

**१५ वा वित्त आयोग UHWC अंतर्गत  
कंत्राटी तत्वावर पदभरतीकरीता जाहीरात**

**सन २०२६-२७**

१५ वा वित्त आयोग UHWC अंतर्गत करीता स्टाफ नर्स, MPW-Male चे पदे खालील तक्त्यांमध्ये दर्शविल्याप्रमाणे कंत्राटी तत्वावर खालील रिक्त पदांकरीता पात्र उमेदवारांकडून अर्ज मागविण्यात येत आहेत.

**रिक्त पदांचा तक्ता**

१५ वा वित्त आयोग UHWC अंतर्गत

| अ क्र            | प्रोग्रामचे नांव              | मंजूर पदाचे नाव | मंजूर पदांची संख्या | रिक्त पदांची संख्या | रिक्त पदस्थापनेचे ठिकाण   | प्रवर्ग  | शैक्षणिक पात्रता  | वय मर्यादा  | दरमहा एकत्रित मानधन रुपये |
|------------------|-------------------------------|-----------------|---------------------|---------------------|---|--|---|---|---------------------------|
| १                | 15 <sup>th</sup> Finance UHWC | Staff Nurse     | 38                  | 16                  | समितीच्या निर्णयानुसार वेळोवेळी रिक्त होणाऱ्या ठिकाणी पदस्थापना देण्यात येईल. | NT-D-1, OBC-3 SEBC-2 EWS-1 Open-9  | GNM & Registration from Maharashtra Nursing Council   | ४३ वर्ष<br>मागासवर्गीय प्रवर्गासाठी/<br>३८ वर्ष<br>खुला प्रवर्ग | Rs.<br>20,000/-           |
| ३                | 15 <sup>th</sup> Finance UHWC | MPW-Male        | 38                  | 15                  | समितीच्या निर्णयानुसार वेळोवेळी रिक्त होणाऱ्या ठिकाणी पदस्थापना देण्यात येईल. | ST-1<br>NT-B-1<br>NT-D-1,<br>SBC-1<br>OBC-4<br>SEBC-2<br>EWS-1<br>Open-4 | १.विज्ञान शाखेतून उच्च माध्यमिक शालांत प्रमाणपत्र परिक्षा किंवा शासनाने तिच्याशी समतुल्य घोषित केलेली इतर कोणतीही परिक्षा उत्तीर्ण.<br>२.विभागाचा आरोग्य आणि कुटुंब कल्याण प्रशिक्षण केंद्र किंवा सार्वजनिक आरोग्य संस्था, नागपूर यांच्याकडून आरोग्य कर्मचारी पदासाठी निश्चित केलेला निमवैद्यकीय मुलभूत प्रशिक्षण अभ्यासक्रम किंवा आरोग्य व कुटुंब कल्याण मंत्रालयाने मान्यता दिलेल्या स्वच्छता निरीक्षक (सॅनिटरी इन्स्पेक्टर) किंवा महाराष्ट्र शासनाने मान्यता दिलेल्या स्वच्छता निरीक्षक (सॅनिटरी इन्स्पेक्टर) किंवा समकक्ष अभ्यासक्रम पूर्ण करून उत्तीर्ण असणे आवश्यक आहे. | ४३ वर्ष<br>मागासवर्गीय प्रवर्गासाठी/<br>३८ वर्ष<br>खुला प्रवर्ग | Rs.<br>18,000/-           |
| एकूण रिक्त पदे - |                               |                 | 76                  | 31                  |   |  |   |   |                           |

तसेच वरील नमूद तक्त्यामधील पदांच्या संख्येत अथवा मान्य कृती आराखडा सन २०२३-२४ व २०२४-२५ व २०२५-२६ प्रमाणे एखादया पदाचे मानधनात तथा पदाच्या संख्येत वेळेवर होणाऱ्या बदलाचे संपूर्ण अधिकार रा.आ.अ. अंतर्गत जिल्हा निवड समितीकडे राखीव असतील. तसेच तक्त्यामधील नमूद पदांकरीता राज्यस्तरावरून प्राप्त मार्गदर्शक सुचनेनुसार गुणांकन पध्दती खालीलप्रमाणे राहिल.

सविस्तर जाहिरात हि [www.nhm.zpnagpur.in](http://www.nhm.zpnagpur.in) व [www.zpnagpur.maharashtra.gov.in](http://www.zpnagpur.maharashtra.gov.in) वर उपलब्ध आहे. तसेच सदर जाहीरातीबाबत पात्र/अपात्र उमेदवारांची मेरीट लिस्ट व पदभरतीबाबत वारंवार प्रसिध्द होणाऱ्या सुचना ह्या सर्व कार्यालयाच्या [www.nhm.zpnagpur.in](http://www.nhm.zpnagpur.in) व [www.zpnagpur.maharashtra.gov.in](http://www.zpnagpur.maharashtra.gov.in) या संकेतस्थळावर प्रकाशित करण्यात येईल.

**ऑनलाईन अर्ज सादर करण्याची अंतीम दिनांक - २७/०५/२०२६ रात्री १२.०० वाजेपर्यंत.**  
**सुचना :- वरील सर्व पदांकरीता [www.nhm.zpnagpur.in](http://www.nhm.zpnagpur.in) या संकेतस्थळावर जावून उमेदवारांनी आपला दुरध्वनी क्रमांकाची नोंद करून ऑनलाईन पध्दतीने अर्ज भरणे अनिवार्य राहिल. कोणतेही अर्ज कार्यालयात स्विकारले जाणार नाही याची सर्व उमेदवारांनी नोंद घ्यावी. ऑनलाईन फॉर्म भरतेवेळी उमेदवारांनी चुक करु नये दिलेल्या कॉलमप्रमाणेच (Format) नुसारच अर्ज भरण्यात यावा अन्यथा उमेदवारांना अपात्र ठरविण्यात येईल. याची उमेदवारांनी नोंद घ्यावी.**

**- संपर्ककरीता कार्यालयाचे नांव व पत्ता -**  
राष्ट्रीय आरोग्य अभियान, जिल्हा आरोग्य अधिकारी कार्यालय,  
सिव्हिल लाईन्स, जिल्हा परिषद नागपूर

**टिप:-** [www.nhm.zpnagpur.in](http://www.nhm.zpnagpur.in) या संकेतस्थळावर अर्ज सादर करतांना उमेदवारांनी आपले मुळ दस्तऐवज स्कॅन करूनच अपलोड करणे अनिवार्य राहिल तसेच ऑनलाईन अर्जामध्ये संपूर्ण माहिती अचूक भरणे अनिवार्य राहिल उमेदवारांच्या निवडी पश्चात उमेदवाराने अर्जामध्ये भरलेली माहिती खोटी/चुकीची आढळून आल्यास सदर उमेदवार प्रशासकिय कार्यवाहीस पात्र राहिल याची सर्व उमेदवारांनी नोंद घ्यावी.

ऑनलाईन अर्ज सादर करतांना अर्ज शुल्क मागासर्वीय प्रवर्गातील उमेदवारांसाठी रु. १००/- व खुल्या प्रवर्गातील उमेदवारांसाठी रु. १५०/- हे ऑनलाईन पध्दतीनेच (RTGS/NEFT/Net Banking/UPI) भरणे अनिवार्य राहिल.

### **अटी व शर्ती**

१. रुग्ण सेवेशी संबंधित इतर पदांची वयोमर्यादा ६५ वर्ष राहिल.
२. वय वर्ष ६० नंतर प्रत्येक वर्षी जिल्हा शल्य चिकित्सक यांचे कडून शारीरिक दृष्ट्या पात्र असल्याचे प्रमाणपत्र प्राप्त झालेनंतरच पुनर्नियुक्ती आदेश देण्यात येईल.
३. वरील सर्व पदे हि **निव्वळ कंत्राटी स्वरुपाची** असुन त्यांचा कालावधी दि. २९/०६/२०२६ पर्यंत राहिल. हा कालावधी वाढविला जाण्याची शक्यता आहे परंतु सदर पदावर कायमपणाचा हक्क राहणार नाही.

४. सदर पदे राज्य शासनाची नियमित पदे नसून निव्वळ कंत्राटी स्वरुपाची पदे आहेत. म्हणून अर्जदाराला शासकिय नियमित सेवेत सामावून घेणे किंवा शासनामार्फत सेवा संरक्षण किंवा त्यासंबंधी दावा करण्याचा अधिकार राहणार नाही.
५. अर्जदार हा संबंधीत पदासाठी शारीरीक व मानसिकदृष्ट्या सक्षम असावा, अर्जदाराविरुद्ध कोणताही फौजदारी गुन्हा दाखल झालेला नसावा.
६. अर्जदारांचे अर्ज तपासणी करतांना काही दस्तऐवज खोटे/बनावट आढळल्यास सदर उमेदवारांवर फौजदारी गुन्हा दाखल करण्यात येईल याची सर्वांनी नोंद घ्यावी व त्याबाबत उमेदवारांनी स्वयंघोषणापत्र या कार्यालयास सादर करावे.
७. ज्या कंत्राटी कर्मचाऱ्यांची नियुक्ती राज्य शासनाच्या नियमित मंजूर रिक्त पदावर करण्यात आली आहे. अशा कर्मचाऱ्यांची सेवा सदर पद रिक्त असेपर्यंत सुरु राहिल. नियमित पदे भरले गेल्यास सदर कंत्राटी कर्मचाऱ्यांची सेवा आपोआप तात्काळ संपुष्टात येईल.
८. अभियान अंतर्गत विविध स्तरावर पदभरती करण्यात येत असलेल्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांच्या नियुक्ती आदेशात नियुक्ती तात्पुरत्या स्वरुपात करण्यात येत असून ही नियुक्ती राष्ट्रीय आरोग्य अभियान प्रकल्प संपुष्टात येईपर्यंत या पैकी जे अगोदर घडेल तो पर्यंत करण्यात येत आहे.
९. जिल्हा/परिमंडळ स्तरावरून नियुक्त करण्यात येणाऱ्या व त्यांचे नियुक्ती/पुनर्नियुक्ती अधिकार जिल्हा/परिमंडळस्तरावर देण्यात आलेले आहेत. अशा कंत्राटी कर्मचाऱ्यांचे कामकाज असमाधानकारक असल्यास कारणे दाखवा नोटीस/ज्ञापण बजावण्यात येईल. संबंधितांनी विहित मुदतीत खुलासा सादर केल्या नंतर खुलासा असमाधानकारक असल्यास नैसर्गिक न्याय तत्वानुसार स्वतःचे बाजू मांडण्याची संधी देण्यात येईल. तदनंतर असमाधानकारक कामकाजाबाबत खात्री केल्यानंतरच सेवा समाप्तीचे आदेश काढण्यात येईल. सेवा समाप्ती आदेशात त्यांच्या वर लावण्यात आलेल्या दोषारोपाचे व ते दोषारोप सिध्द होत असल्याचा सविस्तर उल्लेख करण्यात येईल.
१०. कर्मचाऱ्या संदर्भात आर्थिक अनियमितता अथवा अन्य गंभीर बाबी निदर्शनास आल्यास कारणे दाखवा नोटीस/ज्ञापण बजावण्यात येईल. कर्मचाऱ्याने विहित मुदतीत खुलासा सादर केल्यानंतर खुलासा असमाधानकारक असल्यास नैसर्गिक न्याय तत्वानुसार स्वतःचे बाजू मांडण्याची संधी देण्यात येईल. अंतिमतः कर्मचारी दोषी असल्यास सेवा समाप्तीचा प्रस्ताव राज्य कार्यालयास सादर करण्यात येईल.
११. उपरोक्त सर्व पदासाठीचे वेतन हे एकत्रित मानधन आहे.
१२. सदर रिक्त पदांच्या संख्येत, ठिकाण व मानधनात बदल होवू शकतो.
१३. संबंधित पदाकरीता नोंदणी नंतर पात्र, अपात्र यादी प्रसिध्द दिनांकास कार्यालयाच्या संकेतस्थळावर प्रसिध्द करण्यात येईल. त्यासंबंधी आक्षेप असल्यास वरील नमूद प्रमाणे कार्यालयीन वेळेत घेवून निराकरण केले जाईल त्यानंतर प्राप्त आक्षेपाचा विचार केला जाणार नाही.
१४. संपुर्ण प्रक्रिया होईपर्यंत अर्जदारांनी वेळोवेळी [www.nhm.zpnagpur.in](http://www.nhm.zpnagpur.in) व [www.zpnagpur.maharashtra.gov.in](http://www.zpnagpur.maharashtra.gov.in) या संकेतस्थळावर सुचना/निर्देश बघावे. या संदर्भात या कार्यालयाकडून स्वतंत्र पत्र व्यवहार व ई-मेल करण्यात येणार नाही किंवा भ्रमणध्वनी/मोबाईल वरून संपर्क साधला जाणार नाही याची नोंद घ्यावी.
१५. अर्जदाराला सोईनुसार पदस्थापनेचे ठिकाण बदलवून मिळण्याची मागणी करता येणार नाही.
१६. उपरोक्त संबंधीत पदाकरीता तत्सम कॉन्सीलकडून रजिस्ट्रेशन प्रमाणपत्र जोडणे बंधनकारक आहे. अन्यथा उमेदवारांस अपात्र ठरवल्या जाईल.
१७. एकापेक्षा जास्त ठिकाणी कार्यरत असल्यास उमेदवाराने अर्ज करण्यात येवू नये. निवड उपरांत तत्सम बाब कार्यालयाच्या निदर्शनास आल्यास नियुक्ती तात्काळ रद्द करण्यात येईल याची नोंद घेण्यात यावी.
१८. पदभरती प्रक्रियेस कार्यालयात उपस्थित उमेदवारांना प्रवासभत्ता अथवा इतर कुठलाही भत्ता देय राहणार नाही.
१९. गुणांकन पध्दती - वरील सर्व पदांकरीता खालील तक्त्यात नमूद गुणांकन पध्दतीनुसार निवड प्रक्रिया करण्यात येईल.

| विवरण   | तपशील  | अधिकतम गुण   |
|---|--|--------------|
| पदासाठी आवश्यक (Qualifying exam मधील गुण (अंतिम वर्षाच्या गुणांच्या आधारे)  | मिळालेल्या एकूण गुणांच्या टक्केवारीचे ५० प्रमाणे proportion काढावे. (उदा. ६०% गुण प्राप्त असल्यास त्याचे ५०% प्रमाणे proportion = ६०X५०/१०० = ३०)  | ५० गुण       |
| पदासाठी आवश्यक शैक्षणिक अर्हतेपेक्षा अधिक शैक्षणिक अर्हता असल्यास (संबंधित विषयामध्येच अधिकची शैक्षणिक अर्हता असल्यास विचारात घ्यावी) | अधिकतम २० गुण द्यावेत. मिळालेल्या एकूण गुणांच्या टक्केवारीचे २० प्रमाणे proportion काढावे. (उदा. १ Staff Nurse पदाची आवश्यक अर्हता पूर्ण करून अतिरिक्त B.Sc (Nursing) हि शैक्षणिक अर्हता पूर्ण केलेल्या उमेदवाराने अर्ज केला असल्यास उमेदवारास B.Sc (Nursing) च्या अंतिम वर्षाचे ६०% गुण प्राप्त असल्यास त्याचे २०% प्रमाणे proportion = ६०X२०/१०० = १२ गुण) | २० गुण       |
| संबंधित पदाशी निगडित अनुभव  | प्रत्येक १ वर्षासाठी ६ गुण द्यावेत. (१ वर्षाकरीता ६ गुण, जास्तीत जास्त ३० गुण)   | ३० गुण       |
|   |  | एकूण १०० गुण |

अ) यानुसार सर्व उमेदवारांची प्रवर्गनिहाय गुणांकन यादी (Merit List) तयार करण्यात येईल.

ब) गुणांकन यादी तयार केल्यानंतर दोन किंवा त्यापेक्षा जास्त उमेदवारांना समान गुण असल्यास ज्या उमेदवाराचे वय जास्त आहे अशा उमेदवारास प्राधान्य देण्यात येईल. तसेच उमेदवाराचे गुणांकन (Merit) व वय देखील समान असेल तर अशा वेळी उमेदवाराचा संबंधित पदाशी निगडित अनुभव जास्त असेल अशा उमेदवारास प्राधान्य देण्यात येईल.

क) ज्या पदाकरीता (उदा. स्टाफ नर्स/एल.एच.व्ही.) Skill Assessment Protocol नुसार कौशल्य चाचणी घेणे अनिवार्य करण्यात आली आहे. त्या पदाकरीता पात्र उमेदवारांची नियुक्ती आदेश देण्यापूर्वी कौशल्य चाचणी घेण्यात येईल.

१८. **अनुभव करिता:-** जर संबंधित पदाकरिता असलेल्या जाहीरातीत नमुद अनुभवी उमेदवार प्राप्त न झाल्यास खालील प्रमाणे उमेदवारांचा प्राधान्याने विचार केला जाईल.

- १) त्याच राष्ट्रीय आरोग्य कार्यक्रमांमधील कमी वर्षांचा अनुभव.
- २) इतर रावविण्यात येणारे राष्ट्रीय आरोग्य कार्यक्रमांमधील अनुभवी उमेदवार (जास्त अनुभवाला प्राधान्य)
- ३) अशासकिय यंत्रणेमार्फत आरोग्य कार्यक्रमांमधील/उपक्रमांमधील अनुभवी उमेदवार (जास्त अनुभवाला प्राधान्य)

१९. मा. सहाय्यक आयुक्त यांच्या बिंदुनामावलीप्रमाणे आरक्षणामध्ये बदल झाल्यास उमेदवारांना कोणतीही पुर्व सुचना न देता कमी करण्यात येईल.

२०. बिंदु नामावलीनुसार राखीव प्रवर्गास अनुसरून पदभरती जाहिरात दिल्यानंतर पुढील प्रक्रियेद्वारे अपेक्षित राखीव प्रवर्गाचे उमेदवार पुरेशा प्रमाणांमध्ये उपलब्ध न झाल्यास रिक्त पदाच्या भरतीची आवश्यकता लक्षात घेवून ११ महिने कालावधीसाठी प्रतिका यादीतील निवड केलेल्या खुल्या प्रवर्गातील पात्र उमेदवारांना तात्पुरती नियुक्ती देण्यात येईल.

२१. शासकिय सेवानिवृत्त अधिकारी यांचेकरीता वयोमर्यादा ७० वर्ष असेल तसेच अनुभवास प्राधान्य असेल. वर्ग -३ व वर्ग-४ च्या पदावरून निवृत्त झालेले कर्मचारी कंत्राटी पदावर अर्ज करण्यासाठी दि. १७/१२/२०१६ रोजीच्या शासननिर्णयाव्दारे अपात्र आहेत.
२२. सेवानिवृत्त उमेदवारांना मानधन शासन निर्णय क्र. संकिर्ण -२७१५/प्र.क्र./१००/१३ दि. १७/१२/२०१६ नुसार अदा करण्यात येईल. (गट क व गट ड वगळता)
२३. सेवानिवृत्त अधिकारी/कर्मचारी यांचे विरुद्ध कोणतीही विभागीय चौकशीची कार्यवाही चालु किंवा प्रस्तावित नसावी किंवा कोणत्याही प्रकारे फौजदारी प्रकरण नसावे.
२४. लहान कुटुंब अट हि दि. २३/०७/२०२० पासून लागू करण्यात येत असून, दि. २३/०७/२०२० पासून दोनपेक्षा अधिक हयात मुले असणारे उमेदवार राष्ट्रीय आरोग्य अभियानाच्या कंत्राटी पदभरतीसाठी अर्ज करण्यास पात्र ठरणार नाहीत. यापुढे राष्ट्रीय आरोग्य अभियानांतर्गत सर्व स्तरांवर कंत्राटी पदभरती करतांना लहान कुटुंबाच्या अटीचे काटेकोरपणे पालन करून जाहिरातीमध्ये आवश्यक ती अट नमूद केली जावी. (अधिक माहितीस्तव दि. २३/०७/२०२० रोजीचे परिपत्रक पाहावे).
२५. संपूर्ण निवडप्रक्रिया ही गुणवत्तेवर आधारित पारदर्शी पध्दतीने घेण्यात येईल.
२६. सदर पदभरतीचे अर्ज पदभरती प्रक्रिया पुर्ण झाल्यानंतर ३ महिन्यापर्यंत जपुन ठेवण्यात येतील. ३ महिन्यांनंतर सदर अर्ज हे नष्ट करण्यात येईल असे प्रस्तावीत आहे.
२७. भरती प्रक्रिया स्थगिती देणे/रद्द करणे/तथा एखादया पदाकरीता आवश्यक शैक्षणिक अर्हताधारक उमेदवार उपलब्ध न झाल्यास आरोग्य सेवेची निकड लक्षात घेता सदर अर्हतेमध्ये बदल करणे/पदभरती प्रक्रियेत बदल करण्याचे सर्व अधिकार मा. मुख्य कार्यकारी अधिकारी तथा अध्यक्ष, निवड समिती, रा. आ.अ. नागपूर यांचे स्तरावर राखीव ठेवण्यात आलेले आहेत. याबाबत कोणत्याही प्रकारचा दावा करता येणार नाही.
२८. सदर पदे ही राष्ट्रीय आरोग्य अभियानाशी संबंधित नसुन भविष्यात पदे कमी झाल्यास राष्ट्रीय आरोग्य अभियान कार्यक्रमात समायोजन केल्या जाणार नाही याची नोंद घ्यावी.

स्वा-  
सदस्य सचिव  
जि.ए.आ.व कु.क.सो.  
तथा  
जिल्हा आरोग्य अधिकारी  
जिल्हा परिषद, नागपूर

स्वा-  
अध्यक्ष  
जि.ए.आ.व कु.क.सो.  
तथा  
मुख्य कार्यकारी अधिकारी  
जिल्हा परिषद, नागपूर