

**CORRIGENDUM**

**New Delhi, the**

**Sep 2019**

*June 2021*

**S.R.O** - In the notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO Number 136 dated 14 Dec 2018, the RRs of JSA published in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 29 Dec 2018 --

(i) at page no. 511, para 10 (i) under the RRs for JSA

For

85% by absorption, failing which by direct recruitment

Read

**70%** by absorption, failing which by direct recruitment

(ii) at page no. 511, para 10 (ii) under the RRs for JSA

For

10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the Level-1 of the Pay Matrix (Rs. 18000-56900/-) and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the Level, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe). The individuals have to qualify in typing test in English at 35 w.p.m or in Hindi at 30 w.p.m on computer during probation period, failing which they will not be eligible for drawing increment and continue to be on probation. Note:- If more of such employees than the number of vacancies available under Clause(ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

Read

**15%** of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the Level-1 of the Pay Matrix (Rs. 18000-56900/-) and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the Level in NCC, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe). The individuals have to qualify in typing test in English at 35 w.p.m or in Hindi at 30 w.p.m on computer during probation period, failing which they will not be eligible for drawing increment and continue to be on probation. Note:- If more of such employees than the number of vacancies available under Clause(ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination,

(iii) at page no. 512, para 10 (iii) under the RRs for JSA

For

5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three year regular service in posts with the Level-1 of the Pay Matrix.

Read

15% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three year regular service in posts with the Level-1 of the Pay Matrix.

(iv) at page no. 511, para 11 (ii) under the RRs for SSA

For

25% through Limited Departmental Competitive Examination of those Junior Secretariat Assistant of the cadre who have rendered five years of regular service in the grade

Read

25% through Limited Departmental Competitive Examination of those Junior Secretariat Assistant of the cadre who have rendered five years of regular service in the grade in NCC

**शुद्धि-पत्र**  
**नई दिल्ली, सितम्बर 2019**

का. नि. आ. \_\_\_\_\_ भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड 4 तारीख 14 दिसम्बर 2018 में प्रकाशित रक्षा मंत्रालय का.नि.आ. संख्या 136 तारीख 29 दिसम्बर 2018में भारत सरकार की अधिसूचना में कनिष्ठ सचिवालय सहायक के भर्ती नियमों में निम्नलिखित संशोधन है:-

(i) कनिष्ठ सचिवालय सहायक के भर्ती नियमों में पृष्ठ संख्या 511 पैरा 10 (i) में

**के लिए**

85% सीधी भर्ती द्वारा इसके न हा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**पढ़े**

70% आमेलन द्वारा इसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) कनिष्ठ सचिवालय सहायक के भर्ती नियमों में पृष्ठ संख्या 511 पैरा 10 (ii) में

**के लिए**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रू0) वाले वर्ग-‘ग’ कर्मचारियों की रिक्तियों में से 10%, जों 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष योग्यता धारण करते हो और उस स्तर में 03 वर्ष की नियमित सेवा की हो, विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है द्वारा भरी जाएंगी। इस परीक्षा की पात्रता के लिए उच्चतम आयु सीमा 45 वर्ष (अ.जा./अ.जन जाति के लिए 50 वर्ष)। जो कर्मचारी परीवीक्षा की अवधि के दौरान अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति में टंकण परीक्षा पास करना होगा, जिसके असफल होने पर वेतनवृद्धि के योग्य नहीं होंगे तथा परीवीक्षा अवधि को बढ़ा दिया जाएगा। **टिप्पण** :- यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या खण्ड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है परीक्षा में अहर्ता प्राप्त ऐसे कर्मचारियों की संख्या अधिक होने पर उन्हें भविष्य में आने वाली रिक्तियों के लिए विचार में लिया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा में अहर्ता प्राप्त कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में अहर्ता प्राप्त कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

**पढ़े**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रू0) वाले वर्ग-‘ग’ कर्मचारियों की रिक्तियों में से 15%, जों 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष योग्यता धारण करते हो और उस स्तर में राष्ट्रीय कैडेट कोर में 03 वर्ष की नियमित सेवा की हो, विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है द्वारा भरी जाएंगी। इस परीक्षा की पात्रता के लिए उच्चतम आयु सीमा 45 वर्ष (अ.जा./अ.जन जाति के लिए 50 वर्ष)। जो कर्मचारी परीवीक्षा की अवधि के दौरान अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति में टंकण परीक्षा पास करना होगा, जिसके असफल होने पर वेतनवृद्धि के योग्य नहीं होंगे तथा परीवीक्षा अवधि को बढ़ा दिया जाएगा। **टिप्पण** :- यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या खण्ड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है परीक्षा में अहर्ता प्राप्त ऐसे कर्मचारियों की संख्या अधिक होने पर उन्हें भविष्य में आने वाली रिक्तियों के लिए विचार में लिया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा में अहर्ता प्राप्त कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में अहर्ता प्राप्त कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

(iii) कनिष्ठ सचिवालय सहायक के भर्ती नियमों में पृष्ठ संख्या 511 पैरा 10 (iii) में

के लिए

5% रिक्तियां वर्ग-‘ग’ कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो से भरी जाएंगी।

पढ़ें

15% रिक्तियां वर्ग-‘ग’ कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो से भरी जाएंगी।

(iv) वरिष्ठ सचिवालय सहायक के भर्ती नियमों में पृष्ठ संख्या 511 पैरा 11 (ii) में

के लिए

25% कनिष्ठ सचिवालय सहायक से विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के द्वारा, जो उस स्तर में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

पढ़ें

25% कनिष्ठ सचिवालय सहायक से विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के द्वारा, जो उस स्तर में राष्ट्रीय कैडेट कोर में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।