उत्तराखण्ड पावर कारपोरेशन लि0

(उत्तराखण्ड सरकार का उपक्रम)

Uttarakhand Power Corporation Ltd.

(A. Govt. of Uttarakhand Undertaking)

CIN : U40109UR2001SGC025867

Email ID: edhr@upcl.org, Website: www.upcl.org

पत्रांक.   –अधि0निदे0(मा0सं0)/उपाकालि/(S-IV)/संविदा   दिनांक : 03/09/2025

समस्त मुख्य अभियन्ता (स्तर–1 एवं 2)/जानपद
समस्त महाप्रबन्धक/महाप्रबन्धक (वित्त),
समस्त अधीक्षण अभियन्ता/उपमहाप्रबन्धक
समस्त अधिशासी अभियन्ता,
उत्तराखण्ड पावर कारपोरेशन लि0,

....

विषय : उपनल तथा पी0एन0बी0 के बीच अनुबन्ध के सम्बन्ध में।

कृपया उपरोक्त विषयक प्रबन्ध निदेशक, उत्तराखण्ड पूर्व सैनिक कल्याण निगम (उपनल) देहरादून के पत्रांक 3015/लेखा/2024–2025/111 दिनांक 19 सितम्बर, 2024 **(छायाप्रति संलग्न)** एवं पत्रांक 3015/लेखा/2025–2026/01 दिनांक 23 अप्रैल, 2025 **(छायाप्रति संलग्न)**, जो समस्त विभाग, उत्तराखण्ड को सम्बोन्धित है, आपको सूचनार्थ प्रेषित की जा रही है।

संलग्नकः यथोपरि।

(डॉ0 आर0 जे0 मलिक)
अधिशासी निदेशक (मा0सं0)

पत्रांक :– 4119 –अधि0निदे0(मा0सं0)/उपाकालि/(S-IV)/संविदा/तद्दिनांक

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषितः–

1. स्टाफ आफिसर स्तर–1, प्रबन्ध निदेशक, उपाकालि, वि0क्रा0वि0 गबर सिंह ऊर्जा भवन, देहरादून।
2. निजी सचिव, निदेशक (परिचालन/परियोजना/वित्त), उपाकालि, देहरादून।
3. अधिशासी अभियन्ता (सूचना प्रौद्योगिकी), उपाकालि, वि0क्रा0वि0गबर सिंह ऊर्जा भवन, देहरादून को विभागीय वैबसाईट पर अपलोड करने हेतु।
4. अधिशासी अभियन्ता (का0मे0), उपाकालि, वि0क्रा0वि0 गबर सिंह ऊर्जा भवन, देहरादून।

(डॉ0 आर0 जे0 मलिक)
अधिशासी निदेशक (मा0सं0)

उत्तराखण्ड पूर्व सैनिक कल्याण निगम (उपनल)
Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam (UPNL)
(Undertaking of Uttarakhand Government)
(CIN-U91200UR2004PLC028357)
Andaman Road, Garhi Cantt, Dehradun - 248003, Phone No :0135-2752178,Telfax : 0135-2754041
Website - www.upnl.co.in, E-mail : info@upnl.co.in,upnl.ua@rediffmail.com, rpo@upnl.co.in

पत्र संख्या: 3015 / लेखा / 2024–2025 / 111 19 सितम्बर 2024

सेवा में,

समस्त विभाग
उत्तराखण्ड ।

विषय : उपनल तथा पी0एन0बी0 के बीच अनुबंध के सम्बन्ध में।

महोदय,

1. उपनल के माध्यम से विभिन्न विभागों में संविदा पर कार्यरत उपनल कार्मिकों की सामाजिक सुरक्षा के मध्यनजर दिनांक 11 सितम्बर 2024 को माननीय सैनिक कल्याण मंत्री के हाथीबड़कला स्थित कैम्प कार्यालय पर उपनल के प्रबन्ध निदेशक बिग्रेडियर जे0एन0एस0 बिष्ट (अ0प्रा0) VrC, SM, FISM एवं श्री सच्चिदानन्द दूबे ,महाप्रबन्धक (जोनल हैड) पंजाब नेशनल बैंक, देहरादून के द्वारा अनुबन्ध पर हस्ताक्षर किये गये हैं। इस अनुबन्ध के अन्तर्गत केवल 03 वर्ष के लिए उपनल द्वारा प्रायोजित पी0एन0बी0 वेतन खाताधारकों को पी0एन0बी0 द्वारा निम्नलिखित सुविधायें उपलब्ध करायी जायेगी।

अनुबन्ध के मुख्य बिन्दुः–

इस एम0ओ0यू0 के अन्तर्गत वेतन खाते पर अन्य लाभ अनूसूची 'A' के अनुसार संलग्न है।

(क). उपनल कार्मिक की व्यक्तिगत दुर्घटना में मृत्यु होने पर पी0एन0बी0 द्वारा 50 लाख रूपये की एकमुश्त धनराशि उनके आश्रितों को प्रदान की जायेगी।

(ख) एक वित्तीय वर्ष के अन्तराल में कार्मिकों का उनके वेतनानुसार 40 से 100 चैक लीफ की सुविधा के लिए कोई अतिरिक्त शुल्क नही लिया जायेगा।

(ग) एक महीने के अन्तराल में कार्मिकों को उनके वेतनानुसार 2 से 5 RTGS/NEFT/ Demand Draft की सुविधा भी निःशुल्क प्रदान की जायेगी।

(घ) उपनल कार्मिकों को मकान,वाहन एवं व्यक्तिगत ऋण लेने पर बैंक द्वारा लिए जाने वाले प्रोसेसिंग शुल्क में 50 प्रतिशत की छूट एवं बोनान्जा ऑफर के अन्तर्गत 100 प्रतिशत तक की छूट प्रदान की जायेगीं।

अनुबन्ध के मुख्य शर्तेः–

उपरोक्त अनुबंध के सापेक्ष पी0एन0बी0 द्वारा निम्न शर्तो के अधीन उपनल कार्मिकों को व्यक्तिगत दुर्घटना बीमा के लाभ प्राप्त होगें:–

(क) उपनल द्वारा, अनुबन्ध होने के उपरांत एक मात्र बैंकिग के तहत सभी नये वेतन खाते पी0एन0बी में होना अनिवार्य है यदि किसी कारणवश उपनल कार्मिक सहमति नही देता है तो कार्मिक द्वारा पी0एन0बी0 से अनापत्ति प्रमाण पत्र प्राप्त कर उपनल को प्रेषित करना अनिवार्य होगा। (अनापत्ति प्रमाण पत्र की छायाप्रति संलग्न)

(ख) उपनल कार्मिकों का वेतन भुगतान माहवार होना अनिवार्य है। यदि कारणवश प्रत्येक माह मे भुगतान नही किया जाता है तो इस दशा में उसका स्पष्टीकरण देना अनिवार्य है। उपनल कार्मिकों का 02 माह से अधिक वेतन भुगतान ना होने की दशा में तीसरे माह में बैंक

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam Ltd. Dehradun

द्वारा उक्त कार्मिक को पी0एन0बी0 से उपलब्ध होने वाली सामाजिक सुरक्षा से वंचित किया जा सकता है। अतः विभागों (मुख्य नियोक्ता) से अनुरोध है कि सभी उपनल कार्मिकों का माहवार वेतन भुगतान समय पर किया जाय अन्यथा एम0ओ0यू0 के अन्तर्गत सामाजिक सुरक्षा का लाभ नही मिलने पर उपनल उत्तरदायी नही होगा।

(ग) जिन उपनल कार्मिकों के खाते पी0एन0बी0 में मौजूद है उन सभी कार्मिकों को वेतन खाते में स्थानान्तरण करने के लिए उपनल मुख्यालय या पी0एन0बी0 गृह शाखा में सहमति पत्र देना अनिवार्य है (सहमति पत्र की छायाप्रति संलग्न)

(घ) पी0एन0बी द्वारा अपनी सभी शाखाओं को उपनल कार्मिकों के वेतन खाते खोलने का निर्देश दिया गया है यदि कारणवश किसी शाखा द्वारा मना किया जाता है तो पी0एन0बी0 के सर्वे आफ इंडिया, हाथीबड़कला देहरादून शाखा में नया खाता खुलवाया जा सकता है।

(ङ) उपनल के माध्यम से प्रायोजित समस्त पूर्व सैनिक पेंशनभोगियों द्वारा अपने पेंशन खाते पी0एन0बी0 में स्थानान्तरण करने पर पेंशन बीमा (रक्षक प्लस योजना) के अन्तर्गत अनुमन्य लाभ के भागीदार होगें। वेंतन भुगतान खाता होने के उपरान्त पी0एन0बी0 द्वारा दुर्घटना बीमा या पेंशन बीमा के अन्तर्गत एक ही लाभ मान्य होगा।

(च) पी0एन0बी0 वेतन खाते में भुगतान होने के उपरांत ही उपनल कार्मिक (गैर पेंशनभोगी) को एम0ओ0यू0 के अनुसार दुर्घटना बीमा और अन्य सुविधाओं का लाभ प्राप्त होगा।

2. अतः इस सम्बन्ध में सभी विभागों से अनुरोध है कि व्यक्तिगत दुर्घटना बीमा के लाभ को ध्यान में रखते हुये अपने अधीनस्थ कार्यालय में कार्यरत सभी उपनल कार्मिकों को अवगत कराते हुये माहवार बीजकों का भुगतान करने का कष्ट करें जिससे सभी कार्मिकों को इस सामाजिक सुरक्षा का लाभ प्राप्त हो सके।

3. आपका सहयोग संविदा कार्मिकों के हित में सराहनीय होगा।

धन्यवाद।

भवदीय

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam Ltd. UPNL Dehradun

बिग्रेडियर जे0एन0एस0बिष्ट(अ0प्र0)
प्रबन्ध निदेशक

प्रतिलिपिः

1. सचिव, सैनिक कल्याण, उत्तराखण्ड शासन को सूचनार्थ ।
2. सचिव, वित्त, उत्तराखण्ड शासन को सूचनार्थ
3. वरिष्ठ निजी सचिव,मा0 मंत्री सैनिक कल्याण उत्तराखण्ड को मा0 मंत्री जी के संज्ञानार्थ।

बिग्रेडियर जे0एन0एस0बिष्ट(अ0प्र0.)
प्रबन्ध निदेशक

पंर्ाब नैशनल बैंक
व्यवसाय अर्जन एवं संबंध प्रबंधन प्रभाग , प्रधान कायाजलय

PUNJAB NATIONAL BANK

BUSINESS ACQUISITION & RELATIONSHIP MANAGEMENT DIVISION, HEAD OFFICE

SCHEDULE A

The salient features of the "**PNB SALARY SAVING ACCOUNT SCHEME**" are as under:

PARAMETERS	FEATURES
Eligibility	Employees of Uttarakhand Purva Sainik Kalyan Nigam Ltd. (UPNL) (regular as well as contractual employee)
Variants/Drawing Gross Salary per Month	Silver 25 — ₹10,000/- to ₹25,000/- Gold 50 — ₹ 25,001/- to ₹50,000/- Premium 100 — ₹50,001/- to ₹1,00,000/- Platinum 200 — ₹1,00,001/- to ₹ 200000/- Titanium — ₹ 200001/- & above
Initial Deposit	Zero
Minimum Quarterly Average Balance	Zero
Nomination	Allowed
Sweep Facility	a) Savings Bank accounts opened / maintained under the scheme will have Sweep-In / Out facility. b) As per mandate given by primary account holder, sweep facility will be allowed for tenor 7 days to 365 days. The Sweep out shall be after threshold deposit of ₹ 20,000/- in salary account, in multiple of Rs 1,000/-. c) Account holder will get the prevailing **card rate of interest upon FFD** No interest shall be paid if FFD is broken before 7 days. d) Sweep out shall be on daily basis and by default period of FFD shall be 365 days.
Personal Accidental Insurance Coverage	a) Personal Accidental Coverage (PAI) of **₹50.00 lakhs** (excluding PAI available on various cards) **in the salary accounts of the employees of UPNL**, irrespective to the variant and salary range. b) The proposed enhanced PAI of ₹50 lakhs under PNB Salary Savings Scheme shall be available only to Non-Pensioners working in UPNL irrespective to the variant and salary range. c) Pensioners are Purva Sainik & shall be automatically covered under PNB Rakshak Plus, thus shall be getting PAI from that scheme.

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam Ltd. * Dehradun *

PARAMETERS	FEATURES				
	Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
Free Cheque Leaves (Except for Bulk Requirement–EMIs payable to other Banks/FIs/NBFC)	40 p.a. (Apr – Mar)	50 p.a. (Apr – Mar)	100 p.a (Apr – Mar)	Unlimited	
RTGS through salary A/c- free of cost (other than business purpose)	2 pr. month	5 pr. month	Unlimited		
NEFT through salary A/c- free of cost (other than business purpose)	2 pr. month	5 pr. month	Unlimited		
Issue of Demand Draft routed through salary A/c- free of cost (other than business purpose)	2 DD pr. qtr. (Max. amt. of 2 drafts- ₹0.25 lakh)	4 DD pr. qt. (Max. amt. of 4 drafts- ₹0.75 lakh)	Unlimited		
Demat Account	50% discount on Annual Maintenance charge for first year only		No Charges		
Issuances of all types of Certificates	No Charges				

PARAMETERS	Product Variant	Gross monthly salary (₹)	Debit Card Variant	Charges and Fees: 1st year	Charges and Fees: 2nd Year onwards
Issuances of Debit Card / Annual Maintenance Charge	Silver 25	10,000 to 25,000	RuPay Platinum Debit Card	Free	AMC to be reimbursed/waived, if QAB of ₹ 15,000 is maintained
	Gold 50	25,001 to 50,000	RuPay Platinum Debit Card	Free	AMC to be reimbursed/waived, if QAB of ₹ 25,000 is maintained

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam Ltd. * Dehradun * UPNL

PARAMETERS	FEATURES
	(continued below)

Premium 100	50,001 to 1,00,000	RuPay Platinum Debit Card	Free	AMC to be reimbursed/waived, if QAB of ₹ 50,000 is maintained
Platinum 200	1,00,001 to 2,00,000	RuPay Select Debit Card	Lifetime Free	
Titanium	>2,00,000	RuPay Select Debit Card	Lifetime Free	

If the QAB is not maintained as above, AMC will be charged as per the existing guidelines of service charges issued by the bank from time to time.

**Documentation & Processing Charges on Housing, Car& Personal Loan(Min. 3 months regular salary credit)

Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
50% Discount		100% Discount		

Locker Rent for the first year

Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
25% discount on small locker	50% discount on small locker	75% discount on small locker	100% discount on small/medium locker	

Issue of free statement in addition to pass book

Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
E-Statement	E-Statement	E-Statement	No Charges	No Charges

PARAMETERS	FEATURES
Retail Internet Banking	No charges
SMS Alert	No charges

Instant Credit of outstation cheques

Silver 25	Gold 50	Premium 100	Platinum 200	Titanium
Upto ₹ 15,000/-		Upto ₹ 25,000/-		

Issuance of Free Credit Card subject to eligibility

No joining fee- Life time free credit card will be given
(Both Joining & Annual Fee – NIL)

Product Variant	Gross monthly salary (₹)	Credit Card Variant	Credit Card Limit	Charges and Fees
Silver 25	₹ 10,000 to ₹ 25,000	RuPay Platinum	Equal to Gross Salary	Lifetime Free
Gold 50	₹ 25,001 to ₹ 50,000	RuPay Platinum	Equal to Gross Salary	
Premium 100	₹ 50,001 to ₹1,00,000	RuPay Millenial	1.5 times of Gross Salary	

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam Ltd. UPNL * Dehradun *

PARAMETERS	FEATURES				
	Platinum 200	₹ 1,00,001 to ₹ 2,00,000	RuPay Millenial	1.5 times of Gross Salary	
	Titanium	>₹ 2,00,000	RuPay Select	2 times of Gross Salary	
	The Minimum salary for credit Card is ₹ 25000/-				
Domestic ATM - cash withdrawal per day	**Silver 25**	**Gold 50**	**Premium 100**	**Platinum 200**	**Titanium**
	As per extant guidelines				
Domestic Shopping Limit POS per day	**Silver 25**	**Gold 50**	**Premium 100**	**Platinum 200**	**Titanium**
	As per extant guidelines				
Scheme Code	**Silver 25**	**Gold 50**	**Premium 100**	**Platinum 200**	**Titanium**
	SBSVV	**SBSDV**	**SBSPV**	**SBSMV**	**SBSOV**

**Documentation & Processing Charges: In case higher discount on Documentation & Processing charges on Housing, Car & Personal loan is provided during bonanza, the same will be available to the customer of this scheme.

OTHER TERMS & CONDITIONS

1. PAI Coverage **includes accident in Air, Land and Water**. PAI will be available to first account holder only till the account remains in the eligible salary scheme code. Thus, insurance cover will not be available in case, the salary is not credited in the account for last three consecutive months and/ or the account has been transferred to saving fund general on the account of non-credit of salary.

2. The nature of job i.e. Permanent or contractual should be mandatorily specified in the MIS details in the Free Text Code 5 so that the benefits can be provided accordingly.

3. The name of the employer is mandatorily to be entered in the Free Text Code 13.

4. In case, salary is not credited for continuous three months, the account will be transferred to Saving Fund General and all freebies including PAI will be withdrawn. A system generated message will be sent to the employee intimating that the account has been converted to general account and freebies have been withdrawn due to non-credit of salary.

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam Ltd. * Dehradun * UPNL

5. Insurance cover available under Debit Card shall be settled separately as per extant guidelines.

6. Salary Accounts of Contractual Employees are not eligible for Credit Card under this scheme. However, the contractual employee can avail the facility of credit card as per the existing credit card guidelines, subject to his/her eligibility.

7. The accounts converted to Saving Fund General can be considered for re-transferring to new salary variants subject to eligibility and on the request of the customer on case to case basis at branch level.

8. In case the customer desires to avail debit card and / or credit card of different network, the same may be provided based on the eligibility. However, benefit related to the card shall be provide as per the respective guidelines circulated from time to time and not as per the salary account scheme.

9. All other guidelines for saving accounts (other than mentioned above) as applicable from time to time will be adhered to.

10. All other service charges except the relaxations given above will be levied as per Bank's schedule of service charges as applicable from time to time.

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam Ltd. UPNL * Dehradun *

Annexure-I

APPLICATION – CUM-UNDERTAKING TO BE TAKEN FROM ALL ACCOUNT HOLDERS, WHETHER NEW OR CONVERETED

The Branch Manager

Punjab National Bank

____________________ Branch

Dear Sir,

PNB Salary Savings Account Scheme – (1) REQUEST FOR CONVERSION OF SAVING FUND (SF) ACCOUNT TO PNB Salary Savings Account Scheme AND (2) UNDERTAKING FROM ALL PNB Salary Savings Account Scheme HOLDERS, NEW AND CONVERTED

1. I maintain a SF Account with your branch and the account number is ____________________ / I intend to open a new PNB Salary Savings Account. I am presently employed as ____________ with ...., and my Date of Birth is ____________. My mobile number is____________________. My present address is appended below which may please be incorporated in your records for which I am enclosing a certificate issued from the department and request you to accept it for satisfying the KYC norms as prescribed by your bank, along with other document(s) as prescribed by the RBI.
2. In this connection I request that my existing account be converted into a PNB Salary Savings Account Scheme account with all its special features.
3. I understand that the account can be converted into a Savings Fund account and the special request is being submitted for the same separately.
4. Since I am presently posted at/is being posted to ____________________, I request that my account should be transferred to ____________________ Branch of PNB for ease of operation.
5. I hereby undertake that I shall obtain a No Objection Certificate letter from PNB in case I desire to change to any other Bank for credit of salary/ pension. I further undertake that I shall not seek to change my salary/pension bankers from PNB unless I have liquidated all loans outstanding with PNB.

Address: ________________________________

____

Yours faithfully

Name:

(With Designation)

Address:

Date:

Place:

Annexure II

उत्तराखण्ड पूर्व सैनिक कल्याण निगम (उपनल)

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam (UPNL)
(Undertaking of Uttarakhand Government)
(CIN-U91200UR2004PLC028357)
Andaman Road, Garhi Cantt, Dehradun - 248003, Phone No :0135-2762178, Telfax : 0135-2754041
Website : www.upnl.co.in, E-mail : info@upnl.co.in, upnl.ua@rediffmail.com, rpo@upnl.co.in

पत्र संख्याः 3015 / लेखा / 2025–2026 / 01 — 23 अप्रैल 2025

सेवा में,

समस्त विभाग
उत्तराखण्ड ।

विषय : उपनल तथा पी0एन0बी0 के बीच अनुबंध के सम्बन्ध में।

महोदय,

1. उपरोक्त विषय इस कार्यालय के पूर्व पत्रांक सं0: 3015 / लेख / 2024–2025 / 111 दिनांक 19 सितम्बर 2024, 3015 / लेखा / 2024–2025 / 201 दिनांक 8 नवम्बर 2024, 3015 / लेखा / 2024–2025 / 215 दिनांक 05 दिसम्बर 2024, 3015 / लेखा / 2024–2025 / 220 दिनांक 15 जनवरी 2025 एवं 3015 / लेखा / 2024–2025 / 225 दिनांक 27 मार्च 2025 का संदर्भ ग्रहण करने का कष्ट करें जिसमे उपनल के माध्यम से विभिन्न विभागों में संविदा पर कार्यरत उपनल कार्मिकों की सामाजिक सुरक्षा के मध्यनजर दिनांक 11 सितम्बर 2024 को माननीय सैनिक कल्याण मंत्री के हाथीबड़कला स्थित कैम्प कार्यालय पर उपनल के प्रबन्ध निदेशक बिग्रेडियर जे0एन0एस0 बिष्ट (अ0प्रा0) VrC, SM, FISM एवं श्री सच्चिदानन्द दूबे ,महाप्रबन्धक (जोनल हैड) पंजाब नेशनल बैंक, देहरादून के द्वारा अनुबन्ध पर हस्ताक्षर किये गये हैं। इस अनुबन्ध के अन्तर्गत केवल 03 वर्ष के लिए उपनल द्वारा प्रायोजित पी0एन0बी0 वेतन खाताधारकों को पी0एन0बी0 द्वारा निम्नलिखित सुविधायें उपलब्ध करायी जायेगी।

अनुबन्ध के मुख्य बिन्दुः–

इस एम0ओ0यू0 के अन्तर्गत वेतन खाते पर अन्य लाभ अनूसूची 'A' के अनुसार संलग्न है।

(क). उपनल कार्मिक की व्यक्तिगत दुर्घटना में मृत्यु होने पर पी0एन0बी0 द्वारा 50 लाख रूपये की एकमुश्त धनराशि उनके आश्रितों को प्रदान की जायेगी।

(ख) एक वित्तीय वर्ष के अन्तराल में कार्मिकों का उनके वेतनानुसार 40 से 100 चैक लीफ की सुविधा के लिए कोई अतिरिक्त शुल्क नहीं लिया जायेगा।

(ग) एक महीने के अन्तराल में कार्मिकों को उनके वेतनानुसार 2 से 5 RTGS/NEFT/ Demand Draft की सुविधा भी निःशुल्क प्रदान की जायेगी।

(घ) उपनल कार्मिकों को मकान,वाहन एवं व्यक्तिगत ऋण लेने पर बैंक द्वारा लिए जाने वाले प्रोसेसिंग शुल्क में 50 प्रतिशत की छूट एवं बोनान्जा ऑफर के अन्तर्गत 100 प्रतिशत तक की छूट प्रदान की जायेगीं।

अनुबन्ध के मुख्य शर्तेः–

उपरोक्त अनुबंध के सापेक्ष पी0एन0बी0 द्वारा निम्न शर्तो के अधीन उपनल कार्मिकों को व्यक्तिगत दुर्घटना बीमा के लाभ प्राप्त होगें:–

(क) उपनल द्वारा अनुबन्ध होने के उपरांत एक मात्र बैंकिग के तहत सभी नये वेतन खाते पी0एन0बी में होना अनिवार्य है यदि किसी कारणवश उपनल कार्मिक सहमति नही देता है तो कार्मिक द्वारा पी0एन0बी0 से अनापत्ति प्रमाण पत्र प्राप्त कर उपनल को प्रेषित करना अनिवार्य होगा।

(ख) उपनल कार्मिकों का वेतन भुगतान माहवार होना अनिवार्य हैं। यदि कारणवश प्रत्येक माह मे भुगतान नही किया जाता है तो इस दशा में उसका स्पष्टीकरण देना अनिवार्य है। उपनल कार्मिकों का 02 माह से अधिक वेतन भुगतान ना होने की दशा में तीसरे माह में बैंक

द्वारा उक्त कार्मिक को पी0एन0बी0 से उपलब्ध होने वाली सामाजिक सुरक्षा से वंचित किया जा सकता है। अतः विभागों (मुख्य नियोक्ता) से अनुरोध है कि सभी उपनल कार्मिकों का माहवार वेतन भुगतान समय पर किया जाय अन्यथा एम0ओ0यू0 के अन्तर्गत सामाजिक सुरक्षा का लाभ नही मिलने पर उपनल उत्तरदायी नही होगा।

(ग) जिन उपनल कार्मिकों के खाते पी0एन0बी0 में मौजूद है उन सभी कार्मिकों को वेतन खाते में स्थानान्तरण करने के लिए उपनल मुख्यालय या पी0एन0बी0 गृह शाखा में सहमति पत्र देना अनिवार्य है।

(घ) पी0एन0बी द्वारा अपनी सभी शाखाओं को उपनल कार्मिकों के वेतन खाते खोलने का निर्देश दिया गया है यदि कारणवश किसी शाखा द्वारा मना किया जाता है तो पी0एन0बी0 के सर्वे आफ इंडिया, हाथीबड़कला देहरादून शाखा में नया खाता खुलवाया जा सकता है।

(ङ) उपनल के माध्यम से प्रायोजित समस्त पूर्व सैनिक पेंशनभोगियों द्वारा अपने पेंशन खाते पी0एन0बी0 में स्थानान्तरण करने पर पेंशन बीमा (रक्षक प्लस योजना) के अन्तर्गत अनुमन्य लाभ के भागीदार होगें। वेतन भुगतान खाता होने के उपरान्त पी0एन0बी0 द्वारा दुर्घटना बीमा या पेंशन बीमा के अन्तर्गत एक ही लाभ मान्य होगा।

(च) पी0एन0बी0 वेतन खाते में भुगतान होने के उपरांत ही उपनल कार्मिक (गैर पेंशनभोगी) को एम0ओ0यू0 के अनुसार दुर्घटना बीमा और अन्य सुविधाओं का लाभ प्राप्त होगा।

2. यह भी अवगत कराना है कि पी0एन0बी द्वारा उपनल कार्मिकों हेतु स्कीम के निर्माण में निर्धारित व्यय करने के उपरांत भी उपलब्ध स्कीम के लाभ से कार्मिकों का वंचित रहना अत्यंत दुर्भाग्यपूर्ण है। इस संदर्भ में बैंक द्वारा भी समस्त शाखाओं को समय समय पर देशानिर्देश जारी किये गये है ताकि कार्मिकों को बीमा का लाभ मिल सके। अनुबंध की शर्तो के अनुसार कार्मिकों के खाते पी0एन0बी0 में वेतन खाते में परिवर्तित न होने की दशा में विभाग स्वयं जिम्मेदार होगा एवं उपनल की इसमें कोई भी जवाबदेही नही होगी।

3. उपनल द्वारा प्रायोजित कार्मिक श्री अमित सिह की दुर्घटना में मृत्यु होने के उपरांत जांच के दौरान वेतन खाता पी0एन0बी0 में न होने के कारण इस सुविधा का लाभ प्राप्त नही हो पाया।

4. अतः इस सम्बन्ध में सभी विभागों से अनुरोध है कि व्यक्तिगत दुर्घटना बीमा के लाभ को ध्यान में रखते हुये अपने अधीनस्थ कार्यालय में कार्यरत सभी उपनल कार्मिकों को अवगत कराते हुये माहवार वीजकों का भुगतान करने का कष्ट करें जिससे सभी कार्मिकों को इस सामाजिक सुरक्षा का लाभ प्राप्त हो सके।

5. आपका सहयोग संविदा कार्मिकों के हित में सराहनीय होगा।

धन्यवाद।

Uttarakhand Purv Sainik Kalyan Nigam Ltd. UPNL Dehradun

भवदीय

बिग्रेडियर जे0एन0एस0बिष्ट(अ0प्रा0)
प्रबन्ध निदेशक

प्रतिलिपिः

1. सचिव, सैनिक कल्याण, उत्तराखण्ड शासन को सूचनार्थ।
2. सचिव, वित्त, उत्तराखण्ड शासन को सूचनार्थ
3. वरिष्ठ निजी सचिव,मा0 मंत्री सैनिक कल्याण उत्तराखण्ड को मा0 मंत्री जी के संज्ञानार्थ।
4. महाप्रबन्धक (जोनल हैड), पी0एन0बी0 ,देहरादून को सूचनार्थ एवं समस्त शाखाओं को आवश्यक कार्यवाही हेतु निर्देशित।

बिग्रेडियर जे0एन0एस0बिष्ट(अ0प्रा0)
प्रबन्ध निदेशक