

महाराष्ट्र शासन, वित्त विभाग

राज्य वेतन सुधारणा समिती,
२०१७

श्री. के. पी. बक्षी

अध्यक्ष

सेवानिवृत्त अप्पर मुख्य सचिव, महाराष्ट्र शासन

श्री. सीताराम कुंटे

अपर मुख्य सचिव (सेवा), सामान्य प्रशासन विभाग

श्री. राजीवकुमार मित्तल

सचिव (व्यय), वित्त विभाग

मुंबई

राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७

वित्त विभाग, शासन निर्णय क्र. वेपुर-१२१६/प्र.क्र.५८/सेवा ९, दिनांक १७ जानेवारी, २०१७ अन्वये राज्य वेतन सुधारणा समितीची स्थापना करण्यात आली होती आणि त्यानंतर शासन निर्णय क्र. वेपुर-१२१६/प्र.क्र.५८/सेवा ९, दिनांक १७ जूलै, २०१७ अन्वये समितीची कार्यक्षमता निश्चित करण्यात आली होती. राज्य वेतन सुधारणा समितीच्या <https://www.mahaseventhpay.in> या वेब पोर्टलवर नोंदविलेल्या ऑनलाईन मागण्या तसेच समिती व वित्त विभागाकडे प्राप्त लेखी निवेदने (ऑफलाईन) विचारात घेऊन दिनांक ५ डिसेंबर २०१८ रोजी महाराष्ट्र शासनास अहवाल खंड-१ सादर करण्यात आला होता.

समितीकडील प्राप्त मागण्यांची संख्या आणि वेतनवृद्धीबाबत मागण्यांचे स्वरूप लक्षात घेऊन अहवाल खंड-२ सादर करावयाचा होता. परंतु, मध्यंतरीच्या काळात निवडणुका व त्यानंतर झालेल्या विधीमंडळाच्या अर्थसंकल्पीय अधिवेशनामुळे हा अहवाल सादर करण्यास थोडा अवधी लागला आहे. समितीसमोर वेळोवेळी सादर करण्यात आलेल्या सर्व प्रलंबित मागण्यांवर साधक बाधक विचार करून शिफारशी करण्यात आल्या आहेत.

वेतनवृद्धी सोबत प्रशासकीय सुधारणा, न्यायालयीन प्रकरणे, विधानमंडळाच्या सांविधानिक समित्या तसेच मंत्रिमंडळाकडून विचारार्थ प्राप्त झालेली प्रकरणे तसेच विविध आयोग / प्राधिकरण / न्यायाधिकरण (Commissions / Authorities / Tribunals) यामधील संवर्गांच्या सुसूत्रीकरणाबाबत विचार-विनिमय करून शिफारशी करण्यात आल्या आहेत. समितीचा अहवाल खंड-२ दिनांक २८ ऑगस्ट, २०१९ रोजी महाराष्ट्र शासनास सादर करित आहे.



के.पी. बक्षी

(अध्यक्ष)

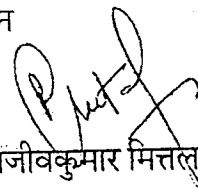
सेवानिवृत्त अपर मुख्य सचिव, महाराष्ट्र शासन



सीताराम कुंटे

(सदस्य)

अपर मुख्य सचिव (सेवा),
सामान्य प्रशासन विभाग



राजीवकुमार मित्तल

(सदस्य)

सचिव (व्यय),
वित्त विभाग

खंड-२

अनुक्रमणिका			
अ.क्र.		विषय	पृष्ठ क्र.
१-७	प्रकरण क्रमांक १-७ -	या प्रकरणांचा समावेश राज्य वेतन सुधारणा समिती २०१७ च्या खंड १ मध्ये करण्यात आला आहे	-
८	प्रकरण क्रमांक ८ -	भाग - अ सहाय्या वेतन आयोगाच्या वेतन संरचनेतील त्रुटी आणि समितीकडे ऑनलाईन पद्धतीने नोंदविलेल्या सर्व वेतनवृद्धीविषयक मागण्यांबाबत शिफारशी	१ - १४
		भाग - ब - अन्य शिफारशी	१५ - १७
९	प्रकरण क्रमांक ९ -	सर्वसाधारण प्रशासनिक बाबींसंदर्भात शिफारशी	जोडपत्र - अ
१०	प्रकरण क्रमांक १० -	सांविधानिक संस्था / प्राधिकरणांमधील संवर्गाच्या सुसूत्रिकरणाबाबत	जोडपत्र - ब
११	प्रकरण क्रमांक ११ -	अहवाल खंड-१ आणि खंड-२ मधील समितीच्या शिफारशींचा एकत्रित गोषवारा	जोडपत्र - क
१२		ऋणनिर्देश	
१३	जोडपत्र १ -	राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ ची स्थापना आणि कार्यकक्षा	
१४	जोडपत्र २ -	वेतन पुनर्रचना कक्षातील अधिकारी / कर्मचारीवृंद	
१५	जोडपत्र ३ -	वृत्तपत्र बातमी (प्रेस नोट) दिनांक ७ फेब्रुवारी, २०१८	
१६	जोडपत्र ४ -	समिती समवेत चर्चेसाठी उपस्थित राहिलेल्या अधिकारी-कर्मचारी संघटनांची यादी	
१७	जोडपत्र ५ -	समितीसमवेत चर्चेसाठी उपस्थित राहिलेल्या अधिकाऱ्यांची यादी	

प्रकरण क्रमांक ८ - सहाय्या वेतन आयोगाच्या वेतन संरचनेतील त्रुटी आणि समितीकडे ऑनलाईन पध्दतीने नोंदविलेल्या सर्व वेतनवृद्धीविषयक मागण्यांबाबत शिफारशी

सहाय्या वेतन आयोगाच्या वेतन संरचनेतील त्रुटी आणि समितीकडे ऑनलाईन पध्दतीने नोंदविलेल्या सर्व वेतनवृद्धीविषयक मागण्यांबाबतच्या शिफारशी समितीने भाग - अ मध्ये अंतर्भूत केल्या आहेत. अन्य बाबींविषयक शिफारशी भाग - ब मध्ये अंतर्भूत केल्या आहेत.

भाग - अ

केंद्रीय ७ व्या वेतन आयोगाच्या शिफारशींना अनुलक्षून राज्य शासकीय व इतर पात्र कर्मचाऱ्यांच्या वेतन संरचनेत सुधारणा करण्याकरिता शिफारशी करण्यासाठी राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ स्थापन करण्यात आली आहे.

राज्य वेतन सुधारणा समितीच्या कामकाजासाठी स्वतंत्र वेबपोर्टलवर ऑनलाईन पध्दतीने समितीच्या विचारार्थ निवेदने मागविण्याचा निर्णय घेण्यात आला होता. त्यासाठी <https://www.mahaseventhpay.in> हे वेब पोर्टल कार्यान्वित करण्यात आले होते. समितीस या पोर्टलवर विविध संघटना, अधिकारी-कर्मचारी आणि प्रशासकीय विभागप्रमुखांकडून ३७३९ ऑनलाईन मागण्या प्राप्त झाल्या होत्या. संबंधितांना समितीपुढे त्यांचे म्हणणे प्रत्यक्ष मांडता यावे याकरिता समितीने माहे एप्रिल, २०१८ ते ऑक्टोबर, २०१८ या कालावधीत महाराष्ट्र जलसंपत्ती नियामक प्राधिकरण, जागतिक व्यापार केंद्र (वर्ल्ड ट्रेड सेंटर), कफ परेड, ९ वा मजला, मुंबई येथे विभागवार बैठकांचे आयोजन केले होते. तद्नंतर समितीने प्रस्तावांच्या आनुषंगाने अधिक माहिती जाणून घेण्यासाठी माहे जानेवारी - फेब्रुवारी २०१९ दरम्यान प्रशासकीय विभागांशी सविस्तर चर्चा केली आहे.

आता समिती सर्व वेतनत्रुटी / वेतनवृद्धीविषयक मागण्यांबाबतच्या आपल्या शिफारशी अहवालाच्या खंड- २ मध्ये सादर करीत आहे.

समितीकडे सादर करण्यात आलेल्या सर्व वेतनत्रुटी / वेतनवृद्धी विषयक मागण्यांमध्ये साधारणतः केंद्र शासनाप्रमाणे वेतनसंरचना मिळावी, ६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचनेत सुधारणा करावी, राज्य शासनाच्या अन्य विभागातील पदांप्रमाणे वेतनसंरचना मिळावी, ७ व्या वेतन आयोगात विशिष्ट वेतनसंरचना मिळावी इत्यादी प्रकारच्या मागण्यांचा समावेश आहे. तसेच काही प्रकरणी मा. न्यायालय / मा. न्यायाधिकरण / मा. विधिमंडळ समिती यांच्या आदेशांचा / सूचनांचा संदर्भ देऊन उच्च वेतन संरचनेची मागणी करण्यात आलेली आहे.

केंद्र शासनाकडील पदांप्रमाणे वेतन संरचनेच्या मागणीसंदर्भात ६ व्या वेतन आयोगाच्या आनुषंगाने नियुक्त केलेल्या राज्य वेतन सुधारणा समिती, २००८ ने तसेच ६ व्या वेतन आयोगाच्या अंमलबजावणीनंतर नियुक्त केलेल्या वेतनत्रुटी निवारण समितीने सविस्तर ऊहापोह केला असून त्या समित्यांनी केंद्र शासनाप्रमाणेच वेतन संरचना मंजूर करावी, हा अधिकारी/कर्मचारी संघटनांचा युक्तिवाद संयुक्तिक नसल्याचे मत नोंदविले आहे. पूर्वीच्या त्या समित्यांच्या मताशी ही समिती सहमत आहे.

राज्य शासनाच्या काही विभागांमध्ये प्रथमदर्शनी सर्वसाधारणतः समतुल्य संवर्ग असल्याचे नामसाधर्म्यावरून दिसून येते. त्या आधारे समान वेतन संरचनेची मागणी केली जाते. हा मुद्दा समितीने संबंधित पदांच्या कर्तव्ये व जबाबदाऱ्या, पदोन्नती साखळी, त्या पदाचे प्रशासकीय स्थान / महत्त्व, शैक्षणिक अर्हतेचा दर्जा, पदाशी निगडित पर्यवेक्षीय / कार्यकारी अथवा विशिष्ट जबाबदाऱ्या, त्या पदांच्या सध्याच्या वेतन संरचना तसेच सेवा प्रवेश नियम इत्यादी बाबींच्या आधारे तपासून वेतन संरचनेची शिफारस केली आहे.

जेथे मागण्या नोंदवितांना मा. न्यायालयाच्या आदेशांचा संदर्भ देण्यात आलेला आहे आणि मागणीचा विचार करावा/कालमर्यादेत निर्णय घ्यावा, असे मा. न्यायालयाने आदेश दिलेले आहेत; अशा प्रकरणी गुणवतेनुसार मागणी तपासण्यात आलेली आहे. तसेच न्यायालयीन आदेशांच्या अनुषंगाने शासनाने जाणीवपूर्वक निर्णय घेऊन समितीकडे सोपवलेल्या प्रकरणी देखील गुणवतेनुसार तपासणी करण्यात आली आहे. तथापि या अहवालातील शिफारशी, न्यायप्रविष्ट असलेल्या परंतु समितीच्या निदर्शनास न आलेल्या प्रकरणी, न्यायालयाच्या आदेशांच्या अधीन राहतील.

६ व्या वेतन आयोगातील त्रुटीबाबत तसेच ७ व्या वेतन आयोगात सुधारित वेतन संरचनेत वेतनवृद्धीच्या मागण्या समितीने एकत्रितरित्या विचारात घेतल्या आहेत. या मध्ये समितीने यापूर्वीच्या वेतन आयोगाच्या आणि वेतन त्रुटी समितीच्या शिफारशी, केंद्र शासनाप्रमाणे वेतन संरचनेबाबत समित्यांचा दृष्टीकोन तसेच संबंधित पदांच्या कर्तव्ये व जबाबदाऱ्या, पदोन्नती साखळी, त्या पदाचे प्रशासकीय स्थान/महत्त्व, शैक्षणिक अर्हतेचा दर्जा, पदाशी निगडित पर्यवेक्षीय/कार्यकारी अथवा विशिष्ट जबाबदाऱ्या, त्या पदांच्या सध्याच्या वेतन संरचना तसेच सेवाप्रवेश नियम इत्यादी बाबी विचारात घेऊन शिफारशी केल्या आहेत.

समितीने या शिफारसी करताना विविध अधिकारी — कर्मचारी संघटना तसेच वैयक्तिकरित्या अधिकारी-कर्मचाऱ्यांनी सादर केलेल्या ऑनलाईन निवेदनांबरोबरच त्यांनी समिती आणि वित्त विभागास सादर केलेल्या इतर लेखी निवेदनांचा व समितीच्या बैठकीत केलेल्या सूचनांचा तसेच सन्माननीय लोकप्रतिनिधी, प्रशासकीय विभागाचे प्रमुख / त्यांचे प्रतिनिधी यांनी बैठकीत मांडलेल्या मुद्द्यांचाही विचार केला आहे.

वरीलप्रमाणे समितीने सर्व संवर्गांच्या मागण्यांबाबत साकल्याने आणि गुणवतेच्या आधारे विचार केला आहे. सर्व संवर्गांच्या परिक्षणांअंती खाली नमूद केलेल्या विभागांतील विविध संवर्गांच्या ७ व्या वेतन आयोगातील वेतन संरचनेबाबत समिती पुढीलप्रमाणे शिफारस करीत आहे:-

तक्ता क्र. १

कृषि, पशुसंवर्धन, दुग्धव्यवसाय विकास व मत्स्यव्यवसाय विभाग / Agriculture, Animal Husbandry, Dairy Development and Fisheries Department				
अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बँड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
कृषि आयुक्तालय/ Commissionerate of Agriculture				
१	संचालक / Director [नि.व गु.नि.(I.& C.C.)/फलोत्पादन (Horticulture) / विस्तार व प्रशिक्षण (Excetion & Training)/कृषि प्रक्रिया व कृषि उद्योग (Agri.Processing & Agri.Industries) /मृद संधारण व पाणलोट क्षेत्र व्यवस्थापन (S.C.& C.A.M.)]	३७४००-६७००० + ग्रेड वेतन ८७००	एस-२७ : ११८५००-२१४१००	एस-२९ : १३११००-२१६६००
पशुसंवर्धन आयुक्तालय / Commissionerate of Animal Husbandry				
१	पशुधन विकास अधिकारी / Livestock Development Officer LDO	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस -१५ : ४१८००-१३२३००	एस -१६ : ४४९००-१४२४००
सहकार, पणन व वस्त्रोद्योग विभाग / Co-operation, Marketing and Textiles Department				
रेशीम संचालनालय/Dircctorate of Sericulture				
१	संचालक / Director	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु.७६००	एस -२५ : ७८८००-२०९२००	एस -२६ : ८२२००-२११५००
२	उप संचालक / Dy . Director	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु.५४००	एस -२० : ५६१००-१७७५००	एस -२१ : ५७१००-१८०८००
३	सहाय्यक संचालक / Asst.Director	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४६००	एस -१६ : ४४९००-१४२४००	एस -१७ : ४७६००-१५११००
४	रेशीम विकास अधिकारी - श्रेणी १) / Sericulture Development Officer (Grade-I)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस -१५ : ४१८००-१३२३००	एस -१६ : ४४९००-१४२४००

अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बँड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
५	रेशीम विकास अधिकारी (श्रेणी-२) / Sericulture Development Officer (Grade-II)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००
६	ज्येष्ठ तांत्रिक सहाय्यक / Sr. Technical Asst.	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२८००	एस-१० : २९२००-९२३००	एस-११ : ३०१००-९५१००
७	ज्येष्ठ क्षेत्र —तथा— प्रयोगशाळा सहाय्यक /Sr. Field-cum-Lab. Asst.	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-९ : २६४००-८३६००
८	प्रयोग निर्देशक / Lab Instructor	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२०००	एस-७ : २१७००-६९१००	एस-८ : २५५००-८११००
९	क्षेत्र सहाय्यक / Field Asst.	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-७ : २१७००-६९१००
वित्त विभाग / Finance Department				
विक्रीकर विभाग / Sales Tax Department				
१	विक्रीकर अधिकारी / Sales Tax Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
अन्न, नागरी पुरवठा व ग्राहक संरक्षण विभाग / Food, Civil Supplies and Consumer Protection Department				
नियंत्रक शिधावाटप / Controller of Rationing				
१	सहाय्यक नियंत्रक शिधावाटप / Assistant Controller of Rationing	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
नागरी पुरवठा (गोदाम व वाहतूक) संचालनालय / Directorate of Civil Supplies (Warehousing and Movement)				
१	सहाय्यक संचालक / Assistant Director	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
पुरवठा आयुक्त / Supply Commissioner				
१	सहाय्यक संचालक / Assistant Director	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
२	निरीक्षक अधिकारी / Inspecting Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४२००	एस-१३ : ३५४००-११२४००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००

अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बँड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
नियंत्रक वैधमापनशास्त्र / Controller of Legal Metrology				
१	सहाय्यक नियंत्रक, वैधमापनशास्त्र / Assistant Controller of Legal Metrology	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
२	निरीक्षक (कनिष्ठ श्रेणी) / Inspector (Lower Grade)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४२००	एस-१३ : ३५४००-११२४००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००
३	क्षेत्र सहाय्यक / Field Assistant	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-७ : २१७००-६९१००
विभागीय आयुक्त आणि जिल्हाधिकारी / Divisional Commissioner and Collector				
१	सहाय्यक जिल्हा पुरवठा अधिकारी / Assistant District Supply Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४६००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
सामान्य प्रशासन विभाग / General Administration Department राज्यपालांचे सचिवालय / Governor's Secretariat				
१	सहाय्यक उद्यान पर्यवेक्षक/Asstt. Garden Supervisor	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-९ : २६४००-८३६००
२	गृहपाल /House Keeper	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-९ : २६४००-८३६००
३	खाद्यपेय सहाय्यक / Catering Assistant	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-९ : २६४००-८३६००
४	जलतरण तलाव प्रशिक्षक/ Swimming Coach / Life Guard	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२०००	एस-७ : २१७००-६९१००	एस-८ : २५५००-८११००
५	आचारी / Chef	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-८ : २५५००-८११००
६	सहाय्यक आचारी / Assistant Chef	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१८००	एस-५ : १८०००-५६९००	एस-७ : २१७००-६९१००
७	कनिष्ठ आचारी / Junior Chef	४४४०-७४४० + ग्रेड वेतन रु.१६००	एस-३ : १६६००-५२४००	एस-५ : १८०००-५६९००
८	पॅन्ट्रीमॅन / Pantry Man	४४४०-७४४० + ग्रेड वेतन रु.१६००	एस-३ : १६६००-५२४००	एस-५ : १८०००-५६९००

अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बँड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
९	प्रमुख बटलर / Head Butler	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-८ : २५५००-८११००
१०	बटलर / Butler	४४४०-७४४० + ग्रेड वेतन रु.१६००	एस-३ : १६६००-५२४००	एस-५ : १८०००-५६९००
११	सहाय्यक (खाद्यपेय) / Assistant Catering	४४००-७४४० + ग्रेड वेतन रु.१३००	एस-१ : १५०००-४७६००	एस-३ : १६६००-५२४००
१२	मुख्य माळी / Head Mali	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-८ : २५५००-८११००
१३	माळी / Mali	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१८००	एस-५ : १८०००-५६९००	एस-७ : २१७००-६९१००
सर्व प्रशासकीय विभाग / All Administrative Departments				
१	वरिष्ठ स्वीय सहाय्यक / Senior PA	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु.६६००	एस-२३ : ६७७००-२०८७००	(१) एस-२४ : ७११००-२११९०० (२) (२५ टक्के पदाना निवडश्रेणी) एस-२५ : ७८८००-२०९२००
२	लघुलेखक (निवडश्रेणी) /Stenographer (Selection Grade)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४६००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
३	लघुलेखक (उच्चश्रेणी) /Stenographer (Higher Grade)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००
४	लघुलेखक (निम्नश्रेणी) /Stenographer (Lower Grade)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००
सामान्य प्रशासन विभाग / General Administration Department				
महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग / Maharashtra Public Service Commission				
१	कक्ष अधिकारी/ Desk Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
२	अवर सचिव / Under Secretary	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु. ५०००	एस-१८ : ४९१००-१५५८००	एस-२३ : ६७७००-२०८७००

अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बँड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
३	उप सचिव / Deputy Secretary	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु. ६६००	एस-२३ : ६७७००-२०८७००	एस-२५ : ७८८००-२०९२००
४	सह सचिव / Joint Secretary	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु. ७६००	एस-२५ : ७८८००-२०९२००	एस-२७ : ११८५००-२१४१००
सामान्य प्रशासन विभाग / General Administration Department माहिती व जनसंपर्क महासंचालनालय / Directorate General of Information & Public Relations				
१	जिल्हा माहिती अधिकारी / District Information Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ५०००	एस-१८ : ४९१००-१५५८००	एस-२० : ५६१००-१७७५००
२	वरिष्ठ सहाय्यक संचालक (माहिती) / Senior Assistant Director (Information)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ५०००	एस-१८ : ४९१००-१५५८००	एस-२० : ५६१००-१७७५००
३	वरिष्ठ उप संपादक / Senior Deputy Editor	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ५०००	एस-१८ : ४९१००-१५५८००	एस-२० : ५६१००-१७७५००
४	चलत् छायाचित्रकार / Movie Cameraman	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
५	दूरदर्शन छायाचित्रकार / T.V. Cameraman	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
६	सहाय्यक चित्रपट संकलक / Asstt. Film Editor	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु. २४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-१० : २९२००-९२३००
७	अंधार कोठडी परिचर / Darkroom Attendant	४४४०-७४४० + ग्रेड वेतन रु. १३००	एस-१ : १५०००-४७६००	एस-३ : १६६००-५२४००
८	प्रतिवेदक / Reporter	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु. २८००	एस-१० : २९२००-९२३००	एस-१२ : ३२०००-१०१६००
९	उर्दू अनुवादक / Urdu Translator	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु. २८००	एस-१० : २९२००-९२३००	एस-१२ : ३२०००-१०१६००
१०	सहाय्यक संचालक (माहिती) / Assistant Director (Information)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
११	सिने यंत्रचालक / Cine Operator	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु. २०००	एस-७ : २१७००-६९१००	एस-८ : २५५००-८११००

अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बँड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
१२	छायाचित्रकार / Photographer	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२८००	एस-१० : २९२००-९२३००	एस-१२ : ३२०००-१०१६००
१३	उप संपादक / Sub-Editor	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००
१४	माहिती सहाय्यक / Information Assistant	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००
गृह विभाग / Home Department पोलीस महासंचालक / Director General of Police				
१	कनिष्ठ तांत्रिक सहाय्यक /Junior Technical Assistant	५२००- २०२०० + ग्रेड वेतन रु.२०००	एस-७ : २१७००-६९१००	एस-८ : २५५००-८११००
२	वरिष्ठ तांत्रिक सहाय्यक / Senior Technical Assistant	५२००- २०२०० + ग्रेड वेतन रु.२४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-११ : ३०१००-९५१००
३	सहाय्यक छायाचित्रकार/ Assistant Photographer	५२००- २०२०० + ग्रेड वेतन रु.२४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-११ : ३०१००-९५१००
४	छायाचित्रकार/ Photographer	५२००- २०२०० + ग्रेड वेतन रु.२८००	एस-१० : २९२००-९२३००	एस-१२ : ३२०००-१०१६००
५	कार्यदेशक छायाचित्रकार/ Foreman Photographer	५२००- २०२०० + ग्रेड वेतन रु. २८००	एस-१० : २९२००-९२३००	एस-१३ : ३५४००-११२४००
६	सहाय्यक शासकीय दस्तऐवज परिक्षक/ Assistant State Examiner of Documents	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४२००	एस-१३ : ३५४००-११२४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००
७	शासकीय दस्तऐवज परिक्षक/State Examiner of Documents	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१८ : ४९१००-१५५८००
८	अपर मुख्य शासकीय दस्तऐवज परिक्षक/ Additional Chief State Examiner of Documents	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४६००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००	एस-२० : ५६१००-१७७५००

अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बॅंड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
९	मुख्य शासकीय दस्तऐवज परिक्षक/Chief State Examiner of Documents	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४६००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००	एस-२२ : ६००००-१९०८००
१०	पोलीस महासंचालक यांचे विधि सल्लागार/Legal Advisor of Directorate of Police	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु.६६००	एस-२३ : ६७७००-२०८७००	एस-२७ : ११८५००-२१४१००
११	विधि अधिकारी / Law Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४६००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००	एस-१८ : ४९१००-१५५८००
आयुक्त, राज्य उत्पादन शुल्क / Commissioner, State Excise				
१	जवान / Constable	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु. १९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-७ : २१७००-६९१००
२	जवान-नि-वाहनचालक / Driver-Cum-Constable	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-७ : २१७००-६९१००
३	सहायक दुय्यम निरीक्षक / पेट्टी ऑफीसर Assistant Sub-Inspector / Petty Officer	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२०००	एस-७ : २१७००-६९१००	एस-८ : २५५००-८११००
४	निरीक्षक / Inspector	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००
५	सहाय्यक आयुक्त /Assistant Commissioner	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००
उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग / Industry, Energy and Labour Department				
मुद्रण व लेखनसामग्री संचालनालय / Directorate of Printing and Stationery				
१	सुतार (वरिष्ठ) / Carpenter (Senior)	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-८ : २५५००-८११००
२	सुतार /Carpenter	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु. १८००	एस-५ : १८०००-५६९००	एस-७ : २१७००-६९१००
वैद्यकीय शिक्षण व औषधी द्रव्ये विभाग / Medical Education and Drugs Department				
वैद्यकीय शिक्षण व संशोधन संचालनालय / Directorate of Medical Education & Research				
१	अधिसेविका / Matron (अधिसूचना दि. ३०.०१.२०१९ मधील पृष्ठ क्र. १९० अ. क्र. ४१, ४२)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४६००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००	एस-१८ : ४९१००-१५५८००

अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बँड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
२	अधिसेविका /Matron (अधिसूचना दि. ३०.०१.२०१९ मधील पृष्ठ क्र. १९१ अ. क्र. ७४)	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
३	सहाय्यक अधिसेविका / Assistant Matron	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
४	सार्वजनिक आरोग्य परिचारीका / PHN	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१६ : ४४९००-४२४००
५	मानसोपचार परिचारिका / Psy.Nurse	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१६ : ४४९००-४४२४००
६	बालरोग परिचारिका / Paediatric Nurse	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१६ : ४४९००-४४२४००
७	सहाय्यकारी परिचारीका प्रसाविका / Auxilary Nurse Midwife	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु. २४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-९ : २६४००-८३६००
नियोजन विभाग / Planning Department				
अर्थ व सांख्यिकी संचालनालय/ Directorate of Economics and Statistics				
१	अतिरिक्त संचालक / Additional Director	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु. ७६००	एस-२५ : ७८८००-२०९२००	एस-२७ : ११८५००-२१४१००
२	सह संचालक / Joint Director	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु. ६६००	एस-२३ : ६७७००-२०८७००	एस-२५ : ७८८००-२०९२००
३	उप संचालक / Dy. Director	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु. ५४००	एस-२० : ५६१००-१७७५००	एस-२३ : ६७७००-२०८७००
४	संशोधन अधिकारी / Research Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१६ : ४४९००-४४२४००
५	अन्वेषक / Investigator	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु. २०००	एस-७ : २१७००-६९१००	एस-८ : २५५००-८११००
६	ग्रंथपाल व संदर्भ अधिकारी / Librarian and Reference Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-२० : ५६१००-१७७५००

सार्वजनिक आरोग्य विभाग / Public Health Department आरोग्य सेवा संचालनालय/ Directorate of Health Services				
अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बँड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
१	शल्यचिकीत्सक / Civil Surgeon	१५६००-३९१००+ ग्रेड वेतन रु.६६००	एस-२३ : ६७७००-२०८७००	एस-२४ : ७११००-२११९००
२	जिल्हा आरोग्य अधिकारी / District Health Officer	१५६००-३९१००+ ग्रेड वेतन रु.६६००	एस-२३ : ६७७००-२०८७००	एस-२४ : ७११००-२११९००
३	सहाय्यक अधिसेविका / Assistant Matron	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१७ : ४७६००-१५११००
४	आरोग्य सेवक / Health Workers / Multipurpose Health workers	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-९ : २६४००-८३६००
५	अधिसेविका / Matron	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४६००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००	एस-१८ : ४९१००-१५५८००
६	मानसोपचार परिचारिका / Psychiatric Nurse	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००
७	सार्वजनिक आरोग्य परिचारीका / Public Health Nurse	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००
सार्वजनिक बांधकाम विभाग / जलसंपदा विभाग / मृद व जलसंधारण विभाग / Public Works Department + Water Resources Department + Soil and Water Conservation Department				
१	सहाय्यक अभियंता, श्रेणी-२ / Assistant Engineer, Grade -II	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००
२	शाखा अभियंता / Sectional Engineer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४४००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००	एस-१६ : ४४९००-१४२४००
३	कनिष्ठ अभियंता / Junior Engineer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४३००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००	एस-१५ : ४१८००-१३२३००
महसूल व वन विभाग / Revenue and Forest Department				
१	वनपाल / Forester	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-९ : २६४००-८३६००
२	वनरक्षक / Forest Guard	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१८००	एस-५ : १८०००-५६९००	एस-७ : २१७००-६९१००

अ. क्र.	संवर्गाचे नाव	६ व्या वेतन आयोगातील वेतनसंरचना (वेतन बँड + ग्रेड वेतन) (रु.)	७ व्या वेतन आयोगानुसार मंजूर सुधारित वेतनस्तर (रु.)	समितीने शिफारस केलेला ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतनस्तर (रु.)
१	२	३	४	५
ग्राम विकास विभाग / Rural Development Department				
१	विस्तार अधिकारी / Extension Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.४२००	एस-१३ : ३५४००-११२४००	एस-१४ : ३८६००-१२२८००
शालेय शिक्षण व क्रीडा विभाग / School Education and Sports Department				
१	तबलजी /Tabalji	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-८ : २५५००-८११००
सामाजिक न्याय, सांस्कृतिक कार्य व विशेष सहाय्य विभाग / Social Justice, Cultural Affairs and Special Assistance Department				
१	विशेष जिल्हा समाजकल्याण अधिकारी /Special District Social Welfare Officer	९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु.५०००	एस-१८ : ४९१००-१५५८००	एस-२० : ५६१००-१७७५००
आदिवासी विकास विभाग / Tribal Development Department				
१	अधीक्षक (पुरुष) / Superintendent (Male) (शासकीय व अनुदानित आश्रमशाळा)	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२८००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-१२ : ३२०००-१०१६००
२	अधीक्षक (महिला) / Superintendent (Female) (शासकीय व अनुदानित आश्रमशाळा)	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.२४००	एस-८ : २५५००-८११००	एस-१२ : ३२०००-१०१६००
नगर विकास विभाग / Urban Development Department				
१	मुख्याधिकारी श्रेणी - १ / Chief Officer Class I	१५६००-३९१०० + ग्रेड वेतन रु.५४००	एस-२० : ५६१००-१७७५००	(संवर्गातील २५ % पदांना निवडश्रेणी) एस-२३ : ६७७००-२०८७००
महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय / Maharashtra Legislative Secretariat				
१	मुख्य टंकलेखक / Head Typist	५२००-२०२०० + ग्रेड वेतन रु.१९००	एस-६ : १९९००-६३२००	एस-८ : २५५००-८११००

वर नमूद केलेले सुधारित वेतन स्तर दि. १ जानेवारी, २०१६ पासून काल्पनिकरित्या मंजूर करण्यात यावेत आणि प्रत्यक्ष आर्थिक लाभ या संबंधीचे शासन आदेश ज्या महिन्यात निर्गमित होतील त्या महिन्याच्या १ तारखेपासून देण्याची समिती शिफारस करीत आहे. मात्र दि. १ जानेवारी, २०१६ पासून आदेश निर्गमित होण्याच्या महिन्यापर्यंत कुठल्याही संवर्गाला वरील शिफारशीमुळे थकबाकी अनुज्ञेय ठरणार नाही.

गट अ मधील संवर्गासाठी निवडश्रेणी:-

गट अ मधील वेतन स्तर एस-२०: रु. ५६१००-१७७५०० व त्यापुढील संवर्गांच्या पदोन्नतीमध्ये कुठितता असल्याने सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या लाभासाठी असलेली वेतनस्तर एस-२० ची मर्यादा दूर करण्याची अधिकाऱ्यांची मागणी होती. सदर मागणीचा विचार करून अधिकाऱ्यांना प्रोत्साहन मिळावे म्हणून समिती २५% पदांना पुढील तक्त्यात नमूद केल्याप्रमाणे आणि त्याखालील अटीच्या अधिन राहून निवडश्रेणी वेतन स्तर मंजूर करण्याची शिफारस करित आहे.

तक्ता क्र. २

अ.क्र.	७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतन स्तर	निवड श्रेणी वेतन स्तर
१	एस-२० रु. ५६१००-१७७५००	एस-२३ रु. ६७७००-२०८७००
	एस-२१ रु. ५७१००-१८०८००	
	एस-२२ रु. ६००००-१९०८००	
२	एस-२३ रु. ६७७००-२०८७००	एस-२५ रु. ७८८००-२०९२००
	एस-२४ रु. ७११००-२११९००	
३	एस-२५ रु. ७८८००-२०९२००	एस-२७ रु. ११८५००-२१४१००
	एस-२६ रु. ८२२००-२११५००	

वरील तक्त्यात नमूद केलेला निवडश्रेणी वेतन स्तर आणि पदोन्नतीच्या पदाचा वेतन स्तर यापैकी जो वेतन स्तर कमी असेल तो वेतन स्तर निवडश्रेणी वेतन स्तर म्हणून २५% पदांना मंजूर करण्यात यावा.

सद्यस्थितीत ज्या संवर्गांना २५% पेक्षा कमी प्रमाणात निवडश्रेणी मंजूर करण्यात येते, अशा संवर्गांचे निवडश्रेणीचे प्रमाण २५% इतके करण्यात यावे. तसेच ज्या संवर्गांची संवर्ग संख्या किमान ४ इतकी आहे, अशा संवर्गांनाच निवडश्रेणी लागू होईल. ज्या संवर्गांना यापूर्वीच्या शासन निर्णयान्वये संवर्ग संख्येच्या २५% पेक्षा अधिक पदांना निवडश्रेणी अनुज्ञेय केली आहे ती यापुढेही अबाधित राहील.

निवडश्रेणी वेतन स्तर मंजूर करण्यासंबंधीची कार्यपद्धती आणि पात्रतेच्या अटी तसेच इतर तपशिल सामान्य प्रशासन विभागाने निश्चित करावा. या संदर्भातील धोरणात्मक आदेश सामान्य प्रशासन विभागाकडून ज्या दिनांकास निर्गमित होतील त्या दिनांकापासून निवडश्रेणी लागू होईल. तदनंतर संबंधित प्रशासकीय विभागांनी सामान्य प्रशासन विभागाशी विचार-विनिमय करून याबाबतचे आदेश निर्गमित करावेत.

समितीच्या विचारार्थ असलेल्या सर्व संवर्गांच्या वेतन संरचनेसंबंधीच्या मागण्यांबाबत समितीने विचार करून वरील तक्ता क्र. १ मध्ये नमूद केलेल्या संवर्गांच्या बाबतीत शिफारशी केल्या आहेत. उर्वरित इतर सर्व संवर्गांच्या वेतन संरचनेसंदर्भात समितीची कोणतीही शिफारस नाही.

जिल्हा परिषदेतील वरिष्ठ सहाय्यक या संवर्गास महसूल विभागातील अव्वल कारकून संवर्गाप्रमाणे वेतन स्तर एस-१२: रु. ३२०००-१०१६०० मंजूर करण्याची मागणी मा. विधान परिषदेच्या विनंती अर्ज समितीपुढे उपस्थित करण्यात आली होती. मा. विनंती अर्ज समितीच्या सूचनेवरून ही बाब राज्य वेतन सुधारणा समितीच्या निदर्शनास आणून देण्यात आली होती. या अनुषंगाने राज्य वेतन सुधारणा समितीने महसूल विभागातील अव्वल कारकून आणि जिल्हा परिषदेतील वरिष्ठ सहाय्यक या दोन्ही पदांच्या कर्तव्ये व जबाबदाऱ्यांचा तौलनिक अभ्यास केला असून जिल्हा परिषदेच्या वरिष्ठ सहाय्यकांना महसूल विभागातील अव्वल कारकून संवर्गाप्रमाणे वेतन स्तर देणे उचित ठरणार नाही, असे समितीचे मत आहे.

समितीच्या असेही निदर्शनास आले आहे की, समितीच्या कार्यक्षेत्र नसलेल्या भत्ते इतर सेवाविषयक बाबींसंदर्भात देखील समितीकडे मागण्या नोंदविण्यात आल्या होत्या. सदर बाबी समितीच्या कार्यक्षेत्र नसल्याने समितीच्या त्याबाबत कोणत्याही शिफारशी नाहीत.

तसेच समितीकडे वेतनवृद्धीच्या मागण्या म्हणून प्राप्त झालेल्या काही प्रस्तावांमध्ये संवर्गाचे विलिनीकरण करून वेतनवृद्धी करण्याची मागणी करण्यात आली आहे. गुणवत्तेच्या आधारे संवर्गाच्या वेतनवृद्धीची मागणी करणे आणि वेतनवृद्धीसाठी संवर्गाचे विलिनीकरण करणे आणि प्रशासकीय संरचना बदलणे या दोन भिन्न बाबी आहेत. याबाबत समितीचे असे मत आहे की, संवर्गाचे विलिनीकरण हे वेतनवृद्धीसाठी न करता ते प्रशासकीय गरज असेल तरच करावे. याबाबतचा प्रशासकीय विभागाचा आकृतिबंध निश्चित करताना साकल्याने विचार करणे इष्ट ठरेल. त्यामुळे समितीने अशा प्रस्तावांबाबत समितीने कोणतीही शिफारस केलेली नाही.

समितीच्या शिफारशींमुळे अपेक्षित आर्थिक भार

समितीने केलेल्या शिफारशींमुळे अंदाजित रु. २०० कोटी इतका वाढीव वार्षिक आर्थिक भार अपेक्षित आहे. आर्थिक भार परिगणित करताना संवर्गातील भरलेली पद संख्या विचारात घेतली आहेत. एकूण मंजूर पदे भरण्यात आल्यास आर्थिक भारामध्ये १५-२०% वाढ अपेक्षित आहे.

भाग-२ - अन्य शिफारशी

राज्य वेतन सुधारणा समितीने प्रथम शासनास आपल्या अहवालाचा खंड-१ सादर केला होता. या अहवालातील शिफारशीच्या अंमलबजावणीनंतर निदर्शनास आलेल्या काही मुद्द्यांबाबत अभिप्रायार्थ शासनाने अ. शा. पत्र क्र. वेपूर-२०१९/प्र. क्र. १/सेवा-९ दि.२५ मार्च, २०१९ अन्वये समितीकडे संदर्भ केला होता. त्या मुद्द्यांबाबत समितीने सर्वंकष विचार केला असून त्या मुद्द्यांबाबत समितीच्या शिफारशी पुढीलप्रमाणे आहेत:-

१. विधि व न्याय विभाग व गृह विभागांतील पदांना विशेष वेतन

(१) ६ व्या वेतन आयोगाच्या वेतन त्रुटी निवारण समितीच्या शिफारशीनुसार विधि व न्याय विभागातील प्रारूप शाखेतील काही पदांना शासन निर्णय, वित्त विभाग क्र. वेपूर-१२१७/प्र. क्र. ७/ सेवा-९, दि. २७ फेब्रुवारी, २०१७ अन्वये त्या पदांच्या ग्रेड वेतनाच्या २०% विशेष वेतन मंजूर करण्यात आले आहे. सदर पदांना ७ व्या वेतन आयोगात सुधारित विशेष वेतन मंजूर करणे.

विधि व न्याय विभागातील प्रारूप शाखेतील पदांना ६ व्या वेतन आयोगात मंजूर केलेले विशेष वेतन विचारात घेऊन समिती पुढे नमूद केलेल्या पदांना ७ व्या वेतन आयोगात खालील तक्त्यात नमूद केल्याप्रमाणे विशेष वेतन मंजूर करण्याची शिफारस करीत आहे.

अ. क्र.	पदनाम	विद्यमान विशेष वेतन (रु.)	शिफारस करण्यात येत असलेले सुधारित विशेष वेतन (रु.)
१	प्रधान सचिव (विधी विधान)	२४००	२९००
२	सचिव (विधी विधान)	२०००	२४००
३	प्रारूपकार-नि-सह सचिव	१७४०	२१००
४	उप प्रारूपकार-नि-उप सचिव	१५२०	१८००
५	सहायक प्रारूपकार-नि-अवर सचिव	१३२०	१६००
६	कनिष्ठ प्रारूपकार	१०८०	१३००

वर नमूद केल्याप्रमाणे सुधारित विशेष वेतन हे ६ व्या वेतन आयोगात या पदांना अनुज्ञेय असलेल्या विशेष वेतनामध्ये साधारणतः २० % वाढ विचारत घेऊन शिफारस करण्यात आली आहे.

(२) गृह विभागांतर्गत पोलीस महासंचालक, तसेच नागरी संरक्षण संचालनालयातील पदांना विशेष वेतन मंजूर करणे.

गृह विभागातील पोलीस महासंचालक, तसेच नागरी संरक्षण संचालनालयाच्या अधिनस्त पुढे नमूद केलेल्या पदांना खालील तक्त्यात नमूद केल्याप्रमाणे विशेष वेतन मंजूर करण्याची समिती शिफारस करीत आहे.

अ.	पदनाम	विद्यमान विशेष वेतन (रु.)	शिफारस करण्यात येत असलेले सुधारित विशेष वेतन (रु.)
	पोलीस महासंचालक,		
१	पोलीस नाईक	४८०	७२०
२	पोलीस नाईक चालक (मो. प)	२००	३००
३	पोलीस नाईक (तांत्रिक) (मो. प)	२००	३००
४	पोलीस नाईक भांडार (मो. प)	२००	३००
	नागरी संरक्षण संचालनालय		
५	अग्निशामन / प्रमुख विमोचक	४००	६००
६	अग्निशामक / प्रमुख विमोचक	३८०	५७०

२. शालेय शिक्षण व क्रीडा विभागातील मुख्याध्यापक या संवर्गाच्या ६ व्या वेतन आयोगातील वेतनबँड पीबी -२: रु. ९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४७०० या वेतन संरचनेस ७ व्या वेतन आयोगात समरूप वेतन स्तर विहित करणे.

७ व्या वेतन आयोगा अनुषंगाने समितीने सादर केलेल्या अहवालाच्या खंड - १ मध्ये वेतन स्तर विहित करताना वेतनबँड पीबी -२: रु. ९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४७०० या वेतन संरचनेस समकक्ष वेतन स्तर विहित करण्यात आलेला नाही. सदर वेतन संरचना वेतनबँड पीबी - २: रु. ९३००-३४८०० + ग्रेड वेतन रु. ४८०० या व वेतन संरचनेत विलिन करण्याची शिफारस करण्यात येत आहे. त्यामुळे सदर वेतन संरचनेस एस-१७: रु. ४७६००-१५११०० हा वेतन स्तर अनुज्ञेय होईल.

३. ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारित वेतन स्तर एस-२७ मध्ये केंद्र शासनाने केलेल्या सुधारणेबाबत.

राज्य शासकीय व इतर पात्र कर्मचाऱ्यांकरिता सुधारित वेतनश्रेण्यांची शिफारस करताना केंद्र शासन आणि राज्य शासनाकडे ६ व्या वेतन आयोगातील ज्या वेतनसंरचना समान आहेत, त्यांच्याकरिता समितीने केंद्र शासनाकडील वेतन मॅट्रिक्स विचारात घेतले आहेत व

त्यानुसार अहवालाच्या खंड - १ मध्ये सुधारित वेतन स्तरांची शिफारस केली आहे. त्यानुसार वेतनबँड पीबी -४: रु. ३७४००-६७००० + ग्रेड वेतन रु. ८७०० या वेतन संरचनेस केंद्र शासनाकडील असुधारित स्तर (Level) - १३: रु. १,१८,५००-२,१४,१०० या वेतन स्तराची शिफारस केली आहे.

केंद्र शासनाने स्तर - १३ मध्ये दि. २८ सप्टेंबर २०१७ च्या आदेशान्वये सुधारणा करून स्तर-१३: रु. १,२३,१०० ते २,१५,९०० असा विहित केला आहे. सदर बाब विचारात घेता वेतनबँड पीबी -४: रु. ३७४००-६७००० + ग्रेड वेतन रु. ८७०० या वेतन संरचनेस ग्रेड वेतनास एस-२७ या संरचनेसाठी अहवालाच्या खंड-१ मध्ये शिफारस केलेल्या वेतन स्तर एस - २७: रु. ११८५००-२१४१०० मध्ये रु. १२३१००-२१५९०० अशी सुधारणा करण्याची समिती शिफारस करीत आहे.

समितीने अहवालच्या खंड-१ मध्ये सुधारित वेतन संरचना दि. १ जानेवारी, २०१६ पासून लागू करण्याची शिफारस केली आहे. ही बाब विचारात घेता समितीच्या वरील अनुक्रमांक १ ते ३ येथील शिफारशीही दिनांक १ जानेवारी, २०१६ पासून लागू करण्याची समिती शिफारस करीत आहे.

४. उच्च व तंत्र शिक्षण विभागांतर्गत विद्यापीठांतील शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या वेतन संरचनेबाबत

राज्य वेतन सुधारणा समितीने आपल्या अहवालाच्या खंड-१ मध्ये विद्यापीठांतील शिक्षकेतर पदांच्या वेतनश्रेणीमध्ये झालेल्या अनियमितता विचारात घेऊन या प्रकरणाची विशेष तपासणी पथकाद्वारे तपासणी करण्यात यावी, अशी शिफारस केली होती. या शिफारशीनुसार उच्च व तंत्र शिक्षण विभागाने केलेल्या कार्यवाहीबाबत समितीस अवगत केलेले नाही. त्यामुळे समितीने सदर पदांबाबत शिफारशी केलेल्या नाहीत.

Government of Maharashtra, Finance Department

**State Pay Revision Committee,
2017**

Shri. K. P. Bakshi

Chairman

Shri. Sitaram Kunte

Member

Shri. Rajivkumar Mittal

Member

Mumbai

7th Pay Commission – Volume 2

Justification for recommendations made by the Committee

The Committee was assigned the second part of the assignment which is addressing the anomalies in the Pay Scales. Normally, anomaly is raised as soon as injustice is identified by one cadre or one set of cadres on comparing their pay scales with another cadre or another set of cadres. Generally, people give examples and justifications based on their qualification, length of experience, extensive workload, the fact that various Pay Commissions have put them on different scales, differing promotion prospects, stagnation, cadre's strength, etc. A lot of arguments and counter arguments are given by the demanding cadres and by the cadres which oppose rectification of anomaly raised by the demanding cadres. Financial burden to the exchequer is another critical reason for declining the requests of demanding cadres. But what is lost sight of, is that whether the state as a whole is getting benefited from removal of the anomalies or not.

Successive Anomaly Committees have considered the demands of various cadres and have looked into the financial aspects. However, this committee has also considered the third stakeholder i.e. the State Government and the people of Maharashtra as a whole along with the financial aspects. In other words, this committee has weighed the pros and cons of improvement of pay scales of one cadre or a set of cadres taking into account the fact that whether the state as a whole is benefited or not. All employees undoubtedly are supposed to contribute to the overall development and wellbeing of citizens of the state. Therefore, merely comparing one cadre with another cadre and deciding anomaly is not sufficient. One has to take into consideration overall improvement in a cadre which will boost their enthusiasm, motivate them, attract talented people from the open market and also reward them for their valuable contribution in a particular sector.

Against this background, the committee has worked for addressing the anomalies of various cadres. Some of these cadres are very small, and therefore unfortunately, they could not be heard by the previous Anomaly Committees. Many of them were unable to make their representation before the previous Anomaly Committees.

This Committee heard each and every one in great detail. Some were called even more than once. The Financial load as compared to the entire work force load is small. Other cadres which are very strong, organized, represented by strong unions succeed in making their presentations. The Committee has tried to take a balanced approach, keeping in mind:

- i. Demand of certain sections of employees for parity with some other cadres in the state,
- ii. Resistance of some cadres to demand by others of equality or parity,
- iii. Financial burden on the state and
- iv. Last but not the least, the state as a whole, keeping in mind the overall development and wellbeing of the people of the state by removing anomalies.

The Anomaly Committee report was submitted on 28th August 2019 with the recommendations and general reasonings as well as justifications were given along with the report. The Government felt that it will be prudent to seek detailed justification in order to minimize possible litigations, from the Committee. The Government through its wide letter - अ शा पत्र वेपुर -२०१८ / प्र. क्र. ४४/ सेवा -९ dated 19th September 2019, requested the Committee to submit detailed justification. Hence, the Committee is submitting the necessary justifications through this report.

The Committee had already discussed each and every case in great detail. The arguments given by the various cadres were seen in the light of workload, stagnation, qualification, nature of the duties, risks involved in performing their duties without fear or favor, financial burden of the state exchequer and last but not the least the overall benefit to the state and its people.

As mentioned above, the state and its people are also stakeholders in addressing the anomalies. Anomalies are not only those which are raised or projected by certain classes of employees and those who resist such upgradations but anomalies are also those which get created over a period of time by particular cadre getting neglected despite their best contribution to the wellbeing of the people in the entire state. Sometimes such cadres have no significant number and hence no pressure group. Sometimes they are not able to reach various committees. The Committee has felt, that no matter how small or insignificant in terms of number a cadre may be, it will try to do justice to one and all. Sometimes the representatives who present their case before the Committee are not very articulate. The representatives of the departments invariably remain neutral. Rarely departmental

officers have argued out their cases very strongly. Since the Committee consists of very senior level public servants who have long and rich experience in public service, they are expected to, not only hear them but also integrate with their own experience and take a broader view of the state as a whole. The interdepartmental rivalries, claims, counter claims, suppressing of vital information, not arguing out cases deliberately and last but not the least projecting the cause of financial burden on the state exchequer, are not uncommon.

We sincerely hope that the recommendations made by this Committee receive the due attention and consideration at the highest level of Government.



K. P. Bakshi
(Chairman)

Retd. Addl Chief Secretary,
Government of Maharashtra



Sitaram Kunte
(Member)

94 Addl. Chief Secretary (Services),
General Administration Department



Rajivkumar Mittal
(Member)
Secretary (Expenditure),
Finance Department

1. Agriculture, Animal Husbandry, Dairy Development and Fisheries Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
Commissionerate of Agriculture							
1.	Director	8700	S-27	8900	S-29	8900	S-29
Commissionerate of Animal Husbandry							
2.	Livestock Development Officer LDO (Class II- Group B)	4400	S-15	4400	S-15	4600	S-16

Justification:

Director:

- For the post of Director of Agriculture, Committee is of the opinion that the pay scale should be at par with other Director posts in the State.
- Agriculture is very important and the contribution of agriculture to the state GDP is around 10-11%.
- There is no reason why the Director of Agriculture department should not be at par with the other Directors considering their overall contribution and importance.

Livestock Development Officer – Group B:

- The contribution of Livestock to Agriculture and allied activities is so far inadequately recognized. Boost to the Livestock management and improvement is now key to various rural development aspects.
- Livestock Development Officer Gr-B is also a very highly qualified person.
- The work of LDO Gr-B is quite spread-out.
- There is a long pending demand to improve the pay scale of LDO Gr-B. However, due to various constraints discussed by the Committee, it is felt that at present one step improvement as suggested in the above table should suffice and is justified.

2. Cooperation, Marketing and Textiles Department – Directorate of Sericulture

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1	Director (1)	7600	S-25	8700	S-27	7900	S-26
2	Deputy Director (2)	5400	S-20	6600	S-23	5500	S-21
3	Assistant Director (4)	4600	S-16	5400	S-20	4800	S-17
4	Sericulture development officer Grade I (12)	4400	S-15	4800	S-17	4500	S-16
5	Sericulture development officer Grade II (21)	4300	S-14	4600	S-16	4400	S-15
6	Senior technical assistant	2800	S-10	3500	S-12	2900	S-11
7	Senior Field cum Lab Assistant (31)	2400	S-8	2800	S-10	2500	S-9
8	Laboratory Instructor (14)	2000	S-7	2400	S-8	2400	S-8
9	Field Assistant (114)	1900	S-6	2000	S-7	2000	S-7

Justification:

- The annual profit per acre from Sericulture is approximately Rs. 1,20,000 as compared to Rs. 25,000 per acre annually from cotton and Rs. 15,000 per acre annually from Soyabean. Therefore, Sericulture is highly profitable sector. Moreover, Maharashtra is among the top five states in India in Sericulture.
- Around 50% of Sericulture is carried out in Marathwada region which is otherwise a water stressed region, has weak Agriculture and fewer industries.
- Hence, in the interest of overall development, the Sericulture department posts at least need to be upgraded if not brought at par with Agriculture department.
- The total employee strength is not more than 300 across 9 cadres. The department is very much in favor of this proposal
- The upgradation is strongly recommended by the Committee in order to give a further boost to Sericulture in Maharashtra.

3. Finance Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Sales Tax officer	4400	S-15	4400	S-15	4800	S-17

Justification:

- The Sales Tax / GST Department is a revenue generating department.
- After introduction of GST in India, much of the workload has been transferred to the States.
- The Sales Tax Officers have been given quasi-judicial powers as per Government notification dated 23.11.2006.
- This pay anomaly could not be brought to the notice of Anomaly Committee of the 6th Pay Commission before the given time limit. Hence, it is considered in 7th Pay Commission.
- The number of sanctioned posts is less than 1200.
- This will incentivize the Officers to generate more revenue to the Government.

4. Food Civil Supplies and Consumer Protection Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
Controller of Rationing							
1.	Assistant Controller of Rationing	4400	S-15	4800	S-17	4800	S-17
Directorate of Civil Supplies (Warehousing and Movement) and Supply Commissioner							
2.	Assistant Director (Both – Warehousing & Movement as well as Supply Commissioner)	4400	S-15	4800	S-17	4800	S-17
3.	Inspecting Officer	4200	S-13	4300	S-14	4300	S-14
Controller of Legal Metrology							
4.	Assistant Controller of Legal Metrology	4400	S-15	4800	S-17	4800	S-17
5.	Inspector (Lower Grade)	4200	S-13	4300	S-14	4300	S-14
6.	Field Assistant	1900	S-6	2000	S-7	2000	S-7
Divisional Commissioner and Controller							
7.	Assistant District Supply Officer	4600	S-16	5000	S-18	4800	S-17

Justification:

- Tahsildar, Assistant District Supply Officer and Assistant Controller of Rationing – these three posts were given equivalent scales in the 3rd, 4th and 5th pay commissions.
- However, in 6th pay commission, Tahsildars were placed in GP of 5000, whereas Assistant District Supply Officer and Assistant Controller of Rationing were placed in 4600 and 4400 respectively. This created anomaly in the same department, although the work was exactly identical.
- Therefore, it is recommended to sanction S-17 to both the posts - Assistant District Supply Officer and Assistant Controller of Rationing and bring them at par. This is a long pending and justified demand of the Food and Civil Supply department.

- Inspecting officer – It's one of the important posts in the Food and Civil Supply department. They are required to visit all go-downs in the districts across the state. The officers are also expected to inspect the Fair Price Shops and Taluka level offices. Therefore, it is recommended to accept the demand and bring parity with other similar posts.
- Legal Metrology Department which is managed by different level Controllers, Inspectors and Field Assistants is a critical and sensitive department with respect to consumer rights' protection. Their role is quasi-judicial in nature as they are handling duties as per the laid down procedures of Indian Penal Code. The posts require Science background. The Inspectors are trained at IILM, Ranchi, Jharkhand. They are expected to handle court cases, deposit stamp duty collected, issue licenses and also confiscate illegal goods. The area allocated to each of these Officer/Inspector is very large and the roles and responsibilities require round the clock alertness.
- The total number of posts in Legal Metrology is comparatively less. Moreover, this department generates substantial revenue for the state. In fact, the department needs to be provided with enhanced mobility for effective consumer protection.
- Hence, the Committee strongly recommends parity with other equivalent posts.

5. General Administration Department – Governor's Secretariat

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Assistant Garden Supervisor	2400	S-8	4300	S-14	2500	S-9
2.	Housekeeper	2400	S-8	4300	S-14	2500	S-9
3.	Catering Assistant	2400	S-8	4300	S-14	2500	S-9
4.	Swimming Coach cum Lifeguard	2000	S-7	2400	S-8	2400	S-8
5.	Chef	1900	S-6	4300	S-14	2400	S-8
6.	Assistant Chef	1800	S-5	2400	S-8	2000	S-7
7.	Junior Chef	1600	S-3	2000	S-7	1800	S-5
8.	Pantry Man	1600	S-3	2000	S-7	1800	S-5
9.	Head Butler	1900	S-6	4300	S-14	2400	S-8
10.	Butler	1600	S-3	2400	S-8	1800	S-5
11.	Assistant (Catering)	1300	S-1	2000	S-7	1600	S-3
12.	Head Mali	1900	S-6	2400	S-8	2400	S-8
13.	Mali	1800	S-5	2000	S-7	2000	S-7

Justification:

- The above Raj Bhavan posts are very important as National and International level dignitaries/diplomats visit Raj Bhavan quite frequently.
- Almost all the cadres in Raj Bhawan have single post, hence there are no promotional avenues for these posts.
- The posts such as Assistant Garden Supervisor, Housekeeper, Catering Assistant, Chef, Assistant Chef, Pantry man, Head Butler, Butler, Assistant Catering, Head Mali and Mali are important due to the very nature of jobs assigned to them.
- The Staff is required to be very professional in their duty.
- The upgradation in pay scales has been strongly recommended by the Secretary to H.E. the Governor of Maharashtra. The Committee has discussed extensively on this matter. The committee was privileged to have one of its Members who happens to be erstwhile Secretary to H.E. the Governor of Maharashtra. Hence, the proposal is recommended.

6. All Administrative Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Senior PA	6600	S-23	7600	S-25	6900	S-24
2.	Stenographer (Selection Grade)	4600	S-16	6600	S-23	4800	S-17
3.	Stenographer (Higher Grade)	4400	S-15	5400	S-20	4600	S-16
4.	Stenographer (Lower Grade)	4300	S-14	4600	S-16	4400	S-15

Justification:

- In the 3rd, 4th and 5th pay revisions, all posts of Senior PAs, Selection Grade Stenographers, Higher Grade Stenographers and Lower Grade Stenographers in the state were at par.
- After the 6th Pay Committee recommendations, pay scales of Senior PAs and others in Hon' High Court and Legislative Assembly were increased. However, the same was not done for the Stenographers and Senior PAs in State Government. This created anomaly although the experience, roles & responsibilities and qualifications of all in Hon' High Court, Legislative Assembly and GAD are the same.
- Moreover, the State Government posts are filled through MPSC after stiff competition.
- The Senior PAs are also required to arrange meetings & tours of Senior Officers and coordinate with various departments.
- This matter was litigated in the MAT and was also placed before the state cabinet.
- The cabinet referred the matter to this Committee for appropriate consideration.
- The Committee discussed at length and found that the demand was fully justified.
- Hence, it has been strongly recommended for acceptance.

7. General Administrative Department – Maharashtra Public Service Commission

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	MPSC -Section officer (Kaksh Adhikari)/Desk Officer	4400	S-15	4800	S-17	4800	S-17
2.	Under Secretary	5000	S-18	6600	S-23	6600	S-23
3.	Deputy Secretary	6600	S-23	7900	S-26	7600	S-25
4.	Joint Secretary	7600	S-25	8700	S-27	8700	S-27

Justification:

- In the last 10 years workload of MPSC has increased manifold. Hence, the responsibilities have also substantially increased.
- MPSC has now become a revenue generator – a great leap forward - apart from being able to handle more than 10 Lakh applications per year.
- There is a noticeable qualitative improvement in selection procedure adopted by MPSC.
- The back logs have also reduced considerably.
- There is no reason as to why the above four posts should not be made equivalent to those in the State Secretariat.
- The Chairman MPSC also personally remained present and pleaded strongly for this upgradation.
- The Committee is of the strong opinion that the posts in the MPSC need to be upgraded and should be brought at par with those in the Mantralaya.

8. General Administrative Department – Directorate General of Information & Public Relations

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	District Information Officer	5000	S-18	5400	S-20	5400	S-20
2.	Senior Assistant Director (Information)	5000	S-18	5400	S-20	5400	S-20
3.	Senior Deputy Editor	5000	S-18	5400	S-20	5400	S-20
4.	Movie Cameraman	4400	S-15	4800	S-17	4800	S-17
5.	TV Cameraman	4400	S-15	4800	S-17	4800	S-17
6.	Assistant Film Editor	2400	S-8	2800	S-10	2800	S-10
7.	Dark Room Attendant	1300	S-1	1600	S-3	1600	S-3
8.	Reporter	2800	S-10	3500	S-12	3500	S-12
9.	Urdu Translator/ Translator/ Receptionist	2800	S-10	3500	S-12	3500	S-12
10.	Assistant Director/ Information Officer/Superintendent	4400	S-15	4800	S-17	4800	S-17
11.	Cine Operator	2000	S-7	2400	S-8	2400	S-8
12.	Photographer	2800	S-10	4200	S-13	3500	S-12
13.	Deputy Editor/ Sub-Editor	4300	S-14	4500	S-16	4600	S-16
14.	Information Assistant	4300	S-14	4500	S-16	4600	S-16

Justification:

- Directorate General of Information & Public Relations has acquired a very important position in the state. They are not only required to be fully equipped to disseminate accurate, relevant and voluminous information to the general public; but they are also required to bring to the notice of government very important happenings in the media

world. They have the skill to present matters correctly by using most advanced technical equipment as well as understanding the issues. Therefore, the upgradation of almost all levels of DGI&PR is the need of the hour.

- The department has continuously proposed such upgradation, however due some reason, the subject did not get proper attention of the concerned key departments.
- The Committee heard them very patiently and accepted the fact that not only dissemination and collection of information is important but also maintaining healthy public relations will go a long way in enabling the Government in delivery of various services and in fast tracking developmental activities. In the light of such detailed discussion, the committee is strongly recommending upgradation and removal of such long pending anomalies. Some of the specific justifications are listed below:
 - District Information Officer and Senior Assistant Director – This post requires Graduate degree with 3 years of experience in journalism. There is a shortage of staff. They work as district liaison officers for state Ministers and they undertake work such as - preparation of documentaries, jingles, scheme related important media outreach, hoardings on schemes for public, information to Government of India Ministers as and when required.
 - Assistant Director Information – They are responsible for district information desk, news, advertisements, publications, social media, Maha-News, research and reference desk.
 - Senior Sub-Editor: This post requires Graduate with 3 years of experience in journalism. They are required to continuously update information on Maha-News portal, prepare departmental media publication plan for various departments in Government of Maharashtra, prepare News articles & blogs for other departments, State Ministers, and so on.
 - Movie and TV cameraman – Their job has become quite technical in nature and it requires higher level of skill.
 - Assistant Film Editor – This is a single post and the pay scale is 4200 according to the Central Government
 - Dark Room Attendant – This post got less increment in the 6th pay commission even though it a slightly technical role which requires experience of two years and matric. Therefore, it is recommended to revise pay in the 7th pay commission.

- **Reporter:** This is a critical role and requires minimum 1-year of experience in journalism. Compared to other departments, the number of posts is less. The role involves review of standards of publications and travel to different districts, newspaper offices. They are also expected to verify the equipment and newspaper quality and report to the state committee for getting entitlement for enlisting in government approved newspapers. They are expected to moderate content in Urdu newspapers as well.
- **Urdu translator** – They translate content from Urdu publications to Marathi. They inspect quality of printing machinery, moderate content for different kinds of books, publications being published in Urdu language. The total number of posts is less in number; hence it is recommended.
- **Photographer** – This role is similar to that of School Education and Medical Education department. Thus, revision in pay scale on similar lines.
- **Information Assistant-** The job involves collection of information from school, colleges and regularly update the information for the state magazine.

9. Home Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Junior Technical Assistant	2000	S-7	4200	S-13	2400	S-8
2.	Senior Technical Assistant	2400	S-8	4400	S-15	2900	S-11
3.	Assistant Photographer	2400	S-8	4400	S-15	2900	S-11
4.	Photographer	2800	S-10	4400	S-15	3500	S-12
5.	Foreman Photographer	2800	S-10	5000	S-18	4200	S-13
6.	Assistant State Examiner of Documents	4200	S-13	5000	S-18	4400	S-15
7.	State Examiner of Documents	4400	S-15	5400	S-20	5000	S-18
8.	Additional Chief State Examiner of Documents	4600	S-16	6600	S-23	5400	S-20
9.	Chief State Examiner of Documents	4600	S-16	6600	S-23	5800	S-22
10.	Legal Advisor of Directorate of Police	6600	S-23	10000	S-30	8700	S-27
11.	Legal Officer			7600	S-25	5000	S-18

Justification:

- It is known fact that there is an ongoing endeavor to improve the conviction rate in Maharashtra. Entire state administration and the developmental activities depend on favorable law and order situation in the state. The economic development of the state includes attracting industries from outside and also provision of conducive environment for service industry as well as for agriculture. Low crime rate or ideally no crime at all, is very important for achieving such a stage. Crime rate can be brought down only by very high conviction rate. Moreover, the delay in conviction should be reduced to the minimum possible. In other words, fast decision in criminal cases and high rate of conviction, both are extremely important for maintaining a healthy law and order situation in the state. In

turn a healthy law and order situation goes a long way in promoting prosperity and wellbeing of the people of the state.

- There are certain departments which are critical in achieving the above objectives. Unfortunately, the departments which are critical to achieving these objectives have not been given their due share of attention. Successive pay committees and Anomaly Committees have undermined their grievances. Since, majority of the Home Department wings fall in the category of disciplined services or considered as subordinate to a disciplined police force, they are also unable to represent their grievances with force unlike the other vocal wings of the State Government
- In this background, the committee has heard their grievances patiently. The committee has gone into details of litigations pending for want of proper and timely evidence. Many of the criminal cases are pending only due to lack of proper and timely evidence. The work is of a crucial nature and even the slightest of casual approach on the part of these employees may result into the "Hon. Court" giving the benefit of doubt to the accused. Several such cases, where the criminal justice system has not been able to do justice to the affected citizens can be seen by scrutinizing the papers and evidences in detail. Hence, the Committee has decided to recommend upgradation of pay scales for the brief reasons shown against the following posts.
- Junior Technical Assistant – They take photos of the documents collected in crime scenes by using modern technology and in a scientific way so that the evidence is sound enough and it just cannot be discarded. This is different from just simple photography work and requires high level of detailing skill. Their nature of work is extremely critical.
- Senior Technical Assistant – They maintain Crime related photos and documents collected with the help of modern technologies and also derive proper conclusions for evidence.
- Assistant Photographer – They document crime scene related photos, fingerprints, etc. The entire work is aimed at providing solid proof and un-discardable evidence. The work requires high level of skills.
- Foreman – Amongst other very important duties the Foreman also organizes workshops and trainings for photography for fingerprint and handwriting experts. It is a single post. It is needless to say, that the quality of training and workshops are absolutely essential for

delivery of quality evidence. The contribution of Foreman in criminal justice system is unquestionably very high.

- Examiner of Documents – This is also a very highly skilled job. The job requires Science graduates having chemistry and physics background. It is needless to say, that the post is very crucial for criminal justice system and their existing pay scales do not seem to be commensurate with the skills and effort required from them. Added to this is the large number of vacancies existing in the cadre. Even if all the above posts are fully filled, there should be no cause of worry on the part of state in accepting these recommendations.
- Legal Advisor – This is a single post. Only one Officer is advising since the last 32 years without any promotion. Naturally the promotion issues of a single person have not got the due attention of the Home Department, the committee will be failing in its duty if such anomalies in the entire administrative structure of the state is not brought to the notice of the Government. The Committee takes satisfaction in the fact that even a lone post has been given due attention, time and importance.
- Legal Officer – They have LLB background with knowledge of Urdu language, *Modi language* and Gujarati language. They provide expert advice in matters related to disputed handwritings, signatures in forgery cases. There are no promotion prospects because it's a very small cadre. The Committee feels that there is no other option but to give upgradation under the category of anomaly. If this is not attended now, it is likely that it will not be attended in the future.

10. Excise Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Jawans / Constables	1900	S-6	2000	S-7	2000	S-7
2.	Jawan Vahan Chalak	1900	S-6	2000	S-7	2000	S-7
3.	Assistant Sub-Inspector	2000	S-7	2800	S-10	2400	S-8
4.	Inspector	4300	S-14	5000	S-18	4400	S-15
5.	Assistant Commissioner	4400	S-15	5400	S-20	4600	S-16

Justification:

- This is a revenue earning department where the revenue has grown by more than 12 times in the last 15 years. However, the pay scales in this department are really at lower levels. The type of job being done by Constables, Jawan Vahan Chalak, ASI and Assistant Commissioners resemble the type of work being done by their counter parts in the Police Department. This is also a uniformed service dealing with many unscrupulous elements in the society. Sometimes, short notice raids are to be conducted at odd hours which also endanger their lives. Attack on these officials by the so-called liquor mafia is not unheard of. The Committee is of the view that their pay scales should be upgraded in order to provide some compensation for their special nature of work. With this thought in mind the Committee has made the recommendations.
- Added to the requirements of the job, there is the existence of large number of vacancies which put further pressure on the existing manpower. Hence, their demand merits serious consideration. On the other hand, improvement in pay scales is certainly going to attract better and talented manpower equipped with the most modern techniques. This will certainly result in plugging the leakages and loopholes in the system and enhancing the revenue generation for developmental activities of the state.
- There is a total of 3611 posts from Commissioner to Jawan. Enhanced pay is requested for only 2960 posts and the remaining 650 posts require no change. Out of 2960 posts, 1734

are posts where GoM has to bear the expenses. Remaining expenses for 1226 posts are to be borne by respective establishments (Companies/ breweries).

- At the time of hearing, reported vacancies were to the extent of 25%. Even at the cost of repetition, the Committee feels that it is amply clear that if the vacancies are filled up and if the parity of pay with other uniformed services is maintained then the revenue from this department will get multiplied manifold.
- With the above reasoning in background, it is recommended to address certain anomalous situations as depicted in the above table.

11. Industry, Energy and Labour Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Carpenter (Senior)	1900	S-6	2400	S-8	2400	S-8
2.	Carpenter	1800	S-5	2000	S-7	2000	S-7

Justification:

- These are very small cadres. It's unfortunate that their grievances have not been heard earlier.
- In fact, Government should do away with such posts gradually.
- At the moment committee only would like to address these individual concerns by making small incremental changes in their existing pay scales as recommended above.
- Moreover, these posts are skilled posts therefore the above recommendation looks fully justified.

12. Medical Education and Drugs Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Matron as per 41,42 of the book)	4300	S-14	5400	S-20	5000	S-18
2.	Matron as per page 191 of the book)	4400	S-15			4800	S-17
3.	Assistant Matron	4400	S-15	4800	S-17	4800	S-17
4.	PHN	4300	S-14	4600	S-16	4600	S-16
5.	Psychiatric Nurse	4300	S-14	4600	S-16	4600	S-16
6.	Pediatric Nurse	4300	S-14	4600	S-16	4600	S-16
7.	ANM	2400	S-8	2800	S-10	2500	S-9

Justification:

- The committee observed that there is a huge shortage of nursing staff in almost all the wings of Medical Education and Drugs Department. Shortage of nursing staff adversely affects the quality of health services. Moreover, there is tremendous pressure on the manpower already in existence. The Committee also observed that their demands are pending for a long time. Patient hearing was given by the Committee. The pay scales of the nursing staff are too close to each other. Hence, the motivation factor is missing, and promotions have lost their importance. In any case the promotions are not happening at a healthy frequency resulting into complete demoralization of the nursing staff.
- The peculiar situation has been created because of the very structure of the 6th pay Commission recommendations. Hence, the Committee felt that the pay scales need to be separated quite apart so as to bring in some enthusiasm to work for availing promotions and get at least some pecuniary benefits.
- However, the committee was constrained with the pay scales given to MBBS doctors which correspond to the 6th Pay Commission Grade pay 5400. Nothing much could be done as it would amount to too many changes in the upper levels of the department. Therefore, very nominal changes have been suggested as indicated in the table above.

- Moreover, this was also recommended in the 6th pay commission.
- The volume of work is high with sometimes requires 24-hour shift duty
- The Staff is well trained, their nature of job is very critical. Finally, there is huge shortage in Maharashtra because of low scale, which needs to be improved. It was mentioned that 93% nurses have got retired. However, this figure may not be taken without proper verification. The fact that huge vacancy exist is accepted by the committee.
- The qualification of the post of Nurse requires 10+2+3.5/ 4+1-year additional specialty course.

13. Planning Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Additional Director	7600	S-25	8700	S-27	8700	S-27
2.	Joint Director	6600	S-23	7600	S-25	7600	S-25
3.	Deputy Director (Selection Grade)	5400	S-20	6600	S-23	6600	S-23
4.	Research Officer	4400	S-15	4600	S-16	4600	S-16
5.	Investigator	2000	S-7	2400	S-8	2400	S-8
6.	Librarian and Reference Officer	4400	S-15			5400	S-20

Justification:

- Directorate of Economics and Statistics is one of the most important directorates. It is responsible for providing the huge amount of data and information to the policy makers for important policy decisions. Although aware, very few people readily acknowledge the fact that without the placement of the economic survey report before the State Legislature, the state budget is not discussed. In fact, the work done by this department forms the basis of extensive debate in the legislature for allocation of funds to various departments. Priorities of development are dependent on the factual position presented in the document. Accuracy and completeness of data and information is therefore of utmost importance.
- The Committee acknowledges the fact that both the accuracy and timeliness of various data is the key to proper planning which includes budget and priority setting.
- The staff and officers belonging to this department are not only highly qualified but are also very skilled in presenting the factual position.
- Several national level assignments are handled by these officers which are not even noticed by prominent people in the State Government
- There is no reason why the pay scales of these officers belonging to this directorate should not have parity with other directorates in the state. In fact, parity also gives them teeth to extract relevant work from various other departments. Without teeth and equivalence the aimed objectives cannot be achieved. The Committee feels that this fact is undisputed.
- With these justifications the recommendations have been made as shown in the above table and the Committee is of the strong opinion that the same may be accepted in entirety.

14. Public Health Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Civil Surgeon	6600	S-23	6900	S-24	6900	S-24
2.	District Health Officer	6600	S-23	6900	S-24	6900	S-24
3.	Assistant Matron	4400	S-15	4800	S-17	4800	S-17
4.	Health Workers/ Multipurpose Health workers	2400	S-8	2800	S-10	2500	S-9
5.	Matron as per 41,42 of the book)	4300	S-14	5400	S-20	5000	S-18
6.	Psychiatric Nurse	4300	S-14	4600	S-16	4600	S-16
7.	PHN	4300	S-14	4600	S-16	4600	S-16

Justification:

- Public Health Department has been traditionally the fulcrum of health services in the entire state. This Department existed even during the British rule under different nomenclature in different states. Common man finds it very very useful and easy to access. If one sees the number of patients visiting the civil hospital and the field units one can see faith and trust the people have in the health services provided by the state. The Committee however has acknowledged the concerns of various grades of services in the Public Health Department including from those who are Civil Surgeons or District Health Officers. So far, these two cadres have not been given due importance as compared to their counterparts at the district level in the Revenue, Police and Development departments. The workload is humongous. Odd hour duty, emergency calls are very normal. These two cadres need to be brought on par with other similar district level Officers. However, due to various constraints it looks difficult to do that in one go. Perhaps this will have to be done in a phased manner in the times to come. With this background the committee has looked at some of the important posts namely –

Civil Surgeon, DHO, Asst. Matron, Health Workers/MHW, Matron, Psychiatric Nurse, and PHNs. Justification for these posts getting upgraded by the committee is shown against every post very briefly.

- The committee observed that here also there is a huge shortage of nursing staff in almost all the wings of Public Health Department. Shortage of nursing staff adversely affects the quality of health services. Moreover, there is tremendous pressure on the manpower already in existence. The Committee also observed that their demands are pending for a long time. The pay scales of the nursing staff are too close to each other. Hence, the motivation factor is missing. Promotions have lost their importance. In any case the promotions are not happening at a healthy frequency resulting into complete demoralization of the nursing staff.
- The peculiar situation has been created because of the very structure of the 6th pay Commission recommendations. Hence, the Committee felt that, the pay scales need to be separated quite apart in order to bring in some enthusiasm to work for availing promotions and get at least some pecuniary benefits.
- However, the committee was constrained with the pay scales given to MBBS doctors which correspond to the 6th Pay Commission Grade pay 5400. Nothing much could be done as it would amount to too many changes in the upper levels of the department. Therefore, very nominal changes have been suggested as indicated in the table above.
- The volume of work is high with sometimes requires 24-hour shift duty.
- The Staff is well trained, and their nature of job is critical. There is huge shortage in Maharashtra because of low scale, which needs to be improved.

15. PWD, WRD and WSSD

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Assistant Engineer Grade II	4400	S-15	5000	S-18	4600	S-16
2.	Sectional Engineer	4400	S-15	4600	S-16	4600	S-16
3.	Junior engineer	4300	S-14	4600	S-16	4400	S-15

Justification:

Assistant Engineer Gr II and Sectional Engineer

- The duties and responsibilities are hard in comparison to other engineering cadres.
- There is huge stagnation and their promotions are getting delayed unduly. Sometimes, some of them get their first and last promotion at a very late stage in the career.
- There is higher workload and the role is also an important one.
- There is high level of discontentment amongst this cadre.

Junior Engineer

- This is a basic technical post executing the developmental work and they are diploma holders.
- Many have not got even a single promotion during the last 35 years as stated by them during the hearings. Hence, the above recommendations have been made.

16. Revenue and Forest Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Forester	2400	S-8	3500	S-12	2500	S-9
2.	Forest Guard	1800	S-5	2000	S-7	2000	S-7

Justification:

- The entire Revenue and Forest Department was heard by the Committee. It was noticed that the Revenue Department officials have been placed in relatively better position. Similar is the case with higher levels of posts in the Forest Department. However, above two cadres have been given a raw deal in previous pay committees as well as in Anomaly Committees. The Committee is of the view that their pay scales need to be improved considering the vast stretches of area been given to them and the kind of job being handled by them. Some pecuniary benefits are deserved by them for the kind of risks that they face while moving in the deep forest areas having wild animals and sometimes even unscrupulous elements attempting to steal forest produce.
- They are front line staff for protection of forests. For the last 40 years they are asking for increment in pay scales. Their plea went unheard till this committee gave them adequate time to argue out their case. The justification given by them were quite convincing.
- They handle GPS, PDA trap camera and ultra-modern equipment for protection of wildlife and biodiversity including protection of environment.
- This has been recommended by Hon' High Court and SK Pandey committee as well. The Committee strongly recommends these two upgradations.

17. Rural Development Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Extension Officer	4200	S-13	4300	S-14	4300	S-14

Justification:

- Extension Officers in the Rural Development Department are responsible for extension of various developmental schemes. It requires a lot of convincing power, a lot of touring and two-way communication with the Government and citizens.
- The recommendation of the Committee is minimal i.e. to say an increase corresponding to Rs. 100 increment in the erstwhile GP. Hence, the same recommendation may be accepted.

18. School Education and Sports Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Tabalji	1900	S-6	2400	S-8	2400	S-8

Justification:

- The entire Education and Sports Department was heard. The officials of the Government department made out a strong case for some of the cadres.
- The Committee has considered the demand of Tabalji wherein they have asked improvement in the pay scale. It is worth mentioning here that comparing them with Clerks will be little unfair. They are highly skilled, and they impart very important training to the students. Moreover, there are no promotion prospects for this post.
- The recommendation may be accepted.

19. Social Justice, Cultural Affairs and Special Assistance
Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Special District Social Welfare Officer OR Assistant Commissioner	5000	S-18	5400	S-20	5400	S-20

Justification:

- The Committee considered the request of Special District Social Welfare Officer/Asst Commissioners to raise their pay scales to the corresponding level erstwhile GP of 5400.
- The job requirements are such that they have to remain vigilant in order to make sure that social injustice is not done to any of the weaker section of the society. It is a sensitive post, hence, deserves to be upgraded. Other posts in this department do not need any upgradation as the committee is not convinced of their reasonings.

20. Tribal Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Male Superintendent	2400	S-8	4400	S-15	3500	S-12
2.	Female Superintendent	2400	S-8	4600	S-16	3500	S-12

Justification:

- There should not be any differentiation between male and female Superintendents.
- The qualification required is same for both that is MSW.
- Tribal areas are remote areas including hilly terrain and are difficult areas to work. The staff working in these areas are placed generally far away from their native places.
- Their job requires them to handle large volume of students.
- They have 24-hour responsibility.
- Therefore, the Committee accepted the arguments given by the Tribal Development Department. Moreover, these upgradation compares well with Social Justice Superintendents. Hence, recommended for revision in pay scale.

21. Urban Development Department

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Chief Officer Class I	5400	S-20	6600	S-23	6600	S-23

Justification:

- One of the most difficult posts in the state of Maharashtra is that of Chief Officer of Municipalities. Due to rapid urbanization and due to several subjects, which attract vested interests the post becomes very crucial. In fact, some of the A Class Municipalities in Maharashtra require more mature people than some of the Municipal Corporation Administrators of other states. While the Revenue department and the Maharashtra Development Service Officers have been upgraded long back and also have been provided with the opportunity of selection grade, this cadre has been left out.
- The least this Committee can do is to recommend selection grade corresponding to the erstwhile GP of 6600 to only top 25% of the cadre as per seniority and subject to fulfillment of other conditions.
- There are not many promotional avenues in this cadre and stagnation is high.
- The cadre has to deal with too many subjects sometimes with strong resistance from people belonging to the group of elected representatives and those belonging to the disorganized and indiscipline sections of the society.
- The nature of work is sometimes dangerous with respect to the Anti encroachment work being undertaken by them.
- The working hours are not well defined. They have to be vigilant even on days of festivals and public holidays. The Committee cannot but recommend the selection grade are stated above.

22. Maharashtra Legislative Secretariat

Sr. No.	Cadres	6 th Pay (GP)	6 th Pay (S Level)	Demand raised	Demands (S level)	Recommended by Committee	Recommended (S levels)
1.	Head Typist	1900	S-6	2400	S-8	2400	S-8

Justification:

- Head typist is supervising typists under him/her and has more responsibilities and duties
- Must be made equivalent to supervisor grade
- Promotion prospects are less

