामले में नियुक्ति प्राधिकारी अपनी शक्ति इस नियम के अधीन अपने से fuEurj çkf/kdkjh dks çR;k;ksftr dj ldsxkA

¼2½ dkbZ ljdkjh lsod] ftlds lEcU/k esa ;k ftlds fo#) fdlh vkijkf/kd vkjksi ls lacfèkr
कोई अन्वेषण, जांच या विचारण, जो सरकारी सेवक के रूप में उसकी स्थिति से संबंधित है या
ftlls mlds dr0;ksa ds fuoZgu djus esa ldV mRiUu gksus dh lEHkkouk gks ;k ftlesa ufrd
v/kerk vUrxzLr gks] yfEcr gks] fu;qfDr çkf/kdkjh ;k ,sls çkf/kdkjh }kjk] ftls bl
नियमावली के अधीन निलम्बित करने की शक्ति प्रत्यायोजित की गई हो उसके विवेक पर तब तक
fuyfEcr j[kk tk ldsxk tc rd fd mlls vkjksi ls lacf/kr leLr dk;Zokfg;k¡ lekIr u gks
tk;sA

¼3½ ¼d½ dkbZ ljdkjh lsod ;fn og vM+rkfyl ?k.Vs ls vf/kd dh vof/k ds fy, vfHkj{kk esa fu#) fd;k x;k gks pkgs fujks/k vkijkf/kd vkjksi ij ;k vU;Fkk fd;k x;k gks] fuyfEcr djus ds लिए, सक्षम प्राधिकारी के आदेश द्वारा निरोध के दिनांक से यथास्थिति निलम्बन के अधीन रखा x;k ;k fujUrj j[kk x;k le>k tk;sxkA

¼[k½ उपर्युक्त सरकारी सेवक अभिरक्षा से निर्मुक्त किये जाने के पश्चात् अपने निरोध के बारे में सक्षम çkf/kdkjh dks fyf[kr :i ls lwfpr djsxk vkSj le>s x;s fuyEcu ds fo#) vH;kosnu Hkh dj ldsxkA l{ke çkf/kdkjh ekeys ds rF;ksa vkSj ifjfLFkfr;ksa ds lkFk&lkFk bl fu;e esa fn;s x;s उपबन्धों के प्रकाश में अभ्यावेदन पर विचार करने के पश्चात् अभिरक्षा से निर्मुक्त होने के दिनांक ls le>s x;s fuyEcu dks tkjh j[kus ;k mldk çfrlagj.k ;k mikarj.k djus ds fy, lef/pr आदेश पारित करेगा।

¼4½ dkbZ ljdkjh lsod mlds सिद्धदोष ठहराये जाने के दिनांक से, यदि किसी अपराध के लिए सिद्धदोष Bgjk;s tkus ds dkj.k mls vM+rkfyl ?k.Vs ls vf/kd vof/k ds dkjkokl dh ltk nh xbZ gks vkSj mls ,sls सिद्धदोष के फलस्वरूप तत्काल पदच्युत नहीं किया गया है या हटाया नहीं गया है, तो इस नियमावली ds v/khन निलम्बन के लिए सक्षम प्राधिकारी के किसी आदेश से, यथास्थिति, निलम्बन के अधीन रखा x;k ;k fujUrj j[kk x;k le>k tk;sxkA

स्पष्टीकरण—इस उपनियम में निर्दिष्ट अड़तालिस घण्टे की अवधि की गणना सिद्धदोष ठहराये जाने के पश्चात् और इस प्रयोजन के लिए कारावास की आन्तjkf;d dkykof/k;ksa dks] ;fn dksbZ gks] /;ku esa j[kk tk;sxkA

¼5½ tgka fdlh ljdkjh lsod ij vkjksfir inP;qfr ;k lsok ls gVk;s tkus dh शास्ति को इस नियमावली या bl fu;ekoyh }kjk fo[kafMr fu;ekoyh ds v/khu vihy esa ;k iqufoZyksdu esa vikLr dj fn;k tk; vkSj ekमले की अग्रेतर जांच या कार्यवाही के लिए किन्हीं अन्य निर्देशों के साथ प्रेषित कर दिया जाय वहां—

¼d½ यदि वह शास्ति दिये जाने के ठीक पूर्व निलम्बन के अधीन था, तो उसके निलम्बन के आदेश को, उपर्युक्त किन्हीं ऐसे निर्देशों के अध्यधीन रहते हुए, पदच्युति या हटाने के मूल आदेश के दिनांक को और से, निरन्तर प्रवृत्त हुआ समझा जायेगा;

¼[k½ ;fn og fuyEcu ds v/khu ugha Fkk] rks ;fn mls vihy ;k iqujh{k.k djus okys çkf/kdkjh द्वारा इस प्रकार निदेशित किया जाये, पदच्युति या हटाने के मूल आदेश को और से नियुक्ति çkf/kdkjh ds vादेश से निलम्बन के अधीन रखा गया समझा जायेगा :

çfrcU/k ;g gS fd bl mifu;e esa fdlh ckr dk ;g vFkZ ugha yxk;k tk;sxk fd og ,sls मामले में जहां किसी सरकारी सेवक पर पदच्युति या सेवा से हटाये जाने की अधिरोपित शास्ति

dk bl fu;ekoyh d v/khu fdlh vihy ;k पुनरीक्षण में, उन अभिकथनों के, जिन पर शास्ति अधिरोपित dh x;h Fkh] x.kk lfHkUu vk/kkj ij vikLr dj fn;k x;k gks] fdUrq ekeys dh vxsrj tkap या कार्यवाही के लिए या किन्हीं अन्य निदेशों के साथ प्रेषित कर दिया गया हो, उन अभिकथनों ij mlds fo#) vxsतर जांच लम्बित रहते हुए निलम्बन आदेश, इस प्रकार कि उसका भूतलक्षी प्रभाव नहीं होगा, पारित करने की अनुशासनिक प्राधिकारी की शक्ति को प्रभावित करता है।

¼6½ जहां किसी सरकारी सेवक पर आरोपित पदच्युति या सेवा से हटाने की शास्ति को किसी विधि न्यायालय के विनिश्चय या परिणामस्वरूप अपास्त कर दिया जाय या शून्य घोषित कर दिया जाय या शून्य कर दिया जाय और नियुक्ति प्राधिकारी मामले की परिस्थितियों पर विचार करने पर, उसके विरुद्ध उन अभिकथनों जिन पर पदच्युति या हटाने की शास्ति मूलरूप में आरोपित की गई थी, अग्रेतर जांच djus dk विनिश्चय करता हो चाहे वे अभिकथन अपने मूल में रहें या उन्हें स्पष्ट कर दिया जाय या उनके विवरणों को और अच्छी तरह विनिर्दिष्ट कर दिया जाय या उनके किसी छोटे भाग का लोप कर fn;k tk;] ogk&

¼d½ यदि वह शास्ति दिये जाने के ठीक पूर्व निलम्बन के अधीन था, तो उसके निलम्बन के आदेश को नियुक्ति प्राधिकारी के किसी निदेश के अध्याधीन रहते हुए पदच्युति या हटाने के मूल आदेश के दिनांक की ओर से निरन्तर प्रवृत्त हुआ समझा जायेगा;

¼[k½ यदि वह निलम्बन के अधीन नहीं था तो उसे यदि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा इस प्रकार निदेशित fd;k tk;, पदच्युति या हटाने के मूल आदेश के दिनांक को और से सक्षम प्राधिकारी के किसी आदेश }kjk fuyEcu ds v/khu j[kk x;k le>k tk;sxkA

¼7½ जहां कोई सरकारी सेवक (चाहे किसी अनुशासनिक कार्यवाही के संबंध में या अन्यथा) निलम्बित कर fn;k tk; ;k fuyfEcr fd;k x;k le>k जाय और कोई अन्य अनुशासनिक कार्यवाही उस निलम्बन के nkSjku mlds fo#) çkjEHk dj nh tk;] ogka fuyfEcr djus ds fy, l{ke çkf/kdkjh vfHkfyf[kr किये जाने वाले कारणों से यह निदेश दे सकेगा कि सरकारी सेवक तब तक निलम्बित बना रहेगा जब rd ,slh leLr ;k dksbZ dk;Zokgh lekIr u dj nh tk;A

¼8½ इस नियम के अधीन दिया गया या दिया गया समझा गया या प्रवृत्त बना हुआ कोई निलम्बन आदेश तब तक प्रवृत्त बना रहेगा जब तक किसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा उसे उपान्तरित या प्रतिसंहत न कर दिया tk;A

¼9½ bl fu;e ds v/khu fuyEcu ds v/khu le>k x;k dksbZ सरकारी सेवक फाइनेन्शियल हैण्डबुक, खण्ड दो, भाग दो से चार के फन्डामेन्टल रूल–53 के उपबन्धों के अनुसार उपादान भत्ता पाने का हकदार gksxkA

5- fuyEcu vof/k esa osru vkSj HkÙks vkfn&

bl fu;ekoyh ds v/khu ;FkkfLFkfr foHkkxh; tkap ;k vuqijkf/kd ekeys ds vk/kkj ij आदेश पारित हो जाने के पश्चात् संबंधित सरकारी सेवक के वेतन और भत्तों के बारे में विनिश्चय और उक्त अवधि dks M~;wVh ij fcrk;k x;k ekuk tk;sxk vFkok ugha ij fopkj djrs gq, mDr ljdkjh lsod dks नोटिस देकर फाइनेन्शियल हैण्डबुक, खण्ड दो, भाग दो से चार क नियम–54 के अधीन विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर स्पष्टीकरण मांगने के पश्चात् अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा किया जायेगा।

6- **अनुशासनिक प्राधिकारी–**

किसी सरकारी सेवक का नियुक्ति प्राधिकारी उसका अनुशासनिक प्राधिकारी होगा जो इस नियमावली के micU/kks d s v/;/khu jgrs g q, **उस पर नियम–4 में विनिर्दिष्ट शास्तियों में कोई शास्ति आधिरोपित कर** ldsxk %

çfrcU/k ;g g S fd fdlh 0;fDr dk s fdlh ,sl s çkf/kdkjh }kjk] tk s mld s v/khuLFk gk s ftld s }kjk mldh okLrfod :i e s fu;qfDr dh x;h FkhA] inP;qr ;k gVk;k ugha tk;xk %

vxsrj çfrcU/k **यह है कि उत्तरांचल श्रेणी–दो सेवा (लघु शास्तियों का आरोपण) नियमावली,** 2002 d s v/khu vf/klwfpr foHkkxk/;{k bl fu;ekoyh d s micU/kks d s v/khu jgrs g,] bl fu;ekoyh d s **नियम–3 में उल्लिखित लघु शास्तियाँ अधिरोपित करने के लिए सशक्त होगा :**

çfrcU/k ;g Hkh **है कि इस नियमावली के अधीन राज्य सरकार अधिसूचित आदेश द्वारा समूह 'ग'** vkj ^?k* d s ink s d s fdlh ljdkjh lsod d s ekeys e s inP;qfr ;k lsok ls gVk;s tku s d s flok; **किसी भी शास्ति को अधिरोपित करने की शक्ति को नियुक्ति प्राधिकारी के अधीनस्थ किसी प्राधिकारी को ऐसी शर्तों के अध्याधीन रहते हुए जैसी उसमें विहित की जायें, प्रत्यायोजित कर सकती है।**

7- **दीर्घ शास्तियाँ अधिरोपित करने के लिए प्रक्रिया–**

किसी सरकारी सेवक पर कोई दीर्घ शास्ति अधिरोपित करने के पूर्व निम्नलिखित रीति से जांच की tk;sxh %&

¼,d½ **अनुशासनिक** çkf/kdkjh Lo;a vkjksiksa dh tkap dj ldrk g S ;k viu s v/khuLFk fdlh çkf/kdkjh dk s vkjksiksa dh tkap djus d s fy, tkap vf/kdkjh d s :i e s fu;qDr dj ldrk gSA

¼nks½ **अवचार के ऐसे तथ्यों को जिन पर कार्यवाही का किया जाना प्रस्तावित हो, निश्चित आरोप या** vkjksiksa d s :i e s :ikUrfjr fd;k tk;xk ftls vkjksi& i= dgk tk;sxkA vkjksi&i= **अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित और हस्ताक्षरित किया जायेगा :**

çfrcU/k ;g g S fd tgka fu;qfDr çkf/kdkjh jkT;iky gks ogka vkjksi&i= lacaf/kr foHkkx d s ;FkkfLFkfr] çeq[k lfpo ;k lfpo }kjk vuqeksfnr fd;k tk ldsxkA

¼rhu½ **विरचित आरोप इतने संक्षिप्त और स्पष्ट होंगे जिससे आरोपित सरकारी सेवक के विरुद्ध तथ्यों और परिस्थितियों के पर्याप्त उपदर्शन हो सकें। आरोप–पत्र में प्रस्तावित दस्तावेजी साक्ष्यों** vkj mls fl) djus d s fy, çLrkfor xokgks d s uke ekSf[kd lk{;ks d s lkFk] ;fn dksbZ gks] vkjksi&i= e s mfYyf[kr fd;s tk;saxsA

¼pkj½ **आरोपित सरकारी सेवक से यह अपेक्षा की जायेगी कि वह किसी विनिर्दिष्ट दिनांक को जो** vkjksi&i= d s tkjh gksus d s fnukad l s 15 fnu l s de ugha gksxk] 0;fDrxr :i l s viuh çfrj{kk e s ,d fyf[kr dFku çLrqr djs vkSj ;g dFku djs fd vkjksi&i= e s mfYyf[kr fdlh lk{kh dk çfrijh{kk djuk pkgrk g S vkSj D;k og viuh çfrj{kk e s lk{; nsuk ;k **प्रस्तुत करना चाहता है। उसको यह भी सूचित किया जायेगा कि विनिर्दिष्ट दिनांक को उसके** mifLFkr u gksus ;k fyf[kr **कथन दाखिल न करने की दशा में यह उपधारणा की जायेगी** fd mld s ikl çLrqr djus d s fy, dqN ugha g S vkSj tkap vf/kdkjh ,d i{kh; tkap iwjh djus dh dk;Zokgh djsxkA

¼ikp½ vkjksi&i=] mlesa mfYyf[kr nLrkostksa lk{;ksa dh çfr vkSj lkf{k;ksa dh lwph vkSj mudsa dFku] ;fn dksbZ gksa] ds lkFk vkjksfir ljdkjh lsod dks O;fDrxr :i ls ;k jftLVhÑr Mkd }kjk dk;kZy; vfHkys[kksa esa mfYyf[kr irs ij rkehy dh tk;sxh] mi;qDr jhfr ls आरोप–पत्र तामील न कराये जा सकने की दशा में आरोप–पत्र को व्यापक परिचालन वाले fdlh nSfud lekpkj&i= esa प्रकाशन द्वारा तामील कराया जाएगा :

प्रतिबंध यह है कि जहां दस्तावेजी साक्ष्य विशाल हो वहां इसकी प्रति आरोप–पत्र के lkFk çLrqr djus ds ctk;] vkjksfir ljdkjh lsod dks mls tkap vf/kdkjh ds le{k fujh{k.k djus dh vuqKk nh tk;sxhA

¼N½ tgka vkjksfir ljdkjh lsod mifLFkr gksrk gS vkSj vkjksiksa dks Lohdkj djrk gS] ogka tkap अधिकारी ऐसी अभिस्वीकृति के आधार पर अपनी रिपोर्ट अनुशासनिक प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगा।

¼lkr½ tgk vkjksfir ljdkjh lsod vkjksiksa dk bUdkj djrk gS] ogk tkp vf/kdkjh vkjksi&i= esa çLrkfor lk{kh dks cqykus dh dk;Zokgh djsxk vkSj vkjksfir ljdkjh lsod dh mifLFkfr esa ftlsa ,sls lkf{k;ksa dh çfrijh{kk dk volj fn;k tk;sxk] mudsa ekSf[kd lk{; dks vfHkfyf[kr djsxkA mi;qDr साक्ष्यों को अभिलिखित करने के पश्चात् जांच अधिकारी उस मौखिक साक्ष्य को मांगेगा अkSj mls vfHkfyf[kr djsxk ftlsa vkjksfir ljdkjh lsod us viuh çfrj{kk esa viusa fyf[kr dFku esa çLrqr djuk pkgk FkkA

çfrcU/k ;g gS fd tkap vf/kdkjh ,sls dkj.kksa ls tks fyf[kr :i esa vfHkfyf[kr fd;s tk;saxs] fdlh lk{kh dks cqykus ls bUdkj dj ldsxkA

¼vkB½ जांच अधिकारी उत्तर प्रदेश विभागीय जांच (साक्ष्यों को हाजिर होने और दस्तावेज पेश करने के लिए बाध्य करना) अधिनियम, 1976 (जो उत्तरांचल में उ0प्र0 पुनर्गठन अधिनियम, 2000 की धारा 86 ds çkfo/kkuksa ds vUrxZr çHkkoh gS½] ds micU/kksa ds vuqlkj viuks le{k fdlh lk{kh dks lk{; nsus ds fy, cqyk ldsxk ;k fdlh O;fDr ls nLrkost çLrqr djus dh vis{kk dj ldsxkA

¼uks½ tkap vf/kdkjh lR; dk irk yxkus ;k vkjksiksa ls lqlaxr rF;ksa dk mfpr çek.k çkIr djus dh दृष्टि से किसी भी समय, किसी साक्षी से या आरोपित व्यक्ति से कोई भी प्रशu] tks og pkgs] iwN ldrk gSA

¼nl½ tgka vkjksfir ljdkjh lsod tkap esa fdlh fu;r fnukad ij ;k dk;Zokgh ds fdlh Hkh Lrj ij mlls lwpuk rkehy fd;s tkus ;k fnukad dh tkudkjh j[kus ds ckotwn mifLFkr ugha gksrk gS] rks tkap vf/kdkjh] ,d i{kh; tkap dh dk;Zokgh djsxkA ,sls ekeys esa tkap vf/kdkjh] vkjksfir ljdkjh lsod dh vuqifLFkfr esa] vkjksi&i= esa mfYyf[kr lkf{k;ksa ds dFku dks vfHkfyf[kr djsxkA

¼X;kjg½ अनुशासनिक प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक समझता हो, आदेश द्वारा उसकी ओर से vkjksi ds leFkZu esa ekeys dks çLrqr djus ds fy, fdlh ljdkjh lsok ;k fofèkd O;olk;h dks ftls çLrqrdrkZ vf/kdkjh dgk tk;sxk] fu;qDr dj ldrk gSA

¼ckjg½ ljdkjh lsod viuh vksj ls ekeys dks çLrqr djus ds fy, fdlh vU; ljdkjh lsod dh lgk;rk ys ldrk gS fdUrq bl ç;kstu ds fy, fdlh fof/kd O;olk;h dh lsok rc rd ugha ys सकता है जब तक कि अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा नियुक्त प्रस्तुतकर्ता अधिकारी कोई विधिक

व्यवसायी न हो या अनुशासनिक प्राधिकारी ने मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए, ऐसी vuKk u n] nh gks %

çfrcU/k ;g gS fd ;g fu;e fuEufyf[kr ekeyksa esa ykxw ugha gksxk %&

¼,d½ जहां किसी व्यक्ति पर कोई दीर्घ शास्ति ऐसे आचरण के आधार पर vf/kjksfir की गयी हो जो किसी आपराधिक आरोप पर उसे सिद्धदोष ठहराये; या

¼nks½ जहां अनुशासनिक प्राधिकारी का ऐसे कारणों से जो उसके द्वारा लिखित :i esa vfHkfyf[kr fd;s tk;saxs] ;g lek/kku gks tkrk gS fd bl fu;ekoyh esa micfU/kr jhfr ls tkap djuk ;qfDr;qDr :i ls O;ogkfjd ugha gS(;k

¼rhu½ tgka jkT;iky dk ;g lek/kku gks tk;s fd jkT; dh lqj{kk ds fgr esa bl fu;ekoyh esa micfU/kr jhfr ls tkap fd;k tkuk lehphu ugha gSA

8- tkap fjiksVZ dk izLrqr fd;k tkuk&

जांच पूरी हो जाने पर जांच अधिकारी जांच के समस्त अभिलेखों के साथ अपनी जांच रिपोर्ट अनुशासनिक çkf/kdkjh dks çLrqr djsxkA tkap fjiksVZ esa lqfLi"V rF;ksa dk i;kZIr vfHkys[k] lk{; vkSj çR;sd vkjksi पर निष्कर्ष का विवरण और उसके कारण अन्तर्विष्ट होंगे। जांच अधिकारी शास्ति के बारे में कोई संस्तुति ugha djsxkA

9- tkap fjiksVZ ij dk;Zokgh&

¼1½ अनुशासनिक प्राधिकारी सरकारी सेवक को सूचना देते हुए ऐसे कारणों से जो लिखित रूप में vfHkfyf[kr fd;s tk;saxs] ekeyk iqu% tkap ds fy, mlh या किसी अन्य जांच अधिकारी को प्रेषित कर ldsxkA rnqijkUr tkap vf/kdkjh उस स्तर से जिससे अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा निर्देशित किया गया gks] fu;e&7 ds micU/kksa ds vuqlkj tkap dh dk;Zokgh djsxkA

¼2½ अनुशासनिक प्राधिकारी, यदि वह किसी आरोप के निष्कर्ष पर जांच अधिकारी से असहमत हो तो उस अभिलिखित किये जाने वाले कारणों से अपने निष्कर्ष को अभिलिखित करेगा।

¼3½ आरोप सिद्ध न होने की दशा में अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा आरोपित सरकारी सेवक को आरोपों से foeqDr dj fn;k tk;sxk vkSj rnuqlkj mls lwfpr dj fn;k tk;sxkA

¼4½ यदि समस्त या किन्हीं आरोपों के निष्कर्षों को ध्यान में रखते हुए अनुशासनिक प्राधिकारी की यह राय हो कि नियम–3 में विनिर्दिष्ट कोई शास्ति आरोपित सरकारी सेवक पर अधिरोपित होनी चाहिए, तो og mifu;e ¼2½ ds v/khu जांच रिपोर्ट और उसके अभिलिखित निष्कर्षों की एक प्रति आरोपित ljdkjh lsod dks nsxk vkSj mlls mldk vH;kosnu] ;fn og ,slk pkgrk gks] ,d ;qfDr;qDr विनिर्दिष्ट समय के भीतर प्रस्तुत करने की अपेक्षा करेगा। अनुशासनिक प्राधिकारी जांच और आरोपित ljdkjh lsod ds vH;kosnu ls lacfU/kr leLr lqlaxr vfHkys[kksa dks /;ku esa j[krs gq,] ;fn dksbZ gks] vkSj bl fu;ekoyh ds fu;e&16 ds micU/kksa ds v/;k/khu jgrs gq, bl fu;ekoyh ds fu;e&3 में उल्लिखित एक या अधिक शास्तियाँ अधिरोपित करते हुए एक युक्तिसंगत आदेश पारित करेगा और mls vkjksfir ljdkjh lsod dks lalwfpr djsxkA

10- लघु शास्तियाँ अधिरोपित करने के लिए प्रक्रिया–

¼1½ जहां अनुशासनिक प्राधिकारी का समाधान हो जाय कि ऐसी प्रक्रिया को अंगीकार करने के लिए lefpr vkèkj i;kIr dkj.k gSa] ogk og mifu;e ¼2½ d micU/kk d v/;k/khu jgrs g,] fu;e&3 e उल्लिखित एक या अधिक लघु शास्तियाँ अधिरोपित कर सकेगा।

¼2½ ljdkjh lod dk mlds fo#) vH;kjki.kk dk lkj lfpr fd;k tk;sxk vkj mlls ,d युक्तियुक्त समय के भीतर अपना स्पष्टीकरण प्रस्तुत करने की अपेक्षा की जायेगी। अनुशासनिक çkf/kdkjh mDr Lपष्टीकरण, यदि कोई हो, और सुसंगत अभिलेखों पर विचार करने के पश्चात् ऐसा आदेश जैसा वह उचित समझता है, पारित करेगा और जहां कोई शास्ति अधिरोपित की जाय, वहां उसके कारण दिये जायेंगे। आदेश संबंधित सरकारी सेवक को संसूचित किया जायेगा।

11- vihy&

¼1½ इस नियमावली के अधीन राज्यपाल द्वारा पारित आदेश के सिवाय सरकारी सेवक अनुशासनिक प्राधिकारी द्वारा पारित किसी आदेश की अपील अगले उच्चतर प्राधिकारी को करने का हकदार होगा।

¼2½ vihy] vihy çkf/kdkjh dks lacksf/kr vkj çLrqr dh tk;sxhA ;fn dkbZ ljdkjh lod vihy djuk rks og mls viuk uke ls çLrqr djsxkA vihy e ,sls leLr rkfRod dFku vkj rdZ gksax ftu ij vihykFkhZ Hkjkslk djrk gksA

¼3½ अपील में किसी असंयमित भाषा का प्रयोग नहीं किया जायेगा। कोई अपील, जिसमें ऐसी भाषा का ç;kx fd;k tk;] lljljh rkj ij [kkfjt dh tk ldsxhA

¼4½ अपील आक्षेपित आदेश की संसूचना के दिनांक से 90 दिन के भीतर प्रस्तुत की जायेगी। उक्त अवधि के पश्चात् की गई कोई अपील सरसरी तौर पर खारिज कर दी जायेगी।

12- vihy ij fopkj&

अपील प्राधिकारी निम्नलिखित पर विचार करने के पश्चात् अपील मे bl fu;ekoyh d नियम–13 के खण्ड (क) से (घ) में यथाउल्लिखित ऐसा आदेश पारित करेगा जैसा वह उचित le>s %&

¼d½ क्या ऐसे तथ्य जिन पर आदेश आधारित था, स्थापित किये जा चुके हैं;

¼[k½ D;k LFkkfir fd;s x;s rF; dk;Zokgh djus d fy, i;kIr vk/kkj çnku djrs g(vkj

¼x½ क्या शास्ति अत्यधिक, पर्याप्त या अपर्याप्त है।

13- iqujh{k.k&

bl fu;ekoyh e fdlh ckr d gksrs g,] Hkh] ljdkj Loçsj.kk ls ;k lacf/kr ljdkjh lod d vH;kosnu पर किसी ऐसे मामले के अभिलेख को मंगा सकेगी जिसका विनिश्चय उसके अधीनस्थ किसी प्रा/kdkjh }kjk इस नियमावली द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके किया गया हो; और

¼d½ ऐसे प्राधिकारी द्वारा पारित आदेश की पुष्टि कर सकेगी, उसका उपान्तर कर सकेगी या उसे उलट ldsxh] ;k

¼[k½ निदेश दे सकेगी कि मामले में अग्रेतर जांच की जाय, या

¼x½ आदेश द्वारा अधिरोfir n.M dks de dj ldsxh ;k mle of) dj ldsxh] ;k

¼?k½ मामले में ऐसा अन्य आदेश दे सकेगी जैसा वह उचित समझे।

14- iqufoZyksdu&

राज्यपाल, यदि उसके संज्ञान में यह बात लाई गई हो कि आक्षेप आदेश पारित करते le; dksbZ ,slh ubZ सामग्री या साक्ष्य को पेश न कियk tk ldk Fkk ;k og miyC/k ugha Fkk ;k fof/k dh dksbZ ,slh rkfRod =qfV gks x;h Fkh ftldk çHkko ekeys dh çÑfr dks ifjofrZr djrk gks] rks og fdlh Hkh le; Loçsj.kk ls ;k संबंधित सरकारी सेवक के अभ्यावेदन पर इस नियमावली के अधीन अपने द्वारा पारित किसी आदेश का iqufoZyksdu dj ldsxkA

15- शास्ति अधिरोपित करने या वृद्धि करने के पूर्व अवसर–

नियम–12, 13 और 14 के अधीन शास्ति अधिरोपित करने या उसमें वृद्धि करने का कोई आदेश तब तक ugha fd;k tk;sxk tc rd fd lacaf/kr ljdkjh lsod dks çLrkfor ;FkkfLFkfr] vfèkjksfir djus ;k o`f) djus ds fo#) dkj.k crkus dk ;qfDr;qDr volj u fn;k x;k gksA

16- आयोग से परामर्श–

इस नियमावली के अधीन राज्यपाल द्वारा किसी आदेश के पारित किये जाने के पूर्व समय–समय पर यथासंशोधित उत्तर प्रदेश लोक सेवा (कृत्यों का परिसीमन) विनियम, 1954 (जो उत्तरांचल में उ0 प्र0 iqux~Bu vf/kfu;e] 2000 dh /kkjk 86 ds çkfo/kkuks ds vUrxZr çHkkoh gS½ ds v/khu ;Fkk visf{kr vk;ksx से भी परामर्श किया जायेगा।

17- fo[k.Mu vkSj O;kofÙk&

¼1½ उत्तर प्रदेश अधीनस्थ सेवाओं के लिए दण्ड एवं अपील नियमावली, 1932 में उल्लिखित शक्तियों का çR;k;ktu vkSj flfoy lsok ¼oxhZdj.k] fu;a=.k ,oa vihy½ fu;ekoyh] 1930 ;k m0 ç0 v/khuLFk सेवाओं के लिए दण्ड एवं अपील नियमावली, 1932 के अधीन जारी किया गया कोई ऐसा आदेश जिसमें fdlh ikf/kdkjh dh fu;e&3 esa mfYyf[kr किन्हीं शास्तियों को vf/kjksfir djus dh शक्ति या निलम्बन की शक्ति प्रत्यायोजित की गई हो, इस नियमावली के अधीन जारी किया गया समझा जायेगा vkSj rc rd fof/kekU; jgsxk tc rd fd mls jnn ;k fo[kf.Mr u dj fn;k tk;A

¼2½ इस नियमावली के प्रवृत्त होने के दिनांक को खण्ड (1) में वर्णित नियekofy;ksa ds vUrxZr vFkok m0 प्र0 सरकारी सेवक अनुशासन एवं अपील नियमावली, 1999 के अन्तर्गत लम्बित कोई जांच, अपील, iqujh{k.k ;k iqufoZyksdu tkjh jgsxk vkSj bl fu;ekoyh ds micU/kksa ds v/khu fu.khZr fd;k tk;sxkA

¼3½ bl fu;ekoyh dh dksbZ ckr fdlh O;fDr dks fdlh vihy] iqujh{k.k ;k iqufoZyksdu ds ,sls vf/kdkj के प्रवर्तन से वंचित नहीं करेगी जो उसे इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व किसी पारित आदेश के lac/k esa bl fu;ekoyh ds çorZu u gksus ij çkIr gksrs vkSj bl fu;ekoyh ds çkjEHk ds iwoZ ikfjr किसी आदेश के संबa/k esa vihy] iqujh{k.k ;k iqufoZyksdu dks bl fu;ekoyh ds v/khu nkf[ky dh tk;sxh vkSj rnuqlkj fuLrkfjr dh tk;sxh ekuks bl fu;ekoyh ds micU/k lHkh lkjoku le; ij प्रवृत्त थे।

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 237/Karmik-2/2003-55(25) 2002, dated March 06, 2003.

No. 237/Karmik-2/2003-55(25) 2002
Dated Dehradun, March 06, 2003

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso of Article 309 of the Constitution, the Governor is pleased to make the following Rules:--

THE UTTARANCHAL GOVERNMENT SERVANT (DISCIPLINE AND APPEAL) RULES, 2003

1. Short title and Commencement--
   (1) These rules may be called the "The Uttaranchal Government Servant (Discipline and Appeal) Rules, 2003".

   (2) They shall come into force at once.

   (3) They shall apply to Government Servants under the rule making power of the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution except the Officers and Servants of the High Court of Judicature at Nainital covered under Article 229 of the Constitution of India.

2. Definitions--
   In these Rules, unless there in anything repugnant in the subject or context--

   (a) "Appointing Authority" means the Authority empowered to made appointments to the posts under the relevant service Rules;

   (b) "Constitution" means the Constitution of India;

   (c) "Commission" means the Uttaranchal Public Service Commission;

   (d) "Departmental Inquiry" means the inquiry under rule-7 of these Rules;

   (e) "Disciplinary Authority" means an Authority empowered under rule-6 to impose penalties;

   (f) "Governor" means the Governor of Uttaranchal;

   (g) "Government" means the State Government of Uttaranchal;

(h) “Government Servant” means a person appointed to public services and posts in connection with the affairs of the State of Uttaranchal;

(i) “Group A, B, C and D post” means the posts mentioned as such in the relevant Service Rules or the orders of the Government issued from time to time in this regard;

(j) “Service” means the public services and posts in connection with the affairs of the State of Uttaranchal.

3. Penalties--
The following penalties may, for good and sufficient reason and as hereinafter provided, be imposed upon the Government Servants :--

(a) Minor Penalties--

(i) Censure;

(ii) Withholding of increments for a specified period;

(iii) Recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused to Government by negligence or breach of orders;

(iv) Fine in case of persons holding Group “D” posts :

Provided that the amount of such fine shall in no case exceed twenty five percent of the months pay in which the fine is imposed.

(b) Major Penalties--

(i) Withholding of increments with cumulative effect;

(ii) Reduction to a lower post or grade or time scale or to a lower stage in a time scale;

(iii) Removal from the Service which does not disqualify from future employment;

(iv) Dismissal from the Service, which disqualifies from future employment.

Explanation--The following shall not amount to penalty within the meaning of this Rule, namely :--

(i) Withholding of increment of a Government Servant for failure to pass a departmental examination or for failure to fulfil any other condition in accordance with the rules or orders governing the service;

(ii) Reversion of a person appointed on probation to the Service during or at the end of the period of probation in accordance with the terms of appointment or the rules and orders governing such probation;

(iii) Termination of the Service of a person appointed on probation during or at the end of the period of probation in accordance with the terms of the Service for the rules and orders governing such probation.

4. Suspension--

(1) A Government Servant against whose conduct an inquiry is contemplated, or is proceeding may be placed under suspension pending the conclusion of the inquiry in the discretion of the Appointing Authority :

Provided that suspension should not be resorted to unless the allegations against the Government Servant are so serious that in the event of their being established may ordinarily warrant major penalty :

Provided further that concerned Head of the Department empowered by the Governor by an order in this behalf may place a Government Servant or class of Government Servants belonging to Group ‘A’ and ‘B’ posts under suspension under this Rule:

Provided also that in the case of any Government Servant or class of Government Servants belonging to Group ‘C’ and ‘D’ posts, the Appointing Authority may delegate its power under this Rule to the next lower authority.

(2) A Government Servant in respect of, or against whom an investigation, inquiry or trial relating to a criminal charge, which is connected with his position as a Government Servant or which is likely to embarrass him in the discharge of his duties or which involves moral turpitude, is pending, may, at the discretion of the Appointing Authority or the Authority to whom the power of suspension has been delegated under these rules, be placed under suspension until the termination of all proceedings relating to that charge.

(3) (a) A Government Servant shall be deemed to have been placed or, as the case may be, continued to be placed under suspension by an order of the Competent Authority to suspend, with effect from the date of his detention, if he is detained in custody, whether the detention is on criminal charge or otherwise, period exceeding forty eight hours.

(b) The aforesaid Government Servant shall, after the release from the custody, inform in writing to the Competent Authority about his detention and may also make representation against the deemed suspension. The Competent Authority shall after considering the representation in the light of the facts and circumstances of the case as well as the provisions contained in this rule, pass appropriate order continuing the deemed suspension from the date of release from custody or revoking or modifying it.

(4) Government Servant shall be deemed to have been placed or, as the case may be, continued to be placed under suspension by an order of the Competent Authority to suspend under these rules, with effect from the date of his conviction if in the event of a conviction for an offence he is sentenced to a term of imprisonment exceeding forty eight hours and is not forthwith dismissed removed consequent to such conviction.

Explanation--A period of forty eight hours referred to in sub-rule 11 be computed from the commencement of the imprisonment after the conviction and for this purpose, intermitent periods of imprisonment shall be taken to account.

(5) Where a penalty of dismissal or removal from Service imposed upon a Government Servant is set aside in appeal or on review under these rules or under rules resinded by these rules and the case is remitted for further inquiry or action or with any other directions :

(a) If he was under suspension immediately before the penalty was awarded to him, the order of his suspension shall, subject to any such directions as aforesaid, be deemed to have continued in force on and from the date of the original order of dismissal or removal;

(b) If he was not under suspension, he shall, if so directed by the appellate or Reviewing Authority, be deemed to have been placed under suspension by an order of the Appointing Authority on and from the date of the original order of dismissal or removal :

Provided that nothing in this sub-rule shall be construe as affecting the power of the Disciplinary Authority in a case where a penalty of dimissal or removal in Service imposed upon a Government Servant is set aside in appeal or on review under these rules grounds other than the merits of the allegations which, the said penalty was imposed but the case is remitted for further inquiry or action or with any other directions to pass an order of suspension being further inquiry against him on those allegations so, however, that any such suspension shall not have retrospective effect.

(6) Where penalty of dismissal or removal from Service imposed upon a Government Servant is set aside or declared or rendered void in consequence of or by a decision of a court of law and the Appointing Authority, on a consideration of the circumstances of the case, decides to hold a further inquiry against him on the allegations on which the penalty of dismissal or removal was originally imposed, whether the allegations remain in their original form or are clarified or their particulars better specified or any part thereof of a minor nature omitted :

(a) If he was under suspension immediately before the penalty was awarded to him, the order of his suspension shall, subject to any direction of the

Appointing Authority, be deemed to have continued in force on and from the date of the original order of dismissal or removal;

(b) If he was not under such suspension, he shall, if so directed by the Appointing Authority, be deemed to have been placed under suspension by an order of the Competent Authority on and from the date of the original order of dismissal or removal.

(7) Where a Government Servant is suspended or is deemed to have been suspended (whether in connection with any disciplinary proceeding or otherwise) and any other disciplinary proceeding is commenced against him during the continuance of that suspension, the Competent Authority to place him under suspension may, for reasons to be recorded by him in writing, direct that the Government Servant shall continue to be under suspension till the termination of all or any of such proceedings.

(8) Any suspension ordered or deemed, to have been ordered or to have continued in force under this Rule shall continue to remain in force until it is modified or revoked by the Competent Authority.

(9) A Government Servant placed under suspension or deemed to have been placed under suspension under this rule shall be entitled to subsistence allowance in accordance with the provisions of Fundamental Rule-53 of the Financial Hand Book, Volume-II, Part II to IV.

5. Pay and allowances etc. of the suspension period--

After the order is passed in the departmental enquiry or in the criminal case, as the case may be under these rules, the decision as to the pay and allowances of the suspension period of the concerned Government Servant and also whether the said period shall be treated as spent on duty or not, shall be taken by the Disciplinary Authority after giving a notice to the said Government Servant and calling for his explanation within a specified period under rule-54 of the Financial Hand Book Volume-II part II to IV.

6. Disciplinary authority--

The Appointing Authority of a Government Servant shall be his Disciplinary Authority who, subject to the provisions of these rules, may impose any of the penalties specified in rule-3 on him :

Provided that no person shall be dismissed or removed by an authority subordinate to that by which he was actually appointed :

Provided further that the Head of Department notified under the Uttaranchal Class II Services (Imposition of Minor Punishments) Rules, 2003 subject to the provisions of these rules, shall be empowered to impose minor penalties mentioned in rule-3 of these rules :

Provided also that in case of a Government Servant belonging to Group 'C' and 'D' posts, the Government, by a notified order, may delegate the power to impose any penalty, except dismissal or removal from Service under these rules, to any Authority subordinate to the Appointing Authority and subject to such conditions as may be prescribed therein.

7. Procedure for imposing major penalties--
Before imposing any major penalty on a Government Servant, an inquiry shall be held in the following manner :--

(i) The Disciplinary Authority may himself inquire into the charges or appoint an Authority subordinate to him as Inquiry Officer to inquire into the charges.

(ii) The facts constituting the misconduct on which it is proposed to take action shall be reduced in the form of definite charge or charges to be called charge sheet. The chargesheet shall be approved by the Disciplinary Authority :

Provided that where the Appointing Authority is Governor, the chargesheet may be approved by the Principal Secretary or the Secretary, as the case may be, of the concerned department.

(iii) The charges framed shall be so precise and clear as to give sufficient indication to the charged Government Servant of the facts and circumstances against him. The proposed documentary evidences and the name of witnesses proposed to prove the same alongwith oral evidences, if any, shall be mentioned in the chargesheet.

(iv) The charged Government Servant shall be required to put in a written statement of his defence in person on a specified date which shall not be less than 15 days from the date of issue of chargesheet and to state whether he desires to cross examine any witness mentioned in the chargesheet and whether desires to give or produce evidence in his defence. He shall also be informed that in case he does not appear or file the written statement on the specified date, it will be presumed that he has none to furnish and Inquiry Officer shall proceed to complete the inquiry exparte.

(v) The chargesheet, alongwith the copy of documentary evidences mentioned therein and list of witnesses and their statements, if any shall be served on the charged Government Servant personally or by registered post at the address mentioned in the official records in case the chargesheet could not be served in aforesaid manner, the chargesheet shall be served by publication in a daily news paper having wide circulation :

Provided that where the documentary evidence is voluminous, instead of furnishing its copy with chargesheet, the charged Government Servant shall be permitted to inspect the same before the Inquiry Officer.

(vi) Where the charged Government Servant appears and admits the charges, the Inquiry Officer shall submit his report to the Disciplinary Authority on the basis of such admission.

(vii) Where the charged Government Servant denies the charges the Inquiry Officer shall proceed to call the witnesses proposed in the chargesheet and record their oral evidence in presence of the charged Government Servant who shall be given opportunity to cross examine such witnesses. After recording the aforesaid evidences, the Inquiry Officer shall call and record the oral evidence which the charged Government Servant desired in his written statement to be produced in his defence :

Provided that the Inquiry Officer may for reasons to be recorded in writing refuse to call a witness.

(viii) The Inquiry Officer may summon any witness to give evidence or require any person to produce documents before him in accordance with the provisions of the Uttar Pradesh Departmental Inquiries (Enforcement of Attendance of Witness and Production of Documents) Act, 1976 which is enforced in Uttaranchal under provisions of Section-86 of the Uttar Pradesh Reorganization Act, 2000.

(ix) The Inquiry Officer may ask any question, he pleases, at any time of any witness or from person charged with a view to discover the truth or to obtain proper proof of facts relevant to charges.

(x) Where the charged Government Servant does not appear on the date fixed in the inquiry or at any stage of the proceeding in spite of the Service of the notice on him or having knowledge of the Date the Inquiry Officer shall proceed with the inquiry exparte. In such a case the Inquiry Officer shall record the statement of witnesses mentioned in the chargesheet in absence of the charged Government Servant.

(xi) The Disciplinary Authority, if it Considers it necessary to do so, may, by an order, appoint a Government Servant or a legal practitioner, to be known as "Presenting Officer" to present on its behalf the case in support of the charge.

(xii) The Government Servant may take the assistance of any other Government Servant to present the case on his behalf but not engage a legal practitioner for the purpose unless the Presenting Officer appointed by the Disciplinary Authority is a legal practitioner of the Disciplinary Authority having regard to the circumstances of the case so permits :

Provided that this rule shall not apply in following case :--

(i) Where any major penalty is imposed on a person on the ground of conduct which has led to his conviction on a criminal charge; or

(ii) Where the Disciplinary Authority is satisfied, that for reason to be recorded by it in writing, that it is not reasonably practicable to held an inquiry in the manner provided in these rules; or

(iii) Where the Governor is satisfied that, in the interest of the security of the State, it is not expedient to hold an inquiry in the manner provided in these rules.

8. Submission of Inquiry Report--
When the inquiry is complete, the Inquiry Officer shall submit its inquiry report to the Disciplinary Authority alongwith all the records of the inquiry. The inquiry report shall contain a sufficient record of brief facts, the evidence and statement of the findings on each charge and the reasons thereof. The Inquiry Officer shall not make any recommendation about the penalty.

9. Action on Inquiry Report--
(1) The Disciplinary Authority may, for reasons to be recorded in writing, remit the case for re-inquiry to the same or any other Inquiry Officer under intimation to the charged Government Servant. The Inquiry Officer shall thereupon proceed to hold the inquiry from such stage as directed by the Disciplinary Authority, according to the provisions of Rule-7.

(2) The Disciplinary Authority shall, if it disagrees with the findings of the Inquiry Officer on any charge, record its own findings thereon for reasons to be recorded.

(3) In case the charges are not proved, the charged Government Servant shall be exonerated the Disciplinary Authority of the charges and informed him accordingly.

(4) If the Disciplinary Authority, having regard to its findings on all or any of charges, is of the opinion that any penalty specified in rule-3 should be imposed on the charged Government Servant, he shall give a copy of the inquiry report and his findings recorded under sub-rule (2) to the charged Government Servant and require him to submit his representation if he so desires, within a reasonable specified time. The disciplinary Authority shall, having regard to all the relevant records relating to the inquiry and representation of the charged Government Servant, if any, and subject to the provisions of rule-16 of these rules, pass a reasoned order imposing one or more penalties mentioned in rule-3 of these rules and communicate the same to the charged Government Servant.

10. Procedure for imposing minor penalties--
(1) Where the Disciplinary Authority is satisfied that good and sufficient reasons exist for adopting such a course, it may, subject to the provisons of sub-rule (2) impose one or more of the minor penalties mentioned in rule-3.

(2) The Government Servant shall be informed of the substance of the imputations against him and called upon to submit his explanation within a reasonable time. The Disciplinary Authority shall, after considering the said explanation, if any and the relevant records, pass such orders as he considers proper and where a penalty is imposed, reason thereof shall be given, the order shall be communicated to the concerned Government Servant.

11. Appeal--

(1) Except the orders passed under these rules by the Governor, the Government Servant shall be entitled to appeal to the next higher authority from an order passed by the Disciplinary Authority.

(2) The appeal shall be addressed and submitted to the Appellate Authority. A Government Servant Preferring an appeal shall do so in his own name. The appeal shall contain all material statements and arguments relied upon by the appellant.

(3) The appeal shall not contain any intemperate language. Any appeal, which contains such language may be liable to be summarily dismissed.

(4) The appeal shall be preferred within 90 days from the date of communication of impugned order. An appeal preferred after the said period shall be dismissed summarily.

12. Consideration of Appeals--

The Appellate Authority shall pass such order as mentioned in clauses (a) to (d) of rule-13 of these rules, in the appeal as he thinks proper after considering :--

(a) Whether the facts on which the order was based have been established;

(b) Whether the fact established afford sufficient ground for taking action; and

(c) Whether the penalty is excessive adequate or inadequate.

13. Revision--

Notwithstanding anything contained in these rules, the Government may of its own motion or on the representation of concerned Government Servant call for the record of any case decided by an authority subordinate to it in the exercise of any power conferred on such authority by these rules; and

(a) confirm, modify or reverse the order passed by such authority, or

(b) direct that a further inquiry be held in the case, or

(c) reduce or enhance the penalty imposed by the order, or

(d) make such other order in the case as it may deem fit.

14. Review--
The Governor may, at any time, either on his own motion or on the representation of the concerned Government Servant review any order passed by him under these rules, if it has brought to his notice that any new material or evidence which could not be produced or was not available at the time of passing the impugned order or any material error of law occurred which has the effect of changing the nature of the case.

15. Opportunity before imposing or enhancing penalty--
No order under rules 12, 13 and 14 imposing or enhancing any penalty shall be made unless the Government Servant concerned has been given reasonable opportunity or showing cause against the proposed imposition or enhancement, as the case may be.

16. Consultation with the Commission--
Before any order is passed by the Governor under these rules, the Commission, as required under the U.P. Public Service Commission (Limitation of Function) Regulation, 1954 (Which is enforced in Uttaranchal under provision of rule-86 of the U.P. Reorganization Act, 2000) as amended from time to time, shall also be consulted.

17. Recission and savings--
(1) Delegation of power mentioned in Punishment and Appeal Rules for Subordinate Services U.P., 1932 and any order issued under the Civil Service (Classification, Control and Appeal) Rules, 1930 or Punishment and Appeal Rules for Subordinate Services, U.P., 1932 delegating the power of imposing any of the penalties mentioned in rule-3 or power of suspension the any authority shall be deemed to have been issued under these rules and shall remain valid unless cancelled or rescinded.

(2) Any inquiry appeal, revision or review pending on the date of coming into force of these rules shall be continued and concluded in accordance with the provisions of these rules.

(3) Nothing in these rules shall operate to deprive any person of any right of appeal, revision or review which he would have had if these rules had not been enforce in respect of any order passed before the commencement of these rules and such appeal, revision or view shall be preferred under these rules and disposed of according by as if the provisions of this rule were enforce at all material times.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,
Secretary.

dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 232@dkfeZd&2@2003&55¼24½@2002
nsgjknwu] 06 ekpZ] 2003

vf/klwpuk

çdh.kZ

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके श्री राज्यपाल निम्नलिखित fu;ekoyh cukrs gSa&

mÙkjkapy lewg ^[k* lsवा (लघु शास्तियों का आरोपण) नियमावली, 2003

1- laf{kIr uke rFkk çkjEHk&¼i) यह नियमावली उत्तरांचल समूह 'ख' सेवा (लघु शास्तियों का आरोपण) fu;ekoyh] 2003 dgyk;sxhA

¼ii½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

2- लागू होने की सीमा—यह नियमावली उत्तरांचल की समूह 'ख' dh ,slh leLr lsokvksa] ftuds fu;qfDr çkf/kdkjh Jh jkT;iky gSa] ij ykxw gksxhA

3- bl fu;ekoyh dk vfHkHkkoh çHkko&bl fu;ekoyh ds micU/k çHkkoh gksaxs Hkys gh bl fu;ekoyh ds प्रारम्भ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त किसी भी नियम या आदेश में इससे कोई भी असंगत बात D;ksa u gksA

4- परिभाषा—जब तक कि प्रसंग से अन्यथा अपेक्षित न हो, इस नियमावली में—

¼d½ "राज्यपाल" का तात्पर्य उत्तरांचल राज्य के राज्यपाल से है;

¼[k½ ^^foHkkxk/;{k** ds vUrxZr dksbZ vij foHkkxk/;{k Hkh gS vkSj mldk rkRi;Z jkT;iky }kjk bl çdkj विशेष रूप से घोषित किसी प्राधिकारी से है;

¼x½ "लघु शास्ति" का तात्पर्य निम्नलिखित से है—

¼i½ ifjfuUnk(

¼ii½ किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए वेतन वृद्धि रोकना;

¼iii½ आदेशों की उपेक्षा या उनका उल्लंघन करने के कारण सरकार को हुई आर्थिक हानि को पूर्णतः ;k vंशतः वेतन से वसूल किया जाना।

5- शक्ति का प्रतिनिधायन—विभागाध्यक्षों के अधीन सेवारत उत्तरांचल की श्रेणी 'ख' के अधिकारियों के संबंध में श्री राज्यपाल द्वारा लघु शास्तियां आरोपित करने की शक्ति का प्रयोग एतद्पश्चात् श्री राज्यपाल के fu;a=.k ds v/khu jgrs gq, lEc) foHkkxk/;{k Hkh dj ldsaxsA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English

translation of notification no. 232/Karmik-2/2003-55(24)/ 2002, dated March 06, 2003 for general information :

No. 232/Karmik-2/2003-55(24)/2002
Dated Dehradun, March 06, 2003

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor is pleased to make the following rules:

THE UTTARANCHAL GROUP 'B' SERVICES (IMPOSITION OF MINOR PUNISHMENTS)
RULES, 2003

1. **Short title and Commencement--**(i) These rules may be called the Uttaranchal Group 'B' services (Imposition of Minor Punishments) Rules, 2003.

   (ii) They shall come into force at once.

2. **Extend of application**--These Rules shall apply to all Group 'B' services of Uttaranchal whose appointing authority is the Governor.

3. **Overriding effect of these rules**--The provision of these rules shall have effect notwithstanding any thing inconsistent therewith in any rule or order in force immediately before the commencement of these rules.

4. **Definition**--In these Rules, unless the context otherwise requires--

   (a) "Governor" means the Governor of Uttaranchal;

   (b) "Head of Department" includes an Additional Head of Department and means an authority specially declared as such by the Governor;

   (c) "Minor Punishment" means--

      (i) censure,

      (ii) With holding of increments for a specific period,

      (iii) Recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused to Government by negligence or disobey of the orders.

5. **Delegation of power**--The power of the Governor to inflict minor punishments in respect of officers belonging to Group 'B' Services of Uttaranchal and serving under

the Heads of Departments may, subject to the control of the Governor, be exercised also by the respective Head of Department.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,
Sachiv.

l[;k 391@dkfeZd&2@2003

प्रेषक,

vkykd dekj tu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr ize[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfeZd vuHkkx&2 nsgjknu % fnukad 28 vçSy] 2003

विषय–सेवानिवृत्त कार्मिकों के विरुद्ध सिविल सर्विस रेगुलेशन्स के अनुच्छेद 351–ए के अन्तर्गत सेवाकाल से सम्बन्धित अनियमितता के सम्बन्ध में अनुशासनात्मक कार्यवाही।

egksn;]

lsokfuoÙk dkfeZdksa ds fo#), सिविल सर्विस रेगुलेशन्स के अनच्छेद 351–ए (इस शासनादेश के साथ उद्धरण संलग्न है) के अन्तर्गत, सेवाकाल से संबंधित किसी ऐसे मामले, जिसमें शासन को आर्थिक क्षति पहुंचाने अथवा गम्भीर दुराचरण के आरोप हो, के लिए अनुशासनिक कार्यवाही करके उनकी पेंशन में कटौती आदेशित करने के प्राविधान विद्यमान हैं, परन्तु उपरोक्तानुसार कार्यवाही के लिए यह आवश्यक है कि उसे सेवानिवृत्ति के पूर्व आरोप–पत्र दे दिया गया हो। यदि सेवानिवृत्ति के पश्चात् किसी ऐसी चूक (लैप्स) के लिए आरोप–पत्र दिया tkuk iLrkfor gks rks ,slk izdj.k vkjksi&i= देने के दिनांक को 4 वर्ष से अधिक पुराना न हो। उक्त izko/kkuksa dks ykxw djrs le; dHkh&dHkh ,sls ekeys Hkh lkeus eas vkrs gSa ftueas bl izdkj dh dk;Zokgh lEcfU/kr dkfeZd dh lsokfuo`fÙk ds fUudV vR;fèkd foyEc ls izLrkfor@izkjEHk dh tkrh gSA ,sls foyEc ds dkj.k bl ckr dh iwjh lEHkkouk;sa jgrh gSa fd ;k rks lsokfuo`fÙk ds iwoZ lEcfU/kr dkfeZd dks आरोप–पत्र न दिया जा सके, आरोप–पत्र दिये जाने के सम्बन्ध में विधिवत् औपचारिक निर्णय एवं आदेश निर्गत न हो सकें, अथवा सम्बन्धित घटना को 4 वर्ष से अधिक अवधि गqtj tkus ds dkj.k ,slk vkjksi&i= fn;k tkuk fu;er% lEHko gh u gks ldsA tgka ,d vksj mDr foyEc ds dkj.k lEcfU/kr 0;fDr n.M ikus ls cp जाते हैं, वहीं इससे सेवानिवृत्त कार्मिकों को सेवानिवृत्ति के बाद पेंशन की स्वीकृति में नाना प्रकार की dfBukb;ksa dk lkeuk djuk iड़ता है। अतः शासन द्वारा सम्पूर्ण प्रकरण पर विचारोपरान्त निम्नलिखित निर्णय fy;s x;s gSa %&

1- सेवानिवृत्त होने वाले प्रत्येक कार्मिक की सेवा निवृत्ति के वास्तविक तिथि से कम से कम 3 वर्ष पूर्व यह सुनिश्चित किया जाए कि उसके विरुद्ध किसी मामले में अनुशासनिक कार्यवाही rks ugha dh tkuh gSA

2- fopkjk/khu vof/k esa lsokfuoÙk gksus okys dkfeZdksa ds vuqorhZ vkpj.k ij Hkh lE;d :i ls fuxkg j[kh जाए ताकि यदि गम्भीर दुराचरण अथवा आर्थिक क्षति का कोई मामला प्रकाश में आये, तो बिना किसी vifjfkr dk;Zokgh djus ds ckjs esa vfUre fu.kZ; fy;k tk ldsA

3- अनुशासनिक कार्यवाही पाये जाने की स्थिति में उक्त अवधि में सेवानिवृत्त होने वाले कार्मिकों के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही का निस्तारण, अनुशासनिक कार्यवाही के निस्तारण हेतु जारी की गयी समय सारणी ds vUrxZr izkFkfedrk ds vk/kkj ij fd;k tk,A

4- 3 वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले कार्मिकों के विरुद्ध उपरोक्तानुसार कार्यवाही समय से izkjEHk djus rFkk le; ls fuLrkfjr djus dk i.kZ nkf;Ro fu;qDr vf/kdkjh dk gksxkA

अतः अनुरोध है कि कृपया उक्त आदेशों से अपने अधीनस्थ समस्त अधिकkfj;ksa rFkk ekU;rk izkIr lsok संघों को अवगत कराते हुए, अनुपालन सुनिश्चित कराने का कष्ट करें।

layXud&;FkksifjA Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

<u>पृष्ठांकन संख्या 391/कार्मिक–2/2003, rn~fnukadA</u>

ifrfyfi&fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkapyA

2- leLr foHkkxk/;{k@izeq[k dk;kZy;k/;{k] mÙkjkapyA

3- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

lsyXud&;FkksifjA vkKk ls]

lqjsUæ çlkn jkor]
vij lfpoA

351-A The Governor reserves to himself the right of witholding or withdrawing a pension or any part of it, whether permanently or for a specified period and the right of ordering the rccovery from a pension of the whole or part of any pecuniary loss caused to Government, if the pensioner is found in departmental or judicial proceedings to have been guilty of grave mis-conduct, or to have caused. Recuniary loss to government by misconduct or Negligence, during his service, including service rendered on reemployment after retirement :

Provided that--

(a) such departmental proceedings, if not instituted while the officer was on duty either before retirement or during reemployment-

(i) shall not be instituted save with the sanction of the Governor,

(ii) shall be in respect of an event which took place not more than four years before the institution of such proceedings, and

(iii) shall be conducted by such authority and in such place or places as the Governor may direct and in accordance with the procedure applicable to proceedings on which an order the dismissal from service may be made.

(b) judicial proceedings, if not instituted while the officer was on duty either before retirement or during re-employment. Shall have been instituted in accordance with sub-clause (ii) of clause (a), and

(c) the Public Service Commission, U.P., shall be consulted before final orders are passed.

Explanation--For the purposes of this article--

(a) departmental proceedings shall be deemed to have been instituted when the charges framed against the pensioner are issued to him, or, if the officer has been placed under suspension from an earlier date, on such date; and

(b) judical proceedings shall be deemed to have been instituted :

(i) in the case of criminal proceedings, on the date on which a complaint is made, or a charge-sheet is submitted to a criminal court; and

(ii) in the case of civil proceedings, on the date on which the plaint is presented or, as the case may be, an application is made, to a civil court.

l[;k 799@dkfed&2@2003

प्रेषक,

e/kdj xIrk]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1& leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2& leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 26 tu] 2003

विषय–सेवा सम्बन्धी प्रकरण के निस्तारण के सम्बन्ध में।

egkn;]

शासन द्वारा सरकारी कार्य में गति एवं दक्षता लाने तथा जनतंत्र की आकांक्षाओं के अनुरूप जनता को सर्वश्रेष्ठ सेवा उपलब्ध कराने के प्रयास किये जा रहे हैं। साथ ही समस्त अधिकारियों/कर्मचारियों के सेवा lEcU/kh fgrk dh j{kk fd;k tkuk vkj mud lok lEcU/kh ekeyk dk rRijrk l fu.khr djuk okNuh; gA कर्मचारियों के सेवा सम्बन्धी मामलों यथा–स्थाईकरण, वेतन निर्धारण, विभागीय पदोन्नति, अनुशासनिक कार्यवाही, पेंशन, ग्रेच्युटी आदि के प्रकरण काफी संख्या में लम्ch vof/k rd vfu.khr iM jgr g] ftl l 0;Fk dk dk;Hkkj mRiUu gkrk g vkj deipkfj;k d fy, Hkh dfBukb mRiUu gkrh gA bl lEcU/k e e> ;g कहने का निदेश हुआ है कि कृपया निम्नांकित बिन्दुओं पर तत्परता से कार्यवाही कराने का कष्ट करें :–

¼1½ iR;d lवा संवर्ग के सम्बन्ध में संगत सेवा नियमावली में यथोचित संशोधन यदि कोई वांछित अथवा आवश्यक हो, कर नवीन सेवा नियमावली गठित कर उन्हें अन्तिम रूप देने की कार्यवाही तत्परता से की tk;A

¼2½ जिन संवर्गों में कार्मिकों का अन्तिम आवंटन हो चुका है उनकी अद्यावधिक ज्येष्ठBrk lph r;kj dj mUg deipkfj;k e fu/kkfjr ifØ;k d vuqlkj ifjpkfyr fd;k tk;] rkfd o lok e viuh fLFkfr l voxr gk ldA

¼3½ सेवा संवर्गों में रिक्तियों की स्थिति देख ली जाये और यथा आवश्यकता पदोन्नति एवं सीधी भर्ती अथवा miyCèk ljlyl dkfedk d iu;ktu l fjfDr;k dk Hkj tku dh dk;okgh dh tk;] rkfd ljdkjh dk;l e ckèkk u iMA

¼4½ yEc le; l vLFkkbZ py vk jg ink dk LFkkbZ fd; tku rFkk vLFkkbZ deipkfj;k dk LFkkbZ fd; tku d lEcU/k e rRijrk l mi;Dr dk;okgh dh tk;A

¼5½ विभागीय प्रोन्नति के मामले शीघ्रता से निपटाये जायं।

¼6½ निलम्बन के मामलों के शीघ्रता से निपटाया जाय तथा समय–समय पर इनकी समीक्षा भी की जायं।

¼7½ पेंशन और ग्रेच्युटी के मामलों का शीघ्रता से निस्तारण कराया जाये।

2- vr% vuqjk/k g fd vki viu v/khuLFk lokvk@deipkfj;k d lEcU/k e mijkDrkuqlkj dk;okgh करने तथा मासिक रूप से ऐसे मामलों की समीक्षा कर, इन मामलों का विशेष रूप से ध्यान देकर निस्तारण djk;A

Hkonh;]

e/kqdj xqIrk]
eq[; lfpoA

<u>la[;k 799@dkfed&2@2003] rn~fnukafdrA</u>

izfrfyfi&fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- समस्त अपर सचिव/संयुक्त सचिव, उत्तरांचल शासन।

2- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

lqjsUæ flag jkor]
vij lfpoA

l[;k 241@dkfed&2@2004

प्रेषक,

MkO vkj0 ,l0 Vkfy;k]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1& leLr ize[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2& leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 17 Qjojh] 2004

विषय–अनुशासनिक कार्यवाही के मामलों का शीघ्रता से निस्तारण।

egkn;]

शासन द्वारा सदैव इस बात पर बल दिया जाता रहा है कि सरकारी कर्मचारियों के विरुद्ध की जाने वाली अनुशासनिक कार्यवाही का निस्तारण शीघ्रता से सुनिश्चित किया जाये। अनुशासनिd dk;okgh d ekeyk का शीघ्रता से निस्तारण किये जाने हेतु समय–समय पर शासनादेश एवं समय सारणी निर्गत की गयी है। यह अनुभव किया गया है कि अनुशासनिक कार्यवाही के मामलों में तत्परता नहीं बरती जा रही है और इस सम्बन्ध e fuxr le; lkj.kh dk Hkh dMkbZ l अनुपालन नहीं किया जा रहा है। जिसके परिणाम स्वरूप अनुशासनिक dk;okgh d ekeyk d fuLrkj.k e cgr foyEc gk tkrk gA cgr l ekeyk e yEc le; l ijkuh घटनाओं/आरोपों के सम्बन्ध में अनुशासनिक जांच चलती रहती है। विलम्ब से जांच करने में इस बात की lम्भावना बनी रहती है कि सम्बन्धित आरोपों को सिद्ध कर सकने वाले साक्ष्य ही मिट जायं और दोषी सरकारी सेवक दण्ड पाने से बच जाये। अनुशासनिक जांच के लम्बे समय तक चलते रहने से आरोपित सरकारी सेवक के inkUufr vkfn d lok lEcU/kh ekey yEc le; rd yfEcr j[ku iMr g] ftll lEcfU/kr vkjkfir ljdkjh lod e dBk mRiUu gkrh g vkj dkMj euksteUV e Hkh leL;k, mRiUu gkrh gA

2–इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि कृपया अपने नियंत्रणाधीन समस्त विभागों के अन्तर्गत अनुशासनिक कार्यवाही के मामलों की सतत् समीक्षा प्रत्येक माह अवश्य कर लें और जहां अनुशासनिक कार्यवाही के मामलों में अधिक विलम्ब हो रहा हो उनका निस्तारण शीघ्रता से सुनिश्चित करने हेतु सम्बन्धित अधिकारियों को निर्देशित करने का कष्ट करें। यह भी सुनिश्चित करने का कष्ट करें कि अनुशासनिक कार्यवाही d ekey e vkjki&i= fu/kkfjr le; lhek d vUrxr r;kj dj fy;k tk; vkj fu/kkfjr le; lhek d अन्तर्गत ही अपचारी सेवक को आरोप–पत्र तामील कर दिया जाये। जांच अधिकारी को भी यह निर्देशित किया tk; fd o fu/kkfjr le; lhek d vUrxr tkp vk[;k i.k djd miyC/k djk;A

3–अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट djA

Hkonh;]

MkO vkj0 ,l0 Vkfy;k]
e[; lfpoA

la[;k 505@XXX ¼2½@2004

प्रेषक,

u`i Çlg uiyP;ky]
izeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&vij eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr izeq[k lfpo@lfpox.k]
उत्तरांचल शासन।

dkfeZd vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 09 twu] 2004

विषय–सेवा सम्बन्धी मामलों में उच्च न्यायालय में दायर रिट याचिकाओं की प्रभावी पैरवी किया जाना।

egksn;]

eq0 mPp U;k;ky; esa yfEcr lsok lEcU/kh fjV ;kfpdkvksa ij iHkkoh dk;Zokgh o iSjoh fd;s tkus ds lEcU/k esa शासनादेश संख्या 1874/कार्मिक–2/2002, दिनांक 22 जनवरी, 2003 तथा शासनादेश संख्या 480/कार्मिक–2/2003, दिनांक 04 अप्रैल, 2003 द्वारा अपने नियंत्रणाधीन विभागों में उक्त शासनादेशों में इंगित व्यवस्थानुसार कार्यवाही किये जाने के सम्बन्ध में निर्देश tkjh fd;s x;s gSaA ijUrq ns[kus esa ;g vk jgk gS fd eq0 mPp U;k;ky; esa nkf[ky fjV ;kfpdkvksa esa jkT; ljdkj dh vksj ls प्रतिवाद करने के लिए प्रतिशपथ–पत्र लगाये जाने में अभी भी अत्यधिक foyEc fd;k tk jgk gS] ftlls dkj.k fjV ;kfpdk esa शासन का पक्ष प्रतिकूल रूप से प्रभावित होता है। ऐसी रिट याचिकाएं जिनमें शासन स्तर से ही याची को अनुतोष प्राप्त हो सकता है उन मामलों में भी रिट याचिकाओं पर प्रतिशपथ–पत्र लगाने के लिए क्षेत्रीय कार्यालयो dks fjV ;kfpdk,a Hkst nh tkrh gSa vkSj bl बात का ध्यान नहीं रखा जाता है कि रिट याचिकाओं में क्षेत्रीय कार्यालयों द्वारा क्या प्रतिशपथ–पत्र लगाया गया, फलस्वरूप प्रायः शासन को रिट याचिकाओं में पारित आदेशों के अनुपालन की बाध्यता उत्पन्न हो जाती है और रिट याचिका में पारित आदेश का प्रतिकार करने के लिए विशेष अपील अथवा विशेष अनुज्ञा याचिका दायर करने के लिए पर्याप्त आधार नहीं रह जाता है, यह स्थिति ठीक नहीं है। शासन के विभागों द्वारा इस प्रवृत्ति को तत्काल रोका जाना चाहिए।

इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि जिन रिट याचिकाओं में शासन स्तर से ही अनुतोष प्राप्त होना है उन रिट याचिकाओं में प्रतिशपथ–पत्र शासन स्तर पर अनुमोदित होने के बाद ही न्यायालय में दाखिल कराया जाय। शासन esa अनुमोदन के समय यह अवश्य देख लिया जाय कि प्रतिशपथ–पत्र में रिट याचिका dk izfrokn lE;d~ :i ls fd;k x;k gSA

रिट याचिका में पारित अन्तरिम आदेशों के शासन में प्राप्त होने पर लम्बे समय तक न तो उनका परीक्षण होता है और न ही अनुपालन के सम्बन्ध में कोई कार्यवाही होती है, जिसके कारण अवमानना याचिका शासन के उच्चस्तरीय अधिकारिया ds fo#) न्यायालयों में चलती रहती हैं। अन्तरिम आदेश प्राप्त होने पर विशेष प्रयास करके रिट याचिका की प्रति मुख्य स्थायी अधिवक्ता से प्राप्त कर उसमें उपयुक्त शपथ–पत्र लगाने की कार्यवाही होनी चाहिए। साथ ही मामले के तथ्यों के आलोक में पारित अन्तरिम आदेश का परीक्षण होना चाहिए कि उसका क्रियान्वयन उचित है अथवा नहीं। क्रियान्वयन उचित न पाये जाने पर अन्तरिम आदेश के विरुद्ध विशेष अपील अथवा विशेष अनुज्ञा याचिका समय से दाखिल करने के लिए तत्परता से कार्यवाही होनी चाहिए, ताकि voekuuk dh fLFkfr mRiUu u gksA

अन्तरिम आदेशा के कार्यान्वयन अथवा उसके विरुद्ध प्रतिवाद, विशेष अपील अथवा विशेष अनुज्ञा याचिका दायर न करने पर अन्तरिम आदेश का पालन बाध्यकारी हो जाता है और शासन के समक्ष उनके अनुपालन को लेकर अवांछित स्थिति उत्पन्न होती है। अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया भविष्य में अन्तरिम आदेशों का परीक्षण समय से न करने और उपयुक्त कार्यवाही समय से न

dju ij mRiUu gbZ fLFkfr dh leh{kk foHkkxh; Lrj ij dh tk; vkSj mRiUu fLFkfr ds fy, mÙkjnk;h vf/kdkfj;k@deZpkfj;k के विरुद्ध उपयुक्त दण्डात्मक कार्यवाही भी सुनिश्चित की जानी चाहिए।

Ñi;k mijkक्तानुसार कार्यवाही सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

uhi çlg uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

l[;k 466@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
iie[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr iie[k lfpo@lfpo]
mÙkjk**चल शासन।**

3&leLr e.Myk;Dr]
mÙkjkpyA

4&leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkpyA

5&leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 05 ekp] 2005

विषय–उत्तरांचल सरकारी सेवक (अनुशासन एवं अपील नियमावली), 2003 में वर्णित **<u>लघु शास्तियों में mfYyf[kr</u>**
<u>शास्ति संख्या–3 के अन्तर्गत आर्थिक हानि को पूर्णतः या अंशतः वेतन से वसूल किया जाना।</u>

egkn;]

मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि उत्तरांचल के सरकारी सेवकों की दीर्घ/लघु शास्ति देने के lEcU/k e vf/klpuk l[;k 237@dkfed&2@2003&55¼25½] 2002] fnukd 06 ekp] 2003 }kjk mÙkjkpy **सरकारी सेवक (अनुशासन एवं अपील नियमावली), 2003 प्रख्यापित की गयी है। इस नियमावली के नियम–3(क) में निम्न लघु शास्तियों का उल्लेख किया गया है :–**

¼i½ ifjfuUnk(

¼ii½ **किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिये वेतन वृद्धि रोकना;**

¼iii½ **आदेशो** dh mi{kk ;k mudk mYy?ku dju d dkj.k ljdkj dk gbZ vkfFkd gkfu dk i.kr% **या अंशतः वेतन से वसूल किया जाना;**

¼iv½ leg ^?k* ink dk /kkj.k dju okys 0;fDr ;k d ekey e tekuukA

इस प्रकार उक्त लघु शास्तियों में एक लघु शास्ति यह भी है कि "आदेशों की उपेक्षा या उल्लंघन करने के कारण सरकार को हुई आर्थिक हानि को पूर्णतः या अंशतः वेतन से वसूल किया जाना"।

2&ik;% ;g n[ku e vk;k g fd tgk dkfed dh ykijokgh] mi{kk ;k fu;ek dk mYy?ku dju d dkj.k tc mld fo#) mDr fu;ekoyh d vUrxr **अनुशासनिक कार्यवाही की जाती है, तो उक्त शास्ति को** dnkfpr cgr de ekeyk e vf/kjkfir fd;k tkrk gA

3–अतः इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि यदि किसी कार्मिक द्वारा किये गये vfu;fer ÑR; l ljdkj dk dkbZ vkfFkd {kfr gbZ gk rk mijkDr 0**यवस्था के अनुसार इस लघु शास्ति को भी अधिरोपित कर शासन को आर्थिक हानि से बचाया जा सकता है। साथ ही यह अन्य कार्मिकों को भी आदेशों**

की उपेक्षा या उल्लंघन करने से हतोत्साहित करेगा। इससे कार्मिकों के मध्य यह संदेश भी जायेगा कि शासकीय /ku dk foÙkh; fu;eks ds vuqlkj gh mi;ksx fd;k tk; vkSj vkfFkZd gkfu ljdkj dks ugha gksus nsuh pkfg,A

4&;g Hkh mYys[kuh; gS fd mDr fu;ekoyh ds fu;e 10¼1½ es ;g O;oLFkk dh x;h gS fd tgka **अनुशासनिक प्राधिकारी का समाधान हो जाय कि समुचित और पर्याप्त कारण हैं वहां वह** उifu;e ¼2½ ds **उपबन्धों के अध्यधीन रहते हुए नियम–3 में उल्लिखित एक या अधिक लघु शास्तियाँ अधिरोपित कर सकेगा।**

5–अतः अनुरोध है कि आप कृपया अपने अधीनस्थ समस्त अनुशासनिक प्राधिकारियों को इस व्यवस्था से अवगत कराते हुए इस शास्ति का भी नियमानुसार प्रयोग करने हेतु सुझाव देने का कष्ट करें।

Hkonh;]

 u'i Çlg uiyP;ky]
iзe[k lfpoA

<u>la[;k 466¼1½@XXX ¼2½@2005] rnfnukad</u>

izfrfyfi lfpoky; ds leLr vuqHkkxksa dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"krA

vkKk ls]

vkj0 lh0 ykguh]
la;qDr lfpoA

l[;k 1162@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
iel[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

vij el[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

leLr iel[k lfpo@lfpox.k]
mत्तरांचल शासन।

leLr foHkkxk/;{k ,o dk;ky;k/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 07 eb] 2005

विषय–सरकारी अधिकारियों / कर्मचारियों की अनाधिकृत अनुपस्थिति पर विभागीय कार्यवाही सम्बन्धी नियमों का dMkb l vuikyuA

egkn;]

उपर्युक्त विषय में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि विभिन्न विभागों से अनेक ऐसे प्रकरण शासन d lKku e yk;s tk jg g ftue ljdkjh lod yEch&yEch vof/k d fy, dk;ky; l vuifLFkr gk tkr **हैं। कुछ प्रकरणों में कर्मचारी अवकाश की पूरी अवधि के लिए प्रार्थना–पत्र नहीं** nr g vkj dN idj.kk e **कर्मचारी अनेक वर्षों के लिए बिना अवकाश के गायब हो जाते हैं और वापस आने पर उनके विभाग द्वारा उन्हें** lok e dk;Hkkj xg.k djk fy;k tkrk g rFkk ;g vi{kk dh tkrh g fd vuifLFkfr dh vof/k dk fu;ek **के अन्तर्गत शिथिल करते हुए अवकाश स्वीकृत कर विनियमित कर दिया जाए। वित्तीय हस्त पुस्तिका खण्ड–2, भाग 2–4 के मूल नियम 18 के अनुसार 05 वर्ष से अधिक की अनुपस्थिति पर सम्बन्धित कर्मचारी के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही के उपबन्ध लागू होते हैं, परन्तु अधिकांश मामलों में सम्बन्धित विभागो** }kjk ,lh dk;okgh u djd vuifLFkfr dh vof/k dk fofu;fer dju d iLrko fd; tkr gA dk;l d ifr mÙkjnk;h gkuk **प्रत्येक कर्मचारी का दायित्व है। बिना सूचना के अनुपस्थित होना तथा लम्बी अवधि तक अवकाश पर चले जाना** tgk ,d vkj dr0; d ifr mnklhurk dk |**ोतक है, वहीं दूसरी ओर शासकीय कार्य प्रभावित होता है। अतः इस सम्बन्ध में सम्यक् विचारोपरान्त शासन द्वारा निम्नांकित निर्णय लिये गये हैं :–**

¼1½ fdlh deipkjh d fcuk ikFkuk&i= fn; vuifLFkr gk tku ij] ml ,d lIrkg d vUnj bl **आशय का नोटिस, उत्तर देने हेतु** 15 fnu dh vof/k fu/kkfjr djr g,] tkjh dh tk, fd fcuk ikFkuk&i= fn; vuifLFkfr dh vof/k e] ml vukf/kÑr :i l vuifLFkfr ekur g, D;k u **उसके विरुद्ध अनुशासनात्मक कार्यवाही की जाए तथा क्यों न उस अवधि का वेतन न दिया जाय।** ukfVl ikfIr d ckn ;fn lEcfU/kr lod }kjk 15 fnu d vUnj mÙkj iLrr ugh fd;k tkrk **है तो सम्बन्धित सेवक के विरुद्ध समयान्तर्गत अनुशासनिक कार्यवाही सुनिश्चित कर ली जाये।**

¼2½ foÙkh; gLrifLrdk [k.M&2] Hkkx&2 l 4 d ey fu;e 18 dh 0;oLFkk dk dMkb l vuikyu **किया जाए तथा बिना अवकाश के 05 वर्ष से अधिक अवधि की अनुपस्थिति के बाद अनिवार्य रूप से अनुशासनात्मक कार्यवाही की जाय और सम्बन्धित सरकारी सेवक को नियुक्ति प्राधिकारी की** iol vuefr d fcuk lok e iu% dk;Hkkj xg.k dju dh vuefr u nh tk,A

2–कृपया उक्त आदेशों का कड़ाई से अनुपालन कराने का कष्ट करें।

Hkonh;]

u`i Çlg uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

<u>**पृष्ठांकन संख्या 1162/XXX ¼2½@2005] rnfnukafdrA**</u>

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkapyA
2- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

रमेश चन्द्र लोहनी,
la;qDr lfpoA

l[;k 1243@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

3&leLr foHkkxk/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 12 eb] 2005

विषय–अनुशासनिक कार्यवाही के मामलों का शीघ्रता से निस्तारण।

egkn;]

e>s ;g dgu dk **निदेश हुआ है कि शासन द्वारा इस बात पर सदैव बल दिया जाता रहा है कि सरकारी कर्मचारियों के विरुद्ध की जाने वाली अनुशासनिक कार्यवाही के मामलों के निस्तारण में विलम्ब न किया जाय तथा शीघ्रता से निर्धारित समय–सारिणी के अनुसार अनुशासनिक कार्यवाही के मामलों को** fuiVk;k tk;A ijUrq ;g n[ku e vk;k g fd ,l ekeyks cgr yEc le; rd vfu.khr jgr g ftlds dkj.k deZpkjh yEc **अर्से तक निलम्बन पर रहते हैं और उनको शासन द्वारा बिना काम किये, जीवन निर्वाह भत्ते की अदायगी करनी पड़ती है। ऐसी स्थिति को सन्तोषजनक नहीं कहा** tk ldrk gA

2–अनुशासनिक कार्यवाही के मामलों का शीघ्रता से निस्तारण एवं अनुश्रवण करने के लिए प्रत्येक विभाग द्वारा एक रजिस्टर तैयार किया जायेगा जिसमें संलग्न प्रपत्र के अनुसार प्रविष्टियां की जायेंगी। इस रजिस्टर में तिमाही प्रविष्टियां की जायें तथा 31 मार्च, 30 जून, 30 flrEcj] rFkk 31 fnlEcj dks fopkjk/khu **कार्यवाहियों के सम्बन्ध में उच्च अधिकारी को रजिस्टर में अंकित प्रविष्टियों से अवगत कराया जायेगा। समस्त अधिकारियों से यह अपेक्षा की जाती है कि वे इस प्रकार का रजिस्टर अवश्य रखेंगे और विचाराधीन कार्यवाहियों** l viu vxy **ज्येष्ठ अधिकारी को उपरोक्तानुसार अवगत कराते रहेंगे।**

3–वरिष्ठ अधिकारी अपने दौरों के समय इस बात को सुनिश्चित करेंगे कि उक्त रजिस्टर ठीक प्रकार से j[ks tk jg g ;k ugha mPp vf/kdkfj;ksa l ;g Hkh vis{kk dh tkrh g fd viu nkjks d le; ,lh dN dk;okfg;ks dh tkp dj fd fu/kkfjr ifØ;k rFkk le;&lkfj.kh dk Bhd&Bkd ikyu gks jgk g ;k ughaA

4–शासन द्वारा अनुशासनिक कार्यवाही के समय से निस्तारण हेतु समय–सारिणी निर्धारित की गयी है। lfoèkk d fy; le;&lkfj.kh uhp nh tk jgh g %&

¼1½ **अनुशासनिक कार्यवाही** fd;s tku d lEcU/k e vkjkspkfjd fu.k; dh frfFk l 15 fnu d vUnj vkjksi&i= tkjh dj fn;k tk;s rFkk ml vkjksih dkfed dks rkehy dj fn;k tk;(

¼2½ आरोप–पत्र में अपचारी कर्मचारी से अपना लिखित स्पष्टीकरण 15 दिन से एक महीने के अन्दर i:Lrqr djus dks dgk tk;sxkA किसी भी दशा में स्पष्टीकरण प्रस्तुत किये जाने के लिये एक egkhus ls vf/kd dk le; ugha fn;k tk;sxk(

¼3½ अपचारी कर्मचारी का स्पष्टीकरण प्राप्त होने के एक महीने के अन्दर जांच पूरी कर ली जाये ftl es xokgks dh ijh{kk ,o i`frijh{kk Hkh lfEefyr gks(

¼4½ tkap vf/kdkjh की रिपोर्ट जहां वह स्वयं दण्डन अधिकारी नहीं है, शीघ्रताशीघ्र प्रस्तुत की जाये। lkekU;r% ;g fjiksVZ tkap lekIr gksus ds 15 fnu ds vUnj i`Lrqr dj nh tk;s(

¼5½ tgka n.Mu vf/kdkjh tkap vf/kdkjh ls fHkUu gS] n.Mu vf/kdkjh tkap vk[;k dh izfr vkjksfir dkfeZd को प्रेषित करते हुए उसे यह निर्देशित किया जाये कि यदि जांच आख्या के सन्दर्भ में वह dkbZ vfHkdFku nsuk pkgrk gS rks viuk izR;kosnu 15 fnu ls ,d ekg ds Hkhrj i`Lrqr djsxkA यदि किसी आरोप के सम्बन्ध में जांच अधिकारी द्वारा आरोपित कर्मचारी को दोष सिद्ध न पk;k gks ijUrq n.Mu vf/kdkjh dk ;g lek/kku gks tk; fd vkjksfir dkfeZd ij fl) gks jgk gS rks ,sls er fLFkj djus ds dkj.kksa lfgr tkap vk[;k dh izfr vkjksfir dkfeZd dks miyC/k djk;k tk;sxk(

¼6½ दण्डन अधिकारी अंतिम आदेश जारी करने से पूर्व जहां–

¼d½ ykd lsok vायोग से परामर्श आवश्यक है वहां जांच अधिकारी की रिपोर्ट प्राप्त होने के 6 सप्ताह के अन्दर लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाये। परामर्श प्राप्त होने के बाद 15 दिन के अन्दर अन्तिम आदेश जारी किये जायें,

¼[k½ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है जांच अf/kdkjh dh fjiksVZ izkIr gksus ds 15 दिन के अन्दर अन्तिम आदेश जारी किया जाये।

5–मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ है कि प्रत्येक मामले में इस समय–सारिणी की जांच अधिकारी एवं n.Mu vf/kdkjh }kjk n`<rk ds lkFk ikyu fd;k tk;A ;fn fdlh ekeys esa bl le;&lkfj.kh dk ikyu सम्भव नहीं है तो उन कारणों को जांच अधिकारी द्वारा लेखबद्ध करना चाहिए। यदि ऐसे मामलों में अनावश्यक foyEc gksrk gS rks tkap vf/kdkjh ,oa n.Mu vf/kdkjh viuk mÙkjnkf;Ro ls eqDr ugha gksa ldrs gSA

6–अतः आपसे अनुरोध है कि आप अनुशासनिक कार्यवाही से lEc) leLr vf/kdkfj;ksa dh tkudkjh में उपरोक्त आदेश ला दें और यह निर्देश दे दें कि इनका कड़ाई से पालन किया जाये तथा निर्धारित रूप में jftLVj Hkh j[kk tk;sA

Hkonh;]

uh izlg uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

l[;k 1243¼1½@rhu&fnuk¡fdrA

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- leLr e.Myk;qDr@ftykf/kdkjh] mÙkjkapyA
2- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

lqjs'k izlg jkor]
vij lfpoA

l[;k 1178@dkfed&2@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

3&leLr foHkkxk/;{k@ie[k dk;ky;k/;{k]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 30 eb] 2005

विषय–आपराधिक मामलों में दण्डित कर्मचारियों के विरुद्ध विभागीय कार्यवाही।

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर शासन के समक्ष समय–समय पर यह शंका प्रकट की जाती रही है कि यदि कोई सरकारी कर्मचारी दाण्डिक न्यायालय द्वारा दोष सिद्ध किया जाता है और वह इस दोषflf) d fo#) vihy djrk g rc vihy ij Qlyk gku d io vihy yfEcr jgu dh fLFkfr e vFkok vihyh; U;k;ky; }kjk **अपील लम्बित रहने के दौरान दोषसिद्धि पर आधारित दण्डादेश स्थगित कर दिया जाता है जिसके परिणामस्वरूप** ljdkjh depkjh tekur ij NV tkrk g rc D;k ,lh fLFkfr e vihy ij fu.k; gku l io ,l depkjh dk lok l inP;r vFkok gVk;k tkuk mfpr ,o fof/ki.k gkxk \

2–इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि जब किसी सरकारी कर्मचारी को दाण्डिक न्यायालय द्वारा दोषसिद्ध किया जाता है तो अनुशासनिक पाधिकारी के लिए, यह दोषसिद्धि, सरकारी कर्मचारी के दुराचरण का समुचित प्रमाण होता है। इसके उपरान्त उन्हें यह विनिश्चय करना होता है कि क्या ऐसे सरकारी कर्मचारी जिसके आचरण के कारण उसे आपराधिक मामलों में दोषसिद्ध किया गया है, विभागीय स्तर पर उसे nf.Mr fd;k tk, \ **यदि हाँ, तो कौन सा दण्ड अधिरोपित करना समीचीन होगा। इसका विनिश्चय करने के प्रयोजन हेतु अनुशासनिक प्राधिकारी, दाण्डिक न्यायालय के निर्णय का अवलोकन करेंगे तथा उस मामले के सभी तथ्यों एवं परिस्थितियों पर विचार करेंगे। ऐसा विचार करते समय अनुशासनिक** ikf/kdkjh fofHkUu ckrk ij] tl ml ljdkjh depkjh dk lEi.k vkpj.k] mld }kjk dkfjr vijk/k dh xEHkhjrk] ml njkpj.k l **प्रशासन पर पड़ने वाले प्रभाव की संभाव्यता, क्या अपराध, जिसके लिए दोषसिद्धि की गई है, तकनीकी या नगण्य** iÑfr dk Fkk \ rFkk ml ekey dh y?kdkjh ifjfLFkfr;k] ;fn dkb gk] fopkj djx vkj rnkijkUr og ^Hkkjr dk lfo/kku* d vuPNn 311¼2½ d f}rh; ijUrd d [k.M ¼d½ d v/khu ljdkjh depkjh dk **सुनवाई का अवसर दिए बगैर, दण्डादेश कर सकते हैं।**

3–यदि दाण्डिक न्यायालय द्वारा दोषसिद्ध किए जाने ij ljdkjh deZpkjh us vihyh; U;k;ky; esa अपील प्रस्तुत की हो एवं अपीलीय न्यायालय ने दण्डादेश का कार्यान्वयन स्थगित करते हुए उसे जमानत पर रिहा करने का आदेश दिया जो तब भी ऐसे सरकारी कर्मचारी की दोषसिद्धि बनी रहती है, समाप्त नहीं होती है एवं उसकी दोषसिद्धि के आधार पर उसके विरुद्ध की गयी कोई कार्यवाही सिर्फ इस कारण से दूषित नहीं होगी कि अपीलीय न्यायालय ने दण्डादेश का क्रियान्वयन स्थगित कर दिया था।

4–अतः विधिक स्थिति यह है कि जब सरकारी कर्मचारी को दाण्डिक न्यायालय द्वारा दोषसिद्धि किया tk; rc fjohtu ;k vihy esa ikfjr gksus okys fu.kZ; dh izrh{kk fd, fcuk vFkok vihy nk;j gksus dh प्रतीक्षा किए बिना अथवा अपील लम्बित रहने के दौरान अपीलीय न्यायालय द्वारा दण्डादेश स्थगित किये जाने ,oa ,sls ljdkjh deZpkjh dks tekur ij fjgk djus ds ckotwn Hkh ,sls ljdkjh deZpkjh dks lsok ls inP;qr ¼dismiss½ vFkok gVk;k ¼remove) जा सकता है। यदि अपीलीय न्यायालय दोषसिद्धि के निर्णय को अपास्त करके ऐसे सरकारी कर्मचारी को दोषमुक्त कर दे तब तदनुसार विभागीय स्तर पर पारित दण्डादेश को भी vikLr fd;k tkuk gksxk ,oa ljdkjh deZpkjh] lsok esa cgky gksus ij lHkh ifj.kkeh lqfo/kk,¡ ikus dk gdnkj होगा। यदि अपील का निर्णय कर्मचारी के विरुद्ध होता है और दोषसिद्धि बनी रहती है तब ऐसी दोषसिद्धि के परिणामस्वरूप अपील के लम्बित रहते हुए जो विभागीय दण्डादेश पारित किए गए हों, वह यथावत् बने रहेंगे।

5&vr% vkils vuqjks/k gS fd Ñi;k vkijkf/kd ekeyksa esa nf.Mr deZpkfj;ksa ds lEcU/k esa mi;qZDr विधिक स्थिति से कृपया अपने अधीनस्थ सभी अनुशासनिक प्राधिकारियों को अवगत कराने का कष्ट करें।

Hkonh;]

uji çlg uiyP;ky]

izeq[k lfpoA

la[;k 1178 ¼1½@dkfeZd&2@2005] rn~fnukadA

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;kZFkZ izsf"kr%&

1- e.Myk;qDr dqek;w¡@x<+okyA
2- leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkpyA
3- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkjkpyA
4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
5- xkMZ QkbyA

vkKk ls]

रमेश चन्द्र लोहuh]

la;qDr lfpoA

l[;k 1887@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 05 tykbZ 2005

विषय–अनुशासनिक कार्यवाही के मामलों का शीघ्रता से निस्तारण।

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन द्वारा सदैव इस बात पर बल दिया tkrk jgk g fd ljdkjh depkfरियों के विरुद्ध की जाने वाली अनुशासनिक कार्यवाही का निस्तारण शीघ्रता से सुनिश्चित किया जाय। परन्तु प्रायः यह देखने में आया है कि सामान्यतया अनुशासनिक कार्यवाही प्रारम्भ करने व उसे पूरा करने में तत्परता नहीं बरती जाती है। बहुत से मामलों में वर्षों पुरानी घटनाओं@vkjkik d vkèkkj ij अनुशासनिक कार्यवाही प्रारम्भ करने का निर्णय ले लिया जाता है। कई मामलों में अनुशासनिक कार्यवाही प्रारम्भ dju d ckn yEc le; rd tkp dk;okgh ijh ugh gk ikrh gA foyEc l tkp dju e bl ckr dh lEHkkouk jgrh g fd lEcfU/kr vkरोपों को सिद्ध कर सकने वाले साक्ष्य ही मिट जायें और दोषी सरकारी सेवक n.M iku l cp tk;A ;fn tkp dju dk fu.k; gh nj e fy;k tk;] rk bl chp ljdkjh lod dk oru वृद्धि, स्थायीकरण, पदोन्नति जैसे लाभ मिल चुके होने के कारण अनुशासनिक कार्यवाही का कािबZ egRo ugh jg जाता है। जहां अनुशासनिक कार्यवाही प्रारम्भ होने के बाद लम्बे समय तक चलती है, वहां आरोपित सरकारी lod d inkUufr vkfn d ekey yEc le; rd yfEcr j[ku iMr g] ftll mue d.Bk mRiUu gkrh g vkj dMj eu teUV e leL;k, mRiUu gkrh हैं। अतः आवश्यक है कि अनुशासनिक कार्यवाही समय से की tk; vkj fu/kkfjr le;&lkj.kh d vulkj ml ijk dj fy;k tk;A

2–यह भी देखने में आया है कि बहुत से मामलों में अनुशासनिक कार्यवाही प्रारम्भ करने का निर्णय अत्यन्त जल्दबाजी में या आवेश में आकर ले लिया जkrk g vkj fu/kkfjr le;&lhek e vkjki&i= r;kj ugh हो पाता तथा इस बात की छानबीन होती रहती है कि जो आरोप हैं उनमें किन नियमों/आदेशों की vogyuk@mYy?ku fufgr g rFkk ml fl) dju d fy, vkjki&i= e fdu&fdu lk{;k dk उल्लेख/समावेश किया जा सकता है। कुछ मामलों में अनुशासनिक कार्यवाही का निर्णय लेते समय इस बिन्दु ij fopkj ugh fd;k tkrk g fd lKku e vk; g, vkjki ;fn fl) gk tk;x rk mudh xEHkhjrk dk देखते हुए मात्र कोई लघु शास्ति देना ही तो पर्याप्त नहीं होगा और अन्ततः सभी आरोप fl) gku d ckotn परिनिन्दा प्रविष्टि जैसा लघु शास्ति दिये जाने का निर्णय होता है, जबकि नियमानुसार लघु शास्ति देने के लिए आरोप–पत्र देकर अनुशासनिक कार्यवाही करना आवश्यक नहीं होता है। सरकारी विभाग से जो जांच रिपोर्ट ikIr gkrh g] mle dbZ ekeyk e लघु शास्ति दिये जाने की संस्तुति की जाती है, उनमें भी अनुशासनिक कार्यवाही प्रारम्भ की जाती है। ऐसे मामलों में जहां लघु शास्ति दिया जाना है, वहां अनुशासनिक कार्यवाही प्रारम्भ करने से अत्यधिक समय नष्ट होता है और सम्बन्धित अधिकारी/कर्मचारी को कठिनाई का lkeuk djuk पड़ता है। दूसरी ओर जो शास्ति समय के अन्तर्गत दी जा सकती है, उसमें विभागीय कार्यवाही कर उस शास्ति को वर्षों बाद देने से शास्ति लगभग प्रभावहीन हो जाती है और लघु शास्ति के पीछे जो सुधारात्मक दृष्टिकोण fufgr gkrk g] og Hkh ijk ugh gk ikrk gA

3–उपरोक्त समस्त परिस्थितियों को दृष्टिगत रखते हुए अनुशासनिक कार्यवाही का निस्तारण शीघ्रता से सुनिश्चित करने तथा अनुशासनिक कार्यवाही की समय–सारिणी को अधिक प्रभावकारी और व्यवहारिक बनाने के उद्देश्य से शासन द्वारा निम्नलिखित निर्णय लिये गये हैं %&

¼1½ प्रत्येक दशा में, यथासम्भव, निलम्बन आरोप–पत्र बनाने के बाद ही किया जाय और जब भी किसी अधिकारी द्वारा किसी सरकारी सेवक (कर्मचारी/अधिकारी) के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही प्रस्तावित की जाय तो ऐसे प्रस्ताव के साथ उनके द्वारा आरोप–पत्र तैयार कर अवश्य प्रेषित कियk tk;A

¼2½ नियंत्रक अधिकारी द्वारा यह सुनिश्चित किया जाय कि अपचारी सरकारी सेवक को प्रशासकीय dk;kZ esa bl lhek rd u yxk;k tk; fd mls ;g dgus dk ekSdk fey s fd og viuh प्रशासकीय/शासकीय कार्य में व्यस्त होने के कारण समय से उत्तर नहीं दे सका। यदि जांच पूर्व fu;fDr dh LFkku ls lEcfU/kr gks rks vipkjh ljdkjh lsod dks ml LFkku ij tkus dh vuqefr nh nh tk;] tgka mls vfHkys[k vkfn ns[kus gksaA

¼3½ निलम्बन एवं अनुशासनिक कार्यवाही का प्रस्ताव भेजने से पूर्व आरोप–पत्र के साथ अभिलेखीय एवं मौखिक साक्ष्यों का उल्लेख स्पष्ट रूप से dj fn;k tk; vkSj vfHkys[kh; lk{;ksa dh çfr;ka Hkh layXu dj Hkstk tk;sA

¼4½ किसी सरकारी सेवक के निलम्बन का प्रस्ताव/रिपोर्ट भेजने वाले अधिकारी को यह सुनिश्चित djuk pkfg;s fd os mu vkjksiksa ls lEcfU/kr lHkh vfHkys[k viuh ikl j[ksa ftuds vk/kkj ij mUgksaus निलम्बन का प्रस्ताव सक्षम प्राधिकारी को प्रेषित किया है, ताकि जांच अधिकारी व अपचारी ljdkjh lsod dks le; ls okafNr vfHkys[k miyC/k djk;s tk ldsaA ;fn os vfHkys[k fdlh vU; ekeys esa okafNr gksa] rks lk{; ds fy;s ,sls vfHkys[kksa dh QksVks çfr;ka cukdj çLrko djus okys vf/kdkjh }kjk viuh ikl j[k yh tk;sA

¼5½ समस्त कार्यालयों/अधिष्ठानों की मासिक समीक्षा हेतु आयोजित बैठकों में विभागीय कार्यवाहियों की समीक्षा भी की जाय। यह समीक्षा जिला स्तर, मण्डल स्तर, विभागाध्यक्ष स्तर तथा शासन स्तर ij dh tk;sA

6- vR;f/kd iqjkuh ?kVukvksa ds lEcU/k esa tkap dk;Zokgh&

सामान्यतः बहुत पुरानी घटनाओं, जब तक कि उनमें कोई गम्भीर दुराचरण या शासन को आर्थिक क्षति का मामला निहित न हो, के सम्बन्ध में अनुशासनिक कार्यवाही/जांच प्रारम्भ न की जाये।

7- लघु शास्ति देने की प्रक्रिया–

fdlh ljdkjh सेवक के विरुद्ध आरोप संज्ञान में आने पर, शास्ति देने के लिये प्राधिकृत अधिकारी द्वारा यह सुनिश्चित किया जाये कि क्या आरोपों के सिद्ध होने पर भी मात्र लघु शास्ति दिया जाना ही पर्याप्त gksxk \ यदि हां तो आरोप–पत्र जारी कर अनुशासनिक कार्यवाही का निर्णय लिये जाने के ctk;] ;fn आवश्यक हो तो सम्बन्धित सरकारी सेवक का स्पष्टीकरण लेकर, निम्नलिखित प्रक्रिया अपनाई जाय :–

¼d½ यदि परिनिन्दा प्रविष्टि या वृद्धि का औचित्य पाया जाय तो शास्ति देने के लिए प्राधिकृत vf/kdkjh }kjk vkjksiksa o mUgsa fl) djus okys lk{;ksa vkfn dk mYys[k djrs gq,] lkekU;r% gh दो सप्ताह के भीतर शास्ति आदेश जारी कर दिया जाय;

¼[k½ यदि उपरोक्त के अतिरिक्त कोई अन्य लघु शास्ति (डिसमिसल, रिमूवल, प्रत्यावर्तन, जो वृहत् n.M gS] dks NksM+dj½ nsus dk vkfpR; gks] rks vf/kdre rhu lIrkg dk le; nsrs gq, vkjksfir ljdkjh lsod का स्पष्टीकरण मांगा जाय तथा स्पष्टीकरण प्राप्त होने या स्पष्टीकरण देने की अवधि बीतने के दो सप्ताह के भीतर शास्ति आदेश पारित कर दिया जाय।

8- दीर्घ शास्ति देने की प्रक्रिया–

¼1½ tgka fu;qfDr çkf/kdkjh dk vkjksiksa dh xEHkhjrk dks ns[krs gq, ;g fopkj gks fd ;fn vkjksi सिद्ध हो जायेंगे तो वृहद् शास्ति देने का औचित्य होगा, तो दो सप्ताह के भीतर आरोप–पत्र जारी dj fn;k tk;sA

¼2½ प्रत्येक दशा में यथा सम्भव, निलम्बन आरोप–पत्र बनाने के बाद ही किया जाय और जब भी किसी vf/kdkjh }kjk fdlh ljdkjh lsod ¼deZpkjh@vf/kdkjh½ ds fo#) ,slh dk;Zokgh çLrkfor dh जाय, तो ऐसे प्रस्ताव के साथ उनके द्वारा आरोप–पत्र तैयार कर अवश्य प्रेषित किया जाय।

¼3½ आरोप–पत्र में आरोपित सरकारी सेवक से एक माह के भीतर स्पष्टीकरण प्रस्तुत करने की अपेक्षा की जाय तथा अत्यन्त विशेष परिस्थितियों में स्पष्टीकर.k ds fy, vuqfèkd ,d ekg dk vkSj le; दिये जाने पर विचार कर लिया जाय परन्तु इस हेतु किसी भी दशा में दो माह से अधिक समय न दिया जाय। उक्त अवधि में स्पष्टीकरण दे सकने के लिए उसे पर्याप्त अवसर देने के उद्देश्य से lHkh lqxr vfHkys[k vkfn vkjksi&i= ds lkFk gh layXu dj miyCèk djk fn;s tk;A fQj Hkh यदि किसी अन्य अभिलेख को देखने की अनुमति देना आवश्यक हो तो उन्हें तत्काल अवलोकित djk fn;k tk; vkSj ;fn os mldh rqjUr lanHkZ ls fHkUu LFkku ij miyCèk gksa rks mlds fy, mls nks lIrkg ds fy, ml LFkku ij tkus dh vuqefr nh tk;] tgka vfHkys[k miyCèk gksA

¼4½ आरोपी सरकारी सेवक का स्पष्टीकरण प्राप्त होने के बाद अधिकतम तीन माह के भीतर जांच अधिकारी द्वारा जांच की कार्यवाही, जिसमें गवाहों का परीक्षण प्रतिपरीक्षण भी शामिल है, पूरी कर ली जाय। इस अवधि में जांच पूरी करने के उद्देश्य से यह सुनिश्चित किया जाय कि जांच से lEcfUèkr LFkku ij rSukr vfèkdkjh dks gh lkekU;r;k tkap vfèkdkjh fu;qDr fd;k tk;A tgka ;g lEHko u gks ogka ml LFkku ls fudVre LFkku ij rSukr vfèkdkjh dks tkap vfèkdkjh fu;qDr fd;k tk;A tkap vfèkdkjh os;fDrd uke ds ctk; inuke ls fu;qDr fd;k tk;] rkfd mudk LFkkukUrj.k@lsokfuo`fÙk vkfn ds volj ij u;s tkap vfèkdkjh dh fu;qfDr dh आवश्यकता न हो।

¼5½ ;fn fu;qfDr çkfèkdkjh }kjk Lo;a tkap lEiUu u dh x;h gks rks&

¼d½ tkap vfèkdkjh }kjk tkap lekIr gksus ds nks lIrkg ds Hkhrj viuh tkap vk[;k fu;qfDr प्राधिकारी अनुशासनिक अधिकारी को प्रस्तुत कर दी जाय;

¼[k½ tgka lsok ls inP;qr] lsok ls gVkus fdlh fuEurj in ;k Js.kh ;k le; osrueku ;k fdlh le; osrueku esa fuEurj çØe ij vouefr djus ;k lap;h çHkko ds lkFk osruof) jksduk esa ls कोई दीर्घ शास्ति प्रस्तावित हो, तो जांच आख्या रिपोर्ट की प्रतिलिपि एवं उस पर अनुशासनिक अधिकारी के अभिलिखित निष्कर्षों की प्रति आरोपित सरकारी सेवक को miyCèk djkrs gq, vkjksfir ljdkjh lsod ls ;g vis{kk dh tk; fd og bl ij viuk çR;kosnu] ;fn nsuk pkgs] nks सप्ताह के भीतर अनुशासनिक अधिकारी को उपलब्ध करा दें।

¼6½ vkjksfir ljdkjh lsod dk vH;kosnu çkIr gksus ;k vH;kosnu çLrqr djus dh fuèkkZfjr vofèk बीतने, जैसी भी स्थिति हो, के पश्चात् अगले दो सप्ताह के भीतर अनुशासनिक अधिकारी द्वारा समुचित शास्ति आदेश tkjh dj fn;k tk;A ;fn mDr ljdkjh lsod dh fu;qfDr mlls vfèkdkjh }kjk çnku dh x;h gks tks mlls n.M nsrs le; lEcfUèkr in ds fu;qfDr çkfèkdkjh ls mPp Lrj के हों, तो वृहद् शास्ति के आदेश उस अधिकारी द्वारा ही जारी किये जायें जिसने उस सेवक को okLro esa rRle; fu;qfDr çnku dh FkhA

¼7½ उपरोक्त प्रक्रिया के अनुसार जांच आख्या एवं उस पर अनुशासनिक अधिकारी के अभिलिखित निष्कर्षों की प्रति दिये जाने के अलावा कोई अन्य शो–काज नोटिस दिये जाने की आवश्यकता नहीं है, क्योंकि संविधान के 42वें संशोधन के परिणामस्वरूप अब सेके.M vkjkP;fuVh fn;s tkus dh 0;oLFkk lekIr gks x;h gSA

¼8½ जहां कोई शास्ति दिये जाने के लिए लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक हो, वहां शास्ति आदेश पारित करने के पूर्व लोक सेवा आयोग को संदर्भ किया जाये और उनसे अधिकतम 06 सप्ताह के भीतर परामर्श प्राप्त किया जाये तथा परामर्श प्राप्त होने के पश्चात् दो सप्ताह के भीतर शास्ति आदेश पारित कर दिया जाये।

9- çR;sd foHkkx esa mijkDr le;&lkfj.kh dks dMkbZ ls ykxw djus ds fy, ,d uksMy vfèkdkjh नियुक्त किया जाये जो अपने स्तर पर यह सुनिश्चित करेगा कि अनुशासनिक dk;Zokgh ds fy, fuèkkZfjr le;&lkfj.kh dk ikyu fd;k tk jgk gS vFkok ughaA le;&lkfj.kh dk ikyu u djus oky s vfèkdkjh ds fo#) foHkkxkè;{k }kjk çR;sd ekg lfpo Lrj ij vk[;k çLrqr dh tk;sxh vkSj जिन प्रकरणों में विलम्ब दृष्टिगोचर हो, उसकी आख्या मुख्य सचिव स्तर पर Hkh tk;sxhA çR;sd अनुशासनिक कार्यवाही का अनुश्रवण किया जायेगा जो कार्यवाहियां समय पर नहीं हो पायेंगी उनकी lwpuk foHkkxkè;{k] foHkkxks ds lfpo o eq[; lfpo Lrj ij miyCèk djkbZ tk;sxh rkfd vuqJo.k fd;k tk ldsA lHkh lfpo ,oa foHkkxkè;{k Lrj ij gksus okys ekसिक बैठकों में भी अनुशासनिक कार्यवाही के निस्तारण में होने वाले विलम्ब के सम्बन्ध में विचार–विमर्श किया जाये और एक अभियान चलाकर सभी लम्बित अनुशासनिक कार्यवाहियों का शीघ्र निस्तारण सुनिश्चित किया जाय।

अनुरोध है कि उपरोक्त निर्णयों से, अनुशासनिक dk;Zokgh ls lEc) leLr vfèkdkfj;ksa dks कृपया अवगत करा दें और यह निर्देश दे दें कि संदर्भगत समय सारिणी/उपरोक्त निर्णयों का सभी स्तरों पर कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाये।

Hkonh;]

ujs Ùnz uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

la[;k 1887 ¼1½@XXX¼2½@2005] rnfnukadA

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;ZokgZ gsrq çsf"kr%&

1- e.Myk;qDr x<+oky@dqeka;w ¼ikSM+h@uSuhrky½ mÙkjkapyA
2- leLr ftykf/kdkjh] mÙkjkapyA
3- leLr foHkkxkè;{k@dk;kZy;kè;{k] mÙkjkapyA
4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
5- vधिशासी निदेशक, एन0आई0सी0, उत्तरांचल।
6] lfpo] ykssd lsok vk;ksx] mÙkjkapy gfj}kjA
7] xkMZ QkbyA

vkKk ls]

रमेश चन्द्र लोहनी,
la;qDr lfpoA

l[;k 1796@dkfed&2@2005

प्रेषक,

u i Çlg uiyP;ky]
iez[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1&vij eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr iez[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

3&leLr foHkkxk/;{k@iez[k dk;ky;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfed vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 21 tqykbZ] 2005

विषय–सरकारी सेवक के विरुद्ध आपराधिक वाद संस्थित होने के फलस्वरूप अनुशासनिक कार्यवाही किये जाने विषयक।

egksn;]

dfri; {ks=ksa ls ;g ftKklk dh x;h gS fd ftu ekeyksa esa vkijkf/kd okn lafLFkr gksus ds dkj.k **अनुशासनिक कार्यवाही सरकारी सेवक के विरुद्ध संस्थित होती है, ऐसे मामलों में क्या आपराधिक वाद के विरुद्ध** dk;Zokgh **तथा अनुशासनिक कार्यवाही साथ–साथ चल सकती है अथवा अपराधिक वाद की कार्यवाही गतिमान रहते अनुशासनिक कार्यवाही को स्थगित रखा जाना चाहिये **

2&bl lEcU/k esa le;≤ ij dbZ ekeys ek0 mPp U;k;ky; esa nk;j fd;s x;s gSaA mu ekeyksa esa nh x;h O;oLFkkvksa ds vkèkkj ij ek0 mPpre U;k;ky; us dSIVu ,e0 ikWy ,UVksuh cuke Hkkjr xksYM ekbUl fyfeVsM o vU;] ,0vkbZ0vkj0 1999 lqçhe dksVZ 1416] ekeys esa fuEuor~ O;oLFkk nh gS %&

1- foHkkxh; dk;Zokgh ,oa vkijkf/kd ekeys dh dk;Zokgh lkFk&lkFk dh tk ldrh gSA ;g dk;Zokfg;ka iFkd&iFkd ,oa lkFk&lkFk djus esa dksbZ ckèkk ugha gS(

2- ;fn foHkkxh; ,oa vkijkf/kd ekeys dh dk;Zokfg;ka leku ,oa le:ih rF;ksa ,oa vkjksi ij **आधारित हों तथा आपराधिक आरोप गम्भीर प्रकृति का हो, जिसमें तथ्यों एवं कानून का क्लिष्ट प्रश्न अंतर्ग्रस्त हो तो आप**jkf/kd ekeys ds fu.kZ; rd foHkkxh; dk;Zokgh dks LFkfxr j[kus ds **बिन्दु पर सम्यक् विचारोपरान्त विनिश्चय करके यथोचित आदेश किया जायेगा;**

3- vkijkf/kd vkjksi xEHkhj çÑfr dk gS ;k ugha \ **तथ्य एवं कानून का क्लिष्ट प्रश्न अंतर्ग्रस्त है** vFkok ugha \ **का विनिश्चय अपराध की** çÑfr] dekpkjh ds fo#) lafLFkr ekeys dh çÑfr] **अन्वेषण के दौरान उसके विरुद्ध एकत्रित साक्ष्य सामग्री एवं अन्य सामग्री जैसा कि आरोप–पत्र में** vfHkfyf[kr gS] ij fopkj djds fd;k tk;sxk(

4- foHkkxh; dk;Zokgh ds LFkxu ij fopkj ds fy, mi;ZDr Øe la[;k 2 ,oa 3 ij of.kZr ckrksa ij **एकाकीपन (आइसोलेशन) में विचार नहीं किया जायेगा, अपितु विभागीय कार्यवाही को अनावश्यक** foyfEcr u fd;s tkus ds rF; ij Hkh lE;d~ fopkj fd;k tk;sxk(

5- **यदि आपराधिक मामले में प्रगति नहीं होती अथवा इसके निस्तारण में अनावश्यक विलम्ब होता है,** rc foHkkxh; dk;Zokgh dks] Hkys gh mls vkijkf/kd ekeyk yfEcr gksus ds dkj.k LFkfxr fd;k x;k gks] iqu% vkjEHk djds dk;Zokgh dh tk ldrh gSA

3&bl lEcU/k esa ek0 mPpre U;k;ky; }kjk fn;s x;s mDr fu.kZ; ds çLrj 14 ls 22 ds m)j.k Hkh layXu fd;s tk jgs gSaA

4&vijkfèkd ?kVuk ij आधारित अनुशासनिक कार्यवाही को तभी स्थगित किया जा सकता है जबकि अपराधिक वाद की कार्यवाही में आरोप गम्भीर प्रकृति के हों और मामले में जटिल तथ्य व विधि के प्रश्न अन्तर्निहित हों। अन्य मामलों में अपराधिक कार्यवाही के चलने के दौरान अनुशासनिक कार्यवाही भी चलk;h tkuh चाहिये और उनका शीघ्र निस्तारण भी किया जाना चाहिये। ऐसे अनुशासनिक कार्यवाही के मामले जो अपराधिक okn dh dk;Zokgh pyus ds dkj.k LFkfxr dj fn;s x;s gks] dks iqu% pkyw djus ds fy, çR;sd 6 ekg ij vijkfèkd okn dh dk;Zokgh fuLrkj.k dh çxfr dh leh{kk dh tkuh pkfg;sA ;fn ;g vuqHko gks fd अपराधिक वाद की कार्यवाही अवांछित रूप से विलम्बित हो गयी है और अनुशासनिक कार्यवाही को स्थगित रखना उचित नहीं रह गया है तब अनुशासनिक कार्यवाही प्रारम्भ करके उसे शीघ्रता से निस्तारित कर लिया tk;A

5&e>s ;g dgus dk funsश हुआ है कि अपराधिक घटना के आधार पर चालू की गयी अनुशासनिक कार्यवाही के सम्बन्ध में उपरोक्तानुसार कार्यवाही करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

u'i Çlg uiyP;ky]

iæq[k lfpoA

14. The first decision of this Court on the question was rendered in Delhi Cloth and General Mills Ltd. v. Kushal Bhan, (1960) 3 SCR 227 : AIR 1960 SC 806 : (1960) 1 Lab LJ 520, in which it was observed as under (para 3 of AIR) :

"It is true that very often employers stay enquiries pending the decision of the criminal trial courts and that is fair; but we cannot say that principles of natural justice require that an employer must wait for the decision at least of the criminal trial Court before taking action against an employee. In Bimal Kanta Mukherjee v. M/s. Newsman's Printing Work 1956 Lab AC 188, this was the view taken by the Labour Appellate Tribunal. We may, however, add that if the case is of a grave nature or involves questions of fact or law, which are not simple, it would be advisable for the employer to await the decision of @ page-SC 1420

the trial Court, so that the defence of the employee in the criminal case may not be prejudiced."

15. This was followed by Tata Oil Mills Co, Ltd. v. Workmen, (1964) 7 SCR 555 : AIR 1965 SC 155, in which it was, inter alia, laid down as under (para 9 of AIR) :

"There is yet another point which remains to be considered. The Industrial Tribunal appears to have taken the view that since criminal proceedings had been started against Raghavan, the domestic enquiry should have been stayed pending the final disposal of the said criminal proceedings. As this Court has held in the Delhi Cloth and General Mills Ltd. v. Kushal Bhan (AIR 1960 SC 806), it is desirable that if the incident giving rise to a charge framed against a workman in a domestic enquiry is being tried in a criminal Court, the employer should stay the domestic enquiry pending the final disposal of the criminal case."

16. The question cropped up again with a new angle in Jang Bahadur Singh v. Baij Nath Tiwari, (1969) 1 SCR 134 : AIR 1969 SC 30, as it was contended that initiation of disciplinary proceedings during the pendency of a criminal case on the same facts amounted to contempt of Court. This plea was rejected and the Court observed as under (para 3 of AIR) :

"The issue in the disciplinary proceedings is whether the employee is guilty of the charges on which it is proposed to take action against him. The same issue may arise for decision in a civil or criminal proceeding pending in a Court. But the pendency of the Court proceeding does not bar the taking of disciplinary action. The power of taking such action is vested in the disciplinary authority. The civil or criminal Court has no such power. The initiation and continuation of disciplinary proceedings in good faith is not calculated to obstruct or interfere with the course of justice in the pending Court proceeding. The employee is free to move the Court for an order restraining the continuance of the disciplinary proceedings. If he obtains a stay order, a wilful violation of the order would of course amount to contempt of Court. In the absence of a stay order the disciplinary authority is free to exercise its lawful powers."

17. These decisions indicate that though it would not be wrong in conducting two parallel proceedings, one by way of disciplinary action and the other in the criminal Court, still it would be desirable to stay the domestic inquiry if the incident giving rise to a charge framed against the employee in a domestic inquiry is being tried in a criminal Court. The case law was reviewed by this Court in Kusheshwar Dubey v. M/s. Bharat Coking Coal Ltd. (1988) 4 SCC 319 : 1988 Supp (2) SCR 821 : AIR 1988 SC 2118 and it was laid down as under (para 6 of AIR) :

"The view expressed in the three cases of this Court seem to support the position that while there could be no legal bar for simultaneous proceedings being taken, yet, there may be cases where it would be appropriate to defer disciplinary proceedings awaiting disposal of the criminal case. In the latter class of cases, it would be open to the delinquent employee to seek such an order of stay or injunction from the Court. Whether in the facts and circumstances of

particular case there should or should not be such simultaneity of the proceedings would then receive judicial consideration and the Court will decide in the given circumstances of particular case as to whether the disciplinary proceedings should be interdicted, pending criminal trial. As we have already stated that it is neither possible nor advisable to evolve a hard and fast, strait-jacket formula valid for all cases and of general application without regard to the particularities of the individual situation. For the disposal of the present case, we do not think it necessary to say anything more, particularly when we do not intend to lay down any general guideline."

The Court further observed as under (para 7 of AIR) :

"In the instant case, the criminal action and the disciplinary proceedings are grounded upon the same set of facts. We are of the view that the disciplinary proceedings should have been stayed and the High Court was not right in interfering with the trial Court's order of injunction which had been affirmed in appeal."

18. Then came the decision in Nelson Motis v. Union of India (1992) 4 SCC 711 : 1992 Supp (1) SCR 325 : AIR 1992 SC 1981, which laid down that the disciplinary proceedings can be legally continued even where the employee is acquitted in a criminal case as the nature; and

@ page-SC 1421

proof required in a criminal case are different from those in the departmental proceedings. Besides, the Court found that the acts which led to the intiation of departmental proceedings were not exactly the same which were the subject matter of the criminal case. The question was not considered in detail. The Court observed (para 5 of AIR):

"So far the first point is concerned, namely whether the disciplinary proceedings could have been continued in the face of the acquittal of the appellant in the criminal case, the plea has no substance whatsoever and does not merit a detailed consideration. The nature and scope of a criminal case are very different from those of a departmental disciplinary proceeding and an order of acquittal, therefore, cannot conclude the departmental proceedings. Besides, the Tribunal has pointed out that the acts which led to the initiation of the departmental disciplinary proceeding were not exactly the same which were the subject matter of the criminal case."

(Emphasis supplied)

19. The entire case law was reviewed once again by this Court in State of Rajasthan v. B. K. Meena, (1996) 6 SCC 417 : AIR 1997 SC 13 : (1997) 1 Lab LJ 746, wherein it was laid down as under (para 14 of AIR) :

"It would be evident from the above decisions that each of them starts with the indisputable proposition that there is no legal bar for both proceedings to go on simultaneously and then say that in certain situation, it may not be 'desirable', 'advisable' or 'appropriate' to proceed with the disciplinary enquiry when a criminal case is pending on identical charge. The staying of disciplinary proceedings, it is emphasised, is a matter to be determined having regard to the facts and circumstances of a given case and that no hard and fast rules can be enuncited in that behalf. The only ground suggested in the above decisions as constituting a valid ground for staying the disciplinary proceedings is that 'the defence of the employee in the criminal case may not be prejudiced.' This ground has, however, been hedged in by providing further that this may be done in cases of grave nature involving questions of fact and law. In our respectful opinion, it means that not only the charges must be grave but that the case must involve complicated questions of law and fact. Moreover, 'advisability', 'desirability' or 'propriety', as the case may be, has to be "determined in each case taking in to consideration all the facts and circumstances

of the case. The ground indicated in D. C. M., AIR 1960 SC 806 and Tata Oil Mills, AIR 1965 SC 155 is also not an invariable rule. It is only a factor which will go into the scales while judging the advisability or desirability of staying the disciplinary proceedings. One of the contending considerations is that the disciplinary enquiry cannot be- and should not be- delayed unduly. So far as criminal cases are concerned, it is well known that they drag on endlessly where high officials or persons are involved. They get bogged down on one or the other ground. They hardly ever reach a prompt conclusion. That is the reality in spite of repeated advice and admonitions from this court and the High Courts. If a criminal case is unduly delayed that may itself be a good ground for going ahead with the disciplinary enquiry even where the disciplinary proceedings are held over at an earlier stage. The interests of administration and good government demand that these proceedings are concluded expeditiously. It must be remembered that interests of administration demand that undesirable elements are thrown out and any charge of misdemeanour is inquired in to promptly. The disciplinary proceedings are meant not really to punish the guilty but to keep the administrative machinery unsullied by getting rid of bad elements. The interest of the delinquent officer also lies in a prompt conclusion of the disciplinary proceedings. If he is not guilty of the charges, his honour should be vindicated at the earliest posible moment and if he is guilty, he should be dealt with promptly according to law. It is not also in the interest of administration that persons accused of serious misdemeanour should be continued in office indefinitely, i.e., for long periods awaiting the result of criminal proceedings. It is not in the interest of administration. It only serves the interest of the guilty and dishonest. While it is not possible to enumerate the various factors, for and against the stay of disciplinary proceedings, we found it necessary to emphasise some of the important considerations in view of the fact that very often the disciplinary proceedings are being stayed for long periods pending criminal proceedings. Stay of disciplinary proceedings cannot be, and should not be, a matter of

@ page-SC 1422

course. All the relevant factors, for and against, should be weighed and a decision taken keeping in view of the various principles laid down in the decisions referred to above.”

20. This decision has gone two steps further to the earlier decisions by providing :

1. The ‘advisability’, ‘desirability’ or ‘propriety’ of staying the departmental proceedings “go in to the scales while judging the advisability or desirability of staying the disciplinary proceedings” merely as one of the factors which cannot be considered in isolation of other circumstances of the case. But the charges in the criminal case must, in any case, be of a grave and serious nature involving complicated questions of fact and law;
2. One of the contending considerations would be that the disciplinary enquiry cannot- and should not be- delayed unduly. If the criminal case is unduly delayed, that may itself be a good ground for going ahead with the disciplinary enquiry even though the disciplinary proceedings were held over at an earlier stage. It would not be in the interests of administration that persons accused of serious misdemeanour should be continued in office indefinitely awaiting the result of criminal proceedings.

21. In another case, namely, Depot Manager, Andhra Pradesh State Road Transport Corpn. v. Mohd. Yousuf Miyan, (1997) 2 SCC 699 : AIR 1997 SC 2232, again it was held that there is no bar to proceed simultaneously with the departmental inquiry and trial of a criminal case unless the charge in the criminal case is of a grave nature involving complicated questions of fact and law.

22. The conclusions which are deducible from various decisions of this Court referred to above are :

(i) Departmental proceedings and proceedings in a criminal case can proceed simultaneously as there is no bar in their being conducted simultaneously, though separately.

(ii) If the departmental proceedings and the criminal case are based on identical and similar set of facts and the charge in the criminal case against the delinquent employee is of a grave nature which involves complicated questions of law and fact, it would be desirable to stay the departmental proceedings till the conclusion of the criminal case;

(iii) Whether the nature of a charge in a criminal case is grave and whether complicated questions of fact and law are involved in that case, will depend upon the nature of offence, the nature of the case launched against the employee on the basis of evidence and material collected against him during investigation or as reflected in the charge sheet;

(iv) The factors mentioned at (ii) and (iii) above cannot be considered in isolation to stay the departmental proceedings but due regard has to be given to the fact that the departmental proceedings cannot be unduly delayed;

(v) If the criminal case does not proceed or its disposal is being unduly delayed, the departmental proceedings, even if they were stayed on account of the pendency of the criminal case, can be resumed and proceeded with so as to conclude them at an early date, so that if the employee is found not guilty his honour may be vindicated and in case he is found guilty, administration may get rid of him at the earliest.

l[;k 2317@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
ieq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1& leLr çeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2& leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA
3& leLr foHkkxk/;{k@ieq[k dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 16 vxLr] 2005

विषय–दहेज सम्बन्धी मृत्यु के मामलों में अन्तर्ग्रस्त सरकारी कर्मचारियों/अधिकारियों का निलम्बन।

egksn;]

मुझे आपके ध्यान में उत्तरांचल सरकारी सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियमावyh] 2003 ds fu;e 4¼2½ **की ओर आकृष्ट करने का निदेश हुआ है, जिसमें यह प्रावधान है कि यदि किसी सरकारी सेवक के विरुद्ध किसी अपराधिक आरोप से सम्बन्धित कोई अन्वेषण, जांच या विचारण लम्बित हो तो उस सरकारी सेवक को उसके** fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk mijkDr dk;Zokgh lekIr gksus rd Lofoosd ls fuyfEcr fd;k tk ldrk gSA mijkDr fu;ekoyh ds fu;e 4¼3½¼d½ ,oa fu;e 4¼4½ esa çkoèkku gS fd ;fn ljdkjh lsod dks 48 ?kaVs ;k vfèkd vofèk rd vfHkj{kk esa fu#) fd;k x;k gks vFkok dkjkokl dk n.M fn;k x;k gks rks og ljdkjh lsod fu#) vFkok **दोष सिद्ध की तिथि से निलम्बित समझा जायेगा।**

2&ngst lECUèkh eR;q dkfjr djus ds ekeyks esa dHkh&dHkh ljdkjh lsodks ds Hkh vUrxzZLr gksus ds çdj.k lkeus vkrs gSA ,sls ljdkjh lsodks dks fuyfEcr djus dk fu.kZ; fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk Lofoosd ls mijkDr fu;e ds rgr fy;k tk ldrk gSA mijkDr ekeyks esa fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk fuyEcu ds fy, **कतिपय निर्देशों का उल्लेख किया जा रहा है :–**

1- ;fn fdlh ljdkjh vf/kdkjh@deZpkjh dks Hkkjrh; n.M lafgrk dh èkkjk 304&[k ds vèkhu ngst lECUèkh eR;q ds ekeyks esa ntZ fd;s tkus ds lECUèk esa vfHkj{kk esa fu#) fd;k x;k gks rks mls rRdky fuyfEcr dj nsuk mfpr gksxkA
2- ;fn fdlh ljdkjh lsod dks vfHkj{kk esa fu#) u fd;k x;k gks ijUrq n.M çfØ;k lafgrk dh èkkjk 173¼2½ ds vUrxZr iqfyl fjiksVZ eftLVsªV dks çLrqr fd;s tkus ij rRdky fuyfEcr dj **देना उचित होगा, जबकि रिपोर्ट से यह प्रथम–दृष्टया निर्दिष्ट हो जाय कि सरकारी कर्मचारी/अधिकारी अपराध में शामिल था।**

अनुरोध है कि उपरोक्त निर्देशों को अपने समस्त अधीनस्थ सक्षम प्राधिकारियों की जानकारी में ला दें ताकि उपरोक्त निर्देशों का भलीभांति अनुसरण सुनिश्चित किया जा सके।

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
ieq[k lfpoA

l[;k 2317¼1½@XXX¼2½@2005] rnfnukadA

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- समस्त अपर सचिव, उत्तरांचल शासन।

2- leLr lfpoky; d vuHkkxA

vkKk l]

रमेश चन्द्र लोहनी,

l;Dr lfpoA

संख्याः 1543 / कार्मिक–2 / 2005

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन

सेवा में,

1– समस्त प्रमुख सचिव / सचिव
उत्तरांचल शासन
2– समस्त विभागाध्यक्ष / प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 28 दिसम्बर, 2005**

विषयः सरकारी सेवकों के विरूद्ध अनुशासनिक कार्यवाही करते समय ध्यान में रखे जाने हेतु मुख्य बातें।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेष हुआ है कि सरकारी सेवकों के विरूद्ध प्राप्त षिकायतों पर जॉच करने एवं अनषासन एवं अपील नियमावली, 2003 के अन्तर्गत अनुषासनिक कार्यवाही करते समय अनेक तथ्यों को ध्यान में नही रखा जाता है, जिसके परिणाम स्वरूप अनुषासनिक जॉच करने के पश्चात् त्रुटियॉ दृष्टिगोचर होती है। अतः सरकारी सेवकों के विरूद्ध अनुषासनिक कार्यवाही करते समय ध्यान देने हेतु निम्न मार्गदर्शक सिद्धान्तों की ओर ध्यान आकृष्ट किया जा रहा हैः–

1. कतिपय सरकारी सेवक के विरूद्ध किसी भी माध्यम से प्राप्त शिकायती पत्र में उल्लिखित तथ्यों का अध्ययन उसके नियंत्रणाधिकारी या उच्चतर अधिकारी द्वारा किया जायेगा। यदि षिकायत पत्र में कोई विषिष्ट तथ्य न दिये गये हों, या/और षिकायतकर्ता का नाम व पता न दिया गया हो, तो सामान्यतया षिकायती पत्र को निक्षेप कर दिया जायेगा।

1.1 अन्य षिकायती पत्रों की प्राथमिक जांच विभागीय स्तर पर अथवा आरोप / साक्ष्य / प्रमाणों की जटिलता को देखते हुए सतर्कता विभाग से कराई जायेगी परन्तु विभागीय स्तर पर प्राथमिक जांच दण्डन प्राधिकारी द्वारा स्वयं या आरोपित सरकारी सेवक से कम से कम एक स्तर (परन्तु सामान्यतः दो स्तर ऊपर के अधिकारी) से सम्पन्न कराई जायेगी। यदि किसी प्रकरण में एक से अधिक अधिकारी / कर्मचारी आरोपित हों, तो जांचाधिकारी एक ही रहेगा।

1.2 षिकायती पत्र के संबंध में आरोपित सरकारी सेवक से स्पष्टीकरण मांगते समय उसे षिकायतकर्ता का नाम / पता नहीं बताया जाना चाहिए।

1.3 सर्तकता विभाग की खुली या गोपनीय जांच, जो प्राथमिक जांच है, के परिणाम सामने आने पर पुनः वैभागिक स्तर पर प्राथमिक जांच नहीं की जानी चाहिए बल्कि सीधे औपचारिक जांच, यदि आवश्यक हो, प्रारम्भ की जानी चाहिए।

1.4 आरोप पत्र में सतर्कता जांच का उल्लेख नहीं किया जाना चाहिए।

2. चूॅकि जांच की प्रकिया इस तथ्य पर निर्भर करती है की मामला लघु शास्ति का अथवा दीर्घ शास्ति का है और यदि लघु शास्ति का है कि मामला लघु शास्ति का अथवा दीर्घ शास्ति का है तो कौन सा / कौन से शास्ति दिये जाने की संभावना है। अतः अनुषासनिक प्राधिकारी (Punishing Authority) द्वारा बिना प्राथमिक जांच कराये स्वप्रेरणा से अथवा प्राथमिक जांच के आधार पर अनियमितताओं / आरोपों की गम्भीरता व स्वरूप को देखते हुए यह निर्णय लिया जायेगा कि आरोपित सरकारी सेवक को प्रथम दृष्टया निम्नलिखित में से कौन सा / कौन से दण्ड देने का औचित्य हैः–

लघुषास्तिः–

(1) परिनिन्दा

(2) किसी विनिर्दिष्ट अवधि के लिये वेतन वृद्धि को रोकना

(3) आदेषों की उपेक्षा या उनका उल्लंघन करने के कारण सरकार को हुई आर्थिक हानि को पूर्णतः या अंषतः वेतन से वसूल किया जाना।

(4) समूह ''घ'' पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के मामले में जुर्माना।

परन्तु ऐसे जुर्माने की धनराषि किसी भी स्थिति ने, उस मास के वेतन के, जिसमें जुर्माना अधिरोपित किया गया हो, पच्चीस प्रतिषत से अधिक नहीं होगी।

दीर्घ शास्तिः–

(1) संचयी प्रभाव के साथ वेतन वृद्धि को रोकना।
(2) किसी निरन्तर पद या श्रेणी तथा समय वेतनमान या किसी समय वेतनमान में निम्नतर प्रक्रम पर अवनति करना।
(3) सेवा से हटाना जो भविष्य में नियोजन से निरर्हित नहीं करता हो।
(4) सेवा से पदच्युति जो भविष्य में नियोजन से निरर्हित करता हो।

3. यदि उपरोक्त स्तम्भ संख्या (3) में उल्लिखित लघु शास्ति संख्या (1) एवं (2) दिये जाने का औचित्य है तो बिना औपचारिक जांच के तथा बिना स्पष्टीकरण मांगे शास्ति आदेष उस प्राधिकारी द्वारा अपने विवके का प्रयोग करके जारी किया जा सकता है जिसे इस प्रयोजनार्थ विधिवत् प्राधिकृत किया गया हो।

4. यदि अनुषासनिक अधिकारी द्वारा प्रथम दष्टया उपरोक्त स्तम्भ (3) में उल्लिखित लघु शास्ति संख्या (2) एवं/अथवा (3) देने का औचित्य पाया जाय तो आरोपों का स्पष्ट विवरण देते हुए उनके विषय में आरोपित सरकारी सेवक का लिखित स्पष्टीकरण (बिना औपचारिक रूप से आरोप पत्र दिये हुए) तर्कसम्मत अवधि में मांगा जाएगा तथा स्पष्टीकरण, यदि समयान्तर्गत कोई दिया जाय, के प्रकाष में अपने विवेक का प्रयोग करके यथावष्यक शास्ति आदेष जारी किया जा सकता है। अनुषासनिक अधिकारी द्वारा इस प्रक्रिया के उपरान्त औचित्य पाये जाने पर लघु शास्ति संख्या (1) भी दी जा सकती हैं।

5.1 यदि प्रथम दष्टया आरोप/अनियमिताओं की गम्भीरता/स्वरूप को देखते हुए उपर्युक्त स्तम्भ (3) में उल्लिखित कोई दीर्घ शास्ति दिये जाने का औचित्य हो तो अनुषासनिक अधिकारी जो कि उक्त शास्तियों के लिए सषक्त प्राधिकारी है अतः स्वयं या अपने द्वारा नियुक्त जांच अधिकारी के माध्यम से विस्तृत जांच करायी जा सकती है।

5.2 यदि मामला, जांच हेतु सतर्कता अधिष्ठान/अपराध अनुसंधान विभाग को सौंप दिया गया हो तो वैभागिक स्तर पर औपचारिक जांच नहीं की जानी चाहिए और यदि वैभागिक स्तर पर जांच चल रही हो, तो रोक देना चाहिए। अन्तिम जांच आख्या प्राप्त होने पर नियमानुसार अग्रेतर कार्यवाही की जानी चाहिए।

5.3 यदि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा स्वयं या इस प्रयोजनार्थ विधिवत् सक्षम प्राधिकारी द्वारा आवश्यक समझा जाय तो आरोपित सरकारी सेवक को उसके वर्तमान स्थान से स्थानान्तरित अथवा निलम्बित किया जा सकेगा। निलम्बन आदेष यथासम्भव प्रारूप संलग्नक–1 पर जारी किया जाना चाहिये।

5.4 यदि निलम्बन काल की अवधि 6 माह से अधिक बीत जाय, तो प्रत्येक 6 माह में निलम्बन का पुर्ननिरिक्षण किया जाय।

5.5 उक्त जांच हेतु आरोपित सरकारी सेवक को विस्तृत तथा स्वतः स्पष्ट आरोप पत्र दिया जायेगा जिसमें प्रत्येक आरोप को सिद्ध करने हेतु पृथक–पृथक साक्ष्यों का स्पष्ट उल्लेख हो। यदि शास्ति की मात्र सुनिष्चित करने के लिये आरोपित सरकारी सेवक के पुराने अभिलेख देखे जाने प्रस्तावित हों तो आरोप पत्र में ही उन पिछले अभिलेखों का भी उल्लेख कर दिया जायेगा।

5.6 निलम्बन के साथ ही अपचारी कर्मचारी पर आरोप पत्र तामील किया जाय। पुलिस केस दर्ज कराये जाने, गबन के मामलों तथा लोक हित के ऐसे मामलों, जिसमें तत्काल निलम्बन आदेष शामिल किया जाना आवश्यक हो, ऐसे अपवादिक परिस्थितियों में निलम्बन आदेष जारी होने के तीन सप्ताह के अन्दर आरोप पत्र शामिल किया जाय और यदि यह सम्भव न हो तब कारण अभिलिखित करते हुए अपने ठीक ऊपर के अधिकारी को परिस्थितियों से अवगत कराया जाय।

5.7 उपरोक्त आरोप पत्र या तो स्वयं अनुषासनिक अधिकारी द्वारा या उनके पूर्वानुमोदन पर उनकी ओर से तथा उनके कृते के रूप में जांचाधिकारी द्वारा आरोपित सरकारी सेवक के नाम जारी किया जायेगा। आरोप पत्र का प्रारूप संलग्न–2 पर है जिसे यथावष्यक परिवर्तन के साथ प्रयोग में लाया जाये।

5.8 आरोपित सरकारी सेवक को अपनी सफाई पेष करने का युक्तियुक्त अवसर प्रदान किया जायेगा।

5.9 जॉच अधिकारी द्वारा जांच के दौरान गवाहों के बयान आरोपित सरकारी सेवक के समक्ष तथा विधिवत् शपथ दिलवाने के उपरान्त लिये जायेंगे।

6.1 यदि आरोपित सरकारी सेवक अपनी सफाई में,अपना पक्ष प्रस्तुत करने के लिए कोई अभिलेख देखना या उसकी प्रति प्रदान करने की प्रार्थना करता है, तो निम्नलिखित परिस्थितियों के सिवाय अभिलेख दिखा देना/प्रति प्रदान कर देना चाहिएः–

(क) यदि मांगे गये अभिलेख आरोप पत्र के संदर्भ में सुसंगत नहीं हैं।

(ख) यदि मांगे गये अभिलेख की प्रति प्रदान करना/दिखाया जाना लोक हित में नहीं है।

टिप्पणी :– यदि अभिलेख विस्तृत हैं परन्तु उपरोक्तानुसार उन्हें दिखाया जाना/प्रति देना आपत्तिजनक नहीं है तो संबंधित सरकारी सेवक को अभिलेख दिया/उद्धरण लेने की अनुमति दे देनी चाहिए।

6.2 जांच पूरी होने के बाद जॉच अधिकारी द्वारा अनुषासनिक अधिकारी को जॉच आख्या प्रस्तुत की जाएगी जो अपने विवेक का प्रयोग करके यथावश्यक उपरोक्त स्तम्भ–3 में उल्लिखित कोई एक या अधिक लघु अथवा दीर्घ शास्ति देने का निर्णय ले सकते हैं। यदि स्तम्भ–3 के लघुषास्ति (2), (3) अथवा दीर्घ शास्ति में कोई एक या अधिक शास्ति देते हुए शास्ति आदेष महामहिम राज्यपाल द्वारा जारी किया जाना हो तो उसे जारी करने से पूर्व लोक सेवा आयोग (चाहे पद आयोग की परिधि में हो अथवा नहीं) का परामर्ष प्राप्त करना आवष्यक होगा।

टिप्पणी :– यदि शास्ति की मात्रा सुनिष्चित करने के लिए पूर्व अभिलेख देखे जाने का प्रस्ताव हो परन्तु उन अभिलेखों का उल्लेख आरोप पत्र में न दिया जा सका हो तो विचाराधीन मामले में शास्ति की मात्रा निर्धारित करने के सीमित उद्देष्य से अन्तिम चरण में दूसरा कारण बताओं नोटिस दी जायेगी। यदि आयोग का परामर्ष आवष्यक है तो आयोग का मामला संदर्भित करने से पूर्व ही ऐसी नोटिस दी जायेगी।

6.3 उपरोक्त कार्यवाही पूरी करके अनुषासनिक अधिकारी द्वारा स्वतः स्पष्ट व सकारण आदेश जारी किया जायेगा जिसमें आरोपों का संक्षिप्त विवरण जॉच अधिकारी का निष्कर्ष/संस्तुति व अनुषासनिक अधिकारी की इससे सहमति/असहमति के कारण तथा शास्ति की प्रकृति का स्पष्ट उल्लेख किया जायेगा।

6.4 आरोपित सरकारी सेवक को शास्ति आदेष जारी करने के निमित्त शोकाज नोटिस दिये जाने की आवष्यकता नहीं है।

6.5 जांच को शीघ्रता से पूरा किया जाना सुनिष्चित किया जायगा। अपचारी सरकारी सेवक से आरोप पत्र का स्पष्टीकरण 15 दिन से एक माह के अन्दर प्रस्तुत करने को कहा जाय। इससे अधिक समय न दिया जाय। स्पष्टीकरण प्राप्त होने के एक माह के अन्दर जांच पूरी कर ली जाय और जांच पूरी होने के 15 दिन के अन्दर रिपोर्ट प्रस्तुत कर दी जाय। यदि लोक सेवा आयोग का परामर्ष अपेक्षित हो तब जांच रिपोर्ट प्राप्त होने के 6 सप्ताह के अन्दर आयोग का परामर्ष प्राप्त कर लिया जाए। अन्यथा जांच रिपोर्ट प्राप्त होने की तिथि से 15 दिन के अन्दर अनुषासनिक अधिकारी द्वारा अन्तिम आदेष पारित कर दिये जाय। यदि इस समय सारिणी का अनुपालन न हो सके तक जांच अधिकारी/अनुषासनिक अधिकारी कारणों को स्पष्टतया उल्लिखित करेगें।

6.6 अनुषासनिक कार्यवाही के अन्तिम परिणामस्वरूप यदि आरोपित सरकारी सेवक सरकारी सेवक को सेवा से हटाने/पदच्युति करने से भिन्न कोई एक या अधिक शास्ति दिये जाते हैं और उक्त सरकारी सेवक निलम्बित रह चुका है अथवा निलम्बित रहते शास्ति आदेष के परिणामस्वरूप वदारूढ़ किया गया है तो निलम्बनकाल के वेतन की कटौती के आदेष पारित करने से पूर्व आरोपित सरकारी सेवक को मूल नियम 54 की अपेक्षानुसार कारण बताओं नोटिस दी जायेगी।

6.7 न्यायालय द्वारा दोष सिद्ध के आधार पर यदि शास्ति दिया जाना हो तो न्यायालय के निर्णय के विरूद्ध सरकारी सेवक द्वारा अपील किये जाने की प्रतीक्षा तथा यदि अपील की जा चुकी हो तो उसके निर्णय की प्रतीक्षा नहीं की जानी चाहिए बल्कि ट्रायल (प्राथमिक) कोर्ट द्वारा की गयी दोष सिद्ध के आधार पर समुचित शास्ति आदेष पारित कर देना चाहिए। इस कार्यवाही के लिए संविधान के अनुच्छेद 311 (2) (ए) के अनुसार किसी जांच की आवष्यकता नहीं है।

6.8 यदि अनुषासनिक कार्यवाही के परिणामस्वरूप आरोपित सरकारी सेवक को पूर्णतया दोषमुक्त नहीं पाया जाता और अत्यन्त साधारण दण्डस्वरूप चेतावनी नहीं दी जानी चाहिए। क्योंकि चेतावनी दण्ड की श्रेणी में नहीं आती है। ऐसी दषा में परिनिन्दा प्रवृष्टि दी जा सकती है।

6.9 सेवा से पदच्युत करना और सेवा से हटाने की शास्ति आरोपित सरकारी सेवक के वास्तविक नियुक्ति प्राधिकारी से नीचे के स्तर के प्राधिकारी से नीचे के स्तर के प्राधिकारी द्वारा नहीं दी जा सकती है।

7.1 शास्ति आदेश जारी करने हेतु विभागाध्यक्ष या किसी अन्य प्राधिकारी की आख्या या राय नहीं प्राप्त करनी चाहिए।

7.2 यदि शास्ति आदेश महामहिम राज्यपाल से भिन्न किसी प्राधिकारी द्वारा पारित किये जाने हों तो लोक सेवा आयोग का परामर्ष आवष्यक नहीं है चाहे आरोपित सरकारी सेवक की नियुक्ति लोक सेवा आयोग के परामर्ष से उनके द्वारा आयोजित चयन के आधार पर की गयी हो।

7.3 यदि किसी अनियमितता/आरोप के विषय में कार्यवाही प्रारम्भ होने के पश्चात शास्ति देकर अथवा बिना शास्ति दिये एक बार मामला अन्तिम रूप से समाप्त हो गया है तो उसी अनियमितता या आरोप के आधार पर किसी सरकारी सेवक के विरूद्ध पुनः अनुषासनात्मक कार्यवाही नहीं की जा सकती।

7.4 यदि अनुषासनिक कार्यवाही के लम्बित रहते हुये आरोपित सरकारी सेवक अपनी अधिवर्षता अयु पर सेवानिवृत्त हो जाता है तो लम्बित जांच को सी0एस0आर0 के अनुच्छेद 351 एक के तहत पेंषन से कटौती के लिये जारी रखा जा सकता है न कि उक्त शास्ति के उद्देष्य से कार्यवाही प्रारम्भ की/जारी रखी जा सकती है।

टिप्पणी :– यदि सेवानिवृत्त के पश्चात कोई तथ्य सामने आये तो सेवानिवृत्ति के पश्चात भी सी0एस0आर0 351–ए के तहत कार्यवाही की जा सकती है बषर्ते कि जिस घटना के सम्बन्ध में जांच प्रारम्भ की जाय, जांच प्रारम्भ करने की तिथि को उस घटना को चार वर्ष से अधिक समय न बीत चुका हो।

टिप्पणी :– पुलिस एक्ट की धारा–7 से शासित होने वाले पुलिस कर्मचारियों के अतिरिक्त अन्य कर्मचारियों के सम्बन्ध में जिन आरोपों के विषय में किसी सरकारी सेवक के विरूद्ध विधि न्यायालय में अभियोग चल रहा हो/चलाया गया हो उन्हीं आरोपों के सम्बन्ध में उस सरकारी सेवक के विरूद्ध अनुषासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

8. पदच्युत तथा सेवा से हटाने का आदेष तात्कालिक प्रभाव अर्थात उस तिथि से प्रभावी होगा, जिस तिथि को वह आदेष सम्बन्धित सरकारी सेवक को संसूचित किया जाय। उस स्थिति में जहां अधिकारी/कर्मचारी को निलम्बित किया गया हो, संसूचित किये जाने की तिथि वही होगी जिस तिथि को आदेष शामिल के लिये डाक या किसी अन्य माध्यम के हवाले कर दिये जाय और सक्षम अधिकारी को उस आदेष में कोई परिवर्तन करना वष में न रह जाय। निलम्बन न होने की स्थिति में तात्कालिक प्रभाव की तिथि वही होगी जिस तिथि को आदेष सम्बन्धित अधिकारी/कर्मचारी पर तामील हो जाय।

9. अनुषासनिक कार्यवाही के मामलों में कार्यवाही करते समय उपर्युक्त बिन्दुओं को ध्यान में रख कर कार्यवाही की जाये ताकि अपचारी सेवक पर आरोप सिद्ध होने की दषा में उपयुक्त शास्ति अधिरोपित की जा सके तथा वह प्रक्रिया सम्बन्धी दोष के कारण शास्ति अधिरोपित होने से सच न जाय।

भवदीय,
Sd
(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

संख्याः 1543/कार्मिक–2/2005

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवष्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः–

1. सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल।
2. सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल।
3. सचिवालय के समस्त अनुभाग।
4. अधिषासी निदेषक, एन0आई0सी0 उत्तरांचल।
5. विभागीय आदेष पुस्तिका।

आज्ञा से,
(रमेष चन्द्र लोहनी)
संयुक्त सचिव।

उत्तरांचल शासन
..........................अनुभाग।
संख्या............................
दिनांक..........................

आदेश

श्री......................................(नाम तथा पदनाम)................................... को जिनके विरूद्ध निम्नलिखित आरोपों के सम्बन्ध में अनुषासनिक कार्यवाही प्रस्तावित, बदजमउचराजमकद्ध है, एतद्द्वारा तात्कालिक प्रभाव से निलम्बित किया जाता है:—

1—
2—
3—
4—

2— निलम्बन की अवधि में श्री ....को वित्तीय नियम संग्रह, खण्ड—2 भाग 2 से 4 के मूल नियम 53 के प्राविधानों के अनुसार जीवन निर्वाह भत्ते की धनराषि, अर्द्धवेतन पर देय अवकाष वेतन की राषि के बराबर देय होगी तथा उन्हें जीवन निर्वाह भत्ते की धनराषि पर मंहगाई भत्ता, यदि ऐसे अवकाष वेतन पर देय हैं, भी अनुमन्य होगा, किन्तु ऐसे अधिकारी को जीवन निर्वाह के जीवन निर्वाह के साथ कोई मॅंहगाई भत्ता देय नहीं होगा, जिन्हें निलम्बन से पूर्व प्राप्त वेतन के साथ मॅंहगाई भत्ता अथवा मॅंहगाई भत्ते का उपान्तिक समयोजन प्राप्त नहीं था। निलम्बन के दिनांक को प्राप्त वेतन के आधार पर अन्य प्रतिकर भत्ते भी निलम्बन की अवधि मे इस शर्त पर देय होंगे, जब इसका समाधान हो जाय कि उनके द्वारा उस मद में व्यय वास्तव में किया जा रहा है, जिसके लिये उक्त प्रतिकर भत्ते अनुमन्य हैं।

3— उपर्युक्त प्रस्तर—2 में उल्लिखित मदों का भुगतान तभी किया जायेगा जब कि श्री..................इस आषय का प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करें कि वह किसी अन्य सेवायोजना व्यापार, कृति व्यवसाय में नहीं लगे हैं।

राज्यपाल के आदेष से,
आयुक्त एवं सचिव।

नियुक्ति प्राधिकारी

श्री..
....

———————————————————————————————————

ऐसे मामले में जिनके नियुक्ति प्राधिकारी राज्यपाल नहीं हैं यहां सम्बन्धित कार्यालय का नाम लिखा जाय।

यहॉ आरोपों का संक्षिप्त विवरण लिखा
एक माह का नोटिस देने पर सेवा समाप्ति

<u>आरोप पत्र का प्रारूप</u>

कार्यालय (का नाम)..
सेवा में,

श्री..............................(आरोपित सेवक का नाम एवं पदनाम).......................................एतद्द्वारा आपके विरूद्ध निम्नलिखित आरोप लगाए जाते हैं,

1. आप दिनांक...........................से/तक...................... पदनाम....................पदपर कार्यरत हैं/थे, तथा आपका........ ....कार्य/दायित्व था। दिनांक..................को या उसके लगभग या दिनांक............................से दिनांक.... ....तक आपने......................(दुराचरण या दुर्व्यवहार का विवरण) किया। इस प्रकार आपने सरकारी कर्मचारी आचरण नियमावली, 1956 (या अन्य जो नियमावली लागू होती हो) के नियम...................का उल्लंघन किया।

   इस आदेष के समर्थन में निम्नलिखित साक्ष्यों पर विचार करना प्रस्तावित है—
   (1) साक्षी श्री.............................

(2) दस्तावेजी साक्ष्य......................

2. कि आप.............................(उपरोक्तानुसार)
इस आरोप के समर्थन में................................

3. कि आप..............................
इस आरोप के समर्थन में................................

(जितने आरोप हों, उनका उपरोक्ता ढंग से उल्लेख किया जाएगा एवं उसके नीचे साक्ष्यों का विवरण लिखा जायेगा।)

आपसे अपेक्षा की जाती है कि दिनांक....................... को या उसके पूर्व प्रत्येक आरोप के उत्तर में अपने बचाव का लिखित कथन प्रस्तुत करें। यदि उक्त तिथि तक अधोहस्ताक्षरी को आपका कोई लिखित कथन प्राप्त नहीं होता है तो यह उपधारणा की जायेगी कि आपको विरूद्ध एकतरफा जांच कार्यवाही करके, आपके मामले में तद्नुरूप आदेष पारित कर दिया जाएगा।

आपसे यह भी अपेक्षा की जाती है कि लिखित कथन देने के साथ ही आप अधोहस्ताक्षरी को लिखित सूचना देवें कि क्या आप व्यक्तिगत सुनवाई का अवसर चाहते हैं?

यदि आप किसी साक्षी को परीक्षित करना या प्रतिपरीक्षा करना चाहते हों तो अपने लिखित कथन के साथ उन साथियों के नाम, पते भी प्रस्तुत करें। संक्षेप में यह भी बताएं कि वे साक्षी किस बिन्दु पर साक्ष्य देने हेतु अपेक्षित है।

हस्ताक्षर
अनुषासनिक प्राधिकारी
जांच अधिकारी

हस्ताक्षर एवं पदनाम
जांच अधिकारी

la[;k 780@dkfe1d&2@2002

प्रेषक,

eèkqdj xqIrk]
eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1& leLr çeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2& leLr foHkkxkè;{k@dk;kZy;kè;{k]
mÙkjkapyA
3& leLr e.Mykÿ;Dr@ftykfèkdkjh]
mÙkjkapyA

dkfEed vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 25 tqykbZ] 2002

विषय–राज्याधीन सेवाओं में तैनात अधिकारियों/कर्मचारियों की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि का अंकन।

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि प्रत्येक सरकारी सेवक के लिए, उसके द्वारा प्रत्येक वित्तीय वर्ष में fd, x;s dk;Z ds eY;kadu ds vkèkkj ij] ,d pfj= iaftdk j[kh tkrh gSA pfj= **पंजिकाओं में अंकित प्रविष्टियाँ किसी भी अधिकारी/कर्मचारी के व्यक्तित्व, उसकी प्रतिमा, उपयुक्तता आदि के** ckjs esa cjkcjhVj dk dk;Z djrh gSA vfèkdkfj;ksa@deZpkfj;ksa ds leLr lsok lECUèkh ekeyksa gsrq pfj= **पंजिका की प्रविष्टि ही एक ऐसा माध्यम है, जिसके आधार पर समुचित निर्णय लिया जाना संभव होता है।**

2–इस सम्बन्ध में सम्यक् विचारोपरान्त शासन द्वारा अधिकारियों/कर्मचारियों की वार्षिक प्रविष्टियों के le; ls vadu gsrq fuEufyf[kr 0;oLFkk@le; lkfj.kh fuèkkZfjr fd, tkus dk fu.kZ; fy;k x;k gS %&

¼1½ **संवर्ग की स्थिति के अनुसार जनपद, मण्डल, विभागाध्यक्ष तथा शासन में जिस स्तर पर प्रविष्टियों का रख रखाव किया जाता है, विभाग में उस स्तर पर स्वमूल्यांकन आख्या एवं वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि प्राप्त करने एवं पूर्ण कराने के** fy, ,d vfèkdkjh dks inuke ls ukfer djrs gq, ^^ukMy vfèkdkjh** cuk;k tk;A

¼2½ **प्रत्येक अधिकारी/कर्मचारी स्वमूल्यांकन आख्या वित्तीय वर्ष समाप्त होने के 45 दिन के अन्दर नामित नोडल अधिकारी को उपलब्ध करा देंगे। यदि किसी अधिकारी/कर्मचारी का वित्तीय वर्ष के** nkSjku LFkkukUrj.k gqvk gS rks dk;ZHkkj NksM+us ds 45 fnu ds vUnj LoeY;kadu vk[;k miyCèk djk nh tkuh pkfg,A

¼3½ ;fn fdlh vfèkdkjh dk dk;Zdky fdlh in ij 3 ekg ls de jgk gS] rc Hkh lECfUèkr vfèkdkjh LoeY;kadu vk[;k çkIr dj ldrk gS] ijUrq mlij dksbZ eUr0; vafdr ugha fd;k tk;sxkA ;fn lECfUèkr vfèkdkjh 3 ekg ls de dk;Zdky gksus ds dkj.k LoeY;kadu vk[;k çLrqr ugha djuk pkgrk gS rks Hkh ukfer vfèkdkjh dks lfpr fd;k tkuk pkfg,A

¼4½ çR;sd vfèkdkjh viuh dk;Z ds lEcUèk esa LoeY;kadu vk[;k çfrosnd vfèkdkjh dks miyCèk djkus ds LFkku ij çLrj&1 esa ukfer vfèkdkjh dks miyCèk djk;sxkA

¼5½ **नामित अधिकारी ऐसी सभी स्वमूल्यांकन आख्याओं को क्रमशः प्रतिवेदक, समीक्षक एवं स्वीकृता अधिकारी को भेजकर प्रविष्टियाँ पूर्ण करायेंगे, कोई भी अधिकारी अपना मन्तव्य प्रविष्टि अंकित** djus ds fy, vxys Lrj ds vfèkdkjh dks ugha Hkstsxk vFkkZr çfrosnd vfèkdkjh viuk eUr0; leh{kd vfèkdkjh dks vkj leh{kd vfèkdkjh viuk eUr0; LohÑrk vfèkdkjh dks lhèks ugha Hkstsxk çR;sd Lrj ij eUr0; ukfer vfèkdkjh }kjk çkIr fd;k tk;sxkA

¼6½ ;fn fuèkkZfjr 45 fnu dh vofèk esa LoeY;kadu vk[;k miyCèk ugha djkbZ tkrh gS vkj lECfUèkr vfèkdkjh bl lEcUèk esa dkj.k vafdr djrs gq, vfrfjDr le; dh ekax ugha djrs rks

;g ukfer vfèkdkjh dk foo`d ij gksxk fd os lhèks çfrosnd vfèkdkjh ls eUr0; çkIr dj dk;Zokgh djsA

¼7½ jkT; ih=r vfèkdkfरियों के सम्बन्ध में चरित्र पंजिका प्रविष्टि करने हेतु निम्नलिखित 03 स्तर तथा le; lkfj.kh fuèkkZfjr dh tkrh gS %&

Ø0 l0	अधिकारी / प्रविष्टि	fuèkkZfjr frfFk
I.	çfrosnd vfèkdkjh	31 tqykbZ
II.	leh{kd vfèkdkjh	31 vxLr
III.	Lohdrkz vfèkdkjh	30 flrEcj

vjkT; ih=r vfèkdkfj;ksa ds fy, dsoy fuEufyf[kr 02 Lrj o le; lkfj.kh fuèkkZfjr dh tkrh gS %&

(i)	çfrosnd vfèkdkjh	31 vxLr
(ii)	Lohdrkz vfèkdkjh	30 flrEcj

prqFkZ J.kh deZpkjh gsrq dsoy ,d gh Lrj gS vFkkZr ftuds vèkhuLFk dk;Z dj jgk gks] ogh i;kZIr gSA

¼8½ प्रविष्टिकर्ता अधिकारी प्रविष्टि समाप्त होने के पश्चात् उसका वर्गीकरण भी निम्न श्रेणियों में से fdlh ,d esa djsxk %&

1-	उत्कृष्ट	(Outstanding)
2-	vfrmÙke	(Very Good)
3-	mÙke	(Good)
4-	सन्तोषजनक	(Satisfactory)
5-	खराब / असन्तोषजनक	(Bad/Unsatisfactory)

प्रविष्टियों के अंत में सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र निम्न प्रकार से अंकित किया जाना चाहिए :–

^^çekf.kr fd;k tkrk gS fd ejh tkudkjh esa dksbZ Hkh ,slk rF; ugha vk;k tks Jh____________________ की सत्यनिष्ठा में विपरीत प्रभाव डालता हो, ईमानदारी के लिए इनकी सामान्य ख्याति अच्छी है और मैं इनकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित करताk@djrh gwA**

¼9½ नोडल अधिकारी उपरोक्त के अनुसार चरित्र प्रविष्टियों को पूर्ण कराकर सम्बन्धित vfèkdkjh@deZpkjh dh pfj= iaftdk esa ;FkkLFkku 0;ofLFkr djk;saxsA

3–आपसे अनुरोध है कि कृपया वार्षिक प्रविष्टियों के अंकन हेतु उपरोक्तानुसार निर्धारित की गयी समय lkfरणी का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाय। स्वीकर्ता स्तर पर प्रविष्टियों का अंतिमीकरण 30 सितम्बर तक अवश्य कर लिया जाय। यदि सम्बन्धित स्तर निर्धारित समय सारिणी के अनुसार अपने मन्तव्य अंकित नहीं djrs rks muds eUr0; dh çrh{kk fd, cxSj vxys Lrj ij lEcfUèkr çek.k&i= तलब करके प्रविष्टि अंकित करने की कार्यवाही सुनिश्चित कर ली जाय।

Hkonh;]

eèkqdj xqIrk]

eq[; lfpoA

उत्तरांचल शासन
dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 196@dkfeZd&2@2002
nsgjknwu] 13 vxLr] 2002

vf/klwpuk

çdh.kZ

''भारत का संविधान'' के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके, श्री राज्यपाल fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa %&

उत्तरांचल सरकारी सेवक (प्रतिकूल वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों के विरुद्ध प्रत्यावेदन और सहबद्ध मामलों का fuiVkjk½ fu;ekoyh] 2002

1- laf{kIr uke] izkjEHk vkSj ykxw gksuk&

¼1½ यह नियमावली उत्तरांचल सरकारी सेवक (प्रतिकूल वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों के विरुद्ध प्रत्यावेदन और lgc) ekeyksa dk fuiVkjk½ fu;ekoyh] 2002 dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rRdky izHkko ls izo`Ùk gksxhA

¼3½ ;g leLr izdkj ds ljdkjh lsodksa ij ykxw gksxhA

2- v/;kjksgh izHkko&
यह नियमावली, किन्हीं अन्य नियमों या आदेशों में दी गयी किसी प्रतिकूल बात के होते हुए भी प्रभावी gksxhA

3- परिभाषाएं—
जब तक विषय या संदर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो, पद—

¼d½ **leqfpr izkf/kdkjh** dk rkRi;Z ml O;fDr ls gS] tks ljdkj }kjk ;FkkfLFkfr izfrosnd izkf/kdkjh] समीक्षक प्राधिकारी या स्वीकर्ता प्राधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए सशक्त हो;

¼[k½ **lafo/kku** dk rkRi;Z **Hkkjr dk lafo/kku** ls gS(

¼x½ **ljdkj** dk rkRi;Z mÙkjkapy dh jkT; ljdkj ls gS(

¼?k½ **ljdkjh lsod** dk rkRi;Z ml O;fDr ls gS] tks mPp U;k;ky; ds fu;U=.k ds vèkhu fdlh in ls भिन्न संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अधीन राज्यपाल की नियम बनाने की शक्ति के अधीन fdlh in ij dk;Z dj jgk gks(

¼3½ **fjiksVZ** dk rkRi;Z किसी सरकारी सेवक के कार्य, आचरण और सत्यनिष्ठा के सम्बन्ध में किसी lefpr izkf/kdkjh] ftlus mlls ljdkjh lsok dk dke fujUrj rhu ekl ls vU;wu vof/k rd ns[kk हो, द्वारा प्रत्येक वर्ष के लिए अभिलिखित वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट से है;

¼p½ **lfpoky;** dk rkRi;Z ljdkj ds lfpoky; ls gS(

¼N½ ''वर्ष'' का तात्पर्य किसी कैलेण्डर वर्ष की पहली अप्रैल से प्रारम्भ होने वाली बारह मास की अवधि से gSA

4- izfrdwy fjiksVZ dh lalwpuk vkSj izR;kosnu ds fuiVkus ds fy, izfØ;k&

¼1½ tgka fdlh ljdkjh deZpkjh ds lEcU/k esa fjiksVZ iw.kZr% या अंशतः प्रतिकूल या आलोचनात्मक हो, ftlls vkxs izfrdwy fjiksVZ dgk x;k gS] rks lEcfU/kr ljdkjh deZpkjh dks Lohdrk izkf/kdkjh }kjk ;k fdlh vf/kdkjh }kjk tks izfrosnd@izkfèkdkjh ls fuEu iafDr dk u gks vkSj Lohdrk izkf/kdkjh द्वारा इस निमित्त नाम निर्दिष्ट gks] fjiksVZ dks vfHkfyf[kr fd;s tkus ds fnukad ls 90 fnu dh vof/k के भीतर, सम्पूर्ण रिपोर्ट लिखित रूप में संसूचित की जायेगी और इस आशय का एक प्रमाण–पत्र fjiksVZ esa vfHkfyf[kr fd;k tk;sxkA

¼2½ ljdkjh deZpkjh] mifu;e ¼1½ ds v/khu izfrdwy fjiksVZ dh lalwpuk ds fnukad ls 45 fnu dh vof/k ds Hkhrj] bl izdkj lalwfpr izfrdwy fjiksVZ ds fo#) izR;kosnu fyf[kr esa lh/ks vkSj mfpr ek/;e ls Lohdrk izkf/kdkjh ls ,d izfr Åij ds izkf/kdkjh dks] ftls vkxs l{ke izkf/kdkjh dgk x;k gS] vkSj ;fn dksbZ l{ke izkf/kdkjh u gks rks Lohdrk izkf/kdkjh dks gh dj ldrk gS%

ijUrq ;fn ;FkkfLFkfr] l{ke izkf/kdkjh ;k Lohdrk izkf/kdkjh dk ;g lek/kku gks tk;s fd ljdkjh lsod ds ikl mDr vof/k ds Hkhrj izR;kosnu izLrqr u dj ldus ds i;kZIr dkj.k Fks rks og ,sls izR;kosnu dh izLrqfr ds fy, 45 fnu dh vxzsrj vof/k dh vuqefr ns ldrk gSA

¼3½ ;FkkfLFkfr] l{ke izkf/kdkjh ;k Lohdrk izkf/kdkjh mifu;e ¼2½ ds v/khu izR;kosnu dh izkfIr ds fnukad ls ,d lIrkg ls vuf/kd vof/k ds Hkhrj izR;kosnu dks lefpr izkfèkdkjh dks] ftlus izfrdwy fjiksVZ vfHkfyf[kr dh gS] mldh Vhdk&fVIi.kh ds fy, Hkstsxk tks izR;kosnu dh izkfIr ds fnukad ls 45 fnu ls vuf/kd vof/k ds Hkhrj viuh Vhdk&fVIi.kh] ;FkkfLFkfr] l{ke izkf/kdkjh ;k Lohdrk izkf/kdkjh dks Hkstsxk%

izfrcU/k ;g gS fd ,slh Vhdk&fVIi.kh vis{kr ugha gksxh] ;fn lefpr izkf/kdkjh viuh Vhdk&fVIi.kh Hkstus ls igys lsok esa u jg x;k gks ;k lsokfuo`Ùk gks x;k gks ;k fuyEcu/khu gksA

¼4½ यथास्थिति, सक्षम प्राधिकारी या स्वीकर्ता प्राधिकारी उपनियम (3) में विनिर्दिष्ट 45 दिन की समाप्ति के fnukad ls 120 fnu dh vof/k ds Hkhrj lefpr izkf/kdkjh dh Vhdk&fVIi.kh ds lkFk izR;kosnu ij fopkj djsxk vkSj ;fn dksbZ Vhdk&fVIi.kh izkIr u gqbZ gks rks Vhdk&fVIi.kh dh izrh{kk fd;s fcuk&

¼d½ izR;kosnu dks fujLr djrs gq,(;k

¼[k½ प्रतिकूल रिपोर्ट को पूर्णतः या अंशतः जैसा वह उचित समझे, निकालते हुए सकारण आदेश पारित djsxkA

¼5½ जहाँ सक्षम प्राधिकारी, उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर किसी प्रशासनिक कारण से izR;kosnu dk fuiVkjk djus esa vleFkZ gks rks og bl lEcU/k esa viuk mPprj izkfèkdkjh dks fjiksVZ करेगा जो विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर प्रत्यावेदन के निपटारे को सुनिश्चित करने के लिए ऐसे आदेश ikfjr djsxk tSlk og mfpr le>sA

¼6½ उपनियम (4) के अधीन पारित आदेश सम्बन्धित सरकारी सेवक को लिखित रूप में संसूचित किया tk;sxkA

¼7½ tgk¡ mifu;e ¼4½ ds v/khu ikfjr dfy fjikV fudkyus dk आदेश पारित किया जाये, वहाँ यथास्थिति, l{ke izkf/kdkjh ;k LohdrkZ izkf/kdkjh bl izdkj fudkyh x;h fjiksVZ dk foyksiu dj nsxkA

¼8½ उपनियम (4) के अधीन पारित आदेश अन्तिम होगा।

¼9½ tgk¡&

¼,d½ fdlh izfrdwy fjiksVZ dh lalwpuk(

¼nks½ fdlh izfrdwy fjiksVZ ds fo#) izR;kosnu(

¼rhu½ lefpr izkf/kdkjh dks mlds Vhdk&fVIi.kh ds fy, izR;kosnu ds Hkstus tkus(

¼pkj½ lefpr izkf/kdkjh dh Vhdk&fVIi.kh(;k

¼ikap½ fdlh izfrdwy fjiksVZ ds fo#) izR;kosnu ds fuiVkjs dk dksbZ ekeyk bl fu;ekoyh ds izkjEHk ds fnukad dks yfEcr gks] ogk¡ ,sls ekeyks ij bl fu;e ds v/khu mudss fy, fofgr vof/k ds Hkhrj fopkj fd;k tk;sxk vkSj mldk fuiVkjk fd;k tk;sxkA

स्पष्टीकरण—इस उपनियम में विनिर्दिष्ट किसी मामले के लिए इस नियम के अधीन विहित अवधि की संगणना djus esa bl fu;ekoyh ds izkjEHk ds fnukad dks 0;rhr gks pqdh vof/k dh x.kuk ugha dh tk;sxhA

5- fjiksVZ dk izfrdwy u le>k tkuk&

फाइनेन्शियल हैण्ड—बुक, खण्ड दो, भाग दो से चार में दिये गये उत्तर प्रदेश फण्डामेन्टल रूल्स के नियम 56 esa ;Fkk micfU/kr ds flok; tgk¡ dksbZ izfrdwy fjiksVZ lalwfpr ugha dh tkrh gS ;k tgk¡ fdlh izfrdwy fjiksVZ ds fo#) dksbZ izR;kosnu fu;e 4 ds vuqlkj ugha fuiVk;k x;k gS ogk¡ ,slh fjiksVZ dk] lEcfU/kr ljdkjh lsod dh inksUufr] n{krkjksd ikj djus vkSj vU; lsok lEcU/kh ekeyksa ds iz;kstukFkZ çfrdwy ugha le>k tk;sxkA

6- jftLVj dk j[k&j[kko&

यथास्थिति, सक्षम प्राधिकारी या स्वीकर्ता प्राधिकारी या इस सम्बन्ध में उसके द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई अन्य प्राधिकारी ऐसे प्रारूप में, जैसा समय—समय पर सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाये, एक रजिस्टर रखेगा और उसमें समुचित प्रविष्टियाँ djsxkA

7- शास्ति—

¼1½ tgk¡ lEcfU/kr ljdkjh lsod dks fdlh izfrdwy fjiksVZ dks lalwfpr djus ds fy, fof/kd :i ls ck/; dksbZ vf/kdkjh ;k bl fu;ekoyh ds v/khu fdlh izfrdwy fjiksVZ ds fo#) fdlh izR;kosnu dk fuiVkjk esa fof/kd :i ls l{ke dksbZ vf/kdkjh] mlds fy, fofgr vof/k ds Hkhrj ,slk djus esa जानबूझकर विफल रहता है, वहाँ वह कदाचार का दोषी होगा और उस पर लागू दण्ड नियमों के vuqlkj n.Muh; gksxkA

¼2½ lfpoky; dk vuqHkkx vf/kdkjh vkSj lfpoky; ls fHkUu fdlh dk;kZy; dk dksbZ iHkkjh vf/kdkjh ;k in/kkjh izR;kosnu dks] mls ij lefpr izkf/kdkjh dh Vhdk&fVIi.kh vkSj vU; lqlaxr vfHkys[kksa को, यदि कोई हों, उनकी प्राप्ति के तुरन्त पश्चात्, यथास्थिति, सक्षम प्राधिकारी या स्वीकर्ता प्राधिकारी ds le{k j[ksxkA bl fufeÙk] mlds rjQ ls tkucw>dj fd;k x;k dksbZ 0;frØe dnkpkj gksxk vkSj og mls ij ykxw n.M fu;eksa ds vuqlkj n.Muh; gksxkA

8- 0;kofÙk&

नियम 4 के उपनियम (9) में विनिर्दिष्ट किसी मामले के सम्बन्ध में इस नियमावली के प्रारम्भ के पूर्व की गयी dkbZ dk;Zokgh ;k fd;k x;k dkbZ ÑR; bl fu;ekoyh dh rRlEcU/kh mica/kksa ds v/khu dh x;h dk;Zokgh ;k fd;k x;k ÑR; le>k tk;sxkA

vkKk l s]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English Translation of notification no. 196/ Karmic-2/2002, dated August 13, 2002 for general information :

No. 196/Karmic--2/2002
Dated Dehradun, August 13, 2002

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor is pleased to make the following rules :--

THE UTTARANCHAL GOVERNMENT SERVANTS (DISPOSAL OF REPRESENTATION AGAINST ADVERSE ANNUAL CONFIDENTIAL REPORTS AND ALLIED MATTERS) RULES, 2002.

1. Short title, Commencement and Application--

(1) These rules may be called the Uttaranchal Government Servants (Disposal of Representation against Adverse Annual Confidential Reports and Allied Matters) Rules, 2002.

(2) They shall come into force at once.

(3) They shall apply to all Government Servants.

2. Overriding effect--

These rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other rules or orders.

3. Definitions--

Unless there is anything repugnant in the subject or context, the expression--

(a) “ Appropriate authority” means a person who is empowered by the Government to act as reporting authority, reviewing authority or accepting authority, as the case may be;

(b) “ Constitution” means the Constitution of India;

(c) “ Government” means the State Government of Uttaranchal;

(d) “Government Servant” means a person working on a post under the rule making powers of the Governor under the proviso to Article 309 of Constitution other than a post under control of the High Court;

(e) “Report” means Annual Confidential Report regarding the work, conduct and integrity of a Government Servant for each year recorded by an appropriate authority, who has seen the performance of the Government Servant for not less than a continuous period of three months;

(f) “Secretariat” means the Secretariat of the Government;

(g) “Year” means a period of twelve months commencing from the first day of April of a calendar year.

4. Communication of adverse report and procedure for disposal of representation--

(1) Where a report in respect of a Government Servant is adverse or critical, wholly or in part, hereinafter referred to as adverse report, the whole of the report shall be communicated in writing to the Government Servant concerned by the accepting authority or by an officer not below the rank of reporting authority nominated in this behalf by the accepting authority, within a period of 90 days from the date of recording the report and a certificate to this effect shall be recorded in the report.

(2) A Government Servant may, within a period of 45 days from the date of communication of adverse report under sub-rule (1) represent in writing directly and also through proper channel to the authority one rank above the accepting authority hereinafter referred to as the competent authority, and if there is no competent authority to the accepting authority itself, against the adverse report so communicated :

Provided that if the competent authority or the accepting authority, as the case may be, is satisfied that the Government Servant concerned had sufficient cause for not submitting the representation within the said period, he may allow a further period of 45 days for submission of such representation.

(3) The competent authority or accepting authority, as the case may be, shall, within a period not exceeding one week from the date of receipt of the representation under sub-rule (2), transmit the representation to the appropriate authority, who has recorded the adverse report, for his comments, who shall, within a period not exceeding 45 days from the date of receipt of the representation furnish his comments to the competent authority of the accepting authority, as the case may be :

Provided that no such comments shall be required if the appropriate authority has ceased to be in, or has retired from, the Service or is under suspension before sending his comments.

(4) The competent authority or the accepting authority, as the case may be, shall, within a period of 120 days from the date of expiry of 45 days specified in sub-rule (3) consider the representation alongwith the comments of the appropriate authority, and if no comments have been received without waiting for the comments, and pass speaking orders--

(a) rejecting the representation; or

(b) expunging the adverse report wholly or partly as he considers proper.

(5) Where the competent authority due to any administrative reasons, is unable to dispose of the representation within the period specified in sub-rule (4), he shall report in this regard to his higher authority, who shall pass such orders as he considers proper for ensuring disposal of the representation within the specified period.

(6) An order passed under sub-rule (4) shall be communicated in writing to the Government Servant concerned.

(7) Where an order expunging the adverse report is passed under sub-rule (4), the competent authority or the accepting authority, as the case may be, shall omit the report so expunged.

(8) The order passed under sub-rule (4) shall be final.

(9) Where any matter for--

(i) communication of an adverse report;

(ii) representation against an adverse report;

(iii) transmission of representation to the appropriate authority for his comments;

(iv) comments of the appropriate authority; or

(v) disposal of representation against an adverse report is pending on the date of the commencement of these rules, such matters shall be dealt with and disposed of within the period prescribed therefore under this rule.

Explanation-- In computing the period prescribed under this rule for any matters specified in this sub-rule the period already expired on the date of the commencement of these rules shall not be taken into account.

5. Report not to be treated adverse--

Except as provided in Rule 56 of the Uttar Pradesh Fundamental Rules contained in Financial Hand-book, Volume-II, Parts-II to IV. Where an adverse report is not communicated or a representation against an adverse report has not been disposed of in accordance with Rule 4, such report shall not be treated adverse for the purposes of promotion, crossing of Efficiency Bar and other service matters of the Government Servant concerned.

6. Maintenance of register--

The competent authority or accepting authority, as the case may be, or any other authority nominated by him in this behalf, shall maintain a register in such form as

may be specified by the Government from time to time and shall make appropriate entries therein.

7. Penalty--

(1) Where an officer legally bound to communicate an adverse report to the Government Servant concerned or where an officer legally competent to dispose of a representation against an adverse report under these rules, willfully fails to do so within the period prescribed therefore, shall be guilty of misconduct and be punishable in accordance with the punishment rules applicable to him.

(2) A Section Officer in the Secretariat and an officer or official incharge of an office, other than the Secretariat, shall place the representation, comments of the appropriate authority thereon and other relevant records, if any, before the competent authority or the accepting authority, as the case may be, immediately after their receipt. Any willfull default in this behalf, on his part shall be a misconduct and he shall be punishable in accordance with the punishment rules applicable to him.

8. Savings--

Any action taken or anything done in respect of any matter specified in sub-rule (9) of Rule 4 before the commencement of these rules, shall be deemed to have been taken or done under the corresponding provisions of these rules.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,
Secretary.

l[;k 1625@dkfe!d&2@2002

प्रेषक,

vkykd dekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1& leLr çeq[k lfpo@lfpo@vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2& leLr foHkkxk/;{k@dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

3& leLr e.Myk;qDr]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 08 tuojh] 2003

विषय– jkT;k/khu lsokvksa esa jktपत्रित अधिकारियों की गोपनीय पंजिका में चेतावनी, निन्दा, भर्त्सना, असन्तोष vkfn ds j[ks tkus ds lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि समय–समय पर राज्याधीन सेवाओं में कार्यरत समूह 'क' तथा समूह 'ख' के अधिकारियों के वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियों के सम्बन्ध में यह प्रश्न उठाया जाता है कि कौन–कौन से अभिलेख वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियों में सम्मिलित किये जायं। इस सम्बन्ध में शासन द्वारा lE;d fopkjksijkUr fuEufyf[kr fu.k; fy;s x;s gSa %&

¼1½ अनुशासनिक कार्यवाही के फलस्वरूप लिये गये निर्णय के अनुसार जारी निन्दा ¼lsUlj½] psrkouh (वार्निंग), असन्तोष (डिसप्लीजर) या भर्त्सना (रिप्रीमेन्ड) आदि से सम्बन्धित पत्रों को अधिकारी की pfj= iaftdk esa j[kk tk;sxkA

¼2½ शासन स्तर से जारी चेतावनी, असन्तोष या भर्त्सना सम्बन्धी पत्रों को भी सम्बन्धित अधिकारी की pfj= iaftdk esa j[kk tk;sxkA

¼3½ अधिकारी की वार्षिक प्रविष्टि अंकित करने हेतु प्राधिकृत प्रतिवेदक/समीक्षक/स्वीकर्ता अधिकारियों }kjk nh x;h psrkouh vf/kdkjh dh pfj= iaftdk ij dsoy mlh fLFkfr esa j[kh tk;sxh] tc वार्षिक प्रविष्टि अंकित करने हेतु प्राधिकृत अधिकारी द्वारा यह उल्लेख fd;k tk; fd lEcfU/kr vf/kdkjh dks psrkouh nh x;h FkhA ;fn fdlh mPp vf/kdkjh }kjk viuh v/khuLFk vf/kdkjh dks चेतावनी दी जाती है अथवा असन्तोष अथवा भर्त्सना सूचित की जाती है तो उसे उस अधिकारी की व्यक्तिगत पत्रावली में रखा जायेगा। वर्ष के अन्त में प्रतिवेदक अधिकारी प्रविष्टि अंकित करते le; bl ij fopkj djsxs vkSj ;fn mls vf/kdkjh esa lq/kkj ik;k tkrk gS rks mls psrkouh अथवा असन्तोष या भर्त्सना का उल्लेख प्रविष्टि में नहीं किया जायेगा। यदि सुधार नहीं पाया

जाता है तब उस चेतावनी अथवा असन्तोष या भर्त्सना को चरित्र पंजिका में रखते हुए वार्षिक प्रविष्टि में उसका उल्लेख किया जायेगा।

¼4½ शासन से भिन्न प्राधिकारियों जिसमें सांविधिक प्राधिकारी (कॉन्सटीट्यूशनल ॲथारिटी) भी lfEefyr gS }kjk tkjh dh x;h psrkouh vkfn dks lEcfU/kr vf/kdkjh dh pfj= iath ij j[kus के सम्बन्ध में शासन द्वारा समस्त परिस्थितियों को दृष्टिगत रखते हुए सावधानीपूर्वक विचार कर ;g fu.kZ; fy;k tk;xk fd bls pfj= iath ij j[kk tk; vFkok ughaA

¼5½ चरित्र पंजी पर उपरोक्तानुसार रखी गयी चेतावनी, भर्त्सना, असन्तोष आदि को प्रतिकूल प्रविष्टि के :i esa ekuk tk;xk vkSj rnuqlkj vxzsrj dk;Zokgh dh tk;xhA

अनुरोध है कि कृपया उक्त निर्णय से अपने अधीनस्थ समस्त कर्मचारियों को अवगत कराने का कष्ट djsaA

Hkonh;]

vkykd dqekj tSu]
lfpoA

la[;k 1625@dkfeZd&nks@2002] rfnukadA

ifrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- lfpo] Jh jkT;iky A
2- lfpo] fo/kku lHkkA
3- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkjkapy] gfj}kjA
4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

vkj0 lh0 ykguh]
mi lfpoA

l[;k 1300@dkfe d&2@2003

प्रेषक,

Mk0 vkj0 ,l0 Vkfy;k]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1& leLr çe[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2& leLr ftykfèkdkjh]
mÙkjkpy A

3& leLr foHkkxkè;{k]
mÙkjkpy A

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 27 flrEcj] 2003

विषय–वार्षिक चरित्र प्रविष्टियों के रख–रखाव तथा प्रतिकूल वार्षिक प्रविष्टियों के निस्तारण के सम्बन्ध में।

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि पदोन्नति के मामलों में विचार करते समय यह देखने में आया है कि संवर्गों में पदोन्नति के लिए पात्र अधिकारियों/कर्मचारियों की वार्षिक चरित्र प्रविष्टियाँ पूर्ण नहीं होती हैं और प्रविष्टियाँ पूर्ण उपलब्ध न होने के कारण उनकी पदोन्नति पर विचार नहीं किया जाता है, जिसके परिणाम स्वरूप पात्र कार्मिक पदोन्नति से वंचित हो जाता है। यह स्थिति संतोषजनक नहीं कही जा ldrhA

2&vr% bl lEcUèk e e> ;g dgu **का निदेश हुआ है कि कृपया अपने विभागों के अन्तर्गत कार्यालयों में प्रत्येक कर्मचारी की चरित्र प्रविष्टि के रख–रखाव की स्थिति की कार्यालयाध्यक्ष द्वारा स्वयं समीक्षा कर ली जाये। जिन अधिकारियों/कर्मचारियों की, जिन–जिन वर्षों की वार्षिक चरित्र प्रविष्टि उपलब्ध नहीं है,** ml ijk djku d fy, lEcfUèkr çfrond@leh{kd@Lohdrk vfèkdkjh l eY;kdu vfHker çklr dju dh **कार्यवाही की जाये। इसके लिए वर्ष 1990–91 से अद्यतन स्थिति वर्ष 2002–2003 तक की अद्यतन स्थिति विशेष रूप से देखी जाये। पूर्व वर्षों की वार्षिक चरित्र प्रविष्टि जिसे अब पूरा कराना स**EHko u gk] mld lEcUèk e **कार्यालयाध्यक्ष सकारण असमर्थता की टिप्पणी वार्षिक चरित्र प्रविष्टि में रखें। सकारण असमर्थता की टिप्पणी** vfdr dju l io ijh rjg dk;ky;kè;{k }kjk lekèkku dj fy;k tk;A

3–अतः अनुरोध है कि कृपया वार्षिक चरित्र प्रविष्टि की समीक्षा की कार्यokgh 30 uoEcj] 2003 rd ijh **करते हुए उसकी प्रगति से आगामी माह में प्रथम सप्ताह में कार्मिक विभाग को अवगत कराने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

Mk0 vkj0 ,l0 Vkfy;k]
e[; lfpoA

l[;k 1712@dkfed&2@2003

प्रेषक,

ui ÇIg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1–समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तरांचल शासन।
2&leLr foHkkxkè;{k@dk;ky;kè;{k] mÙkjkpyA
3&e.Myk;Dr] x<oky@depk;| e.My] mÙkjkpyA
4&leLr ftykfèkdkjh] mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 18 fnlEcj] 2003

विषय–चरित्र पंजिकाओं में वार्षिक प्रविष्टियां, सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र, प्रतिकूल प्रविष्टि संसूचित करना, उसके fo#) çR;konu vkj çR;konu fuLrkj.k dh çfØ;kA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं में लोक सेवकों की वार्षिक प्रविष्टियाँ अंकित किये जाने, सत्यनिष्ठा प्रमाणित किये जाने, प्रतिकूल प्रविष्टि संसूचित किये जाने और उनके विरुद्ध प्राप्त प्रत्यावेदनों के निस्तारण किये जाने के सम्बन्ध में समय–समय पर निर्देश निर्गत किये गये हैं परन्तु çk;% ;g n[ku e **आया है कि लोक सेवकों की वार्षिक प्रविष्टियों के प्रकरणों में इस सम्बन्ध में जारी दिशा निर्देशों का पालन नहीं किया जाता है। इस सम्बन्ध में समय–समय पर जारी किये गये दिशा निर्देशों को एकजाई करते हुए वार्षिक प्रविष्टियाँ अंकित करने, सत्यनिष्ठा प्रमाणित करने, प्रतिकूल प्रविष्टियों को संसूचित** dju vkj mud fo#) çkIr çR;konuk dk fuLrkj.k dju d lEcUèk e fuEufyf[kr çfØ;k fuèkkfjr dh tk jgh g%&

1- **लोक सेवाओं एवं लोक सेवकों के लिये वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियों का महत्व–**

¼1½ **सरकारी सेवाओं की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियां देने के नियमों का प्राविधान एम0जी0ओ0 के अध्याय 140 में है। एम0जी0ओ0 में प्रविष्टियों को देने की प्रक्रिया, प्रविष्टियों को देने की सीमा अर्थात् सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र रोकने व प्रतिकूल प्रविष्टियों को संसूचित करने, उनके विरुद्ध प्रत्यावेदन देने** vkj çR;konu **पर निर्णय लेने की अवधि सीमा के प्रावधान हैं। इसके अलावा प्रतिकूल वार्षिक गोपनीय** fjikVk d fo#) çR;konu ,o lgc) ekeyk d fuiVkjk d fy, lfoèkku d vuPNn 309 d **अन्तर्गत उत्तरांचल सरकारी सेवक (प्रतिकूल वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों के विरुद्ध प्रत्यावेदन एवं सहबद्ध** ekeyk dk fuiVkjk½ fu;ekoyh] 2002 cukbZ xbZ gA

¼2½ jktdh; lokvk e rukr lHkh Lrj d vfèkdkfj;k@depkfj;k d lok lEcUèkh leLr ekeyk d **संदर्भ में उनकी चरित्र पंजिकाओं की प्रविष्टियों का सबसे अधिक महत्व है। चरित्र पंजिकाओं में अंकित प्रविष्टियां,** fdlh Hkh vfèkdkjh@depkjh d 0;fDrRo] mldh çfrHkk] mi;Drrk vkfn d ckj e cjkehVj dk dk;Z djrh gA vfèkdkfj;k@depkfj;k d leLr dkfed 0;oLFkk lEcUèkh ekeyk **यथा तैनाती, प्रोन्नति, अनिवार्य सेवानिवृत्ति, विशेष प्रशिक्षण आदि प्रकरणों के निस्तारण हेतु** pfj= **पंजिकाओं की प्रविष्टियाँ ही एक ऐसा माध्यम हैं जिनके आधार पर समुचित निर्णय लिया जाना सम्भव** gkrk gA

¼3½ lsok lsoxksa esa vfèkdkfj;ksa ds dfj;j lykÇux rFkk dSMj eSusteSUV tSls egRoiw.kZ çdj.kksa ij कारगर कार्यवाही हेतु चरित्र पंजिकाओं की प्रविष्टि;ksa dk egRo fu£ookn gSA

¼4½ प्रविष्टियों का मूल उद्देश्य सम्बन्धित अधिकारी/कर्मचारी के कार्य का एक निष्पक्ष और फलदायी (Fair & Objective Assessment) मूल्यांकन ही है, परन्तु प्रविष्टियों के अंकित करने ds vfèkdkj dk ,d fu;=.kkRed rU= (Control mechanism) le>k tkus yxk gS ftlls mldh çfrHkk] mldk 0;fDrRo वास्तविक रूप से उभरकर नहीं आ पाता है। होना यह चाहिए कि वार्षिक प्रविष्टियाँ अंकित करने की çfØ;k dks (Performance Appraisal) ds ,d ,sls Lo:i@ekè;e ds :i esa ç;ksx fd;k tk; ftlls fd&

(i) lEcfU/kr vf/kdkjh@deZpkjh ds dk;Z के निष्पक्ष मूल्यांकन के साथ ही उसके कार्यों में सामयिक lq/kkj gksrk jgs(
(ii) vPNs vf/kdkfj;ksa@deZpkfj;ksa dk eukscy c<s(
(iii) mUgsa çksRlkgu feys(
(iv) अपरिपक्व अधिकारियों का समुचित मार्गदर्शन हो;
(v) भविष्य में आने वाली उपयुक्तता की ओर भी दिशk bfxr dh tk;s rkfd vfèkdkjh@ deZpkjh ds 0;fDrRo esa fujUrj lèkkj rFkk mls l;kX; cukus ds lkFk gh fofHkUu lsLFkkxr lèkkjksa dks Hkh सुनियोजित किया जा सके और उनकी तैनातियों के समय ऐसा मार्गदर्शन प्राप्त हो सके कि अमुक अधिकारी/कर्मचारी किस कार्य विशेष के लिये अपेक्षाकृत अच्छी प्रतिभा और योग्यता रखता gSA ykdfgr dh miyfCèk;ksa ds fy;s ;g dk;ZokghvR;Ur gh vifjgk;Z gS vkj blls cgqr lkoèkkuhiwoZd fuHkkuk pkfg,(
(vi) अयोग्य, अकुशल, अनिष्ठावान को नियमानुसार दण्डित भी किया जा सके;
(vii) लोकहित दिशा में भी यह कार्यवाही भली प्रकार सुनिश्चित की जानी चाहिए ताकि अधिकारियों dh rRijrk] LFkk;hdj.k] inksUufr] vfuok;Z lsokfuof̀Ùk vkfn ds ckjs esa U;k; lxr dk;Zokgh की पुष्टि का अधिकार मिल सके। जो जैसा हो, उसका वास्तविक मूल्यांकन स्पष्ट रूप से उपलब्ध gks(
(viii) ljdkरी कर्मचारियों का भविष्य मुख्यतः उनकी चरित्र पंजिकाओं में अंकित प्रविष्टियों पर निर्विवाद निर्भर करता है। इसके लिये यह आवश्यक है कि प्रविष्टियाँ निष्पक्ष भाव से लिखी जायें जिससे deZpkfj;ksa ds dk;Z dk lgh rFkk iwjk eY;kadu gks ldsA oghs ;g Hkh egRoiw.kZ gS fd çविष्टियाँ समय से अंकित की जाये और प्रतिकूल प्रविष्टियों से सम्बन्धित कर्मचारियों को अतिशीघ्र अवगत कराया जाये ताकि उनमें इंगित की गयी कमियों को वे सुधार सकें या यदि चाहें तो उनके विरुद्ध प्रत्यावेदन कर सकें। यद्यपि इस विषय पर समय–समय पर शासन द्वारा निदेश दिये जाते jgs gSa ijUrq 0;ogkfjd :i ls mudk Bhd ls ikyu ugha gks ik jgk gSA बहुधा अधिकारी वर्ग वर्ष की समाप्ति पर यथाशीघ्र अपने अधीनस्थ कर्मचारियों के विषय में तुरन्त प्रविष्टियाँ नहीं अंकित करते। लम्बी अवधि तक प्रतिकूल प्रविष्टियों से सम्बन्धित अधिकारी को voxr ugha कराया जाता है और उनके विरुद्ध प्रतिवेदनों पर प्रायः वर्षों तक निर्णय नहीं लिया tkrk gS(
(ix) प्रविष्टि अंकित करने से लेकर प्रतिकूल प्रविष्टि के विरुद्ध प्राप्त प्रत्यावेदन पर निर्णय तक कर्मचारियों को हानि होने की सम्भावना रहती है, विशेषकर उस समय जब वे पदोन्नति पाने के ik= होते हैं। अतएव ऐसी स्थिति का सुधार करने तथा वार्षिक प्रविष्टियों से सम्बन्धित प्रत्येक कार्य में गति लाने के लिये शासन ने हर स्तर पर समय–सारणी निर्धारित की है ताकि हर स्तर पर समयावधि के भीतर वार्षिक प्रविष्टियाँ चरित्र पंजिकाओं में अंकित हो सकें। यही नहीं वरन राज्य सरकार ने प्रतिकूल प्रविष्टि संसूचित करने, उसके विरुद्ध प्रत्यावेदन देने तथा उसके निस्तारण की समय–सारणी भी उत्तरांचल सरकारी सेवक (प्रतिकूल वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के fo#) çR;konu vkj lgc) ekeyks dk fuiVkjk½ fu;ekoyh] 2002 ç[;kfir djds fuèkkfjr

dj nh gSA bl fu;ekoyh ds vUrxZr tgka lEcfU/kr ljdkjh lsod dks fdlh çfrdwy fjiksVZ dks lalwfpr djus ds fy;s fofèkd :i ls ckè; dkbZ vfèkdkjh ;k mfYyf[kr fu;ekoyh ds vèkhu fdlh Hkh çfrdwy fjiksVZ ds fo#) çR;kosnu dks fuiVkus esa fofèkd :i ls l{ke dksbZ vfèkdkjh mlds fy;s fofgr vofèk ds Hkhrj ,slk djus esa tkucw>dj foQy jgrk gS ;k lfpoky; dk vuqHkkx vfèkdkjh vkSj lfpoky; ls fHkUu fdlh dk;kZy; dk çHkkjh vfèkdkjh ;k inèkkjh çfrdwy fjiksVZ ds fo#) çkIr çR;kosnu dks ml ij lefpr vfèkdkjh dh Vhdk&fVIi.kh vkSj vU; lqlaxr vfHkys[k] यदि कोई हों, प्रत्यावेदन की प्राप्ति के तुरन्त पश्चात् ;FkkfLFkfr] l{ke vfèkdkfj;ksa@Lohdrk vfèkdkjh ds le{k ugha j[krk gS vkSj ;fn mlus ,slk जानबूझ कर किया है, ऐसी स्थितियों में वे कदाचार के दोषी होंगे और उन पर लागू दण्ड fu;eksa ds vuqlkj dkjokbZ ds fy, n.Muh; gksaxsA

वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियाँ अंकित करने की प्रक्रिया उसके लिये निर्धारित समय–सारिणी, प्रतिकूल प्रविष्टियों को संसूचित करने, उसके विरुद्ध प्रत्यावेदन देने तथा प्रत्यावेदन के निस्तारण की समय–सारिणी प्रतिकूल प्रविष्टियों से सम्बन्धित नियमावली का सारांश और सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र रोकने के सम्बन्ध में प्रक्रिया dk fooj.k uhps fn;k tk jgk gS&

2- **विभिन्न श्रेणी के सरकारी सेवकों की वार्षिक प्रविष्टियाँ देने के स्तरीय अधिकारी–**

श्रेणी 'घ' के कर्मचारियों के सम्बन्ध में प्रविष्टि उसी अधिकारी द्वारा लिखी जायेगी, जिसके साथ वह deZpkरी सरकारी कार्य के निष्पादन में सम्बद्ध रहा हो। इस वर्ग के कर्मचारियों के लिए एक ही स्तर की प्रविष्टि पर्याप्त मानी जायेगी। अन्य अराजपत्रित कर्मचारियों के सम्बन्ध में प्रविष्टि लिखने के लिए दो स्तर çfrosnd rFkk Lohdrk çkfèkdkjh fu;r fd;s x;s gSaA jktif=r vfèkdkfj;ksa ds lम्बन्ध में प्रविष्टि लिखने ds fy, rhu Lrj çfrosnd] leh{kd rFkk Lohdrk çkfèkdkjh fu;r fd;s x;s gSaA

3- **प्रविष्टियाँ देने के लिये सक्षम अधिकारी–**

प्रत्येक अधिकारी की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि ठीक उसके ऊपर के प्राधिकारी (प्रतिवेदक प्राधिकारी) द्वारा लिखी जायेगी। उस प्रविष्टि का पुनरीक्षण प्रविष्टि लिखने वाले अधिकारी के ठीक ऊपर के अधिकारी द्वारा rFkk mlds Lohdj.k iqujh{k.k djus okys vfèkdkjh ds Bhd Åij ds vfèkdkjh }kjk fd;k tk;sxkA समस्त प्रशासनिक विभाग अपने अधीनस्थ सेवाओं के कार्यरत कर्मचारियों तथा अधिकारियों के सम्बन्ध में आवश्यकतानुसार प्रतिवेदक/समीक्षक/स्वीकर्ता प्राधिकारी नियत कर लें।

4- **वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियों का अन्तिमीकरण–**

¼1½ वार्षिक प्रविष्टि अंकित करने हेतु निर्धारित स्तरों से भिन्न किसी अधिकारी द्वारा वार्षिक प्रविष्टि में eUr0; vafdr ugha fd;k tk;sxkA

¼2½ 0;ogkfjdrk के आधार पर यदि प्रशासनिक विभाग पूर्व निर्धारित स्तरों में कोई संशोधन करना चाहे तो ऐसा करने के लिये स्वतंत्र है परन्तु किये गये स्तरों के अनुसार ही वार्षिक प्रविष्टि का अन्तिमीकरण fd;k tk;sxkA

¼3½ प्रत्येक प्रशासनिक विभाग के स्तर पर चरित्र पंजिका सुरक्षित रखने dk nkf;Ro fuèkkZfjr dj fn;k जाय और ऐसे अधिकारी अपने स्तर पर यह सुनिश्चित कर लें कि निर्धारित स्तर से भिन्न किसी अधिकारी द्वारा प्रविष्टि अंकित नहीं की गयी है।

5- **प्रविष्टि देने वाले अधिकारी द्वारा कार्य देखने की समय सीमा–**

प्रविष्टि लिखने, उसका पुनरीक्षण अथवा स्वीकरण करने के लिये यह आवश्यक है कि उक्त अधिकारी ने lEcfU/kr deZpkjh@vfèkdkjh dk dk;Z de ls de 3 eksl rd ns[kk gksA ;fn çfrosnd vfèkdkjh us fdlh vfèkdkjh dk dk;Z de ls de 3 ekl rd ugha ns[kk gS vkSj leh{kd vfèkdkjh us mldk dk;Z mDr vofèk esa ns[kk gS rks उसकी प्रविष्टि समीक्षक अधिकारी द्वारा लिखी जायेगी तथा उसका पुनरीक्षण rFkk Lohdj.k Lohdrk vfèkdkjh }kjk fd;k tk;sxkA ;fn fdlh vfèkdkjh dk dk;Z çfrosnd rFkk leh{kd vfèkdkjh nksuksa us de ls de rhu eghus rd ugha ns[kk gS vkSj Lohdrk çkfèkdkjh us mldk

dk;l mDr अवधि में देखा है तो उसकी प्रविष्टि स्वीकर्ता प्राधिकारी द्वारा लिखी जायेगी और यदि çfroind@leh{kd rFkk Lohdrk vfèkdkjh es ls fdlh us bl vfèkdkjh dk dk;l de ls de 3 eghus तक नहीं देखा है तो इस आशय का उल्लेख चरित्र पंजिका में कर दिया जायेगा।

विशेष परिस्थितियों में प्रविष्टि देने के लिये तीन माह का नियम लागू न होगा, बशर्ते कि प्रविष्टि में कार्य का सामान्य मूल्यांकन न किया जाय, वरन उसमें विशिष्ट तथ्यों एवं घटनाओं के आधार पर कर्मचारी/अधिकारी विशेष की भूमिका के सम्बन्ध में अनुकूल या प्रतिकूल मन्तव्य का उल्लेख fd;k tk;A

ukV&तीन माह की अवधि की गणना के सम्बन्ध में यह स्पष्ट किया जाता है कि सम्बन्धित अधिकारी उपार्जित अवकाश, चिकित्सा अवकाश, अथवा निजी कार्य पर अवकाश पर रहता है, अथवा कार्यभार से मुक्त होकर fdlh vU; ç;kstu gsrq viuk in ij dk;jr ugha jgrk gS vFkok vपने कार्य स्थल से दूर प्रशिक्षण पर ckgj jgrk gS rks ,slh vofèk dh x.kuk mDr rhu ekl esa ugha dh tk;sxhA 15 fnuks ls de vofèk dk अवकाश तथा आकस्मिक अवकाश आदि उक्त तीन मास की गणना हेतु किसी भी स्थिति में नहीं घटाया tk;sxkA

6- çfroind] leh{kd o Lohdrk अधिकारी के अवकाश ग्रहण करने, स्थानान्तरण, निलम्बन, पद से त्याग–पत्र देने की स्थितियों में प्रविष्टि लिखने, उसके पुनरीक्षण अथवा उसके स्वीकरण के अधिकारों के बारे में fLFkfr&

¼1½ यदि प्रतिवेदक अधिकारी द्वारा वार्षिक प्रविष्टि अंकित कर दी गयी है किन्तु समीक्षक अथवा Lohdrk अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाने, पद त्याग देने और निलम्बित रहने के कारण प्रविष्टि की समीक्षा अथवा Lohdj.k ugha dj ldrs gSa rks ,slh fLFkfr esa leh{kd@Lohdrk çkfèkdkjh esa ls fdlh ,d ;k nksuks की प्रविष्टि के अभाव में प्रतिवेदक अधिकारी द्वारा अंकित प्रविष्टि सम्बन्धित अधिकारी की आलोच्य वर्ष की प्रविष्टि मानी जायेगी।

¼2½ यद्यपि सेवानिवृत्ति हो जाने के बाद सम्बन्धित अधिकारी को वार्षिक या किसी प्रकार की प्रविष्टि देने का vfèkdkj ugha jg tkrk ysfdu blds ;g rkRi;Z ugha fd ftu deZpkfj;ksa@ vfèkdkfj;ksa dk dk;Z mlus rhu ekg ls vfèkd vofèk ds fy;s ns[kk gS] mlds dk;Z dk eYw;kadu djds viuh jk; çLrqr u djsA lsokfuo`Ùk gksus okys vfèkdkjh dks lsekU;r% viuh lsokfuo`fÙk dh frfFk dh tkudkjh gksrh gSA vr% mls çkfèkdkjh dk ;g drZO; gS fd og lsokfuo`fÙk dh frfFk ls ,d ekg igys viuk vèkhuLFk कर्मचारियों, अधिकारियों के कार्यों का मूल्यांकन करके प्रविष्टि दे दें।

¼3½ सेवानिवृत्त कर्मियों की चरित्र पंजिका में उनकी सेवानिवृत्ति की तिथि से एक माह के अन्दर प्रविष्टि अंकित कर दी जायेगी। तदोपरान्त उनकी चरित्र पंजी में किसी भी स्तर से कोई वार्षिक प्रविष्टि vafdr नहीं की जायेगी अर्थात् सेवानिवृत्ति की तिथि के एक माह के भीतर ही सक्षम स्तर से ऐसी प्रविष्टियाँ vafdr dh tk ldsxhA

¼4½ tc fdlh vfèkdkjh dk LFkkukUrj.k vpkud gks tk;s vkSj mudks viuh iqjkuh txg ls pktZ nsus vkSj ubZ txg ij pktZ ysus ds fy;s bl çdkj frfFk dk fuèkkZj.k fd;k x;k gks fd mudks vius अधीनस्थ कर्मचारियों/अधिकारियों के कार्य के सम्बन्ध में प्रविष्टि देने या टिप्पणी छोड़ने का समय न gks] rc ,sls ekeyksa esa ubZ txg ij tkrs le; os mu lHkh deZpkfj;ksa@vfèkdkfj;ksa dh lwph vius lkFk yrs tk;s ftuds lम्बन्ध में उनको प्रविष्टि देनी है और नई जगह पर चार्ज लेने के एक महीने के अन्दर वह इन कर्मचारियों/ अधिकारियों के सम्बन्ध में प्रविष्टि निश्चित रूप से भेज दें।

हर सरकारी सेवक की गोपनीय प्रविष्टि अप्रैल 1 से मार्च 31 तक अवधि की हर वर्ष निम्न समय–सारिणी ds vuqlkj dh tk;sxh%&

7- प्रविष्टियाँ देने की समय–सारिणी–

¼1½ अराजपत्रित कर्मचारियों की वार्षिक प्रविष्टि हर हालत में दिनांक 31 अगस्त तक पूरी कर ली जाये। ftue nk Lrj fuèkkfjr gk] bue çfrond vfèkdkjh 31 t ykbZ rd gh Lohdrk çkfèkdkjh dk viuh lLrfr miyCèk djk nsA

¼2½ ,sl s jktif=r vfèkdkfj;ksa ftuds çfrond vfèkdkjh] leh{kd vfèkdkjh vkj Lohdrk vfèkdkjh विभागाध्यक्ष अथवा उनसे निम्न स्तर के अधिकारी हैं, उनके अधीनस्थ अधिकारियों की वार्षिक प्रविष्टियाँ निश्चित रूप से दिनांक 31 अगस्त तक पूर्ण कर ली जायें।

¼3½ ,sl s राजपत्रित अधिकारी जिनके समीक्षक अधिकारी और स्वीकर्ता अधिकारी शासन स्तर के अधिकारी हैं, की वार्षिक प्रविष्टि विभागाध्यक्ष द्वारा शासन के सम्बन्धित प्रशासनिक विभाग को दिनांक 31 अगस्त तक भेज देनी चाहिए और शासन के सम्बन्धित विभाग इन प्रविष्टियों को दिनांक 30 सितEcj rd i w.k djk yxsA

¼4½ ऐसे राजपत्रित अधिकारी जिनके प्रतिवेदक अधिकारी, समीक्षक अधिकारी एवं स्वीकर्ता अधिकारी शासन स्तर के अधिकारी हैं, की वार्षिक प्रविष्टियाँ निम्न समय–सारिणी के अनुसार की जायेगीः–

¼d½ çfrond vfèkdkjh & fnukad 31 t ykbZ rd
¼[k½ leh{kd vfèkdkjh & fnukad 31 vxLr rd
¼x½ Lohdrk vfèkdkjh & fnukad 30 flrEcj rdA

8- jktif=r vf/kdkfj;ksa }kjk dk;Z fooj.k iLrqr djuk&

राजपत्रित अधिकारियों को ऐसी अवधि जिसके बारे में प्रविष्टि दी जानी हों, में किये गये कार्य के विवरण (डिसक्रिप्शन ऑफ odZ½ nus gsrq volj nsdj mlls çkIr fd;k tk;s vkj ,sls fooj.k dks oy rF;kRed :i से एक फुलस्केप पेज में 300 शब्दों तक ही निर्धारित प्रपत्रानुसार सम्बन्धित अधिकारी द्वारा प्रतिवेदक प्राधिकारी को विलम्बतम 15 अप्रैल तक उपलब्ध करा दिया जाये। प्रविष्टि के प्रपत्र में प्रतिवेदक प्राधिकाjh को सबसे प्रथम उपरोक्त विवरण के सम्बन्ध में अपनी प्रतिक्रिया व्यक्त करनी चाहिए, जिसमें यह स्पष्ट fd;k tk;s fd D;k og vfèkdkjh ds LoeY;kdu ls lger gS vkj ;fn ugha rks D;ksa \ ;fn lEcfU/kr vfèkdkjh }kjk dk;Z fooj.k vçSy ds rhljs lIrkg ds vUr rd çfrond çkfèkdkjh dks miyCèk ugha djk;k tkrk g] rc fcuk mldh çrh{kk fd;s çfrond çkfèkdkjh }kjk viuk eryO; vfdr dj fn;k tk;sxkA

नोट–यदि किन्हीं मामलों में निर्धारित समय–सारिणी के अनुसार प्रविष्टि को लिखे जाने में प्रतिवेदक प्राधिकारी द्वारा समीक्षक प्राधिकारी को प्रविष्टि उiyCèk ugha djkbZ tkrh g vkj fuèkkfjr frfFk ls N% ekg की अवधि गुजर जाती है तो ऐसे मामलों में समीक्षक अधिकारी को अपने स्तर से ही प्रविष्टि लिख देनी चाहिए, ऐसी स्थिति में यदि बाद में प्रतिवेदक प्राधिकारी से प्रविष्टि प्राप्त होती है तो उस पर कोई dk;okgh ugha की जायेगी। उदाहरणार्थ राजपत्रित अधिकारियों के सम्बन्ध में सम्बन्धित वर्ष की प्रविष्टि ;fn 15 fnlEcj rd çkIr ugha gksrh g rks leh{kd çkfèkdkjh mls Lo;a fy[k ldrk gSA

इसी प्रकार निर्धारित तिथि से एक वर्ष बाद स्वीकर्ता प्राधिकारी प्रविष्टि स्वयं लिख सकते हैं, यदि प्रतिवेदक/समीक्षक प्राधिकारी से संस्तुति उपलब्ध न हो। जिन कार्मिकों के मामले में प्रविष्टि लिखे जाने में केवल दो ही स्तर हों, वहां प्रथम स्तर से प्रविष्टि के निर्धारित तिथि के 6 माह की अवधि गुजर जाने के ckn Hkh u çkIr gksus esa nwljs Lrj ls vFkkZr~ Lohdrk çkfèkdkरी के स्तर से प्रविष्टि लिखी जा सकती है।

;fn fdlh ,sls vfèkdkjh dk ftldk ;g drO; g fd og viu vèkhuLFk deZpkfj;ksa@ vfèkdkfj;ksa dks प्रविष्टि दे, उपर्युक्त समय–सारिणी के अनुसार प्रविष्टि नहीं देता है तो समय से प्रविष्टि न देने के लिए उसे सक्षम स्तर या शासन की ओर से प्रतिकूल प्रविष्टि भी दी जा सकती है।

9- वार्षिक प्रविष्टियों में ग्रेडिंग–

वार्षिक प्रविष्टि के अंत में प्रतिवेदक प्राधिकारी द्वारा सम्बन्धित कार्मिक के सम्पूर्ण कार्य एवं आचरण के ifji{; e mldh xÇMx dh tk;xhA ;g xÇMx fuEu oxhdj.k d vUrxr gkxh&

1- उत्कृष्ट (Outstanding)
2- vfr mÙke (Very Good)
3- mÙke (Good)
4- अच्छा/सन्तोषजनक (Satisfactory)
5- खराब/असन्तोषजनक (Bad/Unsatisfactory)

¼1½ समीक्षक प्राधिकारी द्वारा प्रतिवेदक प्राधिकारी द्वारा की गयी ग्रेडिंग से असहमति की दशा में उनके Lrj l bldk i;klr vkfpR; fn;k tkuk vifs{kr gkxkA blh çdkj Lohdrk çkfèkdkjh Lrj ij असहमति की दशा में पर्याप्त औचित्य दिया जाना अपेक्षित होगा। उपरोक्त वर्गीकृत ग्रेडिंग से भिन्न शब्दावली में ग्रेडिंग न की जाय।

¼2½ fofHkUu Lrjk l vfdr dh xbZ xÇMx e fdlh Hkh fojks/kkHkkl की दशा में स्वीकर्ता प्राधिकारी द्वारा दी गई ग्रेडिंग ही अधिकारी की वास्तविक ग्रेडिंग मानी जायेगी। किसी अधिकारी की 'उत्कृष्ट' श्रेणी में वर्गीकृत किये जाने की दशा में प्रविष्टिकर्ता प्राधिकारी को उन विशिष्ट आधारों का स्पष्ट उल्लेख djkuk gkxk] ftudk vkèkkj ij उक्त अधिकारी को 'उत्कृष्ट' श्रेणी में वर्गीकृत किया गया है। आशय यह है कि उत्कृष्ट श्रेणी में वर्गीकृत अत्यन्त विशिष्ट परिस्थितियों में ही पूर्ण औचित्य देते हुए किया tk;A blh çdkj ;fn mPprj Lrj rFkk lehf{kd vFkok Lohdrk çkfèkdkjh }kjk çfrond vfèkdkjh dh xÇMx l असहमत होते हुए 'उत्कृष्ट' श्रेणी अंकित की जाती है, तब उन स्तरों पर भी पूर्ण औचित्य दिया जाना आवश्यक होगा।

¼3½ मूल्यांकन में समीक्षक प्राधिकारी की भी विशिष्ट भूमिका है और यह तभी निभायी जा सकती है जब lehf{kd çkfèkdkjh lEcfUèkr vfèkdkjh d dk;Z Lrj ,o vkpj.k d ckj e lefpr tkudkjh j[k अन्यथा एक रूटीन पृष्ठांकन द्वारा प्रतिवेदक प्राधिकारी की प्रविष्टि से सहमति व्यक्त किया जाना ही सम्भव हो पाता है। असहमति की दशा में प्रतिवेदक प्राधिकारी से जिन बिन्दुओं पर असहमति है, उनका उल्लेख स्पष्ट रूप से किया जाना चाहिए ताकि पूरी प्रविष्टि का समुचित मूल्यांकन किया जा सके। समीक्षक प्राधिकारी स्तर से इन विशिष्ट दायित्व की पूर्ति की अपेक्षा की जाती है कि वे प्रतिवेदक प्राधिकारी द्वारा दी गयी प्रविष्टि के बारे में अपना स्पष्ट मत अंकित किया करें साथ ही अपनी ओर से Hkh tk ;FkkfPpr eY;kdu g] ml vfdr djA

10- वार्षिक प्रविष्टि प्रतिवर्ष किया जाना, यदि वार्षिक प्रविष्टि अंकित न हो सके तो कारणों का उल्लेख–
यदि किसी वर्ष प्रविष्टि अंकित करना सम्भव न हो तो उन कारणों का उल्लेख करते हुए इस आशय का प्रमाण–पत्र सम्बन्धित कर्मचारी की चरित्र पंजी में उसी वर्ष अंकित कj nuk pkfg,] rkfd depkjh dk किसी प्रकार की हानि न हो। ऐसी स्थिति में उल्लिखित प्रविष्टियों को ब्लैंक पढ़ा जायेगा व श्रेणी का वर्गीकरण चयन समिति द्वारा पूर्व व पश्चात् की प्रविष्टियों को देखकर कर लिया जायेगा।

11- pfj= iftdk e j[k tku oky vfHkys[k&
jktif=r vfèkdkjh dh pfj= itdk e j[k tku oky vfHkys[k&

¼1½ सरकार द्वारा जारी किये गये प्रशंसा–पत्र/संकल्प, सेवा की मान्यता के उपलक्ष्य में प्रदान किये गये fdUgh indk] ijLdkj vkfn d lEcU/k e vfHkys[kA

नोट–इस प्रकार जारी किये गये प्रशंसा–पत्र/संकल्प सम्बन्धित कार्मिकों को अनिवार्य रूप से पृष्ठांकित fd; tk;A

¼2½ अनुशासनिक कार्यवाही के तहत दिये गये दण्ड के आदेश की प्रतिलिपि तथा अनुशासनिक कार्यवाही के फलस्वरूप लिये गये निर्णय के अनुसार जारी परिनिन्दा (सेंसर), चेतावनी, असंतोष या भर्त्सना आदि से सम्बन्धित पत्र। शासu ls fHkUu çkfèkdkfj;ksa ftles lkafofèkd çkfèkdkjh (Constitutional Authority) भी हैं, द्वारा दी गयी चेतावनी, असंतोष, भर्त्सना आदि से सम्बन्धित पत्र। इन्हें प्रतिकूल प्रविष्टि के रूप में माना जायेगा और तद्नुसार अग्रेत्तर कार्यवाही की जायेगी।

¼3½ vfèkdkjh dks psrkवनी देते हुए अथवा सरकार द्वारा असंतोष अथवा भर्त्सना सूचित करते हुए उससे lEcfUèkr i=kfn dh çfrfyfiA

¼4½ vfèkdkjh ds fo#) mldh xksiuh; fjiksVZ esa mfYyf[kr vkjksiksa vFkok vfHkdFkuksa ij tkap ds vfUre ifj.kke dk vfHkys[kA

¼5½ vfèkdkjh }kjk vè;;u ds fdसी पाठ्यक्रम अथवा उसके द्वारा लिये गये प्रशिक्षण अथवा उसके द्वारा çkIr dh xbZ fMfxz;ksa@fMIyksekvksa ;k çek.k&i=ksa dk vfHkys[kA

¼6½ अधिकारी द्वारा कोई पुस्तक, लेख अथवा अन्य प्रकाशन के सम्बन्ध में अभिलेख।

¼7½ ऐसी भाषाओं के सम्बन्ध में अभिलेख जिसमें fy[kus&i<+us esa n{krk çkIr dh gksA

¼8½ अराजपत्रित वर्ग 3 (समूह ग) के कर्मचारियों का प्रशिक्षण के उपरान्त दिये गये प्रमाण–पत्रों की çfrfyfi] vU; vfHkys[kksa ds lkFk pfj= iath rFkk 0;fDrxr i=koyh esa j[kh tk;sxhA

12- प्रशासनिक कारणों से स्थानान्तरित किये गये अधिकारियों की वार्षिक रिपोर्ट–
कतिपय अधिकारियों की संस्तुति पर उनके अधीन यदि किसी अधिकारी को प्रशासनिक कारणवश नियत समय से पूर्व स्थानान्तरित करने की संस्तुति की जाती है तो सम्बन्धित अधिकारी की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि करते समय उन कारणों तथा तथ्यों को è;ku esa j[kk tk;sxk] ftuds vkèkkj ij LFkkukUrj.k dh laLrqfr dh xbZ FkhA

13- निर्वाचन सम्बन्धी कार्यों की भर्त्सना को वार्षिक प्रविष्टियksa nsrs le; è;ku esa j[kus lEcUèkh निर्देशों का vuqikyu&
,sls ekeyksa esa tgka fuokZpu ds lEcUèk esa fdlh fjVfuZax vkfQlj }kjk fd;s x;s fdlh xyr dk;Z dh HkRlZuk fd;k tkuk vifjgk;Z gks] e[; fuokZpu vkfQlj ds lEçs{k.k (Observations) ftUgsa fd og भारत निर्वाचन आयोग, नई दिल्ली को भी दिखायेंगे, मुख्य सचिव को प्रस्तुत होंगे। तत्पश्चात् इन्हें lEcfUèkr vfèkdkjh ds foHkkx esa mi;qDr Lrj dks vxzlkfjr fd;k tk;sxk vkSj vi{kk dh tk;sxh fd इन सम्प्रेक्षणों को वार्षिक प्रविष्टि अंकित करते समय अन्य तथ्यों के साथ ध्यान में लिया जाय।

14- vkj{k.k lEcUèkh आदेशों का अनुपालन का प्रविष्टि में उल्लेख–
vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr ds 0;fDr;ksa dks सेवा में प्रदान किये गये आरक्षण को निष्ठा एवं कठोरतापूर्ण कार्यान्वित किये जाने का शासन का संकल्प है। आरक्षण सम्बन्धी आदेशों का दृढ़ता से अनुपालन कराने हेतु विभिन्न सेवा के उत्तरदायी राजपत्रित अधिकारियों की वार्षिक प्रविष्टि अंकित करने gsrq mudh fy, fuèkkZfjr प्रपत्र में एक विशिष्ट स्तम्भ निम्न आशय का जोड़ दिया जायः–

"सेवाओं में अनुसूचित जातियों/जनजातियों के प्रतिनिधित्व को पूरा करने एवं तद्विषयक विभिन्न शासनादेशों का कार्यान्वयन करने के लिए प्रभावी रूप से अपने दायित्व को निभाया।"

15- ,d ?kVuk ds fy, nks प्रविष्टियाँ–
शासन की जानकारी में ऐसे प्रकरण भी आये हैं जिनमें कार्मिकों की वार्षिक प्रविष्टि में प्रतिवेदक/समीक्षक/स्वीकर्ता, प्राधिकारी के स्तर से किसी एक घटना या त्रुटि विशेष के लिए प्रतिकूल प्रविष्टि अंकित

की गयी और उसी घटना या त्रुटि की जाँचोपरान्त दोष सिद्ध होने पर भर्त्सनात्मक/ प्रतिकूल प्रविष्टि दी गयी। ऐसे मामलों में इन दोनों प्रविष्टियों को एक दूसरे के साथ सम्बद्ध किया जाना चाहिए तथा सेवा सम्बन्धी प्रकरणों के निस्तारण में एक ही प्रविष्टि माना जाना चाहिए।

नोट–जाँचोपरान्त निर्णयानुसार प्रविष्टि किस वर्ष में लिखी tk;&,l çdj.kk ij ftuesa tkpkaijkUr lalj या निन्दात्मक प्रविष्टि दिये जाने का निर्णय लिया जाता है, यह प्रविष्टि सम्बन्धित कर्मचारी/अधिकारी की चरित्र पंजिका में उसी वर्ष की प्रविष्टि में रखी जाय जिस वर्ष तद्नुसार कार्यवाही का निर्णय लिया गया है। यह उल्लेख अवश्य कर दि;k tk; fd çdj.k lEcfU/kr deZpkjh@vf/kdkjh ds lsokdky ds fdlh in व वर्ष से सम्बन्धित रहा है और पायी गयी त्रुटि किस प्रकृति की है, जिससे चरित्र पंजिका का मूल्यांकन करते समय दी गयी प्रविष्टि के स्वाभाविक असर को दृष्टिगत रखा जा सके।

16- विशेष प्रविष्टियाँ देने की प्रक्रि;k&

कभी–कभी विशेष अनुकूल या प्रतिकूल प्रविष्टि किसी घटना/कार्य विशेष के सम्बन्ध में दी जाती है। विशेष प्रविष्टि अंकित करने के बारे में ठीक वही प्रक्रिया अपनायी जायेगी जो सामान्य वार्षिक प्रविष्टि vafdr djus gsrq viuk;h tkrh gS] fdUrq ;g è;ku esa j[kk tkuk pkfg, fd ऐसी विशेष प्रविष्टि किसी घटना/कार्य विशेष के सम्बन्ध में ही हो तथा इसमें सामान्य मूल्यांकन न किया गया हो। यदि ऐसी विशेष प्रविष्टि प्रतिकूल हो तो उसे संसूचित करने तथा उसके विरुद्ध çkIr çR;kosnu ds fuLrkj.k ds lEcU/k esa ogh çfØ;k viuk;h tk; tks lkekU; çfrdwy प्रविष्टियों के सम्बन्ध में अपनायी जाती है। विशेष प्रविष्टियां आलोच्य वर्ष में किसी भी समय आवश्यकतानुसार दी जा सकती हैं किन्तु यह प्रयास किया जाना चाहिए ऐसे अवसर बहुत कम और कभी–कभी अत्यावश्यक स्थिति में ही सामने आयें। सामान्य तौर पर ऐसे ekeyksa dk lekos'k वार्षिक प्रविष्टि में ही किया जाना अधिक उपयुक्त होगा।

17- प्रतिकूल प्रविष्टि संसूचित करना–

यदि वार्षिक प्रविष्टि में किसी प्रतिकूल बात का उल्लेख किया गया है तो प्रतिकूल अंश संसूचित करते समय प्रतिवेदक/समीक्षक/स्वीकर्ता तीनों प्राधिकारियों की प्रविष्टियों से अवगत करायk tk;sxkA

किसी प्रविष्टि को अथवा उसके किसी अंश को प्रतिकूल मानकर संसूचित करना है, इसका निर्णय सक्षम अधिकारी अथवा उसके द्वारा नामांकित अधिकारी करेगा। प्रतिकूल अंश के होने पर समस्त प्रविष्टि संसूचित करनी होती है। यदि किसी अंश को प्रतिकूल न मानकर संसूचित नहीं fd;k x;k gS rks og प्रविष्टि मूल्यांकन के समय नजरअंदाज की जा सकती है।

18- प्रतिकूल प्रविष्टि के विरुद्ध प्रत्यावेदन की दो प्रतियाँ उपलब्ध कराना–

प्रतिकूल प्रविष्टियाँ अथवा अन्य प्रतिकूलात्मक आदेश जिन पर स्पष्टीकरण की अपेक्षा हो, पत्र भेजते समय gh lEcfU/kr deZpkjh ls ;g vis{kk dh tk; fd og viuk çR;kosnu dh nks çfr miyC/k djk,a] ftlls प्रत्यावेदन के शीघ्र निस्तारण में अपेक्षित सहायता मिल सके। सम्बन्धित अधिकारियों/कर्मचारियों से दो प्रतियों में प्रत्यावेदन भेजने के बारे में उपरोक्त पृष्ठभूमि में केवल अनुरोध किया जाय। यदि किसी दशा में çR;kosnd }kjk nks çfr;ksa esa çR;kosnu ugha Hkstk tkrk gS] dsoy ^^bl vk/kkj ek= ij u rks ,sls प्रत्यावेदन निरस्त किये जायेंगे और न ही दूसरी प्रति प्राप्त होने की प्रत्याशा में प्रत्यावेदन के निस्तारण में foyEc fd;k tk;sxkA**

19- सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र जारी करने हेतु मार्गदर्शिका (Guidelines½&

¼1½ सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि का अटूट अंग है। सत्यनिष्ठा का निर्धारित प्रपत्र निम्न çdkj gS%&

^çekf.kr fd;k tkrk gS fd esjh tkudkjh esa dksbZ Hkh ,slk rF; ugha vk;k tks Jh ______________________________ की सत्यनिष्ठा में विपरीत प्रभाव डालता हो, ईमानदारी के लिए इनकी सामान्य ख्याति अच्छी है और मैं इनकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित करता/करती हूँ।'

¼2½ सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र देने वाले सभी अधिकारी प्रमाण–पत्र देने या रोकने के सम्बन्ध में विशेष ध्यान nsa] D;ksafd ;g ,d cgqr egRoiw.kZ ekeyk gS vkSj fuEu fcUnqvksa dks è;ku esa j[kk tk;s&

¼d½ viuh vèkhuLFk jktif=r vfèkdkfj;ksa ftuds lEcUèk esa çek.k&i= nsuk gks] ds ckjs esa ,d xksiuh; fjdkMZ j[ksa ftlesa le;≤ ij tkudkjh esa vk;s rF;ksa vkSj ifjfLFkfr;ksa dk mYys[k djrs jgs(

¼[k½ ,sls rF; o ifjfLFkfr;k] tks mudh tkudkjh esa vk;sa] ds lEcUèk esa ;g fu.k; ysa fd D;k&

¼1½ यह एक निश्चित तथ्य है, या

¼1-1½ केवल अनिश्चित आरोप है परन्तु संदिग्ध है,

çFke çdkj ds ekeys esa tkp djk dj foHkkxh; dk;Zokgh çkjEHk dh tk;sA nwljs çdkj ds मामले में सम्बन्धित कार्मिक का स्पष्टीकरण मांगना चाहिए;

¼x½ यदि सरकारी सेवक का स्पष्टीकरण संतोषजनक हो तो मामले को समाप्त कर देना चाहिये अन्यथा उसके सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र को रोकने का औचित्य बनता है;

¼?k½ dqN ljdkjh lsod viuh vk; ls vfèkd lhek esa रहते हैं, यदि वे अपने स्पष्टीकरण से अपने वरिष्ठ अधिकारी को संतुष्ट कर सकें तो ठीक है अन्यथा उनका सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र रोका जा ldrk gSA

¼3½ सत्यनिष्ठा की जाँच–यदि किसी सरकारी सेवक की सत्यनिष्ठा के सम्बन्ध में जाँच चल रही हो तो çekf.kr djus okyk vfèkdkjh dsवल इतना लिख देगा कि सत्यनिष्ठा की जाँच चल रही है। जाँच के ckn gh çek.k&i= fn;k tk;sxkA

¼4½ सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र रोकने के सम्बन्ध में यदि दो अवसरों पर किसी भी सरकारी सेवक का सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र रोका गया हो तो इस सम्बन्ध में निर्धारित नियमों के अन्तर्गत dk;Zokgh gsrq अराजपत्रित कर्मचारी के सम्बन्ध में विभागाध्यक्ष को तथा राजपत्रित अधिकारी के सम्बन्ध में शासन को ekeyk lanfHkZr fd;k tkuk pkfg,A

¼5½ सरकारी सेवक जिसको सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र न दिया गया हो और उसका स्थानान्तरण किया गया gks&fdlh ljdkjh lsod dks ;fn lत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र इंकार कर दिया गया है तो उस प्रतिवेदक vfèkdkjh ds pktZ ls mlds LFkkukUrj.k dj nsuk pkfg,A

¼6½ सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र रोकने की स्थिति में वार्षिक वेतन वृद्धि स्थायीकरण का रोकना–यदि किसी सरकारी सेवक का सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र रुका हुआ हो तो उसकी वार्षिक वेतन वृद्धि तब तक के लिए रोक दी जायेगी जब तक कि सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र प्राप्त नहीं कर लेता है।

यदि सेवक परिवीक्षा पर है तो उसकी मौलिक नियुक्ति सत्यनिष्ठा प्रमाण–पत्र मिलने के बाद gh n; gksxhA

यदि सत्यनिष्ठा के सम्बन्ध में जाँच चल रही हो तो सम्बन्धित सेवक को वार्षिक वेतन वृद्धि vkj mlds LFkk;hdj.k rFkk fd;k tkuk pkfg, tc ykEcr tkp iwjh gks pqdh gksA ifjoh{kkèkhu dkfed dh ifjoh{kk vofèk mfpr :i ls c<k nh tkuh pkfg,A

¼7½ जिस वर्ष की घटना हो, उस वर्ष की सत्यनिष्ठा जाँच पूरी होने पर रोकी जानी चाहिए—जैसे वर्ष 2003 की घटना के सम्बन्ध में जाँच 2003 में प्रारम्भ हुई परन्तु जाँच 2005 में समाप्त होती है तो ऐसी दशा में सत्यनिष्ठा प्रमाण—पत्र केवल वर्ष 2003 का ही रोका जायेगा।

¼8½ जब प्रतिवेदक अधिकारी भली—भाँति संतुष्ट हो जायें कि सम्बन्धित अधिकारी की ईमानदारी की ख;kfr okLro esa Bhd ugha gS] rFkk fuEufyf[kr çk:i&i= fn;k tkuk pkfg,&The reputation of Sri....................................for honesty is not good and I withhold his integrity.

¼9½ प्रतिकूल प्रविष्टि के साथ अप्रमाणित सत्यनिष्ठा संसूचित करना—यदि किसी अधिकारी@deZpkjh dh सत्यनिष्ठा के बारे में जाँच की जा रही हो, तो ऐसी दशा में प्रतिवेदक प्राधिकारी को सत्यनिष्ठा प्रमाणित करने अथवा सत्यनिष्ठा अप्रमाणित करने के बजाय यह इंगित कर देना चाहिए कि प्रश्नगत ekeys dh tkp dh tk jgh gSA tkp iwjh gks tkus ij tkp dk ifj.kke ns[kus के उपरान्त सत्यनिष्ठा dks çekf.kr vFkok vçekf.kr fd;k tkuk pkfg,A

¼10½ प्रतिकूल प्रविष्टि संसूचित किये जाने के सम्बन्ध में कभी—कभी ऐसी स्थिति सामने आती है कि वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियों में सम्बन्धित अधिकारी/कर्मचारी के कार्य का मूल्यांकन संतोषजनक अंकित होता gS किन्तु प्रतिवेदक अधिकारी सत्यनिष्ठा के सम्बन्ध में यह उल्लेख करते हैं कि सत्यनिष्ठा के सम्बन्ध में प्राप्त शिकायतों पर जाँच की जा रही है, अतः जाँच के बाद ही सत्यनिष्ठा प्रमाणित किया जाना समीचीन होगा। इस प्रकार की अप्रमाणित सत्यनिष्ठा के प्रकरणों को भी सम्बन्धित अधिकाjh dks lalwfpr fd;k tkuk LoPN dkfed uhfr ds fgr esa gksxkA

20- प्रतिकूल प्रविष्टि संसूचित करने एवं उस सम्बन्ध में प्राप्ति प्रत्यावेदन के निस्तारण की प्रक्रिया—
प्रतिकूल प्रविष्टि को संसूचित करने, उसके विरुद्ध प्रत्यावेदन पर निर्णय लेने आदि के सम्बन्ध में fuEufyf[kr çfØ;k viukbZ tk;%&

¼d½ प्रतिकूल प्रविष्टि संसूचित किये जाने के लिये सभी प्रविष्टियों के पूर्णरूप से अंकित हो जाने के बाद प्रतिकूल प्रविष्टि रिपोर्ट को अभिलिखित किये जाने के दिनांक से 45 दिन की अवधि के भीतर सम्पूर्ण प्रविष्टि सम्बन्धित अधिकारी/कर्मचारी को लिखित रूप में l{ke çkfèkdkjh }kjk lalwfpr dj nh tk; vkSj pfj= iaftdk esa bl ckr dk çek.k&i= ns fn;k tk; fd çfrdwy प्रविष्टि सम्बन्धित अधिकारी को किस तिथि को संसूचित की गयी तथा कब उसकी प्राप्ति स्वीकार हुई। प्रतिकूल प्रविष्टि को संसूचित न किये जाने का तथ्य गम्भीर दोष के रूप मsa fy;k tk; vkSj उत्तरदायी कर्मचारी/अधिकारी के विरुद्ध अवश्य ही समुचित कार्यवाही की जाय।

21- प्रतिकूल प्रविष्टि के विरुद्ध प्रत्यावेदन देने, उनके निस्तारण के लिये समय सीमा—
इनका निस्तारण सरकारी सेवक (प्रतिकूल वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों के विरुद्ध प्रत्यावेदन और सहबद्ध मामलों dk fuiVkjk½ fu;ekoyh] 2002 tks dkfed foHkkx dh vfèklwpuk la[;k 196@dk0&2@2002] fnukad 13&8&2002 }kjk ç[;kfir dh xbZ gS] ds rgr fd;k tk;A

22- प्रतिकूल प्रविष्टि के सम्बन्ध में शासन को प्रस्तुत मेमोरियल के निस्तारण की प्रक्रिया—
प्रतिकूल प्रविष्टि के सम्बन्ध में शासन को मेमोरियल भी प्रस्तुत किये जाते हैं। यह स्पष्ट किया जाता है कि यदि सम्बन्धित प्रतिकूल प्रविष्टि के विरुद्ध प्रत्यावेदन पर निर्णय शासन स्तर पर लिया जा चुका है और

मेमोरियल में कोई नये तथ्य नहीं हैं, तो मामले में पुनर्विचार की आवश्यकता नहीं होनी चाहिए। मेमोरियल çLrqr dरने एवं उसके निस्तारण के सम्बन्ध में विस्तृत निर्देश एम0जी0ओ0 के प्रस्तर 773 में दिये गये हैं, ftudk vuqikyu fd;k tk;sA

23- **प्रविष्टियों के प्रतिकूल अंश का खण्डन स्पष्ट रूप से किया जाना–**
çfrosnd] leh{kd rFkk Lohdrk çkfèkdkjh }kjk fdlh Lrj ij fojkèkh er O;Dr fकये जाने की दशा में Lohdrk çkfèkdkjh }kjk O;Dr fd;k x;k er vfUre ewY;kadu ekuk tk;sxkA ;fn çfrosnd vFkok समीक्षक प्राधिकारी द्वारा अंकित प्रतिकूल प्रविष्टि को स्वीकर्ता प्राधिकारी द्वारा पूर्णरूप से अथवा आंशिक रूप से स्पष्टतया खंडित कर दिया गया हो तो वह प्रतिकूल प्रविष्टि उस सीमा तक प्रभावहीन समझी जायेगी, जिस सीमा तक उसे स्वीकर्ता प्राधिकारी द्वारा पूर्णरूप से अथवा आंशिक रूप से स्पष्टतया खंडित कर दिया गया है। यदि प्रतिकूल प्रविष्टि पूर्णरूप से खंडित हो गई है तो यद्यपि वह चरित्र पंजी में बनी रहेगी तथापि उसे संसूचित किये जाने की आवश्यकता नहीं है। प्रविष्टि का वह भाग जो स्पष्ट रूप से खंडित नहीं किया गया है, प्रतिकूल माना जायेगा और ऐसी दशा में सम्बन्धित अधिकारी को सम्पूर्ण प्रविष्टि ls voxr djk;k tk;sxkA

इसी प्रकार यदि प्रतिवेदक प्राधिकारी से समीक्षक प्राधिकारी असहमति प्रकट करते हैं तो प्रविष्टि mस सीमा तक संशोधित मानी जायेगी। यही व्यवस्था स्वीकर्ता प्राधिकारी के मूल्यांकन के विषय में भी लागू gksxh] vFkkZr~ Lohdrk çkfèkdkjh }kjk fn;k x;k ewY;kadu çfrosnd rFkk leh{kd çkfèkdkjh ds ewY;kadu dk vfrØfer djsxk] blfy;s leh{kd rFkk Lohdrk çkfèkdkjh dks स्पष्टतया दर्शित करना चाहिए कि वे प्रविष्टि के किस अंश अथवा किन वाक्यों को खंडित करना व प्रभावहीन रखना चाहते हैं।

इसी प्रकार यदि प्रतिवेदक अथवा समीक्षक प्राधिकारी द्वारा प्रशंसात्मक प्रविष्टि को स्वीकर्ता प्राधिकारी द्वारा खंडित किया गया है तो वह प्रशंसात्मक प्रविष्टि प्रभाoghu le>h tk;sxh vkSj lHkh प्रयोजनों के लिए प्रविष्टि के मूल्यांकन में उक्त प्रशंसात्मक प्रविष्टि को गणना में नहीं लिया जायेगा।

24- **अवलोपित प्रविष्टि के स्थान पर नई प्रविष्टि–**
यदि प्रतिकूल प्रविष्टि के विरुद्ध प्राप्त प्रत्यावेदन के निस्तारण पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा उसे अवलोपिr fd;s जाने का निर्णय लिया जाये तो अवलोपित प्रविष्टि के स्थान पर नये सिरे से कोई नई प्रविष्टि देने का सामान्यतः औचित्य नहीं है क्योंकि ऐसी प्रविष्टि उस अधिकारी द्वारा दी जा सकती है जिसने सक्षम होने के साथ–साथ प्रविष्टि अर्जित करने वाले अधिकारी/कर्मचारी का काम निdkkfjr rhu ekg dh U;wure vofèk तक देखा हो, किन्तु यदि अवलोपन का निर्णय लेते समय ऐसे तथ्य सामने आते हैं कि जिन्हें प्रविष्टिकर्ता प्राधिकारी द्वारा प्रविष्टि अंकित करते समय ध्यान में लेना चाहिए था और उनका उल्लेख करना चाहिए था ij ,slk ugha fd;k x;k rks l{ke çkfèkकारी उनके अंकित किये जाने के बारे में अलग से निर्देश दे सकते gSaA

25- **अवलोपित प्रविष्टि सम्बन्धी प्रक्रिया–**
अवलोपित/संशोधित प्रविष्टि के सम्बन्ध में निम्नलिखित प्रक्रिया अपनाई जायः–

¼1½ प्रविष्टि के विलुप्त किये जाने वाले अंश को इस प्रकार बन्द कर दिया जाये या feVk fn;k tk; fd mls i<+k u tk ldsA

¼2½ mDr dk;Z jktif=r vfèkdkjh }kjk viuh gLrk{kj ls fd;k tk;A fyfidh; o vU; inksa ds lanHkZ में प्रशासनिक अधिकारी कार्यालय अधीक्षक को विभागाध्यक्ष द्वारा इस कार्य के लिए प्राधिकृत किया जा ldrk gSA

¼3½ संगत आदेशों की संख्या व दिनांक आदेश पारित करने वाले अधिकारी का पदनाम, सम्बन्धित पत्रावली व उसके पृष्ठ का संदर्भ जिस पर आदेश पारित हुए हों, चरित्र पंजी में प्रविष्टि के सम्मुख इंगित किये tk;s rFkk ml çkfèkdkjh }kjk gLrk{kj fd;s tk;s ftlus ;g dk;Zokgh lEikfnr dh gksA

26- l l चित न की गई प्रतिकूल प्रविष्टि का प्रभाव तथा प्रतिकूल प्रविष्टि के विरुद्ध प्राप्त प्रत्यावेदन लम्बित रहने की दशा में कार्यवाही–

यद्यपि प्रतिकूल प्रविष्टि को संसूचित न किये जाने का अवसर नहीं आना चाहिए और ऐसी दशा में lEcfU/kr mÙkjnk;h deZpkjh@vf/kdkjh d s fo#) lef/pr dk;Zokgh अवश्य की जानी चाहिए। ऐसी प्रतिकूल प्रविष्टि जो सम्बन्धित कर्मचारी/अधिकारी को संसूचित न की गयी हो अथवा संसूचित की गयी है और उसके विरुद्ध प्रत्यावेदन देने की अवधि शेष हो, या संसूचित किये जाने के पश्चात् सम्बन्धित सरकारी deZpkjh@vf/kdkjh }kjk le;kUrxZr çLrqr fd;k x;k çR;kosnu vfuLrkfjr@yfEcr gks] dk s ml ljdkjh deZpkjh@vf/kdkjh d s lsok lEcU/kh çdj.kksa ¼;Fkk inksUufr] le;eku osrueku vkfn½ d s निस्तारण के समय नजरअन्दाज कर दिया जाये अर्थात् ऐसी प्रतिकूल प्रविष्टियों को सम्बन्धित सरकारी deZpkjh@vf/kdkjh d s fo#) u i<k tk;sA

27- pfj= iaft;ksa dk j[k&j[kko&

जिन अधिकारियों के नियुक्ति प्राधिकारी राज्यपाल हैं, उनकी चरित्र पंजिका शासन के प्रशासनिक विभागों में रखी जायेंगी तथा शेष चरित्र पंजिकायें सम्बन्धित विभागाध्यक्ष अथवा कार्यालयाध्यक्ष, जो भी नियुक्ति çkf/kdkjh gks] d s dk;kZy; esa j[kh tk;saxhA ftu J s.kh&2 ¼leg ^[k*½ dh lsok d s vf/kdkfj;ksa d s lEcU/k में लघुशास्ति देने के अधिकार विभागाध्यक्ष को दिये गये हैं, ऐसे अधिकारियों के सम्बन्ध में चरित्र पंजिका dh ,d çfr lEcfU/kr foHkkxk/;{k d s dk;kZy; esa Hkh j[kh tk;sxhA ,sls y?kq शास्ति की प्रति सम्बन्धित प्रशासकीय विभाग के प्रमुख सचिव/सचिव को अधिकारी की चरित्र पंजिका में सम्मिलित करने हेतु भेजी tk;sxhA

28- pfj= iaftdk;sa lqjf{kr j[kus dh vof/k&

¼1½ lsokfuo`Ùk gksus] lsok ls gVk;s tkus] lsok ls c[kkZLr gksus] lsok NksM+dj vU;= py s tkus] R;kx&i= देने की स्थिति में–ऐसी घटना के पाँच वर्ष बाद तक।

¼2½ सेवा काल में मृत्यु हो जाने पर–मृत्यु के बाद दो वर्ष तक।

29- dk;Z dk rF;kRed fooj.k&

dk;Z dk rF;kRed fooj.k (Description of work) (जो अधिकतम तीन सौ शब्दों में ही अंकित किया tk;½ fu/kkZfjr çk:i esa fn;k tk;A

30- वार्षिक प्रविष्टियों के अंकन की व्यवस्था–

¼1½ संवर्ग की स्थिति नाम/पदनाम के अनुसार जनपद, मण्डल, विभागाध्यक्ष तथा शासन में जिस स्तर पर प्रविष्टियों का रख–रखाव किया जाता है, प्रत्येक विभाग में उस स्तर पर स्वमूल्यांकन आख्या ,o वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि प्राप्त करने एवं पूर्ण कराने के लिये एक अधिकारी को पदनाम से नामित कर fn;k tk;A

¼2½ çR;sd vf/kdkjh viu s dk;Z d s lEcU/k esa LoewY;kadu vk[;k viu s çfronsd vf/kdkjh dk s miyC/k djku s d s LFkku ij bl lEcU/k esa ukfer vf/kdkjh dk s miyC/k djk;sxkA

¼3½ प्रत्येक अधिकारी/कर्मचारी स्वमूल्यांकन आख्या वित्तीय वर्ष समाप्त होने के दो सप्ताह के अन्दर नामित अधिकारी को उपलब्ध करा देंगे। यदि किसी अधिकारी/कर्मचारी का वित्तीय वर्ष के दौरान LFkkukUrj.k gqvk gS rks dk;ZHkkj NksM+us d s nks lIrkg d s vUnj LoewY;kadu vk[;k miyC/k djkuh tkuh pkfg,A

;fn fdlh vf/kdkjh dk dk;Zdky fdlh in ij rhu ekg l s de jgk g S] rc Hkh lEcfU/kr vf/kdkjh LoewY;kadu vk[;k çLrqr dj ldrs gSa ijUrq ml ij dksbZ eUrO; vafdr ugha fd;k

tk;sxkA ;fn lEcfUèkr vfèkdkjh rhu ekg ls de dk;Zdky gksus ds dkj.k LoeY;kadu vk[;k ugha çLrqr djuk pkgrs gSa rks Hkh ukfer vfèkdkjh dks lfpr fd;k tkuk pkfg,A

¼4½ नामित अधिकारी ऐसी सभी स्वमूल्यांकन आख्याओं को क्रमशः प्रतिवेदक, समीक्षक व स्वीकर्ता अधिकारी को भेज कर प्रविष्टि पूर्ण करायेंगे। इस व्यवस्थk ds ykxw gksus ls dksbZ Hkh vfèkdkjh viuk eUr0; प्रविष्टि अंकित करने के लिये अगले स्तर के अधिकारी को नहीं Hkstsxk] vFkkZr~ çfrosnd vfèkdkjh viuk eUr0; leh{kd vfèkdkjh dks vkSj leh{kd vfèkdkjh viuk eUr0; LohdrkZ vfèkdkjh dks lhèks ugha Hkstsxk bl çdkj çR;sd Lrj ij eUr0; ukfer vfèkdkjh }kjk çkIr fd;k tk;sxkA

¼5½ ;fn fuèkkZfjr nks lIrkg dh vofèk esa LoeY;kadu vk[;k miyCèk ugha djk;h tkrh gS vkSj lEcfUèkr vfèkdkjh bl lEcUèk esa dkj.k vafdr djrs gq, vfrfjDr le; dh ekax ugha djrs gSa] rks ;g ukfer vfèkdkjh dk foosd ij gksxk fd os lhèks çfrosnd vfèkdkjh ls eUr0; çkIr dj dk;Zokgh djsA

¼6½ किसी वर्ष जांच के फलस्वरूप किसी अधिकारी/कर्मचारी की सत्यनिष्ठा उस वर्ष के मामले में जिस वर्ष में कर्मचारी के बारे में जांच के फलस्वरूप सत्यनिष्ठा रोकने का निर्णय लिया गया हो, रksdh tk ldrh है। यदि जांच अवधि अपरिहार्य कारणों से वर्षों के बाद चलती रहती है तो ऐसी दशा में उस वर्ष में जो प्रविष्टि दी जानी हो, उसमें सत्यनिष्ठा के बारे में केवल एक प्रमाण–पत्र दिया जायेगा। ऐसे मामले भी सामने आते हैं जिनमें उपरोक्त वर्ष के कार्य की जानकारी उस वर्ष के बाद हो और जांच भी बाद में शुरु हो और इस बीच प्रासंगिक वर्ष की सत्यनिष्ठा प्रमाणित कर दी गयी हो, तो उसके स्थान पर उपरोक्तानुसार एक प्रमाण–पत्र ही अंकित किया जायेगा। बाद के वर्षों में कार्य, आचरण तथा सत्यनिष्ठा के बारे में बिना पिछली पृष्ठभूमि ds çfrdwy ds mi;ksx ds oLrqfu"B oLrqijd (Objective) प्रविष्टि अंकित की जायेगी।

2- आपसे अनुरोध है कि कृपया लोक सेवकों की वार्षिक प्रविष्टियाँ अंकित करने, सत्यनिष्ठा प्रमाण– पत्र अंकित करने, प्रतिकूल प्रविष्टियों को संसूचित करने, प्रतिकूल प्रविष्टियों के विरुद्ध प्राप्त प्रत्यावेदuksa ds निस्तारण के सम्बन्ध में उपरोक्त दिशा निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

ujs Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

l[;k 914@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

u`i Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&vij eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2&leLr iziz[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
3&leLr çeq[k foHkkxk/;{k@foHkkxk/;{k]
mÙkjkapyA
4&e.Myk;qDr]
x<+oky@dqekÅ¡ e.My] ikSM+h@uSuhrkyA
5&leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 08 vçSy] 2005

विषय–अधिकारियों/कर्मचारियों की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियों का अंकन।

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ ह कि वित्तीय वर्ष की समाप्ति के पश्चात् प्रत्येक अधिकारी/कर्मचारी की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि का अंकन करते हुए वार्षिक प्रविष्टियों की जून के माह तक पूर्ण कराये जाने के निर्देश पूर्व में निर्गत किये गये परन्तु प्रायः यह देखने में आता है कि vf/kdkfj;ksa@deZpkfj;ksa **की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियां लम्बे समय तक अंकित नहीं हो पाती हैं।**

इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि कृपया अपने अधीनस्थ अधिकारियों/कर्मचारियों की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियां निर्धारित समयावधि में पूर्ण कराये जाने हेतु अपने समस्त सम्बन्धित अf/kdkfj;ksa **को निर्देशित करने का कष्ट करें कि वित्तीय वर्ष 2004–2005 की प्रविष्टियों के सम्बन्ध में जिन अधिकारियों की स्वमूल्यांकन आख्यायें प्राप्त की जानी है वह तत्काल प्राप्त कर ली जाय और उसके पश्चात् उनकी वार्षिक प्रविष्टियों का अंकन कर लिया जाय। जिन अधिकारियों/कर्मचारियों की स्वमूल्यांकन आख्या की आवश्यकता नहीं है उनकी वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियां भी तत्काल अंकित कराकर पूर्ण कर ली जायं ताकि कार्मिकों के सेवा सम्बन्धी मामलों में उनकी प्रविष्टियां पूर्ण न होने के कारण विवाद उत्पन्न न हो सके।**

vkils vuqjks/k gS fd Ñi;k **वर्ष 2004–2005 की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियों के अंकन के सम्बन्ध में समीक्षा करते हुए यह सुनिश्चित करने का कष्ट करें कि आपके नियंत्रणाधीन विभाग में समस्त अधिकारियों/कर्मचारियों की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियां नियत समय पर अंकित कर दी गयी हैं। इस सम्बन्ध में** Ñi**या कृत कार्यवाही से कार्मिक विभाग को भी अवगत कराने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

u`i Çlg uiyP;ky]
iziz[k lfpoA

l;[;k 1160@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
mÙkjkंचल शासन।

lsok esa]

1& vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2& leLr ize[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

3& leLr foHkkxk/;{k rFkk dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 11 eb] 2005

विषय—लम्बित जांच के प्रकरणों में जांचोपरान्त दी जाने वाली सेन्सर अथवा निन्दात्मक प्रविष्टि को सरकारी deZpkjh@vf/kdkjh dh pfj=&iaftdk esa j[ks tkus dk lEcU/k esaA

egksn;]

मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि उक्त विषय पर शासन को अक्सर सन्दर्भ प्रस्तुत होते रहते हैं ftuesa ;g ftKklk dh tkrh gS fd ;fn fdlh सरकारी कर्मचारी/अधिकारी द्वारा की गई अनियमितता प्रकाश में आये अथवा लम्बित जांच में जांचोपरान्त सेन्सर अथवा निन्दात्मक प्रविष्टि दी जाय, तो उसे कर्मचारी/अधिकारी की चरित्र—पंजिका में उसी वर्ष में अंकित किया जाये जिस वर्ष में अनियमितता पाई गई अथवा उस वर्ष में अंकित की जाय जिस वर्ष में सक्षम अधिकारी द्वारा प्रकरण पर अन्तिम निर्णय लिया जाता है।

2—शासन ने विचारोपरान्त यह निर्णय लिया है कि ऐसे प्रकरणों पर जिनमें जांचोपरान्त सेन्सर या निन्दात्मक प्रविष्टि दिये जाने का निर्णय लिया जाता है, वह प्रविष्टि सम्बन्धित कर्मचारी/अधिdkjh dh चरित्र—पंजिका में उसी वर्ष की प्रविष्टि में रखी जाय जिस वर्ष ऐसी कार्यवाही का निर्णय लिया गया है। यह उल्लेख अवश्य कर दिया जाय कि प्रकरण सम्बन्धित सेवक के सेवाकाल के किस पद व वर्ष से सम्बन्धित रहा है vkSj ikbZ xbZ =qfV fdl izÑfr dh jgh gS ftlls pfj=&iaftdk का मूल्यांकन करते समय दी गई प्रविष्टि के स्वाभाविक असर को दृष्टिगत रखा जा सके।

3—कृपया शासन के उपर्युक्त निर्णय से अपने अधीन सभी सम्बन्धित अधिकारियों को भी अवगत करा दें।

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

l[;k 914@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok e]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

3&leLr foHkkxk/;{k]
उत्तरांचल शाluA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 05 tykbl] 2005

विषय—वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि में समीक्षक/स्वीकर्ता अधिकारी द्वारा श्रेणी कम करने/बढ़ाने का कारण स्पष्ट dju d lEcU/k eA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि समूह ''क'' एवं ''ख'' की वार्षिक चरित्र प्रविष्टि अंकित करते समय सम्बन्धित अधिकारी द्वारा प्रस्तुत किये गये स्वमूल्यांकन आख्या पर प्रतिवेदक अधिकारी, समीक्षक अधिकारी तथा स्वीकृता अधिकारी द्वारा वार्षिक कार्यकलापों का मूल्यांकन प्रविष्टि में अंकित djr g, dk;l miyfC/k;k d fy, J.kh] ;Fkk&**उत्कृष्ट, अति उत्तम, उत्तम एवं खराब प्रदान की जाती है। प्रायः यह देखने में आया है कि प्रतिवेदक अधिकारी द्वारा अधिकारी के वार्षिक कार्यकलापों का मूल्यांकन करने के पश्चात् जो श्रेणी अंकित की जाती है उसे समीक्षक अथवा स्वीकृता अधिकारी द्वारा निम्न स्तर कर दिया जाता है** vFkok c<k fn;k tkrk gA ijUr J.kh dk fuEu Lrj ¼Downgrade½ vFkok c<ku dk dkj.k vfdr ugh **किया जाता है। विभागीय पदोन्नति समितियों के समक्ष ऐसे वार्षिक चरित्र प्रविष्टियों को प्रस्तुत किये जाने पर** vf/kdkjh dh inkUufr d fy, mi;Drrk dk vkdyu dju e foHkkxh; inkUufr lfefr dk dfBukb mRiUu gkrh g] ftlls lEcfU/kr vf/kdkjh d inkUufr gr p;u ifrdy :i ls iHkkfor gku dh lEHkkouk jgrh gA

2—इस सम्बन्ध में शासन द्वारा सम्यक् विचारोपरान्त यह निर्णय लिया गया है कि वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि में प्रतिवेदक अधिकारी द्वारा मन्तव्य अंकित करने के पश्चात् समीक्षक अथवा स्वीकृता प्राधिकारी के स्तर पर किसी अधिकारी की वार्षिक प्रविष्टि में प्रतिवेदक अधिकारी द्वारा अंकित श्रेणी से निम्नतर अथवा उच्चतर J.kh vfdr fd;s tku dh fLFkfr e lEcfU/kr leh{kd vFkok LohÑrk vf/kdkjh }kjk J.kh de dju vFkok **बढ़ाने के समुचित कारण भी अंकित किये जाने होंगे, जिससे वार्षिक चरित्र प्रविष्टि का वस्तुपरक मूल्यांकन** inkUufr;k d fy, fopkj djr le; foHkkxh; inkUufr lfefr }kjk fd;k tk ldA

अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाय।

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
ie[k lfpoA

संख्याः– 922/XXX(2)/2005

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1– समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
उत्तरांचल शासन।

2– समस्त विभागाध्यक्ष/प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 18 अप्रैल 2006**

विषयः– वार्षिक चरित्र प्रविष्टियां पूण्र करये जाने के संबंध में दिशा निर्देश।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि अधिकारियों/कर्मचारियों के सेवा संबंधी मामलों के निस्तारण में वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियां महत्वपूर्ण भूमिका निभाती हैं। परन्तु प्रायः यह देखने में आया है कि वार्षिक चरित्र प्रविष्टियां अंकित करने का कार्यवाही समय से पूर्ण नहीं की जाती जिसके कारण सरकारी सेवकों के सेवा संबंधी मामालों में अवांछित कठिनाईयां उत्पन्न होती है तथा कभी–कभी सरकारी सेवकों की पदोन्नति के मामलों को प्रतिष्टियां पूर्ण न होने के कारण स्थगित करना पड़ता है।

2– वार्षिक चरित्र प्रविष्टयों को पूर्ण कराये जाने के सम्बन्ध में कार्मिक विभाग द्वारा शासनादेश संख्या–1712/कार्मिक–2/2003 दिनांक 18–12–2003 द्वारा समय सारिणी निर्धारित करते हुए विस्तृत दिशा निर्देश जारी किये गये हैं। सभी सरकारी सेवकों की चरित्र प्रविष्टियां वित्तीय वर्ष समाप्त होने के तीन माह के अन्दर अवश्य पूर्ण कर ली जानी चाहिए। जिन अधिकारियों को अपने प्रतिवेदक अधिकारियों को स्वमूल्यांकन आख्या प्रस्तुत करनी होती है उनके द्वारा स्वमूल्यांकन आख्या प्रतिवेदक अधिकारी को प्रस्तुत करते हुए उसकी एक प्रति अपने विभागाध्यक्ष/नोडल अधिकारी को भी उपलब्ध करायी जानी चाहिए जिसके आधार पर विभागाध्यक्ष/नोडल अधिकारी द्वारा चरित्र प्रविष्टियां प्रतिवेदक/समीक्षक एवं स्वीकृता अधिकारी से पूर्ण करायी जा सके। यदि किसी अधिकारी द्वारा स्वमूल्यांकन आख्या प्रस्तुत नहीं की गई है तो उन्हें एक माह के अन्तर्गत स्वमूल्यांकन आख्या प्रस्तुत करने हेतु निर्देशित कर दिया जाय। और यदि उक्त अवधि में भी स्वमूल्यांकन आख्या नहीं भेजी जाती है तो ऐसे मामलों में संबंधित प्रतिवेदक अधिकारी स्वमूल्यांकन आख्या की प्रतीक्षा किये बिना अपना मन्तब्य अंकित करते हुए समीक्षक अधिकारी को प्रेषित करें और समीक्षक अधिकारी निर्धारित अवधि में अपना मन्तब्य अंकित कर स्वीकृता प्राधिकारी को प्रेषित कर दें ताकि स्वीकृता प्राधिकारी द्वारा अपना मन्तब्य अंकित किया जा सके।

3– वार्षिक चरित्र प्रविष्टियों में अंकित प्रतिकूल प्रविष्टियों को सरकारी सेवक को संसूचित किये जाने का प्राविधान है तथा प्रतिकूल प्रविष्टियों पर विचार कर अन्तिम निर्णय लिये जाने हेतु उत्तरांचल सरकारी सेवक (प्रतिकूल वार्षिक गोपनीय रिपोर्टो के विरूद्ध प्रत्यावेदन और सहवद्ध मामलों का निपटारा) नियमावली 2002 द्वारा व्यवस्था की गई है जिसके अनुसार प्रतिकूल प्रविष्टि अन्तिम होने के 90 दिन की अवधि के भीतर सम्पूर्ण प्रतिकूमल रिपोर्ट लिखित रूप में संसूचित की जायेगी ऐसी रिपोर्ट की संसूचना के दिनांक से 45 दिन के भीतर सम्बन्धित सरकारी सेवक द्वारा प्रत्यावेदन लिखित में प्रस्तुत किया जायेगा जिसे सम्बन्धित अधिकारी, जिसने प्रतिकूल रिपोर्ट अभिलिखित की है को एक सप्ताह के अन्दर प्रेषित किया जायेगा जो 45 दिन के भीतर अपनी टिप्पणी सक्षम प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगा और सक्षम प्राधिकारी 45 दिन की अवधि की समाप्ति के दिनांक से 120 दिन की अवधि के भीतर प्रत्यावेदन का निस्तारण करेगा। उक्त नियमावली में निर्धारित समय सीमा के अनुसार कार्यवाही न करने पर ऐसी प्रतिकूल प्रविष्टियों को सेवा संबंधी मामलों के निस्तारण में न पढ़े जाने का प्राविधान उक्त नियमावली में किया है। अतः यह आवश्यक है कि प्रतिकूल प्रविष्टि को संसूचित करने और उसपर अग्रेत्तर कार्यवाही करने की कार्यवाही निर्धारित समय सीमा के अन्तर्गत की जाय क्योंकि ऐसा न करने पर जो सरकारी सेवक अयोग्य हैं उनका मूल्यांकन वार्षिक रूप से नहीं हो पाती है और वे अनुचित लाभ प्रापत कर पदोन्नत हो जाते हैं।

4– विभागीय नोडल अधिकारी जो वार्षिक प्रविष्टियां अंकित कराने के लिए नामित किया गया हो यह सुनिश्चित करेंगे कि प्रत्येक अधिकारी/कर्मचारी की वर्ष 2004–2005 तक की प्रविष्टियां पूर्ण कराकर उन्हें चरित्र पंजिका में रख दिया गया है। नोडल अधिकारी द्वारा प्रत्येक अधिकारी/कर्मचारी की चरित्र पंजिका में यह देख लिया जाय कि सभी प्रविष्टियां पूर्ण रूप से अंकित हो गई हैं विशेषकर विगत पांच वर्षों (2000–2001, 2001–2002, 2002–2003, 2003–2004 एवं 2004–2005) की

सभी वार्षिक चरित्र प्रविष्टियां पूर्ण कराकर चरित्र पंजिका में रख दी गई हैं। जिस वर्ष की प्रविष्टि चरित्र पंजिका में उपलब्ध न हो उसे सम्बन्धित प्रतिवेदक/समीक्षक/स्वीकृत अधिकारी से यथास्थिति पूर्ण कराकर चरित्र पंजका में रखे जाने की कार्यवाही अनिवार्य रू॰ से सुनिश्चित की जाय। यह भी सुनिश्चित किया जाय कि प्रतिकूल प्रविष्टि समय से संसूचित कर दी गई है और यदि संसूचित नहीं की गई है तो उसे भी संसूचित किये जाने की कार्यवाही सुनिश्चित की जाय।

5— वर्ष 2000—2001, 2001—2002, 2002—2003, 2003—2004, एवं वर्ष 2004—2005 की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टियों के सम्बन्ध में विभागीय नोडल अधिकारी द्वारा की गई कार्यवाही की समीक्षा करते हुए प्रत्येक अधिकारी/कर्मचारी की उक्त वर्षो की वार्षिक गोपनीय प्रविष्टि पूर्ण कराकर अंकित किये जाने का प्रमाण—पत्र प्रत्येक कार्यालयाध्यक्ष द्वारा सम्बन्धित विभागाध्यक्ष 20 अप्रैल से पूर्व, प्रत्येक विभागाध्यक्ष द्वारा शासन में सम्बन्धित प्रमुख सचिव/सचिव को तथा प्रत्येक प्रमुख सचिव/सचिव द्वारा कार्मिक विभाग को 30 अप्रैल 2006 तक उपलब्ध करायी जायेंगी और यदि किसी कर्मचारी/अधिकारी की प्रविष्टि पूर्ण नहीं हो पाई है तो उसका कारण भी प्रेषित किये जाने वाले प्रमाण पत्र में दर्शाया जायेगा।

6— मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ है कि चयन वय़ 2005—2006 में कोइ़ भी पदोन्नति किये जाने से पूर्व यह सुनिश्चित कर लिया जाय कि वर्ष 2004—2005 तक की वार्षिक प्रविष्टियां संबंधित अधिकारी/कर्मचारी की चरित्र पंजिका में लगी हैं। जहां प्रतिवेदक/समीक्षक/स्वीकृता अधिकारी के सेवानिवृत्त होने अथवा आकस्मिक मृत्यु होने या पद ंत्यागने के कारण पूर्ण नहीं करायी जा सकती हैं वहां इस आशय का प्रमाण पत्र लगाये जाने की कार्यवाही की जाय इस प्रकार समस्त कार्यवाही पूर्ण होने के उपरान्त ही पदोन्नति की कार्यवाही की जाय।

7— वर्ष 2005—2006 की प्रविष्टियां अंकित किये जाने हेतु भी उपरोक्तानुसार माह अप्रैल 2006 में कार्यवहाी प्रारम्भ करते हुए निर्धारित समय के अन्तर्गत प्रर्ण कराया जाना सुनिश्चित कराया जाय।

अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उक्त आदेशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

भवदीय,
sd

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव,

संख्याः— 922/xxx(2)/2005 तद्दिनांक

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः—

1— मण्डलायुक्त, कुमायूॅ एवं गढ़वाल, नैनीताल/पौड़ी, उत्तरांचल।
2— समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल।
3— समस्त अनुभाग, उत्तरांचल सचिवालय।
4— अधिशासी निदेशक, एन0आई0सी0 उत्तरांचल।

आज्ञा से,

(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव

उत्तरांचल शासन
dkfeZd vuHkkx&2

l[;k 235@dkfeZd&2@2003&55 ¼37½ 2003
ngjknwu] 28 Qjojh] 2003

vf/klwpuk

çdh.kZ

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके और इस विषय पर समस्त fo|eku **नियमों और आदेशों को निष्प्रभाव करते हुए राज्यपाल सहर्ष निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं:–**

उत्तरांचल लोक सेवा (भर्ती के लिए आयु सीमा का शिथिलीकरण) नियमावली, 2003

1- laf{kIr uke] çkjEHk vkSj çorZu&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy ykd lsok ¼Hkrh Z ds fy, **आयु सीमा का शिथिलीकरण) नियमावली, 2003** dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

¼3½ **यह संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अधीन राज्यपाल की नियम बनाने की शक्ति के अधीन** leLr fLfoy lsokvksa vkSj inksa ij çoÙk gksxhA

2- **परिभाषाएं–**

जब तक कि विषय ;k lanHkZ esa dksbZ çfrdwy ckr u gks] bl fu;ekoyh esa&

¼d½ ^vk;ksx** dk rkRi;Z mÙkjkapy ykd lsok vk;ksx ls gS;

¼[k½ ^lafo/kku** dk rkRi;Z Hkkjr dk lafo/kku ls gS;

¼x½ ^jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkapy ds jkT;iky ls gS;

¼?k½ ^jkT;** dk rkRi;Z mÙkjkapy jkT; ls gSA

3- **भर्ती के लिए आयु सीमा का शिथिलीकरण–**

jkT; ds dk;Z&dykiksa ds lEcU/k esa] fdlh lsok ;k in ij Hkrh Z dh vf/kdre vk;q dks fofu;fer djus okys fdlh fu;e esa] fdlh ckr ds çfrdwy gksrs gq,] jkT;iky }kjk fdlh vH;FkhZ ;k vH;fFkZ;ksa ds fdlh **वर्ग के पक्ष में, अधिकतम आयु सीमा में शिथिलीकरण प्रदान किया जा सकता है;**

परन्तु उन मामलों में जिनमें भर्ती आयोग के माध्यम से की जाती है, शिथिलीकरण प्रदान किये जाने के पूर्व, उस निकाय से परामर्श किया जायेगा।

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

उत्तरांचल शासन
dkfed vuHkkx&2

l[;k 233@dkfed&2@2003&55 ¼29½ 2002
nsgjknwu] 12 ekpZ] 2003

vf/klwpuk

भारत का संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रतिबन्धात्मक खण्ड के अधीन शक्तियों का प्रयोग djds Jh jkT;iky fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa&

mÙkjkapy lsok esa Hkrh ¼tUe fnukad dk vo/kkj.k½ fu;ekoyh] 2003

1- laf{kIr uke rFkk çkjEHk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy lsok esa Hkrh ¼tUe fnukad dk vo/kkj.k½ fu;ekoyh] 2003 dgyk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

2- tUe fnukad vFkok vk;q dk lgh fu/kkZj.k&

किसी सरकारी सेवक का जन्म दिनांक, जैसा कि सेवा में, उनके प्रवेश के समय उसके हाई स्कूल या led{k ijh{kk esa mÙkh.kZ gksus ds ize.k&i= esa vfHkfyf[kr gks] ;k tgka fdlh ljdkjh lsod us mi;qDr ,slh dksbZ ijh{kk उत्तीर्ण न की हो या सेवा में, प्रवेश करने के समय उसकी सेवा–पुस्तिका में अभिलिखित जन्म दिनांक या आयु उसकी सेवा के सम्बन्ध में सभी प्रयोजनों के लिए, जिसके अन्तर्गत पदोन्नति, अधिवार्षिकी, समय iwoZ lsok&fuo`fÙk ;k lsok fuo`fÙk ykHk ds fy, ik=rk Hkh gS] ;FkkfLFkfr] mldk Bhd tUe fnukad ;k vk;q] समझी जायेगी और ऐसे दिनांक या आयु को शुद्ध करने के बारे में कोई आवेदन–पत्र या अभ्यावेदन किन्हीं भी ifjfLFkfr;ksa esa] pkgs tks Hkh gks] xzg.k ugha fd;k tk;sxkA

3- vf/kHkkoh izHkko&

;g fu;ekoyh] lsxr lsok fu;eksa ;ा आदेशों में अन्तर्विष्ट किसी प्रतिकूल बात के होते हुए भी, प्रभावी gksxhA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]

lfpoA

उत्तरांचल शासन
dkfeZd foHkkx&2

l[;k 739@XXX&(2)@2004&55¼41½@2004
nsgjknwu] 14 twu] 2004

vf/klwpuk

lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds çfrcU/kkRed [k.M }kjk çkIr vf/kdkjksa dk ç;ksx djrs gq, mÙkjkapy ds jkT;iky fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa&

mÙkjkapy lsokvksa esa HkrhZ ¼vk;q lhek½ fu;ekoyh] 2004

1- laf{kIr uke rFkk foLrkj.k&

¼i½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy lsokvksa esa HkrhZ ¼vk;q lhek½ fu;ekoyh] 2004 dgyk;sxhA

¼ii½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

2- vf/kdre vk;q lhek&

bl fu;ekoyh ds vè;hu ,slh leLr lsokvksa rFkk inksa ds lEcU/k esa ftu ij HkrhZ ds fy, vf/kdre **आयु सीमा 35 वर्ष से कम है, अधिकतम आयु–सीमा 35 वर्ष होगी।**

3- HkrhZ ds volljksa ij çfrcU/k dk gVk;k tkuk&

fdlh Hkh ,slh lsok esa vFkok in ij HkrhZ ds fy, fuèkkZfjr vk;q lhek dh vof/k esa vH;FkhZ ds HkrhZ ds volljksa ij dksbZ çfrcU/k ugha jgsxkA

4- fu;ekoyh dk vf/kHkkoh çHkko&

;g fu;ekoyh lqlaxr lsok fu;eksa esa fdlh çfrdwy ckr ds gksrs gq, Hkh lHkh ekeyksa esa çHkkoh gksxhA

5- vk;q dh x.kuk&

fdlh lsok fu;ekoyh esa fdlh çfrdwy ckr ds gksrs gq, Hkh] ,slh lsok ;k in ds fy, pkgs og yksd **सेवा आयोग के क्षेत्रान्तर्गत हो या उसके बाहर, अभ्यर्थी को, जिस कलेण्डर वर्ष में रिक्तियां लोक सेवा आयोग** ;k fdlh vU; HkrhZ djus okys çkf/kdkjh }kjk lh/kh HkrhZ ds fy, foKkfir dh tk; ;k ;FkkfLFkfr] ,slh fjfDr;ksa **सेवायोजन कार्यालय को सूचित की जायें उस वर्ष की पहली जुलाई को समय–समय पर यथाविहित** U;wure vk;q dk gks tkuk pkfg, vkSj vf/kdre vk;q dk ugha gksuk pkfg,A

vkKk ls]

uwi flag uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor of Uttaranchal is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 739/XXX--(2)/2004-55(41)/ 2004, dated June 14, 2004 for general information :

No. 739/XXX--(2)/2004-55(41)/2004

Dated Dehradun, June 14, 2004

NOTIFICATION

In exercise of the powers under the Proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor of Uttaranchal is pleased to make the following rules:--

THE UTTARANCHAL RECRUITMENT TO SERVICES (AGE LIMIT) RULES, 2004

1. **Short title and Commencement--**
   (i) These rules may be called the Uttaranchal Recruitment to Services (Age Limit) Rules, 2004.
   (ii) They shall come into force at once.
2. **Maximum Age Limit**--

The upper age limit for recruitment to all such services and posts under the rule making power of the Governor, for which the upper age limit is less than thirty five years shall be thirty five years.

3. **Removal of restrictions on taking chances for recruitment**--

There shall be no restriction on taking of chances by a candidate for recruitment to any service or post, during the period of prescribed age limits.

4. **Overriding effect of the rules**--

Notwithstanding anything to the contrary contained in the relevant Service Rules, these rules shall have overriding effect.

5. **Computation of age**--

Notwithstanding anything to the contrary contained in any service Rule, for the services and posts, whether within or outside the purview of the Public Service Commission, a candidate must have attained the minimum age and must not have attained the maximum age, as prescribed from time to time, on the first day of July of the calendar year in which vacancies for direct recruitment are advertised by the Public Service Commission or any other recruiting authority, or as the case may be, such vacancies are intimated to the Employment Exchange.

By Order,

N.S. NAPALCHYAL,

Principal Secretary.

l댘[;k 1399@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr ize[k lfpo@lfpo]
mत्तरांचल शासन।

3&e.Myk;qDr]
x<oky@dqekÅ; ¼ikSM+h@uSuhrky½]
mÙkjkapyA

4&leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA

5&leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 21 ebZ] 2005

विषय–राज्याधीन सेवाओं/पदों में भर्ती के सम; vf/kdre vk;q lhek esa NwV ds lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं/पदों में भर्ती के समय अनुसूचित जाति के लिए 19 प्रतिशत, अनुसूचित जनजाति के लिए 4 प्रतिशत तथा अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए 14 प्रतिशत का vkj{k.k **शासनादेश संख्या 1144/कार्मिक–2/2001–53(1)/2001, दिनांक 18 जुलाई, 2001 द्वारा निर्धारित किया** x;k gSA

2&jkT;k/khu lsokvksa@inksa esa HkrhZ ds fy, vuqlwfpr tkfr] vuqlwfpr tutkfr ,oa vU; fiNM+k oxZ ds vH;fFkZ;ksa dks vf/kdre vk;q lhek esa NwV Hkh iznku dh tkrh jgh gSA le;≤ ij fofHkUu Lrjksa ls bu oxksZa@ Jsf.k;ksa ds vH;fFkZ;ksa dks vf/kdre vk;q lhek esa nh tkus okyh NwV ds lEcU/k esa ftKklk,a dh **जाती रही है। अतः इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं/पदों में भर्ती के** fy, vuqlwfpr tkfr@vuqlwfpr tutkfr rFkk vU; fiNM+k oxZ ds 0;fDr;ksa ds fy, fu/kkZfjr vf/kdre vk;q **सीमा में 5 वर्ष की छूट प्रदान की जायेगी।**

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
ize[k lfpoA

पृष्ठांकन संख्या 1399/XXX ¼2½@2005] rnfnukafdrA

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- lfpo] Jh jkT;iky] mÙkjkapyA

2- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkpyA

3- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkjkpy] gfj}kjA

4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

vkj0 lh0 yksguh]
la;qDr lfpoA

l[;k 1244@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&vij eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2&leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
3&e.Myk;qDr]
x<+oky@dqekÅ¡ ¼ikSMh@uSuhrky½]
mÙkjkapyA
4&leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA
5&leLr foHkkxk/;{k@dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 21 eb] 2005

विषय–राज्याधीन सेवाओं/पदों में स्वतंत्रता संग्राम सेनानी के आश्रितों तथा अक्षम व्यक्तियों को अf/kdre vk;q

lhek esa NwV dh lEcU/k esaA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासनादेश संख्या 1144@dkfeZd&2@2001& 53(1)/2001, दिनांक 18 जुलाई, 2001 द्वारा विकलांग व्यक्तियों के लिए 3 प्रतिशत rFkk Lora=rk laxzke सेनानियों के आश्रितों को 2 प्रतिशत होरिजेन्टल आरक्षण प्रदान किया गया है।

2≤≤ ij fofHkUu Lrjksa ls ;g ftKklk,a dh tkrh jgh gS fd fodykax O;fDr;ksa dks rFkk Lora=rk laxzke lsukfu;ksa ds vkfJrksa dks jkT;k/khu lsokvksa esa HkrhZ gsrq fu/kkZfjr vk;q lhek esa NwV vuqeU; है या नहीं, इस सम्बन्ध में विचारोपरान्त शासन द्वारा निम्नांकित निर्णय लिया गया है:–

1- Lora=rk laxzke lsukfu;ksa ds vkfJrksa dks jkT;k/khu lsokvksa@inksa esa lh/kh HkrhZ ds fy, fu/kkZfjr अधिकतम आयु सीमा में 5 वर्ष की NwV iznku dh tk;xhA

2- v{ke@fodykax O;fDr;ksa dks jkT;k/khu lsokvksa esa lewg ^^d** rFkk ^^[k** dh lsokvksa esa lh/kh भर्ती में अधिकतम आयु सीमा में 5 वर्ष तथा समूह "ग" तथा "घ" की सेवाओं में सीधी भर्ती में अधिकतम आयु सीमा में 10 वर्ष की छूट iznku dh tk;xhA

Hkonh;]

ui Çlg uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

पृष्ठांकन संख्या 1244/XXX ¼2½@2005] rnfnukadrA

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- lfpo] Jh jkT;iky] mÙkjkapyA
2- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkapyA
3- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkjkapy] gfj}kjA
4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

vkj0 lh0 ykgkuh]
la;qDr lfpoA

उत्तरांचल शासन
कार्मिक अनुभाग–2
संख्याः 2802/XXX /2/2006
देहरादून : दिनांकः 18 दिसम्बर, 2006
अधिसूचना

जम्मू एवं कश्मीर राज्य के कश्मीर मण्डल के निवासियों को (उत्तरांचल सिविल सेवा एवं पदों में भर्ती हेतु अधिकतम आयु सीमा में छूट) नियम, 2006

राज्यपाल संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए जम्मू एवं कश्मीर राज्य के कश्मीर मण्डल के निवासियों को उत्तरांचल सिविल सेवा एवं पदों पर भर्ती हेतु अधिकतम आयु सीमा में छूट प्रदान करने को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :–

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ–

(प) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जम्मू एवं कश्मीर राज्य के कश्मीर मण्डल के निवासियों को (उत्तरांचल सिविल सेवा एवं पदों में भर्ती हेतु अधिकतम आयु सीमा में छूट) नियम, 2006 है ।

(पप) ये तुरन्त प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना–

ये नियम उत्तरांचल लोक सेवा आयोग एवं विभागीय चयन समिति के माध्यम से की जाने वाली समस्त राज्य सिविल सेवाओं एवं पदों पर भर्ती हेतु लागू होंगे ।

3. अधिकतम आयु सीमा में छूट–

जहॉ कहीं सेवाओं व पदों पर नियम–2 में उल्लिखित ऐसी भर्तियॉ होती हैं वहां, उन सभी व्यक्तियों को उच्चतम आयु सीमा में पॉच वर्ष की छूट प्रदान की जायेगी जो जम्मू एवं कश्मीर राज्य के कश्मीर मण्डल में 01 जनवरी, 1980 से 31 दिसम्बर, 1989 के दौरान अधिवासी रहे थे,

परन्तु किसी परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए ऊपरी आयु सीमा में छूट, सुसंगत नियमों के अधीन अनुज्ञेय अवसरों की अधिकतम संख्या के अध्यधीन होगी ।

4. निवास के सबूत हेतु प्रमाण पत्र–

कोई व्यक्ति जो इन नियमों के नियम 3 मे अनुज्ञेय आयु सीमा में छूट का उपयोग करने का आशय रखता है तो निम्नलिखित से प्रमाण पत्र, प्रस्तुत करेगा :–

(क) कश्मीर क्षेत्र के संबंधित जिले के जिलाधिकारी का प्रमाण पत्र जिसके क्षेत्राधिकार के अन्तर्गत वह सामान्यतया निवास कर रहा थाय अथवा

(ख) जम्मू कश्मीर सरकार द्वारा इस निमित पदाभिहित किसी अन्य प्राधिकारी से इस आशय का प्रमाण पत्र कि उसका जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर मण्डल में 1 जनवरी 1980 से 31 दिसम्बर 1989 तक के दौरान साधारणतया अधिवासी रहा था ।

5. नियमों का अध्यारोही प्रभाव–

संगत सेवा नियमों में अंतर्विष्ट किसी प्रतिकूल बात के होते हुए भी, इन नियमों का अध्यारोही प्रभाव होगा ।

डी0के0कोटिया
सचिव ।

उत्तरांचल शासन
कार्मिक अनुभाग–2
संख्याः 2802(प)/XXX/2/2006
देहरादूनः दिनांकः 18 दिसम्बर, 2006

प्रति निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–
1–अपर मुख्य सचिव, उत्तरांचल शासन ।
2–समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तरांचल शासन।
3–सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल ।
4–समस्त मण्डलायुक्त/जिलाधिकारी, उत्तरांचल ।
5–समस्त विभागाध्यक्ष/प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष, उत्तरांचल ।
6–सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल ।
7–सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल, हरिद्वार ।
8–सचिवालय के समस्त अनुभाग ।
9–निदेशक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, रूड़की को असाधारण गजट में अंग्रेजी अनुवाद सहित प्रकाशनार्थ इस अनुरोध सहित प्रेषित कि कृपया अधिसूचना की 500 मुद्रित प्रतियॉं कार्मिक अनुभाग–2 को उपलब्ध करा दें ।

आज्ञा से,

(आर0सी0लोहनी)
संयुक्त सचिव ।

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor of Uttaranchal is pleased to order the publication of the following English translation of notification no**.** **2802 /xxx(2**)/2006 for general information:

No. 2802 /xxx(2)/2006

Dehradun, Dated 18 December , 2006

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso of Article 309 of the Constitution, the Governor hereby makes the following rules regulating the relaxation of age limit in favour of the residents of Kashmir division in the state of Jammu & Kashmir for recruitment to State Civil Services and Posts .

The Resident Of Kashmir Division in the State of Jammu and Kashmir (Relaxation of Upper Age Limit for Recruitment to State Civil Services and Post) Rule, 2006

1. Short title and Commencement:

(1) These rules may be called the Residents of Kashmir Division in the State of Jammu and Kashmir (Relaxation of Upper Age Limit for Recruitment to State Civil Services and Posts) Rules, 2006.

(2) They shall come into force at once.

2. Application :

These rules shall apply to all the State Civil Services and posts recruitments to which are made through the Uttaranchal Public Service Commission or through the Departmental Selection Committee.

3. Relaxation of upper age limit :

Wherever any recruitment to the services and posts referred to in rule 2 is made, a relaxation in the upper age limit of five years shall be admissible to all persons who had ordinarily been domiciled the Kashmir Division of the State of Jammu and Kashmir during the period from the 1st day of January, 1980 to the 31st day of December, 1989.

Provided that the relaxation in the upper age limit for appearing at any examination shall be subject to the maximum number of chances permissible under the relevant rules.

4. Certificate regarding proof of residence:

Any person intending to avail of the relaxation of age limit admissible under rule 3 shall submit a certificate from:

(a) the District Magistrate in the Kashmir Division within whose jurisdiction he had ordinarily resided ; or

(b) any other authority designated in this behalf by the Government of Jammu and Kashmir to the effect that he had ordinarily been domiciled in the Kashmir Division of the State of Jammu and Kashmir during the period from the 1st January, 1980 to the 31st day of December, 1989.

5. Overriding effect of the Rules:

Notwithstanding anything to the contrary contained in the relevant service rules, these rules shall have overriding effect.

D.K.Kotia
Secretary.

l[;k 131@dkfed&¼2½@2002

प्रेषक,

eèkdj xlrk]
çeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&समस्त प्रमुख सचिव/सचिव/विशेष सचिव,
उत्तरांचल शासन।

2& leLr foHkkxkè;{k@çeq[k dk;kZy;kè;{k]
उत्तरांचल शासन।

3& leLr e.Myk;qDr@ftykfèkdkjh]
mÙkjkapyA

dkfed vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 20 Qjojh] 2002

विषय–सरकारी कर्मचारियों की अनिवार्य सेवानिवृत्ति।

egksn;]

वित्तीय हस्त पुस्तिका खण्ड 2, भाग 2 से 4 तक में प्रकाशित ''मूल नियम 56'' में यह व्यवस्Fkk gS fd 50 वर्ष की आयु प्राप्त किसी सरकारी सेवक को उसके नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा बिना कोई कारण बताये तीन ekl dh uksfVl vFkok 03 ekg dk osru nsdj tufgr esa vfuok;Z :i ls lsokfuoÙk fd;k tk ldrk gSA bl सम्बन्ध में कतिपय मार्गदर्शक निर्देशों सहित अनिवार्य सेवkfuofÙk grq xfBr dh tkus okyh LØhfuax desfV;ksa dk foLr`r :i ls o.kZu fuEu çdkj ls gS %&

2& ¼d½ ,sls ljdkjh lsodksa dh LØhfuax desVh ftlds fu;qfDr vfèkdkjh jkT;iky ls fHkUu gSa %&

¼1½	fu;qfDr çkfèkdkjh	vè;{k
¼2½	नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामित 02 वरिष्ठ vfèkdkjh	lnL;

¼[k½ ,sls ljdkjh lsodksa dh LØhfuax desVh ftuds fu;qfDr çkfèkdkjh jkT;iky gSa %&

3& ¼v½ foHkkxkè;{k@vfrfjDr foHkkxkè;{k ls fHkUu vfèkdkfj;ksa ds lEcUèk esa %&

¼1½	प्रशासकीय विभाग के प्रमुख सचिव/सचिव	vè;{k
¼2½	foHkkxkè;{k	lnL;
¼3½	eq[; lfpo	lnL;

¼c½ foHkkxkè;{k ,oa vfrfjDr foHkkxkè;{k ds lEcUèk esa %&

¼1½	eq[; lfpo	vè;{k
¼2½	प्रशासकीय विभाग के सचिव	lnL;
¼3½	lfpo] dkfed foHkkx	lnL;

¼l½ उत्तरांचल प्रदेश सिविल सर्विस (कार्यकारी शाखा) के अधिकारियों (स्थानापन्न डिप्टी कलेक्टरों lfgr½ ds lEcUèk esa %&

¼1½	eq[; lfpo	vè;{k
¼2½	eq[; jktLo vk;qDr	lnL;
¼3½	lfpo] dkfed foHkkx	lnL;

ukV& ¼1½ उत्तरांचल प्रदेश सिविल सर्विस (कार्यकारी शाखा) के अधिकारियों के सम्बन्ध में कार्यवाही कार्मिक foHkkx }kjk dh tk;sxhA

¼2½ ;fn fdlh foHkkx esa lfpo ds LFkku ij vij lfpo çHkkjh vfèkdkjh gksa] rks vij lfpo LØhfuax desVh ds lnL; gksaxsA

4&mDr LØhfuax desVh dh leh{kk&vk[;k çkIr gksus ij fu;qfDr çkfèkdkjh fopkj djds Lofoosd ls उपयुक्त निर्णय लेंगे और आवश्यकतानुसार अनिवार्य सेवा निवृत्ति आदेश पारित करेंगे। यदि नियुक्ति çkfèkdkjh राज्यपाल हैं, तो यथा अपेक्षा मुख्यमंत्री/सम्बन्धित मंत्री जी के आदेश प्राप्त करके आवश्यकतानुसार अनिवार्य सेवा निवृत्ति के आदेश पारित किये जायेंगे।

5&fopkj.kh; vfHkys[k&vfuok;Z lsokfuofÙk dk fu.kZ; ysus ds fy, ;|fi lEcfUèkr ljdkjh lsod ds lEiw.kZ lsokdkल के समस्त अभिलेख देखे जाने चाहिए तथापि विशेष बल अन्तिम 10 वर्ष के अभिलेखों पर दिया जाना चाहिए और इस दृष्टिकोण से निर्णय लिया जाना चाहिए कि सम्बन्धित सरकारी सेवक की दक्षता/सत्यनिष्ठा का स्तर क्या ऐसा है, जिसके आधार पर उसे जनहित में अनिवार्य रूप से सेवkfuoÙk fd;k tkuk pkfg,A

6&dk;Zokgh dh le;&lkfj.kh&¼1½ LØhfuax dh dk;Zokgh lEiUu djus dk mÙkjnkf;Ro eq[;r% fu;qfDr प्राधिकारी का होगा। वे यह सुनिश्चित करेंगे कि जिन अधिकारियों एवं कर्मचारियों के विषय में वे नियुक्ति प्राधिकारी हैं, उनके विषय में सूचना सामग्री tgk¡ ls Hkh vkrh gks] le; ls çkIr gks tk;A

(2) स्क्रीनिंग की कार्यवाही प्रति हर वर्ष उस अधिकारी/कर्मचारी के विषय में होगी जिसने 50 वर्ष की vk;q iwjh dj yh gksA

(3) यथासम्भव प्रतिवर्ष नवम्बर माह के अन्त तक स्क्रीनिंग कमेटी की बैठक अवश्य कर ली जाये।

¼4½ LØhfuax desVh dh leh{kk&vk[;k fu;qfDr çkfèkdkjh dks 15 fnlEcj rd miyCèk djk nh tk;A नियुक्ति प्राधिकारी प्रशासकीय विभाग के सचिव अन्तिम रूप से निर्णय 15 जनवरी तक अवश्य ले लें।

7&LØhfuax desVh dh fofèkd fLFkfr&LØhfuax desVh dk dksbZ fofèkd LVsVl ugha gksxkA os dsoy lEcfUèkr fu;qfDr çkfèkdkjh ds lekèkku esa lgk;rk ds fy, deZpkjh dh vfuok;Z lsokfuofÙk dk fu.kZ; Hkh ys ldrs gSa] ftuds ekeys LØhfuax desVh ds le{k çLrqr u fd;s tk ldsA

8—मूल नियम 56 के अन्तर्गत संलग्न प्रारूप के अनुसार ही आदेश जारी किये जायें।

9&dkfeZd foHkkx dks lwचनायें देना—अनिवार्य सेवानिवृत्ति के निर्णयों की सूचना प्रशासनिक विभाग के lfpo ds ekè;e ls 31 ekpZ rd dkfeZd vuqHkkx 2 dks fuèkkZfjr çi= ij miyCèk djk;h tk;A ¼çfrfyfi layXu½

10—अनुरोध है कि कृपया तत्काल उपर्युक्तानुसार कार्यवाही सुनिश्चित की जाये तथा इस विषय esa fdlh प्रकार की शिथिलता न बरती जाये।

Hkonh;]

eèkqdj xqIrk]
eq[; lfpoA

vfuok;Z lsokfuo`fÙk gsrq dh xbZ स्क्रीनिंग से सम्बन्धित वार्षिक सूचना

वर्ष 20 –20

Øekad	dkfeZdksa dh Js.kh	50 वर्ष dh vk;q çkIr dkfeZdksa dh dqy la[;k	LØhfuax desVh ds le{k fopkjkFkZ j[ks x;s dkfeZdksa dh dqy la[;k	dkfeZdksa dh dqy la[;k tks LØhfuax desVh }kjk vfuok;Z lsokfuo`fÙk ds ;ksX; le>s tk,	vfuok;Z :i ls lsokfuoÙk fd;s x;s dkfeZdksa dh dqy la[;k	LØhfuax desVh ds fopkj ls lger u gksus ds laf{kIr dkj.k	LØhfuax desVh ds le{k j[ks fcuk fu;Dr çkf/kdkjh }kjk vfuok;Z :i ls lsokfuoÙk fd;s x;s dkfeZdksa dh dqy la[;k] ;fn dksbZ gks	vU; fooj.k ;fn dksbZ gks
1	3		4	5	6	7	8	9
1- 2- 3- 4- 5-	foHkkxk/;{k@ vfrfjDr foHkkxk/;{k ih0lh0,l0 lsoxZ& ¼d½ Js.kh ^^d** ds vf/kdkjh& ¼[k½ Js.kh ^^[k** ds vf/kdkjh& ih0lh0,l0 lsoxZ ds fHkUu vf/kdkjh& ¼d½ Js.kh ^^d** ¼[k½ Js.kh ^^[k** Js.kh ^^x** Js.kh ^^?k**							
	;ksx							

,l deZpkfj;ksa dks lsokfuoÙk fd;s tkus dk çk:i[k] ftuds fu;Dr çkf/kdkjh jkT;iky ls dkbZ fHkUu vf/kdkjh gS
ukfVl dk çk:i[k

समय–समय पर यथासंशोधित फाइनेन्सियल हैण्ड बुक, खण्ड 2, भाग 2 से 4 तक में दिये गये फण्डामेन्टल रूल 56 के [k.M ¼lh½ ds vèkhu çkf/kdkjh dk ç;kx djds eSa (*) -- tks ml in vkj J.kh dk fu;fDr vf/kdkjh gS] ftl ij vki vk:<+ gSa ,rn~}kjk ukfVl nsdj vki ls ykdfgr esa vi{kk djrk gw fd vki (**) ---------------------------------------bl ukfVl ds vki ij rkehy gksus ds fnukad ls rhu eghus lekIr gksus ij lsokfuoÙk gks tk;sA

fu;fDr çkf/kdkjh ds gLrk{kj
rFkk inuke

¼*½ ;gka ij fu;fDr çkf/kdkjh dk uke rFkk inuke fy[kk tk;A

¼**½ ;gka ij ljdkjh deZpkjh dk uke rFkk inuke fy[kk tk; ¼;fn mDr in ftl ij og dk;Z dj jgk gks] LFkkukiUu gks] rks mldk bls :i esa mYys[k fd;k tkuk pkfg,½

नोटिस की आंशिक अवधि के बदले में वेतन देकर सेवानिवृत्त किये जाने के आदेश का प्रालेख

QkbusfU l;y gS.Mcqd] [k.M 2] **भाग 2 से 4 तक में दिये गये अध्यावधिक संशोधित फण्डामेन्टल रूल** 56 ds [k.M ¼lh½ ds vUrxZr Jh (*)---¼ftUgsa vkxs mDr 0;fDr dgk x;k gS½] dks fn;s x;s ukfVl fnukad--ds Øe esa eSa (**) ------------------------------------tks ml in vkj J.kh dk fu;fDr çkf/kdkjh gS] ftl ij mDr 0;fDr **आरूढ़ है, लोकहित में आदेश देता हूँ कि उक्त व्यक्ति इस आदेश के निर्गत होने क** fnukad ds vijkUg ls **सेवानिवृत्त होंगे और वे नोटिस की शेष अवधि के स्थान पर उसी दर पर अपने वेतन तथा भत्ते, यदि कोई हो,** ds cjkcj èku ds nkos dk gdnkj gksus ds gdnkj gksaxs ftl nj ij og mudks viuh lsokfuofÙk ds Bhd iwoZ ik jgs FksA

fu;fDr çkf/kdkjh ds gLrk{kj
rFkk inuke

¼*½ deZpkjh dk uke o in ukeA

¼**½ fu;fDr çkf/kdkjh dk uke o in ukeA

&&&&&&&

नोटिस की कुल अवधि के बदले में वेतन देकर सेवानिवृत्त किये जाने के आदेश का प्रालेख

फाइनेन्सियल हैण्डबुक, खण्ड 2, भाग 2 से 4 तक में दिये गये अध्यावधिक संशोf/kr Q.MkesUVy :y 56 ds [k.M ¼lh½ ds vèkhu vf/kdkjksa dk ç;kx djds eSa (*)---------------------------tks ml in vkj J.kh

dk fu;qfDr çkfèkdkjh gq] ftl ij Jh (**)--- vk:<+ gq] ykdfgr e **आदेश देता हूँ कि श्री** (**) --**इस आदेश के निर्गत होने के दिनांक के** vijkUg l s lokfuoÙk gks tk;sxs rFkk rhu ekg dh vofèk ds fy, og mlh nj ij viu s oru vkj HkÙk] ;fn **कोई हों, की धनराशि के बराबर धन के दावेदार होने के हकदार होंगे** ftl ij og mudk viuh lokfuofÙk ds Bhd igys ik jgs FkA

fu;qfDr çkfèkdkjh ds gLrk{kj
rFkk inuke

¼*½ fu;qfDr çkfèkdkjh dk uke rFkk inuke] ;fn çkfèkdkjh jkT;iky l s fHkUu gksA
¼**½ depkjh dk ukeA

,slh deZpkfj;ksa को सेवानिवृत्ति किये जाने के आदेश के प्रालेख, जिसके नियुक्त प्राधिकारी राज्यपाल हैं
ukfVl dk çk:i[k

समय–समय पर यथासंशोधित फाइनेन्सियल हैण्ड बुक, खण्ड 2, भाग 2 से 4 तक में दिये गये फण्डामेन्टल रूल 56 के [k.M ¼lh½ के अधीन राज्यपाल ने लोकहित में आदेश fn;k gS fd vki (*)--------------------------------------- bl ukfVl dh vki ij rkehy gksus dh fnukad ls rhu eghus lekIr gksus tkus ij lsok ls fuoÙk le>s tk;saxsA

jkT;iky dh vkKk ls]
lfpoA

¼*½ ;gka ij ljdkjh deZpkjh dk uke rFkk inuke fy[kk tk; ¼;fn mDr in ftl ij og dk;Z dj jgk gS LFkkukiUu gks] rks blh :i esa bldk mYys[k dj fn;k tkuk pkfg,½A

नोटिस की आंशिक अवधि के बदले में वेतन देकर सेवानिवृत्त किये जाने के आदेश का प्रालेख–

QkbusfU'l;y gS.Mcqd [k.M 2] Hkkx 2 ls 4 तक में दिये गये अद्यावधिक संशोधित फण्डामेन्टल रूल 56 ds [k.M ¼lh½ ds vUrxZr Jh (*)---¼ftUgsa vkxs mDr O;fDr dgk x;k gS½] dks nh x;h ukfVl fnukad---ds Øe में राज्यपाल ने लोकहित में आदेश दिया है कि उक्त व्यक्ति इस आदेश के जारी होने के दिनांक के अपरान्ह से सेवानिवृत्त होंगे और वे नोटिस को शेष अवधि के स्थान पर उसी दर पर अपने वेतन तथा भत्ते, यदि कोई हों, के बराबर धन के दावेदार होने के gdnkj gksaxs ftl nj ij og mudh viuh lsokfuo`fÙk ds Bhd iwoZ ik jgs FksA

jkT;iky dh vkKk ls]
lfpoA

---

ukfVl dh dqy vof/k ds cnys esa osru nsdj lsokfuoÙk fd;s tkus ds
आदेश का प्रालेख–

फाइनेन्सियल हैण्डबुक, खण्ड 2, भाग 2 से 4 तक में दिये गये अद्यावधिक संशोधित फण्MkesUVy :y 56 ds [k.M ¼lh½ के अधिकारों का प्रयोग करके राज्यपाल ने लोकहित में आदेश दिया है कि श्री (*)———————————— इस आदेश के जारी होने के दिनांक के अपरान्ह से सेवानिवृत्त हो जायेंगे तथा तीन माह की vof/k ds fy, og उसी दर पर अपने वेतन और भत्ते, यदि कोई हों, की धनराशि के बराबर धन के दावेदार होंगे जिस दर पर वह mudh viuh lsokfuo`fÙk ls Bhd iwoZ ik jgs FksA

jkT;iky dh vkKk ls]
lfpoA

¼*½ उस कर्मचारी का नाम व पदनाम जिस पर आदेश तामील होता gSA

उत्तरांचल शासन
dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 806@dk&2@2002
nsgjknwu] 15 twu] 2002

vf/klwpuk

राज्याधीन सरकारी सेवकों की अधिविर्षता आयु लोकहित में 58 वर्ष के स्थान पर 60 वर्ष करने की jkT;iky egksn; ,rn~}kjk LohÑfr çnku djrs gSaA

2–यह आदेश 1 जून, 2002 ls ykxw gksxkA

3&foÙkh; gLr iqfLrdk [k.M II, Hkkx&II ds IV **के मूल नियम 56 यथा–आवश्यक संशोधन की** dk;Zokgh i`Fkd ls foÙk foHkkx }kjk dh tk;sxhA

4–उपर्युक्त से सम्बन्धित आवश्यक उपबन्धों के बारे में विस्तृत दिशा निर्देश राज्य सरकार द्वारा पृथक ls tkjh fd;s tk;sxsA

Hkonh;]
vkykd dqekj tSu]
lfpoA

पृष्ठांकन संख्या 806(1)/का–2/2002, तद्दिनांक।

mi;qZDr dh izfr fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- **समस्त प्रमुख सचिव/सचिव/अपर सचिव, उत्तरांचल शासन।**
2- leLr foHkkxk/;{k@çeq[k dk;kZy;k/;{k] mÙkjkapyA
3- leLr e.Myk;qDr@ftykf/kdkjh] mÙkjkapyA
4- lfpo] jkT;iky] mÙkjkapyA
5- lfpo] fo/kku lHkk] mÙkjkapyA
6- lfpo] yksd lsok vk;ksx] mÙkjkapy] gfj}kjA
7- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

lqjsUæ çlkn jkor]
vij lfpoA

प्रेषक,　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　l[;k 808@dkfed&2@2002

ljÙkæ çlg jkor]
vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1&समस्त प्रमुख सचिव/सचिव/विशेष सचिव,
उत्तरांचल शासन।

2& leLr foHkkxkè;{k@iei[k dk;ky;k/;{k]
mÙkjkpyA

3& leLr e.Myk;Dr@ftykf/kdkjh]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2　　　　　　　　　　　　　　　　　　ngjknu % fnukd 15 tu] 2002

विषय–सरकारी कर्मचारियों की अनिवार्य सेवानिवृत्ति।

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर कार्मिक विभाग के शासनादेश सं0 131/का–2/2002, दिनांक 20 फरवरी, 2002 के Øe e e> ;g dहने का निदेश हुआ है कि उक्त शासनादेश के प्रस्तर–1 के खण्ड ''ख'' के उपखण्ड ''अ'' के बिन्दु–3 में ''मुख्य सचिव'' अंकित है, के स्थान पर ''मुख्य सचिव द्वारा नामित एक वरिष्ठ अधिकारी'' पढ़ा जाये।

2–उक्त शासनादेश इस सीमा तक संशोधित समझा जाये।

Hkonh;]

ljÙkæ çlg jkor]
vij lfpoA

l[;k 1844@dkfed&2@2002

प्रेषक,

vkykd dekj tu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1& leLr çeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2& leLr foHkkxkè;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 09 vçSy] 2003

विषय–सरकारी कर्मचारी की स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति।

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राजकीय कर्मचारियों को 45 वर्ष की आयु पूर्ण करने अथवा 20 वर्ष की सेवा पूर्ण करने के पश्चात् स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के सम्बन्ध में ewy fu;e 56 esa 0;oLFkk **की गयी है कि जिस सरकारी सेवक ने 45 वर्ष की आयु पूर्ण कर ली है अथवा 20 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली है** og fu;qfDr çkfèkdkjh dks 03 ekg dh ukfVl nsdj lsokfuoÙk gks ldrk gSA 03 ekg dh ukfVl vofèk iw.kZ gksus ij og ljdkjh lsok lsokfuoÙk **होगा। शासन के संज्ञान में ऐसे प्रकरण आये हैं, जिनमें स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति का नोटिस देकर सरकारी सेवक कार्य से अनुपस्थित हो गया। विभागाध्यक्ष द्वारा शासन की अनुमति** gsrq çdj.k 03 ekg dh vofèk ds cgqr ckn lanfHkZr fd;k x;k] ftlds dkj.k LoSfPNd lsokfuofÙk dh **अनुमति देने एवं अन्य अनुषांगिक विषयों पर कार्यवाही करने में अवांछित कठिनाई उत्पन्न हुई।**

2&ewy fu;e 56 ¼x½ esa ;g 0;oLFkk gS] fd fu;qfDr çkfèkdkjh pkgs rks og ljdkjh lsod dks fdlh **नोटिस के बिना या अल्प अवधि की नोटिस पर नोटिस के बदले में किसी शास्ति की** Hkqxrku djus dh vis{kk fd;s fcuk lsokfuoÙk gksus dh vuqKk ns ldrk gSA blçdkj ds ekeyksa esa LoSfPNd :i ls lsokfuoÙk gksus dh bPNk djus okyk ljdkjh lsod fu;qfDr çkfèkdkjh }kjk lsokfuoÙk gksus dh vuqKk ds fy, çrh{kk djsxkA fu;qfDr çkfèkdkjh ls vuqKk çkIr gksus ij gh ljdkjh lsod LoSfPNd :i ls lsokfuoÙk gksxkA lsokfuoÙk dh bPNk çdV djus ds lkFk gh dk;Z ls vuqifLFkr gks tkuk mfpr ugha gSA ijUrq fu;qfDr çkfèkdkjh dks ;g è;ku j[kuk pkfg,] fd lsokfuofÙk dh vuqKk fn;s tkus esa vokfNr foyEc u gks vkSj fdlh Hkh **दशा में 03** ekg ls vufèkd gksA

3&fu;qfDr çkfèkdkjh ljdkjh lsod }kjk LoSfPNd lsokfuoÙk fn;s tkus ij ;g tkap dj ys fd dksbZ **अनुशासनिक कार्यवाही विचाराधीन नहीं है। अथवा अनुशासनिक कार्यवाही प्रारम्भ करना विचाराधीन नहीं है।**

ljdkjh lsod ds fo#) fdlh vklUu vनुशासनिक कार्यवाही की दशा में सरकारी सेवक को उसकी नोटिस Lohdkj u fd;s tkus dh lwpuk ukfVl dh lekfIr ls iwoZ nh tk;sxhA

4&ljdkjh lsod }kjk LofPNd lsokfuofÙk dh ukfVl fcuk fu;fDr çkfèkdkjh dh vuqKk ds okil ugha yh tk ldsxhA fu;fDr çkfèkdkjh ;fn ukfVl okil ysus dh vuqKk çdj.k dh fLFkfr;ksa ds dkj.k nsuk mfpr u ikrk gks] rks ukfVl lekIr gksus ls iwoZ gh vuqKk u nsus ds fu.kZ; ls ljdkjh lsod dks voxr djk nsA

5–उपरोक्त स्थिति स्पष्ट करते हुए अनुरोध है कि सरकारी सेवक स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति हेतु 03 ekg dk ukfVl nsus ds ckn viuk dk;Z ls vuqifLFkr ugha gksxk] cfYd LofPNd lsokfuofÙk dk ukfVl fn;s tkus ds ckn ukfVl lekIr gksus ij vFkok fu;fDr çkfèkdkjh }kjk ukfVl Lohdkj fd;s tkus rd çrh{kk djsxkA fu;fDr çkfèkdkjh ukfVl lekIr gksus ls iwoZ vuqKk nsus vFkok vLohdkj fd;s tkus dk fu.kZ; ysdj ljdkjh lsod dks voxr djk;sxkA

Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

पृष्ठांकन संख्या 1844(1)/कार्मिक–2/2002, तद्दिनांकित।

izfrfyfi fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- leLr e.Myk;qDr@ftykfèkdkjh] mÙkjkapyA
2- शासन के समस्त अनुभाग।
3- xkMZ Qkby gsrqA

vkKk ls]

रमेश चन्द्र लोहनी,
milfpoA

संख्या–04 / XXX(2) / 2006

प्रेषक,

श्री एम. रामचन्द्रन
मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

समस्त प्रमुख सचिव / सचिव / अपर सचिव,
उत्तरांचल।

समस्त मण्डलायुक्त / जिलाधिकारी,

समस्त विभागाध्यक्ष / प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष
उत्तरांचल

कार्मिक अनुभाग–2 देहरादूनः दिनांक 18 जनवरी 2006

विषयः सरकारी कर्मचारियों की अनिवार्य सेवानिवृत्ति

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि 50 वर्ष की आयु पूर्ण करने पर सरकारी कर्मचारियों की सेवाओं में दक्षता सुनिश्चत करने के लिये अनिवार्य सेवा निवृत्ति हेतु मूल नियम 56 के अन्तर्गत कार्यवाही किये जाने के उद्देश्य से स्क्रीनिंग कमेटी गठित किये जाने के सम्बध में शासनादेश संख्या–131 / कार्मिक–2 / 2002 दिनांक 30 फरवरी, 2002, शासनादेश संख्या–611 / कार्मिक–2 / 2003 दिनांक 30 जून, 2003 द्वारा विस्तृत दिशा–निर्देश निर्गत किये गये है। यह भी निर्देश निर्गत किये गये है कि अनिवार्य सेवानिवृत्ति के निर्णयों की सूचना 31 मार्च तक कार्मिक विभाग को निर्धारित प्रपत्र पर उपलब्ध करायी जाय। इस संबंध में पुनः शासनादेश संख्या–3679 / XXX(2) / 2005 दिनांक 30 नवम्बर, 2005 द्वारा वर्ष 2002–03, 2003–04 तथा वर्ष 2004–05 में की गयी कार्यवाही की सूचना निर्धारित प्रपत्र पर कार्मिक विभाग को दिनांक 5 जनवरी, 2006 तक उपलब्ध कराने की अपेक्षा की गयी है। परन्तु उपरोक्त निर्देशों के पश्चात भी अभी तक वर्षवार की गयी कार्यवाही की सूचना कार्मिक विभाग को प्रेषित नहीं की गयी है। जो सरकारी सेवक राजकीय सेवा के लिये दक्ष नहीं रह गये है और जिनकी आयु 50 वर्ष या उससे अधिक हो गयी है, ऐसे सरकारी सेवको को वर्षवार स्क्रीनिंग कमेटी गठित करके कार्यवाही न किये जाने के परिणाम स्वरूप सेवा में बनाये रखे जाना जनहित में उचित नहीं है।

2. अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त शासनादेशों में दिये गये निर्देशों के अनुसार प्रत्येक विभाग में 50 वर्ष या उससे अधिक आयु प्राप्त कर चुके सरकारी कर्मचारियों की सेवाओं में दक्षता सुनिश्चित करने के लिये स्क्रीनिंग कमेटी का गठन करते हुए अनिवार्य सेवा निवृत्ति की कार्यवाही प्रत्येक दशा में माह जनवरी 2006 में अवश्य सुनिश्चित कर ली जाय और समीक्षा के उपरान्त की गयी कार्यवाही की सूचना कार्मिक विभाग को निर्धारित प्रपत्र पर 5 फरवरी 2006 तक उपलब्ध करा दी जाय।

3. मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ है कि जिन विभागों से वांछित सूचना 5 फरवरी, 2006 तक प्राप्त नहीं होगी ऐसे विभाग के संबंधित अधिकारियों की वार्षिक प्रविष्टियों में इस आशय का उल्लेख कर दिया जाय कि उनके द्वारा अनिवार्य सेवानिवृत्ति हेतु दिये गये निर्देशों का अनुपालन सुनिश्चित नहीं किया गया।

4. कृप्या उपरोक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

भवदीय,
(एम. रामचन्द्रन)
मुख्य सचिव

l[;k 662@dkfe-d&2@2002

प्रेषक,

eèkdj xlrk]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr çe[k lfpo@lfpo]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 18 tykb] 2002

विषय– विदेश प्रशिक्षण, विदेश सेवायोजन, गोष्ठी, सेमीनार तथा व्यक्तिगत कार्यों से विदेश जाने हेतु प्रदेश के ljdkjh lodk dk vuefr çnku fd;k tkukA

egkn;]

विदेश सेवायोजन, विदेश प्रशिक्षण, विदेशों में आयोजित सेमीनार/विचार गोष्ठी/ सम्मेलन/ सिम्पोजियम / स्कालरशिप/फेलोशिप/विदेश प्रतिनियुक्ति एवं व्यक्तिगत कार्यों से विदेश यात्रा किये जाने की uhfr l lEcfUèkr iio e **जारी समस्त शासनादेशों की अवक्रमित करते हुए, उपर्युक्त के सम्बन्ध में शासन द्वारा लिये गये निम्न निर्णयों से आपको अवगत कराने का मुझे निदेश हुआ है :–**

1- **विदेश सेवायोजन–**

विदेश सेवायोजन हेतु प्राप्त होने वाले सरकारी सेवकों के आवेदन–पत्रों को अग्रसारित करन ,o mu ij vuefr çnku djus l iio fuEufyf[kr fcUnvk d vkèkkj ij çdj.kk dk ijh{k.k fd;k tk; %&

¼1½ **केवल ऐसे सरकारी सेवकों के आवेदन–पत्र अग्रसारित किए जायं, जो 05 वर्ष या उससे अधिक अवधि में सेवारत हों, और जिन्हें सम्बन्धित विषय की विशिष्टता में कम से कम 03 वर्ष का अनुभव** gkA

¼2½ ,l ljdkjh lodk d vkonu&i= vxlkfjr u fd, tk;] ftud fo#) **सतर्कता/प्रशासनाधिकरण/ विभागीय जाँच लम्बित हो, अथवा जिनके विरुद्ध उक्त में से कोई** tkp fd, tku dk fu.k; y fy;k x;k gkA

¼3½ doy ,l ljdkjh lodk d vkonu&i= vxlkfjr fd, tk;] ftud èkkj.kkfèkdkj ey foHkkx e cuk;s j[kuk lHko gkA

¼4½ doy ,l ljdkjh lodk d vkonu&i= vxlkfjr fd, tk;] tk Hkkjr ljdkj }kjk fuèkkfjr çi= ¼;fn dkb gk½ ij çLrr fd;s x;s gkA

vuekнu dk Lrj&

1&mi;Dr kनुसार **परीक्षण करने के उपरान्त विदेश सेवायोजन से सम्बन्धित आवेदन–पत्रों के अग्रसारण** gr foHkkxh; lfpo@çe[k lfpo] foHkkxh; e=h ,o ek0 e[;e=h th dk vuekнu çkIr fd;k tk;A

2–भारतीय प्रशासनिक सेवा (आई0ए0एस0) एवं प्रादेशिक सिविल सेवा (पी0सी0एस0) विभागाे;{k] **निगमों के अध्यक्ष एवं निगमों के प्रबन्ध निदेशक से सम्बन्धित प्रस्तावों पर कार्मिक विभाग द्वारा मुख्य सचिव के** ekè;e l ek0 e[;e=h th dk vuekнu çkIr fd;k tk;A

2- विदेश प्रतिनियुक्ति–

विदेश में प्रतिनियुक्ति हेतु प्राप्त होने वाले सरकारी सेवकों के आवेदन–पत्रों dk ijh{k.k mi;Dr çLrj 1 d प्राविधानों के अनुसार करते हुए, उक्त प्रस्तर के अनुसार ही सक्षम स्तर का अनुमोदन प्राप्त किया जाय। विदेश में प्रतिनियुक्ति की अधिकतम अवधि 05 वर्ष होगी, और उक्त अवधि के समाप्त होने के 06 माह पूर्व सम्बन्धित ljdkjh lsod dk çfrfu;fDr ls okil cqyk;s tkus dh dk;Zokgh çkjEHk dj nh tk;A

3- विदेशों में आयोजित प्रशिक्षण, सेमीनार, विचार गोष्ठी, स्टडी टूर, सिम्पोजियम, वर्कशाप एवं स्कालरशिप/फैलोशिप आदि में नामांकन/भाग लेना–

भारत सरकार द्वारा समय–समय पर विभिन्न कार्यक्रमों आदि के अन्तर्गत विशिष्ट ज्ञान रखने वाले सरकारी सेवकों को विदेशों में आयोजित सेमीनार एवं गोष्ठियों आदि के लिए नामित किया जाता है। साथ ही साथ अन्य विदेश सरकारों द्वारा भारत के लब्धप्रतिष्ठ वैज्ञानिकों, चिकित्सकों, कलाकारों आदि को समारोहों में Hkkx ysus ds fy, vkefU=r fd;k tkrk gSA ,sls leLr dk;ZØeksa gsrq ukfer fd, tkus okys ljdkjh lsodksa ds सम्बन्ध में निम्नलिखित मार्ग–दर्शक सिद्धान्तों का पालन करने के उपरान्त ही उनका नामांकन/आवेदन–पत्र vxzlkfjr fd;k tk; %&

¼1½ दीर्घकालीन प्रशिक्षण कार्यक्रम में नामित करने हेतु सम्बन्धित सरकारो सेवक की आयु 45 वर्ष तक होनी चाहिए, जिसे विशिष्ट परिस्थितियों में एक वर्ष अर्थात 46 वर्ष की आयु सीमा तक शिथिल किया जा सकता है किन्तु उक्त शिथिलीकरण हेतु सम्बन्धित विभाग को यह प्रमाण देना होगा, कि lEcfU/kr dk;ZØe gsrq fu/kkZfjr vk;q lhek ds vf/kdkj ;k rks miyC/k ugha gSa] vFkok ukfer fd, tkus okys vf/kdkjh viz{kkÑr vf/kd mi;Dr gSA

¼2½ लघु अवधि के प्रशिक्षण कार्यक्रमों के लिए 50 वर्ष तक की आयु के सरकारी सेवकों को नामित fd;k tk;A

¼3½ यदि किसी प्रशिक्षण आदि से सम्बन्धित कार्यक्रम में सम्बन्धित विदेश ljdkj@laLFkk }kjk dksbZ fHkUu vk;q&lhek fu/kkZfjr dh x;h gS] rks mlds vuqlkj dk;Zokgh dh tk;A

¼4½ कम से कम 09 वर्ष की सेवावधि पूर्ण करने वाले सरकारी सेवकों के ही नामांकन किए जायें।

¼5½ ,sls ljdkjh lsodksa ds uke laLrqr u fd, tk;sa] ftUgsa lEcfU/kr {ks=/विषय वस्तु का समुचित Kku u gksA

ukV&¼1½ 30 fnu rd dh vof/k ds dk;ZØeksa dks y?kq vof/k ds dk;ZØe rFkk 30 fnu ls vf/kd vof/k ds dk;ZØeksa dks nh?kZdkyhu dk;ZØe ekuk tk;sxkA

¼2½ 15 दिन से कम अवधि के कार्यक्रमों में नामांकन हेतु 50 वर्ष की आयु सीमा ykxw ugha gksxhA

¼6½ ऐसे सरकारी सेवकों के नाम संस्तुत न किए जायं, जिनके विरुद्ध सतर्कता जाँच/प्रशासनाधिकरण जाँच/अनुशासनिक कार्यवाही लम्बित हो अथवा, जिसे प्रारम्भ किए जाने का निर्णय लिया जा चुका gksA ,sls ljdkjh lsodksa ds Hkh uke laLrqr u fd, tk;sa] ftuds lEiw.kZ lsokfHkys[k fuEu Lrj के रहे हों, अथवा जिन्हें गम्भीर प्रकृति की प्रतिकूल प्रविष्टि प्रदान की गयी हो।

¼7½ ऐसे सरकारी सेवक, जिन्होंने पूर्व में एक माह अथवा इससे अधिक का विदेश प्रशिक्षण प्राप्त किया हो, को पुनः एक माह से अधिक की अवधि के प्रशिक्षण कार्यक्रमों में ukfer u fd;k tk;A ;|fi ऐसे सरकारी सेवकों को एक माह से कम अवधि के प्रशिक्षण कार्यक्रमों में नामित किये जाने पर fopkj fd;k tk ldrk gSA

¼8½ ऐसे सरकारी सेवक जिन्होंने पूर्व में अध्ययन अवकाश अथवा अन्य किसी प्रकार का अवकाश स्वीकृत करा कर, विदेश प्रशिक्षण आदि में भाग लिया हो, को पुनः विदेश प्रशिक्षण में भाग लेने के fy, ukfer fd, tkus ij dksbZ çfrcU/k ugha gksxkA

¼9½ प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत सरकारी सेवकों के विदेश प्रशिक्षण आदि में नामित किए जाने पर तभी विचार किया जाय, जब उक्त सरकारी सेवक द्वारा लिये गये प्रशिक्षण dh mi;kfxrk ml foHkkx को मिलने की संभावना हो, और कम से कम दो वर्ष तक उक्त सरकारी सेवक के प्रतिनियुक्ति पर Hkh cus jgus dh lEHkkouk gksA

¼10½ भिन्न–भिन्न श्रेणी के प्रशिक्षण कार्यक्रमों में भिन्न–भिन्न श्रेणी के सरकारी सेवकों के नामांकन किए tk;] rkfd çR;sक स्तर के सरकारी सेवक को प्रशिक्षित कराया जा सके।

¼11½ विदेश प्रशिक्षण आदि में नामांकन करने से पूर्व यह स्पष्ट कर दिया जाय, कि उक्त प्रशिक्षण की सुविधा देश में उपलब्ध नहीं है, अथवा किसी अन्य कारण से उक्त विदेश प्रशिक्षण अधिक महत्वपूर्ण एवं आवश्यक है।

¼12½ ukekadu djrs le; vuqlfpr tkfr@tutkfr@vU; fiNMk oxZ rFkk vU; vkjf{kr oxZ ds mi;qDr ljdkjh lsodksa dh ik=rk ij Hkh Hkyh Hkkfr fopkj fd;k tk;A

¼13½ ;fn lEcfU/kr dk;ZØe ij jkT; ljdkj }kjk 0;;&Hkkj ogu fd;k tkuk çLrkfor gks] rks çLrko ij mPpkuqeksnu çkIr djने से पूर्व वित्त विभाग की सहमति अवश्य प्राप्त की जाय।

¼14½ स्वायत्तशासी निकायों एवं निगमों आदि में प्रतिनियुक्ति के आधार पर कार्यरत सरकारी सेवकों के विदेश प्रशिक्षण आदि से सम्बन्धित कार्यक्रम पर यदि सम्बन्धित निगम आदि के द्वारा ही व्यय–भार ogu fd;k tkuk çLrkfor gो, तो ऐसे प्रकरणों पर वित्त विभाग की सहमति की आवश्यकता नहीं होगी, किन्तु यह अवश्य सुनिश्चित कर लिया जाय, कि सम्बन्धित निगम उक्त व्यय–भार को वहन djus dh fLFkfr esa gksA

vuqeksnu dk Lrj&

¼1½ mi;qDrkuqlkj ijh{k.k djus ds mijkUr lEcfU/kr foHkkxksa }kjk çLrko ij lhèks foHkkxh; lfpo@çeq[k lfpo] foHkkxh; ea=h ,oa ek0 eq[;ea=h th dk vuqeksnu çkIr fd;k tk;A

¼2½ भारतीय प्रशासनिक सेवा (आई०ए०एस०) एवं प्रादेशिक सिविल सेवा (पी०सी०एस०) विभागाध्यक्ष, निगमों के अध्यक्ष एवं निगमों के प्रबन्ध निदेशक से सम्बन्धित प्रस्तावों पर कkfeZd foHkkx }kjk eq[; lfpo ds ekè;e ls ek0 eq[;ea=h th dk vuqeksnu çkIr fd;k tk;A

¼3½ किसी प्राविधान को अपरिहार्य परिस्थितियों में शिथिल किये जाने का प्रस्ताव होने पर प्रकरण को foHkkxh; lfpo@çeq[k lfpo ds vuqeksnuksijkUr dkfeZd foHkkx dks lanfHkZr fd;k tk;] tks मुख्य सचिव का अनुमोदन प्राप्त कर प्रस्ताव प्रशासकीय विभाग को वापस करेंगे, तथा कार्मिक विभाग द्वारा शिथिलीकरण पर सहमति प्रदान किए जाने की स्थिति में प्रस्ताव पर विभागीय lfpo@çeq[k lfpo] foHkkxh; ea=h ,oa ek0 eq[;ea=h th dk vuqeksnu çkIr fd;k tk;A

4- विदेश सेवायोजन, प्रतिनियुक्ति एवं विदेश प्रशिक्षण आदि हेतु आवेदन करने की प्रक्रिया–

¼1½ विदेश प्रशिक्षण आदि की अनुमति प्रदान करते समय विभागों द्वारा यह सुनिश्चित कर लिया जाय, कि सम्बन्धित सरकारी सेवक ने किसी विदेशी संस्था अथवा अन्तर्राष्ट्रीय संगठन से सीधे ही उक्त fuea=.k çkIr rks ugha dj fy;k gS \ सीधे निमंत्रण प्राप्त करना शासन की नीति के विपरीत है, vr% ,sls çdj.kksa dk Hkyh Hkkfr ijh{k.k djus ds mijkUr gh mu ij vuqeksnu çnku djus dh dk;Zokgh dh tk;A

¼2½ विदेश सेवायोजन/प्रतिनियुक्ति तथा अन्य प्रशिक्षण कार्यक्रमों आदि में आवेnu djus dh frfFk lehi gksus dh fLFkfr esa lEcfU/kr ljdkjh lsod }kjk lEcfU/kr laLFkk@laxBu dks lhèks vkosnu&i= ¼vfxze çfr ds :i esa½ Hkstk tk ldrk gS] fdUrq lEcfU/kr ljdkjh lsod dk ;g nkf;Ro gksxk] fd og viuss foHkkx ds ekè;e ls Hkh vkosnu&i= dk vxzlkj.k djk;k tkuk सुनिश्चित करें।

vuqeksnu dk Lrj&

¼1½ भारतीय प्रशासनिक सेवा (आई0ए0एस0) एवं प्रादेशिक सिविल सेवा (पी0सी0एस0) विभागाध्यक्ष निगमों के अध्यक्ष एवं निगमों के प्रबन्ध निदेशक के अधिकारियों से सम्बन्धित प्रस्तावों पर कार्मिक foHkkx }kjk eq[; lfpo ,oa ek0 eq[;ea=h th dk vuqeksnu çkIr fd;k tk;A

5- निजी कार्य/निजी व्यय पर विदेश यात्रा–

यदि कोई सरकारी सेवक अपने व्यय पर, नियमानुसार अवकाश स्वीकृत कराकर, निजी कार्य से यथा–विदेश में प्रवास कर रहे अपने सम्बन्धित से मिलने, उपचार कराने एवं पर्यटन आदि के उद्देश्य से विदेश tkuk चाहता है, तब भी देश एवं प्रदेश की प्रतिष्ठा का प्रश्न निहित होने के कारण निम्न मार्ग–दर्शक सिद्धान्तों ds vuqlkj çdj.k dk ijh{k.k djus ds mijkUr gh vuqefr çnku djus ij fopkj fd;k tk; %&

¼1½ यदि किसी सरकारी सेवक के विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही प्रचलित हो, तो उसकी O;fDrxr विदेश यात्रा के सम्बन्ध में, समस्त तथ्यों को ध्यान में रखते हुए, सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्णय fy;k tk;A

¼2½ ऐसे सरकारी सेवक को अनुमति प्रदान न की जाय, जिसके विदेश जाने से भारत सरकार अथवा प्रदेश सरकार के समक्ष किसी दुविधा की स्थिति उत्पन्न होने की संभkouk gksA

¼3½ ,sls ljdkjh lsodksa dks Hkh vuqefr çnku u dh tk;] ftUgsa blls iwoZ vuqkifÙk çek.k&i= nsuk vLohdkj fd;k x;k gks vkSj mDr vLohdf̃r dk vk/kkj vHkh fo|eku gksA

¼4½ विदेश यात्रा की अनुमति प्रदान करने से पूर्व यह भी देख लिया जाय, कि सम्बन्धित सरकारी lsod इससे पूर्व कब तथा किस प्रयोजन से विदेश यात्रा पर गया था।

vuqeksnu dk Lrj&

¼1½ ,sls ljdkjh lsod] ftuds lsokfHkys[k foHkkxk/;{k dk;kZy;ksa esa j[ks tkrs gSa] dks foHkkxk/;{k }kjk vuqefr çnku dh tk;A

¼2½ जिन सरकारी सेवकों के सेवाभिलेख शासन स्तर पर r[ks tkrs gSa] dks foHkkxh; lfpo@çeq[k lfpo }kjk vuqefr çnku dh tk;A

¼3½ आई0ए0एस0 एवं पी0सी0एस0 भारतीय प्रशासनिक सेवा (आई0ए0एस0) एवं प्रादेशिक सिविल सेवा (पी0सी0एस0) विभागाध्यक्ष, निगमों के प्रबन्ध निदेशक से सम्बन्धित प्रस्तावों पर कार्मिक विभाग }kjk eq[; lfpo dk vuqeksnu çkIr fd;k tk;A

¼4½ fuxeksa ds vè;{kksa ls lEcfU/kr çLrkoksa ij dkfeZd foHkkx }kjk eq[; lfpo ds ek/;e ls ek0 eq[;ea=h th dk vuqeksnu çkIr fd;k tk;A

6- lkekU;&

विदेश सेवायोजन, विदेश प्रतिनियुक्ति, विदेश प्रशिक्षण एवं निजी कार्य से विदेश यात्रा ds çdj.kksa ij शासन द्वारा निर्गत उपर्युक्त निर्देशों का प्रत्येक स्तर पर कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाय।

ukV& विदेश यात्रा के लिए पासपोर्ट निर्गत करने हेतु अनापत्ति प्रमाण–पत्र प्रदान करने की कार्यवाही भी उपर्युक्तानुसार ही सुनिश्चित की जाय।

Hkonh;]

eèkqdj xqIrk]
eq[; lfpoA

l[;k 662¼1½@dkfed&2@2002] rnfnukdA

ifrfyfi&fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- leLr foHkkxk;{k@çeq[k dk;kZy;k;{k] mÙkjkapyA
2- leLr e.Myk;qDr@ftykf/kdkjh] mÙkjkapyA
3- समस्त प्रशिक्षण संस्थान, उÙkjkapyA
4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
5- xkMZ QkbyA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

l[;k 1009@dkfeZd&2@2003

प्रेषक,

eèkqdj xqIrk]
eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

leLr çeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 08 tqykbZ] 2003

विषय–विदेश प्रशिक्षण, विदेश सेवायोजन, गोष्ठी, सेमीनार तथा व्यक्तिगत कार्यों से विदेश जाने हेतु प्रदेश के ljdkjh lsodksa dks vuqefr çnku fd;k tkukA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि विदेश प्रशिक्षण, विदेश सेवायोजन, गोष्ठी, सेमीनार तथा व्यक्तिगत कार्यों से विदेश जाने हेतु प्रदेश के सरकारी सेवकों को अनुमति प्रदान किये जाने के सम्बन्ध में शासनादेश संख्या 662/कार्मिक–2/2002, दिनांक 18 जुलाई, 2002 द्वारा नीति निर्धाfjr dh x;h gSA **उक्त शासनादेश में भारतीय प्रशासनिक सेवा, प्रादेशिक सिविल सेवा, विभागाध्यक्ष, निगमों के अध्यक्ष एवं निगमों के प्रबन्ध निदेशकों के विदेश सेवायोजन विदेशों में आयोजित प्रशिक्षण, सेमीनार, विचार गोष्ठी, स्टडी टूर, सिम्पोजियम, वर्कशाप, स्कालरशिप/फैलोशिप, विदेश प्रशिक्षण, निजी कार्य, निजी व्यय पर विदेश यात्रा से** lEcfU/kr çLrkoksa ij dkfeZd foHkkx }kjk eq[; lfpo ,oa ekO eq[;ea=h th dk vuqeksnu çkIr fd;s tkus dh O;oLFkk dh x;h gSA

2- **मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ है कि शासन द्वारा सम्यक्** विचारोपरान्त ;g fu.kZ; fy;k x;k gS **कि शासनादेश संख्या 662/कार्मिक–2/2002, दिनांक 18 जुलाई, 2002 में विदेश सेवायोजन एवं विदेशों में आयोजित प्रशिक्षण, सेमीनार, विचार गोष्ठी, स्टडी टूर, सिम्पोजियम, वर्कशाप एवं स्कालरशिप/फैलोशिप, विदेश प्रतिनियुक्ति एवं विदेश प्रशिक्षण, निजी कार्य एवं निजी व्यय पर विदेश यात्रा के सम्बन्ध में अन्य अखिल भारतीय** lsokvksa ds vf/kdkfj;ksa ds çLrkoksa ij Hkh dkfeZd foHkkx rFkk eq[; lfpo ds ek/;e ls ekO eq[;ea=h th dk vuqeksnu çkIr fd;k tk;A

3- **अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाये।**

Hkonh;]

eèkqdj xqIrk]
eq[; lfpoA

l[;k 1009@dkfeZd&2@2003] rn~fnukadA

izfrfyfi&fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- leLr foHkkxkè;{k@çeq[k dk;kZy;kè;{k] mÙkjkapyA
2- leLr e.Myk;qDr@ftykfèkdkjh] mÙkjkapyA
3- **समस्त प्रशिक्षण संस्थान, उत्तरांचल।**
4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
5- xkMZ QkbyA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

l [;k 2482@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

u'i Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr içe[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 03 flrEcj] 2005

विषय–विदेश यात्रा के सम्बन्ध में भारत सरकार द्वारा जारी दिशा निर्देशों को ध्यान में रखने विषयक।

egkn;]

शासन के संज्ञान में आया है कि विभागों द्वारा की जा रही विदेश यात्राओं के सम्बन्ध में भारत सरकार द्वारा जारी दिशा–निर्देशों को ध्यान में नहीं रखा जा रहा है।

2- **अतः उपर्युक्त विषयक भारत सरकार के पत्र दिनांक 19 जुलाई, 2005 की प्रति संलग्न करते हुए मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि कृपया आपके नियंत्रणाधीन विभागों द्वारा की जाने वाली विदेश यात्रा के सम्बन्ध में भारत सरकार द्वारा जारी दिशा–निर्देशों को ध्यान में रखा जाय तथा यात्रा के सम्बन्ध में भारत सरकार को 2 माह पूर्व सूचित करने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

u'i Çlg uiyP;ky]
içe[k lfpoA

D.O. No. 32/170/EM/2005
Hkkjr ljdkj
foÙk ea=ky;
vkfFkZd dk;Z foHkkx
ukFkZ Cykd] ubZ fnYyh
Government of India
Ministry of Finance
Department of Economic Affairs
North Block, New Delhi

vij lfpo
Additional Secretary

19th July, 2005

Dear Shri Ramachandran,

The Government of India has, time and again, impressed upon State/UT Governments to adhere to the Cabinet Secretariat guidelines No. 21/1/1/81-Cab., dated 16.8.1982 prescribing procedure for foreign visits on official account by the functionaries of State/UT Governments. These guidelines stipulate that proposals of foreign visits should be sent to the Department of Economic Affairs atleast two months before the date of departure.

2. Union Finance Secretary vide his letter No. 1/15/EM/2004 of October, 2004, had emphasized the need to economize unproductive expenditure and suggested that foreign travel should be restricted to unavoidable official engagements and that the size of the official delegation should be restricted to the minimum. A copy of his letter is enclosed.

3. However, cases have come to notice wherein the proposals were submitted very late and, in some cases, the foreign travel had already been undertaken by the State Government functionaries without the approval of the Government of India. This has been viewed seriously.

4. The Union Finance Minister has directed that all the State/UT Governments may once again be advised to adhere to the time frame as prescribed in the Cabinet Secretariat guidelines and also to keep in mind the austerity instructions while forwarding proposals for approval of foreign visits.

Yours sincerely,

Sd/-

(ASHOK CHAWLA)

Shri M. Ramachandran,
Chief Secretary
Government of Uttaranchal
Dehradun.
[Fax No. 0135-2712500]

CONFIDENTIAL
D. O. No. F. 1/15/EM/2004

New Delhi, the October, 2004

Dear,

As you are aware, procedure for processing foreign visits on official account by the functionaries of State/UT Governments is laid down in Cabinet Secretariat's letter No. 21/1/1/81-Cab., dated 16th August, 1982 (Annexure-I), circulated to all concerned, in terms of which Department of Economic Affairs (DEA), being the nodal Department, processes all such proposals in consultation with Union Ministry/Department concerned with the purpose of the visit from essentiality point of view, Ministry of External Affairs from political angle and Ministry of Home Affairs from FCRA angle (whenever there is foreign hospitaliy involved). While foreign visits of officials from State/UT Governments are decided at the official level in DEA, orders of Hon'ble Prime Minister are invariably sought in the case of foreign visits of the political functionaries from State/UT Governments. Policy guidelines have also been framed for processing such foreign visits and circulated to all concerned vide DEA's letter No. F. 1/67/EC/84, dated 17th December, 1985 (Annexure-II) indicating the nature and types of foreign travel permissible under the policy guidelines.

2. This is to inform you that the Cabinet Secretariat vide their O.M. No. 1/19/1/2000-Cab., dated 3rd September, 2004 (Annexure-III) have modified the procedural guidelines for foreign visits on official account by the functionaries of State/UT Governments to the extent that in respect of cases relating to foreign visits of Ministers of State Governments/UTs and MLAs/MLCs, the consolidated views of the Departments, including the Ministry of External Affairs (for political clearance) and Ministry of Home Affairs (for FCRA clearance, if necessary) would be submitted by the Department of Economic Affairs to the Screening Committee of Secretaries, which in turn will give its recommendation to the Finance Minister for final orders.

3. Accordingly, the proposals for the foreign visits on official account of the political functionaries from State/UT Governments will henceforth be submitted by DEA to the Hon'ble Finance Minister for final orders through the Screening Committee of Secretaries, comprising Finance Secretary and Cabinet Secretary. The proposals relating to foreign visits on official account by the officials from State/UT Governments will continue to be decided at the official level in the Department of Economic Affairs, of-course, in consultation with the concerned Ministries/Departments.

4. The Government of India is committed to economising unproductive expenditure and as a fiscal prudence and austerity measure has announced on 24th September, 2004, *inter alia*, that foreign travel would be restricted to unavoidable official engagements by restricting the *size* of official delegations to the barest minimum and that there shall be a ban on foreign travel for Study Tours, Seminars, Workshops etc. funded by the Government of India except for annual and other formal meetings of bilateral/multilateral bodies. We would like the State/UT Governments to adopt similar measures for economising foreign travel of their functionaries.

5. You are accordingly requested to follow in letter and spirit the instructions on the subject by sending the proposals to the Department of Economic Affairs at least two months

before the date of departure and keeping the delegation's size and duration to the barest minimum.

With regards,

Yours sincerely,

Sd/-

(D. C. GUPTA)

All the Chief Secretaries of State/UT Governments
(By name)

l[;k 2826@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

Mk0 vkj0 ,l0 Vksfy;k]
e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1&vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2&leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

3&leLr foHkkxk/;{k@dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 | nsgjknwu % fnukad 24 flrEcj] 2005

विषय–विदेश प्रशिक्षण, गोष्ठी तथा सेमिनार में भाग लेने के उपरान्त भ्रमणk izfrosnu dk izLrqrhdj.kA

egksn;]

प्रायः यह देखा गया है कि विदेश भ्रमण पर जाने वाले अधिकारियों द्वारा यात्रा की समाप्ति के उपरान्त dksbZ foLr`r Hkze.k izfrosnu@l{ko foHkkxksa dks izLrqr ugha fd;k tk jgk gS ftlls lEcfU/kr vf/kdkjh }kjk Hkze.k ds le; izkIत **अनुभव एवं ज्ञान का लाभ शासन के विभागों को प्राप्त नहीं हो रहा है। इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि विभागों द्वारा भ्रमण की स्वीकृति के साथ निम्नलिखित शर्तें स्थाई रूप से** yxk;h tk;s %&

1- lacfU/kr vf/kdkjh }kjk viuk Hkze.k ls lacfU/kr lfp= foLr`r izfrosnu l{kok lfgr viuk **विभागाध्यक्ष के माध्यम से विलम्बतम् दो सप्ताह के अन्दर शासन को उपलब्ध कराया जायेगा।**

2- lEcfU/kr vf/kdkjh }kjk foLr`r Hkze.k izfrosnu dk izLrqrhdj.k Hkh vU; vf/kdkfj;ksa ds le{k] tSlk fd lEcfU/kr foHkkxk/;{k@izeq[k lfpo**/सचिव द्वारा निर्देशित किया जाय, करना अनिवार्य** gksxkA

2–मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ है कि राज्य गठन के पश्चात् जो अधिकारी विदेश भ्रमण पर गये हैं, वे भी प्रशिक्षण से सम्बन्धित विस्तृत प्रतिवेदन शासन को उपलब्ध करायेंगे। भविष्य में विदेश भ्रमण कार्यक्रम dks **गम्भीरता से देखा जाय तथा विदेश भ्रमण एवं भ्रमण से संबंधित प्रतिवेदन अधिकारी की वार्षिक प्रविष्टि के समय मूल्यांकन का भी भाग बनाये जायेंगे। आपसे अनुरोध है कि कृपया उक्त निदेशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाय।**

Hkonh;]

Mk0 vkj0 ,l0 Vksfy;k]
e[; lfpoA

l`[;k 3493@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

,e0 jkepUæu]
e`[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok e]

leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 09 uoEcj] 2005

विषय–विदेश प्रशिक्षण, विदेश सेवायोजन, गोष्ठी, सेमिनार तथा व्यक्तिगत कार्यों से विदेश जाने हेतु प्रदेश के
ljdkjh lsodksa dks vuqefr iznku fd;k tkukA

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर शासनादेश संख्या 662/का–2–2002, दिनांक 18–07–2002 तथा शासनादेश संख्या 1009@dkfeZd&2@2003] fnukad 08&07&2003 }kjk foदेश प्रशिक्षण, विदेश सेवायोजन, गोष्ठी, सेमिनार तथा व्यक्तिगत कार्यों से विदेश जाने हेतु प्रदेश के सरकारी सेवकों को अनुमति प्रदान किये जाने हेतु व्यवस्था प्रतिपादित की गयी है। उक्त शासनादेशों द्वारा यह भी स्पष्ट किया गया है कि भारतीय प्रशासनिक सेवा, अन्य vखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारियों, प्रादेशिक सिविल सेवा, विभागाध्यक्ष, निगमों के अध्यक्ष एवं प्रबन्ध निदेशक से सम्बन्धित विदेशों में आयोजित प्रशिक्षण, सेमिनार, विचार गोष्ठी, सेवायोजन स्टडी टूर, सिम्पोजियम, वर्कशाप, स्कालरशिप, प्रतिनियुक्ति तथा निजी कार्य एवं निजी व्यय पर विदेश यात्रा से सम्बन्धित प्रस्तावों पर dkfeZd foHkkx rFkk e`[; lfpo ds ek/;e ls ek0 e`[;ea=h th dk vuqeksnu izkIr fd;k tk;xkA

2–प्रायः यह देखने में आया है कि कतिपय विभागों द्वारा विदेश प्रशिक्षण, विदेश सेवायोजन, गोष्ठी, lsfeukj rFkk O;क्तिगत कार्यों से विदेश जाने के प्रस्तावों पर सीधे ही अनुमोदन प्राप्त करने के उपरान्त पत्रावली कार्मिक विभाग को प्रेषित की जाती है, जिसके फलस्वरूप सम्बन्धित अधिकारी के विदेश यात्रा के प्रस्ताव का परीक्षण उक्त शासनादेशों में दी गयी व्यवस्थानुसार किया जाना सम्भव नही gks ikrk gSA vr% bl सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि कृपया उपरोक्त शासनादेशों में की गयी व्यवस्थानुसार भविष्य में भारतीय प्रशासनिक सेवा, अन्य अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारियों, प्रादेशिक सिविल सेवा, विभागाध्यक्ष rFkk fuxeksa ds v/;{k ,oa प्रबन्ध निदेशकों के विदेश प्रशिक्षण, गोष्ठी, सेमिनार इत्यादि प्रस्तावों को सर्वप्रथम कार्मिक विभाग को प्रेषित किया जाय। कार्मिक विभाग द्वारा ही प्रस्तावों पर उच्चानुमोदन प्राप्त किया जायेगा।

Hkonh;]

,e0 jkepUæu]
e`[; lfpoA

l`[;k 3493¼1½@XXX¼2½@2005] rn~fnukadA

izfrfyfi&fuEufyf[kr dks lwpukFkZ ,oa vko';d dk;Zokgh gsrq izsf"kr%&

1- leLr foHkkxkè;{k@çeq[k dk;kZy;kè;{k] mÙkjkapyA
2- leLr e.Myk;qDr@ftykfèkdkjh] mÙkjkapyA
3- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
4- xkMZ QkbyA

vkKk ls]

lqjsUæ flag jkor]
vij lfpoA

l[;k 326@dkfed&2@2002

प्रेषक,

एस0 कृष्णन्,
çeq[k lfpo] dkfed]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

leLr izeq[k lfpo@lfpo]
leLr foHkkxk/;{k ,oa izeq[k dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfed vuqHkkx&2   l[;k   @ç0l0dk0@02   nsgjknwu % fnukad 06 ekpZ] 2002

विषय–दैनिक वेतन भोगी कार्मिकों पर पूर्ण प्रतिबन्ध लगाया जाना।

egksn;]

तत्कालीन उत्तर प्रदेश शासन द्वारा दैनिक वेतन भोगी कार्मिकों पर पूर्ण प्रतिबन्ध के सम्बन्ध में शासनादेश संख्या 2/5/91–का–दो/92, दि0 02 सितम्बर, 1992 जारी किया था तथा निर्देश दिये थे कि nSfud osru] ekuns;] odZpktZ] lsok LFkkukUrj.k@izfrfu;qfDr] lafonk@fu;r osru] fu;fer@fu;r osru ij rnFkZ fu;qfDr@nSfud osru Hkksxh dkfedksa dh lsok;sa tu dk LFkkfxr j[kk tk;sa rFkk Ýht dj nh tk;A iqu% **शासनादेश संख्या 2/5/91– टी0सी0–का–2/94, दि0 07 मई, 1994 द्वारा यह आदेश जारी किया गया कि उक्त शासनादेश दि0 2 सितम्बर, 1992 का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाय और दैनिक वेतन भोगी कार्मिकों को नयी नियुक्ति पर पूर्ण रूप से रोक लगा दी जाय और किसी भी दशा में ऐसे कार्मिकों की नयी** fu;qfDr u dh tk;A

मुझे यह कहने के निदेश हुए हैं कि शासन द्वारा सम्यक् विचारोपरान्त दैनिक वेतन भोगी कार्मिकों की नियुक्ति पर लगाया गया प्रतिबन्ध आगे भी बनाये रखने का निर्णय लिया गया है। शासन द्वारा लिये गये निर्णय का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट djsa rFkk viuss v/khuLFk leLr fu;qfDr izkf/kdkfj;ksa dks **निर्देश कर दें।**

Hkonh;]

एस0 कृष्णन्,
izeq[k lfpoA

l[;k 1803@dkfed&2@2002

प्रेषक,

vkykd dekj tu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1& leLr ie[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासuA

2& leLr foHkkxk/;{k@dk;ky;k/;{k]
mÙkjkpyA

3& leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 06 Qjojh] 2003

विषय–विभिन्न विभागों के अन्तर्गत तदर्थ/संविदा/नियत वेतन/दैनिक वेतन पर की जाने वाली नियुक्तियों पर jkdA

egkn;]

mi;**क्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन के संज्ञान में यह तथ्य लाये गये हैं कि** dfri; foHkkxk }kjk J.kh ^x* rFkk J.kh ^?k* d dfri; ink ij vLFkk;h@lfonk@rnFk@fu;r oru rFkk nfud oru ij fu;fDr;k dh tk jgh g vkj bl lEcU/k e fdlh ifØ;k@ekun.M dk vuikyu Hkh ugh fd;k tk jgk gA jkT;k/khu lokvk@ink ij fu;fDr;k d fy, llxr lok fu;ekofy;k e Hkrh ,o p;u dh ifØ;k, iko/kkfur gA lokvk@ink ij fu;fDr;k Hkrh ,o p;u d llxr iko/kkuk d vulkj vkonu&i=k d [ky vke=.k dj p;u mijkUr p;fur vH;fFk;k e l ioh.krk Øe e dh tkuh pkfg,A vU;Fkk fu;fDr;k] tl nfud oru] fu;r oru] rnFk fu;fDr;k l lok loxk e folxfr;k mRiUu gkrh **हैं। ज्येष्ठता सम्बन्धी विवाद भी उत्पन्न होते हैं। शासन की आरक्षण**k uhfr d vulkj fofHkUu oxk dk **सेवाओं/पदों पर आरक्षण प्रतिकूल रूप से प्रभावित होता है। जबकि प्रतिबन्ध होने के पश्चात् भी चयन की** fdlh ifØ;k dk vuikyu fd; fcuk dh xbl fu;fDr;k tgk ,d vkj vfu;fer fu;fDr;k g] ogh nljh vkj ,lh vfu;fer fu;fDr;k d yEc le; rd cuk; j[ku ij fofu;ferhdj.k dh ekx mBrh gA

2- **इस सम्बन्ध में सम्यक् विचारोपरान्त शासन द्वारा निम्नलिखित निर्णय लिये गये हैंः–**

¼i½ J.kh ^x* rFkk J.kh ^?k* d fdlh Hkh in ij nfud oru@rnFk@lfonk@fu;r oru ij fu;fDr ugh dh tk;xhA bl idkj dh fu;fDr;k ij i.k :i l ifrcU/k jgxkA ;fn fdUgh vifjgk;l **परिस्थितियों में तदर्थ नियुक्ति किया जाना आवश्यक समझा जाता है तो ऐसा, समुचित प्रक्रिया** fu/kkfjr djr g, ;Fkk lEHko fu;ekoyh e fu/kkfjr ifØ;k d vu:i gk] dkfed foHkkx dh l**हमति के पश्चात् मा0 मंत्रिपरिषद् के अनुमोदन से ही किया जा सकेगा। ऐसी नियुक्ति अल्पकालिक** gkxhA mijkDr l fHkUu :i e dh x;h vfu;fer fu;fDr;k dk xEHkhj dnkpkj le>k tk;xkA

इस प्रकार की नियुक्ति के उपरान्त वेतन आहरण के प्रकरण प्रकाश में आने पर सम्बन्धित dोषाधिकारी/वरिष्ठ कोषाधिकारी द्वारा उनका वेतन काट दिया जायेगा।

¼ii½ कोषाधिकारी/ज्येष्ठ कोषाधिकारी द्वारा ऐसी नियुक्ति के लिए प्रथम बार भुगतान हेतु बिल भेजे जाने ij lEcfU/kr fu;qfDr izkf/kdkjh@vkgj.k forj.k vf/kdkjh ls mijksDr iSjk 2 ¼1½ ds vuqlkj vuqeksnu izfØ;k ls fu;qfDr djus dk izek.k&i= 2 izfr;ksa esa izkIr fd;k tk;sxkA vkgj.k forj.k vf/kdkjh }kjk mijksDrkuqlkj izek.k&i= u miyC/k djkus ij lEcfU/kr O;fDr dk osru vkgj.k ugha fd;k tk;sxkA

vkxkeh ekg ds izFke lIrkg esa ,sls izkIr izek.k&i=ksa की एक प्रति सम्बन्धित कोषाधिकारी द्वारा सचिव, कार्मिक विभाग को पंजीकृत डाक/विशेष वाहक द्वारा प्रत्येक माह की 10 तारीख तक miyC/k djk;h tk;sxhA

¼iii½ iSjk 2 ¼1½ ds vuqlkj dh x;h fu;qfDr;ksa dks yEcs le; rd ugha pyk;k tk;sxkA lqlaxr lsok fu;ekoyh ds izko/kkuksa के अनुसार नियमित भर्ती एवं चयन कर प्रक्रिया शीघ्रताशीघ्र पूरी करके p;fur vH;fFk;ksa dh fu;qfDr dh tk;sxhA

¼iv½ ftu fu;qfDr izkf/kdkfj;ksa@vkgj.k forj.k vf/kdkfj;ksa }kjk bldk mYya?ku djds vfu;fer fu;qfDr;ksa dh tk;sxh] mudk fo#) vfu;fer fu;qfDr;ksa djus के लिए अनुशासनिक कार्यवाही की tk;sxh vkSj vfu;fer fu;qDr dkfeZd ds osru@HkÙkksa ij fd;s x;s O;; dks muls olwy tk;sxkA शासन से उपरोक्तानुसार अनुमति प्राप्त किये बिना की गयी अनियमित नियुक्तियों को सम्बन्धित fu;kDrk }kjk rRdky izfØ;k ds vuqlkj lekIr fd;k tk;sxkA

¼v½ iSjk 2 ¼1½ esa mfYyf[kr jhfr ls fHkUu jhfr ls dh x;h vfu;fer fu;qfDr djus ij mldk osru आहरित होने पर इस आशय की प्रतिकूल प्रविष्टि सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारी/आहरण वितरण vf/kdkjh dh pfj= iaftdk esa dh tk;sxhA

3- vr% vuqjks/k gS fd Ñi;k mijksक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]

lfpoA

la[;k 1495@dkfeZd&2@2003

प्रेषक,

vkyksd dqekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1& leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2& leLr foHkkxk/;{k@çeq[k dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA
3& leLr ftykf/kdkjh]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 31 vDVwcj] 2003

विषय–दैनिक वेतन/संविदा एवं नियत वेतन पर नियुक्त कार्मिकों का विनियमितीकरण एवं वेतनमान।

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन द्वारा दैनिक वेतन/नियत वेतन एवं संविदा पर नियुक्तियों पर प्रतिबन्ध के सम्बन्ध में शासनादेश संख्या 1095/कार्मिक–2/2002, दिनांक 06-02-2002 tkjh fd;k x;k FkkA jkT;k/khu lsokvksa@inksa ij fu;qfDr;ksa lqlaxr lsok fu;ekofy;ksa esa fd;s x;s izkfo/kkuksa ds vuqlkj fd;s tkus dh O;oLFkk fo|eku gSA nSfud osru ij fu;qfDr dj yEcs le; rd pyk;s tkus ds mijkUr tgka ,d vksj mlds fofu;ferhdj.k dh ekax dh tkrh gS ogha nwljh vksj nSfud osru dfeZ;ksa dk fofu;ferhdj.k fd;s tkus ls vU; vgZ vH;fFkZ;ksa dks inksa ij fu;qfDr ds volj ls ofpr djus dh fLFkfr mRiUu gksrh gS] tks fof/k lEer ugha gS vkSj bl izdkj dh fu;qfDr;ksa ls dk;Z n{krk izHkkfor gksrh gSA mijksDr dkj.kksa ls ek0 mPpre U;k;ky; }kjk nSfud osru dh fu;qfDr;ksa dks mfpr ugha crk;k gSA ¼AIR 1996 Supreme Court 1565 State of Himachal Pradesh V. Suresh Kumar Verma and another ds m)j.k layXu gS½

2- nSfud osru dkfeZdksa }kjk izk;% ^^leku dk;Z ds fy, leku osru** ds vk/kkj ij in/kkjd dh **तरह वेतनमान दिये जाने के लिए अनुरोध किया जाता रहा है तथा इस आश**k; dh fjV ;kfpdk;sa Hkh le;≤ ij U;k;ky;ksa esa izLrqr dh tkrh jgh gSA ek0 mPpre U;k;ky; us gfj;k.kk jkT; cuke fryd jkt o vU; ¼AIR 2003 Supreme Court 2658) **में यह स्पष्ट किया है कि वेतनमान किसी पद के साथ** lEc) jgrk gS] nSfud osru deZpkjh dksbZ in èkkj.k ugha djrk gS vkSj mudh LFkk;h dfeZ;ksa ds lkFk dksbZ **समानता निर्धारित नहीं है। आगे यह भी स्पष्ट किया है कि समान कार्य के लिए समान वेतन की मांग के लिए यह आवश्यक है कि जिसके साथ तुलना की जा रही है उसके साथ पूर्ण समानता हो। दैनिक वेतन कर्मियों द्वारा** ftl dk;Z dks O;oâr fd;k tk jgk gS mlds dk;Z ds fy, mudks U;wure osru@HkÙks ls vf/kd dk fd;s tkus dh ck/;rk ugha gSA ek0 mPpre U;k;ky; ds fryd jkt ekeys esa nh x;h O;oLFkk ds lanfHkZr m)j.k layXu gSA

उपरोक्त के सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि कृपया दैनिक वेru dfeZ;ksa ds fofu;ferhdj.k ,oa osrueku fn;s tkus ds ekeys esa ek0 mPpre U;k;ky; ds mijksDr fu.kZ;kuqlkj dk;Zokgh **करने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]

AIR 1996 Supreme Court 1565 State of Himachal Pradesh, Appellant V. Suresh Kumar Verma and another, Respondents.

We have heard the counsel on both sides. This appeal by special leave arises from the orders passed by the High Court of Himachal Pradesh. In this case in CWP No. 722/93, dated 10.09.1993, the Division Bench of the High Court has disposed of the matters on the ground that the respondents were reengaged as Assistant Development Officers on daily wages pursuant to the direction by it. It is settled law that having made rules of recruitment to various services under the State or to a class of posts under the State, the State is bound to follow the same and to have the selection of the candidates made as per recruitment rules and appointments shall be made accordingly. From the date of discharging the duties attached to the post the incumbent becomes a member of the services. Appointment on daily wage basis is not an appointment to a post according to the Rules.

Mr. Mahabir Singh, learned counsel for the respondents contended that there was an admission in the counter-affidavit filed in the High Court that there were vacancies and that, therefore, the respondents are entitled to be continued in service. We do not agree with the contention. The vacancies require to be filled up in accordance with the rules and all the candidates who would otherwise be eligible are entitled to apply for when recruitment is made and seek consideration of their claims on merit according to the Rules for direct recruitment along with all the eligible candidates. The appointment on daily wages cannot be a conduit pipe for regular appointments which would be a back-door entry, detrimental to the efficiency of service and would breed seeds of nepotism and corruption. It is equally settled law that even for Class IV employees recruitment according to rules is a pre-condition. Only work-charged employees who perform the duties of transitory nature are appointed not to a post but are required to perform the work or transitory and urgent nature so long as the work exists. One temporary employee cannot be replaced by another temporary employee.

AIR 2003 Supreme Court 2658 State of Haryana and another, Appellant V. Tilak Raj and others, Respondents.

In a recent case this Court in State of Orissa and others V. Balaram Sahu and others [2003 (1) SCC 250] speaking through one of us (Doraiswamy Raju, J.) expressed the view that the principles laid down in the well considered decision of Jasmer Singh’s case (supra) indicated the correct position of law. It was noted that the entitlement of the workers concerned was to the extent of minimum wages prescribed for such workers, it is more that what being paid to them.

A scale of pay is attached to a definite post and in case of a daily wager, he holds no posts. The respondent workers cannot be held to hold any posts to claim even any comparison with the regular and permanent staff for any or all purposes including a claim for equal pay and allowances. To claim a relief on the basis of equality, it is for the claimants to substantiate a clear cut basis or equivalence and a resultant hostile discrimination before becoming eligible to claim rights on a par with the other group vis-a-vis an alleged discrimination. No material was placed before the High Court as to the nature of the duties of either categories and it is not possible to hold that the principle of “equal pay for equal work” is an abstract one.

“Equal pay for equal work” is a concept which requires for its applicability complete and wholesale identity between a group of employees claiming identical pay scales and the other

group of employees who have already earned such pay scales. The problem about equal pay cannot always be translated into a mathematical formula.

Judged in the background of aforesaid legal principles, the impugned judgment of the High Court is clearly indefensible and the same is set aside. However, the appellant State has to ensure that minimum wages are prescribed for such workers and the same its paid to them. The appeal is allowed to the extent indicated above. There will be no order as to costs.

Order accordingly.

उत्तरांचल शासन

dkfed vuHkkx&2

l[;k 192@dkfed&2@2002
ngjknwu] 13 vxLr] 2002

vf/klwpuk

"भारत का संविधान" के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके श्री राज्यपाल निम्नलिखित fu;ekoyh cukrs gS%&

mÙkjkapy jkT; ds ljdkjh lsodksa dh LFkk;hdj.k fu;ekoyh] 2002

1- laf{kIr uke] izkjEHk vkSj ykxw gksuk&

¼1½ ;g fu;ekoyh mÙkjkapy jkT; ds ljdkjh lsodksa dh LFkk;hdj.k fu;ekoyh] 2002 dgh tk;sxhA

¼2½ **यह सरकारी गजट में प्रकाशित होने के दिनांक से प्रवृत्त होगी।**

¼3½ ;g mu lHkh O;fDr;ksa ij ykxw gksxh tks mÙkjkapy ds dk;Z&dykiksa ds lEcU/k esa dkbZ flfoy in /kkj.k djrs gSa vkSj tks lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu jkT;iky ds fu;e cukus ds fu;a=.kk/khu gSaA

2- v/;kjksgh izHkko&

bl fu;ekoyh ds micU/k ^^Hkkjr dk lafo/kku** ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu jkT;iky }kjk cuk, x, fdUgha **अन्य नियमों या तत्समय प्रवृत्त आदेशों में किसी बात के प्रतिकूल होते हुए भी प्रभावी होंगे।**

3- **परिभाषाएं–**

जब तक कि विषय या सन्दर्भ में कोई बात प्रतिकूल न हो, इस नियमावली में–

¼d½ fdlh in ;k lsok ds lEcU/k esa ^^fu;qfDr çkf/kdkjh** dk rkRi;Z ljdkj }kjk tkjh fd, x;s **सुसंगत सेवा नियमों या कार्यपालक अनुदेशों के अधीन ऐसे पद पर या सेवा में नियुक्ति करने के लिए सशक्त प्राधिकारी से है;**

¼[k½ ^^lafo/kku** dk rkRi;Z ^^Hkkjr dk lafo/kku** ls gS;

¼x½ ^^lewg** dk rkRi;Z fdlh iFkd bdkbZ ds :i esa LohÑr fdlh lsok ;k lsok ds fdlh Hkkx dh lnL; la[;k ls gS;

¼?k½ ^^ljdkj** dk rkRi;Z mÙkjkapy dh ljdkj ls gS;

¼³½ ^^jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkapy ds jkT;iky ls gS;

¼p½ ^^ljdkjh lsod** dk rkRi;Z mÙkjkapy jkT; ds dk;Z&dykiksa ds lEcU/k esa fdlh yksd lsok ;k in ij fu;qDr fdlh O;fDr ls gS;

¼N½ ^^/kkj.kkf/kdkj** dk rkRi;Z fdlh ljdkjh lsod ds fdlh fu;fer in dk] pkgs og LFkk;h gks ;k vLFkk;h] ;k rks rqjUr ;k vuqifLFkfr dh vof/k dh lekfIr ij] /kkj.k djus ds vf/kdkj ;k gd ls gS;

¼t½ ^^fofgr** dk rkRi;Z lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu jkT;iky }kjk cuk, x, fu;eksa }kjk ;k **किसी विशिष्ट सेवा के सम्बन्ध में सरकार द्वारा निर्गत कार्यपालक अनुदेशों द्वारा, विहित से है;**

¼>½ ^^lsok** dk rkRi;Z lqlaxr lsok fu;e ;k ljdkj }kjk le;≤ ij tkjh **किए गये कार्यपालक अनुदेशों में यथा परिभाषित सेवा से है;**

¼V½ ^^ekSfyd fu;qfDr** dk rkRi;Z lsok ds lewg esa fdlh in ij ,slh fu;qfDr ls gS tks rnFkZ fu;qfDr u **हो और नियमों के अनुसार चयन के पश्चात की** xbZ gks] vkSj ;fn dksbZ fu;e u gks rks ljdkj }kjk tkjh fd, x, dk;Zikyd **अनुदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात की गई** gksA

4- **स्थायीकरण जहां आवश्यक हैं–**

¼1½ fdlh ljdkjh lsod dk LFkk;hdj.k doy mlh in ij fd;k tk;sxk ftl ij og] ¼,d½ lh/kh Hkrh dss ek/;e ls ;k ¼nks½ ;fn Hkrh dk ,d lkr lh/kh Hkrh Hkh gS] çksUufr }kjk ;k ¼rhu½ ;fn in fHkUu lsok ls lEcfU/kr gS rks çksUufr }kjk] ekfyd :i ls fu;qDr fd;k x;k gksA

¼2½ ,slk LFkk;hdj.k fuEufyf[kr ds vuqlkj fd;k tk,xk %&

¼,d½ ,sls in ds çfr pkgs og LFkk;h gks ;k vLFkk;h] ftl ij fdlh vU; 0;fDr dk /kkj.kkf/kdkj u gks;

¼nks½ **यथास्थिति, सुसंगत सेवा नियमों, या सरकार द्वारा निर्गत किए गये कार्यपालक अनुदेशों, में दी गई स्थायीकरण की शर्तों को पूरा करने के अधीन;**

¼rhu½ LFkk;hdj.k ds lEcU/k esa fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk **औपचारिक आदेश जारी किया जाना आवश्यक होगा।**

स्पष्टीकरण–इस तथ्य के होते हुए भी कि कोई सरकारी सेवक किसी अन्य पद पर स्थायी है, चाहे वह किसी पद ij lh/ks Hkrh fd;k tk,] ;k fdlh in ij] tgka Hkrh dk ,d lzksr lh/kh Hkrh Hkh gks] çksUur fd;k tk, rks mls in ij LFkk;h djuk gksxkA

5- **स्थायीकरण जहां आवश्यक नहीं हैं–**

¼1½ **स्थायीकरण आवश्यक नहीं होगा, यदि कोई सरकारी सेवक उस संवर्ग में, जिसमें भर्ती का स्रोत प्रोन्नति ही हो, विहित प्रक्रिया का पालन किए जाने के पश्चात नियमित आधार पर प्रोन्नत किया जाय।**

¼2½ mi fu;e ¼1½ esa **निर्दिष्ट पद पर प्रोन्नति होने पर सरकारी सेवक को वे सभी लाभ प्राप्त होंगे जो उस** Js.kh esa LFkk;h fd, x,] ;fn dkbZ ifjoh{kk fofgr u dh xbZ gks] fdlh 0;fDr dks çkIr gksrsA

¼3½ tgka ifjoh{kk fofgr gS ogka fu;qfDr çkf/kdkjh fofgr ifjoh{kk vof/k iwjh gksus ij ljdkjh lsod ds **कार्य और आचरण का स्वयं मूल्यांकन करेगा और इस निष्कर्ष पर पहुंचने की दशा पर कि सरकारी सेवक उच्चतर श्रेणी के लिए उपर्युक्त है तो वह यह घोषित करते हुए एक आदेश जारी करेगा कि** lEcfU/kr 0;fDr us ifjoh{kk dh vof/k lQyrkiwoZd iwjh dj yh gSA ;fn fu;qfDr çkf/kdkjh ds **विचार में सम्बन्धित सरकारी सेवक का कार्य और आचरण सन्तोषजनक नहीं रहा है या कुछ और समय तक उसके कार्य और आचरण को देखने की आवश्यकता है तो वह उसे उस पद या श्रेणी पर** çR;korZr dj ldrk gS ftlls og çksUur fd;k x;k Fkk] ;k ifjoh{kk dh vof/k fofgr jhfr ls c<+k ldrk gSA

¼4½ **जहां उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता की एक आवश्यक शर्त निम्नतर पोषक पद पर** LFkk;hdj.k fofgr dh tk;] ogka fu;e 4 ds mi fu;e ¼1½ ds v/khu fuEure in ij LFkk;h dkbZ 0;fDr mPprj in ij çksUufr ds fy, ik= gksxk vkSj fuEurr **पोषक पद पर उसका स्थायीकरण आवश्यक नहीं होगा यदि उस पद पर उसका कार्य और आचरण सन्तोषजनक पाया जाय।**

दृष्टान्त–(1) ''लेखपाल सेवा नियमावली'' में लेखपाल के पद पर भर्ती का एक मात्र lzksr lh/kh Hkrh gSA ^^d** y\[kiky ds :i esa lh/kh Hkrh ds ek/;e ls fu;qDr fd;k tkrk gSA ^^d** dks fu;e 4 ds mi fu;e ¼1½ ds v/khu mDr in ij LFkk;h djuk gksxkA

¼2½ ^^[k** rglhynkj ds in ij ,d LFkk;h ljdkjh lsod gS ftls mÙkj **प्रदेश सिविल सेवा (कार्यकारी शाखा) नियमावली, 1982, के उपबन्धों के अधीन उत्तर प्रदेश सिविल सेवा (कार्यकारी शाखा) में सामान्य श्रेणी के एक पद पर प्रोन्नत किया जाता है। ''ख'' को नियम 4 के उप नियम (1) के** v/khu iqu% ckn okys in ij LFkk;h djuk gksxkA

¼3½ ^^x** dks lh/kh Hkrh ds ek/;e ls ÇlpkbZ foHkkx esa lgk;d vfHk;Urk ds :i esa fu;qDr fd;k tkrk gS vkSj ^^?k** **को यूनाइटेड प्राविन्सेज सर्विस ऑफ इन्जीनियर्स क्लास टू (इरिगेशन ब्रान्च) रूल्स, 1936** ds micU/kksa ds v/khu çksUufr dkVs ds çfr lgk;d vfHk;Urk ds in ij çksUur fd;k tkrk gSA ^^x** vkSj ^^?k** nksuksa dks lgk;d vfHk;Urk ds in ij LFkk;h djuk gksxk D;ksafd lgk;d vfHk;Urk ds in ij Hkrh ds lzksrksa esa ls lh/kh Hkrh ,d lzksr gSA

¼4½ ^^3** Çlpkbz foHkkx esa ,d LFkk;h lgk;d vfHk;Urk gS ftls ljdkj }kjk fuxZr fd, x, dk;ZikyZd **अनुदेश के अनुसार अधिशासी अभियन्ता के पद पर** çksUur fd;k tkrk gSA ^^3** **को पुनः अधिशासी**

vfHkयन्ता के पद पर स्थायी करना आवश्यक नहीं होगा क्योंकि अधिशासी अभियन्ता के पद पर भर्ती का ,dek= lkzr çkUufr gSA

(5) उत्तर प्रदेश सचिवालय के प्रवर वर्ग सहायक का पद लिपिक वर्गीय सेवा का पद है। अनुभाग अधिकारी का पद एक भिन्न सेवा अर्थात् उत्तर प्रदेश सचिवालय सेवk dk in gSA ^^p** ,d LFkk;h çoj oxZ lgk;d gS ftls fu;e 4 ds mi fu;e ¼1½ ds v/khu vuqHkkx vf/kdkjh ds in ij çkUufr gksus ij iqu% LFkk;h djuk gksxkA vuqlfpo ds in ij vkj vU; mPprj inksa ij vxyh çkUufr gksus ij mldk ekeyk fu;e 5 ds mi fu;e ¼1½ ds vUrxZr vk,xk vkj ^^p** dks mPprj Js.kh ds inksa ij iqu% LFkk;h ugha djuk gksxkA

(6) उत्तर प्रदेश सचिवालय सेवा नियमावली, 1983 के अधीन उत्तर प्रदेश सचिवालय सेवा में उप सचिव ds in ij çkUufr ds fy, ,d LFkk;h vuqlfpo gh ik= gSA mi;qDr micU/k ls ;qDr lsok fu;e bl fu;eावली के नियम 5 के उप नियम (4) के अधीन इस सीमा तक संशोधित समझे जायेंगे कि प्रोन्नति के लिए ऐसी पात्रता के सम्बन्ध में स्थायीकरण आवश्यक नहीं होगा।

6- os in ftu in ;s ykxw ugha gksaxs&

ये नियम वहां लागू नहीं होंगे जहां नियुक्तियां उन नियम अधिष्ठानों के पदों पर की जाएं, जो निश्चित और iw.kZr% vLFkk;h vof/k ds fy, lftr fd, x, gks] tSls कि समितियां, जांच आयोग, किसी विशिष्ट आपात स्थिति से निपटने के लिए सृजित संगठन जिनके कुछ ही वर्षों से अधिक समय तक चलने की प्रत्याशा न हो, विनिर्दिष्ट vof/k ds fy, ifj;kstukvksa vkj iw.kZr% vLFkk;h laxBuksa ds fy, lftr inA

7- /kkj.kkf/kdkj j[kus dk vf/kdkj&

,sls ljdkjh lsod ftls fu;e 4 ds mi fu;e ¼1½ ds v/khu fdlh in ij LFkk;h fd;k x;k gks ;k ftls fdlh mPprj in ij çkUur fd;k x;k gks vkj bl fu;ekoyh ds fu;e 5 ds mi fu;e ¼3½ ds v/khu fofgr परिवीक्षा पूरी कर लिया जाना घोषित dj fn;k x;k gks ;k tgk ifjoh{kk fofgr ugha gSA ogka fu;fer vk/kkj ij mPprj in ij çkUur dj fn;k x;k gks] ;FkkfLFkfr] ;g le>k tk,xk fd mls in ij mldk /kkj.kkf/kdkj gSA

8- 0;kofÙk&

bl fu;ekoyh dh fdlh ckr dk dkbZ çHkko ,sls vkj{k.k vkj vU; fj;k;rksa ij ugha iM+sxk ftudk bl lEcU/k esa ljdkj }kjk le;≤ ij tkjh fd, x, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए उपबन्धित fd;k tkuk visf{kr gksA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 192/Karmic-2/2002, dated August 13, 2002.

No. 192/Karmic-2/2002
Dated Dehradun, August 13, 2002

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor is pleased to make the following rules:--

THE UTTARANCHAL STATE GOVERNMENT SERVANTS CONFIRMATION RULES, 2002

1. Short title Commencement and Application--
   (1) These rules may be called the Uttaranchal State Government Servants Confirmation Rules, 2002.
   (2) They shall come into force with effect from the date of publication in the official Gazette.
   (3) They shall apply to all persons holding a civil post in connection with the affairs of Uttaranchal and who are under the rule making control of the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution of India.
2. Overriding effect--

   The provisions of these rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other rules made by the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution of India, or orders, for the time being in force.
3. Definitions--

   In these rules unless there is anything repugnant in the subject of context--
   (a) "Appointing Authority" in relation to any post or service means the authority empowered to make appointment to such post or service under the relevant service rules executive or the instruction issued by the Government;
   (b) "Constitution" means the Constitution of India;
   (c) "Cadre" means the strength of a service or part of service sanctioned as a separate unit;
   (d) "Government" means the Government of Uttaranchal;
   (e) "Governor" means the Governor of Uttaranchal;
   (f) "Government servant" means a person appointed to a public service or post in connection with the affairs of the State of Uttaranchal;
   (g) "Lien" means the right or title of a Government servant to hold substantively a regular post, whether permanent or temporary either immediately or on termination of the periods of absence;
   (h) "Prescribed" means prescribed by the rules made by the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution or by executive instruction issued by the Government in respect of a particular service;
   (i) "Service" means the service as defined in the relevant service rule or the executive instruction issued by the Government from time to time;
   (j) "Substantive appointment" means an appointment not being an ad-hoc appointment, on a post in the cadre of the service made after selection in accordance with the rule and if there were no rules, in accordance with the procedure prescribed for the time being after executive instruction issued by the Government.
4. Confirmation where necessary--
   (1) Confirmation of a Government servant shall be made only on the post on which he is substantively appointed (i) through direct recruitment or, (ii) by promotion, if

direct recruitment is one of the sources of recruitment or, (iii) by promotion if the post belongs to a different service.

(2) Such confirmation shall be made :--

(i) against a post, whether permanent or temporary, on which any other person does not hold a lien;

(ii) subject to the fulfillment of the conditions of confirmation laid down in the relevant service rules, or executive instructions issued by Government, as the case may be;

(iii) formal order shall be necessary to be issued by the appointing authority with regard to confirmation;

Explanation--Notwithstanding the fact that a Government servant is confirmed anywhere else, if he is directly recruited on any post, or is promoted to a post, where direct recruitment is one of the sources of recruitment, he will have to be confirmed thereon.

5. Confirmation where not necessary--

(1) Confirmation will not be necessary if a Government servant is promoted, on a regular basis, after following the prescribed procedure to a post in the cadre where promotion is the only source of recruitment.

(2) On promotion to a post referred to in sub-rule (1), the Government servant will have all the benefits that a person confirmed in that grade would have if no probation had been prescribed.

(3) Where probation is prescribed the appointing authority shall on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the Goverment servant himself and in case the conclusion is that the Government servant is fit to hold the higher grade, he will issue an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation, if the appointing authority considers that the work and conduct of the Government servant concerned has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation in the manner prescribed.

(4) Where confirmation on a lower feeding post is prescribed as a necessary condition for eligibility for promotion to a higher post, a person confirmed on the lowest post under sub-rule (1) of rule 4 shall be eligible for promotion to the higher post and his confirmation on the lower feeding post shall not be necessary if his work and conduct on that post has been satisfactory.

Illustrations--(1) In the Lekhpal Service Rules, direct recruitment is the only source of recruitment to the post of Lekhpal. “A” is appointed as Lekhpal through direct recruitment. “A” will have to be confirmed on the said post, under sub-rule (1) ofrule 4.

(2) “B” a Government servant, confirmed on the post of Tehsildar, is promoted under the provisions of the Uttar Pradesh Civil Service (Executive Branch) Rule, 1982, to a post in the Ordinary grade in Uttar Pradesh Civil Service (Executive

Branch). “B” will have to be confirmed again, under sub-rule (1) of rule 4, on the latter post.

(3) “C” is appointed as an Assistant Engineer in the Irrigation Department through direct recruitment and “D” is promoted to the post of Assistant Engineer against promotion quota under the provisions of United Provinces Services of Engineers Class II (Irrigation Branch), Rules, 1936. Both “C” and “D” will have to be confirmed on the post of Assistant Engineer because direct recruitment is one of the sources of recruitment to the post of Assistant Engineer.

(4) “E” confirmed Assistant Engineer in the Irrigation Department, is promoted to the post of Executive Engineer in accordance with the executive instruction issued by the Government. It will not be necessary to confirm “E” on the post of Executive Engineer again because promotion is the only source of recruitment to the post of Executive Engineer.

(5) The post of Upper Division Assistant in Uttar Pradesh Secretariat belongs to the Ministerial service. The post of Section Officer belongs to a different service namely the Uttar Pradesh Secretariat Service. “F” a confirmed Upper Division Assistant will have to be confirmed, again on promotion to the post of Section Officer under sub-rule (1) of rule 4. On further promotion to the post of Under Secretary and other higher posts, his case will be covered by sub-rule (1) of rule 5 and “F” will not have to be confirmed again on the posts in higher grades.

(6) Under the Uttar Pradesh Secretariat Service Rules, 1983, only a confirmed Under Secretary is eligible for promotion to the post of Deputy Secretary in the Uttar Pradesh Secretariat Service. The service rule containing the above provision will be deemed to have been amended under sub-rule (4) of rule 5 of these rules to the extent that confirmation will not be necessary for such eligibility for promotion.

6. Posts to which these rules shall not apply--

These rules shall not apply where appointments are made against post under establishment, which are created for definite and purely temporary periods such as committees, commissions of Enquiry, organisations created for meeting a particular emergency which is not expected to last for more than a few years, posts created for projects for specified periods and purely temporary organisations.

7. Right to hold a Lien--

A Government Servant who is confirmed on a post under sub-rule (1) of rule 4 or who has been promoted to a higher post and declared under sub-rule (3) of rule 5 of these rules, as having completed the probation prescribed or who has been promoted on a regular basis, to a higher post where no probation is prescribed, as the case may be, shall be deemed to hold a lien on that post.

8. Savings--

Nothing in these rules shall effect reservation and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and

other special categories of persons in accordance with the order of the Government issued from time to time in this regard.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,

Secretary.

उत्तरांचल शासन

<u>dkÆed vuqHkkx&2</u>

la[;k 195@dkÆed&2@2002

<u>nsgjknwu] 13 vxLr] 2002</u>

<u>vf/klwpuk</u>

"भारत का संविधान" के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके श्री राज्यपाल राज्य सरकार के अधीन सेवाओं में नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता अवधारित करने के लिये निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :–

उत्तरांचल सरकारी सेवक ज्येष्ठता नि;ekoyh] 2002

Hkkx&,d

çkjfEHkd

1- laf{kIr uke vkSj izkjEHk&

¼1½ **यह नियमावली उत्तरांचल सरकारी सेवक ज्येष्ठता नियमावली, 2002 कही जायेगी।**

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

2- ykxw gksuk&

यह नियमावली उन सभी सरकारी सेवकों पर लागू होगी जिनकी भर्ती और सेवा की शrksZa ds lac/k esa jkT;iky }kjk lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu fu;ekoyh cukbZ tk;sxh ;k cukbZ tk pqdh gSA

3- v/;kjksgh izHkko&

;g fu;ekoyh bl ls iwoZ cuk;h x;h fdlh vU; lsok fu;ekoyh esa fdlh ckr ds çfrdwy gksrs gq, Hkh çHkkoh gksxhA

4- ifjHk**ाषाएं–**

जब तक कि विषय या सन्दर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो, इस नियमावली में–

¼d½ fdlh lsok ds lac/k esa ^^fu;qfDr çkf/kdkjh** dk rkRi;Z lqlaxr lsok fu;ekofy;ksa ds vèkhu ,slh **सेवा में नियुक्तियां करने के लिए सशक्त प्राधिकारी से है;**

¼[k½ ^^laoxZ** dk rkRi;Z fdlh lsok dh lnL; la[;k] ;k fdlh iFkd bdkbZ ds :i esa LohÑr lsok ds fdlh Hkkx ls gS(

¼x½ **''आयोग'' का तात्पर्य उत्तरांचल लोक सेवा आयोग से है;**

¼?k½ ^^lfefr** dk rkRi;Z lqlaxr lsok fu;ekofy;ksa ds v/khu lsok esa fu;qfDr ds fy, p;u djus gsrq xfBr lfefr ls gS(

¼³½ **''पोषक संवर्ग'' का तात्पर्य सेवा के उस संवर्ग से है जिसके सदस्यों में से सुसंगत सेवा नियमावलियों** ds v/khu mPprj lsok ;k in ij inksUufr dh tk;(

¼p½ **''सेवा'' का तात्पर्य उस सेवा से है जिसमें सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता अवधारित की जानी है;**

¼N½ ^^lsok fu;ekoyh** dk rkRi;Z lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu cukbZ x;h fu;ekoyh ls gS vkSj tgka ,slh fu;ekoyh u gks] ogka lqlaxr lsok esa fu;qDr O;fDr;ksa dh HkrhZ vkSj lsok **शर्तों को विनियमित करने के लिए सरकार द्वारा जारी किये गये कार्यपालक अनुदेशों से है;**

¼t½ ^^ekSfyd fu;qfDr** dk rkRi;Z lsok ds laoxZ esa fdlh in ij ,slh fu;qfDr ls gS tks rnFkZ fu;qfDr न हो और सेवा से संबंधित सेवा नियमावली के अनुसार चयन के पश्चात् की गयी हो;

¼>½ "वर्ष" का तात्पर्य जुलाई के प्रथम दिवस से प्रारम्भ होने वाली ckjg ekl dh vof/k ls gSA

Hkkx&nks

ज्येष्ठता का अवधारण

5- उस स्थिति में ज्येष्ठता जब केवल सीधी भर्ती द्वारा नियुक्तियां की जायें–
tgka lsok fu;ekoyh ds vuqlkj fu;qfDr;ka dsoy lh/kh HkrhZ }kjk dh tkuh gksa] ogka fdlh ,d p;u ds ifj.kkeLo:i fu;qDr fd;s x;s 0यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता वही होगी जो यथास्थिति, आयोग या समिति }kjk rS;kj dh x;h ;ksX;rk lwph esa fn[kkbZ x;h gks%

प्रतिबन्ध यह है कि सीधे भर्ती किया गया कोई अभ्यर्थी अपनी ज्येष्ठता खो सकता है, यदि किसी रिक्त in dk mls çLrko fd;s tkus ij] og fof/kekU; dkj.kksa ds fcuk] dk;Hkkj xg.k djus esa foQy jgrk gS] dkj.kksa की विधि मान्यता के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अन्तिम होगाः

अग्रेतर प्रतिबन्ध यह है कि पश्चात्वर्ती चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त किये गये व्यक्ति पूर्ववर्ती चयन ds ifj.kkeLo:i fu;qDr fd; गये व्यक्तियों से, कनिष्ठ रहेंगे।

स्पष्टीकरण–जब एक ही वर्ष में नियमित और आपात भर्ती के लिए पृथक–पृथक चयन किये जायं तो fu;fer HkrhZ ds fy, fd;k x;k p;u iwoZorhZ p;u ekuk tk;sxkA

6- उस स्थिति में ज्येष्ठता जब केवल एकल पोषक संवर्ग से पदोन्नति द्वारा नियुfDr;ka dh tk;s&
जहां सेवा नियमावली के अनुसार नियुक्तियां केवल एक पोषक संवर्ग से पदोन्नति द्वारा की जानी हों, वहां इस प्रकार नियुक्त व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता वही होगी जो पोषक संवर्ग में थी।

स्पष्टीकरण–पोषक संवर्ग में ज्येष्ठ कोई व्यक्ति, भले ही उसकी पदोन्नति पोषक संवर्ग में उससे कनिष्ठ व्यक्ति के पश्चात् की गयी हो, उस संवर्ग में जिसमें उसकी पदोन्नति की जाय, अपनी वही ज्येष्ठता पुनः प्राप्त कर लेगा जो पोषक संवर्ग में थी।

7- उस स्थिति में ज्येष्ठता जब कई पेाषक संवर्गों से केवल पदोन्नति द्वारा नियुक्तियां की जायं–
जहां सेवा नियमावली के अनुसार नियुक्तियां एक से अधिक पोषक संवर्गों से केवल पदोन्नति द्वारा की जानी हों, वहां किसी एक चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त किये गये व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता उनके अपने–अपने पोषक संवर्ग में उनकी मौलिक नियुक्ति के आदेश के दिनांक के अनुlkj vo/kkfjr dh tk;sxhA

स्पष्टीकरण–जहां पोषक संवर्ग में मौलिक नियुक्ति के आदेश में कोई ऐसा विशिष्ट पूर्ववर्ती दिनांक विनिर्दिष्ट हो, जिससे कोई व्यक्ति मौलिक रूप से नियुक्त किया जाय तो वह दिनांक मौलिक नियुक्ति के आदेश का दिनांक माना जायेगा और अन्य मामलों में इसका तात्पर्य आदेश जारी किये जाने के दिनांक से gksxk %

प्रतिबन्ध यह है कि जहां पोषक संवर्ग के वेतनमान भिन्न हों तो उच्चतर वेतनमान वाले पोषक संवर्ग से पदोन्नत व्यक्ति निम्नतर वेतनमान वाले पोषक संवर्ग से पदोन्नत व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगेः

अग्रेतर प्रतिबन्ध यह है कि पश्चात्वर्ती चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त व्यक्ति पूर्ववर्ती चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त व्यक्तियों से कनिष्ठ होंगे।

8- उस स्थिति में ज्येष्ठता जब नियुक्तियां पदोन्नति और सीधी भर्ती से की जायं–
¼1½ tgka lsok fu;ekoyh ds vuqlkj fu;qfDr;ka inksUufr vkSj lh/kh HkrhZ nksuksa çdkj ls dh tkuh gksa] वहां इस प्रकार नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता उनकी ekSfyd नियुक्ति के आदेश के दिनांक से

fuEufyf[kr mi fu;ekа ds micU/kкs ds v/khu vo/kkfjr dh tk;sxh vkj ;fn nks ;k vf/kd 0;fDr ,d lkFk fu;qDr fd;s tk;s rks ml Øe es vo/kkfjr dh tk;sxh ftles mudk uke fu;qfDr ds आदेश में रखे गये हैं:

प्रतिबन्ध यह है कि यदि नियुक्ति के आदेश में कोई ऐसा विशिष्टि पूर्ववर्ती दिनांक विनिर्दिष्ट हो ftlls dkbZ 0;fDr ekSfyd :i ls fu;qDr fd;k tk;] rks og fnukad ekSfyd fu;qfDr **के आदेश का दिनांक माना जायेगा और अन्य मामलों में इसका तात्पर्य आदेश जारी किये जाने के दिनांक से होगा :**

अग्रेतर प्रतिबन्ध यह है कि सीधे भर्ती किया गया कोई अभ्यर्थी अपनी ज्येष्ठता खो सकता है, यदि fdlh fjDr in dk mls çLrko fd;s tkus ij og fof/kekU; dkj.kksa ds fcuk] dk;ZHkkj xzg.k djus esa **विफल रहता है, कारणों की विधिमान्यता के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अन्तिम होगा।**

¼2½ fdlh ,d p;u ds ifj.kkeLo:i&

¼d½ **सीधी भर्ती से नियुक्त व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता वही होगी, जैसी यथास्थिति आ**;kx ;k lfefr }kjk rS;kj dh x;h ;kX;rk lwph esa fn[kk;h x;h gks(

¼[k½ **पदोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता वही होगी जो इस स्थिति के अनुसार कि पदोन्नति एकल पोषक संवर्ग से या अनेक पोषक संवर्गों से होती है यथास्थिति, नियम 6 या** fu;e 7 esa fn;s x;s fl)kUrksa ds vuqlkj vo/kkfjr dh tk;A

¼3½ tgka fdlh ,d p;u ds ifj.kkeLo:i fu;qfDr;ka inksUufr vkSj lh/kh HkrhZ nksuksa çdkj ls dh **जायं, वहां पदोन्नत व्यक्तियों की, सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के संबंध में ज्येष्ठता, जहां तक हो** lds] nksuksa Lkzksrksa ds fy, fofgr dksVk ds vuqlkj pØkuqØe esa ¼çFke LFkku inksUur 0;fDr dk gksxk½ vo/kkfjr dh tk;sxhA

दृष्टान्त–(1) जहां पदोन्नत व्यक्तियों और सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों का कोटा 1:1 के अनुपात में हो, वहां ज्येष्ठता निम्नलिखित क्रम में होगी :–

çFke	-----	inksUur 0;fDr
f}rh;	-----	lh/kh HkrhZ fd;k x;k 0;fDr vkSj blh çdkj vkxs HkhA

(2) जहां उक्त कोटा 1:3 के अनुपात में हो, वहां ज्येष्ठता निम्नलिखित क्रम में होगी :–

çFke	-----	inksUur 0;fDr
f}rh; ls prqFkZ rd	-----	lh/ks HkrhZ fd;s x;s 0;fDr
ikpoka	-----	inksUur 0;fDr
NBk ls vkBoka	-----	lh/kh HkrhZ fd;s x;s 0;fDr vkSj blh çdkj vkxs HkhA

çfrcU/k ;g gS fd&

¼,d½ tgka fdlh Lkzksr ls fu;qfDr;ka fofgr dksVk ls vf/kd dh tk;s] ogka dksVk ls vf/kd fu;qDr 0;fDr;ksa **को ज्येष्ठता के लिए उन अनुवर्ती वर्ष या वर्षों के लिए बढ़ा दिया जायेगा जिनमें कोटा के अनुसार** fjfDr;ka gksa(

¼nks½ tgka fdlh Lkzksr ls fu;qfDr;ka fofgr dksVk ls de gksa] vkSj ,slh u Hkjh x;h fjfDr;ksa ds çfr **नियुक्तियां अनुवर्ती वर्ष या वर्षों में की जायं, वहां इस प्रकार नियुक्त व्यक्ति किसी पूर्ववर्ती वर्ष की ज्येष्ठता नहीं पायेंगे किन्तु वह उस वर्ष की ज्येष्ठता पायेंगे जिसमें उनकी नियुक्तियां की जायं किन्तु उनके नाम शीर्ष पर रखे जायेंगे, जिसके बाद अन्य नियुक्त व्यक्तियों के नाम चक्रानुक्रम में रखे जायेंगे;**

¼rhu½ tgka lsok fu;ekoyh ds vuqlkj] lqlaxr lsok fu;ekoyh esa mfYyf[kr ifjfLFkfr;ksa esa fdlh Lkzksr ls fcuk Hkjh x;h fjfDr;ka vU; Lkzksr ls Hkjh tk;s vkSj dksVk ls vf/kd fu;qfDr;ka dh tk;s] ogka bl **प्रकार नियुक्त व्यक्ति उसी वर्ष की ज्येष्ठता पायेंगे मानों वे अपने कोटा की रिक्तियों के प्रति** fu;qDr fd;s x;s gksaA

Hkkx&rhu

ज्येष्ठता सूची

9- ज्येष्ठता सूची का तैयार किया जाना–

¼1½ सेवा में नियुक्तियां होने के पश्चात् यथासम्भव शीघ्र नियुक्ति प्राधिकारी इस नियमावली के उपबन्धों d vu|kj lok e ekfyd :i l fu;Dr fd; x; 0;fDr;k dh ,d vufUre T;ष्ठता सूची r;kj djxkA

¼2½ अनन्तिम ज्येष्ठता सूची को सम्बन्धित व्यक्तियों में आपत्तियां आमंत्रित करते हुए युक्तियुक्त अवधि का नोटिस देकर, जो अनन्तिम ज्येष्ठता सूची के परिचालन के दिनांक से कम से कम सात दिन की gkxh] ifjpkfyr fd;k tk;xkA

¼3½ bl fu;ekoyh dh शक्तिमत्ता या विधिमान्यता के विरुद्ध कोई आपत्ति ग्रहण नहीं की जायेगी।

¼4½ नियुक्ति प्राधिकारी युक्तिसंगत आदेश द्वारा आपत्तियों का निस्तारण करने के पश्चात् अन्तिम ज्येष्ठता lwph tkjh djxkA

¼5½ उस संवर्ग की जिसमें नियुक्तियां एकल पोषक संवर्ग से पदोन्नति द्वारा की जायं, ज्येष्ठता सूची तैयार करना आवश्यक नहीं होगा।

vkKk ls]

vkykd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 195/Karmic-2/2002, dated August 13, 2002 for general information :

No. 195/Karmic-2/2002
Dated Dehradun, August 13, 2002

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor is pleased to make the following rules for determination of seniority of persons appointed to the services under the State Government :--

THE UTTARANCHAL GOVERNMENT SERVANTS SENIORITY RULES, 2002

PART--I

PRELIMINARY

1. Short title and Commencement--
   (1) These rules may be called the Uttaranchal Government Servants Seniority Rules, 2002.

(2) They shall come into force at once.

2. Application--
These rules shall apply to all Government servants in respect of whose recruitment and conditions of service, rules may be or have been made by the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution.

3. Overriding effect--
These rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other service rules made here to before.

4. Definitions--
In these rules, unless there is anything repugnent in the subject or context, the expression--

(a) "appointing authority" in relation to any service means the authority empowered to make appointment to such service under the relevant service rules;

(b) "Cadre" means the strength of the service, or part of the service sanctioned as a separate unit;

(c) "Commission" means the Uttaranchal Public Service Commission;

(d) "Committee" means the Committee constituted to make selections for appointment to the service under the relevant service rules;

(e) "feeding cadre" means the cadre of service from amongst the members whereof, promotion is made to a higher service or post under the relevant service rules;

(f) "service" means the service in which the seniority of the member of the service has to be determined;

(g) "service rules" means the rules made under the proviso to Article 309 of the Constitution, and where are no such rules, the executive instructions issued by the Government, regulating the recruitment and conditions of service of persons appointed, to the relevant service;

(h) "substantive appointment" means an appointment, not being an *ad hoc* appointment, on a post in the cadre of the service, made after selection in accordance with the service rules relating to that service;

(i) "year" means a period of twelve months commencing from the first day of July of a calendar year.

PART--II

DETERMINATION OF SENIORITY

5. Seniority where appointment by direct recruitment only--
Where according to the service rules appointments are to be made only by the direct recruitment the seniority *inter se* of the persons appointed on the result of any one selection, shall be the same as it is shown in the merit list prepared by the commission or the committee, as the case may be :

Provided that a candidate recruited directly may lose his seniority, if he fails to join without valid reasons when vacancy is offered to him, the decision of the appointing aouthority as to the validity of reasons, shall be final:

Provided further that persons appointed on the result of a subsequent selection shall be junior to the persons appointed on the result of a previous selection.

Explanation--Where in the same year separate selection for regular and emergency recruitment, are made, the selection for regular recruitment shall be deemed to be previous selection.

6. Seniority where appointment by promotion only from a single feeding cadre--
Where according to the service rules, appointments are to be made only by promotion from a single feeding cadre, the seniority inter se of persons so appointed shall be the same as it was in the feeding cadre.

Explanation--A person senior in the feeding cadre shall even though promoted after the promotion of a person junior to him in the feeding cadre shall, in the cadre to which they are promoted, regain the seniority as it was in the feeding cadre.

7. Seniority where appointment by promotion only from several feeding cadres--
Where according to the service rules, appointment are to be made only by promotion but from more than one feeding cadres, the seniority *inter se* of persons appointed on the result of any one selection shall be determined according to the date of the order of their substantive appointment in their respective feeding cadres.

Explanation--Where the order of the substantive appointment in the feeding cadre specifies a particular back date with effect from which a person is substantively appointed, that date will be deemed to be the date of order of substantive appointment and, in other cases it will meant the date of issuance of the order:

Provided that where the pay scales of the feeding cadres are different, the persons promoted from the feeding cadre having higher pay scale shall be senior to the persons promoted from the feeding cadre having lower pay scale :

Provided further that the persons appointed on the result of a subsequent selection shall be junior to the persons appointed on the result of a previous selection.

8. Seniority where appointment by promotion only from and direct recruitment--

(1) Where according to the service rules appointments are made both by promotion and by direct recruitment, the seniority of persons appointed shall, subject to the provisions of the following sub-rules, be determined from the date of the order of their substantive appointments and if two or more persons are appointed together, in the order in which their names are arranged in the appointment order:

Provided that if the appointment order specifies a particular back date, with effect from which a person is substantively appointed, that date will be deemed to be the date of order of substantive appointment and, in other cases, it will mean the date of order :

Provided further that a candidate recruitment directly may lose his seniority, if he fails to join without valid reasons, when vacancy is offered to him the decision of the appointing authority as to the validity of reasons, shall be final.

(2) The seniority *inter se* of persons appointed on the result of any one selection--

(a) through direct recruitment, shall be the same as it is shown in the merit list prepared by the Commission or by the Committee, as the case may be;

(b) by promotion, shall be as determined in accordance with the principles laid down in rule 6 or rule 7, as the case may be, according as the promotion are to be made from a single feeding cadre or several feeding cadres.

(3) Where appointments are made both by promotion and direct recruitment on the result of any one selection the seniority of promotees *vis-a-vis* direct recruits shall be determined in a cyclic order the first being a promotee as far as may be , in accordance with the quota prescribed for the two sources.

Illustrations--(1) Where the quota of promotees and direct recruits is in the proportion of 1:1 the seniority shall be in the following order :--

First	.....	Promotee
Second	.....	Direct recruits and so on.

(2) Where the said quota is in the proportion of 1:3 the seniority shall be in the following order :--

First	.....	Promotee
Second to fourth	.....	Direct recruits
Fifth	.....	Promotee
Sixth to eight	.....	Direct recruits and so on.

Provided that--

(i) where appointments from any source are made in excess of the prescribed quota, the persons appointed in excess of quota shall be pushed down, for

seniority, to subsequent year in which there are vacancies in accordance with the quota;

(ii) where appointments from any source fall short of the prescribed quota and appointment against such unfilled vacancies are made in subsequent year or years, the persons so appointed shall not get seniority of any earlier year but shall get the seniority of the year in which their appointments are made, so however, that their names shall be placed at the top followed by the names, in the cyclic order of the other appointees;

(iii) where, in accordance with the service rules the unfilled vacancies from any source could, in the circumstances mentioned in the relevant service rules be filled from the other source and appointment in excess of quota are so made, the persons so appointed shall get the seniority of that very year as if they are appointed against the vacancies of their quota.

PART--III

SENIORITY LIST

9. Preparation of seniority list--

(1) As soon as may be after appointments are made to a service, the appointing authority shall prepare a tentative seniority list of the persons appointed substantively to the service in accordance with the provisions of these rules.

(2) The tentative seniority list shall be circulated amongst the persons concerned inviting objections, by a notice of reasonable period, which shall not be less than seven days from the date of circulation of the tentative seniority list.

(3) No objections against the vires or validity of these rules shall be entertainable.

(4) The appointing authority shall, after disposing of the objection by a reasoned order, issue a final seniority list.

(5) It shall not be necessary to prepare a seniority list of the cadre to which appointments are made only by promotion from a single feeding cadre.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,
Secretary.

उत्तरांचल शासन
dkfed vuHkkx&2

l[;k 1473 A@dkfed&2@2002
ngjknu] 22 uoEcj] 2002

vf/kl puk@çdh.k

^^Hkkjr dk lafo/kku** ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd (Proviso) }kjk çnÙk vf/kdkjksa dk ç;ksx djds] mÙkjkapy ds Jh jkT;iky] jkT; ds dk;ksZ ls lEc) lsok esa yxs ljdkjh deZpkfj;ksa ds çdj.k dk fofu;eu djus gsrq fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa%&

mÙkjkapy jkT; deZpkfj;ksa dh vkpj.k fu;ekoyh] 2002

1&laf{kIr uke&

;g fu;ekoyh mÙkjkapy jkT; deZpkfj;ksa dh vkpj.k fu;ekoyh] 2002 dgyk;sxhA

2—परिभाषाएं—

tc rd çlax ls vU; dksbZ vFkZ visf{kr u gks] bl fu;ekoyh esa&
¼d½ ^^ljdkj** ls rkRi;Z mÙkjkapy ljdkj ls gSA
¼[k½ ^^ljdkjh deZpkjh** ls rkRi;Z ,sls ykssd lsod ls gS] tks mÙkjkapy jkT; ds dk;ksZ ls lEc) fdUgha ykssd lsokvksa vkSj inksa ij fu;qDr gksA
स्पष्टीकरण—किसी बात के होते हुए भी कि ऐसे सरकारी कर्मचारी का वेतन उत्तरांचल की संचित निधि ls vU; lk/kuksa ls vkgfjr fd;k tkrk gS] ,sls ljdkjh deZpkjh Hkh] ftudh lsok;sa] mÙkjkapy ljdkj us fdlh dEiuh] fuxe] laxBu] LFkkuh; çkf/kdkjh] dsUæh; ljdkj] fdlh vU; jkT; ljdkj dks vLFkk;h rkSj ij nh gks] bu fu;eksa ds ç;kstuksa ds fy;s] ljdkjh deZpkjh le>k tk;sxkA
¼x½ fdlh ljdkjh deZpkjh ds lEcU/k esa] ^^ifjokj dk lnL;** ds vUrxZr fuEufyf[kr 0;fDr lfEefyr gksaxs%&
¼1½ ,sls ljdkjh deZpkjh dh iRuh] mldk yM+dk] lkSrsyk yM+dk] vfookfgr yM+dh ;k vfookfgr lkSrsyh yM+dh] pkgs og mlds lkFk jgrk@jgrh gks vFkok ugha] vkSj fdlh efgyk ljdkjh deZpkjh ds lEcU/k esa] mlds lkFk jgus okyk rFkk ml ij vkfJr mldk ifr] rFkk
¼2½ dksbZ Hkh vU; 0;fDr] tks jDr lEcU/k ls ;k fookg }kjk mDr ljdkjh deZpkjh ;k lEcU/kh gks ;k ,sls ljdkjh deZpkjh dh iRuh dk ;k mlds ifr dk lEcU/kh gks vkSj tks ,sls deZpkjh ij iw.kZr% vkfJr gks%
fdUrq blds vUrxZr ,slh iRuh ;k ifr lfEefyr ugha gksxh@lfEefyr ugha gksxk] tks ljdkjh deZpkjh ls fof/kr% i`Fkd dh xbZ gks@i`Fkd fd;k x;k gks ;k ,slk yM+dk] lkSrsyk yM+dk] vfookfgr yM+dh ;k vfookfgr lkSrsyh yM+dh lfEefyr ugha gksxk@lfEefyr ugha gksxh tks vkxs ds fy;s] fdlh Hkh çdkj ml ij vkfJr ugha gS ;k ftldh vfHkj{kk (Custody) ls ljdkjh deZpkjh dks fof/k }kjk ofpr dj fn;k x;k gksA

3&lkekU;&
(1) प्रत्येक सरकारी कर्मचारी को राज्य कर्मचारी रहते हुए आत्यंतिक रूप से सत्यनिष्ठता तथा dÙkZO;ijk;.krk ls vius dk;ksZ dk fuoZgu djuk gksxkA
¼2½ çR;sd ljdkjh deZpkjh dk jkT; deZpkjh jgrs gq, mlds 0;ogkj rFkk vkpj.k dk fofu;fer **करने वाले तत्समय प्रवृत्त विशिष्ट** (Specific) ;k foof{kr (Implied) **शासकीय आदेशों के अनुसार** vkpj.k djuk gksxkA
(3) कामकाजी महिलाओं के यौन उत्पीड़न का प्रतिषेध—
1&dksbZ ljdkjh deZpkjh fdlh efgyk ds dk;ZLFky ij] mlds ;kSu mRihM+u ds fdlh dk;Z esa lfyIr ugha gksxkA
2&çR;sd ljdkjh deZpkjh tks fdlh dk;Z LFky dk çHkkjh gks] ml dk;ZLFky ij fdlh efgyk ds ;kSu mRihM+u dks jksdus ds fy, mi;qDr dne mBk,xkA

स्पष्टीकरण–bl fu;e d s ç;kstukFk d s fy, ^^;kSu mRihM+u** e sa] çR;{kr% ;k vU;Fkk dkeokluk l s प्रेरित कोई ऐसा अशोभनीय व्यवहार सम्मिलित है जैसे कि&

(क) शारीरिक स्पर्श और कामोदीप्त प्रणय संबंधी चेष्टायें,

¼[k½ ;kSu LohÑfr dh ekax ;k çkFkZuk]

¼x½ dkeokluk&çsfjr fVIi.kh;k¡]

(घ) किसी कामोत्तेजेक कार्य/व्यवहार या सामग्री का प्रदर्शन, या

¼³½ ;ौन संबंधी कोई अन्य अशोभनीय शारीरिक, मौखिक या सांकेतिक आचरण।

(4) कोई सरकारी कर्मचारी घरेलू कार्य में सहायता के रूप में 14 वर्ष से कम आयु के बच्चों को lsok;ksftr ugha djsxkA

4&lHkh yksxks ds lkFk leku O;ogkj&

¼1½ çR;sd ljdkjh deZpkjh dks lHkh tkfr] iaFk (Sect) ;k /keZ ds yksxks ds lkFk leku O;ogkj djuk gksxkA

(2) कोई सरकारी कर्मचारी किसी रूप में अस्पृश्यता का आचरण नहीं करेगा।

4–क–मादक पान तथा औषधि का सेवन–

dksbZ ljdkjh deZpkjh&

¼d½ fdlh {ks= e sa] tgk¡ og rRle; fo|eku gks] eknd iku vथवा मादक औषधि संबंधी प्रवृत्त किसी fof/k dk n<rk ls ikyu djsxk(

(ख) अपने कर्त्तव्यपालन के दौरान किसी मादक पान या औषधि के प्रभावाधीन नहीं होगा और इस बात का सम्यक् ध्यान रखेगा कि किसी भी समय उसके कर्त्तव्यों का पालन किसी भी ऐसे पेय या भेषज के çHkko ls çHkkfor ugha gksrk gS(

(ग) सार्वजनिक स्थान में किसी मादक पान अथवा औषधि के सेवन से अपने को विरत रखेगा;

¼?k½ eknd iku djds fdlh lkoZtfud LFkku e sa mifLFkr ugha gksxk(

(ङ) किसी मादक पान या औषधि का प्रयोग अत्यधिक मात्रा में नहीं करेगा।

स्पष्टीdj.k&,d&bl fu;e d s ç;kstukFkZ ^^lkoZtfud LFkku** dk rkRi;Z fdlh ,sls LFkku ;k ifjlj ¼ftlesa dksbZ lokjh okgu Hkh lfEefyr gS½ ls gS] tgk¡ HkqXrku vFkok vU; çdkj ls turk dks vkus&tkus dh vuqKk gksA

स्पष्टीकरण–दो–कोई क्लब जहां–

¼d½ ljdkjh deZpkfj;ksa ls fHkन्न व्यक्तियों को सदस्य के रूप में प्रवेश की अनुमति देता है; अथवा

¼[k½ ftlds lnL;ks dks mlesa vfrfFk ds :i esa xSj&lnL;ks dks vkeaf=r djus dh vuqKk gks] Hkys gh lnL;rk ljdkjh deZpkfj;ks ds fy, gh lhfer gksA

स्पष्टीकरण एक के प्रयोजनार्थ ऐसा स्थान समझा जायsxk tgka ij turk vk&tk ldrh gks ;k mls vkus&tkus dh vuqKk gksA

5&jktuhfr rFkk pqukoksa esa fgLlk ysuk&

¼1½ dksbZ ljdkjh deZpkjh fdlh jktuhfrd ny dk ;k fdlh ,slh laLFkk dk] tks jktuhfr esa fgLlk ysrh gS] lnL; u gksxk vkSj u vU;Fkk mlls lacU/k j[ksxk vkSj u og fdlh ,sls vkUnksyu esa ;k laLFkk esa fgLlk ysxk] mldh lgk;rkFkZ pUnk nsxk ;k fdlh vU; jhfr ls mldh enn djsxk] tks] çR;{kr% ;k vçR;{kr% fof/k }kjk LFkkfir ljdkj ds çfr /oald gS ;k mlds çfr /oald dk;Zokfg;ka djus dh çof`Ùk iSnk djrh gSA

mnkgj.k

jkT; esa ^d*] ^[k*] ^x* jktuhfrd ny gSA

^d* og ny gS tks lÙkk esa gS vkSj ftlus rRle; ljdkj cukbZ gSA

^v* ,d ljdkjh deZpkjh gSA

यह उप–नियम 'अ' पर सभी दलों के संबंध में, जिसमें 'क' दल भी, जो कि सत्ता में है, सहित प्रतिषेध djsxkA

¼2½ çR;sd ljdkjh deZpkjh dk ;g dÙkZO; gksxk fd og viuss ifjokj ds fdlh Hkh lnL; dks] fdlh ,sls vkUnksyu ;k fØ;k (Activity) esa] tks çR;{kr% ;k vçR;{kr% fof/k }kjk LFkkfir ljdkj ds çfr /oald gS ;k mlds çfr /oald dk;Zokfg;ka djus dh çof`Ùk iSnk djrh gS] fgLlk ysus] lgk;rkFkZ pUnk nsu या किसी अन्य रीति से उसकी मदद करने से रोकने का प्रयत्न करे, और, उस दशा में जबकि dksbZ ljdkjh deZpkjh vius ifjokj ds fdlh lnL; dks fdlh ,sls vkUnksyu ;k fØ;k esa Hkkx ysus]

lgk;rkFkZ pUnk nsus ;k fdlh vU; jhfr ls enn djus ls jksdus esa vlQy jgs] rks og bl आशय dh ,d fjiksVZ ljdkj dks iksl Hkst nsxkA

mnkgj.k

^d* ,d ljdkjh deZpkjh gSA

'ख' एक ''परिवार का सदस्य'' है, जैसी कि उसकी परिभाषा नियम 2 (ग) में दी गयी है।

^vk* og vkUnksyu ;k fØ;k gS] tks çR;{kr% ;k vçR;{kr% fof/k }kjk LFkkfir ljdkj ds çfr /oald gS ;k mlds çfr /oald dk;Zokfg;ksa djus dh çofÙk iSnk djrh gSA

^d* dks fofnr gks tkrk gS fd bl mi fu;e ds micU/kksa ds vUrxZr ^vk* ds lkFk ^[k* dk lEidZ vkifÙktud gSA ^d* dks pkfg, fd og ^[k* ds ,sls vkifÙktud lEidZ dks jksdsA ;fn ^d*] ^[k* ds ,sls lEidZ dks jksdus esa vlQy jgs] rks mls bl ekeys dh ,d fjiksVZ ljdkj ds iksl Hkst nsuh pkfg,A

(3) यदि कोई प्रश्न उठता है कि कोई आन्दोलन या क्रिया इस नियम की परिधि में आती है अथवा नहीं, तो इस प्रश्न पर सरकार द्वारा दिया गया निर्णय अन्तिम होगा।

¼4½ dksbZ ljdkjh deZpkjh] fdlh fo/kku e.My ;k LFkkuh; çkf/kdkjh (Local Authority) ds pquko esa] u rks erkFkZu (Canvassing) djsxk u vU;Fkk mlesa gLr{ksi djsxk] vkSj u mlds lEcU/k esa viuh çHkko dk ç;ksx djsxk vkSj u mlesa Hkkx ysxk %

ijUrq&

¼1½ dksbZ ljdkjh deZpkjh] tks ,sls pquko esa okV Mkyus dk vf/kdkjh gS] okV Mkyus ds viuh **अधिकार को प्रयोग में ला सकता है, किन्तु उस दशा में जब कि वह वोट डालने के अपने अधिकार का** ç;ksx djrk gS] og bl ckr dk dksbZ ladsr u nsxk fd mlus fdl <x ls viuk okV Mkyus dk fopkj fd;k gS vFkok fdl <x ls mlus viuk okV Mkyk gSA
¼2½ dsoy bl dkj.k ls fd rRle; çoÙk fdlh fof/k }kjk ;k mlds vUrxZr mls ij vkjksfir fdlh dÙkZO; ds ;Fkkfpr ikyu esa] dksbZ ljdkjh deZpkjh fdlh pquko ds lapkyu esa enn djrk gS] mlds lEcU/k esa ;g ugha le>k tk;sxk fd mlus bl mi fu;e ds micU/kksa dk mYya?ku fd;k gSA

स्पष्टीकरण–fdlh **सरकारी कर्मचारी द्वारा अपने शरीर, अपनी सवारी गाड़ी या निवास–स्थान पर, किसी** pquko fpUg (Electoral symbol) **के प्रदर्शन के संबंध में यह समझा जायेगा कि उसने इस उप नियम** ds vFkZ ds vUrxZr] fdlh pquko ds lEcU/k esa viuh çHkko dk ç;ksx fd;k gSA

mnkgj.k

fdlh pquko ds lEcU/k esa] fjVÉux vf/kdkjh] lgk;d fjVÉux vf/kdkjh] ihBklhu vf/kdkjh] ernku vf/kdkjh ;k ernku DydZ] dh gSfl;r ls dk;Z djuk mi fu;e ¼4½ ds micU/kksa dk mYya?ku ugha gksxkA

5–क–प्रदर्शन तथा gM+rky&

dksbZ ljdkjh deZpkjh&

(1) कोई प्रदर्शन नहीं करेगा या किसी ऐसे प्रदर्शन में भाग नहीं लेगा, जो भारत की प्रभुता तथा अखंडता के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव डालने, राज्य की सुरक्षा, विदेशी राज्यों के साथ मैत्रीपूर्ण सम्बन्धों, सार्वजनिक सुव्यवस्था, शिष्Vrk ;k uSfrdrk ds çfrdwy gks vFkok ftlls U;k;ky; dk voeku ;k ekugkfu gksrh gks vFkok vijk/k djus ds fy, mÙkstuk feyrh gks] vFkok

¼2½ Lo;a ;k fdlh vU; ljdkjh deZpkjh dh lsok ls lEcfU/kr fdlh ekeys dks lacU/k esa u rks dksbZ gMrky djsxk vkSj u fdlh çdkj dh gMrky djus ds fy, çfjr djsxkA

5&[k&ljdkjh deZpkfj;ksa dk la?kksa (Association) dk lnL; cuuk&

dksbZ ljdkjh deZpkjh fdlh ,sls la?k dk u rks lnL; cusxk vkSj u mldk lnL; cuk jgsxk] जिसके उद्देश्य अथवा कार्य–कलाप भारत की प्रभुता तथा अखंडता के हितों या lkoZtfud lqO;oLFkk vFkok uSfrdrk ds çfrdwy gksA

6&lekpkj i=ksa (Press) ;k jsfM;ks ls lEcU/k j[kuk&

(1) कोई सरकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जबकि उसने राज्य सरकार की पूर्व स्वीकृति प्राप्त कर ली हो, किसी समाचार–पत्र या अन्य नियतकालिक प्रकाशन (Periodical publication) dk iw.kZr% ;k अंशतः, स्वामी नहीं बनेगा, न उसका संचालन करेगा, न उसके सम्पादन या प्रबन्ध में भाग लेगा।

(2) कोई सरकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जबकि उसने राज्य सरकार की या इस सम्बन्ध में ljdkj }kjk vf/kÑr fdlh vU; çkf/kdkjh dh iwoZ LohÑfr çkIr dj yh gks vFkok tc og viuk dÙkZO;ksa dk lnHkkko ls fuoZgu dj jgk gks] fdlh jsfM;ks çlkj.k esa Hkkx ugha ysxk ;k fdlh lekpkj&i= ;k if=dk dks ys[k ugha Hkstsxk vkSj Nneuke ls] viuk uke esa ;k fdlh vU; O;fDr ds uke es] fdlh lekpkj&i= ;k if=dk dk dksbZ i= ugha fy[ksxk %

परन्तु उस दशा में जबकि ऐसे प्रसारण या ऐसे लेख का स्वरूप केवल साहित्य, कलात्मक या वैज्ञानिक gks] fdlh ,sls LohÑr i= (Broadcast) के प्राप्त करने की आवश्यकता नहीं होगी।

7&ljdkj dh vkykspuk&

dksbZ ljdkjh deZpkjh fdlh jsfM;ks çlkj.k esa ;k Nneuke ls] ;k Lo;a viuk uke esa ;k fdlh vU; व्यक्ति के नाम में प्रकाशित किसी लेख्य में या समाचार–पत्रों को भेजे गये किसी पत्र में, या किसी lkoZtfud dFku (Public utterance) esa] dksbZ ,slh rF; dh ckr (Statement of fact) ;k er O;Dr ugha djsxk&

(1) जिसका प्रभाव यह हो कि वरिष्ठ inkf/kdkfj;ksa ds fdlh fu.kZ; dh çfrdwy vkykspuk gks ;k mÙkjkpy ljdkj ;k dsUæh; ljdkj ;k fdlh vU; jkT; ljdkj ;k fdlh LFkkuh; çkf/kdkjh dh fdlh pkyw ;k gky dh uhfr ;k dk;Z dh çfrdwy vkykspuk gks(vFkok

¼2½ ftlls mÙkjkpy ljdkj vkSj dsUæh; ljdkj ;k fdlh vU; jkT; dh ljdkj ds vkilh lEcU/kksa esa my>u iSnk gks ldrh gks(vFkok

(3) जिससे केन्द्रीय सरकार और किसी विदेशी राज्य की सरकार के आपसी सम्बन्धों में उलझन पैदा हो ldrh gks %

ijUrq bl fu;e esa O;Dr dksbZ Hkh ckr fdlh ljdkjh deZpkjh }kjk O;Dr fd, x, fdlh ,sls dFku ;k fopkjksa ds lEcU/k esa ykxw u gksxh] ftUgsa mlus viuh ljdkjh in dh gSfl;r ls ;k mls lkSais x;s dÙkZO;ksa ds ;FkkfPpr ikyu esa O;Dr fd;k gksA

mnkgj.k

¼1½ ^d* dks] tks ,d ljdkjh deZpkjh gS] ljdkj }kjk ukSdjh ls c[kkZLr fd;k x;k gSA ^[k* dks] tks fd ,d nwljk ljdkjh deZpkjh gS] bl ckr dh vuqefr ugha gS fd og lkoZtfud :i ls (Publicly) ;g dgs fd fn;k x;k n.M vo/k] vR;f/kd ;k vU;k;iw.kZ gSA

(2) कोई लोक अधिकारी स्टेशन 'क' से स्टेशन 'ख' को स्थानान्तरित किया गया है। कोई भी सरकारी deZpkjh] उक्त लोक अधिकारी को स्टेशन 'क' पर ही बनाए रखने से संबंधित किसी आन्दोलन में भाग ugha ys ldrkA

¼3½ fdlh ljdkjh deZpkjh dks bl ckr dh vuqefr ugha gS fd og lkoZtfud :i ls ,sls ekeyksa esa सरकार की नीति की आलोचना करे, जैसे किसी वर्ष के लिए निर्धारित xUus dk Hkko] ifjogu dk राष्ट्रीयकरण, इत्यादि।

(4) कोई सरकारी कर्मचारी निर्दिष्ट आयात की गई वस्तुओं पर केन्द्रीय सरकार द्वारा लगाए गए कर की nj ds lEc/k esa dksbZ er 0;Dr ugha dj ldrkA

¼5½ ,d iM+kslh jkT; mÙkjkpy dh lhek ij fLFkr fdlh Hkw&[k.M ds lEc/k esa nkok djrk gS fd og Hkw[k.M mldk gSA dksbZ ljdkjh deZpkjh mDr nkos ds lEc/k esa] lkoZtfud :i ls] dksbZ er 0;Dr ugha dj ldrkA

(6) किसी सरकारी कर्मचारी को इस बात की अनुमति नहीं है कि वह किसी विदेशी राज्य के इस निश्चय पर कोई मत प्रकाशित करे कि उसने उन रि;k;rksa dks lekIr dj fn;k gS ftUgsa og ,d nwljs jkT; के राष्ट्रिकों (Nationals) dks nsrk FkkA

8&fdlh lfefr ;k fdlh vU; çkf/kdkjh ds lkeus lk{;&

(1) उप नियम (3) के उपबन्धित रीति के अतिरिक्त, कोई सरकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जबकि mlus ljdkj dh iwoZ LohÑfr çkIr dj yh gks] fdlh 0;fDr] lfefr ;k çkf/kdkjh }kjk lapkfyr fdlh tkap ds lEc/k esa lk{; ugha nsxkA

(2) उस दशा में, जबकि उप नियम (1) के अन्तर्गत कोई स्वीकृति प्रदान की गई हो, कोई सरकारी deZpkjh] bl çdkj ls lk{; nsrs le;] mÙkjkpy ljdkj] dsUæh; ljdkj ;k fdlh jkT; ljdkj dh uhfr dh vkykspuk ugha djsxkA

¼3½ bl fu;e esa nh gqbZ dksbZ ckr] fuEufyf[kr ds lEc/k esa ykxw u gksxh %&

¼d½ lk{;] tks jkT; ljdkj] dsUæh; ljdkj] mÙkjkpy dh fo/kku lHkk ;k laln }kjk fu;qDr fdlh çkf/kdkjh ds lkeus nh xbZ gks] vFkok

¼[k½ lk{;] tks fdlh U;kf;d (Judicial) tkap esa nh x;h gksA

9&lwpuk dk vuf/kÑr lapkj&

कोई सरकारी कर्मचारी, सिवाय सरकार के किसी सामान्य अथवा विशेष आदेशानुसार या उसको सौंपे x, dÙkZO;ksa dks lnHkko ds lkFk (In good faith) ikyu djrs gq,] çR;{kr% ;k vçR;{kr% dksbZ ljdkjh ys[; ;k lwpuk fdlh ljdkjh deZpkjh dks ;k fdlh ,sls vU; 0;fDr dks] ftls ,slk ys[; ;k lwpuk nsus ;k lapkj djus dk mls vf/kdkj u gks] u nsxk vkSj u lapkj djsxkA

स्पष्टीकरण–किसी सरकारी कर्मचारी द्वारा अपने वरिष्ठ पदाधिकारियों को दिए गया vH;kosnu esa fdlh i=koyh dh fVIif.k;ksa dk ;k fVIif.k;ksa esa ls m)j.k nsuk bl fu;e ds vFkZ ds vUrxZr lwpuk dk vuf/kÑr lapkj ekuk tk;sxkA

10&pUns&

dksbZ ljdkjh deZpkjh] jkT; ljdkj dh iwoZ LohÑfr çkIr fd;s fcuk fdlh ,sls /kekFkZ ç;kstu ds fy, pUnk ;k dksbZ vU; foÙkh; lgk;rk ekax ldrk gS ;k Lohdkj dj ldrk gS ;k mlds bdV~Bk

करने में भाग ले सकता है, जिसका सम्बन्ध डाक्टरी सहायता, शिक्षा या सार्वजनिक उपयोगिता के अन्य उद्देश्यों से हो, किन्तु उसे इस बात की अनुमति नहीं है कि वह इसके अतिरिक्त किसी भी अन्य ç;kstu ds fy, pUnk] vkfn ekaxsA

mnkgj.k

dksbZ Hkh ljdkjh deZpkjh] jkT; ljdkj dh iwoZ LohÑfr çkIr fd;s fcuk turk ds mi;ksx ds fy, fdlh uydwi ¼Tubewell½ ds cU/ku ds fy, ;k fdlh lkoZtfud ?kkV ds fuekZ.k ;k ejEer ds fy,] pUnk tek ugha dj ldrk

11&HksaV&

dksbZ ljकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जबकि उसने राज्य सरकार की पूर्व स्वीकृति प्राप्त कर ली gks&

¼d½ Lo;a viuh vksj ls ;k fdlh vU; O;fDr dh vksj ls] fdlh ,sls O;fDr ls] tks mldk fudV&lEcU/kh u gks] çR;{kr% ;k vçR;{kr% dksbZ HksaV] vuqxzg&/ku] iqjLdkj Lohdkj ugha djsxk] ;k

¼[k½ viuk ifjokj ds fdlh ,sls lnL; dks] tks mlij vkfJr gks] fdlh ,sls O;fDr ls] tks mldk fudV&lEcU/kh u gks] dksbZ HksaV] vuqxzg] /ku ;k iqjLdkj Lohdkj djus dh vuqefr ugha nsxk %

ijUrq og fdlh tkrh; fe= (Personal friend) ls ljdkjh deZpkjh ds ewलवेतन का दसांश या mlls de ewY; dk ,d fookgksigkj ;k fdlh jhfrd volj ij bruk gh ewY; dk ,d migkj Lohdkj dj ldrk gS ;k viuk ifjokj ds fdlh lnL; dks mls Lohdkj djus dh vuqefr ns ldrk gSA fdUrq lHkh ljdkjh deZpkfj;ksa dks pkfg, fd os bl çdkj ds migkjksa ds fn, tkus dks Hkh jksdus dk Hkjld ç;Ru djsaA

mnkgj.k

एक कस्बे के नागरिक यह निश्चय करते हैं कि 'क' को, जो एक सब मण्डलीय अधिकारी है, बाढ़ के nkjku mlds }kjk dh xbZ lsokvksa ds ljkguk Lo:i ,d ?kM+h HksaV esa nh tk;] ftldk ewY; mlds मूल वेतन के दसांश से अधिd gSA ljdkj dh iwoZ LohÑfr çkIr fd, fcuk] ^d* mDr migkj Lohdkj ugha dj ldrk gSA

11&d&dksbZ ljdkjh lsod&

(1) न तो दहेज देगा और न लेगा और न उसके देने या लेने के लिए दुष्प्रेरित करेगा, और

¼2½ u] ;FkkfLFkfr] o/kq ;k oj ds ekrk&firk ;k laj{kd ls çR;{k ;k vçR;{k :i ls fdlh ngst dh ekax djsxkA

स्पष्टीकरण–इस नियम के प्रयोजनार्थ शब्द ''दहेज'' का वही अर्थ होगा, जो दहेज प्रतिरोध अधिनियम, 1961 (अधिनियम संख्या 28, वर्ष 1961) में इसके लिये दिया गया है।

12–सरकारी कर्मचारियों के सम्मान में सार्वजनिक प्रदर्शन–

dksई सरकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जब कि उसने सरकार से पूर्व स्वीकृति प्राप्त कर ली हो, dksbZ eku&i= ;k fonkbZ&i= ugha ysxk] u dksbZ çek.k&i= Lohdkj djsxk vkSj u viuk lEeku esa ;k fdlh vU; ljdkjh deZpkjh ds lEeku esa vk;ksftr fdlh lHkk ;k lkoZtfud vkeksn esa mifLFkr gksxk %

ijUrq bl fu;e esa nh gqbZ dksbZ ckr] fdlh ,sls fonkbZ lekjksg dks lac/k esa ykxw u gksxh] tks lkjr% (Substantially) futh rFkk vjhfrd Lo:i dk gks] vkSj tks fdlh ljdkjh deZpkjh ds lEeku esa **उसके अवकाश प्राप्त करने** (Retirement) ;k LFkkukUrj.k ds volj ij vk;ksftr gks] ;k fdlh ,sls 0;fDr ds lEeku esa vk;ksftr gks ftlus gky gh esa ljdkj dh lsok NksM+h gksA

mnkgj.k

^d*] tks fMIVh dysDVj gS] fjVk;j gksus okyk gSA ^[k* tks ftys esa ,d nqljk fMIVh dysDVj gS] ^d* ds lEeku esa ,d ,slk Hkkst nsus lksprk gS ftlesa pUnk gS, 0;fDr vkeaf=r fd;s x;s gksaA

13&vljdkjh 0;kikj ;k ukSdjh&

कोई सरकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जबकि उसने सरकार की पूर्व स्वीकृति प्राप्त कर ली हो, çR;{kr% ;k vçR;{kr% fdlh 0;kikj ;k dkjksckj esa Hkkx ugha ysxk vkSj u gh dksbZ jkstxkj djsxk %

ijUrq dksbZ ljdkjh deZpkjh] bl çdkj dh LohÑfr çkIr fd;s fcuk dksbZ lkekftd ;k /kekFkZ çdkj dk voSrfud dk;Z ;k dksbZ lkfgfR;d] dykRed ;k oSKkfud çdkj dk vkdfLed (Occasional) **कार्य कर सकता है, लेकिन शर्त यह है कि इस कार्य द्वारा उसके सरकारी कर्त्तव्यों में** dksbZ vM+pu ugha iM+rh gS rFkk og ,slk dk;Z gkFk esa ysus ls ,d eghus ds Hkhrj gh] viuh foHkkxk/;{k dks vkSj ;fn og Lo;a foHkkxk/;{k gks] rks ljdkj dks] bl ckr dh lwpuk ns nsa] fdUrq **यदि सरकार उसे इस प्रकार का कोई आदेश दे तो वह ऐसा कार्य हाथ में नहीं** ysxk] vkSj ;fn mlus **उसे हाथ में ले लिया है, तो बन्द कर देगा। विशुद्ध रूप से साहित्यिक, कलात्मक और वैज्ञानिक किस्म की रचनाओं से भिन्न रचनाओं के प्रकाशन की दशा में, पुस्तकें लिखने तथा प्रकाशित करने और उनके** fy;s LokfeRo ¼Royalty½ Lohdkj djus dh vuqefr fuEufy**खित शर्तों पर दी जायेगी** :

¼1½ iqLrd ij ljdkj dh eqæ.kkuqKfIr (Imprimatur) vafdr u gksA

(2) पुस्तक के प्रथम पृष्ठ पर लेखक का नाम बिना उसके सरकारी पदनाम के दिया गया हो, किन्तु iqLrd ds ofgjkoj.k (Dust-cover) ij ftlesa turk dks ys[kd dk ifjp; fn;k tkrk gS] ljdkjh inuke nsus esa dksbZ vkifÙk ugha gksxhA

(3) लेखन पुस्तक के प्रथम पृष्ठ पर अथवा किसी अन्य उपयुक्त स्थल पर अपने नाम से यह उल्लेख कर ns fd iqLrd esa of.kZr ys[kd ds fopkjksa vkSj Vhdk fVIif.k;ksa dh iwjh ftEesnkjh ys[kd dh gS vkSj **पुस्तक के प्रकाशन से सरका**j dk dksbZ lEcU/k ugha gSA

(4) लेखक को यह बात भी सुनिश्चित करनी चाहिये कि पुस्तक में तथ्य अथवा मत संबंधी कोई ऐसा dFku ugha gS ftlesa jkT; ljdkj ;k dsUæh; ljdkj vFkok fdlh vU; jkT; ljdkj ;k LFkkuh; çkf/kdkjh dh fdlh orZeku vFkok gky dh uhfr ;k dk;Z dh dksbZ çfrdwy vkykspuk dh xbZ gSA

(5) सरकारी कर्मचारियों को उनके द्वारा लिखी गई पुस्तकों की बिक्री से होने वाली आय पर एकमुश्त धनराशि अथवा लगातार प्राप्त होने वाली धनराशि दोनों ही रूप में स्वामित्व (Royalty½ Lohdkj djus dh vuqefr nh tk ldrh gS] fdUrq] çfrcU/k ;g gS fd ;fn&

¼d½ ¼1½ iqLrd dsoy ukSdjh ds nkSjku çkIr Kku dh lgk;rk ls fy[kh xbZ gS] vFkok

¼2½ iqLrd dsoy ljdkjh fu;eksa] fofu;eksa ;k dk;Zfof/k;ksa dk ladyu ek= gS]

तो लेखक (सरकारी कर्मचारी) से, जब तक कि राज्यपाल विशेष आदेश द्वारा अन्यथा निदेश न दें, इस बात की अपेक्षा की जायेगी कि वह आय का एक–तिहाई सामान्य राजस्व के खाते में उस दशा esa tek djs tc fd vk; 2500 #0 ls vf/kd gks ;k ;fn og vkorZd :i esa çkIr gksus okyh gS rks **2500 रु0 वार्षिक से अधिक हो।**

¼[k½ ¼1½ iLrd ljdkjh deZpkjh }kjk viuh ukSdjh ds nkSjku çkIr Kku dh lgk;rk ls fy[kh xbZ है, किन्तु वह सरकारी नियमों, विनियमों और कार्यविधियों का संग्रह मात्र नहीं है वरन् सम्बन्धित विषय ij ys[kd ds fo}rkiw.kZ v/;;u dk çdV djrh gS] vFkok

¼2½ jpuk ds ys[kd ds ljdkjh in ls u rks dksbZ lEcU/k gS vkSj u gksus dh lEHkkouk gS]

rks iqLrd dh fcØh dh vk; ;k LokfeRo ¼Royalty½ ls mlds }kjk vkorZd ;k vukorZd रूप में प्राप्त आय को कोई भाग सामान्य राजस्व के खाते में जमा करने की आवश्यकता नहीं होगी।

2—यह भी निश्चित किया गया है कि उत्तरांचल प्रदेश ljdkjh deZpkfj;ksa dh vkpj.k fu;ekoyh] 2002 ds fu;e 13 ds v/khu ljdkjh deZpkfj;ksa }kjk ,slh lkfgfR;d] dykRed vkSj oSKkfud fdLe dh रचनाओं के प्रकाशन के लिये सरकार की स्वीकृति की आवश्यकता नहीं है जिनमें उनके सरकारी कार्य से सहायता नहीं ली गई है और प्रतिशत के vk/kkj ij LokfeRo ¼Royalty½ Lohdkj djus dk çLrko नहीं किया गया है। किन्तु सरकारी कर्मचारी को यह सुनिश्चित करना चाहिये कि प्रकाशनों में उन शर्तों dk dM+kbZ ls ikyu fd;k x;k gS ftudk mYys[k Åij çLrj&1 esa fd;k x;k gS vkSj mu ls ljdkjh deZpkfj;ksa dh vkpj.k fu;ekoyh ds micU/kksa dk mYya?ku ugha gksrk gSA

3—किन्तु उन सभी दशाओं में सरकार की पूर्व स्वीकृति ली जानी चाहिये जिनमें लगातार स्वामित्व ¼Royalty½ çkIr djus dk çLrko gksA bl çdkj dh vuqefr nsrs le; jpuk ds ikB~;&iqLrd ds :i में नियत किये जाने और ऐसी दशा esa ljdkjh in ds nq#i;ksx gksus dh lEHkkouk ij Hkh fopkj fd;k tkuk pkfg,A

14&dEifu;ksa dk fucU/ku] çorZu (Promotion) rFkk çcU/k&

कोई सरकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जबकि उसने सरकार की पूर्व स्वीकृति प्राप्त कर ली हो, fdlh ,sls cSad ;k vU; dEiuh ds fucU/ku] çorZu ;k çcU/k esa Hkkx u ysxk] tks bafM;u dEiuht ,DV] 1913 ds v/khu ;k rRle; çoÙk fdlh vU; fof/k ds v/khu] fuc) gksvk gS %

ijUrq dksbZ ljdkjh deZpkjh dksvkWijsfVo lkslkbVht ,DV] 1912 ¼,DV la0 2] 1912½ ds v/khu ;k rRle; çoÙk fdlh vU; fof/k ds v/khu fuc) fdlh lgdkjh lfefr ;k lkslkbVht रजिस्ट्रेशन एक्ट, 1860 (एक्ट सं0—21, 1860) या किसी तत्स्थानी प्रवृत्त विधि के अधीन निबद्ध किसी lkfgfR;d] oSKkfud ;k /kekFkZ lfefr ds fucU/ku] çorZu ;k çcU/k esa Hkkx ys ldrk gS %

vkSj Hkh ijUrq ;fn dksbZ ljdkjh deZpkjh fdlh lgdkjh lfefr ds çfrfuf/k ds :i esa fdlh cMh lgdkjh lfefr ;k fudk; (Body) esa mifLFkr gks rks ml cMh lgdkjh lfefr ;k fudk; ds fdlh in ds fuokZpu dh bPNk u djsxkA og ,sls fuokZpuksa esa dsoy viuk er nsus ds fy, Hkkx ys ldrk gSA

15&chek dkjckj&

dksbZ ljdkjh deZpkjh dksvkWijsfVo lkslkbVht ,DV] 1912 ¼,DV la0 2] 1912½ ds v/khu ;k rRle; प्रवृत्त किसी अन्य विधि के अधीन निबद्ध किसी सहकारी समिति या सोसाइटीज रजिस्ट्रेशन एक्ट, 1860 ¼,DV la0 21] 1860½ ;k fdlh rRLFkkuh çoÙk fof/k ds v/khu fuc) fdlh lkfgfR;d] oSKkfud ;k /kekFkZ lfefr ds fucU/ku] çorZu ;k çcU/k esa Hkkx ys ldrk gSA

16&vo;Ldksa (Minors) dk laj{kdRo (Guardianship)&

dksbZ ljdkjh deZpkjh] lefpr çkf/kdkjh dh iwoZ LohÑfr çkIr fd;s fcuk] mlh ij vkfJr fdlh vo;Ld ds vfrfjDr] fdlh vU; vo;Ld (Minor) के शरीर याk lEifÙk ds fof/kd laj{k.k (Legal guardian) ds :i esa dk;Z ugha djsxkA

स्पष्टीकरण–1–bl fu;e d ç;kstu d fy;s] vkfJr (Dependant) ls rkRi;Z fdlh ljdkjh deZpkjh dh iRuh] cPpks rFkk lkSrsys cPpks vkSj cPpks ls g] vkSj blds vfrfjDr mlds tud (Parents), cfgusa] HkkbZ] HkkbZ d cPps vkSj cfgu d cPps Hkh lfEefyr gksaxs] ;fn os mlds lkFk fuokl djrs gks vkSj ml ij iw.kZr% vkfJr gksaA

स्पष्टीकरण–2–bl fu;e d ç;kstu d fy;s] lefpr çkf/kdkjh (Appropriate Authority) ogh gksxk] tSlk fd uhps fn;k x;k g%&

foHkkxk/;{k] fMohtu d
कमिश्नर या कलेक्टर के लिए % jkT; ljdkj

ftyk tt d fy, % **उच्च न्यायालय का प्रशासकीय जज**

vU; ljdkjh deZpkfj;ks d fy, % lacaf/kr foHkkxk/;{kA

17–किसी संबंधी (रिश्तेदार) के विषय में कार्यवाही–

(1) जब कोई सरकारी कर्मचारी, किसी ऐसे व्यक्ति विशेष के बारे में, जो उसका संबंधी हो, चाहे वह lac/k nwj ;k fudV dk gks] dkbZ çLrko ;k er çLrqr djrk g ;k dkbZ vU; dk;Zokgh djrk g] pkgs ;g çLrko] er ;k dk;Zokgh] mDr lac/kh d i{k e gks vFkok mlds fo#) gks] rks og çR;sd ,sls çLrko] er ;k dk;Zokgh **के साथ, यह बात भी स्पष्ट रूप से बता देगा कि वह व्यक्ति विशेष उसका** lac/kh g vFkok ugha g vkSj ;fn og mldk ,slk lac/kh g] rks bl lac/k dk Lo:i D;k g\

¼2½ tc fdlh çoÙk fof/k] fu;e ;k vkKk d vuqlkj dkbZ ljdkjh deZpkjh fdlh çLrko] er ;k fdlh vU; d**ार्यवाही के संबंध में अंतिम रूप से निर्णय करने की शक्ति रखता है, और जब वह प्रस्ताव, मत या कार्यवाही, किसी ऐसे व्यक्ति विशेष के संबंध में है, जो उसका संबंधी है, चाहे वह संबंध दूर अथवा निकट का हो, और चाहे उस प्रस्ताव, मत या कार्यवाही का उक्त व्यक्ति विशेष** pj vuqdwy çHkko **पड़ता हो या अन्यथा, वह कोई निर्णय नहीं देगा, बल्कि वह उस मामले को अपने वरिष्ठ पदाधिकारी को प्रस्तुत कर देगा और साथ ही उसे प्रस्तुत करने के कारण तथा संबंध के स्वरूप को भी स्पष्ट कर देगा।**

18&lV~Vk yxkuk&

¼1½ dkbZ ljdkjh deZpkjh] fdlh yxh gqbZ iwath (Investment) e lV~Vk ugha yxk;sxkA

स्पष्टीकरण–cgqr gh vfLFkj eY; okyh çfrHkwfr;ks dh lrr~ (Habitual) [kjhn ;k fcØh d lac/k e ;g le>k tk;sxk fd og bl fu;e d vFkZ e yxh gqbZ iwath;ks e lV~Vk yxkrk gSA

(2) यदि कोई प्रश्न उठता है कि कोई प्रतिभूति या लगी हुई पूंजी, उप नियम (1) में निर्दिष्ट स्वरूप की g vFkok ugha] rks ml ij ljdkj }kjk fn;k x;k fu.kZ; vfUre gksxkA

19&yxkbZ gqbZ iwath;k&

¼1½ dkbZ ljdkjh deZpkjh] u rks dkbZ iwath bl çdkj Lo;a yxk;sxk vkSj u viuh iRuh ;k viu ifjokj d fdlh lnL; dks yxkus nsxkA ftlls mlds ljdkjh dÙkZO;ks d ifjikyu e my>u ;k çHkko iMus dh lEHkkouk gksA

(2) यदि कोई प्रश्न उठता है कि कोई प्रतिभूति या लगी हुई पूंजी उपर्युक्त स्वरूप की है अथवा नहीं, rks ml ij ljdkj }kjk fn;k x;k fu.kZ; vfUre gksxkA

mnkgj.k

dkbZ ftyk tt] ml ftys e ftlesa og rSukr g] viuh iRuh ;k viu iq= dks] dkbZ flusekxg [kksyus ;k mlesa dkbZ fgLlk [kjhnus dh vuqefr ugha nsxkA

20&m/kkj nsuk vkSj m/kkj ysuk&

(1) कोई सरकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जबकि उसने समुचित प्राधिkdkjh dh iwoZ LohÑfr çkIr dj yh gks] fdlh ,sls O;fDr dks ftlds ikl mlds çkf/kdkj dh LFkkuh; lhekvksa ds Hkhrj] dksbZ Hkwfe ;k cgewY; lEifÙk gks] #i;k m/kkj ugha nsxk vkSj u fdlh O;fDr dks C;kt ij #i;k m/kkj nsxkA

ijUrq dksbZ ljdkjh deZpkjh] fdlh vljdkjh ukSdj dks vfxze :i ls osru ns ldrk gS] ;k bl ckr ds gksrs gq, Hkh fd ,slk O;fDr ¼mldk fe= ;k lEc/kh½ mlds çkf/kdkj dh LFkkuh; lhekvksa ds Hkhrj dksbZ Hkwfe j[krk gS] og vius fdlh tkrh; fe= ;k lEc/kh dks] fcuk C;kt ds] ,d NksVh jde okyk _.k ns ldrk gSA

¼2½ dksbZ Hkh ljdkjh deZpkjh] flok; fdlh cSad] lgdkjh lfefr ;k vPNh lk[k okyh QeZ ds lkFk lk/kkj.k O;kikj Øe ds vuqlkj u rks fdlh O;fDr ls] vius LFkkuh; çkf/kdkj dh lhekvksa ds Hkhrj] #i;k m/kkj ysxk] vkSj u vU;Fkk vius dks ,slh fLFkfr esa j[ksxk ftlls og mlO;fDr ds foÙkh; cU/ku (Pecuniary obligation) के अन्तर्गत हो जाये, और न वह सिवाय उस दशा के tc fd mlus lefpr çkf/kdkjh dh iwoZ LohÑfr çkIr dj yh gks] vius ifjokj ds fdlh lnL; dks bl çdkj dk O;ogkj djus dh vuqefr nsxkA

ijUrq dksbZ ljdkjh deZpkjh] fdlh tkrh; fe= (Personal friend) ;k lEc/kh ls] vius nks ekg ds ewy osru ;k mlls de ewY; dk fcuk C;kt okyk ,d NksVh jde dk ,d furkUr vLFkk;h _.k Lohdkj dj ldrk gS ;k fdlh okLrfod (Bona-fide) O;kikjh ds lkFk m/kkj&ys[kk pyk ldrk gSA

¼3½ tc dksbZ ljdkjh deZpkjh bl çdkj ds fdlh in ij fu;qDr ;k LFkkukUrj.k ij Hkstk tk; ftlesa mlds }kjk mi fu;e ¼1½ ;k mi fu;e ¼2½ ds fdUgha micU/kksa dk mYya?ku fufgr gks] rks og तुरन्त ही समुचित प्राधिकारी को उक्त परिस्थितियों की रिपोर्ट भेज देगा, और उसके बाद ऐसे आदेशों ds vuqlkj dk;Z djsxk ftUgsa lefpr çkf/kdkjh nsA

(4) ऐसे सरकारी कर्मचारियों की दशा में, जो राजपत्रित पदाधिकारी हैं, समुचित प्राधिकारी राज्य सरकार gksxh vkSj] nwljs ekeyksa esa] dk;kZy;k/;{k lefpr çkf/kdkjh gksxkA

21&fnokfy;k vkSj vH;kLkh _.kxzLrrk (Habitual indebtedness)&

ljdkjh deZpkjh] vius tkrh; ekeyksa dk ,slk çcU/k djsxk ftlls og vH;klh _.kxzLrrk ls ;k fnokfy;k gksus ls cp ldsA ,sls ljdkjh deZpkjh dks] ftlds fo#) mlds fnokfy;k gksus ds lEc/k esa dksbZ fof/kd dk;Zokgh py jgh gks] mls pkfg, fd og rqjUr gh mlds dk;kZy; ;k foHkkx ds v/;{k dks] ftlesa og lsok;ksftr gks] lc ckrksa dh fjiksVZ Hkst nsA

22&py] vpy rFkk cgewY; lEifÙk&

(1) कोई सरकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जब कि समुचित प्राधिकारी को इसकी पूर्व जानकारी gks] ;k rks Lo;a vius uke ls ;k vius ifjokj ds fdlh lnL; ds uke ls] iV~Vk] jgu] Ø;] foØ; ;k HksaV }kjk ;k vU;Fkk] u rks dksbZ vpy lEifÙk vftZr djsxk vkSj u mls cspsxk %

ijUrq fdlh ,sls O;ogkj ds fy;s] tks fdlh fu;fer vkSj [;kfrçkIr (Reputed) O;kikjh ls fHkUu O;fDr }kjk lEikfnr fd;k गया हो, समुचित प्राधिकारी की पूर्व स्वीकृति प्राप्त करना आवश्यक gksxkA

mnkgj.k

^d*] tks ,d ljdkjh deZpkjh gS] ,d edku [kjhnus dk çLrko djrk gSA mls lefpr çkf/kdkjh dks bl çLrko dks lwpuk nsuh pkfg;sA ;fn og 0;ogkj] fdlh fu;fer vkSj [;kfrçkIr 0;kikjh ls fHkUu 0;fDr }kjk lEikfnr fd;k tkuk gS] rks ^d* dks pkfg, fd og lefpr çkf/kdkjh **की पूर्व स्वीकृति भी प्राप्त कर ले। यही प्रक्रिया उस दशा में भी लागू होगी जब 'क' अपना मकान बेचने** dk çLrko djsA

¼2½ dkbZ ljdkjh deZpkjh tks viuk ,d ekl dk osru vFkok 5]000 #0] tks Hkh de gks] ls vf/kd eY; dh fdlh py lEifÙk dk lkSnk/k ez Ø;&foØ; dk :i esa ;k vU; çdkj ls dksbZ 0;ogkj djrk gS rks ,sls 0;ogkj dh fjiksVZ rqjUr lefpr çkf/kdkjh dks djsxkA

çfrcU/k ;g gS fd dksbZ ljdkjh deZpkjh flok; fdlh [;kfrçkIr 0;kikjh ;k vPNh lk[k ds vfHkdrkZ ds lkFk ;k }kjk ;k lefpr çkf/kdkjh dh iwoZ LohÑfr ls] bl çdkj dk dksbZ 0;ogkj ugha djsxkA

mnkgj.k

¼i½ ^d*] tks ,d ljdkjh deZpkjh gS ftldk ekfld osru N% lkS #i;k gS vkSj og lkr lkS #i;s dk Vsi fjdkMZj [kjhnrk gS] ;k

¼ii½ ^[k* tks ,d ljdkjh deZpkjh gS ftldk ekfld osru nks gtkj #i;k gS vkSj iUæg lkS #i;s esa ekWVj cspr k gS]

किसी भी दशा में 'क' या 'ख' को इस मामले की रिपोर्ट समुचित प्राधिकारी को अवश्य करनी pkfg;sA ;fn 0;ogkj fdlh [;kfr çkIr 0;kikjh ls fHkUu çdkj ls fd;k tkrk gS rks mls lefpr **प्राधिकारी की पूर्व स्वीकृति भी आवश्यक प्राप्त कर लेनी चाहिये।**

(3) प्रथम नियुक्ति के समय और तदुपरान्त हर पांच वर्ष की अवधि बीतने पर, प्रत्येक सरकारी कर्मचारी, सामान्य रूप से नियुक्ति करने वाले प्राधिकारी को, ऐसी सभी अचल सम्पत्ति की घोषणा करेगा जिसका og Lo;a Lokeh gks] ftls mlus Lo;a vftZr fd;k gks ;k ftls mlus nku ds :i esa ik;k gks ;k ftls **वह पट्टा या रेहन पर रखे हो, और ऐसे हिस्सों की या अन्य लगी हुई पूंजियों की घोषणा करेगा,** ftUgsa og le;≤ ij j[ks ;k vftZr djs] ;k mldh iRuh] ;k mlds lkFk jgus okys ;k fdlh çdkj Hkh ml ij vkfJr mlds ifjokj ds fdlh lnL; }kjk j[kh xbZ gks ;k vftZr dh xbZ gksA bu **घोषणाओं में सम्पत्ति, हिस्सों और अन्य लगी हुई पूंजियों के पूरे व्योरे दिये जाने चाहिये।**

(4) समुचित प्राधिकारी, सामान्य या विशेष आदेश द्वारा, किसी Hkh le;] fdlh ljdkjh deZpkjh dks **यह आदेश दे सकता है कि वह आदेश में निर्दिष्ट अवधि के भीतर, ऐसी चल या अचल सम्पत्ति का, जो** mlds ikl vFkok mlds ifjokj ds fdlh lnL; ds ikl jgh gks ;k vftZr dh xbZ gks] vkSj tks **आदेश में निर्दिष्ट हो, एक सम्पूर्ण विवरणपत्र प्रस्तुत** djsA ;fn lefpr çkf/kdkjh ,slh vkKk ns rks ,sls fooj.k i= esa mu lk/kuksa (Means) ds ;k ml rjhds (Source) ds 0;kSjs Hkh lfEefyr gksa] ftuds }kjk ,slh lEifÙk vftZr dh xbZ FkhA

¼5½ lefpr çkf/kdkjh&

¼d½ jkT; lsok ls lEc/kr fdlh ljdkjh deZpkjh ds çlax esa mi fu;e ¼1½ rFkk ¼4½ ds ç;kstuksa ds fufeÙk] jkT; ljdkj rFkk mi fu;e ¼2½ ds fufeÙk foHkkxk/;{k gksxsaA

¼[k½ vU; ljdkjh deZpkfj;ksa ds çlax esa mi fu;e ¼1½ ls ¼4½ rd ds ç;kstuksa ds fufeÙk] foHkkxk/;{k gksxsaA

23&lljdkjh deZpkfj;ksa dks dk;kZ rFkk pfj= dk çfrleFkZu (Vindication)&

कोई सरकारी कर्मचारी सिवाय उस दशा में जब कि उसने सरकार की पूर्व स्वीकृति प्राप्त कर ली हो, किसी ऐसे सरकारी कार्य का, जो प्रतिकूल आलोचना या मानहानिकारी आक्षेप का विषय बन गया हो, के çfr& leFkZu djus ds fy;s] fdlh lekpkj&i= **की शरण नहीं लेगा।**

स्पष्टीकरण–**इस नियम की किसी बात के संबंध में यह नहीं समझा जायेगा कि किसी सरकारी कर्मचारी** dks] **अपने जातीय चरित्र का या उसके द्वारा निजी रूप में किये गये किसी कार्य का प्रतिसमर्थन करने से प्रतिषेध** fd;k tkrk gSA

24&vljdkjh ;k vU; okg~; çHkko (Outside influence) dk ermkFkZu&

dksbZ ljdkjh deZpkjh viuh lsok ls lEcfU/kr fgrksa ls lEc) fdlh ekeys esa dksbZ jktuhfrd ;k vU; okg~; lk/kuksa ls u rks Lo;a vkSj u gh viuk dqVEc ds fdlh lnL; }kjk dksbZ çHkko Mkysxk ;k çHkko Mkyus dk ç;kl djsxkA

स्पष्टीकरण–ljdkjh deZpkjh dh ;FkkfLFkfr iRuh ;k ifr ;k vU; lEcU/kh }kjk fd;k x;k dksbZ dk;Z tks bl fu;e dh 0;kfIr ds vUrxZr gks] ds lEcU/k esa] tc rd fd blds foijhr çekf.kr u gks tk;] ;g ekuk tk;sxk fd og dk;Z lEcfU/kr deZpkjh dh çj.kk ;k ekSu Lohd`fr ls fd;k x;k gSA

mnkgj.k

^d*] ,d ljdkjh deZpkjh gS vkSj ^[k*] ^d* ds dqVEc dk ,d lnL; gS] ^x* ,d jktuhfrd ny gS vkSj ^x* ds vUrxZr ^?k* ,d lxBu gSA ^[k* u ^x* esa i;kZIr [;kfr çkIr dj yh vkSj ^?k* esa ,d inkf/kdkjh gks x;kA ^?k* ds }kjk ^[k* us ^d* dh ckr dk leFkZu djuk çkjEHk fd;k ;gka rd fd ^[k* us ^d* ds mPp vf/kdkfj;ksa ds fo#) lsdYi çLrqr fd;kA ^[k* dk ;g dk;Z mi;qDr fu;e ds micU/kksa dk mYya?ku gksxk vkSj mlds lEcU/k esa ;g le>k tk;sxk fd og ^d* dh çj.kk ;k mldh ekSu Lohd`fr ls fd;k x;k gS] tc rd fd ^d* ;g u çekf.kr dj ns fd ,slk ugha FkkA

24&d&^^ljdkjh lsokvksa }kjk vH;kosnu&

कोई सरकारी कर्मचारी सिवाय उचित माध्यम से और ऐसे निर्देशों के अनुसार जिन्हें राज्य सरकार le;≤ ij tkjh djs] 0;fDrxr :i ls ;k viuk ifjokj ds fdlh lnL; ds ek/;e ls ljdkj vFkok fdlh **अन्य प्राधिकारी को कोई अभ्यावेदन नहीं करेगा। नियम 24 का स्पष्टीकरण इस नियम पर** Hkh ykxw gksxkA**

25&vukf/kÑr foÙkh; 0;oLFkk,a&

dksbZ ljdkjh deZpkjh fdlh vU; ljdkjh deZpkjh ds lkFk ;k fdlh vU; 0;fDr ds lkFk] dksbZ ,slh foÙkh; 0;oLFkk ugha djsxk ftlls nksuksa esa fdlh ,d dks ;k nksuksa gh vukf/kÑr :i ls ;k rRle; **प्रवृत्त किसी नियम के विशिष्ट** (Specific) ;k foof{kr (Implied) micU/kksa ds fo#) fdlh çdkj dk ykHk gksA

mnkgj.k

¼1½ ^d*] fdlh dk;kZy; esa ,d lhfu;j DydZ gS] vkSj LFkkukiUu :i ls inkUufr iksus dk vf/kdkjh **है। 'क' को इस बात का भरोसा नहीं है कि वह उस स्थानापन्न पद के अपने कर्त्तव्यों का संतोषजनक रूप से निर्वहन कर सकता है। 'ख' जो एक जूनियर क्लर्क है, कुछ वित्तीय प्रतिफल को दृष्टि में रखकर** ^d* dks futh rkSj ij enn nsus dks rS;kj gksrk gSA rnuqlkj ^d* vkSj ^[k* foÙkh; 0;oLFkk djrs gSA nksuksa gh bl çdkj fu;e [kf.Mr djrs gSA
¼2½ ;fn ^d*] tks fdlh dk;kZy; dk v/kh{kd gS] NqVVh ij tk;] rks [k] tks dk;kZy; dk lclss lhfu;j vflLVsUV gS] LFkkukiUu :i ls dk;Z djus dk volj ik tk;sxkA ;fn d] [k ds lkFk]

LFkkukiUu HkÙk में एक हिस्सा लेने की व्यवस्था करने के पश्चात् छुट्टी पर जाय, तो क और ख दोनो gh fu;e [kf.Mr djsxA

26&cgq&fookg&

¼1½ dksbZ ljdkjh deZpkjh] ftldh ,d iRuh thfor gks] rRle; ykxw fdlh Loh; fof/k dss v/khu fdlh ckr ds gksrs gq, Hkh jkT; ljdkj dh iwoZ vuqefr ds fcuk nwljk fookg ugha djsxk(

¼2½ dksbZ efgyk ljdkjh deZpkjh] jkT; ljdkj dh iwoZ vuqefr ls fdlh ,sls 0;fDr ls] ftldh ,d iRuh thfor gks] fookg ugha djsxhA

27&lq[k&lqfo/kkvks dk leqfpr ç;ksx&

dksbZ ljdkjh lsod ykd dr0;ks ds fuoZgu gsrq ljdkj }kjk mls çnÙk lqfo/kkvks dk nq#i;ksx vFkok vlko/kkuh iwoZd ç;ksx ugha djsxkA

mnkgj.k

 ljdkjh deZpkfj;ks ds fufeÙk ftu lq[k&lqfo/kkvks dh 0;oLFkk dh tkrh gS] mueas ekVj] VsyhQksu] fuokl&LFkku] QuhZpj] vnZyh] ys[ku&lkexzh vkfn dh 0;oLFkk lfEefyr gSA bu oLrqvks ds nq#i;ksx ds vFkok mudss vlko/kkuh iwoZd ç;ksx fd;s tkus ds mnkgj.k fuEu gS %&

¼1½ ljdkjh deZpkjh ds ifjokj ds lnL;ks ;k mlds vfrfFk;ks }kjk] ljdkjh 0;; ij] ljdkjh okguks dk ç;ksx djuk ;k vU; vljdkjh dk;Z ds fy;s mudk ç;ksx djuk]

¼2½ ,sls ekeyks es] ftudk lEcU/k ljdkjh dk;Z ls ugha gS] ljdkjh 0;; ij] VsyhQksu] Vªddky djuk]

¼3½ ljdkjh fuokl&LFkkuks vkSj QuhZpj ds çfr mis{kk cjruk rFkk lefpr :i ls j{kk djus es vlQy jguk] vkSj

¼4½ vljdkjh dk;Z ds fy;s ljdkjh ys[ku&lkexzh dk ç;ksx djukA

28&[kjhnkfj;ks ds fy;s eY; nsuk&

dksbZ ljdkjh deZpkjh] ml le; rd tc rd fd fdLrks es eY; nsuk çFkkuqlkj (Customary) ;k विशेष रूप से उपबन्धित न हो या जब तक कि किसी वास्तविक (Bona fide) 0;kikjh ds ikl mldk m/kkj&ys[kk (Credit account) [kksyk u gks] mu oLrqvks dk] ftUgsa mlus [kjhnk gks] ;k ,slh खरीदारियां उसने दौरे पर या अन्यथा की हों, शीघ्र और पूर्ण मूल्य देना रोके नहीं रखेगा।

29&fcuk eY; fn;s lsokvks dk mi;ksx djuk&

dksbZ ljdkjh deZpkjh] fcuk ;Fkkfpr vkSj i;kZIr eY; fn;s fcuk fdlh ,slh lsok ;k vkeksn (Entertainment) का स्वयं प्रयोग नहीं करेगा जिसके लिये कोई किराया या मूल्य या प्रवेश शुल्क लिया tkrk gksA

mnkgj.k

 tc rd ,slk djuk dÙkZ0; ds ,d ek= ds :i es fu/kkZfjr u fd;k x;k gks] dksbZ ljdkjh deZpkjh&

¼1½ fdlh Hkh fdjk;s ij pyus okyh okgu es fcuk eY; fn;s ;k=k ugha djsxk]

(2) बिना प्रवेश शुल्क दिये सिनेमा शो नहीं देखेगा।

30&nlljkk dh lokjh okgu ç;kx esa ykuk&

कोई सरकारी कर्मचारी, बिना विशेष परिस्थितियों में, किसी ऐसी सवारी वाहन को प्रयोग नहीं करेगा जो fdlh vljdkjh 0;fDr dh gks ;k fdlh ,sls ljdkjh deZpkjh dh gks] tks mlds v/khu gksA

31&v/khuLFk deZpkfj;ksa ds tfj;s [kjhnkfj;ka&

dksbZ ljdkjh deZpkjh] fdlh ,sls ljdkjh deZpkjh ls] tks mlds v/khu gks] viuh vksj ls ;k viuh iRuh ;k viuk ifjokj ds vU; lnL; dh vksj ls] pाहे अग्रिम भुगतान करने पर या अन्यथा, उसी शहर में या किसी दूसरे शहर में, खरीदारियां करने के लिये न तो स्वयं कहेगा और न अपनी पत्नी को या viuk ifjokj ds fdlh ,sls vU; lnL; dks] tks mlds lkFk jg jgk gks] dgus dh vuqefr nsxkA

ijUrq ;g fu;e mu [kjhnkfj;ksa ij ykxw ugha gksxk ftUgsa djus ds fy;s ljdkjh deZpkjh ls lEc) fuEudksfV ds deZpkjh oxZ ls dgk tk;A

mnkgj.k

^d*] ,d fMIVh dyDVj gSA

^[k*] mDr fMIVh dyDVj ds v/khu ,d rglhynkj gSA

^d* dks pkfg;s fd og viuh iRuh dks bl ckr dh vuqefr u ns fd og ^[k* ls dgs fd og mlds fy;s diMk [kjhnok nsA

32&fuoZpu (Interpretation)&

यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उत्पन्न होता है, तो उसे सरकार को सन्दर्भित करना gksxk rFkk ljdkj dk fu.kZ; vfUre gksxkA

33&fujlu (Repeal) rFkk viokn (Saving)&

bu fu;eksa ds çkjEHk gksus ls Bhd iwoZ çoÙk dksbZ Hkh fu;e] tks bu fu;eksa ds rRLFkkuh Fks vkSj tks उत्तरांचल प्रदेश की सरकार के नियंत्रण के अधीन सरकारी कर्मचारियों पर लागू होते थे, एतद्द्वारा fujLr fd;s tkrs gSa%

fdUrq çfrcU/k ;g gS fd bl çdkj fujflr fd;s x;s fu;eksa ds v/khu tkjh gq, fdlh आदेश या की गई किसी कार्यवाही के संबंध में यह समझा जायेगा कि वह आदेश या कार्यवाही इन fu;eksa ds rRLFkkuh micU/kksa ds v/khu tkjh fd;k x;k Fkk ;k dh x;h FkhA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 1473 A/Karmic-2/2002, dated November 22, 2002 for general information :

No. 1473 A/Karmic-2/2002
Dated Dehradun, November 22, 2002

NOTIFICATION / MISCELLANEOUS

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Uttaranchal makes the following rules to regulate the conduct of Government servants employed in connexion with the affairs of the State :--

THE UTTARANCHAL GOVERNMENT SERVANTS' CONDUCT RULES, 2002

1. Short title--

These rules may be called the Uttaranchal Government Servants' Conduct Rules, 2002.

2. Definition--

In these rules unless the context otherwise requires--

(a) "Government" means the Government of Uttaranchal;
(b) "Government servants" means a such public servent who is appointed to public services and posts in connextion with the affairs of the State of Uttaranchal.

Explanation--A Government servant whose services are places at the disposal of a company, a corporation, an organization, a local authority, the Central Government or the Government of another State by the Uttaranchal Government, shall, for the purposes of these rules by deemed to be a Government servant notwithstanding that his salary is drawn from sources other than from the consolidated Fund of Uttaranchal;

(c) "member of the family" in relation to government servant, includes--

(i) The wife, son, step-son, unmarried daughter, or unmarried step-daughters of such Government servant whether residing with him or not, and, in relation to a Government servant who is a woman, the husband residing with her and dependent on her, and

(ii) Any other person related, whether by blood or by marriage, to the Government servant or to such Government servent's wife or her husband, and wholly dependent on such Government servant:

But does not include a wife or husband legally separated from the Government servant or a son, step-son, unmarried daughter or unmarried step-daughter who is not longer, in any way dependent upon him or her, or of whose custody, the Government servant has been deprived by law.

3. General--

(1) Every Government servant shall at all times maintain absolute integrity and devotion to duty.

(2) Every Government servant shall at all times conduct himself in accordance with the specific or implied orders of Government regulating behaviour and conduct which may be in force.

(3) Prohibition of sexual harassment of working women--

(i) No Government servant shall indulge himself in any sexual harassment to any women at his working place.

(ii) Every Government servant, who is the In-charge of a working place, will take suitable steps to stop sexual harassment of women.

Explanation--For the purpose of this rule the sexual harassment includes such un-welcome sexually determined behaviour (whether directly or by implication) as--

(a) Physical contact and advances,

(b) Demand or request for sexual favours,

(c) Sexually coloured remarks,

(d) Showing pornography,

(e) Any other un-welcome physical, verbal or non-verbal conduct of sexual nature.

(4) No Government servant will employ the children below the age of fourteen years as domestic help.

4. Equal treatment for all--

(1) every Government servant shall accord equal treatment to people irrespective of their caste, sect or religion.

(2) No Government servant shall practice untouchability in any form.

4-A. Consumption of intoxicating drinks and drugs--

A Government servant shall--

(a) strictly abide by any law relating to intoxicating drinks or drugs in force, in any area in which he may happen to be for the time being;

(b) not be under the influence of any intoxicating drinks or drug during the course of his duty and shall also take due care that the performance of his duties at any time is not affected in any way by the influence of such drinks or drug;

(c) refrain from consuming any intoxicating drink or drug in a public place;

(d) not appear in a public place in a state of intoxication;

(e) not use any intoxication drink or drug to excess.

Explanation 1--For the purposes of this rule, 'public place' means any place or premises (including a conveyance) to which the public have, or are permitted to have access, whether on payment or otherwise.

Explanation 2--Any club--

(a) which admits persons other than Government servants as members; or

(b) The member of which are allowed to invite non-members as guests thereto even though the membership is confined to Government servants, shall also, for purposes of Explanation--1, be deemed to be a place to which the public have or are permitted to have access.

5. Taking part in politics and elections--

(1) No Government servant shall be a number of, or be otherwise associated with, any political party or any organization which takes part in politics, nor shall he take part in, subscribe in aid or, or assist in any other manner, any movement or organization which is, or tends directly or indirectly to be, subversive of the Government as by law established.

Illustration

XYZ are political parties in the State.

X is the part in power and forms the Government of the day.

A is a Government servant.

The prohibitions of the sub-rule apply to A in respect of all parties, including X, which is the part in power.

(2) It shall be the duty of every Government servant to endeavour to prevent any member of his family from taking part in, subscribing in aid of, or assisting in any other manner any movement or activity which is, or tends directly or indirectly, to be, subversive of the Government as by law established and where a Government servant fails to prevent a member of his family from taking part in, or subscribing in aid of, of make report to that effect to the Government.

Illustration

A is a Government servant.

B is a member of the family of A, as defined in rule 2 (c).

M is a movement or activity, which is, or tends directly or indirectly to lie, subversive of Government as law established.

A becomes aware that B's association with M is objectionable under the provisions of the sub-rule. A should prevent such objectionable association of B. If A fails to prevent such association of B, he should report the matter to the Government.

If any question arises whether any movement or activity falls within the scope of this rule, the decision of the Government thereon shall be final.

(3) No Government servant shall canvass or otherwise interfere or use his influence in connection with, or take part in, an election to any legislature or local authority :
Provided that--

(i) A Government servant qualified to vote at such election may exercise his right to vote, but where he does so, he shall give no indication of the manner in which he proposes to vote or has voted;

(ii) A Government servant shall not be deemed to have contravened the provisions of this rule by reasons only that he assists in the conduct of an election in the due performance of a duty imposed on him by or under any law for the time being in force.

Explanation--The display by a Government servant on his persons, vehicle, or residence, of any electoral symbol shall amount to using his influence in connection with an election within meaning of sub-rule (4).

5-A. Demonstration and strikes--

No Government servant shall--

(1) engage himself or participate in any demonstration which is prejudicial to the interest of the sovereignty and integrity of India, the security of the State, friendly relations with foreign States, public order, decency or morality, or which involves contempt of court, defamation or incitement to an offence, or

(2) resort to, or in any way abet, any form of strike in connection with any matter pertaining to his service or the service of any other Government servant.

5-B. Jointing of association by Government servant--

No Government servant shall join, or continue to be a member of an association the objects or activities of which are prejudicial to the interest of the sovereignty and integrity of India or public order or morality.

6. Connection with press or radio--

(1) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, own wholly or in part or conduct or participate in editing or managing of any newspaper or other periodical publication.

(2) No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, or any other authority empowered by it in this behalf, or in the *bona fide* discharge of his duties, participate in a radio broadcast or contribute any article or write any letter, either anonymously or in his own name or in the name of any other person to any newspaper or periodical :

Provided that no such sanction shall be required if such broadcast or such contribution is of a purely literary, artistic or scientific character.

7. Criticism of Government--

No Government servant shall, in any radio broadcast or in any document published anonymously or in his own name, or in the name of any other person, or in any communication to the Press, or in any public utterance,make any statement of fact or opinion--

(1) which has the effect of any adverse criticism of any decision of his supervisor officers or of any current or recent policy or action of the Uttaranchal Government or the Central Government or the Government of any other State or a local authority; or

(2) which is capable of embarrassing the relation between the Uttaranchal Government and Central Government or the Government of any other States; or

(3) which is capable of embarrassing the relations between the Central Government and the Government of any other foreign States :

Provided that nothing in this rule shall apply to any statement made or views expressed by a Government servant in his official capacity or in the due performance of the duties assigned to him.

Illustration

(1) A, a Government servant is dismissed from service by the Government. It is not permissible for B, another Government servant, to say publicly that the punishment is wrongful, excessive or unjustified.

(2) A public officer is transferred from station A to station B. No Government servant can join the agitation for the retention of the public officer at station A.

(3) It is not permissible for a Government servant to criticise publicly the policy of Government on such matters as the price of sugarcane fixed in any year, nationalization of transport, etc.

(4) A Government servant cannot express any opinion on the rate of duty imposed by the Central Government on specified imported goods.

(5) A neighboring State lays claim to a tract of land lying on the border of Uttaranchal. A Government servant cannot publicly express any opinion on the claim.

(6) It is not permissible for a Government servant to publish any opinion on the decision of foreign State to terminate the concessions given by it to the nationals of another State.

8. Evidence before committee or any other authority--

(1) Save as provided in sub-rule (3) no Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, give evidence in connection with any inquiry conducted by any person, committee or authority.

(2) Where any sanction has been accorded under sub-rule (1) no Government servant giving such evidence shall criticise the policy of the Uttaranchal Government, the Central Government or any other State Government.

(3) Nothing in the rule shall apply to--

(a) evidence given at an inquiry before an authority appointed by the Government, by the Central Government, by the Legislature of Uttaranchal or by Parliament, or

(b) evidence given in any judicial inquiry.

9. Unauthorised communication of information--

No Government servant shall except in accordance with any general or special order of the Government or in the performance, in good faith, of the duties assigned to him, communicate, directly or indirectly, any official document of information to any Government servant or any other person to whom he is not authorised to communicate such document or information.

Explanation--Quotation by a Government servant in his representation to his official superior, of or from the notes in any file shall amount to unauthorised communication of information within the meaning of this rules.

10. Subscription--

Government servant may, with the previous sanction of the Government, ask for, or accept or participate in the raising of a subscription or other pecuniary assistance for a charitable purpose connected with medical relief, education or other object of public utility; but it shall not be permissible for him to ask for subscription, etc. for any other purpose whatsoever.

Illustration

A Government servant may, with the previous sanction of the Government raise subscription for the boring of a tube-well for the use of the public or for the construction or repair of a public ghat.

11. Gifts--

A Government servant shall not without previous approval of the Government--

(a) accept directly or indirectly on his own behalf or in behalf of any other persons, or

(b) permit any member of his family who is dependent on him to accept any gift, gratuity or reward from any person other than a close relation :

Provided that he may accept or permit any member of his family to accept from a personal friend a wedding present or a present on a ceremonial occasion of a value not exceeding Rs. 1000. All Government servants shall, however, use their best endeavour to discourage even the tender of such presents.

Illustration

The citizens of a town decide to present to a Sub-divisional Officer, a watch exceeding Rs. 1000 in value in appreciation of the services rendered by him during the flood, A can not accept the present without the previous approval of Government.

11--A. No Government servant shall--

(1) give or take or abet the giving or taking of dowry; or

(2) demand directly or indirectly from the parents or guardians of a bride or bridegroom, as the case may be, any dowry.

Explanation--for the purposes of this rule, the word “dowry has the same meaning as in the Dowry Prohibition Act, 1961 (28 of 1961)”.

12. Public demonstrations in honour of Government servants--

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, receive any complimentary or valedictory address, or accept any testimonial or attend any meeting or public entertainment held in his honour, or in the honour of any other Government servant :

Provided that nothing in this rule shall apply to a farewell entertainment of a substantially private or informal character and held in honour of a Government servant on the occasion of his retirement for transfer or of anyperson who has recently quitted service of the Government.

Illustration

A, a Deputy Collector, is due to retire, B, another Deputy Collector in the district, may give a dinner in honour of A to which selected persons are invited.

13. Private trade or employment--

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, engage directly or indirectly in any trade business or undertake any employment :

Provided that a Government servant may, without such sanction, undertake honorary work of a social or charitable nature of occassional work of a literary, artistic or scientific character, subject to the condition that his official duties do not thereby suffer and that he informs his Head of Department, and when he is himself the Head of the Department, the Government, within one month of his undertaking such work; but he shall not undertake or shall discontinue, such work if so directed by the Government.

The permission to write and publish books and accept royalty therefore, in the case of publication of works other than those of purely literary, artistic or scientific character, will henceforth be granted on the following condition :--

(1) The book does not bear the imprimatur of Government.

(2) The author's name appears in the first page of the book without his official designation. There may, however, be no objection to the official designation to be given on the dustcover where the author is introduced to the public.

(3) The author gives a statement under his name on the first page of the book or at any other suitable place, that the author's views and comments in the book are entirely the responsibility of the author and Government are in no way concerned with the publication of the book.

(4) The author should also ensure that the book does not contain any statement of fact or opinion which has any adverse criticism of any current or recent policy or action of the State Government or Central Government or Government of any other State or local authority.

(5) Government servants can be permitted to accept royalty both in lump sum or on a continuing basis on the sale-proceeds of the book written by them; provided that if--

(a) (i) The book is written solely with the aid of the knowledge acquired in the course of service; or

(ii) The book is a mere compilation of Government rules, regulations or procedures.

The author (Government servant) should be required, unless the Government, by special order, otherwise directs to credit to the general revenues one-third of the income if it is in excess of Rs. 2500 or if the income is a recurring one, it is in excess of Rs. 2500 per annum.

(b) (i) The book is written with the aid of knowledge acquired by the Government servant in the course of his service, but it is not a mere compilation of Government rules, regulations or procedures, but reveals the author's scholarly study of the subject; or

(ii) The work neither has nor is likely to have any connection with the author's official position;

No part of the income recurring of non-recurring derived by him from the sale-proceeds or royalties of the book need be credited to the general revenues.

2--It has also been decided that sanction of Government is not necessary under Rule 13 of the Uttaranchal Government Servants Conduct Rules, 2002, for publication by Government servants of works of literary, artistic or scientific character which are not aided by his official duties and the acceptance of royalty on percentage basis is not proposed. Government servant should, however, ensure that the publication strictly confirm to the conditions mentioned in Para 1 above and do not infringe the provisions of the Government Servants Conduct Rules.

3--Prior sanction of Government should, however, be taken in all cases where continuing royalty is proposed. In granting such permission the possibility of the work being prescribed as a textbook and the misuse of official position arising from such an event should also be considered.

14. Registration, promotion and management of companies--

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, take part in the registration, promotion or management of any bank or other company registered under the Indian Companies Act, 1913, or under any other law for the time being in force :

Provided that a Government servant may take part in the registration. Promotion or management of a co-operative society registered under the Co-operative Societies Act, 1912 (Act II of 1912), or under any other law for the time being in force, or of a literary, scientific or charitable society registered under the Societies Registration Act, 1860 (Act XXI of 1860), or under any corresponding law in force :

Provided further that, if a Government servant attend any bigger co-operative society or body as a delegate of any co-operative society, he will not seek election for any post of that bigger society or body. He may take part in such election only for purposes of casting his vote.

15. Insurance business--

A Government servant shall not permit his wife or any other relative who is either wholly dependent on him or is residing with him, to act as an insurance agent in the same district in which he is posted.

16. Guardianship of minors--

A Government servant may not, without the previous sanction of the appropriate authority, act as a legal guardian of the person or property of minor other than his dependent.

Explanation 1--A dependent for the purpose of this rule means a Government servant’s wife, children and step-children and children’s children and shall also

include his parents, sisters, bothers, brother's children and sister's children if residing with him and wholly dependent upon him.

Explanation 2--Appropriate authority for the purpose of this rule shall be as indicated below :--

For a Head of Department, Divisional Commissioner of a Collector — The State Government

For a District Judge — The Administrative Judge of the High Court

For other Government servants — The Head of the Department concerned.

17. Action in respect of a relation--

(1) Where a Government servants submits any proposal or opinion or takes any other action, whether for of against any individual related to him, whether the relationship be distant or near, he shall with every such proposal, opinion or action, expressly state whether the individual is or is not related to him, and if so related the nature of the relationship.

(2) Where a Government servant has by any law, rule or order in force power of deciding finally any proposal, opinion or any other action, and that proposal. Opinion or action is in respect of an individual related to him, whether the relationship by distant or near and whether that proposal, opinion or action affects the individuals favourably or otherwise he shall not take a decision, but shall submit the case to his superior officer after explaining the reasons and the nature of relationship.

18. Speculation--

(1) No Government servant shall speculate in any investment.

Explanation--the habitual purchase or sale of securities of a notoriously fluctuating value shall be deemed to be speculation in investments within the meaning of this rule.

(2) If any question arise whether a security or investment is of the nature referred to in sub-rule (1), the decision of the Government thereon shall be final.

19. Investments--

(1) No Government servant shall make, or permit his wife or any member of his family to make any investment likely to embarrass or influence him in the discharge of his official duties.

(2) If any question arises whether a security or investment is of the nature referred to above; the decision of the Government thereon shall be final.

Illustration

A District Judge shall not permit his wife, or son, to open a cinema house or to purchase a share therein, in the district where he is posted.

20. Lending and borrowing--

(1) No Government servant shall, except with the previous sanction of the appropriate authority, lend money to any person possessing land or valuable property within the local limits of his authority, or at interest to any person :

Provided that a Government servant may make an advance of pay to a private servant, or give a loan of a small amount free of interest to the personal friend or relative, even if such person possess land within local limits of his authority.

(2) No Government servant shall save in the ordinary course of business with a bank, co-operative society or a firm of standing borrow money from, or otherwise place himself under pecuniary obligation to any person within the local limits of his authority, nor shall be permit any member of his family except with the previous sanction of the appropriate authority to enter into any such transaction :

Provided that a government servant may accept a purely temporary loan of small amount free of interest, from a personal friend or relative or operate a credit account with a *bona fide* tradesman.

(3) When a Government servant is appointed or transferred to a post of such a nature as to involve him in the breach of any of the provisions of sub-rule (1) or sub-rule (2), he shall forthwith report the circumstance to the appropriate authority, and shall thereafter act in accordance with such orders as may be passed by the appropriate authority.

(4) The appropriate authority in the case of Government servants who are gazetted officers shall be the Government and in other cases the Head of the Office.

21. Insolvency and habitual indebtedness--

A Government servant shall so manage his private affairs as to avoid habitual indebtedness of insolvency. A Government servant who becomes the subject of legal proceedings for insolvency shall forthwith report the full facts to the Head of the Office or department in which he is employed.

22. Movable, immovable and valuable property--

(1) No Government servant shall, except with the previous knowledge of the appropriate authority, acquire or dispose of any immovable property by lease, mortgage, purchase, sale, gift or otherwise, either in his own name or in the name of any member of his family :

Provided that any such transaction conducted otherwise than through a regular and reputed dealer shall require the previous sanction of the appropriate authority.

Illustration

A, a Government servant, proposes to purchase a house. He must inform the appropriate authority of the proposal. If the transaction is to be made otherwise than through a regular and reputed dealer, A must also obtain the previous sanction of the appropriate authority. The same procedure will be applicable if A proposes to sell his house.

(2) A Government servent who enters into any transaction concerning any movable property exceeding in value, the amount of his pay for one month or rupees five thousand, whichever is less, whether by way of purchase, sale or otherwise, shall forthwith report such transaction to the appropriate authority :

Provided that no Government servant shall enter into any such transaction except with or through a reputed dealer or agent of standing, or with the previous sanction of the appropriate authority.

Illustration

(i) A, a Government servant whose monthly pay Rs. 600 purchases a tape recorder for Rs.700, or

(ii) B, a Government servant whose monthly pay is Rs. 2000 sells a car for Rs. 1500. In either case A or B must report the matter to the appropriate authority. If the transaction is made otherwise than through a reputed dealer must also obtain the previous sanction of the appropriate authority.

(3) At the time of first appointment and thereafter at intervals of five years, every Government servant shall make to the appointing authority through the usual channel, a declaration of all immovable property, owned, acquired or inherited by him or held by him on lease or mortgage, and of shares, and other investments, which may, from time to time by held or acquired by him or by his wife or by any member of his family living with, or in any way dependent upon him. Such declarations should state the full particulars of the property, shares and other investments.

(4) The appropriate authority may, at any time, by general or special order, require a Government servant to submit within a period speciifed in the order a full and complete statement of such movable, immovable property held or acquired by him or by any member of his family as may be specified in the order. Such statement shall, if so required by the appropriate authority, include details of the means by which or the source from which such property was acquired.

(5) The appropriate authority--

(a) in the case of a Government servant belonging to the State service, shall for purposes of sub-rules (1) and (4), be the Government and for sub-rule (2), the Head of the Department.

(b) In the case of other Government servants, for the purposes of sub-rule (1) to (4) shall be the Head of the Department.

23. Vindication of acts and character of Government servants--

No Government servant shall, except with the previous sanction of the Government, have recourse (E) to the press for the vindication of any official act which has been the subject-matter of adverse criticism or an attack of defamatory character.

Explanation--Nothing in this rule shall be deemed to prohibit a Government servant from vindicating his private character or any act done by him in private capacity.

24. Canvassing of non-official or other outside influence--

No Government servant shall bring or attempt to bring whether himself personally or through a member of his family, any political or other outside

influence to bear upon any question relating to him interest in respect of matters pertaining to his service.

Explanation--Any act done by the wife or husband, as the case may be, or any member of the family of a Government servant and falling within the purview of this rule, shall be presumed to have been done at the instance, or with the connivance of the Government servant concerned, unless the contrary shall have been proved.

Illustration

A is a Government servant and B a member of the family of A, C is a political party and D is an organization under C. B gained sufficient prominence in C and become an office bearer of D. Through D, B started sponsoring the cause of A to the extent that B sponsored some resolutions against as official superiors. This action which will be in violation of the provisions of the above rule on the part of B shall be presumed to have been done by B at the instance, or with connivance of A unless A is able to prove that this was not so.

24-A. "A Representation by Government servant--

No Government servant shall, whether personally or through a member of his family, make any representation to Government or any other authority except through the proper channel and in accordance with such directions as the Government may issue from time to time. The explanation to rule 24 shall apply to this rule also."

25. Unauthorized pecuniary arrangements--

No Government servant shall enter into any pecuniary arrangement with another Government servant or any other person so as to afford any kind or advantage to either or both of them in any unauthorized manner or against the specific, or implied, provisions of any rule for the time being in force.

Illustration

(1) A is a senior clerk in an office and is due for officiating promotion. A is diffident of discharging his duties satisfactorily in the officiating post. B, a junior clerk, privately offers for a pecuniary consideration to help A. A and B accordingly enter into pecuniary arrangements. Both would thereby infringe the rule.

(2) If, A the Superintendent of an office proceeds on leave, B, the senior most assistant in the office, will be given a chance to officiate. If A proceeds on leave after entering into arrangement with B for a share in the officiating allowance, A and B both would commit a breach of the rule.

26. Bigamous marriages--

(1) No Government servant who has a wife living, shall contract another marriage without first obtaining the permission of the Government, notwithstanding that such subsequent marriage is permissible under the personal law for the time being applicable to him.

(2) No female Government servant shall marry any person who has a wife living without first obtaining the permission of the Government.

27. Proper use of amenities--

No Government servant shall misuse or carelessly use, amenities provided for him by the Government to facilitate the discharge of his public duties.

Illustration

Among the amenities provided to Government servent are cars, telephones, residences, furniture, orderlies, article of stationery, etc. Instances of misuse or careless use of these are--

(1) Employment of Government cars at Government expense by members of the family of the Government servant or his guests, or for other non-Government work,

(2) Making telephone trunk calls at Government expense on matters not connected with official work,

(3) Neglect of Government residences and furniture and failure to maintain them properly, and

(4) Use of Government stationery for non-official work.

28. Payment for purchases--

Unless payment by instalments is customary, or specially provided, or a credit account is maintained with a *bona fide* tradesman, no Government servant shall withhold prompt and full payment for the article purchased by him whether the purchases are made on tour or otherwise.

29. Use of services without payment--

No Government servant shall without making proper and adequate payment, avail himself of any service or entertainment for which a hire or price or admission fee is charged.

Illustration

Unless specifically prescribed as part of duty, a Government servant shall not--

(1) travel free of charge in any plying for hire.

(2) see a cinema show without paying the admission fee.

30. Use conveyances belonging to other--

No Government servant shall, except in exceptional circumstances, use a conveyance belonging to a private person or Government servant who is subordinate to him.

31. Purchases through subordinates--

No Government servant shall himself ask or permit his wife, or any other member of his family living with him to ask any Government servant who is subordinate to him, to make purchases, locally or from outstation on behalf of him, his wife or other member of his family, whether on advance payment or otherwise :

Provided that this rule shall not apply to the purchases which the inferior staff attached to the Government servant may be required to make.

Illustration

A is a Deputy Collector.

B is a Tahsildar under the Deputy Collector.

A should not allow his wife to ask B to have cloth purchased for her.

32. Interpretation--

If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government whose decision thereon shall be final.

33. Repeal and saving--

Any rules corresponding to these rules in force immediately before the commencement of these rules and applicable to Government servant under the control of the Government of Uttaranchal are hereby repealed :

Provided that an order made or action taken under the rules repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,

Secretary.

उत्तरांचल शासन
dkfed vuHkkx&2

la[;k 589@dkfed&2@2003&55 ¼38½@2003
nsgjknwu] 13 ebZ] 2003

vf/klwpuk

çdh.kZ

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके राज्यपाल निम्नलिखित fu;ekoyh cukrs gSa %&

mÙkjkapy ljdkjh lsod R;kx&i= fu;ekoyh] 2003

1- laf{kIr uke vkSj izkjEHk&
¼1½ ;g fu;ekoyh ^^mÙkjkapy ljdkjh lsod R;kx&i= fu;ekoyh] 2003** dgh tk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

2- v/;kjksgh izHkko&
;g fu;ekoyh] lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds ijUrqd ds v/khu jkT;iky }kjk cuk;s x;s fdlh vU; **नियमावली या इस निमित्त जारी किये गये कार्यपालक आदेशों में किसी प्रतिकूल बात के होते हुए भी,** çHkkoh gksxhA

3- **परिभाषायें**–
जब तक विषय या सन्दर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो, इस नियमावली में पद–

¼d½ fdlh lsok ds lEcU/k esa ^^fu;qfDr çkf/kdkjh** dk rkRi;Z lqlaxr lsok fu;ekoyh ds v/khu ,slh **सेवा में नियुक्तियाँ करने के लिए सशक्त प्राधिकारी से है;**

¼[k½ ^^lafo/kku** dk rkRi;Z Hkkjr dk lafo/kku ls gS(

¼x½ ^^ljdkj** dk rkRi;Z mÙkjkapy dh jkT; ljdkj ls gS(

¼?k½ ^^ljdkjh lsod** dk rkRi;Z lafo/kku ds vuqPNsn 309 ds v/khu cuk;s x;s lqlaxr lsok fu;ekoyh ds v/khu fdlh in ij ekfyd :i ls fu;qDr fdlh O;fDr ls gS(

¼³½ ^^jkT;iky** dk rkRi;Z mÙkjkapy ds jkT;iky ls gS(

¼p½ ^^ekfyd fu;qfDr** dk rkRi;Z lsok ds lkoxZ esa fdlh in ij ,slh fu;qfDr ls gS tks rnFkZ **नियुक्ति न हो, और उस सेवा से संबंधित सेवा नियमों के अनुसार चयन के पश्चात् की गई हो।**

4- R;kx&i= dh lwpuk&
¼1½ dksbZ ljdkjh lsod fyf[kr :i ls rhu ekl dh lwpuk nsdj viuh lsok ls R;kx&i= ns ldrk gSA

¼2½ R;kx&i= dh lwpuk&

¼,d½ **स्वैच्छिक और बिना शर्त होगी;**

¼nk½ çkf/kdkjh ftl ds v/khu mDr ljdkjh lsod R;kx&i= nsus ds le; dk;Z dj jgk gks] dks lfpr djrs gq, fu;qfDr çkf/kdkjh dks lacaf/kr dh tk;sxh ½

ijUrq fu;qfDr çkf/kdkjh fdlh ljdkjh lsod dks fcuk fdlh lwpuk ;k fdlh vYirj lwpuk ds R;kx&i= dh vuqefr nsus ds fy, LorU= gksxkA

5- R;kx&i= dk Lohdkj ;k vLohdkj fd;k tkuk&

¼1½ ljdkjh lsod dk R;kx&i= rc rd çHkkoh ugha gksxk tc rd fd bls fu;qfDr çkf/kdkjh **द्वारा स्वीकार नहीं किया जाता है और उसके औपचारिक आदेश जारी नहीं किये जाते हैं। नियुक्ति** çkf/kdkjh Lofoosdkuqlkj R;kx&i= Lohdkj djus ls bUdkj dj ldrk gS ;fn&

¼,d½ ljdkjh lsod ljdkj ds çfr fdlh /kujk**शि का देनदार हो और/या कोई अन्य दायित्व हो तो जब तक कि देय धनराशि का भुगतान न कर दिया गया हो या दायित्व** dk fuoZgu u fd;k x;k gksA

;k

¼nks½ ljdkjh deZpkjh fuyfEcr gksA

;k

¼rhu½ mlds fo#) dksbZ tkap lafLFkr ;k yfEcr gksA

;k

¼pkj½ vijkf/kd vk**रोप से सम्बन्धित अन्वेषण, जाँच या परीक्षण लम्बित हो और ऐसा आरोप सरकारी सेवक के रूप में उसकी शासकीय स्थिति से सम्बन्धित हो।**

¼2½ fu;qfDr çkf/kdkjh ;FkklEHko lwpuk dh vof/k ds volku ds iwoZ R;kx&i= dh çkFkZuk ij **विनिश्चय करेगा।**

6- lsok lekfIr&
mDr ljd**ारी सेवक की सेवायें उसके त्याग–पत्र स्वीकृति के आदेश के जारी होने के दिनांक से या ऐसे भविष्यवर्ती दिनांक से जैसा उसमें उल्लिखित किया जाय, समाप्त हो जायेंगी।**

7- R;kx&i= dks okil yuk&
ljdkjh lsod fu;qfDr çkf/kdkjh dks fyf[kr :i esa ,d fuosnu çLrqr djds bl fu;ekoyh ds fu;e 6 esa ;Fkk&micfU/kr viuh lsokvksa dh lekfIr ds fnukad ds iwoZ gh viuk R;kx&i= okil ys ldrk gSA

vkKk ls]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 589/Karmik--2/2003-55 (38)/2003, dated May 13, 2003 for general information :

No. 589/Karmik--2/2003--55(38)/2003

Dated Dehradun, May 13, 2003

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor is pleased to make the following rules :--

THE UTTARANCHAL GOVERNMENT SERVANTS RESIGNATION RULES, 2003

1. Short title and commencement--

(1) The rules may be called "The Uttaranchal Government Servants Resignation Rules, 2003".

(2) They shall come into force at once.

2. Overriding effect--

These rules shall have effect notwithstanding anything to the contrary contained in any other rules made by the Governor under the proviso to Article 309 of the Constitution of executive orders issued in this behalf.

3. Difinitions--

In these rules, unless there is any thing repugnant in the subject or context, the expression--

(a) "Appointing authority" in relation to any service means the authority empowered to make appointments to such service under the relevant service rules;

(b) "Constitution" means the Constitution of India;

(c) "Government" means the State Government of Uttaranchal;

(d) "Government Servant" means a person substantively appointed to a post under the relevant service rules made under Article 309 of the Constitution;

(e) "Governor" means the Governor of Uttaranchal:

(f) "Substantive appointment" means an appointment, not being an adhoc appointment, on a post in the cadre of the service, made after selection in accordance with the service rules relating to that service.

4. Notice of Resignation--

(1) A Government servant may resign from his service by giving three months notice in writing.

(2) The notice of resignation shall be--

(i) voluntary and unconditional;

(ii) addressed to the appointing authority under intimation to the authority under whom the said Government servant is working at the time of tendering resignation :

Provided that it shall be open to the appointing authority to allow a Government Servant to resign without any notice or by a shorter notice.

5. Acceptance or refusal of Resignation--

(1) The resignation of the Government servant shall not be effective unless it is accepted by the appointing authority and formal order is issued thereof. The appointing autho-
rity may, in its discretion, refuse to accept the resignation, if--

(i) the Government servant owes to the Government any sum of money and/or any other liability unless the amount due has been paid or the liability discharged.

Or

(ii) the Government servant is under suspension.

Or

(iii) the inquiry is contemplated or pending against him.

Or

(iv) investigation, inquiry or trial relating to criminal charge is pending and such charge is connected with his official position as the Government servant.

(2) The appointing authority shall, as far as possible take decision the request of resignation before the expiry of the period of notice.

6. Termination of Service--
The services of the said Government servant shall stand terminated with effect from the date of issue of order of the acceptance of his resignation or from such future date as mentioned therein.

7. Withdrawal of Resignation--
The Government servant may withdraw his resignation by making available a request in writing to the appointing authority only before the date of termination of his services as provided in rule 6 of these rules.

By Order,

ALOK KUMAR JAIN,

Sachiv.

उत्तरांचल शासन

dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 236@dkfeZd&2@2003&55¼33½2002

ngjknwu] 28 Qjojh] 2003

vf/klwpuk

संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रतिबन्धात्मक खण्ड द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके राज्यपाल fuEufyf[kr fu;ekoyh cukrs gSa%&

mÙkjkapy vLFkk;h ljdkjh lsok ¼lsok lekfIr½ fu;ekoyh] 2003

1- laf{kIr uke] çkjEHk rFkk ykxw gksuk&

¼1½ ;g fu;ekoyh] mÙkjkapy vLFkk;h ljdkjh lsok ¼lsok lekfIr½ fu;ekoyh] 2003 dgyk;sxhA

¼2½ ;g rqjUr çoÙk gksxhA

¼3½ ;g fu;ekoyh] mu lHkh 0;fDr;ksa ij ykxw gksxh tks mÙkjkapy ds dk;ksZa ls lEc) fdlh vlSfud in ¼flfoy iksLV½ ij gksa vkSj tks jkT;iky ds }kjk cuk;s x;s fu;eksa ls fu;qfDr gksrs gSa] fdUrq ftudk mÙkjkapy ljdkj ds v/khu fdlh LFkk;h ljdkjh in ij LoRo ¼yh,u½ u gksA

2- **परिभाषा**–

bl fu;ekoyh esa ^^vLFkk;h lsok** dk rkRi;Z mÙkjkapy ljdkj ds v/khu fdlh vLFkk;h in ij LFkkukiUu ;k ewy lsok ls vFkok fdlh LFkk;h in ij LFkkukiUu lsok ls gSA

3- lsok dh lekfIr&

¼1½ **इस विषय पर विद्यमान किसी नियम या आदेश में किसी बात के प्रतिकूल होते हुए भी अस्थायी** lsok esa fLFkr fdlh ljdkjh lsod dh lsok fdlh Hkh le; ;k rks ljdkjh lsod }kjk fu;qfDr çkf/kdkjh dks ;k fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk lsod dks fyf[kr :i esa nh xbZ uksfVl }kjk lekIr dh tk ldsxhA

¼2½ uksfVl dh vof/k ,d ekl gksxh %

çfrcU/k ;g gS fd ,sls ljdkjh lsod dh lsok rqjUr lekIr dh tk ldsxh] vkSj ,slh lekfIr ij ljdkjh lsod] uksfVl dh vof/k ds fy, ;k ;FkkfLFkfr ,slh uksfVl ,d ekl ls ftruh de gks **उतनी अवधि के लिए उसी दर पर अपने वेतन तथा भत्ते की (यदि कोई हो) धनराशि के बराबर धन के** nkosnkj gksus dk gdnkj gksxk] ftl nj ij og mudk viuh lsok lekfIr ds Bhd igys ik jgk FkkA

vxsÙkj çfrcU/k ;g gS fd ;fn fu;qfDr çkf/kdkjh pkgs rks og ljdkjh lsod ls uksfVl ds cnys **किसी शास्ति का भुगतान करने की अपेक्षा किए बिना किसी सरकारी सेवक को किसी नोटिस के बिना** voeqDr dj ldsxk] ;k de vof/k dh uksfVl Lohdkj dj ldsxk %

प्रतिबन्ध यह भी है कि किसी ऐसे सरकारी सेवक द्वारा, जिसके विरुद्ध अनुशासनिक dk;Zokgh fopkjk/khu ;k vkl= gks] nh xbZ uksfVl rHkh çHkkoh gksxh] tc og fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk Lohdkj **कर ली जाय, किन्तु किसी आसन्न अनुशासनिक कार्यवाही की दशा में सरकारी सेवक को उसकी नोटिस** Lohdkj u fd;s tkus dh lwpuk uksfVl dh lekfIr ds iwoZ nh tk;sxhA

4- viokn&

bl fu;ekoyh e fdlh ckr d gkr g, Hkh] fuEufyf[kr Jf.k;k d 0;fDr;k dh inkof/k या नियुक्ति या सेवायोजन की पदावधि–निरन्तरता उनकी नियुक्ति या सेवायोजन की शर्तों }kjk fu;f=r gkxh] vkj bl fu;ekoyh dhfdlh ckr dk ;g vFk ugh yxk;k tk;xk fd mudh fu;fDr ;k lok;ktu dh lekfIr d iol mudk ;k mud }kjk ,d ekl dh नोटिस या सके बदले में वेतन या शास्ति देना अपेक्षित हैः–

¼d½ o 0;fDr tk lfonk ij fu;Dr gk(

¼[k½ o 0;fDr tk ljdkj d i.kdkfyd lok;ktu e u gk(

¼x½ o 0;fDr जिन्हें आकस्मिक व्यय की धनराशि से अदायगी की जाती हो;

¼?k½ वे व्यक्ति जो कार्य–प्रभारित प्रतिष्ठान में सेवायोजित हो;

¼³½ वे व्यक्ति जिन्हें अधिवर्षिता के पश्चात् पुनः सेवायोजित किया जाय;

¼p½ वे व्यक्ति जिन्हें विनिर्दिष्ट अवधि के लिये सेवायोजित किया जाय, अkj ftudh lok dk i;olku mlI vof/k d 0;rhr gku ij Lor% gk tk;(

¼N½ वे व्यक्ति जिन्हें विनिर्दिष्ट अवधि के लिये इस शर्त पर सेवायोजित किया जाय कि उस vof/k e fdlh Hkh le; deh dh tk ldrh g(

¼t½ o 0;fDr ftUg vYidkfyd 0;oLFkk ;k fjfDr;k e fu;Dr fd;k tk; vkj ftudh lok dk i;olku mlI 0;oLFkk ;k fjfDr dh lekfIr ij Lor% gk tk;A

vkKk l]

vkykd dekj tu]
lfpoA

संख्याः 3151 /XXX(2)/2006

प्रेषक,

श्री डी0के0कोटिया,
सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
उत्तरांचल शासन।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांकः 28 दिसम्बर, 2006**

egksn;]

iqoZorhZ mRrj izns'k jkT; esa 31 fnlEcj] 2001 ...

iqoZorhZ mRrj izns'k jkT; esa 31 foHkkxksa ds vUrxZr iqfyl lsokvksa xfBr gqvk FkkA mRrj izns'k iqfyl lsok fu;ekoyh 1992 ds fu;e&7 esa iqko/kku fd;k x;k Fkk fd iqfyl lsok ds vUrxZr inksUufr }kjk Hkjs tkus okys inksa ij p;u iks"kd in ij dk;Zjr iqfyl lsok ds lnL;ksa ls gh fd;k tk;sA dkykUrj esa dqN foHkkxksa esa ,slh fLFkfr;ka vk;h tgka iqfyl lsok esa vf/kdkjh mPprj inksa ij inksUur gks x;s] ijUrq mudk lkFk ds gh egknuh lsok esa fu;qDr O;fDr inksUur ugha gks ik;sA mRrjkapy jkT; xBu ds ckn mRrjkapy jkT; esa iqoZorhZ mRrj izns'k ds iqfyl lsok ds lHkh lnL; x.k dsUnz ljdkj ds 11 flrEcj] 2001 ds vkns'k ls vfUre :i ls vkofVr gks x;s rFkk eq[;ky; o gfj}kj tuin ds lkFk{k inksa ds vkoVu ds dze esa dekpkjh vkofVr gq, tks egknuh lsok ds lnL; FksA mDr dkj.kksa ls mRrjkapy jkT; esa iqfyl lsok ,oa egknuh lsok ds deh lsok esa gks ftudk chp ijLij T;s"Brk ds lEcU/k esa vHkh fLFkfr Li"V ugha gqA bu dkfeZdksa ds chp ijLij T;s"Brk ds fu/kkZj.k ds fy, iR;sd foHkkx ds iR;sd lsok esa fLFkfr dk v/;;u djds foHkkx }kjk l>ko fn;k tk; fd ijLij T;s"Brk fdl izdkj ls fdl fl)kUr ij fu/kkZfjr dh tk;] ftlls ;Fkk lEHko nksuksa /kkjkvksa ds dkfeZdksa ds chp fdlh izdkj vufpr dfBukbZ;ka dh fLFkfr u mRiUu gks vkSj lokZeU; gy fudys ;k de ls de fookn cusA

2& ;gka ;g Hkh mYys[k djuk izklafxd gS fd fofHkUu foHkkxksa dh i=koyh;ksa esa le;≤ ij tks fLFkfr;ka n[kus dks feyh gS mlds vuqlkj iqoZorhZ mRrj izns'k jkT; ds iqfyl lsok ds lnL; }kjk iqfyl lsok esa de le; esa mPprj in ij inksUufr ls mudh tks fLFkfr mPprj in ij igys igqpus dh gS mlds cuk;s j[kus dh gSA tks deh egknuh lsok ls vk;s gS o iqfyl lsok xBu ls iwoZ dh viuh ijLij T;s"Brkvksa ds vk/kkj ij iqfyl lsok ds lnL;ksa ls rqyuk djrs gq, iqfyl lsok dh inksUufr;ksa dk vuqn[kk djuk pkgrs gS] o mPprj inksa esa iqfyl lsoXk ds inksUur lnL; ls viuh iqfyl lsok ls iwoZ dh T;s"Brk ds vk/kkj ij viuk LFkku ikuk djuk pkgrs gSA LokHkkfod gS fd lek/kku bu nksa Nksj dh fLFkfr;ksa ds chp esa gh dgha ryk'kk tkuk gksxk ftlls vko';d lUrqyu ds lkFk ijLij T;s"Brk fu/kkZfjr gks ldsA

3& vr% vuqjks/k gS fd mijksDr ds lEcU/k esa viuk l>ko ,d ekg ds vUnj nsus dk d"V djsa lkFk esa lsok ls lEcfU/kr fof'k"B rF; tks leL;k ds lek/kku ds fy, vko';d gks mudk Hkh fooj.k nsus dk d"V djsaA

Hkonh;]

¼Mh0d0dksfV;k½
lfpoA

mÙkjkpy ljdkj

dkfEed vuqHkkx&2

la[;k 97@dkfEed&2@2004
ngjknwu] 26 Qjojh] 2004

dk;kZy;&Kki

vPNh dkfEed O;oLFkk rFkk ljdkjh deZpkfj;ksa dh lsok ls lEcfU/kr egRoiw.kZ ekeyksa esa lqO;ofLFkr निस्तारण तथा कर्मचारियों के मनोबल को बनाये रखने एवं यथोचित सुविधा एवं सुरक्षा देने की दिशा में सेवा fu;ekofy;ksa dk LFkku loksZifj gSA foHkkxh; xBuksa] fofHkUu lsoxksa vkSj lsokvksa dh jpuk mudk x.kkRed स्तर बहुत हद तक सेवा नियमावलियों के प्राविधानों से ही सुनिश्चित किया जाता है और इसीलिए इस पहलू पर विशेष जोर देते हुए कार्मिक द्वारा यह अपेक्षा की जाती है कि समस्त विभाग अपने अधीनस्थ सेवाओं ds ckjs esa le>&cw> dj lsok fu;e cuk;saA

2- उपरोक्त उद्देश्यों की प्राप्ति के लिए एकमात्र विकल्प यह है कि सेवा नियमावलियों को अविलम्ब तैयार करके अथवा वर्तमान नियमावलियों में आवश्यक संशोधन करके सेवा सम्बन्धी प्राविधानों को लागू कराया tk;sA lkFk gh lsok fuयमों में भी जो प्राविधान कराये जायं, वे लोकहित और विभागीय आवश्यकताओं का orZeku rFkk Hkkoh mi;ksfxrk/;ksa dks /;ku esa j[krs gq, lfEefyr fd;s tk;sA bl dk;Z okgh esa vkSj vf/kd सुविधा तथा सेवा सम्बन्धित विशिष्ट मामलों में एकरूपता के दृष्टिकोण से विभागksa ds mi;ksxkFkZ ,d ekWMy MªkQV rS;kj dj fy;k x;k gS] ftls layXu fd;k tk jgk gSA

3- leLr foHkkx viuh fo|eku vFkok cukbZ tkus okyh nkuksa foHkkxh; lsok fu;ekofy;ksa esa layXud esa fn;s x;s çkfo/kkuksa dks ;Fkkor~ viuk;s vkSj ;fn fu;ekoyh cuk yh x;h gS] rks mues ;FkkokfNr संशोधन कर लें।

4- संलग्न मॉडल ड्राफ्ट में उल्लिखित प्राविधान को यदि यथावत, अपनाने में कोई विशेष कठिनाई हो और यदि उनके बजाय अपवाद स्वरूप तथा विशेष परिस्थितियों में कोई अन्य व्यवस्था करना लोकहित में आवश्यक हो तो यह कार्मिक तथा न्याय विभाग का परामर्श लेकर उच्चादेश (मंत्री परिषद् या समतुल्य स्तर) से gh dh tk ldrh gS ;k tkjh j[kh tk ldrh gSA

5- अधोहस्ताक्षरी को यह अनुरोध करने का निदेश हुआ है कि कृपया उपरोक्तानुसार कार्यवाही सुनिश्चित की जायं।

ui Çlg uiyP;ky]

çeq[k lfpoA

lsok e]

शासन के समस्त सचिव, विशेष सचिव, संयुक्त सचिव,
mi lfpo rFkk vuqlfpoA

l;[;k 97@dkfEed&2@2004] rnfnukadA

प्रतिलिपि–समस्त विभागाध्यक्ष एवं प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष, उत्तरांचल को सूचनार्थ तथा अनुपालनार्थ प्रेषित।

çतिलिपि–सचिवालय के समस्त अनुभागों को आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित।

vkKk ls]

lqjUæ çlg jkor]
vij lfpoA

उत्तरांचल शासन

l;[;k
ngjknu

vf/klpuk

fofo/k

^Hkkjr dk lafo?kku* ds vuqPNsn 309 ds ijUrqक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग तथा इस विषय के विद्यमान समस्त नियमों और आदेशों का अतिक्रमण करते हुए राज्यपाल महोदय उत्तरांचल की ------------------------------ सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की भर्ती तथा सेवा शर्तें विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं %&

mÙkjkapy lsok fu;ekoyh]

Hkkx 1&lkekU;

1- lafk{kIr uke vkSj çkjEHk&

¼1½ ;g fu;ekoyh] mÙkjkapy-------------------------- lsok fu;ekoyh] 20 dgyk;sxhA

¼2½ ;g rRdky çHkkoh gksxhA

2- lsok dh çkfLFkfr&

उत्तरांचल शासन------------------------ lsok ---------------------------------gS] ftlesa ----------------------------- leg ds in lfEefyr gSaA

3- परिभाषाएं–

जब तक कि विषय या संदर्भ में कोई बात प्रतिकूल न हो, इस नियमावली में–

¼d½ ^fu;qfDr çkf/kdkjh* dk rkRi;Z --(

¼[k½ ^Hkkjr dk ukxfjd* dk rkRi;Z ,sls O;fDr ls g] tks ^^Hkkjr dk lafo/kku** ds Hkkx II ds v/khu Hkkjr dk ukxfjd gks ;k Hkkjr dk ukxfjd le>k tkrk gks(

¼x½ ^vk;ksx* dk rkRi;Z --------------------------------------(

¼?k½ ^lafo/kku* dk rkRi;Z ^Hkkjr dk lafo/kku* ls g S(

¼³½ ^ljdkj* dk rkRi;Z mÙkjkapy jkT; dh ljdkj ls gS(

¼p½ ^jkT;iky* dk rkRi;Z mÙkjkapy ds jkT;iky ls gS(

¼N½ ^lsok dk lnL;* dk rkRi;Z bl fu;ekoyh ds çkjEHk ls iwoZ çoÙk bl fu;ekoyh ;k आदेशkas ds v/khu LFkk;h :i ls@ey in ij fu;qDr O;fDr ls gS(

¼t½ ^lsok* dk rkRi;Z mÙkjkapy --- lsok ls gS(

¼>½ ^ekfyd fu;qfDr* dk rkRi;Z lsok ds lEoxZ esa fdlh in ij ,slh fu;qfDr ls g] tks rnFkZ fu;qfDr u gks और नियमानुसार चयन के पश्चात् की गयी हो और यदि कोई नियम न हो तो सरकार द्वारा जारी किये गये कार्यपालक अनुदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात् की गयी हो; तथा

¼´½ 'भर्ती का वर्ष' का तात्पर्य कैलेण्डर वर्ष के जुलाई के प्रथम दिवस से आरEHk gksus okyh ckjg ekl dh vof/k ls gSA

Hkkx 2&lEoxZ

4- lsok lEoxZ&

¼1½ lsok esa deZpkfj;ksa@vf/kdkfj;ksa rFkk mlesa çR;sd Js.kh ds inksa dh la[;k mruh gksxh tks le;≤ ij ljdkj }kjk fu/kkZfjr dh tk;A

¼2½ lsok esa deZpkfj;ksa@vf/kdkfj;ksa rFkk mlesa çR;sd Js.kh ds inksa dh la[;k tc rd mi/kkjk (1) के अधीन पारित आदेशों द्वारा परिवर्तन न किया जाय, उतनी होगी जो परिशिष्ट----------------- esa nh x;h g% ijUrq micU/k ;g gS fd&

¼i½ fu;qfDr çkf/kdkjh fdlh fjDr in dks [kkyh NksM+ ldsxk vFkok jkT;iky fdlh in dks bl çdkj çkLFkfxr dj ldsxk] fd dksbZ O;fDr çfrdwfr dk gdnkj ugha gksxkA

¼ii½ jkT;iky ,sls LFkkbZ vFkok vLFkkbZ in lftr dj ldrs gSa tSlk os mfpr le>saA

Hkkx 3&Hkrhz

5- Hkrhz dk lzksr&

lsok esa fofHkUu Jsf.k;ksa ds inksa dh Hkrhz fuEufyf[kr lzksrksa ls dh tk;sxh %&

¼1½ -- e: l: çkUufr }kjkA

¼2½ जहां भर्ती पदोन्नति और सीधी भर्ती दोनों प्रकार से की जाय, वहां, प्रतिशत दर्शाया जाय।

6- vkj{k.k&

mÙkjkpy jkT; dh vuqlfpr tkfr;ks] tutkfr;ks] vU; fiNMs oxZ rFkk vU; J.kh d: अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण भर्ती के समय प्रवृत्त सरकार के आदेशों के अनुसार किया जायेगा।

Hkkx 4&vgZrk

7- राष्ट्रीयता–

lsok es fdlh in ij lh/kh Hkrh dk fy, vH;FkhZ&

¼d½ Hkkjr dk ukxfjd gks] ;k

¼[k½ frब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से 01 जनवरी, 1962 से igys Hkkjr vk;k gks] gkuk pkfg,] ;k

¼x½ भारतीय मूल का व्यक्ति जिसने भारत में स्थायी रूप से बसने के आशय से पाकिस्तान, cekZ] yadk rFkk dfu;k] ;qxk.Mk vkj l;qDr rkatkfu;k x.kjkT; ¼iwoZorhZ rkaxkfudk और जंजीबार) के पूर्वी अफ्रीकी देशों से प्रव्रजन किया हो परन्तु, उक्त श्रेणी (ख) और (ग) ls lEcfU/kr vH;FkhZ og 0;fDr gksxk ftlds i{k es jkT; ljdkj }kjk ik=rk çek.k&i= tkjh fd;k x;k gksA ijUrq ;g vkj fd J.kh ¼[k½ ls lEcfU/kr vH;FkhZ d: लिए भी उप पुलिस उप महानिरीक्षक अभिसूचना शाखा, उत्तरांचल द्वारा प्रदत्त पात्रता प्रमाण–पत्र प्राप्त करना आवश्यक होगा परन्तु यह भी कि यदि अभ्यर्थी उक्त श्रेणी (ग) से सम्बन्धित है प्रमाण–पत्र एक वर्ष से अधिक के लिए जारी नहीं किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष ls vf/kd vof/k d: ckn mlds }kjk Hkkjr dh ukxfjdrk çkIr djus ij lsok es j[kk tk ldxkA

fVIi.kh&जिस अभ्यर्थी के मामले में पात्रता प्रमाण–पत्र आवश्यक हो, किन्तु उसे न तो जारी किया गया हो और न ही नामंजूर किया गया हो, उसे परीक्षा या साक्षात्कार में प्रवेश दिया जk ldrk है और उसे अनन्तिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है। किन्तु शर्त यह है कि उसके द्वारा आवश्यक प्रमाण–पत्र प्राप्त कर लिया जाय या उसके पक्ष में जारी कर दिया जाय।

8- शैक्षणिक अर्हता–

lsok es fofHkUu inks dh fu;qfDr d: fy, vH;FkhZ d: ikl fuEufyf[kr vgZrk,a gkuh pkfg,s%&

in vgZrk

9- vf/kekuh vgZrk&

vH;FkhZ ftlu&

¼1½ प्रादेशिक सेना में कम से कम दो वर्ष सेवा की हो, या

¼2½ नेशनल कैडेट कोर का 'बी' प्रमाण–पत्र प्राप्त किया हो, उसे अन्य बातें समान होते हुए भी सीधी Hkrh d ekey e vf/keku fn;k tk;xkA

10- vk;&

lh/kh Hkrh d fy, vH;Fkh dh vk;] ;fn in 01 tuojh l 30 tu dh vof/k d nkjku foKkfir fd; जाते हैं तो जिस वर्ष भर्ती की जाती है, उस वर्ष की 01 जनवरी को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 35 वर्ष होनी चाहिए और यदि पद 01 जुलाई से 31 fnlEcj dh vof/k d nkjku foKkfir fd; tkr g rk ml वर्ष की 01 जुलाई को 21 वर्ष और अधिक से अधिक 35 वर्ष होनी चाहिए। परन्तु, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित tutkfr;k] vU; fiNM oxZ rFkk vU; ,lh Jf.k;k d vH;Fk;k d ekey e ftUg ljdkj }kjk le;≤ ij vf/klfpr fd;k tk;] vf/kdre vk; mruh c<kbZ tk;xh] ftlk fd fofgr fd;k tk;A

11- pfj=&

lok d fdlh in ij lh/kh Hkrh d fy, vH;Fkh dk pfj= ,lk gkuk pkfg, ftll og ljdkjh lok dh ukdjh d fy, lo Fkk mi;Dr gkA fu;fDr çkf/kdkjh bl fo षय में स्वयं समाधान करेगा।

fVIi.kh&l?k ljdkj ;k jkT; ljdkj vFkok l?k ljdkj l LokfeRo e vFkok fu;=.k/khu fdlh LFkkuh; çkf/kdj.k ;k fuxe ;k fudk; }kjk inP;r 0;fDr lok e fdlh in ij fu;fDr d ik= ugh gkxA uSfrd v/kerk d vijk/k l lEc) fl)nks‍ष व्यक्ति भी नियुक्ति के पात्र ugh gkxA

12- oSokfgd çkfLFkfr&

पुरुष, जिसकी एक से अधिक पत्नी जीवित हो अथवा ऐसी महिला जिसने ऐसे पुरुष से विवाह fd;k gk ftldh igy l gh thfor iRuh gk] lok e fdlh in ij fu;fDr dh ik= ugh gkxhA

ijUr] ;fn ljdkj dk समाधान हो जाय कि ऐसा करने के लिए विशेष कारण है, तो वह किसी 0;fDr dk bl fu;e d çorU l eDr dj ldxhA

13- शारीरिक योग्यता–

किसी भी ऐसे अभ्यर्थी को सेवा में किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जायेगा, यदि वह शारीरिक vkj ekufld :i l LoLFk ugh g और किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त नहीं है, जिसके dkj.k mls viu drZ0;k d n{krkiwoZd fuoZgu e gLr{ki dh lEHkkouk gkA fdlh vH;Fkh dk fu;fDr d fy, vuqekfnr dju l iwoZ mll&

¼d½ राजपत्रित पद या सेवा के मामले में, आयुर्विज्ञान परिषद् की परीक्षा mÙkh.kZ djuh gkxh]

¼[k½ lok e vU; inka d ekey e foÙkh; gLr iqfLrdk [k.M II] Hkkx III d v/;k; III e समाविष्ट मूल नियम 10 के अधीन बनाये गये नियमों के अनुसार स्वस्थता प्रमाण–पत्र çLrqr djuk vif{kr g %

ijUrq] inksUufr }kjk fu;Dr vH;Fkh d fy, LoLFkrk çek.k&i= çLrqr djuk vif{kr ugh gkxkA

Hkkx 5&Hkrh çfØ;k

¼tgk ykd lok vk;kx d ek/;e l Hkrh dh tkuh g½

14- fjfDr;k dh vo/kkj.kk&

नियुक्ति प्राधिकारी वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की नियम–6 के अधीन उत्तरांचल की vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa] vU; fiNM+s oxZ rFkk vU; Js.kh;ksa ds fy, vkjf{kr dh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k vo/kkfjr djsxk vkSj vk;ksx dks lwfpr djsxkA

15-1 lh/kh HkrhZ }kjk&

¼tgka HkrhZ çfr;ksfxrk ijh{kk }kjk dh tkuh gS½

¼1½ çfr;ksfxrk ijh{kk esa cSBus dh vuqefr ds fy, vk;ksx fofgr çi= esa vkosnu&i= ekaxsxkA vkosnu&i= Hkjus djus ds fy, vk;ksx ds lkfpo ls çkIr fd;s tk ldsxsaA

¼2½ **आयोग द्वारा जारी प्रवेश–पत्र के बिना किसी भी अभ्यर्थी को परीक्षा में प्रवेश नहीं दिया जायेगा।**

¼3½ fyf[kr ijh{kk ds ifj.kke çkIr **होने और उनके सारणीकरण के पश्चात् आयोग द्वारा नियम–6** ds v/khu vuqlwfpr tkfr] vuqlwfpr tutkfr] vU; fiNM+s oxZ rFkk vU; Js.kh;ksa ds vH;fFkZ;ksa **का प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करने की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए लिखित परीक्षा के** ifj.kke ds vk/kkj ij ,sls vH;fFkZ;ksa dks lk{kkRdkj ds fy, cqyk;k tk;sxk] ftUgksaus bl lEcU/k esa vk;ksx }kjk fu;r ekud ds vuqlkj vad çkIr fd;s gksaA çR;sd vH;FkhZ }kjk lk{kkRdkj esa çkIr vad mlds }kjk fyf[kr ijh{kk esa çkIr vadksa esa tksM+s tk;saxsA

¼4½ vk;ksx çR;sd vH;FkhZ }kjk fyf[kr ijh{kk vkSj lk{kkRdkj esa çkIr dqy vadksa }kjk çdV çoh.krk ds Øe esa lwph cuk;sxk vkSj fu;qfDr ds fy, mruh vH;fFkZ;ksa dh laLrqfr djsxk ftUgsa og fu;qfDr ds ;ksX; le>rk gSA ;fn nks ;k mlls vf/kd vH;fFkZ;ksa }kjk çkIr dqy vad cjkcj gksa rks fyf[kr ijh{kk esa vf/kd vad çkIr djus okys vH;FkhZ dk uke lwph esa Åij **रखा जायेगा। सूची में नाम रिक्तियों की संख्या से अधिक (किन्तु 25 प्रतिशत से अधिक नहीं) होंगे। आयोग द्वारा सूची नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित की जायेगी।**

fVIi.kh&çfr;ksfxrk ijh{kk dk ikB~;Øe vkSj fu;e vk;ksx }kjk le;≤ ij fofgr fd;s tk;saxsA

¼tgka HkrhZ çfr;ksfxrk ls fHkUu ek/;e ls dh tkuh gS½

15-2 lh/kh HkrhZ }kjk&

¼1½ p;u ds fy, fopkj djus gsrq vk;ksx }kjk fofgr çi= esa vkosnu ekaxs tk;saxsA vkosnu çi= Hkjus djus ds fy, vk;ksx ds lfpo ls çkIr fd;s tk ldsxsaA

¼2½ fu;e&6 ds v/khu vuqlwfpr tkfr] vuqlwfpr tutkfr] vU; fiNM+s oxZ rFkk vU; Js.kh;ksa ds **अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण का प्रतिशत सुनिश्चित करने की आवश्यकता को ध्यान** esa j[krs gq, vk;ksx }kjk vis{kr vgZrk,sa iwjh djus okys mrus vHkh;fFkZ;ksa dks lk{kkRdkj ds fy, cqyk;k tk;sxk ftrus og mfpr le>sA

¼3½ vk;ksx çR;sd vH;FkhZ }kjk lk{kRdkj esa çkIr vadksa }kjk çdfVr çoh.krk ds Øe esa lwph cuk;sxkA ;fn nks ;k mlls vf/kd vH;FkhZ cjkcj vad çkIr djrs gSa rks vk;ksx }kjk muds uke lsok ds fy, mudh lkekU; mi;qDrrk ds vk/kkj ij muds x.kukuqØe ds vk/kkj ij Øekafdr fd;s tk;saxsA lwph esa ukeksa dh la[;k fjfDr;ksa dh la[;k ls vf/kd ¼fdUrq 25 **प्रतिशत से अधिक नहीं) होगी। आयोग सूची नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगा।**

16- inksUufr }kjk HkrhZ dh çfØ;k&

inksUufr }kjk HkrhZ **समय–समय पर यथा संशोधित उत्तरांचल, लोक सेवा आयोग परामर्श प्रोन्नति** ¼çfØ;k½ fu;ekoyh] 2003 ds vuqlkj mÙkjkapy yksd lsok vk;ksx ds

परामर्शी से चयन द्वारा पदोन्नति गुणावगुण/ज्येष्ठता, अनुपयुक्त को छोड़कर, के आधार पर की tk;sxhA

fVIi.kh&mÙkjkapy] ykd lsवा आयोग सपरामर्श चयोन्नति (प्रक्रिया) नियमावली, 2003 के परामर्श से चयन द्वारा उत्तरांचल प्रदेश पदोन्नति परिशिष्ट-------------------------esa nh x;h gSA

¼tks ykxw u gks mls NksM+ nsa½

vFkok

Hkkx 5&HkrhZ çfØ;k

¼tgka Hkrh ykd lsok vk;ksx ls fHkUu ek/;e }kjk dh tkuh gS½

17- fjfDr;ksa dh vo/kkj.kk&

नियुक्ति प्राधिकारी तत्समय प्रवृत्त नियमों के अनुसार वर्ष के दौरान भरी जाने वाली fjfDr;ksa vkSj fu;e&6 ds v/khu mÙkjkapy dh vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa] vU; fiNM+s oxksZ rFkk vU; Js.kh;ksa ds vH;fFkZ;ksa ds fy, vkjf{kr dh tkus okyh fjfDr;ksa dh la[;k vo/kkfjr djsxk vkSj lsok fu;kstu dk;kZy; dks lwfpr djsxkA

18- lh/kh Hkrh dh çfØ;k&

¼1½ Hkrh ds fy, ,d p;u lfefr dk xBu fd;k tk;sxk] ftlesa fuEufyf[kr lnL; gksaxs %&

1-

2-

3-

¼2½ p;u lfefr vkosnu&i=ksa dh leh{kk djsxh vkSj ik= vH;fFkZ;ksa ls çfr;ksfxrk ijh{kk@lk{kkRdkj esa mifLFkr gksus dh vis{kk djsxhA

¼tks ykxw u gks mls NksM+ nsa½

fVIi.kh&प्रतियोगिता परीक्षा का पाठ्यक्रम और प्रक्रिया परिशिष्ट--------------------esa nh xbZ gSA

¼dsoy lk{kkRdkj ds vk/kkj ij p;u ds ekeys esa NksM+ nsa½

¼3½ लिखित परीक्षा के परिणाम के सारणीकरण के पश्चात् चयन समिति द्वारा नियम–6 के अधीन vuqlwfpr tkfr;ksa] vuqlwfpr tutkfr;ksa] vU; fiNM+s oxksZ rFkk vU; Js.kh;ksa ds vH;fFkZ;ksa dk प्रतिनिधित्व सुनिश्चित करने की आवश्यकता को /;ku esa j[krs gq, fyf[kr ijh{kk esa çkIr vadksa ds vk/kkj ij ,sls vH;fFkZ;ksa dks lk{kkRdkj ds fy, cqyk;k tk;sxk ftUgksus bl lEcU/k esa p;u lfefr }kjk fu/kkZfjr ekud vad çkIr fd, gksaA çR;sd vH;FkhZ }kjk lk{kkRdkj esa çkIr vad mlds }kjk fyf[kr ijh{kk esa çkIr vadksa esa tksM+s tk;sxsA

¼lk{kkRdkj }kjk p;u ds ekeys esa NksM+ nsa vkSj mÙkjorhZ mifu;e dk iqujkadu djsa½

¼4½ p;u lfefr çR;sd vH;FkhZ }kjk fyf[kr ijh{kk vkSj lk{kkRdkj* esa çkIr dqy vadksa }kjk çdV çoh.krk ds Øe esa lwph cuk;sxhA ;fn nks ;k mlls vf/kd vH;fFkZ;ksa ds vad cjkcj gksa rks fyf[kr ijh{kk esa vf/kd vad çkIr djus okys vH;FkhZ dk uke lwph esa Åij* j[kk tk;sxkA p;u lfefr in ds fy, mudh lkekU; mi;qDrrk ds vk/kkj ij] x.kkuqØe ds vk/kkj ij Øekafdr djsxhA lwph esa ukeksa dh la[;k fjfDr;ksa dh la[;k ls अधिक (किन्तु 25 प्रतिशत से अधिक नहीं) होगी।

*¼tgka ykxw u gks NksM+ nsa½

vFkok

----------------------ds in ij lh/kh HkrhZ dh çfØ;k&

tgka ij v/khuLFk dk;kZy; fyfid oxhZ; deZpkjh ¼lh/kh HkrhZ½ fu;ekoyh] 2003 rFkk prqFkZ J.kh deZpkjh lsok fu;ekoyh] 1975 ds vUrxZr vkrk gks] --------------------ds in ij HkrhZ v/khuLFk dk;kZy; fyfid oxhZ; ¼lh/kh HkrhZ½ fu;ekoyh] 2003@prqFkZ J.kh deZpkjh lsok fu;ekoyh* *¼tgka ykxw u gks mls NksM+ nsa½ esa vf/kfyf[kr çfØ;k ds vuqlkj dh tk;sxhA

19- inksUufr ds fy, HkrhZ çfØ;k&

¼1½ पदोन्नति द्वारा भर्ती गुणानुक्रम'/ज्येष्ठता '(जहां लागू न हो छोड़ दें) अनुपयुक्त को छोड़कर, के vk/kkj ij fu;e&15 ds v/khu xfBr p;u lfefr }kjk dh tk;sxhA

¼2½ fu;qfDr çkf/kdkjh }kjk x.kkuqØe ds vk/kkj ij ik= vH;fFkZ;ksa dh lwph rS;kj dh tk;sxh vkSj mudh pfj= iaftdk rFkk muls lEcfU/kr vU; ,sls vfHkys[kksa ds lkFk p;u lfefr ds le{k j[kh tk;sxh] tks mfpr le>s tk;sA

¼3½ चयन समिति द्वारा उप नियम (2) में निर्दिष्ट अभिलेखों के आधार पर अभ्यर्थियों के मामलों पर fopkj fd;k tk;sxk vkSj ;दि वह आवश्यक समझे तो उसके द्वारा अभ्यर्थियों का साक्षात्कार fd;k tk ldrk gSA

¼4½ चयन समिति चयनित अभ्यर्थियों की ज्येष्ठता के आधार पर सूची तैयार कर उसे नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगी।

20- la;qDr p;u lwph&

यदि किसी वर्ष नियुक्ति सीधी भर्ती और पदोन्नति nksuksa çdkj ls dh tkrh gS rks la;qDr p;u lwph bl çdkj rS;kj dh tk;sxh ftlls विहित प्रतिशत बना रहे। सूची में पहला नाम पदोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्ति का होगा।

mnkgj.k %

¼1½ मान लीजिए यदि किसी वर्ष विशेष में सेवा में नियुक्ति सी/kh HkrhZ ¼lh½ vkSj inksUufr ¼i½ nksuksa çdkj ls 75 vkSj 25 ds vuqikr esa dh tkrh gS vkSj fjfDr;ksa 20 gSa rks ,slh fLFkfr esa 15 रिक्तियां सीधी भर्ती के अभ्यर्थियों और 5 रिक्तियां पदोन्नति द्वारा भरी जायेंगी। चयन के पश्चात् la;qDr lwph fuEu pØh; Øe esa rS;kj dh tk;sxh %&

1- lh 5- i 9- i 13- i 17- i

2-	Ih	6-	Ih	10-	Ih	14-	Ih	18-	Ih
3-	Ih	7-	Ih	11-	Ih	15-	Ih	19-	Ih
4-	Ih	8-	Ih	12-	Ih	16-	Ih	20-	Ih

¼2½ **यदि उपरोक्त प्रकरण में किसी वर्ष (क) में भर्ती विहित कोटे के अनुसार न करके 8 व्यक्ति** inkUufr }kjk vkj 12 0;fDr Ih/kh Hkrh }kjk fu;qDr fd;s tkrs gS vkj rRle; çorZ lxr **आदेश किसी भी स्रोत से रिक्तियां भरने की अनुमति नहीं देते हैं तो सीधी भर्ती के कोटे की पूर्ति अगले वर्ष (ख) में 20 रिक्तियों में से 18 सीधी भर्ती और 02 पदोन्नति द्वारा भर्ती** ls dh tk;sxh%

(क) और (ख) वर्षों में संयुक्त सूची निम्नलिखित चक्रीय क्रम में तैयार की जायेगी :–

वर्ष (क)		**वर्ष (ख)**			
1- Ih	10- Ih	1-	Ih fjfDr Hkjh ugha xbZ	11-	Ih
2- Ih	11- Ih	2-	Ih dk dkVk dh	12-	**प वर्ष (क) की अति0** Hkrh
3- Ih	12- Ih	3-	**सी वर्ष (क)**	13-	Ih
4- Ih	13- i	4-	**प वर्ष (क) की अतिरिक्त भर्ती**	14-	Ih
5- i	14- Ih	5-	Ih	15-	Ih
6- Ih	15- Ih	6-	Ih	16-	i
7- Ih	16- Ih	7-	Ih	17-	Ih
8- Ih	17- i	8-	**प वर्ष (क) की अतिरिक्त भर्ती**	18-	Ih
9- i		9-	Ih	19-	Ih
10- Ih				20-	i

¼3½ ;fn mnkgj.k ¼2½ esa mfYyf[kr çdj.k esa fu;eksa esa ;k tgka dksbZ fu;e ugha gS] rRle; çoÙk **संगत आदेशों में विनिर्दिष्ट आकस्मिकता में खाली पदों को अन्य स्रोतों से भरे जाने का प्राविधान** vkSj [kkyh 03 in bl çdkj inkUufr }kjk Hkjs tkrs gSa rks l;qDr lwph fuEufyf[kr pØh; Øe esa gksxh %&

1-	i	6-	Ih	11-	Ih	16-	Ih
2-	Ih	7-	Ih	12-	Ih	17-	i
3-	Ih	8-	Ih	13-	Ih	18-	i

4- lh 9- i 14- lh 19- i

5- i 10- lh 15- lh 20- i

Hkkx 6&fu;fDr] ifjoh{kk] LFkk;hdj.k ,o ज्येष्ठता

21- fu;fDr&

¼1½ mifu;e ¼2½ d v/;/khu jgrs gq, fu;fDr izkf/kdkjh vH;fFk;ksa dks uke ml Øe esa ysdj ftlesa os fu;e 18] 19 vFkok 20 ;FkkfLFkfr] ds v/khu cuk;h x;h lwph esa gks] fu;fDr djsxkA

¼2½ यदि किसी वर्ष भर्ती नियुक्तियाँ सीधी भर्ती vkSj inksUufr nksuksa izdkj ls dh tkuh gksa rks fu;fer fu;fDr;k¡ rc rd ugha dh tk;sxh rc rd fd nksuksa lzksrksa ls p;u u fd;k x;k gks vkSj fu;e&17 ds vuqlkj lw;qDr lwph rS;kj u dh x;h gksA

¼3½ यदि किसी चयन के सम्बन्ध में एक से अधिक नियुक्ति का आदेश जारी fd;k tkrk gS rks ,d संयुक्त आदेश भी जारी किया जायेगा, जिसमें चयनित व्यक्तियों के नाम का उल्लेख चयन में अवधारित ज्येष्ठता के आधार या उस क्रम में, यथास्थिति, जिस क्रम में उनका नाम उस संवर्ग esa gks] ftlls mUgsa inksUur fd;k x;k gS] fd;k tk;sxkA ;fn fu;fDr;k¡ lh/kh HkrhZ vkSj पदोन्नति दोनों प्रकार से की जाती हैं तो नाम नियम–17 में निर्दिष्ट चक्रीय क्रम में क्रमांकित fd;s tk;sxsA

¼4½ fu;fDr izkf/kdkjh vLFkk;h ;k LFkkukiUu :i esa Hkh mifu;e ¼1½ ds v/khu rS;kj dh xbZ lwph esa fu;fDr dj ldrk gSA ;fn lwph ds dksbZ vH;FkhZ miyC/k u gks rks og bu fu;eksa ds v/khu ik= vH;fFk;ksa esa ls ,slh fjfDr;ksa ij fu;fDr dj ldrk gSA ,slh नियुक्तियाँ एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए या इन नियमों के अधीन अगले चयन के बाद rd] buesa tks Hkh igys gks] ugha dh tk;sxh vkSj tgk¡ in vk;ksx ds {ks= ds vUrxZr vkrk हो, वहाँ उत्तरांचल, लोक सेवा आयोग (कृत्यों का परिसीमन) विनियम, 1954 के विनियम 5 (क) ds izkfo/kku ykxw gksaxsA

22- ifjoh{kk&

¼1½ सेवा या किसी स्थायी पद पर या उसके विरुद्ध रिक्ति पर नियुक्त व्यक्ति 02 वर्ष की अवधि के fy, ifjoh{kk/khu jgsxk(

¼2½ नियुक्ति प्राधिकारी पृथक–पृथक मामले में परिवीक्षा का दिनांक विनिर्दिष्ट करते हुए जब तक vof/k c<+kbZ x;h gS] vof/k c<+k ldrk gS] ftlds dkj.k vfHkfyf[kr djus gksaxs %
परन्तु उपबन्ध यह है कि आपवादिक परिस्थितियों के सिवाय परिवीक्षा अवधि एक वर्ष ls अधिक और किसी भी परिस्थिति में दो वर्ष से अधिक नहीं बढ़ाई जायेगी।

¼3½ ;fn fu;fDr izkf/kdkjh dks izrhr gksrk gS fd ifjoh{kk vof/k ds nkSjku fdlh le; ;k ifjoh{kk vof/k dh lekfIr vFkok ifjoh{kk dh c<+kbZ x;h vof/k esa fdlh ifjoh{kk/khu }kjk viuk volj ksa dk i;kZIr mi;ksx ugha fd;k x;k gS ;k vU;Fkk lek/kku iznku djus esa vlQy jgk gS rks mls mlds ewy in ij] ;fn dksbZ gS] iR;kofrZr fd;k tk ldsxk ;k ;fn mldk fdlh in ij /kkj.kkf/kdkj ugha gS] rks mldh lsok,¡ lekIr dh tk ldsxhA

¼4½ ,sls ifjoh{kk/khu O;fDr ftls mifu;e ¼3½ ds v/khu iR;kofrZr dj fn;k x;k gks ;k ftldh lsok,¡ lekIr dj nh xbZ gS] fdlh izfrdj dk gdnkj ugha gksxkA

¼5½ fu;fDr izkf/kdkjh ifjoh{kk vof/k dh lax.kuk ds iz;kstu gsrq ml fujUrj lsok dks fxuus जाने की अनुमति दे सकेगा, जो उस विशिष्ट संवर्ग में शामिल किये गये पद पर या किसी leku vFkok mPprj in ij LFkkukiUu ;k vLFkkbZ :i esa inku dh x;h gksA

23- ifjoh{kk/khu O;fDr dks mldh fu;fDr esa mldh ifjoh{kk vof/k ;k c<+kbZ x;h ifjoh{kk vof/k dh lekfIr ij LFkk;h fd;k tk ldsxk ;fn mlus&

¼d½ fofgr विभागीय परीक्षा, यदि कोई है, उत्तीर्ण कर ली हो ;

(ख) विहित प्रशिक्षण, यदि कोई है, सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया हो ;

¼x½ उसका कार्य और आचरण संतोषजनक बताया गया हो (

¼?k½ उसकी सत्यनिष्ठा अधिप्रमाणित है ; तथा

¼³½ fu;qfDr ikf/kdkjh dk lek/kku gks x;k gS fd og LFkk;hdj.k gsrq vU;Fkk ;kX; gSA

[¼d½ vkSj@;k ¼[k½ NkasM+ nsa ;fn ykxw u gksrh gksa]

24- ज्येष्ठता–

¼1½ एतद्पश्चात् की गई व्यवस्था के अतिरिक्त किसी व्यक्ति की ज्येष्ठता उत्तरांचल सरकारी सेवक (ज्येष्ठता निर्धारित) नियमावली, 2002 के अनुसार किया जायेगा। ;fn nks ;k mlls vf/kd व्यक्ति एक साथ नियुक्त किये जाते हैं तो उनकी ज्येष्ठता उस क्रम में निर्धारित की जायेगी जिसमें उनके नाम उसकी नियुक्ति आदेश में क्रमांकित किये जाते हैं :

परन्तु उपबन्ध यह है कि यदि नियुक्ति आदेश में कोई पूर्ववर्ती दिनांक विनिर्दिष्ट किया tkrk gS] ftlls dkbZ 0;fDr ey :i ls fu;qDr fd;k tkrk gS rks og fnukad mldh मौलिक नियुक्ति आदेश का दिनांक माना जायेगा तथा अन्य मामले में इसे आदेश जारी किये tkus dk fnukad ekuk tk;sxk %

परन्तु और यह कि यदि चयन के पश्चात् किसी के सम्बन्ध में एक से अधिक नियुfDr आदेश जारी किए जाते हैं तो ज्येष्ठता वह होगी जो नियम–18 के उपनियम (3) के अधीन जारी किये गये संयुक्त नियुक्ति आदेश में उल्लिखित है।

¼2½ किसी एक चयन के परिणाम स्वरूप सीधी नियुक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता वही gksxh tks] ;FkkfLFkfr] vk;ksx ;k p;u lfefr }kjk vo/kkfjr dh tk; %

ijUrq micU/k ;g gS fd ;fn lh/kh HkrhZ okyk dksbZ vH;FkhZ in dk izLrko iznku fd;s tkus ij fcuk o?/k dkj.kksa ls dk;ZHkkj xzg.k djus esa असफल रहता है तो वह अपनी ज्येष्ठता खो सकता है।

¼3½ पदोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठतk ogh gksxh tks mudh lhoxZ esa Fkh ftlls mUgsa inksUur fd;k x;k gSA

¼4½ tgka fu;qfDr;ka inksUufr vkSj lh/kh Hkrhh nksuksa iz dkj ls vFkok fd lh ,d lsa vf/kd lzksrksa }kjk dh tkrh gSa vkSj lkaxrksa dk iFkd&iFkd dksVk fofgr gS rks ijLij ज्येष्ठता नियम–20 के अनुसार तैयार की xbZ lq;qDr lwph dss ukeksa dks pØh; क्रम में इस प्रकार क्रमांकित कर अवधारित की जायेगी कि विहित प्रतिशत बना रहे:

ijUrq micU?k ;g gS fd&

¼1½ tgka fdlh lzksr ls fu;qfDr;ka fofgr dksVs ls vf/kd dh tkrh gSa ogka कोटे से अधिक नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता अनुवर्ती वर्ष या वर्षों में, ftuesa dksVs ds vuqlkj fjfDr;ka gksa] uhps dj nh tk;sxhA

¼2½ tgka fdlh lzksr ls fu;qfDr;ka fofgr dksVs ls de dh tkrh gSa vkSj ,sls रिक्त पदों के विरुद्ध नियुक्तियाँ अनुवर्ती वर्ष या वर्षों में की जाती हैं, वहाँ bl izdkj fu;qDr 0;fDr यों की किसी पूर्ववर्ती वर्ष से ज्येष्ठता नहीं मिलेगी, बल्कि उन्हें उस वर्ष की ज्येष्ठता मिलेगी जिस वर्ष उनकी नियुक्ति की गयी। यद्यपि उस वर्ष की संयुक्त सूची में उनका नाम (इस नियम के अधीन तैयार dh tkus okyh lwph½ pØh; Øe esa vU; fu;qDr 0;fDr;ksa ds uke ls lcls Åij j[kk tk;sxkA

¼3½ tgka fu;eksa ;k fofgr izfØ;k ds vuqlkj fdlh lzksr ls Hkjh tkus okyh fjfDr;ka lxr fu;e ;k izfØ;k esa mfYyf[kr ifjfLFkfr;ksa esa fdlh vU; lzksr ls Hkjh tk ldrh gS vkSj bl izdkj dksVs ls vf/kd fu;qfDr;ka dh tkrh gSa] ogka bl izdkj fu;qDr 0;क्ति को उसी वर्ष की ज्येष्ठता मिलेगी मानों उसकी नियुक्ति उसके कोटे की fjfDr;ksa ds fo#) dh x;h gSA

Hkkx 7&osru vkfn

25- osrueku&

¼1½ lsok esa fofHkUu Jsf.k;ksa ds inksa ij fu;qDr O;fDr;ksa dks vuqKs; osrueku og gksxk tks ljdkj }kjk le;≤ ij vo/kkfjr fd;k tk;A

¼2½ bl fu;ekoyh ds izkjEHk ds le; osrueku fuEukuqlkj gksxs %&

in dk uke	osrueku
1---	
2---	

26- ifjoh{kk ds nkSjku osru&

¼1½ ewy fu;eksa esa fdlh izfrdwy izkfo/kku ds gksrs gq, Hkh ifjoh{kk/khu O;fDr] ;fn स्थायी सरकारी सेवा में नहीं है, तो उसे एक वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी करने, विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण होने और प्रशिक्षण प्राप्त करने पर, जहाँ विहित gks] le;eku esa izFke osru o`f) dh vuqefr iznku dh tk;sxh rFkk nwljh osru वृद्धि दो वर्ष की सेवा के पश्चात् परिवीक्षा अवधि पूर्ण किये जाने तथा स्थायी fd;s tkus ij nh tk;sxh %

ijUrq micU/k ;g gS fd ;fn lek/kku iznku djus esa vlQy jgus ds dkj.k ifjoh{kk vof/k c<+kbZ tkrh gS rks tc rd fu;qfDr izkf/kdkjh vU;Fkk निदेश न दें, ऐसी बढ़ाई गयी अवधि वेतन वृद्धि के लिए नहीं गिनी जायेगी।

¼2½ ifjoh{kk ds nkSjku ,sls O;fDr dk osru] tks ljdkj ds v/khu igys ls gh in /kkj.k dj jgk gS lqlaxr ewy fu;eksa }kjk fofu;fer fd;k tk;sxk %

ijUrq ;g fd ;fn lek/kku iznku djus esa vlQy jgus ds dkj.k परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जाती है तो जब तक नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निदेश न nsa ,slh c<+kbZ x;h vof/k osru o`f) ds fy, ugha fxuh tk;sxhA

¼3½ ifjoh{kk ds nkSjku ,sls O;fDr dk osru] tks igys ls gh LFkk;h ljdkjh lsok esa gS] jkT; ds dk;ksZa ls lEcfU/kr lkekU; lsokjr lsodksa ij ykxw lqlaxr fu;eksa }kjk fofu;fer fd;k tk;sxkA

Hkkx 8&vU; izkfo/kku

27- vf/k;kpu&

fdlh in ;k lsok ij ykxw fu;ekoyh ds v/khu visf{kr laLrqfr ij fopkj ugha fd;k tk;sxkA vH;FkhZ dh vksj ls vius vH;fFkZRo ds fy, izR;{k ;k ijks{k :i ls leFkZu izkIr djus dk dksbZ iz;kl mls fu;qfDr ds v;ksX; dj nsxkA

28- अन्य विषयों का विनियमन–

ऐसे विषयों के सम्बन्ध में, जो इन नियमों या विशेष आदेशों के अन्तर्गत नहीं vkrs lsok esa fu;qDr ,sls O;fDr jkT; ds dk;ksZ ls lEcfU/kr lsokjr ljdkjh सेवकों पर साधारणतः लागू विनियमों और आदेशों द्वारा विनियमित होंगे।

29- सेवा शर्तों का शिथिलीकरण–

यदि राज्य सरकार का समाधान हो जाये कि सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की सेवा शर्तें विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशेष मामले मे vuqfpr dfBukbZ gks ldrh है तो वे इस मामले में लागू नियमावली में किसी बात के होते हुए भी आदेश द्वारा इस सीमा तक तथा ऐसी शर्तों के अधीन इस नियम की अपेक्षाओं से अभिमुक्त कर देगी या शिथिल कर देगी जो वह मामले के सम्बन्ध में न्यायोचित तथा साम्यतापूर्वd dk;Zokgh djus ds fy, mfpr le>sA

परन्तु उपबन्ध यह है कि जहाँ कोई नियम आयोग के परामर्श से बनाया गया है, वहाँ नियम की अपेक्षाओं से अभिमुक्त करने या शिथिल करने से पूर्व आयोग से परामर्श करना gksxkA

30- व्यावृत्ति–

bl fu;ekoyh dh fdlh ckr dk dkbZ iHkko ,sls vkj{k.k vkj vU; fj;k;rksa ij ugha iM+xk जिनका इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा समय–समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग तथा अन्य विशेष श्रेणियों के vH;fFkZ;ksa ds fy, micfU/kr fd;k tkuk vis{kr gksA

परिशिष्ट

inuke	LFkk;h	vLFkk;h	osrueku

परिशिष्ट

लिखित परीक्षा का पाठ्यक्रम एवं शर्तें

MODEL DRAFT

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. for general information :

No.

Dated Dehradun

NOTIFICATION

Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the constitution and in supersession of all existing rules and orders on the subject, Governor is pleased to make the following rules regulating recruitment and conditions of service of persons appointed to the Uttaranchal.................service.

THE UTTARANCHAL SERVICE RULES

PART I--GENERAL

1. Short title and Commencement--

(1) These Rules may be called "The Uttaranchal .... Service Rules.......................................20 ".

(2) These rules shall come into force at once.

2. Status of the Service--

The Uttaranchal Government................................Service is a ....Comprising Group...........................posts.

3. Definitions--

In these rules unless there is anything repugnant in the subject or content..........................--

(a) ‘Appointing Authority ’ means...;

(b) ‘Citizen of India’ means a person who is or is deemed to be a citizen of India under Part II of the Constitution;

(c) ‘Commission’ means..;

(d) ‘Constitution’ means the Constitution of India;

(e) ‘Government’ means the State Government of Uttaranchal;

(f) ‘Governor’ means the Governor of Uttaranchal;

(g) ‘Member of the service’ means a person substantively appointed under these rules of or orders in force prior to the commencement of these rules to a post in the cadre of the Service;

(h) ‘Service’ means the Uttaranchal ....service;

(i) ‘Substantive appointment’ means an appointment, not being an ad hoc appointment, on a post in the cadre of the service and made after selection in accordance with the rules and, if there were no rules, in accordance, with the procedure prescribed for the time being by executive instruction issued by the Government; and

(j) ‘Year of recruitment’ means a period of twelve months commencing from the first day of July of a calendar year.

PART II--CADRE

4. Cadre of Service--

(1) The strength of the service and of each category of posts therein shall be such as may be determined by the Government from time to time.

(2) The strength of the service and each category of posts therein shall, until orders varying the same are passed under sub-rule (1) as given in Appendix.......... :

Provided that--

(i) The appointing authority may leave unfilled or the Governor may hold in abeyance any vacant post, without thereby entitling any person to compensation;

(ii) The Governor may create such additional permanent or temporary posts as he may consider proper.

PART III--RECRUITMENT

5. Source of recruitment--

Recruitment to the various categories of posts in the service shall be made from the following sources:--

(1).. (i) By promotion from amongst

(....................................)

(2).. (ii) By direct recruitment.

(....................................)

(Where recruitment is to be made both by direct recruitment and promotion percentage may be indicated).

6. Reservation--

Reservation for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other backward classes and other Categories belonging to the State of Uttaranchal shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of the recruitment.

PART IV--QUALIFICATION

7. Nationality--

A candidate for direct recruitment to a post in the service must be :--

(a) a citizen of India; or

(b) a Tibetan refugee who came over to India before the Ist January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or.

(c) a person of Indian origin has migrated from Pakistan, Burma, Ceylon or any of the East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerlyTanganika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government :

Provided further that a candidate belonging to category (b) will also be required to obtain a certificate of eligibility granted by the Duputy Inspector General of Police, Intelligence Branch, Uttaranchal :

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above, no certificate of eligibility wil be issued for a period of more than one year and the retention of such a candidate in service beyond a period of one year, shall be subject to his acquiring Indian citizenship.

NOTE--A Candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused, may be admitted to an examination or interview and he may also be

provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

8. Academic Qualification--

A candidate for recruitment to the various posts in the service must possess the following qualifications:--

Post	Qualification

9. Preferential qualification--

A candidate who has ---

(i) served in the Territorial Army for a minimum period of two years, or

(ii) obtained a 'B' certificate of National Cadet Corps, shall, other things being equal, be given preference in the matter of direct recruitment.

10. Age--

A candidate for direct recruitment must have attained the age of 21 years and must not have attained the age of more than 35 years on January 1 of the year in which recruitment is to be made, if the posts are advertised during the period January 1 to June 30 and on July 1 if the posts are advertised during the period July 1 to December 31 :

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes other Backward classes and such other categories as may be notified by the Government from time to time shall be greater by such number of years as may be specified.

11. Character--

The character of a candidate for direct recruitment to a post in the Service must be such as to render him suitable in all respects for employment in Government Service. The appointing authority shall satisfy itself on this point.

NOTE--Persons dismissed by the union Government or a State Government or by a Local Authority or a Corporation or Body owned or controlled by the Union Government or a State Government shall be ineligible for appointment to any post in the Service. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also be ineligible.

12. Marital Status--

A male candidate who has more than one wife living or a female candidate who has married a man, already having a wife living shall not be eligible for appointment to a post in the service :

Provided that the Government may, if satisfied that there exist special grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

13. Physical fitness--

No candidate shall be appointed to a post in the service unless he be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved for appointment he shall be required :--

(a) in the case of Gazetted post or service, to pass an examination by a Medical Board ;

(b) in the case of other posts in the Service to produce a Medical Certificate of fitness in accordance with the rules framed under Fundamental rule 10, contained in chapter III of the Financial Hand-Book, Volume II, Part III :

Provided that a medical certificate of fitness shall not be required from a candidate recruited by promotion.

PART V--PROCEDURE FOR RECRUITMENT

(When recruitment is to be made through Public Service Commission)

14. Determination of vacancies--

The Appointing Authority shall determine and intimate to the Commission the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other backward classes and other categories belonging to State of Uttaranchal under Rule 6.

15. 1 By direct recruitment--

(When recruitment is to be made through competitive examination)

(1) Application for permission to appear in the competitive examination shall be called by the Commission in the prescribed form, which may be obtained from the Secretary to the Commission on payment.

(2) No candidate shall be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission, issued by the Commission.

(3) After the results of the written examination has been received and tabulated, the Commission shall, having regard to the need for securing due representation of the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and others under Rule 6, summon for interview such number of candidates as, on the result of the written examination, have come up to the standard fixed by the Commission in this respect. The marks awarded to each candidate at the interview shall be added to the marks obtained by him in the written examination.

(4) The Commission shall prepare a list of candidates in order of their proficiency as disclosed by the aggregate of marks obtained by each candidate at the written examination and interview and recommend such number of candidates as they consider fit for appointment. If two or more candidates obtain equal marks in the aggregate, the name of the candidate obtaining higher marks in the written examination shall be placed higher in the list. The number of names in the lists

shall be more (but not more than 25%) than the number of vacancies. The Commission shall forward the list to the Appointing Authority.

NOTE--The syllabus and rules for competitive examination shall be such as may be prescribed by the Commission from time to time.

(When recruitment is to be made otherwise than through Competition)

15.2. By direct recruitment--

(1) Application for being considered for selection shall be called by the Commission in the prescribed form, which may be obtained from the Secretary to the Commission on payment.

(2) The Commission, shall having regard to the need for securing due representation of the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories in accordance with rule 6, call for interview such number of candidates, who fulfil the requisite qualifications, as they consider proper.

(3) The Commission shall prepare a list of candidates in order of their proficiency as disclosed by the marks obtained by each candidate in the interview. If two or more candidates obtain equal marks, the Commission shall arrange their names in order of merit on the basis of their general suitability for the service, the number of the names in the list shall be more (but not more than 25%) than the number of the vacancies. The Commission shall forward the list to the Appointing Authority.

16. Procedure for recruitment by promotion--

Recruitment by promotion shall be made on the basis of merit/seniority subject to the rejection of unfit in accordance with the Uttaranchal Promotion by Selection in Consultation with Public Service Commission (Procedure) Rules, 2003 (as amended from time ot time).

NOTE--The Uttaranchal Promotion by Selection in consultation with the Public Service Commission (Procedure) Rules, are given in Appendix ....

(Omit whichever is in applicable).

OR

PART V--PROCEDURE FOR RECRUITMENT

(When recruitment is to be made otherwise than through Public Service Commission)

17. Determination of vacancies--

The Appointing Authority shall determine and notify to the employment exchange, in accordance with the rules and orders for the time being in force, the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled

Castes, Scheduled Tribes and other categories belonging to the State of Uttaranchal under Rule 6.

18. Procedure for direct recruitment--

(1) For the purpose of recruitment, there shall be constituted a Selection Committee comprising--

1-

2-

3-

(2) The Selection Committee shall scrutinize the applications and require the eligible candidates to appear in a competitive examination and/or in interview. *

(*Omit whichever is inapplicable)

NOTE--The syllabus and procedure for competitive examination is given in Appendix.......................

(Omit in case of selection by interview only)

(3) After the marks obtained by the candidates in the written test have been tabulated, the Selection Committee shall, having regard to the need for securing due representation of the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories in accordance with Rule 6, call for interview such number of candidates as, on the result of the written examination, have come up to the standard fixed by the Committee in this respect. The marks awarded to each candidate in the interview shall be added to the marks obtained by him in the written test.

(Omit in case of selection by interview and renumber the subsequent sub-rule)

(4) The Selection Committee shall prepare a list of candidates in order of merit as disclosed by aggregate of marks obtained by them in the written test and interview* as disclosed by the marks obtained in the interview*. If two or more candidates obtain equal marks, the candidates obtaining higher marks in the written test shall be placed higher in the list/*. The Selection Committee shall arrange their names in order of merit on the basis of their general suitability for the post. The number of the names in the list shall be more (but not more than 25%) than the number of the vacancies (*Omit whichever is inapplicable).

OR

Procedure for direct recruitment to the post of

Where the post is covered by the Subordinate Office Ministerial Staff (Direct Recruitment) Rules, 2003 or the Class IV Employees Service Rules, 1975.

Recruitment to the post of ....shall be in accordance with the procedure laid down in the Subordinate Office Ministerial Staff (Direct Recruitment) Rules, 1975/Class IV Employees Service Rules*.

(*Omit whichever is inapplicable).

19. Procedure for recruitment for promotion--

(1) Recruitment by promotion shall be made on the basis of merit/*Seniority subject to the rejection of unfit through the Selection Committee Constituted under Rule 15.

(*Omit whichever is inapplicable).

(2) The Appointing Authority shall prepare an eligibility list of the candidates arranged in order of seniority, and place it before the Selection Committee along with their character rolls and such other record, pertaining to them, as may be considered proper.

(3) The Selection Committee shall consider the cases of candidates on the basis of the records, referred to in sub-rule (2), and, if it considers necessary, it may interview the candidates also.

(4) The Selection Committee shall prepare a list of selected candidates arranged in order of seniority and forward the same to the Appointing Authority.

20. Combined select list--

If in any year of recruitment appointment are made both by direct recruitment and by promotion, a combined select list shall be prepared by taking the names of candidates from the relevant lists; in such manner that the prescribed percentage is maintained, the first name in the list being of the person appointed by promotion.

Illustrations--

(i) Suppose, in a service, appointment is made both by direct recruitment (D) and by promotion (p) in the ratio of 75:25 and in particular year, there are 20 vacancies. In such a case, 15 vacancies will go to the direct recruits and 5 vacancies to promotees. After the selections are made the Combined Select list shall be prepared in the following cyclic order :

1.	D	11.	D
2.	D	12.	D
3.	D	13.	P
4.	D	14.	D
5.	P	15.	D
6.	D	16.	D
7.	D	17.	P
8.	D	18.	D
9.	P	19.	D
10.	D	20.	D

(ii) If in the above case instead of recruitment, in any Year (X), being in accordance with the prescribed quota 8 persons are recruited by promotion and 12 directly and the rules or where there are no rules, the relevant orders in force for the time being do not permit the unfilled vacancies of any source being filled from the deficiency in the quota of direct recruits is made good in the next year (Y) by recruiting 18 direct recruits and 2 promotees out of 20 vacancies the combined select list in (X) and (Y) years shall be prepared in the following cycle order :

(X) Year				(Y) Year			
1.	D	10.	D	1.	D unfilled	11.	D
2.	D	11.	D	2.	D quota of	12.	P Excess of (X) Year
3.	D	12.	D	3.	D (X) year	13.	P
4.	D	13.	P	4.	P Excess of (X) Year	14.	D
5.	P	14.	D	5.	D	15.	D
6.	D	15.	D	6.	D	16.	P
7.	D	16.	D	7.	D	17.	D
8.	D	17.	P	8.	P Excess of (X) Year	18.	D
9.	P			9.	D	19.	D
				10.	D	20.	P

(iii) If, in the case mentioned in illustration (ii), the rules or, where there are no rules, the relevant orders in force for the time being provided for the unfilled vacancies of any source being filled from the other sources in specified contingency and the unfilled 3 vacancies of direct recruits are so filled by promotions the combined select list shall be in the following cyclic order :--

1.	P	11.	D
2.	D	12.	D
3.	D	13.	D
4.	D	14.	D
5.	P	15.	D
6.	D	16.	D
7.	D	17.	P
8.	D	18.	P
9.	P	19.	P
10.	D	20.	P

PART VI- -APPOINTMENT, PROBATION, CONFIRMATION AND SENIORITY

21. Appointment--

(1) Subject to the provisions of sub-rule (2) the appointing authority shall make appointment by taking the names of candidates in the order in which they stand in the lists prepared under rules, 18, 19 or 20 as the case may be.

(2) Where, in any year of recruitment, appointments are to be made both by direct recruitment and by promotions, regular appointments shall not be made unless selections are made from both the sources and a combined list is prepared in accordance with rule 20.

(3) If more than one order of appointment are issued in respect of any one selection, a combined order shall also be issued, mentioning the names of the persons in order of seniority as determined in the selection or, as the case may be, as it stood in the cadre from which they are promoted. If the appointments are made both by direct recruitment and by promotion, names shall be arranged in accordance with the cyclic order, referred to in rule 20.

(4) The Appointing Authority may make appointments in temporary or officiating capacity also from the list prepared under sub-rule (1). If no candidate borne on these lists is available, he may make appointments in such vacancy from amongst persons eligible for appointment under these rules. Such appointments shall not last for a period exceedings one year or beyond the next selection under these rules, whichever be earlier, and where the post is within the purview of the Commission, the provisions of regulations 5 (a) of the Uttaranchal Public Service Commission (Limitation of Functions) Regulations, 1954 shall apply.

22. Probation--

(1) A person on appointment to a post or Service in or against a permanent vacancy shall be placed on probation for a period of two years.

(2) The appointing authority may, for reasons to be recorded, extend the period of probation in individual cases specifying the date upto which the extension is granted : substantive appointment and, in other case, it will mean the date of issue of the order :

(3) The seniority *inter se* of persons appointed directly on the result of any one selection, shall be the same as determined by the Commission or, as the case may be, by Selection Committee :

Provided that a candidate recruited directly may lose his seniority if he fails to joint without valid reasons when vacancy is offered to him. The decision of the appointing authority as to the validity of reasons shall be final.

(4) The Seniority *inter se* of persons appointed by promotion shall be the same as it was in the cadre from which they were promoted.

(5) Where appointments are made both by promotion and direct recruitment or from more then one source and the respective quota of the sources is prescribed, the *inter se* seniority shall be determined by arranging the names in a cyclic order in a combined list, prepared in accordance with Rule 20, in such manner that the prescribed percentage is maintained :

Provided that--

(i) Where appointments from any source are made in excess of the prescribed quota, the persons appointed in excess of quota shall be pushed down, form seniority, to subsequent year or years in which there are vacancies in accordance with the quota.

(ii) Where appointments from any sources fall short of the prescribed quota and appointments against such unfilled vacancies are made in subsequent year or years, the persons so appointed shall not get seniority of any earlier year but

shall get the seniority of the year in which their appointments are made, so however, that in the combined list of that year, to be prepared under this Rule, their names shall be placed at the top followed by the names, in the cyclic order, of the other appointees.

Provided that, save in exceptional circumstances, the period of probation shall not be extended beyond one year and in no circumstance beyond two years.

(iii) If it appears to the Appointing Authority at any time during or at the end of the period of probation or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his opportunities or has otherwise failed to give satisfaction he may be reverted to his substantive post, if any, and if he does not hold a lien on any post, his services may be dispensed with.

(iv) A probationer who is reverted or whose services are dispensed with under sub-rule (3) shall not be entitled to any compensation.

(v) The Appointing Authority may allow continuous service, rendered in an officiating or temporary capacity in a post included in the cadre or any other equivalent or higher post, to be taken into account for the purpose of computing the period of probation.

23. A probationer shall be confirmed in his appointment at the end of the period of probation or the extended period of probation if--

(a) he has passed the prescribed departmental examination, if any.

(b) he has successfully undergone the prescribed training, if any.

(c) his work and conduct is reported to be satisfactory.

(d) his integrity is certified, and

(e) the Appointing Authority is satisfied that he is otherwise fit for confirmation.

[Omit (a) and/or (b) if inapplicable].

24. Seniority--

(1) Except as hereinafter provided, the seniority of persons in any category of post shall be determined from the date of the orders of substantive appointment and if two or more persons are appointed together, by such order in which their names are arranged in the appointment order :

Provided that if the appointment order specifies a particular back date with effect from which a person substantively appointed, that date, will be deemed to be the date of order of substantive appointment and, in other case, it will mean the date of issue of the order.

(2) The seniority *inter se* of persons appointed directly on the result of any one selection, shall be the same as determined by the Commission or, as the case may be, by Selection Committee :

Provided that a candidate recruited directly may lose his seniority if he fails to join without valid reasons when vacancy is offered to him. The decision of the appointing authority as to the validity of reasons shall be final.

(3) The Seniority *inter se* of persons appointed by promotion shall be the same as it was in the cadre from which they were promoted.

(4) Where appointments are made both by promotion and direct recruitment or from more then one source and the respective quota of the sources is prescribed, the *inter se* seniority shall be determined by arranging the names in a cyclic order in a combined list, prepared in accordance with Rule 20, in such manner that the prescribed percentage is maintained :

Provided that--

(i) Where appointments from any source are made in excess of the prescribed quota, the persons appointed in excess of quota shall be pushed down, form seniority, to subsequent year or years in which there are vacancies in accordance with the quota.

(ii) Where appointments from any sources fall short of the prescribed quota and appointments against such unfilled vacancies are made in subsequent year or years, the persons so appointed shall not get seniority of any earlier year but shall get the seniority of the year in which their appointments are made, so however, that in the combined list of that year, to be prepared under this Rule, their names shall be placed at the top followed by the names, in the cyclic order, of the other appointees.

(iii) Where, in accordance with the rules or prescribed procedure, the unfilled vacancies from any source could, in the circumstances mentioned in the relevant rule or procedure be filled from the other source and appointment in excess of quota are so made, the persons so appointed shall get the seniority of that very year as if they are appointed against the vacancies quota.

PART VII--PAY ETC.

25. Scales of pay--

(1) The scales of pay admissible to persons appointed to the various categories of posts in the service, whether in a substantive or officiating capacity or as a temporary measure, shall be such as may be determined by the Government from time to time.

(2) The Scales of pay at the time of the Commencement of those Rules are given as follows :--

Name of post	Scale of pay
1.	
2.	

26. Pay during probation--

(1) Notwithstanding any provision in the Fundamental Rules, to the contrary, a person on probation, if he is not already in permanent Government service, shall be allowed his first increment in the time scale when he has completed one year of satisfactory service, has passed departmental examination and undergone training, where prescribed, and second increment after two years service when he has completed the probationary period and is also confirmed.

Provided that, if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such extension shall not count for increment unless the Appointing Authority directs otherwise.

(2) The pay during probation of a person who was already holding a post under the Government, shall be regulated by the relevant Fundamental Rules, applicable to Government servants generally serving in connection with the affairs of the State.

PART VIII--OTHER PROVISIONS

27. Canvassing--

No recommendations, either written or oral, other than those required under the rules applicable to the post or service will be take into consideration. Any attempt on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his candidature will disqualify him for appointment.

28. Regulation of other matters--

In regard to the matters not specifically covered by these rules or special orders, persons appointed to the service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable generally to Government servants serving in connection with the affairs of the State.

29. Relaxation from the conditions of service--

Where the State Government is satisfied that the operation of any rule regulating the conditions of service of persons appointed to the service caused undue hardship in any particular case, it may, notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary dealing with the case in a just and equitable manner :

Provided that where a rule has been framed in consultation with the Commission, that body shall be consulted before the requirements of the rule are dispensed with or relaxed.

30. Saving--

Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to the provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes of citizens and other special categories or persons in accordance with the orders of the Government issued from time to time in this regard.

Appendix

Name of Post	Permanent	Temporary	Pay Scale

Appendix--II Syllabus

संख्याः– 434/xxxii/2006

प्रेषक,

एम0 रामचन्द्रन,
मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

(1) समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
(2) समस्त अपर सचिव,
उत्तरांचल शासन।

कार्मिक अनुभाग–2 देहरादून दिनांक 31 मार्च 2006

विषयः– विभिन्न सेवा संवर्गों में सेवा नियमावलियों का प्रख्यान।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि प्रायः यह देखने में आया है कि अनेक सेवा संवर्गो में सेवा नियमावलियां प्रख्यापित न होने के कारण कार्मिकों के सेवा सम्बन्धी मामलों के निस्तारण में कठिनाई होती है। उत्तरांचल राज्य गठन को पांच वर्ष से अधिक का समय व्यतीत हो गया है परन्तु कतिपय विभागों द्वारा उत्तर प्रदेश द्वारा जारी की गई सेवा नियमावली को ही प्रचलन में रखा गया है जबकि प्रत्येक सेवा नियमावली प्रथक से प्रख्यापित की जानी चाहिए।

2– इस सम्बन्ध में आपसे अनुरोध है कि कृपया अप्रैल 2006 में अभियान अचालकर समस्त सेवा संवर्गों के लिए सेवा नियमावलियां प्रख्यापित करने की कार्यवाही कर ली जाय। सेवा नियमावलियों को अंतिम करने हेतु निम्नानुसार एक समिति का गठन किया जाता हैः–

1– अपर सचिव, कार्मिक।
2– अपर सचिव वित्त।
3– अपर सचिव न्याय।

उक्त समिति सेवा नियमावलियों के प्रख्यापन, नयी सेवा नियमावली गठन करने एवम् सेवा नियमावलियों में संशोधन किये जाने के उद्देश्य से दिनांक 10 अप्रैल 2006 से 15 मई 2006 तक प्रत्येक कार्य दिवस को अपरान्ह 3.00 बजे से 6.00 बजे तक अपर सचिव कार्मिक के कक्ष में सेवा नियमावलियों के गठन के सम्बन्ध में विचार विमर्श करेगी। प्रत्येक विभाग के अपर सचिव उक्त निर्धारित अवधि में किसी भी कार्यदिवस में सम्बन्धित पत्रावली के साथ 10 अप्रैल 2006 से 15 मई 2006 तक अपने नियंत्रणाधीन विभाग में संवर्गो की सेवा नियमावली ड्राफ्ट मॉडल रूल के अनुसार तैयार करके समिति से विचार विमर्श करेंगे समिति द्वारा सेवा नियमावलियों के सम्बन्ध में दिये गये सुझाव के अनुसार सम्बन्धित अपर सचिव तत्काल सेवा नियमावली की स्वच्छ प्रति तैयार करके अन्तिम रूप् से विधीक्षण हेतु अगले कार्यदिवस में समिति के रखेंगे, जिसे समिति द्वारा निधीक्षित करने के उपरान्त विभाग को उपलब्ध कराया जायेगा। तदोपरान्त विभाग द्वारा सेवा नियमावली के प्रख्यापन की कार्यवाही की जायेगी।

3– अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया अपने नियंत्रणाधीन विभाग में विभिन्न सेवा संवर्गो की सेवा नियमावली की समीक्षा तत्काल करते हुए जिन सेवा संवर्गो की सेवा नियमावलियां नहीं बनी है अथवा संशोधन किया जाना है उसके सम्बन्ध में विभागीय मत स्थिर करते हुए ड्राफ्ट मॉडल रूल के अनुसार नियमावली के आलेख तैयार कराकर दिनांक 10 अप्रैल से 15 मई 2006 तक किसी भी कार्य दिवस में अपर सचिव कार्मिक से सम्पर्क करने हेतु सम्बन्धित अपर सचिव को निर्देशित करने का कष्ट करें ताकि सेवा नियमावलियों का प्रख्यापन तत्काल कराया जा सके।

4– सभी विभागों द्वारा कार्मिक विभाग को मेरे अवलोकनार्थ दिनांक 7–4–2006 तक यह भी सूचना उपलब्ध करा दी जाय कि उनके नियंत्रणाधीन विभाग में कुल कितने सेवा संवर्ग हैं कितने सेवा संवर्गो की सेवा नियमावलियां प्रख्यापित की जानी अवशेष है। यह सूचना कार्मिक विभाग को प्रत्येक दशा में 7 अप्रैल 2006 तक उपलब्ध करा दी जाय। कार्मिक विभाग उसी दिन शाम को समस्त विभागों की संकलित स्थिति मेरे अवलोकनार्थ प्रस्तुत करे।

5— समस्त प्रमुख सचिवों / सचिवों से यह अपेक्षा की जाती है कि सेवा नियमावलियों की समीक्षा स्थिति दिनांक 7 अप्रैल तक तैयार करके उपलब्ध कराने का कार्य तथा 15 मई तक की अवधि के भीतर अवशेष सेवा नियमावलियों को अंतिम करने का कार्य अपनी देखरेख में सुनिश्चित करायेंगें।

भवदीय,

sd
(एम0 रामचन्द्रन)
मुख्य सचिव

l [;k 596@dkÆed&2@2002

प्रेषक,

vkyksd dqekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

leLr çeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkÆed vuqHkkx&2

ngjknwu % fnukad 19 tqykbZ 2002

विषय–सरकारी अधिकारियों/कर्मचारियों के लिये वार्षिक स्थानान्तरण नीति।

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि वर्ष 2002–2003 के लिये अधिकारियों/कर्मचारियों के वार्षिक स्थानान्तरण के लिये प्रत्येक विभाग सक्षम स्तर पर अनुमोदन प्राप्त करके viu s Lrj ls uhfr fu/kkZfjr djs rFkk leLr LFkkukUrj.k ;FkklEHko fnukad 31 tqykbZ 2002 rd iw.kZ dj **लिए जायें। उक्त दिनांक के बाद यदि किन्हीं विशिष्ट मामलों में स्थानान्तरण किया जाना अपरिहार्य एवं आवश्यक हो तो उस दिशा में समूह 'क' एवं 'ख' के कार्मिकों के स्थानान्तरण मा0 मुख्यमंत्री** th dk vuqeksnu çkIr djds fd;s tk;saxs] lewg ^x* ds dkÆedksa ds LFkkukUrj.k gsrq ek0 foHkkxh; ea=h th dk vuqeksnu çkIr djds fd;s tk;saxs rFkk lewg ^?k* ds dkÆedksa ds fy;s fu/kkZfjr Lrj ls ,d Lrj mPp vf/kdkjh dk vuqeksnu çkIr dj fd;s tk;saxsA LFkkukUrj.kksa **को इस वर्ष आवश्यकता पर आधारित न्यूनतम सीमा में रखा जाये।**

2–मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ है कि सरकारी सेवकों के मान्यता प्राप्त सेवा संघों के अध्यक्ष एवं सचिव, जिनमें जिला शाखाओं के अध्यक्ष/सचिव भी सम्मिलित है, के स्थानान्तरण उनके द्वारा संगठन में i**दधारित करने की तिथि से 02 वर्ष तक न किये जायें परन्तु 05 वर्ष से अधिक अवधि तक संघ पदाधिकारी के रूप में एक स्थान पर तैनात रहने पर सामान्य स्थानान्तरण निर्देशों से व्यवहारित होंगे। यदि स्थानान्तरण किया** tkuk vifjgk;Z gks rks LFkkukUrj.k gsrq çkf/kÑr vf/kdkjh ls ,d Lrj Åij ds vf/kdkjh dk **पूर्वानुमोदन प्राप्त किया जाये। जिला शाखाओं के** inkf/kdkfj;ksa ds LFkkukUrj.k çdj.kksa ij ftykf/kdkjh dh iwokZuqefr çkIr dh tk;sA

3–अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्तानुसार विभाग की आवश्यकता के अनुरूप वर्ष 2002–2003 d **लिये स्थानान्तरण नीति तत्काल निर्धारित करते हुए वार्षिक स्थानान्तरण की कार्यवाही समय से पूर्ण कर ली जाए। इस संबंध में कृत कार्यवाही से कार्मिक विभाग को अवगत कराने का कष्ट करें।**

Hkonh;]

vkyksd dqekj tSu]
lfpoA

l[;k 734@dkfed&2@2003

प्रेषक,

vkykd dekj tu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]
leLr çe[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 03-07-2003

विषय–सरकारी अधिकारियों/कर्मचारियों के लिये वार्षिक LFkkukUrj.k uhfrA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं में सरकारी अधिकारियों/कर्मचारियों के लिये वर्ष 2003–04 वार्षिक स्थानान्तरण के संबंध में शासन द्वारा सम्यक् fopkjkijkUr fuEufyf[kr fu.k; fy;s x;s g %&

¼1½ अधिकारियों/कर्मचारियों के वार्षिक स्थानान्तरण के लिये प्रत्येक विभाग सक्षम Lrj ij vuekn çkIr djd viu Lrj l uhfr fu/kkfjr dj rFkk leLr LFkkukUrj.k ;Fkk lEHko 31 tykb] 2003 rd i.k dj fy; tk;A

¼2½ 31 जुलाई, 2003 के बाद यदि किसी विशिष्ट मामलों e LFkkukUrj.k fd;k tkuk आवश्यक हो एवं अपरिहार्य हो तो उस दशा में समूह 'क' एवं 'ख' के कार्मिकों d LFkkukUrj.k e[;eU=h th dk vuekn çkIr djd fd; tk;x] leg ^x* d dkfedk d LFkkukUrj.k foHkkxh; eU=h dk vuekn çkIr djd fd; tk;xA rFkk leg ^?k* d dkfedk d fy; fu/kkfjr Lrj l ,d Lrj mPp vf/kdkjh dk vuekn çkIr dj fd; tk;xA

¼3½ स्थानान्तरणों को आवश्यकता पर आधारित न्यूनतम सीमा में रखा जायेगा।

¼4½ सरकारी सेवाओं के मान्यता प्राप्त सेवा संघों के अध्यक्ष एवं सचिव जिनमें जिला शk[kkvk d v/;{k ,o lfpo Hkh lfEefyr g] d LFkkukUrj.k mud }kjk lxBu e पदधारित करने की तिथि से दो वर्ष तक न किये जायें परन्तु 05 वर्ष से अधिक vof/k ij l?k d inkf/kdkjh d :i e ,d LFkku ij rukr jgu ij lkekU; स्थानान्तरण निर्देशों से व्यवहरिर gkxA ;fn LFkkukUrj.k fd;k tkuk vifjgk;l gk rk LFkkukUrj.k gr çkf/kÑr vf/kdkjh l ,d Lrj mPp d vf/kdkjh dk पूर्वानुमोदन प्राप्त किया जाय। जिला शाखाओं के पदाधिकारियों के स्थानान्तरण çdj.kk ij ftykf/kdkjh dh iokuefr çkIr dh tk;A

¼5½ वार्षिक LFkkukUrj.k ;FkklEHko bl çdkj fd; tk; fd iofrh; tuinka rFkk nxe LFkkuk e dkb in fjDr u jgA

¼6½ nxe LFkku ij rukr ;fn dkb vf/kdkjh LoPNk l ogha jguk pkgrk g vkj प्रशासनिक/जनहित में स्थानान्तरण आवश्यक न हो तो उसे शिथिलता दी जा ldrh gA

2- आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्तानुसार विभाग की आवश्यकता के अनुरूप वर्ष 2003–2004 के लिए वार्षिक स्थानान्तरण नीति तत्काल निर्धारित करते हुए वार्षिक स्थानान्तरण की कार्यवाही समय से पूर्ण कर yh tk;A bl lEcU/k e Ñr dk;okgh l dkfed foHkkx dk Hkh voxत कराने का कष्ट करें।

Hkonh;]
vkykd dekj tu]
lfpoA

l[;k 715@XXX ¼2½@2004

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

leLr çe[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 22 eb] 2004

विषय–सरकारी अधिकारियों/कर्मचारियों के लिये वार्षिक स्थानान्तरण नीति।

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं में सरकारी अधिकारियों/कर्मचारियों के लिये वर्ष 2004–2005 के वार्षिक स्थानान्तर.k d lc/k e fopkjkijkUr fuEufyf[kr fu.k; fy; x; g %&

¼1½ **अधिकारियों/कर्मचारियों के वार्षिक स्थानान्तरण के लिए प्रत्येक विभाग सक्षम स्तर पर** vueknu çkIr djd viu Lrj l uhfr fu/kkfjr dj rFkk leLr LFkkukUrj.k ;Fkk lEHko 15-6-2004 rd i.k dj fy, tk;A

¼2½ **15 जुलाई, 2004 के बाद यदि किसी विशिष्ट मामलों में स्थानान्तरण किया जाना आवश्यक हो एवं अपरिहार्य हो तो उस दशा में समूह 'क' एवं 'ख' के कार्मिकों के स्थानान्तरण मुख्यमंत्री जी** dk vuekn u çkIr djd fd; tk;x] leg ^x* d dkfedk d LFkkukUrj.k foHkkxh; e=h dk vuekn u çkIr djd fd; tk;x rFkk leg ^?k* d dkfedk d fy, fu/kkfjr Lrj l ,d Lrj mPp vf/kdkjh dk vuekn u çkIr dj fd; tk;xA

¼3½ leg ^d* ,o ^[k* d vf/kdkfj;k dk mud xg tuin e rukr ugh fd;k tk;xkA ydfdu xj&l**वेदनशील पद तथा दुर्गम स्थानों पर तैनाती में इस प्रतिबन्ध से छूट सम्बन्धित प्रशासकीय विभागों द्वारा दी जा सकती है।**

¼4½ **शिकायत/प्रशासनिक आधार पर हटाये गये अधिकारियों को किसी भी दशा में पुनः उसी** tuin@LFkku ij rukr ugh fd;k tk;xkA

¼5½ LFkkukUrj.kk **को आवश्यकता पर आधारित न्यूनतम सीमा में रखा जायेगा।**

¼6½ **सरकारी सेवाओं के मान्यता प्राप्त सेवा संघों के अध्यक्ष एवं सचिव जिनमें जिला शाखाओं के** v/;{k ,o lfpo Hkh lfEefyr g] d LFkkukUrj.k mud }kjk lxBu e in/kkfjr dju dh **तिथि से दो वर्ष तक न किये जायें परन्तु 05 वर्ष से अधिक अवधि पर संघ के पदाधिकारी के रूप में एक स्थान पर तैनात रहने पर सामान्य स्थानान्तरण निर्देशों से व्यवहृत होंगे। यदि** LFkkukUrj.k fd;k tkuk vifjgk;l gk rk LFkkukUrj.k gr çkf/kÑr vf/kdkjh l ,d Lrj mPp d vf/kdkjh dk iokuम**ोदन प्राप्त किया जाय। जिला शाखाओं के पदाधिकारियों के** LFkkukUrj.k çdj.kk ij ftykf/kdkjh dh iokuefr çkIr dh tk;A

¼7½ **वार्षिक स्थानान्तरण यथासम्भव इस प्रकार किये जायं कि पर्वतीय जनपदों तथा दुर्गम स्थानों में** dkbl in fjDr u jgA

¼8½ nxe LFkku ij rukr ;fn dkbl vf/kdkjh LoPNk l ogh jguk pkgrk g vkj **प्रशासनिक/जनहित में स्थानान्तरण आवश्यक न हो तो उसे शिथिलता दी जा सकती है।**

¼9½ jkT; d iorh; tuink e nxe {k=k e rukr vf/kdkfj;k@depkfj;k dk LFkkukUrj.k **किसी भी दशा में 03 वर्ष** l iol lxe {k= e ugh fd;k tk;xkA

¼10½ **तैनाती अवधि की गणना प्रत्येक वर्ष के मई माह के अन्तिम दिवस को मानकर की जायेगी।**

¼11½ यदि कोई विभाग सेवा की आवश्यकता के अनुसार दुर्गम स्थान पर तैनाती की vof/k dks fHkUu ekud fu/kkZfjr djuk pkgrk gS rks og शिथिलीकरण के सम्बन्ध esa dkfeZd foHkkx dh lgefr ls ekud fu/kkZfjr dj ldrs gSaA

2- आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्तानुसार विभाग की आवश्यकता के अनुरूप वर्ष 2004–2005 के लिए वार्षिक स्थानान्तरण नीति तत्काल निर्धारित करते हुए वार्षिक स्थानान्तरण की कार्यवाही समय ls iw.kZ dj ली जाय। इस सम्बन्ध में कृत कार्यवाही से कार्मिक विभाग को भी अवगत कराने का कष्ट करें।

3- LFkkukUrj.k ds lEcU/k esa foLr`r uhfr iFkd ls ;Fkkle; miyC/k djk;h tk;sxhA

Hkonh;]

u`i flag uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

l§[;k 1050@XXX ¼2½@2005

प्रेषक,

MkO vkj0 ,l0 Vksfy;k]
eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1- vij eq[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2- leLr çeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

3- leLr foHkkxk/;{k@çeq[k dk;kZy;k/;{k]
mÙkjkapyA

dkfeZd vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 29 vçSy] 2005

विषय–सरकारी अधिकारियों/कर्मचारियों के लिये वार्षिक स्थानान्तरण नीति।

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्य में विभिन्न सेवाओं में स्थाukUrj.k ,d **आवश्यक व्यवस्था है जो प्रशासन, समाज व सरकारी सेवा सभी के हित में है। सुप्रशासन में स्वच्छता व कर्मचारी के कार्य में निष्पक्षता तभी संभव है जब कार्मिक अपने अधिकार क्षेत्र में सेवाभाव के साथ–साथ सुप्रशासन कार्य न्यायिक दृष्टि को समान रूप से रखते हुए करें। इस हेतु यह आवश्यक है कि तैनाती के स्थान पर कर्मचारी के** ,sls lEc/k ;k yxko u gks ftlls mlls fooknjfgr fu.kZ; ysus esa ij çfrdwy çHkko ;k ncko iM+s A LFkkukUrj.k **नीति इसी उद्‌देश्य से बनाई जाती है। उत्तरांचल राज्य का अधिकतम भू–भाग पर्वतीय क्षेत्रों से आच्छादित है** blesa Hkh vf/kdre Hkw&Hkkx nqxZe LFkkuksa esa fLFkr gS tgka fLFkr foHkkxksa esa dk;Z djus gsrq dkfeZdksa dh fLFkfr lqxe LFkkuksa esa dk;Z djus gsrq dkfeZdksa ls fHkUu gksrh gSA vr% mÙkjkapy esa lqxe rFkk nqxZe LFkku dks /;ku **में रखते हुए शासन द्वारा सरकारी अधिकारियों/ कर्मचारियों की वार्षिक स्थानान्तरण की निम्नवत्‌ नीति निर्धारित** fd;s tkus dk fu.kZ; fy;k gS %&

2- ¼1½ **कार्मिकों के स्थानान्तरण किए जाने हेतु शासन स्तर पर, विभागाध्यक्ष, मण्डल एवं जनपद स्तर** ij çR;sd foHkkxokj LFkk;h LFkkukUrj.k lfefr;ksa dk xBu fd;k tk;] ftlesa foHkkx ds **अधिकारियों के अतिरिक्त एक अधिकारी दूसरे विभाग के भी नामित किए जायं। शासन स्तर पर अवस्थापना विकास आयुक्त शाखा, एफ0आर0डी0सी0 शाखा तथा समाज कल्याण आयुक्त शाखा को छोड़कर अन्य विभागों में स्थानान्तरण समिति में एक अधिकारी कार्मिक विभा**x }kjk **नामित किया जायेगा। वार्षिक स्थानान्तरण/परिवर्तन/निरस्तीकरण हेतु प्राप्त सभी प्रस्ताव** lacaf/kr foHkkx }kjk bl gsrq xfBr lfefr ds lEeq[k çLrqr fd, tk;sxsA lfefr bl çdkj **प्राप्त समस्त प्रस्तावों पर विचार करने के पश्चात्‌ स्थानान्तरण नीति के अन्तर्गत संबंधित** dkfeZdksa ds LFkkukUrj.k djus dh laLrqfr djsxh vkSj mlh laLrqfr ds vk/kkj ij LFkkukUrj.k **आदेश संबंधित विभाग/विभागाध्यक्ष, जैसी भी स्थिति हो द्वारा निर्गत किए जायेंगे।**

¼2½ LFkkukUrj.k fd;s tkus gsrq LFkkukUrj.k dh ifjf/k esa vkus okys dkfeZdksa ls 03 bfPNr LFkkuksa ds fy, fodYi ekaxs tk;saxs vkSj çkIr fodYiksa dks LFkkukUrj.k lfefr ds le{k fopkj gsrq çLrqr fd;k tk;sxkA

¼3½ **वार्षिक स्थानान्तरण सुगम क्षेत्रों में कुल अधिकारी/कर्मचारी संख्या के 20 प्रतिशत तक ही** lhfer j[ks tk;sa vkSj nqxZe {ks=ksa] ftudh lwph layXu gS] **में कुल संख्या के 15 प्रतिशत** rd gh lhfer j[ks tk;sa] vkSj ;fn fu/kkZfjr lhek ls vf/kd LFkkukUrj.k fd;k tkuk

आवश्यक हो तो समूह "क एवं ख" के लिए मा0 मुख्यमंत्री जी का अनुमोदन प्राप्त किया जायेगा। वार्षिक स्थानान्तरण के समय यह भी ध्यान में रखा जाये कि दुर्गम LFkkuksa esa lqxe LFkkuksa dh viq{kk ;Fkk lEHko fjfDr;ka vf/kd u gksaA ;fn nqxZe LFkkuksa esa fjfDr;ka vf/kd gksa तो उन्हें भरने के लिए सुगम क्षेत्रों की 20 प्रतिशत की स्थानान्तरण सीमा को प्रशासकीय विभाग द्वारा शिथिल किया जा सकता है। विभागों द्वारा सेवा संवर्गों की आवश्यकता एवं उनकी कार्यप्रणाली एवं क्षेत्र विशेष की भौगोलिक परिस्थिति को ध्यान में रखते हुए सुगम एवं दुर्गम LFkkuksa esa gh fd;k tk;sxkA

3- lkekU; LFkkukUrj.k fuEufyf[kr ifjfLFkfr;ksa esa gh fd;k tk;sxk%&

¼1½ lkekU; vof/k iwjh gksus ij iwjh lcls vf/kd le; ls dk;Zjr dkfeZd ls çkjEHk djrs gq,A

¼2½ inkUufr ijA

¼3½ fjDr LFkku dh iwfrZ grqA

¼4½ çfrfu;qfDr ls okilh ijA

¼5½ Lo;a ds O;; ij ikjLifjd LFkkukUrj.k ijA

¼6½ nqxZe LFkkuksa esa fjfDr;ksa dh iwfrZ;ksa gsrqA

4- rSukrh dh lkekU; vof/k&

प्रशासनिक आधार पर किये गये स्थानांतरणों को छोड़कर तैनाती की अवधि निम्नवत् निर्धारित dh tkrh gS%&

¼1½ lewg ^d* ,oa ^[k* ds vf/kdkfj;ksa ds fy, fofHkUu LFkkuksa esa ,d ftys esa leLr inksa dks lfEefyr djrs gq, rSukrh dh vof/k] lkekU; {ks= ds fy, lkekU;r% 03 वर्ष परन्तु अधिकतम् 05 वर्ष होगी। दुर्गम क्षेत्रों में सामान्य अवधि 03 वर्ष एवं अधिकतम् 05 वर्ष होगी। एक जिले में तैनात अधिकारी को पुनः उसी जिले में 05 वर्ष से पूर्व किसी भी दशा में तैनात नहीं किया जायेगा। अपवाद स्वरूप उक्त अवधि 03 वर्ष होगी।

¼2½ lewg 'ग' के कर्मचारियों के लिए एक स्थान पर तैनाती की सामान्य अवधि 03–05 वर्ष होगी। यद्यपि पदों की आवश्यकता एवं संवेदनशीलता को ध्यान में रखते हुए उक्त अवधि में परिर्वतन किया जा सकता है, किन्तु संवेदनशील पदों पर किसी भी कार्मिक को किसी भी दशा में 03 वर्ष से vf/kd ugha j[kk tk;sxkA

¼3½ jkT; ds iwoZorhZ; tuinksa esa nqxZe {ks=ksa esa rSukr vf/kdkfj;ksa@deZpkfj;ksa dk LFkkukUrj.k किसी भी दशा में 05 वर्ष से पूर्व सुगम क्षेत्र में नहीं किया जायेगा।

¼4½ तैनाती अवधि की गणना प्रत्येक वर्ष के मई माह के अन्तिम दिवस को माudj dh tk;sxhA

¼5½ ;fn dksbZ dkfeZd nqxZe LFkku esa fu/kkZfjr vof/k ds ckn Hkh LoPNk ls jguk pkgrk gks vkSj fjfDr dks Hkjus ds fy, çfrLFkkuh dh deh gks] rks mls nqxZe LFkku esa fujUrj j[kk tk ldrk gSA

¼6½ इन दुर्गम स्थान में फिक्स टेन्यूर पूरा करने के पश्चात mudh bPNkuqlkj 05 ,sfPNd txgksa ij mudk LFkkukUrj.k gsrq fodYi ekaxk tk;sxk rFkk mUgha txgksa esa ls fdlh LFkku ij rSukr fd;k tk;sxkA

¼7½ यदि किसी अधिकारी/कर्मचारी को सेवानिवृत्त होने के लिए मात्र दो वर्ष ही रह गये हों तो mUgsa mudh bPNkuqlkj rhu fodYiksa esa ,d esa rSukr fd;k tkukA

5- Js.khokj dkfeZdksa dh rSukrh ds LFkku&

¼1½ lewg ^d* ,oa ^[k* ds vf/kdkfj;ksa dks muds x`g tuin esa rSukr ugha fd;k tk;sxk] ysfdu गैर संवेदनशील पद तथा दुर्गम स्थानों पर तैनाती में इस प्रतिबन्ध से छूट सम्बन्धित प्रशासकीय foHkkxksa }kjk nh tk ldrh gSA

¼2½ शिकायत/प्रशासनिक आधार पर हटाये गये अधिकारियों को किसी भी दशा में पुनः उसी जनपद/स्थान पर 03 वर्ष तक तैनात नहीं किया जायेगा।

¼3½ समूह 'ग' के लिपिकीय एवं अप्रशासकीय कार्मिकों को गृह स्थान को छोड़कर उनके जिले में ही rSukr किया जा सकता है, किन्तु समूह 'ग' के प्रशासकीय पदधारकों के स्थानान्तरण जनपद के बाहर भी किये जा सकते हैं। बशर्ते कि उक्त कार्मिकों के संवर्ग, मण्डल/प्रदेश स्तर पर fu/kkZfjr fd;s tkrs gksA pkfd dbZ foHkkxksa esa lewg ^x* ds laoxZ vyx&vyx gSA vr% foHkkx lewg ^x* ds laoxZ ds vuqlkj Hkh ekud fu/kkZfjr dj ldrs gSA

xg LFkku dk rkRi;Z ,sls xkao@gYdk@rglhy vkfn ls gS] ftlds og ewy fuoklh gksA

¼4½ तृतीय श्रेणी के कार्मिकों को 03 वर्ष के अन्तर पर दूसरी सीट पर तैनात कर दिया जाना pkfg,] rkfd mUgsa çR;sd lhV dk dk;Z djus dk volj fey ldsA nqxZe {ks=ksa esa ;g vof/k 05 वर्ष अधिकतम की जा सकती है।

¼5½ lewg ^?k* ds dkfeZdksa dks mudsa xg tuin esa gh rSukr fd;k tk;sxkA

¼6½ lEcfU/kr dkfeZdksa dh çkFkZuk ij fd;s tkus okys ikjLifjd LFkkukUrj.kksa esa dksbZ ;k=k HkÙkk ns; ugha gksxkA

¼7½ uSuhrky e.My ;Fkk ,oa rglhy] gY}kuh] nsgjknwu ¼pdjkrk rglhy dks NksM+dj½ gfj}kj rFkk ऊधमसिंह नगर में जिला प्रशासन के पदों को सम्मिलित करते हुए किसी भी अधिकारी को निरन्तर 10 वर्ष से अधिक अवधि तक तैनात नहीं रखा जायेगा। देहरादून के जिला प्रशासन ds inksa ds vfrfjDr vU; inksa ij dh x;h lsokvksa dks mDr vof/k esa lfEefyr ugha fd;k tk;sxkA

¼8½ यदि कोई अधिकारी उक्त स्थानों/जनपदों में किन्हीं पदों पर 10 वर्ष की कुल अवधि पूर्ण कर pqdk gks rks] rnqijkUr mlds LFkkukUrj.k mDr LFkku@tuin ls dj fn;k tk; rFkk fdlh Hkh दशा में 05 वर्ष की समाप्ति तक पुनः उन्हीं जनपदों में कदापि तैनात नहीं किया जाय। जो अधिकारी ऐसे स्थानों/जनपदों में एक पद पर 03 वर्ष की अवधि पूरी कर चुके हैं, उनका भी mDr in@LFkku ls LFkkukUrj.k dj fn;k tk;A

6- प्रशासनिक आधार पर किये जkus okys LFkkukUrj.k&

¼1½ गम्भीर शिकायतों, उच्चाधिकारियों से दुर्व्यवहार एवं कार्य में अभिरुचि न लेने आदि के आधार पर ही आवश्यक पुष्टि के उपरान्त प्रशासनिक आधार पर स्थानान्तरण किये जायं।

¼2½ प्रशासनिक आधार पर स्थानान्तरण सामान्य प्रकार से "मोटिवेटेड" शिकायतों के आधार पर vFkok ^dSToyh* u fd;s tk;A

¼3½ उक्त स्थानान्तरणों में प्रशासनिक आधार पर अंकित किया जाना आवश्यक होगा।

7- LFkkukUrj.k ds vf/kdkj çnku fd;k tkuk&

¼1½ lewg ^d* ds vf/kdkfj;ksa ds LFkkukUrj.k] bl gsrq xfBr LFkkukUrj.k lfefr dh laLrqfr ds आधार पर शासन द्वारा किये जायेंगे तथा समूह 'ख' के अधिकारियों के LFkkukUrj.k] LFkkukUrj.k lfefr dh laLrqfr ds vk/kkj ij lacfU/kr foHkkxksa ds foHkkxk/;{kksa }kjk fd;s tk;sxs ijUrq tgka foHkkxk/;{k dk in ugha gS ogka lewg ^[k* ds vf/kdkfj;ksa dk LFIानान्तरण समिति की संस्तुति के आधार पर शासन द्वारा किये जायेंगे।

¼2½ lewg ^x* rFkk ^?k* ds tuin Lrjh; dkfeZdksa] ftudk LFkkukUrj.k tuin esa gh fd;k tkuk gS] ds LFkkukUrj.k] LFkkukUrj.k gsrq tuin Lrj ij xfBr lfefr }kjk dh x;h laLrqfr ds vk/kkj ij fd;s tk;sxsA ,slh lfefr;ksa esa vf/kdkjh inuke ukfer fd;s tk;sxsA vFkok ,d vf/kdkjh ftykf/kdkjh }kjk ukfer fd;s tk;sxsA ftlesa ftykf/kdkjh }kjk ukfer inuke vf/kdkjh Hkh lnL; gksxsA

8- मार्गदर्शक सिद्धान्त–

¼1½ संदिग्ध सत्यनिष्ठा वाले कार्मिकों की तैनती संवेदनशील पदों पj dnkfi u dh tk;A

¼2½ ;fn ifr&iRuh ljdkjh lsok esa gks] rks mUgsa ;FkklEHko ,d gh tuin@uxj@LFkku ij rSukr fd;k tk;A

¼3½ ekufld :i ls fof{kIr cPPkksa ds ekrk&firk dh rSukrh] vf/kÑr ljdkjh MkDVj ds fpfdRld çek.k&i= ds vk/kkj ij fodYi çkIr djds ,sls LFkku ij dh tk; tgka fpfdRlk dh lefpr O;oLFkk miyC/k gksA

¼4½ प्रतिकूल तथ्य न होने पर, दो वर्ष में सेवा निवृत्त होने वाले समूह 'ग' के कार्मिकों को उनके xg tuin e rukr fd;k tk ldrk g rFkk leg ^d* ,o ^[k* d vf/kdkfj;k dk mud xg tuin dk NkM+r g,] lehiorh tuin e rukr fd;k tk ldrk gA

9- LFkkukUrfjr dkfedk dk voeDr fd;k tkuk&

¼1½ स्थानान्तरण आदेशों में कार्मिकों के कार्यमुक्त करने की तिथि तथा यह निर्देश अंकित किये जाने चाहिएं कि वे आदेश के जारी किये जाने के दिनांक से अमुक तिथि/एक सप्ताह d vUnj] çfrLFkkuh dh çrh{kk fd; fcuk dk;Hkkj xg.k dj y vkj lEcfU/kr çkf/kdkjh LFkkukUrfjr dkfedk dk rnuqlkj rRdky voeDr dj nA LFkkukUrfjr dkfed dk fu/kkfjr समय में अवमुक्त न किया जाना अनुशासनहीनता मानी जायेगी, और जो अधिकारी स्थानान्तरण आदेशों का पालन न करते हुए, सम्बन्धित कार्मिकों को कार्यमुक्त नहीं करेंगे उनके विरुद्ध नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी। स्थानान्तरण आदेश की प्रति संबंधित कोषाधिकारी को भी प्रेषित की जाय ताकि वे स्थानान्तरित कार्मिक के कार्यमुक्त होने की तिथि के पश्चात् उसका oru vkgfjr u djA

¼2½ nxe {k= e rukr dkfedk dk mud fu;=d çkf/kdkfj;k }kjk rc rd voeDr u fd;k tk; tc rd fd mud çfrLFkkuh dk;Hkkj xg.k u dj yA

¼3½ स्थानान्तरित कार्मिकों का किसी प्रकार का अवकाश का प्रार्थना–पत्र स्वीकार न किया जाय।

¼4½ nxe {k= e LFkkukUrfjr fd; x; dkfedk d dk;Hkkj xg.k u dju dh fLFkfr e mudh वेतन वृद्धि रोक दी जाय तथा उन्हें 02 वर्ष तक प्रोन्नति से वंचित रखा जाय।

¼5½ LFkkukUrfjr fd; x; dkfedk d }kjk rukrh d LFkku ij dk;Hkkj xg.k u dju ij उनके विरुद्ध अनुशासनिक dk;okgh dh tk;A

10- ljdkjh depkfj;k d ekU;rk çklr lok l?kk d inkf/kdkfj;k d LFkkukUrj.k&

सरकारी सेवकों के मान्यता प्राप्त सेवा संघों के अध्यक्ष/सचिव, जिनमें जिला शाखाओं के v/;{k@ lfpo Hkh lfEefyr g] d LFkkukUrj.k] mud }kjk lxBu e in/kkfjr dju dh तिथि से 02 वर्ष तक न किये जायं। परन्तु लगातार 05 वर्ष की अधिक अवधि तक एक स्थान पर तैनात रहने पर सामान्य स्थानान्तरण के निर्देशों से व्यवहृत होंगे। यदि कोई सरकारी सेवक निरन्तर मान्यता प्राप्त सेवा संघों का अध्यक्ष/सचिव रहता है, तो उस दशा म LFkkukUrj.k u किये जाने की छूट की अवधि अधिकतम 05 वर्ष होगी।

11- LFkkukUrj.k grq le;&lkfj.kh&

¼1½ शासन स्तर, विभागाध्यक्ष स्तर एवं जिला स्तर के समस्त स्थानान्तरण यथा सम्भव 30 जून तक पूर्ण किये जायं। 30 जून के उपरान्त कमेटी द्वारा विचारोपरान्त शासन स्तर से fd; tku oky LFkkukUrj.k grq foHkkxh; e=h th dk vuekanu rFkk leg ^x* rFkk ^?k* d dkfedk d LFkkukUrj.k d fy, fu/kkfjr Lrj l ,d Lrj mPp vf/kdkjh dk vuekanu çklr fd;k tk;A

¼2½ यदि किसी विभाग द्वारा विभाग की विशेषताओं के क्रम में स्थानान्तरण uhfr e dkb ifjorlu vifs{kr g rk ldkj.k çLrkr dj e[; lfpo ,o ekO e[;e=h th dk vuekanu çklr dj fy;k tk;A

12- स्थानान्तरण रोकने के लिए प्रत्यावेदन एवं सिफारिश–

¼1½ ;fn LFkkukUrfjr dkfedk }kjk LFkkukUrj.k jkdu d fy, viu ekrk&firk] iRuh vFkok vन्य संबंधियों से प्रत्यावेदन प्रेषित किये जाते हैं तो उसे अनिवार्य रूप से उस कार्मिक की 0;fDrxr i=koyh e j[kk tk; vkj ,l çR;konuk dk vxlkfjr u fd;k tk;A

¼2½ LFkkukUrfjr dkfedk d LFkkukUrj.k jkdu lEcU/kh çR;konuk dk vxlkfjr u fd;k tk;A ;fn dkई सरकारी सेवक ऐसे आदेशों के विरुद्ध दबाव डलवाने का प्रयास करें, तो उसके इस ÑR;@vkpj.k dk ljdkjh depkjh vkpj.k fu;ekoyh dk mYy?ku ekur g, mld fo#) "उत्तरांचल सरकारी सेवक (अनुशासन एवं अपील) नियमावली, 2003" के संगत प्राविधानों के अनुसार अनुशासनिक कk;okgh djr g, fuyEcu d lEcU/k e Hkh fopkj fd;k tk;A

¼3½ ;fn fdlh LFkkukUrfjr dkfed }kjk viu LFkkukUrj.k dk jkdu d fy, Lo; çR;konu fn;k tkrk g rk ,l çR;konuk ij LFkkukUrj.k grq xfBr deVh }kjk gh fopkj fd;k tk;xkA

13- pk t l ukV&

uohu LFkku ij dk;Hkkj xzg.k djus ds mijkUr lEcfU/kr J s.kh ^d* ,oa ^[k* ds vf/kdkfj;ksa dks dk;Z dh tkudkjh gkfu ds le; yxuk LokHkkfod gS vr% LFkkukUrfjr vf/kdkjh egRoiw.kZ çdj.kksa@fodkl dk;ZØeksa@dk;ZØeksa vkfn ds lEcU/k esa ,d pk t l ukV cuk;sxs] rkfd LFkkukUrj.k ds QyLo#i vk;s u;s vf/kdkjh dks dk;Z lEikfnr djus esa lqfo/kk gksxhA ml pk t l ukV dh ,d çfr xkMZ Qkby esa j[kh tk;sxh vkSj ,d çfr lacaf/kr fu;af=r अधिकारी को प्रेषित की जायेगी।

14- यह स्थानान्तरण नीति जब तक शासन द्वारा विखण्डित न कर दी जाय, यथkor~ ykxw jgsxhA

15- उपरोक्त निर्देशों का सभी स्तरों पर कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाय।

Hkonh;]

MkO vkj0 ,l0 Vksfy;k]
eq[; lfpoA

l s[;k 1050 ¼1½@XXX ¼2½@2005] rn~fnukafdrA

çfrfyfi&fuEufyf[kr dks lwpukर्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- leLr e.Myk;qDr] mÙkjkapyA
2- leLr ftykf/kdkjhA
3- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk l s]

vkj0 lh0 yksguh]
l s;qDr lfpoA

संख्याः– 498 / XXX(2) / 2006

प्रेषक

एम0 रामचन्द्रन,
मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

(1) अपर मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।

(2) समस्त प्रमुख सचिव / सचिव,
उत्तरांचल शासन।

(3) समस्त विभागाध्यक्ष / प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग –2 **देहरादून दिनांक : 27 जून–2006**

विषयः– सरकारी अधिकारियों / कर्मचारियों के लिए वार्षिक स्थानान्तरण नीति।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्य में विभिन्न सेवाओं में स्थानान्तरण एक आवश्यक व्यवस्था है जो प्रशासन, समाज व सरकारी सेवा सभी के हित में है। सुप्रशासन में स्वच्छता व कर्मचारी के कार्य में निष्पक्षता तभी संभव है जब कार्मिक अपने अधिकार क्षेत्र में सेवाभाव के साथ–साथ सुप्रशासन कार्य न्यायिक दृष्टि को समान रूप से रखते हुए करें। इस हेतु यह आवश्यक है कि तैनाती के स्थान पर कर्मचारी के स्थान पर कर्मचारी के ऐसे संबंध या लगाव न हो जिससे उसे विवके पूर्ण निर्णय लेने पर प्रतिकूल प्रभाव या दबाव पड़े। स्थानान्तरण नीति इसी उद्देश्य से बनाई जाती है और विशेष परिस्थिति में इस सामान्य नियम के अपवाद भी है। उत्तरांचल राज्य का अधिकतम भू–भाग पर्वतीय क्षेत्रों से आच्छादित है इसमें भी अधिकतम भू–भाग दुर्गम स्थानों में स्थित है जहॉ स्थित विभागों की स्थिति सुगम स्थानों में कार्य कर रहे कार्मिकों से भिन्न होती है। अतः उत्तरांचल में सुगम तथा दुर्गम स्थानों को ध्यान में रखते हुए शासन द्वारा सरकारी अधिकारियों / कर्मचारियों के सम्बन्ध में पूर्व में जारी स्थानान्तरनण नीति विषयक शासनादेशों को अवक्रमित करते हुए निम्नवत स्थानान्तरण नीति निर्धारित की जाती हैः–

(1) कार्मिकों के स्थानान्तरण किए जाने हेतु शासन स्तर पर, विभागाध्यक्ष, मण्डल एवं जनपद स्तर पर प्रत्येक विभागवार स्थायी स्थानान्तरण समितियों का गठन किया जाय, जिसमें विभाग के अधिकारियों के अतिरिक्त एक अधिकारी दूसरे विभाग के भी नामित किए जायं। शासन स्तर पर अवस्थापना विकास आयुक्त शाखा, एफ0आर0डी0सी0 शाखा तथा समाज कल्याण आयुक्त शाखा को छोड़कर अन्य विभागों में स्थानान्तरण समिति में एक अधिकारी कार्मिक विभाग द्वारा नामित किया जायेगा। वार्षिक स्थानान्तरण / परिवर्तन / निरस्तीकरण हेतु प्राप्त सभी प्रस्ताव संबंधित विभाग द्वारा इस हेतु गठित समिति के सम्मुख प्रस्तुत किए जायेंगे। समिति इस प्रकार प्राप्त समस्त प्रस्तावों पर विचार करने के पश्चात स्थानान्तरण नीति के अन्तर्गत संबंधित कार्मिकों के स्थानान्तरण करने की संस्तुति करेगी और उस संस्तुति के आधार पर स्थानान्तरण आदेश संबंधित विभाग / विभागाध्यक्ष, जैसी भी स्थिति हो द्वारा निर्गत किए जायेंगे।

(2) स्थानान्तरण किये जाने हेतु स्थानान्तरण की परिधि में आने वाले कार्मिकों से 03 इच्छित स्थानों के लिए विकल्प मांगे जायेंगे और प्राप्त विकल्पों को स्थानान्तरण समिति के समक्ष विचार हेतु प्रस्तुत किया जायेगा।

(3) वार्षिक स्थानान्तरण सुगम क्षेत्रों में कुल अधिकारी / कर्मचारी संख्या के 20 प्रतिशत तक ही सीमित रखे जायेंगे और दुर्गम क्षेत्रों में कुल संख्या के 15 प्रतिशत तक ही सीमित रखे जायेंगे, और यदि निर्धारित संख्या से अधिक स्थानान्तरण किया जाना आवश्यक हो तो समूह ''क एवं ख'' के लिए मा0 मुख्यमंत्री जी का अनुमोदन प्राप्त किया जायेगा। वार्षिक स्थानान्तरण के समय यह भी ध्यान में रखा जाय कि दुर्गम स्थानों में सुगम स्थानों की अपेक्षा यथा संभव रिक्तियॉ अधिक न हो। यदि दुर्गम स्थानों रिक्तियॉ अधिक है तो उन्हें भरने के लिए सुगम क्षेत्रों की 20 प्रतिशत की स्थानान्तरण सीमा को प्रशासकीय विभाग द्वारा शिथिल किया जा सकता है। विभागों द्वारा सेवा संवर्गों की आवश्यकता एवं उनकी कार्यप्रणाली एवं क्षेत्र विशेष की भौगोलिक परिस्थिति को ध्यान में रखते हुए सुगम एवं दुर्गम स्थानों में ही किया जायेगा।

1– सुगम एवं दुर्गम स्थानों के सम्बन्ध में प्रत्येक विभाग अपने विभाग के कार्य एवं मानदण्डों के आधार पर निर्धारण करेंगे।

2– **सामान्य स्थानान्तरण निम्नलिखित परिस्थितियों में ही किया जायेः–**

(1) सामान्य अवधि पूरी होने पर परन्तु, सबसे अधिक समय से कार्मिक से प्रारम्भ करते हुए।
(2) पदोन्नति पर।
(3) रिक्त स्थान की पूर्ति हेतु।
(4) प्रतिनियुक्ति से वापसी पर।
(5) स्वयं के व्यय पर पारस्परिक स्थानांतरण पर।
(6) दुर्गम स्थानों में रिक्तियों की पूर्तियों हेतु।

3– तैनाती की सामान्य अवधिः–

प्रशासनिक आधार पर किये गये स्थानांतरणों को छोड़कर तैनाती की अवधि निम्नवत् निर्धारित की जाती हैः–

(1) समूह 'क' एवं 'ख' के अधिकारियों के लिए विभिन्न स्थानों में एक जिले में समस्त पदों को सम्मिलित करते हुए तैनाती की अवधि, सुगम क्षेत्र के लिए सामान्यतः 03 वर्ष परन्तु अधिकतम् 05 वर्ष होगी। दुर्गम क्षेत्रों में सामान्य अवधि 03 वर्ष एवं अधिकतम् 05 वर्ष होगी। एक जिले में तैनात अधिकारी को पुनः उसी जिले में 05 वर्ष से पूर्व किसी भी दशा में तैनात नहीं किया जायेगा। अपवाद स्वरूप उक्त अवधि 03 वर्ष होगी।

(2) समूह 'ग' के कर्मचारियों के लिए एक स्थान पर तैनाती की सामान्य अवधि 03–05 वर्ष होगी। यद्यपि पदों की आवश्यकता एवं संवेदनशीलता को ध्यान में रखते हुए उक्त अवधि में परिवर्तन किया जा सकता है, किन्तु संवेदनशील पदों पर किसी भी कार्मिक को किसी भी दशा में 03 वर्ष से अधिक नहीं रखा जायेगा।

(3) राज्य के पर्वतीय जनपदों में दुर्गम क्षेत्रों में तैनात अधिकारियों/कर्मचारियों का स्थानान्तरण किसी भी दशा में 05 वर्ष से पूर्व सुगम क्षेत्र में नहीं किया जायेगा।

(4) तैनाती अवधि की गणना प्रत्येक वर्ष के मई माह के अन्तिम दिवस को मानकर की जायेगी।

(5) यदि कोई कार्मिक दुर्गम स्थान में निर्धारित अवधि के बाद भी स्वेच्छा से रहना चाहता हो और रिक्ति को भरने के लिए प्रतिस्थानी की कमी हो, तो उसे दुर्गम स्थान में निरन्तर रखा जा सकता है।

(6) इन दुर्गम स्थान में फिक्स टेन्यूर पूरा करने के पश्चात उनकी इच्छानुसार 05 ऐच्छिक जगहों पर उनसे स्थानांतरण हेतु विकल्प मांगा जायेगा तथा उन्हीं जगहों में से किसी स्थान पर तैनात किया जायेगा।

(7) यदि किसी अधिकारी/कर्मचारी को सेवा निवृत्त होने के लिए मात्र दो वर्ष ही रह गये हो तो उन्हें उनकी इच्छानुसार तीन विकल्पों में एक में तैनात किया जायेगा।

4. श्रेणी कार्मिकों की तैनाती के स्थानः–

(1) समूह 'क' एवं 'ख' के अधिकारियों को उनको गृह जनपद में तैनात नहीं किया जायेगा, लेकिन गैर संवेदनशील पद तथा दुर्गम स्थानों पर तैनाती में इस प्रतिबन्ध से छूट सम्बन्धित प्रशासकीय विभागों द्वारा दी जा सकती है।

(2) शिकायत/प्रशासनिक आधार पर हटाये गये अधिकारियों को किसी भी दशा में पुनः उसी जनपद/स्थान पर 03 वर्ष तक तैनात नहीं किया जायेगा।

(3) समूह 'ग' के लिपिकीय एवं अप्रशासकीय कार्मिकों को गृह स्थान को छोड़कर उनके जिले में ही तैनात किया जा सकता है, किन्तु समूह 'ग' के प्रशासकीय पदधारकों के स्थानान्तरण जनपद के बाहर भी किये जा सकते हैं। बशर्ते कि उक्त कार्मिकों के संवर्ग, मण्डल/प्रदेश स्तर पर निर्धारित किये जाते हो। चूंकि कई विभागों में समूह 'ग' के संवग्र अलग–अलग हैं। अतः विभाग समूह 'ग' के संवर्ग के अनुसार भी मानक निर्धारित कर सकते हैं।
गृह स्थान का तात्पर्य ऐसे गांव/हल्का/तहसील आदि से है, जिसका वह मूल निवासी हो।

(4) तृतीय श्रेणी के कार्मिकों को 03 वर्ष के अन्तर पर दूसरी सीट पर तैनात कर दिया जाना चाहिए, ताकि उन्हें प्रत्येक सीट का कार्य करने का अवसर मिल सके। दुर्गम क्षेत्रों में यह अवधि 05 वर्ष अधिकतम की जा सकती है।

(5) समूह 'घ' के कार्मिकों को उनके गृह जनपद में ही तैनात किया जायेगा।

(6) सम्बन्धित कार्मिकों की प्रार्थना पर किये जाने वाले पारस्परिक स्थानान्तरणों में कोई यात्रा भत्ता देय नहीं होगा।

(7) नैनीताल मुख्यालय एवं तहसील, हल्द्वानी, देहरादून (चकराता तहसील को छोड़कर) हरिद्वार तथा उधमसिंह नगर में जिला प्रशासन के पदों को सम्मिलित करते हुए किसी भी अधिकारी को निरन्तर 10 वर्ष से अधिक अवधि तक तैनात नहीं रखा जायेगा। देहरादून के जिला प्रशासन के पदों के अतिरिक्त अन्य पदों पर की गयी सेवाओं को उक्त अवधि में सम्मिलित नहीं किया जायेगा।

(8) यदि कोई अधिकारी उक्त स्थानों/जनपदों में किन्हीं पदों पर 10 वर्ष की कुल अवधि पूर्ण कर चुके हों तो, तुरन्त उसका स्थानान्तरण उक्त स्थान/जनपद से कर दिया जायं तथा किसी भी दशा में 05 वर्ष की समाप्ति तक पुनः उन्हीं जनपदों में कदापि तैनात नहीं किया जायं। जो अधिकारी ऐसे स्थानों/जनपदों में एक पद पर 03 वर्ष की अवधि पूरी कर चुके हैं, उनका भी उक्त पद/स्थान से स्थानान्तरण कर दिया जायं।

5. **प्रशासनिक आधार पर किये जाने वाले स्थानान्तरणः–**

(1) गम्भीर शिकायतों, उच्चाधिकारियों से दुर्व्यवहार एवं कार्य में अभिरूचि न लेने आदि के आधार पर ही आवश्यक पुष्टि के उपरान्त पुष्टि के उपरान्त प्रशासयनिक आधार पर स्थानान्तरण किये जायं।

(2) प्रशासयनिक आधार पर स्थानान्तरण सामान्य प्रकार से ''मोटिवेटेड'' शिकायतों के आधार पर अथवा 'कैज्वली' न किये जायं।

(3) उक्त स्थानान्तरणों में प्रशासनिक आधार पर अंकित किया जाना आवश्यक होगा।

6. **विभागाध्यक्षों/मण्डलायुक्तों/मण्डलस्तरीय अधिकारियों के स्थानान्तरण के अधिकार प्रदान किया जानाः–**

(1) समूह 'क' के अधिकारियों के स्थानान्तरण इस हेतु गठित स्थायी समिति की संस्तुति के आधार पर शासन द्वारा किये जायेंगे तथा समूह 'ख' के अधिकारियों के स्थानान्तरण गठित स्थानान्तरण समिति की संस्तुति के आधार पर संबंधित विभागों के विभागाध्यक्षों द्वारा किये जायेंगे परन्तु जहां विभागाध्यक्ष का पद है वहां समूह 'ख' के अधिकारियों का स्थानान्तरण समिति की संस्तुति के आधार पर शासन द्वारा किये जायेंगे।

(2) समूह 'ग' तथा 'घ' के जनपद स्तरीय कार्मिक, जिनका स्थानान्तरण जनपद में ही किया जाना है, का स्थानान्तरण हेतु जनपद स्तर पर गठित समिति द्वारा की गयी संस्तुति के आधार पर किये जायेगें। ऐसी समितियों में अधिकारी पदेन नामित किये जायेगें और एक अधिकारी जिलाधिकारी द्वारा नामित किये जायेगें। जिसमें जिलाधिकारी द्वारा नामित पदेन अधिकारी भी सदस्य होंगे, की संस्तुति के आधार पर किये जायेंगे।

7. **मार्गदर्शक सिद्धान्तः–**

(1) संदिग्ध सत्यनिष्ठा वाले कार्मिकों की तैनाती संवेदनशील पदों पर कदापि न की जाय।

(2) यदि पति–पत्नी सरकारी सवेा में हो, तो उन्हें यथासम्भव एक ही जनपद/नगर/स्थान पर तैनात किया जाय।

(3) मानसिक रूप से विक्षिप्त बच्चों के माता–पिता की तैनाती, अधिकृत सरकारी डाक्टर के चिकित्सा प्रमाण–पत्र के आधार पर विकल्प प्राप्त करके ऐसे स्थान पर की जाय जहॉ चिकित्सा की समुचित व्यवस्था उपलब्ध हो।

(4) प्रतिकूल तथ्य न होने पर, दो वर्ष में सेवा निवृत्त होने वाले समूह 'ग' के कार्मिकों को उनके गृह जनपद में तैनात किया जा सकता है ताि समूह 'क' एवं 'ख' के अधिकारियों को उनके गृह जनपद को छोड़ते हुए, समीपवर्ती जनपद में तैनात किया जा सकता है।

8. **स्थानान्तरित कार्मिकों को अवमुक्त किया जानाः–**

(1) स्थानान्तरण आदेशों में कार्मिकों के कार्यमुक्त करने की तिथि तथा यह निर्देश अंकित किये जाने चाहिए कि वे आदेश के जारी किये जाने के दिनांक से अमुक तिथि/एक सप्ताह के अन्दर, प्रतिस्थानी की प्रतीक्षा किये बिना कार्यभार ग्रहण कर लें और सम्बन्धित प्राधिकारी स्थानान्तरित कार्मिकों को तद्नुसार तत्काल अवमुक्त कर दें। स्थानान्तरित कार्मिक को निर्धारित समय में अवमुक्त न किया जाना अनुशासनहीनता मानी जायेगी, और जो अधिकारी स्थानान्तरण आदेशों

का पालन न करते हुए, सम्बन्धित कार्मिकों को कार्यमुक्त नहीं करेंगे उनके विरूद्ध नियमानुसार कार्यवाही की जायेगी। स्थानान्तरण आदेश की प्रति संबंधित कोषाधिकारी को भी प्रेषित की जाय ताकि वे स्थानान्तरित कार्मिक के कार्यमुक्त होने की तिथि के पश्चात उसका वेतन आहरित न करें।

(2) दुर्गम क्षेत्र में तैनात कार्मिकों को उनके नियंत्रक प्राधिकारियों द्वार तब तक अवमुक्त न किया जाय तब तक कि उनके प्रतिस्थानी कार्यभार ग्रहण न कर लें।

(3) स्थानान्तरित कार्मिकों को किसी प्रकार का अवकाश का प्रार्थना पत्र स्वीकार न किया जायं।

(4) दुर्गम क्षेत्र में स्थानान्तरित किये गये कार्मिकों के कार्यभार ग्रहण न करने की स्थिति में उनकी वेतन वृद्धि रोक दी जायं तथा उन्हें 02 वर्ष तक प्रोन्नति से वंचित रखा जाय।

(5) स्थानान्तरित किये गये कार्मिकों के द्वारा तैनाती के स्थान पर कार्यभार ग्रहण न करने पर उनके विरूद्ध अनुशासनिक कार्यवाही की जाय।

9. <u>सरकारी कर्मचारियों के मान्यता प्राप्त सेवा संघों के पदाधिकारियों के स्थानान्तरणः–</u>

सरकारी सेवकों के मान्यता प्राप्त सेवा संघों के अध्यक्ष/सचिव, जिनमें जिला शाखाओं के अध्यक्ष/सचिव भी सम्मिलित हैं, के स्थानान्तरण, उनके द्वारा संगठन में पदधारित करने के तिथि से 02 वर्ष तक न किये जाय। परन्तु लगातार 05 वर्ष की अधिक अवधि तक एक स्थान पर तैनात रहने पर सामान्य स्थानान्तरण के निर्देशों से व्यवहृत होंगे। यदि कोई सरकारी सेवक निरन्तर मान्यता प्राप्त सेवा संघों के अध्यक्ष/सचिव रहता है, तो उस दशा में स्थानान्तरण न किये जाने की छूट की अवधि अधिकतम 05 वर्ष होगी।

10. <u>स्थानान्तरण हेतु समय–सारिणीः–</u>

(1) शासन स्तर, विभागाध्यक्ष स्तर, एवं जिला स्तर के समस्त स्थानान्तरण यथा सम्भव 10 जुलाई तक पूर्ण किये जाय। 10 जुलाई के उपरान्त कमेटी द्वारा विचारोपरान्त शासन स्तर से किये जाने वाले स्थानान्तरण हेतु समूह 'क' तथा 'ख' के अधिकारियों के लिए विभागीय मंत्री के माध्यम से मा0 मुख्य मंत्री जी का अनुमोदन तथा समूह 'ग' तथा 'घ' के कार्मिकों के स्थानान्तरण के लिए निर्धारित स्तर उच्च अधिकारी का अनुमोदन प्राप्त किया जाय।

(2) यदि किसी विभाग द्वारा विभाग की विशेषताओं के क्रम में स्थानान्तरण नीति में कोई परिवर्तन अपेक्षित है तो सकारण प्रस्तुत कर मुख्य सचिव एवं मा0 मुख्यमंत्री जी का अनुमोदन प्राप्त कर लिया जायं।

11. **<u>स्थानान्तरण रोकने के लिए प्रत्यावेदन एवं सिफाारिषः–</u>**

(1) यदि स्थानान्तरित कामिकों द्वारा स्थानान्तरण रोकने के लिए अपने माता–पिता, पत्नी अथवा अन्य संबंधितों से प्रत्यावेदन प्रेषित किये जाते है तो उसे अनिवार्य यप् से उस कार्मिक की व्यक्तिगत पत्रावली में रखा जाय और ऐसे प्रत्यावेदनों को अग्रसारित न किया जाय।

(2) स्थानान्तरित कार्मिकों के स्थानान्तरण रोकने सम्बन्धी प्रत्यावेदनों को अग्रसारित न किया जायं। यदि कोई सरकारी सेवक ऐसे आदेषों के विरूद्ध दबाव डलवाने का प्रयास करें, तो उसके इस कृत्य/आचरण को सरकारी कर्मचारी आचरण नियमावली का उल्लंघन मानते हुए उसके विरूद्ध "उत्तरांचल सरकारी सेवक (अनुषासन एवं अपील) नियमावली, 2003 के संगत प्राविधानों के अनुसार अनुषासनिक कार्यवाही करते हुए निलम्बन के सम्बन्ध में भी विचार किया जाय।

(3) यदि किसी स्थानान्तरित कार्मिक द्वारा अपने स्थानान्तरण को रोकने के लिए स्वयं प्रत्यावेदन दिया जाता है तो ऐसे प्रत्यावेदनों पर स्थानान्तरण हेतु गठित कमेटी द्वारा ही विचार किया जायेगा।

12. **<u>चार्ज नोटः–</u>**

नवीन स्थान पर कार्यभार ग्रहण करने के उपरान्त सम्बन्धित श्रेणी 'क' एवं 'ख' के अधिकारियों को कार्य की जानकारी होने में समय लगना स्वाभाविक है अतः स्थानान्तरित अधिकारी महत्वपूर्ण प्रकरणों/विकास कार्यक्रमों/कार्यक्रमों आदि के सम्बन्ध में एक चार्ज नोट बनायेंगे, ताकि स्थानान्तरण के फलस्वरूप आये जाये अधिकारी को कार्य सम्पादित करने में सुविधा होगी। उस चार्ज नोट की एक प्रति गार्ड फाईल में रखी जायेगी और एक प्रति संबंधित नियंत्रित अधिकारी को प्रेषित की जायेगी।

13. यह स्थानान्तरण नीति जब तक शासन द्वारा विखण्डित न कर दी जाय, यथावत लागू रहेगी। इस नीति में विचलन कार्मिक विभाग की सहमति के उपरान्त, मा0 मुख्य मंत्री जी के आदेष प्राप्त कर किया जा सकेगा।

14. उपरोक्त निर्देषों का सभी स्तरों पर कड़ाई से अनुपालन सुनिष्चित किया जाय।

(एम0 रामचन्द्रन)
मुख्य सचिव

<u>संख्याः– 498 / XXX(2) / 2006, तद्दिनांक</u>

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवष्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1– प्रमुख सचिव श्री राज्यपाल,
2– सचिव, विधान सभा
3– समस्त मण्डलायुक्त / जिलाधिकारी, उत्तरांचल।
4– समस्त कोषाधिकारी उत्तरांचल।
5– सचिवालय के समस्त अनुभाग।
6– NIC, सचिवालय देहरादून।

आज्ञा से,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

संख्या:2082/XXX(2)/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव।
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. अपर मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।
2. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
उत्तरांचल शासन।
3. समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 19 जुलाई,2006**

विषयः सरकारी अधिकारियों/कर्मचारियों के लिए वार्षिक स्थानान्तरण नीति।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर शसनादेष संख्या 498/XXX(2)/2006 दिनांक 27 जून, 2006 का कृपया संदर्भ लेने का कष्ट करें जिसके द्वारा सरकारी अधिकारियों/कर्मचारियों के लिए वार्षिक स्थानान्तरण की नीति निर्गत करते हुए प्रत्येक विभाग के स्तर पर वार्षिक स्थानान्तरण हेतु स्थानान्तरण समितियों के गठन किये जाने के निर्देष भी दिये गये हैं इसके अतिरिक्त वार्षिक स्थानान्तरण हेतु समय सारिणी भी निर्धारित की गयी थी।

2. अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उक्त शासनादेष द्वारा जारी की गई स्थानान्तरण नीति का क्रियान्वयन निर्धारित समय के अन्तग्रत करने का कष्ट करें। उक्त शासनादेष द्वारा वार्षिक स्थानान्तरण हेतु स्थानान्तरण समिति गठित किये जाने के निर्देष के क्रम में आपसे अनुरोध है कि कृपया अपने विभाग के अन्तर्गत स्थानान्तरण समितियॉ तत्काल गठित करते हुए कार्यवाही करने का कष्ट करें। विभागाध्यक्ष के स्तर पर किये जाने वाले स्थानान्तरण हेतु स्थानान्तरण समिति का गठन सम्बन्धित प्रमुख/सचिव द्वारा किया जायेगा और विभाग के अधिकारियों के अतिरिक्त किसी दूसरे विभाग के अधिकारी को भी समिति में नामित किया जायेगा। शासन स्तर पर अवस्थापना विकास आयुक्त शाखा, एफ0आर0डी0सी0 शाखा तथा समाज कल्याण आयुक्त शाखा में स्थानान्तरण समिति में शाखा में अन्तर्गत अन्य विभाग के अधिकारी को स्थानान्तरण समिति में नामित करेंगे तथा शासन स्तर गठित की जाने वाली स्थानान्तरण समिति में उक्त शाखाओं को छोड़कर अन्य विभाग में स्थानान्तरण समिति में कार्मिक विभाग द्वारा निम्नवत् अधिकारियों को नामित किया जाता हैः–

अधिकारी का नाम/पदनाम	विभाग का नाम जिसमें स्थानान्तरण समिति के लिए सदस्य के रूप में नामित किये जा रहे हैं।
1.श्री आलोक कुमार अपर सचिव, औद्योगिक विकास	चिकित्सा विभाग।
2. डा0 (श्रीमती) भूपिन्दर कौर, अपर सचिव, चिकित्सा	राजस्य विभाग।
3. श्री सोहन लाल, अपर सचिव, राजस्व	खाद्य एवं नागरिक आपूर्ति विभाग।
4. श्री विजय कुमार ढ़ौडियाल	सूचना विभाग।

अपर सचिव, कृषि

5. श्रीमती हेमलता ढौडियाल अपर सचिव, बाल विकास एवं महिला सषक्तिकरण	आयकर, मनोरंजन कर, व्यापार कर एवं वित्त विभाग
6. श्री भाष्करानन्द, अपर सचिव, गृह	आबकारी विभाग
7. श्री मोहन चन्द्र उप्रेती अपर सचिव, खाद्य	राज्य सम्पत्ति विभाग
8. श्री प्रयाग सिंह जंगपांगी, अपर सचिव, ग्राम्य विकास	गृह, कारागार, होमगार्ड एवं जेल तथा अभियोजन विभाग
9. डा0 मोहन चन्द्र जोषी अपर सचिव, ऊर्जा	सचिवालय प्रषासन विभाग।
10. श्री अरविन्द सिंह हयांकी अपर सचिव, सिंचाई	संस्कृति धर्मस्व एवं तीर्थाटन विभाग
11. श्री अभिताभ श्रीवास्तव अपर सचिव, संस्कृति	श्रम एवं सेवायोजन विभाग
12. श्री विनोद शर्मा अपर सचिव, चीनी	खेल एवं युवा कल्याण विभाग

आपसे अनुरोध है कि कृपया स्थानान्तरण नीति का क्रियान्वयन तत्काल कराने का कष्ट करें। जिन विभागों के लिए उपरोक्तानुसार अधिकारियों को स्थानान्तरण समिति हेतु नामित किया गया है उन विभागों में कृपया समिति गठित करने का कष्ट करें।

भवदीय,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

उत्तरांचल शासन

dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 1388@XXX&2@2004
nsgjknwu] 11 vDVwcj] 2004

vf/klwpuk

उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व l fuf**कों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1993 एवं उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रित और भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षण) (संशोधन) अधिनियम, 1997 जो उत्तर प्रदेश पुनर्गठन अधिनियम की धारा 86 के अन्तर्गत उत्तरांचल में प्रवत्त है, की धारा 3(1) (दो) के अधीन प्राप्त शक्ति का प्रयोग करते हुए राज्यपाल महोदय उक्त धारा 3(1) (दो) में उल्लिखित आरक्षण का प्रतिशत संलग्न अनुसूची में उल्लिखित पदों यथा समय–समय पर संशोधित पर सीधी भर्ती के प्रक्रम पर लागू करने की एतद्द्वारा सहर्ष** LohÑfr çnku djrs gSA

vuqlwph

foHkkx dk uke	inuke	osrueku	fodykaxrk ftlds fy, fpfUgr fd;k x;k gS **क–दृष्टिहीनता या कम दृष्टि** [k& Jo.kãkl x&pyufØ;k lEc/kh **निःशक्तता या प्रमस्तिष्कीय** vax?kkr
1	2	3	4
1- vkcdkjh	1- **आशुलिपिक**	4000&6000	x
	2- **कनिष्ठ लिपिक**	3050&4590	x
	3- pijklh@pkSdhnkj	2550&3200	x
2- O;kikj dj	1- O;kikj dj vf/kdkjh	8000&13500	x
	2- O;kikj dj vf/kdkjh	5500&9000	x
	3- lka[;kf/kdkjh	8000&13500	x
	4- **आशुलिपिक**	4000&6000	x
	5- **कनिष्ठ लिपिक**	3050&4590	x
	6- **अन्वेषक एवं संगणक**	4500&7000	x
	7- lqijokbZtj	4000&6000	x
	8- MkVk bUVªh vkijsVj	3050&4590	x
	9- ys[kk ijh{kd	4000&6000	x
	10- **लेखा/कैशियर**	4500&7000	x
	11- gk0 çksxzkej@dEI;wVj vkijsVj	4500&7000	x

	12- lsod@pkdhnkj	2550&3200	x

1	2	3	4
3- eukjs tu dj foHkkx	1- eukjs tu dj fujh{kd J.kh&2	4500&7000	x
	2- कनिष्ठ लिपिक	3050&4500	x
	3- pijklh	2550&3200	x
4- LVkEi ,o fucU/kd	1- mi fucU/kd	6500&10500	x
foHkkx	2- fucU/kd fyfid	3050&4590	x
5- fuokpu foHkkx	1- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	2- prFk J.kh	2550&3200	x
6- i;Vu foHkkx	1- lgk;d Lokxr vf/kdkjh	4500&7000	d
	2- Vdd@fyfid lg&MkVk bUVh vkijsVj	3050&4590	x
7- fu;kstu foHkkx	1- vuqlsod	2550&3200	[k
	2- कनिष्ठ सहायक	3050&4590	x
	3- आशुलिपिक	4500&7000	x
	4- आशुलिपिक	4500&7000	x
	5- अन्वेषक	4500&7000	x
	6- आशुलेखक	4000&6000	x
8- पशुपालन विभाग	1- प्रयोगशाला सहायक	4500&7000	[k
	2- अन्वेषक कम संगणक/ lkf[;dh lgk;d	3200&3900	[k
	3- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	[k ,o x
	4- pkjk lgk;d	3200&3900	[k
	5- prFk J.kh	2550&3200	[k
9- lfud dY;k.k ,o iquokl	1- vf/kdkjh	8500&14600	x
	2- lgk;d vf/kdkjh	4000&6000	x
	3- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	4- pijklh	2550&3200	[k
10- m|ku ,o [kk| çlLdj.k	1- m|ku fujh{kd	4500&7000	[k
	2- prFk J.kh	2550&3200	[k
	3- m|ku i;Z{kd	3200&4990	[k
11- lgdkfjrk	1- oxhZdj.k i;Z{kd	3050&4500	x
	2- jktdh; i;Z{kd	3200&4900	x
	3- lgdkjh fujh{kd	4500&7000	x
	4- lg;kxh	2550&3200	x
12- xUuk fodkl ,o phuh m|kx	1- कनिष्ठ लिपिक/कम्प्यूटर सहायक	3050&4590	x
	2- pijklh	2550&3200	x

1	2	3	4
13- lLÑfr foHkkx	1- fyfid de Vidd	3050&4590	x
[ky foHkkx	2- lgk;d ekyh	2550&3200	[k
	3- xkm.M LVkQ	2550&3200	[k
14- çlpkbZ foHkkx	1- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	[k
	2- आशुलिपिक	4000&6000	x
	3- çk:idkj	4000&6000	[k
	4- juj	2550&3200	x
	5- pijklh	2550&3200	[k ,o x
	6- कनिष्ठ अभियन्ता	5000&8000	x
15- iapk;rh jkt	1- l0 fo0 vk0 ¼i½	4500&7000	x
	2- xzke iapk;r vf/kdkjh	3050&4590	x
	3- कनिष्ठ अभियन्ता	5000&8000	x
16- Je lsok;kstu ,o	1- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
çkS|kfxdh foHkkx	2- pijklh@pkSdhnkj	2550&3200	x
	3- ç/kkukpk;Z Js.kh&2	8000&13500	x
	4- अनुदेशक	5000&8000	x
	5- ftyk lgk;d lsok;kstu vf/kdkjh	6500&10500	x
	6- अनुदेशक शिक्षण केन्द्र	4500&7000	x
	7- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	8- कार्यशाला परिचर	2550&3200	x
	9- pkSdhnkj	2550&3200	x
	10- Lohij@pkSdhnkj	2550&3200	x
	11- Hk.Mkj ifjpj	2550&3200	x
17- i;ZVu foHkkx	1- ys[kk ,oa jktLo mi lgk;d lkekU; ys[kk	3050&4590	[k
	2- vuqpj@vnZyh@pkSdhnkj	2550&3200	x
	3- Js.kh&d	12000&16500	x
	4- Js.kh&[k	8000&13500	x
	5- Js.kh&x	6500&10500	x
	6- Js.kh&?k	3050&4590	x
	7- कनिष्ठ अभियन्ता	5000&8000	x
18- माध्यमिक शिक्षा	1- lgk;d v/;kid çkFkfed fo|ky; विशिष्ट बी0टी0सी0 के माध्यम से	4500&7000	x
	2- lgk;d v/;kid çkFkfed fo|ky; विशिष्ट बी0टी0सी0 के माध्यम से	4500&7000	x
	3- शिक्षा मित्र	3000 ekuns;	x
	4- mnZw v/;kid	4500&7000	x
	5- lgk;d v/;kid çkFkfed fo|ky; ds in ij ch0Vh0lh0	4500&7000	x

	6- lgk;d v/;kid ,y0Vh0	5500&9000	x
19- प्राविधिक शिक्षा	1- सहायक अध्यापक फार्म मशीनरी एवं ikoj bathfu;Çjx	8000&13500	x

1	2	3	4
	2- सहायक अध्यापक इरीगेशन एण्ड Mªsut bath0	8000&13500	x
	3- lgk;d v/;kid Lok;y okVj dUtosZlh bathfu;lZ	8000&13500	x
	4- lgk;d v/;kid ikoLV gkosZLV ,.M çkslsl bath0	8000&13500	x
	5- lgk;d v/;kid esdsfudy bath0	8000&13500	x
	6- सहायक अध्यापक प्रोडेक्शन इंजी0	8000&13500	x
	7- lgk;d v/;kid bysDVªhdy bath0	8000&13500	x
	8- lgk;d v/;kid bysDVªkfuDl ,.M कम्यूकेशन इंजी0	8000&13500	x
	9- lgk;d v/;kid dEI;wVj bath0	8000&13500	x
	10- lgk;d v/;kid flfoy bathfu;Çjx	8000&13500	x
	11- çoDrk	4500&7000	x
	12- ,e0 th0 ,0	3050&4590	x
	13- प्रयोगशाला सहायक	3050&4590	x
	14- ifjpj@ekyh@LoPNdkj	2550&3290	x
	15- ykbczsjh cqd fyQVj	2550&3290	x
20- उच्च शिक्षा विभाग–1	1- çoDrk fgUnh	8000&13500	d o [k
	2- çoDrk vaxszth	8000&13500	d o [k
	3- çoDrk laLÑr	8000&13500	d o [k
	4- çoDrk Hkwxksy	8000&13500	x
	5- çoDrk अर्थशास्त्र	8000&13500	x
	6- çoDrk jktuhfrd	8000&13500	d o [k
	7- प्रवक्ता समाज शास्त्र	8000&13500	d o x
	8- çoDrk bfrgkl	8000&13500	d o x
	9- प्रवक्ता शिक्षा शास्त्र	8000&13500	d o x
	10- çoDrk eukfoKku	8000&13500	x
	11- çoDrk xg foKku	8000&13500	x
	12- çoDrk ch0 ,M0	8000&13500	x
	13- çoDrk laxhr	8000&13500	d o x
	14- çoDrk okf.kT;	8000&13500	x
	15- çoDrk xf.kr	8000&13500	x
	16- çoDrk Hkkfrd foKku	8000&13500	x
	17- çoDrk jlk;u foKku	8000&13500	x
	18- çoDrk tUrq foKku	8000&13500	x
	19- çoDrk ouLifr foKku	8000&13500	x
	20- fyfid	3050&4590	x
	21- rcyk oknd	3050&4590	d o x
	22- prqFkZ Js.kh	2550&3200	[k
	23- आशुलिपिक	4000&6000	x

	24- iLrdky;k/;{k	8000&13500	[k o x
	25- प्रयोगशाला सहायक	3200&4900	x
	26- इलैक्ट्रीशियन/मैकेनिक/तकनीशियन	3050&4590	[k
21- ykd fuekZ.k foHkkx	1- वित्त नियंत्रक	8000&13500	[k ,o x
	2- Hk&oSKkfud	8000&13500	[k ,o x
	3- lgk;d vfHk0 flfoy ¼fo0;k0½	8000&13500	[k ,o x
1	2	3	4
	4- lgk;d okLrqfon	4500&7000	[k ,o x
	5- कनिष्ठ अभियन्ता	5000&8000	[k ,o x
	6- ekufp=dkj	5000&8000	[k ,o x
	7- आशुलिपिक	4000&6000	x
	8- आशुलिपिक	4000&6000	x
	9- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	[k
	10- lgk;d y[kkdkj	5000&8000	[k
	11- fof/k lgk;d	2550&3200	[k
	12- j[kkdkj	2750&4400	[k ,o x
	13- vehu	2550&3200	[k ,o x
	14- vuqlsod	2550&3200	[k ,o x
	15- Mkd juj	2550&3200	[k
22- fpfdRlk foHkkx&2	1- चिकित्साधिकारी पुरुष/महिला	8000&13500	x
	2- दन्त शल्यक	8000&13500	x
	3- fpfdRlkf/kdkjh lk0Lok0 dsUæ	8000&13500	x
	4- mipkfjdk	5000&8000	x
	5- लैब टेक्नीशियन	4000&6000	x
	6- Mkdl:e lgk;d	3050&4590	x
	7- बी0सी0जी0 टैक्नीशियन	3200&4900	x
	8- u= lgk;d	4500&7000	x
	9- fQft;kFkfiLV	5000&8000	x
	10- ,u0,e0,0	3200&4900	x
	11- MsUVy gkbftfuLV	4500&7000	x
	12- टी0 बी0 स्वास्थ्य परिदर्शक	4000&6000	x
	13- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	14- आशुलिपिक	4000&6000	x
	15- [kk| fujh{kd	4500&7000	x
	16- औषधि निरीक्षक	5000&8000	x
	17- अन्वेषक कम संगणक	4500&7000	x
	18- LVkj dhij de Dydl	3050&4590	x
	19- voj vfHk;Urk	5000&8000	x
	20- एक्स–रे टैक्नीशियन	3050&4590	x
	21- QkefIlLV	4500&7000	x
	22- ,0,u0,e0	3200&4900	x
23- शहरी विकास/ vkokl foHkkx	1- fyfidh; oxl	3050&4590	x
	2- vuqlsod	2550&3200	d
	3- कनिष्ठ अभियन्ता	5000&8000	x
24- eRL; foHkkx	1- eNqvk	2610&3540	[k

25- Mjh fodkl	1- y[kkdkj	4000&6000	x
	2- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	3- lg;kxh	2550&3200	[k
26- xkeh.k vfHk;=.k lok	1-आशुलिपिक ग्रेड–III	4000&6000	x
	2- कनिष्ठ सहायक/कम्प्यूटर सहायक	3050&4590	x
1	2	3	4
	3- pijklh@i=okgd@pkdhnkj@ LoPNdkj	2550&3200	[k
	4- कनिष्ठ अभियन्ता	5000&8000	x
27- LFkkuh; fuf/k y[kk ijh{kk çHkkx	1- y[kk ijh{kd	4000&6000	[k
	2- कनिष्ठ अभियन्ता	5000&8000	x
28- कृषि विभाग	1- MkVk bUVh vkijVj	4500&7000	[k ,o x
	2- आशुलिपिक	4000&6000	x
	3- lgk;d y[kkdkj	4000&6000	[k ,o x
	4- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	5- vuj{kd	3050&4590	[k ,o x
	6- prFk J.kh	2550&3200	x
	7- कनिष्ठ अभियन्ता	5000&8000	x
29- Åtk foHkkx	1- dk;ky; lgk;d rrh;	4200&6400	x
	2- pijklh@i=okgd	3050&4590	d
	3- Lohij	3050&4590	d rFkk [k
	4- कनिष्ठ अfHk;Urk	5000&8000	x
30- ty fo|r foHkkx	1- dkfed vf/kdkjh	8550&13500	x
	2- y[kkf/kdkjh	8550&13500	x
	3- lgk;d dEiuh lfpo	8550&13500	x
	4- ou jki.k ,o Hkfe lj{k.k vf/kdkjh	8550&13500	x
	5- lgk;d y[kkdkj	4500&7500	x
	6- आशुलिपिक श्रेणh&3	4200&6400	x
	7- dk;ky; lgk;d&rrh;	4200&6400	x
	8- lgk;d ykbcfj;u	4200&6400	[k@x
	9- ekufp=d@dEI;Vj vkijVj	4200&6400	x
	10- lgk;d Hk.Mkj iky	4200&6400	x
	11- vuj[kd ¼Vlj½	3500&5455	x
	12- dd	3200&4900	x
	13- pijklh@juj@Qkbyj	3050&4590	x
	14- कनिष्ठ अभियन्ता	5000&8000	x
31- fpfdRlk foHkkx (चिकित्सा शिक्षा)	1- fpfdRlkf/kdkjh	8000&13500	x
	2- QkefllV	4500&7000	x
	3- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	4- okM cka;	2550&3200	x

	5- vnZyh	2550&3200	x
	6- Lohij	2550&3200	x
32- vk;qosZfnd ,oa ;wukuh	1-v/kh{kd QkesZlh	10000&15200	x
	2- çkpk;Z@v/kh{kd	10000&15200	x
	3- çkQslj	10000&15200	x

1	2	3	4
	4- {k0 vk0 ,oa ;wukuh vf/k0	10000&15200	x
	5- ys[kkf/kdkjh	8000&13500	x
	6- çcU/kd QkesZlh	8000&13500	x
	7- jhMj	8550&14600	x
	8- fpfdRlkf/kdkjh	8000&13500	x
	9- çoDrk	8000&13500	x
	10- jftLVªkj ;kykftLV	8000&13500	x
	11- ,uLFkhfFkLV	8000&13500	x
	12- oSKkfud vf/kdkjh	8000&13500	x
	13- dk;kZy; v/kh{kd	5000&8000	x
	14- औषधि निरीक्षक	5000&8000	x
	15- ys[kkdkj	5500&9000	x
	16- स्टेनो (आशुलिपिक)	4000&6000	x
	17- वरिष्ठ सहायक	4500&7000	x
	18- वरिष्ठ लिपिक	4000&6000	x
	19- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	20- phQ QkekZflLV	5000&8000	x
	21- QkekZflLV	4500&7000	x
	22- esVªu	5500&9000	x
	23- lgk;d esVªu	5000&8000	x
	24- flLVj V~;wVj	5000&8000	x
	25- flLVj	5000&8000	x
	26- LVkQ ulZ	5000&8000	x
	27- एक्स–रे टैक्नीशियन	4500&7000	x
	28- MkdZ :e lgk;d	3050&4590	x
	29- प्रयोगशाला सहायक	4500&7000	x
	30- foopu	5000&8000	x
	31- iqLrdky;k/;{k	5000&8000	x
	32- oSKkfud lgk;d	5000&8000	x
	33- QkekZLkfqVdy dSfeLV	5000&8000	x
	34- twfu;j dSfeLV	4500&7000	x
	35- prqFkZ Js.kh	2550&3200	x
33- lekt dY;k.k	1- ç/kkukpk;Z	6500&10500	x
	2- laxhr v/;kid	975&1840	x
	3- v/kh{kd ¼vkJe½ fo|ky;@x`g	5000&8000	x
	4- Nk=kokl v/kh{kd	4500&7000	x
	5- Øk¶V v/;kid	3200&4900	[k

	6- dyk v/;kid	4000&6000	[k ,oa x
	7- कनिष्ठ लिपिक	4500&7000	d] [k] x
	8- prqFkZ Js.kh	2550&3200	d] [k] x
	9- lgk;d v/;kid	4500&7000	x
	10- lgk;d v/;kid ¼lh0Vh0½	4000&6000	x
	11- lgk;d v/;kid ¼,p0Vh0lh0½	3200&4900	x
34- महिला सशक्तिकरण ,oa cky fodkl foHkkx	1- ys[kkdkj	5000&8000	x
	2- ys[kkfyfid	4000&6000	x
	3- LVsuks xzsM&Mh	4000&6000	x
1	2	3	4
	4- अनुवेषक/संगणक	4000&6000	x
	5- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
35- jktLo foHkkx	1- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	2- lgk;d Lokxrh	3050&4590	x
	3- dqlhZ cqudj	2550&3200	d
36- सचिवालय प्रशासन foHkkx	1- çoj oxZ lgk;d	5500&9000	d] [k ,oa x
	2- voj oxZ lgk;d	4500&7000	d] [k ,oa x
	3- Vadd	3050&4590	d] [k ,oa x
	4- lgk;d ys[kkdkj	4000&6000	d] [k ,oa x
	5- oS;fDrd lgk;d	5500&9000	d] [k ,oa x
	6- vuqlsod	2550&3200	d] [k ,oa x
	7- फर्राश	2550&3200	d] [k ,oa x
37- gkE;ksiSFkd fpfdRlk foHkkx	1- fpfdRlk vf/kdkjh	8000&13500	x
	2- QkekZfllV	4500&7000	x
	3- कनिष्ठ लिपिd	3050&4500	x
	4- okMZ cka;	2550&3200	x
	5- vnZyh	2550&3200	x
	6- Lohij	2550&3200	x

vkKk ls]

uhi Çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

l[;k 432@XXX¼2½@2005

प्रेषक,

ui Çlg uiyP;ky]
çe[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

1- vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2- leLr çe[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

3- leLr foHkkxk/;{k@ie[k dk;ky;k/;{k]
उत्तरांचल।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 14 ekp] 2005

विषय–निःशक्त व्यक्तियों के लिए आरक्षित पदा dk Hkju d lEcU/k eA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्याधीन सेवाओं/पदों में निःशक्त व्यक्तियों के लिए 03 प्रतिशत का क्षैतिज आरक्षण निर्धारित किया गया है। निःशक्त व्यक्तियों को तीन श्रेणियों में वर्गीकृत fd;k x;k gA ;था – (क) दृष्टिहीनता या कम दृष्टि; (ख) श्रवणह्रास; (ग) चलनक्रिया सम्बन्धी निःशक्तता या प्रमस्तिष्कीय अंगघात। कार्मिक विभाग द्वारा जारी की गयी अधिसूचना संख्या : 1388/तीस–2/2004, दिनांक 11 अक्टूबर, 2004 द्वारा निःशक्त व्यक्तियों के लिए पदों का चिन्हांकन किया गया है। पदो dk fpUgkdu djr g, यह भी स्पष्ट किया गया है कि कौन–कौन से पद किस–किस निःशक्तता की श्रेणी में रहेंगे।

2- इस सम्बन्ध में समय–समय पर विभिन्न नियुक्ति प्राधिकारियों द्वारा शासन से यह पृच्छा की गयी है कि tgk lox e lh/kh Hkrh d ink dh dy l[;k cgr dम है, वहाँ निःशक्त व्यक्तियों के लिए 03 प्रतिशत का {kfrt vkj{k.k ink dh l[;k vf/kd u gku l fdl idkj i.k fd;k tk;xkA bl lEcU/k e lE;d :i l विचारोपरान्त शासन द्वारा निम्नलिखित निर्णय लिये गये :–

¼1½ जिन संवर्गों में पद को केवल एक निःशक्तता के fy, gh fpfUgr fd;k x;k gk] mue 03 प्रतिशत का आरक्षण केवल एक ही निःशक्तता के लिए निर्धारित किया जायेगा और जहाँ एक से अधिक निःशक्तता के लिए पद चिन्हित हैं, वहाँ समान रूप से आरक्षण प्रदान किया जायेगा इस प्रकार सभी प्रकार की निःशक्तताओं के लिए क्षैतिज आरक्षण 03 प्रतिशत से अधिक नहीं होगा। अर्थात् यदि एक पद दृष्टिहीन या कम दृष्टि वाले निःशक्त व्यक्ति के लिए चिन्हित किया गया है, तो उस पद पर 03 प्रतिशत का क्षैतिज आरक्षण लगाया जायेगा;

¼2½ lox e lh/kh Hkrh d ink ij mijkDrkuqlkj {kfrt vkj{k.k dh x.kuk 0-5 प्रतिशत या mlls vfèkd gku ij i.kkd d :i e dh tk;xh(

¼3½ निःशक्त व्यक्तियों के लिए आरक्षण की गणना करते समय सीधी भर्ती के कुल पदों की संख्या d vkèkkj ij vkj{k.k dh x.kuk dh tk;xh] fjDr ink d vk/kkj ij vkj{k.k dh x.kuk ugh dh tk;xh(

¼4½ जिन पदों पर अभी चयन विचाराधीन है अथवा पूर्ण हुए हैं, उनमें यदि निःशक्त व्यक्तियों के लिए उपरोक्तानुसर आरक्षण की गणना नहीं की गयी हो तो उनमें उपरोक्तानुसार निःशक्त व्यक्तियों के लिए निर्धारित 03 प्रतिशत के क्षैतिज आरक्षण के अनुसार पदों को चिहिन्त करता g, p;u dh dk;okgh lEiUu dh tk;A

3- अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उपरोक्त के अनुसार राज्याधीन सेवाओं/पदों में निःशक्त व्यक्तियों dks {kfrt vkj{k.k inku djus vkj mudk fy, fpfUgr fd;s x;s inks dks Hkjus ds lEcU/k es inks dks foKkfir djrs gq, उनके विरुद्ध चयन की कार्यवाही शीघ्रता से सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

u`i flg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

<u>la[;k 432 ¼1½@XXX ¼2½@2005] rnfnukadA</u>

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित ¼&

1- सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल।

2- सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल हरिद्वार।

3- समस्त मण्डलायुक्त/जिलाधिकारी, उत्तरांचल।

4- सचिव, विधान सभा, उत्तरांचल।

5- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

रमेश चन्द्र लोहनी,
la;qDr lfpoA

उत्तरांचल शासन

dkEed vuHkkx&2

l [;k 2503@XXX ¼2½@2005

ngjknu] fnukd 06 flrEcj] 2005

vf/klpuk

राज्यपाल, समय–समय पर यथासंशोधित उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता lxke lukfu;k d vkfJr vkj Hkrio lfudk d fy, vkjf{kr½ vf/kfu;e] 1993 dh /kkjk 3 dh mi/kkjk ¼1½ **के खण्ड (दो) के अधीन प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए अधिसूचना संख्या : 1388/**XXX¼2½@2004] fnukd 11 vDVcj] 2004 **में उल्लिखित आरक्षण के प्रतिशत के क्रम में, संलग्न सूची म** mfYyf[kr ink dk le;≤ ij ;Fkk **संशोधित सीधी भर्ती के प्रक्रम पर लागू करने की सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं।**

vkKk l]

ui flg uiyP;ky]

çe[k lfpoA

l [;k 2503 ¼1½@XXX ¼2½@2005] rnfnukdA

çfrfyfi fuEनलिखित **को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–**

1- **समस्त प्रमुख सचिव/सचिव/अपर सचिव, उत्तरांचल शासन।**

2- **सचिव, श्री राज्यपाल, उत्तरांचल।**

3- **समस्त मण्डलायुक्त/जिलाधिकारी, उत्तरांचल।**

4- **समस्त विभागाध्यक्ष/प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष, उत्तरांचल।**

5- lfpo] fo/kku lHkk, **उत्तरांचल।**

6- **सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल, हरिद्वार।**

7- lfpoky; d leLr vuHkkxA

8- **अधिशासी निदेशक, एन0आई0सी0, देहरादून।**

9- xkMZ QkbyA

vkKk l]

vkj0 lh0 ykguh]

l;Dr lfpoA

vf/klpuk l[;k 2503@XXX ¼2½@2005
ngjknu] 06 flrEcj] 2005

vulph

foHkkx dk uke	inuke	osrueku	fodykaxrk ftlds fy, fpfUgr fd;k x;k gS ¼ क–दृष्टिहीनता या कम दृष्टि [k& Jo.kãl x&pyufØ;k ;k प्रमस्तिष्कीय vix?kkr
1	2	3	4
1- lpuk	1- Vdd de MkVk ,UVh vkijVj	3050&4590	x
2- xkE; fodkl	1- आशुलिपिक	4000&6000	x
	2- prFk Js.kh	2550&3200	[k ,o x
	3- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	4- i=okgd	2550&3200	x
	5- yc lgk;d	2550&3200	x
	6- प्रशिक्षण सहायक	2610&3540	x
3- [kk| ,o ukxfjd vkifrl	1- ifrl fujh{kd	4500&7000	[k
	2- fyfid	3050&4590	x
	3- foi.ku fujh{kd	4500&7000	[k
4- jाज्य सम्पत्ति	1- VyhQku vkijVj	3050&4590	d ,o x
	2- Lokxrh	3050&4590	x
5- y?k flpkbl	1- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	2- vulod	2550&3200	x
6- कृषि विभाग	1- कनिष्ठ अभियंता	5000&8000	x
	2- MkVk ,UVh vkijVj	4500&7000	x
	3- आशुलिपिक	4000&6000	x
	4- lgk;d y[kkdkj	4000&6000	x
	5- कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	x
	6- prFk Js.kh	2550&3200	x
7- ou foHkkx	1- bUofLVxVj&de&dEl;Vj	4500&7000	x
	2- ekufp=dkj	4500&7000	x
	3- आशुलिपिक, ग्रेड–2	4500&7000	x
	4- कनिष्ठ सहायक	3050&4590	d][k ,o x

1	2	3	4
	5- कनिष्ठ लेखा सहायक	3050&4590	[k ,o x
	6- pijklh	2550&3200	[k
	7- Mkfd;k	2550&3200	[k
	8- ekyh	2550&3200	[k
	9- Lohij ¼LoPNd½	2550&3200	[k ,o x
8- vk|kfxd fodkl	1- आशुलिपिक	4000&6000	x
	2- vuqlsod	2550&3200	[k
	3- dनिष्ठ लिपिक	3050&4590	d
	4- vuqlsod	2550&3200	d
9- jktLo foHkkx	कनिष्ठ सहायक	3050&4590	d] [k ,o x
10- पशुपालन	leg&?k	2550&3200	d] [k
11- fpfdRlk foHkkx (चिकित्सा शिक्षा)	कनिष्ठ लिपिक	3050&4590	d] x
12- cky fodkl foHkkx	कनिष्ठ सहायक	3050&3200	d] x
13- gkE;kiSFkd foHkkx	Lohij	2550&3200	d] x

संख्याः 3149 / XXXii / 2005

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

(1) समस्त प्रमुख सचिव / सचिव
उत्तरांचल शासन।
(2) समस्त विभागाध्यक्ष / प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 देहरादून : दिनांक : 02 फरवरी 2006

विषयः– निःशक्त वयक्तियों को राज्याधीन सेवाओं / पदों में नियुक्ति किये जाने के सम्बन्ध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि निःशक्त व्यक्तियों को राज्याधीन सेवाओं / पदों में उनके लिये निर्धारित किये गये आरक्षण के अनुसार तथा चिन्हित किये गये पदों पर नियुक्तियां किये जाने के सम्बन्ध में समय–समय पर निर्देश निर्णत किये गये हैं। यह भी निर्देश निर्गत किये गये हैं कि निःशक्त व्यक्तियों को मुख्य धारा से जोड़ने के उद्‌देश्य से निःशक्त व्यक्तियों के लिए पदों को तत्काल चिन्हित किया जाय और चिन्हित किये गये पदों पर निःशक्त व्यक्तियों के लिए निर्धारित 3% आरक्षण के आधार पर राज्याधीन सेवाओं / पदों पर तत्काल नियुक्ति की कार्यवाही पूर्ण करके विभागों द्वारा अपेक्षित गति से कार्यवाही नहीं की जा रही है जिसके कारण निःशक्त व्यक्तियों को नियुक्तियां प्रदान करने में विलम्ब हो रहा है।

2– अतः इस सम्बन्ध में आपसे अनुरोध है कि कृपया निःशक्त व्यक्तियों को राज्याधीन सेवाओं / पदों पर नियुक्ति प्रदान करने के सम्बन्ध में तत्काल कार्यवाही करने हेतु सम्बन्धित अधिकारियों को निर्देशित करने का कष्ट करें और यदि किसी अधिकारी द्वारा निःशक्त व्यक्तियों को राज्याधीन सेवाओं / पदों में चिन्हित किये गये रिक्त पदों पर नियुक्ति प्रदान करने में विलम्ब किया जाता है अथवा लापरवाही बरती जाती है तो उसके विरूद्ध कठोर कार्यवाही करने का कष्ट करें।

भवदीय,

sd

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

संख्या 295 / XXX(2)/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

(1) कुलपति,
कृषि एवं प्रौद्योगिकी विश्वविद्यालय, पन्तनगर।
(2) कुलपति,
कुमायूँ विश्वविद्यालय, नैनीताल।
(3) कुलपति,
हेमवतीनन्दन बहुगुणा, विश्वविद्यालय, श्रीनगर, गढ़वांल
(4) प्रबन्ध निदेशक,
गढ़वाल मण्डल विकास निगम लिमिटेड, देहरादून।
(5) प्रबन्ध निदेशक,
कुमायूँ मण्डल विकास निगम लिमिटेड, देहरादून।
(6) प्रबन्ध निदेशक,
सिडकुल–देहरादून।
(7) प्रबन्ध निदेशक,
तराई बीज विकास निगम लिमिटेड, हल्द्वानी।
(8) प्रबन्ध निदेशक,
उत्तरांचल परिवहन निगम, देहरादून।
(9) प्रबन्ध निदेशक,
उत्तरांचल वन निगम देहरादून।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादून : दिनांक : 02 फरवरी 2006**

विषय :– निःशक्त व्यक्तियों को सेवाओं / पदों पर आरक्षण प्रदान किये जाने के सम्बन्ध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि भारत सरकार द्वारा विकलांग जन (समान अवसर, अधिकारों का संरक्षण एवं पूर्ण सहभागिता अधिनियम 1995) प्रख्यापित करते हुए निःशक्त व्यक्तियों को तीन श्रेणियों में वर्गीकृत किया गया है, क– दृष्टि हीनता या कम दृष्टि, ख– श्रवण हास ग– चलन क्रिया या प्रमस्तिष्कीय अंगघात। उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारिरिक रूप से विकलांग स्वतत्रता संग्राम सेनानियों के लिए आश्रित और भूतपूर्व सेनिकों के लिए आरक्षण) अधिनियम 1993 द्वारा निशक्त व्यक्तियों के लिये सेवाओं / पदों में 3% का आरक्षण रखा गया है। उक्त व्यवस्था के अन्तर्गत विभिन्न पदों पर निःशक्त व्यक्तियों के लिए पदों को चिन्हित करते हुए चिन्हित किये गये पदों पर निःशक्त व्यक्तियों को नियुक्त किये जाने की कार्यवाही की जानी है।

2– राज्याधीन सेवाओं / पदों पर निःशक्त व्यक्तियों के लिए पदों को चिन्हित करते हुए चयन के सम्बन्ध में कार्यवाही गतिमान है परन्तु अभी तक आपके नियंत्रणाधीन विभागों में निःशक्त व्यक्तियों के लिए उपरोक्तानुसार पदों को चिन्हित करते हुए नियुक्त किये जाने की कार्यवाही प्रारम्भ नहीं की गई है।

3– अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया अपने नियंत्रणाधीन विभिन्न पदों पर उपरोक्त व्यवस्था के अनुसार निःशक्त व्यक्तियों के लिए पदों को चिन्हित करते हुए चिन्हित किये गये पदों पर तत्काल चयन किये जाने की कार्यवाही करने का कष्ट करें। इस सम्बन्ध में कृत कार्यवाही से शासन को भी अवगत कराने का कष्ट करें।

भवदीय,

sd

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

उत्तरांचल शासन

dkfeZd vuqHkkx&2

la[;k 2198@XXX&11@2004

nsgjknwu] fnukad 27 fnlEcj] 2004

dk;kZy; Kki

अधोहस्ताक्षरी को यह कहने का निदेश हुआ है कि पूर्ववर्ती राज्य उत्तर प्रदेश द्वारा विभिन्न सेवाओं को lewg ^d* ^[k* ^x* rFkk ^?k* esa dk;kZy; Kki la[;k 15@140&81&dkfeZd&1] fnukad 27&2&1982 }kjk oxhZÑr djrs gq, lkekU; **वर्गीकरण के आदेश निर्गत किये गये थे। वेतन समिति की संस्तुतियों एवं अन्य संगत** ckrksa ij lE;d~ :i ls fopkjksijkUr jkT;iky egksn; fofHkUu lsokvksa dk oxhZdj.k jkT; deZpkfj;ksa ds **प्रवर्तित नवीन वेतनमानों के आधार पर, उन प्रयोजनों को छोड़कर जिसके लिए विशिष्ट वर्गीकरण अलग से किया गया है तथा ऐसे अपवादों के अधीन जिन्हें शासन समय–समय पर किसी आधार पर साधारण या विशेष आदेश द्वारा निर्धारित करे, राज्य कार्यों के** lEcU/k esa lsokvksa ds lkekU; oxhZdj.k dk :i fuEukuqlkj fu/kkZfjr fd;s tkus **की सहर्ष स्वीकृति प्रदा**u djrs gSa&

Øa0 la0	inksa dk fooj.k	inksa dk oxhZdj.k
1-	osrueku #0 10]000&15]200 ,oa blls vf/kd osrueku ds in	lewg ^d*
&&&&&&	&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&	&&&&&&&&&&&&&&
2-	osrueku #0 6]500&10]500 ls osrueku #0 8]550&14]600 ds in	lewg ^[k*
&&&&&&	&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&	&&&&&&&&&&&&&&
3-	osrueku #0 3]050&4]590 ls osrueku #0 5]500&9]000 ds in	lewg ^x*
&&&&&&	&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&	&&&&&&&&&&&&&&
4-	osrueku #0 3]050&4]590 ls fuEu osrueku ds in	lewg ^?k*

2- ;g oxhZdj.k lkekU;r% ljdkjh deZpkfj;ksa dh fu;qfDr;ksa] inksUufr;ksa rFkk ikfLFkfr ¼LVsVl½ ds lEcU/k esa ykxw gksxkA

vkKk ls]

u`i flag uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

la[;k 2198 ¼1½@XXX &11@2004 rn~fnukadA

प्रतिलिपि निम्नांकित को सूचनार्थ प्रेषित :–

1- **अपर प्रमुख सचिव, उत्तरांचल शासन।**
2- **समस्त प्रमुख सचिव/सचिव/अपर सचिव, उत्तरांचल शासन।**
3- **समस्त विभागाध्यक्ष एवं कार्यालयाध्यक्ष, उत्तरांचल।**
4- **महालेखाकार, उत्तरांचल, देहरादून।**
5- lfpo] **लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल, हरिद्वार।**
6- **समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल।**
7- **समस्त मंत्रीगण के निजी सचिव, उत्तरांचल।**
8- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA
9- **आयुक्त गढ़वाल/कुमायूँ मण्डल, उत्तरांचल।**

vkKk ls]
vkj0 lh0 ykguh]
la;qDr lfpoA

सर्वोच्च प्राथमिकता
संख्या 472/का-(2)-2003

प्रेषक,

आलोक कुमार जैन
सचिव
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1- समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
उत्तरांचल शासन।
2- समस्त मण्डलायुक्त/जिलाधिकारी
उत्तरांचल
3- समस्त विभागाध्यक्ष एवं कार्यालयाध्यक्ष
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग-2 — देहरादून: दिनांक 26 मार्च, 2003

विषय–अधिकारियों/कर्मचारियों द्वारा अचल सम्पत्ति विवरण का प्रेषण।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे आपका ध्यान उत्तरांचल राज्य कर्मचारियों (आचरण) नियमावली, 2002 के नियम–22 की ओर आकर्षित करते हुए यह कहने का निदेश हुआ है कि प्रत्येक सरकारी कर्मचारी के लिए यह आवश्यक है कि वह प्रत्येक पाँच वर्ष के अन्तराल पर अचल सम्पत्ति विवरण प्रस्तुत करे। आपकी सुविधा के लिये उक्त नियमावली के नियम-22 को नीचे उद्धरित किया जा रहा है:-

"22–चल, अचल तथा बहुमूल्य सम्पत्ति :–

(1) कोई **सरकारी कर्मचारी, सिवाय उस दशा के जब कि समुचित प्राधिकारी को इसकी पूर्व** जानकारी हो, या तो स्वयं अपने नाम से या अपने परिवार के किसी सदस्य के नाम से पट्टा, रहन, **क्रय, विक्रय या भेंट द्वारा या अन्यथा न तो कोई अचल सम्पत्ति अर्जित करेगा और न उसे** बेचेगा,

परन्तु किसी ऐसे व्यवहार के लिए, जो किसी नियमित और ख्याति प्राप्त (रेपुटेड) व्यापारी से भिन्न व्यक्ति द्वारा सम्पादित किया गया हो, समुचित प्राधिकारी की पूर्व स्वीकृति **प्राप्त करना आवश्यक होगा।**

(2) **कोई सरकारी कर्मचारी, जो अपने एक माह के वेतन की धनराशि अथवा रुपया 5000/–**, जो **भी कम हो, से अधिक मूल्य की किसी चल सम्पत्ति के सम्बन्ध में क्रय–विक्रय के रूप में या** अन्य प्रकार से कोई व्यवहार करता है तो ऐसे व्यवहार की रिपोर्ट तुरन्त समुचित प्राधिकारी को करेगा,

प्रतिबन्ध यह है कि कोई सरकारी कर्मचारी सिवाय किसी ख्याति प्राप्त (रेपुटेड) व्यापारी या अच्छी साख के अभिकर्ता के साथ या द्वारा समुचित प्राधिकारी की पूर्व स्वीकृति के साथ इस प्रकार कोई व्यवहार नहीं करेगा।

(3) **प्रथम नियुक्ति के समय और तद्परान्त हर पाँच वर्ष की अवधि बीतने पर प्रत्येक सरकारी** कर्मचारी सामान्य रूप से नियुक्त करने वाले प्राधिकारी **को, ऐसी सभी अचल सम्पत्ति की घोषणा करेंगे, जिसका वह स्वयं स्वामी हो, जिसे उसने स्वयं अर्जित किया हो, या जिसे उसने** दान के रूप में पाया हो या जिसे वह पट्टा या रहन पर रखे हो, और ऐसे हिस्सों को या **अन्य लगी हुई पूँजियों की घोषणा करेगा, जिन्हें वह** समय-समय पर रखे या अर्जित करे, या उसकी पत्नी या उसके साथ रहने वाले या किसी प्रकार भी उस पर आश्रित उसके परिवार के **किसी सदस्य द्वारा रखी गई हो या अर्जित की गई हो। इन घोषणाओं में सम्पत्ति, हिस्सों और** अन्य लगी हुई पूँजियों के पूरे ब्यौरे दिये जाने चाहिए।

¼4½ समुचित प्राधिकारी, सामान्य या विशेष आज्ञा द्वारा किसी भी समय, किसी सरकारी कर्मचारी को यह आदेश दे सकता है कि वह आज्ञा से निर्दिष्ट अवधि के भीतर ऐसे चल या अचल सम्पत्ति dk] tks mlds ikl vFkok mlds ifjokj ds fdlh lnL; ds ikl jgh gks ;k vftZr dh xbZ gks] vkSj tks vkns'k में निर्दिष्ट हो, एक सम्पूर्ण विवरण–पत्र प्रस्तुत करे। यदि समुचित प्राधिकारी ,slh vkKk ns rks ,sls fooj.k&i= esa mu lk/kuksa ¼Means½ ds ;k mlls rjhds ¼Source½ C;kSjs भी सम्मिलित हों, जिसके द्वारा ऐसी सम्पत्ति अर्जित की गई थी।''

2- शासन के संज्ञान में यह बात आयी है कि उपरोक्त नियमावली में प्राविधान होने एवं शासन द्वारा इस विषय पर समय–समय पर निर्गत स्पष्ट आदेशों के पश्चात् भी अधिकारियों द्वारा अपनी चल या अचल सम्पत्ति dk fooj.k fu;ekuqlkj izLrqr ugha fd;k tk jgk gS vkSj u vpy{kr iwoZ LohÑfr izkIr dh tkrh gSA

3- शासन ने निर्णय लिया है कि ऐसे अधिकारी जिन्होंने पंचवर्षीय सम्पत्ति विवरण प्रस्तुत नहीं किये हैं, को पंचवर्षीय सम्पत्ति विवरण प्रस्तुत करने के लिए पत्र निर्गत होने की तिथि से तीन माह का अवसर प्रदान किया जाय और यदि उक्त अवधि में सम्पत्ति विवरण प्राप्त नहीं होता है तो शासन द्वारा आचरण नियमावली के उक्त fu;e dk vuqikyu u djus ds fy, lEcfU/kr vf/kdkjh ds fo#) ;Fkkfpr dk;Zokgh dh tk,xhA Ñi;k प्रस्तुत किये जाने वाले सम्पत्ति विवरण में दर्शायी गयी प्रत्येक अचल सम्पत्ति के अर्जन का स्पष्ट स्रोत (Source½ Hkh fn;k tk; rथा जिन अधिकारियों ने विगत में अपने सम्पत्ति विवरण प्रस्तुत किये हैं, वह विवरण प्रस्तुत करने dh frfFk dh lwpuk miyC/k djk nsaA

Hkonh;]

vkykjd dqekj tSu]
lfpoA

la[;k 472 ¼1½@dk&2&2003] rn~fnukadA

प्रतिलिपि निम्नांकित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- jftLVªkj] mPp U;k;ky;] uSuhrkyA
2- सचिव, लोक आयुक्त, उत्तरांचल, देहरादून।
3- सचिव, लोक सेवा आयोग, उत्तरांचल, हरिद्वार।
4- lfpoky; ds leLr vuqHkkxA

vkKk ls]

vkykjd dqekj tSu]
lfpoA

<u>संख्याः 49 /XXX(2)/2006</u>

प्रेषक,

एम0 रामचन्द्रन,
मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
   उत्तरांचल शासन।
2. समस्त विभागाध्यक्ष/प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष,
   उत्तरांचल।
3. मण्डलायुक्त, कुमायूँ एवं गढ़वांल
4. समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 21 फरवरी, 2006**

विषयः श्रेणी–'क' तथा श्रेणी–'ख' के अधिकारियों द्वारा अपनी अचल सम्पत्ति का विवरण प्रेषित किये जाने के सम्बन्ध में।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ कि प्रत्येक सरकारी कर्मचारी को प्रथम नियुक्ति के समय तदुपरान्त प्रत्येक पांच वर्ष की अवधि पर अपनी अचल सम्पत्ति की घोषणा करते हुए नियक्ति प्राधिकारी को प्रेषित किये जाने की व्यवस्था विद्यमान है परन्तु प्रायः यह देखने में आया है कि सरकारी कर्मचारियों/अधिकारियों द्वारा अपनी अचल सम्पत्ति का विवरण पांच वर्ष की समयावधि में सम्बन्धित नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित नहीं किया जाता है जबकि अखिल भारतीय सेवाओं के अधिकारियों द्वारा प्रतिवर्ष अचल सम्पत्ति का विवरण प्रेषित करने का प्राविधान है।

2. इस सम्बन्ध में सम्यक विचारोपरान्त शासन द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि प्रत्येक सेवा में श्रेणी–'क' तथा 'ख' के अधिकारियों द्वारा अपनी अचल सम्पत्ति का 31 दिसम्बर को समाप्त होने वाले वर्ष का विवरण निर्धारित प्रपत्र पर प्रतिवर्ष नियमित रूप से अगली 31 जनवरी तक नियक्ति प्राधिकारी को अवश्य प्रेषित किया जाय। अचल सम्पत्ति के विवरण में ऐसी सम्पत्ति की घोषणा करेगा जिसका वह स्वयं स्वामी हो, जिसे उसने स्वयं अर्जित किया हो या जिसे उसने दान के रूप में पाया हो या जिसे वह पट्टा या रेहन पर रखे हो, और ऐसे हिस्सों की अन्य लगी हुई पूँजियों की घोषणा करेगा जिन्हें वह समय–समय पर रखे या अर्जित करे या उसकी पत्नी अथवा उस पर आश्रित उसके परिवार के किसी सदस्य द्वारा रखी गयी हो या अर्जित की गई हो। नियुक्ति प्राधिकारियों/नियंत्रक अधिकारियों द्वारा यह सुनिश्चित किया जायेगा कि उनके अधीन कार्यरत प्रत्येक सेवा में श्रेणी–'क' तथा श्रेणी–'ख' के अधिकारियों द्वारा अपनी अचल सम्पत्ति का विवरण निर्धारित प्रपत्र पर प्रतिवर्ष पर प्रतिवर्ष उपलब्ध करा दिया गया है।

कृपया उपरोक्त इन आदेशों का कड़ाई से पालन सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

भवदीय,

sd
(एम0 रामचन्द्रन)
मुख्य सचिव।

<u>संख्याः 49(1)/XXX(2)/2006, तददिनांक।</u>

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः–

1. सचिव श्री राज्यपाल, उत्तरांचल।
2. सचिव, विधान सभा, उत्तरांचलं
3. अधिशासी निदेशक, एन0आई0सी0, देहरादून।
4. सचिवालय के समस्त अनुभाग।

आज्ञा से,

(आर0सी0 लोहनी)
संयुक्त सचिव।

संख्याः 1071/XXX(2)/2006

प्रेषक,

श्री नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1— समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
उत्तरांचल शासन।

2— समस्त विभागाध्यक्ष/प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष
उत्तरांचल।

3— मण्डलायुक्त
गढ़वाल एवं कुमायूँ मण्डल।

4— समस्त जिलाधिकारी,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग—2 देहरादूनः दिनांकः 07 अप्रैल, 2006

विषयः— राज्य सरकार के अधीन पदों व सेवाओं में कार्यरत कार्मिकों द्वारा अपनी अचल सम्पत्ति का विवरण प्रेषित किये जाने के संबंध में ।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि राज्य सरकार के अधीन किसी पद पर या सेवा में नियुक्त सरकारी सेवक को प्रथम नियुक्ति के समय तदोपरान्त प्रत्येक 5 वर्ष की अवधि पर अपनी अचल सम्पत्ति की घोषणा नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित किये जाने की व्यवस्था विद्यमान है। शासनादेश संख्या 49/XXX(2)/2006 दिनांक 21 फरवरी, 2006 से श्रेणी ''क'' तथा श्रेणी ''ख'' के अधिकारियों द्वारा अपनी अचल सम्पत्ति का विवरण प्रेषित किये जाने के संबंध में यह निर्देश दिये गये हैं ि कवे प्रत्येक वर्ष माह जनवरी की 31 तारीख तक उक्त विवरण निर्धारित प्रपत्र कर उपलब्ध कराया जायेगा।

2— प्रायः यह देखने में आया है कि सरकारी कर्मचारी द्वारा अपनी अचल सम्पत्ति का विवरण 5 वर्ष की अवधि में नियुक्ति प्राधिकारी को प्रस्तुत नहीं किया जाता है। यह स्थिति उचित नहीं है। सम्यक विचारोपरान्त शासन द्वारा यह निर्णय लिया गया है कि इस संबंध में माह अप्रैल से माह जून तक एक विशेष अभियान चलाकर राज्याधीन पदों व सेवाओं में कार्यरत अधिकारियों/कर्मचारियों से उनकी अचल सम्पत्ति के विवरण प्राप्त कर यथा स्थान संरक्षित कर लिया जाये। प्रत्येक विभागाध्यक्ष अपने अधीनस्थ उन अधिकारियों/कर्मचारियों, जिनकी अचल सम्पत्ति का विवरण उनके स्तर पर स्वयं रखा जाना है, की समीक्षा 20 अप्रैल तक करके यह समाधान करेगें कि किन—किन अधिकारियों/कर्मचारियों से अचल सम्पत्ति का विवरण प्राप्त नहीं हुआ है और उन अधिकारियों/कर्मचारियों को अचल सम्पत्ति विवरण उपलब्ध कराने के संबंध में निर्देश देगें। जिन कर्मचारियों/अधिकारियों की अचल सम्पत्ति का विवरण अधीनस्थ कार्यालयाध्यक्षों द्वारा रखा जाता है, उनके अचल सम्पत्ति के विवरण का कार्यालयाध्यक्ष 30 अप्रैल तक समीक्षा करेगें और उनके अधीन जिन कर्मचारियों का अचल सम्पत्ति का विवरण अभिलेखों में उपलब्ध नहीं है ऐसे प्रत्येक अधिकारी व कर्मचारी को 15 मई तक का समय देकर अचल सम्पत्ति का विवरण प्राप्त किया जायेगा। तदोपरान्त 16 मई से 30 मई तक कार्यालयाध्यक्ष तथा विभागाध्यक्ष अपने—अपने स्तर पर अचल सम्पत्ति विवरण प्राप्त होने की समीक्षा करके यह सुनिश्चित करेगें कि प्रत्येक कर्मचारी/अधिकारी का अचल सम्पत्ति विवरण कार्यालय में प्राप्त हो गया है। जिन अधिकारियों/कर्मचारियों द्वारा उक्त अवधि में अचल सम्पत्ति विवरण नहीं उपलब्ध कराया गया है उनको एक पक्ष का अवसर पुनः 15 जून तक देने के उपरान्त माह जून के दूसरे पक्ष में ऐसे शेष रह गये अधिकारियों/कर्मचारियों, जिनके द्वारा अचल सम्पत्ति विवरण दो बार सूचित करने पर भी उपलब्ध नहीं कराया नहीं गया, के विरूद्ध अनुशासनिक कार्यवाही करने के लिए कार्यवाही सुनिश्चित की जायेगी।

3— राज्य सरकार के अधीन प्रत्येक विभागाध्यक्ष द्वारा अपने प्रमुख सचिव/सचिव को उक्त कार्यवाही के संबंध में प्रास्थिति आख्या उपलब्ध करायी जायेगी कि जिन व्यक्तियों से अचल सम्पत्ति घोषणा पत्र प्राप्त होने थे वे प्राप्त हो गये हैं और जिनके द्वारा अचल सम्पत्ति घोषणा पत्र नहीं दिये गये हैं उनके विरूद्ध अनुशासनिक कार्यवाही प्राप्त करने के लिए प्रस्ताव सक्षम प्राधिकारी के पास प्रस्तुत किया गया है। संबंधित विभाग के प्रमुख सचिव/सचिव द्वारा अपने नियंत्रणाधीन विभाग की प्रास्थिति रिपोर्ट कार्मिक विभाग को दिनांक 30 जून 2006 तक अनिवार्य रूप से प्रस्तुत की जायेगी।

4— कृपया उपरोक्त आदेशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित कराया जाय।

भवदीय,

sd

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

<u>पृष्ठांकन संख्याः 1071/xxx(2)/2006</u>

प्रतिलिपि निम्नांकित की सेवा में सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः

1. मण्डलायुक्त, गढ़वाल/कुमायूँ (पौड़ी/नैनीताल)।
2. सचिवालय के समस्त अनुभाग।

आज्ञा से,

(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव।

उत्तरांचल शासन

<u>प्रशासनिक सुधार विभाग</u>

la[;k 2917@rhu&1&b0vkj0&79

<u>y[kuÅ] fnukad 2 twu] 1979</u>

<u>vf/klwpuk</u>

<u>izdh.kZ</u>

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके, उत्तर प्रदेश के राज्यपाल उत्तर प्रदेश सरकारी सेवकों के सेवा संघों को मान्यता देने को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमावली cukrs gSa%&

उत्तर प्रदेश (सेवा संघोa dks ekU;rk½ fu;ekoyh] 1979*****

1- laf{kIr uke vkSj izkjEHk&

(1) यह नियमावली उत्तर प्रदेश (सेवा संघों को मान्यता) नियमावली, 1979 कही जायेगी।

(2) यह सरकारी गजट में प्रकाशित होने के दिनांक से प्रवृत्त होगी।

2- **परिभाषाएं**&

tc rd fd lUnHkZ esa vU;Fkk vis{kr u gks] bl fu;ekoyh esa&

(क) ''सरकार'' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश सरकार से है;

¼[k½ ^^ljdkjh lsod** dk rkRi;Z fdlh ,sls 0;fDr ls gS tks ljdkj }kjk jkT; ds dk;Zdykiksa ds lEcU/k esa fdlh flfoy lsok esa ;k in ij fu;qDr fd;k x;k gks vkSj ftl ij ^^mÙkj iz**देश** ljdkjh lsod vkpj.k fu;ekoyh] 1956^^ ds lHkh ;k dksbZ micU/k ykxw gksrs gksa%

(ग) ''सेवा संघ'' के अन्तर्गत सेवा संघों का कोई परिसंघ (फेडरेशन) या कोई महासंघ (कान्फेडरेशन) Hkh gS(

(घ) ''संघ'' का तात्पर्य किसी विशिष्ट विभाग में सरकारी सेवको ds fdlh lqfHkUu izoxZ ds deZpkfj;ksa ds fdlh leqg ls gS(

¼³½ ^^ifjla?k** dk rkRi;Z ekU;rk izkIr lsok la?kksa ds ,sls leqg ls gS tks mlls lEc) gks(

¼p½ ^^egkla?k** dk rkRi;Z ifjla?kksa ds leqg ls gSA

3- igys ls ekU;rk izkIr la?k&

¼1½ fdlh ,sls lsok la?k dks ftls bl fu;ekoyh ds izkjEHk gksus ds iwoZ ljdkj }kjk ekU;rk nh xbZ gks vkSj ftlds lEcU/k esa ekU;rk ,sls izkjEHk ds le; fo|eku gks] bl fu;ekoyh ds v/khu ljdkj }kjk ekU;rk izkIr le>k tk;sxk vkSj rc rd bl izdkj ekU;rk izkIr le>k tkrk jgsxk tc rd bl fu;ekoyh ds v/khu ekU;rk okil u ys yh tk;A

(2) उपनियम (1) में निर्दिष्ट प्रत्येक संघ नियम 4 में निर्धारित अपेक्षाओं और शर्तों का अनुपालन djsxkA

4- **मान्यता प्राप्त सेवा संघों द्वारा पालन की जाने वाली शर्तें**&

bl fu;ekoyh ds v/khu ekU;rk izkIr ;k ekU;rk çkIr le>k x;k çR;sd la?k@ifjla?k@egkla?k **निम्नलिखित शर्तों का अनुपालन करेगा, अर्थात :**&

¼d½ ;g lsok la?k ds lnL;ksa ds lkekU; fgr ds lEcfU/kr fdlh ekeys ds flok; fdlh vU; **मामले के सम्बन्ध में कोई भी अभ्यावेदन या शिष्टमण्डल नहीं भेजेगा;**

¼[k½ ;g fdlh lsok lEcU/kh ekeys esa vyx&vyx ljdkjh lsod dk i{k ugha ysxk ;k leFkZu ugha djsxk(

* मूल नियमावली दिनांक 27 मार्च,1979 के असाधारण सरकारी गजट, उत्तर प्रदेश में प्रकाशित हुई।

¼x½ ;g dkbl jktuhfrd fuf/k ugh j[ksxk ;k bls fdlh jktuhfrd ny ds fopkjks ;k fdlh 0;fDr **विशेष या व्यक्तियों के समूह के राजनीतिक विचारों का प्रचार करने के लिये प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप** ls dkbl ;ksxnku ugh djsxk(

¼?k½ ;g Hkkjr es ;k vU;= fdlh fo/kk;h fudk; ds ;k fdlh LFkkuh; çkf/kdkjh ;k fudk; ds fy, fdlh fuokZpu esa fdlh mEehnokj }kjk **उपगत किसी व्यय के लिए कोई भुगतान या अंशदान** ugh djsxk(

¼³½ ;g ,sls fuokZpu ds fy;s fdlh Hkh 0;fDr dh mEehnokjh dk fdlh Hkh çdkj ls leFkZu ugh djsxk(

¼p½ ;g ,sls fuokZpu ds fy, fuokZpdks dk u rks jftLVhdj.k o mEehnokjks dk p;u djsxk vkSj u mlesa dkbl lgk;rk nsxk(

¼N½;g fdlh fo/kk;h fudk; ds ;k LFkkuh; çkf/kdj.k ;k fudk; ds fdlh lnL; dk vuqj{k.k **नहीं करेगा और न उसमें अनुरक्षण के लिए कोई अंशदान देगा;**

¼t½ lsok la?k }kjk lHkh vH;kosnu mfpr ek/;e ls çLrqr fd;s tk;sxs vkSj lkekU;r% ;s lEc) foHkkx ;k dk;kZy; ds lfpo ;k v/;{k dks lEcksf/kr fd;s tk;sxs(

¼>½**सेवा संघ की साधारण बैठक प्रत्येक वर्ष की जायेगी, सेवा संघ के पदधारियों का ब्योरा, उसके** lnL;ks dh ,d lwph] ;fn mi;qDr gks ;k lsok la?kks ds lnL;ks dh dqy la[;k] mlds lafo/kku ;k fu;eks dh ,d v|kof/kd çfr vkSj lEijhf{kr ys[kk&fooj.k] mfpr ek/;e ls] **प्रतिवर्ष वार्षिक सामान्य बैठक के तुरन्त बाद सरकार को इस प्रकार भेजा जायेगा कि वह सरकार के पास प्रति वर्ष पहली जुलाई के पूर्व पहुंच जाय;**

¼´½ lsok la?k dk lafo/kku ;k fu;e esa dkbl ,slk micU/k **नहीं होगा जो परिशिष्ट चार में दिये गये** ekud fu;ekoyh ds çk:i ds micU/k vkSj mlds Hkkouk ds çfrdwy gksA lsok la?k ds lafo/kku ;k **नियमों में सारवान प्रकार का कोई संशोधन सरकार के पूर्वानुमोदन से किया जायेगा और कम महत्व के किसी अन्य संशोधन की सूचना** ljdkj dks mfpr ek/;e ls nh tk;xh %

स्पष्टीकरण–यह प्रश्न कि कोई संशोधन सारवान प्रकार का है या नहीं, सरकार द्वारा विनिश्चित किया जायगा और सरकार का विनिश्चय अन्तिम होगा;

*¼V½ lsok la?k ljdkj ds iwokZuqeksnu ds fcuk dkbl fu;rdkfyd if=dk ;k cqysfVu ugh fudkyगा **और न प्रकाशित करेगा;**

¼B½ **सेवा संघ किसी नियतकालिक पत्रिका या बुलेटिन का प्रकाशन बन्द कर देगा, यदि सरकार द्वारा ऐसा करने का निदेश इस आधार पर दिया जाय कि उसका प्रकाशन राज्य के** fgr ds ;k ljdkjh lsok vkSj ljdkj ;k fdlh ljdkjh çkf/kdkjh ds chp vPNk lEcU/k cuk;s j[kus ds çfrdwy g(

¼M½ lsok la?k dkbl ,slk dk;Z u djsxk vkSj u dkbl ,slk dk;Z djus esa lgk;rk nsxk ftldks ;fn **किसी सेवक द्वारा किया जाय तो "उत्तर प्रदेश सरकारी सेवक आचरण नियमावली, 1956" के किसी** micU/k dk mYya?ku gks(

¼<½ ^^lsok la?k** lkekU; vkSj lkewfgd :i ls ljdkjh dk;Z&lapkyu esa ck/kk Mkyus ;k vojks/k **उत्पन्न करने की दृष्टि से अपने सदस्यों को हड़ताल करने या धीरे काम करने या कोई अन्य तरीका** viukus ds fy;s u çfjr djsxk] u mdlk;sxk] u HkM+dk;sxk] u mÙkftr djsxk u lgk;rk vkSj u lg;ksx nsxk(

¼.k½ lsok la?k] çR;{k ;k vçR;{k :i ls fdlh ,sls dk;Z esa Hkkx ugha ysxk ftlls fd fdlh ljdkjh lsod dks dk;kZy; vkus ;k viuk inh; drZO; dk ikyu djus esa vfHk=kl ;k vojks/k ;k #dkoV gks(

¼r½ **सेवा संघ किसी विदेशी प्राधिकारी को कोई भी पत्र सिवाय राज्य सरका**j ds ek/;e ls] ftlls i= dks jksd ysus dk vf/kdkj gksxk] ugha Hkstsxk(

¼Fk½ lsok la?k ;k lsok la?k ds fdlh inkf/kdkjh }kjk ljdkj ;k fdlh ljdkjh çkf/kdkjh dks **सम्बोधित पत्र–व्यवहार अपमानजनक या अनुचित भाषा में न होगा; और**

¼n½ çR;sd ifjla?k@egkla?k çfr o"kZ 30 जून तक सरकार को अपने से सम्बद्ध संघों/ परिसंघों की ,d lwph çLrqr djsxkA

* प्रशासनिक सुधार विभाग की अधिसूचना संख्या 3475/तैंतालीस–1–ई0आर0–79, दिनांक 19 जुलाई, 1980 }kjk fudky fn;k x;kA

5- संघों को मान्यता देने की शर्तें–

bl fu;ekoyh ds प्रारम्भ के पश्चात् सरकार द्वारा किसी संघ को तब तक मान्यता नहीं दी जायेगी, जब तक कि वह निम्नलिखित शर्तों का अनुपालन न करे :–

¼d½ la?k dks ekU;rk ds fy, vkosnu&i= esa ,sls lHkh lwpuk vkSj fooj.k fn;k tk;sxk tks bl नियमावली के परिशिष्ट–एक से निदर्श आवेदन–पत्र मे vfHkfyf[kr gksA la?k dk lafo/kku ;k fu;e इस नियमावली के परिशिष्ट चार में दिये गये मानक नियमावली के प्रारूप के अनुरूप अंगीकृत किये tk;saxs(

(ख) संघ अपने सदस्यों के सामान्य सेवा हितों को बढ़ाने के उद्देश्य से बनाया जाय;

¼x½ la?k dh lnL;rk QkeZ ;k ljdkjh deZpkfj;ksa ds ¼ftlds vUrxZr lsokfuo`Ùk deZpkjh ugha gS½ ,d सुभिन्न प्रवर्ग तक सीमित हो और इसमें उस विशिष्ट प्रवर्ग की कुल सदस्य संख्या के 50 प्रतिशत से vf/kd dk çfrfuf/kRo gks(

(घ) संघ किसी धर्म, मूलवंश, जाति या सम्प्रदाय के या ऐसे धर्म, मूलवंश, जाति या सम्प्रदk; ds Hkhrj fdlh oxZ ;k iFk ds vk/kkj ij u cuk;k x;k gks(

¼³½ dksbZ ,slk O;fDr] tks dk;jr ljdkjh lsod u gks] la?k ds dk;Zdykiksa ls lac) u gks(

¼p½ inkf/kdkjh] ftlds vUrxZr la?k dh dk;Z lfefr ds lnL; Hkh gSa] doy mlds lnL;ksa esa ls gh ¼lsokfuo`Ùk deZpkfj;ksa dks NksM+rs gq,½ fu;qDr fd;s tk;saxs(

¼N½ la?k dh fuf/k esa doy lnL;ksa ls çkIr vfHknku vkSj ljdkj }kjk fn;k x;k vunku] ;fn कोई हो, होगा और उसका प्रयोग केवल संघ के उद्देश्यों को बढ़ाने के लिये किया जायेगा;

¼t½ la?k doy ,d ekU;rk çkIr ifjla?k ls lac) gksxkA

6- परिसंघ को मान्यता देने की शर्तें–

fdlh ifjla?k dks ljdkj }kjk rc rd ekU;rk ugha nh tk;xh tc rd fd og fuEufyf[kr lHkh शर्तों का अनुपालन न करे :–

(क) परिसंघ की मान्यता के लिए आवेदन–पत्र इस नियमावली के परिशिष्ट–दो में निदर्श आvkosnu&i= esa ;Fkk vfHkfyf[kr lHkh lwpuk vkSj C;kjk lfgr fn;k tk;(

(ख) परिसंघ मुख्यतः अपने घटकों के सामान्य सेवा हितों को बढ़ाने के उद्देश्य से बनाया जाय;

¼x½ blesa ,d gh çoxZ ds ljdkjh deZpkfj;ksa ds ekU;rk çkIr la?k gksa vkSj cgqfØ;kRed ;k cgqofÙkd u gks(

¼?k½ leku lsok fgr j[kus okys lfHkUu çoxZ ds deZpkfj;ksa ds dqy ekU;rk çkIr la?kksa ds de ls कम 50 प्रतिशत संघ इससे संबद्ध हों;

7- महासंघ को मान्यता देने की शर्तें–

fdlh egkla?k dks ljdkj }kjk rc rd ekU;rk ugha nh tk;xh tc rd fd og fuEufyf[kr lHkh शर्तों का अनुपालन न करे :–

(क) महासंघ की मान्यता के लिए आवेदन–पत्र इस नियमावली के परिशिष्ट–तीन में, निदर्श vkosnu&i=] ;Fkk vfHkfyf[kr lHkh lwpuk vkSj C;kjk lfgr fn;k tk;(

¼[k½ egkla?k eq[;r% ljdkjh deZpkfj;ksa ds cM+s oxksZa esa lkekU; lEcU/kksa vkSj mudh lkekU; lsok हितों को बढ़ाने के उद्देश्य से बनाया जाय।

8- la?kksa@ifjla?kksa@egkla?kksa dh ekU;rk okil ysuk&

¼1½ fdlh la?k@ifjla?k@egkla?k dks nh x;h ekU;rk ljdkj }kjk okil yh tk ldrh gS] ;fn mldk lek/kku gks tk; fd&

(क) मान्यता दोषपूर्ण तथ्यों के आधार पर या सारवान तथ्यों को दबाकर या तथ्यों के कपटपूर्ण दुर्व्यपदेशन द्वारा प्राप्त की गयी थी;

¼[k½ fdlh l?k dh fLFkfr e] mldh lnL;rk lfHkUu çoxZ d ljdkjh deZpkfj;k dh dy lnL; l[;k d 50 प्रतिशत की न्यूनतम विहित प्रतिशत न रह गयी हो और किसी परिसंघ की स्थिति में समान सेवा हित रखने वाले कुल मान्यता प्राप्त संघों के उससे सम्बद्धता न्यूनतम विहित 50 प्रतिशत u jg xbZ gk(

¼x½ fu;e&3 d v/khu ekU;rk çkIr le>k x;k l?k@ifjl?k fu;e&4 e fu/kkZfjr vi{kkvk vkj शर्तों का अनुपालन करने में विफल रहा है;

(घ) संघ/परिसंघ/महासंघ में यथास्थिति नियम 4 और 5, 6 या 7 में निर्धारित किसी शर्त का mYy?ku fd;k gA

¼2½ fdlh l?k ;k ifjl?k ;k egkl?k dk nh x;h ekU;rk çLrkfor dk;okgh d fo#) dkj.k दर्शाने का volj fn;s fcuk okil ugha yh tk;xhA

9- ekU;rk ikIr lok l?kk d vf/kdkj&

dkbZ ifjl?k doy ekU;rk çkIr l?kk dk lc) djxk vkj dkbZ egkl?k doy ekU;rk çkIr ifjl?kk dk lEc) djxkA ;fn fdlh ifjl?k ;k egkl?k l lc) fdlh l?k dk nh x;h ekU;rk okil dh tk; rk ifjl?k ;k egkl?k ,sl l?k dk rRdky vlEc) dj nxkA

10- lng nj djuk&

यदि इस नियमावली के किसी उपबन्ध का निर्वाचन करने के संबंध में कोई प्रश्न उठे तो उसे सरकार को निर्दिष्ट किया जायेगा जिसका उस पर विनिश्चय अन्तिम होगा।

11- 1959 dh fu;ekoyh dk fujlu&

"उत्तर प्रदेश के सरकारी कर्मचारियों (सेवा संस्थाओं की मान्यता) सम्बन्धी नियमावली, 1959" एतद्द्वारा fujfLr dh tkrh gA

vkKk l]

leu dekj ekMoky]

lfpoA

---

fVIi.kh&2 tu] 1979 d vlk/kkj.k ljdkjh xtV] mÙkर प्रदेश में प्रशासनिक सुधार foHkkx dh vf/klpuk l0 2917@lrkyhl&1&b0vkj0&79] fnukd 2 tu] 1979 d lkFk प्रकाशित उत्तर प्रदेश (सेवा संघों को मान्यता) नियमावली, 1979 में निम्नलिखित नियमों द्वारा संशोधन किया गयाः—

dkfed vuHkkx&4 dh vf/klpuk l[;k b0,e0 593@dk&4&22&b0,e0&81] दिनांक 27 मार्च, 1981 के साथ प्रथम संशोधन जारी किया गया।

परिशिष्ट—एक

[fu;e 5 ¼d½ nf[k;]

ljdkjh deZpkfj;k d fdlh l?k dk ekU;rk nu d fy, vkonu&çi=

l?k dk uke %

irk %

fnukd --20 ----------------------------------

1&;g vkonu&i= mu 0;fDr;k }kjk fn;k x;k g ftud uke ;gk lcl uhp fn; x; gA

2&l?k ftldh vkj l ;g vkonu&i= fn;k x;k g] dk uke--gA

3&l?k d e[; dk;ky; dk irk ftl ij lHkh i= vkj ukfVl Hkt tk ldr g ---------------gA

4&-- l?k

fnukd---------------------------------------20---dk vfLrRo e vk;kA

5& l?k e-------------------------------अधिष्ठान में कार्यरत कर्मचारी हैं और उस अधिष्ठान में नियोजित व्यक्तियों es l--mlds lnL; gSA

6& l?k ds lafo/kku dh rhu çfr;ka layXu gSA

7& l?k dh dk;Z lfefr ds inkf/kdkfj;ksa vkSj सदस्यों के ब्योरे इस आवेदन–पत्र से संलग्न निदर्श में fn;s x;s gSA

8& l?k }kjk ge ykxksa dks mldh vksj ls ;g vkosnu&i= nsus ds fy, lE;d~ :i ls çkf/kdkj fn;k x;k g] ,sls çkf/kdkj gS ¼çfrfyfi layXu dh tk;½A

uke vkSj gLrk{kj	inuke	irk

lsok esa]

lfpo]

--foHkkx]

उत्तर प्रदेश सचिवालय, लखनऊ।

परिशिष्ट 1 का अनुलग्नक

(परिशिष्ट–एक की क्रम–संख्या 7 देखिये)

dk;Z lfefr ds inkf/kdkfj;ksa vkSj lnL;ksa dk C;kSjk

l?k dk uke---

uke	l?k esa /kkfjr in	vk;q	irk	inuke
1	2	3	4	5

fnukad %

LFkku %

परिशिष्ट–दो

[fu;e 6 ¼d½ nsf[k;s]

ljdkjh deZpkfj;ksa ds l?kksa ds ifjl?k dks ekU;rk nsus ds fy, vkosnu&çi=

ifjl?k dk uke %

irk %

fnukad --20-------------------------------------

1&;g vkoknu&i= mu 0;fDr;ksa }kjk fn;k x;k gS ftudk uke ;gka lcls uhps fn;s x;s gSA

2&ifjl?k ftlds vkj ls ;g vkoknu&i= fn;k x;k gS] dk uke---gSA

3&---------------------------------ifjl?k ---fnukad----------------------------dks vfLrRo esa vk;kA

4& ifjl?k esa fuEufyf[kr ekU;rk çkIr l?k gSa ftUgksaus bl ifjl?k ls lEc) gksus dh bPNk 0;Dr dh gS %&

l?kksa ds uke	प्रशासनिक विभाग/कार्यालय	inkf/kdkfj;ksa ds uke
1	2	3

5&ifjl?k ds lfo/kku dh rhu çfr;ka layXu gSA

6&bl vkoknu&i= ds lkFk ifjl?k dh dk;Z&lfefr ds inkf/kdkfj;ksa vkSj lnL;ksa dh lwph layXu gSA

7&ifjl?k }kjk ge yksxksa dks mldh vksj ls ;g vkoknu&i= nsus ds fy, lE;d~ :i ls çkf/kdkj fn;k x;k gS] ,sls çkf/kdkj gS ¼çfrfyfi layXu dh tk;½A

uke vkSj gLrk{kj	foHkkx dk uke] tgka dk;Zjr gks	irk
1	2	3

lsok esa]

lfpo]

foHkkx] m0ç0 lfpoky;] y[kuÅA

परिशिष्ट दो का अनुलग्नक

(परिशिष्ट दो की क्रम–संख्या 6 देखिये)

dk;Z lfefr ds inkf/kdkfj;ksa vkSj lnL;ksa dk C;kSjk

ifjl?k dk uke %

uke	ifjl?k esa /kkfjr in	vk;q	foHkkx@dk;kZy; ftlesa dk;Zjr gS vkSj inuke	irk
1	2	3	4	5

LFkku %

fnukad %

परिशिष्ट–तीन

[fu;e 7 ¼d½ nf[k;s]

ljdkjh deZpkfj;ksa ds egkla?k dks ekU;rk nsus ds fy, vkosnu&çi=

egkla?k dk uke %

irk %

fnukad---20-------

1&;g vkosnu&i= mu 0;fDr;ksa }kjk fn;k x;k gS ftuds uke ;gka lcls uhps fn;s x;s gSaA

2&egkla?k ftldh vksj ls ;g vkosnu&i= fn;k x;k gS] dk uke---gSA

3&egkla?k fnukad ----------------------------20-----------------------dks vfLrRo esa vk;kA

4&egkla?k esa fuEufyf[kr ifjla?k gSa ftUgksaus egkla?k ds lkFk lEc) gksus dk fodYi fd;k gS %&

ifjla?kksa ds uke	ekU;rk çkIr la?kksa ds fooj.k tks çR;sd ifjla?k ls lEc) gS ¼C;kjk lfgr½	inkf/kdkfj;ksa ds uke

5&egkla?k ds lafo/kku dh rhu çfr;ka layXu gSaA

6&bl vkosnu&i= ds lkFk egkla?k dh dk;Z lfefr ds inkf/kdkfj;ksa vkSj lnL;ksa dh lwph layXu gSA

7&egkla?k }kjk ge yksxksa dks mldh vksj ls ;g vkosnu&i= nsus dk lE;d~ :i ls çkf/kdkj fn;k x;k gSA

,sls çkf/kdkj gSaA

¼çfrfyfi layXu dh tk;½

uke vkSj gLrk{kj	foHkkx dk uke tgka dk;Zjr gSa	irk

lsok esa]

lfpo]

-------------------------------------- foHkkx]

उत्तर प्रदेश सचिवालय, लखनऊ।

परिशिष्ट–तीन का अनुलग्नक

(परिशिष्ट तीन की क्रम–संख्या 6 देखि;s½

dk;Z lfefr ds inkf/kdkfj;ksa vkSj lnL;ksa dk C;kjk

egkla?k dk uke --

uke	egkla?k esa /kkfjr in	vk;q	irk	foHkkx@dk;kZy; ftlesa dk;Zjr gSa vkSj inuke

1	2	3	4	5

LFkku %

fnukad %

परिशिष्ट–चार

[fu;e 4 ¼´½ nf[k;s]

l?k dk ekU;rk nsus ds fy, ekud fu;e

1- uke&

l?k dk uke ---------------------------------gksxk ftls fuEufyf[kr fu;ekoyh esa ^^l?k** dgk tk;sxkA

2- उद्देश्य–

संघ के निम्नलिखित उद्देश्य होंगे :–

¼d½ ------------------------------foHkkx esa fu;kftr 0;fDr;ksa dks laxfBr vkSj muesa ,drk LFkkfir djuk vkSj ijLij dk mudh fgrksa dh vkSj /;ku fnykukA

(ख) सदस्यों के लिए सेवा की उचित शर्तें सुनिश्चित करना।

(ग) उचित और अनुशासित ढंग से उनकी शिकायतों को दूर करने का प्रयत्न करना।

(घ) मान्यता प्राप्त परिसंघों, विशेष रूप से समान उद्देश्य वाले परिसंघों को सहयोग देना vkSj mUgsa laxfBr djukA

3- सदस्यों का प्रवेश–

विभाग में नियोजित कोई व्यक्ति प्रवेश शुल्क और मासिक अभिदान देने पर संघ का सदस्य होने का हकदार होगा, बशर्ते वह संघ के ऐसे नियमों और उपविधियों का जिन्हें समय–समय पर बनाया जाये, अनुपालन करने के fy;s lger gksA

4- tqekuk vkSj leigj.k&

dksbZ lnL; tks N% ekl rd viuk ekfld vfHknku nsus esa foQy jgs] l?k dk lnL; ugha jg tk;sxk] fdUrq og viuk cdk;k dk Hkqxrku djus ij l?k esa iqu% lfEefyr gksus dk gdnkj gksxkA

5- vlfo/kk&

l?k dk dksbZ lnL; ,slh dksbZ vlqfo/kk ftls l?k viuk lnL;ों को देने का विनिश्चय करे तब तक पाने का gdnkj ugha gksxk] tc rd fd og de ls de N% ekl rd lnL; u jgk gks vkSj lHkh ns;ksa dk Hkqxrku u dj fn;k gksA l?k dk ,slk lnL;] ftlds ikl dksbZ cdk;k gks] fdlh çlqfo/kk dk rc rd gdnkj ugha gksxk tc rd fd leLr cdk;s dk Hkqxrku u dj fn;k x;k gksA

6- lnL;ksa dk jftLVj&

l?k viuk leLr lnL;ksa dk ,d jftLVj j[ksxk ftlesa mudk uke vkSj mudk dk;kZLFkku vkSj fuokl&LFkku vkfn dk fooj.k fn;k tk;sxkA jftLVj fdlh lnL; }kjk fujh{k.k ds fy, lqyHk gksxkA

7- inkf/kdkjh&

l?k esa v/;{k] mik/;{k] egklfpo] lfpo ;k l;qDr lfpo pkgs fdlh Hkh uke ls iqdkjk tk; vkSj ,d कोषाध्यक्ष होंगे। सभी पदाधिकारी वार्षिक सामान्य बैठक में संघ के सदस्यों में से निर्वाचित किये जायेंगे।

8- l?k dk izcU/k&

l?k ds dk;Zdykiksa dk lapkyu dk;Z&lfefr }kjk fd;k tk;sगा जिसमें वार्षिक सामान्य बैठक में निर्वाचित inkf/kdkjh vkSj lnL; gksaxsA dk;Z lfefr rc rd dk;Z djrh jgsxh tc rd fd u;h lfefr dh fu;qfDr u gks tk;A

9- fjfDr;ksa vkSj gVk;k tkuk&

;fn dk;l lfefr d inkf/kdkfj;k ;k lnL;k e dkbl fjfDr gksrh g rks mlh dk;l समिति द्वारा शेष अवधि के fy, Hkjk tk;xkA l?k dk dkbl inkf/kdkjh ;k mlds dk;l lfefr dk dkbl lnL; dkbl diV djus ;k l?k ds fgr ds fo#) dk;l djus ds dkj.k lnL;ks dh lkekU; cBd }kjk rhu pkFkkbl ds cgqer ls gVk;k tk ldrk g] बशर्ते हटाये जाने वाले पदाf/kdkjh या सदस्य को अपने आचरण का स्पष्टीकरण देने के लिए पर्याप्त अवसर दिया tk;A

10- dk;l lfefr dh cBd&

कार्य समिति की बैठक वर्ष में एक या दो बार ऐसे दिनांक को और ऐसे स्थान पर जिसे महासचिव द्वारा अध्यक्ष के परामर्श से निर्धारित किया जाय, होगी। गणपूर्fr ds fy, dk;l lfefr ds de ls de ,d frgkbl lnL;ks dh उपस्थिति आवश्यक होगी। स्थगित बैठक के लिए किसी गणपूर्ति की आवश्यकता न होगी। कार्य समिति की cBd ds fy, de ls de rhu fnu dh ukfVl nh tk;xhA

11- inkf/kdkfj;ks ds dÙkO;&

v/;{k vkj mik/;{k&v/;{k l?k vkj dk;llfefr dh lHkh cBdks dh v/;{krk djxk] leLr dk;Hkkj ij gLrk{kj djxk vkj mls dk;oy fu.kk;d er nus dh vuefr gkxhA v/;{k dks जब कभी आवश्यक हो, कार्य समिति या संघ की विशेष बैठक बुलाने की शक्ति होगी। उपाध्यक्ष, v/;{k dks mlds drO; ds ikyu e lgk;rk nxk vkj mldh vuqifLFkfr e mlds LFkku ij dk;l djxkA

egklfpo&egklfpo l?k vkj dk;l lfefr dh cBdks dk dk;oÙk r;kj djxk vkj leLr i=&O;ogkj djxk] lHkh cBds cqyk,xk] leLr y[kk j[kxk] l?k ds dk;ldykiks dk i;os{k.k djxk vkj leLr çkflr;k और व्यय का सही लेखा रखेगा। वह वार्षिक तुलन–पत्र तैयार करेगा जिसमें प्राप्ति और व्यय की प्रत्येक मद स्पष्ट रूप से दिखायी जायेगी।

lfpo&lfpo ;k ls;Dr lfpo tlh fLFkfr gk] l?k ds dk;ldykiks dk lpkyu djus e lk/kkj.kr;k egklfpo dh lgk;rk djxkA og egklfpo dh vuqifLFkfr e mlds drO;ks dk ikyu djxkA

कोषाध्यक्ष–कोषाध्यक्ष ऐसी समस्त धनराशि के लिए जो संघ को समय–समय पर दी जाये और उसे सम्यक् रूप ls cSd e tek djus ds fy, mÙkjnk;h gkxkA og dk;l lfefr }kjk LohÑr lHkh O;; dk Hkxrku djxkA

12- lkekU; cBd&

(1) संघ की वार्षिक बैठक अप्रैल या मई मास में निम्नलिखित कार्य संपादन के लिए होगीः–

¼d½ l?k }kjk Ñr dk;l dh fjikVl vkj lijhf{kr lsok fooj.k dk LohdkJ djuk]

¼[k½ dk;l lfefr ds inkf/kdkjh vkj vU; lnL;ks dk fuokpu djuk] vkj

¼x½ ,sls vU; dk;l lEiknu djuk tks v/;{k dh vuqefr ls yk;s tk;A

(2) अध्यक्ष या सचिव, जब कभी आवश्यक समझे, संघ के सदस्यों की समान्य बैठक बुला सकता है। सामान्य cBd ds fy, lnL;ks dks de ls de iUæg fnu dh ukfVl nh tk;xhA

¼3½ fdlh lkekU; cBd e x.kiwfr ds fy, de ls de ,d frgkbl lnस्यों की उपस्थिति आवश्यक gkxhA स्थगित बैठक के लिए किसी गणपूर्ति की आवश्यकता न होगी।

13- lkekU; fuf/k&

संघ की सामान्य निधि में अभिदान और सरकार से दान, यदि कोई हो, होगा। संघ की समस्त धनराशि संघ के uke e fdlh vuqlfpr cSd e tek dh tk;xhA lवा का संचालन कार्य समिति के विनिश्चय के अनुसार किया जायेगा। चालू व्यय के लिए महासचिव या कोषाध्यक्ष अपने पास 50 रुपये से अधिक नहीं रखेगा।

14- उद्देश्य जिनके लिए सामान्य निधि से व्यय किया जा सकता है–

संघ की सामान्य निधि से व्यय निम्नलिखित उद्देश्यों को छोड़कर किसी अन्य उद्देश्य के लिए नहीं किया tk;xk&

(क) संघ के प्रशासन के लिए, जिसके अन्तर्गत संघ की सामान्य निधि की लेखा ijh{kk Hkh g] O;; dk Hkxrku djukA

¼[k½ ljdkj ds iokukeknu ds v/khu jgrs g,] dkbl fu;rdkfyd if=dk pykuk ftlds deipkfj;ks dk çHkkfor करने वाले प्रश्नों पर विचार–विमर्श करने के उद्देश्य से प्रकाशित किया जाये।

(ग) किसी ऐसे उद्देश्य को जिससे सरकारी कर्मचारियों को सामान्य रूप से लाभ होने की आशा हो, बढ़ाने के लिए धनराशि का भुगतान करना।

15- वार्षिक लेखा परीक्षा–

l?k l{ke y[kk ijh{kdk }kjk अपने लेखों की वार्षिक लेखा परीक्षा कराने के लिए सम्यक् व्यवस्था करेगा और लेखा परीक्षा विवरण–पत्र की एक प्रति उचित माध्यम से सरकार को इस प्रकार भेजेगा कि वह प्रति वर्ष जुलाई d iok fey tk;A

16- y[kk cfg;k dk fujh{k.k&
l?k dh y[kk cfg;k] l?k d fdlh lnL; d fujh{k.k d fy, lyHk gkxhA

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 2917/XL III-I--ER-79, dated June 02, 1979 for general information :

No. 2917/XLIII-I-ER-79
Dated, Lucknow, June 02, 1979

NOTIFICATION
Miscellaneous

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the Governor of Uttar Pradesh is pleased to make the following rules to regulate the grant of recognition of Service Association of Government Servants of Uttar Pradesh :--

THE UTTAR PRADESH (RECOGNITION OF SERVICE ASSOCIATIONS) RULES. 1979*

1. Short title and Commencement--

(1) These rules may be called “The Uttar Pradesh (Recognition of Service Associations) Rules, 1979”.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the official *Gazette.*

2. Definitions--

In these rules, unless the context otherwise requires--

(a) “Government” means the Government of Uttar Pradesh;

(b) “Government Servant” means any person appointed by the Government to any Civil Service or post in connection with the affairs of the State and to whom all or any of the provisions of the “Uttar Pradesh Government Servants Conduct Rules, 1956” apply;

(c) “Service Association” includes a Federation or a Confederation of Servece—Associations;

(d) “Association” means a group of employees of a distinct category of Government Servants in a particular department;

(e) “Federation” means a group of recognised Service Associations affiliated with it;

(f) “Confederation” menas a group of Federations.

3. Service Association already recognised--

(1) A Service Association which has been recognised by the Government before the commencement of these rules and in respect of which the recognition is subsisting at such commencement, shall be deemed to have been recognised by the Government under these rules and shall continue to be so recognised unless the recognition is withdrawn under these rules.

(2) Every Association referred to in sub-rule (1) shall comply with the requirements and conditions laid down in rule 4.

4. Conditions to be followed by recognised Services Associations--

Every Association/Federation/Confederation recognised or deemed to have been recognised under these rules shall comply with the following conditions, namely :--

---

* Originally published in the Extra-Ordinary U.P. Gazette, dated March 27, 1979.

(a) It shall not send any representation or deputation except in connection with a matter which is of common interest to members of the Service Association

(b) It shall not espouse of support the cause of an individual Government Servant relating to a service matter;

(c)It shall not maintain any political fund or lend itself, directly of indirectly, to the propagation of the views of any political party or political views of any individual or group of persons;

(d) It shall not pay or contribute towards any expenses incurred by a candidate for any election to a legislative body, whether in India or elsewhere, or to a local authority or body;

(e) It shall not support by any means, the candidature of any person for such election;

(f) It shall not undertake or assist in the registration of electors or selection of the candidate for such election;

(g) It shall not maintain or contribute towards the maintenance of any members of a legislative body or of local authority or body;

(h) All representations by the Service Associations shall be submitted through proper channel, and shall, as a normal practice be addressed to the Secretary or Head of the Department or Office;

(i) The general meeting of the Service Association shall be held each year. The particulars of the office bearers of the Service Association, a list of its members, if available, or the total number of the members of Service Association, and up-to-date copy of the Constitution, or rules and an audited statement of accounts thereof shall be furnished to the Government annually through

proper channel, soon after the annual general meeting so as to reach the Government before the 1st day of July each year;

(j) The Constitution or the rules of the Service Association shall not contain any such provision which are repugnant to the provision and the spirit of Model Draft Rules as given in Appendix IV. Any amendment of a substantial character in the Constitution or the rules of the Service Association shall be made with the previous approval of the Government and any other amendment of less significance shall be communicated to the Government through proper channel :

Explanation--The question whether or not an amendment is of a substantial character shall be decided by the Government and the decision of the Government shall be final;

*(k) The Service Association shall not start or publish any periodical magazine or bulletin without the previous approval of the Government;

(l) The Service Association shall cease to publish any periodical magazine or bulletin, if directed by the Government to do so on the ground that the publication thereof is prejudicial to the interest of the State or to good relations between Government servants and the Government or, any Government authority;

(m) The Service Association shall not do any act or assist in the doing of any act which, if done by a Government servant, would contravene any of the provisions of the Uttar Pradesh Government Servant Conduct Rules, 1956;

(n) The Service Association shall not urge, exhort, incite, stir up or assist and aid its members to go on strike or to adopt 'go slow' tactics or any other method with a view to disturb of obstructing the normal and smooth functioning of Government work;

(o) That the Service Association shall not directly or indirectly indulge in any act so as to intimidiate or obstruct or prevent any Government servant from attending office or carrying his official duties.

(p) The Service Association shall not address any communication to a foreign authority except through the State Government which shall have the right to withhold it;

(q) Communication addressed by the Service Associations or by any office-bearer of a Service Association to the Government or a Government authority shall not contain any disrespectful or improper language; and

---

* Deleted *vide* Administrative Reforms Department Notification No. 3475/XLIII-I-ER-79, dated July 19, 1980.

(r) Every Federation/Confederation shall furnish to the Government each year by June 30, a list of Associations/Federations affiliated to it.

5. Conditions for recognition of Associations--

No Association shall be recognised by the Government after the commencement of these rules, unless it complies with all the following conditions:--

(a) Application for recognition of the Association shall contain all the informations and particulars as are required in the *Pro forma* Application in Appendix I to these rules. The Constitution or the rules of the Service Association shall be adopted on the lines of Model Draft Rules as given in Appendix IV to these rules;

(b) The Association is formed with the object of promoting the common service interests of its members;

(c) Membership of the Association is registered to a distinct category of serving Government employees (excluding retired) and represents more than 50 per cent of the total strength of that particular category;

(d) The Association is not formed on the basis of any religion, race, caste or denomination or of any group or sect within such religion, race, caste or denomination;

(e) No person, who is not a serving Government servant is connected with the affairs of the Association;

(f) The office bearers including the members of the Executive of the Association are appointed from amongst its members only (excluding retired);

(g) The funds of the Association consist exclusively of subscriptions from members and grant, if any, made by the Government and are applied only for the furtherance of the objects of the Associations;

(h) The Association shall be affiliated to only one recognised Federation.

6. Conditions for Recognition of Federation--

No Federation shall recognised by the Government unless it complies with all the following conditions:-

(a) An application for recognition of the Federation is made containing all the information and particulars as required in the *Pro forma* Application in Appendix II to these rules;

(b) The Federation is formed primarily with the object of promoting the common service interests of its constituents;

(c) That it is composed of the recognised associations of the same categoy of Government employees and is not multifunctional or multiprofessional;

(d) Not less than 50 per cent of the total recognised associations of a distinct category of employees having common service interests are affiliated to it.

7. Conditions for Recognition of Confederation--

No Confederation shall be recognised by the Government unless it complies with all the following conditions :--

(a) An application for recognition of the Confederation is made containing all the information and particulars as are required in the *Pro forma* Application in Appendix III to these rules;

(b) The Confederation is formed primarily with the obejct of promoting harmonious relations amongst the wider group of Government employees and promoting their common service interests.

8. Withdrawal of recognition of Associations/Federations/Confederations--

(1) The recognition granted to any Association/Federation/Confederation may be withdrawn by the Government if it is satisfied that--

(a) The recognition was obtained on wrong facts or by suppression of material facts or by fraudulent mispresentation of facts;

(b) That in the case of an Association, it has lost the membership of the minimum prescribed percentage of 50 per cent of the total strength of the distinct category of Government employees and in the case of a Federation, it has lost the affiliation of minimum prescribed percentage of 50 per cent of the total recognised Association having common service interests;

(c) That the Association/Federation deemed to have been recognised under rule 3 has failed to comply with the requirements and conditions laid down in rule 4;

(d) The Association/Federation/Confederation has made breach of any of the conditions laid down in rules 4 and 5, 6 or 7, as the case may be.

(2) The recognition granted to an Association or Federation or Confederation shall not be withdrawn except after an opportunity to show cause against the proposed action has been afforded.

9. Rights of Recognised Service Association--

A Federation shall affiliate only the recognised Associations and Confederation shall affiliate only the recognised Federations. If the recognition accorded to any of the Association affiliated to a Federation or a Confederation is withdrawn, the Federation or Confederation shall forthwith dis-affiliate such Association.

10. Removal of doubts--

If any question arises as to the interpretation of any of the provisions, of these rules, it shall be referred to the Government whose decision thereon shall be final.

11. Repeal of Rules, 1959--

The Uttar Pradesh (Recognition of Service Association) Rules, 1959 are hereby repealed.

By order,

S. K. MODWEL,

Sachiv.

NOTE--The Uttar Pradesh (Recognition of Service Associations) Rules, 1979 issued with Administrative Reforms Department's Notification No. 2917/XL.III-I-ER-79, dated June 2, 1979 published in Extra ordinary Gazette, Uttar Pradesh, dated June 2, 1979 have been amended by the following rules:--

First amendment issued with Karmik Anubhag-4, Notification No. EM-593KI-4--22-EM-81, dated 27 March, 1981.

APPENDIX --I

[*Vide* Rule 5 (*a*)]

FORM OF APPLICATION FOR RECOGNITION OF AN ASSOCIATION OF GOVERNMENT EMPLOYEES

Name of the Association :

Address :

Dated the .... day of .... 20 ....

1. The application is made by the persons whose names are subscribed at the foot hereof.

2. The name of Association on behalf of which the application is made is ....

3. The address of the Head of Office of the Association to which all communications and notices may be addressed is ....………

4. The ....Association came into existence on the date of...........................20.....

5. The Association consists of employees engaged in..establishment and has......................................members out of ....persons employed in that establishment.

6. Three copies of the Constitution of the Association are enclosed.

7. Particulars of office-bearers and members of Executive Committee of the Association are given in the *Pro forma* attached to this application.

8. We have been duly authorised by the Association to make this application on its behalf such authorisation (copy to be attached) being..................................... .

Name and Signature	Designation	Address

To,

The Secretary,

.... Department,

U.P. Civil Secretariat, Lucknow.

ENCLOSURE TO APPENDIX --I

(*Vide* Sl. 7 OF APPENDIX)

PARTICULARS OF OFFICE BEARERS AND MEMBERS OF THE EXECUTIVE COMMITTEE

Name of the Association..
.....

Name	Office held in the association	Age	Address	Designation
1	2	3	4	5

Place ....

Dated ....

APPENDIX --II

[*Vide* Rule 6 (*a*)]

FORM OF APPLICATION FOR RECOGNITION OF FEDERATION OF ASSOCIATIONS OF

GOVERNMENT EMPLOYEES

Name of the Federation :

Address :

Dated the .... day of 20
....

1. The application is made by the persons whose names are subscribed at the foot hereof.

2. The name of the federation on behalf of which the application is made is................

3. The ....federation came into existence on the date of 20 .

4. The Federation consists of the following recognised associations, which have expressed their desire to affiliate with it :

Name of the Association	Administrative Department/Office	Name of the office bearers
1	2	3

5. The copies of the constitution of the federation are enclosed.

6. A List of office-bearers and members of the Executive Committee of the Federation is attached with this application.

7. We have been duly authorised by the Federation to make this application on its behalf, such authorisation being .... (copy to be attached) :

Name and Signature	Name of the Department where working	Address
1	2	3

To,

The Secretary,
.... Department,
U.P. Civil Secretariat, Lucknow.

ENCLOSURE TO APPENDIX --II

(*Vide* Sl. 6 OF APPENDIX--II)

PARTICULARS OF OFFICE BEARERS AND MEMBERS OF THE EXECUTIVE COMMITTEE

Name of the Federation :

Name	Office held in the Federation	Age	Department/Office in which working along with Address

			designation	
1	2	3	4	5

Place ....

Date ....

APPENDIX --III

[*Vide* Rule 7 (*a*)]

FORM OF APPLICATION FOR RECOGNITION OF CONFEDERATION OF GOVERNMENT EMPLOYEES

Name of the Confederation :

Address :

Dated the .... day of .... 20 ....

1. The application is made by the persons whose names are given at the foot hereof.

2. The name of the Confederation on behalf of which the application is made is ....

....

3. The Confederation came into existence on the date of .... 20..........

4. The Confederation consists of the following Federations, which have opted to federate with it :

Name of the Federations	Particulars of recognised associations affiliated with each federation (with details)	Name of the office-bearers
1	2	3

5. The copies of the constitution of the Confederation are attached.

6. A list of the office-bearers and members of the Executive Committee of the Confederation is attached with this application

7. We have been duly authorised by the Confederation to make this application on its behalf, such authorisation (copy to be attached) being ....

Name and Signature	Name of the Department where working	Address
1	2	3

To,

The Secretary,

.... Department,

U.P. Civil Secretariat, Lucknow.

ENCLOSURE TO APPENDIX--III

(*Vide* Sl. No. 6 of Appendix III)

PARTICULARS OF OFFICE BEARERS AND MEMBERS OF THE EXECUTIVE COMMITTEE

Name of the Confederation...

Name	Office held in the Confederation	Age	Address	Department/Office in which working alongwith designation
1	2	3	4	5

Place ....
Date ....

APPENDIX IV

[*Vide* Rule 4 (J)]

MODEL RULES FOR GRANTING RECOGNITION TO THE ASSOCIATION

1. Name--

   The name of the Association shall be the................................and it shall in the following rules, be referred to as the "Association".

2. Objects--

The objects of the Association shall be--

(a) to organise and unite the person employed in the ....Department and to promote their cause with the Government;

(b) to secure to the members fair conditions of service;

(c) to try to redress their grievances in proper and disciplined fashion;

(d) to co-operate and federate with recognised Federations particulary those having similar objects.

3. Admission of Members--

Any person employed in the department shall be entitled to become member of the Association on payment of an admission fee and a monthly subscription provided he agrees to abide by the rules and by laws of the Association as may be made from time to time.

4. Fines and Forfeiture--

A member failing to pay his monthly subscription for six months shall cease to be member of the Association, but he shall be entitled to rejoin the Association on paying his arrears.

5. Benefits--

No member of the Association shall be entitled to any benefit that the Association may decide to give to its members unless he has been a member for at least six months and has paid all the dues. A member of the Association, who is in arrears shall not be entitled to any benefit until all the arrears have been paid.

6. Register of Members--

The Association shall keep a register of all its members containing their names and particulars of their place of work, their residence etc. The register shall be open to inspection by any members.

7. Office-bearers--

The Association shall have a President, Vice-Presidents, General Secretary or Joint Secretary (whatever called) and a Treasurer. All of them shall be elected at the Annual General Meeting from amongst the members of the Association.

8. The management of the Association--

The affairs of the Association shall be conducted by an Executive Committee consisting of the office-bearers and members elected at the Annual General Meeting. The Executive Committee will continue to function till the new one is appointed.

9. Vacancies and Removal--

Should a vacancy occur among the office-bearers or the members of the Executive Committee it shall be filled by the Executive Committee for remainder of the term. Any office-bearer of the Association or a member of its Executive Committee can be removed by the General Meeting of the members by a three-fourth majority for committing any fraud or having acted against the interests of the Association provided the office-bearer or the member to be removed is given adequate opportunity to explain his conduct.

10. Meeting of the Executive Committee--

The Executive Committee shall meet once or twice a year on such days and at such place as may be fixed by the General Secretary in consultation with the President. The presence of at least one-third members of the Executive Committee shall be necessary to form a quorum. No quorum is necessary for adjourned meeting. At least three days notice shall be given for a meeting of the Executive Committee.

11. Duties of the Office-bearers--

The President and the Vice-President--The President shall preside over all meetings of the Association and the Executive Committee sign all minutes and shall be allowed to give a casting vote only. The president shall have power. If necessary, to call special meetings of the Executive Committee or of the Association, whenever necessary. The Vice-President shall assist the President in discharging his duties and shall function in place of President in his absence.

The General Secretary-- The General Secretary shall take minutes of the meeting of the Association and Executive Committee and conduct all correspondence, convene all meetings, keep all accounts, exercise supervision over the affairs of the Association and shall also keep a correct account of all receipts and expenditure. He shall prepare a balance-sheet annually showing clearly every item of receipt and expenditure.

The Secretary-- The Secretary or Joint Secretary as the case may be, shall generally help the General Secretary in conducting the affairs of the Association. He shall perform the duties of the General Secretary in his absence.

The Treasurer-- The Treasurer shall be responsible for all sums of money which may be from time to time, be paid into the Association and for duly banking them. He shall make payments towards all expenditure sanctioned by the Executive Committee.

12. General Meetings--

(1) The annual meeting of the Association shall be held in the month of April or May to transact the following business--

(a) to adopt the report of the work done by the Association and the audited statement of accounts;

(b) to elect the office-bearers and other members of the Executive Committee ; and

(c) to transact such other business as may be brought forward with the permission of the President.

(2) The President or the General Secretary may call a general meeting of the members of the Association whenever they think necessary. At least 15 days notice shall be given to members for a general meeting.

(3) The presence of at least one-third members shall be necessary to form a quorum at a general meeting. No quorum is necessary for adjourned meetings.

13. General Funds--

The General funds of the Association shall consist of the subscriptions and donations from Government, if any. All the money of the Association shall be deposited in a Scheduled Bank in the name of the Association. The Account shall be operated in accordance with the decision of the Executive Committee. The General Secretary or the Treasurer shall not keep more than Rs. 50 with him for current expenses.

14. Objects on which the General fund can be expended--

The general funds of the Associations shall not be spent on any other objects than the following, namely--

(a) the payment of expenses for the administration of the Association including audit of the accounts of the general funds of the Association;

(b) subject to the prior approval of Government the upkeep of a periodical published mainly, for the purpose of discussing questions affecting employees as such; and

(c) the payment, furtherance of any cause intended to benefit Government employees in general.

15.Annual Audit--

The Association shall make due provision for the annual audit of the accounts of the Association by Competent Auditors and shall furnish to Government through proper channel a copy of an audited statement so as to reach the Government before Ist day of July each year.

16.Inspection Books of Account--

The Books of Accounts of the Association shall be open to inspection by any member of the Association.

l[;k 1756@dkfed&2&2002

प्रेषक,

vkyksd dekj tSu]
lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

e.Myk;qDr] dekÅ;w@
x<+okyA

leLr ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

dkfed vuqHkkx&2 ngjknwu % fnukad 28 fnlEcj] 2002

विषय–जनपदीय अधिकारियों द्वारा जनपद/मुख्यालय के बाहर जkus ij lpuk nsus d s lEcU/k esaA

egksn;]

शासन के संज्ञान में यह लाया गया है कि जनपदीय अधिकारी जनपद से बाहर भ्रमण पर जाते हैं, परन्तु tuin ls ckgj tkus dh lpuk ftykf/kdkjh dks ugha lfpr dh tkrh gSA ;g fLFkfr mfpr ugha gSA

bl lEcU/k esa eq>s ;g dgus dk निदेश हुआ है कि भविष्य में जनपद से बाहर शासकीय अथवा निजी dk;Z ls tkus ds iwoZ iR;sd tuinh; vf/kdkjh }kjk fuEu izdkj eq[;ky; NksM+us ls iwoZ dk;Zokgh dh tk;sxh&

¼1½ tuinh; vf/kdkfj;ksa }kjk tuin ls ckgj tkus ds fy, iwokZuqefr vius l{ke fu;a=d vf/kdkjh ls izkIr dh tk;sxhA

¼2½ tuinh; vf/kdkfj;ksa }kjk ftyk vf/kdkjh dks tuin ls ckgj tkus dh lpuk eq[;ky; NksM+us ls iwoZ nh tk;sxhA

कृपया उक्त आदेश का अनुपालन कड़ाई से सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

vkyksd dekj tSu]
lfpoA

पृष्ठांकन संख्या 1756@dkfed&2&2002] rn~fnukafdrA

प्रतिलिपि–निम्नांकित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–

1- समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तरांचल शासन।

2- समस्त विभागाध्यक्ष, उत्तरांचल शासन।

vkKk ls]

lqjUæ flag jkor]
vij lfpoA

la[;k 468@dkfeZd&2@2004

प्रेषक,

ui flg uiyP;ky]
izeq[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok esa]

1 leLr izeq[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2- leLr foHkkxk/;{k@izeq[k dk;kZy;k/;{k]
उत्तरांचल।

3- leLr ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।

dkfeZd vuqHkkx&2 nsgjknwu % fnukad 25 ekpZ] 2004

विषय– विभिन्न सेवा संघों द्वारा सेवा सम्बन्धी प्रकरणों पर अवैधानिक तरीके प्राप्त कर सूचनाओं का समाचार–पत्रों में बयान/विज्ञप्ति द्वारा प्रकाशन।

egksn;]

ik;% ;g n[kus esa vk jgk gS fd fofHkUu lsok la?kksa }kjk lsok lEcU/kh izdj.kksa ij fopkjk/khu कार्यवाही के दौरान अवैध तरीके से सूचनाओं को प्राप्त करके, न केवल शासकीय निर्णय की प्रक्रिया को बाधित fd;k tk jgk gS cfYd vo/kkfud rjhds ls izkIr lwpukvksa dks vk/kkj cukdj lh/ks lekpkj i=ksa dks c;ku@foKfIr Hkh tkjh dh जा रही है, जिससे न केवल शासन की छवि धूमिल हो रही है बल्कि निर्णय की प्रक्रिया में भी ifrdwy izHkko iM+ jgk gSA

2- इस सम्बन्ध में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि सेवा संघों के पदाधिकारियों का इस प्रकार का vkpj.k न केवल सेवा संघों के गठन के मूल उद्देश्यों के विपरीत है बल्कि सरकारी सेवक आचरण नियमावली ds çkfoèkkuksa dk Hkh [kqyk mYy?ku gSA vr% bl lEcU/k esa Ñi;k viuss v/khuLFk lHkh lsok la?kksa ds पदाधिकारियों को निर्देशित करने का कष्ट करें कि यदि भविष्य में fdlh Hkh lsok la?k ds inkf/kdkfj;ksa }kjk mijksDrkuqlkj vkpj.k fd;k tkrk gS rks mlls xEHkhjrk ls yssrs gq, lEcfU/kr lsok la?k ds inkf/kdkfj;ksa ds विरुद्ध संगत सेवा नियमों के अधीन कठोर अनुशासनिक कार्यवाही की जायेगी।

Hkonh;]

ui flg uiyP;ky]
izeq[k lfpoA

l[;k 128@XXX¼2½@2004

प्रेषक,

ui flg uiyP;ky]
iei[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]
1- leLr iei[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।
2- leLr e.Myk;Dr@ftykf/kdkjh]
उत्तरांचल।
3- leLr foHkkxk/;{k]
उत्तरांचल।

dkEed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 08 tykbZ 2004

विषय–अनुबन्ध पर नियुक्ति हेतु अनुबन्ध की शर्तों के सम्बन्ध में।

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि प्रायः यह देखने में आया है कि अनुबन्ध पर fu;fDr;k nते समय विभागों द्वारा अलग–अलग अनुबन्ध पत्र बनाये जाते हैं तथा शर्तें भी भिन्न–भिन्न होती हैं, ftlds dkj.k vucU/k i=k e ,d:irk ugh jgrh g vkj ,d:irk u gkus d dkj.k vud iphnfx;k उत्पन्न होती हैं। अतः इस सम्बन्ध में अनुबन्ध की शर्तों के हिन्दी/अंxth ik:ik dk i= d lkFk lyXu djr हुए अनुरोध है कि कृपया अनुबन्ध पत्र पर नियुक्तियाँ करते समय संलग्न शर्तों के अनुसार कार्यवाही करने का कष्ट करें।

Hkonh;]

ui flg uiyP;ky]
iei[k lfpoA

vuqcU/k

यह समझ लिया जाना चाहिए कि यद्यपि यह अनुबन्ध, जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है, उत्तरांचल के राज्यपाल के साथ किये गये अनुबन्ध के रूप में है। किन्तु यह नियुक्ति उत्तरांचल सरकार द्वारा की गयी है। bld fy, p;fur 0;fDr viu lEi.k lokdky e i.kr% mDr सरकार के आदेशों के अधीन रहेगा।

वर्ष----------------------------d----------------------------eghu d--fnukd dk iFke i{k vkj उत्तरांचल के राज्यपाल (जिन्हें इसमें आगे 'सरकार' कहा गया है) द्वितीय पक्ष के बीच किये ग; djkj d vuPNnA

जबकि सरकार द्वारा प्रथम पक्ष को नियुक्त किया गया है और प्रथम पक्ष इसमें एतद्पश्चात् अन्तर्विष्ट शर्तों और निबन्धनों पर उत्तरांचल सरकार में सेवा के लिए सहमत हो गया है।

vc ;g foy[k bl ckr dk lk{kh g vkj nkuk i{k iFkd&iFkd fuEukuqlkj lger gk x; g fd%&

1- iFke i{k] ljdkj rFkk vf/kdkfj;k vkj ikf/kdkfj;k d] ftud v/khu ml ljdkj }kjk le;≤ ij j[kk जायेगा, आदेशों का पालन करेगा और इसमें यहाँ अन्तर्विष्ट प्राविधानों के अधीन रहते हुए वर्ष-----------------------d---eghu d fnukd---------------------------------- l ------------------------वर्ष dh vof/k d fy, lok e jgxkA

2- iFke i{k] viuk lEi.k le; viu dk;k d fy, nxk vkj lnso Hkkjr d fdlh Hkh Hkkx e ykd lok की शाखा को विनियमित करने के लिए सरकारी सेवक की आचरण नियमावली सहित समय–समय पर विहित नियमों का अनुपालन करेगा तथा ऐसे कर्त्तव्यों का निष्पादन करेगा जो उसे समनुदेशित किये tk;A

3- iFke i{k dh lok fuEukuqlkj lekIr dh tk ldxh %&

¼1½ ljdkj }kjk ml ,d dy.Mj eghu dh fyf[kr lpuk ndj fdlh Hkh le;] ;fn ljdkj dh jk; e çFke i{k bl vuqcU/k d v/khu jgr g, lok d nkjku viu dÙkO;k d n{krki.k निष्पादन हेतु अनुपयुक्त पाया गया।

¼2½ ljdkj }kjk fcuk fdlh iov lpuk d] ;fn fpfdRlh; lk{; d vk/kkj ij ljdkj dk lek/kku हो जाता है कि प्रथम पक्ष अस्वस्थ है और अस्वस्थता के कारण उत्तरांचल में अपने कर्त्तव्यों के fuogu d fy, dkQh le; rd mld v;kX; jgu dh lEHkkouk g %

परन्तु सदैव यह कि सरकार का यह विनिश्चय कि प्रथम पक्ष के अस्वस्थ रहने की सम्भावना है, निश्pk;d gkxk vkj iFke i{k ij ck/;dj gkxkA

¼3½ ljdkj vFkok l{ke ikf/kdkj oky vf/kdkjh }kjk fcuk fdlh iov lpuk d] ;fn iFke i{k इस विलेख के किसी प्राविधान अथवा लोक सेवा की जिस शाखा का वह सदस्य है, उसके किसी नियम की अवज्ञा या असंयम का दोषी है।

¼4½ bl vuqcU/k d v/khu lokdky d nkjku fdlh Hkh le; mld }kjk ljdkj dk vFkok ljdkj ;k mld ikf/kÑr vf/kdkjh }kjk fcuk dkbl dkj.k crk, ,d ekl dh fyf[kr lpuk }kjk %

ijUr] rno ;g fd ;gk micfU/kr fdlh ukfVl d cny ljdkj }kjk çFke i{k dk vFkok iथम पक्ष द्वारा सरकार को उसके एक महीने के वेतन के समतुल्य राशि अथवा उस अवधि के fy, ftruh ,d ekg dk oru nu l lEcfU/kr ukfVl dh vofèk l de gk] mld oru d बराबर धनराशि दी जायेगी।

इस खण्ड के प्रयोजन हेतु 'वेतन' शब्द से तात्पर्य यह है कि यदि कोई सवानिवृत्त व्यक्ति या अन्यथा संविदा पर नियुक्त किया जाता है तो उसका वेतन इस संविदा की शर्तों और निबन्धनों के vuqlkj fd; x; djkj }kjk fu;r fd;k tk;xkA

4- ;fn iFke i{k lfonk vof/k d nkjku fdlh le; bl vuqcU/k d [k.M 3 d mi[k.M ¼3½ e mfYyf[kr dnkpkj अथवा किसी आपराधिक कृत्य का प्रथम दृष्टया दोषी पाया जाता है तो उसके विरुद्ध विधिक उपबन्धों के अनुसार अनुशासनिक कार्यवाही की जायेगी।

fdlh in ij fu;qDr iFke i{k dk #0----------------------------की दर से नियत मासिक वेतन (पेंशन d vfrfjDr½ dk Hkxrku fd;k tk;xkA

5- संविदा पर नियुक्त व्यक्ति वर्ष के चौदह दिन के आकस्मिक अवकाश के अतिरिक्त किसी प्रकार के अवकाश अथवा अवकाश वेतन का हकदार नहीं होगा।

6- ;fn iz`Fke i{k }kjk yksd lsok ds fgr esa ;k=k djuk visf{kr gks rks #0 10]000@& ¼#i;s nl gtkj ek=½ rd ekfld osru ikus okyk dkfeZd lk/kkj.k Js.kh ds jsy ds fdjk;s rFkk mlls vf/kd osru पाने वाला कार्मिक वातानुकूलित द्वितीय श्रेणी शयनयान के रेल किराये के वास्तविकता के आधार पर यात्रा भत्ते का हकदार होगा।

7- इसमें इससे पूर्व अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी प्रथम पक्ष, tc rd fd ljdkj }kjk vU;Fkk विनिश्चित न किया जाये, पूर्णतः अथवा अंशतः लाभ प्राप्त करने का हकदार होगा जैसा कि इस विलेख के दिनांक के पश्चात् सरकार द्वारा लोक सेवा की शाखा की सेवा के सदस्यों की, जिसका कि वह rRle; lnL; gS] सेवा शर्तों और निबन्धनों में iz`kधिकृत किया जाये तथा प्रथम पक्ष की सेवा शर्तों और fucU/kksa esa ,sls l/kार के सम्बन्ध में सरकार का विनिश्चय इस विलेख के उपबन्धों की सीमा तक संशोधित करने के लिए प्रवृत्त होगा।

8- lafonk ds vk/kkj ij dsoy fu;fer inksa ij fu;qfDr dh tk ldsxh] ftlds fy, Hkkjrh; fu;ekoyh igys ls gh fo|eku gSA

9- fdlh ,sls ekeys ds lEcU/k esa] ftlds fy, bl vuqcU/k esa dksbZ iko/kku ugha fd;k x;k gS] flfoy lsok ¼oxhZdj.k] fu;a=.k vkSj vihy½ fu;ekoyh rFkk mlds v/khu cuk;s x;s vU; fu;e vFkok ^^Hkkjr dk lafo/kku** ds vuqPNsn 309 के परन्तुक के अधीन बनाये गये या अनुच्छेद 313 में अन्तर्विष्ट ekus x;s fu;e] mlls lhek rd ykxw gksaxs tks ;gka micfU/kr lsok ij ykxw gS vkSj mudk ykxw gksus के सम्बन्ध में सरकार का विनिश्चय अन्तिम होगा।

ftlds lk{; esa iz`Fke i{k------------------------------rFkk उत्तरांचल के राज्यपाल के लिए और उनकी ओर से उत्तरांचल सरकार के------------------------विभाग में सचिव द्वारा प्रथम उल्लिखित दिनांक और वर्ष को bl ij gLrk{kj fd;s x;sA

--dh mifLFkfr esa iz`Fke Hkkx ds i{k }kjk gLrk{kj fd;s x;sA

--की उपस्थिति में उत्तरांचल के राज्यपाल के लिए और उनकी ओर से उत्तरांचल सरकार के -----------------------foHkkx esa mDr lfpo] }kjk gLrk{kj fd;s x;sA

Kki

blds vUrxZr mfYyf[kr Jh---dks iqu% fu;qDr fd;k x;k gS vkSj अनुबन्ध की शर्तों में यथावश्यक परिवर्तन के अधीन रहते हुए उनकी सेवा----------------------------वर्ष की अवधि ds fy, vkxs c<kbZ tkrh gS rFkk vc ls mudk fu;r osru---------------------------------#i;s ekfld gksxkA

AGREEMENT

It must be understood that although the Agreement, as required by law, is in the form of an Agreement with the Governor of Uttaranchal, this appointment is made by the Government of Uttaranchal. A person selected for it, will be subject to, in all respects throughout his service, the orders of that Government.

ARTICLES OF AGREEMENT made on the.................................. of .... Between .... of the first Part and the Governor of Uttaranchal (hereinafter referred to as “The Government”) of the second Part.

WHEREAS The Government have engaged the party of the first part and the party of the first part has agreed to serve the Government of Uttaranchal on the term and conditions contained hereinafter.

NOW THESE PRESENTS WITNESS and the Parties hereto respectively agree as follows :--

1. The party of the first part shall submit himself to the orders of the Government and the officers and authorities under whom he may from time to time be placed by the Government and shall remain in the service for the term of ....year commencing from the ....day of ....subject to the provisions herein contain.
2. The party of the first part shall devote his whole time to his duties and at all times obey the rules including the Government servants conduct rules prescribed from time to time for the regulation of the branch of the public service in any part of India and perform such duties there as may be assigned to him.
3. The service of the party of the first part may be terminated as follows:--

(1) At any time on one calendar month’s notice in writing given to him by the Government, if in the opinion of the Government the party of the first part is found to be unsuitable for the efficient performance of the duties during service under this Agreement.

(2) By the Government without previous notice, if the Government is satisfied on medical evidence that the party of the first is unfit and is likely to continue unfit for a considerable period by reason of ill-health for the discharge of his duties in Uttaranchal :

PROVIDED always that the decision of the Government that the party of the first part is likely to continue to be unfit shall be conclusive and binding on the party of the first part.

(3) By the Government or the competent authority without any prior notice, if the first party is guilty of in subordination, intemperance or breach of provisions of those percent of any rules pertaining to the branch of the public service to which he may belong.

(4) By one calendar month's notice in writing given at any time during service under this Agreement either by him to the Government or by the Government or their authorised officer to him without cause assigned :

PROVIDED always that the Government/party of the first part may in lieu of any notice herein provided give the party of the first part/ Government a sum equivalent to the amount of his one month's pay or a sum equal to the amount of his pay for the period by which such notice for the grant of one month's pay falls short.

The term "pay" for the purpose of this clause shall mean that in case a retired person or otherwise is appointed on contract his pay shall be fixed as agreed upon as per the terms & conditions of the contract.

4. If the party of the first part any time found guilty of misconduct mentioned sub-clause (3) of clause 3 of here during his tenure and *prima facie* found guilty of any offence, disciplinary action will be taken against him as per the provisions of the law.

The party of the first part appointed on a post shall paid fixed monthly pay (excluding pension) @ Rs. ....

5. The person appointed on contract basis shall not be entitled to any kind of leave or leave salary thereof other than fourteen days casual leave during the year.

6. If the party of the first part is required to travel in the interest of public service, the employee drawing monthly salary upto Rs. 10,000/- (Ten thousand only) will be intitled for ordinary class rail fare and the employee drawing monthly salary more than Rs. 10,000/- will be entitled for IInd class A.C. rail fare on actual basis.

7. Notwithstanding anything hereinbefore contained, the party of the first part shall unless otherwise decided by the Government be entitled is received the benefits in whole or in part as may be authorised by the Government subsequent to the date of these presents in the terms and conditions of service of members of the branch of the public service to which he may for the time being belong and the decision of the Government in respect of such improvement in the terms and conditions of service of the party of the first part shall operate so as to modify to that extent the provisions of these presents.

8. Appointment on contract basis may be made only on regular posts, for which recruitment rules already exist.

9. In respect of any matter for which no provision has been made in this Agreement the provisions of the Civil Service (Classification, Control and Appeal) Rules and any other Rules made thereunder or deemed to be made under proviso to Article 309 or contained in Article 313 of the Constitution of India shall apply to the extent to which they are applicable to the service hereby provided for and the decision of the Government as to their applicability shall be final.

In witness whereof the party of the first part and ....Secretary to the Government of Uttaranchal in the ....Department for and on behalf of the Governor of Uttaranchal have hereinto set their hands the day and year first above written.

Signed by the party of the first part in the presence of ....

Signed by the said Secretary to the Government of Uttaranchal in the ....

Department for and on behalf of the Governor of Uttaranchal in the presence of..................…

MEMORANDUM

The within named Mr. .... has been re-engaged and his service extended for a further period of .... years *mutatis mutandis* subject to the conditions within Agreement and his monthly fixed pay shall be Rs. ....henceforth.

l[;k 900@XXX¼2½@2005

प्रेषक,

ui flg uiyP;ky]
i.e[k lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lsok e]

1- vij e[; lfpo]
उत्तरांचल शासन।

2- leLr çe[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

3- leLr foHkkxk/;{k]
उत्तरांचल।

dkfEed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 08 vçSy] 2005

विषय–मा0 उच्च न्यायालय में सेवा संबंधी मामलों को चुनौती दिये जाने पर दाखिल किये जाने वाले प्रतिशपथ–पत्र के संबंध में।

egksn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि प्रायः ;g n[kus e vk;k g fd fofHkUu **विभागों में कार्मिकों द्वारा अपने सेवा संबंधी मामलों में अनुतोष प्राप्त करने हेतु मा0 उच्च न्यायालय में रिट** ;kfpdk;s nk;j djrs g, fjV ;kfpdkvks e dkfEed foHkkx }kjk tkjh dh x;h fu;ekoyh ds çkfo/kkuks ,o mudh fuoZpu dks Hkh pqukSrh nh tkrh gSA ,slh fjV ;kfpdkvks dh iSjoh lacfU/kr foHkkx }kjk dh tkrh g **परन्तु रिट याचिका में कार्मिक विभाग द्वारा जारी की गयी नीति के संबंध में न तो कार्मिक विभाग का परामर्श** çkIr fd;k tkrk g vkSj u gh dkfEed foHkkx ls ,sls çLrjks ds lac/k e **प्रतिशपथ–पत्र दाखिल करने का** vuqjks/k fd;k tkrk g] ftl dkj.k fjV ;kfpdkvks e dkfEed foHkkx ds i{k dks lquk fcuk gh ,sls fu.k; gks **गये हैं जिन्हें चुनौती दी जानी आवश्यक थी। जिसके परिणामस्वरूप नियमों और प्राविधानों के संबंध में कार्मिक** foHkkx dks lqus fcuk ,sls fu.k; gks tkrs g ftuls fu;eks ds fuoZpu e vU; foHkkxks e vokfNr fLFkfr mRiUu gksus dh lEHkkouk cuh jgrh gSA

2&ftu fjV ;kfpdkvks e dkfEed foHkkx }kjk tkjh dh x;h uhfr dks Hkh pqukSrh nh x;h g vkSj dkfEed foHkkx dks i{kdkj ugha cuk;k x;k **है, ऐसी रिट याचिकाओं में नीति विषयक प्रस्तरों का समुचित रूप** ls çfrokn djus dk vf/kdkj dkfEed foHkkx dks gSA vr% ,sls oknks e vU; foHkkx ds mÙkjnkf;Ro ds :i e **न्यायालय में प्रतिशपथ–पत्र दाखिल करने से पूर्व उन प्रस्तरों, जिनमें कार्मिक विभाग द्वारा जारी नीति एवं** mlds **निर्वचन को भी चुनौती दी गयी है, के संबंध में कार्मिक विभाग का परामर्श प्राप्त करके प्रतिवाद किया जाना** pkfg,] rkfd dkfEed foHkkx dk i{k lqus fcuk dkfEed foHkkx dh uhfr ls fHkUu fu.k; gksus ij vokfNr fLFkfr u mRiUu gks ldsA

3&vr% vkils vuqjks/k g fd Ñi;k ekS0 mPp U;k;ky; e nkf[ky dh x;h lsok lac/kh fjV **याचिकाओं की समीक्षा करके यह देखने का कष्ट करें कि यदि कार्मिक विभाग से संबंधित बिन्दुओं का निर्वचन अन्तर्निहित है और कार्मिक विभाग का परामर्श प्राप्त नहीं किया गया है तो तत्परता से कार्मिक विभाग का परामर्श प्राप्त करके मा0 उच्च न्यायालय में पूरक शपथ–पत्र दाखिल कर दिया जाय तथा भविष्य में सेवा संबंधी रिट याचिकाओं में कार्मिक विभाग द्वारा जारी की गयी नीति के संबंध में प्रतिशपथ–पत्र दाखिल करने से पूर्व कार्मिक विभाग का परामर्श अवश्य प्राप्त कर लिया जाय।**

Hkonh;]

uiÇlg uiyP;ky]
çe[k lfpoA

पृष्ठांकन संख्या 900(1)@XXX¼2½@2005] rnfnukfdrA

çfrfyfi& सचिव, न्याय को इस अनुरोध के साथ प्रेषित कि मुख्य स्थायी अधिवक्ता मा0 उच्च न्यायालय, नैनीताल को अपने स्तर से निर्देशित करने का कष्ट करें कि वे ऐसे मामलों में प्रमुख सचिव, कार्मिक को फैक्स से सूचना भेजते हुए प्रतिवाद करने हेतु अवगत कराने का कष्ट करें।

vkKk ls]

uj çlg uiyP;ky]
çeq[k lfpoA

l[;k 831@dkfed&2@2003

प्रेषक,

vkykd dekj tu]
lfpo] dkfed]
उत्तरांचल शासन।

lok e]
leLr çe[k lfpo@lfpo]
उत्तरांचल शासन।

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 16 tu] 2003

egkn;]

शासन के समक्ष ऐसे मामले आ; gS] ftuesa nSfud osru deh }kjk Je U;k;ky; vFkok ekO mPp U;k;ky; es nkok çLrr djds leku çÑfr ds dk;Z djus okys fu;fer :i ls lsok;ksftr deh dh Hkkfr **वेतनमान दिये जाने के आदेश प्राप्त किये गये, अथवा अधिष्ठान में समान प्रकृति का कार्य करने के लिए पद** lftr **नहीं हुए और न ही कोई नियमित कर्मी सेवायोजित था फिर भी वेतनमान दिये जाने के आदेश प्राप्त कर लिए गये हैं। इस सम्बन्ध में मुझे यह स्पष्ट करने का निदेश हुआ है कि दैनिक वेतन कर्मी समान प्रकृति का** dk;Z djus okys fu;fer deh dh rjg osrueku ikus dk gdnkj ugha gSA ekO mPPre U;k;ky; dk mMhlk jkT; o vU; cuke cyjke lkg o vU; ds ekeys ,OvkbZOvkj0 2003 l0 dkV 33] es O;oLFkk nh gS fd nSfud osru] vLFkk;h vFkok vkdfLed Jfed osrueku ikus dk gdnkj ugha gSA mDr fu.k; ds m)j.k layXu fd;s x;s gSA

2&eq>s ;g dgus dk Hkh **निदेश हुआ है कि दैनिक वेतन कर्मी के नियमित वेतनमान प्राप्त करने के दावे** Je U;k;ky; vFkok ekO mPp U;k;ky; es çLrr gksus ij mldk rRijrk ls çfrokn fd;k tk;A tgka **आवश्यकता हो, ऐसे आदेशों के विरुद्ध सक्षम न्यायालय में अपील/विशेष अनुज्ञा याचिका प्रस्तुत की जाय।**

3&Ñi;k mijkDrkuqlkj mifjfYyf[kr çdkj ds ekeyks es rRijrk ls ;Fkkfpr dk;Zokgh djus dk **कष्ट करें।**

Hkonh;]

vkykd dekj tu]
lfpoA

l[;k 831 ¼1½@dkfed&2@2003] rnfnukdA

çfrfyfi&fuEufyf[kr dks lpukFk **एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :–**

1- **समस्त अनुभाग अधिकारी, उत्तरांचल शासन, देहरादून।**
2- e[; vfHk;Urk@foHkkxk/;{k] ykd fuek.k foHkkx@çlpkbZ foHkkx] mÙkjkpyA

vkKk ls]

vkykd dekj tu]
lfpoA

AIR 1997 SC 1788 State of Haryana, Appellants V. Jasmer Singh and others, Respondents--

Constitution of India, Art. 39(d)--Equal pay for equal work-Claimants employed as Mali-cum-Chowkidars/Pump Operator by State Government on daily wages-Claim for equal pay at par with regular employees holding similar posts-Requirements and mode of selection, qualification possessed by regular employees and their liability to be transferred etc. not required to be fulfilled by daily wagers-Hence they cannot be treated on par with regular employees-Thereby not entitled to equal pay as that of regular employees.

This Court in the case of Harbans Lal v. State of Himachal Pradesh, (1989 (4) SCC 459) (Supra) further held that daily-rated workmen who were before the Court in that case were entitled to be paid minimum wages admissible to such workmen as prescribed and not the minimum in the pay-scale applicable to similar employees in regular service-unless the employer had decided to make such minimum in the pay-scale applicable to the daily-rated workmen who were before the Court in that case were entitled to be paid minimum wages admissible to such workmen as prescribed and not the minimum in the pay-scale applicable to similar employees in regular service-unless the employer had decided to make such minimum in the pay-scale applicable to the daily-rated workmen. The same position is reiterated in the case of Ghaziabad Development Authority v. Vikram Chaudhary, (1995 AIR SCW 3457) (Supra).

The respondents, therefore, in the present appeals who are employed on daily wages cannot be treated as on a par with persons in regular service of the State of Haryana holding similar posts. Daily-rated workers are not required to possess the qualifications prescribed for regular workers, nor do they have to fulfil the requirement relating to age at the time of recruitment. They are not selected in the manner in which regular employees are selected. In other words the requirements for selection are not as regorous. There are also other provisions relating to regular service such as the liability of a member of the service to be transferred, and his being subject to the disciplinary jurisdiction of the authorities as prescribed, which the daily-rated workmen are not subjected to. They cannot, therefore, be equated with regular workmen for the purposes for their wages. Nor can they claim the minimum of the regular pay-scale of the regularly employed.

The High Court was, therefore, not right in directing that the respondents should be paid the same salary and allowances as are being paid to regular employees holding similar posts with effect from the dates when the respondents were employed. If a minimum wages is prescribed for such workers, the respondents would be entitled to it if it is more than what they are being paid.

"The respondents, therefore, in the present appeals who are employed on daily wages cannot be treated as on a per with persons in regular service of the State of Haryana holding similar posts. Daily-rated workers are not required to possess the qualifications prescribed for regular workers, nor do they have to fulfill the requirement relating to age at the time of recruitment. They are not selected in the manner in which regular employees are selected. In other words, the requirements for selection are not as rigorous. There are also other provisions relating to regular service such as the liability of a member of the service to be transferred, and his being subject to the disciplinary jurisdiction of the authorities as prescribed, which the daily-rated workmen

are not subjected to they cannot, therefore, be equated with regular workmen for the purposes for their wages. Nor can they claim the minimum of the regular pay scale of the regularly employed".

AIR 2003 Supreme Court 33 State of Orissa and others, Appellants V. Balaram Saha and others, Respondents--

> (A) Constitution of India, Arts. 39 (d), 14--"Equal pay for equal work."--Temporary, *ad hoc,* daily wagers or casual workers like N.M. Rs.--Not entitled for equal pay with regularly employed permanent staff in establishment.

1992 Lab IC 1773 (Orissa), Reversed.

Though 'equal pay for equal work' will also be a negation of that right, equal pay would depend upon not only the nature or the volume of work, but also on the qualitative difference as regards reliability and responsibility as well and though the functions may be the same, but the responsibilities do make a real and substantial difference. Further, to claim a relief on the basis of equality, it is for the claimants to substantiate a clear-cut basis of equivalence and a resultant hostile discrimination before becoming eligible to claim rights on par with the other group *vis-a-vis* an alleged discrimination [Paras 11, 13].

On a careful consideration of the materials placed on record, we are of the view that the principles firmly laid down in the well considered decision of Jasmer Singh (Supra) squarely applied on all fours to the cases on hand and the respondent workers would be entitled to only, apart from the regularization ordered for which the appellants have had no serious objections, the payment of minimum wage prescribed for such workers if it is more than what they were being paid and that the High Court was in serious error in directing that the respondent should be paid the same salary and allowances as were being paid to the regular employees holding similar posts. The respondents-workers cannot be held to lap any posts to claim even any comparision with the regular and permanent staff for any or all purposes including a claim for equal pay and allowance. To claim a relief on the basis of equality, it is for the claimants to substancial clear-cut basis of equivalence and a resultant hostile discrimination before being eligible to claim rights on par with the other group *vis-a-vis* an alleged dicrimination.

If the workers were on temporary *ad hoc* or daily wagers, casual workers NMRs they could not be treated on par for purpose of pay scales with regular employed permanent staff in the establishment so as to claim equal pay till the regularized and for the period before their regularization they would be entitle to be paid only at the rate of minimum wages prescribed or notified.

Lab IC 1773 (Orissa), Reversed. (Paras 13, 14)

(1994) 4 SCC 78 State of W.B. and others V. Hari Narayan Bhowal and others--

> (A) Service Law-Parity in employment--Equal pay for equal work-Pre-requisites for upholding claim to--Held, the claimants must not only establish that the nature of the work is identical but also that there was no reasonable basis to treat them separately--Mere similarity I the nature of the work of two groups, not sufficient.

(B) Service Law-Pay-Pay scale fixed by expert bodies like the Pay Commission--Judicial interference with, on the ground of equal pay for equal work, will be justified only if violation of Art. 14 established--Party in employment-Equal pay for equal work-Constitution of India, Art. 14.

(C) Service Law-Parity in employment--Equal pay for equal work-Members of West Bengal National Volunteer Force-Duties of, held, different from that of police force--Hence they are not entitled to parity in pay with Constables of the West Bengal State Police Force--West Bengal National Volunteer Force Act, 1949 (Act No. 1 of 1949) S. 2 © and (g)-Constitution of India, Art. 14.

The Principle of "equal pay for equal work" can be enforced only after the persons claiming satisfy the court that not only the nature of work is identical but in all other respects they belong to the same class and there is no apparent reason to treat equals as Unequal. Unless a very clear case is made out and the court is satisfied that the scale provided to a group of persons on the basis of the material produced before it amounts to discrimination without there being any justification, the court should not take upon itself the responsibility of fixation of seales of pay, especially when the different scales of pay have been fixed by Pay Commission or Pay Revision Committees, having persons as members who can be held to be experts in the field and after examining all the relevant material. It need not be emphasized that in the process undertaken by the court, an anomaly in different services may be introduced, of which the court may not be conscious, in the absence of all the relevant materials being before it. Till he claimants satisfy on material produced, that they have not been treated as equals within the parameters of Article 14, courts should be reluetant to issue any writ or direction to treat them equal, particularly when a body of experts has found them not to be euqal. (Paras 9 and 11).

On plain reading of the provisions of the West Bengal National Volunteer Force Act, 1949, it appears that West Bengal National Volunteer Force is a force of volunteers. When called upon for duty, the volunteer has to discharge such functions in relation to protection of persons, the security of property and preservation of the public pence in any area within West Bengal and such other functions as may be assigned to him. It is true that such volunteer force has to perform when called upon, the duties of the police force while maintaining law and order. But the whole concept of the National Volunteer Force is different from that of the police force. In respect of the volunteers, it can be said that it is a stand by force, not only for law and order, but for different emergencies, to aid and help the regular police force or members of the other services. (Para 7).

On the material on record, it is difficult to hold that the respondents who had been enrolled as volunteers under the West Bengal National Volunteer Force Act, belong to the class of Constables, under the West Bengal Police Force and to treat them separately in matters of fixation of scale of pay, amounts to violating Article 14 of the Constitution. In fact, they form two different classes in public service. (Para 13).

l[;k 736@dkfed&2@2003

प्रेषक,

ljUæ çlg jkor]
vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तरांचल शासनA
leLr foHkkxk/;{k@çeq[k dk;kZy;k/;{k@dk;kZy;k/;{kA
lfpo] ykd lok vk;kx] mÙkjkpyA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 03 tu] 2003

egkn;]

मा0 उच्चतम न्यायालय द्वारा सिविल अपील संख्या–4347–54/1990 उत्तर प्रदेश, सड़क परिवहन निगम बनाम उत्तर प्रदेश परिवहन निगम शिक्षित बेरोजगार संघ में दिनांक 12 जनवरी, 1995 को पारित निर्णय में सफलतापूर्वक अप्रेन्टिसशिप पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों को सीधी भर्ती के अवसर पर अन्य अभ्यर्थियों की अपेक्षा ojh;rk fn;s tkus] mUgs vk;q lhek esa NwV fn;s tkus rFkk lsok;kstu dk;kZy; ls mudk uke ekxk;s tkus ;k पंजीकृत किये जाने की शर्तों को शिथिल किये जाने से संबंधित निम्नांकित सिद्धान्त प्रतिपादित किये गये हैं :–

(i) किसी विभाग के अन्तर्गत प्रशिक्षु के रूप में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त अभ्यर्थियों के अन्य बात ds leku jgrs gq, lh/kh Hkrh ds vU; vH;fFk;ksa dh vis{kk lacaf/kr foHkkx dh fjfDr;ksa gsrq] ojh;rk çnku dh tk;xhA

(ii) प्रशिक्षु के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त अभ्यर्थियों के नाम सेवायोजन कार्यालय के माध्यम से मंगाये जाने या सेवायोजन कार्यालय में उनके नाम पंजीकृत होने की अनिवार्यता होने की शर्त (यदि dgha gks½ शिथिल की जाय।

(iii) प्रशिक्षु के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त अभ्यर्थियों को यथा आवश्यक अधिकतम आयु सीमा से छूट प्रदान dh tk;A

(iv) संबंधित संस्थानों द्वारा अपने अधीन प्रशिक्षण प्राप्त प्रशिक्षुओं की एक सूची तैयार dh tk; rFkk iwoZ प्रशिक्षित प्रशिक्षुओं को बाद में प्रशिक्षण प्राप्त करने वाले प्रशिक्षुओं से वरिष्ठ माना जाये अर्थात् प्रशिक्षुओं में उस व्यक्ति को वरीयता दी जाय जिसने पहले प्रशिक्षण प्राप्त किया gksA

2–शासन के समक्ष यह प्रश्न आया कि सफलतापूर्वक अप्रैन्टिसशिप पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों को भर्ती ds fy, fu/kkZरित चयन परीक्षा में सम्मिलित हुए बगैर मा0 उच्चतम न्यायालय द्वारा उपरोक्त आदेश में वरीयता देने के सिद्धान्तों के अनुरूप नियुक्ति में वरीयता दी जायेगी। सफलतापूर्वक अप्रैन्टिसशिप पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों का यह मामला मा0 उच्चतम न्यायालय के समक्ष विशेष अनुज्ञा याचिका (सी0½ la[;k 7406@2000 निर्णीत दिनांक 09–05–2000 (ए0आई0आर0–2000) एस0सी0 2621 उत्तर प्रदेश राज्य विद्युत परिषद् अप्रैन्टिस वेलफेयर एसोसिएशन व अन्य बनाम उत्तर प्रदेश राज्य व अन्य में मा0 उच्चतम न्यायालय के विचारण के लिए पहुंचा था, जिसमें मा0 उच्चतम न्यायालय द्वारा यह स्पष्ट किया गया है कि अप्रैन्टिसशिप पूर्ण करने वाले vH;fFk;ksa dks ijh{kk@lk{kkRdkj dh çfØ;k ls xqtjuk gksxkA mijksDr ds vfrfjDr ek0 mPpre U;k;ky; }kjk fnukad 12 tuojh] 1995 dks fn;s x;s fu.kZ; esa ojh;rkvksa dk ykHk fn;k tk;xkA vçSfUVlf'ki dks ijh{kk çfØ;k ls xqtjने के संबंध में उपरोक्तानुसार स्थिति स्पष्ट की जाती है।

3–शासन द्वारा सम्यक् विचारोपरान्त यह निर्णय लिया गया है कि मा0 उच्चतम न्यायालय द्वारा 12 जनवरी, 1995 के उपरोक्त निर्णय में प्रतिपादित सिद्धान्तों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्चित किया जाय और bl gsrq lacaf/kr lsok नियमावली में भी कोई संशोधन की अपेक्षा हो तो कृपया तत्काल सेवा नियमावली में आवश्यक संशोधन भी सुनिश्चित कर लिया जाय।

Hkonh;]

ljUæ çlg jkor]
vij lfpoA

l[;k 1052@dkfed&2@2003

प्रेषक]

lqjUæ çlg jkor]
vij lfpo]
उत्तरांचल शासन।

lok e]

lfpo]
ykd lok vk;kx] mÙkjkpy]
gfj}kjA

dkfed vuHkkx&2 ngjknu % fnukd 21 tykb] 2003

विषय–अप्रैन्टिसशिप पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों को सीधी भर्ती में वरीयता दिये जाने के lEcU/k eA

egkn;]

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि मा0 उच्चतम न्यायालय के सिविल अपील संख्या 7406, सन् 2000 उत्तर प्रदेश राज्य विद्युत अप्रैन्टिस वेलफेयर एसोसिएशन व अन्य बनाम उत्तर प्रदेश राज्य व अन्य में पारित आदेशों के क्रम में उत्तरांचल शासन द्वारा शासनादेश संख्या 736/कार्मिक–2/2003, दिनांक 03 जून, 2003 (प्रति संलग्न) से सेवा नियमावली में यथोचित संशोधन करके अप्रैन्टिस प्रशिक्षण पूर्ण करने वाले vH;FFk;k dk ojh;rk çnku dju dk fu.k; fy;k gA

2&vk;kx }kjk voj vfHk;Urk vkikrdkyhu çfr;kxkRed ijh{kk] 2001 }kjk jkT; d fofHkUu foHkkxk के लिए अवर अभियन्ताओं के चयन की कार्यवाही की जा रही है। मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ है कि इस परीक्षा में उपरोक्तानुसार अप्रैन्टिस प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों को, अन्य बातों के समान gku ij] ojh;rk çnku fd;s tku d fy, voj vfHk;Urk vkikrdkyhu çfr;kxkRed ijh{kk fu;ekoyh] 2001 में यथोचित संशोधन किये जाने का विषय विचाराधीन है। नियमावली में संशोधन अधिसूचित होने पर लोक सेवा आयोग को vf/klpuk dh çfr miyC/k djk;h tk;xhA

3&ykd lok vk;kx }kjk lk{kkRdkj ijh{kk d fy, vkef=r dju d fy, vH;FFk;k dk lfpr करने की कार्यवाही शीघ्र की जानी है। उक्त सूचना भेजते समय अप्रैन्टिस प्रशिक्षण पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों को अप्रैन्टिस प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण करने के सम्बन्ध में आवश्यक अभिलेख मूल रूप म lk{kkRdkj ijh{kk d le; fn[kku rFkk mldh Loçekf.kr Nk;k çfr ykd lok vk;kx e lk{kkRdkj ijh{kk d fy, vku ij tek djku d fy, Hkh] lpuk Hkth tk; rkfd vH;FFk;k dk ojh;rk çnku dju d fy, vk;kx }kjk dk;okgh dju e dfBukbl u vk;A

4&mijkDr के अतिरिक्त क्षैतिज आरक्षण सुनिश्चित करने के लिए भूतपूर्व सैनिक तथा स्वतंत्रता संग्राम lukuh d vkfJr d l{ke çkf/kdkjh }kjk tkjh çek.k&i= Hkh lk{kkRdkj ijh{kk d le; ey:i e yk;s tku rFkk mldh Loçekf.kr Nk;k çfr tek djku d fy, mDr lpuk Hkstr le; cyk;s tk jg vH;FFk;k dk lfpr fd;k tk;A

5–मुझे यह भी कहने का निदेश हुआ है कि अवर अभियन्ता पदों पर निःशक्त (Disabled/Handicapped) व्यक्तियों को क्षैतिज आरक्षण प्रदान करने का भी शासन ने निर्णय लिया है।

6–कृपया उपरोक्तानुसार कार्यवाही करने का कष्ट करें।

Hkonh;]
lqjUæ çlg jkor]
vij lfpoA

THE PUBLIC SERVANTS (INQUIRIES) ACT, 1850

ARRANGEMENT OF SECTIONS

Sections

1. [Repealed.]

2. Articles of charge to be drawn out for public inquiry into conduct of certain public servants.

3. Authorities to whom inquiry may be committed. Notice to accused.

4. Conduct of Government prosecution.

5. Charge by accuser to be written and verified.

   Penality for false accusation.

   Institution of inquiry by Government.

6. Security from accuser left by Government to prosecute.

7. Power of Government to abandon prosecution and to allow accuser to continue it.

8. Powers of commissioners.

   Their protection.

   Service of their process.

   Powers of Court. etc., acting under Commission.

9. Penalty for disobedience to process.

10. Copy of charge and list to be furnished to accused.

11. Procedure at beginning of inquiry. Non-appearance of, accused and admission of charge.

12. Prosecutor's right of address.

13. Evidence for prosecution and examination of witnesses.
    Re-examination by prosecutor.

14. Power to admit or call for new evidence or prosecution.
    Accused's right to adjournment.

15. Defence of accused.

To be recorded only when written.

16. Evidence for defence and examination of witnesses.

17. [Repealed]

18. Notes of oral evidence.

19. Inquiry when closed with defence.

Prosecutor when entitled to reply and give evidence.

Accused not entitled to adjournment.

20. Power to require amendment of charge and to adjourn.

Reason for refusing adjournment to be recorded.

21. Report of commissioners’ proceedings.

22. Power to call for further evidence or explanation.

Inquiry into additional articles of charge.

Reference of report of special commissioners’ final orders.

23. Definition of “Government”.

24. Saving of enactments as to dismissal of certain officers. Commission under Act for their trial.

25. Saving of power of removal without inquiry under Act.

THE PUBLIC SERVANTS (INQUIRIES) ACT, 1950

(37 of 1850)

1st November, 1850

1. For regulating inquiries into the behaviour of Public Servants--

WHEREAS it is expedient to amend the law for regulating inquiries into the behaviour of public servants not removable [from their appointments] without the sanction of Government and to maker the same uniform throughout [India]. It is enacted as follows :--

Short title, “The Public Servants (Inquiries) Act, 1850” given by the Public Servants (Inquiries) Act (1850) Amendment Act, 1897 (1 of 1897).

2. Articles of charge to be drawn out for public inquiry into conduct of certain public servants--

Whenever the Government shall be of opinion that three are good grounds for making a formal and public inquiry into the truth of any imputation of misbehaviour by any person in the service of [the Government, not removable from his appointment without the sanction of the Government] it [may] cause the substance of the imputations to be drawn into district articles of charge, and [may] order a formal and public inquiry to be made into the truth thereof.

3. Authorities to whom inquiry may be committed--Notice to accused--

The inquiry may be committed either to the Court, Board or other authority to which the person accused is subordinate or to any other person or persons, to be specially appointed by the Government, commissioners for the purpose; notice of which commission shall be given to the person accused ten days at least before the beginning of the inquiry.

4. Conduct of Government prosecution--

When the Government shall think fit to conduct the prosecution, it shall nominate some person to conduct the same on the behalf.

5. Charge by accuser to be written and verified-penalty for false accusation-Institution of inquiry by Government--

When the charge shall be brought by an accuser, the Government shall require the accusation to be reduced to writing, and verified by the oath or solemn affirmation of the accuser; and every person who shall wilfully and maliciously make any false accusation under the Act, upon such oath or affirmation, shall be liable to the penalties of perjury;

but this enactment shall not be construed to prevent the Government from instituting any inquiry which it shall think fit, without such accusation on oath or solemn affirmation as aforesaid.

6. Security from accuser left by Government to prosecute--

Where the imputations shall have been made by an accuser and the Government shall think fit to leave to him the conduct of the prosecution, the Government before appointing the commission shall require him to furnish reasonable security that he will attend and prosecute the charge thoroughly and effectually, and also, will be forthcoming to answer any countercharge of action which may be afterwards brought against him for malicious prosecution or perjury or subordination of perjury, as the case may be.

7. Power of Government to abandon prosecution and to allow accuser to continue it--

At any subsequent stage of the proceedings, the Government may, if it think fit abandon the prosecution, and in such case may, if it think fit, on the application of the accuser, allow him to continue the prosecution, if he is desirous of so doing, on his furnishing such security as is hereinbefore mentioned.

8. Powers of commissioners--Their protection--Service of their process Powers of Court, etc. acting under commission--

The commissioners shall have the same power of punishing contempts and obstructions of their proceedings, as is given to Civil and Criminal Court by [the Code of Criminal Procedure, 1898], and shall have the same powers for the summons of witnesses, and for compelling the production of documents, and for the discharge of their duty under the commission, and shall be entitled to the same protection as the Zila and City Judges, except that all process to cause the attendance of witnesses or other compulsory process, shall be served through and executed by the Zila or City Judge in whose jurisdiction the witness or other person resides, on whom the process is to be served, and if he resides within Calcutta, Madras or Bombay, then through the Supreme Court of Judicature thereto. When the commission has been issued to a Court, or other person or persons having power to issue such process in the exercise of their ordinary authority, they may also use all such power for the purposes of the commission.

9. Penalty for disobedience to process--

All persons disobeying any lawful process issued as aforesaid for the purposes of the commission shall be liable to the same penalties as if the same had issued originally from the Court or other authority through whom it is executed.

10. Copy of charge and list to be furnished to accused--

A copy of the articles of charge, and list of the documents and witnesses by which each charge is to be sustained shall be delivered to the person accused, at least three days before the beginning of the inquiry, exclusive of the day of delivery and the first day of the inquiry.

11. Procedure at beginning of inquiry--Non-appearance of accused and admission of charge--

At the beginning of the inquiry the prosecutor shall exhibit the articles of charge to the commissioners, which shall be openly read, and the person accused shall thereupon be required to plead "guilty" or "not guilty" to each of them, which pleas shall be forthwith recorded with the articles of charge. If the person accused refuses, or without reasonable cause neglects, to appear to answer the charge either personally or by his counsel or agent, he shall be taken to admit the truth of the articles of charge.

12. Prosecutor's right of address--

The prosecutor shall then be entitled to address the commissioners in explanation of the articles of charge, and of the evidence by which they are to be proved; his address shall not be recorded.

13. Evidence for prosecution and examination of witnesses--Re-examination by prosecution–

The oral and documentary evidence for the prosecution shall then be exhibited; the witnesses shall be examined by or on behalf of the prosecutor and may be cross-examined by or on behalf of the person accused. The prosecutor shall be entitled to re-examine the witnesses on any points on which, they have been cross-examined, but not on any new matter, without leave of the commissioners who also may put such qeustions as they think fit.

14. Power to admit or call for new evidence or prosecution–Accused's right to adjournment–

If it shall appear necessary before the close of the case for the prosecution, the commissioners may in their discretion allow the prosecutor to exhibit evidence not included in the list given to the person accused, or may themselves call for new evidence; and in such case the person accused shall be entitled to have, if he demands it, an adjournment of the proceedings for three clear days, before the exhibition and of the adjournment and of the day to which he proceedings are adjourned.

15. Defence of accused--To be recorded only when written--

When the case for the prosecution is closed, the person accused shall be required to make his defence, orally or in writing as he shall prefer. If made orally, it shall not be

recorded, if made in writing, it shall be recorded, after being openly read, and in that case a copy shall be given at the same time to the prosecutor.

16. Evidence for defence and examination of witnesses--

The evidence for the defence shall then be exhibited, and the witnesses examined, who shall be liable to cross-examination and re-examination and to examination by the commissioners according to the like rules as the witnesses for the prosecution.

17. [Examination of witnesses and evidence by prosecutor.] Repealed by the Repealing Act, 1876 (12 of 1876). Section 2 and Schedule, Part I.

18. Notes of oral evidence--

The commissioners or some person appointed by them shall take notes in English of all oral evidence which shall be read aloud to each witness by whom the same was given, and, if necessary, explained to him in the language in which it was given, and shall be recorded with the proceedings.

19. Inquiry when closed with defence--Prosecutor when entitled to reply and given evidence--Accused not entitled to adjournment--

It the person accused makes only an oral defence, and exhibits no evidence, the inquiry shall end with his defence; if he records a written defence, or exhibits evidence, the prosecutor shall be entitled to a general oral reply on the whole case; and may also exhibit evidence to contradict any evidence exhibited for the defence, in which case the person accused shall not be entitled to any adjournment of the proceedings, although such new avidence were not included in the list furnished to him.

20. Power to require amendment of charge and to adjourn--Reason for refusing adjournment to be recorded--

When the commissioners shall be of opinion that the articles of charge, or any of them are not drawn with sufficient clearness and precision, the commissioners may, in their discretion, require the same to be amended, and may thereupon, on the application of the person accused, adjourn the inquiry for a reasonable time. The commissioners may also, if they think fit, adjourn the inquiry from time to time, on the application of either the prosecutor or the person accused, on the ground of sickness or unavoidable absence of any witness or other reasonable cause. When such application is made and refused, the commissioners shall record the application, and their reason for refusing to comply with it.

21. Report of commissioners' proceedings--

After the close of inquiry the commissioners shall forthwith report to Government their proceedings under the commission, and shall send with the record thereof their opinion upon each of the articles of charge separately, with such observations as they think fit on the whole case.

22. Power to call for further evidence or explanation--Inquiry into additional articles of charge--Reference of report of special commissioners' final orders--

The Government, on consideration of the report of the commissioners, may order to take further evidence, or give further explanation of their opinions. It may also order additional articles of charge to be framed, in which case the inquiry into the truth of such additional articles shall be made in the same manner as is herein directed with respect to the original charges. When special commissioners have been appointed, the Government may also, if it thinks fit refer the report of the commissioners to the Court or other authority to which the person accused is subordinate, for their opinion on the case; and will finally pass such orders thereon as appear just and consistent with its powers in such cases.

23. Definition of "Government"--

"[In this Act, "the Government" means the Central Government in the cases of persons employed under that Government and the [State] Government in the case of persons employed under that Government].

24. Saving of enactments as to dismissal of certain officers--Commission under Act for their trial--

Nothing in this Act shall be construed to repeal any Act or Regulation in force for the suspension or dismissal of Principal and other Sadr Amins or of Deputy Magistrates or Deputy Collectors, but a commission may be issued for the trial of any charge against any of the said officers, under this Act, in any case in which the Government shall think it expedient.

25. Saving of power of removal without inquiry under Act--

Nothing in this Act shall be construed to affect the authority of Government, for suspending or removing any public servant for any cause without an inquiry under this Act.

संख्या 600/XXX(2)/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
   उत्तरांचल शासन।
2. मण्डलायुक्त, गढ़वाल/कुमॉयू मण्डल,
   पौड़ी/नैनीताल।
3. समस्त जिलाधिकारी,
   उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 28 फरवरी, 2006**

विषयः– लोक प्रकाशन में उत्कृष्टता के लिये प्रधान मंत्री पुरस्कार।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुख्य सचिव के पत्र संख्या 76/मु.स./पी.एस.–2006 दिनांक 30 जनवरी, 2006 के संदर्भ में मुझे यह कहने का निदेश हुआ है उक्त पत्र द्वारा वांछित प्रस्ताव अभी तक शासन में प्राप्त नहीं हुआ है। अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया उक्त पत्र में की गयी अपेक्षानुसार निम्न बिन्दुओं पर यदि कोई प्रस्ताव हो तो उसे तत्काल कार्मिक विभाग को उपलब्ध कराने का कष्ट करें ताकि ऐसे प्रस्तावों पर अग्रेतर कार्यवाही की जा सकेः–

1. नव प्रवर्तनकारी योजनाओं/परियोजनाओं का कार्यान्वयन।
2. सुस्पष्ट योजनाबद्ध परिवर्तनों को प्रस्तुत करना एवं संस्थानों का निमार्ण करना।
3. लोक प्रदायगी प्रणालियों को उत्तम एवं भ्रष्टाचार मुक्त बनाना।
4. पणधारियों की आवश्यकताओं को पूरा करने के लिये नवप्रवर्तन एवं अपनाने का दर्शाना।
5. आपातकालीन परिस्थितियों में जैसे कि बाढ़ भूकम्प इत्यादि में उत्कृष्ट कार्य निष्पादन।
6. सेवाओं का उच्च स्तर निर्धारित करना एवं उनके निरन्तर सुधार करना, उच्च नेतृत्व के गुणों को दर्शाना एवं कर्मचारी के प्रोत्साहन का बढ़ाना इत्यादि।

भवदीय,

sd

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

संख्याः–254/XXXii/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

(1) समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
उत्तरांचल शासन।
(2) समस्त विभागाध्यक्ष एवं प्रमुख कार्यालयाध्यक्ष, उत्तरांचल।
(3) समस्त जिलाधिकारी, उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादून : दिनांक 08 फरवरी 2006**

विषयः– **सेवा सम्बन्धी मामलों में माननीय उच्च न्यायालय में दायर की गई रिट याचिकाओं तथा लोक सेवा अधिकरण में याचित की गई क्लेम याचिकाओं के सम्बन्ध में।**

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि सेवा सम्बन्धी मामलों में माननीय उच्च न्यायालय में दायर की गई रिट याचिकाओं तथा लोक सेवा अधिकरण में दाखिल की गई क्लेम याचिकाओं में विभागों द्वारा प्रतिशपथ–पत्र दाखिल करते समय कार्मिक विभाग के नियमों/शासनादेशों का निर्वचन सही ढंग से न किये जाने, राज्य सरकार के प्रतिकूल आदेश प्राप्त होने पर उसका विधि विभाग से परीक्षण न किये जाने और समय से ऐसे निर्णयों के विरूद्ध विशेष अनुज्ञा याचिका तथा रिट याचिका न किये जाने के कारण राज्य सरकार का पक्ष प्रतिकूल रूप से प्रभावी होता है तथा समुचित कार्यवाही न किये जाने के कारण कभी–कभी अवमानना की स्थिति भी पैदा होती है। अतः माननीय उच्च न्यायालय में दायर की गई रिट याचिकाओं तथा लोक सेवा अधिकरण में दायर की गई रिट याचिकाओं तथा लोक सेवा अधिकरण में दायर की गई क्लेम याचिकाओं में प्रभावी पैरवी किये जाने हेतु निम्नानुसार कार्यवाही की जानी आवश्यक हैः–

1. रिट याचिकाओं में उत्तरदाता विभाग एवं प्राधिकारी द्वारा प्रतिशपथ–पत्र दाखिल करने से पूर्व यथाशक्य परिसमापित निगमों के छटनीशुदा कर्मियों के समायोजन/नियुक्ति, अनुशासनिक कार्यवाही, पदोन्नति, ज्येष्ठता व अन्य सेवा संबंधी मामलों में कार्मिक विभाग के नियमों व शासनादेशों के सम्बन्ध में कार्मिक विभाग का परामर्श प्राप्त कर लिया जाय और यह सुनिश्चित कर लिया जाय कि कार्मिक विभाग के नियमों व शासनादेशों का निर्वचन दाखिल किये जाने वाले प्रतिशपथ पत्र में सही रूप में हुआ है।
2. रिट याचिकाओं में अथवा क्लेम याचिकाओं में पारित आदेशों का तत्काल विधि विभाग से परीक्षण कराया जाय और यदि ऐसे आदेश का अनुपालन करने में कठिनाई हो और विधि विभाग से निर्णय को चुनौती देने का परामर्श प्राप्त होने पर ऐसे निर्णय के विरूद्ध विशष अपील अथवा क्लेम याचिका के मामले में रिट याचिका प्रस्तुत की जाने की कार्यवाही निर्धारित समय सीमा के अन्दर अवश्य की जानी चाहिए।
3. माननीय उच्च न्यायालय में दाखिल विशेष अपील में निर्णय प्रतिकूल होने की दशा में निर्णय का विधिक परीक्षण विधि विभाग से तत्काल करा लिया जाय और निर्णय को चुनौती देने का परामर्श प्राप्त होने पर निर्धारित समय के अन्तर्गत विशेष अनुज्ञा याचिका दाखिल की जाय।
4. विशेष अपील/विशेष अनुज्ञा याचिका दाखिल करने पर अपील /याचिका के साथ अन्तरिम स्थगन आदेश प्राप्त करने के लिए प्रार्थना पत्र अवश्य दिया जाय।
5. कभी–कभी ऐसी स्थिति उत्पन्न होती है कि विशेष अपील /विशेष अनुज्ञा याचिका में स्थगनादेश प्राप्त नहीं हुए और अवमानना याचिका संस्तुत की गई जिसके कारण माननीय उच्च न्यायालय के आदेशों का क्रियान्वयन अपरिहार्य हो गया। ऐसी दशा में आदेश का अनुपालन करते हुए जारी किये जाने वाले अनुदेश में इस शर्त का आदेश का अनुपालन करते हुए जारी किये जाने वाले अनुदेश में इस शर्त का उल्लेख कर दिया जाय कि यह आदेश विशेष अपील/विशेष अनुज्ञा याचिका में पारित होने वाले आदेशों में अधीन होगा। प्रायः माननीय न्यायालय का आदेश क्रियान्वयन होने पर यह तर्क दिया जाता है कि अब विशेष अपील/विशेष अनुज्ञा याचिका विष्फल हो गई है और उसे बिना निर्णीत किये खण्डित कर दिया जाय। इस सम्बन्ध में माननीय उच्चतम न्यायालय द्वारा सिविल अपील संख्या–1813 सन् 2003 यूनियन आफ इंडिया व अन्य बनाम नरेन्द्र सिंह के मामले में दिनांक 29–7–2005 को यह निर्णय दिया है कि चुनौती दिये गये आदेश के क्रियान्वयन से विशेष

अपील/विशेष अनुज्ञा याचिका निष्फल नहीं हो जाती है और इस आधार पर सक्षम न्यायालय द्वारा खण्डित नहीं की जानी चाहिए।

6. माननीय उच्च न्यायालय में दायर रिट याचिकाओं तथा लोक सेवा अधिकरण में दाखिल की गई क्लेम चाचिकाओं में समय से समुचित पैरवी न किये जाने तथा प्राप्त निर्णयों पर समय से विधिक परीक्षण कराकर उच्चतर न्यायालय में चुनौती न दिये जाने के कारण उत्पन्न स्थिति के लिए उत्तरदायी कार्मिक का उत्तरदायित्व निर्धारित करके उसके विरूद्ध कठोर कार्यवाही की जाय।

कृपया उपरोक्त निदेशों का कड़ाई से पालन सुनिश्चित किया जाय।

भवदीय,

sd
(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

पृष्ठांकन संख्याः–254/XXXii/2006, तद्दिनांक।

प्रतिलिपि निम्नांकित की सेवा में सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः–

1– मण्डलायुक्त, गढ़वाल/कुमायूँ, पौड़ी/नैनीताल।
2– सचिवालय के समस्त अनुभाग।

आज्ञा से,

(सुरेन्द्र सिंह रावत)
अपर सचिव

<u>अति आवश्यक</u>

<u>संख्याः 1332 / **xxx(2)/2006**</u>

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव / सचिव,
उत्तरांचल शासन।
2. समस्त विभागाध्यक्ष,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 02 मई, 2006**

विषयः– **मा0 उच्च न्यायालय में सेवा सम्बन्धी मामलों को चुनौती दिये जाने पर दाखिल किये जाने वाले प्रतिशपथ–पत्र के सम्बन्ध में।**

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि विभागों द्वारा शासनादेश संख्या 900 / **xxx(2)/2005**, दिनांक 08 अप्रैल, 2005 द्वारा यह निर्देश दिये गये हैं कि सेवा सम्बन्धी नीति के विरूद्ध मा0 न्यायालयों में दाखिल वादों पर प्रतिशपथ पत्र दाखिल करने से पूर्व कार्मिक विभाग का परामर्श प्राप्त कर लिया जाय। परन्तु यह देखने में आया है कि उक्त शासनादेश द्वारा जारी निर्देशों का अनुपालन नहीं किया जा रहा है, जिससे शासन के समक्ष अवांछित स्थिति उत्पन्न हो रही है।

2. इस सम्बन्ध में आपसे पुनः अनुरोध है कि कृपया मा0 उच्च न्यायालय में दाखिल की गयी सेवा संबंधी रिट याचिकाओं की समीक्षा करके यह देखने का कष्ट करें कि यदि कार्मिक विभाग से सम्बन्धित बिन्दुओं का निर्वचन अन्तर्निहित है और कार्मिक विभाग का परामर्श प्राप्त नहीं किया गया है तो तत्परता से कार्मिक विभाग का परामर्श प्राप्त करके मा0 उच्च न्यायालय में पूरक शपथ–पत्र दाखिल कर दिया जाय तथा भविष्य में सेवा सम्बन्धी रिट याचिकाओं में कार्मिक विभाग द्वारा जारी की गयी नीति के सम्बन्ध में प्रतिशपथ–पत्र दाखिल करने से पूर्व कार्मिक विभाग का परामर्श अवश्य प्राप्त कर लिया जाय।

3. कृपया उपरोक्तानुसार कार्यवाही सुनिश्चित करने का कष्ट करें।

भवदीय,

sd
(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

संख्याः 1592/XXX(2)/2006

प्रेषक,

एम0 रामचन्द्रन,
मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

1. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव
   उत्तरांचल शासन।
2. समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष,
   उत्तरांचल।
3. मण्डलायुक्त गढ़वाल/कुमायूँ,
   उत्तरांचल।
4. सचिव,
   लोक सेवा आयोग,
   उत्तरांचल, हरिद्वार।
5. समस्त जिलाधिकारी,
   उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग–2 **देहरादूनः दिनांक 03 जुलाई 2006**

विषयः **सरकारी सेवकों एवं विभागों द्वारा लोक सेवा में विषिष्ट भूमिका निभाने पर प्रत्येक वर्ष सिविल सर्विस दिवस में पुरस्कृत किये जाने के संबंध में।**

महोदय,

दिनांक 21 अप्रैल, 2006 को सिविल सर्विस दिवस पर मा0 मुख्यमंत्री जी द्वारा सरकारी सेवकों को सिविल सर्विस दिवस पर लोक सेवा में विषिष्ट भूमिका निभाने पर पुरस्कृत किये जाने के सम्बन्ध में निम्न घोषणा की गयी है :–

'' जो अधिकारी Public Service or excellence in work तथा विषेष रूप से Delivery of public service में उल्लेखनीय उपलब्धि प्राप्त करता है, उनको एक विषिष्ट व्यक्तियों के पैनल द्वारा चयन कराकर पुरस्कृत किया जायेगा (मुख्य सचिव इस दायरे में नहीं होगा)।''

2. उपर्युकत विषय पर मुझे यह कहने का निदेष हुआ है कि मा0 मुख्यमंत्री जी की उपयुर्क्त घोषणा के क्रम में कार्यवाही करने हेतु एक समिति का गठन किया जायेगा, जिसमें शासन द्वारा नामित लोक प्रषासन के एक प्रतिष्ठित षिक्षाविद्, सेवानिवृत केन्द्र सरकार के विषिष्ट अधिकारी अथवा केन्द्र सरकार में कार्यरत भारतीय प्रषासनिक सेवा के वरिष्ठ अधिकारी समिति के सदस्य होंगे। समिति द्वारा लोक सेवा में विषिष्ट भूमिका निभाने के लिये लोक सेवक को पुरस्कृत किये जाने हेतु कार्मिकों द्वारा सामान्य जनता के प्रति अपनी कार्यप्रणाली में सबसे अधिक तथा सबसे विषिष्ट स्थाई परिवर्तन के मानक, जनता को विभिन्न सेवाएं उपलब्ध कराने वाले एवं सरकार के अन्य विभागों को सेवाएं उपलब्ध कराने वाले विभागों के चिन्हांकन की प्रकिया उत्कृष्ट कार्य के मानदण्ड और मूल्यांकन की प्रक्रिया पर विचार कर व्यवस्था करने कें साथ–साथ निम्नलिखित बिन्दुओं पर भी विचार–विमर्ष किया जायेगा :–

1. नव प्रवर्तनकारी योजनाओं/परियोजनाओं का कार्यान्वयन।
2. सुस्पष्ट योजनाबद्ध प्रर्वतनों कों प्रस्तुत करना।
3. लोक प्रदायगी प्रणालियों को उत्तम एवं भ्रष्टाचार मुक्त बनाना।
4. आपातकालीन परिस्थितियों में जैसे कि बाढ़, भूस्खलन इत्यादि में उत्कृष्ट कार्य का निष्पादन।
5. सेवाओं का उच्च स्तर निर्धारित करना, उनमें निरंतर सुधार करना, उच्च नेतृत्व के गुणों को दर्षाना एवं कर्मचारी के प्रोत्साहन को बढ़ाना इत्यादि।

3. अतः आपसे अनुरोध है कि उपरोक्त के अनुसार विषिष्ट एवं उत्कृष्ट कार्य करने वाले अधिकारियों की एक सूक्ष्म विवरण सहित सूचना शासन को 31 अक्टूबर, 2006 तक प्रेषित करने का कष्ट करें ताकि इस हेतु गठित की जाने वाली

समिति सरकारी सेवकों द्वारा लोक सेवा में विषिष्ट भूमिका निभाने पर पुरस्कृत किये जाने के संबंध में विचार विमश्र कर निर्णय ले सके।

भवदीय,

(एम0 रामचन्द्रन)
मुख्य सचिव।

<u>संख्याः– 160G.I/XXX(ii)/2006</u>

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तरांचल शासन।

सेवा में,

(1) अपर मुख्य सचिव,
उत्तरांचल शासन।

(2) समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,
उत्तरांचल शासन।

(3) मण्डलायुक्त
गढ़वाल एवं कुमायूँ मण्डल

(4) समस्त जिलाधिकारी,
उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग –2 **देहरादूनः दिनांक 31 अगस्त 2006**

विषयः– लोक प्रषासन में उत्कृष्टता के लिए प्रधान मंत्री पुरस्कार के सम्बन्ध में।

महोदय,

उपर्युकत विषय पर शासनादेष संख्या–600/XXX(2)/2006 दिनांक 28 फरवरी 2006 का कृपया संदर्भ लेने का कष्ट करें। उक्त पत्र के द्वारा प्रधान मंत्री पुरस्कार हेतु निम्न बिन्दुओं पर प्रस्ताव उपलब्ध कराने की अपेक्षा की गई हैः–

1. नव प्रवर्तनकारी योजनाओं/परियोजनाओं का कार्यान्वयन।
2. सुस्पष्ट योजनावद्ध परिवर्तनों को प्रस्तुत करना एवं संस्थानों का निर्माण करना।
3. लोक प्रदायिकी प्रणालियों को उत्तम एवं भ्रष्टाचार मुक्त बनाना।
4. हितबद्ध व्यक्तियों के दृष्टिगत नव प्रवर्तन एवं अपनाने की प्रक्रिया सहित मिलना।
5. आपातकालीन परिस्थितियों में जैसे कि बाढ़ भूकम्प इत्यादि में उत्कृष्ट कार्य निष्पादन।
6. सेवाओं का उच्च स्तर निर्धारित करना एवं उसमें निरन्तर सुधार करना, उच्च नेतृत्व के गुणों में दर्षाना तथा कर्मचारी प्रोत्साहन को बढ़ाना।

यह अनुरोध किया गया था कि उपरोक्त बिन्दुओं पर यदि कोई प्रस्ताव हो तो शासन को प्रेषित कर दिये जाय परन्तु पर्याप्त संख्या में प्रस्ताव प्राप्त नहीं हुए है। अतः आपसे अनुरोध है कि कृपया किसी कर्मचारी अधिकारी /विभाग तथा संस्था द्वारा उपरोक्त बिन्दुओं में से किसी बिन्दु पर कोई विषिष्ट कार्य किया हो तो उसके सम्बन्ध में सम्पूर्ण विवरण उपलब्ध कराते हुए नामांकन शासन को प्रत्येक दषा में 10 सितम्बर 2006 तक प्रेषित करने का कष्ट करें।

भवदीय,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव

<u>संख्या: 131/रिट//XXX(2)/2006</u>

प्रेषक,

एम0 रामचन्द्रन,
मुख्य सचिव,
उत्तराचंल शासन।

सेवा में,

5. **अपर मुख्य सचिव,**
   उत्तराचंल शासन।
6. **समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,**
   उत्तराचंल शासन।
7. **समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष**
   उत्तरांचल।

कार्मिक अनुभाग-2 देहरादूनः दिनाँकः 20 सितम्बर, 2006

विषय :- मा0 उच्च न्यायालय द्वारा पारित आदेशों के विरुद्ध विशेष अपील/विशेष अनुज्ञा याचिका दाखिल कराने विषयक ।

महोदय,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि शासन के समक्ष ऐसे प्रकरण आ रहे हैं जिनमें सम्बन्धित विभागों के विरुद्ध दाखिल रिट याचिकाओं में मा0 उच्च न्यायालय द्वारा पारित आदेशों का समय से विधि विभाग से परीक्षण कराकर आवश्यकतानुसार विशेष अपील अथवा विशेष अनुज्ञा याचिकादाखिल किये जाने में अधिकारियों/कर्मचारियों द्वारा उदासीनता/लापरवाही बरती जा रही है जिससे शासन के समक्ष अवांछनीय स्थिति उत्पन्न हो रही है, परिणामस्वरुप शासन के एक विभाग द्वारा की गई उदासीनता के कारण मा0 न्यायालय के आदेशों को मानने के लिए शासन के अन्य विभागों को भी बाध्य होना पड़ता है। अतः उपर्युक्त प्रकार के मामलों को गंभीरता से लेते हुए तथा वस्तुस्थिति पर नजर रखने के लिए निम्नलिखित निर्णय लिए गए हैं :-

(i) शासन स्तर पर विभागीय सचिव तथा विभागाध्यक्ष स्तर पर विभागाध्यक्ष द्वारा त्रैमासिक समीक्षा कर यह सुनिश्चित किया जाय कि मा0 न्यायालय द्वारा सरकार के विरुद्ध दिए गए निर्देशों का विधि व□भाग द्वारा परीक्षण करा कर यह समाधान कर लिया गया है कि उक्त आदेशों के विरुद्ध विशेष अपील अथवा विशेष अनुज्ञा याचिका दाखिल की जानी है अथवा नहीं। यदि विधि विभाग के परीक्षणोपरान्त भी विशेष अपील/विशेष अनुज्ञा याचिका दाखिल नहीं की गयी है तो विलम्ब के लिए जिम्मेद□र एवं संबंधित उत्तरदायी व्यक्ति को दण्डित करने के लिए विभागाध्यक्ष/विभागीय सचिव द्वारा उपयुक्त कार्यवाही की जाय।

(ii) यदि उपरोक्त व्यवस्था के बाद भी विभाग स्तर पर की गई लापरवाही संज्ञान में आती है तो संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष को लघुदण्ड तथा विशेष प्रत□कूल प्रविष्टियां दिये जाने की कार्यवाही की जायेगी। इस सम्बन्ध में सचिवालय से सम्बन्धित विभाग के सचिव का भी उत्तरदायित्व निर्धारित किया जा सकता है।

2. कृपया उपरोक्तानुसार कार्यवाही करना सुनिश्चित किया जाय।

(एम. रामचन्द्रन)
मुख्य सचिव।

<u>**संख्या: 2495//XXX(2)/2006**</u>

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,
प्रमुख सचिव,
उत्तराचंल शासन ।

सेवा में,

8. **अपर मुख्य सचिव,**
   उत्तराचंल शासन ।
9. **समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,**
   उत्तराचंल शासन ।
10. **समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष**
    उत्तरांचल ।
11. **मण्डलायुक्त,**
    कुमाऊँ/गढ़वाल, उत्तरांचल ।
12. **समस्त जिलाधिकारी,**
    उत्तरांचल ।

कार्मिक अनुभाग-2 **देहरादून:** **दिनाँक: 6 अक्टूबर, 2006**

विषय :- प्रभारी के रुप में सौंपे गये कार्य़ के लिये कार्यालयाध्यक्ष/विभागाध्यक्ष के पदनाम के साथ प्रभारी का उपयोग किये जाने के सम्बन्ध में ।

महोदय,

“प्रभारी के रुप में सौंपे गये कार्य़ के लिये विभागाध्यक्ष के पदनाम का उपयोग न किये जाने” विषयक कार्मिक अनुभाग-2 के शासनादेश संख्या 504/कार्मिक-2/2004,दिनांक 12 अप्रैल,2004 को संशोधित करते हुए मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि कतिपय विभागों के अन्तर्गत विभागाध्यक्ष के पदों पर नियमित चयन न होने केकारण अधिकारियों की कमी को दृष्टिगत रखते हुए वरिष्ठतम अधिकारी को विभागाध्यक्ष एवं अन्य उच्चतर पदों के नैत्यिक कार्यों के निर्वहन हेतु प्रभारी/कार्यवाहक बनाया गया है तथा उन्हें उक्त पद के वित्तीय व प्रशासनिक अधिकार प्रयुक्त करने के लिय अधिकार दिये गये हैं। इस सम्बन्ध में कतिपय विभागों द्वारा यह जिज्ञासा की गयी है कि ऐसे अधिकारियों द्वारा अपने पत्राचार,कार्यालयों अथवा वाहनों में ‘प्रभारी’ अथवा ‘कार्यवाहक’ का उल्लेख नैत्यिक कार्यों के निर्वहन हेतु सौंपे गये उच्चतर पद के पदनाम के साथ, अथव वर्तमान पद जिस पर अधिकारी वास्तव में नियुक्त है, के साथ किया जायेगा?

2. उपरोक्त परिस्थिति के निराकरण हेतु शासन द्वारा निर्णय लिया गया है कि उपरोक्तानुसार उच्चतर पद के दायित्वों के निर्वहन करने हेतु काम चलाऊ व्यवस्था के अन्तर्गत तैनात किये गये ऐसे समस्त सम्बन्धित अधिकारी भविष्य में अपने पत्राचार, कार्यालय तथा वाहनों में सौंपे गये उच्चतर पद के पदनाम के साथ केवल 'प्रभारी' का उल्लेख करेंगे न कि 'कार्यवाहक' का। स्प्ष्टीकरण हेतु दो उदाहरण दिये जा रहे हैं :-

(2.1) किसी विभाग में निदेशक का पद है किन्तु इस पद पर पूर्णकालिक निदेशक की तैनाती नहीं की जा रही है। ऐसी स्थिति में जो अपर निदेशक, निदेशक के पदभार का निर्वहन कर रहे हैं तथा विभाग द्वारा जिन्हें निदेशक के वित्तीय व प्रशासनिक अधिकार प्रयुक्त करने के लिये दिया गया है, वे अपना पदनाम "अपर निदेशक, प्रभारी निदेशक" ल□खेंगे न कि "प्रभारी अपर निदेशक" अथवा "कार्यवाहक अपर निदेशक" ।

(2.2) यदि किसी अभियन्त्रण विभाग में मुख्य अभियन्ता का पद नहीं भरा जा सका है और अधीक्षण अभियन्ता को मुख्य अभियन्ता के वित्तीय व प्रशासनिक अधिकार दे दिये गये हैं। वे अपना पदनाम "अधीक्षण अभियन्ता, प्रभारी अभियन्ता" प्रयुक्त करेंगे न कि "प्रभारी अधीक्षण अभियन्ता" अथवा "कार्यवाहक अधीक्षण अभियन्ता" ।

3. जिन अधिकारियों को प्रभारी के रुप में उच्चर पद के दायित्व सौपे गये हैं उन्हें विभागाध्यक्ष के अधिकार किस सीमा तक दिये जायेंगे, इसके सम्बन्ध में सम्बन्धित प्रशासकीय विभाग अपने स्तर पर विचार करते हुए निर्णय लेंगे।

4. कृपया उपरोक्त निर्देशों का कड़ाई से अनुपालन सुनिश्च□त करने का कष्ट करें।

भवदीय़

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

संख्या: 166/G.I/XXX(2)/2006

प्रेषक,

नृप सिंह नपलच्याल,

प्रमुख सचिव,

उत्तराचंल शासन ।

सेवा में,

13. अपर मुख्य सचिव एवं एफ0आर0डी0सी0,

उत्तराचंल शासन ।

2. अवस्थापना विकास आयुक्त,

उत्तरांचल शासन।

3. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव,

उत्तराचंल शासन ।

4. समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयाध्यक्ष

उत्तरांचल ।

5. मण्डलायुक्त, कुमाऊँ/गढ़वाल।

6. समस्त जिलाधिकारी,

उत्तरांचल ।

कार्मिक अनुभाग-2 देहरादून: दिनाँक: 13 अक्टूबर, 2006

विषय :- 14 वर्ष से कम आयु के बच्चों के नियोजन से संबंधित निषेध संबंधी अनुदेश ।

महोदय/महोदया,

उपर्युक्त विषय पर मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि केन्द्र सरकार द्वारा बाल श्रम (निषेध एवं विनियमन) अधिनियम,1996 भी अधिनियमित करते हुए 14 वर्ष से कम आयु के बच्चों की आर्थिक और सामाजिक दशाओं को सुधारने तथा उन्हें विद्यालयों में जाने के लिए प्रोत्साहित करने और आने वाले कल के प्रबुद्ध नागरिक बनाने के दृष्टि से प्रावधान किये गये हैं। श्रण एवं रोजगार मंत्रालय द्वारा उक्त अधिनियम की अनुसूची में दिनांक 10.07.2006 की अधिसूचना सा.आ. 1029(अ) द्वारा संवर्धन कर अनुसूची के भाग 'क' में व्यवसाय शीर्षक के अन्तर्गत निम्नलिखित मद व प्रविष्टियां जोड़ी गयी हैं :-

(14) "घरेलू कामगारों अथवा नौकरों के रुप में बच्चों का नियोजन :

(15) ढाबों (सड़क के किनारे के भोजन करने के स्थान), रेस्तरों, होटलों, मोटलों, चाय की दुकानों सैरगाहों, स्पास अथवा मनोरंजन के अन्य स्थानों पर बच्चों का नियोजन।"

उक्त अधिसूचना 10.10.2006 से प्रभाव में आयोगी तथा अनुदेशों के उल्लंघन की स्थिति में 20,000 रुपए तक के जुर्माने अथवा एक वर्ष तक के कारावास के अथवा दोनों के दाण्डिक प्रावधान हैं।

2. श्रम और रोजगार मंत्रालय भारत सरकार द्वारा प्रस्तावित अधिसूचना जो 10.10.2006 से प्रभाव में आ गई है, के अनुसार 14 वर्ष से कम आयु के बच्चों का नियोजन आचरण नियमों का न केवल उल्लंघन ही होगा बल्कि उपर्युक्त अधिनियम के अन्तर्गत यह एक अपराध भी होगा। इन अनुदेशों का सरकारी कर्मचारियों द्वारा पूरी तरह से पालन किया जाना आवश्यक है और किसी उल्लंघन की रिपार्ट किए जाने की स्थिति में ऐसे सरकारी कर्मचारी के विरुद्ध आचरण नियमों का उल्लंघन किए जाने के लिए आवश्यक अनुशासनिक कार्यवाई और साथ ही विधिक कार्रवाई की जायेगी।

3. अतः उपर्युक्त विषयक भारत सरकार के कार्यालय ज्ञाप संख्या 11013/6/2006-स्थापना (क), दिनांक 31 अगस्त, 2006 की प्रति संलग्न करते हुए मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि कृपया उक्त कार्यालय ज्ञाप में अंकित प्राविधानों का अनुपालन सुनिश्चित कराने का कष्ट करें।

भवदीय,

(नृप सिंह नपलच्याल)
प्रमुख सचिव।

<u>**संख्या : (1)/G.I./XXX(2)/2006**</u>

प्रतिलिपी न□म्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित :-

1. प्रमुख सचिव श्री राज्यपाल, उत्तरांचल शासन।
2. सचिव लोक सेवा आयोग, उत्तराचंल,हरिद्वार।
3. सचिव, विधान सभा।
4. सचिवालय के समस्त अनुभाग।

आज्ञा से,

(रमेश चन्द्र लोहनी)
संयुक्त सचिव।

तत्काल

संख्या- 11013/6/2006-स्थापना (क)
भारत सरकार
कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)
नई दिल्ली, दिनांक: 31 अगस्त, 2006

कार्यालय ज्ञापन

विषय :- 14 वर्ष से कम आयु के बच्चों के नियोजन से संबंधित निषेध संबंधी अनुदेश।

अधोहस्ताक्षरी को केन्द□रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 के नियम 22-क की ओर ध्यान आमंत्रित करने का निदेश हुआ है जिसमें यह प्रावधान है कि कोई भी सरकारी कर्मचारी 14 वर्ष से कम आयु के बच्चे को काम करने के लिए नियुक्त करेगा।

2. यह बात राज्य नीति के निदेशक सिद्धांतों से संबंधित स□विधान के भाग-IV में उल्लिखित हैं कि राज्य, विशेष रुप से अपनी नीति यह सुरक्षित करने की ओर अग्रसर करेगा कि नागरिकों, पुरुषों और महिलाओं को जीविका के पर्याप्त साधन होने के समान रुप के अधिकार हो और बच्चों को स्वस्थ ढ़ंग से और स्वतंत्रता तथा सम्मान की दशाओं म□□ विकसित होने के लिए अवसर तथा सुविधाएं दी जांए तथा बचपन और युवावस्था शोषण से तथा नैतिक और भौतिक उपेक्षा से संरक्षित हो। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों ने इन सिद्धान्तों के अनुसरण में, 14 वर्ष से कम आयु के बच्चों की आर्थिक और सामाजिक दशाओं को सुधारने तथा उन□हें विद्यालयों में जाने के लिए प्रोत्साहित करने और आने वाले कल के लिए प्रबुद्ध नागरिक बनाने की दृष्टि से, केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों द्वारा उनकी स्थिति में और सुधार लाने के लिए अनेक कदम उठाए गए हैं।

केन्द्रीय सरकार ने इस उदेश्य के अनुसरण में बाल श्रम (निषेध एवं विनियमन) अधिनियम,1986 भी अधिनियमित किया है। श्रम और रोजगार मंत्रालय ने इस अधिनियम की अनुसूची में दिनांक 10.7.2006 की अधिसूचना सा.आ. 1029(अ) द्वारा और संबर्धन कर निम्नलिखित .
व्यवसाय जोड़ दिए हैं अर्थात :-

उपर्युक्त अधिनियम की अनुसूची के भाग क में “व्यवसाय” शीर्षक के अंतर्गतमद (13) तथा उससे संबद्ध प्रविष्टि के उपरांत निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ जोड़ दी जाएंगी, अर्थात :-

“(14) घरेलू कामगारों अथवा नौकरों के रुप में बच्चों का नियोजन, (15) ढाबों(सड़क के किनारे के भोजन करने के स्थान), रेस्तरों, होटलों, मोटलों,चाय की दुकानों, सैरगाहों,स्पास अथवा मनोरंजन के अन्य स्थानों पर बच्चों का नियोजन।”

उपर्युक्त अधिसूचना 10.10.2006 से प्रभाव में आएगी और इसमें (20,000 रुपए कर के) जुर्माने अथवा एक वर्ष के कारावास के अथवा दोनों के दाण्डिक प्रावधान हैं।

4. उपर्युक्त से यह देखा जा सकता है कि श्रम और रोजगार मंत्रालय द्वारा प्रस्तावित अधिसूचना जो 10.10.2006 से प्रभाव में आएगी, 14 वर्ष से कम आयु के बच्चों का नियोजन आचरण नियमों का न केवल उल्लंघन ही होगा बल्कि उपर्युक्त अधिनियम के अंतर्गत यह एक अपराध भी होगा। इन अनुदेशों क सरकारी कर्मच रियों द्वारा पूरी से पालन किया जाना चाहिए और किसी उल्लंघन की रिपोर्ट किए जाने की स्थिति में ऐसे किसी सरकारी कर्मचारी के विरुद्ध आचरण नियमों का उल्लंघन किए जाने के लिए आवश्यक अनुशासनिक कार्रवाई और साथ ही विधिक कार्रवाई की जाए।

5. तदनुसार सभी मंत्रालयों/विभागों तथा राज्य सरकारों से उपर्युक्त अधिसूचना के प्रावधानों का व्यापक पचार-प्रसार किए जाने का अनुरोध है और इस संबंध में किसी सरकारी कर्मचारी की ओर से किसी उल्लंघन का पता लग जाने की स्थिति में, केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली,1964 के नियम 22क का उल्लंघन करने के लिए और उपर्युक्त अधिसूचना के अनुसार भी ऐसी किसी सरकारी कर्मचारी के विरुद्ध कार्रवाई शुरु की जाए।

(डी.पी. खत्री)
अवर सचिव, भारत सरकार

सेवा में,

भारत सरकार के सभी मंत्रालय/विभाग।

प्रतिलिपि निम्नलिखित को प्रेषित :-

1. भारत के नियंत्रक एवं महालेख परीक्षक, नई दिल्ली।
2. लोक सभा सचिवालय/राज्य सभा सचिवालय/संसदीय कार्य मंत्रालय।
3. संघ लोक सेवा आयोग, नई दिल्ली।
4. राष्ट्रपति सचिवालय/उप राष्ट्रपति सचिवालय/प्रधान मंत्री कार्यालय।
5. भारतीय निर्वाचन आयोग,नई दिल्ली।
6. केन्द्रीय सतर्कता आयोग, नई दिल्ली।
7. कर्मचारी चयन आयोग. नई दिल्ली।
8. केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, नई दिल्ली।
9. सभी राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के मुख्य सचिव।

10. कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय तथा गृह मंत्रालय के सभी संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालय।

11. कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, और गृह मंत्रालय के सभी अधिकारी और अनुभाग।

12. (200 अतिरिक्त प्रतियां)

(डी.पी.खत्री)
अवर सचिव,भारत सरकार

Immediate

No. 11013/2006-Esst. (A)
Government of India
Ministry of personnel, Public Grievances and Pensions
(Department of Personnel and Training)
New Delhi, Dated the 31st August, 2006

OFFICE MEMORANDUM

Subject: Prohibition regarding employment of children below the age of 14 years-instructions regarding.

The undersigned is directed to invite attention to rule 22-A of the CCS (Conduct) Rules, 1964 which provides that no Government servant shall employ to work any child below the age of 15 years.

2. It is enshrined in Part-IV of the Constitution relating to Directive Principles of State Policy that the State shall, in particular direct its policy towards securing that the citizens, men and women equally have the right to an adequate means of livelihood and that children are given opportunities and facilities to develop in a healthy manner and in conditions of freedom and dignity and that childhood and youth are protected against exploitation and against moral and material abandonment. The central Government/State Governments have taken various measures in pursuance of these principles for ameliorating the pitiable conditions of children below 14 years. With a view to improving economic and social conditions of children below 14 years of age and to encourage them to go schools and become enlightened citizens of tomorrow various measures have been taken by the Central Government/State Government for further improving their lot.

3. The Central Government has also enacted Child Labour (Prohibition & Regulation) Act, 1986 in keeping with this objective. The Ministry of Labour and Employment have further augmented vide Notification S.O. 1029 (E), dated 10th July, 2006 the following occupations in the Schedule to the Act, namely :-

In the schedule to the said Act, in Part A, under the heading "Occupations" after items (13) and the entry relating there to, the following items and entries shall be added, namely:-

"(14) Employment of children as domestic workers or servants; (15) Employment of children in dhabas (road-side eateries), restaurants, hotels, motels, tea-shops, resorts, spas or other recreational centres."

The above Notification will come into effect from 10th October, 2006 and has penal provisions of fine (upto Rs. 20,000) or imprisonment (upto one year), or both.

4. It may be seen from the above that with the proposed Notification by the Ministry of Labour and Employment which will come into effect from 10th October, 2006 employment of children below the age of 14 years will not only be a violation of the Conduct Rules but it will also be a offence under the said Act. These instructions should be followed by all Government servants in letter and spirit and in case any violation is reported, necessary disciplinary action for violating the Conduct Rules as well as legal action may be taken against such a Government servant.

5. All Ministries/Departments as well as State Government are according requested to give vide publicity to the provisions of the said Notification and in case any violation is noticed on the part of any Government servant in this regard, action for violating rule 22-A of the CCS

(Conduct) Rules, 1964 as also in terms of the said Notification may be initiated against such a Government servant.

(D.P. Khatree)
Under Secretary to the Govt. of India

To

All Ministries/Departments of the Government of India.

Copy to:

1. Comptroller and Auditor General of India, New Delhi
2. Lok Sabha Secretariat/Rajya Sabha Secretariat/Ministry of Parliamentary Affairs.
3. Union Public Service Commission, New Delhi.
4. Presidents's Secretariat/Vice-President's Secretariat Prime Minister's Office.
5. Election Commission of India, New Delhi.
6. Central Vigilance Commission, New Delhi.
7. Staff Selection Commission, New Delhi.
8. central Bureau of Investigation, New Delhi.
9. Chief Secretaries of all State Governments/Union Territory Administrations.
10. All Attached and Subordinate Offices of the Ministry of Personnel Public Grievances and Pensions and Ministry of Home Affairs.
11. All Officers and Sections in the Ministry of Personnel, PG and Pensions and Ministry of Home Affairs.

(200 spare copies).

(D.P. Khatree)
Under Secretary to the Govt. of India

ih0,l0;0 ¼vkj0b0½ 02 dk£ed@387&26&09&2005&750 çfr;k ¼dEI;Vj@vkQ I V½A