

निवड सूची / तदर्थ पदोन्नतीसूचीचे प्रस्ताव

प्रस्तावाचा विषय :- -----

विभागाचे नांव :- -----

पदोन्नतीच्या पदाचे नांव व गट :- ----- पदोन्नतीच्या पदाची वेतनश्रेणी -----

निम्न संवर्गातील पदाचे नांव व गट :- ----- निम्न संवर्गातील पदाची वेतनश्रेणी -----

अ.क्र.	छाननीचे मुद्दे
1	सुधारीत आकृतीबंध मंजुर झाला आहे काय ?
2	प्रस्तावासोबत उपलब्ध रिक्त पदांवरील आरक्षणाला / मागासवर्ग कक्षाच्या मान्यतेची बिंदू नामावली सादर केली आहे काय ?
3	प्रस्तावित पदोन्नतीच्या पदाकरिता सेवा प्रवेश नियम अधिसूचित केले आहेत काय ?
4	सेवा प्रवेश नियमाची प्रत सोबत जोडली आहे काय ? त्यामध्ये सुधारणा केली असल्यास त्याची प्रत सोबत जोडली आहे काय ?
5	(अ) विचारक्षेत्रातील सर्व कर्मचारी समावेश असलेली निम्न संवर्गाची निवडसूचीच्या लगतच्या वर्षाची अद्यावत अंतिम जेष्ठतासूची सादर केली आहे काय ? असल्यास कोणत्या वर्षाची ? (ब) ही जेष्ठतासूची योग्य असल्याचे संबंधित विभाग प्रमुख यांनी प्रमाणित केली आहे काय ? (क) या जेष्ठतासूचीतील जे कर्मचारी पुर्वीच सेवानिवृत्त, पदोन्नत, निधन झाले असतील वा राजीनामा दिला आहे, त्यांची नोंद केली आहे काय ? (ड)जेष्ठतासूचीतील न्यायालयीन प्रकरण सुरु असल्यास त्याची सद्यःस्थिती नमुद केली आहे काय ? (इ) वरील जेष्ठतासूची संदर्भात न्यायालयीन प्रकरण सुरु असल्यास त्याची सद्यःस्थिती नमुद केली आहे काय ?
6	विचार क्षेत्रातील सर्व कर्मचा-यांचे गोपनीय अहवाल नस्त्या अद्यावत आहेत काय ?
7	विचारक्षेत्रातील मागासवर्गीय सर्व कर्मचारी जात प्रमाणपत्र पडताळणी झाली आहे काय ?
8	निवडसूचीचे वर्ष (1 सप्टेंबर ते 31 ऑगस्ट) नमुद केले आहे काय ?
9	मंजुर पद संख्येनुसार पदोन्नती कोटयात येणारी पदे व त्यापैकी पदोन्नती समितीच्या बैठकीच्या दिनांकास रिक्त असलेली व नविसूची वर्षातील संभाव्य रिक्त पदे (1 सप्टेंबर ते 31 ऑगस्ट) नमुद केली आहेत काय ?
10	सेवा प्रवेश नियमात पदोन्नतीकरिता विहित केलेला निम्न संवर्गात नियमत सेवेचा निकष अथवा सेवा प्रवेश नियमात याबाबत तरतूद नसल्यास किमान 3 वर्षे नियमित सेवा निकष तसेच सेवा प्रवेश नियमात शैक्षणिक अर्हता विहित केली असल्यास सदर निकष पूर्ण करतात वा कसे ? अनुभवाची अट शिथिल करून पदोन्नती देण्याचा प्रस्ताव असल्यास शिथिलीकरणास मान्यता आहे काय ? मान्यतेची प्रत सोबत जोडली आहे काय ?
11	(अ) निवडसूचीच्या वर्षाच्या पुर्वीच्या वर्षी सरळसेवेच्या कोटयाच्या पदावर तात्पुरत्या पदोन्नत्या देण्यात आल्या आहेत काय ? (ब) असल्यास किती पदांवर ?

12	पदोन्नतीच्या विचारक्षेत्रातील व निकष पुर्ण करणा-या कर्मचा-यांची नांवे व जेष्ठता क्रमांक विभागीय चौकशी सुरु असल्यास त्याचा तपशिल तसेच जात वैधता प्रमापत्र सादर केला आहे वा कसे याचा तपशिल सादर केला आहे काय ?
13	अधिकारी / कर्मचा-यांचा निलंबन, शिक्षा वा अन्य कारणास्तव विचार झाला नसेल त्याबाबतचा तपशिल विभागीय चौकशी अंती शिक्षा दिली असल्यास शिक्षेचे स्वरूप, आदेशाचा दिनांक व शिक्षा सुरु होण्याचा दिनांक.
14	(अ) पदोन्नतीच्या विचारक्षेत्रातील कर्मचारी यांच्या मागील सलग 5 वर्षांच्या गोपनीय अहवालांची वर्षानिहाय प्रतवारी (ब) अध्क्ष आणि सदस्यांनी एकत्रित केलेली सरासरी प्रतवारी व केलेली (पात्र / अपात्र) शिफारस याचे विवरणपत्र (यामध्ये कर्मचारी यांची नांव, त्यांचा प्रवर्ग, जेष्ठता क्रमांक, पदोन्नतीसाठी पात्रता इ. तपशिल) (क) तसेच कर्मचारी गोपनीय अहवालाची प्रतवारी धारण करता नसल्यास, अपात्र ठरविलेल्या कर्मचा-यांना गोपनीय अहवालातील प्रतिकूल शेरे / पदोन्नतीच्या पात्रतेपर्यन्त न येणारे शेरे कळविले आहेत काय ? (ड) त्यासंबंधिचे जापने / पत्रे नस्तीवर ठेवली आहेत काय ?
15	(अ) समितीने शिफारस केलेली निवडसूची/तदर्थ पदोन्नतीसूची वरील अ.क्र 9 नुसार उपलब्ध पदांच्या मर्यादेत आहे किंवा कसे ? (ब)निवडसूची / तदर्थ पदोन्नतीसूची यामध्ये कर्मचा-यांची नांवे, जेष्ठता क्रमांक, प्रवर्ग तसेच एका पेक्षा अधिक संवर्गातील कर्मचारी असल्यास त्यांचे पद याचा उल्लेख केला आहे किंवा कसे ? (क) निवडसूची /तदर्थ पदोन्नतीसुची आपसातील जेष्ठताक्रमानुसार आहे किंवा कसे ?
16	जिल्हा स्तरीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीचे अध्यक्ष व सर्व सदस्यांनी स्वाक्षरीत केलेले कार्यवृत्त सोबत जोडले आहे काय ?
17	पदोन्नती नाकारल्याने पदोन्नतीसाठी विचार न झालेल्या अधिकारी / कर्मचा-यांचा त्यासंबंधीचा अर्ज सोबत जोडला आहे काय ? पदोन्नती कायमस्वरूपी नाकारली किंवा किती कालावधी करिता नाकारली याचा स्पष्ट उल्लेख अर्जात असावा. याबाबत उल्लेख नसल्यास ते स्पष्ट करून घ्यावे.
18	मत्ता व दायित्वे जाहीर केल्याचे विभागाने प्रमाणित केले आहे काय ?